

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

ACC

10000/120/3235

A/051/200 (

NOV. 1944 - J

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND

No.

785020

10000/120/3235

A/051/200 General Organisation - Italian Army

NOV. 1944 - JAN. 1946

3281
3343

TRANSLATION

FROM: Ministry of War

REF: 23001/A/3

TO: All addressees

DATE: 20.1.46

SUBJECT: Elimination from the Army of excess
Regular Army Senior NCOs.

1. - Unavoidable necessities of reduced war establishment are causing an appreciable reduction in the number of Senior NCOs in the Army (excluding CC.RR) to be retained further in service.

An appropriate legislative decree is being prepared, which will regulate the retirement of the NCOs from the service.

Elimination may be ordered or on request.

2. - In the meantime it is necessary to proceed as soon as possible to an evaluation of all the Regular Army Senior NCOs, for whom a definite character report must be compiled on their fitness or unfitness to carry on their service in a distinctive manner, or, if they have already reached the highest rank in their service, to carry out further duty in a distinctive manner.

3. - In the report to be compiled, consideration must be given to their previous moral and disciplinary conduct, so that sound elements of sure and proven worth may be saved for the future Army.

In this respect the following are the main elements of unfitness:

- slight attention to discipline
- defects of character
- lack of authority
- limited sense of duty.

The following will also be taken into consideration:

- physical unfitness
- insufficient degree of military instruction.

4. - There must be appointed, at each Military Territorial Command, not later than 10th. February next, one or more appropriate Boards, according to requirements, which will be instructed to effect the evaluation of the Regular Army Senior NCOs belonging to the units under the command of the said H.Q.

For NCOs belonging to units not under the command of any Military Territorial Command, the Commission formed at the Military Territorial Command in whose area of jurisdiction the unit is stationed, will make the necessary arrangements.

5. - The Board will be composed of a Colonel, a Lieutenant Colonel, or Major, and a Captain, to be appointed by the Military Territorial Commander.

The decisions of the Board will be arrived at by a majority vote.

6. - The evaluation of the NCOs will be made on the basis of the existing service and character records.

For such NCOs as may not have such documents due to known causes of war, the Board must ask for information from the officers who may have had them under command in any way or at any time, the relative information being obtained from the NCOs themselves who must supply such information as to their superiors with precision and on their own responsibility.

7. - There will be compiled for each Senior NCO, whether declared fit or unfit, a brief report in which will be summarised his physical, moral, intellectual, and military status and capabilities.

In particular, in this report, there must be a clear light shown on the conduct of all on the 8th. September 1943 and afterwards. Mention must also be made, or given consideration, of activities carried out as a combatant before and after the Armistice in the regular Army or partisan formations, in addition to the conduct maintained in internment camps in Germany in the face of Nazi-Fascist enticements.

The statement as to fitness or unfitness must be clearly shown at the foot of the report, which must be signed by all the members of the Board.

8. - On the 1st. of every month, commencing with March 1946, separate lists will be forwarded to this Ministry - Conscription NCOs and ORs Directorate General - of the Senior NCOs declared fit and those declared unfit, the attached pro forma being used and reference being made to this circular.

The reports referred to in para.7 will be attached to these lists.

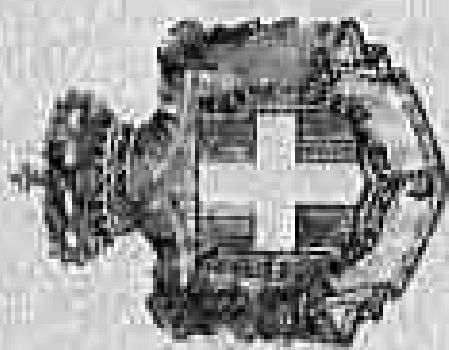
NCOs will be shown on these lists in order of rank, commencing with the highest, and alphabetical order kept in each rank.

9. - I urge the maximum scrupulousness and conscientiousness in the evaluation of the NCOs without ~~however~~, giving way to misplaced forgiveness which would only finish ³³¹¹by causing harm to the better men.
10. - Instructions will follow for resignation on request.
11. - Acknowledge.

Sgd. BROSIO

War Minister.

O. Danin Cpl.



Ministero della Guerra

DIREZIONE GENERALE
LEVA SOTTUFFICIALI E TRUPPA

Divisione Sottufficiari
Ind. N. 23001/4/3 Allegati

Roma, 20 Gennaio 1946

TRANSMISSIONE
RISERVA IN DATA 25/1 PERSONALE

OUT
IN
A

OGGETTO: Eliminazione dall'Esercito dei sottufficiali in
carriera continuativa esuberanti.

33

AI COMANDI MILITARI TERRITORIALI.....= TUTTI =
ALL'UFFICIO TERRITORIALE PER LA SARDEGNA.....= CAGLIARI =
AL COMANDO SCUOLE CENTRALI MILITARI.....= LORO SEDE =
AL COMANDO RAGGRUPPAMENTO FERROVIARI.....= ROMA =
AL COMANDO RETATO AUTONOMO MINISTERIALE.....= SEDE =

e, per conoscenza:

ALL'UFFICIO DEL 1° AUMENTO DI CAMPO GENERALE DI S.M. IL RE
D'ITALIA.....= NAPOLI =
ALL'UFFICIO DEL 1° AUMENTO DI CAMPO GENERALE DI S.A.R. IL
LUOGOTENENTE GENERALE DEL REGNO.....= ROMA =
AL CABINETTO.....= SEDE =
ALLE CIRCONFERENZE GENERALI ED UFFICI AUTONOMI DEL MINISTERO.....= SEDE =
ALLA RAGIONERIA CENTRALE.....= SEDE =
ALL'UFFICIO AMMINISTRAZIONE PERSONALI MILITARI VARI.....= SEDE =
ALL'UFFICIO AUTONOMO RIBUI PRIGIONIA GUERRA E RIMPATRIATI.....= SEDE =
ALLO STATO MAGGIORE R° ESERCITO.....= SEDE =
ALLO STATO MAGGIORE GENERALE.....= P.M. 1800 =
AL COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CC.NN.....= ROMA =
AL COMANDO GENERALE DELLA R° GUARDIA DI FINANZA.....= ROMA =
AL MINISTERO DELLA MARINA.....= ROMA =
AL MINISTERO DELL'AERONAUTICA.....= ROMA =
AL MINISTERO DELL'AFRICA ITALIANA.....= ROMA =
AL MINISTERO DELL'ASSISTENZA POST-BELLICA.....= ROMA =
ALLA CORTE DI CASSAZIONE.....= ROMA =

Divisione sottuffici...
Prod. N. 23001/43 Allegato

TOP

OUT

NOTA A

OGGETTO: Eliminazione dell'esercito per sottufficiali in
carriera continuativa subalterni.

33

AI COMANDI MILITARI TERRITORIALI..... TUTTI =
ALL'UFFICIO TERRITORIALE PER LA SARDEGNA..... GALLIANI =
AL COMANDO SCUOLE CENTRALI MILITARI..... LORO SEDE =
AL COMANDO RAGGRUPPAMENTO PIEMONTE..... ROMA =
AL COMANDO REPARTO AUTONOMO MINISTERIALE..... SEDE =

e, per conoscenza:

ALL'UFFICIO DEL 1° AIUTANTE DI CAMPO GENERALE DI S.M. IL RE
D'ITALIA..... NAZOLI =
ALL'UFFICIO DEL 1° AIUTANTE DI CAMPO GENERALE DI S.A.R. IL
LUOGOTENENTE GENERALE DEL REGNO..... ROMA =
AL CABINETTO..... SEDE =
ALLE DIREZIONI GENERALI ED UFFICI AUTONOMI DEL MINISTERO..... SEDE =
ALLA RAGIONERIA CENTRALE..... SEDE =
ALL'UFFICIO AMMINISTRAZIONE PERSONALI MILITARI VARI..... SEDE =
ALL'UFFICIO AUTONOMO RELUCI PRIGIONIA GUERRA E RIMPATRIATI..... SEDE =
ALLO STATO MAGGIORE 3° ESERCITO..... SEDE =
ALLO STATO MAGGIORE GENERALE..... P.M. 3800 =
AL COMANDO GENERALE DELL'AREA DEI CC.RR..... ROMA =
AL COMANDO GENERALE DELLA R' GUARDIA DI FINANZA..... ROMA =
AL MINISTERO DELLA MARINA..... ROMA =
AL MINISTERO DELL'AERONAUTICA..... ROMA =
AL MINISTERO DELL'AFRICA ITALIANA..... ROMA =
AL MINISTERO DELL'ASSISTENZA POST-BELLICA..... ROMA =
ALLA CROCE ROSSA ITALIANA..... ROMA =
ALL'ORDINARIATO MILITARE..... ROMA =

REVISIONE AMMINISTRATIVA

P2 25/13

1. - Indirizzabili necessità di indele organica impongono una sensibile riduzione nel numero dei sottufficiali dell'Esercito (esclusi CC.MR.) da trattare ulteriormente in servizio.-

2. - In preparazione apposito decreto legislativo che regolerà la cessazione del servizio dei sottufficiali.-

L'eliminazione potrà avvenire d'autorità o a domanda.-

3. - Nell'attesa, occorre procedere al più presto alla valutazione di tutti i sottufficiali in c.c. per i quali dovrà essere emesso un giudizio di carattere assoluto sulla idoneità e non idoneità a percorrere in modo distinto l'ulteriore carriera ovvero, se abbiano già conseguito il grado finale della carriera, di disimpegnare in modo distinto l'ulteriore servizio.-

4. - Nel giudizio da emettere si dovrà tenere conto prevalente dei precedenti disciplinari e morali, in modo da conservare al futuro esercito elementi sani e di sicuro e provato affidamento.-

Al riguardo principali elementi di idoneità sono ciascuno dei seguenti:

- scarsa sensibilità disciplinare
- difetto al carattere
- mancanza di autorevolezza
- limitato senso del dovere.-

Inoltre sarà tenuto conto dei seguenti elementi:

- scarsa idoneità fisica
- insufficiente grado di istruzione militare.-

5. - Presso ciascun Comando Militare Territoriale dovranno essere nominate non oltre il giorno 10 febbraio p.v. una o più apposite Commissioni, secondo la necessità, incaricate della valutazione dei sottufficiali in c.c. appartenenti agli enti dipendenti dal Comando stesso.-

Per i sottufficiali appartenenti ad enti non dipendenti da alcun Comando Militare Territoriale, provvederanno le Commissioni istituite presso i Comandi di Militari Territoriali nella cui giurisdizione territoriale risiedono gli enti stessi.-

6. - La Commissione sarà composta di un colonnello, di un tenente colonnello o maggiore e di un capitano designati dal Comandante Militare Territoriale.-

Le deliberazioni della Commissione saranno adottate a maggioranza di voti.-

2. - Nell'attesa, occorre procedere al più presto alla valutazione di tutti i sottufficiali in c.c. per i quali dovrà essere emesso un giudizio di carattere assoluto sulla idoneità e non idoneità a percorrere in modo distinto l'ulteriore carriera ovvero, se abbiano già conseguito il grado finale della carriera, di disimpegnare in modo distinto l'ulteriore servizio..

3. - Nel giudizio da emettere si dovrà tenere conto prevalente dei precedenti disciplinari e morali, in modo da conservare al futuro esercito elementi sani e di sicura e provata affidamento..

Al riguardo principali elementi di idoneità sono ciascuno dei seguenti:

- scarsa sensibilità disciplinare
- difetto di carattere
- mancanza di autorevolezza
- limitato senso del dovere..

Inoltre sarà tenuto conto dei seguenti elementi:

- scarsa idoneità fisica
- insufficiente grado di istruzione militare..

4. - Presso ciascun Comando Militare Territoriale dovranno essere nominate non oltre il giorno 10 febbraio p.v. una o più apposite Commissioni, secondo la necessità, incaricate della valutazione dei sottufficiali in c.c. appartenenti agli enti dipendenti dal Comando stesso..

Per i sottufficiali appartenenti ad enti non dipendenti da alcun Comando Militare Territoriale, provvederanno le Commissioni istituite presso i Comandi Militari Territoriali nella cui giurisdizione territoriale risiedono gli enti stessi..

5. - La Commissione sarà composta di un colonnello, di un tenente colonnello o maggiore e di un capitano designati dal Comandante Militare Territoriale..

Le deliberazioni della Commissione saranno adottate a maggioranza di voti..

6. - La valutazione dei sottufficiali dovrà essere fatta sulla scorta dei documenti caratteristici e matricolari esistenti..

Per quei sottufficiali per i quali a causa dei noti eventi bellici mancas-

Per quei sottufficiali per i quali a causa dei noti eventi bellici man-
cassero tali documenti, la commissione è tenuta a richiedere informazioni e
relative notizie dai sottufficiali stessi che ebbero comunque alla dipendenza assumendo le
responsabilità proprie responsabilità.

7. - Per ogni sottufficiale, sia esso dichiarato idoneo o non idoneo, dovrà
essere compilato un breve rapporto che ne sintetizzi la figura fisica, morale,
intellettuale e militare.

In detto rapporto in particolare dovrà essere chiaramente lucubrato per
tutti il comportamento tenuto l'8 settembre 1943 e successivamente. Dovrà al-
trettanto essere fatta eventualmente menzione ad essere tenuto conto dell'attività
svolta come combattente prima e dopo l'armistizio nell'esercito regolare e nelle
formazioni partigiane, nonché del comportamento tenuto nei campi di internamento
in Germania di fronte alle lusinghe dei Nazi-fascisti.

La dichiarazione di idoneità o di non idoneità dovrà essere esplicitamente
indicata in calce al rapporto stesso, che dovrà essere firmato da tutti i
membri della Commissione.

8. - Al 1° di ogni mese, a cominciare dal mese di marzo 1946, dovranno essere
inviati a questo Ministero - Direzione Generale leva sottufficiali e truppa -
separatamente gli elenchi dei sottufficiali dichiarati idonei e di quelli di-
chiarati non idonei, secondo il tracciato di cui all'allegato n. 1, facendo ri-
ferimento alla presente circolare.

Agli elenchi dovranno essere allegati i rapporti di cui al precedente
numero 7.

In detti elenchi i sottufficiali dovranno essere trascritti raggruppati
per grado cominciando da quello più elevato; in ogni grado verrà seguito l'or-
dine alfabetico.

Le Commissioni dovranno portare a termine il loro lavoro entro il 30
giugno p.v.

9. - Raccomando la massima scrupolosità e coscienza nella valutazione dei sot-
tufficiali senza peraltro cadere in esagerati pietismi che finirebbero per
danneggiare a danno dei migliori.

10. - Seguiranno norme per l'eliminazione a seconda.

11. - Riservata.

in detto rapporto in particolare dovrà essere chiaramente lamentato per tutti il comportamento tenuto l'8 settembre 1943 e successivamente. Dovrà altresì essere fatta eventualmente menzione ed essere tenuto conto dell'attività svolta come combattente prima e dopo l'armistizio nell'esercizio regolare e nelle formazioni partigiane, nonché del comportamento tenuto nei campi di internamento in Germania di fronte alle insinghe del nazi-fascismo.

La dichiarazione di idoneità o di non idoneità dovrà essere esplicitamente indicata in calce al rapporto stesso, che dovrà essere firmato da tutti i membri della Commissione.

8. - Il 1° di ogni mese, a cominciare dal mese di marzo 1946, dovranno essere inviati a questo Ministero - Direzione Generale Leva Eserciziali e Truppa - separatamente gli elenchi dei sottufficiali dichiarati idonei e di quelli dichiarati non idonei secondo il tracciato di cui all'allegato n.1, facendo riferimento alla presente circolare.

Agli elenchi dovranno essere allegati i rapporti di cui al precedente numero 7.

In detti elenchi i sottufficiali dovranno essere trascritti raggruppati per grado cominciando da quello più elevato; in ogni elenco verrà seguito l'ordine alfabetico.

Le Commissioni dovranno portare a termine il loro lavoro entro il 10 giugno p.v.

9. - Raccomando la massima scrupolosità e coscienza nella valutazione dei sottufficiali senza peraltro cedere in esagerati pietismi che finirebbero per tornare a danno dei migliori.

10. - Seguiranno norme per l'eliminazione a domanda.

11. - Ricevuta.

F. C. C.
IL DIRETTORE GENERALE
(Stato Civile)

IL MINISTRO
P/te M. MORO

Allegato N.1 al foglio N.23001/M/3
in data 20 Gennaio 1945

..... Military Territorial Command.

COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI

Commissione incaricata della valutazione dei sottufficiali in C.O.
Board appointed for the evaluation of Regular Army Senior H.C.O.s.
SOTTUFFICIALI LEONARI (O NON LEONARI)
SUITABLE (or unsuitable) H.C.O.s.

Elenco N°
List No.

N° d'ord.	Gr- to	Arma e spe- ciali- ta	Cognome e Nome	Class- e	District- to	N° di ser- vizi- cola	Unita pres- so cui pre- sta servi- zio	Esito di- scrimina- zione (a quale ca- tegoria e con pun- to punizio- ne) se fu deferito alla epu- razione oppure no)	NOTE
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-	-8-	-9-	-10-
Number Rank	Grade	Branch of the service	Surname and Christian Name	Class	District	Army Number	Unit with which serving	Result of examination (To which category and with what punishment whether sent for separation or not)	NOTES

Data.....

LA COMMISSIONE
The Board

Blank No. 112

0 5 7 8

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

No d'ord.	Gr- to	Ar- o spe- cia- li- ta	Cognome o Name	Class- se	District- to	No di se- tri- cola	Data pres- so cui pre- sta servi- zio	Reito di- sermina- zione (a quale os- tegoria e con que- lo punizio- ne se fu deferito alla epu- razione oppure no)	NOTE
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-	-8-	-9-	-10-
Number	Rank	Branch of the service	Surname and Christian name.	Class	District	Army Number.	Unit with which serving.	Result of examination (To which category and with what punishment) whether sent for separation or not.	NOTES

五、

THE COLLEGE OF THE BORD.

