

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

ACC

1000012013515

G5

Training
Sept. 1945.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

10000/120/3515

G5

Training Policy

1315
1429

Sept. 1945 - Dec. 1946

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject : Training Instructors

1 British Liaison Unit
G 5

5 Dec 46

To : Hq No 1 Territorial Comd.

Can you please inform me how many instructors
will be returned to their units from the C.A.R. when the new
Graduates who have been trained at the C.A.R. have completed
their course.

7 Rienteremo ai propri reparti una 30 di sottuff.
Verremo promossi graduati un centinaio di altri capitani.
L'esperienza con una situazione complessiva degli istruitori
per gli operanti. Rimaneremo per ^{Lt Col} ^{GSO I} circa
una 60 di sottuff. Inoltre di graduati che potranno
essere sostituiti con graduati da loro del 2° reggimento
d. 1915.

1428

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

BEST COPY POSSIBLE

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject :- Bayonet Training

1 British Liaison Unit
G 5

To : 1 C.A.R.

20 Nov 46

Attached herewith is copy of HQ MIA letter TM/26/1 dated 14 Nov 46 forwarded for information and such action as necessary.

9c
Lt Col
GSO I
1427

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Telephone :
Rome 439004 Ext 476

LAND FORCES SUB COMD AG (MILA) CMF
TDC/25/1

14 Nov 46

LIST 'B' (less 12 BLP)

Subject :- Bayonet Training

1. There is a tendency among Italian soldiers to place the butt of the rifle under the arm pit when in the "On Guard" position. This makes the rifle insecure and is contrary to the instructions contained in SAT 1942 Vol 1 Pamphlet 12 and fig 1.
2. Steps have been taken to correct this fault at the School of Infantry.
3. Will you please ensure that the correct method is taught in GARE and units and that the fault is corrected.

CCM/rz

Copy to : 12 B.L.U.

14726
G3 M.J.A.A.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

190
1° COMANDO MILITARE TERRITORIALE - TORINO

S.M. - UFFICIO OP?ADD.ORD.E MOB.

SEZIONE OP.ADD.

Prot. N. 02/

Allegati

4243/ADD/15

Risposta al foglio del

Torino. 7 NOV. 1946

OGGETTO: Films per l'addestramento.

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

S E D E

Riferimento foglio di codesto B.L.U.
in data 28 ottobre u.s., stesso oggetto.

Nessun ente alle dipendenze di questo
Comando (compreso il 1° C.A.R.) ha in carico films
addestrativi.



Per ordine
IL COLONNELLO CAPO DI S.M.
Berti -

1423

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject :- Training Films

1 British Liaison Unit
G 5

To :- No 1 Territorial Command
Burn

20 Oct 46

In order to clarify the position regarding holdings of Trg Films will you please submit a return in duplicate showing the Trg Films and Film Strips held by GAR's and schools.

The return should include the title of the film and the index number.

All returns are required.

HE/am

1424
(H. FERRO) Major
GSC II

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject : Visits to Units

1 British Liaison Unit
G S.

To : No 1 Territorial Comd,
Turin.

15 Oct 46

Ref conversation Chief of Staff - Major FERRO.

Herewith copy of remarks made on Cremona Div Training,
for information.

Hf
(H. FERRO) Major
GSO II

1423
File 95. Training Policy

Handwritten: 1. Terr. Cd.
 Ref. ~~to~~ conversation C.H.S. - Major Pano. *Handwritten:* Handwritten copy
 of memorandum on Current Div. Training, for information.

OSSERVAZIONI FATTE DURANTE LE RICCHI VISITE A R PARTI

(1) Mancata aderenza ai programmi.

Caso 1

Caso 2

(2) Manuale sull'addestramento della fanteria. Si presume che ogni ufficiale conosca questa pubblicazione e ne segua gli insegnamenti? Alcuni argomenti pare non siano stati appresi. Ad esempio l'assalto (Sezione 26, A. Para. 101) Troppo spesso ho visto l'assalto terminare prima della posizione nemica o su di essa, e non seguito dalla immediata riorganizzazione.

Caso 1

Caso 2

(3) Mancanza di previsione e di previa organizzazione risultanti in perdite di tempo. Oppure scelta poco appropriata del terreno per la lezione che si vuole insegnare.

Caso 1.

La compagnia giunge alle 8:30 nella zona di esercitazione a fuoco. Il comandante di compagnia parte allora per sistemare la sponda. 10:15 La prima squadra inizia. 11:15 (Quando sono partiti) La seconda squadra termina. Frattanto il resto della compagnia sta tuttora seduto, sebbene il programma porti "La Squadra nell'attacco a tiro con mortai da 2 pollici" Una valle adatta si prestava a che le due esercitazioni avessero luogo contemporaneamente.

Caso 2.

La compagnia deve effettuare una marcia per il lancio di bombe a mano. Si ha una leggera pioggia che poi cessa. A causa della pioggia non si fa nulla e la giornata è perduta.

Caso 3.

Scopo dell'esercitazione era: Pattuglie avanzate arrestate dal nemico, seguite dall'azione del plotone.

Terreno mal scelto perché abbondava di copertura e le pattuglie avanzate non avrebbero potuto essere trattate se avessero sfruttato tale copertura. Dato il fine della esercitazione non la sfruttarono. Le reclute hanno rifatto da questa esercitazione un cattivo insegnamento poiché la fanteria non può essere inchiodata dal fuoco a meno che il terreno sia piatto come una tavola da biliardo.

(4) Ricorso di azione direttiva nelle semplici esercitazioni a fuoco. Secondo me i graduati e le squadre imparano di più se, dato un compito, lo devono risolvere da loro stessi. Gli ufficiali si comportano come arbitri per la sicurezza ed intervengono solamente se le precauzioni di sicurezza sono trascurate.

Critica dopo l'esercitazione o, se il livello di addestramento non è sufficientemente avanzato, i capi squadra vengono portati sul terreno, ove

(3) Mancanza di previsione e di previa organizzazione risultanti in perdite di tempo. Oppure scelta poco appropriata del terreno per la lezione che si vuole insegnare.

Caso 1.

La compagnia giunge alle 8:30 nella zona di esercitazione a fuoco. Il comandante di compagnia parte allora per sistemare la sponda. 10:15 La prima squadra inizia. 11:15 (Quando sono partiti) La seconda squadra termina. Frattanto il resto della compagnia sta tuttora seduto, sebbene il programma porti "La Squadra nell'attacco a tiro con mortai da 2 pollici" Una valle adatta si prestava a che le due esercitazioni avessero luogo contemporaneamente.

Caso 2.

La compagnia deve effettuare una marcia per il lancio di bombe a mano. Si ha una leggera pioggia che poi cessa. A causa della pioggia non si fa nulla e la giornata è perduta.

Caso 3.

Scopo dell'esercitazione era: Pattuglie avanzate arretrate dal nemico, seguite dall'azione del plotone.

Terreno mal scelto perché abbondava di copertura e le pattuglie avanzate non avrebbero potuto essere trattate se avessero sfruttato tale copertura. Dato il fine della esercitazione non la sfruttarono. Le reclute hanno rifatto da questa esercitazione un cattivo insegnamento poiché la fanteria non può essere inchiodata dal fuoco a meno che il terreno sia piatto come una tavola da biliardo.

(4)

Accesso di azione direttiva nelle semplici esercitazioni a fuoco. Secondo me i graduati e le squadre imparano di più se, dato un compito, lo devono risolvere da loro stessi. Gli ufficiali si comportano come arbitri per la sicurezza ed intervengono solamente se le precauzioni di sicurezza sono trascurate.

Critica dopo l'esercitazione. Se il livello di addestramento non è sufficientemente avanzato, i capi squadra vengono portati sul terreno, ove si discuteranno i migliori metodi per eseguire l'esercitazione che verrà poi effettuata da queste squadre.

(5)

Interruzione e critica durante un'esercitazione

Secondo me se ne trae più danno che profitto, l'ufficiale o il sottufficiale che viene criticato davanti ai suoi inferiori perde fiducia in se stesso e molto spesso perde anche interesse sull'esercitazione.

Meglio lasciar continuare l'esercitazione, farne la critica alla fine e quindi ripeterla nella maniera giusta.

Cor+

(6) Addestramento sulle armi : Fucile

- (a) I fucili non sono tarati. Se ciò non viene fatto ora, non è possibile migliorare il tiro delle reclute.
- (b) Al poligono si dovrebbe rivolgere maggiormente l'attenzione alle importanti questioni della : Posizione.

Tenuta dell'arma.
Pressione sul grilletto.

Se gli istruttori disponibili sono insufficienti per prestare attenzione a ciascun uomo, sarebbe consigliabile che, prima dell'inizio del tiro, venissero spiegati i giusti procedimenti da adottare e i difetti comuni da evitare. Ciò migliorerebbe il tiro.

7. *Impressioni che qualche volta l'addestramento viene interrotto e causa ritardo in attesa del nostro arrivo.
Il comando Div. proficua che non sia dato l'assaggio del nostro arrivo?*

1252

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

pi. 1252

venissero spiegati i giusti procedimenti da adottare e i diretti comandi da evitare. Ciò migliorerebbe il tiro.

7. Impugnazione che qualche volta s'adducano
voci infondate e anche ritardate in attesa del nostro arrivo.
Il comando Dio. preface che non sia dato
parlarci del nostro arrivo?

1424

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject: Course for Ranks at the C.A.R.

11 163
26 Sept. '46.

To: O.C. 1 British Liaison Unit.

Ref. today's conversation, we communicate that the Comander of the 1st. C.A.R. has no difficulty regarding Instructors necessary for the course of Ranks appointed for the Cremona Div. and 4th Reg. Alpine at the end of the first term of training.

Lt. Col. E. Scotti.

1420
95

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

162
1° COMANDO MILITARE TERRITORIALE - TORINO

S.M. - UFFICIO OP. ADD. ORD. E MOB.

SEZIONE OP. ADD.

Prot. N. 02/3897/ADD/31

Risposta al foglio del

Torino, 26/9/1946

OGGETTO: Corso allievi graduati presso il C.A.R.

AL CAPO DEL 1° BRITISH LIAISON UNIT

S E D E

Memoria

Riferimento al colloquio in data odierna sulla questione in oggetto, si comunica che il comandante del 1° C.A.R. non ha alcuna difficoltà per quanto riguarda il personale istruttore necessario per lo svolgimento del corso allievi graduati destinati ai reparti della Divisione "Cremona" e 4° Rgt. Alpini al termine del 1° ciclo di addestramento.

d'ordine
IL CAPO UFFICIO OP. ADD. ORD. MOB.
- Ten. Col. E. Scotti -

1419

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject:- Programme of Recruit training.

19 Sept. '46.

To:- 1 BLU. for information.

For the arranging in advance of visits to be carried out to all Units. H.Q. 1 B.L.U. has expressed the desire to receive before every thursday of each week the Recruit training programme for the following week.

Therefore please provide such programme not only for the 1 B.L.U. but for all H.Q.s to which it is sent.

General of Brig.
Franco Testi.

25 SEP 1946
General Franco Testi

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject:- Programme of Recruit training.

19 Sept. '46.

To:- 1 BLU. for information.

For the arranging in advance of visits to be carried out to all Units. H.Q. 1 B.L.U. has expressed the desire to receive before every thursday of each week the Recruit training programme for the following week.

Therefore please provide such programme not only for the 1 B.L.U. but for all H.Q.s to which it is sent.

General of Brig.
Franco Testi.

23 SEP 1946
British Liaison Unit

COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO

Comando Fanteria

-----000-----

n. 3/1782 di prot.

Torino, li 19 settembre 1946.-

OGGETTO: Programma di addestramento reclute per 1'8^a settimana
del 16 al 21/9/1946.-

AL COMANDO 4° REGG.TO ALPINI

= T O R I N O

AL COMANDO 1° C. A. R.

= CASALE MONFERR.

e, per conoscenza:

— AL B. L. U.

= T O R I N O

Al fine di predisporre le visite che gradirebbe effettuare ai reparti, il B.L.U. ha espresso il desiderio di ricevere entro il giovedì di ciascuna settimana il programma di addestramento relativo alla settimana successiva.

Prego disporre in conseguenza, non soltanto per il B. L. U., ma per tutti i Comandi a cui viene inviato il programma in questione.-



COMANDANTE LA FANTERIA
Generale di Brig. Franco Testi

Testi

AL COMANDO 4° REGT. TO ALPINI

= T O R I N O

AL COMANDO 1° C. A. R.

= CASALE MONFERR.

e, per conoscenza:

— AL B. L. U.

= T O R I N O

Al fine di predisporre le visite che gradirebbe effettuare ai reparti, il B.L.U. ha espresso il desiderio di ricevere entro il giovedì di ciascuna settimana il programma di addestramento relativo alla settimana successiva.

Prego disporre in conseguenza, non soltanto per il B. L. U., ma per tutti i Comandi a cui viene inviato il programma in questione.



COMANDANTE LA FANTERIA
trale di Brig. Franco Testi)

Franchi

1417

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject : Visits by BLU Officers

1 British Liaison Unit
G 5

To : Chief of Staff
Cremora Inf Div

19 Sep 46

I would be grateful if the Divisional Comd would inform units that when visited by an Officer of the B.L.U., we do not wish trg to be interrupted by Officers and N.C.O.s calling their parties to attention and reporting themselves.

We wish to feel that we can come and go at will without interfering with trg.

R
Lt Col
GSO I

1416

153
Hus

Turin, 22nd June 1946

2971

1. Letter 2915 dated 19th June 46 contained certain general directives re the procedure to be followed upon admitting recruits to the various units.
2. Attached hereto is a general programme re the 2nd trg period for recruits. I consider the programme as a general one in view of the fact that during this first period of recruiting system and the uncertainties regarding the number of recruits reporting and their trg at the OARs etc., it is now impossible to go into details.

A regular programme can only be compiled with the experience achieved through the adoption of the new procedure.

In my opinion, however, the attached programme includes all that can be done at the present moment as far as regards the 2nd period of rec-
trg.

3. In view of the conversion of the Infantry regts. due to take place in the near future, whereby the anti-tank guns will be handed over to the artillery, please let me know whether the infantry regts. must still perform anti-tank trigger by whom such trg will be performed.

(signed) Gen. PIZZONE.

1415

impossible to go into details.

A regular programme can only be compiled with the experience achieved through the adoption of the new procedure.

In my opinion, however, the attached programme includes all that can be done at the present moment as far as regards the 2nd period of recruits trg.

3. In view of the conversion of the Infantry regts. due to take place in the near future, whereby the anti-tank guns will be handed over to the artillery, please let me know whether the infantry regts. must still perform anti-tank trg or by whom such trg will be performed.

mc.

(signed) Gen. PIZZORNO.

1415

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

1252

Attach. to letter 2971 of 22nd June 46

GENERAL PROGRAMME FOR 2nd PERIOD TRG OF RECRUITS

FROM CARs AND S.O.M.

PURPOSE: -

- (a) Improvement of individual and section trg carried out by CARs.
- (b) Improvement of specialists trg carried out by the S.O.M.
- (c) Completion of combat trg of platoons begun with CARs. (very few hours were devoted to this purpose.)
- (d) Selection and formation of graduati.
- (e) Selection of Infantry specialists to be sent to the S.O.M.

Thus, the trg period can be summarised as follows: -

1. Checking of recruits' qualifications and capabilities (1st week).
2. P.T. - close order drill - One hour daily.
The courses and the single exercises of each course must follow a regular routine on the basis of the instructions re 'Elementary and combat P.T.' recently issued. A considerable care must be given to the country exercises (route march: 1 weekly) and to sports competitions.

3. Formation of graduati and specialists: -

- (a) Eventual approval of CARs' selection of Infantry specialists and graduati cadets; this should be completed within the first two weeks of the recruits' arrival to the corps on the basis of a period of observation as to their attitudes.
- (b) Courses for 'graduati': according to the procedure followed by the various Units; to be performed at each Unit's quarters.
- (c) completion and improvement of specialists already trained by S.O.M. (excluding Infantry) through courses for specialists and daily duty practice, according to the general rules formerly laid out (drivers) or to be issued for each corps on the basis of 'teaching only that is essential to carry out a particular duty in a satisfactory manner'.

4. Firing training: -

- (a) completion of firing practice; training and qualification with the various arms.
- (b) Instruction on how to throw hand-grenades.

(c) Individual firing practice

(d) Selection and formation of graduati.

(e) Selection of Infantry specialists to be sent to the S.C.M.

Thus, the trg period can be summarised as follows:-

1. Checking of recruits' qualifications and capabilities (1st week).

2. P.T. - close order drill - One hour daily.
The courses and the single exercises of each course must follow a regular routine on the basis of the instructions re 'Elementary and combat P.T.' recently issued. A considerable care must be given to the country exercises (route march: 1 weekly) and to sports competitions.

3. Formation of graduati and specialists:-

(a) Eventual approval of CARS' selection of Infantry specialists and graduati cadets: this should be completed within the first two weeks of the recruits' arrival to the corps on the basis of a period of observation as to their attitudes.

(b) Courses for 'graduati': according to the procedure followed by the various Units; to be performed at each Unit's quarters.

(c) completion and improvement of specialists already trained by S.C.M. (excluding Infantry) through courses for specialists and daily duty practice, according to the general rules formerly laid out (drivers) or to be issued for each corps on the basis of 'teaching only that is essential to carry out a particular duty in a satisfactory manner'.

4. Firing training:-

(a) completion of firing practice; training and qualification with the various arms.

(b) Instruction on how to throw hand-grenades.

(c) Individual firing practice;

(d) Instruction and trg of expert riflemen.

5. COMBAT TRG:

(a) checking and improvement of individual trg (especially as regards movements on the ground) and of section (guns) making it a point to employ patrols (from the 2nd to the 4th week-);

(b) Combat trg of platoon up to unit level (from 5th to 12th week).

(c) Exercises of sections and platoons on combat firing;

- 2 -

- (d) platoon and section tactical route march exercises;
 - (e) route march competition and firing;
 - (f) practical knowledge on the use of all other arms (from 13th to 16th week).
 - (g) As an introduction to the 3rd period, trg exercises of Coys and corresponding units from the 13th to the 16th week) preparatory fire of batteries for arty;
 - (h) Combined fire exercises of Infantry platoon and A/T guns together with engineer elements and bren-gun-carriers. (16th week).
6. Trg for maintenance of public order, as per rules previously issued.
7. vehicle trg:- on the basis of the directives issued under separate cover. Particular attention must be given to the vehs maintenance, organisation and discipline of movements, also traffic signals, Exercises of motor columns will be effected by exploiting the movements involved by trg.
8. Trg on regulations, discipline of personnel, hygiene, moral, democratic culture; to be performed with continuity, but confined to daily routine requirements. As regards the moral and democratic culture daily contacts between the personnel and the cadres will prove of a greater advantage than meetings or lectures.

HC.

7. vehicle trg: - on the basis of the directives issued under separate cover. Particular attention must be given to the veh maintenance, organisation and discipline of movements, also traffic signals, Exercises of motor columns will be effected by exploiting the movements involved by trg.

8. Trg on regulations, discipline of personnel, hygiene, moral, democratic culture; to be performed with continuity, but confined to daily routine requirements. As regards the moral and democratic culture daily contacts between the personnel and the cadres will prove of a greater advantage than meetings or lectures.

mc.

1413

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

C o p i a per il 1° B.L.U.-

COMANDO DIVISIONE DI FANTERIA "CREMONA"
Ufficio del Capo di Stato Maggiore
Sezione Operazioni e Servizi

N. 2971/Add2 di prot.

Torino, li 22 Giugno 1946

OGGETTO : programma di addestramento delle reclute per il
All.1 2° ciclo. -

Al COMANDO MIL. TERR. - Uff. Op. e Add.
(risp. f. 02/2849/Add.1 del 13 Giugno)

- TORINO

e, per conoscenza :

Al COMANDO 21° REGGIMENTO FANTERIA
Al COMANDO 22° REGGIMENTO FANTERIA
Al COMANDO N°7° REGGIMENTO ARTIGLIERIA
Al COMANDO 144° BATTAGLIONE MISTO GENIO

- TORINO
- VERCELLI
- CHIERI
- TORINO

- 1) - Con il foglio 2915/Add. in data 19 Giugno, inviato anche a codesto comando, sono già state impartite ai comandi e reparti dipendenti alcune direttive di larga massima circa le modalità da seguire per l'immissione delle reclute nei reparti.
- 2) - Secondo quanto richiesto dal foglio a cui rispondo, trasmetto ora in allegato il programma di massima per l'addestramento di 2° ciclo delle reclute stesse.
Ho detto programma di massima, in quanto - in questa prima fase del nuovo sistema di reclutamento e con le molte incertezze che ancora vi sono circa l'effettivo numero delle reclute da ricevere, la loro specializzazione e l'addestramento svolto presso i C.A.R. - non è possibile scendere troppo nei particolari.
Un vero e proprio programma potrà essere compilato soltanto dopo l'esperienza conseguente a questa prima pratica applicazione dei nuovi sistemi.
Comunque quanto esposto nell'allegato rappresenta - a mio parere - quello che può essere fin d'ora programmato per l'addestramento delle reclute nel 2° Ciclo.

e, per conoscenza :

AL COMANDO 21° REGGIMENTO FANTERIA	-	<u>TORINO</u>
AL COMANDO 22° REGGIMENTO FANTERIA	-	<u>VERCELLI</u>
AL COMANDO N°7° REGGIMENTO ARTIGLIERIA	-	<u>CHIERI</u>
AL COMANDO 144° BATTAGLIONE MISTO GENIO	-	<u>TORINO</u>

- 1) - Con il foglio 2915/Add. in data 19 Giugno, inviato anche a codesto comando, sono già state impartite ai comandi e reparti dipendenti alcune direttive di larga massa circa le modalità da seguire per l'immissione delle reclute nei reparti.
- 2) - Secondo quanto richiesto dal foglio a cui rispondo, trasmetto ora in allegato il programma di massima per l'addestramento di 2° ciclo delle reclute stesse.
Ho detto programma di massima, in quanto - in questa prima fase del nuovo sistema di reclutamento e con le molte incertezze che ancora vi sono circa l'effettivo numero delle reclute da ricevere, la loro specializzazione e l'addestramento svolto presso i C.A.R. - non è possibile scendere troppo nei particolari.
Un vero e proprio programma potrà essere compilato soltanto dopo l'esperienza conseguente a questa prima pratica applicazione dei nuovi sistemi.
Comunque quanto esposto nell'allegato rappresenta - a mio parere - quello che può essere fin d'ora programmato per l'addestramento delle reclute nel 2° Ciclo.
- 3) - In previsione della prossima trasformazione dei reggimenti di fanteria con la conseguente sottrazione e passaggio alla artiglieria dei pezzi controcarro, prego volerli confermare se - come appare dagli specchi di assegnazione degli specializzati dei C.A.R. - i reggimenti di fanteria non debbano più provvedere all'addestramento individuale di reparto delle formazioni controcarro, e da chi - in tale caso - debba essere svolto tale addestramento.

.../...

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

- 2 -
- 4) - Resto in attesa di un cenno di benessere per la diramazione ai corpi e reparti dipendenti del programma allegato.

IL GENERALE COMANDANTE

- Giuseppe Pizzorno -

1411

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

IL GENERALE COMANDANTE

- Giuseppe Pizzorno -

1411

allegato al foglio 2971/Add.
del 22 GIU 1946

PROGRAMMA DI MASSIMA PER L'ADDESTRAMENTO
DI 2° CICLO DELLE RECLUTE PROVENIENTI DAI
C.A.R. E DALLE S.C.M.

Scopo :

- a) - perfezionare l'addestramento individuale e di squadra già svolto presso i C.A.R. ;
- b) - perfezionare l'addestramento degli specializzati già svolti presso le S.C.M. ;
- c) - completare l'addestramento al combattimento del plotone già iniziato presso i C.A.R. ed al quale è stato dedicato un numero di ore molto limitato ;
- d) - selezionare e formare i graduati ;
- e) - selezionare gli specializzati di fanteria per il successivo invio alle S.C.M. .

Successivamente alla sistemazione matricolare, organica ed amministrativa delle reclute nei reparti, lo sviluppo da dare all'addestramento, nel 2° ciclo, può essere così riassunto :

- 1) - Accertamento delle capacità e delle qualifiche (1 settimana) delle reclute.

- 2) - Addestramento ginnico - sportivo ed ordine chiuso : svolto con lo scopo di dare scioltezza, resistenza e spirito agonistico all'individuo; completezza e coesione alle unità. Vi deve essere dedicato, complessivamente, un'ora al giorno.

Le lezioni, ed i singoli esercizi di ogni lezione devono susseguirsi con criterio di progressività, sulla base della istruzione " Addestramento fisico elementare e di combattimento" recentemente diramata. Dare largo sviluppo alla ginnastica di campagna (marcie : 1 alla settimana) ed alle competizioni sportive.

- 3) - Formazioni dei graduati e degli specializzati :

- a) - conferma o meno della selezione negli allievi graduati e degli specializzati per la fanteria effettuata presso i C.A.R. ; da ultimare entro le prime due settimane.

- b) - perfezionare l'addestramento degli specializzati già svolti presso le S.C.M.;
- c) - completare l'addestramento al combattimento del plotone già iniziato presso i C.A.R. ed al quale è stato dedicato un numero di ore molto limitato;
- d) - selezionare e formare i graduati;
- e) - selezionare gli specializzati di fanteria per il successivo invio alle S.C.M..

Successivamente alla sistemazione matricolare, organica ed amministrativa delle reclute nei reparti, lo sviluppo da dare all'addestramento, nel 2° ciclo, può essere così riassunto:

- 1) - Accertamento delle capacità e delle qualifiche (1 settimana) delle reclute.

- 2) - Addestramento ginnico - sportivo ed ordine chiuso: svolto con lo scopo di dare scioltezza, resistenza e spirito agonistico all'individuo; completezza e coesione alle unità. Vi deve essere dedicato, complessivamente, un'ora al giorno.

Le lezioni, ed i singoli esercizi di ogni lezione devono susseguirsi con criterio di progressività, sulla base della istruzione "Addestramento fisico elementare e di combattimento" recentemente diramata. Dare largo sviluppo alla ginnastica di campagna (marce: 1 alla settimana) ed alle competizioni sportive.

- 3) - Formazioni dei graduati e degli specializzati;

- a) - conferma o meno della selezione negli allievi graduati e degli specializzati per la fanteria effettuata presso i C.A.R.: da ultimare entro le prime due settimane dall'arrivo delle reclute ai corpi, sulla base di un breve periodo di osservazione e di conoscenza delle attitudini;

- b) - corsi graduati: secondo le modalità di quelli già svolti nell'ambito dei vari reparti; da effettuarsi, peraltro, senza allontanare gli allievi dai reparti stessi;

...../.....

c) - completamento e perfezionamento degli specializzati già formati dalle S.C.M. (esclusi quelli di fanteria) con corsi di specializzazione ed attraverso la pratica quotidiana del servizio, secondo le norme di massima già impartite (autieri) o da impartire nell'ambito dei singoli corpi sulla base del concetto di "insegnare bene il poco necessario allo specifico incarico".

4) - Addestramento al tiro :

- a) - completamento dei tiri ; di addestramento e di qualificazione con le varie armi ;
- b) - addestramento al lancio delle bombe a mano ;
- c) - gare di tiro individuale ;
- d) - addestramento ed allenamento dei tiratori scelti .

5) - Addestramento al combattimento :

- a) - controllo e perfezionamento dell'addestramento individuale (con particolare riguardo ai movimenti sul terreno) e di squadra (pezzo), con particolare riguardo all'impiego delle pattuglie (dalla 2^a alla 4^a settimana) ;

- b) - addestramento al combattimento del plotone e unità corrispondenti (dalla 5^a alla 12^a settimana) ;

- c) - esercitazioni di tiri di combattimento di squadra e di plotone ;

- d) - esercitazioni tattiche di marcia di squadre e di plotone ;

- e) - gare di marcia e tiro ;

- f) - conoscenza pratica dei mezzi e modalità e di azione delle altre armi (dalla 13^a alla 16^a settimana) ;

- g) - inizio - quale premessa al 3^o ciclo - dell'addestramento di compagnie e unità corrispondenti (dalla 13^a alla 16^a settimana) ; tiri preparatori di batteria per l'artiglieria ;

- h) - esercitazioni a fuoco combinate del plotone di fanteria con l'intervento di pezzi controcarro, elementi del genio, mezzi cingolati, (16^a settimana) ;

- 6) - Addestramento al servizio di ordine pubblico, sulla ba-

- b) - addestramento al lancio delle bombe a mano ;
 - c) - gare di tiro individuale ;
 - d) - addestramento ed allenamento dei tiratori scelti .
- 5) - Addestramento al combattimento :
- a) - controllo e perfezionamento dell'addestramento individuale (con particolare riguardo ai movimenti sul terreno) e di squadra (pezzo), con particolare riguardo all'impiego delle pattuglie (dalla 2^a alla 4^a settimana) ;
 - b) - addestramento al combattimento del plotone e unità corrispondenti (dalla 5^a alla 12^a settimana) ;
 - c) - esercitazioni di tiro di combattimento di squadra e di plotone ;
 - d) - esercitazioni tattiche di marcia di squadre e di plotone ;
 - e) - gare di marcia e tiro ;
 - f) - conoscenza pratica dei mezzi e modalità e di azione delle altre armi (dalla 13^a alla 16^a settimana) ;
 - g) - inizio - quale premessa al 3^o ciclo - dell'addestramento di compagnie e unità corrispondenti (dalla 13^a alla 16^a settimana) ; tiri preparatori di batteria per l'artiglieria ;
 - h) - esercitazioni a fuoco combinate del plotone di fanteria con l'intervento di pezzi controcarro, elementi del genio, mezzi cingolati, (16^a settimana) ;
- 6) - Addestramento al servizio di ordine pubblico, sulla base delle norme già impartite.
- 7) - Addestramento automobilistico; sulla base delle direttive impartite a parte. Particolare attenzione dovrà essere data alla parte manutenzione automotomezzi, organizzazione e disciplina del movimento, segretaria stradale. Sfruttando i movimenti resi necessari per l'addestramento, dovranno essere svolte esercitazioni di autocolonne.

...../.....

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

8) - Addestramento sui regolamenti, governo del personale, igiene, morale, cultura democratica : da svolgere con continuità, limitando a quanto effettivamente serve nella pratica quotidiana. Per la parte morale e cultura democratica dovranno essere sfruttati - più che riunioni collettive vere e proprie - i contatti quotidiani fra quadri e personale.

-----000-----

1408
8071

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

8) - Addestramento sul regolamento, governo del personale, igiene, morale, cultura democratica: da svolgere con continuità, limitando a quanto effettivamente serve nella pratica quotidiana. Per la parte morale e cultura democratica dovranno essere sfruttati - più che riunioni collettive vere e proprie - i contatti quotidiani fra quadri e personale.

-----5000-----

1408

HQ CREMONA INFANTRY DIVISION

REPORT ON THE EFFICIENCY OF THE CREMONA INFANTRY DIVISION.

Subjects dealt with :

- I - DOMESTICS
- II - PERSONNEL
- III - TRAINING
- IV - State of efficiency of material. Organization and working of services.
- V - MORALE.

Turin - 20th July 1946.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Turin - 20th July 1945.

II - PERSONNEL

III - TRAINING

IV - State of efficiency of material.

Organization and working of services.

V - MORALE.

1407

1st PART - DOMESTICS.

1. Actual strengths and future ones.

a) The 'CREMONA', in its present formation, has complied to the highest exigencies and proved itself to be an efficient unit, with a high hitting and firing power, complete in its services if the procedure followed in its organization is that of the British Army.

And of the present state of the British Army
Apart some questions of detail re the w.e. of the various units, one point is evident i.e. the extreme deficiency of personnel in the present w.e. This shortage entails the necessity for all the personnel to be kept up-to-date at all times and thoroughly trained for the various services specifically required. As a consequence the slightest deficiency in w.e. affects immediately the efficiency of the units.

This fact is even more felt in the HQs w.e., that have been planned to work on the lines of the British administration system, which is simpler than ours, whereas our HQs have now to bear the weight of a very complicated peacetime system.

b-) As things stand at the moment with the new recruiting and trg system - the units will never be able to surpass with their effective strength 2/3 of the w.e. Practically, therefore, bearing into account the absentees, those on leave, or on sick-leave, trg courses, etc. the strength present will always be on the average of 50%, which means, that apart the trg and working difficulties - the units will always be practically inefficient.

Current strength is about 11-12% of the w.e.

c) In view of the above it will be necessary to form the following new units:

- One recon unit;
- One 25 pdr arty regt: by setting up two new 25 pdr groups.
- One A/T arty regt: by setting up a new 17 pdr grp and two 6 pdr. groups obtained from the recovery of 6 pdr guns from Inf. regts.
- One anti-aircraft regt. - by setting up a new 40 mm. grp.
- One signal Bn; obtained by splitting the present signal coy into three coys. The former one was too heavy and with the new arrangement only a slight increase of personnel will be required.

All in all
d-) I am not going into details - as I am also lacking of many elements re the opportunity or non-opportunity of forming the new units. It appears however advisable to consider:

-After last war's experience which showed the necessity of using a large number of A/T guns in all circumstances and especially in the occupation and immediate re-inforcement of the positions, I do not consider it advisable to subtract from the Inf. the anti-tank guns of minor calibre. The A/T coys have proved very efficient, and more than useful they have shown to be essential. Why then take them from the Inf. with which -

mostly split to the single gun - they must operate? Practically speaking, how can an A/T Grp or Battery Cmdr carry out his commanding duties and give life to the elements which he will not have seen from the very first moment they were employed on the battle-field? I believe these questions are of the utmost importance.

- the formation and insertion of the new arty grps should take place.

peacetime system.

b-) As things stand at the moment with the new recruiting and trg system - the units will never be able to surpass with their effective strength 2/3 of the w.e. Practically, therefore, bearing into account the absentees, those on leave, or on sick-leave, trg courses, etc. the strength present will always be on the average of 50%, which means, that apart the trg and working difficulties - the units will always be practically inefficient.

Circumstances being in favor of them. It is also necessary

c) In view of the above it will be necessary to form the following new units:

- One recon unit;
- One 25 pdr arty regt: by setting up two new 25 pdr groups.
- One A/T arty regt: by setting up a new 17 pdr grp and two 6 pdr. groups obtained from the recovery of 6 pdr guns from Inf. regts.
- One anti-aircraft regt. - by setting up a new 40 mm. grp.
- One signal Bn; obtained by splitting the present signal coy into three coys. The former one was too heavy and with the new arrangement only a slight increase of personnel will be required.

All the units

d-) I am not going into details - as I am also lacking of many elements re the opportunity or non-opportunity of forming the new units. It appears however advisable to consider:

-After last war's experience which showed the necessity of using a large number of A/T guns in all circumstances and especially in the occupation and immediate re-inforcement of the positions, I do not consider it advisable to subtract from the Inf. the anti-tank guns of minor calibre. The A/T coys have proved very efficient, and more than useful they have shown to be essential. Why then take them from the Inf. with which - mostly split to the single gun - they must operate? Practically speaking, how can an ADW Grp or Battery Cndr carry out his commanding duties and give life to the elements which he will not have seen from the very first moment they were employed on the battle-field? I believe these questions are of the utmost importance.

1208

- the formation and insertion of the new arty grps should take place only when the personnel and material are actually ready and available. By forming them up with material and especially personnel taken from the Units' already deficient w.e. means following the former policy. As things stand this is very likely to take place in view of the fact that a reduction of 391 elements is already anticipated (in addition to arms and vehs) for each Infantry Regt.

- How can one think of forming new units when the recruiting system - chosen or ordered - does not allow the units to surpass 2/3 of the w.e. for the existing ones? Under the circumstances how can one conceive a further curtailment of the w.e. and on the other hand increase the ~~cadres~~ *Establishment of units*

.....2

- 2 -

2. Proposed amendments to the present w.e.

On the basis of the experience, as referred to the present w.e., the suggested w.e. amendments are the following:-

- a) Inf. Regts.: to allocate the heavy m/gs to the supporting arm coys (already foreseen). To re-~~form~~ the HQ Coy of the Bn the assault pioneers plt, with the former w.e. of 39 men; the specialist section will be left with the supporting arm coy. the pioneer plt and particularly the specialists for laying and clearing of mines - have proved to be unreplaceable. To give the Regt's Deputy Cndr a ~~large~~ ^{legitimate} ~~aspect~~. All services will apply to him and with the assistance of the DAA & QM he will look after admn. with direct responsibility and signature. The O.C. of the Regt. - according to the British system should only be concerned with trg, employment, discipline and general directives. The same arrangement within Bns ad Coys. Minor detail amendments to formations.
- b) Arty Regts. Same arrangements as regards commanders and deputy comdrs. Minor w.e. amendments, amongst which the allocation to each battery of a spare tractor and the number of heavy loadcarriers for each 25 pdr grp increased from 6 to 8.
- c) Engrs Bn. (Pioneers): Insertion of the fld pk coy within the Engr. Bn, as such Unit looks after the transport, storing and supply of bridging material and reinforcement material. Detachment from the Bn, of the signal coy (as outlined in the new w.e.) which will be equipped with a special section to carry out repairs to signal materials.
- d) T/S Unit: Increase of w.e. and of the working means of the wksp pltn, as it is now carrying out works of an importance far beyond that established by the British organisation. Combination of two mixed pltns into one, supported by a supply section, by an ammunition section and by a POL section (altogether 5 offrs, 11 WCOs 69 ORs, as compared to the 6 offrs, 10 WCOs and 56 ORs now on w.e.) This platoon will be provided with control and distribution means (scales, balances, wine and oil pumps).
- e) A.G.A. Mobile pk: increase of w.e. in connection with the major administrative requirements involved in the Italian system (2 offrs, 20 ORs, one accountant);
- f) Mobile wksp: increase of w.e. for the reasons put forward above. Necessity to get authy to employ on a large scale specialised civilian personnel as it is impossible to find amongst the soldiers the required specialists, as owing to their short term of service (8 months with the units) they cannot be trained and efficiently employed so as to guarantee that absolute stability required in a wksp which is carrying out a number & ~~variety~~ ^{range} of repairs far beyond that established by the British system. This exigency also applies ~~also~~ to the wksp platoon of the S/T unit.
- g) Bakery section: must be equipped with the required means (complete British ovens with relative machinery and fittings) for baking purposes, with consequent amendment of the w.e.

b-) Arty Regts. Same arrangements as regards commanders and deputy comdrs. Minor w.e. amendments, amongst which the allocation to each battery of a spare tractor and the number of heavy loadcarriers for each 25 pdr grp increased from 6 to 8.

c-) Engrs Bn. (Pioneers): Insertion of the fld pk coy within the Engr. Bn, as such Unit looks after the transport, storing and supply of bridging material and reinforcement material. Detachment from the Bn, of the signal coy (as outlined in the new w.e.) which will be equipped with a special section to carry out repairs to signal materials.

d-) T/S Unit: Increase of w.e. and of the working means of the wksp pltn, as it is now carrying out works of an importance far beyond that established by the British organisation. Combination of two mixed pltns into one, supported by a supply section, by an ammunition section and by a PCL section (altogether 5 offrs, 11 NCOs 69 ORs, as compared to the 6 offrs, 10 NCOs and 56 ORs now on w.e.) This platoon will be provided with control and distribution means (scales, balances, wine and oil pumps).

e) A.G.A. Mobile pk: increase of w.e. in connection with the major administrative requirements involved in the Italian system (2 offrs, 20 ORs, one accountant);

f) Mobile wksp: increase of w.e. for the reasons put forward above. Necessity to get authy to employ on a large scale specialised civilian personnel as it is impossible to find amongst the soldiers the required specialists, as owing to their short term of service (8 months with the units) they cannot be trained and efficiently employed so as to guarantee that absolute stability required in a wksp which is carrying out a number & variety of repairs far beyond that established by the British system. This exigency also applies ~~also~~ to the wksp platoon of the S/T unit.

g) Bakery section: must be equipped with the required means (complete British ovens with relative machinery and fittings) for baking purposes, with consequent amendment of the w.e.

3. Contraction of the Units for the purpose of facing the new recruiting and training system

The recruiting system now in force (effective strength of Unit not beyond 2/3 of w.e.), brings in the w.e. field another problem, which is that of the contraction of determined units. In fact it can easily be seen that with the strength reduced practically to little more than 50% (see No. 1 para b) and with two trag periods (second and third) by the corps it is impossible to effect a good trg for to have efficient units. Furthermore, there is the additional problem of the leaves of the cadres - who - due to the system of two trg periods in each unit - could never get a period of rest (please note that the present leave is now granted in the measure of 40-45 days yearly, and all the cadres should benefit of the leave): therefore, the best solution appears to be the following: -

.....3

- 3 -

- a) for the infantry: In turn each Bn must be reduced to the cadre strength maintaining a Seniors' Bn, (3rd period) to its strength and efficient and a recruits Bn, to its strength for trg purposes, (second period). This will avoid transferring a large number of personnel at the end of the second period; the personnel will thus be able to complete its service term at the units with the same cadre; trg which is the same for every bn will be facilitated; the Bns' cadres which in turn are reduced to cadre will be able to go on leave and attend courses, etc; at least one efficient and trained Battalion will always be available.
- b-) for the arty: Same procedure for the 25 pdr regts once they have been formed of three groups. For the other specialist branches and with the present w.e. this is not possible. We will be satisfied to form in each group a recruits' battery (second period) and a senior one (third period). This, however, will never give us an efficient & complete group.
- c-) For the other units: the same system as that proposed for the infantry, up to coy or platoon level.

