

ACC 10000/146/72

L S C. /402

(2)

ARMED FORCES EMPLOYEES - WAGES + WAGES I

NOV. 1945 - MAR. 1946

02.

ARMED FORCES EMPLOYEES - WAGES + WAGES INCREASES

NOV. 1945 - MAR. 1946

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

Ref : LSC 402

11 March 1946

SUBJECT: Current Wage Rates and Bonuses for
Italian Civilian Personnel

TO : Press Office (Attention - Major Heath)
British Embassy
ROME

Further to my letter of 24th January, I am attaching particulars of revised rates of cost of living bonus payable to Allied Force Civilian employees and the dates from which they are effective.


W.H. BRAINE
Director,
Labour Sub-Commission.

7367

APPENDIX II

COST OF LIVING BONUS PAID BY ALLIED FORCES TO DISTRICTS IN ITALY

A. TO MONTHLY PAID WORKERS

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON MONTHLY BASIC WAGE OF:

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON MONTHLY BASIC WAGE OF:														REMARKS
UP TO	3,001	3,101	3,201	3,301	3,401	3,501	3,601	3,701	3,801	3,901	4,001	4,101	4,201 and ABOVE	JUVS.

B. TO DAILY PAID WORKERS

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON DAILY BASIC WAGE OF:

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON DAILY BASIC WAGE OF:														REMARKS	
UP TO	121	126	131	136	141	146	151	156	161	166	171	176	181 and ABOVE		JUVS.
ROME	235 200	232	230	227	225	222	220	217	215	213	210	207	205	109	Payable as from 1.2.46
		197	195	192	190	187	185	183	180						
NAPLES	175 140	172	170	167	165	162	160	157	155	153	150	147	145	69	First pay period commencing after 15.1.46
		137	135	132	130	127	125	123	120						
	145 110	142	140	137	135	132	130	127	125	123	120	117	115	50	Payable as from 30.1.46
		107	105	102	100	97	95	92	90						
FLORENCE	165 145	162	160	157	155	152	150	147	145	143	140	137	135	69	Payable as from 1.1.45
		142	140	137	135	133	130	127	125						
VERICE	220 175	217	215	212	210	207	205	202	200	197	195	192	190	79	Payable as from 1.1.45
		172	170	167	165	162	160	157	155						

d. RETRACTIVE AWARDS.

7366

KJH/eg

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

REF : 130/402

6 March 1946

SUBJECT: Dismissal of workers employed at the
A.V.I.B. plant at Castellammare di Stabia.

TO : The Minister of Labour and
Social Security ROME

You wrote to this Office in January 1946, Prot. No 2143
A.G. 6 regarding dismissal of 1,000 civilian workers at Castel-
lammare di Stabia.

It has now been ascertained that it has been possible
to retain the majority of the workers in employment, and in fact,
only approximately 150 out of a total of 1,400, have been dismissed.
This is in accordance with suggestion (1) of your letter.

It is understood that, owing layout of the buildings
it will not be possible to derequisition parts of the factory.
Conferences are, however, being held to consider derequisitioning
of the entire premises, with resultant discharge of all civilians
at present employed by the Allied Forces, as is suggested in (3)
of your letter.

W.H.
W.H. BRAINE
Director,
Labour Sub-Commission

7365

ALLIED FORCE HEADQUARTERS
G-5 Section
APO 512

G-5: 091.4-1

28 February 1946

SUBJECT: Dismissal of Employees at Castellammare
di Stabia.

TO : Headquarters, Allied Commission,
APO 394.

Further to G-5: 091.4-1 dated 20 February 1946.

1. The following information on the A.V.I.S. plant at CASTELLAM-
MARE has now been obtained.

a. The reduction of commitments, together with the repatria-
tion of British other ranks, was such that only approximately 150 civili-
an employees out of a total strength 1,400 were dismissed. Thus the stand-
down was not nearly so calamitous as the Ministry of Labour had visualised.
The first suggestion of the Ministry was, in fact, carried out.

b. Owing to the layout of the buildings, it would not ^{be} possible
to derequisition parts of the factory.

c. It is possible that derequisition of the whole factory may
be made in the near future, depending on the decisions of a R.A.F. con-
ference which is being held at the present time.

2. Any further information will be communicated to you.

BY COMMAND OF LIEUTENANT GENERAL MORGAN:



F. G. A. PARSONS,
Brigadier,
Acting Assistant Chief of Staff, G-5.

7364

1597

To G.S. Ac.

You may not have seen
this memo from AFHQ, which
is in reply to correspondence we
channeled through you.

We have retained a copy

John
Hahn Jr

23.4.46.

file

7363

4013.

ALLIED FORCE HEADQUARTERS
G-5 Section
APO 512

Labour s/c.
LSC/402

G-5: 091.4-1

20 February 1946

SUBJECT: Dismissal of Employees at Castellammare
di Stabia.