The Board:

0573

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Translation

From : M. of W.

Ref.: 8424/sit/

To : M.M.I.A.

Date: 3/12/45

Subject Estimate of the Annual Expense for
the Transition Army

Ref your letter No G/6 dated 10/XI/45.

attol.

We forward you an estimate of the annual expense relative to the maintaining and training of personnel of the Transition Army thus composed :

➤ Permanent long service personnel	No 70.000 men
- Conscripted personnel	" 70.000 men
- Mules, horses etc.	" 7.500

This estimate concerns the formation of the army in a more progressed stage than the present one. Actually, besides a greater number of permanent personnel (N.C.O's) a greater number of volunteers (mainly skilled) who have signed for a five year period is expected. Even rates of pay etc. to cadres and tradesmen (at least for the main trades) is more adequate than the present one.

DAK

Gen. Liuzzi

3337

no comment.

WP

SUBJECT : Conference Notes-Interim Italian Army.

LAND FORCES SUB-COMM, AC. (LITA)

G/6

10 Nov 45

TO : MINISTRY OF WAR

(Personal for GENERAL LIUZZI)

1. Herewith Notes on yesterday's Meeting held at this H.Q.
2. General BROWNING has studied and discussed the Notes, and approves of the agreements which were reached.
3. I am directed to request that you will press forward the "study of relative costs" mentioned in para 1: also that you would provide the plan, referred to in para 3 (d) for affiliating regiments to regions, at the earliest possible moment, together with your views on the question of special regiments and battalions, such as the ALPINI.
4. (a) General BROWNING also requests that you will institute forthwith a detailed study of the proportion of Regular long service cadre to your total Interim Army of 140,000 which you consider would produce the optimum efficiency and balance.
(b) The study should show the full basis of calculations e.g. number of regular officers required for comd and staff, for regimental duty, as technical officers, the number of regular NCOs required, and how both officer and NCO figures were reached; the number of tradesmen and specialists required, in view of the time required to train them, etc.
(c) As soon as this study is received, General BROWNING would consider what further action should be taken to obtain your requirements.

3336

Sgd W. Pidsley, Colonel
GS

ARCS/sb
INFO : A

2. General BROWNING has studied and discussed the Notes, and approves of the agreements which were reached.

3. I am directed to request that you will press forward the "study of relative costs" mentioned in para 1; also that you would provide the plan, referred to in para 3 (d) for affiliating regiments to regions, at the earliest possible moment, together with your views on the question of special regiments and battalions, such as the ALPINI.

4. (a) General BROWNING also requests that you will institute forthwith a detailed study of the proportion of Regular long service cadre to your total Interim Army of 140,000 which you consider would produce the optimum efficiency and balance.

(b) The study should show the full basis of calculations e.g. number of regular officers required for comd and staff, for regimental duty, as technical officers, the number of regular NCOs required, and how both officer and NCO figures were reached; the number of tradesmen and specialists required, in view of the time required to train them, etc.

(c) As soon as this study is received, General BROWNING would consider what further action should be taken to obtain your requirements.

ARGS/sb
INFO : A

maf.

3336

Sgd W. Fidsley, Colonel
GS

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

MINISTRY OF WAR
ARMY GENERAL STAFF
Organisation and Mobilisation Office

===== FORECAST OF ANNUAL EXPENSE FOR THE TRANSITIONAL ARMY =====

Appendices : 4

Rome, 1st. December 1945

0033

FORECAST OF ANNUAL EXPENSE FOR THE TRANSITIONAL ARMY
=====

Appendices : 4

Rome, 1st. December 1945

0033

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

TRANSLATION

FINANCIAL SCHEME FOR THE ARMY OF TRANSITION

A) - PRINCIPLES AND ELEMENTS OF A GENERAL NATURE

1 - Basic elements

This financial scheme refers to a transitional Army formed as shown in Enclosure No.1 and deals exclusively with military personnel, subdivided into:

- | | |
|--|--------|
| - Regular Army and long service personnel
(volunteers with 21% of specialists) | 70,000 |
| - Conscript personnel | 70,000 |
| - Animals | 7,500 |

Service:

- 5 years for personnel volunteering for long service
- 1 year for conscripts

2 - Elements of cost

Consideration has been given to:

- cost of fixed and eventual pay and allowances
- cost of rationing
- cost of clothing
- cost of equipment
- cost of barracks stores materials
- cost of general stores
- cost of medical services

0334

as shown in Enclosure No.1 and deals exclusively with military personnel, subdivided into:

- Regular Army and long service personnel
(volunteers with 21% of specialists) 70,000
- Conscript personnel 70,000
- Animals 7,500

Service:

- 5 years for personnel volunteering for long service
- 1 year for conscripts

2 - Elements of cost

Consideration has been given to:

- cost of fixed and eventual pay and allowances
- cost of rationing
- cost of clothing
- cost of equipment
- cost of barracks stores materials
- cost of general stores
- cost of medical services
- cost of engineer services
- cost of artillery services
- cost of M.T. services
- cost of transport services
- general expenses.

0334

In the case of all costs, with the exception of those for fixed and eventual pay and allowances, a common individual basis has been adopted without giving consideration to rank.

Similarly, all have been considered as accommodated in barracks, with regulation bed space.

In calculating pay and allowances, officers and NCOs have been taken as married and having two children and being resident in communes with a population of between 100,000 and 499,999.

In each of the elements considered the cost has been deduced by applying the principles and procedures in detail as specified as follows.

B) - PRINCIPLES AND PROCEDURES IN DETAIL

1 - Fixed and eventual pay and allowances.

a) Fixed pay and allowances.

In order to determine the measure of the fixed pay and allowances for military personnel, we have taken as a basis the 1938 pay and allowances and, calculating the existing ratio between the buying power of the lira in that year and the present one, we have modified these allowances proportionately.

1938 has been selected as a criterion, both because in that year the lira had still not suffered from disturbances arising out of the state of war, and because it has also been taken by the Central Statistical Institute for the calculation of the average price indices to which reference has been made in the compilation of this study.

In order to determine the ratio of the buying power of the lira, as at the two periods under examination,

B) - PRINCIPLES AND PROCEDURES IN DETAIL

1 - Fixed and eventual pay and allowances.

a) Fixed pay and allowances.

In order to determine the measure of the fixed pay and allowances for military personnel, we have taken as a basis the 1938 pay and allowances and, calculating the existing ratio between the buying power of the lira in that year and the present one, we have modified these allowances proportionately.

1938 has been selected as a criterion, both because in that year the lira had still not suffered from disturbances arising out of the state of war, and because it has also been taken by the Central Statistical Institute for the calculation of the average price indices to which reference has been made in the compilation of this study.

In order to determine the ratio of the buying power of the lira, as at the two periods under examination, we have used, for fundamental foodstuffs, the 1938 market prices and those of the present legal and free market.

The resultant ratio, referring to a typical family of three adults and two children, is 1 : 27.

However, for all that this ratio closely approximates the present situation as compared with that in 1938, bearing in mind:

- that the present situation must be understood as being purely exceptional and that, both because of Governmental measures and the natural tendencies of balance, we must expect an inclination to gradual normalisation;
 - that the pay and allowances cannot follow the frequent variations in prices;
 - that should a great disproportion between the cost of living and the rate of pay and allowances arise, general measures of an extraordinary nature would have to be taken;
- in fixing the rate of pay and allowances for officers and NCOs, we have considered it fair to apply the ratio of 1 : 14 in respect of the pay and allowances received in 1938. (This ratio is approximately equal to 50% of the ratio of 1:27 arrived at as above).

In respect of the ORs, we have, on the other hand, taken the present rates of pay and allowances, which are higher than 14 times those of 1938. (The ratio is approximately 1:28).

The pay and allowances calculated for each rank are shown in the table appendix No.2.

b) Eventual pay and allowances

увели

For the forecast of the expense of eventual pay and allowances (transfers, special mission allowance, field allowance, etc.) it has not been possible - in view of their temporary nature - to take definite elements as a basis. We

and the rate of pay and allowances arise, general measures of an extraordinary nature would have to be taken;

in fixing the rate of pay and allowances for officers and NCOs, we have considered it fair to apply the ratio of 1 : 14 in respect of the pay and allowances received in 1938. (This ratio is approximately equal to 50% of the ratio of 1:27 arrived at as above).

In respect of the ORs, we have, on the other hand, taken the present rates of pay and allowances, which are higher than 14 times those of 1938. (The ratio is approximately 1:28).

The pay and allowances calculated for each rank are shown in the table appendix No.2.

b) Eventual pay and allowances

yyjl

For the forecast of the expense of eventual pay and allowances (transfers, special mission allowance, field allowance, etc.) it has not been possible - in view of their temporary nature - to take definite elements as a basis. We have taken, therefore, the expense at present borne in the payment of such allowances to military personnel and, on this element, we have been able to establish that the total annual expense for the Transitional Army may work out at being equal to 7% of the total of the fixed pay and allowances planned in this study.

c) Volunteers allowance

A daily allowance equal to their pay has been calculated for volunteers (excluding N.C.O.'s and specialists).

This principle has not been applied in the case of NCOs and specialists since we have planned for a sufficiently increased pay for the former (ratio of 1:14 as for the other ranks), and a specialists allowance for the latter.

d) Daily specialists pay

As stated above, a specialists pay has been applied for specialist personnel (Regular Army and long service). The rate of this allowance has been made proportional to the type of specialisation, i.e. to those which require a long apprenticeship and would therefore be higher salaried in civilian life (1st. class) and to those which are less difficult and therefore more common (2nd. class).

The principle which has been followed has been that of approximating the earnings of the military specialists to those of the civilian. This is for obvious reasons of fairness and necessary attraction to volunteering.

This has resulted in the following daily allowances for individual ranks:

	<u>1st.Cl.</u>	<u>2nd.Cl.</u>
Warrant Officers	80 lire	50 lire
Sgts. and L/Sgts.	70 "	43 10 "
Cpls. and L/Cpls.	60 "	30 "
Ptes.	50 "	20 "

This allowance may be considered as adequate when one

specialist personnel (Regular Army and long service/long term) of this allowance has been made proportional to the type of specialisation, i.e. to those which require a long apprenticeship and would therefore be higher salaried in civilian life (1st. class) and to those which are less difficult and therefore more common (2nd. class).

The principle which has been followed has been that of approximating the earnings of the military specialists to those of the civilian. This is for obvious reasons of fairness and necessary attraction to volunteering.

This has resulted in the following daily allowances for individual ranks:

	<u>1st.Cl.</u>	<u>2nd.Cl.</u>
Warrant Officers	80 lire	50 lire
Sgts. and L/Sgts.	70 " 33 1/2	"
Cpls. and L/Cpls.	60 " 30	"
Ptes.	50 " 20	"

This allowance may be considered as adequate when one considers:

- that the present salary of a 1st. class skilled civilian worker varies between 400-500 lire daily;
- that, adding to the average of the daily pay of the ranks from Pte. to Sgt. (84 lire) the average of the specialists allowance for the same ranks (60 lire), the value of the rations issued (165 lire), the cost of clothing (56 lire), the expense of billeting (68 lire), we arrive at a total of 433 lire daily.

The specialists quota has been fixed as follows (main specialisations):

	<u>1st.Cl.</u>	<u>2nd.Cl.</u>
<u>Regular Army personnel</u>		
Warrant Officers	323	189
Sergeants	399	221
<u>Long Service personnel</u>		
L/Sgts.	706	232
Corporals	239	2027
L/Cpls.	238	2028
Ptes.	476	4054
	—	—
Totals	2381	8751
	====	====

e) Total results

On the basis :

- of the total requirements of personnel and the relative subdivision into ranks, categories, and specialisations;
- of the rates of pay and allowances previously indicated;

we have determined:

3329

- that the total annual cost of expenses for fixed and eventual pay and allowances and specialist allowances (for the specialists), in respect of Regular

L/Sgts.	706	232
Corporals	239	2027
L/Cpls.	238	2028
Ptes.	476	4054
	—	—
Totals	2381	8751
	====	====

e) Total results

On the basis :

- of the total requirements of personnel and the relative subdivision into ranks, categories, and specialisations;
- of the rates of pay and allowances previously indicated;

we have determined:

3329

- that the total annual cost of expenses for fixed and eventual pay and allowances and specialist allowances (for the specialists), in respect of Regular Army personnel, amounts to..... 6,073,353,892-lire.
- that the total annual cost of fixed and eventual pay and allowances, and for volunteers and specialists allowances, in respect of volunteer personnel on long service, amounts to..... 542,653,082 lire
- that the total annual cost of fixed and eventual pay and allowances for conscript personnel, amounts to..... 390,875,074 lire

2. - Rationing

The establishing of the cost of the daily ration has been based on the following:

- Rations due : as shown on appendix No. 3
- Price : in accordance with the expected source of supply of various foodstuffs, we have taken into consideration in their respect the controlled prices or those practised by the State Monopoly or by the free market.

This has given the result of the average cost of the daily ration being 165 lire, which is 60,225 lire annually for each man.

3. - Clothing

The annual individual expense has been determined for each type of service (1 year for conscript personnel, 5 years for volunteer personnel), considering:

- issuing the various items of kit at the commencement of the service and arranging for their renewal in relation to the length of the term of service and the presumed period of serviceability of the said items;
- withdrawing all recoverable items at the end of the term of service, for further use;
- arranging for maintenance.

3328

State Monopoly or by the free market.

This has given the result of the average cost of the daily ration being 165 lire, which is 60,225 lire annually for each man.

3. - Clothing

The annual individual expense has been determined for each type of service (1 year for conscript personnel, 5 years for volunteer personnel), considering:

- issuing the various items of kit at the commencement of the service and arranging for their renewal in relation to the length of the term of service and the presumed period of serviceability of the said items;
- withdrawing all recoverable items at the end of the term of service, for further use;
- arranging for maintenance.

3328

Taking into consideration the value of the scale of kit and its maintenance quota (5% on the value of each item), the following average annual individual costs have been arrived at:

- volunteer troops (5 years service)	20,634 lire
- conscript troops (1 years service)	22,243 lire

4. - Equipment

In order to determine the annual individual expense in respect of items of equipment we have applied the same principles as propounded above. The nature of the items, however, has not necessitated consideration being given to maintenance costs.

The following annual average individual costs have been obtained as a result:

- volunteer troops	3,500 lire
- conscript troops	4,518 lire

5. - Barracks stores

In order to determine the annual individual expense for the use of barracks stores, we have taken into consideration accommodation with regulation bed space.

The stores to be used having been specified, and fixing for them the inventory value and their period of serviceability expressed in years, we have calculated, for each item, their yearly value.

The addition of the yearly value in respect of each item has resulted in an average annual individual expense of 4143 lire.

The cost thus determined will not vary between the two types of service (yearly and five yearly) since, in view of the nature of the stores, we can take it that their period of serviceability remains unaltered.

- volunteer troops
- conscript troops

3,500 lire
4,518 lire

5. - Barracks stores

In order to determine the annual individual expense for the use of barracks stores, we have taken into consideration accommodation with regulation bed space.

The stores to be used having been specified, and fixing for them the inventory value and their period of serviceability expressed in years, we have calculated, for each item, their yearly value.

The addition of the yearly value in respect of each item has resulted in an average annual individual expense of 4143 lire.

The cost thus determined will not vary between the two types of service (yearly and five yearly) since, in view of the nature of the stores, we can take it that their period of serviceability remains unaltered.

6. - General stores

In order to determine the annual individual expense for general stores we have applied the same principles as were followed in the preceding paragraph, taking as a basis, for our calculations, the stores planned for a battalion of 1000 men.

The result obtained was an average annual individual cost of 548 lire.

7. - Medical services

From a detailed examination of the various requirements, we have established - seperately for each group of medical services - the annual individual cost.

In respect of the stores required we have followed the same principles as already pointed out with regard to the barracks stores.

In respect of the medicinal and consumption stores and the services of non military personnel, we have taken into consideration the present costs.

The result obtained is of an average annual individual cost of 1992.90 lire.

8. Engineer services

For the determination of the annual individual expense for engineer services we have taken into consideration the billeting and training of personnel with engineer stores.

a) - Billeting

We have taken into consideration the value of the buildings for computing the sinking fund for real estate and the expense for the maintenance of the buildings.

The value of the barracks for each man billeted is estimated as being 20,000 lire in 1938; assuming a coefficient of increase of 10 between the 1938 and

In respect of the medicinal and consumption stores and the services of non military personnel, we have taken into consideration the present costs.

The result obtained is of an average annual individual cost of 1992.90 lire.

8. Engineer services

For the determination of the annual individual expense for engineer services we have taken into consideration the billeting and training of personnel with engineer stores.

a) - Billeting

We have taken into consideration the value of the buildings for computing the sinking fund for real estate and the expense for the maintenance of the buildings.

The value of the barracks for each man billeted is estimated as being 20,000 lire in 1938; assuming a coefficient of increase of 10 between the 1938 and 1945 prices (a valid coefficient for the market of existing properties, but not for the new ones for which the market is appreciably higher) we have thus arrived at a valuation of barracks-cost per man amounting to 200,000 lire.

On this value we have established:

- sinking fund quota at the rate of 5%
in 50 years on a real estate value
of 200,000 lire
- 7% annually for maintenance

10,955.40 lire
14,000 lire
<u>24,955.40 lire</u>

Total

b) - Training

Having fixed the quota of personnel to be trained in each engineer trade (pioneer, bridging, teleradio), we have established the annual individual cost of training, taking a company as an example in the case of each trade, and taking into consideration the following elements of cost :

- expenses for the purchase of raw materials;
- sinking fund for tools, machinery, and vehicles;
- maintenance expenses.