SECOND PART - PERSONNEL

4. New recruiting system and its effects on the units' efficiency.
- a) In paras 1 and 3 I have pointed out several disadvantages of the new recruiting system.
I summarise them hereunder and point out additional ones:
- effective strength of units not beyond 2/3, and therefore strength present little more than 50%, still split for the contemporary performance of the two trg periods. Thus the units will always be deficient of personnel and inefficient, which disadvantages can be however, partly overcome with the provisions as per para 3.
 - steady instability of HQs and units, which undergo the same crisis every four months with the consequent administrative and recording complications.
 - continuous exertion of officers and NCOs who must undertake a recruits' trg period every four months.
 - ordinary difficulties regarding all the personnel carrying out tasks which require a long period of trg and stability (storekeepers, wisp labourers, quartermasters, wireless operators, etc.)
 - Continuous movement and posting of personnel from one unit to another and between these and the S.C.M. (Military Schools).
 - loss of time due to postings and stabilising the personnel, which summed together are an additional curtailment to the very short service period.

c-) For the other units, the same system as that proposed for the infantry, up to coy or platoon level.

SECOND PART - PERSONNEL

4. New recruiting system and its effects on the units' efficiency.

a) In paras 1 and 3 I have pointed out several disadvantages of the new recruiting system. I summarise them hereunder and point out additional ones:

-effective strength of units not beyond $2/3$, and therefore strength present little more than 50%, still split for the contemporary performance of the two trg periods. Thus the units will always be deficient of personnel and inefficient, which disadvantages can however, partly overcome with the provisions as per para 3.

-steady instability of HQs and units, which undergo the same crisis every four months with the consequent administrative and recording complications.

-continuous exertion of officers and WCOs who must undertake a recruits' trg period every four months.

-ordinary difficulties regarding all the personnel carrying out tasks which require a long period of trg and stability (storekeepers, Wksp labourers, quartermasters, wireless operators, etc.).

-Continued movement and posting of personnel from one unit to another and between these and the S.C.M. (Military Schools).

-loss of time due to postings and stabilising the personnel, which summed together are an additional curtailment to the very short service period.

b) I believe this system has been adopted for the purpose of bringing our organisation to the standard of the British one, which no doubt offers remarkable advantages but in the British Army this system can easily be adopted as there is a great number of volunteer personnel with long service terms, economically well treated, which ensures the steady operation of the units. Furthermore, the units of the British Army are kept up to strength, therefore the conditions defer considerably.

c) To overcome part of these disadvantages - as it is not possible to alter the recruiting system - I suggest:-

-to follow the suggestions outlined at para 3.

-to form a section of volunteers with good economical treatment, for a

.....4

- 4 -

long period of service giving the corps the authority to grant re-enlistment of personnel to those who deserve it and wish to re-enlist, the aim being that of reaching the w.e. deficiencies, whenever reasons of economical nature will allow us to do so;

-progressive strengthening (now in hand) of the CARs and Military Schools, so that the personnel joining the units will only require a general try to reach a unit level.

5. Situation of the Officers' cadre.

a) No important remarks in this respect. Generally, the w.e. are complete.

b) The factor which mainly affects the efficiency of HQs and units is that of instability: as from 1st January to 31st May (i.e. in only 5 months) the Division has been assigned 179 officers as against 190 posted elsewhere. Certain Units have had their C.O. substituted three or four times in the course of just a few months and the consequences deriving therefrom can easily be understood.

c) The causes of this instability are several (seeking good premises and spending the least possible, all sorts of courses, trend to avoid units' life which is toilsome and full of responsibilities, necessity of regulating the commanding period of each officer).

I wish to draw your particular attention to this latter point mostly as regards the commanders of the major units such as regts, Bns, Groups. The Unit, from this point of view is considered as a testing place in behalf of the officer himself who must be able to add to his personnel documents the reports as Unit commander for the number of months still wanted to complete his service. This system somewhat induces the officers to avoid facing problems and tasks of major importance and the units can never reach a complete efficiency due to the continuous instability of the C.Os.

The commanders of Bns (or groups) and up should keep their command for at least two years and not beyond four.

d-) It is therefore required:

-to give stability to the officer, granting him the required trust and responsibility (within adequate economical treatment);

-to grant the officers of Units a reasonable 'commanding allowance' (such as that granted to the Navy officers aboard), which will be a spur to do their best and will compensate them of the greater responsibilities and toil involved.

Once the above has been carried out, all compulsory postings deriving from pressures and 'pulls' which is often the case now-a-days, should be abolished.

At any rate, the units interest should have priority on the officer's interest, & this will be quite easier once the inflation of the higher ranks has been eliminated and better relations exist between the officers at HQs and officers at Units.

times in the course of just a few months and the consequences deriving therefrom can easily be understood.

posting to a special station owing to lack of housing

c) The causes of this instability are several (*begin in the part of officers for seeking good premises and sending the least possible, all sorts of courses, trend to avoid units' life which is toilsome and full of responsibilities, necessity of regulating the commanding period of each officer.*)

limiting the period in command for individual officers.

I wish to draw your particular attention to this latter point mostly as regards the commanders of the major units such as regts, Bns, Groups. The Unit, from this point of view is considered as a testing place in behalf of the officer himself who must be able to add to his personnel documents the reports as Unit commander for the number of months still wanted to complete his service. This system somewhat induces the officers to avoid facing problems and tasks of major importance and the units can never reach a complete efficiency due to the continuous instability of the C.Os. *be in complete control with*

on decision of commanding

The commanders of Bns (or groups) and up should keep their command for at least two years and not beyond four.

d-) It is therefore required:

Security

- to give ~~stability~~ *responsibility* to the officer, granting him the required trust and responsibility (within adequate economical treatment);
- to grant the officers of Units a reasonable 'commanding allowance' (such as that granted to the Navy officers aboard), which will be a spur to do their best and will compensate them of the greater responsibilities and toil involved.
- Once the above has been carried out, all compulsory postings deriving from pressures and 'pulls' which is often the case now-a-days, should be abolished.
- At any rate, the units interest should have priority on the officers interest, & this will be ~~quite~~ *much* easier once the inflation *of the higher ranks* ~~careers~~ has been eliminated and better relations exist between the officers at HQs and officers at Units.

6. Situation of NCOs' cadres.

e) There is a great shortage especially in the two infantry regiments. By discharging classes 1922 and 1923 the shortage in w.e. will reach 60 or even 70%. However, the arrival of approximately 100 elements *in w.e.* is anticipated. they will be taken from those awaiting employment. The decision to discharge the elements compromised with nazi-fascism, though ~~located upon as far as the morale~~ *is concerned*, on the other hand will place in a serious crisis both the HQs and the units.

approved as far as the effect on morale

b) The most serious problem, however, appears to be that of the shortage of capable personnel. The problem of highly qualified and professionally efficient NCOs has always been a nightmare to the Italian Army. This problem must however be coped with, by providing adequate economical treatment, good training, etc., otherwise, this category will prove inefficient, and the officer is compelled to carry out tasks beyond his duties, thus curtailing his efficiency and authority.

c) In this respect, see suggestions at para 5 re officers.

d-) At the moment many NCOs are still serving (also belonging to discharged classes) who, owing to their capability, moral qualities and intellectual ones, deserve to be re-enlisted, so as to give the Army precious elements who have supplied a wide and appreciated co-operation of blood and value to the recent war of liberation.

It is deemed advisable to give Territorial Hqs authy to detain, for an eventual future admission to the regular army, those NCOs, who under all regards may prove to be eligible.

The above has a particular importance in view of the fact that in the event of a renewal of the ~~army~~ ^{a Cadet of Hqs (Enlistment)}, it would be advisable to admit in the army new elements of sure capability willing to follow their career with goodwill and enthusiasm as proved during the war, in a period in which the interests of the Country received priority to those of single individuals.

7. SITUATION OF ORs.

a) Apart the w.e. deficiencies which will ^{bring the w.e. to} little more than 50% the ORs situation is affected by this interim period, but this will be overcome with the new recruiting system. The former remarks in this respect hold good.

8. SITUATION OF SPECIALISTS:

a) It is in a chronic crisis, which is becoming worse and worse. The specialists that took part in the operations have all been released. The very few that attended Military Schools have been posted either to the CARs or to Territorial Units. By releasing classes 1922-1923 the deficiencies will amount to 80% of w.e.

b) When the specialised recruits will join the Military Schools the shortage will be cut to approx. 50%. The units, however, will still be in crisis, because the Infantry must sent a part of its skilled cadets to the Military schools; the other units will receive skilled recruits trained at the Military schools in subsequent intervals starting from the end of July and ending by the end of December. The matter, however, will be examined in its details at para III.

9. VOLUNTEERS AND RE-ENLISTMENTS.

a) To keep the units in their complete strength, all sorts of elements

It is deemed advisable to give Territorial Bqs authy to detain, for an eventual future admission to the regular army, those NCOs, who under all regards may prove to be eligible.

The above has a particular importance in view of the fact that in the event of a renewal of ~~the war~~ ^{the war}, it would be advisable to admit in the army new elements of sure capability willing to follow their career with goodwill and enthusiasm as proved during the war, in a period in which the interests of the Country received priority ~~of~~ those of ~~the~~ single individuals.

7. SITUATION OF ORs.

- a) Apart the w.e. deficiencies which will ^{bring the w.e. to} be little more than 50% the ORs situation is affected by this interim period, but this will be overcome with the new recruiting system. The former remarks in this respect hold good.

8. SITUATION OF SPECIALISTS:

- a) It is in a chronic crisis, which is becoming worse and worse. The specialists that took part in the operations have all been released. The very few that attended Military Schools have been posted either to the CARs or to Territorial Units.

By releasing classes 1922-1923 the deficiencies ^{will} amount to 80% of w.e.

- b) When the specialised recruits will join the Military Schools the shortage will be out to approx. 50%. The units, however, will still be in crisis, because the Infantry must sent a part of its skilled cadets to the Military schools; the other units will receive skilled recruits trained at the Military schools in subsequent intervals starting from the end of July and ending by the end of December.

The matter, however, will be examined in its details at para III.

9. VOLUNTEERS AND RE-ENLISTMENTS.

- a) To keep the units in their complete strength, all sorts of elements had been enlisted in the past, and often many of them were devoid of the required qualifications. This fact, together with the discrepancies between the decrees and the circulars asking the men to report, have created a rather complicated and messy administrative situation, which however, is becoming normal. The majority of the volunteers lacking the required qualifications have been released or will be released in the near future.

- b) For the future, as already mentioned (see para 4 c) it would be advisable to dispose of a good number of volunteers, serving a long term (1/3 of the w.e.), accurately selected, and receiving a good economical treatment.

c-) The Regt. Cmdrs for the graduati and soldiers, and the division emdrs for the HQs should have authy to re-enlist or detain in service ~~who~~ not in the regular army, volunteers, graduati and soldiers who have served their term. With these provisions - eventually completed by an ~~essential~~ improvement of the aforesaid categories, many precious elements would remain in service to the advantage of the units and the Army.

10. DEPOTS AND MOBILIZATION CENTRES.

a) The units of the divisions, ex fighting groups, have been formed on the lines of the British w.e. very agile but not befitting our very clumsy system of administration and recording, as far as HQs are concerned. By returning to a normal situation the HQs were weighed down by a bulk of work which they cannot carry out due to shortage of personnel and of a quantity of useless material.

b) It is therefore necessary for the regts to have suitable depots to carry out all the administrative work re materials and recording; the depots will be fitted with stores where the units can leave all the surplus materials and equipment, ledgers, books, etc.

Such depots can be served mainly by civilian personnel, ~~thus allowing the military one to be employed on the basis of 100%~~ *which would not come out if the WE allowed for the army which should be at 100%*

c) Certain regts or units of the division depend on two different depots, one for the administrative part and the other for the disciplinary part. This is a source of disadvantages and delays, and increases the bulk of papers. One depot will be sufficient.

d) Our clumsy and obsolete system of recording should be simplified and brought up-to-date. The use of card-indexes is considered highly useful. We shall thus be able to do without the various documents, returns, etc. which noone is able to consult or keep up-to-date.

11. Control of personnel : disciplinary and penal measures.

a) The situation is satisfactory. *in my Div.*

It would be advisable to dispose of an organisation (discipline Coys or punishment camps of the american type) where the trouble-makers can be sent to.

Many defaulters could be punished by getting them to pay a 'fine'. This method has proved very efficient. Offrs could also be made to pay fines. This is essential to cut the traffic accidents.

b) Crimes such as thefts, absence without leave, abusive sale of items are still many, and are chiefly caused by the following factors:- *1. 100*

- Widespread immorality.
- Inadequate economical treatment
- untimely measures by military justice.

b) It is therefore necessary for the regts to have suitable depots to carry out all the administrative work re materials and recording; the depots will be fitted with stores where the units can leave all the surplus materials and equipment, ledgers, books, etc.

Such depots can be served mainly by civilian personnel, thus allowing the military one to be employed on the basis of 100%.

c) Certain regts or units of the division depend on two different depots, one for the administrative part and the other for the disciplinary part. This is a source of disadvantages and delays, and increases the bulk of papers. One depot will be sufficient.

d) Our clumsy and obsolete system of recording should be simplified and brought up-to-date. The use of card-indexes is considered highly useful. We shall thus be able to do without the various documents, returns, etc. which no one is able to consult or keep up-to-date.

11. Control of personnel: disciplinary and penal measures.

a) The situation is satisfactory.

It would be advisable to dispose of an organisation (discipline Coys or punishment camps of the american type) where the trouble-makers can be sent to.

Many defaulters could be punished by getting them to pay a 'fine'. This method has proved very efficient. Offrs could also be made to pay fines. This is essential to cut the traffic accidents.

b) Crimes such as thefts, absence without leave, abusive sale of items are still many, and are chiefly caused by the following factors:-

- Widespread immorality.
- inadequate economical treatment
- untimely measures by military justice.
- soldiers left free in their units pending judgement.
- Recurrent amnesties, suspension of punishments and re-admission of the soldiers to their unit. The soldiers have made up their mind that everything is allowed within the army, as sooner or later someone will sort the matter out for them, which is often the case.

c) To bring the Army back to a higher standard of morale the following measures should be taken:-

- a swift removal of the denounced soldiers from their units.
- a quicker working of military justice.
- a drastic cut in amnesties and similar provisions.

PART III - TRAINING.

12. Remarks of a general nature.

a) Altogether the standard of trg of the units has been so far satisfactory.

Lately, however, the trg rhythm has relaxed remarkably due to the pressing exigencies of public order; a further handicap is represented by the various postings, to the shortage of POL, to the lack of ammunition and to the various territorial duties.

b) For the purpose of maintaining a high standard of trg it is necessary:-

- to keep the units up to their strength, in quantity and quality;
- abundant allocations of POL; an extreme thriftiness in this field will affect trg;
- abundant allocations of ammunition (the Division has received no ammo since last Feb).
- allocation to the regts of teaching facilities, classrooms, material for instruction.
- distribution on large scale of maps and publications.
- re-organisation and repair of target ranges.
- to keep within certain limits the territorial services.
- suitable and permanent seats to the various units.

c) It is deemed convenient to create for the future 'trg camps', duly organised and fitted, where units can move, fire, manoeuvre regardless of cultivation, without removing personnel or paying damages. However, the problem re the payment of damages must be solved as soon as possible, by bringing the old rates to the level of the present costs. As a matter of fact it is inconceivable that a farmer who has been compelled to leave his work will receive 4-5 Lire per day hour, according to the former rates.

d) Mention has already been made regarding the new recruiting system, insofar as units trg is concerned (paras 3 and 4) which is condensed in the necessity of carrying out contemporarily two trg periods (2nd and 3rd).

These difficulties can, however, be partly overcome by following the suggestions contained in the aforesaid paras.

However, my opinion is that as soon as possible, it will be better for us to resume the annual trg courses in view also of the fact that especially in Northern Italy, trg during autumn and winter will have to relax and therefore, the trg standard between the personnel of the units in the various regions serving, during that period, will defer.

13. Officers trg.

e) The technical-professional qualification of the officers differs remarkably according to the region they hail from. A further drawback is represented by the average standard of trg which is

- to keep the units up to their strength, in quantity and quality;
- abundant allocations of POL; an extreme thriftiness in this field will affect trg;
- abundant allocations of ammunition (the Division has received no ammo since last Feb).
- allocation to the regts of teaching facilities, classrooms, material for instruction,
- distribution on large scale of maps and publications.
- re-organisation and repair of target ranges.
- to keep within certain limits the territorial services.
- suitable and permanent seats to the various units.

c) It is deemed convenient to create for the future 'trg camps', duly organised and fitted, where units can move, fire, manoeuvre regardless of cultivation, without removing personnel or paying damages. However, the problem re the payment of damages must be solved as soon as possible, by bringing the old rates to the level of the present costs. As a matter of fact it is inconceivable that a farmer who has been compelled to leave his work will receive 4-5 Lire per ~~day~~ hour, according to the former rates.

d) Mention has already been made regarding the new recruiting system, insofar as units trg is concerned (paras 3 and 4) which is condensed in the necessity of carrying out contemporarily two trg periods (2nd and 3rd).

These difficulties can, however, be partly overcome by following the suggestions contained in the aforesaid paras.

However, my opinion is that as soon as possible, it will be far better for us to resume the annual trg courses in view also of the fact that especially in Northern Italy, trg during autumn and winter will have to relax and therefore, the trg standard between the personnel of the units in the various regions serving , during that period, will defer.

13. Officers trg.

e) 1305
The technical-professional qualification of the offr's defers remarkably according to the region they hail from. A further drawback is represented by the average standard of trg which is quite poor and of the means and procedure adopted in the way of specialists. Furthermore, a good number of offr's have been kept more or less idle (prisoners of war, etc.)

This situation makes the task of the commanders more difficult, still. To overcome in part the problem, ~~new~~ ^{new} ~~courses~~ ^{courses} are accessible to all are being carried out, as well as cadres manoeuvres, etc.

b) But the solution will only be obtained when all the offr's prior to their being assigned to the units, have undergone the test of the Military Schools.

- 8 -

- c) Another problem which must be faced and solved is that of improving and bringing up-to-date the professional education of offrs.

For this purpose I believe it necessary - in addition to the revision and specialists courses, to the promotion of exams being carried out and special courses attended, to see to the following: -

-distribution on a large scale of all the regulations in force and relative amendments.

-periodical distribution to all of a technical-military bulletin wherein trg, w.e. and organization are dealt with. This policy has obtained quite a success with other Armies.

- d) The point is to 'specialize' the offrs, especially the junior ones, after having supplied them with a minimum basis of ~~knowledge on arms~~ *general knowledge of all arms* and ~~speciality~~.

They must be taught what is strictly necessary.

To-day instead we have again the opposite phenomenon of the eclectic offr.

14. Trg of NCOs.

- a) Please refer to the previous para re offrs. Here the professional qualifications and the trg standard are still lower. At present there are no schools specially in charge of the formation and trg of this very important category of personnel.

- b) In this field as well it is necessary to have specialists and technicians to ensure the required continuity in the units. Therefore, plenty personnel of the regular army or volunteers, with long service terms, and adequate treatment.

15. Formation of specialists.

Once the release of classes 1922 and 1923 has been completed, the deficiency of such elements ~~will~~ place the division in a serious crisis. This is supported by the fact that wireless operators, radio fitters and workers of the various categories will stay with the military schools for the whole of the second trg period, and possibly till the first half of the third period. For instance the signal specialists will complete the courses at the Military schools between the 31st Aug and 31st Oct and ~~the~~ the skilled repairers (motorization), between 31st Oct and 31st Dec. Bearing into consideration that the 3rd period will end in Feb 47, one can presume that the routine crisis of the units is almost permanent.

Such crisis can ~~be~~ ^{partly} overcome by employing volunteers of the ~~army~~ ^{army}, as well as re-enlistments and detainment in service.

- b-) As pointed out at para 12, the regts must be supplied with large teaching facilities, classrooms, etc. For certain categories of specialists

They must be taught that is strictly necessary.

To-day instead we have again the opposite phenomenon of the eclectic offr.

14. Trg of NCOs.

a) Please refer to the previous para re offrs. Here the professional qualifications and the trg standard are still lower. At present there are no schools specially in charge of the formation and trg of this very important category of personnel.

b) In this field as well, it is necessary to have specialists and technicians to ensure the required continuity in the units. Therefore, plenty personnel of the regular army or volunteers, with long service terms, and adequate treatment.

15. Formation of specialists.

Once the release of classes 1922, and 1923 has been completed, the deficiency of such elements ~~cannot~~ place the division in a serious crisis. This is supported by the fact that wireless operators, radio fitters and workers of the various categories will stay with the military schools for the whole of the second trg period, and possibly till the first half of the third period. For instance the signal specialists will complete the courses at the Military schools between the 31st Aug and 31st Oct and ~~then~~ the skilled repairers (motorization), between 31st Oct and 31st Dec. Bearing into consideration that the 3rd period will end in Feb 47, one can presume that the routine crisis of the units is almost permanent.

Such crisis can be ^{partly} overcome by employing volunteers of the ~~trg~~ library, as well as re-enlistments and detainment in service.

b-) As pointed out at para 12, the regts must be supplied with large teaching facilities, classrooms, etc. For certain categories of specialists we could also apply to civilian organisations (Industrial or professional schools) prior to getting authy for the expenditure.

c) ~~With~~ The adoption of the new recruiting system will affect the formation of the Infantry specialists. As is well known, such specialists after being designated by the CARS and selected by the regts will in part (mortar and supporting arms units, sigs, expert shooters) be sent back to the Military schools, during the 2nd period. As a consequence, the unskilled recruits of the corresponding units, trained at the regts, cannot carry out unit trg for lack of cadet specialists.

.....9

In my opinion such trg should be carried out by the Infantry regts, and thus the 2nd period of recruits trg would be carried out within the units, with remarkable advantages in the way of cohesion, uniformity of directives, control by the cmdrs concerned.

16. Regulations.

the regulations so far issued are limited to the Bn. level. There are no regulations re the co-ordinated employment of infantry, engns, arty, tanks, air force; setting-up and operation of signals, organisation and operation of services, as well as for many materials, particularly the veh ones.

It is essential to face such deficiencies as soon as possible.

PART IV - STATE OF EFFICIENCY OF THE MATERIAL - ORGANIZATION AND OPERATION OF SERVICES.

17. Efficiency of materials.

a) The former combat gps have been formed according to British w.e. and with anglo-american material and have acted within the perfect allied organization of services.

Upon the Divisions being taken over by the War Ministry the regular and almost automatic issue of allied supplies has been interrupted. The corresponding Italian mechanism - safe for certain details - has not yet started to work; hence the serious crisis which has caused the Division's efficiency to be in a steady decrease.

If such crisis should last, the situation could become serious, both owing to the division's inefficiency, paralysed in its activity, as well as for the extreme difficulty - in our conditions - to face at once the bulk of work and exigencies. Your attention is kindly drawn to this point.

However, the present situation, for the principal categories of materials is as pointed out hereunder:-

b) Clothing and individual equipment: Urgent problems to be sorted out.

-adoption and distribution of a single type of cap.
The field service caps now in use (of various shapes) look untidy and shabby.

-free issue of razors, blades, soap, tooth-brushes, tooth-paste, thread, needles and buttons, etc.

The Italian Army is the only one that does not grant these issues. -unification of badges, rank emblems, stripes, etc. with an easy-to-pin type.

-increase of the individual soap ration; mostly essential from the hygienical and educational point of view.

c) Arms:

17. Efficiency of materials.

a) The former combat gps have been formed according to British w.e. and with anglo-american material and have acted within the perfect allied organization of services.

Upon the Divisions being taken over by the War Ministry the regular and almost automatic issue of allied supplies has been interrupted. The corresponding Italian mechanism - safe for certain details - has not yet started to work; hence the serious crisis which has caused the Division's efficiency to be in a steady decrease.

If such crisis should last, the situation could become serious, both owing to the division's inefficiency, paralysed in its activity, as well as for the extreme difficulty - in our conditions - to face at once the bulk of work and exigencies. Your attention is kindly drawn to this point.

However, the present situation, for the principal categories of materials is as pointed out hereunder:-

b) Clothing and individual equipment: Urgent problems to be sorted out.

-adoption and distribution of a single type of cap.

The field service caps now in use (of various shapes) look untidy and shabby.

-free issue of razors, blades, soap, tooth-brushes, tooth-paste, thread, needles and buttons, etc.

The Italian Army is the only one that does not grant these issues.

-unification of badges, rank emblems, stripes, etc. with an easy-to-pin type.

-increase of the individual soap ration; mostly essential ¹³⁹from the hygienical and educational point of view.

c) Arms:

Altogether the situation is quite satisfactory. However, it is necessary to ensure the regular supply of spare parts. Many materials need to be revised and checked. Some deficiencies in the precision instruments.

d) Vehicles: The situation is getting worse every day. All the Bren-carriers and a good part of the others have run the maximum mileage allowed for by the British rules. The B.L.R. vehs are stacking up.

The present state of deficiencies (vehs not received, B.L.Rs) as compared to the w.e. is as follows:-

-motorcycles40%

cars	33%
light trucks	33%
heavy Loadcarriers	23%
bran-carriers	26%
Tractors	23%
special vehs	24%
trailers to petrol tankers	45%

Several vehs are off-the-road for lack of tyres or of minor spare parts.

Serious deficiencies in:

- spare wheels - about 50%
- spare parts of car - almost total. seriously affects maintenance.
- facilities for servicing - (greasing, washing, pumps and immission of fuel);
- tarpaulins.

e)

Signal stores; approx 30% of the wireless stations and telephone exchanges are inefficient due to the lack of electron tubes, spare parts, batteries and the progressive inefficiency of the charging sets.

This latter factor is very serious, as it can lead to the progressive inefficiency of all the wireless stations of the 19 and 22 type depending on charging sets to charge the batteries. A request has been submitted to obtain a certain sum for maintenance, the same as that established for the vehs, together with the authy to purchase converting groups D.C. and A.C. to re-charge the batteries locally, so as to save the charging sets.

Great deficiency of dry cells for telephones and wireless stations 48, which are under way of preparation at the Engrs wksp, Pavia.

18) ORGANIZATION AND OPERATION OF SERVICES:

a) In this field, the British organization is summarised in the following branches:-

- Royal Army Supply Corps (R.A.S.C.), for transport, supplies and issue of food, arms, explosives, POL and for general transports. (in support of the Units' means). Divisional executive Section: the S/T unit; Directives from D.A.D.S.C.
- Royal Engineers (R.E.) for transports, supplies and repairs to bridging material, mines and reinforcement. Executive unit: The Fl'd Pk Coy.
- Ordnance Services (O.S.) : for transport and issue of all the remaining means and material (excluding medical items); clothes repairing, equipment and boots. Divisional executive Unit the A.C.M. Mobile Pk; Directives from D.A.D.O.S.
- Royal Electrical Mechanical Engrs. (R.E.M.E.) : for repairing and maintenance of all means and materials, excluding the bridging and

-facilities for servicing - (greasing, washing, pumps and immission of fuel);
-tarpaulins.

- e) Signal stores: approx 30% of the wireless stations and telephone exchanges are inefficient due to the lack of electron tubes, spare parts, batteries and the progressive inefficiency of the charging sets.

This latter factor is very serious, as it can lead to the progressive inefficiency of all the wireless stations of the 19 and 22 type depending on charging sets to charge the batteries. A request has been submitted to obtain a certain sum for maintenance, the same as that established for the vehs, together with the authy to purchase converting groups D.C. and A.C. to re-charge the batteries locally, so as to save the charging sets.

Great deficiency of dry cells for telephones and wireless stations 48, which are under way of preparation at the Engrs wksp, Pavia.

18) ORGANIZATION AND OPERATION OF SERVICES:

- a) In this field, the British organization is summarised in the following branches:-

-Royal Army Supply Corps (R.A.S.C.), for transport, supplies and issue of food, arms, explosives, POL and for general transports. (in support of the Units' means). Divisional executive Section: the S/T unit; Directives from D.A.D.S.C.
-Royal Engineers (R.E.) for transports, supplies and repairs to bridging material, mines and reinforcement. Executive unit: The Fld Pk Coy.
-Ordnance Service (O.S.): for transport and issue of all the remaining means and material (excluding medical items); clothes repairing, equipment and boots. Divisional executive Unit the 1st Mobile Pk; Directives from D.A.D.O.S.
-Royal Electrical Mechanical Engrs. (R.E.M.E.): for repairing and maintenance of all means and materials, excluding the bridging and reinforcement ones together with the medical and clothing material. Executive Unit: The mobile wksp (The Division ones for transport Unit, L.A.D.) directives from C.M.E.
The relative organization is repeated in a minor measure within the HQs and units, but directives are always received from the Divisional Directive Unit.

- b) With the Italian system these branches are distributed amongst the directive and executive units (Service office, HQs and Directions of Arty and Engrs, automobile offices, ordnance, supplies), the tasks of which do not correspond to the aforesaid.

As a consequence, whilst the Division's executive sections and units follow in part the British procedure, the directive Sections (HQs) (Territorial Command and Ministry of War) are operating ~~in~~ the Italian system.

.....11

The work, therefore, becomes clumsy and affects the services' organisation.

It is therefore, necessary:

-either to adopt the British system in our Higher Commands and relative sections (from the Division level up), and, therefore, re-organization of the relative branches.

-or maintaining the Italian system, re-organising the units of the divisional services.

19.

Administration of materials:

a) The British Sections of the Units from the ex combat gps are not fit to carry out the Italian type of administration, which is extremely bulky and toilsome.

It is considered advisable that our army adopt the British system which is far more simple and offers the possibility of an easy checking at any time.

b) In the event of ~~the~~ ^{being followed} the Italian system, all the complicated administration and bookkeeping system of the materials and values (ledgers of the gps A,B,C,D) must be handed over to the depots - accurately organised as stated at para 10 - which are responsible of the materials' administration. The units will be considered only as consignees and therefore, will complete forms 547 and 1022 only

20. Supplies and receiving:

We have already mentioned the disadvantages caused by the interruption of the British supplies and of the partial resupply of the Italian ones. A mention is made hereunder to the various branches:- (please see para 17).

a) Arms: many arms are inefficient for lack of spare parts, which have no longer been supplied. Many pieces require an overhaul. Something has been obtained through the Arsenal, Turin (overhaul of arty pieces, manufacture of butt plates for RIFLED rifle, etc), but it is still very little.

There is also a very serious deficiency of means (mops) and of prime materials (flannellette, cloths, weapons' oil, brakes' oil, recuperators) for maintenance, which affects the efficiency of the weapons, and causes great wastage.

b) Ammunition: The first line equipments are under way of settlement, through the arrivals from BARI, but are still insufficient to complete the equipment. The second line equipments are also incomplete. Trg ammo had not been distributed since last Feb. June's allocations have now been received.

The following material is required for the British weapons:-
-gunny cartridges and projectiles.
-blank cartridges, projectiles, hand-grenades and mortar grenades

bulky and tedious.

It is considered advisable that our army adopt the British system which is far more simple and offers the possibility of an easy checking at any time.

See followed

- b) In the event of ~~the~~ the Italian system, all the complicated administration and bookkeeping system of the materials and values (ledgers of the gns A,B,C,D) must be handed over to the depots - accurately organised as stated at para 10 - which are responsible of the materials' administration. The units will be considered only as consignees and therefore, will complete forms 547 and 1022 *only*.

20. Supplies and repairing:

We have already mentioned the disadvantages caused by the interruption of the British supplies and of the partial remaining of the Italian ones. A mention is made hereunder to the various branches:- (please see para 17).

- a) Arms: many arms are inefficient for lack of spare parts, which have no longer been supplied. Many pieces required an overhaul. Something has been obtained through the Arsenal, Turin (overhaul of arty pieces, manufacture of butt plates for ENTFIELD rifle, etc), but it is still very little.

see full - through
There is also a very serious deficiency of means (mops) and of prime materials (flannellette, cloths, weapons' oil, brakes' oil, recuperators) for maintenance, which affects the efficiency of the weapons, and causes great wastage.

- b) Ammunition: The first line equipments are under way of settlement, through the arrivals from BARI, but are still insufficient to complete the equipment. The second line equipments are also incomplete. Trg ammo had not been distributed since last Feb. June's allocations have now been received. *130*

The following material is required for the British weapons:-

-dummy cartridges and projectiles.
-blank cartridges, projectiles, hand-grenades and mortar grenades, mines and traps(?).

- c) Vehs material The shortage and lack of supplies and spare parts have greatly affected the material's efficiency. (see para 17 d). We have endeavoured to overcome somehow ~~in~~ the situation by increasing the ~~works~~ facilities through purchase of machinery, directly or through Turin's Arsenal (employment of civilian personnel and having certain works carried out by private firms).

The results achieved ~~have~~ are satisfactory but insufficient to follow the material's rhythm of inefficiency, due to lack of funds. (the state of most material is very bad as it was issued second-hand).

Furthermore, the private firms are not fitted to carry out standard works of British material; costs and time of production are, therefore, very high.

.....12

It is therefore necessary:

- to give authy to the divisional wksp to employ civilian personnel and to supply the wksp themselves with reasonable funds.
- to enter into contracts with private firms for the standard manufacture of spare parts and fittings.
- This system, however, must only be considered as of temporary nature as the distribution of repairs will become bulkier (3rd line) ~~which~~ and ~~therefore~~ they should be carried out within the division.

However, this solution has given us the possibility of ^{fixing} ~~servicing~~, at least in part, the essential and pressing problem of vehs material repairing.

- d. POL: through C.I.P.s organisation only two types of fuel will from now on be distributed:-
- one for the gears, brakes, etc.
 - one for the engine of a bad quality especially during summer.

Consequently, the wear is greater with less maintenance means, and sometimes the damages are quite serious. ^(engine failure)

Engine oil is particularly essential: any thriftiness in this field entail serious damages and sure financial losses.

Efficient facilities must be supplied for POL such as tanks, pumps for the issue of POL and control pumps, extinguishers of high capacity and so forth.

e.

Signal stores: As already pointed out at para 17, the situation is bad due to the almost complete lack of spare parts. Plenty work could be performed by the divisional wksp, if arrangements could be made for funds to keep the material in good state of maintenance. Many spare parts can be manufactured by private firms, but in this respect as well, general provisions must be taken to guarantee a standard manufacture, which appears to be the only convenient one.

There are practically no stores of telephone flex.

PART V - MORALE

As regards the morale and welfare of the Division please refer to the monthly reports.

In addition to the general situation of the country, a further drawback re the cadres' morale is represented by the still unsolved problem of the Army's settlement and of the military personnel's 'status'.

139+

THE END.

be distributed:-
one for the gears, brakes, etc.
one for the engine of a bad quality especially during summer.

Consequently, the wear is greater with less maintenance means, and sometimes the damages are quite serious. *(engine failure)*

Engine oil is particularly essential: any thriftiness in this field entail serious damages and sure financial losses.

Efficient facilities must be supplied for POL such as tanks, pumps for the issue of POL and control pumps, extinguishers of high capacity and so forth.

e.

Signal stores: As already pointed out at para 17, the situation is bad due to the almost complete lack of spare parts. Plenty work could be performed by the divisional workshops, if arrangements could be made for funds to keep the material in good state of maintenance. Many spare parts can be manufactured by private firms, but in this respect as well, general provisions must be taken to guarantee a standard manufacture, which appears to be the only convenient one.

There are practically no stores of telephone flex.

PART V - MORALE

As regards the morale and welfare of the Division please refer to the monthly reports.

In addition to the general situation of the country, a further drawback is the cadres' morale is represented by the still unsolved problem of the Army's settlement and of the military personnel's 'status'.

THE END.

me/

139+

Memorandum per l'addestramento per i Battaglioni di Fanteria

1. Sottopongo alla considerazione di codesto Comando il seguente schema di addestramento. Esso e' inteso a soddisfare alle necessita' del nuovo sistema di afflusso delle reclute dal G.A.R. in tre periodi di quattro mesi ogni anno. Tale schema si basa sul presupposto che ciascun battaglione in ogni reggimento raggiungera' il suo pieno organico con l'afflusso della reclute, conservera' le reclute stesse per otto mesi e, per il rimanente periodo dell'anno, sara' un battaglione quadro di soli ufficiali e sottoufficiali. I battaglioni seguiranno a rotazione questo ciclo di afflusso e addestramento.

2. L'anno, che si inizia con l'incorporazione delle reclute in un battaglione si divide naturalmente in tre periodi di quattro mesi ciascuno:

- A) periodo di addestramento individuale e di plotone.
- B) periodo di addestramento collettivo.
- C) periodo dei quadri.

3. Periodo A. Addestramento individuale e di plotone.

Durante questo periodo dei primi quattro mesi in cui, le reclute sono al battaglione, i programmi di addestramento dovranno svolgere i seguenti punti:

TOET a. Prove di addestramento elementare (TOET). E' particolarmente importante che queste vengano svolte con tutte le reclute il piu' presto possibile, dopo il loro arrivo. Cio' mettera' in grado gli ufficiali ed i sottoufficiali di giudicare il livello di addestramento delle reclute sotto il loro comando. Rilevera' quale parte dell'addestramento richiede particolare attenzione. Fornira', unitamente ai rapporti del GAR sulle reclute stesse, una base per la selezione delle reclute da immettersi ai corsi sottoufficiali e specialisti.

MOO b. Il quantitativo di sottufficiali occorrenti per completare gli organici deve essere scelto ed addestrato tenendo conto della loro futuro grado. L'addestramento di questi sottufficiali deve essere condotto con carattere unitario nel quadro del battaglione. Il corso dovra' avere una durata minima di sei settimane, preferibilmente di due mesi e dovra' comprendere i seguenti punti:-

Ordine chiuso
Disciplina
Governio del personale
Metodi di istruzione
Lettura della carta e funzionamento elementare della bussola
Sfruttamento del terreno (individuale e di reparto).
Esercitazioni elementari di ricognizione, schieramento e combattimento.
Tattica elementare
Scrittura di messaggi

1393

1303

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

glione si divide naturalmente in tre periodi di quattro mesi ciascuno :-

- A) periodo di addestramento individuale e di plotone .
- B) periodo di addestramento collettivo .
- C) periodo dei quadri .

3. Periodo A . Addestramento individuale e di plotone .

Durante questo periodo dei primi quattro mesi in cui, le reclute sono al battaglione, i programmi di addestramento dovranno svolgere i seguenti punti :

TOET a. Prove di addestramento elementare (TOET) . E' particolarmente importante che queste vengano svolte con tutte le reclute il piu' presto possibile, dopo il loro arrivo . Ciò mettera' in grado gli ufficiali ed i sottoufficiali di giudicare il livello di addestramento delle reclute sotto il loro comando . Rilevera' quale parte dell'addestramento richiede particolare attenzione . Fornira', unitamente ai rapporti del CAR sulle reclute stesse, una base per la selezione delle reclute da immettersi ai corsi sottoufficiali e specialisti .

MOO b. Il quantitativo di sottufficiali occorrenti per completare gli organici deve essere scelto ed addestrato tenendo conto della loro futuro grado . L'addestramento di questi sottufficiali deve essere condotto con carattere unitario nel quadro del battaglione . Il corso dovrà avere una durata minima di sei settimane, preferibilmente di due mesi e dovrà comprendere i seguenti punti:-

- Ordine chiuso
- Disciplina
- Governo del personale
- Metodi di istruzione
- Lettura della carta e funzionamento elementare della bussola
- Sfruttamento del terreno (individuale e di reparto).
- Esercitazioni elementari di ricognizione, schieramento e combattimento.
- Tattica elementare
- Scrittura di messaggi
- Diramazione di ordini verbali.
- Movimento di notte
- Pattuglie di giorno di notte
- Lavori ele entari di campagna e organizzazione del lavoro.
- Amidistrasione ed igiene di piccoli reparti.
- Pronto soccorso.

1303

Pantheria fatta concessione degli specialisti

c. Durante le prime sei settimane o i primi due mesi di questo periodo gli allievi sottufficiali non saranno disponibili come istruttori poiché saranno sotto addestramento essi stessi. Questa deficienza verrà colmata mediante la assegnazione di ufficiali e sottufficiali del Battaglione quadro. Si dovrà tenere costantemente presente che le reclute avranno già svolto dodici settimane di addestramento al C.A.R., che esse hanno una completa base e che nulla uccide più l'entusiasmo e l'iniziativa di una continua ripetizione di lezioni già imparate. Lo scopo dell'istruzione in questo periodo sarà quello di mostrare alla recluta che le lezioni apprese al CAR costituiscono la giusta base che egli dovrà opportunamente sfruttare onde inserirsi come parte efficiente in un organismo di combattimento. Particolare attenzione dovrà essere data ai seguenti punti:-

Cadine Chiuno-Insegna la prontezza ed è il fondamento di una sana disciplina. Un buon addestramento formale sarà la fonte di orgoglio individuale e di reparto.

Longhi periodi di scuola formale sono estenuanti e monotoni e devono essere evitati. Tali periodi dovranno pertanto essere corti ma intensi. Un breve periodo di ordine chiuso dovrà fare parte del normale programma giornaliero unitamente alla ispezione alle armi.

Ogni settimana di dovrà pure destinare un periodo per ordine chiuso e sfilata di battaglia, ai quali dovranno prendere parte tutti, compresi gli allievi sottufficiali.

