

ACC

10000/120/4552

PAL/G/8

TRANSLATION C.P.

11 Territorial H.Q.

Ref 5980/02

Palermo 10 August '46.

Subject:- S.I. Divisions - Transformation.

For distribution see original letter.

Further and for partial modification to our folio 5700/02
dated 10 July '46. Comm VI & VII

- 1) Disbanding date for 139 - 145 - 16 - 22 Regiments fixed on
31st August.
- 2) On the same date will be formed the Arty Battalions " Aosta "
and Reggio".

The G.O.C.
M.L. de Castiglioni.

3203

SEE 52
6/30-2.

TRANSLATION C.P.

32A

11 Territorial H.Q.

no 5769/02

Palermo 19 July 1946

Subject:- Security Divisions.- Transformation.

To:- 11 F.L.O.

PALERMO

Attached is copy of this H.Q.'s circular letter no 5700/02 dated 18/7/1946, same subject, concerning the disbanding of "Aosta" and "Savona" Divisions, and the formation of "Aosta" and "Reggio" Brigades.-

The Chief of the Staff.
Roberto Griglio Colonel.

See 32.
G/30-2.

3202

TRANSLATION C.P.

11 Territorial H.Q.

Ref 5700/02

Palermo 10 July 1946

Subject:- Security Divisions. - Transformations.

For distribution see Italian original letter.

- 1.- According to the S.M.E.'s dispositions (see circular letter No 3507/Ord. dated 11 July 1946 and herewith attached for the Divisions H.Qs. and for the 11 Terr. Offices), within August 1946 the "Aosta" and "Sabauda" Divisions, will be transformed in INFANTRY BRIGADES which will take the historical denominations of "Aosta" and "Reggio "

Each Brigade will be composed as follow:

STRENGTH (Officers and O.R.'s.)

H.Q. (with one H.Q. Company)	
(Including one signal platoon)	117
Two Infantry Regiments on 3 battalions and one company of mortars.....	4576
One Arty. bn. on two Regimental batteries	112

TOTAL : 4805

The Units concerned will see the attached W.E.

- 2.- In consequence of the above the following Units will be disbanded:

"Aosta" and "Sabauda" Division H.Qs.- 1st 2nd 3rd 4th Brigade H.Q.
130 and 142 Infantry Regiments - 16 and 22 Arty Regiments -
20 and 30 D.I.D's. - 20 and 130 R.E. Bn. - Units of CC.RR. for the Division H.Q.

- 3.- FORMATION OF THE NEW UNITS.

The new Units will be formed as follow

- Brigade H.Q. of "Aosta" Infantry : Division H.Q. of S.I. "Aosta"
Signal Platoon from the 28th Engineer bn.

2/.....

= 2 =

- 5th Infantry Regiment "Aosta" : 5th S.I. Regiment - elements of the 139th S.I. H.Q. - 1/139th S.I.
- 6th Infantry Regiment "Aosta" :- 6th S.I. Regiment - elements of the 139th S.I. H.Q. - 1/139th S.I. 1/22nd S.I. (Detachment in Agrigento).
- Aosta Arty Bn : - 11/22nd S.I. - Skilled elements of the 1/22nd S.I. H.Q. -
- Brigade H.Q. of Infantry "Reggio":- S.I. Division H.Q. "Sabauda" signal platoon fro, the 30th engineer battalion.
- 45th Infantry Regt:- 45th S.I. Regt. elements of the 16th S.I. - I/16th S.I. - detachment of Siracusa) - II/145th S.I. (detachment of Ragusa).
- 46th Infantry Regt:- 46th Regt. S.I. elements of the 145th S.I. H.Q. - I/145th S.I.
- Group Artillery "Reggio":- II/16th S.I. - specialised elements from the H.Q. and from the I/16th S.I.

IV) Disbanding rules:

Doing the above mentioned alteration it is necessary to keep in mind the following plan:

- 1) Devide the recruits of next arrival to the Corps only between the 5th - 6th - 45th and 46th Regts (according to orders verbally given).
 - The engineer recruits will be sent to the engineer battalions and together with the personnel of these battalions they all pass to the signal platoons of the two Brigade H.Q.s
- 2) Discharge the men belonging to the class 1922, 1923 and 1924 (only the first 4 months), within the established date of the 15 August 1946
- 3) Form the new Units using the ~~disbanded~~ organic units, so the majority of the soldiers will remain under the discipline of their own comandants.-
- 4) Form with the more possible complete organic (possibly the 100%) the battalions of Trapani, Caltanissetta and Siracusa and the companies of Agrigento, Enna, Caltagirone and Ragusa.
- 5) Figure on the particular familiar situation in case of transferring officers or O.Rs. in the town where a District H.Q. is located, officers and H.Q.O.s can be transferred if they ask it.

= 3 =

6. To handed into the Stores the surplus of the Materials belonging to the disbanding Units or not shown in the M.E. for the Units where will be posted the personnel of the disbanding Units.
7. To issue the new equipment and the new weapons by degrees for each Coy. starting from the recruits platoon, which has to be homogenous, i.e. or complited issued with Italian weapons or British Equip. The Arty. Bn. will keep, until the new weapons will arrive, the guns at the moment held by the S.I. Regts.
8. To keep in the new Brigades H.Qs. and in the 5th, 6th, 42th, and 46th Regiments H.Qs. and in the Arty Battalions the same transports and Carriages held at the moment, until the arrival of the new allotted transports. The Divisions H.Qs, according with the Service Office of this Territorial H.Q, will devide among the Infantry Regiments the Transports of the disbanded Units.
9. The personnel and the material of the 38th and 30th D.I.Ds. will be handed over to the 11th Suppling Coy.
10. The 28th and the 30th M.Y. Cos., waiting for disbanding orders, will pass temporary under the Command of "Aosta" and "Reggio" brigades.
11. The Carabinieri of the Divisions H.Qs. will return to their own Regions.
12. The personnel of the brigades H.Qs will be posted by the Divisions H.Qs to the Units under their Command, excepting further disposition from this H.Q.

V. New location.

"AOSTA" Infantry brigade : Palermo
(~~same building~~)

Aosta 5th Infantry Regiment : H.Q. in Palermo (Turba barrack)

2 Battalions and Mortar
Coy.

One battalion in Trapani (Giannettino
barrack.--)

4/.....

3200

= 4 =

6th "Aosta" Infantry Regiment : H.Q. ~~in~~ Palermo (Guccione Barrack)

2 Btg. and
Mortars Coy. " "

1 Btg. (less
Riflex Coy) Caltanissetta
(Guccione Barrack)

1 Riflex Coy. Agrigento
(Mosto Barrack)

Artillery Group "Aosta" : Palermo
(Tukory Barrack)

Infantry Brigade H.Q. "Reggio" : Messina
(in the barracks of
actual Div. H.Q.)