We have thus obtained

- | | |
|---|------------|
| - annual individual cost of training : | |
| . of an engineer artisan works specialist | 9,363 lire |
| . of an engineer bridging specialist | 7,860 lire |
| . of an engineer signals specialist | 9,293 lire |

For the training of the quota of personnel of other arms which will be using engineer stores (telephones wireless sets, etc) we have assumed the same annual individual cost as for an engineer signals specialist (9,293 lire).

The total annual expense for the whole of the 16,981 men of the various trades in engineers and other arms, to be trained, amounts to 157,051,276 lire.

Therefore the average annual individual training cost amounts to 1,121.79 lire.

- sinking fund for tools, machinery, and vehicles;
- maintenance expenses.

We have thus obtained

- annual individual cost of training :	
. of an engineer artisan works specialist	9,363 lire
. of an engineer bridging specialist	7,860 lire
. of an engineer signals specialist	9,293 lire

For the training of the quota of personnel of other arms which will be using engineer stores (telephones wireless sets, etc) we have assumed the same annual individual cost as for an engineer signals specialist (9,293 lire).

The total annual expense for the whole of the 16,981 men of the various trades in engineers and other arms, to be trained, amounts to 157,051,276 lire.

Therefore the average annual individual training cost amounts to 1,121.79 lire.

9. - Artillery services

In order to determine the total annual expense of the artillery services, we have considered:

- the cost of training a soldier in the employment of individual and collective weapons, on the basis of the cost of ammunition and expenses for the maintenance of the weapons;

- the annual maintenance expense of one cart (and relative harness) with two animals for the normal duties of the unit.

In order to establish the cost of the above mentioned training, we have taken into consideration:

- arms : all English, except the pistols, in relation to those on issue to the Infantry divisions;
- prices : those of manufacture on a large scale, by establishments already fitted out for the particular work, and bearing in mind the present prices of raw materials;
- cost of production of English ammunition in proportion to that of similar Italian ammunition with war explosive.

The result obtained was of a total expenditure for the training in the use of individual and collective weapons and for their maintenance, amounting to 921,401,359 lire, equal to an average annual individual quota of 6,581.43 lire.

The annual cost of the sinking fund and the maintenance of a cart and the relative harness amounts to 2,826.40 lire.

Assuming the employment of one cart to each 400 men, the average annual individual expense amounts to 7.06 lire.

10.-- M.T. Services

Expecting to have to train in driving about 20,000 men annually, we have determined, at prevailing prices, the cost for each of them in relation to the driving lessons necessary

and bearing in mind the present prices of raw materials;

- cost of production of English ammunition in proportion to that of similar Italian ammunition with war explosive.

The result obtained was of a total expenditure for the training in the use of individual and collective weapons and for their maintenance, amounting to 921,401,359 lire, equal to an average annual individual quota of 6,581.43 lire.

The annual cost of the sinking fund and the maintenance of a cart and the relative harness amounts to 2,826.40 lire.

Assuming the employment of one cart to each 400 men, the average annual individual expense amounts to 7.06 lire.

10.- M.T. Services

Expecting to have to train in driving about 20,000 men annually, we have determined, at prevailing prices, the cost for each of them in relation to the driving lessons necessary and the relative consumptions of fuels, lubricants, and tyres, and the expenses for repairs to the vehicles.

The result has been obtained of a total annual expenditure of 172,600,000 lire, equal to an average annual individual expense of 1,233 lire.

11. - Transport services

a) - Transport by rail

The following are expected annually:

- for all the 140,000 men

- one return journey of an average length of 1000 Km.

Total cost

60,000,000 lire

- one return journey of an average length of 100 Km.

Total cost

15,000,000 lire

- for 10% of the strength: a second return journey of an average length of 1000 Km. (for special leave, etc.)

Total cost

6,000,000 lire

Basis for the calculations: military charges and agreements in force.

From the total of railway transport expenses (81,000,000 lire) we arrive at an annual individual cost of 578.57 lire.

b) - Road transport

3323

We are planning for transport by road, only for training requirements, i.e.:

- transport of personnel and ammunition to firing ranges for individual training

average length of 100 Km.

Total cost

15,000,000 lire

- for 10% of the strength: a second return journey of an average length of 1000 Km. (for special leave, etc.)

Total cost

6,000,000 lire

Basis for the calculations: military charges and agreements in force.

From the total of railway transport expenses (81,000,000 lire) we arrive at an annual individual cost of 578.57 lire.

b) - Road transport

3323

We are planning for transport by road, only for training requirements, i.e.:

- transport of personnel and ammunition to firing ranges for individual training
- transport of personnel, stores, ammunition, and rations, during manoeuvres whose average duration is expected to be 60 days.

The following total annual expenditures have been obtained:

- transport for individual training 2,114,253 lire
- transport for manoeuvres 47,591,209 lire

From the total expenditure for road transport (49,705,462 lire) we arrive at an annual individual expense of 355.03 lire.

Expenditure for other transport by road of personnel and stores for reasons other than those set forth above, and for which no definite data on which to base ourselves is available, has been included in the expenses planned for general expenses.

c) - Horse drawn transport

All that affects the supplying of units (rations, transport of stores, etc.) has been assumed as being effected by domestic animal transport and we have therefore calculated the annual expense for the maintenance of 7,500 animals, considering:

- the daily expense for oats, hay, and straw amounting to 200 lire
- the daily expense for veterinary, farriery, and grooming care 50 lire

We have obtained the result of a total annual expenditure of 684,375,000 lire, which, applied to the 140,000 men of the Transitional Army, amounts to an average annual individual cost of 4888.39 lire.

d) - Transport by sea

We have planned for a return voyage annually from Sardinia to the mainland for 5,000 men of various ranks.

The result has been obtained (on the basis of the agreements in force) of a total annual expenditure of 12,000,000 lire, equal to an annual individual expense of 85.71 lire.

of stores, etc.) has been assumed as being effected by domestic animal transport and we have therefore calculated the annual expense for the maintenance of 7,500 animals, considering:

- the daily expense for oats, hay, and straw amounting to 200 lire
- the daily expense for veterinary, farriery, and grooming care 50 lire

We have obtained the result of a total annual expenditure of 684,375,000 lire, which, applied to the 140,000 men of the Transitional Army, amounts to an average annual individual cost of 4888.39 lire.

d) - Transport by sea

We have planned for a return voyage annually from Sardinia to the mainland for 5,000 men of various ranks.

The result has been obtained (on the basis of the agreements in force) of a total annual expenditure of 12,000,000 lire, equal to an annual individual expense of 85.71 lire.

e) - Transport by air

In view of the fact that there are no regular lines at present functioning and that the very few cases of troop transport by air are made free of charge in military aircraft, we have been unable to forecast the relative annual expense.

In the event of such services being renewed during the period covered by this forecast, bearing in mind that the

concession of taking advantage of this means of travel will be, so far as military personnel are concerned, limited to a few absolutely exceptional cases, the resultant expenditure will not be considerable and can, therefore, be included under the sum planned for general expenses.

By the addition of the individual sums relative to the various types of transport, we arrive at the average annual individual expense for transport services, amounting to 5,907.70 lire.

12. - General expenses

For unexpected expenses and those of a general nature, we have allowed an amount equal to 10% of the total of the forecasted individual expenditures.

C) - TOTAL ANNUAL EXPENSE

The results of the calculations made in accordance with the principles as shown, have been summarised in the figurative table, appendix No. 4, which foresees a total expenditure of 28,126,142,092 lire, subdivided as follows:

- for Regular Army personnel..... 10,008,893,628 lire
- for volunteer long service personnel.. 7,409,612,323 lire
- for conscript personnel..... 10,707,636,141 lire

annual individual expense for transport services, amounting to 5,907.70 lire.

12. - General expenses

For unexpected expenses and those of a general nature, we have allowed an amount equal to 10% of the total of the forecasted individual expenditures.

C) - TOTAL ANNUAL EXPENSE

The results of the calculations made in accordance with the principles as shown, have been summarised in the figurative table, appendix No. 4, which foresees a total expenditure of 28,126,142,092 lire, subdivided as follows:

- for Regular Army personnel..... 10,008,893,628 lire
- for volunteer long service personnel.. 7,409,612,323 lire
- for conscript personnel..... 10,707,636,141 lire

=====

O. Danin Cpl.

Appendix No.1

ORGANISATION OF TRANSITIONAL ARMY

a) - Central Command Organisation:

2000 men

- Ministry of War including :

- Royal House
- Supreme General Staff
- Army General Staff

b) - External Organisations:

7000 men

- 11 Military Territorial Commands
- 1 Territorial Office for Sardinia
- Military Legal Branch (1 Supreme Military Tribunal, 11 Military Territorial Tribunals)
- 99 Districts
- 90 Regimental Depots

c) - Training Organisations:

12000 men

- Staff College
- Royal Military Academy
- Advanced Training Schools of the various arms and services
- Infantry
- Artillery
- Engineers
- Motorisation
- Medical
- Commissariat

3320

b) - External Organisations:

7000 men

- 11 Military Territorial Commands
- 1 Territorial Office for Sardinia
- Military Legal Branch (1 Supreme Military Tribunal, 11 Military Territorial Tribunals)
- 99 Districts
- 90 Regimental Depots

c) - Training Organisations:

12000 men

- Staff College
- Royal Military Academy
- Advanced Training Schools of the various arms and services
 - . Infantry
 - . Artillery
 - . Engineers
 - . Motorisation
 - . Medical
 - . Commissariat
- N.C.O. Cadet Schools
- Central Military Schools
 - . School for the cooperation of various arms with training units
 - . Services and Welfare School
 - . Infantry School
 - . Artillery School
 - . Artisans School
 - . Liaison School

JUN

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No.

785020

c) - Training Organisations (Contd.)

- . Motorisation School
- . Physical Training School
- . Military Police School
- 11 Training Centres (Regular Army personnel)

d) - Formations:

- 5 Infantry Divisions 48,000 men
- 3 Internal Security Divisions)
- 7 Infantry Regts.) 40,000 men
- 3 Alpine Regiments)

e) - Auxiliary and Services Formations:

31,000 men

Total

140,000 men

3019

- 7 Infantry Regts.
- 3 Alpine Regiments

e) - Auxiliary and Services Formations:

40,000 men

31,000 men

Total

140,000 men

3317

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Appendix No.2

TABLE OF FIXED PAY AND ALLOWANCES FOR EACH RANK

RANK	GROSS ANNUAL INCOME AS AT 1ST. JANUARY 1938					Gross annual income laid down for the Army of Transition (ration 1:14)
	Pay and active service Allowance	Family Allowance	Military Allowance	Entertainment Expenses Allowance	TOTAL	
General	56,004	-	11,100	6,000	73,104	1,023,456
Lt. Gen.	49,680	-	9,300	4,800	63,780	892,920
Maj. Gen.	43,356	-	8,800	2,400	54,556	763,784
Brigadier	33,420	-	8,300	1,200	42,920	600,880
Colonel	27,396	-	7,800	900	36,096	515,344
Lt. Col.	23,280	-	7,300	-	30,580	428,120
Major	19,632	2,268	6,800	-	28,700	401,800
Captain	17,472	2,268	5,800	-	25,540	357,560
Lieutenant	14,568	2,268	4,700	-	21,536	301,504
2/Lieut.	12,912	2,268	4,500	-	19,680	275,520
W.O. 1.	10,476	2,268	3,430	-	16,174	226,436
W.O. 11.	8,316	2,268	3,430	-	14,014	196,196
Staff Sgt.	7,320	2,268	3,430	-	13,018	182,252
Sergeant	5,458	756	3,340	-	9,554	133,756
L/Sgt.	3,634	756	3,160	-	7,550	105,700
Corporal	273.75	-	-	-	273.75	6,264
L/Cpl.	200.75	-	-	-	200.75	5,544
Private	146	-	-	-	146	5,040

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

	Allowance		Allowance	(ration 1:14)
General	56,004	-	11,100	6,000
Lt. Gen.	49,680	-	9,300	4,800
Maj. Gen.	43,356	-	8,800	2,400
Brigadier	33,420	-	8,300	1,200
Colonel	27,396	-	7,800	900
Lt. Col.	23,280	-	7,300	-
Major	19,632	2,268	6,800	-
Captain	17,472	2,268	5,800	-
Lieutenant	14,568	2,268	4,700	-
2/Lieut.	12,912	2,268	4,500	-
W.O. 1.	10,476	2,268	3,430	-
W.O. 11.	8,316	2,268	3,430	-
Staff Sgt.	7,320	2,268	3,430	-
Sergeant	5,458	756	3,340	-
L/Sgt.	3,634	756	3,160	-
Corporal	273.75	-	-	-
L/Cpl.	200.75	-	-	-
Private	146	-	-	-

10 8 4 9

Appendix No. 3TABLE OF DAILY RATION SCALE

Bread.....	551 grams.
Pasta.....	84 "
Rice.....	28 "
Fresh meat.....	84 "
Dried vegetables.....	56 "
Tomato paste.....	14 "
Pepper.....	0.14"
Grating cheese.....	4 "
Table cheese.....	28 "
Coffee.....	14 "
Sugar.....	28 "
Olive oil.....	28 "
Salt.....	24 "
Wine.....	500 "
Dried Fruit.....	150 "
Fresh Fruit.....	113 "
Fresh vegetables.....	350 "
Tobacco.....	7 "
Matches.....	40 weekly
Soap.....	250 grams.monthly
Fuels.....	750' " 2317
Allowance for mess improvement.....	10 lire.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND

No. 785020

Pepper.....	0.14"
Grating cheese.....	4 "
Table cheese.....	28 "
Coffee.....	14 "
Sugar.....	28 "
Olive oil.....	28 "
Salt.....	24 "
Wine.....	500 "
Dried Fruit.....	150 "
Fresh Fruit.....	113 "
Fresh vegetables.....	350 "
Tobacco.....	7 "
Matches.....	40 weekly
Soap.....	250 grams.monthly
Fuels.....	750' " 9617
Allowance for mess improvement.....	10 lire.

Appendix No.4FORECAST OF ANNUAL EXPENSE FOR THE TRANSITIONAL ARMY

Regular Army and volunteer personnel - 70,000 men (volunteer service - 5 years)
 Conscript personnel - 70,000 men (service - 1 year)

Regular Army personnel (11,437 officers
11,231 N.C.O.s)

	Lire	Lire
Fixed and eventual pay and allowances	6,073,353,892	
Rationing expenditure: 22,668 men at 60,225 lire per annum	1,365,180,300	
Clothing expenditure: 22,668 men at 22,243 lire per annum	504,204,324	
Equipment expenditure: 22,668 men at 4,518 lire per annum	102,414,024	
Barracks stores expenditure: 22,668 men at 4,143 lire per annum	93,913,524	
General stores expenditure: 22,668 men at 548 lire per annum	12,422,064	
Medical services expenditure: 22,668 men at 1,992.90 lire per annum	45,175,057	
Artillery services expenditure: 22,668 men at 6,588.49 lire per annum	149,347,891	
Engineer services expenditure: 22,668 men at 26,077.19 lire per annum	591,117,743	
M.T. services expenditure: 22,668 men at 1,233 lire per annum	27,949,644	
Transport services expenditure: 22,668		0310

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No.

785020

	Lire	Lire
Fixed and eventual pay and allowances	6,073,353,892	
Rationing expenditure: 22,668 men at 60,225 lire per annum	1,365,180,300	
Clothing expenditure: 22,668 men at 22,243 lire per annum	504,204,324	
Equipment expenditure: 22,668 men at 4,518 lire per annum	102,414,024	
Barracks stores expenditure: 22,668 men at 4,143 lire per annum	93,913,524	
General stores expenditure: 22,668 men at 548 lire per annum	12,422,064	
Medical services expenditure: 22,668 men at 1,992.90 lire per annum	45,175,057	
Artillery services expenditure: 22,668 men at 6,588.49 lire per annum	149,347,891	
Engineer services expenditure: 22,668 men at 26,077.19 lire per annum	591,117,743	
M.T. services expenditure: 22,668 men at 1,233 lire per annum	27,949,644	
Transport services expenditure: 22,668 men at 5,907.70 lire per annum	133,915,744	
Total.....	9,098,994,207	
General expenses 10%	909,899,421	
	=====	
Total expenditure for Regular Army personnel.....		10,008,893,628
Carried Forward.....		10,008,893,628

0310

	Lire	Lire
Carried Forward.....		10,008,893,628
<u>Volunteer long service personnel (specialists)</u>		
10,000 men (1), ordinary volunteers 37,332 men)		
Fixed and eventual, pay and allowances	542,653,082	
Rationing expenditure: 47,332 men at 60,225 lire per annum	2,850,569,700	
Clothing expenditure: 47,332 men at 20,634 lire per annum	976,648,488	
Equipment expenditure: 47,332 men at 3,500 lire per annum	165,662,000	
Barracks stores expenditure: 47,332 men at 4,143 lire per annum	196,096,476	
General stores expenditure: 47,332 men at 548 lire per annum	25,937,936	
Medical services expenditure: 47,332 men at 1,992.90 lire per annum	94,327,943	
Engineer services expenditure: 47,332 men at 26,077.19 lire per annum	1,234,285,557	
Artillery services expenditure: 47,332 men at 6,588.49 lire per annum	311,846,409	
M.T. services expenditure: 47,332 men at 1,233 lire per annum	58,360,356	
Transport services expenditure: 47,332 men at 5,907.70 lire per annum	279,623,256	
Total.....	<u>6,736,011,203</u>	
General expenses 10%	<u>673,601,120</u>	
Total expenditure for volunteer personnel.....		7,409,612,323

Equipment expenditure: 47,332 men at 3,500 lire per annum	976,648,488
Barracks stores expenditure: 47,332 men at 4,143 lire per annum	165,662,000
General stores expenditure: 47,332 men at 548 lire per annum	196,096,476
Medical services expenditure: 47,332 men at 1,992.90 lire per annum	25,937,936
Engineer services expenditure: 47,332 men at 26,077.19 lire per annum	94,327,943
Artillery services expenditure: 47,332 men at 6,588.49 lire per annum	1,234,285,557
M.T. services expenditure: 47,332 men at 1,233 lire per annum	311,846,409
Transport services expenditure: 47,332 men at 5,907.70 lire per annum	58,360,356
	279,623,256
Total.....	6,736,011,203
General expenses 10%	673,601,120
Total expenditure for volunteer personnel.....	7,409,612,323
Carried Forward.....	17,418,505,951

(1) Main specialisations

Life

Carried Forward.