Addestramento alle armi

Le reclute non avranno sparato molte cartucce da guerra ed il miglior tempo possibile dovrà essere destinato alle esercitazioni di fuoco sia in poligono sia in esercizi individuali di tiro in compagnia e in tutte le armi.

Le reclute riceveranno pure di pratica per quanto riguarda il perfetto maneggio delle armi.

Sfruttamento del terreno

Le reclute ne avranno imparato i primi elementi, ma occorrerà ad esse molta esperienza pratica. L'istruzione dovrà comprendere pure molto lavoro notturno, mimetizzazione, fortificazione, stima delle distanze, osservazione, indicazione degli obiettivi, servizio di pattuglia, attraversamento di ostacoli con mezzi improvvisati.

Addestramento fisico

Lo scopo di questo addestramento deve essere quello di preparare la recluta per i giorni faticosi dell'addestramento collettivo che verrà in seguito e tenendo conto particolare dell'impiego di ogni uomo nel Battaglione.

I puri esercizi ginnastici sono normalmente noiosi e debbono essere ridotti al minimo, sebbene alcuni di essi siano necessari per scopi specifici quali il rinforzare determinati gruppi muscolari. Tutto il personale compresi gli ufficiali ed i sottufficiali, dovranno svolgere l'addestramento fisico sotto forma di esercizi di assalto, marce, marce forzate e corsa in campo.

un buon addestramento formale sarà la fonte di orgoglio individuale e di reparto.

Lunghi periodi di scuola formale sono estenuanti e non tori e devono essere evitati. Tali periodi dovranno pertanto essere certi ma intensi. Un breve per odo di ordine chiuso dovrà fare parte del normale programma giornaliero unitamente alla ispezione alle armi.

Ogni settimana di dovrà pure destinare un per odo per ordine chiuso e sfilata di battaglia, ad qu li dovranno rendere parte tutti, compresi gli allievi sottufficiali.

Addestramento alle armi

Le reclute non avranno sparato molte cartucce da guerra ed il maggior tempo possibile dovrà essere destinato alle esercitazioni di fuoco sia in poligono sia in esercizi individuali di tiro in campagna o in tutto le armi.

Le reclute riceveranno pure di pratica per quanto riguarda il perfetto maneggio delle armi.

Sfruttamento del terreno

Le reclute ne avranno imparato i primi elementi, ma occorrerà ad esse molta esperienza pratica. L'istruzione dovrà comprendere pure molto lavoro notturno, mimetizzazione, fortificazione, stima delle distanze, osservazione, indicazione degli obiettivi, servizio di pattuglia, attraversamento di ostacoli con mezzi improvvisati.

Addestramento fisico

Lo scopo di questo addestramento deve essere quello di preparare la recluta per i giorni faticosi dell'addestramento collettivo che verrà in seguito e tenendo conto particolare dell'impiego di ogni uomo nel Battaglione.

I puri esercizi ginnastici sono normalmente noiosi e debbono essere ridotti al minimo, sebbene alcuni di essi siano necessari per scopi specifici quali il rinforzare determinati gruppi muscolari.

Tutto il personale compresi gli ufficiali ed i sottufficiali, dovranno svolgere l'addestramento fisico sotto forma di esercizi di assalto, marce, marce forzate e corse in campagna, nonché vivaci giochi e lletivi quali calcio, pallacanestro, tiro alla fune, lotta e pugilato, combattimento senza armi.

Durante gli ultimi due mesi di quest periodo di addestramento

individuale e di plotone, gli allievi sottufficiali avranno completato il loro addestramento nei corsi tenuti nel quadro del battaglione, e saranno disponibili per l'addestramento con il resto dei non-specializzati.

Questi sottufficiali riceveranno di esperienza di comando e riceveranno un accurato controllo da parte di ufficiali e sottufficiali esperti. Durante questo periodo l'addestramento individuale dovrà essere ridotto al minimo, sebbene potrà rendersi necessario in una certa misura per coloro che sono rimasti indietro. I maggiori sforzi saranno invece diretti al completamento dell'addestramento di sezione e di plotone.

.....3

Specialisti

- 3 -

d. Durante questo periodo dovranno essere scelti gli specialisti delle varie categorie nel numero richiesto per ognuna di esse. Essi dovranno essere addestrati in modo tale da essere in grado di prendere parte in formazione all'inizio del periodo di addestramento collettivo. I quattro mesi concessi per il completamento dell'addestramento individuale degli specialisti sarà più che sufficiente per l'addestramento degli artigiani e degli autisti, ma tale tempo è appena sufficiente per l'addestramento degli specialisti con compiti più difficili, quali gli addetti ai collegamenti e i mitraglieri. Per costoro sarà forse necessario utilizzare una o due settimane in più prima dell'inizio del periodo di addestramento collettivo. Ciò non presenterà difficoltà alcuna poiché, come si vedrà nel capitolo che si riferisce all'addestramento collettivo, la prima settimana del periodo destinato alla addestramento collettivo sono dedicate a semplici esercizi di plotone e di compagnia, in cui si può fare a meno di usare tali specialisti.

e. Addetti ai collegamenti:

Dovranno essere addestrati e posti ad un livello che li metta in grado di fare funzionare una stazione in azione con una compagnia fuilieri. Dovranno soddisfare ai seguenti requisiti:

Umore: trasmettere e ricevere 10 parole al minuto. Livello di esattezza non inferiore al 99%.

R/T: trasmettere e ricevere messaggi R/T. La prova sarà eseguita sia in stazione, sia in movimento.

Metodo: Sistema R/T per assicurare comunicazioni, trasmettere brevi messaggi e comunicazioni tra le stazioni.

Materiale: Capacità di effettuare le chiamate per il controllo delle isocore degli apparecchi usati nel battaglione, di effettuare tutti i controlli e la manutenzione giornaliera come prescritto per ogni apparecchio.

Linee e telefoni: Capacità di stendere linee e di assicurare il funzionamento. Giunzione di fili. Collegamento dei telefoni ai circuiti. Capacità di collegare e fare funzionare un piccolo centralino non superiore alle 10 linee.

Capacità di individuare e riparare interruzioni delle linee. 1391

Elettricità: Una conoscenza della teoria elementare dei circuiti semplici a corrente alternata ed a corrente continua, comprese le batterie dell'apparecchio in uso.

Topografia: Conoscenza dei segni convenzionali. Capacità di individuare rapidamente località e nomi su carta topografica: 25000. Conoscenza del sistema di quadratura.

Capacità di individuare i punti su una carta a mezzo dei punti di riferimento.

strumento collettivo, la prima settimana del periodo destinato alla addestramento collettivo sono dedicate a semplici esercizi di plotone e di compagnia, in cui si può fare a meno di usare tali specializzati

e. Addetti ai collegamenti:

Dovranno essere addestrati e portati ad un livello che li metta in grado di fare funzionare una stazione in azione con una compagnia fucilieri. Dovranno soddisfare ai seguenti requisiti:

Uscire, trasmettere e ricevere 10 parole al minuto. Livello di esattezza non inferiore al 93%.

R/T: trasmettere e ricevere messaggi R/T. La prova sarà eseguita sia in stazione, sia in movimento.

Metodo: Sistema R/T per assicurare comunicazioni, trasmettere brevi messaggi e comunicazioni tra le stazioni.

Materiale: Capacità di effettuare le chiamate per il controllo delle isonde degli apparecchi usati nel battaglione, di effettuare tutti i controlli e la manutenzione giornaliera come prescritto per ogni apparecchio.

Linee e telefoni: Capacità di stendere linee e di assicurare il funzionamento. Giunzione di fili. Collegamento dei telefoni ai circuiti. Capacità di collegare e fare funzionare un piccolo centralino non superiore alle 10 linee.

Capacità di individuare e riparare interruzioni delle linee. 1391

Elettricità: Una conoscenza della teoria elementare dei circuiti semplici a corrente alternata ed a corrente continua, comprese le batterie dell'apparecchio in uso.

Topografia: Conoscenza dei segni convenzionali. Capacità di individuare rapidamente località e nomi su carta topografica: 25000. Conoscenza del sistema di quadratura.

Capacità di individuare i punti su una carta a mezzo dei punti di riferimento e viceversa.

Funzionamento e dell'ufficio collegamenti: Conoscenza del funzionamento dell'ufficio collegamenti e dei doveri degli addetti ai collegamenti.

Cannoni anti-carro-6 pounder: Ora esclusi poiché i battaglioni - secondo le nuove disposizioni - consegneranno i loro cannoni 6 pounder all'artiglieria.

Plotoni mitraglieri: L'addestramento dei plotoni mitraglieri formerà oggetto di un memorandum a parte.

Plotone Mortai: Il personale fornirà il plotone dovrà essere in grado di maneggiare e fare fuoco con i mortai, leggere una carta topografica, di guidare e curare la manutenzione di una camionetta, e di fare funzionare un apparecchio radio. La loro capacità dovrà quindi essere al di sopra del normale.

.....4

Al termine di questo periodo il plotone dovrà avere raggiunto un livello elevato nell'addestramento al combattimento, nei procedimenti tattici e nel tiro, in modo tale da essere in grado di fare fuoco in appoggio di una compagnia.

Durante questo periodo ogni squadra mortai dovrà avere effettuato almeno quattro tiri tattici, uno dei quali compreso in una esercitazione di sezione ed uno compreso in una esercitazione di plotone. Particolare attenzione dovrà essere rivolta all'esercitazione gli osservatori del tiro.

Artieri: Dovranno essere addestrati in tutte le branche di lavoro da artieri, comprendenti:

posa, individuazione e rastrellamento di campi minati, Demolizione ed uso di esplosivi.

Costruzione di reticolati.

Costruzione di ostacoli e di sbarramenti stradali con mezzi di circostanza. Neutralizzazione di trappole esplosive.

Costruzione di ponti e passaggi provvisori al di sopra di ostacoli (compresi corsi d'acqua), con mezzi di circostanza.

Assalto a fortificazioni in genere.

Autisti di camionette per plotoni mortai e plotoni mitraglieri:

Dovranno essere addestrati e provati come autisti con criteri unitari nel quadro del battaglione. Per quanto riguarda la pura guida e manutenzione dell'automezzo, l'addestramento dovrà essere ultimato entro i primi due mesi del periodo.

Per i due mesi seguenti gli autisti svolgeranno l'istruzione con i loro plotoni per quanto riguarda i loro compiti nelle squadre e nelle sezioni, ma al tempo stesso dovranno ulteriormente impraticarsi nella guida e nella manutenzione degli automezzi durante il normale addestramento di sezione e di plotone.

Autisti di automezzi: Saranno addestrati e provati come autisti.

Nell'addestramento sarà compresa una prova di manutenzione.

L'addestramento comprenderà:

guida in campagne,

uscita dai fossi,

sistema di manutenzione,

segnali e disciplina stradale.

Guida in colonna di giorno e di notte.

Marce tattiche notturne,

mascheramento e occultamento.

NOTE GENERALI:

2. I suddetti suggerimenti sono in pratica applicabili, per quanto riguarda l'addestramento degli specializzati, ad un sistema in cui gli specializzati vengono addestrati dal battaglione presso il quale presteranno servizio.

Esso è parimenti applicabile nell'attuale sistema, in cui la maggioranza degli specializzati viene addestrata presso le scuole centrali, con alcune leggere modifiche.

Costruzione di ostacoli e di sbarramenti stradali con mezzi di circostanza.
 Neutralizzazione di trappole esplosive.
 Costruzione di ponti e passaggi provvisori al di sopra di ostacoli (compresi corsi d'acqua), con mezzi di circostanza.
 Assalto a fortificazioni in cemento.

Autisti di camionette per plotoni mortai e plotoni mitragliatori.
 Dovranno essere addestrati e provati come autisti con criteri unitari nel quadro del battaglione. Per questo riguarda la pura guida e manutenzione dell'automezzo, l'addestramento dovrà essere ultimato entro i primi due mesi del periodo.
 Per i due mesi seguenti gli autisti svolgeranno l'istruzione con i loro plotoni per quanto riguarda i loro compiti nelle squadre e nelle sezioni, ma al tempo stesso dovranno ulteriormente impegnarsi nella guida e nella manutenzione degli automezzi durante il normale addestramento di sezione e di plotone.

Autisti di automezzi. Saranno addestrati e provati come autisti. Nell'addestramento sarà compresa una prova di manutenzione.
 L'addestramento comprenderà:

guida in campagna,
 uscita dai fossi,
 sistema di manutenzione,
 segnali e disciplina stradale.
 Guida in colonna di giorno e di notte.
 Manovre tattiche notturne,
 mascheramento e occultamento.

NOTE GENERALI:

f. I suddetti suggerimenti sono in pratica applicabili, per quanto riguarda l'addestramento degli specializzati, ad un sistema in cui gli specializzati vengono addestrati dal battaglione presso il quale presteranno servizio.

Esso è perimetro applicabile nell'attuale sistema, in cui l'aggiornamento degli specializzati viene addestrato presso le scuole centrali, con alcune leggere modifiche.

Tutto ciò che viene mutato dall'attuale sistema è il fatto che gli specializzati reclute non saranno presso i battaglioni per una parte o per tutto il periodo A, ma saranno invece ricevuti pienamente addestrati al termine di tale periodo.

Non sono attualmente disponibili dettagli sull'addestramento di questi specializzati presso le Scuole Centrali, ma si può con sicurezza arguire che la materia trattata è simile a quella delineata più sopra, e che gli specializzati reclute sono pienamente addestrati nei vari rami dell'addestramento individuale, che essi hanno pure effettuato un po' di addestramento al combattimento e piccole esercitazioni tattiche nel quadro della sezione e del plotone.

Le reclute assegnate ad un qualsiasi battaglione non avranno però' necessariamente dovuto lavorare insieme in sezione o nel plotone.

Al loro arrivo al proprio battaglione dalla Scuola Centrale esse dovranno essere sottoposte ad una serie di prove in modo che il Battaglione possa sapere quale grado di addestramento e' stato raggiunto e se qualche ramo dello addestramento più' sopra descritto richiede ulteriore attenzione.

Non appena gli specializzati reclute ritornano al battaglione, si inizierà' la loro amalgamazione nelle sezioni e nei plotoni. Nel caso di specializzati, quali ad esempio quelli del plotone mortai da 3", il cui corso presso la Scuola Centrale e' relativamente breve, si dovrà' effettuare la loro fusione in sezioni e plotoni per la fine del periodo A. Nel caso di specializzati, quali i mitraglieri o gli addetti ai collegamenti, i cui corsi sono più' lunghi, potrà' essere necessario di usare un po' della prima parte del periodo B di addestramento collettivo.

PERIODO B - ADDESTRAMENTO COLLETTIVO.

Il primo mese di questo periodo sarà' dedicato all'organizzazione e alla fusione dei plotoni e delle compagnie in efficienti unità'. Durante questo mese si dovranno effettuare marce di plotone e di compagnia. Tali piccole unità' dovranno rimanere fuori per periodi di una settimana approssimativamente, essere per tale tempo completamente auto-sufficienti ed effettuare piccole esercitazioni tattiche quale parte del loro addestramento in marcia. Tutti gli accordi per queste marce dovranno essere prese dai comandi stessi di plotone e di compagnia sebbene sia ad essi naturalmente indispensabile il consiglio e l'aiuto del comando di Battaglione.

E' questo uno dei modi migliori per amalgamare rapidamente un piccolo reparto, ottenere un buon spirito di co-operazione e risolvere soddisfacentemente tutti i piccoli problemi di organizzazione, di comando e di responsabilità', prima del periodo intenso dell'addestramento di compagnia e di battaglione. Durante questo periodo i plotoni e le compagnie fuocieri non richiedono i servizi delle piccole unità' di specializzati, quali ad esempio i plotoni mortai da 3", ed il periodo può' essere impiegato per dare il tocco finale all'addestramento delle minori unità' di specializzati, affinché' queste siano idonee a prendere il loro posto in cooperazione con le compagnie per il rimanente del periodo B.

Il tempo rimanente del periodo B di addestramento collettivo sarà' sfruttato per l'esecuzione di esercizi in tutte le operazioni di guerra nel quadro della compagnia e del battaglione.

Si ritiene che a questo punto non si perseguirà' alcun fine proficuo nel tentare qualsiasi forma più' elevata di addestramento oltre quella di battaglione, ma si sottolineerà che sin dall'inizio del secondo mese del periodo B di addestramento collettivo si dovrà' sfruttare ogni occasione per comprendere nelle esercitazioni non soltanto le armi di accompagnamento del battaglione quali i mortai da 3" e le mitragliatrici, ma altresì' le unità' di accompagnamento del reggimento quali i plotoni mortai da 4.2, il plotone mitraglieri reggimentale, artiglieria (pezzi da 25 libbre, pezzi contro-carro, artiglieria controaerea di piccolo calibro), piccole unità' del battaglione di ricognizione divisionale, e piccoli reparti del genio. Ulteriori dettagli su questo periodo formeranno oggetto di un successivo memorandum.

PERIODO C - PERIODO DEL QUARTO.

Durante il periodo di quattro mesi in cui un battaglione e' privo di reclute, gli ufficiali ed i sottufficiali saranno disponibili per collaborare allo

PERIODO B - ADDESTRAMENTO COLLETTIVO

Il primo mese di questo periodo sarà dedicato all'organizzazione e alla fusione dei plotoni e delle compagnie in efficienti unità. Durante questo mese si dovranno effettuare marce di plotone e di compagnia. Tali piccole unità dovranno rimanere fuori per periodi di una settimana approssimativamente, essere per tale tempo completamente auto-sufficienti ed effettuare piccole esercitazioni tattiche quale parte del loro addestramento in marcia. Tutti gli accordi per queste marce dovranno essere prese dai comandi stessi di plotone e di compagnia sebbene sia ad essi naturalmente indispensabile il consiglio e l'aiuto del comando di Battaglione.

E' questo uno dei modi migliori per amalgamare rapidamente un piccolo reparto, ottenere un buon spirito di co-operazione e risolvere soddisfacentemente tutti i piccoli problemi di organizzazione, di comando e di responsabilità, prima del periodo intenso dell'addestramento di compagnia e di battaglione. Durante questo periodo i plotoni e le compagnie fuorieri non richiedono i servizi delle piccole unità di specializzati, quali ad esempio i plotoni mortai da 3", ed il periodo può essere impiegato per dare il tocco finale all'addestramento delle minori unità di specializzati, affinché queste siano idonee a prendere il loro posto in cooperazione con le compagnie per il rimanente del periodo B.

Il tempo rimanente del periodo B di addestramento collettivo sarà sfruttato per l'esecuzione di esercizi in tutte le operazioni di guerra nel quadro della compagnia e del battaglione.

Si ritiene che a questo punto non si perseguirà alcun fine proficuo nel tentare qualsiasi forma più elevata di addestramento oltre quella di battaglione, ma si sottolineerà che sin dall'inizio del secondo mese del periodo B di addestramento collettivo si dovrà sfruttare ogni occasione per comprendere nelle esercitazioni non soltanto le armi di accompagnamento del battaglione quali i mortai da 3" e le mitragliatrici, ma altresì le unità di accompagnamento del reggimento quali i plotoni mortai da 4.2, il plotone mitraglieri reggimentale, artiglieria (pezzi da 25 libbre, pezzi contro-aereo, artiglieria controaerea di piccolo calibro), piccole unità del battaglione di ricognizione divisionale, e piccoli reparti del genio. Ulteriori dettagli su questo periodo formeranno oggetto di un successivo memorandum.

PERIODO C - PERIODO DEL QUARTO

Durante il periodo di quattro mesi in cui un battaglione è privo di reclute, gli ufficiali ed i sottufficiali saranno disponibili per collaborare allo addestramento del battaglione reclute.

1389

Essi verranno pure impiegati in corsi di aggiornamento sia presso le Scuole Centrali sia nel quadro del Battaglione.

I primi due battaglioni che diventeranno battaglioni quadro dovranno, mediante l'assegnazione di ufficiali e sottufficiali ad un battaglione reclute, studiare i problemi, i programmi ed i metodi di addestramento di un battaglione reclute onde prepararsi per l'epoca in cui essi diverranno a loro volta battaglioni.

154
COMANDO DIVISIONE DI PANTERIA "CREMONA"
Ufficio del Capo di Stato Maggiore
Sezione Operazioni e Servizi

RELAZIONE SULLO STATO DI EFFICIENZA DELLA DIVISIONE

"CREMONA"

Argomenti trattati :

- I - Ordinamento
- II - Personale
- III - Addestramento
- IV - Stato di efficienza dei materiali. Organizzazione e funzionamento dei servizi
- V - Morale

Torino - 20 luglio 1946.-

1313

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Argomenti trattati :

- I - Ordinamento
- II - Personale
- III - Addestramento
- IV - Stato di efficienza dei materiali. Organizzazione e funzionamento dei servizi
- V - Morale

Torino - 20 luglio 1946.-

1338

L. Col. Venous

1) - Organici attuali e quelli previsti.

a) - La divisione di fanteria "CREMONA", come é attualmente costituita, ha risposto alla prova del fuoco e si é dimostrata grande unitá efficiente, dotata di buona capacitá di urto e di fuoco, anella e manovriera, completa nei suoi servizi se inquadrata nella vasta e completa organizzazione di tipo inglese.

A parte alcune questioni di dettaglio circa gli organici delle varie unitá, se un rilievo di carattere generale può essere fatto é quello della eccessiva scheletricitá degli organici attuali. Tale scheletricitá porta come conseguenza immediata la necessitá che gli organici siano sempre tenuti a numero e che tutto il personale sia perfettamente addestrato ai minuti e specifici incarichi previsti. In conseguenza le deficienze anche lievi di organico si rispecchiano immediatamente sulla efficienza dei reparti. Tale stato di cose é ancora piú sentito negli organici dei comandi, che sono stati studiati per un funzionamento amministrativo e burocratico secondo il sistema inglese, molto piú snello del nostro, comandi che si trovano invece gravati, ora, dal peso del nostro piú complesso sistema del tempo di pace.

b) - Si verifica ora - con il nuovo sistema di reclutamento ed addestramento - che le unitá non potranno mai sorpassare con la forza effettiva i 2/3 degli organici. Ciò significa in pratica - tenuto conto di assenze, licenze, malattie, corsi, etc. - una forza presente ~~potrebbe~~ di poco piú del 50%. Ciò é - a parte le difficoltà di ordine addestrativo e funzionale - le unitá saranno sempre praticamente inefficienti.

c) - Con questo stato di cose si dovranno costituire prossimamente le seguenti nuove unitá :

- un reparto esplorante ;
- un reggimento di artiglieria da 25 lbs. : con la costituzione di due nuovi gruppi da 25 lbs. ;
- un reggimento di artiglieria c.c. : con la costituzione di un nuovo gruppo, da 17 lbs. e di ~~due~~ da 6 lbs. ottenuto dal recupero dei pezzi da 6 lbs. dei reggimenti di fanteria ;
- un reggimento c.s. : con la costituzione di un ~~nuovo~~ gruppo da 40 mm. ;

nelle varie unità, se un riassetto al carattere generale può essere fatto è quello della eccessiva scheletricità degli organici attuali. Tale scheletricità porta come conseguenza immediata la necessità che gli organici siano sempre tenuti a numero e che tutto il personale sia perfettamente addestrato ai minuti e specifici incarichi previsti. In conseguenza le deficienze anche lievi di organico si rispercuotono immediatamente sulla efficienza dei reparti. Tale stato di cose è ancora più sentito negli organici dei comandi, che sono stati studiati per un funzionamento amministrativo e burocratico secondo il sistema inglese, molto più snello del nostro, comandi che si trovano invece gravati, ora, dal peso del nostro più complesso sistema del tempo di pace.

b) - Si verifica ora - con il nuovo sistema di reclutamento ed addestramento - che le unità non potranno mai sorpassare con la forza effettiva i 2/3 degli organici. Ciò significa in pratica - tenuto conto di assenze, licenze, malattie, corsi, etc. - una forza presente ~~praticamente~~ di poco più del 50%. Cioè - a parte le difficoltà di ordine addestrativo e funzionale - le unità saranno sempre praticamente inefficienti.

c) - Con questo stato di cose si dovranno costituire prossimamente le seguenti nuove unità :

- un reparto esplorante ;
- un reggimento di artiglieria da 25 lbs. : con la costituzione di due nuovi gruppi da 25 lbs. ;
- un reggimento di artiglieria c.c. : con la costituzione di un nuovo gruppo da 17 lbs. e di ~~due~~ da 6 lbs. ottenuto dal recupero dei pezzi da 6 lbs. dei reggimenti di fanteria ;
- un reggimento c.a. : con la costituzione di un ~~nuovo~~ gruppo da 40 mm. ;
- un battaglione collegamenti : ottenuto con il frazionamento in tre compagnie della attuale compagnia teleradio, eccessivamente pesante, e con un lieve aumento di personale.

d) - Non entro in dettagli - anche perché non ne ho tutti gli elementi - circa la maggiore o minore convenienza della costituzione di tali nuove unità. Sembra opportuno considerare :

- dopo l'esperienza dell'ultima guerra, che ha dimostrata la necessità di una larga dotatura di pezzi controcarro e del loro impiego in ogni circostanza ed in particolare nella occupazione e rafforzamento immediato delle posizioni, ritengo non conveniente la sottrazione alla fanteria dei pezzi controcarro di minor calibro.

Le compagnie controcarro hanno reso bene, si sono dimostrate - più che utili - indispensabili. Perché sottrarle alla fanteria alle cui dirette dipendenze - frazionate sempre a quasi fino all'unità pezzo - debbono agire e sotto il cui comando diretto debbono operare? Come potrà, in pratica, un comandante di gruppo o di batteria c.c. da 6 lbs. svolgere l'azione di comando e di vita per degli elementi che non vedrà più del momento dell'inizio dell'impiego sul campo di battaglia? Sono questi degli interrogativi che ritengo abbiano un notevole peso;

- la costituzione e l'inserimento dei nuovi gruppi di artiglieria dovrebbe avvenire quando - e solo quando - personale e materiali siano sicuramente pronti e disponibili. Sarebbe un ritorno ai vecchi sistemi, e perciò deleterio, il costituirle sottraendo materiale e specialmente personale ai già scheletrici organici delle attuali unità. Ora proprio questo sembra debba avverarsi, in quanto è già prevista la riduzione di ben 391 unità (oltre ad armi ed automezzi) per ogni reggimento di fanteria;

- come è possibile pensare alla costituzione di nuove unità quando il sistema di reclutamento - scelto od imposto - già non consente di superare presso i reparti i 2/3 degli organici per quelle esistenti? E come si può pensare - in tale situazione - a ridurre ancora questi organici e in contrapposto aumentare i quadri?

2) - Proposte di modifiche agli organici attuali.

Sulla base dell'esperienza, riferita all'organico attuale, le modifiche di organico di cui si sente la necessità sono le seguenti:

a) - reggimenti di fanteria: assegnare in proprio le mitragliatrici pesanti alle compagnie armi accompagnamento (già previste). Riportare alla compagnia comando di battaglione il plotone mitragliatrici pesanti, con il vecchio organico di 12

non vedrà più dal momento dell' inizio dell' impiego sul campo di battaglia? Sono questi degli interrogativi che mi tengo abbiano un notevole peso;

- la costituzione e l' inserimento dei nuovi gruppi di artiglieria dovrebbe avvenire quando - e solo quando - personale e materiali siano sicuramente pronti e disponibili. Sarebbe un ritorno ai vecchi sistemi, e perciò deleterio, il costituirle sottraendo materiale e specialmente personale ai già scheletrici organici delle attuali unità. Ora proprio questo sembra debba avverarsi, in quanto è già prevista la riduzione di ben 391 unità (oltre ad armi ed automezzi) per ogni reggimento di fanteria;

- come è possibile pensare alla costituzione di nuove unità quando il sistema di reclutamento - scelto od imposto - già non consente di superare presso i reparti i 2/3 degli organici per quelle esistenti? E come si può pensare - in tale situazione - a ridurre ancora questi organici e in contrapposto aumentare i quadri?

2) - Proposte di modifiche agli organici attuali.

Sulla base dell' esperienza, riferita all' organico attuale, le modifiche di organico di cui si sente la necessità sono le seguenti:

- a) - reggimenti di fanteria: assegnare in proprio le mitragliatrici pesanti alle compagnie armi accompagnamento (già previste). Riportare alla compagnia comando di battaglione il plotone pionieri d' assalto, con il vecchio organico di 39 uomini; lasciando invece alla compagnia armi accompagnamento - col vecchio nome di zappatori - la squadra specializzati: il plotone pionieri, ed in particolare gli specializzati per la posa e rimozione delle mine, si sono dimostrati insostituibili. Sanzionare la figura del vicecomandante di reggimento, cui dovrebbero far capo i servizi, e, con l' ausilio del relatore, la parte amministrativa, con diretta responsabilità e firma. Il comandante di reggimento, secondo il sistema inglese, dovrebbe unicamente interessarsi di addestramento, impiego, disciplina, direttive generali. Analoga sistemazione

nell'ambito del battaglione e compagnia. Minori ritocchi di dettaglio alle formazioni;

- b) - reggimento di artiglieria: analoga sistemazione nei riguardi dei comandanti e vicecomandanti. Ritocchi di dettaglio agli organici, tra cui l'assegnazione ad ogni batteria di un trattore di riserva e l'aumento da 6 ad 8 degli autocarri pesanti per gruppo da 25 lbs.;
- c) - battaglione genio (artieri): incorporamento già preannunziato della compagnia parco campale nell'ambito del battaglione genio, in quanto detta unità costituisce organo di trasporto, deposito e rifornimento dei materiali da ponte e di rafforzamento. Staccare dal battaglione la compagnia teleradio (già previsto dai nuovi organici), e dotarla di un nucleo riparazione materiali di collegamento;
- d) - reparto trasporti e rifornimenti: aumento degli organici e dei mezzi di lavoro del plotone officina, dovendo lo stesso nell'attuale situazione compiere lavori di entità molto maggiore di quelli previsti dall'organizzazione inglese. Fusione dei due plotoni misti in uno solo, articolato su un nucleo viveri, un nucleo munizioni e un nucleo carburanti (complessivamente 5 ufficiali 11 sottufficiali 69 truppa, in confronto dei 6 ufficiali 10 sottufficiali e 56 truppa complessivi attuali); dotandolo di mezzi di controllo e distribuzione (bilancie, basculle, pompe da vino e olio);
- e) - parco mobile A.G.A.: aumento degli organici in relazione alle maggiori necessità amministrative conseguenti al sistema italiano (2 ufficiali, 20 truppa, un ragioniere consegnatario);
- f) - officine mobili: aumento degli organici per stesse ragioni di cui sopra. Necessità di autorizzare l'impiego su larga scala di personale specializzato civile in relazione alla impossibilità di trovare tra i militari gli specializzati necessari, la cui breve ferma (3 mesi presso i reparti) non consente - d'altra parte - un addestramento ed un rendimento di lavoro proficuo e quella stabilità assolutamente necessaria in una officina, che deve per necessità compiere una mole di riparazioni molto superiore - per numero ed entità - a quelle previste dal sistema inglese. Tale esigenza si verifica anche per il plotone officina del reparto trasporti e rifornimenti;

genio, in quanto detta unità costituisce organo di trasporto, deposito e rifornimento dei materiali da ponte e di rafforzamento. Staccare dal battaglione la compagnia teleradio (già previsto dai nuovi organici), e dotarla di un nucleo riparazione materiali di collegamento;

- d) - reparto trasporti e rifornimenti: aumento degli organici e dei mezzi di lavoro del plotone officina, dovendo lo stesso nell'attuale situazione compiere lavori di entità molto maggiore di quelli previsti dall'organizzazione inglese. Fusione dei due plotoni misti in uno solo, articolato su un nucleo viveri, un nucleo munizioni e un nucleo carburanti (complessivamente 5 ufficiali 11 sottufficiali 69 truppa, in confronto dei 6 ufficiali 10 sottufficiali e 56 truppa complessivi attuali); dotandolo di mezzi di controllo e distribuzione (bilancie, basculle, pompe da vino e olio);
- e) - parco mobile A.G.A.: aumento degli organici in relazione alle maggiori necessità amministrative conseguenti al sistema italiano (2 ufficiali, 20 truppa, un ragioniere consegnatario);
- f) - officine mobili: aumento degli organici per stesse regioni di cui sopra. Necessità di autorizzare l'impiego su larga scala di personale specializzato civile in relazione alla impossibilità di trovare tra i militari gli specializzati necessari, la cui breve ferma (8 mesi presso i reparti) non consente - d'altra parte - un addestramento ed un rendimento di lavoro proficuo e quella stabilità assolutamente necessaria in una officina, che deve per necessità compiere una mole di riparazioni molto superiore - per numero ed entità - a quelle previste dal sistema inglese. Tale esigenza si verifica anche per il plotone officina del reparto trasporti e rifornimenti;
- g) - squadra panettieri: dotazione in proprio dei mezzi necessari (forni completi inglesi, con relativo macchinario ed accessori) per la panificazione, con conseguente adeguamento degli organici.
- 3) - Contrazione dei reparti per far fronte al nuovo sistema di reclutamento ed addestramento.

Il sistema di reclutamento oggi in vigore (forza effettiva delle unità non superiore ai 2/3 degli organici) pone, nel campo organico, un altro problema che è quello della contrazione a quadro

di determinate unità.

E' infatti evidente che on la forza ridotta praticamente a poco più del 50% (vedasi n° 1 comma b) e con due cicli di addestramento (secondo e terzo) sempre in svolgimento nell'ambito dei cprpi, non é possibile svolgere un proficuo addestramento né avere reparti efficienti. Inoltre sorge il problema dei turni di licenza dei quadri che - col sistema dei due cicli di addestramento in uno stesso reparto - non verrebbero mai a poter fruire di un periodo di riposo (da notare che attualmente la licenza per ogni anno solare é stata portata a 40 - 45 giorni, e tutti dovrebbero essere messi in condizioni di usufruirne). La soluzione più opportuna sembra, pertanto, la seguente :

a) - per la fanteria : ridurre a quadro un battaglione a turno, conservando un battaglione anziani (terzo ciclo) quasi a numero ed efficiente ed un battaglione reclute pure a numero per l'addestramento (secondo ciclo). Si evitano così trasferimenti in massa di personale al termine del secondo ciclo; il personale compie tutta la ferma presso i reparti con gli stessi quadri; si facilita l'addestramento che, in ogni battaglione, é omogeneo; si dà ai quadri del battaglione che a turno é ridotto a quadro la possibilità di fruire delle licenze, di effettuare corsi, etc.; si dispone sempre di almeno un battaglione efficiente ed addestrato;

b) - per l'artiglieria : sistema analogo per i reggimenti da 25 lbs. una volta costituiti su tre gruppi. Per le altre specialità e con gli organici attuali ciò non é però possibile. Occorre limitarsi a costituire in ciascun gruppo una batteria reclute (secondo ciclo) ed una anziani (terzo ciclo). Non si avrà mai però alcun gruppo efficiente ed a numero;

c) - per gli altri reparti : sistema analogo a quello proposto per la fanteria, applicato nell'ambito delle compagnie o dei plotoni.

a) - per la fanteria : ridurre a quadro un battaglione a turno, conservando un battaglione anziani (terzo ciclo) quasi a numero ed efficiente ed un battaglione reclute pure a numero per l' addestramento (secondo ciclo). Si evitano così trasferimenti in massa di personale al termine del secondo ciclo; il personale compie tutta la ferma presso i reparti con gli stessi quadri; si facilita l' addestramento che, in ogni battaglione, è omogeneo; si dà ai quadri del battaglione che a turno è ridotto a quadro la possibilità di fruire delle licenze, di effettuare corsi, etc.; si dispone sempre di almeno un battaglione efficiente ed addestrato;

b) - per l' artiglieria : sistema analogo per i reggimenti da 25 lbs. una volta costituiti su tre gruppi. Per le altre specialità e con gli organici attuali ciò non è però possibile. Occorre limitarsi a costituire in ciascun gruppo una batteria reclute (secondo ciclo) ed una anziani (terzo ciclo). Non si avrà mai però alcun gruppo efficiente ed a numero;

c) - per gli altri reparti : sistema analogo a quello proposto per la fanteria, applicato nell' ambito delle compagnie o dei plotoni.

P a r t e II ----- PERSONALE

1384

4) - Nuovo sistema di reclutamento e suoi riflessi sulla efficienza delle unità.

a) - Ho accennato nei precedenti paragrafi 1 e 3 ad alcuni inconvenienti del nuovo sistema di reclutamento. La riepilogo qui e ne segnalo degli altri :

- forza effettiva delle unità non superiore ai 2/3, e quindi forza presente di poco superiore al 50%, ancora suddivisa ai fini di impiego per il contemporaneo svol-

gimento dei due cicli di addestramento. Quindi reparti mai a numero e mai efficienti, inconveniente questo solo in parte ovviabile con i provvedimenti di cui al paragrafo 3;

- continuo stato di instabilità dei comandi e dei reparti, sottoposti ad una crisi che si rinnova ogni quattro mesi con le conseguenti complicazioni matricolari ed amministrative;
- continuo pressante sforzo richiesto ai quadri ufficiali e sottufficiali, i quali ogni quattro mesi devono iniziare un ciclo addestrativo di reclute;
- difficoltà di ordine pratico nei riguardi di tutto quel personale che ricopre cariche che necessitano di un lungo addestramento e di stabilità (magazzinieri, operai delle officine, furieri, marconisti, etc.);
- continui movimenti e trasferimenti di personale tra i reparti e tra questi e le S.C.M.;
- tempi morti per trasferimenti ed assestamenti, che vengono a sommarsi riducendo così la già breve ferma;

b) - Ritengo che tale sistema sia stato imposto dalla necessità di adeguare la nostra organizzazione a quella inglese che offre indubbi vantaggi, ma, nelle forze armate inglesi, tale sistema è reso possibile da un larghissimo inquadramento di personale volontario a lunga ferma, con successive rafferme, economicamente ben trattato, che può assicurare la necessaria continuità di vita e di funzionamento nei reparti. Inoltre, nelle forze armate inglesi, i reparti sono tenuti a numero. Le condizioni sono, quindi, fondamentalmente differenti.

c) - Per ovviare, in parte, gli inconvenienti lamentati - data per certa l'impossibilità di modificare il sistema di reclutamento - non rimane che:

- ricorrere agli espedienti di cui al paragrafo 3;
- costituire un nucleo di personale volontario ben trattato economicamente, con ferma lunga, lasciando larga autonomia ai corpi per la concessione di rafferme al personale di leva meritevole che desideri rimanere in servizio. L'ideale sarebbe di poter giungere all'alienazione di 1/3 che manca agli organici, ragioni economiche consentendolo;
- potenziare progressivamente (come si sta facendo) i C.A.E. e le S.C.M., in modo che il personale che affluisce

go addestramento e di stabilità (magazzinieri, operai delle officine, furieri, marconisti, etc.) ;

- continui movimenti e trasferimenti di personale tra i reparti e tra questi e le S.C.M. ;
- tempi morti per trasferimenti ed assestamenti, che vengono a sommarsi riducendo così la già breve ferma;

b) - Ritengo che tale sistema sia stato imposto dalla necessità di adeguare la nostra organizzazione a quella inglese che offre indubbi vantaggi, ma, nelle forze armate inglesi, tale sistema è reso possibile da un larghissimo inquadramento di personale volontario a lunga ferma, con successive rafferme, economicamente ben trattato, che può assicurare la necessaria continuità di vita e di funzionamento nei reparti. Inoltre, nelle forze armate inglesi, i reparti sono tenuti a numero. Le condizioni sono, quindi, fondamentalmente differenti.

c) - Per ovviare, in parte, gli inconvenienti lamentati - data per certa l'impossibilità di modificare il sistema di reclutamento - non rimane che :

- ricorrere agli espedienti di cui al paragrafo 3 ;
- costituire un nucleo di personale volontario ben trattato economicamente, con ferma lunga, lasciando larga autonomia ai corpi per la concessione di rafferme al personale di leva meritevole che desideri rimanere in servizio. L'ideale sarebbe di poter giungere all'aliquota di 1/3 che manca agli organici, ragioni economiche consentendolo ;
- potenziare progressivamente (come si sta facendo) i C.A.R. e le S.C.M., in modo che il personale che affluisce ai reparti necessiti solo di un lavoro di "insieme" per essere messo a punto come entità reparto.

5) - Situazione quadri ufficiali.

- a) - Non presenta particolare rilievo dal punto di vista degli organici, che sono di massima a numero ;
- b) - il fattore che più si ripercuote sulla efficienza di co-

mandi e reparti è quello della instabilità: dal 1° gennaio al 31 maggio (e cioè in soli 5 mesi) la divisione ha avuto assegnati 179 ufficiali e ne ha perduti 190. Tali cifre sono di per sé abbastanza eloquenti. Alcuni reparti hanno cambiato di comandante tre o quattro volte in pochi mesi e le conseguenze non è necessario elencarle.

- c) - Le cause di questa instabilità sono varie (ricerca delle sedi preferite in relazione alle precarie condizioni economiche, corsi ^{di} ogni genere, tendenza a sottrarsi alla vita di reparto più faticosa e gravata di pesanti responsabilità, necessità di regolarizzare il periodo di comando dei singoli).