TO : Headquarters, Allied Commission,
APO 394.

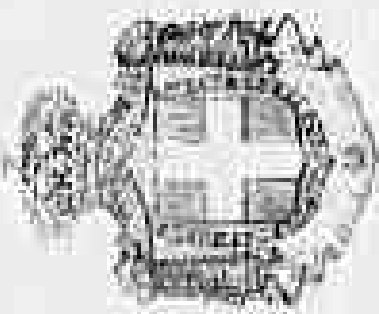
Reference your Headquarters, Allied Commission internal
routing slip, forwarding LSC/402 dated 15 February 1946.

It has been ascertained that the factory concerned is oc-
cupied by 378 Maintenance Unit, Royal Air Force and that derequisition
is not yet possible. However more details are being obtained of the
present position, and you will be informed as soon as possible.

BY COMMAND OF LIEUTENANT GENERAL MORGAN:

[Signature]
J. F. G. A. PARSONS,
Brigadier,
Acting Assistant Chief of Staff, G-5.

7362



Ministro del Lavoro
e della Previdenza Sociale

1599
LSC/402

9 FEB 1946

LA COMMISSIONE ALLEATA
Sottocommissione per il lavoro

ROMA

Prot. N. 3387/6 - Delegato

Proposta all'ANP

OGGETTO: Licenziamenti operai italiani adibiti alle Forze
Armate Alleate.

Viene comunicato a questo Ministero che il
Comando Alleato della 501 B.A.D., distanza a Bi-
tonto ha informato il Sindaco del luogo che a cau-
sa della riduzione del personale britannico, il nu-
mero degli operai italiani attualmente adibiti a
quel reparto sarà diminuito di settiana in setti-
mana.

Poichè il numero degli operai licenziandi am-
monta a circa 3.000 persone tra uomini e donne, ta-
le provvedimento verrà ad incidere notevolmente sul-
la disoccupazione locale e date le difficoltà rela-
tive alla stagione invernale, potrebbe avere delle
ripercussioni anche sull'ordine pubblico.

Il Sindaco di quella città, in considerazione
degli inconvenienti che potrebbero verificarsi, ha
pregato il Comando Alleato del reparto di soprasse-
dere ai licenziamenti o quanto meno di limitarli al
numero minimo, così da permettere di superare i pros-

3387/6-Ellegade

Proposta alla N.^a
del

Oggetto Licenziamenti operai italiani adibiti alle Forze Armate Alleate.

Viene comunicato a questo Ministero che il Comandante Alioto della 501 B.A.D., di stanza a Biondo, ha informato il Sindaco del luogo che a causa della riduzione del personale britannico, il numero degli operai italiani attualmente adibiti a quel reparto sarà diminuito di settimana in settimana.

Poichè il numero degli operai licenziandi ammonta a circa 3.000 persone tra uomini e donne, tale provvedimento verrà ad incidere notevolmente sulle disoccupazione locale e dato la difficoltà relative alla stagione invernale, potrebbe avere delle ripercussioni anche sull'ordine pubblico.

Il Sindaco di quella città, in considerazione degli inconvenienti che potrebbero verificarsi, ha pregato il Comando Alleato del reparto di ²³trasferire ei licenzianti o quanto meno di ~~inviarli~~ al numero minimo, così da permettere di superare i prossimi mesi che si presentano molto critici per la provincia di Bari.

Tenuto conto delle considerazioni suesposte
questo Ministero prega vivamente codesta Commissio-

2

L
E
S

ne Allenta di voler esaminare l'opportunità di un riesame del provvedimento preso dal predetto Comando Alleato.

Si rimane in attesa di un cortese cenno di riscontro.

IL MINISTRO



PI/gf

ALLIED FORCE HEADQUARTERS
G-5 Section
APO 512

G-5: C91.4-1

20 February 1946

SUBJECT: Dismissal of Employees at Castellammare
di Stabia.

TO : Headquarters, Allied Commission,
APO 394.

Reference your Headquarters, Allied Commission internal
routing slip, forwarding LSC/402 dated 15 February 1946.

It has been ascertained that the factory concerned is oc-
cupied by 378 Maintenance Unit, Royal Air Force and that derequisition
is not yet possible. However more details are being obtained of the
present position, and you will be informed as soon as possible.

B. COMMAND OF LIEUTENANT GENERAL MORGAN:

[Signature]
F. C. A. PARSONS,
Brigadier,
Acting Assistant Chief of Staff, G-5.

Re in LSC/402

7360

16031

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. ☒ BRAINE	<i>[Handwritten initials]</i>	<i>12/15/2</i>
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

7359

1604

LC/402

GHQ, CMF.

11 Feb 46.

DL/69/6

SUBJECT : Distribution of Civilian Labour.

TO : 'Q', GHQ, CMF. (2)

Labour Sub-Commission, HQ, AC.