Conscript personnel (70,000 men)

Cost of fixed and eventual pay and allow

Answers

Rationing expenditure: 70,000 men at

60,225 lire per annum

Clothing expenditure: 70,000 men at

22,243 lire per annum

Equipment expenditure: 70,000 men at

4,518 lire per annum

Barracks stores expenditure: 70,000 men at

4,143 lire per annum

General stores expenditure: 70,000 men at

548 lire per annum

Medical services expenditure: 70,000 menat

1,992.90 lire per annum

Engineer services expenditure: 70,000 men
at 26,077.19 lire per annum

Artillery services expenditure: 70,000 men
at 6,588.49 lire per annum

at 6,588.49 lire per annum

M. T. services expenditure: 70,000 men at
1,233 lire per annum

1,233 lire per annum

Transport services expenditure: 70,000 men
at 5,907.70 lire per annum

Total.....

General expenses 10%

9,734,214,674

973, 421, 467

01
02
03
04
05
06
07
08
09
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839

10

Equipment expenditure: 70,000 men at 4,518 lire per annum	316,260,000	
Barracks stores expenditure: 70,000 men at 4,143 lire per annum	290,010,000	
General stores expenditure: 70,000 men at 548 lire per annum	38,360,000	
Medical services expenditure: 70,000 men at 1,992.90 lire per annum	139,503,000	
Engineer services expenditure: 70,000 men at 26,077.19 lire per annum	1,825,403,300	
Artillery services expenditure: 70,000 men at 6,588.49 lire per annum	461,194,300	
M.T. services expenditure: 70,000 men at 1,233 lire per annum	86,310,000	
Transport services expenditure: 70,000 men at 5,907.70 lire per annum	413,539,000	
Total.....	9,734,214,674	
General expenses 10%	973,421,467	
	=====	
Total expenditure for conscript personnel.....	10,707,636,141	
	=====	
GRAND TOTAL.....	28,126,142,092	
	=====	

4014

Printed

Sheet No. 2.

4. Vehicles.

	M.C. Selo		M.C. Combination		Cars		Lt. Load carrying vehs		Hy. Load carrying vehs		Tech. vehs		Arms
	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	
(a) Bde. H.Q.	1				2								
(b) BOLOGNA Legion	874	75	9	3	60	38	73	3	9	14	9	NIL	
(c) H.Q. Mob. Bn. Gp.					2		1				1		
(d) BOLOGNA Mob. Bn.	95	NIL			3	NIL	26	NIL	20	2			12
TOTALS	970	75	9	3	67	38	100	3	29	16	10	NIL	12

5. Arms.

	Pistols Mod 34		Automatic Rifles		Carbines Mod 91		LMG Breda		REMA
	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	
(a) Bde. H.Q.	14		2		8		2		
(b) BOLOGNA Legion	3310	1253	649	467	2603	3251	123	61	
(c) H.Q. Mob. Bn. Gp.	47				40		4		
(d) BOLOGNA Mob. Bn.	578	86	187	46	361	537	21	6	
TOTALS	3949	1339	838	513	3012	3788	150	67	

L3/oc

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Sheet No. 2.

Appendix "A" to MMIA
letter G/92 dated
14. December 1945

Selo	M.C. Combination		Cars		Lt. Load carrying vehs		Hy. Load carrying vehs		Tech. vehs		Armd vehs		REMARKS
	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	
				2									
75	9	3	60	38	73	3	9	14	9	NIL			
			2		1				1				
NIL			3	NIL	26	NIL	20	2			12	12	
75	9	3	67	38	100	3	29	16	10	NIL	12	12	

ols Mod 34		Automatic Rifles		Carbines Mod 91		L M G Breda		REMARKS
Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	Held	W.E.	
	2		8		2			
1253	649	467	2603	3251	123	61		
			40		4			
86	187	46	361	537	21	6		
1339	838	513	3012	3708	150	67		

MINISTERO DELLA GUERRA
STATO MAGGIORE REGIO ESERCITO

DA/11

UFFICIO ORDINAMENTO E MOBILITAZIONE

70

N. 2446/Sit. di prot.
Allegati 1 fascicolo

Roma, 11 dicembre 1945

OGGETTO: Preventivo di spesa annua per l'Esercito di transizione.

ALLA LAND FORCES SUB COMMISSION A.C. (M.M.I.A.)

ROMA

Riferimento foglio di codesta L.F.S.C. N° G/6 in data
10 novembre c.a. -

Si trasmette un preventivo di spesa annua relativo al
mantenimento ed all'addestramento del personale di un Eserci-
to di transizione così composto :

- personale permanente e a ferma lunga	n° 70.000 u.
- personale di leva	" 70.000 "
- quadrupedi	" 7.500

Lo studio considera la costituzione dell'Esercito in
una fase progredita rispetto all'attuale. Infatti, oltre ad un
maggior contingente di personale permanente (sottufficili), è
previsto un maggior numero di volontari (essenzialmente specia-
lizzati) con la ferma di 5 anni. Anche il trattamento economi-
co dei quadri e degli specializzati (almeno per le specializza-
zioni principali) è più rispondente dell'attuale.

IL GENERALE ADDETTO

ROMA

Riferimento foglio di codesta L.F.S.C. N° G/6 in data

10 novembre c.a. -

Si trasmette un preventivo di spesa annua relativo al mantenimento ed all'addestramento del personale di un Esercito di transizione così composto :

- personale permanente e a ferma lunga	n° 70.000 u.
- personale di leva	" 70.000 "
- quadrupedi	" 7.500 "

Lo studio considera la costituzione dell'Esercito in una fase progredita rispetto all'attuale. Infatti, oltre ad un maggior contingente di personale permanente (sottufficili), è previsto un maggior numero di volontari (essenzialmente specializzati) con la ferma di 5 anni. Anche il trattamento economico dei quadri e degli specializzati (almeno per le specializzazioni principali) è più rispondente dell'attuale.

IL GENERALE ADDETTO
(Giorgio Luzzi)

Giorgio Luzzi

CLASSIFICAZIONE	SECRET
DATA	5/12
TIME	100

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

MINISTERO DELLA GUERRA
STATO MAGGIORE REGIO ESERCITO
Ufficio Ordinamento e Mobilitazione

PREVENTIVO DI SPESA ANNUA PER L'ESERCITO DI TRANSIZIONE
=====

Allegati: n. 4

Roma, 1 dicembre 1945

3311

PIANO FINANZIARIO PER L'ESERCITO DI TRANSIZIONE

A) - CRITERI ED ELEMENTI DI CARATTERE GENERALE

I - Elementi di base

Il presente studio finanziario si riferisce ad un Esercito di transizione costituito come da allegato n°1 con esclusivo riferimento al personale militare distinto in :

- | | |
|--|--------------|
| - personale permanente e a ferma lunga
(volontari col 21% di specializzati) | n° 70.000 u. |
| - personale di leva | " 70.000 u. |
| - quadrupedi | " 7.500 |

Ferma :

- 5 anni per il personale volontario a ferma lunga
- 1 anno per il personale di leva.

II - Elementi di costo

Sono stati considerati :

- | | |
|--|--|
| - importo degli assegni fissi ed eventuali | |
| - spesa per il vettovagliamento | |
| - " " vestiario | |
| - " " l'equipaggiamento | |
| - " il materiale di casermeaggio | |
| - " " di uso generale | |
| - " servizio di sanità | |
| - " " del genio | |
| - " " di artiglieria | |
| - " " della motorizzazione | |
| - " " dei trasporti | |
| - spese generali | |

3310

Il presente studio finanziario si riferisce ad un Esercito di transizione costituito come da allegato n°1 con esclusivo riferimento al personale militare distinto in :

- personale permanente e a ferma lunga (volontari col 21% di specializzati)	n° 70.000 u.
- personale di leva	" 70.000 u.
- quadrupedi	" 7.500

Ferma :

- 5 anni per il personale volontario a ferma lunga
- 1 anno per il personale di leva.

II - Elementi di costo

Sono stati considerati :

- importo degli assegni fissi ed eventuali
- spesa per il vettovagliamento
- " " " vestiario
- " " " l'equipaggiamento
- " " " il materiale di caserme
- " " " " di uso generale
- " " " servizio di sanità
- " " " del genio
- " " " di artiglieria
- " " " della motorizzazione
- " " " dei trasporti
- spese generali.

3310

Per tutte le spese, ad eccezione di quelle per assegni fissi e per indennità eventuali, è stata adottata una base individuale comune facendo astrazione dal grado di ciascun militare.

Così ognuno è stato anche considerato accasermato con posto letto regolamentare.

Nel calcolare gli assegni, gli ufficiali ed i sottufficiali sono stati considerati ammogliati con due figli a carico e residenti in comuni da 100.000 a 499.999 abitanti.

Per ciascuno degli elementi considerati il costo è stato dedotto applicando i criteri ed i procedimenti particolari qui di seguito specificati.

B) - CRITERI E PROCEDIMENTI PARTICOLARI

I - Assegni fissi ed eventuali

a) - Assegni fissi

Per determinare la misura degli assegni fissi per il personale militare sono stati assunti come base gli assegni del 1938 e - calcolato il rapporto esistente fra il potere di acquisto della lira nello stesso anno e quello attuale - gli assegni stessi sono stati proporzionalmente modificati.

Si è scelto il 1938 come termine di paragone, sia perchè in tale anno il valore della lira non aveva ancora risentito dei perturbamenti derivanti dallo stato di guerra³⁴⁴ per-
chè esso viene considerato anche dall'Istituto Centrale di Statistica per il calcolo degli indici medi dei prezzi ai quali ci si è riferiti per lo studio.

Per determinare il rapporto del potere d'acquisto della lira, riferito alle due epoche prese in esame, si sono confrontati, per i generi alimentari fondamentali, i prezzi me-

Nel calcolare gli assegni, Gli ufficiali ed i sottufficiali sono stati considerati ammortizzati con due figli a carico e residenti in comuni da 100.000 a 499.999 abitanti.

Per ciascuno degli elementi considerati il costo è stato dedotto applicando i criteri ed i procedimenti particolari qui di seguito specificati.

B) - CRITERI E PROCEDIMENTI PARTICOLARI

I - Assegni fissi ed eventuali

a) - Assegni fissi

Per determinare la misura degli assegni fissi per il personale militare sono stati assunti come base Gli assegni del 1938 e - calcolato il rapporto esistente fra il potere di acquisto della lira nello stesso anno e quello attuale - Gli assegni stessi sono stati proporzionalmente modificati.

Si è scelto il 1938 come termine di paragone, sia perchè in tale anno il valore della lira non aveva ancora risentito dei perturbamenti derivanti dallo stato di guerra ³⁸⁸¹ ~~3881~~ per-
chè esso viene considerato anche dall'Istituto Centrale di Statistica per il calcolo degli indici medi dei prezzi ai quali ci si è riferiti per lo studio.

Per determinare il rapporto del potere d'acquisto della lira, riferito alle due epoche prese in esame, si sono confrontati, per i generi alimentari fondamentali, i prezzi medi del mercato nel 1938 e quelli attuali legali e di libero mercato.

Il rapporto che ne è risultato, riferito ad una famiglia tipo di 3 adulti e 2 bambini, è di 1:27.

Però, per quanto questo rapporto sia molto vicino alla situazione attuale nei confronti di quella del 1938, tenuto conto :

- che l'attuale situazione deve intendersi del tutto eccezionale e che, sia per provvedimenti di Governo, sia per naturale fenomeno di assestamento, si deve prevedere una tendenza alla graduale normalizzazione;
- che gli assegni non possono seguire le frequenti oscillazioni dei prezzi;
- che, ove dovesse stabilizzarsi un forte squilibrio fra costo della vita e misura degli assegni, dovrebbero intervenire provvedimenti generali di carattere straordinario; nella determinazione della misura degli assegni per gli ufficiali ed i sottufficiali si è ritenuto equo applicare il rapporto di 1:14 rispetto agli assegni percepiti nel 1938. (Tale rapporto corrisponde circa al 50% di quello 1:27 ricavato come sopra).

Per la truppa si sono invece considerati gli assegni attuali, la cui misura è superiore e 14 volte quella del 1938. (Il rapporto è di circa 1:28).

Gli assegni calcolati per ciascun grado risultano dallo specchio allegato n°2.

b) - Assegni eventuali

Per la previsione di spesa per assegni eventuali (trasferimenti, indennità di missione, indennità di marcia ecc.) non è stato possibile - dato il loro carattere transitorio - basarsi su elementi certi. Pertanto, si è considerata la spesa attualmente sostenuta per il pagamento di tali assegni al personale militare e, su questo elemento, si è potuto stabilire che la spesa complessiva annua per l'Esercito di transizione può rag-

zionale e che, sia per provvedimenti di Governo, sia per naturale fenomeno di assestamento, si deve prevedere una tendenza alla graduale normalizzazione;

- che gli assegni non possono seguire le frequenti oscillazioni dei prezzi;

- che, ove dovesse stabilizzarsi un forte squilibrio fra costo della vita e misura degli assegni, dovrebbero intervenire provvedimenti generali di carattere straordinario;

nella determinazione della misura degli assegni per gli ufficiali ed i sottufficiali si è ritenuto equo applicare il rapporto di 1:14 rispetto agli assegni percepiti nel 1938. (Tale rapporto corrisponde circa al 50% di quello 1:27 ricavato come sopra).

Per la truppa si sono invece considerati gli assegni attuali, la cui misura è superiore a 14 volte quella del 1938. (Il rapporto è di circa 1:28).

Gli assegni calcolati per ciascun grado risultano dallo specchio allegato n°2.

b) - Assegni eventuali

Per la previsione di spesa per assegni eventuali (trasferimenti, indennità di missione, indennità di marcia ecc.) non è stato possibile - dato il loro carattere transitorio - basarsi su elementi certi. Pertanto, si è considerata la spesa attualmente sostenuta per il pagamento di tali assegni al personale militare e, su questo elemento, si è potuto stabilire che la spesa complessiva annua per l'Esercito di transizione può ragguagliarsi al 7% dell'importo totale degli assegni fissi previsti nel presente studio.

c) - Indennità di volontariato

Per il personale volontario (esclusi i sottufficiali e gli specializzati) è stata calcolata un'indennità giornaliera uguale alla paga. Tale criterio non è stato applicato per i sottufficiali e per gli specializzati perché sono state previste: per i primi una paga sufficientemente elevata (rapporto 1:14 come per gli altri gradi), per i secondi una indennità di specializzazione.

d) - Indennità giornaliera di specializzazione

Come detto sopra, per il personale specializzato (perme nente ed a ferma lunga) è stata applicata un'indennità di specializzazione. La misura di tale indennità è stata proporzionata al tipo delle specializzazioni a quelle cioè che richiedono lungo tirocinio e che trovano perciò elevata remunerazione nella vita civile (1ª categoria) e alle altre meno difficili e perciò più comuni (2ª categoria).

Il criterio seguito è stato quello di avvicinare le retribuzioni degli specializzati militari a quelle dei civili. A ciò per evidenti ragioni di equità e di necessario allettamento al volontariato.

Ne è risultata la seguente indennità giornaliera per i singoli gradi :

	1ª cat.	2ª cat.
Merescialli	L. 80,--	L. 50,--
Sergenti maggiori e sergenti	" 70,--	" 40,--
Caporali maggiori e caporali	" 60,--	" 30,--
Soldati	" 50,--	" 20,--

Questa indennità può ritenersi adeguata se si considera :
- che il salario attuale di un operaio civile specializzato di 1ª categoria si aggira sulle 400-500 lire giornaliere;

plicato per i sottufficiali e per gli specializzati perchè sono state previste: per i primi una paga sufficientemente elevata (rapporto 1:14 come per gli altri gradi), per i secondi una indennità di specializzazione.

d) - Indennità giornaliera di specializzazione

Come detto sopra, per il personale specializzato (permanente ed a ferma lunga) è stata applicata un'indennità di specializzazione. La misura di tale indennità è stata proporzionata al tipo delle specializzazioni e quelle cioè che richiedono lungo tirocinio e che trovano perciò elevata remunerazione nella vita civile (1ª categoria) e alle altre meno difficili e perciò più comuni (2ª categoria).

Il criterio seguito è stato quello di avvicinare le retribuzioni degli specializzati militari a quelle dei civili. A ciò per evidenti ragioni di equità e di necessario allettamento al volontariato.

Ne è risultata la seguente indennità giornaliera per i singoli gradi :

	1ª cat.	2ª cat.
Marescialli	80,--	50,--
Sergenti maggiori e sergenti	70,--	40,--
Caporali maggiori e caporali	60,--	30,--
Soldati	50,--	20,--

Questa indennità può ritenersi adeguata se si considera :
- che il salario attuale di un operaio civile specializzato di 1ª categoria si aggira sulle 400-500 lire giornaliere;

- che aggiungendo alla media delle paghe giornaliero dei gradi da soldato a sergente (£.84,-) la media dell'indennità di specializzazione per gli stessi gradi (£.60,-) il valore della razione viveri (£.165,-), il costo degli oggetti di vestiario (£.56,-) e la spesa per il suo alloggiamento (£.68,-) si ha un totale di £.433,- giornaliero.