45th Infantry Regt. "Reggio" : H.Q. - Catania
Sommaruga Barrack)

1 Mortar Coy. Catania
2 Btg. (less 1
riflex coy.) Catania
1 Riflex coy. Caltagirone.

1 Btg. (less 1
Riflex coy.) Siracusa
(Abela Barrack)

1 Riflex coy. Ragusa
(Buccheri Barrack)

46th Infantry Reg. "Reggio" (less 1 Riflex coy.) Messina
(Crisafulli Barrack)
1 Riflex coy. Enna

Artillery Group "Reggio" : Catania
(Sommaruga Barrack)

2/....X.....

=2=

- VI.- Disbanding date for the Division H.Qs, S.I. Brigade H.Qs. and Engineer Battalion: 12 August ; for other Units: 22 August
- VII. Formation date for "Aosta" and "Regio" brigade H.Qs: 12 August, for Arty Battalion "Aosta" and "Reggio" : 22 August.
- VIII. The Units to be disbanded will form with the personnel established by the Division H.Qs, a "Rear Office".
Such Offices will last until the 30th November September.
- IX. Further order regarding the flags of the disbanded Units.
- X. The garrison of Valtanissetta will pass under the jurisdiction of "Aosta" Brigade.
Relieve of the Garrison Command:- 20th August.
- XI. In order to overcome as ^{soon as} possible the crisis subsequent to the transformation, it is necessary that all the movements will be carried out regularly, organizing carefully, and posting the personnel, handing the material, changing of location and barracks in the most simple way.
W.e.I. the 1st September the Units must have the new formation and the accommodations as ordered, in order to form as soon as possible Units with strong cohesion, ready to be used, and to start again the training.
- XII. Each Infantry Brigade will fwd within the 2nd September:
- 1) - One list similar the attached specimen and a brief report on the carrying out of the operation to the "Operation Office"
 - 2) - The Officers and R.C.Os, on surplus as ~~list~~ is shown in para III of S.M.E. letter 3507.

3198

The G.C.C.
(M/L/de Castiglioni)

Subject: Internal Security Divisions - Transformation.

11 British Liaison Unit

Tel. 15357 PALERMO
G/B

To : 11 Territorial H.Q.
PALERMO.

10 July 45. 29A

With reference to your letter 4724/01 dated 3 July. I am informed by my Headquarters that only 25 pdr and 6 pdr guns have been released by G.H.Q. for Internal Security Divisions.

I would however assure you that the 6 pdr gun is an efficient and modern weapon, and whereas I am of the opinion that a combination of 17 pdr and 6 pdr guns would be ideal I believe that in Sicily the 6 pdr gun would prove to be the handier and more useful weapon.

[Signature]
W. SYKES, Major
G.S.O. II.,
11 B.L.U.

WS/SI

3197

TRANSLATION C.P.

11 Territorial H.Q.

RESTRICTED

Ref 4724/07

Palermo 3 July '46.

Subject:- Internal Security Divisions.- Transformation.

To:- Major W. SIKES G.S.O.11
O.C. 11 B.L.S.