Mi soffermo su questo ultimo punto, che si verifica soprattutto per i comandanti delle maggiori unità (reggimento, battaglione, gruppo). Il reparto, sotto questo punto di vista è considerato come un banco di prova nell'interesse dell'ufficiale, che deve poter aggiungere ai suoi documenti caratteristici i rapporti di comandante di reparto per quel numero di mesi che ancora gli mancano. Tale sistema, da una parte induce gli ufficiali a barcamenarsi ed a risparmiarsi evitando di affrontare con decisione problemi e lavori di maggiore entità, dall'altra pone sempre in crisi i reparti che non è possibile "avere alla mano" con comandanti in continua rotazione.

I comandanti, da battaglione (o gruppo) in su dovrebbero tenere il comando per non meno di due anni e non più di quattro.

- d) - Occorre perciò:

- dare stabilità all'ufficiale, concedendogli la necessaria fiducia e responsabilità (con trattamento economico adeguato);
- concedere una congrua "indennità di comando" agli ufficiali dei reparti (analoga a quella degli ufficiali di marina imbarcati), che li invogli a ben fare e li compensi della maggiore responsabilità e delle maggiori fatiche;
- una volta attuato quanto sopra, abolire ogni trasferimento d'autorità provocato da pressioni e raccomandazioni, caso oggi all'ordine del giorno;

tà, necessità di regolarizzare il periodo di comando dei singoli).

Mi soffermo su questo ultimo punto, che si verifica soprattutto per i comandanti delle maggiori unità (reggimento, battaglione, gruppo). Il reparto, sotto questo punto di vista è considerato come un banco di prova nell'interesse dell'ufficiale, che deve poter aggiungere ai suoi documenti caratteristici i rapporti di comandante di reparto per quel numero di mesi che ancora gli mancano. Tale sistema, da una parte induce gli ufficiali a barcamenarsi ed a risparmiarsi evitando di affrontare con decisione problemi e lavori di maggiore entità, dall'altra pone sempre in crisi i reparti che non è possibile "avere alla mano" con comandanti in continua rotazione.

I comandanti, da battaglione (o gruppo) in su dovrebbero tenere il comando per non meno di due anni e non più di quattro.

a) - Occorre perciò :

- dare stabilità all'ufficiale, concedendogli la necessaria fiducia e responsabilità (con trattamento economico adeguato) ;
- concedere una congrua "indennità di comando" agli ufficiali dei reparti (analoga a quella degli ufficiali di marina imbarcati), che li invogli a ben fare e li compensi della maggiore responsabilità e delle maggiori fatiche ;
- una volta attuato quanto sopra, abolire ogni trasferimento d'autorità provocato da pressioni e raccomandazioni, caso oggi all'ordine del giorno ;
- anteporre, com'è naturale, l'interesse del reparto all'interesse dell'ufficiale, il che sarà più facile, una volta eliminata l'inflazione dei quadri superiori, e armonizzato il rapporto tra ufficiali ai comandi e ufficiali ai reparti.

6) - Situazione quadri sottufficiali.

a) - Forti le deficienze quantitative specie nei due reggimen-

.....7

- 7 -

ti di fanteria : con il congedamento delle classi 1922 e 1923, esse raggiungeranno - nonostante i temperamenti - il 60 - 70% dell'organico. E' già prevista però l'affluenza di un centinaio di elementi tratti da quelli in attesa di impiego. Il preannunciato sfollemento della categoria da parte degli elementi compromessi, se pur augurabile per il lato morale, dall'altro porrà in grave crisi comandi e reparti.

b) - Più gravi le deficienze qualitative. Il problema della capacità e il rendimento professionale dei sottufficiali è sempre stato uno dei più gravi del nostro Esercito. Occorre sia affrontato e risolto con adeguate provvidenze morali, addestrative, economiche.

Altrimenti, come oggi accade e salvo lodevoli eccezioni, la categoria non rende. E l'ufficiale è costretto a fare ciò che a lui non compete, diminuendone efficienza, rendimento e autorevolezza.

c) - Valgono, di massima, inconvenienti e proposte fatti al precedente paragrafo 5 nei riguardi degli ufficiali.

d) - Attualmente prestano servizio molti sottufficiali (anche di classi congedate) che, per precedenti di servizio, capacità, qualità morali ed intellettuali, meriterebbero di essere riaffermati, in modo quindi da assicurare all'esercito elementi preziosi e che hanno dato, nella recente guerra di liberazione, un largo ed apprezzato contributo di sangue e di valore.

Sarebbe opportuno dare facoltà, ai comandi militari territoriali di trattenere, per l'eventuale futura ammissione alla carriera continuativa, quei sottufficiali, meritevoli sotto ogni riguardo, che trovansi in atto alle armi o che si riveleranno in prosieguo di tempo.

Quanto precede, soprattutto nella considerazione che, volendo rinnovare, com'è desiderabile che lo siano, i quadri sottufficiali, sarebbe opportuno, immettere nell'esercito elementi nuovi, di provata ed indiscussa capacità, senza idee preconcepite e che abbraccino la carriera con fede ed entusiasmo, così come hanno dimostrato di avere fede ed entusiasmo in guerra, in un periodo, cioè, in cui

re sia affrontato e risolto con adeguate provvidenze morali, addestrative, economiche.

Altrimenti, come oggi accade e salvo lodevoli eccezioni, la categoria non rende. E l'ufficiale è costretto a fare ciò che a lui non compete, diminuendone efficienza, rendimento e autorevolezza.

c) - Valgono, di massima, inconvenienti e proposte fatti al precedente paragrafo 5 nei riguardi degli ufficiali.

d) - Attualmente prestano servizio molti sottufficiali (anche di classi congedate) che, per precedenti di servizio, capacità, qualità morali ed intellettuali, meriterebbero di essere raffermati, in modo quindi da assicurare all'esercito elementi preziosi e che hanno dato, nella recente guerra di liberazione, un largo ed apprezzato contributo di sangue e di valore.

Sarebbe opportuno dare facoltà, ai comandi militari territoriali di trattenere, per l'eventuale futura ammissione alla carriera continuativa, quei sottufficiali, meritevoli sotto ogni riguardo, che trovansi in atto alle armi o che si riveleranno in prosieguo di tempo.

Quanto precede, soprattutto nella considerazione che, volendo rinnovare, com'è desiderabile che lo siano, i quadri sottufficiali, sarebbe opportuno, immettere nell'esercito elementi nuovi, di provata ed indiscussa capacità, senza idee preconcepite e che abbraccino la carriera con fede ed entusiasmo, così come hanno dimostrato di avere fede ed entusiasmo in guerra, in un periodo, cioè, in cui più che interessi personali si difendevano gli interessi e la salvezza della Patria.

7) - Situazione personale e truppa. .

a) - E' oggi - a parte le deficienze di organico che si verranno a stabilizzare a poco più del 50% degli organici per le ragioni già accennate - influenzata dal periodo di transizione da cui si sta uscendo, ma a ciò verrà ovviato con le

progressive attuazioni del nuovo sistema di reclutamento. Valgono in proposito le osservazioni già fatte.

8) - La situazione degli specializzati.

- a) - E' in cronica crisi, che si è andata sempre più aggravando. Gli specializzati che hanno preso parte alle operazioni sono ormai tutti congedati. I pochi che hanno frequentato le S.C.M. sono stati, per la maggior parte trasferiti al C.A.R. od a Enti territoriali.

Con il congedamento della classe 1922-1923 le deficienze salgono all'80% degli organici.

- b) - Con il prossimo afflusso delle reclute specializzate presso le S.C.M. le deficienze si ridurranno a circa il 50%. I reparti però rimarranno in crisi, perchè la fanteria deve rinviare una parte dei suoi allievi specializzati alle S.C.M.; gli altri reparti riceveranno le reclute specializzate presso le S.C.M. a scadenze successive che vanno da fine luglio a fine dicembre. La questione verrà comunque trattata più diffusamente nel successivo capo III°.

9) - Volontari e rafferme.

- a) - Per mantenere a numero i reparti, in passato è stato necessario arruolare elementi dalle provenienze più disparate e spesso non in possesso dei prescritti requisiti. Questo fatto, e la diversità dei bandi e delle circolari che sanzionavano od autorizzavano l'arruolamento, hanno creato una situazione matricolare ed amministrativa assai complicata e confusa. Tale situazione è, però ora in via di normalizzazione. La massa dei volontari non in possesso dei necessari requisiti è stata proscioltà od è in via di proscioglimento.

- b) - Per il futuro, come già si è accennato (vedaai paragrafo 4 c), sarebbe conveniente poter disporre di un buon nucleo di volontari a ferma lunga (1/3 degli organici) accuratamente selezionati, ben trattati economicamente.

Con il congedamento della classe 1922-1923 le deficienze salgono all'80% degli organici,

- b) - Con il prossimo afflusso delle reclute specializzate presso le S.C.M. le deficienze si ridurranno a circa il 50%. I reparti però rimarranno in crisi, perchè la fanteria deve rinviare una parte dei suoi allievi specializzati alle S.C.M.; gli altri reparti riceveranno le reclute specializzate presso le S.C.M. a scadenze successive che vanno da fine luglio a fine dicembre. La questione verrà comunque trattata più diffusamente nel successivo capo III°.

2) - Volontari e rafferme.

- a) - Per mantenere a numero i reparti, in passato è stato necessario arruolare elementi dalle provenienze più disparate e spesso non in possesso dei prescritti requisiti. Questo fatto, e la diversità dei bandi e delle circolari che sanzionavano od autorizzavano l'arruolamento, hanno creato una situazione matricolare ed amministrativa assai complicata e confusa. Tale situazione è, però ora in via di normalizzazione. La massa dei volontari non in possesso dei necessari requisiti è stata prosciolta ed è in via di proscioglimento.

- b) - Per il futuro, come già si è accennato (vedasi paragrafo 4 c), sarebbe conveniente poter disporre di un buon nucleo di volontari a ferma lunga (1/3 degli organici) accuratamente selezionati, ben trattati economicamente.

- c) - I comandanti di corpo per i graduati e soldati, ed i comandanti di divisione per i sottufficiali dovranno essere autorizzati entro certi limiti - a raffermare o trattene alle armi sottufficiali non di carriera, volontari, graduati e soldati che hanno ultimata la ferma. Con tali provvedimenti - completati eventualmente da un miglioramento economico delle suddette categorie - molti elementi preziosi rimarrebbero in servizio, a tutto vantaggio dei reparti e dell'esercito.

...../9

10) - Depositi e centri di mobilitazione.

a) - Le unità delle divisioni ex gruppi di combattimento sono state costituite con organici di tipo inglese, molto snelli e poco idonei - per quanto concerne i comandi - al nostro complicato sistema amministrativo e matricolare. Col rientro alla normalità i comandi si sono visti gravati di una mole di lavoro che non possono svolgere perchè non dispongono dei necessari organi, e di una massa di materiali che non possono gestire.

b) - Occorre perciò che i corpi dispongano di depositi - opportunamente costituiti organicamente e funzionalmente - ove accentrare tutta la gestione amministrativa, dei materiali e matricolare; dotati di magazzini ove i reparti possano "depositare" tutti i materiali e le dotazioni non impiegati od esuberanti, il carteggio, ecc..

Tali depositi, e basi, possono essere costituiti in massima parte con personale civile, e non gravare così sulla forza bilanciata ed autorizzata dell'esercito, che dovrebbe essere quasi al 100% di impiego.

c) - Alcuni corpi e reparti della divisione dipendono da due depositi diversi per la parte amministrativa e per quella disciplinare. Ciò causa inconvenienti e lungaggini burocratiche, ed aumenta il peso del carteggio. E' necessario unificare.

d) - Tutto il complesso ed antiquato meccanismo matricolare nostro dovrebbe essere snellito e modernizzato. In particolare si ravvisa l'opportunità di ricorrere ad un largo impiego di schedari, unico sistema che consenta una pronta reperibilità di tutti gli infiniti dati relativi al personale che oggi sono oggetto di documenti, specchi, ecc. che nessuno riesce a consultare ed a tenere aggiornati.

11) - Governo del personale: sanzioni disciplinari e penali.

a) - La situazione disciplinare delle unità dipendenti è sed-

b) - occorre perciò che i corpi dispongano di depositi opportunamente costituiti organicamente e funzionalmente - ove accentrare tutta la gestione amministrativa, dei materiali e matricolare; dotati di magazzini ove i reparti possano "depositare" tutti i materiali e le dotazioni non impiegati od esuberanti, il carteggio, ecc..

Tali depositi, o basi, possono essere costituiti in massima parte con personale civile, e non gravare così sulla forza bilanciata ed autorizzata dell'esercito, che dovrebbe essere quasi al 100% di impiego.

c) - Alcuni corpi e reparti della divisione dipendono da due depositi diversi per la parte amministrativa e per quella disciplinare. Ciò causa inconvenienti e lungaggini burocratiche, ed aumenta il peso del carteggio. E' necessario unificare.

d) - Tutto il complesso ed antiquato meccanismo matricolare nostro dovrebbe essere snellito e modernizzato. In particolare si ravvisa l'opportunità di ricorrere ad un largo impiego di schedari, unico sistema che consenta una pronta reperibilità di tutti gli infiniti dati relativi al personale che oggi sono oggetto di documenti, specchi, ecc. che nessuno riesce a consultare ed a tenere aggiornati.

11) - Governo del personale : sanzioni disciplinari e penali.

a) - La situazione disciplinare delle unità dipendenti è soddisfacente.

Si rende necessario disporre di una organizzazione (compagnie di disciplina o campi di punizione di tipo americano) ove inviare tutti quegli elementi riottosi ed indisciplinati che oggi gravano sui reparti.

Per molte mancanze sarebbe forse opportuno adottare il sistema delle "multe" di sicuro e pratico effetto (da applicare anche agli ufficiali). Tale sistema si rende indispensabile per porre un freno agli incidenti automobilistici.

- b) - Il livello dei reati quali assenze arbitrarie, furti, alienazioni di materiali, permangono elevato. Io si può imputare essenzialmente a questi fattori :
- diffuso scadimento morale della massa ;
 - trattamento economico inadeguato ;
 - mancanza di tempestività della giustizia militare ;
 - militari lasciati a piede libero in attesa di giudizio nei reparti di appartenenza ;
 - continue amnistie, condoni, sospensioni delle pene con reimmersione nei reparti dei militari che ne hanno fruito. Si è formata, ed in questi ultimi tempi fortificata, la convinzione che tutto è lecito nella vita militare, in quanto o prima o poi qualche santo provvederà. Ed in pratica accade proprio così.
- c) - Per ricondurre nell'esercito quel senso di rettitudine e di onestà oggi così deficienti, sono necessarie :
- un pronto allontanamento dei reparti dei militari denunciati ;
 - un funzionamento più sollecito e sbrigativo della giustizia militare ;
 - una limitazione drastica nei condoni, amnistie e simili provvedimenti.

PARTI III - ADDESTRAMENTO

=====

12) - Osservazioni di carattere generale.

- a) - Il livello addestrativo dei reparti nel loro complesso
- malgrado i molti fattori negativi - si è finora mantenuto ad un grado soddisfacente.

In questi ultimi tempi il ritmo addestrativo ha dovuto però subire un notevole rallentamento in relazione alle impellenti esigenze di ordine pubblico, che, per trasferimenti, alla scarsità di carburanti, alla mancanza di munizioni, ai numerosi servizi territoriali.

vita militare, in quanto o prima o poi qualcuno si accorgerà. Ed in pratica accade proprio così.

- c) - Per ricondurre nell'esercito quel senso di rettitudine e di onestà oggi così deficienti, sono necessarie :
- un pronto allontanamento dei reparti dei militari denunciati ;
 - un funzionamento più sollecito e sbrigativo della giustizia militare;
 - una limitazione drastica nei condoni, amnistie e simili provvedimenti.

PARTI III - ADDESTRAMENTO

12) - Osservazioni di carattere generale.

- a) - Il livello addestrativo dei reparti nel loro complesso - malgrado i molti fattori negativi - si è finora mantenuto ad un grado soddisfacente.

In questi ultimi tempi il ritmo addestrativo ha dovuto però subire un notevole rallentamento in relazione alle impellenti esigenze di ordine pubblico; al trasferimento, alla scarsità di carburanti, alla mancanza di munizioni, ai numerosi servizi territoriali.

- b) - Perché il livello addestrativo si mantenga buono è necessario :

- tenere a numero i reparti, in quantità e qualità ;
- largheggiare nell'assegnazione di carburante ; una male intesa economia in questo campo non può che andare a danno dell'addestramento ;
- largheggiare nell'assegnazione di munizioni (da febbraio la divisione non ha ricevuto munizioni di addestramento) ;

...../11

- assegnare ai corpi attrezzature didattiche, aule, materiali per istruzione ;
 - distribuire in larga misura materiale cartografico e pubblicazioni ;
 - riorganizzare e riparare i poligoni di tiro ;
 - limitare ~~il~~ i servizi territoriali ;
 - dare sedi stabili ed idonee ai reparti.
- c) - Sarebbe desiderabile creare, per il futuro, "campi di addestramento" attrezzati ed organizzati ove i reparti possano muovere, sparare, manovrare senza preoccupazioni di rovinare culture, di sgomberare personale, di pagare danni. Si rende, comunque, urgente la risoluzione del problema relativo alla liquidazione danni, aggiornando le vecchie tariffe ed adeguandole ai livelli attuali. Non è pensabile, infatti, che il compenso dovuto ad un contadino che è stato costretto ad allontanarsi dal lavoro, si debba ancora basare sulle 4-5 lire all'ora, così com'era praticato un tempo.
- d) - Si è già accennato alle difficoltà create dal nuovo sistema di reclutamento all'addestramento dei reparti (paragrafi 3 e 4), che si sintetizzano nella necessità di svolgere contemporaneamente due cicli (2° e 3°) di addestramento.
- A tali difficoltà si può, in parte, ovviare con i provvedimenti indicati ai suddetti paragrafi.
- Comunque penso che, appena possibile, si debba ritornare ai cicli annuali : anche perchè, specie nell'Italia settentrionale, l'addestramento nel periodo autunno-inverno dovrà forzatamente essere ridotto e porterà come conseguenza ad un diverso grado di addestramento dei contingenti che compiono il periodo di ferma presso i reparti in tale periodo.

13) - Addestramento degli ufficiali.

- a) - La diversità delle provenienze e lo scarso livello addestrativo medio, specie nei riguardi dei nuovi materiali e procedimenti d'azione e nel campo della specializzazione, fanno sì che la massa degli ufficiali abbia ³livelli tecnico-professionale molto diversi. E ciò si spiega anche

rovviare culture, di sgomberare personale, di pagare danni. Si rende, comunque, urgente la risoluzione del problema relativo alla liquidazione danni, aggiornando le vecchie tariffe ed adeguandole ai livelli attuali. Non è pensabile, infatti, che il compenso dovuto ad un contadino che è stato costretto ad allontanarsi dal lavoro, si debba ancora basare sulle 4-5 lire all'ora, così com'era praticato un tempo.

- a) - Si è già accennato alle difficoltà create dal nuovo sistema di reclutamento all'addestramento dei reparti (paragrafi 3 e 4), che si sintetizzano nella necessità di svolgere contemporaneamente due cicli (2° e 3°) di addestramento.

A tali difficoltà si può, in parte, ovviare con i provvedimenti indicati ai suddetti paragrafi.

Comunque penso che, appena possibile, si debba ritornare ai cicli annuali: anche perchè, specie nell'Italia settentrionale, l'addestramento nel periodo autunno-inverno dovrà forzatamente essere ridotto e porterà come conseguenze ad un diverso grado di addestramento dei contingenti che compiono il periodo di ferma presso i reparti in tale periodo.

13) - Addestramento degli ufficiali.

- a) - La diversità delle provenienze e lo scarso livello addestrativo medio, specie nei riguardi dei nuovi materiali e procedimenti d'azione e nel campo della specializzazione, fanno sì che la massa degli ufficiali abbia ^{gli} ~~abbia~~ ^{teori} ~~teori~~ ^{tec-} nico-professionale molto diversi. E ciò si spiega anche col fatto che una buona parte proviene da un periodo più o meno lungo di inattività professionale (reduci, recuperati, ecc.).

Questa situazione rende più difficile e più penosa l'opera dei comandanti. Si cerca di rimediare con corsi di aggiornamento e di volgarizzazione, manovre ^{teori} ~~teori~~ ^{tec-} al quadri, ecc..

- b) - Ma la soluzione si otterrà soltanto quando tutti gli uffici

ciali, prima di essere assegnati ai reparti, passeranno attraverso il vaglio delle S.C.M..

- c) - Altro problema che occorre affrontare e risolvere è quello dell'aggiornamento continuo e del miglioramento della cultura professionale degli ufficiali.

A questo scopo ritengo necessario - oltre alla frequenza di periodici corsi di aggiornamento e di specializzazione, all'avanzamento per esami e per frequenza di speciali corsi - prevedere :

- ad una larghissima distribuzione a tutti della regolamentazione in vigore e delle sue varianti ;
- alla diramazione periodica - pure estesa a tutti - di un bollettino di informazioni tecnico-militare ove sia divulgato e discusso tutto quanto di nuovo viene fatto nei vari eserciti nel campo organico, addestrativo, organizzativo. Tale sistema è già seguito con successo presso altri eserciti.

- d) - Finalmente è necessario "specializzare" di più gli ufficiali, specie gli inferiori, dopo aver dato loro una base minima comune a tutte le armi e specialità.

Occorre "insegnare bene ciò che è strettamente necessario". Oggi, invece, si assiste di nuovo al fenomeno opposto dell'ufficiale eclettico.

14) - Addestramento dei sottufficiali.

- a) - Vale di massima quanto già detto al precedente paragrafo circa gli ufficiali. Qui la capacità professionale ed il livello addestrativo sono ancora più bassi. Non vi sono oggi delle scuole aventi lo specifico incarico della formazione ed addestramento di questa importantissima categoria di personale.

- b) - Anche in questo campo occorre formare soprattutto ed essenzialmente degli "specializzati" e dei "tecnici" che assicurino la necessaria continuità nei reparti. Quindi molto personale di carriera o volontaria a ferma lunga, con adeguato trattamento.

mentazione in vigore e delle sue varianti ;
 - alla diramazione periodica - pure estesa a tutti - di un bollettino di informazioni tecnico-militare ove sia volgarizzato e discusso tutto quanto di nuovo viene fatto nei vari eserciti nel campo organico, addestrativo, organizzativo. Tale sistema è già seguito con successo presso altri eserciti.

- d) - Finalmente è necessario "specializzare" di più gli ufficiali, specie gli inferiori, dopo aver dato loro una base minima comune a tutte le armi e specialità.
 Occorre "insegnare bene ciò che è strettamente necessario". Oggi, invece, si assiste di nuovo al fenomeno opposto dell'ufficiale eclettico.

14) - Addestramento dei sottufficiali.

- a) - Vale di massime quanto già detto al precedente paragrafo circa gli ufficiali. Qui la capacità professionale ed il livello addestrativo sono ancora più bassi. Non vi sono oggi delle scuole avanti lo specifico incarico della formazione ed addestramento di questa importantissima categoria di personale.
 b) - Anche in questo campo occorre formare soprattutto ed essenzialmente degli "specializzati" e dei "tecnici" che assicurino la necessaria continuità nei reparti. Quindi molto personale di carriera o volontario a ferma lunga, con adeguato trattamento.

15) - Formazione degli specializzati.

- a) - Ad ultimato ^{mento}congeda delle classi 1922 e 1923, la deficienza di tali elementi, non potrà non mettere in seria crisi il funzionamento della divisione. Ciò è avvalorato dal fatto che marconisti, radiomontatori e operai delle varie categorie rimarranno presso le S.C.M. per l'intero secondo ciclo o, addirittura, fino alla metà del 3° ciclo. Basta pensare, ad esempio, che gli specializzati dei

collegamenti ultimeranno i corsi presso le S.C.M. fra il 31 agosto e il 31 ottobre e che gli specializzati per le riparazioni (Motorizzazione), addirittura, fra il 31 ottobre e il 31 dicembre. Tenuto conto che il 3° ciclo avrà termine nel febbraio del 1947 si può contare che la crisi di funzionamento dei reparti è, pressoché, permanente.

Tale stato di crisi potrà essere in parte ovviato solo ricorrendo a volontari di carriera e mediante rafforzamento e trattenimenti in servizio.

- b) - Come già si è osservato nel precedente paragrafo 12, occorre dare ai corpi larga possibilità di disporre di materiali didattici, aule, ecc.. Per alcune categorie di specializzati si potrebbe anche far ricorso ad organizzazioni civili (scuole a tipo industriale o professionale), qualora fosse autorizzata la relativa spesa.
- c) - Un grave inconveniente che si verificherà nell'addestramento con l'applicazione del nuovo sistema di reclutamento, è quello relativo alla formazione degli specializzati della fanteria. Com'è noto, tali specializzati - dopo essere stati predestinati dal C.A.R. e prescelti dal corpo - dovranno in parte (unità mortai e armi accompagnamento, collegamenti, tiratori scelti) essere rinviati alle S.C.M., durante il 2° ciclo. Ne consegue che le reclute non specializzate delle corrispondenti unità, che vengono addestrate presso i corpi, non possono svolgere l'addestramento di reparto in quanto mancano gli allievi specializzati.
- Molto più opportuno sarebbe, come ho proposto, lasciare svolgere tale addestramento presso i reggimenti di fanteria. Così a tutte le reclute l'addestramento del 2° ciclo sarebbe svolto nell'ambito dei reparti, con notevoli vantaggi nei riguardi della coesione, unicità di direttive, controllo dei comandanti interessati.

16) - Regolamentazione.

La regolamentazione finora diramata si ferma al battaglione.

- b) - Come già si è osservato nel precedente paragrafo 12, occorre dare ai corpi larga possibilità di disporre di materiali didattici, aule, ecc.. Per alcune categorie di specializzati si potrebbe anche far ricorso ad organizzazioni civili (scuole a tipo industriale o professionale), qualora fosse autorizzata la relativa spesa.
- c) - Un grave inconveniente che si verificherebbe nell'addestramento con l'applicazione del nuovo sistema di reclutamento, è quello relativo alla formazione degli specialisti della fanteria. Com'è noto, tali specialisti - dopo essere stati predesignati dal C.A.R. e prescelti dal corpo - dovranno in parte (unità mortai e armi accompagnamento, collegamenti, tiratori scelti) essere rinviati alle S.C.M., durante il 2° ciclo. Ne consegue che le reclute non specializzate delle corrispondenti unità, che vengono addestrate presso i corpi, non possono svolgere l'addestramento di reparto in quanto mancano gli allievi specializzati.
- Molto più opportuno sarebbe, come ho proposto, lasciare svolgere tale addestramento presso i reggimenti di fanteria. Così a tutte le reclute l'addestramento del 2° ciclo sarebbe svolto nell'ambito dei reparti, con notevoli vantaggi nei riguardi della coesione, unicità di direttive, controllo dei comandanti interessati.

16) - Regolamentazione.

La regolamentazione finora diramata si ferma al battaglione. Manca una regolamentazione per l'impiego coordinato di fanteria, genio, artiglieria, carri, aviazione; per l'impianto e funzionamento dei mezzi di collegamento; per l'organizzazione e funzionamento dei servizi; per molti materiali, specie quelli automobilistici.

Occorre supplire al più presto a tali gravi lacune, che vanno a tutto scapito dell'unicità di direttive e di metodo e di quella disciplina delle intelligenze che è fattore fondamentale nella vita di un esercito.

PORTE IV - STATO DI EFFICIENZA DEI MATERIALI -
ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI.

17) - Stato di efficienza dei materiali.

a) - Premessa a quanto si dirà appresso, è la più volte ripetuta constatazione che gli ex gruppi di combattimento sono stati costituiti su organici inglesi e con materiali anglo-americani, ed hanno operato e funzionato nella complessa e perfetta organizzazione alleata dei servizi.

Col passaggio delle divisioni alle dirette dipendenze del M.G. si è venuto ad interrompere il flusso regolare e dei reî quasi automatico dei rifornimenti alleati. Il corrispondente meccanismo italiano - salvo alcuni dettagli - non ha potuto ancora entrare in funzione. Ne è nata una crisi assai grave, che ha portato una progressiva continua diminuzione nello stato di efficienza della divisione.

Se tale crisi si prolungasse, la situazione potrebbe diventare preoccupante: sia per lo stato di inefficienza in cui si verrebbe a trovare la divisione, paralizzata nelle sue attività; sia per l'enorme difficoltà, nelle nostre condizioni, di provvedere tutto in una volta alla mole di lavoro e di esigenze che continuano ad accumularsi. Richiamo l'attenzione su questo punto.

Comunque, la situazione attuale è - in sintesi quella appresso specificata - per le principali categorie di materiali.

b) - Vestiaro ed equipaggiamento individuale; sono problemi urgenti da risolvere:

- l'adozione edistribuzione di un copricapo di tipo unico.

Le bustine oggi usate, dalle foggie più varie, danno un tono di sciatteria e di disordine al personale;

- distribuzione gratuita di rasoi, lamette, sapone per barba, spazzolini, dentifrici, filo, aghi, bottoni ecc...

E' una lacuna molto grave, che si verifica solo nel nostro esercito;

- unificazione dei fregi, distintivi di grado, nastri,

Col passaggio delle divisioni alle dirette dipendenze del M.G. si è venuto ad interrompere il flusso regolare e dei rei quasi automatico dei rifornimenti alleati. Il corrispondente meccanismo italiano - salvo alcuni dettagli - non ha potuto ancora entrare in funzione. Ne è nata una crisi assai grave, che ha portato una progressiva continua diminuzione nello stato di efficienza della divisione.

Se tale crisi si prolungasse, la situazione potrebbe diventare preoccupante: sia per lo stato di inefficienza in cui si verrebbe a trovare la divisione, paralizzata nelle sue attività; sia per l'enorme difficoltà, nelle nostre condizioni, di provvedere tutto in una volta alla mole di lavoro e di esigenze che continuano ad accumularsi. Richiamo l'attenzione su questo punto.

Comunque, la situazione attuale è - in sintesi quella appresso specificata - per le principali categorie di materiali.

- b) - Vestiti ed equipaggiamento individuale; sono problemi urgenti da risolvere:
- l'adozione edistribuzione di un copricapo di tipo unico. Le bustine oggi usate, dalle fogge più varie, danno un tono di sciatteria e di disordine al personale;
 - distribuzione gratuita di rasoi, lamette, sapone per barba, spazzolini, dentifrici, filo, aghi, bottoni ecc.. E' una lacuna molto grave, che si verifica solo nel nostro esercito;
 - unificazione dei fregi, distintivi di grado, nastri, ecc. con un tipo facilmente applicabile (a spilla);
 - aumento della razione individuale di sapone: è argomento essenziale anche ai fini igienici ed educativi.
- c) - Armamento: non presenta, nel complesso, gravi lacune. Ma occorre assicurare il necessario gettito di parti di ricambio. Molti materiali necessitano di revisione e taratura. Qualche deficienza negli strumenti di precisione.

d) - Automotomezzi : in continua, cronica degradazione. Tutti i mezzi cingolati e buona parte degli altri hanno superato il massimo chilometraggio consentito dalle norme inglesi. I mezzi non riparabili nell'ambito divisionale (B.L.R.) continuano ad accumularsi.

Lo stato attuale delle deficienze (tra mezzi non avuti, B.L.R., in attesa di riparazioni) rispetto agli organici è il seguente :

- motociclisti	40%
- autovetture	33%
- autocarri leggeri	33%
- autocarri pesanti	23%
- cingiolette	26%
- trattori	23%
- automezzi speciali	24%
- rimorchi autobotti	45%

Molti mezzi sono fermi per mancanza di gomme o di parti di ricambio minime.

Gravi le deficienze :

- di ruote di scorta: circa il 50% ;
- di dotazioni di macchina : quasi totale. Si ripercuote dannosamente sulla manutenzione;
- di attrezzature per il "servizio" (gonfiaggio, lavaggio, ingrassatura, pompe e travaso carburanti);
- di tendoni.

e) - Materiali di collegamento : circa il 30% delle stazioni radio e centralini è inefficiente per mancanza di tubi elettronici, parti di ricambi, di accumulatori e per la progressiva inefficienza dei gruppi elettrogeni di carica degli accumulatori.

Questo ultimo fattore è molto serio, in quanto può condurre alla progressiva inefficienza di tutte le stazioni radio tipo 19 e 22, che dipendono dai gruppi elettrogeni per la carica degli accumulatori. Sono state fatte proposte perché sia concesso un assegno di manutenzione analogo a quello stabilito per gli automotomezzi, e per l'autorizzazione ad acquistare gruppi convertitori c.a. - c.c. per la ricarica degli accumulatori in sede stabile.

- autocarri leggeri	33%
- autocarri pesanti	23%
- cingollette	26%
- trattori	23%
- automezzi speciali	24%
- rimorchi autobotti	45%

Molti mezzi sono fermi per mancanza di gomme o di parti di ricambio minime.

Gravi le deficienze :

- di ruote di scorta: circa il 50% ;
- di dotazioni di macchina : quasi totale. Si ripercuote dannosamente sulla manutenzione;
- di attrezzature per il "servizio" (gonfiaggio, lavaggio, ingrassatura, pompe e travaso carburanti);
- di tendoni.

e) - Materiali di collegamento : circa il 30% delle stazioni radio e centralini è inefficiente per mancanza di tubi elettronici , parti di ricambio, di accumulatori e per la progressiva inefficienza dei gruppi elettrogeni di carica degli accumulatori.

Questo ultimo fattore è molto serio, in quanto può condurre alla progressiva inefficienza di tutte le stazioni radio tipo 19 e 22, che dipendono dai gruppi elettrogeni per la carica degli accumulatori. Sono state fatte proposte perché sia concesso un assegno di manutenzione analogo a quello stabilito per gli automezzi, e per l'autorizzazione ad acquistare gruppi convertitori c.a. - c.c. per la ricarica degli accumulatori in modo stabile, onde risparmiare i gruppi elettrogeni.

Grave anche la deficienza di pile a secco per telefoni e stazioni radio 48, che sono però in corso di approntamento presso l'officina genio di PAVIA .

18) - Organizzazione e funzionamento dei servizi.

a) - In tale campo, l'organizzazione inglese si riassume, grosso modo, nelle seguenti branche :

- Royal Army Supply Corp (R.A.S.C.); per trasporti, rifornimenti e distribuzione di viveri, munizioni, esplosivi, carburanti; e per trasporti in genere (rinforzo ai mezzi dei reparti). Organo esecutivo divisionale: il reparto trasporti e rifornimenti; direttivo il D.A.D.S.C.;
 - Royal Engineers (R.E.): per trasporti, rifornimenti e riparazioni di materiali da ponte, zappa, mina e di rafforzamento. Organo esecutivo: la compagnia parco campale;
 - Ordnance Service (O.S.): per trasporti rifornimenti e distribuzione di tutti i rimanenti mezzi e materiali (esclusi quelli sanitari); riparazioni vestiario, equipaggiamento, calzature. Organo esecutivo divisionale: il parco mobile A.G.A.; direttivo il D.A.D.O.S.;
 - Royal Electrical Mechanical Engineers (R.E.M.E.): per le riparazioni e manutenzione a tutti i mezzi e materiali esclusi quelli da ponte e di rafforzamento, sanitari, vestiario ~~esclusi quelli da ponte e di rafforzamento~~. Organo esecutivo divisionale: le officine mobili (di divisione, per reparto trasporti, L.A.D.); direttivo il C.M.E..
- La relativa organizzazione si ripete, in piccolo, nei vari comandi e reparti, facendo però sempre capo direttamente all'organo direttivo divisionale.

- b) - Con il sistema italiano tali branche dei servizi sono invece diversamente ripartite fra o-rgani direttivi ed esecutivi diversi (uffici servizi, comandi e direzioni di artiglieria e del genio, uffici automobilistici, commissariato, sussistenza), le cui competenze non coincidono con quelle indicate più sopra.

Ne consegue che, mentre negli organi esecutivi e nei reparti (solo parzialmente) la divisione è organizzata con il sistema inglese, negli organi direttivi (comando) e nell'organizzazione gerarchica più elevata (Comiliter, M.G.) funziona con il sistema italiano. Ne nascono maggiori lavoro, interferenze, ecc. che vanno tutto danno della funzionalità dell'organizzazione dei servizi.

Si rende perciò necessario:

- o adottare il sistema inglese anche nei nostri comandi

e distribuzione di tutti i rimanenti materiali (esclusi quelli sanitari); riparazioni vestiario, equipaggiamento, calzature. Organo esecutivo divisionale: il parco mobile A.G.A.; direttivo il D.A.D.O.S.; - Royal Electrical Mechanical Engineers (R.E.M.E.): per le riparazioni e manutenzione a tutti i mezzi e materiali esclusi quelli da ponte e di rafforzamento, sanitari, vestiario ~~esclusivamente~~. Organo esecutivo divisionale: le officine mobili (di divisione, per reparto trasporti, L.A.D.); direttivo il C.M.E.. La relativa organizzazione si ripete, in piccolo, nei vari comandi e reparti, facendo però sempre capo direttamente all'organo direttivo divisionale.

b) - Con il sistema italiano tali branche dei servizi sono invece diversamente ripartite fra o-rgani direttivi ed esecutivi diversi (uffici servizi, comandi e direzioni di artiglieria e del genio, uffici automobilistici, commissariato, sussistenza), le cui competenze non coincidono con quelle indicate più sopra.

Ne consegue che, mentre negli organi esecutivi e nei reparti (solo parzialmente) la divisione è organizzata con il sistema inglese, negli organi direttivi (comando) e nell'organizzazione gerarchica più elevata (Comiliter, M.G.) funziona con il sistema italiano. Ne nascono maggior lavoro, interferenze, ecc. che vanno tutto danno della funzionalità dell'organizzazione dei servizi.

Si rende perciò necessario:

- o adottare il sistema inglese anche nei nostri comandi superiori e relativi organi (dalla divisione in giù);
- o riorganizzando in conseguenza le relative branche;
- o mantenere il sistema italiano, riorganizzando in conseguenza le unità dei servizi divisionali.

19) - Gestione dei materiali.

- a) - Gli organici inglesi dei reparti degli ex gruppi di combattimento non sono adeguati alla gestione amministrativa-contabile italiana, eccessivamente pesante e complicata.

- 17 -

Sarebbe opportuno che anche nel nostro esercito fosse adottato il sistema inglese, molto più lineare e semplice e che dà la possibilità di effettuare in ogni momento controlli agevoli e pratici.

- b) - Qualora si mantenga il sistema italiano, tutto il complesso sistema dell'amministrazione e contabilità dei materiali a materia ed a valori (registri di carico dei gruppi A,B,C,D.) dovrebbe essere passata ai depositi - opportunamente organizzati come detto al paragrafo 10 - responsabili della gestione dei materiali, lasciando i reparti solo come consegnatari e quindi tenuti a compilare i soli modelli 547 e 1022 della gestione a quantità.

20) - Rifornimenti e riparazioni.

Si è già accennato agli inconvenienti causati dalla interruzione del flusso dei rifornimenti inglesi e della sola parziale ripresa di quelli italiani. Qui appresso vengono passati in rassegna le varie branche (vedesi anche quanto detto al paragrafo 17).

- a) - Armamento : molte armi sono inefficienti per mancanza di parti di ricambio, che non sono state più rifornite. Molti complessi necessitano di revisione. Qualcosa si è potuto ottenere attraverso l'Arsenale di TORINO (revisione pezzi di artiglieria, costruzione di piastre per calcioli di fucili ENFIELD, ecc.), ma è ancora poco.
- Grave e sentita la deficienza dei pezzi (scovoli e scovoletti) e di materie prime (flannelletta, stracci, olio per armi, olio per freni - recuperatori) per la manutenzione : che si riflette sullo stato di efficienza delle armi, causando degradazioni spesso non più rimediabili;.

- b) - Munizionamento : in corso di sistemazione, con i recenti arrivi da BARI, le dotazioni di prima linea : gli arrivi stessi sono però insufficienti per il completamento di tali dotazioni. Rimangono incomplete quelle di seconda linea. Da febbraio non erano più state distribuite munizioni di addestramento. Sono giunte ora le assegnazioni per il mese

responsabili della gestione dei materiali, lasciando i reparti solo come consegnatari e quindi tenuti a compilare i soli modelli 547 e 1022 della gestione a quantità.

20) - Rifornimenti e riparazioni .

Si è già accennato agli inconvenienti causati dalla interruzione del flusso dei rifornimenti inglesi e della sola parziale ripresa di quelli italiani. Qui appresso vengono passati in rassegna le varie branche (vedasi anche quanto detto al paragrafo 17).

a) - Armamento : molte armi sono inefficienti per mancanza di parti di ricambio, che non sono state più rifornite. Molti complessi necessitano di revisione. Qualcosa si è potuto ottenere attraverso l'Arsenale di TORINO (revisione pezzi di artiglieria, costruzione di piastre per calcioli di fucili ENFIELD, ecc.), ma è ancora poco.

Grave è sentita la deficienza dei mezzi (scovoli e scovoletti) e di materie prime (flannelletta, stracci, olio per armi, olio per freni - recuperatori) per la manutenzione : che si riflette sullo stato di efficienza delle armi, causando degradazioni spesso non più rimediabili;.

b) - Munizionamento : in corso di sistemazione, con i recenti arrivi da RARI, le dotazioni di prima linea : gli arrivi stessi sono però insufficienti per il completamento di tali dotazioni. Rimangono incomplete quelle di seconda linea. Da febbraio non erano più state distribuite munizioni di addestramento. Sono giunte ora le assegnazioni per il mese di giugno.