L'aliquota di specializzati è stata fissata come segue (principali specializzazioni):

personale permanente

marescialli

sergenti maggiori

personale a ferme lunge

sergenti

caporelli maggiori

caporelli

soldati

	1 ^a cat.	2 ^a cat.
n°	323	n° 189
"	399	" 221
"	706	" 232
"	239	" 2027
"	238	" 2028
"	476	" 4054
Totale	n° 2381	n° 8751

e) - Risultati complessivi

Sulla base :

- del fabbisogno complessivo di personale e della relativa ripartizione per gradi, categorie e specializzazione;
- della misura degli assegni e delle indennità precedentemente indicate;

sono stati determinati :

- l'importo complessivo annuo della spesa per assegni fissi ed eventuali e per indennità di specializzazione (per gli specializzati) al personale permanente in.....£.6.073.353.892

3306

Giornaliere.

L'eliquota di specializzati è stata fissata come segue (principali specializzazioni):

	<u>1^a cat.</u>	<u>2^a cat.</u>
<u>personale permanente</u>		
marescialli	n° 323	n° 189
sergenti maggiori	" 399	" 221
<u>personale a ferma lunga</u>		
sergenti	" 706	" 232
caporali maggiori	" 239	" 2027
caporali	" 238	" 2028
soldati	" 476	" 4054
	<u>-----</u>	<u>-----</u>
Totali	n° 2331	n° 8751
	<u>-----</u>	<u>-----</u>

e) - Risultati complessivi

Sulla base :

- del fabbisogno complessivo di personale e della relativa ripartizione per gradi, categorie e specializzazioni;
- della misura degli assegni e delle indennità precedentemente indicate;

sono stati determinati :

- l'importo complessivo annuo della spesa per assegni fissi ed eventuali e per indennità di specializzazione (per gli specializzati) al personale permanente in.....

.....L.6.073.353.892

3306

- l'importo complessivo annuo della spesa per assegni fissi ed eventuali e per indennità di volontariato e di specializzazione al personale volontario, a lunga ferma in £. 542.653.082
- l'importo complessivo annuo della spesa per assegni fissi ed eventuali al personale di leva in " 390.875.074

II - Vettovagliamento

La determinazione del costo della razione viveri giornaliera è stata riferita ai seguenti elementi :

- spettanza : come da allegato n. 3
- prezzo : a seconda della provenienza dei generi sono stati considerati per essi i prezzi di calmiere oppure quelli praticati dal Monopolio di Stato o del mercato libero.

Ne è risultato il costo medio della razione viveri giornaliera in £. 165,- pari a £. 60.225,- annue per ciascun militare.

III - Vestiaro

Per ciascun tipo di ferma (1 anno per il personale di leva, 5 anni per il personale volontario) si è determinata la spesa annua individuale considerando :

- di distribuire i vari oggetti di corredo all'inizio del servizio e di provvedere alla loro rinnovazione in relazione alla lunghezza della ferma e alla durata presunta degli oggetti stessi;
- di ritirare, alla fine della ferma, per la successiva utilizzazione, gli oggetti recuperabili;
- di provvedere alla manutenzione.

Tenuto conto del valore d'inventario degli oggetti e della quota di manutenzione di essi (5% sul valore degli oggetti stessi) ne so-

ferma in £. 542.653.082

- l'importo complessivo annuo della spesa per assegni fissi ed eventuali al personale di leva in " 390.875.074

II - Vettovagliamento

La determinazione del costo della razione viveri giornaliera è stata riferita ai seguenti elementi :

- spettanza : come da allegato n. 3
- prezzo : a seconda della prevista provenienza dei gari generali sono stati considerati per essi i prezzi di cui miere oppure quelli praticati dal Monopolio di Stato o del mercato libero.

Ne è risultato il costo medio della razione viveri giornaliera in £. 165,= pari a £. 60.225,= annue per ciascun militare.

III - Vestiaro

Per ciascun tipo di ferma (1 anno per il personale di leva, 5 anni per il personale volontario) si è determinata la spesa annua individuale considerando :

- di distribuire i vari oggetti di corredo all'inizio del servizio e di provvedere alla loro rinnovazione in relazione alla lunghezza della ferma e alla durata presunta degli oggetti stessi;
- di ritirare, alla fine della ferma, per la successiva utilizzazione, gli oggetti recuperabili;
- di provvedere alla manutenzione.

Tenuto conto del valore d'inventario degli oggetti e della quota di manutenzione di essi (5% sul valore degli oggetti stessi) ne so-

no risultati i seguenti costi medi annui individuali :

- militari volontari (ferma 5 anni)	L. 20.634,=-
- " di leva (ferma 1 anno)	" 22.243,=-

IV - Equipaggiamento

Per determinare la spesa annua individuale per gli oggetti di equipaggiamento sono stati applicati gli stessi criteri esposti nel capo precedente. La natura degli oggetti non ha però richiesto di prevedere spese di manutenzione.

Ne sono risultati i seguenti costi medi annui individuali :

- militari volontari	L. 3.500,=-
- " di leva	" 4.518,=-

V - Casermaggio

Per determinare la spesa annua individuale per l'uso del materiale di casermaggio è stata considerata la sistemazione con posto letto regolamentare.

Stabiliti i materiali da impiegare ed attribuito ad essi il valore d'inventario e la durata espressa in anni, si è calcolato, per ciascun oggetto, l'importo della quota annua.

Dalla somma di tali quote parziali ne è risultato il costo medio annuo individuale in f. 4.143,=-

Il costo così determinato non varia per i due tipi di ferma (annuale e quinquennale) in quanto, data la natura del materiale, si può ritenere che la durata di esso rimanga inalterata.

VI - Materiali di uso Generale

Per determinare la spesa annua individuale per i materiali di uso Generale si sono seguiti gli stessi criteri esposti nel capo

330A

di equipaggiamento sono stati applicati gli stessi criteri esposti nel capo precedente. La natura degli oggetti non ha però richiesto di prevedere spese di manutenzione.

Ne sono risultati i seguenti costi medi annui individuali:

- militari volontari	£. 3.500,-
- " di leva	" 4.518,-

V - Casermaggio

Per determinare la spesa annua individuale per l'uso del materiale di casermaggio è stata considerata la sistemazione con posto letto regolamentare.

Stabiliti i materiali da impiegare ed attribuito ad essi il valore d'inventario e la durata espressa in anni, si è calcolato, per ciascun oggetto, l'importo della quota annua.

Dalla somma di tali quote parziali ne è risultato il costo medio annuo individuale in £. 4.143,-

Il costo così determinato non varia per i due tipi di ferma (annuale e quinquennale) in quanto, data la natura del materiale, si può ritenere che la durata di esso rimanga inalterata.

VI - Materiali di uso generale

3304

Per determinare la spesa annua individuale per i materiali di uso generale si sono seguiti gli stessi criteri esposti nel capo

precedente prendendo a base, per il calcolo, la serie di materiali prevista per un battaglione delle forze di 1000 uomini.

Ne è risultato il costo medio annuo individuale di £.548,=.

VII - Servizio di sanità

Dall'esame particolareggiato delle varie necessità si è ricavato - distintamente per ogni gruppo di prestazioni sanitarie - il costo individuale annuo.

Per i materiali di uso si sono seguiti gli stessi criteri già indicati nei riguardi del casermeaggio.

Per i medicinali e materiali di consumo e per le prestazioni del personale non militare si sono tenuti presenti i costi attuali.

Ne è risultato il costo medio annuo individuale di £. 1992,90.

VIII - Servizio del genio

Per la determinazione della spesa annua individuale per il servizio del genio si sono considerati l'alloggiamento e l'addestramento del personale all'impiego di materiali del genio.

a) - Alloggiamento

Si sono tenuti presenti il valore delle costruzioni per il computo dell'ammortamento del capitale immobiliare e l'onere per la manutenzione degli immobili.

Il valore della caserma per ciascun uomo alloggiato si è stimato sulle 20.000 lire nel 1938; assumendo un coefficiente di maggiorazione pari a 10 tra i prezzi del 1938 e quelli del 1945 (coefficiente valido per il mercato delle costruzioni esistenti, ma non per le nuove ³³⁴ le quali è notevolmente superiore) si è così pervenuti ad una valutazione del costo-caserna per uomo in £. 200.000.

Dall'esame particolareggiato delle varie necessità si è ricavato - distintamente per ogni Gruppo di prestazioni sanitarie - il costo individuale annuo.

Per i materiali di uso si sono seguiti gli stessi criteri già indicati nei riguardi del casermeaggio.

Per i medicinali e materiali di consumo e per le prestazioni del personale non militare si sono tenuti presenti i costi attuali.

Ne è risultato il costo medio annuo individuale di L. 1992,90.

VIII - Servizio del Genio

Per la determinazione della spesa annua individuale per il servizio del Genio si sono considerati l'alloggiamento e l'addestramento del personale all'impiego di materiali del Genio.

a) - Alloggiamento

Si sono tenuti presenti il valore delle costruzioni per il computo dell'ammortamento del capitale immobiliare e l'onere per la manutenzione degli immobili.

Il valore della caserma per ciascun uomo alloggiato si è stimato sulle 20.000 lire nel 1938; assumendo un coefficiente di maggiorazione pari a 10 tra i prezzi del 1938 e quelli del 1945 (coefficiente valido per il mercato delle costruzioni esistenti, ma non per le nuove) per le quali è notevolmente superiore) si è così pervenuti ad una valutazione del costo-caserna per uomo in L. 200.000.

Su tale valore sono state determinate :

- quota d'ammortamento al tasso del 5% in 50 anni su di un valore immobiliare di L. 200.000
- 7% annuo per manutenzione

L. 10.955,40
" 14.000,-
L. 24.955,40
=====

Totale

b) - Addestramento

fissata, per ciascuna specialità del genio (artieri, pontieri, teleraadio) l'aliquota di personale da addestrare, si è determinato il costo annuo individuale dell'addestramento riferendosi ad una compagnia per ciascuna specialità e prendendo in esame i seguenti elementi di costo :

- spesa per l'acquisto dello materio prime;
- quota ammortamento attrezzi, macchine e mezzi di trasporto;
- spese di manutenzione.

Si è così ottenuto :

- costo annuo individuale dell'addestramento :

• di un geniere della specialità artieri	L. 9.363,-
• " " "	"
• " " "	"
• " " "	"
• pontieri	7.860,-
• teleraadio	9.293,-

Per l'addestramento dell'aliquota di personale di altre anni destinato all'impiego di materiale del genio (telefoni, apparecchi radio, ecc.) si è considerato lo stesso costo annuo individuale di un geniere della specialità teleraadio (L. 9.293,-).

Total	£. 24.955,40	=====
Rs 14.000,=		=====

b) - Addentramento

Fissata, per ciascuna specialità del Genio (artieri, pontieri, teloradio) l'aliquota di personale da addestrare, si è determinato il costo annuo individuale dell'addestramento riferendosi ad una compagnia per ciascuna specialità e prendendo in esame i seguenti elementi di costo :

- spese per l'acquisto dello materio prime;
- quote ammortamento attrezzi, macchine e mezzi di trasporto
- spese di manutenzione.

Si è così ottenuto :

- costo annuo individuale dell'addestramento :

•	di un seriore della specialità artigiani	8.	2.363,=
•	" " "	"	"
•	" " "	"	7.860,=
•	" " "	"	2.293,=

Per l'addestramento dell'aliquota di personale di altre armi destinato all'impiego di materiale del Genio (telefoni, apparecchi radio, ecc.) si è considerato lo stipendio annuo individuale di un Geniere della specialità teleradio (A.9.293,~).

Per il complesso di 16.981 uomini delle varie specialità del Genio e di altre armi da addestrare, la spesa annua to-

tale è risultata di £. 157.051.276,=.

Pertanto, la quota media annua individuale per l'addestramento è risultata di £. 1.121,79.

IX - Servizio di artiglieria

Per determinare la spesa complessiva annua per il servizio artiglieria ci sono considerati :

- costo dell'addestramento di un militare all'impiego delle armi individuali e collettive, sulla base del costo del munizionamento e di quello per la manutenzione delle armi;
- costo annuo della manutenzione di una carrretta (e relative bar-dature) con due quadripiedi per i normali servizi di reparto.

Per stabilire il costo dell'addestramento suddetto si sono con-siderati :

- armamento : tutto inglese, salvo le pistole, in relazione a quel-le in distribuzione alle divisioni di fanteria;
- prezzi : quelli di fabbricazione in grande scala, con stabili-menti già attrezzati alle particolari lavorazioni e tenuto conto dei prezzi attuali delle materie prime;
- costo di produzione del munizionamento inglese analogo a quello del munizionamento similare italiano con esplosivo di guerra.

Ne è risultata, per l'addestramento all'impiego delle armi in-dividuali e collettive e per la manutenzione di esse una spesa com-plessiva di £. 921.401.359,= pari ad una quota media annua indivi-duale di £. 6.581,43.

Il costo annuo dell'ammortamento e della manutenzione di una carrretta e relative bardature è risultato £. 2.826,40

Considerando l'impiego di una carrretta ogni 400 uomini, ne è ri-sultata una spesa media annua individuale di £. 7,06.

Artiglieria si sono considerati :

- costo dell'addestramento di un militare all'impiego delle armi individuali e collettive, sulla base del costo del munizionamento e di quello per la manutenzione delle armi;
- costo annuo della manutenzione di una carretta (e relative bardetture) con due quadripedi per i normali servizi di reparto.

Per stabilire il costo dell'addestramento suddetto si sono considerati :

- armamento : tutto inglese, salvo le pistole, in relazione a quello in distribuzione alle divisioni di fanteria;
- prezzi : quelli di fabbricazione in grande scala, con stabilimenti già attrezzati alle particolari lavorazioni e tenuto conto dei prezzi attuali delle materie prime;
- costo di produzione del munizionamento inglese analogo a quello del munizionamento similare italiano con esplosivo di guerra.

Ne è risultata, per l'addestramento all'impiego delle armi individuali e collettive e per la manutenzione di esse una spesa complessiva di £. 221.401.359,= pari ad una quota media annua individuale di £. 6.581,43.

Il costo annuo dell'ammortamento e della manutenzione di una carretta e relative bardature è risultato £. 2.826,40

Considerando l'impiego di una carretta ogni 400 uomini, ne è risultata una spesa media annua individuale di £. 7,06.

X - Servizio della motorizzazione

Previsto di dover abilitare annualmente alla condotta di automezzi circa 20.000 uomini, si è determinato, ai prezzi attuali, il costo per ciascuno di essi in relazione alle lezioni di guida necessarie ed ai relativi consumi di carburanti, lubrificanti e somme e alle spese per riparazioni agli automezzi.

Ne è risultata una spesa annua complessiva di L. 172.600.000,= pari ad una quota media annua individuale di L. 1.233,=.

XI - Servizio trasporti

a) - Trasporti per ferrovia

Si sono previsti annualmente:

- per tutti i 140.000 uomini

- un viaggio d'andata ed uno di ritorno su di un percorso medio di 1000 Km. - costo complessivo L. 60.000.000,=
- un viaggio d'andata ed uno di ritorno su di un percorso medio di 100 Km. - costo complessivo " 15.000.000,=

- per il 10% della forza: un secondo viaggio d'andata ed uno di ritorno su di un percorso medio di 1000 Km. (per licenze straordinarie, ecc.) - costo complessivo " 6.000.000,=

Base per il calcolo: tariffe militari e convenzioni in vigore.

Dal totale complessivo delle spese per i trasporti in ferrovia (L. 81.000.000,=) si è ricavata una quota ^{33%} per la indagine di L. 578,57.

b) - Autotrasporti

Si sono previsti trasporti con automezzo soltanto per le necessità dell'addestramento e precisamente:

Ne è risultata una spesa annua complessiva di L. 172.600.000,= pari ad una quota media annua individuale di L. 1.233,=.

XI - Servizio trasporti

a) - Trasporti per ferrovia

Si sono previsti annualmente :

- per tutti i 140.000 uomini

- un viaggio d'andata ed una di ritorno su di un percorso medio di 1000 Km. - costo complessivo L. 60.000.000,=
- un viaggio d'andata ed uno di ritorno su di un percorso medio di 100 Km. - costo complessivo " 15.000.000,=

- per il 10% della forza: un secondo viaggio d'andata ed uno di ritorno su di un percorso medio di 1000 Km. (per licenze straordinarie, ecc.) - costo complessivo " 6.000.000,=

Base per il calcolo: tariffe militari e convenzioni in vigore.

Dal totale complessivo delle spese per i trasporti in ferrovia (L. 81.000.000,=) si è ricavata una quota ~~3300~~ individuale di L. 575,57.

b) - Autotrasporti

Si sono previsti trasporti con automezzo soltanto per le necessità dell'addestramento e precisamente :

- trasporto personale e munizioni ai poligoni di tiro per l'addestramento individuale

- trasporto personale, materiali, munizioni e viveri nelle zone dei campi d'arma la cui durata media è prevista di 60 giorni.

Ne sono risultate le seguenti spese annue complessive :

- trasporti per addestramento individuale	£. 2.114.253,-
- " " campi d'arma	" 47.591.209,-

Dal totale complessivo delle spese per autotrasporti

(£. 49.705.462,-) si è ricavata una quota annua individuale di £. 355,03.

Le spese per altri autotrasporti di personale e di materiali per motivi diversi da quelli suddetti, per le quali non è possibile basarsi su elementi certi, sono state comprese nell'im-
porto previsto per le spese generali.

c) - Trasporti a trazione animale :

Si è considerato il quadrupede al servizio dell'uomo per tutto ciò che riguarda i rifornimenti dei reparti (spesa viveri, tra-
sporto materiali, ecc.) e si è perciò calcolato l'onere annuo per il mantenimento di 7.500 quadrupedi considerando :

- la spesa giornaliera per avena, fieno e paglia di	£. 200,-
- " " " cure veterinarie, ferre-	
- " " " tura e tosatura di	" 50,-

Ne è risultata una spesa annua complessiva di £. 604.375.000,-
che, riferita ai 140.000 uomini dell'Esercito di transizione, im-
porta una quota media annua individuale di £. 4888,39.

d) - Trasporti via mare

Si è previsto un viaggio annuale di andata e ritorno della Sar-
degna alla Penisola di 5.000 militari dei vari gradi.