P A L E R M O

~~~~~  
The Army Chief Deputy has notified that the executive directions for the transformation of the W.E. of the Internal Security Divs. will be fwd soon.

The Division will be established as follow:

- 1 Head Quarter ( with one Signal Platoon.)
- 2 Infantry Regiments ( the same W.E. as for Inf.Div.)
- 1 Arty. Battalion with 2 batteries ( One 27pdr guns & one 6 pdr.)

It has been approved the location as suggested by this H.Q. with letter o R.F. dated 31 May and fwd to you in copy.

I have to inform that I have applied to the S.M.R.E. to obtain a battery of 17 pdr guns instead of 67pdr, because, as for range, size, and tactical use, I believe to be better to the Arty. training, and for the cooperation with the Infantry.

I would be very thankful if you would interest the M.M.I.A.

The G.O.C.  
Maurizio Lazzaro De Castiglioni.

See 26  
E/30-2



Transl. ZC.

11 TERRITORIAL H.Q.  
Personnel Office.

No. 5078/I

Palermo, 20 March 1946

Subject: Officers in service at the C.M.T. of Palermo-

To 11 B.L.U. Palermo

Herewith is attached a list of officers in service at  
the 11 Territorial H.Q. of Palermo under the date of  
20 March 1946.

The Chief of Staff  
S. Col. Roberto Griglio.

3195



## COMANDO MILITARE TERR. DI PALERMO

- Ufficio Personale -

E L E N C O

nominativo degli ufficiali in servizio al comando militare territoriale di Palermo alla data del 20 marzo 1946.-

| GRADO        | ARMA     | CATEG. | CASATO                          | NOME | INCARICO                                                           |
|--------------|----------|--------|---------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------|
| Gen. di Div. | -        | spe    | MAURIZIO LAZZARO de Castiglioni |      | comandante interinale del C.M.T.<br>Palermo per sede vacante.      |
| Colonnello   | ftr. (b) | spe    | GRIGLIO Roberto                 |      | Capo di S.M. del comando militare<br>territoriale di Palermo.      |
| Ten. col.    | art.     | spe    | INGHILLERI Salvatore            |      | S. Capo di S.M. del comando mili-<br>tare territoriale di Palermo. |
| Maggiore     | art.     | opl.   | AQUILA Filippo                  |      | Ufficiale a disposizione del Gene-<br>rale comandante interinale.  |
| Ten. col.    | ftr. (b) | spe    | PIRANO Giacomo                  |      | Ufficio servizi                                                    |
| Maggiore     | art.     | spe    | GRIGNANO Antonio                |      | Ufficio servizi                                                    |
| Maggiore     | art.     | spe    | MORELLI Giacomo                 |      | Ufficio servizi                                                    |
| Maggiore     | ftr.     | spe    | IRACI Paolo                     |      | Capo ufficio "I"                                                   |
| Tenente      | art.     | opl.   | LO CURZIO Domenico              |      | Ufficio "I"                                                        |
| Ten. col.    | ftr.     | spe    | DE RISI Arturo                  |      | Capo sezione reduci                                                |

...../.....



- 2 -

| G R A D O  |  | ARMA     | CATEG. | CASATO     | NOME        | I N C A R I C O                    |
|------------|--|----------|--------|------------|-------------|------------------------------------|
| Ten. col.  |  | ftr.     | spe    | PERRUCONE  | Francesco   | Capo ufficio personale             |
| "          |  | "        | "      | COSENTINO  | Biagio      | Ufficio personale                  |
| Capitano   |  | "        | apl.   | LAURIANO   | Giulio      | Ufficio personale                  |
| Ten. col.  |  | "        | spe    | PULIO      | Antonino    | Ufficio operazioni                 |
| "          |  | "        | spe    | MARCELLINO | Vincenzo    | Ufficio operazioni                 |
| Maggiore   |  | art.     | spe    | BINETTI    | Raffaale    | Ufficio operazioni                 |
| Capitano   |  | ftr. (b) | spe    | FORLENZA   | Luigi       | Ufficio operazioni                 |
| Capitano   |  | art.     | spe    | DROCCO     | Carlo       | Ufficio operazioni                 |
| Capitano   |  | ftr. (b) | spe    | FORMASURI  | Guido       | Ufficio operazioni                 |
| Colonnello |  | ftr.     | spe    | LO VETTERE | Michela     | Capo ufficio terr. e affari vari   |
| Ten. col.  |  | ftr.     | spe    | ROCCELLA   | G. Battista | Ufficio territoriale               |
| Maggiore   |  | ftr. (b) | spe    | LAURO      | Roberto     | Ufficio territoriale               |
| Ten. col.  |  | ftr.     | spe    | SERIO      | Vincenzo    | Comandante quartiere generale      |
| Capitano   |  | art.     | spe    | SOLO       | Giulio      | quartiere generale                 |
| Ten. col.  |  | ftr.     | apl.   | GIARRIZZO  | Calogero    | Capo ufficio benessere del soldato |



=====

3193



10A  
TERRITORIAL MILITARY COMMAND OF PALERMO

PALERMO 25th Nov. 45

N° 8001

Subject :- News opinion on compilation and interpretation of the personal characteristic remarks.  
All dependent units (until the company Commands)

Reference to the preceding circular N°8000, I now explain the opinion at which all Commanders are obliged to conform in the compilation and interpretation of the personal characteristic remarks and reports, which I know, harmonize, with the Ministerial leading principles which shall be put out and divulged as a regulation :-

1.- Characteristical remarks and reports.  
The commander who must compile the remarks for his Officers and non commissioned Officers, must give an eyefull and from the knowledge that he has of these one to make an approximate and summary classification, separating the best ones from the good with 3 points, and good with 2 etc.

About :-

Good with three points must not out number the 30 per cent, 3155

" " 2 must represent from 40 to 50 per cent.

" " 1 are the scarcely sufficient.

Mediocre are those to remove under the articles 36 of the law, so a Colonel who must judge ten Captains.

Shall be obliged to do excellent more than an good with three more than three, good with two from 3 to 5 in order to the particular circumstances, the remainings good with one or mediocres.

2.- During this year it does not compile characteristical remarks but personel reports the sistem is the above mentioned ; classification shall not come written but shall be formulate in the reviser's mind and it shall be a directory for the personel reports formulation.

3.- The remarks shall not be a premium for the good will. It must be a picture where resulte the good and bad sides of a physiognomy. No man is without fooling and therefore each report must contain : properties, merits and foillings.

4.- In the remarks it is important do not forget the following points : portliness and phisical foillings :



Health  
Kind attitude  
Memory  
Imagination,  
Strong character  
prestige and authoritativeness.  
Presumption and will to get;  
Professional ability  
training ability.

5.- Remarks and reports must be short and condensed, without bombast and superlative adjectives their characteristic must be moderateness and accuracy.

6.- The superior who compiles remarks and reports for the dependant must undress himself by affection, simpaties or antipaties and to judge with conscience and justice.

## II Promotion opinions

7.- Promotion opinion are things very different than the personal remarks. It is possible to be an excellent Captain but to be not able for the superior rank. The remarks refers to one year instead the promotion opinion refers to the all military career.