1301

E' necessario studiare ed approntare per l'armamento inglese :

- cartucce e proiettili a salve ;
- cartucce, proiettili, bombe a mano ed a mortaio, mine e trappole da esercitazione e distruzione (inerti).

c) - Materiali automobilistici : la scarsa e mancanza di rifornimenti e parti di ricambio ha inciso gravemente sull'efficienza del materiale (vedi paragrafo 17 d).

Si è cercato di riparare in parte a tale stato di cose aumentando la potenzialità delle officine con acquisti di macchinario, assunzione (in proprio od attraverso l'Arsenale di TORINO) di personale civile e ricorrendo all'industria privata.

I risultati ottenuti sono stati soddisfacenti, ma per scarsità di fondi - non tali da seguire il ritmo di inefficienza del materiale che, si ripete, è già in condizioni d'uso molto cattive (anche perchè, nella massa, era già stato distribuito usato).

Inoltre l'industria privata non è attrezzata per la lavorazione in serie di materiali inglesi: i costi ed i tempi di produzione sono quindi molto forti, e lento il gettito delle parti.

E' necessario perciò :

- concedere larghe possibilità alle officine divisionali nel campo dell'assunzione di mano d'opera civile e nell'assegnazione di fondi;
- far contratti in grande con l'industria privata per la costruzione in serie di parti di ricambio e complessi.

Tale sistema deve però avere carattere transitorio, in quanto si viene ad appesantire la divisione di riparazioni (3^a linea), che dovrebbero essere invece effettuate all'interno dell'ambito divisionale.

Comunque tale soluzione ha permesso di risolvere oggi, almeno in parte, l'impellente problema delle riparazioni dei materiali automobilistici.

- d) - Carburanti e lubrificanti : col passaggio della gestione tramite C.I.P., vengono distribuiti due soli tipi di carburante :

- uno per cambi, ingranaggi, ecc.;
- uno per motori, di qualità scadente specie nella stagione calda.

Ciò in contrapposito alla vasta serie di prodotti distribuiti dai Petrol points inglesi per i vari impieghi specifici. Ne consegue un maggior logorio ed una minore manutenzione dei mezzi, e spesso anche avarie assai gravi

Inoltre l'industria privata non è attrezzata per la lavorazione in serie di materiali inglesi: i costi ed i tempi di produzione sono quindi molto forti, e lento il gettito delle parti.

E' necessario perciò :

- concedere larghe possibilità alle officine divisionali nel campo dell'assunzione di mano d'opera civile e nell'assegnazione di fondi;
- fare contratti in grande con l'industria privata per la costruzione in serie di parti di ricambio e complessi.

Tale sistema deve però avere carattere transitorio, in quanto si viene ad appesantire la divisione di riparazioni (3^a linea), che dovrebbero essere invece effettuate all'interno dell'ambito divisionale.

Comunque tale soluzione ha permesso di risolvere oggi, almeno in parte, l'impellente problema delle riparazioni dei materiali automobilistici.

d) - Carburanti e lubrificanti : col passaggio della gestione tramite C.I.P., vengono distribuiti due soli tipi di carburante :

- uno per cambi, ingranaggi, ecc.;
- uno per motori, di qualità scadente specie nella stagione calda.

Ciò in contrapposto alla vasta serie di prodotti distribuiti dai Petrol points inglesi per i vari impieghi specifici. Ne consegue un maggior logorio ed una minore manutenzione dei mezzi, e spesso anche avarie assai gravi (fusioni di motori).

Occorre provvedere, specie per l'olio per motori : e come in questo campo si risolvono in un danno gravissimo ed in perdita finanziaria netta.

Per la gestione dei G.e L. è necessario disporre di una più efficiente attrezzatura (serbatoi, pompe per erogazione e controllo, estintori a grande capacità, ecc.).

...../19

TRAINING MEMORANDUM - INFANTRY Bns

1. The following organisation of trg is suggested for your consideration and is intended to meet the new system of intake of Recruits from CARs in 3 four monthly periods per year.

It has been based on the assumption that each Bn in a Regt will be made up to full strength with Recruits and will retain the same recruits for 8 months and will, for the remaining 4 months of the year become a Cadre Bn of Officers and NCOs only.

Bns will follow this cycle of intake and trg in rotation.

2. The year commencing with the reception of Recruits into a Bn divides itself naturally into three periods of 4 months each.

A Individual and Pl Trg Period.

B Collective Trg Period.

C Cadre Period.

3. Period "A" - Individual & Pl Trg

During this period of the first four months that recruits are with the Bn the following points should be covered in trg programmes :-

(a) TOET

Test of Elementary Trg (TOET). It is most important that these should be carried out with all recruits as soon after arrival as possible.

This will enable the officers and senior NCOs of the Bn to judge the standard of Trg of the recruits under their command. It will reveal what items of trg require particular attention. It will provide, together with reports on recruits from CARs, a basis for selection of recruits for trg as Junior NCOs and Specialists.

(b) NCOs

The number of Junior NCOs required to fill vacancies in establishment must be selected and trained as NCOs. The trg of these NCOs should be done centrally under Bn arrangements. Cadre Courses should be a minimum of 6 weeks duration and preferably 2 months and should include the following :-

Drill
Discipline
Man Management
Methods of Instruction
Map reading and elementary compass work
Field Craft both individual and section
Basic Drills for Recce, Deployment and Battle.
Minor Tactics
Messara writing

2. The year commencing with the reception of Recruits into a Bn divides itself naturally into three periods of 4 months each.

- A Individual and Pl Trg Period.
- B Collective Trg Period.
- C Cadre Period.

3. Period "A" - Individual & Pl Trg

During this period of the first four months that recruits are with the Bn the following points should be covered in trg programmes :-

(a) TOET

Test of Elementary Trg (TOET). It is most important that these should be carried out with all recruits as soon after arrival as possible.

This will enable the officers and senior NCOs of the Bn to judge the standard of Trg of the recruits under their command. It will reveal what items of trg require particular attention. It will provide, together with reports on recruits from CARs, a basis for selection of recruits for trg as Junior NCOs and Specialists.

(b) NCOs

The number of Junior NCOs required to fill vacancies in establishment must be selected and trained as NCOs. The trg of these NCOs should be done centrally under Bn arrangements. Cadre Courses should be a minimum of 6 weeks duration and preferably 2 months and should include the following :-

Drill
Discipline
Man Management
Methods of Instruction
Map reading and elementary compass work
Field Craft both individual and section
Basic Drills for Recce, Deployment and Battle.
Minor Tactics
Message writing
Issue of Verbal Orders
Movement by night
Patrols by day and night
Elementary field works and organisation of work
Sub-unit administration incl Hygiene
First Aid.

1309

(c) Inf other than Specialists

During the first six weeks or two months of this period, Junior NCOs will not be available as instructors because they will themselves be under trg. This deficiency must be made up by attachment of officers and NCOs from Cadre Bn. It must be constantly borne in mind that recruits will have already done 12 weeks trg at C&Rs, will have a thorough grounding and that nothing kills enthusiasm and initiative more, quickly, than stale repetition of lessons already learnt.

The aim of instruction in this period should be to show the recruit that lessons he has learnt at the C&R are the sound basic lessons which he will now turn to good use in fitting himself to take his place as an efficient member of a fighting team. ✓

Drill

Teaches alertness and a foundation for good discipline. Good drill should be a source of both individual and team pride. Long periods of drill are both exhausting and monotonous and should be avoided. Periods should be short but intensive.

A short period daily should be as much part of the normal programme as the daily inspection of arms.

One period a week should be set aside for a Bn Ceremonial drill parade which all should attend including Junior NCOs on Bn Cadre courses.

Weapon Trg

Recruits will not have fired much live am and as much time as possible should be devoted to firing both on range and in individual field firing exercises in all weapons.

Recruits will also be lacking in practice in advanced handling of weapons.

Field Craft

Recruits will have been taught the elements of the subject, but will require plenty of practical experience. The instruction should include also, plenty of night work, concealment including digging, judging distance, observation and indication of target, patrolling, crossing of obstacles by improvised means.

Physical Trg

The aim of this trg should be to fit the recruit for all the strenuous days of collective trg, which lie ahead, and with a particular bias towards the man's job in the Bn.

Pure PT exercises are usually boring and should be cut to the minimum although some are necessary for specific purposes, such as strengthening of particular muscle groups. All ranks including officers and Senior NCOs should do PT as it should take the form of:-

Teaches alertness and a foundation for good discipline. Good drill should be a source of both individual and team pride. Long periods of drill are both exhausting and monotonous and should be avoided. Periods should be short but intensive.

A short period daily should be as much part of the normal programme as the daily inspection of arms.

One period a week should be set aside for a Bn Ceremonial drill parade which all should attend including Junior NCOs on Bn Cadre courses.

Weapon Trg

Recruits will not have fired much live am and as much time as possible should be devoted to firing both on range and in individual field firing exercises in all weapons.

Recruits will also be lacking in practice in advanced handling of weapons.

Field Craft

Recruits will have been taught the elements of the subject, but will require plenty of practical experience. The instruction should include also, plenty of night work, concealment including digging, judging distance, observation and indication of target, patrolling, crossing of obstacles by improvised means.

Physical Trg

The aim of this trg should be to fit the recruit for all the strenuous days of collective trg, which lie ahead, and with a particular bias towards the man's job in the Bn.

Pure PT exercises are usually boring and should be cut to the minimum although some are necessary for specific purposes, such as strengthening of particular muscle groups. All ranks including officers and Senior NCOs *should do it* should take the form of:-

Assault Courses

Route Marching and Forced Marching

Cross Country Running

Strenuous Team games such as - Football, Basket Ball, Tug-of-war, Wrestling, Boxing and unarmed combat.

During the last two months of this period of individual and Pl trg Junior NCOs will have completed their trg on the En Cadre Course and will be available for trg with the remainder of the Non-Specialists.

These NCOs will be lacking in experience of command and leadership and will require careful supervision by experienced officers and NCOs. During this period individual trg should be cut to the minimum, although some will be necessary for backward men and the main trg effort directed to completion of Section and Pl trg.

(a) Specialists

During this period the required number of Specialists of the various categories must be selected and trained up to a standard which will fit them to take part in exercises as part of the team by the commencement of the collective trg period.

The four months allowed for completion of Specialists and individual trg should be ample for trg of Mortar, Pnr and avr specialists, but the time is only barely sufficient for trg the Specialists with more difficult jobs such as Signallers and Mag Pl personnel. For these it may be found necessary to utilise an extra week or two out of the beginning of the Collective Trg Period. This can be arranged quite easily because as will be seen by reference to the paras on Collective Trg the first few weeks of the Collective Trg Period are devoted to simple Pl & Coy exercises, in which the use of these Specialists can be dispensed with.

(d) Signallers

To be trained and calssified up to a standard enabling them to take control of an outstation with a Rifle Coy.

Classification qualification should be as follows :-

Morse - Send and receive 10 words per minute. Standard of accuracy not less than 98%.

R/T - Send and receive R/T messages. Test to be carried out, both stationary and on move.

Procedure

R/T Procedure for establishing communications, passing VE messages and communication between outstations.

Expt

Ability to net the sets in use in the Pn to use all their controls and to carry out daily maintenance as laid down for the set.

Line & Telephone

Ability to lay line and maintain it secure. Initiating of sale. Connection

(d) Specialists

During this period the required number of Specialists of the various categories must be selected and trained up to a standard which will fit them to take part in exercises as part of the team by the commencement of the collective trg period.

The four months allowed for completion of Specialists and individual trg should be ample for trg of Mortar, Pzr and avr specialists, but the time is only barely sufficient for trg the Specialists with more difficult jobs such as Signallers and MG Pl personnel. For these it may be found necessary to utilise an extra week or two out of the beginning of the Collective Trg Period. This can be arranged quite easily because as will be seen by reference to the paras on Collective Trg the first few weeks of the Collective Trg Period are devoted to simple Pl & Coy exercises, in which the use of these Specialists can be dispensed with.

(d) Signallers

To be trained and calssified up to a standard enabling them to take control of an outstation with a Rifle Coy.

Classification qualification should be as follows :-

Morse - Send and receive 10 words per minute. Standard of accuracy not less than 98%.

R/T - Send and receive R/T messages. Test to be carried out, both stationary and on move.

Procedure

R/T Procedure for establishing communications, passing VE messages and communication between outstations.

Eqpt

Ability to net the sets in use in the Bn to use all their controls and to carry out daily maintenance as laid down for the set.

Line & Telephone

Ability to lay line and make it secure. Jointing of cable. Connection of telephones to circuits. Ability to connect and operate a small switchboard not exceeding 10 lines.

Ability to locate a repair faults and breaks on line.

Electricity.

A knowledge of elementary theory of simple circuits DC & AC including batteries of the eqpt in use.

Map Reading

Knowledge of conventional signs. Ability to recognise quickly place names on a 1/25,000 Map. Knowledge of the grid system. Ability to describe points on a map by a map reference and "vice versa".

Signal Office Routine

A knowledge of Signal Office Routine and of the duties of a Signal Office Clerk

A/Tk 6-pr

Not now included as Bns lose their 6-pr guns to Arty on new organisation.

MMG Pls *For 6-pr Pls will be subject of separate Memorandum.*

Mortar Pls

Personnel of the Pl must be capable of manhandling and firing the mortar, reading a map, driving and maintaining a carrier and operating a wireless set. They must therefore be of more than average ability.

By the end of this period the Pl should have reached a standard in Battle Drills, Tactics and Firing to enable them to fire in support of a Coy task.

Each mortar Det during their period should have fired at least 4 tactical shoots at least one of which should be as part of a Section shoot and one as part of a Pl shoot. Particular attention must be paid to exercises of Mobile Fire Controllers.

Pioneers

To be trained in all forms of pnr work to include :- *logjam, second line, clearing of mine fields.*

- Demolitions and uses of explosives.
- Construction of barbed wire obstacles.
- Construction of obstacles and road blocks from improvised material.
- Neutralisation of booby traps.
- Construction of temporary br and ferries over obstacles, including water obstacles from improvised material.
- Assault on concrete emplacements.

Carrier Dvrs for Mor Pl and MMG Pls

To be trained and tested as dvrs under centralised Bn arrangements.

This should be completed as far as pure driving and maintenance is concerned within the first two months of the period.

For the second two months of the period Carrier Dvrs should receive instrs with their Pls in their duties within Dets and Sections, but at the same time will receive sufficient further practice in driving and maintenance during the normal Sec and Pl trg.

Not now included as Pns lose their 6-pr guns to Arty on new organisation.

MAG Pls *For of mnc Pls will be subject of separate Memorandum.*

Mortar Pls.

Personnel of the Pl must be capable of manhandling and firing the mortar, reading a map, driving and maintaining a carrier and operating a wireless set. They must therefore be of more than average ability.

By the end of this period the Pl should have reached a standard in Battle Drills, Tactics and Firing to enable them to fire in support of a Coy task.

Each mortar Det during their period should have fired at least 4 tactical shoots at least one of which should be as part of a Section shoot and one as part of a Pl shoot. Particular attention must be paid to exercises of Mobile Fire Controllers.

Pioneers

To be trained in all forms of pnr work to include :-

loggin, recording, clearing & mine fields.

Demolitions and uses of explosives.

Construction of barbed wire obstacles.

Construction of obstacles and road blocks from improvised material.

Neutralisation of booby traps.

Construction of temporary br and ferries over obstacles, including water

obstacles from improvised material.

Assault on concrete emplacements.

Carrier Dvrs for Mor Pl and MAG Pls

To be trained and tested as dvrs under centralised En arrangements.

This should be completed as far as pure driving and maintenance is concerned within the first two months of the period.

For the second two months of the period Carrier Dvrs should receive instrs with their Pls in their duties within Dets and Sections, but at the same time will receive sufficient further practice in driving and maintenance during the normal Sec and Pl trg.

Veh Dvrs

To be trained and tested as drivers including maintenance test.

Trg should include :-

Rd Cross country driving
Unditching
Task system of maintenance
Discipline
Traffic signs ~~and~~
Convoy driving by day and night
Camouflage and concealment.
Patrol night down.

(e) General

The above suggestions are particularly applicable as far as Specialists trg is concerned, to a system whereby the specialists are trained by the Bn with which they will serve.

It is equally applicable to the present system whereby the majority of specialists are trained at the Central Schools, with very slight modification.

All that the present system entails is that Specialist Recruits will not be with Bns for part or all of Period "A" but will be received back in Bns fully trained by the end of the period.

The details of trg at the Central Schools of these specialists is not at present available but it can be safely assumed that the subjects taught will be similar to those outlined above, and that specialist recruits will be fully trained in the individual trg subjects and will also have done a certain amount of battle drills, and minor tactical exercises on the section and pl level.

The recruits assigned to any particular Bn will not necessarily however have worked together as sect or pls.

On their arrival back with their Bns from Central Schools they should be put through a series of tests, in order that Bn may know what standard of trg has been reached and to find out if any of the points of trg given above require further attention.

As soon as specialist recruits are received back in Bns the process of welding them into sec and pls teams must start. In the case of specialists such as 3" Mortar Pl whose course at Central School is comparatively short it should be possible to effect this welding of sec and pl teams by the end of period "A".

In the case of specialists such as MMG or Signallers whose course are longer it may be necessary to use some of the first part of the Collective Trg Period "B".

4. Period "B" - Collective Trg.

The first month of this period should be devoted to the organisation and welding

Traffic signs and lights
Convoy driving by day and night
Camouflage and concealment.
Patrol night down.

(e) General

The above suggestions are particularly applicable as far as Specialists trg is concerned, to a system whereby the specialists are trained by the Bn with which they will serve.

It is equally applicable to the present system whereby the majority of specialists are trained at the Central Schools, with very slight modification.

All that the present system entails is that Specialist Recruits will not be with Bns for part or all of Period "A" but will be received back in Bns Fully trained by the end of the period.

The details of trg at the Central Schools of these specialists is not at present available but it can be safely assumed that the subjects taught will be similar to those outlined above, and that specialist recruits will be fully trained in the individual trg subjects and will also have done a certain amount of battle drills, and minor tactical exercises on the section and pl level.

The recruits assigned to any particular Bn will not necessarily however have worked together as sect or pls.

On their arrival back with their Bns from Central Schools they should be put through a series of tests, in order that Bn may know what standard of trg has been reached and to find out if any of the points of trg given above require further attention.

As soon as specialist recruits are received back in Bns the process of welding them into sect and pls teams must start. In the case of specialists such as 3" Mortar Pl whose course at Central School is comparatively short it should be possible to effect this welding of sect and pl teams by the end of period "A".

In the case of specialists such as MMG or Signallers whose course are longer it may be necessary to use some of the first part of the Collective Trg Period "B".

4. Period "B" - Collective Trg.

The first month of this period should be devoted to the organisation and welding of pl and Coys into real teams. During this month Pl and Coy marches should be carried out. Sub-units to go off completely self supporting for periods of say one week and carry out small tactical exercises as part of it's trg en route.

All the arrangements for these marches should be made by the Pl and Coy HQ themselves, although they will of course require advice and assistance from Bn HQ.

This is one of the first ways of welding a sub-unit together quickly, getting a good team spirit, and getting all the minor problems of organisation, command and responsibility sorted out satisfactory before the period of serious and intensive Coy and Bn Trg starts.

During this period the services of specialists sub-units such as 3" Mortar Pl etc are not really required by Rifle pl and Coys, the period can be used to put a final polish on the trg of specialist sub-units so that they are fit to take their place in co-operating with coy for the remainder of the period "B".

The remainder of the collective trg period "B" should in general be used for exercises in all operations at Coy and Bn level.

It is felt at this stage no useful purpose can be served by attempting any higher form of trg than Bn trg, but it is emphasised that right from the start of the second month of the Collective Trg Period "B", every opportunity must be taken to include in exercises, not only supporting weapons within Bn resources such as 3" Mortar and MMG, but also supporting units within Regts resources such as 4.2 Mortar, Regt MMG Pl Arty (both 25 pr, 4/Tk .9 L44) and sub-units of Recce and Bn and Engrs.

More details of this period will be the subject of a later memorandum.

5. Period "C" - Cadre Bn.

During the 4 months period during which a Bn is without recruits, the officers and NCOs should be made available for help in trg the Recruit Bn. They should also be employed on refresher courses, both, at Central Schools and under Bn arrangements.

The first two Bns that become Cadre Bns should, by means of attachments of officers and NCOs to Recruit Bn, study the trg problems, programmes and methods of a Recruit Bn in preparation for the time when they, in their turn become a Recruit Bn.

Regt 1st MG Pl Arty (both 25 pr, A/Tk .9 LAA) and sub-units of Recce and Bn and Engrs.

More details of this period will be the subject of a later memorandum.

5. Period "C" - Cadre Bn.

During the 4 months period during which a Bn is without recruits, the officers and NCOs should be made available for help in trg the Recruit Bn. They should also be employed on refresher courses, both, at Central Schools and under Bn arrangements.

The first two Bns that become Cadre Bns should, by means of attachments of officers and NCOs to Recruit Bn, study the trg problems, programmes and methods of a Recruit Bn in preparation for the time when they, in their turn become a Recruit Bn.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

13.4

e) - Materiali per i collegamenti : la situazione, come già esposto (paragrafo 17 e) è cattiva, per la quasi assoluta indisponibilità di parti di ricambio. Molto lavoro sarebbe possibile fare presso le officine divisionali, se fosse prevista una disponibilità di fondi per la manutenzione di tale materiale. Molte parti di ricambio possono essere ordinate all'industria privata : ma anche qui sono necessari provvedimenti di carattere generale per la produzione in serie, unica conveniente.

Inattuicamente nulle sono le scorte di cordoncino telefonico.