Ne è risultata (in base alle convenzioni in vigore) una spesa
annua complessiva di £. 12.000.000,- pari ad una quota annua di

Dal totale complessivo delle spese per autotrasporti

(£. 49.705.462,-) si è ricavata una quota annua individuale di £. 355,03.

Le spese per altri autotrasporti di personale e di materiali per motivi diversi da quelli suddetti, per le quali non è possibile basarsi su elementi certi, sono state comprese nell'importo previsto per le spese generali.

c) - Trasporti a trazione animale :

Si è considerato il quadrupede al servizio dell'uomo per tutto ciò che riguarda i rifornimenti dei reparti (spesa viveri, trasporto materiali, ecc.) e si è perciò calcolato l'onere annuo per il mantenimento di 7.500 quadrupedi considerando :

- la spesa giornaliera per avena, fieno e paglia di £. 200,-
- " " " cure veterinarie, ferratura e tosatura di " 50,-

Ne è risultata una spesa annua complessiva di £. 604.375.000,- che, riferita ai 140.000 uomini dell'Esercito di transizione: im- porta una quota media annua individuale di £. 488,39.

d) - Trasporti via mare

Si è previsto un viaggio annuale di andata e ritorno dalla Sa- degna alla Penisola di 5.000 militari dei vari gradi.

Ne è risultata (in base alle convenzioni in vigore) una spesa annua complessiva di £. 12.000.000,- pari ad una quota annua in- dividuale di £. 85,71.

e) - Trasporti via aerea

Dato che attualmente manca un servizio regolare di linea ed i ridottissimi casi di trasporto di militari via aerea vengono effettuati gratuitamente con apparecchi militari non è possibile prevedere la relativa spesa annua.

Nel caso che, nel periodo cui il preventivo si riferisce, siano ripristinati tali servizi, tenuto conto che la concessione a ruire di tale mezzo sarà, per i militari, limitato a pochi casi assolutamente eccezionali, la spesa che ne deriverà non sarà considerevole e, pertanto potrà essere contenuta nell'importo previsto per le spese generali.

Dalla somma delle quote parziali relative ai vari tipi di trasporti, si è ricevuta la quota media annua individuale di spesa per il servizio trasporti in L. 5.907,70.

XII - Spese Generali

Per spese di carattere generale e per imprevisti, è stata considerata una quota pari al 10% del totale delle singole spese preventive.

C) - SPESA ANNUA COMPLESSIVA

I risultati dei calcoli eseguiti secondo i criteri esposti, sono stati riepilogati nello specchio dimostrativo allegato n. 4 che prevede una spesa globale di L. 28.126.142.092,= così ripartita: 3299

- per il personale permanente	L. 10.008.893.628,=
- " " " volontario a lunga ferma	" 7.409.612.323,=
- " " " di leva	" 10.707.636.141,=

S. M. R.

siano ripristinati tali servizi, tenuto conto che la concessione a fruizione di tale mezzo sarà, per i militari, limitato e poiché casi assolutamente eccezionali, la spesa che ne deriverà non sarà considerevole e, pertanto potrà essere contenuta nell'importo previsto per le spese generali.

Dalla somma delle quote parziali relative ai vari tipi di trasporti, si è ricavata la quota media annua individuale di spesa per il servizio trasporti in L. 5.907,70.

XII - Spese generali

Per spese di carattere generale e per imprevisti, è stata considerata una quota pari al 10% del totale delle singole spese preventive.

C) - SPESA ANNUA COMPLESSIVA

I risultati dei calcoli eseguiti secondo i criteri esposti, sono stati riepilogati nello specchio dimostrativo allegato n. 4 che prevede una spesa globale di L. 28.126.142.092,= così ripartita: **3299**

- per il personale permanente	L. 10.008.893.628,=
- " " " volontario a lunga ferma	" 7.409.612.323,=
- " " " di leva	" 10.707.636.141,=



.....=

Allegato 1

ORDINAMENTO ESERCITO DI TRANSIZIONE

a) - <u>Organizzazione centrale di comando:</u>	2.000	unità
- Ministero della Guerra compresi: • Real Casa • Stato Maggiore Generale • Stato Maggiore R.Esercito		
b) - <u>Organizzazione periferica:</u>	7.000	"
- 11 Comandi Militari Territoriali		
- 1 Ufficio Territoriale per la Sardegna		
- Giustizia Militare (1 tribunale supremo militare, 11 tribunali militari territoriali)		
- 99 distretti		
- 90 depositi regimentali		
c) - <u>Organizzazione di addestramento:</u>	12.000	"
- Scuola di guerra		
- R.Accademia militare		
- Scuole di applicazione varie armi e servizi: • fanteria • artiglieria • genio • motorizzazione • sanità • commissariato		
- Scuole allievi sottufficiali		
- Scuole centrali militari: • Scuola cooperazione varie armi con reparti di addestramento • Scuola servizi e assistenza • Scuola di fanteria • Scuola di artiglieria • Scuola artiglieri • Scuola collegamenti • Scuola della motorizzazione • Scuola di educazione fisica • Scuola di polizia militare		
- 11 Centri di addestramento (personale permanente)		

b) - Organizzazione periferica:

7.000

- 11 Comandi Militari Territoriali
- 1 Ufficio Territoriale per la Sardegna
- Giustizia Militare (1 tribunale supremo militare, 11 tribunali militari territoriali)
- 99 distretti
- 90 depositi regimentali

c) - Organizzazione di addestramento:

12.000

- Scuola di guerra
- R.Accademia militare
- Scuole di applicazione varie armi e servizi:
 - fanteria
 - artiglieria
 - genio
 - motorizzazione
 - sanità
 - commissariato
- Scuole allievi sottufficiali
- Scuole centrali militari:
 - Scuola cooperazione varie armi con reparti di addestramento
 - Scuola servizi e assistenza
 - Scuola di fanteria
 - Scuola di artiglieria
 - Scuola artiglieri
 - Scuola collegamenti
 - Scuola della motorizzazione
 - Scuola di educazione fisica
 - Scuola di polizia militare
- 11 Centri di addestramento (personale permanente)

d) - Unità :

- 5 divisioni di fanteria
- 3 divisioni S.I.
- 7 reggimenti di fanteria
- 3 reggimenti alpini

48.000 unità
40.000 " " " " " "
31.000 " " " " " "

140.000 unità
=====

Totale

e) - Unità ausiliario e servizi :



Allegato n°

SPECCHIO DEGLI ASSEGGNI FISSI PER I VARI GRADI

GRADI	Stipendio e supplemento servizio attivo.	Assegni di famiglia	Indennità militare	Assegno per spese di rappresentanza	TOTALE	Importi annui lordi previsti per il personale dell'esercito di transizione.
Generale d'A.	56.004	-	11.100	6.000	73.104	1.023.456
Generale di C.d'A.	49.580	-	9.300	4.800	63.780	892.920
Generale di div.	43.356	-	8.800	2.400	54.556	763.784
Generale di brig.	33.420	-	8.300	1.200	42.920	600.880
Colonnello	27.396	-	7.800	900	36.096	515.344
Ten.Colonnello	23.280	-	7.300	-	30.580	428.120
Maggiore	19.632	2.268	6.800	-	28.700	401.800
Capitano	17.472	2.268	5.800	-	25.540	357.560
Tenente	14.568	2.268	4.700	-	21.536	301.504
S.Tenente	12.912	2.268	4.500	-	19.680	275.520
Maresciallo magg.	10.476	2.268	3.430	-	16.174	226.436
Maresciallo capo	8.316	2.268	3.430	-	14.014	196.196
Maresciallo ordin.	7.320	2.268	3.430	-	13.018	182.252
Sergente maggiore	5.458	756	3.340	-	9.554	133.756
Sergente	3.634	756	3.160	-	7.550	105.700
Caporale maggiore	273,75	-	-	-	273,75	6.264
Caporale	200,75	-	-	-	200,75	5.544
Soldato	146	-	-	-	146	5.040

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Stivo.	Famiglia	Stentata	no. (rapporto 1:14)
Generale d'A.	-	6.000	73.104
Generale di C.d'A.	-	4.800	63.780
Generale di div.	-	2.400	54.556
Generale di brig.	-	1.200	42.920
Colonnello	-	900	36.096
Ten.Colonnello	-	-	30.580
Maggiore	2.268	-	28.700
Capitano	2.268	-	25.540
Tenente	2.268	-	21.536
S.Tenente	2.268	-	19.680
Maresciallo magg.	2.268	-	16.174
Maresciallo capo	2.268	-	14.014
Maresciallo ordin.	2.268	-	13.018
Sergente maggiore	756	-	9.554
Sergente	756	-	7.550
Caporale maggiore	-	-	273,75
Caporale	-	-	200,75
Soldato	-	-	146



Allegato 3

TABELLA DELLA COMPOSIZIONE DELLA RAZIONE GIORNALIERA

Pane	gr.	551
Pasta	"	84
Riso	"	28
Carne fresca	"	84
Legumi secchi	"	56
Conserva	"	14
Pepe	"	0,14
Formaggio da raspa	"	4
" da tavola	"	28
Caffè	"	14
Zucchero	"	28
Olio	"	28
Sale	"	24
Vino	"	500
Frutta secca	"	150
" fresca	"	113
Verdura fresca	"	350
Tabacchi	"	7
Fiammiferi	n.	40 alla settimana
Sapone	gr.	250 al mese
Combustibile	"	750
Quota per miglioramento rancio .	l.	10

3295



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Riso	"	28
Carne fresca	"	84
Legumi secchi	"	56
Conserva	"	14
Pepe	"	0,14
Formaggio da raspa	"	4
" da tavola	"	28
Caffè	"	14
Zucchero	"	28
Olio	"	28
Sale	"	24
Vino	"	500
Frutta secca	"	150
" fresca	"	113
Verdura fresca	"	350
Tabacchi	"	7
Fiammiferi	n.	40 alla settimana
Sapone	gr.	250 al mese
Combustibile	"	750
Quota per miglioramento rancio .	£.	10

3295



PREVENTIVO ANNUO DI SPESA PER L'ESERCITO DI TRANSIZIONE

Personale permanente e volontario - n.70.000 uomini (ferma per 1 volontari : 5 anni)
 Personale di leva - n.70.000 " (ferma 1 anno)

Personale permanente (n.11.437 ufficiali;
 n.11.234 sottufficiali)

Importo assegni fissi ed eventuali	L. 6.073.353.892,=
Spesa per il vettovagliamento: n.22.668 uomini a L. 60.225,= annue	" 1.365.180.300,=
Spesa per il vestiario: n.22.668 uomini a L. 22.243,= annue	" 504.204.324,=
Spesa per l'equipaggiamento: n.22.668 uomini a L. 4.518,= annue	" 102.414.024,=
Spesa per il materiale di casermeaggio: n.22.668 uomini a L. 4.143,= annue	" 93.913.524,=
Spesa per il materiale di uso generale: n.22.668 uomini a L. 548,= annue	" 12.422.064,=
Spesa per il servizio di sanità: n.22.668 uomini a L. 1.992,90 annue	" 45.175.057,=
Spesa per il servizio del genio: n.22.668 uomini a L. 26.077,19 annue	" 591.117.743,=
Spesa per il servizio di artiglieria: n.22.668 uomini a L. 6.588,49 annue	" 149.347.891,=
Spesa per il servizio della motorizzazione: n.22.668 uomini a L. 1.233,= annue	" 27.949.644,=
Spesa per il servizio dei trasporti: n.22.668 uomini a L. 5.907,70 annue	" 133.915.744,=
Totale	L. 9.098.994.207,=
Spese Generali 10%	" 909.899.421,=
Totale spese personale permanente	L. 10.008.893.628,=

2394

Personale permanente (n.11.437 ufficiali;
n.11.231 sottufficiali)

Importo assegni fissi ed eventuali	£. 6.073.353.892,=
Spesa per il vettovagliamento: n.22.668 uomini a £. 60.225,= annue	" 1.365.180.300,=
Spesa per il vestiario: n.22.668 uomini a £. 22.243,= annue	" 504.204.324,=
Spesa per l'equipaggiamento: n.22.668 uomini a £. 4.516,= annue	" 102.414.024,=
Spesa per il materiale di casermaggio: n.22.668 uomini a £. 4.143,= annue	" 93.913.524,=
Spesa per il materiale di uso Generale: n.22.668 uomini a £. 548,= annue	" 12.422.064,=
Spesa per il servizio di sanità: n.22.668 uom ni a £. 1.992,90 annue	" 45.175.057,=
Spesa per il servizio del Genio: n.22.668 uom ni a £. 26.077,19 annue	" 591.117.743,=
Spesa per il servizio di artiglieria: n.22.668 uomini a £. 6.588,49 annue	" 149.347.891,=
Spesa per il servizio della motorizzazione: n.22.668 uomini a £.1.233,= annue	" 27.249.644,=
Spesa per il servizio dei trasporti: n.22.668 uomini a £. 5.907,70 annue	" 133.915.744,=
Totale	£. 9.098.994.207,=
Spese Generali 10%	" 909.899.421,=
Totale spese personale permanente	£. 10.008.893.628,=
A riportare	£. 10.008.893.628,=

4384

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Rapporto	£. 10.008.893.628,=
<u>Personale volontario a lunga ferma (specialis- sati n.10.000 uomini(1),volontari ordinari ri n.37.332 uomini)</u>	
Importo assegni fiscali ed eventuali	£. 542.653.082,=
Spesa per il vettovagliamento: n.47.332 uomini a £. 60.225,= annue	" 2.850.569.700,=
Spesa per il vestiario: n.47.332 uomini a £. 20.634,= annue	" 976.648.488,=
Spesa per l'equipaggiamento: n.47.332 uomini a £. 3.500,= annue	" 165.662.000,=
Spesa per il materiale di casermaggio: n.47.332 uomini a £. 4.143,= annue	" 196.096.476,=
Spesa per il materiale di uso Generale: n.47.332 uomini a £. 548,= annue	" 25.937.936,=
Spesa per il servizio di sanità: n.47.332 uomi- ni a £. 1.992,90 annue	" 94.327.943,=
Spesa per il servizio del Genio: n. 47.332 uo- mini a £. 26.077,19 annue	" 1.234.285.557,=
Spesa per il servizio di artiglieria: n.47.332 uomini a £. 6.588,49 annue	" 311.846.409,=
Spesa per il servizio della motorizzazione: n.47.332 uomini a £. 1.233,= annue	" 58.360.356,=
Spesa per il servizio dei trasporti: n.47.332 uomini a £. 5.907,70 annue	" 279.623.256,=
Totale	£. 6.736.011.203,=
Spese Generali 10%	" 673.601.120,=
=====	
Totale spese personale volontario	£. 7.409.612.323,=

Spesa per il vettovagliamento: n. 47.332 uomini a £. 60.225,= annue	"	2.850.569.700,=
Spesa per il vestiario: n. 47.332 uomini a £. 20.634,= annue	"	976.648.488,=
Spesa per l'equipaggiamento: n. 47.332 uomini a £. 3.500,= annue	"	165.662.000,=
Spesa per il materiale di casermaggio: n. 47.332 uomini a £. 4.142,= annue	"	196.096.476,=
Spesa per il materiale di uso generale: n. 47.332 uomini a £. 548,= annue	"	25.937.936,=
Spesa per il servizio di sanità: n. 47.332 uomini a £. 1.992,90 annue	"	94.327.943,=
Spesa per il servizio del genio: n. 47.332 uomini a £. 26.077,19 annue	"	1.234.285.557,=
Spesa per il servizio di artiglieria: n. 47.332 uomini a £. 6.588,49 annue	"	311.846.409,=
Spesa per il servizio della motorizzazione: n. 47.332 uomini a £. 1.233,= annue	"	58.360.356,=
Spesa per il servizio dei trasporti: n. 47.332 uomini a £. 5.907,70 annue	"	279.623.256,=
Totale	£.	6.736.011.203,=
Spese Generali 10%	"	673.601.120,=
Totale spese personale volontario	£.	7.409.612.323,=
A riportare	£.	17.418.505.951,=
(1) principali specializzazioni		

Riporto £.17.418.505.951,=

Personale di leva (n.70.000 uomini)

Importo assegni fissi ed eventuali £. 390.875.074,=

Spesa per il vettovagliamento: n.70.000 uomini
a £. 60.225,= annue

" 4.215.750.000,=

Spesa per il vestiario: n.70.000 uomini a
£.22.243,= annue

" 1.557.010.000,=

Spesa per l'equipaggiamento: n.70.000 uomini
a £. 4.518,= annue

" 316.260.000,=

Spesa per il materiale di casermaggio: n.70.000
uomini a £. 4.143,= annue

" 290.010.000,=

Spesa per il materiale di uso generale: n.70.000
uomini a £. 548,= annue

" 38.360.000,=

Spesa per il servizio di sanità: n.70.000 uomini
ni a £. 1.992,90 annue

" 139.503.000,=

Spesa per il servizio del genio: n.70.000 uomini
ni a £. 26.077,19 annue

" 1.825.403.300,=

Spesa per il servizio di artiglieria: n.70.000
uomini a £. 6.588,49 annue

" 461.194.300,=

Spesa per il servizio delle motorizzazioni:
n.70.000 uomini a £. 1.233,= annue

" 86.310.000,=

Spesa per il servizio dei trasporti: n.70.000
uomini a £. 5.907,70 annue

" 413.539.000,=

Totale £.9.734.214.674,=

Spese generali 10%

" 973.421.467,=

Totale spese personale di leva " 10.707.636.141,=

28

Totale Generale £.28.126.142.092,=

=====



Spesa per il vestiario: n.70.000 uomini a
£.22.243,- annue " 1.557.010.000,-

Spesa per l'equipaggiamento: n.70.000 uomini
a £. 4.518,- annue " 316.260.000,-

Spesa per il materiale di casermaggio: n.70.000
uomini a £. 4.143,- annue " 290.010.000,-

Spesa per il materiale di uso generale: n.70.000
uomini a £. 548,- annue " 38.360.000,-

Spesa per il servizio di sanità: n.70.000 uomini
a £. 1.992,90 annue " 139.503.000,-

Spesa per il servizio del genio: n.70.000 uomini
a £. 26.077,19 annue " 1.825.403.300,-

Spesa per il servizio di artiglieria: n.70.000
uomini a £. 6.588,49 annue " 461.194.300,-

Spesa per il servizio della motorizzazione:
n.70.000 uomini a £. 1.233,- annue " 86.310.000,-

Spesa per il servizio dei trasporti: n.70.000
uomini a £. 5.907,70 annue " 413.539.000,-

Totale £.9.734.214.674,-

Spese generali 10% " 973.421.467,-

Totale spese personale di leva " 10.707.636.141,-

Totale generale £.28.126.142.092,-



SUBJECT : Conference Notes-Interim Italian Army

LAND FORCES SUB-COMM, AC. (MMIA)

G/6

TO : MINISTRY OF WAR

10

NOV 45

(Personal for GENERAL LUIZZI)

1. Herewith Notes on yesterday's Meeting held at this HQ.

2. General BROWNING has studied and discussed the Notes, and approves of the agreements which were reached.

3. I am directed to request that you will press forward the "study of relative costs" mentioned in para 1: also that you would provide the plan, referred to in para 3 (d) for affiliating regiments to regions, at the earliest possible moment, together with your views on the question of special regiments and battalions, such as the ALPINI.