8.- In the promotion opinions it wants to follow the under lined rules:  
a) to take into account the portliness, the health, the resistance.  
b) to take into account the open mind because a superior officer must be a master of officer of inferior rank.  
c) to be very strict to wards those who are inclined to the intrigue and the falseness with rewards to the superior. to doubt of those who has been always in comfortable garrison and places.  
d) to take into account the remarks of the military school.  
e) to take into account the remarks and reports made to the officers during the period of heads-department.  
f) to be prudent to make favourable opinion to whom has not participated at the war.  
to take into account the conduct which has been during and after the armistice.

9.- It is possible to obtain a sure rule to express the promotion opinions asking to oneself :Should be satisfied to have such an officer assigned to a superior rank under my commands? If the reply is positive so will be the opinion or otherwise negative.

10) To express the opinion every one must be feel the much important duty be dicharges with the action.

The comanding General  
(Paolo Berardi)





# Comando Militare Territoriale di Palermo

N. 8001

Palermo, li 25 Novembre 1945.

**Oggetto:** Nuovi criteri di compilazione e interpretazione delle note caratteristiche personali.

**A tutti i comandi dipendenti** (drammazione estesa fino ai comandi di compagnia).

Con riferimento alla precedente circolare 8000, espongo ora i criteri ai quali tutti i comandanti debbono attenersi nella compilazione e nella interpretazione di note o rapporti caratteristici personali, che so essere in armonia con direttive ministeriali che quanto prima verranno pubblicate e divulgate a titolo di regolamento.

**I — Note caratteristiche e rapporti.**

1°) — Il comandante che deve compilare note per i suoi ufficiali o sottufficiali, deve anzitutto dare uno sguardo d'insieme al blocco di essi e della conoscenza che ha degli anzidetti fare una classifica sommaria approssimativa, distinguendo gli ottimi dai buoni con 3, dai buoni con 2, ecc.

Grosso modo:

- gli ottimi non debbono superare il 10% del blocco;
- i buoni con 3 non debbono superare il 30%;
- i buoni con 2 debbono rappresentare dal 40 al 50%;
- i buoni con 1 sono gli appena sufficienti;
- i mediocri sono quelli da eliminare per l'art. 36 della legge.

Così un colonnello che debba giudicare 10 capitani non dovrà farne ottimi più di 1, buoni con 3 non più di 3, buoni con 2 da 3 a 5 a seconda delle situazioni, i restanti buoni con 1 o mediocri.

Tale classifica deve tanto più perfezionarsi quanto più si sale nei gradi dei revisori, poiché quanto più elevato è il grado tanto più ampia è la visione del blocco di insieme e tanto più il superiore si distacca dall'inferiore per informare i suoi giudici a criteri di imparziale severa valutazione anziché a criteri di benevolenza, quali facilmente possono verificarsi nella intimità della vita reggimentale.

Solo dopo una tale visione d'insieme quel comandante può procedere alla compilazione delle singole note, intonandole alla classifica generale fatta in precedenza.

2°) — Per l'anno in corso non si compilano note caratteristiche, bensì rapporti personali. Ma il procedimento deve egualmente essere quello accennato: la classifica non verrà scritta ma sarà stata formulata nella mente dei compilatori e dei revisori e sarà guida nel formulare la intonazione dei rapporti.

3°) — Eliminare il concetto che la nota debba essere in armonia con la conoscenza dei fatti.



## A tutti i comandi dipendenti (drammazione estesa fino ai comandi di compagnia).

Con riferimento alla precedente circolare 8000, espongo ora i criteri ai quali tutti i comandanti debbono attenersi nella compilazione e nella interpretazione di note o rapporti caratteristici personali, che so essere in armonia con direttive ministeriali che quanto prima verranno pubblicate e divulgate a titolo di regolamento.

### 1. — Note caratteristiche e rapporti.

1°) — Il comandante che deve compilare note per i suoi ufficiali o sottufficiali, deve anzitutto dare uno sguardo d'insieme al blocco di essi e dalla conoscenza che ha degli anzidetti fare una classifica sommaria approssimativa, distinguendo gli ottimi dai buoni con 3, dai buoni con 2, ecc.

Grosso modo:

- gli ottimi non debbono superare il 10% del blocco;
- i buoni con 3 non debbono superare il 30%;
- i buoni con 2 debbono rappresentare dal 40 al 50%;
- i buoni con 1 sono gli appena sufficienti;
- i mediocri sono quelli da eliminare per l'art. 36 della legge.

Così un colonnello che debba giudicare 10 capitani non dovrà farne ottimi più di 1, buoni con 3 non più di 3, buoni con 2 da 3 a 5 a seconda delle situazioni, i restanti buoni con 1 o mediocri.

Tale classifica deve tanto più perfezionarsi quanto più si sale nei gradi dei revisori, poichè quanto più elevato è il grado tenuto più ampia è la visione dei blocchi di insieme e tanto più il superiore si distacca dall'inferiore per informare i suoi giudizi a criteri di imparziale severa valutazione anzichè a criteri di benevolenza, quali facilmente possono verificarsi nella intimità della vita reggimentale.

Solo dopo una tale visione d'insieme quel comandante può procedere alla compilazione delle singole note, intonandole alla classifica generica fatta in precedenza.

2°) — Per l'anno in corso non si compilano note caratteristiche, bensì rapporti personali. Ma il procedimento deve egualmente essere quello accennato: la classifica non verrà scritta ma sarà stata formulata nella mente dei compilatori e dei revisori e sarà guida nel formulare la intonazione dei rapporti.

3°) — Eliminare il concetto che la nota debba essere un pretesto per la buona volontà. Evitare le buone classifiche a titolo di incoraggiamento, che non ingannano nessuno. Tener presente che chi ha merite o incapacità o mancanza di pratica non può essere classificato ottimo, perchè ciò costituirebbe un falso. La nota deve essere una fotografia. Nella fotografia vengono riprodotti i tratti belli e quelli brutti di una fisionomia.

Nessuno, a cominciare da me, è privo di difetti: essi debbono apparire nelle note. Quando in tutte le note saranno segnati i difetti, questi ultimi perderanno l'eccessivo valore negativo che ora riveste anche il velato accenno alla loro esistenza.

Ogni rapporto deve contenere: qualità - pregi - difetti. La casella dei difetti non dovrebbe mai essere lasciata in bianco. Gli encomi debbono essere una rara eccezione.

3190



- 4') — Nelle note o rapporti non tralasciare di toccare chiaramente e con sincerità d'intenti i seguenti punti:
- prestanza fisica e difetti fisici;
  - salute, specialmente nei riguardi di mali persistenti o frequenti;
  - quadratura mentale, tanto più importante nella sua ampiezza quanto più si sale nei gradi;
  - memoria;
  - fantasia creatrice che si traduce poi nella capacità di iniziativa e di inventiva;
  - fermezza di carattere, che appare dalla sicurezza che un individuo ha di sé stesso, dalla capacità di reggersi sulle proprie gambe, dalla indipendenza di pensiero, dalla abituale franchezza;
  - prestigio e autorevolezza;
  - presunzione e arrivismo;
  - capacità professionale, che è frutto di cultura, di raziocinio e di arditezza;
  - capacità addestrativa. Ha la massima importanza per ufficiali in s. p. e.

5') — Note e rapporti debbono essere sintetici e perciò non oltrepassare la mezza pagina, rifuggire dalle ampollosità, dagli aggettivi superlativi, dalle perifrasi laudative. Loro caratteristica la sobrietà, la moderatezza, l'esattezza della valutazione. Ricordare che i molto intelligenti, i grandi animatori, i perfetti organizzatori, i valenti collaboratori sono pochi. Ricordare che le ampollosità fanno pessima impressione sulle commissioni giudicatrici.