Parte V = MORALE
 ~~~~~

Per completare il quadro sulla efficienza della divisione, dovrei trattare del "morale" e delle possibilità assistenziali. Ma, in proposito, rimando a quanto viene riferito nelle relazioni mensili.

E' certo però che, oltre alla situazione generale del Paese, influisce in modo determinante sul morale dei quadri ( e di riflesso sul tono complessivo delle unità) la non ancora avvenuta chiarificazione del problema dell'ordinamento dell'Esercito e dello "status" del personale militare.



Parte V = MORALE  
=====

Per completare il quadro sulla efficienza della divisione, dovrei trattare del "morale" e delle possibilità assistenziali. Ma, in proposito, rimando a quanto viene riferito nelle relazioni mensili.

E' certo però che, oltre alla situazione generale del Paese, influisce in modo determinante sul morale dei quadri (e di riflesso sul tono complessivo delle unità) la non ancora avvenuta chiarificazione del problema dell'ordinamento dell'Esercito e dello "status" del personale militare.

F I N E

1303



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

From : Stato Maggiore - Operazioni.

for info: 1 HLU.

MESSAGE

No. 4948/R/14 stop replying O/23355 and O1/2810 dated 29th July (stop) mortar specialists are now limited to 3" material (stop) if mortar 81 will be adopted instructions will be carried out on this material (stop) courses for formation of 3" mortar instructors already completed for divisional regts and are being carried out at Infantry Schools for extra-division regts (stop) courses for formation of machine-gunner instructors are under way of organization (stop) further details will be forwarded (stop) Statomaggiore operazioni.

149  
1362



TELEGRAMMA IN ARRIVO

STAMAGGIORE OPERAZIONI NR.4948/R/14 ALT RISPONDE O/23355 ET 01/2810  
DATA VENTINOVE LUGLIO SCORSO ALT SPECIALIZZAZIONE MORTIERI ESTE PER  
ORA LIMITATA MATERIALE TRE POLLICI ALT SARA' PROVVEDUTO ADDESTRAMENTO  
MORTAIO 81 IN CASO ADOZIONE ALT CORSI FORMAZIONI ISTRUTTORI MORTAI  
TRE POLLICI GIA' COMPIUTI PER REGGIMENTI INDIVISIONATI ET IN ATTO  
PRESSO SCUOLA FANTERIA PER REGGIMENTI NON INDIVISIONATI ALT CORSI  
FORMAZIONE ISTRUTTORI MITRAGLIERI SONO IN VIA DI ORGANIZZAZIONE ALT  
RISERVA PRECISAZIONI ALT STAMAGGIORE OPERAZIONI

-----  
COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO  
STATO MAGGIORE UFFICIO OP. ADD. - ORD. MOB.  
SEZIONE OP. ADD.

n° 0/2/3468/Add./2 di prot.

TORINO, 11/14 agosto 1946

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

S E D E

..... per informazione.-



d'ordine  
P. P. COLONNELLO CAPO DI SM a.p.l.  
TEN. COL. SOTTOCAPO  
P. Caroprese-



1363

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO  
STATO MAGGIORE UFFICIO OP. ADD. - ORD. MOB.  
SEZIONE OP. ADD.

TORINO, li 14 agosto 1946

n° 0/2/3468/Add./2 di prot.

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

S E D E

.....

..... per informazione..



d'ordine  
P. COLONNELLO CAPO DI SM a.p.l.  
TEN. COL. SOTTOCAPO  
- P. Caroprese -

1301



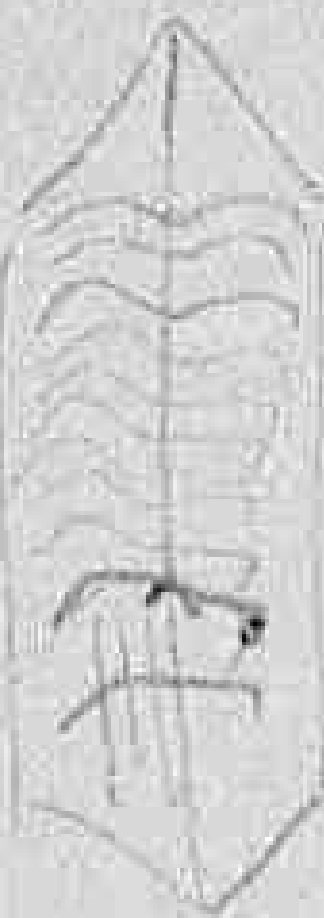
MINISTRY OF WAR

Subject : Insertion of trained Recruits  
in Units.

Rome, 6 April 1946

01/1151

To : Territorial HQ., Turin.



1. With reference to the opportunity pointed out by some Territorial HQs to keep the recruits separated from the senior troops, it had been planned to assemble them in battalions or Coys (para 3, circular 01/619 of 28 Feb 46), nevertheless leaving freedom of action to the HQs concerned re the particular situation of each unit under command.

2. Such procedure, however, in view of the call-ups and releases which occur every three months, would entail by the end of the first period of yearly call-ups:-

- the disbandment of the recruits and coys due to the simultaneous release of the personnel

- or recurrent, high distribution of recruits amongst the various units, thus affecting their stability.

3. In view of the above, it is deemed advisable to:

- admit all the trained recruits in the units, in the measure of one third, accepting the inconvenience of mixing recruits and senior troops (it must be borne in mind, however, that the contact between the recruits and veterans is inevitable).

- or to set up a recruits' platoon in each Coy, thus curbing a recurrent high distribution of recruits in a more restricted field.

4. At any rate, the point is to solve the problem of limiting to a maximum the inevitable 'crisis of homogeneity' that the units will have to face until the spring of 1947.

5. It will, therefore, be necessary for the Territorial HQs to:

- to keep into due account what has been explained above when issuing instructions re the distribution of recruits.

- to notify, when the particular situation of the units under command might require so, suggestions regarding other special measures which may be considered more suitable for the purpose mentioned at



2. Such procedure, however, in view of the call-ups and releases which occur every three months, would entail by the end of the first period of yearly call-ups:-

- the disbandment of the recruits and coys due to the simultaneous release of the personnel

- or recurrent, high distribution of recruits amongst the various units, thus affecting their stability.

3. In view of the above, it is deemed advisable to:

- admit all the trained recruits in the units, in the measure of one third, accepting the inconvenience of mixing recruits and senior troops (it must be borne in mind, however, that the contact between the recruits and veterans is inevitable).

- or to set up a recruits' platoon in each Coy, thus curbing a recurrent high distribution of recruits in a more restricted field.

4. At any rate, the point is to solve the problem of limiting to a maximum the inevitable 'crisis of homogeneity' that the units will have to face until the spring of 1947.

5. It will, therefore, be necessary for the Territorial HQs to:

- to keep into due account what has been explained above when issuing instructions re the distribution of recruits.

- notify, when the particular situation of the units under command might require so, suggestions regarding other special measures which may be considered more suitable for the purpose mentioned at para 4.

(signed) R. CADORNA General.



MINISTRY OF WAR

Subject : Distribution of class 1924 recruits (2nd and 3rd period of 4 months).

Rome, 28 February 1946

To : Territorial HQs.

1. the attached table showing the distribution of the class 1924 recruits (2nd and 3rd period of 4 months) gives also the <sup>allotments</sup> ~~allotments~~ that each C.A.R. should provide to the various Units of the Army.

<sup>allotments</sup>

These ~~allotments~~ have been fixed as follows:-

-to allot each unit, for each branch, corps or service, a quantity equal to about one third of the W.E. authorised for the present provisional Army (excluding therefore the US-ITI and BR-ITI units which have not yet been disbanded), whereby, according to the procedure of the four monthly call-ups and releases of the subsequent batches, one can at last have, as a basis,  $\frac{2}{3}$  of the authorized strength well trained and  $\frac{1}{3}$  under training at the C.A.R.s.

-give the units a regional character as far as possible, but limiting the unfavourable features of regionalism. (ie Alpine).

With the exception of the Alpini who maintain their traditional aspect - the distribution will be made according to the following policy; i.e. sending the Southerners to North Italy and vice versa, for the purpose of giving an increment to education <sup>and</sup> ~~and~~ national unity.

2. On the basis of such principles, equal distribution of senior soldiers will be necessary in each Territorial HQ. Any surplus personnel or deficiency will be pointed out to this S.M. for necessary action.

3. In the distribution of recruits amongst units, it is essential to avoid mixing them with the senior soldiers, as far as possible. Therefore, the recruits would be assembled in one bn. for each Regt. (and in Coys or Platoons within independent Bns and Coys).

Territorial HQs are however, allowed to adopt the procedure which in



recruits (2nd and 3rd period of 4 months) gives also the ~~proportion~~ that each C.A.E. should provide to the various Units of the Army.

~~allotments~~

These ~~allotments~~ have been fixed as follows:-

-to allot each unit, for each branch, corps or service, a quantity equal to about one third of the W.E. authorised for the present provisional Army (excluding therefore the US-ITI and BR-ITI units which have not yet been disbanded), whereby, according to the procedure of the four monthly call-ups and releases of the subsequent batches, one can at last have, as a basis, 2/3 of the authorized strength well trained and 1/3 under training at the C.A.R.s.

-give the units a regional character as far as possible, but limiting the unfavourable features of regionalism. (i.e. ~~Alpini~~)

With the exception of the Alpini who maintain their traditional aspect - the distribution will be made according to the following policy; i.e. sending the Southerners to <sup>North</sup> Italy and vice versa, for the purpose of giving an increment to education <sup>and</sup> national unity.

2. On the basis of such principles, equal distribution of senior soldiers will be necessary in each Territorial HQ. Any surplus personnel or deficiency will be pointed out to this S.M. for necessary action.

3. In the distribution of recruits amongst units, it is essential to avoid mixing them with the senior soldiers, as far as possible. Therefore, the recruits would be assembled in one bn. for each Regt. (and in Coys or Platoons within independent Bns and Coys). 135

Territorial HQs are however, allowed to adopt the procedure which is considered most befitting their units as well as all amendments regarding housing and the carrying out of instructions.

(It is necessary to bear in mind immediately that

In view of the gradual release of the senior classes, <sup>when</sup> upon the call-up of the third batch of recruits, <sup>the</sup> final situations <sup>shall</sup> be as follows:-  
in the units.

- 1/3 recruits of the first batch ) trained.  
- " " " " second " )

whilst one-third of the recruits of the third batch will ~~be~~ ~~be~~ under training at the C.A.R.s.



- 2 -

Thus, through a few subsequent distributions of recruits, the units will have their final feature.

4. The distribution of recruits amongst corps and services will be carried out by the C.A.R.S as follows:

- a) Such operations will be carried out between the 1st and 20th Apr.
- b) Each C.A.R. will have its own commission composed as follows:-

-Chairman : Deputy Commander of C.A.R.

-members:- one senior officer or Captain for each corps (infantry, alpini, army, Engrs, transport ~~XXXXXX~~ corps) not belonging to the C.A.R., as well as a M.O. of the C.A.R.

-Advising member: O.C. of Coy to which the recruits belong.

-secretary: one junior officer.

6) Such commission:-

-will assign each recruit, according to the majority of votes, to a corps or a service on the following basis:

-of contents of circular letter No.13- G.M. 1946;

-pre-designation of districts re corps and services.

-short questioning regarding attitudes and intellectual features;

-job as civilians.

The above commission will assign each recruit to the corps which befits its qualifications; such assignment will be shown on the list of the personnel which will be sent to the units concerned and to the specialists' trg centres;

The same commission will within 25 April <sup>make allotments</sup> ~~draw lots~~ for the army,

Engrs, transport, medical, supplies, veterinary service recruits in such a number fixed in the distribution tables. The HQ of the Military trg school will confirm the assignments of recruits for army, Engrs and transport corps.

The <sup>allotment</sup> ~~drawing of lots~~ for the assignment of infantry recruits (excluding the alpini), will instead be made at the end of the third month of trg by the HQ C.A.R., with the assistance of a senior officer of Territorial HQ concerned;

It is essential for Units to have a fair distribution of ~~xxx~~ skilled recruits and non-specialists. For this purpose each corps or service will ~~draw lots~~ <sup>select</sup> for groups of recruits pre-designated for the same ~~speciality~~ trade or general service.

5. Separate instructions will be forwarded to the units <sup>in charge</sup> ~~in charge~~



-secretary: one junior offr.

4) Such commission:-

- will assign each recruit, according to the majority of votes, to a corps or a service on the following basis:
- of contents of circular letter No.13- G.M. 1946;
- pre-designation of districts re corps and services.
- short questioning regarding attitudes and intellectual features;
- job as civilians.

The above commission will assign each recruit to the corps which befits its qualifications; such assignment will be shown on the list of the personnel which will be sent to the units concerned and to the specialists' trg centres;

The same commission will within 25 April ~~draw lots~~<sup>make allotments</sup> for the arty, Engrs, transport, medical, supplies, veterinary service recruits in such a number <sup>as</sup> fixed in the distribution tables. The HQ of the Military trg school will confirm the assignments of recruits for arty, Engrs and transport corps.

The ~~drawing of lots~~<sup>allotment</sup> for the assignment of infantry recruits (excluding the alpini), will instead be made at the end of the third month of trg by the HQ C.A.R., with the assistance of a senior offr of Territorial HQ concerned;

It is essential for Units to have a fair distribution of ~~xxx~~ skilled recruits and non-specialists. For this purpose each corps or service will ~~draw lots~~<sup>select</sup> for groups of recruits pre-designated for the same ~~speciality~~ trade or general service.

5. Separate instructions will be forwarded to the units <sup>in charge</sup> of specialists' trg as regards the arty, engrs, transport, medical, supplies and veterinary recruits.

6. Each Territorial HQ, will wire this S.M. the following information:

-within 30 Apr 46, the number of art, engrs, transport, medical, supplies, veterinary recruits assigned to each unit as well as the total number of recruits assigned to infantry and alpini.

-within 30 June 46, the number of infantry and alpini recruits, assigned to each unit



within 30 April and 30 June: the percentage of dvrs, mechanics, and similar trades assigned to each unit, service or corps according to what ~~XXXXXXXXXX~~ put forward in para 25 of the assignment table, as well as the number of recruits for 8th Infantry Regt (para 23 of the a/m table).

7. The C.A.R.s will notify each unit the names of the assigned recruits. On their part the units will notify the names to the districts concerned.

Please acknowledge receipt.

(signed) General LIUZII.



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

106

(signed) General LIUZII.



1 British Liaison Unit, C.M.F.

To : XIX Reparto Torino

A.S.C.I. Esploratori d'Italia

Via Salerno, 12

Torino.

15th July 1946.

Reference your letter dated 11th July 1946.

I regret that it is not possible to help you from Allied Military sources.

I would suggest that it would be more appropriate to seek the help you require from the local U.I.R.R.A. Representative.

*lsh*  
Lt.Col.  
GSO 1

Mi riferisco alla vostra lettera dell'11 Luglio 1946.

Sono spiacente di non potervi aiutare da fonte Militare  
Allenta.

Secondo il mio parere sarebbe bene che voi vi rivolgeste per quanto vi occorre al locale rappresentante dell' U.I.R.R.A.

*lsh*  
Lt.Col.  
GSO 1

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

1326



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

*lsh*  
Lt. Col.  
GSO 1

MI riferisco alla vostra lettera dell'11 Luglio 1946.

Sono spiacente di non potervi aiutare da fonte Militare

Allcata.

Secondo il mio parere sarebbe bene che voi vi rivolgeste  
per quanto vi occorre al locale rappresentante dell' U.M.R.R.A.

*lsh*  
Lt. Col.  
GSO 1

1216



ITALIAN BOY SCOUTS

Turin, 11th July 1946.

To the Allied Military Government

1 British Liaison Unit  
Turin.

You will certainly excuse our daring to write to you but from this attempt of ours will depend the success of our programme.

We are the leaders of a unit of approximately 30 Catholic Boy Scouts who would like to participate this year to mountain camping according to the system laid out by the founder Lord Robert Baden Powell.

As we are sure to cooperate to education by setting up a scout camp, we believe it our duty to overcome all the difficulties which we shall have to meet to carry out our plan.

No doubt that your HQ is fully aware of all the requirements of a scouts' camp, first and foremost that of food, which in Italy represents a very difficult problem to solve.

Our Scouts' parents are all labourers and most of them have a good number of sisters and brothers; we trust that the old Scouts will supply us with the essential material, but as regards food we cannot ask these children to supply it, as they are poor and cannot afford it. Therefore, we should be greatly obliged to you, if you could kindly supply us with the following quantity of timed commodities:

|    |                                 |   |   |         |     |
|----|---------------------------------|---|---|---------|-----|
| 2  | tins of meat and vegetable stew | - | 6 | lbs - 8 | ozs |
| 4  | " " " corned beef               | " | " | "       | "   |
| 2  | " " " scrambled eggs            | 4 | " | "       | "   |
| 2  | " " " cocoa and sugar           | " | " | "       | "   |
| 2  | " " " cheese                    | 6 | " | "       | "   |
| 2  | " " " meat and pork             | " | " | "       | "   |
| 12 | " " " milk evaporated           | " | " | "       | "   |

1355



Boy Scouts who would like to participate this year to mountain camping according to the system laid out by the founder Lord Robert Baden Powell.

As we are sure to cooperate to education by setting up a scout camp, we believe it our duty to overcome all the difficulties which we shall have to meet to carry out our plan.

No doubt that your HQ is fully aware of all the requirements of a scouts' camp, first and foremost that of food, which in Italy represents a very difficult problem to solve.

Our Scouts' parents are all labourers and most of them have a good number of sisters and brothers; we trust that the old Scouts will supply us with the essential material, but as regards food we cannot ask these children to supply it, as they are poor and cannot afford it. Therefore, we should be greatly obliged to you, if you could kindly supply us with the following quantity of tinned commodities:

|                                   |   |               |  |
|-----------------------------------|---|---------------|--|
| 2 tins of meat and vegetable stew | - | 6 lbs - 8 ozs |  |
| 4 " " corned beef                 | " | " " " "       |  |
| 2 " " scrambled eggs              | 4 | " " " "       |  |
| 2 " " cocoa and sugar             | " | " " " "       |  |
| 2 " " cheese                      | 6 | " " " "       |  |
| 2 " " meat and pork               | " | " " " "       |  |
| 12 " " milk evaporated            | " | " " " "       |  |

1355

The a/m quantity should be sufficient for 30 boys during a period of 15 days.

Trusting you will do your best to assist us, we remain,  
yours sincerely,

mc.





A.S.C.I. - ESPLORATORI D'ITALIA

Riparto Torino XIX

Torino, 11/7/46  
Via Salaria, 12 - Tel. 22.117

ON/ COMANDO MILITARE ALLEATO

T o r i n o

BRITISH LIASON UNIT

Vorrete perdonare se col coraggio a due mani abbiamo deciso di rivolgervi a Voi compiendo un tentativo dal quale potrà dipendere il successo di un nostro programma.

Siamo i dirigenti di un reparto di una trentina di Boys Scouts Cattolici che quest'anno intenderebbero partecipare ad un campeggio in montagna secondo il sistema indicato dal fondatore Sir Robert Baden Powell.

Poichè siamo certi di fare opera educativa accettando l'iniziativa di un campo scout, ci pare nostro dovere non arrestarsi alle difficoltà che inevitabilmente si interpongono alla realizzazione di quanto sopra, ma ad esso tendere dopo aver bussato a tutte le porte.

Le esigenze di un campo scout, codesto On. Comando le conosce quanto e meglio di noi che proveniamo dalla vostra scuola e si renderà conto quindi che, almeno in Italia, il problema più grave e più urgente è quello del vettovagliamento.

I nostri Scouts sono tutti figli di operai e con un bel cerchio di fratellini ciascuno: se per ciò che concerne il materiale confidiamo che provveda la generosità dei vecchi Scouts, per i viveri invece non possiamo chiedere nulla a questi ragazzi che menano vita stenta ogni giorno e ci rivolgiamo a Voi per dirvi che avremmo bisogno che ci veniste incontro con un piccolo quantitativo di sciolame.

Vogliamo essere leali e vi chiediamo:

|                                        |                 |
|----------------------------------------|-----------------|
| 2 scatole di "meat and vegetable stew" | 6 LBS and 8 OZS |
| 4 " " "cocked beer"                    | " " "           |
| 2 " " "scrambled eggs"                 | 4 " " "         |
| 2 " " "cocoa and sugar"                | " " "           |
| 2 " " "cheese"                         | 5 " " "         |
| 2 " " "meat and pork"                  | " " "           |
| 12 " " "milk evaporated"               | " " "           |

Tale quantitativo dovrà essere sufficiente per 30 ragazzi in 15 giorni.

Confidiamo nella vostra generosità e restiamo in attesa di un



Torino

BRITISH LIASON UNIT

Vorrete perdonare se col coraggio a due mani abbiamo deciso di rivolgervi a Voi compiendo un tentativo dal quale potrà dipendere il successo di un nostro programma.

Siamo i dirigenti di un reparto di una trentina di Boys Scouts Cattolici che quest'anno intenderebbero partecipare ad un campeggio in montagna secondo il sistema indicato dal fondatore Sir Robert Baden Powell.

Poichè siamo certi di fare opera educativa accettando l'iniziativa di un campo scout, ci pare nostro dovere non arrestarsi alle difficoltà che inevitabilmente si interpongono alla realizzazione di quanto sopra, ma ad esso tendere dopo aver bussato a tutte le porte.

Le esigenze di un campo scout, codesto On. Comando le conosce quanto e meglio di noi che proveniamo dalla vostra scuola e si renderà conto quindi che, almeno in Italia, il problema più grave e più urgente è quello del vettovagliamento.

I nostri Scouts sono tutti figli di operai e con un bel cerchio di fratellini ciascuno: se per ciò che concerne il materiale confidiamo che provveda la generosità dei vecchi Scouts, per i viveri invece non possiamo chiedere nulla a questi ragazzi che menano vita stenta ogni giorno e ci rivolgiamo a Voi per dirvi che avremmo bisogno che ci veniste incontro con un piccolo quantitativo di scatole.

Vogliamo essere leali e vi chiediamo:

|    |                                      |   |           |     |
|----|--------------------------------------|---|-----------|-----|
| 2  | scatole di "meat and vegetable stew" | 6 | LBS and 8 | OZS |
| 4  | " " "cocked beef"                    | " | "         | "   |
| 2  | " " "scrambled eggs"                 | 4 | "         | "   |
| 2  | " " "cocoa and sugar"                | " | "         | "   |
| 2  | " " "cheese"                         | 5 | "         | "   |
| 2  | " " "meat and pork"                  | " | "         | "   |
| 12 | " " "milk evaporated"                | " | "         | "   |

Tale quantitativo dovrà essere sufficiente per 30 ragazzi in 15 giorni.

Confidiamo nella vostra generosità e restiamo in attesa di un cenno affermativo.



LA DIREZIONE DEL XIX° RIFARTO TORINO

*Fondazione Pitterengo*



COMANDO DIVISIONE FANTERIA 'CREMONA'

Subject : Trg.

Turin, 27 July 1946.

TO : 1 B.I.U.

3477

1. The trg programme running from 1st Aug to 1st Oct is carried out in two periods:

a) 2nd period trg: for the recruits coming from the CARs and from the Central Military Schools;

b) 3rd period trg: for the senior personnel already in the units.

As regards the directives of such trg please see circular letter No. 4446/R/4 dated 1st May of the S.M.E., attached hereto.

The programme attached hereto has been drawn up on the basis of such directives re 2nd period trg. The aforesaid programme has been submitted to the Territorial HQ's approval and the definite programme is being compiled.

As regards the 3rd period trg, another programme in under way of being issued, always based on the a/m directives.

However, it must not be overlooked that - owing to the very small number of senior personnel and the numerous services - very little can be done in this way.

2. However, no detail programme has so far been issued, but as these detail programmes are fortnightly ones, they cannot be issued for the whole of the trg period, as requested by your office.

As for the past, the detail programmes will be from time to time forwarded to the Territorial HQ.

3. During the aforesaid periods no battle-schools or regular firing schools have been provided for, mainly for administrative reasons.

As for the past - outdoors manoeuvres and exercises will be carried out and will be notified through the detail programmes as per para 2.

4. As regards the trg localities, they are as follows:-

a) for the 2nd period (recruits):

-infantry - III/21st Infantry at NOVI LIGURE.  
II/22nd Infantry at Novara.

-Engns, arty and services; the present stations of the various units.

b) for the 3rd period (seniors).



As regards the directives of such trg please see circular letter No. 4446/R/4 dated 1st May of the S.I.E., attached hereto.

The programme attached hereto has been drawn up on the basis of such directives re 2nd period trg. The aforesaid programme has been submitted to the Territorial HQ's approval and the definite programme is being compiled.

As regards the 3rd period trg, another programme in under way of being issued, always based on the a/m directives.

However, it must not be overlooked that - owing to the very small number of senior personnel and the numerous services - very little can be done in this way.

2. However, no detail programme has so far been issued, but as these detail programmes are fortnightly ones, they cannot be issued for the whole of the trg period, as requested by your office.

As for the past, the detail programmes will be from time to time forwarded to the Territorial HQ.

3. During the aforesaid periods no battle-schools or regular firing schools have been provided for, mainly for administrative reasons.

As for the past - outdoors manoeuvres and exercises will be carried out and will be notified through the detail programmes as per para 2.

4. As regards the trg localities, they are as follows:-

a) for the 2nd period (recruits):

-Infantry - III/24th Infantry at MOVI LIGURE.  
II/22nd Infantry at Novara.

-Engrs, arty and services; the present stations of the various units.

b) for the 3rd trg period (seniors):

-Infantry - I/24th Infantry at Turin; 1st/22nd Infantry at Biella 953

-Engrs, arty and services; the present stations of the various units.

(signed) The Chief of Staff  
Col. Pisotti.

*Translation of Negro direction*

*Left*



COMANDO DIVISIONE DI FANTERIA "CREMONA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

N. 3477/Add. di prot.

Torino, li 27 LUG 1946

OGGETTO : Addestramento. -

All. 2

> AL COMANDO 1° BRITISH LIAISON UNIT - TORINO  
(rif. foglio G/5 del 22 Luglio)

e, per conoscenza :

AL COMANDO MIL. TERR. - Uff. Op. Add. - TORINO

- 1) - Il programma di addestramento per il periodo 1° Agosto - 1° Ottobre si suddivide in due cicli :
- a) - addestramento di 2° ciclo: per le reclute in corso di affluenza dai Centri addestramento reclute e dalle Scuole centrali militari;
  - b) - addestramento di 3° ciclo: per gli anziani già ai reparti.

Le direttive per tale addestramento sono quelle di cui alla circolare 4446/R/4/Add. in data 1° Maggio dello S.M.E., che si allega in copia.

Sulle basi di tali direttive, è stato compilato - a titolo orientativo, e per l'addestramento di 2° ciclo - il programma che pure si allega in copia. Tale programma è stato sottoposto all'approvazione del Comando militare territoriale, e si stà concretando il programma definitivo.

Per quanto concerne l'addestramento di 3° ciclo, è in corso di definizione altro programma, sempre basato sulle direttive di cui sopra.

Comunque è da osservare che - data la forza ridottissima di militari anziani ed i numerosi servizi - ben poco potrà essere effettuato in questo campo.



- 1) - Il programma di addestramento per il periodo 1° Agosto - 1° Ottobre si suddivide in due cicli :
- a) - addestramento di 2° ciclo: per le reclute in corso di affluenza dai Centri addestramento reclute e dalle Scuole centrali militari;
  - b) - addestramento di 3° ciclo: per gli anziani già ai reparti.

Le direttive per tale addestramento sono quelle di cui alla circolare 4446/R/4/Add. in data 1° Maggio dello S.M.E., che si allega in copia.

Sulle basi di tali direttive, è stato compilato - a titolo orientativo, e per l'addestramento di 2° ciclo - il programma che pure si allega in copia. Tale programma è stato sottoposto all'approvazione del Comando militare territoriale, e si sta concretando il programma definitivo.

Per quanto concerne l'addestramento di 3° ciclo, è in corso di definizione altro programma, sempre basato sulle direttive di cui sopra.

Comunque è da osservare che - data la forza ridottissima di militari anziani ed i numerosi servizi - ben poco potrà essere effettuato in questo campo.

- 2) - Pertanto nessun programma di dettaglio è stato ancora redatto. Comunque tali programmi di dettaglio sono quindicinali, e quindi non possono essere preventivamente comunicati per tutto il ciclo, come codesto B.L.U. richiede.

Come già fatto per il passato, i programmi di dettaglio saranno via via trasmessi al Comando militare territoriale.

.../...



3) - Durante i predetti cicli addestrativi non sono previsti - per ora - campi d'arma e Scuole di tiro vere e proprie, e ciò per ragioni di indole amministrativo.

Saranno invece attuate - come per il passato - esercitazioni e manovre esterne, che saranno comunicate coi programmi di dettaglio di cui al precedente paragrafo 2.

4) - Per quanto concerne le sedi di addestramento, queste sono :

a) - per il 2° ciclo (reclute) :

- fateria: III/21° fanteria a NOVI LIGURE;  
II/22° fanteria a NOVARA;

- genio, artiglieria e servizi: le attuali sedi dei vari reparti;

b) - per il 3° ciclo (anziani) :

-fanteria : I/21° fanteria a TORINO; I/22° fanteria a BIELLA;

-genio, artiglieria e servizi : le attuali sedi dei vari reparti. -



d'ordine

CAPO DI STATO MAGGIORE  
Gen. Col. Ignazio Pisotti

*[Handwritten signature]*



II/22° fanteria a NOVARA;

- genio, artiglieria e servizi: le attuali sedi  
dei vari reparti;

b) - per il 3° ciclo (anziani) :

-fanteria : I/21° fanteria a TORINO; I/22° fanteria  
a BIELLA;

-genio, artiglieria e servizi : le attuali sedi dei  
vari reparti. -



d'ordine  
CAPO DI STATO MAGGIORE  
Gen. Col. Ignazio Pisotti

*Wm*

1351



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

BEST COPY POSSIBLE





# MINISTERO DELLA GUERRA

## STATO MAGGIORE REGIO ESERCITO

### UFFICIO OPERAZIONI E ADDESTRAMENTO

#### SEZIONE ADDESTRAMENTO

N. 4446/R/4 di prot. Add.

#### OGGETTO

Attive per l'addestramento dei quadri  
elle truppe - 1° 2° e 3° ciclo 1946

ALLEGATI: Un grafico.

Roma, li 1° maggio 1946.

Ai Comandi Militari Territoriali (Tutti)  
(diramazione estesa fino ai Comandi di batta-  
glione e reparti corrispondenti)

- Loro Sedt

e, per conoscenza:

All'Ufficio del Primo Aiutante di Campo Generale  
di S. A. R. il Luogotenente Generale del Regno - Roma

Allo Stato Maggiore Generale - Roma

Allo Stato Maggiore R. Marina - Roma

Allo Stato Maggiore R. Aeronautica - Roma

Al Gabinetto - Sede

Al Comando Generale dell'Arma dei CC. RR. - Roma

Al Comando Generale della R. Guardia di Finanza - Roma

Agli Ispettorati d'Arma - Sede

Alle Direzioni Generali, Ispettorati ed Enti Auto-  
nomi del Ministero della Guerra - Sede

Al Comando R. Accademia Militare - Lecce

Al Comando Scuole Centrali Militari - Casano di Roma

Agli Uffici dello Stato Maggiore - Sede

#### 1. — Corso annuale di addestramento.

Il corso annuale di addestramento si compone di tre cicli, ciascuno della durata di un quadrimestre:

- 1° ciclo: addestramento preliminare e avanzato del contingente di leva; selezione degli allievi graduati e specializzati;
- 2° ciclo: addestramento di reparto; completamento dell'istruzione del soldato; formazione dei graduati e degli specializzati; esercitazioni;
- 3° ciclo: perfezionamento dell'addestramento della truppa e dei quadri; esercitazioni.

Per il sistema di reclutamento adottato (tre chiamate quadrimestrali all'anno) in qualunque momento la forza dell'Esercito risulta costituita da:

—  $\frac{1}{3}$  (reclute) in addestramento presso C. A. R., Scuole Centrali militari ed enti dei servizi;

—  $\frac{2}{3}$  (militari con oltre tre mesi di permanenza alle armi) ai corpi (di cui  $\frac{1}{3}$  pres-  
sochè alla metà della ferma ed  $\frac{1}{3}$  alla fine).

Date le tre chiamate all'anno, in realtà sussistono contemporaneamente tre corsi annuali di addestramento; e poichè questi sono sfasati di 4 mesi, ne deriva che in un solo quadrimestre si svolgono i tre cicli su tre diverse frazioni della forza:

- 1° ciclo, ai C. A. R. e alle Scuole (si inizia con l'arrivo delle reclute ai C. A. R.);
- 2° ciclo, ai corpi (alle Scuole per gli allievi specializzati);
- 3° ciclo, ai corpi (la forza dei corpi è pertanto in ogni momento costituita da circa una metà che svolge il 2° ciclo e dall'altra metà che svolge il 3°).

La suddivisione in cicli non deve infirmare la continuità addestrativa: nei riguardi dei singoli, infatti, l'addestramento si sviluppa senza interruzioni e progressivamente durante tutta la ferma (12 mesi).

In conseguenza di siffatta organizzazione le presenti direttive per l'addestramento dei quadri e delle truppe durante il quadrimestre in corso riflettono necessariamente l'attività di tutti e tre i cicli; esse, finchè perdurerà la situazione contingente, varranno



OGGETTO

Attività per l'addestramento dei quadri delle truppe - 1°, 2° e 3° ciclo 1946

ALLEGATI: Un grafico.

Allo Stato Maggiore Generale - Roma  
 Allo Stato Maggiore R. Marina - Roma  
 Allo Stato Maggiore R. Aeronautica - Roma  
 Al Gabinetto - Sede  
 Al Comando Generale dell'Arma dei CC. RR. - Roma  
 Al Comando Generale della R. Guardia di Finanza - Roma  
 Agli Ispettorati d'Arma - Sede  
 Alle Direzioni Generali, Ispettorati ed Enti Autonomi del Ministero della Guerra - Sede  
 Al Comando R. Accademia Militare - Lecce  
 Al Comando Scuole Centrali Militari - Cesano di Roma  
 Agli Uffici dello Stato Maggiore - Sede

1. — Corso annuale di addestramento.

Il corso annuale di addestramento si compone di tre cicli, ciascuno della durata di un quadrimestre:

- 1° ciclo: addestramento preliminare e avanzato del contingente di leva; selezione degli allievi graduati e specializzati;
- 2° ciclo: addestramento di reparto; completamento dell'istruzione del soldato; formazione dei graduati e degli specializzati; esercitazioni;
- 3° ciclo: perfezionamento dell'addestramento della truppa e dei quadri; esercitazioni.

Per il sistema di reclutamento adottato (tre chiamate quadrimestrali all'anno) in qualunque momento la forza dell'Esercito risulta costituita da:

- $\frac{1}{3}$  (reclute) in addestramento presso C. A. R., Scuole Centrali militari ed enti dei servizi;
- $\frac{2}{3}$  (militari con oltre tre mesi di permanenza alle armi) ai corpi (di cui  $\frac{1}{3}$  presso alla metà della ferma ed  $\frac{1}{3}$  alla fine).

Date le tre chiamate all'anno, in realtà sussistono contemporaneamente tre corsi annuali di addestramento; e poichè questi sono sfasati di 4 mesi, ne deriva che in un solo quadrimestre si svolgono i tre cicli su tre diverse frazioni della forza:

- 1° ciclo, ai C. A. R. e alle Scuole (si inizia con l'arrivo delle reclute ai C. A. R.);
- 2° ciclo, ai corpi (alle Scuole per gli allievi specializzati);
- 3° ciclo, ai corpi (la forza dei corpi è pertanto in ogni momento costituita da circa una metà che svolge il 2° ciclo e dall'altra metà che svolge il 3°).

La suddivisione in cicli non deve infirmare la continuità addestrativa: nei riguardi dei singoli, infatti, l'addestramento si sviluppa senza interruzioni e progressivamente durante tutta la ferma (12 mesi).

In conseguenza di siffatta organizzazione le presenti direttive per l'addestramento dei quadri e delle truppe durante il quadrimestre in corso riflettono necessariamente l'attività di tutti e tre i cicli; esse, finchè perdurerà la situazione contingente, varranno di massima anche per i quadrimestri successivi, con gli opportuni adattamenti imposti da fattori stagionali.



## 2. — Programma.

Le attività per le quali si danno direttive non potranno — nell'attuale situazione — essere svolte integralmente da tutti i corpi a cagione dei servizi territoriali o d'ordine pubblico cui i reparti debbono attendere.

I comandanti militari territoriali, pertanto, in relazione alla dislocazione delle truppe ed alla situazione nel territorio di giurisdizione, compileranno il programma di addestramento, stabilendo il grado di sviluppo da dare alle singole istruzioni, tenendo presente che in ogni caso dovranno essere svolte le seguenti istruzioni:

- addestramento ginnico-sportivo e ordine chiuso;
- addestramento al tiro;
- addestramento al servizio di ordine pubblico;
- addestramento tattico delle minori unità;
- esercitazioni a fuoco;
- addestramento dei quadri e degli specializzati.

Poichè il nuovo sistema addestrativo trova ora la prima applicazione, è necessario che gli istruttori ai reparti siano ben edotti e convinti del nuovo indirizzo impresso all'addestramento: condizione questa indispensabile perchè i reparti siano in grado di continuare senza scosse l'applicazione del nuovo metodo allorchè le reclute giungeranno ai corpi. La recluta, infatti, non deve avvertire il trapasso dalla Scuola al reparto e qui tutto deve costituire conferma degli insegnamenti impartiti dai C. A. R. e dalle Scuole.

Se il tempo disponibile non consente di svolgere un ampio programma, si rinuncerà senz'altro alle attività più complesse, restando fermo il criterio che è meglio far poco ma bene. Così facendo si darà anche la dimostrazione che ai reparti si lavora in profondità, curando minuziosamente i particolari, e cioè seriamente.

Allo scopo di consentire il più razionale sviluppo dell'addestramento i servizi che non comportano l'impiego della totalità della forza debbono essere organizzati in guisa da lasciarne esenti intere unità organiche (ad es.: una squadra nel plotone; un plotone nella compagnia, e così via). In tal modo la forza esente dal servizio potrà attendere — a turno — alle proprie istruzioni.

## 3. — Addestramento delle reclute presso i C. A. R. e le Scuole centrali: secondo le direttive e i programmi già diramati.

## 4. — Addestramento ginnico-sportivo.

Scopo: rendere il soldato sciolto, resistente alla fatica ed allo sforzo fisico, capace di superare gli ostacoli che si presentano in terreno vario, conferendogli nel contempo ardimento, sprezzo del pericolo, fiducia nelle proprie forze.

Sotto quest'ultimo aspetto l'addestramento ginnico-sportivo è anche scuola di carattere.

Successione delle lezioni e degli esercizi in ogni singola lezione debbono essere studiati con criterio di razionale progressività.

Sia dato largo sviluppo alla ginnastica di campagna e alle competizioni suscettibili di creare emulazione e spirito agonistico, bandendo tutto ciò che è coreografia e non serve agli effetti del combattimento.

## 5. — Ordine chiuso.



- addestramento ginnico-sportivo e ordine chiuso;
- addestramento al tiro;
- addestramento al servizio di ordine pubblico;
- addestramento tattico delle minori unità;
- esercitazioni a fuoco;
- addestramento dei quadri e degli specializzati.

Poichè il nuovo sistema addestrativo trova ora la prima applicazione, è necessario che gli istruttori ai reparti siano ben edotti e convinti del nuovo indirizzo impresso all'addestramento: condizione questa indispensabile perchè i reparti siano in grado di continuare senza scosse l'applicazione del nuovo metodo allorchè le reclute giungeranno ai corpi. La recluta, infatti, non deve avvertire il trapasso dalla Scuola al reparto e qui tutto deve costituire conferma degli insegnamenti impartiti dai C. A. R. e dalle Scuole.

Se il tempo disponibile non consente di svolgere un ampio programma, si rinunci senz'altro alle attività più complesse, restando fermo il criterio che è meglio far poco ma bene. Così facendo si darà anche la dimostrazione che ai reparti si lavora in profondità, curando minuziosamente i particolari, e cioè seriamente.

Allo scopo di consentire il più razionale sviluppo dell'addestramento i servizi che non comportano l'impiego della totalità della forza debbono essere organizzati in guisa da lasciarne esenti intere unità organiche (ad es.: una squadra nel plotone; un plotone nella compagnia, e così via). In tal modo la forza esente dal servizio potrà attendere — a turno — alle proprie istruzioni.

### 3. — Addestramento delle reclute presso i C. A. R. e le Scuole centrali: secondo le direttive e i programmi già diramati.

### 4. — Addestramento ginnico-sportivo.

Scopo: rendere il soldato sciolto, resistente alla fatica ed allo sforzo fisico, capace di superare gli ostacoli che si presentano in terreno vario, conferendogli nel contempo ardimento, sprezzo del pericolo, fiducia nelle proprie forze.

Sotto quest'ultimo aspetto l'addestramento ginnico-sportivo è anche scuola di carattere.

Successione delle lezioni e degli esercizi in ogni singola lezione debbono essere studiati con criterio di razionale progressività.

Sia dato largo sviluppo alla ginnastica di campagna e alle competizioni suscettibili di creare emulazione e spirito agonistico, bandendo tutto ciò che è coreografia e non serve agli effetti del combattimento.

### 5. — Ordine chiuso.

È un'istruzione che ha importanza sia per le reclute agli effetti della loro impostazione di vita in una collettività organizzata, sia per gli anziani di cui serve a mantenere efficiente la forma militare.

Si conferma pertanto la disposizione che tutti i reparti dedichino sia pure pochi minuti, ma tutti i giorni, a tale istruzione.



## 6. — Formazione dei graduati e degli specializzati.

### a) *Graduati.*

La formazione dei graduati si compie nell'ambito dei corpi.

La selezione degli allievi graduati da sottoporre a corso dovrà essere fatta nel più breve tempo dopo un periodo di osservazione e di conoscenza delle attitudini e delle capacità dei singoli, che in ogni caso non dovrà superare le 4 settimane dall'arrivo delle reclute ai corpi. Ai fini di tale vaglio i comandanti potranno giovare anche del giudizio psico-fisico e psico-tecnico emesso dalle Commissioni di selezione ai C. A. R.

### b) *Specializzati.*

La selezione degli allievi specializzati deve essere effettuata con gli stessi criteri di quella dei graduati: gli elementi prescelti vengono avviati alle Scuole Centrali cui compete la formazione degli specializzati. Questa però non si esaurisce nello svolgimento di corsi che — quale che sia la loro durata — forniscono fondamenti essenzialmente teorici: ai corpi, infatti, spetta il completamento e perfezionamento degli specializzati attraverso la pratica del servizio, da intendere anche come scuola. Ufficiali e sottufficiali esperti, addetti alla guida e al controllo del servizio degli specializzati, devono saper trarre motivo dalla attività quotidiana per insegnare mentre si lavora.