4. (a) General BROWNING also requests that you will institute forthwith a detailed study of the proportion of Regular long service cadre to your total Interim Army of 140,000 which you consider would produce the optimum efficiency and balance.

(b) The study should show the full basis of calculations e.g. number of regular officers required for comd and staff, for regimental duty, as technical officers, the number of regular NCOs required, and how both officer and NCO figures were reached; the number of tradesmen and specialists required, in view of the time required to train them etc.

(c) As soon as this study is received, General BROWNING would consider what further action should be taken to obtain your requirements.

1. Herewith Notes on yesterday's Meeting held at this HQ.

2. General BROWNING has studied and discussed the Notes, and approves of the agreements which were reached.

3. I am directed to request that you will press forward the "study of relative costs" mentioned in para 1: also that you would provide the plan, referred to in para 3 (d) for affiliating regiments to regions, at the earliest possible moment, together with your views on the question of special regiments and battalions, such as the ALPINI.

4. (a) General BROWNING also requests that you will institute forthwith a detailed study of the proportion of Regular long service cadre to your total Interim Army of 140,000 which you consider would produce the optimum efficiency and balance.

(b) The study should show the full basis of calculations e.g. number of regular officers required for comd and staff, for regimental duty, as technical officers, the number of regular NCOs required, and how both officer and NCO figures were reached; the number of tradesmen and specialists required, in view of the time required to train them etc.

(c) As soon as this study is received, General BROWNING would consider what further action should be taken to obtain your requirements.

ARCS/sb
INFO : A

Lt. Col.
GS

NOTES ON MEETING HELD AT MMIA
ON THE 8TH NOVEMBER WITH
GENERAL LUZZI AND COL PIACENTINI OF SMRE
ON THE TERMS OF SERVICE AND MANPOWER SITUATION
THE INTERIM ITALIAN ARMY

MMIA Officers Present

Colonel Pidsley
Lt Colonel Albert
Lt Colonel Gillmore
Lt Colonel Southby
Major Medlam
Major Christie

Interpreters

Major Baumann
Captain Pacini

1. Conditions of Service, relative strengths of permanent cadre and conscript element.

The SMRE opinion was that the optimum was 50% regular, 50% conscript whereas under present circumstances they did not see their way clear to enlisting more than 20% as regulars. While agreed that this was not sufficient to provide all the officers, warrant officers, non-commissioned officers and specialists which would be necessary to lead, train and administer the interim army, it was suggested that the obstacle to a larger regular cadre was "finance". In view of this obstacle, which MMIA felt was only a vague one, it was agreed that SMRE would produce a study of the relative costs of maintaining soldiers on both the regular and the conscript bases bearing in mind the current cost of living and the fact that the actual pay handed to him over the pay table was only a very small proportion of that needed for his complete upkeep. As soon as this study is ready, we will meet again and consider from it the relative costs of a conscripted and a regular army bearing in mind that for equal effectiveness the conscripted army must be very much larger than a regular one because of the complete turn-over of the whole army annually.

2. Future Intake.

In order to maintain the interim army at the approved figure of 140,000 and to permit the gradual demobilisation, SMRE proposed to call up from those regions which had not yet been called up the 1925 class and the remaining 2/3 of the 1924 class. The total yield of this class is estimated at 200,000 of which 120,000 might be selected in three intakes of 40,000 each; the first 40,000 to be ready by the last week in February. Without prejudice to future call-up arrangements, it was agreed that this call-up of approximately 40,000 in February should be proceeded with and that arrangements should be made to take approximately 3,600 recruits in to the training centres on the first of March.

3. Distribution of Recruits.

- 2 -

It was agreed:-

- (a) That new intake into the army would be trained at depots within the territorial regions from which they were called up.
- (b) That all regional training centres would be approximately the same size.
- (c) That surplus men called up in any of the heavily populated regions would be transferred for training to centres in the under-populated regions.
- (d) That after training, men would be posted to units stationed away from their regions in such a way that men from a particular region would all serve in a particular unit. SMKE agreed to produce a plan affiliating regiments to regions and at the same time to consider the question of special regiments or battalions such as Alpine, etc. In the case of the islands, NMIA would examine the provision of sea transport.

4. Demobilisation.

SMKE referred to the proposals for demobilising the 1921, 1922 and 1923 classes, who, they stated, had been under arms a long time, were getting restive and should not come in contact with the new call-up of the 1924 and 1925 classes. Col. Pidsley explained the danger of promising early demobilisation which later could not be fulfilled, and gave as the worst situation that the 1921 class might not be demobilised before May and at the best that it might be in March. Final decision could not be given until after Christmas when we knew the result of the Christmas wastage, whether large numbers of ER-ITI and US-ITI service troops would become available for the Italian Army, how many volunteers were coming in under the voluntary scheme and how the prospects of the call-up were going. If all of these conditions were favourable, we might demobilise the 1921 class in March and the 1922 in April.

5. Leave.

Col. Pidsley asked SMKE to consider the question of leave in the interim army, and felt that if recruits were given leave immediately after their training before leaving their regions it would ease the transportation problem and should suffice for the period of their twelve-months' service. SMKE undertook to look into this question and make recommendations.

3281

(Signed)

W. PIDSLEY.

Colonel,
NMIA.

30

8 Nov 45

0.0

A230 051

(4)

from M of W
to See addresses
Copy to MMIA

Translation

ref. 40026/I

22 Sept 45

NR 5/10

Subject: Changes ~~in~~ Service Records concerning the personnel
of the disbanded Fascist Militia.

With ref. to para 2 of circular 207800/II dated 5 April 45
of this Ministry-Cabinet-the following service record formula
will be adopted for NCOs and ORs who formerly belonged to the
disbanded MVSN (Voluntary Militia for the National Safety):

Belonging to.....(specify Army branch and Army specialty)
holding the rank of.....(Army rank) in accordance with the
Royal law decree dated 6 December 1943 n.I6/B..... date.....

Changes as at para 218 and 220 of table II further to regulations
for the Army Service records ~~xxxxxxx~~ 1941 edition, will
follow.

C/A


Cugusi

MINISTERO DELLA GUERRA

DIREZIONE GENERALE LEVA SOTTUFFICIALI E TRUPPA

DIVISIONE TRUPPA — SEZIONE 1^a

Prot. N. 40026/7

Roma, li 22 settembre 1945

Ai Comandi Militari Territoriali
Al Comando Generale dell'Arma dei CC. RR.
Al Comando Generale della R. Guardia di Finanza
Al Comando Italiano 212
A tutti i Comandi Gruppi di Combattimento
Al Comando Quartier Generale dello S. M. Generale
Al Comando Quartier Generale S. M. R. E.
Al Comando del Quartier Generale del Ministero Guerra
Ai Distretti Militari

e, per conoscenza:

All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo Generale di S. M. il Re d'Italia
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo Generale di S. A. R. il
Luogotenente Generale del Regno
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo di S. A. R. il Duca d'Aosta
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo di S. A. R. il Duca di Genova
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo di S. A. R. il Duca di Ancona
Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Al Ministero dell'Interno
Al Ministero della Marina
Al Ministero dell'Aeronautica
Al Ministero dell'Agricoltura e delle Foreste
Allo Stato Maggiore Generale
Al Gabinetto
All'Ufficio Coordinamento
Allo Stato Maggiore R. Esercito
Allo Stato Maggiore R. Marina
Allo Stato Maggiore R. Aeronautica
Al Tribunale Supremo Militare
All'Ispettorato dell'Arma di Artiglieria
All'Ispettorato dell'Arma del Genio
Alla Croce Rossa Italiana — Comitato Centrale
Alla Commissione Alleata — Sottocommissione per l'Esercito
(Land Forces Sub Commission A. C. - M. M. L. A.)
A tutte le rimanenti Direz. Gen. ed Uffici Autonomi del Ministero Guerra

TUTTI
ROMA
ROMA
P. M. 181
LORO SEDE
P. M. 3800
SEDE
P. M. 3800
TUTTI

NAPOLI

ROMA
SUA SEDE
SUA SEDE
SUA SEDE

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

P. M. 3800

SEDE

SEDE

P. M. 3800

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

ROMA

TRANSITION

11/5

3/10

15/10

4/10

OGGETTO: Variazioni matricolari relative al personale della disciolta milizia.

Con riferimento al n. 2 della circolare 207800/II del 3 aprile c. a. di questo Ministero - Gabinetto - si prescrive qui di seguito la formula matricolare da adottarsi per i sottufficiali, graduati e militari di truppa già appartenenti alla disciolta M. V. S. N.:

Tale nel

(Indicare l'arma e l'unità di provenienza del P. M. E. nel caso di

Ai Comandi Militari Territoriali
Al Comando Generale dell'Arma dei CC. RR.
Al Comando Generale della R. Guardia di Finanza
Al Comando Italiano 212
A tutti i Comandi Gruppi di Combattimento
Al Comando Quartier Generale dello S. M. Generale
Al Comando Quartier Generale S. M. R. E.
Al Comando del Quartier Generale del Ministero Guerra
Ai Distretti Militari

e, per conoscenza:

All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo Generale di S. M. il Re d'Italia
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo Generale di S. A. R. il
Luogotenente Generale del Regno
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo di S. A. R. il Duca d'Aosta
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo di S. A. R. il Duca di Genova
All'Ufficio del 1° Aiutante di Campo di S. A. R. il Duca di Ancona
Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Al Ministero dell'Interno
Al Ministero della Marina
Al Ministero dell'Aeronautica
Al Ministero dell'Agricoltura e delle Foreste
Allo Stato Maggiore Generale
Al Gabinetto
All'Ufficio Coordinamento
Allo Stato Maggiore R. Esercito
Allo Stato Maggiore R. Marina
Allo Stato Maggiore R. Aeronautica
Al Tribunale Supremo Militare
All'Ispettorato dell'Arma di Artiglieria
All'Ispettorato dell'Arma del Genio
Alla Croce Rossa Italiana - Comitato Centrale
Alla Commissione Alleata - Sottocommissione per l'Esercito
(Land Forces Sub Commission A. G. - M. M. I. A.)
A tutte le rimanenti Direz. Gen. ed Uffici Autonomi del Ministero Guerra

TRANSMISSION

11/5

3/10

13/10

4/10

OGGETTO: Variazioni matricolari relative al personale della disciolta milizia.

Con riferimento al n. 2 della circolare 207800/II del 5 aprile c. a. di questo Ministero - Gabinetto - si prescrive qui di seguito la formula matricolare da adottarsi per i sottufficiali, graduati e militari di truppa già appartenenti alla disciolta M. V. S. N.:

«Tale nel (indicare l'arma e specialità di provenienza del R. E.) col grado di
. (grado rivestito nel R. E.), agli effetti del R. decreto-legge 6 dicembre 1943 n. 16/B
.»

Seguiranno poi le variazioni previste dai nn. 218 e 220 della tabella II che fa seguito al regolamento per le matricole del R. esercito. - Ediz. 1941.

p. IL MINISTRO
Erasmo Cugusi

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

SECRET

AP 272

ALLIED FORCE HEADQUARTERS
APO 512

RWB/WD

SECRET
Auth: SEC, IT
Initials: RWB
Date: 22 June 1945

AG 091.711/207 GCT-O

22 June 1945

SUBJECT: Command and Administration of Italian Army.

TO: All Concerned.

Letter, this headquarters, file AG 091.711/169 GCT-O, subject as above, dated 16 November 1944, is amended to add the following paragraph:

"17. g. Personal effects, medical records and other documents of Italian casualties who pass through Allied units or hospitals will be delivered to the nearest Italian Administrative Divisional Headquarters or Italian Medical unit for proper disposition. A properly authenticated receipt will be obtained by the Allied unit or hospital for all items delivered."

BY COMMAND OF FIELD MARSHAL ALEXANDER:

ROBERT V. BENHAM
Captain, AGD
Asst Adjutant General

DISTRIBUTION:

20 - HQ 15th Army Gp	2 - G-4 (A)	1 - Dep Mil Sec
20 - Land Forces Sub-Commission	2 - G-4 (B)	5 - O2E CHF
Allied Commission (MMI..)	2 - G-5	1 - DPIC
10 - HQ Eighth Army	5 - AF/MTO	1 - CAO
10 - Fifth Army	5 - AFSC/MTO	1 - Welfare (Br)
10 - Number 1 District	2 - Adriatic Base Comd	1 - 8 Comd Pay Office
10 - Number 2 District	1 - CWS	30 - Spares (To G-3
10 - Number 3 District	1 - Director of Works	(Org) Foreign)
10 - FDS	1 - Engr	2 - AG Records
5 - Rome Allied Area Comd	1 - Financial Adviser (Br)	1 - AG M & D
1 - No 50 Br Liaison Unit	1 - Fis Dir, MTOUSA	
1 - No 51 Br Liaison Unit	2 - JIG	
1 - No 52 Br Liaison Unit	2 - Director of Labor	
1 - No 53 Br Liaison Unit	2 - Medical (Br)	
1 - No 54 Br Liaison Unit	1 - D Prov M Sec	
5 - HQ Allied Commission	1 - QM	
2 - C-in-C Med	1 - REHE	
2 - HQ ILLF	1 - S & T	
2 - G-1 (B)	2 - Q (Maint)	
2 - G-1 (MTOUSA)	2 - Q (LE)	
2 - G-2	1 - Signals	
2 - G-3 (Ops)	1 - G-4 (M & Tn)	
2 - G-3 (Org-B)	1 - Tn (A)	
2 - G-3 (Org-A)	1 - Tn (B)	

SECRET

COPY INCOMING SIGNAL

FROM : HQ ALCOM CITE ACSOC SIGNED STONE 07
TO : AFHQ FOR CHIEF OF STAFF
REF : 5000

SECRET

IMPORTANT

ITALIAN COUNCIL OF MINISTERS HAS APPROVED DRAFT DECREE RESTRICTING THE DUTIES OF THE ITALIAN GENERAL STAFF (FORMERLY COMANDO SUPREMO) TO ITS PREWAR FUNCTIONS OF CONSULTATION AND ADVICE TO THE PRIME MINISTER ON TECHNICAL MATTERS AFFECTING TWO OR MORE OF THE THREE ARMED FORCES (*) IT WILL BE HEADED BY A GENERAL OR LIEUTENANT GENERAL OR EQUIVALENT GRADE OF THE NAVY OR AIRFORCE (*) IN EFFECT THE DECREE LEGALIZES THE PRESENT STATUS QUO OF THE ITALIAN GENERAL STAFF AS IT WAS WORKED OUT BY ME IN AUGUST 1944 WITH THE CONCURRENCE OF COMMANDING GENERAL AAI (+) THE NEW DECREE IS PERSONALLY FAVOURED BY EACH OF THE SERVICE MINISTERS AND BY THE HEADS OF MY SERVICE SUBCOMMISSIONS AND ACCORDINGLY I HAVE NOTIFIED THE PRIME MINISTER THAT THERE IS NO ALLED OBJECTION TO THE PASSAGE OF THIS

DECREE (*)

PARA TWO (*) THE ELIMINATION OF THE GRADE OF MARSHAL AS HEAD OF THE ITALIAN GENERAL STAFF MEANS THE REMOVAL OF MARSHAL BESSE ITS PRESENT HEAD (*) IT IS PROPOSED TO APPOINT GENERAL TREZZANI AS HEAD (*) HE IS PERSONALLY ACCEPTABLE TO EACH OF THE THREE SERVICE MINISTERS AND BY THE HEADS OF MY SUBCOMMISSIONS AND I RECOMMEND THAT YOU AUTHORIZE ME TO APPROVE HIS SELECTION

copy to: Executive Comm'r
Land Forces S/C
Air Forces S/C
Naval S/C

3203

GENERAL OR EQUIVALENT GRADE OF THE NAVY OR AIRFORCE. (*) IN EFFECT THE DECREE LEGALIZES THE PRESENT STATUS CUC OF THE ITALIAN GENERAL STAFF AS IT WAS WORKED OUT BY ME IN AUGUST 1944 WITH THE CONCURRENCE OF COMMANDING GENERAL AAI (-) THE NEW DECREE IS PERSONALLY FAVOURED BY EACH OF THE SERVICE MINISTERS AND BY THE HEADS OF MY SERVICE SUBCOMMISSIONS AND ACCORDINGLY I HAVE NOTIFIED THE PRIME MINISTER THAT THERE IS NO ALLIED OBJECTION TO THE PASSAGE OF THIS DECREE (*)

PARA TWO (*) THE ELIMINATION OF THE GRADE OF MARSHAL AS HEAD OF THE ITALIAN GENERAL STAFF MEANS THE REMOVAL OF MARSHAL HESSE ITS PRESENT HEAD (*) IT IS PROPOSED TO APPOINT GENERAL TREZZANI AS HEAD (*) HE IS PERSONALLY ACCEPTABLE TO EACH OF THE THREE SERVICE MINISTERS AND BY THE HEADS OF MY SUBCOMMISSIONS AND I RECOMMEND THAT YOU AUTHORISE ME TO APPROVE HIS SELECTION

3283

copy to: Executive Comm'r
Land Forces S/C
Air Forces S/C
Naval S/C

SD DISTRIBUTION:

Action copy: G/6
A
SD/33

tvrs. 9 April

*Sps. Duggan. We should have a doc-
series file on General Organisation within Army
by Group like then - please specify*

SECRET

AOL

RHF/awm

~~Equal British MOST SECRET~~

ALLIED FORCE HEADQUARTERS
APO 512

28

Circulate in Spec Sec

AG 091.711/169 GCT-O

WP

.....
: **SECRET** :
: Auth: SAC, MT :
: Initials: *QD/K* :
: 16 November 1944 :
: :
16 November 1944

SUBJECT: Command and Administration of Italian Army.