6') — Il superiore che compila note o rapporti per l'inferiore, deve considerarsi come un magistrato che vesta la toga. Egli si spoglia degli affetti, delle simpatie o antipatie, persino delle gratitudini e misura il dipendente con coscienza e con occhio sereno ed imparziale. Egli soprattutto deve tener presente, prima dell'interesse del dipendente, l'interesse della istituzione.

Ricordiamo che l'indulgenza dei giudizi ha fatto decadere le qualità di tutta la gerarchia militare. Non dimentichiamo, nel compiere l'alta funzione della compilazione delle note, le critiche che tutti abbiamo rivolte negli anni più recenti alle alte gerarchie dell'esercito, critiche purtroppo spesso fondate.

## II — Giudizi di avanzamento.

7') — I giudizi di avanzamento sono cosa molto diversa dalle note personali. Si può essere ottimo capitano e non essere idoneo alle funzioni del grado superiore, per mancanza di taluni requisiti che qui occorrono e là no. Può avvenire che alla domanda: «Ha adempiuto bene alle funzioni del grado?» si risponda sì, e che alla seguente domanda: «E' idoneo alle funzioni del grado superiore?» si risponda no.

Inoltre, mentre la nota si riferisce al periodo massimo di un anno, il giudizio di avanzamento si riferisce al complesso della precedente carriera. Perciò nel giudizio di avanzamento si deve tener conto non soltanto della impressione propria, ma altresì delle impressioni altrui risultanti dal libretto, col dovuto rispetto di natura democratica per le altrui opinioni.

8') — Nell'esprimere il giudizio di avanzamento occorre seguire le seguenti norme:

a) — tener conto in massimo grado delle condizioni fisiche, della salute, della resistenza alle fatiche, lo spero che in avvenire l'avanzamento sia subordinato a visita medica accertando prescritte condizioni fisiche.



— capacità professionale, che è frutto di cultura, di raziocinio e di arditezza;  
 — capacità addestrativa. Ha la massima importanza per ufficiali in p. p. e.

5°) — Note e rapporti debbono essere sintetici e perciò non oltrepassare la mezza pagina, rituggire dalle ampollosità, dagli aggettivi superlativi, dalle perifrasi laudative. Loro caratteristica la sobrietà, la moderatezza, l'esattezza della valutazione. Ricordare che i molto intelligenti, i grandi animatori, i perfetti organizzatori, i valenti collaboratori sono pochi. Ricordare che le ampollosità fanno pessima impressione sulle commissioni giudicatrici.

6°) — Il superiore che compila note o rapporti per l'inferiore, deve considerarsi come un magistrato che vesta la toga. Egli si spoglia degli affetti, delle simpatie o antipatie, persino delle gratitudini e misura il dipendente con coscienza e con occhio sereno ed imparziale. Egli soprattutto deve tener presente, prima dell'interesse del dipendente, l'interesse della istituzione.

Ricordiamo che l'indulgenza dei giudizi ha fatto decadere le qualità di tutta la gerarchia militare. Non dimentichiamo, nel compiere l'alta funzione della compilazione delle note, le critiche che tutti abbiamo rivolto negli anni più recenti alle alte gerarchie dell'esercito, critiche purtroppo spesso fondate.

## II — *Giudizi di avanzamento.*

7°) — I giudizi di avanzamento sono cosa molto diversa dalle note personali. Si può essere ottimo capitano e non essere idoneo alle funzioni del grado superiore, per mancanza di taluni requisiti che qui occorrono e là no. Può avvenire che alla domanda: «Ha adempiuto bene alle funzioni del grado?» si risponda sì, e che alla seguente domanda: «E' idoneo alle funzioni del grado superiore?» si risponda no.

Inoltre, mentre la nota si riferisce al periodo massimo di un anno, il giudizio di avanzamento si riferisce al complesso della precedente carriera. Perciò nel giudizio di avanzamento si deve tener conto non soltanto della impressione propria, ma altresì delle impressioni altrui risultanti dal libretto, col dovuto rispetto di natura democratica per le altrui opinioni.

8°) — Nell'esprimere il giudizio di avanzamento occorre seguire le seguenti norme:

a) - tener conto in massimo grado delle condizioni fisiche, della salute, della resistenza alle fatiche. Io spero che in avvenire l'avanzamento sia subordinato a visita medica accertante prescritte condizioni fisiche.

Quando un giudicando ha avuto durante la carriera lunghi periodi di assenza per disturbi, o convalescenza, o aspettative, mettersi in sospetto e fare accertamenti sanitari prima di pronunciare i giudizi; b) - tener conto della apertura mentale dell'individuo relativamente al grado da raggiungere.

Ricordare che un ufficiale superiore deve essere un maestro e un formatore di ufficiali inferiori, che un colonnello deve avere la visione di tutte le branche di attività della vita militare e soprattutto essere un direttore di addestramento di ufficiali, sottufficiali e soldati; che un generale deve essere non soltanto un esecutore ma un creatore di dottrine e di metodi per dar contributo al progresso nell'interno dell'esercito;



essere molto severi verso coloro che, pur possedendo brillanti qualità intellettuali e fisiche, hanno tendenza all'ingrigo, alla doppiezza, alla viobertura verso il superiore. Mettersi in sospetto di coloro che hanno sempre avuto buone gungioni, o che sono rimasti per lunghi periodi nelle stesse gungioni e in posizioni comode: c'è molta probabilità che questi signori siano privi di spirito di avventura e di adattamento e che siano poco proclivi ai sacrifici in pro del servizio. Mettersi in sospetto di coloro che hanno periodi di comando limitati all'indispensabile, che tendono a sfuggire le responsabilità dirette, che sentono l'opinione del superiore prima di formulare la propria.

Evitare che simili inquinamenti si infiltrino nei gurgli dell'organismo;

d) - tener molto conto delle note delle scuole, particolarmente di quelle compiute verso o oltre i trent'anni.

e) - quelli i giudizi più imparziali, più sereni, meno affettivi;

f) - tener conto di preferenza delle note e dei rapporti redatti agli ufficiali e sottufficiali quali comandanti di reparto, poiché sulle responsabilità dirette si misurano gli uomini. Le note fatte per servizi resi presso comandi, uffici, distretti, stabilimenti, ecc. sono di massima una monotona ripetizione di lodi e di ottimi, sia perché ufficiali non ottimi verrebbero scattati, sia perché i compiti non di comando sono molto più facili di quelli di comando;

g) - essere molto guardinghi nel dare giudizio favorevole a chi, secondo le risultanze del libretto, non abbia partecipato attivamente alla guerra, ricordando che in simili casi c'è molta probabilità che all'imbosca mento non sia stata estranea la volontà dell'esaminando. Tenere ugualmente in grande considerazione il contegno tenuto all'atto e dopo l'armistizio o in prigionia. Un individuo che dopo l'armistizio si sia eclissato presentandosi alle autorità militari italiane a mesi di distanza, anche se classificato di 1° categoria in sede discriminatoria, non ha diritto di proseguir la carriera.

9) - Una regola sicura per esprimere giudizi di avanzamento fondati è quella di rispondere alla domanda: «Vorrei io avere il tale ufficiale alla dipendenza quale ufficiale con grado superiore?». Se la risposta è sì, esprimere giudizio positivo, se è no, negativo. Così non correrete il rischio di rifilare ad altri un elemento che non gradireste per voi.