## 7. — Addestramento al tiro.

a) Il corso annuale di addestramento, iniziato ai C. A. R. con la recente chiamata alle armi, troverà applicazione ai corpi con l'arrivo delle reclute. Da quella data pertanto entrerà in funzione per essi il nuovo ciclo quadrimestrale. In attesa delle reclute i corpi attenderanno a perfezionare l'addestramento al tiro degli anziani, livellando per quanto possibile il grado di addestramento della massa e completando, ove non già fatto, i tiri di esercizio (vedasi circolare di questo S. M. 90/R/4 del 13 gennaio c. a.).

b) Con l'inizio del ciclo quadrimestrale l'addestramento al tiro individuale presso i corpi deve limitarsi a completare i tiri di addestramento e di classificazione con le varie armi, eventualmente non ultimati nei C. A. R. o nelle Scuole Centrali, e l'addestramento al lancio delle bombe a mano. Potranno essere svolte lezioni suppletive per i militari che nell'intero ciclo di lezioni non avessero conseguito un sufficiente grado di capacità, e gare di tiro. È lasciata facoltà ai comandanti di corpo di svolgere degli esercizi per mantenere in allenamento i tiratori scelti.

c) Poiché le reclute vengono addestrate nei C. A. R. e nelle Scuole Centrali con armamento britannico, in attesa che venga uniformato l'armamento e l'equipaggiamento dell'esercito, i corpi tuttora dotati di armamento italiano (divisioni di sicurezza interna — reggimenti di fanteria e alpini territoriali) svolgeranno ai militari che saranno ad essi destinati un adeguato programma di istruzioni sulla pratica delle armi in distribuzione ed eseguiranno quel numero di lezioni di tiro che sarà ritenuto necessario per una buona conoscenza del funzionamento, del comportamento durante il fuoco e dell'impiego.

## 8. — Addestramento al combattimento. — Esercitazioni a fuoco. — Scuole di tiro.

### a) *Addestramento al combattimento.*

Non si può parlare — per la fanteria — di addestramento tattico di reparto, se prima tutti i singoli non sanno sparpagliarsi rapidamente, appostarsi, compiere gli sbalzi, strisciare, superare gli ostacoli più svariati esponendosi il meno possibile, mantenere le posizioni, sparare dalle diverse posizioni e anche in corsa, sfruttare il terreno, occultarsi, interrarsi, ecc.

Pretendere di fare dell'addestramento tattico di reparto senza aver prima acquisito



b) *Specializzati.*

La selezione degli allievi specializzati deve essere effettuata con gli stessi criteri di quella dei graduati: gli elementi prescelti vengono avviati alle Scuole Centrali cui compete la formazione degli specializzati. Questa però non si esaurisce nello svolgimento di corsi che — quale che sia la loro durata — forniscono fondamenti essenzialmente teorici: ai corpi, infatti, spetta il completamento e perfezionamento degli specializzati attraverso la pratica del servizio, da intendere anche come scuola. Ufficiali e sottufficiali esperti, addetti alla guida e al controllo del servizio degli specializzati, devono saper trarre motivo dalla attività quotidiana per insegnare mentre si lavora.

**7. — Addestramento al tiro.**

a) Il corso annuale di addestramento, iniziato ai C. A. R. con la recente chiamata alle armi, troverà applicazione ai corpi con l'arrivo delle reclute. Da quella data pertanto entrerà in funzione per essi il nuovo ciclo quadrimestrale. In attesa delle reclute i corpi attenderanno a perfezionare l'addestramento al tiro degli anziani, livellando per quanto possibile il grado di addestramento della massa e completando, ove non già fatto, i tiri di esercizio (vedasi circolare di questo S. M. 90/R/4 del 13 gennaio c. a.).

b) Con l'inizio del ciclo quadrimestrale l'addestramento al tiro individuale presso i corpi deve limitarsi a completare i tiri di addestramento e di classificazione con le varie armi, eventualmente non ultimati nei C. A. R. o nelle Scuole Centrali, e l'addestramento al lancio delle bombe a mano. Potranno essere svolte lezioni suppletive per i militari che nell'intero ciclo di lezioni non avessero conseguito un sufficiente grado di capacità, e gare di tiro. È lasciata facoltà ai comandanti di corpo di svolgere degli esercizi per mantenere in allenamento i tiratori scelti.

c) Poiché le reclute vengono addestrate nei C. A. R. e nelle Scuole Centrali con armamento britannico, in attesa che venga uniformato l'armamento e l'equipaggiamento dell'esercito, i corpi tuttora dotati di armamento italiano (divisioni di sicurezza interna — reggimenti di fanteria e alpini territoriali) svolgeranno ai militari che saranno ad essi destinati un adeguato programma di istruzioni sulla pratica delle armi in distribuzione ed eseguiranno quel numero di lezioni di tiro che sarà ritenuto necessario per una buona conoscenza del funzionamento, del comportamento durante il fuoco e dell'impiego.

**8. — Addestramento al combattimento. — Esercitazioni a fuoco. — Scuole di tiro.**

a) *Addestramento al combattimento.*

Non si può parlare — per la fanteria — di addestramento tattico di reparto, se prima tutti i singoli non sanno sparpagliarsi rapidamente, appostarsi, compiere gli sbalzi, strisciare, superare gli ostacoli più svariati esponendosi il meno possibile, mantenere le posizioni, sparare dalle diverse posizioni e anche in corsa, sfruttare il terreno, occultarsi, interrarsi, ecc.

Pretendere di fare dell'addestramento tattico di reparto senza aver prima acquisito la conoscenza della meccanica dei movimenti sul terreno è altrettanto assurdo che voler insegnare a scrivere senza passare attraverso l'insegnamento grafico delle singole lettere dell'alfabeto.



Con l'inizio del ciclo quadrimestrale i corpi, pertanto, dovranno accertare che i militari provenienti dal C.A.R. e dalle Scuole Centrali abbiano bene acquisito la tecnica «istintiva» dei movimenti elementari.

Il programma di istruzione del 2° ciclo deve vertere essenzialmente sull'addestramento al combattimento del plotone e unità corrispondenti, che dev'essere ritenuto sotto tutti gli aspetti fondamentale: in pari tempo dovrà essere particolarmente sviluppato l'addestramento delle pattuglie in un quadro d'impiego autonomo a vasto raggio, con larga libertà d'azione, anche in «raids» di lunga durata.

Si passerà alle unità d'ordine superiore soltanto quando l'addestramento del plotone avrà raggiunto un ottimo grado di sviluppo.

Tutte le istruzioni ed esercitazioni debbono tendere a dare al soldato sensazioni realistiche dell'ambiente di guerra, così come determinato dai mezzi bellici moderni. Tutto ciò che è «formale» venga bandito dall'addestramento.

La pratica della cooperazione deve essere perseguita costantemente. Laddove sia dislocata una divisione di fanteria, la disponibilità di elementi delle varie armi consentirà di svolgere esercitazioni in cooperazione tra le minori unità; esse devono proporsi la risoluzione di problemi semplici di cooperazione tattica e in particolare tra fanteria-artiglieria, fanteria-carri armati e fanteria-genio; data la presente indisponibilità di mezzi meccanizzati la cooperazione fanteria-carri armati potrà essere perseguita ricorrendo ad espedienti vari, quali ad esempio — per le unità che ne dispongono — impiego di carretto cingolate in luogo di carri.

Non si faccia mai astrazione dal fatto che il mezzo aereo condiziona oggi ogni atto tattico e logistico: l'aereo avversario deve costituire un'entità immanente e costante nel cielo della zona delle esercitazioni.

In attesa dell'inizio del ciclo quadrimestrale i corpi cureranno che i militari anziani siano sottoposti ad addestramento tattico allo scopo di aggiornarli e perfezionarli sui nuovi procedimenti d'impiego (pattuglia - squadra - plotone), riprendendo alla mano la tecnica dei movimenti elementari.

#### b) *Artieri.*

Le unità artieri divisionali dovranno essere addestrate all'impiego dei mezzi specifici in dotazione e all'assolvimento delle loro particolari attività nel quadro della battaglia. Per raggiungere questo scopo è indispensabile che gli artieri vengano anche addestrati al combattimento delle minori unità di fanteria. Questo addestramento naturalmente — dati i compiti particolari — deve limitarsi allo sfruttamento del terreno per il movimento e per il fuoco e all'azione della pattuglia, della squadra e del plotone, con particolare riguardo al rastrellamento di una casa e degli abitati, all'attacco di opere e posizioni fortificate, al consolidamento delle posizioni.

#### c) *Esercitazioni a fuoco.*

L'attuale situazione non consente di svolgere normali campi d'arma, escursioni estive per truppe alpine, scuole di tiro per l'artiglieria. Pur tuttavia i comandi militari territoriali, in relazione alla situazione ed alla dislocazione e disponibilità delle truppe, creeranno un piano di esercitazioni che deve tendere a raggiungere il seguente livello massimo:

- *reggimenti di fanteria e alpini territoriali*: esercitazioni a fuoco di plotone;
- *reggimenti di sicurezza interna*: esercitazioni a fuoco di compagnia;
- *divisione di fanteria*: esercitazioni a fuoco di più armi in cooperazione (battaglione - gruppo - unità varie del genio - servizi).

È lasciata facoltà ai Comandanti militari territoriali di stabilire numero e progressione delle esercitazioni a fuoco da svolgere.

Nell'ambito di tutto il territorio.



avrà raggiunto un ottimo grado di sviluppo. Tutte le istruzioni ed esercitazioni debbono tendere a dare al soldato sensazioni realistiche dell'ambiente di guerra, così come determinato dai mezzi bellici moderni. Tutto ciò che è «formale» venga bandito dall'addestramento.

La pratica della cooperazione deve essere perseguita costantemente. Laddove sia dislocata una divisione di fanteria, la disponibilità di elementi delle varie armi consentirà di svolgere esercitazioni in cooperazione tra le minori unità; esse devono proporsi la risoluzione di problemi semplici di cooperazione tattica e in particolare tra fanteria-artiglieria, fanteria-carri armati e fanteria-genio; data la presente indisponibilità di mezzi meccanizzati la cooperazione fanteria-carri armati potrà essere perseguita ricorrendo ad espedienti vari, quali ad esempio — per le unità che ne dispongono — impiego di carrette cingolate in luogo di carri.

Non si faccia mai astrazione dal fatto che il mezzo aereo condiziona oggi ogni atto tattico e logistico: l'aereo avversario deve costituire un'entità immanente e costante nel cielo della zona delle esercitazioni.

In attesa dell'inizio del ciclo quadrimestrale i corpi cureranno che i militari anziani siano sottoposti ad addestramento tattico allo scopo di aggiornarli e perfezionarli sui nuovi procedimenti d'impiego (pattuglia - squadra - plotone), riprendendo alla mano la tecnica dei movimenti elementari.

#### b) *Artieri.*

Le unità artieri divisionali dovranno essere addestrate all'impiego dei mezzi specifici in dotazione e all'assolvimento delle loro particolari attività nel quadro della battaglia. Per raggiungere questo scopo è indispensabile che gli artieri vengano anche addestrati al combattimento delle minori unità di fanteria. Questo addestramento naturalmente — dati i compiti particolari — deve limitarsi allo sfruttamento del terreno per il movimento e per il fuoco e all'azione della pattuglia, della squadra e del plotone, con particolare riguardo al rastrellamento di una casa e degli abitati, all'attacco di opere e posizioni fortificate, al consolidamento delle posizioni.

#### c) *Esercitazioni a fuoco.*

L'attuale situazione non consente di svolgere normali campi d'arma, escursioni estive per truppe alpine, scuole di tiro per l'artiglieria. Pur tuttavia i comandi militari territoriali, in relazione alla situazione ed alla dislocazione e disponibilità delle truppe, creeranno un piano di esercitazioni che deve tendere a raggiungere il seguente livello massimo:

- *reggimenti di fanteria e alpini territoriali*: esercitazioni a fuoco di plotone;
- *reggimenti di sicurezza interna*: esercitazioni a fuoco di compagnia;
- *divisione di fanteria*: esercitazioni a fuoco di più armi in cooperazione (battaglione - gruppo - unità varie del genio - servizi).

È lasciata facoltà ai Comandanti militari territoriali di stabilire numero e progressione delle esercitazioni a fuoco da svolgere.

Nell'ambito di tutte le unità di fanteria esercizi di tiro di squadra, abbinati ad esercitazioni di marcia su itinerari liberi, gioveranno a creare la coesione delle unità elementari e senso di iniziativa e responsabilità dei comandanti.



d) *Istruzione e scuole di tiro per l'artiglieria.*

L'artiglieria svolgerà l'istruzione al tiro mediante esercitazioni di tiro a proietto di batteria e di gruppo.

A scopo orientativo e per una razionale ripartizione delle esercitazioni si prescrive che su 5 esercitazioni di tiro ve ne siano:

- 3 di tiro preparatorio;
- 1 di tiro tattico;
- 1 di tiro in cooperazione con altre armi.

Le scuole di tiro — ove sia possibile svolgerle — dovranno essere normalmente organizzate per gruppo.

9. — **Addestramento al servizio di ordine pubblico.**

Valgono le direttive già impartite con la precitata circolare 90/R/4 del 13 gennaio c. a.

10. — **Addestramento alpinistico e sciistico.**

Fermo restando che la situazione contingente del Paese non consente che i reparti abbandonino le normali località di guarnigione per portarsi in sedi estive, è pur tuttavia consentito costituire piccoli distaccamenti (20-30 uomini) per brevi escursioni o soggiorni in media ed alta montagna, al comando di istruttori specializzati nelle istruzioni che si intende svolgere. Sempre che possibile tattica e tecnica alpinistica siano intimamente fuse, sia per dare ai militari un quadro quanto più è possibile aderente alla realtà della guerra, sia per infondere nell'alpino l'assioma che due sono i nemici da vincere: il terreno e l'avversario.

11. — **Addestramento automobilistico — Esercitazioni di autocolonna.**

Deve essere perseguito con assiduità, progressività, perseveranza.

L'importanza di tale addestramento, dato il carattere spiccatamente motorizzato degli eserciti moderni, è talmente evidente che la necessità di dedicare ogni sforzo ad infondere negli addetti a mezzi automobilistici una profonda conoscenza tecnica ed una convinta coscienza « motorizzata » non ha bisogno di alcuna dimostrazione.

In uno con tale attività devono essere sviluppate quelle strettamente ad essa attinenti dell'organizzazione e disciplina del movimento e della segnaletica stradale: campo — anche questo — in cui vi è ancora molto da progredire.

Tale attività addestrativa dovrà conchiudersi con esercitazioni di autocolonna da svolgere nell'interno di ogni divisione.

12. — **Regolamenti — Morale — Governo del personale.**

Le istruzioni in questo settore devono essere limitate a ciò che effettivamente serve tutti i giorni alla complessa vita di una collettività militarmente organizzata.

Anche qui, dunque, stretta aderenza alla vita pratica.

Sia dato approfondito sviluppo alla parte morale; quest'opera di risanamento degli spiriti e delle coscienze e di rivalorizzazione del prestigio delle istituzioni militari costuisce oggi, dopo la bufera abbattutasi sul Paese, il compito più arduo, delicato e meritorio che compete ai comandanti di tutti i gradi.

Ove disponibili potranno concorrere a tale scopo gli ufficiali che hanno frequentato i corsi di cultura democratica.

13. — **Addestramento dei quadri.**



Le scuole di tiro — ove sia possibile svolgerle — dovranno essere normalmente organizzate per gruppo.

**9. — Addestramento al servizio di ordine pubblico.**

Valgono le direttive già impartite con la precitata circolare 90/R/4 del 13 gennaio c. a.

**10. — Addestramento alpinistico e sciistico.**

Fermo restando che la situazione contingente del Paese non consente che i reparti abbandonino le normali località di guarnigione per portarsi in sedi estive, è pur tuttavia consentito costituire piccoli distaccamenti (20-30 uomini) per brevi escursioni o soggiorni in media ed alta montagna, al comando di istruttori specializzati nelle istruzioni che si intende svolgere. Sempre che possibile tattica e tecnica alpinistica siano intimamente fuse, sia per dare ai militari un quadro quanto più è possibile aderente alla realtà della guerra, sia per infondere nell'alpino l'assioma che due sono i nemici da vincere: il terreno e l'avversario.

**11. — Addestramento automobilistico — Esercitazioni di autocolonna.**

Deve essere perseguito con assiduità, progressività, perseveranza.

L'importanza di tale addestramento, dato il carattere spiccatamente motorizzato degli eserciti moderni, è talmente evidente che la necessità di dedicare ogni sforzo ad infondere negli addetti a mezzi automobilistici una profonda conoscenza tecnica ed una convinta coscienza « motorizzata » non ha bisogno di alcuna dimostrazione.

In uno con tale attività devono essere sviluppate quelle strettamente ad essa attinenti dell'organizzazione e disciplina del movimento e della segnaletica stradale: campo — anche questo — in cui vi è ancora molto da progredire.

Tale attività addestrativa dovrà conchiudersi con esercitazioni di autocolonna da svolgere nell'interno di ogni divisione.

**12. — Regolamenti — Morale — Governo del personale.**

Le istruzioni in questo settore devono essere limitate a ciò che effettivamente serve tutti i giorni alla complessa vita di una collettività militarmente organizzata.

Anche qui, dunque, stretta aderenza alla vita pratica.

Sia dato approfondito sviluppo alla parte morale; quest'opera di risanamento degli spiriti e delle coscienze e di rivalorizzazione del prestigio delle istituzioni militari costituisce oggi, dopo la bufera abbattutasi sul Paese, il compito più arduo, delicato e meritorio che compete ai comandanti di tutti i gradi.

Ove disponibili potranno concorrere a tale scopo gli ufficiali che hanno frequentato i corsi di cultura democratica.

**13. — Addestramento dei quadri.**

Deve tendere a formare comandanti capaci.

L'organizzazione — requisito fondamentale di un complesso militare moderno — deve trovare la più severa applicazione anzitutto nell'impostazione delle istruzioni.



Cura dell'organizzazione e rigore di metodo sono i due poli sui quali deve ruotare l'addestramento. Bandite le disquisizioni di pura teoria e le improvvisazioni: praticità, senso della realtà del combattimento, e cura del particolare debbono caratterizzare ogni attività e insegnamento.

La brevità del tempo disponibile non consente divagazioni astratte né invasioni in campi dottrinari che sono di là dalle necessità dell'oggi: in altre parole bisogna non perdere di vista quello che è la *funzione odierna* di ciascun individuo; non si insegna, ad esempio, al sottufficiale comandante di squadra fucilieri ciò che è di pertinenza del comandante di squadra mortai. Ognuno deve essere preparato, perfezionato, specializzato — primo di tutto — all'assolvimento delle sue specifiche attribuzioni.

Raggiunto questo obiettivo, i comandanti di reggimento e di battaglione potranno disporre una periodica rotazione degli ufficiali e dei sottufficiali in carriera continuativa tra diversi incarichi, di guisa che ogni comandante — pur essendo provetto in una determinata attività — possa essere sempre aggiornato e preparato a svolgere tutte le attribuzioni relative al suo grado.

Esercitazioni coi quadri di compagnia e battaglione, sulla carta, sul plastico e sul terreno, organizzate in modo speditivo, ma con netta precisazione dello scopo e degli altri elementi del problema tattico o logistico, gioveranno sotto la direzione di un esperto istruttore all'elevamento della capacità tattica dei comandanti di minore unità.

#### 14. — Esercitazioni sui collegamenti.

Allo scopo di tenere in esercizio i comandi e gli organi delle trasmissioni, potranno essere svolte alcune apposite esercitazioni nell'ambito reggimentale e divisionale per preparare tutti gli addetti ai comandi ed alle trasmissioni alla rapida organizzazione dei posti di comando e delle reti dei collegamenti, sia in offensiva (avvicinamento - attacchi - inseguimento), sia in difensiva (resistenza - contrattacco - ripiegamento).

Tali esercitazioni gioveranno:

- ad illustrare ai quadri, realizzandoli praticamente, gli schemi dei collegamenti nel reggimento e nella divisione sul campo di battaglia;
- a ginnasticare gli organi esecutivi.

15. — Gradirò conoscere — non oltre la fine di maggio — i programmi compilati per le singole G. U. e i reggimenti di fanteria e alpini territoriali.

Al termine di ogni ciclo quadrimestrale i comandi in indirizzo mi riferiranno con breve relazione sui risultati raggiunti.

IL CAPO DI STATO MAGGIORE  
R. CADORNA



mandante di squadra mortai. Ognuno deve essere preparato, perfezionato, specializzato — primo di tutto — all'assolvimento delle sue specifiche attribuzioni.

Raggiunto questo obiettivo, i comandanti di reggimento e di battaglione potranno disporre una periodica rotazione degli ufficiali e dei sottufficiali in carriera continuativa tra diversi incarichi, di guisa che ogni comandante — pur essendo provetto in una determinata attività — possa essere sempre aggiornato e preparato a svolgere tutte le attribuzioni relative al suo grado.

Esercitazioni coi quadri di compagnia e battaglione, sulla carta, sul plastico e sul terreno, organizzate in modo speditivo, ma con netta precisazione dello scopo e degli altri elementi del problema tattico o logistico, gioveranno sotto la direzione di un esperto istruttore all'elevamento della capacità tattica dei comandanti di minore unità.

#### 14. — Esercitazioni sui collegamenti.

Allo scopo di tenere in esercizio i comandi e gli organi delle trasmissioni, potranno essere svolte alcune apposite esercitazioni nell'ambito reggimentale e divisionale per preparare tutti gli addetti ai comandi ed alle trasmissioni alla rapida organizzazione dei posti di comando e delle reti dei collegamenti, sia in offensiva (avvicinamento — attacco — inseguimento), sia in difensiva (resistenza — contrattacco — ripiegamento).

Tali esercitazioni gioveranno:

- ad illustrare ai quadri, realizzandoli praticamente, gli schemi dei collegamenti nel reggimento e nella divisione sul campo di battaglia;
- a ginnasticare gli organi esecutivi.

#### 15. — Gradirò conoscere — non oltre la fine di maggio — i programmi compilati per le singole G. U. e i reggimenti di fanteria e alpini territoriali.

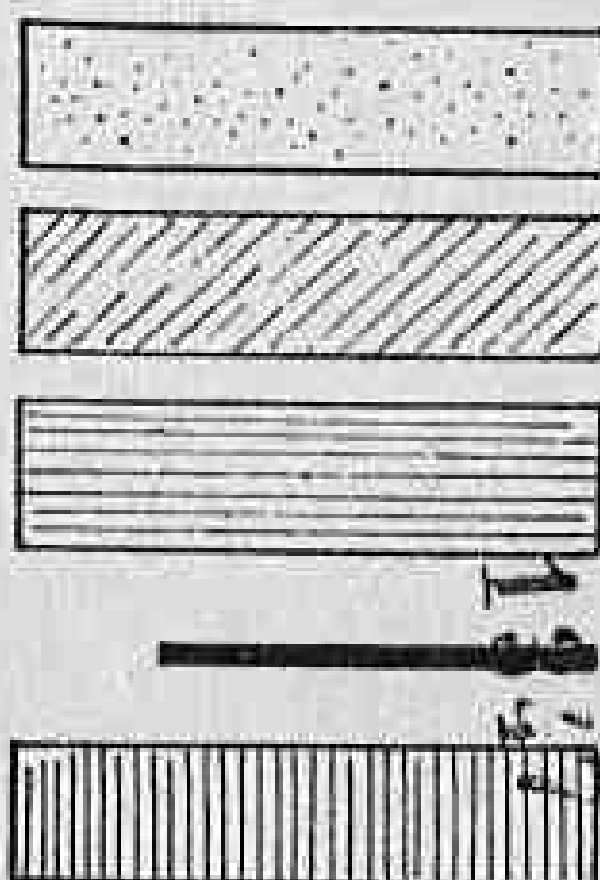
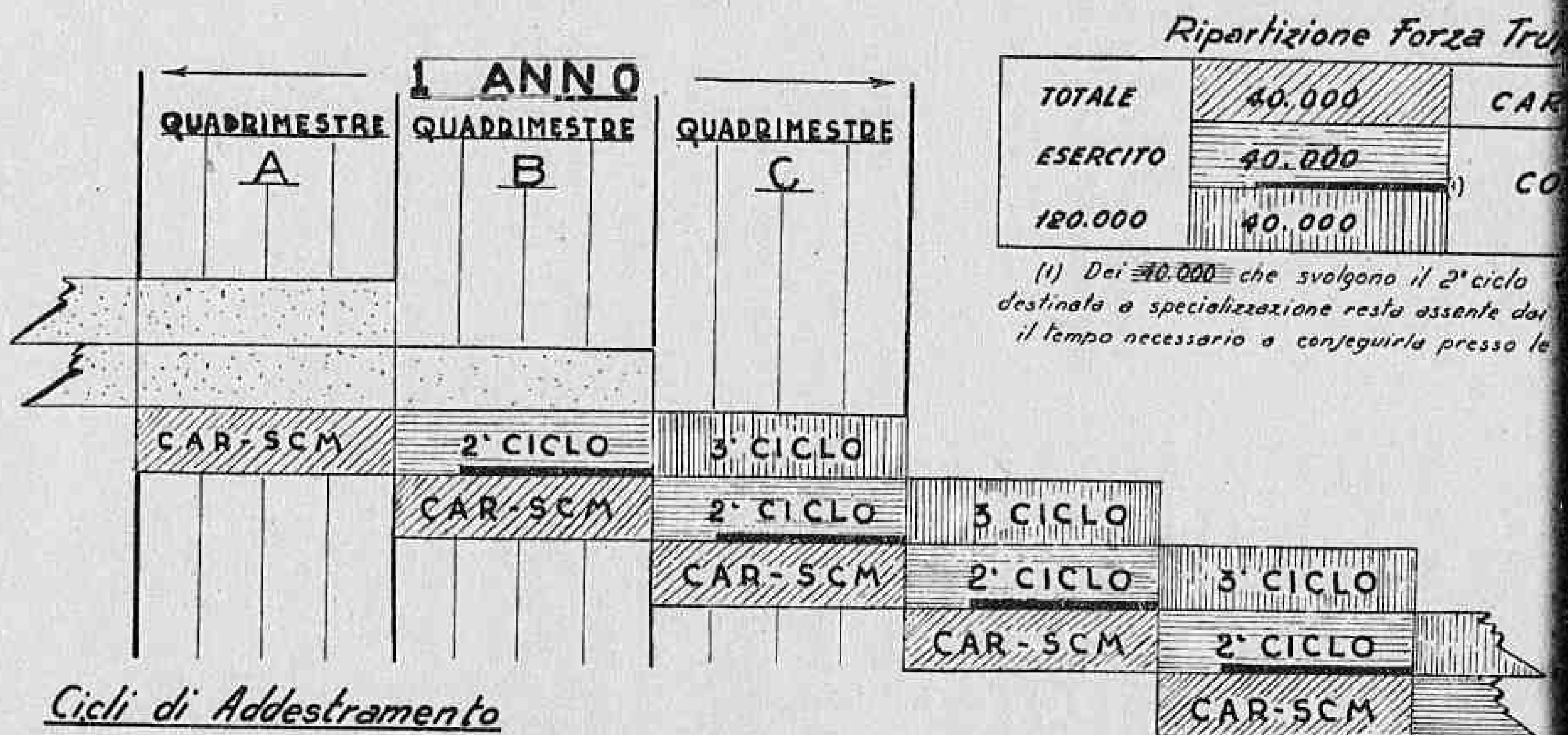
Al termine di ogni ciclo quadrimestrale i comandi in indirizzo mi riferiranno con breve relazione sui risultati raggiunti.

IL CAPO DI STATO MAGGIORE  
R. CADORNA



allegato 1.

I.E. - uff. op. e add. - 4446/R/4

**SCHEMA DIMOSTRATIVO DEL CORSO ANNUALE DI ADDESTRAMENTO***Residuo militari anziani reclutati secondo il vecchio ordinamento**1° Ciclo - CAR-SCM*

(Compreso il tempo per l'afflusso alle armi - incorporazione - matricolazione - operazioni igieniche e sanitarie - vestizione - armamento - organizzazione reparti - smistamento - avviamento - trasferimento alle SCM ed ai corpi)

*2° Ciclo - Corpi**2° Ciclo elementi destinati a specializzazione presso le SCM**3° Ciclo - Corpi***NOTA**

Il nuovo corso annuale di addestramento avrà piena applicazione con l'inizio del quadrimestre C/eiusurimento anziani vecchio ordinamento. Da quella data in poi - in qualunque momento - l'esercito sarà costituito da due diverse di forza ( $\frac{1}{3}$  di CAR ed alle SCM: 1° ciclo) -  $\frac{2}{3}$  di corpi: 2°-3° ciclo). I G.C. costituiti da due eguali frazioni di forza:  $\frac{1}{3}$  che svolge il 2° ciclo - meno gli assenti in addestramento -  $\frac{1}{3}$  che svolge il 3° ciclo). Come appare dal grafico, a partire dal quadrimestre C ogni quadrimestre comprende i 3 cicli di addestramento su tre diverse frazioni della forza.



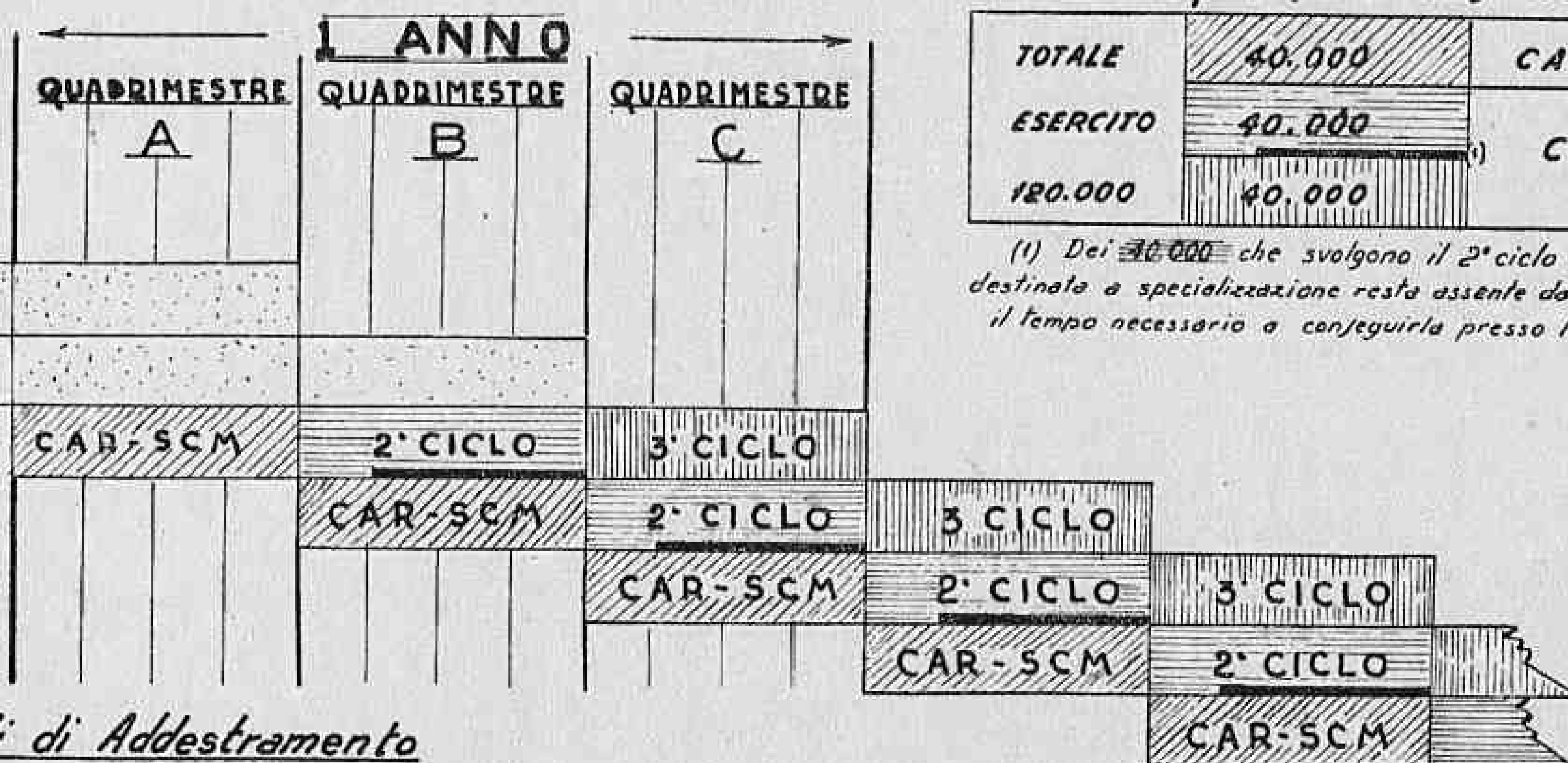
allegato 1.

I.E. - uff. op. e add. - 4446/R/4 del 1° maggio 194

**SCHEMA DIMOSTRATIVO DEL CORSO ANNUALE DI ADDESTRAMENTO****Ripartizione Forza Truppa**

|          |        |           |
|----------|--------|-----------|
| TOTALE   | 40.000 | CAR - SCM |
| ESERCITO | 40.000 | (1) CORPI |
| 120.000  | 40.000 |           |

(1) Dei ~~40.000~~ che svolgono il 2° ciclo l'aliquota destinata a specializzazione resta assente dai corpi per il tempo necessario a conseguirla presso le SCM.

**Cicli di Addestramento**

*Residuo militari anziani reclutati secondo il vecchio ordinamento*

*1° Ciclo - CAR-SCM*

(Compreso il tempo per l'afflusso alle armi - incorporazione - matricolazione - operazioni igieniche e sanitarie - vestizione - armamento - organizzazione reparti - smistamento - avviamento - trasferimento alle SCM ed ai corpi)

*2° Ciclo - Corpi*

*2° Ciclo elementi destinati a specializzazione presso le SCM.*

*3° Ciclo - Corpi*

**NOTA**

Il nuovo corso annuale di addestramento sarà pieno ed intero applicazione con l'inizio del quadrimestre C (esaurimento anziani vecchio ordinamento). Da quello data in poi - in qualunque momento - l'esercito sarà costituito da due diverse frazioni di forza (1/3 di CAR ed alle SCM: 1° ciclo) - 2/3 di corpi: 2°-3° ciclo). I corpi saranno costituiti da due eguali frazioni di forza: 1/3 che svolge il 2° ciclo - meno gli specializzati in addestramento - 1/3 che svolge il 3° ciclo). Come appare dal grafico, a partire dal quadrimestre C ogni quadrimestre comprende lo sviluppo dei 3 cicli di addestramento su tre diverse frazioni della forza.



145  
allegato al foglio 2271/Add.  
del 22 GIU 1946

PROGRAMMA DI MASSIMA PER L'ADDESTRAMENTO  
DI 2° CICLO DELLE RECLUTE PROVENIENTI DAI  
C.A.R. E DALLE S.C.M.

Scopo :

- a) - perfezionare l'addestramento individuale e di squadra già svolto presso i C.A.R. ;
- b) - perfezionare l'addestramento degli specializzati già svolti presso le S.C.M. ;
- c) - completare l'addestramento al combattimento del plotone già iniziato presso i C.A.R. ed al quale è stato dedicato un numero di ore molto limitato ;
- d) - selezionare e formare i graduati ;
- e) - selezionare gli specializzati di fanteria per il successivo invio alle S.C.M. .

Successivamente alla sistemazione matricolare, organica ed amministrativa delle reclute nei reparti, lo sviluppo da dare all'addestramento, nel 2° ciclo, può essere così riassunto :

- 1) - Accertamento delle capacità e delle qualifiche (1° settimana) delle reclute.

- 2) - Addestramento ginnico - sportivo ed ordine chiuso : svolto con lo scopo di dare scioltezza, resistenza e spirito agonistico all'individuo; completezza e coesione alle unità. Vi deve essere dedicato, complessivamente, un'ora al giorno.

Le lezioni, ed i singoli esercizi di ogni lezione devono susseguirsi con criterio di progressività, sulla base della istruzione " Addestramento fisico elementare e di combattimento " recentemente diramata. Dare largo sviluppo alla ginnastica di campagna (marcia : 1 alla settimana) ed alle competizioni sportive.

- 3) - Formazioni dei graduati e degli specializzati ;

- a) - conferma o meno della selezione negli allievi graduati e degli specializzati per la fanteria effettuata, presso i C.A.R. ; da ultimare entro le prime due settimane dell'arrivo delle reclute ai corpi, sulla base di



- b) - perfezionare l'addestramento degli specializzati già svolti presso le S.C.M.;
- c) - completare l'addestramento al combattimento del plotone già iniziato presso i C.A.R. ed al quale è stato dedicato un numero di ore molto limitato;
- d) - selezionare e formare i graduati;
- e) - selezionare gli specializzati di fanteria per il successivo invio alle S.C.M..

Successivamente alla sistemazione matricolare, organica ed amministrativa delle reclute nei reparti, lo sviluppo da dare all'addestramento, nel 2° ciclo, può essere così riassunto:

- 1) - Accertamento delle capacità e delle qualifiche (1 settimana) delle reclute.
  - 2) - Addestramento ginnico - sportivo ed ordine chiuso: svolto con lo scopo di dare scioltezza, resistenza e spirito agonistico all'individuo; completezza e coesione alle unità. Vi deve essere dedicato, complessivamente, un'ora al giorno.
- Le lezioni, ed i singoli esercizi di ogni lezione devono susseguirsi con criterio di progressività, sulla base della istruzione "Addestramento fisico elementare e di combattimento" recentemente diramata. Dare largo sviluppo alla ginnastica di campagna (marce: 1 alla settimana) ed alle competizioni sportive.

- 3) - Formazioni dei graduati e degli specializzati;

a) - conferma o meno della selezione negli allievi graduati e degli specializzati per la fanteria effettuata, presso i C.A.R.: da ultimare entro le prime due settimane dall'arrivo delle reclute ai corpi, sulla base di un breve periodo di osservazione e di conoscenza delle attitudini;

b) - corsi graduati: secondo le modalità di quelli già svolti nell'ambito dei vari reparti; da effettuarsi, peraltro, senza allontanare gli allievi dai reparti stessi;

..../....



e) - completamento e perfezionamento degli specializzati già formati dalle S.C.M. (esclusi quelli di fanteria) con corsi di specializzazione ed attraverso la pratica quotidiana del servizio, secondo le norme di massa ma già impartite (autieri) o da impartire nell'ambito dei singoli corpi sulla base del concetto di "insegnare bene il poco necessario allo specifico incarico".

4) - Addestramento al tiro :

- a) - completamento dei tiri ; di addestramento e di qualificazione con le varie armi ;
- b) - addestramento al lancio delle bombe a mano ;
- c) - gare di tiro individuale ;
- d) - addestramento ed allenamento dei tiratori scelti .

5) - Addestramento al combattimento :

- a) - controllo e perfezionamento dell'addestramento individuale (con particolare riguardo ai movimenti sul terreno) e di squadra (pezzo), con particolare riguardo all'impiego delle pattuglie (dalla 2<sup>a</sup> alla 4<sup>a</sup> settimana) ;
  - b) - addestramento al combattimento del plotone e unità corrispondenti (dalla 5<sup>a</sup> alla 12<sup>a</sup> settimana) ;
  - c) - esercitazioni di tiri di combattimento di squadra e di plotone ;
  - d) - esercitazioni tattiche di marcia di squadre e di plotone ;
  - e) - gare di marcia e tiro ;
  - f) - conoscenza pratica dei mezzi e modalità e di azione delle altre armi (dalla 13<sup>a</sup> alla 16<sup>a</sup> settimana) ;
  - g) - inizio - quale premessa al 3<sup>o</sup> ciclo - dell'addestramento di compagnie e unità corrispondenti (dalla 13<sup>a</sup> alla 16<sup>a</sup> settimana) ; tiri preparatori di batteria per l'artiglieria ;
  - h) - esercitazioni a fuoco combinate del plotone di fanteria con l'intervento di pezzi controcarro, elementi del senio, pezzi cingolati, (16<sup>a</sup> settimana) ;
- 6) - Addestramento al servizio di ordine pubblico, sulla base delle norme già impartite.







Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

1) - addestramento sui regolamenti, governo del personale, igiene, morale, cultura democratica; da svolgere con continuità, limitando a quanto effettivamente serve nella pratica quotidiana. Per la parte morale e cultura democratica dovranno essere sfruttati - più che riunioni collettive vere e proprie - i contatti quotidiani fra quadri e personale.





1487

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

3) - Addestramento sui regolamenti, governo del personale, igiene, morale, cultura democratica: da svolgere con continuità, limitando a quanto effettivamente serve nella pratica quotidiana. Per la parte morale e cultura democratica dovranno essere sfruttati - più che riunioni collettive vere e proprie - i contatti quotidiani fra quadri e personale.

1000



1342



Turin, 6 July 1946

02/3162

Recruits' 1st training period

To : Col. ZORZOLI Giuseppe

O.C. of 1st C.A.R.

As the recruits' 1st trg period is about to end, I wish to express to you, your officers and NCOs my praise for the work carried out and the results achieved.

Many difficulties have had to be faced both during this 1st trg period, as well as during the preparation stages at the CARs; organisation difficulties, trg difficulties, difficulties deriving from the fact that the recruits failed to arrive regularly, and at last but not least, disciplinary difficulties mostly caused by the present political period.

I have keenly followed your work and that of your instructors and the ability with which all these obstacles have been overcome, and I am pleased about it all as the results achieved are a prove of the work done.

I am sure that the experience ~~now~~ acquired will make the new recruits' trg and organisation easier, and that the results now obtained will be a spur to further improvements.

I shall be pleased if you will be kind enough to tell all your officers, NCOs and instructors 'graduati' of my appreciation.

Please express my special praise to Lt.Col. SCOTTI and Major MAUTINO who, through their exertions and intelligent organisation have greatly co-operated to bring the standard of trg to a very high level.

mc.

(signed) the G.O.C. E. di Pralorio.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

1343



organisation difficulties, try difficulties, difficulties deriving from the fact that the recruits failed to arrive regularly, and at last but not least, disciplinary difficulties mostly caused by the present political period.

I have keenly followed your work and that of your instructors and the ability with which all these obstacles have been overcome, and I am pleased about it all as the results achieved are a prove of the work done.

I am sure that the experience ~~now~~ acquired will make the new recruits' try and organisation easier, and that the results now obtained will be a spur to further improvements.

I shall be pleased if you will be kind enough to tell all your officers, WCOs and instructors 'graduati' of my appreciation.

Please express my special praise to Lt.Col. SCOTTI and Major MAUTINO who, through their exertions and intelligent organisation have greatly co-operated to bring the standard of try to a very high level.

mc.

(signed) the G.O.C. E. di Pralorio.

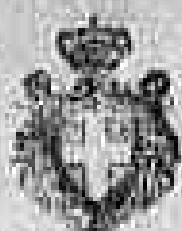
1343

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

CH/po



139

1° COMANDO MILITARE TERRITORIALE - TORINO  
S.M.-Ufficio Op. Add.-Ord. e Mob.  
- Sezione Op. Add. -

02/3179/0dd/5

Prot. N. \_\_\_\_\_ Allegati \_\_\_\_\_

Torino, 10 luglio 1946

Risposta al foglio del \_\_\_\_\_

OGGETTO: Primo corso addestramento reclute.

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

S E D E

\*\*\*\*\*

Si trasmette, per conoscenza, copia della lettera di compiacimento inviata dal Generale Comandante il Territorio al Colonello ZORZOLI Giuseppe, Comandante del 1° C.A.R., in occasione della chiusura del primo ciclo di addestramento delle reclute.

d'ordine  
IL COLONNELLO CAPO DI S.M.  
- G. Berti -

1342



138  
S.M.-- Ufficio Op. Add.-- Ord. e Mob. --

-Sezione Op. e Add. -

02/3162.ADD./5

TORINO, 11 6 luglio 1946

Primo corso addestramento reclute.

AL COLONNELLO ZORZOLI Giuseppe  
COMANDANTE 1° C.A.R.

=CASALE MONFERRATO=

Mentre sta per concludersi il primo corso di addestramento reclute, desidero che alla S.V. ed agli ufficiali e sottufficiali tutti pervenga la mia parola di elogio per l'opera compiuta ed i risultati conseguiti.

Sia nel periodo di preparazione del C.A.R., sia durante lo svolgimento di questo primo corso, molte e serie difficoltà si sono presentate; difficoltà di organizzazione, difficoltà di addestramento, difficoltà conseguenti alla irregolare presentazione del contingente, e non ultime - infine - difficoltà di ordine disciplinare in dipendenza del particolare periodo politicamente delicato.

Ho seguito l'opera della S.V. e degli istruttori e l'avvedutezza con le quali tutti questi ostacoli sono stati superati. E non posso che compiacermene, perchè i risultati conseguiti stanno a comprovare il lavoro compiuto.

Sono certo che l'esperienza ora acquisita renderà più agevole l'organizzazione e l'addestramento del nuovo contingente di prossima chiamata alle armi, e che i risultati ora raggiunti saranno di sprone a perseguire i perfezionamenti necessari.

Di questa mia soddisfazione prego rendere edotti tutti gli Ufficiali, i sottufficiali e graduati istruttori.

In particolare prego far pervenire il mio incondizionato elogio al Ten.Col. SCOTTI ed al Maggiore MAUTINO che con la loro opera infaticabile, appassionata, e col loro intelligente senso di organizzazione e col loro esempio e con l'opera diretta hanno indubbiamente cooperato in modo essenziale nel campo addestrativo.

p.c.c.

L'Ufficiale addetto

- Maggiore E. Chiappa -

IL GENERALE COMANDANTE

-E. di Prelormo-

134



AL COLONNELLO ZORZOLI Giuseppe  
COMANDANTE 1° C.A.R.

=CASALE MONFERRATO=

Mentre sta per concludersi il primo corso di addestramento reclute, desidero che alla S.V. ed agli ufficiali e sottufficiali tutti pervenga la mia parola di elogio per l'opera compiuta ed i risultati conseguiti.

Sia nel periodo di preparazione del C.A.R., sia durante lo svolgimento di questo primo corso, molte e serie difficoltà si sono presentate; difficoltà di organizzazione, difficoltà di addestramento, difficoltà conseguenti alla irregolare presentazione del contingente, e non ultime - infine - difficoltà di ordine disciplinare in dipendenza del particolare periodo politicamente delicato.

Ho seguito l'opera della S.V. e degli istruttori e l'avvedutezza con le quali tutti questi ostacoli sono stati superati. E non posso che compiacermene, perchè i risultati conseguiti stanno a comprovare il lavoro compiuto.

Sono certo che l'esperienza ora acquisita renderà più agevole l'organizzazione e l'addestramento del nuovo contingente di prossima chiamata alle armi, e che i risultati ora raggiunti saranno di sprone a perseguire i perfezionamenti necessari.

Di questa mia soddisfazione prego rendere edotti tutti gli Ufficiali, i sottufficiali e graduati istruttori.

In particolare prego far pervenire il mio incondizionato elogio al Ten.Col. SCOTTI ed al Maggiore MAUTINO che con la loro opera infaticabile, appassionata, e col loro intelligente senso di organizzazione e col loro esempio e con l'opera diretta hanno indubbiamente cooperato in modo essenziale nel campo addestrativo.

p.o.c.  
L'Ufficiale addetto  
- Maggiore E. Chiappa -

IL GENERALE COMANDANTE 134  
-E. di Pralorme-



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject: Training

1 British Liaison Unit

To: Chief of Staff  
Cremna Inf Div

65

I am informed by our RSM Officer that the question of training suitable personnel for the repair of wireless sets and the operating of the Z lorry is becoming urgent. There are approximately two months in which to produce at least two sets or above for this specialist work, as the British personnel concerned will be leaving the unit on release.

Field  
29 Jan 46

*JH Bower*  
Major  
DIA & SE

1340



Comando Militare Territoriale of Turin

Turin, 17 Jan 46

No. 02/260

Subject : 1st Recruits Training Centre  
in Casale Monferrato.

for infm: 1 B.L.U.

1. On 15 Jan 46 the first Recruits' Training centre (1st C.A.R.) has been set up in Casale Monferrato.

Commander ..... to be appointed  
Asst. Cmdr. .... Lt.Col.Inf. MONTALDO Tommaso.

2. The Offices concerned have been informed of the Centre's Establishments with letter 02/234/Add/5 of 12 Jan

3. Mobilization Centre of 1st C.A.R. : 1st Fld.Arty Regt Depot.

4. The mobilization centre of 1st C.A.R will look after:

- administrative management of the centre
- management of the Centre's materials.
- ranks records.

5. Till 31st Jan 46 the Centre's HQ. will be at the 1st Fld Arty Regt. from 1st Febr.46 at the 'Duca d'Aosta Bks., Casale: For this date a special telephone line will be connected with this HQ's Exchange.

6. All the offices concerned have been informed of the Centre's constitution.

7. Mail address:

1° Centro Addestramento Reclute - Casale Monferrato.

the GOC

sgd. E. di Parlermo. <sup>1239</sup>

18 JAN 1946

es.



Ge/Fa.

- COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO  
S.M. - UFFICIO OP. ADD. - ORD. E MOB.

N° 02/260/Add/5 di prot.

TORINO, 11 17 Gennaio 1946

OCCORRENZA :- Costituzione 1° centro addestramento reclute in Casale Monferrato.

A TUTTI I COMANDI E NEPARTI DIPENDENTI  
e, per conoscenza :

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

AL 1° CENTRO ADDESTRAMENTO RECLUTE

- LORO SEDEI

- TORINO

- CASALE MONFERRATO

1.- Sotto la data del 15 gennaio corr. anno è stato costituito in Casale Monferrato il 1° Centro Addestramento Reclute (1° C.A.R.).-

- Comandante : de designare

- Vice comandante : Ten.Col. fer.r.o. MONTANO Tomaso.

2.- Gli organici del centro sono stati comunicati agli enti interessati con foglio n. 02/224/Add/5 in data 12 corrente.-

3.- Centro di mobilitazione del 1° C.A.R. : Deposito 1° Rgt.Art.Pes.Campale.

4.- Il centro di mobilitazione del 1° C.A.R. provvederà :

- alla gestione amministrativa del centro
- alla gestione dei materiali del centro
- alle pratiche metricolari

5.- Fino al 31 corrente il comando del centro funzionerà presso il deposito 1° Rgt. Art. Pes. Campale; dal 1° febbraio p.v. nella sua sede nella caserma "Duce d'Aoste" in Casale.- Per quest'ultima data funzionerà una linea telefonica diretta col centralino di questo comando.-

6.- Della costituzione del centro è stata data notizia a tutti gli enti correlati interessati.-

7.- Indirizzi postale :

1° Centro Addestramento Reclute - Casale Monferrato.

1338  
IL GENERALE COMANDANTE

- E. di Pralormo -

B. C. C.

IL COLONNELLO CAPO DI S. M.

B. C. C.



A TUTTI I COMANDI E REPARTI DIPENDENTI

e, per conoscenza :

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

AL 1° CENTRO ADDESTRAMENTO RECLUTE

\*\*\*\*\*

1.-- Sotto la data del 13 gennaio corr. anno è stato costituito in Casale Monferrate il 1° Centro Addestramento Reclute (1° C.A.R.).--

- Comandante : de designare  
- Vice comandante : Ten.Col. fr.r.o. MONTANO Tommaso.

2.-- Gli organici del centro sono stati comunicati agli enti interessati con foglio n. 02/224/AdA/5 in data 12 corrente.--

3.-- Centro di mobilitazione del 1° C.A.R. : Deposito 1° Rgt.Art.Pes.Campale.

4.-- Il centro di mobilitazione del 1° C.A.R. provvederà :

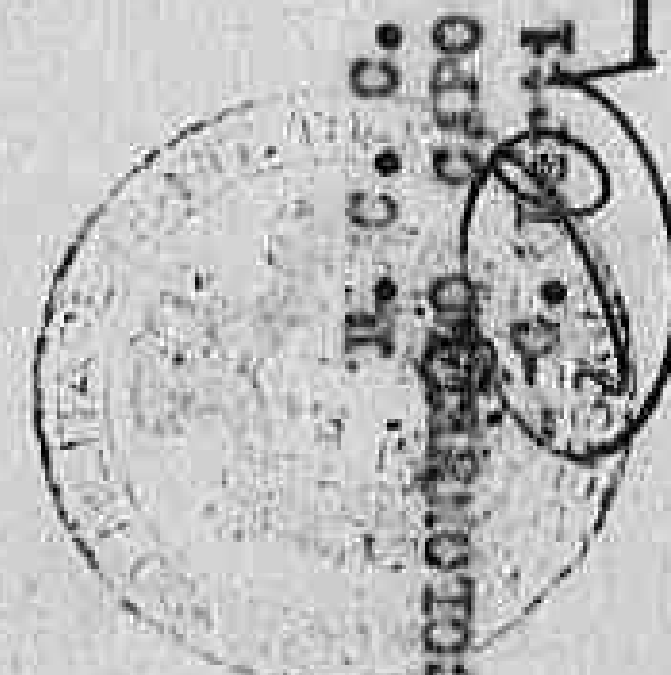
- alle gestioni amministrative del centro  
- alle gestioni dei materiali del centro  
- alle pratiche metricolari

5.-- Fino al 31 corrente il comando del centro funzionerà presso il deposito 1° Rgt. Art. Pes. Campale; dal 1° febbraio p.v. nella sua sede nella caserma "Duca d'Aosta" in Casale.-- Per quest'ultima data funzionerà una linea telefonica diretta col centralino di questo comando.--

6.-- Della costituzione del centro è stata data notizia a tutti gli enti con tratti interessati.--

7.-- Indirizzo postale :

1° Centro Addestramento Reclute - Casale Monferrate.



IL COLONNELLO CAPO DI S. M.

1° C. R. 11 -

1338  
IL GENERALE COMANDANTE  
- E. di Pralerno -

- LORO SEDI

- TORINO

- CASALE MONFERRATE



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject :- Firing of 6 pr 4 1/2" Guns & 3" Mortars

1 British Liaison Unit

G 5

To :- Il Generale Comandante  
Cremona Inf Div

Ref your letter 01/5241 dated 10 Dec 45.

I shall visit the Mortar Coy on the 15th with Major Hamilton, we shall be unable to lunch with the Regt, but will arrive at the point mentioned in your letter to meet the guide at 1330 hrs.

On 16 Dec I shall also visit the 4 1/2" Coy with Major Hamilton, to watch the firing of the 4 1/2" guns, arriving at S Morisio Canavese at 1330 hrs.

Field  
13 Dec 45

  
Lt Col  
General Staff

1337



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

"GERMONA" DIV.

125A

No. 01/5011

Turin, 23 November 1945

Subject : Authority for training.

For Info : 1 B.I.U.

I have reasons to believe that the practical exercises as per letter 01/3353 dated 20 Sept 45 have already attained the required results.

Therefore, there is no more reason for the exercises that I had laid down for tuesdays and fridays to be organized and carried out by the Sector H.Q.s of each area concerned.

Therefore, as from the 2nd of December the Regimental Cmdrs. will have all their own troops for training. In the event of it being necessary to hold exercises of a territorial nature, authority must be received from this HQ.