TO : All Concerned.

1. This instruction governs the relationships between the Allied Armies and the Italian Army in regard to Command and Administration, and is divided into the following sections:

Section I - Allied Control of the Italian Army.

Section II - General Organization and Administration of the Italian Army.

Section III - Italian Army Units Maintained by the US and the British.

Section IV - Italian Army Units Maintained Internationally.

Note - No part of this Instruction applies to Italian Cooperators (ex Prisoners of War) or Italian POW Service Units under US control.

Section I - Allied Control of the Italian Army

2. GENERAL. The Italian Army is at the disposal of this headquarters for the performance of such tasks as may be allotted from time to time.

3. CONTROL. Control of the Italian Army is exercised by the Supreme Allied Commander through the Land Forces Sub-Commission, Allied Commission (MMIA) under command of this headquarters.

4. MMIA WILL BE RESPONSIBLE FOR:

a. Transmission and interpretation of Allied orders and requirements to the appropriate Italian Military Authority.

b. Supervision of administration and supply of the Italian Army as laid down in letters, this headquarters, AG 400/105 D-O dated 22 September 1944 and AG 400/031 GDS-O dated 6 October 1944.

c. Supervision of appointments, promotions, dismissals, discipline and drafts (call ups) of Italian Army personnel.

d. Liaison between employing Allied formations and the SMRE and Ministry of War.

e. Representation of the views of the Italian Military Authorities to this headquarters.

U.S. SECRET

~~Equal British MOST SECRET~~

SECRET

SECRET

ARHC ltr. AG 201 211/269 OCT 0
add 17 Nov 51 1944 (Cont'd)

5. FORMATION OF NEW UNITS. The formation of new units or the reorganization of existing units of the Italian Army by Italian Military Authorities, or by Allied formations is prohibited except as authorized by this headquarters.

6. EMPLOYMENT:

a. Allied formations will employ only those effective units or individuals of the Italian Army who are specifically assigned or attached to them. Allied formations will employ and maintain only those persons who are properly enrolled into the present Italian Army. Persons who were members of the former Italian Army are civilians until they are enrolled or drafted through the proper present Italian military procedure.

b. An effective member of the Italian Armed Forces is defined as "one who is a bona fide member of the Italian Armed Forces, either officers, non-commissioned officers or other ranks, duly enrolled or enlisted therein, and subject to the laws of war and the Geneva Convention and borne on the rolls of the Ministry concerned, and actually performing the duty to which assigned as shown on the official strength returns of the Ministry concerned."

Section II - General Organization of the Italian Army

7. ORGANIZATION. The Italian Army is divided into categories as follows:

a. Troops maintained Internationally (short title ITI-ITI) including:

- (1) Troops for the administration of the Italian Army itself.
- (2) Troops engaged on Internal Security, guard battalions, etc (all of which are subject to assignment under Allied Command as organized).

b. Troops maintained by the British (short title BR-ITI) either diluted or complete units.

c. Troops maintained by the US. (short title US-ITI).

8. ADMINISTRATION.

a. In principle the Italian Military Authorities are responsible to this headquarters through MMIA for the Administration of all categories, except as specified otherwise herein.

b. Italian Administrative Headquarters for the Administration of ITI-ITI troops are provided from the administrative troops under Italian Command.

c. Italian Administrative Headquarters for US-ITI and BR-ITI troops are provided from personnel assigned organically as a part of such category. These headquarters are under US and British Command respectively.

d. The general administration of the Italian Army is vested in the Ministry for War, the personnel for which is obtained from ITI-ITI administrative troops.

SECRET

SECRET

SECRET
dtd 16 November 1944 (Cont'd)

9. COMMAND.

a. Allied Commanders are given power of Command over such Italian formations or units as are placed under their jurisdiction. As far as circumstances permit, orders will be transmitted through the appropriate Italian Army Channels of Command.

b. Allied Commanders under whose command Italian Units or individuals have been placed have authority to suspend temporarily any Italian Officer for cause at any time. Should such suspension be made, the next officer in the Italian Channel of Command will succeed pro-tem the officer suspended, until a suitable successor is appointed by the Italian Military authorities. The suspended officer will be directed to report to the next Superior Italian Headquarters. The Allied Commander will forward to MMIA at the time of suspension, a full statement of facts in the case so as to form the basis for action to be taken by the Ministry of War and this headquarters.

c. All personnel of the Italian Army will be subject to Italian Military Law, which will be administered by Italian Officers in accordance with the Italian code. Where there is no Italian officer competent, under the Italian code, to deal with the offence in the unit concerned, the offender will be sent to the nearest Italian Authority competent to act. When the offender is a member of a unit under Allied Command, the Allied Commander will be informed of the action taken. In cases where the Allied Commander considers the action taken was unsatisfactory, or the punishment insufficient, the Allied Commander will submit a statement of facts to MMIA for such additional action as is indicated.

d. Where Italian troops are under Allied Command, relevant Allied Commanders will demand removal and replacement of unsuitable Italian officers up to and including Lt Colonels, by the appropriate Italian Commanders concerned. If the action taken by the Italian Authority is unsatisfactory, the Allied Commander will report through normal Allied Channels to the Army, District or Base Section Commander under whose Command the Italian Army unit has been placed. The Army, District or Base Section Commander will refer the matter to the Senior Italian Authority under his command. If, after this reference, satisfactory action is not taken, details of the case, together with the recommendations of the Allied Army, District or Base Section Commander, will be sent to MMIA for action with the Minister of War. In the case of officers above the rank of Lt Colonel, a full report will be made by the appropriate Allied Commander to MMIA who will take necessary action with the Minister of War. In all cases where the Allied Commander considers that the Italian officer should be eliminated from the service, regardless of the action taken by the Italian Authorities in accordance with the demand of the Allied Commander, a full report should be sent to MMIA, to ensure that the officer concerned will receive such disciplinary action as is warranted by the facts in the case.

10. ARREST.

a. Allied Military authorities are given power to arrest and hold in temporary custody Italians subject to Military Law alleged to be guilty of any offence punishable by Italian Law, pending investigation and handing over the

SECRET

SECRET

GCT-0
dtd 16 November 1944 (Cont'd)

offender for trial by the Italian Authorities. This power will be exercised in the same manner as for the arrest of Allied personnel.

11. LEAVE.

a. If the military situation permits, privilege leave may be given to Italian Army personnel for a period of seven days, exclusive of travelling time, not more than once in six months. The movement, on leave, of personnel, between the mainland and SICILY and SARDINIA will be governed by current regulations.

b. Compassionate leave may be given in proper cases by a superior Italian Military Authority, Colonel or above, for fourteen days exclusive of travelling time, with the concurrence of the Allied Commander concerned, if applicable.

c. Not more than five percent of a unit may be away on privilege and/or compassionate leave at one time. Absenteeism due to previous leave draft will count against the five percent until such time as absentees have rejoined or been struck off strength and reinforcements provided.

d. Agricultural or special leave will be the subject of special orders from time to time.

e. Allied Commanders may, at their discretion, suspend the granting of leave to members of Italian Army units under their command, for operational or other reasons.

f. Italian Army personnel on leave are not entitled to rations from Army sources during the period of absence.

12. APPOINTMENT AND ASSIGNMENT OF OFFICERS.

a. The Italian Minister of War is responsible for the appointment of Officers, subject to such restrictions as may be imposed from time to time by this headquarters.

b. Assignment of officers is a function of the Minister of War. In units employed under Allied Command, officers will not be relieved by the Minister of War until a suitable replacement has reported for duty and no transfer or reliefs generally will be effected without prior notification to the Allied Commander concerned.

13. ABSENTEES.

a. Personnel absent without leave over 30 days will be struck off the authorized strength of the Italian Army.

b. Personnel who have been struck off the authorized strength of the Italian Army will, when apprehended, be subject to such disciplinary action as the Italian Army considers appropriate, but during trial and sentence will not be maintained or rationed within the ceiling of the Italian Army. When such personnel are again available for duty as effectives, the personnel will be processed through a placement center for reassignment.

SECRET

dtd 16 November 1944 (Cont'd)

14. PERSONNEL UNDERGOING IMPRISONMENT OR DETENTION.

a. Italian Army personnel sentenced to imprisonment or detention, or confined awaiting trial, are, for periods under 30 days, confined in unit cells, and are retained on the strength of the unit.

b. Italian Army personnel who are absent from their unit awaiting trial for over 30 days, or who are sentenced to detention for over 30 days, will be struck off the authorized strength of the Italian Army, and will be confined in Civil prisons. On release from the Civil prison, if they remain eligible for service in the Army, such personnel will be sent to a replacement center for reassignment. Such personnel will not be reincorporated in the old unit unless assigned thereto through the replacement center. During the period of confinement in civil prisons, such personnel will not be rationed from Army sources.

c. Effective Army personnel will not be employed in the operation of Civil prisons, camps or detention centers, for the confinement of personnel for periods in excess of 30 days.

15. ADDITIONAL COMPENSATION. No member of the Italian Army will be paid any salary, wages or emoluments from Allied sources as an addition to his pay from the Italian Government.

16. WELFARE.

a. Welfare will be the responsibility of the Italian Government.

b. Issues, sales, or gifts of Post Exchange or NAAFI supplies from Allied sources to Italian troops under Allied command is prohibited except as authorized specially by this headquarters.

17. HOSPITALIZATION.

a. Personnel undergoing treatment in hospitals or convalescent camps will be carried by their units as "sick in hospital" for periods up to 30 days inclusive.

b. Personnel remaining in hospital or convalescent camps over 30 days will be transferred to the rolls and carried on the strength of the replacement center. Separate instructions will be issued to cover Combat Groups.

c. Personnel remaining in hospital or convalescent camps over 60 days will be struck off the authorized ceiling of the Italian Army, and will be transferred to Civil hospitals operated by the Italian Government, thereafter being issued no rations from Army stocks.

d. The Italian Government will be responsible for organizing and operating civilian hospitals and convalescent camps to care for personnel who require hospitalization in excess of 60 days.

e. Personnel who have been struck off the authorized strength of the Army as a result of being in hospital over 60 days will be reclassified to duty with

SECRET

SECRET

REF ID: A6591711/160-000-0

100-1-1, November 1944 (Cont'd)

the Army, if physically qualified, upon discharge from the Civil hospital. Recall will be effected through the normal recall channels and reassignment will be through the replacement center.

f. The figure of 60 days may be reduced by orders of this headquarters if it is found by experience that an excessive number of sick is being carried on the rolls of the replacement center.

18. REINFORCEMENTS AND REPLACEMENTS: The system and organization for the provision of replacement personnel will be as follows:

a. Recruits will be called up by the Ministry of War at the direction of MMIA.

b. Recruits will report to "Call-up Centers", the staffs of which will be ITI-ITI personnel.

c. Separate base replacement depots will be set up for US-ITI's, BR-ITI's and ITI-ITI's respectively. MMIA will be responsible for arranging delivery of recruits and personnel available from other sources to the depots and for their maintenance prior to arrival. Thereafter, the nationality concerned will be responsible for the maintenance and training of replacement personnel and distribution to units.

d. The responsibility for establishment, and maintenance of staffs of base replacement depots is as follows:

- | | | |
|-----------------|---|--------------------------|
| (1) For US-ITI | - | CG MTOUSA |
| (2) For BR-ITI | - | AFHQ (British Element) |
| (3) For ITI-ITI | - | The Italian War Ministry |

e. The replacements held on the rolls of replacement depots will not exceed the authorized number in each instance.

f. On the first of each month MMIA will forecast to this headquarters the output of types of personnel from Call-up Centers and other sources of personnel during the succeeding month and furnish any other information required to enable this headquarters to apportion the required quota between the US-ITI, BR-ITI and ITI-ITI, Replacement Depots. The distribution in specific Replacement Depots of the nationality concerned will be in accordance with the requirements of CG MTOUSA for US-ITI's, this headquarters for BR-ITI's, War Ministry for ITI-ITI's.

g. MMIA will authorize call-up of personnel on the basis of demands at f above.

Section III - Italian Army Units Maintained By The US
and British. (US-ITI's and BR-ITI's)

19. PROVISION OF UNITS:

a. The entire resources of personnel of the Italian Army are at the disposal of this headquarters, which allots Italian Army units and personnel to the various categories.

0 6 7 8

SECRET



a. Units or sub-units maintained by the British (BR-ITI's) are or will be organized on VEs to be decided by this headquarters.

c. MMTA will be informed of any changes in organization or WE/TO of units.

a. The holding of replacements for Service Units, exclusive of Combat Groups, is limited to 5% of the total authorized service units maintained by the Allies.

a. Wherever possible the Italian Government will be responsible for the payment of Italian Army personnel and for meeting such other expenses as are necessary.

(1) Units serving under British Command:

- 3281

Finances will be subject to special instructions issued by CG MTOUSA.

~~SECRET~~

~~SECRET~~

~~AFM 100-10 1/711/179 GGT-C~~

~~14 November 1944 (SECRET)~~

Section IV - Italian Army Units Maintained Internationally

23. ORGANIZATION. These units are divided into three categories:

a. Internal Security formations whose principal functions are:

- (1) Acting as a force to support the civil power.
- (2) Providing guards for Allied installations and Vital Points.
- (3) Special duties under Allied Command (e.g for AG, etc)

b. Administrative depots and services. The size, location and organization of the units are determined by the Italian Military Authorities under the direction of MMIA.

c. Para-Military personnel, ie, Carabinieri, the majority of whom are subordinate to the civil administration.

24. COMMAND. Except for Carabinieri and units allotted or attached to Allied formations for Internal Security or guard duties, these formations and units are under command of the Italian Military Authorities. If a state of emergency arises (such as the intervention of the enemy in the area concerned) these troops will come under command of the Allied Headquarters in whose area they are located. The Carabinieri (CC.RR) except those units within Army formations in the role of Military Police, are a civil police organization under the command of the Commanding General of the Carabinieri and directed by the Public Safety Sub-Commission, Allied Commission.

25. RELATIONS WITH ALLIED COMMANDERS. Local Allied Headquarters in whose area these units are located will be responsible for allotment of accommodation. Units will be subject to Allied orders on administration, which concern them as a result of their presence in the area, eg, curfew and road movement.

26. RESCISSION OF PREVIOUS PAPERS. Pending the rescission of documents already issued which are in conflict with this instruction, this instruction will govern.

By command of General WILSON:

H. V. Roberts
H. V. ROBERTS, C.
Colonel, AGD,
Adjutant General.

DISTRIBUTION:
(See next page)

~~SECRET~~

~~SECRET~~

0650

SECRET

FOIA b 7 - D

- 20 - HQ AAAI
- 20 - Land Forces Sub-Commission
- Allied Commission (MAAIA)
- 10 - Eighth Army
- 10 - Fifth Army
- 10 - Number 1 District
- 10 - Number 2 District
- 10 - Number 3 District
- 10 - PENBASE
- 10 - CG MTOUSA
- 5 - Rome Area
- 1 - No 50 Br Liaison Unit
- 1 - No 51 Br Liaison Unit
- 1 - No 52 Br Liaison Unit
- 1 - No 53 Br Liaison Unit
- 1 - No 54 Br Liaison Unit
- 5 - Ho Allied Commission
- 2 - C-in-C Med
- 2 - Ho MAAAF
- 2 - G-1 (B)
- 2 - G-1 (MTOUSA)
- 2 - G-2
- 2 - G-3 (Ops)
- 2 - G-3 (Org-B)
- 2 - G-3 (Org-A)
- 2 - G-4 (A)
- 2 - G-4 (B)
- 2 - G-5

- 1 - AA & CD
- 1 - CWS
- 1 - Director of Works
- 1 - Engineer
- 1 - Financial Adviser (Br)
- 1 - Fis Dir MTOUSA
- 2 - JAG
- 2 - Director of Labor
- 2 - Medical (Br)
- 1 - D Prov M Sec
- 1 - QM
- 1 - REME
- 1 - S & T
- 2 - Q (Maint)
- 2 - C (AE)
- 1 - Signals
- 1 - G-4 (M & Tn)
- 1 - Tn (A)
- 1 - Tn (B)
- 1 - Dep Mil Sec
- 5 - O2E CMF
- 1 - DPIC
- 1 - CAO
- 1 - Welfare (Br)
- 1 - 8 Command Pay Office
- 30 - Spares (to G-3 (Org) Foreign)
- 2 - AG Records
- 1 - M & D

5280

SECRET

SECRET

10681