10) - Nell'esprimere giudizi ognuno senta l'importanza del dovere che compie con quell'atto. Se tutti i giudizi fossero giustamente rigorosi, non occorrerebbero promozioni a scelta: basterebbe la lettura dei libretti per ottenere la scala dei valori.

Se vogliamo risanare l'esercito, dobbiamo cominciare col collocare a loro posto le capacità.

3189

IL GENERALE COMANDANTE  
PAOLO BERARDI

94  
TRESUS + PALM 9  
MILITARY COMMAND TERRITORIAL OF PALERMO

Subject :- Contribution to the re-establishment of the Italian Army.

To :- Commands and depending Units.

1) Regarding the Italian army we have had two crises of great importance: The arrangements of the problem regarding the new Italian army and its handover to the Italian Government.

2) Owing to this matter there appear new criterions and a new mentality above all it is necessary put in the new elements who substitute the old ones, love for military life.

It is necessary to eliminate completely those who do not love their duties leaving those who do so. The officer must not create a law of personal interest, he must understand that the Army is above his personal interests, and he must submit himself to the consequent sacrifices. Both the officers and non commissioned officers must have the spirit of adventure and the sense of adaptation: otherwise he may become a military employee who kills the soldier.

General and Colonels :- It is your duty to divulge these feelings by word and example.

3) In the past the activities of commanders of any ranks was directed more to administration than training, causing a very poor training.

The administration must not be neglected, it is not useful to itself but represents the bases for the training. Administration is easy; training is difficulty and men to whom the rear is entrusted must be competent for difficult matters.

4) It is necessary to renew the criterions in order to judge officers and n.c. officers. It is impossible to make up a classification of value from the personal records, as notes contained there in are inspired by an excessive benevolence. A classification called "excellent" is in many cases attributed to the good will and when the latter is not accompanied by good health, intelligence untrative, a firm character, it is not enough: therefore a Major severity is necessary for selection, taking in account the capacity.

5) This circular is important and I want the Units in Sicily to follow its instructions, soldiers of Sicily: let us keep high the flame and the passion for the Army.

3189

The General Commandant

Paolo Gerardi



...ative leaving these was to be. The officer must not create a law of personal interest, he must understand that the Army is above his personal interests, and he must submit himself to the consequent sacrifices. Both the officers and non commissioned officers must have the spirit of adventure and the sense of adaptation: otherwise he may become a military employee who kills the soldier.

General and Colonels :- It is your duty to divulge these feelings by word and example.

3) In the past the activities of commanders of any ranks was directed more to administration than training, causing a very poor training. The administration must not be neglected, it is not usefull to itself but represents the bases for the training. Administration is easy; training is difficulty and men to whom the war is entrusted must be competent for difficult matters.

4) It is necessary to renew the criterions in order to judge officers and n.c. officers. It is impossible to make up a classification of value from the personal records, as notes contained there in are inspired by an excessive benevolence. A classification called "excellent" is in many cases attributed to the good will and when the latter is not accompanied by good health, intelligence untative, a firm character, it is not enough: therefore a Major severity is necessary for selection, taking in account the capacity.

5) This circular is important and I want the Units in Sicily to follow its instructions, soldiers of Sicily: let us keep high the flame and the passion for the Army.

The General Commandant  
Paolo Perardi

3158

12/12/44  
P. Perardi





# Comando Militare Territoriale di Palermo

N. 8000

Palermo, li 25 Novembre 1945.

OGGETTO: Contributo alla ricostruzione dell'esercito italiano.

AI COMANDI E CORPI DIPENDENTI

(circolazione estesa sino ai comandi di compagnia)

1. — Due fatti della maggiore importanza riguardanti l'esercito nostro sono avvenuti nell'ultimo mese: l'impostazione, voluta dagli alleati, del problema del nuovo esercito italiano e il passaggio di dipendenza di esso dal comando alleato al governo italiano.

Benchè non sia stato fatto clamore attorno a questi avvenimenti, pure essi rappresentano il passo più concreto compiuto dall'Italia dopo la fine della guerra sulla via della ricostruzione. Esso significa che inizia una nuova vita e forse una nuova storia per l'esercito nostro e che di tale inizio noi — presenti nelle file e a capo delle file — dobbiamo sentire tutta la grandezza e tutta la responsabilità.

Con le presenti direttive di larga inquadratura intendo tradurre in argomenti fattivi le responsabilità che ci spettano.

2. — Occorre anzitutto capire il momento e trasformare la comprensione in passione ed occorre poi spogliarci di vecchie abitudini mentali per crearne ed infonderne altre che rappresentino la logica del pensiero e l'adesione alla vita.

Coi congedamenti in corso, con le prossime chiamate di classi giovani e coi ritorni dalle prigioni e dal Nord, gli elementi stanchi ed anelanti alle attività civili lasciano — dopo compiuto il loro lungo *cammino* militare — l'esercizio e vengono sostituiti da ufficiali in a. p. e. e da nuovi soldati.

Su questi giovani, sugli ufficiali riammessi al servizio dopo l'orlo forzato occorre lavorare e in essi trasformare la passione. — I non idonei ad appassionarsi siano eliminati senza misericordia affinché restino soltanto quelli che intendono la poesia del mestiere e son disposti ad assoggettarsi all'ideale.

Le preoccupazioni materiali esistono e costituiscono per tutti un grave fardello: ma bisogna evitare che esse spengano nell'ufficiale l'amore per la istituzione. L'ufficiale non deve creare un diritto dell'interesse personale: egli deve sentire che al di sopra del proprio diritto esiste un interesse dell'esercito e accionarsi ai debiti conseguenti sacrifici. — Non è all'altezza della sua missione l'ufficiale che ammette di servire a Torino e non in Sicilia. — Il legame alla guarnigione preferita è stata una delle piaghe militari del passato ed oggi va stroncata. Nell'ufficiale e nel sottufficiale devono vibrare lo spirito di avventura e il senso dell'adattamento: altrimenti si crea il militare impiegato, che uccide il soldato.

Signori generali e signori colonnelli: a voi il compito di divulgare questi sentimenti con la parola, con l'esempio, con l'organizzazione, con l'emulazione. — Ecco che cosa significa trasformare la comprensione in passione.

Le vecchie abitudini da scalzare riguardano principalmente il grado di considerazione in cui va collocato l'addestramento e il modo di giudicare gli inferiori.

1. — Due fatti della maggiore importanza riguardanti l'esercito nostro sono avvenuti nell'ultimo mese: l'impostazione, voluta dagli alleati, del problema del nuovo esercito italiano e il passaggio di dipendenza di esso dal comando alleato al governo italiano.

Benché non sia stato fatto clamore attorno a questi avvenimenti, pure essi rappresentano il passo più concreto compiuto dall'Italia dopo la fine della guerra sulla via della ricostruzione. Esso significa che inizia una nuova vita e forse una nuova storia per l'esercito nostro e che di tale inizio noi — presenti nelle file e a capo delle file — dobbiamo sentire tutta la grandezza e tutta la responsabilità.