1336

the GOC

and. Clemente Primieri.



COMANDO DIVISIONE DI PANTERIA "CRIMONA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

N° 01/5011 di pret.

MORINO, 11 28 novembre 1945.

OGGETTO : Competenze addestramento.-

AL COMANDO 21° REGGIMENTO PANTERIA  
AL COMANDO 22° REGGIMENTO PANTERIA  
AL COMANDO 7° REGGIMENTO ARTIGLIERIA

e, per conoscenza :

AL COMANDO 1° BRITISH LIAISON UNIT  
AL COMANDO III/21° PANTERIA  
AL COMANDO 144° BATTAGLIONE MISTO GENIO  
AL COMANDO VI/7° ARTIGLIERIA  
AL COMANDO III/7° ARTIGLIERIA  
AL COMANDO V/7° ARTIGLIERIA

Ho motivo di ritenere che le esercitazioni di applicazione pratica delle disposizioni di cui al foglio n° 01/3333 del 20 settembre abbiano già conseguito i risultati voluti.

Sono pertanto venute a cessare le ragioni per cui avevo stabilito che le esercitazioni del martedì e del venerdì fossero organizzate e svolte dai comandi di settore competenti per terriere.

Del giorno 2 dicembre prossimo pertanto, i comandanti di reggimento avranno, per l'addestramento, la completa disponibilità delle proprie truppe.

Nel caso fosse ancora necessario compiere qualche altra esercitazione a carattere territoriale, dovrà essere chiesta la autorizzazione a questo comando.-

P. O. O.

IL COLONNELLO CAPO DI S.M.

IL GENERALE COMANDANTE  
- Clemente Princi



AL COMANDO 14<sup>a</sup> BRIGATA MILITARE  
 AL COMANDO III/21<sup>a</sup> PANTERIA  
 AL COMANDO 144<sup>a</sup> BATTAGLIONE MISTO GENIO  
 AL COMANDO II/7<sup>a</sup> ARTIGLIERIA  
 AL COMANDO III/7<sup>a</sup> ARTIGLIERIA  
 AL COMANDO V/7<sup>a</sup> ARTIGLIERIA

\*\*\*\*\*

Ho motivo di ritenere che le esercitazioni di applicazione delle disposizioni di cui al foglio n° 01/3353 del 20 settembre abbiano già conseguito i risultati voluti.

Sono pertanto venute a cessare le ragioni per cui avevo stabilito che le esercitazioni del martedì e del venerdì fossero organizzate e svolte dai comandi di settore competenti per territorio.

Dal giorno 2 dicembre prossimo pertanto, i comandanti di reggimento avranno, per l'addestramento, la completa disponibilità delle proprie truppe.

Nel caso fosse ancora necessario compiere qualche altra esercitazione a carattere territoriale, dovrà essere chiesta la autorizzazione a questo comando.

P. O. O.

IL COLONNELLO CAPO DI S.M.  
 IL TENENTE COLONNELLO Pederzani



*Adul*

IL GENERALE COMANDANTE  
 - Clemente Primi

|              |
|--------------|
| 2-3 NOV 1945 |
| 837          |



ME/  
COMANDO DIVISIONE DI FANTERIA "CREMONA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

N° 01/5211 di prot.

TORINO, 11 8 DIC 1945

OCCETTO : centro di addestramento.-

AL COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI

TORINO

e, per conoscenza :

AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

=====

Risposta al foglio 86/2.P. del 4 dicembre.

Il centro di addestramento di CASALE cesserà la sua attività al termine del corso per graduati in atto.

Per l'aggiornamento tecnico professionale dei quadri ufficiali e sottufficiali di recente assegnazione, saranno avolti nell'ambito dei singoli battaglioni analoghi corsi, limitatamente alle discipline più importanti, impiegando a turno il personale istruttore del centro di addestramento.

I corsi avranno inizio presumibilmente il 10 gennaio P. V. e mi riservo di trasmettere il programma dettagliato.-

IL GENERALE COMANDANTE  
- Clemente Primieri -





-----000-----  
Risposta al foglio 86/R.P. del 4 dicembre.

Il centro di addestramento di CASALE cesserà la sua attività al termine del corso per graduati in atto.

Per l'aggiornamento tecnico professionale dei quadri ufficiali e sottufficiali di recente assegnazione, saranno svolti nell'ambito dei singoli battaglioni analoghi corsi, limitatamente alle discipline più importanti, impiegando a turno il personale istruttore del centro di addestramento.

I corsi avranno inizio presumibilmente il 10 gennaio P. V. ; mi riservo di trasmettere il programma dettagliato.

IL GENERALE COMANDANTE  
-- Clemente Primieri --



|                      |     |
|----------------------|-----|
| HEAL                 | 104 |
| BRITISH LIAISON UNIT |     |

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject: CASALE.

To : ~~P.L.U.~~ *Comando Territoriale*

124A  
No. 01/5079

Turin, 1st December 1945

Re letter 01/5012 dated 28 November 1945.

Attached hereto is a report and the list re repairs to be carried out at the "PRINCIPE AMEDEO barracks in Pinerolo, where I should like to transfer the W.O.'s and N.C.O.'s training centre,

In this respect I am awaiting your HQ's decisions re the request laid out with the a/m letter.

In the event of your agreeing to my suggestions I should be pleased if your HQ. will arrange for the necessary works to be carried out before ~~before~~ the training centre is transferred.

the GOC.

sgd. General C. Pini miera

1334



2A/

COMANDO DIVISIONE DI FANTERIA "CREMONA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

N. OI/5079 di prot.

TORINO, 11 I dicembre 945

O G G E T T O: Sgombero di CASALE.-

AL COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO

e, per conoscenza:

— AL 1° BRITISH LIAISON UNIT

.....

Seguito foglio OI/5012 del 28 novembre 1945.

Trasmetto l'esito della ricognizione e l'elenco dei lavori da effettuare alla caserma "PRINCIPES AMEDEO" in PINEROLO ove avrei in animo di trasferire il centro di addestramento per sottufficiali e graduati, qualora esso potrà essere mantenuto in vita.

A tale proposito rimango in attesa delle decisioni di cotesto Comando in relazione alla richiesta formulata con il foglio sopracitato.

In caso affermativo, sarei grato se cotesto comando volesse disporre perchè i lavori necessari vengano ultimati prima che abbi luogo il trasferimento.



IL GENERALE COMANDANTE  
- Clemente Primieri -



Seguito foglio OI/5012 del 28 novembre 1945.

Trasmetto l'esito della ricognizione e l'elenco dei lavori da effettuare alla caserma "PRINCIPE AMEDEO" in PINEROLO ove avrei in animo di trasferire il centro di addestramento per sottufficiali e graduati, qualora esso potrà essere mantenuto in vita.

A tale proposito rimango in attesa delle decisioni di cotesto Comando in relazione alla richiesta formulata con il foglio sopracitato.

In caso affermativo, sarei grato se cotesto comando volesse disporre perchè i lavori necessari vengano ultimati prima che abbi luogo il trasferimento.



IL GENERALE COMANDANTE  
- Clemente Primieri -

1333

|                      |     |
|----------------------|-----|
| BRITISH LIAISON UNIT |     |
| 4 DEC 1945           |     |
| REF.                 | 104 |



DIVISIONE DI PANTERIA "CREMONA"  
Comando C.A.P.S.G.

N. 788 di prot.

Casale, M. 29 novembre 45

OGGETTO: Ricognizione alla Caserma "Principe Amedeo" in Pinerolo.

All. n. 1 relazione.

AL COMANDO DIVISIONE PANTERIA "CREMONA"  
Sezione Operazione e Servizi

T O R I N O

.....  
Come da ordini impartiti verbalmente ho eseguito ieri la ricognizione all'ex Scuola di Applicazione di Cavalleria in Pinerolo (Caserma Principe Amedeo) con il seguente risultato:

- 1°) - La caserma può essere adibita, senza alcun lavoro di adattamento, a Centro di Addestramento.
- 2°) - Dalle informazioni fornitemi dal Colonnello di Cavalleria GRIGIOLLO, comandante del centro raccolta quadrupedi, risulta che i militari scozzesi che attualmente occupano parte della caserma lascierebbero Pinerolo nella giornata di sabato 1° dicembre.
- 3°) - Il predetto ufficiale superiore, incaricato dal Ministero Guerra della custodia della Caserma, provvederà con personale proprio a vigilare lo stabile fino all'eventuale occupazione da parte di questo Centro.
- 4°) - Circa la ripartizione dei locali, l'ala nord della caserma può ospitare il reparto comando, la compagnia servizi, le sezioni allievi, l'infermeria e la mensa sottufficiali. Nell'ala sud può essere sistemato il comando Centro e la mensa ufficiali. Cucina truppa, refettorio, spaccio, auto-rimessa e magazzini vari trovano posto all'ala ovest.
- 5°) - I lavori di cui all'unita relazione, redatta dall'ufficiale del genio che mi ha accompagnato nella ricognizione, devono essere eseguiti prima dell'occupazione della caserma, specie quelli più urgenti di rimessa dei vetri, riparazione delle cucine e dell'impianto luce.
- 6°) - Non esistono nella caserma mobili e casermaggio tranne alcune brande e banchi di scuola che, in numero imprecisato, sono attualmente custoditi dalla Parrocchia di Pinerolo.
- 7°) - Il preventivo di spesa risultante nell'annessa relazione può essere convenientemente ridotto, utilizzando il materiale



Come da ordini impartitimi verbalmente ho eseguito ieri la ricognizione all'ex Scuola di Applicazione di Cavalleria in Pinerolo (Caserma Principe Amedeo) con il seguente risultato:

- 1°) - La caserma può essere adibita, senza alcun lavoro di adattamento, a Centro di Addestramento.
- 2°) - Dalle informazioni fornitemi dal Colonnello di Cavalleria GRIGNOLO, comandante del centro raccolta quadrupedi, risulta che i militari scozzesi che attualmente occupano parte della caserma lascierebbero Pinerolo nella giornata di sabato 1° dicembre.
- 3°) - Il predetto ufficiale superiore, incaricato dal Ministero Guerra della custodia della Caserma, provvederà con personale proprio a vigilare lo stabile fino all'eventuale occupazione da parte di questo Centro.
- 4°) - Circa la ripartizione dei locali, l'ala nord della caserma può ospitare il reparto comando, la compagnia servizi, le sezioni allievi, l'infermeria e la mensa sottufficiali. Nell'ala sud può essere sistemato il comando Centro e la mensa ufficiali. Cucina truppa, refettorio, spaccio, autorimessa e magazzini vari trovano posto all'ala ovest.
- 5°) - I lavori di cui all'unità relazione, redatta dall'ufficiale del genio che mi ha accompagnato nella ricognizione, devono essere eseguiti prima dell'occupazione della caserma, specie quelli più urgenti di rimessa dei vetri, riparazione delle cucine e dell'impianto luce.
- 6°) - Non esistono nella caserma mobili e casermaggio tranne alcune brande e banchi di scuola che, in numero imprecisato, sono attualmente custoditi dalla Parrocchia di Pinerolo.
- 7°) - Il preventivo di spesa risultante nell'annessa relazione può essere sensibilmente ridotto utilizzando i vetri dei locali non occupati.

IL MAGGIOR-COMANDANTE  
- Giuseppe Platter -



# RELAZIONE SUI LAVORI DA ESEGUIRE ALLA SCUOLA D'APPLICAZIONE DI CAVALLERIA A PINEROLO.

Le parti dell'edificio prese in considerazione per la sistemazione della Scuola d'addestramento per sottufficiali e graduati di truppa, della Divisione di Fanteria "CREMONA", sono: Primo e secondo piano dell'ala Nord, la cucina a pianterreno dell'ala a ponente ed alcuni locali dell'ala a mezzogiorno che e' poi quella principale.

## 1° PIANO ALA NORD

Vi si accede mediante due scale d'estremità e si compone di un largo corridoio a grandi vetrate esposte a Sud, corrette lungo tutta l'ala dalla parte del cortile. Il corridoio è a un certo punto interrotto da un muro divisorio. Nel primo tratto disimpegna n. 4 grandi camerate e nel secondo n. 2 sale che possono essere utilizzate, la prima come aula e la seconda come sala per la mensa sottufficiali. All'estremità dell'ala vi sono alcuni altri locali. Di questi ultimi quelli corrispondenti alle camerate mancando al completo o quasi di serramenti sono inutilizzabili, dagli altri invece adiacenti ai due saloni, si possono ricavare: una cucina per la mensa sottufficiali, una sala convegno per sottufficiali ed un'altra aula. Una terza aula si può ottenere chiudendo con una parete di legno il corridoio.

## MATERIALI OCCORRENTI

### a) - Per i gabinetti truppa

Metri (0.50 x 0.50)..... mq. 1

Mastice per detti..... Kg. 4

Porte ad un battente in abete

1.90 x 0.80..... mq. 5

Serramenta per dette..... n° 3

Vaschette di scarico complete con radiatori



Vi si accede mediante due scale d'estremità e si compone di un largo corridoio a grandi vetrate esposte a Sud, corrente lungo tutta l'ala dalla parte del cortile. Il corridoio è a un certo punto interrotto da un muro divisorio. Nel primo tratto disimpegna n. 4 grandi camerate e nel secondo n. 2 sale che possono essere utilizzate, la prima come aula e la seconda come sala per la mensa sottufficiali. All'estremità dell'ala vi sono alcuni altri locali. Di questi ultimi quelli corrispondenti alle camerate mancando al completo o quasi di serramenti sono inutilizzabili, dagli altri invece adiacenti ai due saloni, si possono ricavare: una cucina per la mensa sottufficiali, una sala convegno per sottufficiali ed un'altra aula. Una terza aula si può ottenere chiudendo con una parete di legno il corridoio.

#### MATERIALI OCCORRENTI

##### a) - Per i gabinetti truppa

|                                                           |       |
|-----------------------------------------------------------|-------|
| Vetri (0.50 x 0.50).....                                  | mq. 1 |
| Mastice per vetri.....                                    | kg. 4 |
| Porte ad un battente in abete                             |       |
| I. 90 X 0.80.....                                         | mq. 5 |
| Serramenti per dette.....                                 | n° 3  |
| Vaschette di scarico complete con raccordi in piombo..... | N° 2  |
| Tubo 3/4.....                                             | ml. 3 |
| Inaffiatoi per orinatori.....                             | n° 3  |
| Tubo 3/4 per detti.....                                   | ml. 3 |
| Rubinetto rotella per detto.....                          | n° 2  |

.../...



## b)- Per i lavabi truppa.

Lavandino di cemento ml.5..... ml. 5

Sifoni di scarico in laterizio..... n° 5

## c)- Per camerate truppa.-(3camerate per complessivi 125 posti).-

Vetri 0.50 x 0.50..... mq. 35

Mastice per detti..... kg. 140

## d)- Per gruppo aule e mensa sottufficiali.-

Vetri 0.50 x 0.50..... mq. 7

Mastice per detti..... kg. 28

## e)- Per gabinetti aula.-

Vetri..... mq. 4

Mastice per detti..... kg. 16

Vaschette di scarico complete con raccordi

in piombo..... n° 2

## f)- Parete in legno divisorio per terza aula.-

Compensato..... mq. 20

Murali in abete 8 x 8 ml. 45..... mc. 3

Porta in abete a due battenti 2.50x1.20..... mq. 3

Maniglie e serrature ferramenta per dette..... n° 1

2° PIANO ALA NORD

E' identica al primo, manca il muro divisorio nel corridoio. I locali ad estremità Ovest sono in migliori condizioni di quelli corrispondenti al piano inferiore. Essi possono essere utilizzati come locali per comando di Compagnia. I locali all'estremità Est sono utilizzabili come infermeria e alloggio sottufficiali.

MATERIALI OCCORRENTI:

a)- Per i locali Comando di Compagnia (4 stanze più stan-

zino per il barbiere.)-

Vetri..... 130 10

Mastice per detti..... kg. 40



## e)- Per gabinetti aula.-

|                                                              |     |    |
|--------------------------------------------------------------|-----|----|
| Vetri.....                                                   | mq. | 4  |
| Mastice per detti.....                                       | kg. | 16 |
| Vaschette di scarico complete con raccordi<br>in piombo..... | n°  | 2  |

## f)- Parete in legno divisorio per terza aula.-

|                                                |     |    |
|------------------------------------------------|-----|----|
| Compensato.....                                | mq. | 20 |
| Murali in abete 8 x 8 ml. 45.....              | mc. | 3  |
| Porta in abete a due battenti 2.50x1.20.....   | mq. | 3  |
| Maniglie e serrature ferramenta per dette..... | n°  | 1  |

2° PIANO ALA NORD

E' identica al primo, manca il muro divisorio nel corridoio. I locali ad estremità Ovest sono in migliori condizioni di quelli corrispondenti al piano inferiore. Essi possono essere utilizzati come locali per comando di Compagnia. I locali all'estremità Est sono utilizzabili come infermeria e alloggio sottufficiali.

MATERIALI OCCORRENTI:a)- Per i locali Comando di Compagnia (4 stanze più stan-  
zino per il barbiere.)-

|                                                                        |       |    |
|------------------------------------------------------------------------|-------|----|
| Vetri.....                                                             | 1.380 | 10 |
| Mastice per detti.....                                                 | kg.   | 40 |
| Porte in abete a due battenti 2.20x0.80..                              | mq.   | 2  |
| Maniglie serratura e ferramenta per<br>dette.....                      | n°    | 2  |
| Lavandino in gres con rubinetteria sifone<br>e raccordi in piombo..... | n°    | 1  |

## b)- Per i lavabi e gabinetti truppa.-

|                        |      |      |
|------------------------|------|------|
| Vetri.....             | mq.  | 1    |
| Mastice per detti..... | kg.  | 4    |
| ....                   | .... | .... |



1432

Finestra completa I x I.80 ..... mq. 1.80  
Porte in abete ad un battente I.90 x 0.80 ..... mq. 5  
Ferramenta per dette ..... n° 3  
Vaschette di scarico con raccordi in

piombo ..... n° 4  
c)- Camere truppa.- (3 per complessivi I40 posti).-

Vetri ..... mq. 30  
Mastice per detti ..... kg. I20  
Smaturatura di M.4 finistre (materiale di demolizione  
a compenso del lavoro)

d)- Gruppo stanze sottufficiali ed infermeria (totale di n° 9 vani)  
Vetri ..... mq. 5  
Mastice per detti ..... kg. 20  
Porta a due battenti in abete 2.70x0.90 ..... mq. 2.50  
Serratura per detta ..... n° I  
Maniglie in ottone con serratura ..... n° 8  
c)- Gabinetti sottufficiali ed infermeria.-

Vetri ..... mq. 3  
Mastice per detti ..... kg. I2  
Lavandino in gres con rubinetteria e sifone  
di scarico ..... n° 2  
Raccordi in piombo con vaschette di scarico ... ml. I

I bagni a pianterreno sono efficienti. Per poter utilizzare tutti  
I I6 posti occorrerebbero ancora:

Rosette per doccia ..... n° IO  
Raccordi in piombo per detti ..... ml. 2

La cucina truppa a pianterreno ha bisogno di una revisione completa e riparazioni da stabilirsi.

L'impianto idrico non ha bisogno di nessuna riparazione.

L'impianto d'illuminazione ha bisogno di una revisione completa ed ingenti lavori e materiali per la riparazione, per cui si pro-



|                                              |     |      |
|----------------------------------------------|-----|------|
| Mastice per detti.....                       | kg. | 20   |
| Porta a due battenti in abete 2.70x0.90..... | mq. | 2.50 |
| Serratura per detta.....                     | n°  | 1    |
| Maniglie in ottone con serratura.....        | n°  | 8    |

## c)- Gabinetti sottufficiali ed infermeria.-

|                                                                |     |    |
|----------------------------------------------------------------|-----|----|
| Vetri.....                                                     | mq. | 3  |
| Mastice per detti.....                                         | kg. | 12 |
| Lavandino in gres con rubinetteria e sifone<br>di scarico..... | n°  | 2  |
| Raccordi in piombo con vaschette di scarico ...                | ml. | 1  |

I bagni a pianterreno sono efficienti. Per poter utilizzare tutti i 16 posti occorrerebbero ancora:

|                                   |     |    |
|-----------------------------------|-----|----|
| .Resette per doccia.....          | n°  | 10 |
| Raccordi in piombo per detti..... | ml. | 2  |

La cucina truppa a pianterreno ha bisogno di una revisione completa e riparazioni da stabilirsi.

L'impianto idrico non ha bisogno di nessuna riparazione.

L'impianto d'illuminazione ha bisogno di una revisione completa ed ingenti lavori e materiali per la riparazione, per cui si propone la messa in opera di un impianto provvisorio nei locali da utilizzare, impianto che potrebbe comportare una spesa di circa L.400 a locale per un totale di 50 locali circa assumerebbe a L. 20.000.

Per ricostruzione, ristabilitura, intonacatura varie di piccole entità occorrerebbero ancora i seguenti materiali:

|              |     |         |
|--------------|-----|---------|
| Cemento..... | kg. | 100     |
| Sabbia.....  | mc. | 1       |
| Calce.....   | kg. | 150     |
|              |     | ..../.1 |



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

....  
Legname..... mc. 0.25

L'imbiancatura dei locali e delle scale e verniciatura delle porte  
e degli zoccoli, qualora fosse ritenuta necessaria in alcuni locali  
comporterebbe un preventivo a parte.



1435

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

100



## SPECCHIO RIASSUNTIVO DEI MATERIALI OCCORRENTI

| Genere                                                              | Quantità<br>Vo | Prezzo<br>Unitario | Importo |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|---------|
| Vetri                                                               |                |                    |         |
| Mastice per detti                                                   | M q. 96        | 300                | 28.800  |
| Porte ad un battente in abete                                       | Kg. 384        | 10                 | 3.840   |
| Telaio completo per finestra                                        | Mq. 17,5       | 1700               | 29.750  |
| Per amanta per dette                                                | Mq. 1,8        | 1500               | 1.500   |
| Vaschette di scarico complete con raccordi<br>in piombo             | 18             | 500                | 9.000   |
|                                                                     | 8              | 2800               | 22.400  |
| Lavandini in grees con rubinetteria, sifone e<br>raccordi in piombo |                |                    |         |
|                                                                     | 4              | 3000               | 12.000  |
| Tubo tre quarti                                                     | 8              | 200                | 1.600   |
| Inaffiatoi per orinatoi                                             | 3              | 300                | 900     |
| Rubinetto a rotella                                                 | 1              | 150                | 150     |
| Lavandini di cemento                                                | 5              | 1000               | 5000    |
| Sifone di scarico in laterizio                                      | 5              | 250                | 2.250   |
| Rosette per doccia                                                  | 10             | 500                | 5000    |
| Legno compensato                                                    |                |                    |         |
| Legname                                                             | Mq. 20         | 1.000              | 20.000  |
| Cemento                                                             | Mc. 3,2        | 10000              | 32.000  |
| Sabbia                                                              | Kg. 100        | 400                | 400     |
| Calce                                                               | Mc. 1          | 400                | 400     |
| Impianto illuminazione                                              | Kg. 130        | 300                | 390     |
|                                                                     |                |                    | 20.000  |
|                                                                     | TOTALI         | £.                 | 185.380 |
|                                                                     | Arrotondate £. |                    | 190.000 |

I prezzi unitari sopra riportati sono stati desunti dall'elenco dei prezzi del Comune di Casale, pubblicato il 26 agosto 1945 e si intendono in Casale presso i produttori.

Data la qualità del lavoro (piccole riparazioni, revisione di impianti e messa in opera) non è assolutamente possibile fare un calcolo delle giornate lavorative degli operai. Si ritiene tuttavia che sul totale dell'importo le spese per la mano d'opera e per il trasporto portino ad una maggiorazione sul prezzo totale del cento per cento per cui si ritiene che occorra la somma di L. 380.000.

Nota bene - La presente relazione è stata eseguita in seguito ad una



Tubo tre quarti  
Inaffiattoi per orinatoio  
Rubinetto a rotella  
Lavandini di cemento  
Sifone di scarico in laterizio  
Rosette per doccia  
Legno compensato  
Legname  
Cemento  
Sabbia  
Calce  
Impianto illuminazione

|             |     |       |         |
|-------------|-----|-------|---------|
| ML.         | 8   | 200   | 1.600   |
|             | 3   | 300   | 900     |
|             | 1   | 150   | 150     |
| ML.         | 5   | 1000  | 5000    |
|             | 5   | 250   | 2.250   |
|             | 10  | 500   | 5000    |
| Mq.         | 20  | 1.000 | 20.000  |
| Mc.         | 3,2 | 10000 | 32.000  |
| Kg.         | 100 | 400   | 400     |
| Mc.         | 1   | 400   | 400     |
| Kg.         | 130 | 300   | 390     |
|             |     |       | 20.000  |
| TOTALE      |     | £.    | 185.380 |
| Arrotondate |     | £.    | 190.000 |

I prezzi unitari sopra riportati sono stati desunti dall'elenco dei prezzi del Comune di Casale, pubblicato il 26 agosto 1945 e si intendono in Casale presso i produttori.

Data la qualità del lavoro (piccole riparazioni, revisione di impianti e messa in opera) non è assolutamente possibile fare un calcolo delle giornate lavorative degli operai. Si ritiene tuttavia che sul totale dell'importo le spese per la mano d'opera e per il trasporto portino ad una maggiorazione sul prezzo totale del cento per cento per cui si ritiene che occorra la somma di L. 380.000.

Nota bene . La presente relazione è stata eseguita in seguito ad una ricognizione durata pochissimo tempo per cui i risultati sono di carattere assolutamente approssimativi. D'altra parte i lavori di così varia specie ed entità richiedono un preventivo accuratissimo non altrimenti calcolabile.

Ten. Schinaglia Luigi

77° Comp. Genio Artieri

Casale Monf. 11 29 novembre 1945



121A  
No. 01/5012

Turin, 26 November 1945

SUBJECT : Moving out from Casale.

For inf.: 1 B.I.U.

Re letter No. 5597/21 dated 24 November 45 subject:

"Organization of training centre": recesses are being carried out:  
further definite information will be forwarded.

I should like to know whether it is possible to maintain the training centre at Casale which is so useful to new arrivals to the Division. I should also like to point out that many officers and B.C.O.s who have recently joined the Division have no knowledge of British arms and training. For the moment there is no chance of their having any training courses at Casale, which is at the moment busy in turning out instructors. If all the officers assigned by the Ministry of War were to arrive, there will be no difficulty to hold a short course to bring them up to standard.

In the meantime I would like to hold a course for officers in the second fortnight of December.

the GOC

and. O. Primieri.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020



arrivals to the Division. I should also like to point out that many officers and N.C.O.s who have recently joined the Division have no knowledge of British arms and training. For the moment there is no chance of their having any training courses at Casano, which is at the moment busy in turning out instructors. If all the Officers assigned by the Ministry of War were to arrive, there will be no difficulty to hold a short course to bring them up to standard.

In the meantime I would like to hold a course for Officers in the second fortnight of December.

the GOC  
atd. C. Prinieri.

1820

|      |             |     |
|------|-------------|-----|
| 1820 | 20 NOV 1915 | 134 |
|------|-------------|-----|

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

MF/

COMANDO DIVISIONE DI FANTERIA "CREMONA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

N° 01/5012 di prot.

TORINO, 11 28 novembre 1945.

OGGETTO : Sgombero di CASALE.-

AL COMANDO MILITARE TERRITORIALE di TORINO

e, per conoscenza :

— AL COMANDO 1° BRITISH LIAISON UNIT

.....

Riferimento foglio n. 6587/21 in data 24/11/45 all'oggetto : "Organizzazione centro addestramento".-

Le ricognizioni sono già in corso : mi riservo di inoltrare quanto prima proposte concrete.

Mi interesserebbe di conoscere se potrò mantenere in vita il centro addestramento di CASALE tanto utile per la formazione dei graduati. Da notare poi che sono giunti di recente alla divisione molti ufficiali e sottufficiali che non hanno alcuna conoscenza delle armi e dei metodi di addestramento inglese. Per essi non è previsto per ora alcun corso a CESANO, impegnate nella formazione degli istruttori. Se giungono tutti gli ufficiali assegnati dal Ministero della Guerra, non vi sarebbe alcuna difficoltà di fare qualche breve corso di aggiornamento per essi.

Intanto ne vorrei far svolgere uno per ufficiali nella seconda decade di dicembre.-



Riferimento foglio n. 6587/21 in data 24/11/45 all'oggetto: "Organizzazione centro addestramento".-

Le ricognizioni sono già in corso: mi riservo di inoltrare quante prima proposte concrete.

Mi interesserebbe di conoscere se potrò mantenere in vita il centro addestramento di CASALE tanto utile per la formazione dei graduati. Da notare poi che sono giunti di recente alla divisione molti ufficiali e sottufficiali che non hanno alcuna conoscenza delle armi e dei metodi di addestramento inglese. Per essi non è previsto per ora alcun corso a CESANO, impegnato nella formazione degli istruttori. Se giungono tutti gli ufficiali assegnati dal Ministero della Guerra, non vi sarebbe alcuna difficoltà di fare qualche breve corso di aggiornamento per essi.

Intanto ne vorrei far svolgere uno per ufficiali nella seconda decade di dicembre.-

IL GENERALE COMANDANTE  
Clemente Primieri -



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

**COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO**  
S.M. - UFFICIO OP. ADD. - ORD. E MOB.

Prot. N. 6490/91 Allegati

Risposta al foglio del

P.M. 218, 21 Nov. 1945

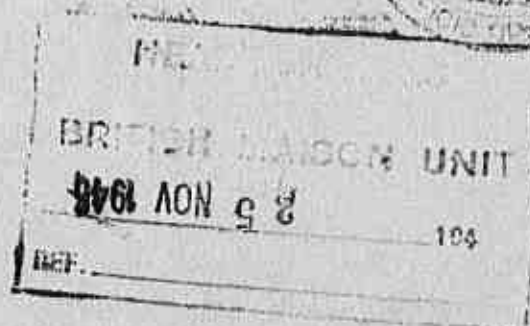
OGGETTO: Organizzazione centro  
addestramento.

AL 51 B. L. U.

T O R I N O

Si trasmette, per doverosa notizia,  
copia delle disposizioni impartite da questo  
Comando per la costituzione del centro di ad-  
destramento di Casale.-

d'ordine  
IL COLONNELLO CAPO DI S.M.  
- G. Berti -



1323



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

BEST COPY POSSIBLE

1443

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

FF/

COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI TORINO  
S.A.- Ufficio Op. add. - Ord. e Mob.

6487/91.  
di prot.

Torino, P. 2. 218 2 nov. 1943

OCCETTO: Organizzazione Centro addestramento.-

AL COMANDANTE GENIO  
AL DIRETTORE COMMISSARIATO  
AL DIRETTORE SAPITA:

SEDE  
SEDE  
SEDE

e, per conoscenza:

AL COMANDANTE DIVISIONE "CREMONA"  
AL GENERALE ADDETTO  
AL COMANDANTE ARTIGLIERIA  
AL DIRETTORE AMMINISTRAZIONE  
AI CAPI UFFICIO SERVIZI - T.A.V. - PERSONALE -

P. 2. 64  
SEDE  
SEDE  
SEDE  
SEDE

Seguito n° 4091/21.1 del 15 ottobre inviato al Comandante Genio ed al  
Direttore Commissariato.-

Il 15 febbraio prossimo avrà inizio la chiamata alle armi del  
nuovo contingente.

Le reclute, dai distretti dipendenti affluiranno direttamente  
al Centro di addestramento che verrà costituito a Casale.

Il centro dovrà essere organizzato per l'accoglienza di 4000  
uomini (personale istruttore compreso).

Immobili militari da adibire a Casale per il funzionamento del  
centro: Caserma Duca d'Aosta e Caserma Funzionali (occupate in per  
temporaneamente da reparti della divisione "Cremona").

L'intendimento dell'autorità centrale che l'organizzazione  
centro sia realizzata con criteri intesi a conseguire una sistemazione  
non solo stabile, ma che offra anche buone condizioni di vita e quelle  
confortevoli comodità che devono essere assicurate nel quadro della nuova  
va organizzazione dell'Esercito per il benessere del soldato.

E' già stata effettuata nei giorni scorsi una ricognizione a  
Casale, con intervento del T. Col. Cilento per la Direzione Lavori del  
Genio e del Capo Ufficio Servizi di questo comando, per definire nelle  
necessarie generali le necessità di organizzazione del centro, i lavori da  
svolgere, i materiali di arredamento, di servizio generale e di caserma  
occorrenti.

Occorre tenere presente che la vestizione delle reclute avverrà  
presso il centro e che nel contingente di 4000 uomini da sistemare  
compresi circa 150 ufficiali e 250 sottufficiali.

Sulla base degli elementi sopra esposti occorre che:  
1. Comando Genio definisca al più presto il programma di



SEDE  
SEDE  
SEDE

AL COMANDANTE GENIO  
AL DIRETTORE COMMISSARIATO  
AL DIRETTORE SANITA'

e, per conoscenza:

AL COMANDANTE DIVISIONE "CREMONA"  
AL GENERALE ADDETTO  
AL COMANDANTE ARTIGLIERIA  
AL DIRETTORE AMMINISTRAZIONE  
AL CAPO UFFICIO SERVIZI - T.A.V. - PERSONALE -

P. 64  
SEDE  
SEDE  
SEDE  
SEDE

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Seguito n° 4094/21.1 del 16 ottobre inviato al Comandante Genio ed al  
Direttore Commissariato.-

Il 15 febbraio prossimo avrà inizio la chiamata alle armi del nuovo contingente.  
Le reclute, dai diestretti dipendenti afflueranno direttamente al Centro di addestramento che verrà costituito a Casale.  
Il centro dovrà essere organizzato per l'accoglimento di 4000 uomini (personale istruttore compreso).  
Immobili militari da adibire a Casale per il funzionamento del centro: Caserma Duca d'Aosta e Casermette Funzionali (occupate in parte temporaneamente da reparti della divisione "Cremona").  
L'intendimento dell'autorità centrale che l'organizzazione del centro sia realizzata con criteri intesi a conseguire una sistemazione non solo stabile, ma che offra anche buone condizioni di vita e quelle confortevoli comodità che devono essere assicurate nel quadro della nuova organizzazione dell'Esercito per il benessere del soldato.  
L'opera è già stata effettuata nei giorni scorsi una ricognizione a Casale, con intervento del T.Col. Cileto per la Direzione Lavori del Genio e del Capo Ufficio Servizi di questo comando, per definire nelle sue generali le necessità di organizzazione del centro, i lavori da eseguire, i materiali di approvvigionamento, di servizio generale e di caserma occorrenti.  
Occorre tenere presente che la vestizione delle reclute avverrà presso il centro e che nel contingente di 4000 uomini da sistemare compresi circa 130 ufficiali e 250 sottufficiali.  
Sulla base degli elementi sopra esposti occorre che:  
1.- il Comando Genio definisca al più presto il programma dei tagli dei lavori da eseguire, dando

./.



- 2 -
- inizio colla procedura d'urgenza.
- 2.- La Direzione Commissariato provveda per l'approntamento e successiva dislocazione in posto:
- degli oggetti di corredo per la vestizione
  - dei materiali di equipaggiamento e di servizio generale
  - dei materiali di casermaggio
  - dei materiali di arredamento per il funzionamento ed organizzazione del centro.
- 3.- La Direzione Sanità provveda a riconoscere la situazione della locale infermeria ed a predisporre le dotazioni necessarie in materiale di casermaggio, strumenti, medicinali etc. per assicurare alla stessa perfetta efficienza.

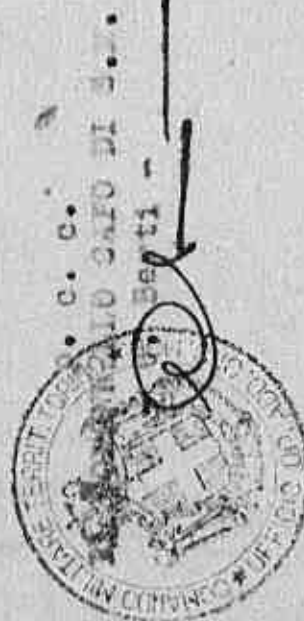
Le necessità di oggetti e materiali vari di cui ai precedenti n° 2 e 3 verranno concretate d'accordo tra le Direzioni interessate ed in Capo Ufficio Servizi.

Ribadisco il concetto che è mia intenzione sia data al costituendo Centro di Addestramento l'organizzazione più completa, razionale e confortevole.

Prego tenermi periodicamente al corrente di quanto verrà attuato per dare esecuzione alle presenti disposizioni.

IL GENERALE COMANDANTE

- S. di Bralorno -



28 NOV 1942

1320



- dei materiali di casermetto
- dei materiali di arredamento per il funzionamento ed organizzazione del centro.

3.- La Direzione Sanità provvede a riconoscere la situazione della locale infermeria ed a predisporre le dotazioni necessarie in materiale di casermetto, strumenti, medicinali etc. per assicurare alla stessa perfetta efficienza.

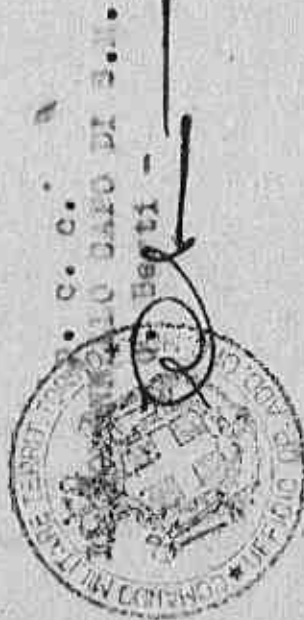
Le necessità di oggetti e materiali vari di cui ai precedenti n.° 2 e 3 verranno concretate d'accordo tra le Direzioni interessate ed in Capo Uffici Servizi.

Ribadisco il concetto che è mia intenzione sia data al costituente Centro di addestramento l'organizzazione più completa, razionale e confortevole.

Prego tenermi periodicamente al corrente di quanto verrà attuato per dare esecuzione alle presenti disposizioni.

IL GENERALE COMANDANTE

- S. di Palermo -



SE MON 1942

132v



Subject :- RANGE FLYING.

51 British Liaison Unit

G 5

To :- Chief of Staff  
CREMONA INF DIV.

With reference to your OI/4770 dated 17 Nov 45.

Appended herewith copy of AER authority in respect of the range referred to in your above quoted letter.

Field  
23 Nov 45  
PMB/son

*W. Stander, Major.*  
for Lt Col  
GS

C O P Y

Headquarters  
PIEMONTE REGION  
ALLIED MILITARY GOVT

Office of the Regional Public Safety Officer

Ref PR/79/55/4

Subject :- RANGE FLYING.

To :- Major Hamilton 51 British Liaison Unit

21st November 1945

1310

1. Reference your letter of the 19th November 1945.
2. The Public Safety Division of this Headquarters has no objection to the use by the Cremona Inf Div of the range referred to in your communication.

For the Regional Commissioner.



FIELD

23 NOV 45

WHL/ton

*Y.W. Hamilton Major*

for Lt COL  
CS

C O P Y

Headquarters  
PESMONTE REGION  
ALLIED MILITARY GOVT

Office of the Regional Public Safety Officer

Ref PS/PS/CS/4

Subject :- RANGE FIRING

To :- Major HAMILTON 51 British Liaison Unit

21st November 1945

1310

1. Reference your letter of the 19th November 1945.
2. The Public Safety Division of this Headquarters has no objection to the use by the Grenada Inf Div of the range referred to in your communication.

For the Regional Commissioner.

W BONNIE  
Major  
Regional Public Safety Officer

Certified True Copy

*Y.W. Hamilton Major*

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

**HEADQUARTERS  
PIEMONTE REGION  
ALLIED MILITARY GOVERNMENT  
APO 304**

Office of the Regional Public Safety Officer

REF PR/PS/55/4

SUBJECT: Range Firing.

TO : Major HAMILTON, 51 British Liaison Unit.

21st November 1945

1. Reference your letter of the 19th November 1945.
2. The Public Safety Division of this Headquarters has no objection to the use by the Cremona Inf. Div. of the range referred to in your communication.

For the Regional Commissioner

*W. Ronnie*

W. RONNIE  
Major,  
Regional Public Safety Officer.

1310

WR/am



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

Subject : Range Firing.

51 British Liaison Unit

G 5

To : Major RONNIE,  
Public Supply Officer.  
A.M.G.

Further reference to my telephone conversation with you this morning, my permission be granted for troops of CREGONA Inf Div to use the Range situated between SUPERGA(J 1029) and MONGRENO(J 0929) for the purpose of Bren Gun firing.

Field  
19 Nov 45  
YWH/NIF

Y W Hambley Major  
for Lieut Colonel.  
General Staff.

1317

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

ME/

COMANDO DIVISIONE DI FANTERIA "CRENCA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

N. 01/4770 di prot. TORINO, 11 17/11/45.

OGGETTO : Poligono di tiro per esercitazioni  
con il Breen.-

AL COMANDO 51° BRITISH LIAISON UNIT

Allo scopo di poter fare effettuare  
ai reparti del III/21° alcune esercitazioni  
di tiro con il Breen, prego voler cortese-  
mente interessare l' A.M.G. perché voglia  
dare l'autorizzazione a sfruttare il poligo-  
no di tiro situato nell'area tra SUTERGA  
(J 1029) e MONGHERO (J 0927).

Tale autorizzazione è stata richiesta  
dal comando di Torino al quale il comando del  
III/21° si era rivolto per avere la disponi-  
bilità del poligono.-



d'ordine

IL COLONNELLO CAPO DI S.M.  
(Adalmo Pegarari)

*Pegarari*

|                      |
|----------------------|
| HEADQUARTERS         |
| BRITISH LIAISON UNIT |
| 134                  |
| REF.                 |

1316



Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785020

BEST COPY POSSIBLE

COMANDO GRUPPO DI COMBATTIMENTO "GRANCHIA"  
Ufficio del Capo di Stato Maggiore  
Sezione Operazioni e Servizi

n.01/3173 di prot.

P.M.(64). 10 settembre 1945

O G G E T T O: Scuola addestramento di Rovigo.

AL COMANDO DEL 21° REGGIMENTO FANTERIA  
AL COMANDO DEL 22° REGGIMENTO FANTERIA  
AL COMANDO DEL 7° REGGIMENTO ARTIGLIERIA  
AL COMANDO DEL 144° BATTAGLIONE MISTO GENIO  
AL COMANDO DELLA 44° PREPARATO TRASPORTI E RIFORMIMENTI  
AL COMANDO DEL QUARTIER GENERALE  
AL COMANDO SCUOLA ROVIGO

e, per conoscenza

AL COMANDO MILITARE TERRITORIALE DI UDINE  
AL COMANDO DISTRETTO MILITARE DI ROVIGO  
AL COMANDO 51° BRITISH LIAISON UNIT

.....

1.- Sotto la data del 10 settembre il comando della Scuola di Rovigo passa al Maggiore SERRA ANGELO; il Ten.Col. SANZI rientra a questo comando per riprendervi il suo posto di capo della sezione "I". Il giorno 15 corr. la scuola cesserà ogni sua attività; i corsi di addestramento saranno riaperti a Casale in epoca da stabilire. Gli allievi frequentatori del 3° corso sottufficiali saranno ritirati a cura dei comandi interessati il pomeriggio dello stesso giorno 15.

2.- Il trasferimento a Casale dovrà essere ultimato entro il 19 corr. Tutto il personale sarà passato in sussistenza al 144° btg. genio. I forieri di alloggiamento - 1 ufficiale, 1 sottufficiale e 6 esodati - dovranno essere nella nuova sede entro il giorno 17. Essi prenderanno in consegna dal comando del 144° btg. genio i locali assegnati e si terranno pronti a ricevere il materiale che sarà avviato a cura del comando della scuola. A tale scopo il 44° reparto trasporti metterà a disposizione 3 autocarri pesanti che il giorno 17 dovranno essere a Rovigo.

3.- Il comando del 21° regt. ftr. disporrà per il rientro della sua artiglieria direttamente ad Asti (vedi f.n.01/3160 del 10 settembre) e per il ritiro delle armi costituenti l'armaria della scuola.

4.- Il comando del genio disporrà per la consegna della caserma Silvestri al locale comando del distretto. Invierà sul posto 1 ufficiale - possibilmente il tenente PRADILLA - il giorno 18 corr.



1.- Sotto la data del 10 settembre il comando della Scuola di Rovigo passa al maggiore SERRA ANGELO; il Ten.Col. SANZI rientra a questo comando per riprendervi il suo posto di capo della sezione "I". Il giorno 15 corr. la scuola cesserà ogni sua attività: i corsi di addestramento saranno riaperti a Casale in epoca da stabilire. Gli allievi frequentatori del 3° corso sottufficiali saranno ritirati a cura dei comandi interessati il pomeriggio dello stesso giorno 15.

2.- Il trasferimento a Casale dovrà essere ultimato entro il 19 corr. Tutto il personale sarà passato in sussistenza al 144° btg. Genio. I forieri di alloggiamento - 1 ufficiale, 1 sottufficiale e 6 scolari - dovranno essere nella nuova sede entro il giorno 17. Essi prenderanno in consegna dal comando del 144° btg. Genio i locali assegnati e si terranno pronti a ricevere il materiale che sarà avviato a cura del comando della scuola. A tale scopo il 44° reparto trasporti metterà a disposizione 3 autocarri pesanti che il giorno 17 dovranno essere a Rovigo.

3.- Il comando del 21° gr. ftr. disporrà per il rientro della sua cp. cannoni direttamente ad Asti (vedi f.n. 01/3160 del 10 settembre) e per il ritiro delle armi costituenti l'armiera della scuola.

4.- Il comando del genio disporrà per la consegna della caserma Silvestri al locale comando del distretto. Invierà sul posto 1 ufficiale - possibilmente il tenente PRADILLA - il giorno 18 corr.

P. C. C.  
IL COLONNELLO CAPO DI S.M.  
--Adelmo Pedersani--

IL GENERALE COMANDANTE  
--Clemen--

HEAD

BRITISH

RAF

1456