Con le presenti direttive di larga inquadratura intendo tradurre in argomenti fattivi le responsabilità che ci spettano.

2. — Occorre anzitutto capire il momento e trasformare la comprensione in passione ed occorre poi spogliarci di vecchie abitudini mentali per crearne ed infonderne altre che rappresentino la logica del pensiero e l'adesione alla vita.

Coi congedamenti in corso, con le prossime chiamate di classi giovani e coi ritorni dalle prigioni e dal Nord, gli elementi stanchi ed azzurri alle attività civili lasciano — dopo compiuto il loro lungo *viaggio* militare — l'esercito e vengono sostituiti da ufficiali in s. p. e. e da nuovi soldati.

Su questi giovani, sugli ufficiali rimessi al servizio dopo l'orlo forzato occorre lavorare e in essi trasfondere la passione. — I non idonei ad appassionarsi siano eliminati senza misericordia affinché restino soltanto quelli che intendono la poesia del mestiere e son disposti ad assoggettarsi all'ideale.

Le preoccupazioni materiali esistono e costituiscono per tutti un grave fardello: ma bisogna evitare che esse spengano nell'ufficiale l'amore per la istituzione. L'ufficiale non deve creare un diritto dell'interesse personale: egli deve sentire che al di sopra del proprio diritto esiste un interesse dell'esercito e accendersi ai debiti conseguenti sacrifici. — Non è all'altezza della sua missione l'ufficiale che ammette di servire a Torino e non in Sicilia. — Il legame alla guarnigione preferita è stata una delle piaghe militari del passato ed oggi va stroncata. Nell'ufficiale e nel sottufficiale devono vibrare lo spirito di avventura e il senso dell'adattamento: altrimenti si crea il militare impiegato, che uccide il soldato.

Signori generali e signori colonnelli: a voi il compito di divulgare questi sentimenti con la parola, con l'esempio, con l'organizzazione, con l'emulazione. — Ecco che cosa significa trasformare la comprensione in passione.

Le vecchie abitudini da scalzare riguardano principalmente il grado di considerazione in cui va collocato l'addestramento e il modo di giudicare gli inferiori.

3. — Bisogna riconoscere che nel passato l'attività dei comandanti di ogni grado era più indirizzata verso l'amministrazione che verso l'addestramento. Questa preferenza derivava da un orientamento mentale che faceva convergere le attenzioni e i giuristi piuttosto sul modo di amministrare che sulla cura analitica dell'addestramento. — Ne scaturiva un addestramento troppo vago che praticamente disdegnava di scendere al dettaglio del mestiere, mentre le osservazioni, le punizioni e le grane causate da pecche di amministrazione erano molto più frequenti di quelle provocate da pecche di addestramento.

Ben lungi da me il concetto che l'amministrazione possa essere trascurata. — Ma sia ben chiaro nella mente di tutti che essa non è fine a se stessa, ma che è base indispensabile per l'addestramento. — L'ad-



destramento e non l'amministrazione giustifica i sacrifici cui lo Stato e i cittadini si assoggettano per mantenere in vita l'esercito.

Inoltre l'amministrazione è facile, l'addestramento è difficile; e gli uomini si quali si affida la guerra debbono essere vagliati sulle cose difficili.

4. — Anche nei criteri per giudicare gli ufficiali e i sottufficiali si rende necessario portare radicali innovazioni. — E' noto a tutti che dai libretti personali non è possibile dedurre una classificazione di valori poichè le note in essi contenute sono di massima intonate ad una eccessiva benevolenza, perchè le classifiche di ottimo raggiungono una percentuale illogica e perchè la classifica viene attribuita piuttosto a titolo di premio di buona volontà anzichè a titolo di fotografia dell'individuo nei suoi lati positivi o negativi, dai quali ultimi nessuno è esente.

In qualsiasi collettività umana la percentuale degli ottimi non supera il 10 %, quella dei buoni con distinzione il 25 %, mentre la media dei buoni raggiunge il 40 %, ed il rimanente è costituito da mediocri o cattivi. — Uscir fuori da tali limiti significa sviare l'umanità e, nelle organizzazioni, alterare i valori. L'indulgenza poi è debolezza, è demagogia, è ricerca di popolarità, è negazione del riconoscimento delle vere capacità, è danno gravissimo per la istituzione.

La colpa della deplorabile consuetudine non è soltanto di uomini, ma è anche nel sistema. — E' interdimento degli organi competenti modificare il sistema, ma gli uomini possono e debbono fin d'ora orientarsi verso criteri di maggior rigore selettivo e affrontare le conseguenti responsabilità. — Troppo si tende a valorizzare la buona volontà; la buona volontà priva dell'adeguato grado di salute, di intelligenza, di razionalità, di fantasia creatrice, di fermezza di carattere, di preparazione non basta; nessun industriale tenterebbe a suo servizio un personale dirigente armato soltanto di buona volontà; perchè l'azienda dell'esercito ha da trasformarsi in un istituto di beneficenza a favore dei volontari puri? Chi tenga a cuore la solidità dell'esercito deve classificare le capacità onde portare in alto i valori, onde giocare sulle emulazioni, onde liberare l'organismo dalle scorie.

In attesa delle disposizioni superiori in materia di note caratteristiche, mi riservo di emanare apposita circolare mirante a unificare i criteri da applicarsi in Sicilia in da quest'anno nella compilazione dei rapporti personali.

5. — Ricordino i dipendenti che la presente circolare è della massima importanza; essa rappresenta il tono a cui intendo si armonizzi l'attività dei reparti della Sicilia e sul quale peserà i comandanti.

In Sicilia abbiamo il vanto di aver tenuta desta la fiamma dell'addestramento anche quando la situazione era più difficile che oggi non sia, anche quando le incessanti rotazioni di personale, la stanchezza e lo scoraggiamento facevano apparire una utopia la pretesa dell'addestramento e si mormorava contro l'addestramento. — Il quale invece ha significato inquadratura, disciplina, metodo, formazione di mentalità, mantenimento di tradizione, reazione alla incombente dissoluzione.

In vista della ripresa, noi soldati della Sicilia teniamo desta la fiamma e proponiamo di essere modello agli altri soldati ed agli altri italiani di come si ricostruisca vicinamente e positivamente la più santa delle istituzioni della Nazione.

IL GENERALE COMANDANTE  
**PAOLO BERARDI**



## MILITARY TERRITORIAL COMMAND OF PALERMO

SUBJECT: Discipline Councils and Commissions.

TO : All dependent Commands.

1) For reinstating the discipline through the reinstatement of the moral values troubled by long years of army malversation it is necessary to make clear the notions about discipline councils and commission, for what every officer can be called.

2°) The discipline council of the commission is a moral court created to defend itself, expelling for off from itself that (its) member who has not kept trust to the upright principles of moral and correctness.

3°) I know ~~for~~ experience that the council members and of the discipline members are usually forgiving, giving too much importance to the mitigatory circumstances.

For the moral material the mitigatory circumstances have not much value: it is important to state of a determinate action which prejudice the moral principle has been done or not.

In affirmative case the faulty must be dismissed.

The officer or private who during the emergence in Sicily or during the armistice has advantaged himself of the situation for going to his house and disinteresting himself of the army, who has not come back, if he has not invited, who preferred to go into the wood rather than to accompany his own soldiers who has contributed to discredit the army and the officers in front of Italian citizens and Allies has not mitigatory circumstances and must not remain with us, in our ranks shilting for himself by a disciplinary finishment: the councils and the commissions have obligation, sacrosanct obligation to reject him.

When an officer ~~of~~ N.C. officer has been committed to a council or discipline commission, it is to affirm that the committed subject is morally originated.

It is verified that the phenomenon of the favourable bills ~~are~~ <sup>348</sup> more numerous than the opposit bills.

It is a strange phenomenon to show that sensibility which is among the promoters or the members of the discipline councils and commission.

4°) Strange phenomenon to be cut off because the moral sensibility of the army must be unique and intransigent. Military honour does not permit the lowest darkening. The inflexible severity of the discipline councils and commission will be the affirmation of this principle and also will be a control for them who are out of their way and for the weakens and will cooperate to re-establish and elevate into the Nation the prestige of the army.

I am inviting all the dependent officers to meditate on the precedent considerations and to conform with the above mentioned opinions of strict severity in emitting -if called- opinions about the design or not officers and N.C. officers to be members of the Army.

THE GENERAL COMMANDER



# Comando Militare Territoriale di Palermo

N. 8002

Palermo, li 25 Novembre 1945.

OGGETTO: **Consigli e commissioni di disciplina.**

**A tutti i comandi dipendenti** (divinazione estesa sino ai comandi di compagnia).

1). — Nel lavoro del ripristino della disciplina a traverso il ripristino dei valori morali turbati da lunghi anni di malversazione dell'esercito e dalle vicende della guerra, occorre chiarire le idee in materia di consigli e commissioni di disciplina, a far parte dei quali tutti gli ufficiali possono essere chiamati.

2). — Il consiglio o la commissione di disciplina è un tribunale morale creato a difesa della istituzione. Mediante il consiglio e la commissione di disciplina l'organismo difende se stesso, cioè espelle lungi da sé quel suo componente che non abbia tenuto fede ai principi illibati di morale e di correttezza, la cui presenza non è compatibile con la purezza dell'esercito, anche se quel componente non è penalmente perseguibile.

Il consiglio e la commissione di disciplina devono pertanto essere più severi del tribunale.

3). — La pratica mi ha invece insegnato che i membri dei consigli e delle commissioni di disciplina si attengono in generale a criteri di compatimento e di indulgenza, dando eccessivo peso alle attenuanti.

In materia morale le attenuanti valgono poco; ciò che importa è di stabilire se un determinato atto lesivo del principio morale sia stato commesso oppure no. Se sì, il colpevole deve essere punito. L'ufficiale o il sottufficiale che nelle giornate dell'emergenza in Sicilia o dell'armistizio ha approfittato della situazione per andarsene a casa propria e disinteressarsi dell'esercito, che non si è ripresentato se non dietro invito, che ha preferito darsi al bosco anziché accompagnare i propri soldati, che ha contribuito a gettare il discredito sull'esercito e sugli ufficiali di fronte a italiani e ad alleati, non ha attenuanti e non deve rimanere tra di noi nelle nostre file, cavandosi con una punizione disciplinare; i consigli e le commissioni di disciplina hanno l'obbligo sacrosanto di respingerlo.

Il fatto solo che un ufficiale o un sottufficiale sia deferito ad un consiglio o ad una commissione di disciplina, il che accade dopo un'inchiesta appostamente promossa, è di per sé stesso un giudizio che afferma una forte probabilità che il delitto sia moralmente incriminato. Si verifica invece il fenomeno che i verdetti favorevoli sono più numerosi dei contrari. Strano fenomeno, indice di una sensibilità diversa tra i promotori e i membri dei consigli e delle commissioni di disciplina.

4). — Fenomeno da stroncare, perché la sensibilità morale dell'esercito dev'essere unica ed intransigente. L'onore militare non consente il minimo offuscamento. Il rigore inflessibile dei consigli e delle commissioni di disciplina rappresenterà non soltanto l'affermazione di tale principio, ma sarà di freno per i diso-



1). — Nel lavoro del ripristino della disciplina a traverso il ripristino dei valori morali turbati da lunghi anni di malversazione dell'esercito e dalle vicende della guerra, occorre chiarire le idee in materia di consigli e commissioni di disciplina, a far parte dei quali tutti gli ufficiali possono essere chiamati.

2). — Il consiglio o la commissione di disciplina è un tribunale morale creato a difesa della istituzione. Mediante il consiglio e la commissione di disciplina l'organismo difende se stesso, cioè espelle lungi da sé quel suo componente che non abbia tenuto fede ai principi illibati di morale e di correttezza, la cui presenza non è compatibile con la purezza dell'esercito, anche se quel componente non è penalmente perseguibile.

Il consiglio e la commissione di disciplina devono pertanto essere più severi del tribunale.

3). — La pratica mi ha invece insegnato che i membri dei consigli e delle commissioni di disciplina si attengono in generale a criteri di compatimento e di indulgenza, dando eccessivo peso alle attenuanti. In materia morale le attenuanti valgono poco: ciò che importa è di stabilire se un determinato atto lesivo del principio morale sia stato commesso oppure no. Se sì, il colpevole deve essere punito. L'ufficiale o il sottufficiale che nelle giornate dell'emergenza in Sicilia o dell'armistizio ha approfittato della situazione per andarsene a casa propria e disinteressarsi dell'esercito, che non si è ripresentato se non dietro invito, che ha preferito darsi al bosco anziché accompagnare i propri soldati, che ha contribuito a gettare il discredito sull'esercito e sugli ufficiali di fronte a italiani e ad alleati, non ha attenuanti e non deve rimanere tra di noi nelle nostre file, cavandosela con una punizione di disciplina: i consigli e le commissioni di disciplina hanno l'obbligo sacrosanto di respingerlo.

Il fatto solo che un ufficiale o un sottufficiale sia deficiente ad un consiglio o ad una commissione di disciplina, il che accade dopo un'inchiesta appositamente promossa, è di per sé stesso un giudizio che afferma una forte probabilità che il deficiente sia moralmente incrinato. Si verifica invece il fenomeno che i verdetti favorevoli sono più numerosi dei contrari. Strano fenomeno, indice di una sensibilità diversa tra i promotori e i membri dei consigli e delle commissioni di disciplina.

4). — Fenomeno da stroncare, perché la sensibilità morale dell'esercito dev'essere unica ed intransigente. L'onore militare non consente il minimo offuscamento. Il rigore inflessibile dei consigli e delle commissioni di disciplina rappresenterà non soltanto l'affermazione di tale principio, ma sarà di freno per i disorientati e i deboli e contribuirà a ristabilire e ad elevare nella Nazione il prestigio dell'Esercito.

\* \* \*

Invito tutti i dipendenti ufficiali a meditare sulle precedenti considerazioni e ad attenersi ai suesposti criteri di rigida severità nell'emettere — se chiamati — giudizi sulla degnità o meno di ufficiali e sottufficiali di continuare ad appartenere all'esercito.

IL GENERALE COMANDANTE  
PAOLO BERRI



1162