1. Attached for information is a copy of Distribution of Civilian Labour by Employing Services as at 31 Jan 46.
2. The figures shown are the average number of civilian employees supplied daily to the Allied Forces by the British Civil Labour Units during the month of January 1946.
3. The numbers supplied to the British Army have fallen by 16,632 during the month under review.

P.B.H. Burton

(P.B.H. BURTON, Major, D.A.D.L.),
for Colonel,
Deputy Director of Labour.

/EG

7358

DISTRIBUTION OF CIVILIAN LABOUR AS AT 31 JAN 46

SKILLED LABOUR								UNSKILLED LABOUR					
Employing Service	BTA	XIII Corps	Two District	Three District	GREECE	BTNA	TOTAL SKILLED	BTA	XIII Corps	Two District	Three District	GREECE	BT
M & Tn													
(a) Docks		87		1049	56		1192		184		1768	580	
(b) Tn Rlys	57	56	262	388			763	36	329	153	212		
(c) Misc	52	403	7	507			969	51	204	19	558		
R.E.													
(a) Constr	183	265	403	1091	1470		3412	91	390	329	1206	1222	
(b) Roads		231		104	123		458		278		130	131	
(c) W/Shops	537	228	205	1157	303		2330	253	277	122	1134	63	
(d) Stores	278	105	88	853	104	14	1442	629	1036	389	3395	688	
(e) Misc	2	233	249	1664	331		2479	1	324	321	1363	218	
S & T													
(a) Supplies	1620	239	232	1251	299	102	3743	664	1315	475	6001	929	2
(b) Petrol	22	13	63	176	49		323	39	704	680	1408	354	
(c) Transport	102	704	1159	4304	537		6806	98	303	382	1237	245	
(d) Misc	24		4	1888	69		1985				2176	68	
REME													
(a) W/Shops	1616	626	1206	14259	639	77	18443	375	261	364	3232	201	
(b) Misc			88	397			485			62	107		
ORDNANCE													
(a) Stores	1126	94	204	7201	402	59	9086	624	216	538	5656	466	
(b) Amn		5	1	362	36		404		321	2	4178	155	
(c) Misc	176	35	165	1091	62	66	1595	80	269	258	988	12	
MISC													
(a) Salvage	42	5		209			256	58	32		388		
(b) Medical	172	72	209	433	149		1035	375	409	499	1318	364	
(c) Signals		33	70	84	22		209		35	222	111	15	
(d) Sundry	5271	4252	5445	7135	1979	420	24502	3552	2308	3686	7985	1259	1
Br. Army TOTALS	11280	7688	10060	45603	6530	738	81897	6926	9198	8501	44549	6970	5
OTHER EMPLOYERS													
(a) R.N.		550	19	4454	111	73	5207		192		1994	209	
(b) RAF	475	534	254	3836	140	1003	6242	383	591	295	3262	170	9
(c) Polish		38	215	834			1087		29	436	2872		
(d) UNRRA					267		267					23	
TOTALS	11755	8808	10548	54727	7048	1814	94700	7309	10010	9232	52677	7372	14

DISTRIBUTION OF CIVILIAN LABOUR AS AT 31 JAN 46

D LABOUR					UNSKILLED LABOUR							TOTAL SKILLED & UNSKILLED
Set	Three District	GREECE	BTNA	TOTAL SKILLED	BTA	XIII Corps	Two District	Three District	GREECE	BTNA	TOTAL UNSKILLED	
2	1049	66		1192		184		1768	580		2532	3724
7	388			768	36	329	153	212			730	1493
	507			969	51	204	19	558			832	1801
3	1091	1470		3412	91	390	329	1206	1222		3238	6650
	104	123		458		278		130	151		539	997
6	1157	203		2380	253	277	122	1134	63		1849	4179
8	853	104	14	1442	629	1036	389	3393	688	90	6225	7667
9	1664	331		2479	1	324	321	1363	218		2227	4708
2	1251	299	102	3743	664	1315	475	6001	929	298	9672	13415
3	176	49		323	39	704	680	1408	354		3185	3508
9	4304	537		6806	98	306	382	1237	245		2268	9074
4	1888	69		1985				2176	68		2244	4229
6	14259	639	77	18443	375	261	364	3232	201	5	4438	22881
8	397			485			62	107			169	654
4	7201	402	59	9086	624	216	538	5656	466	23	7523	16609
1	362	36		404		321	2	4178	155		4656	5060
5	1091	62	66	1595	80	269	258	988	12		1607	3102
9	209			256	58	32		388			478	734
9	433	149		1038	375	409	499	1318	364		2965	4000
0	84	22		209		36	222	111	15		383	592
3	7135	1979	420	24502	3552	2308	3686	7985	1259	135	18925	43427
0	45603	6530	738	81897	6926	9198	8501	44549	6970	541	76695	158582
19	4454	111	73	5207		192		1994	209	25	2420	7627
54	3836	140	1003	6242	383	591	295	3282	170	900	5601	11843
15	834			1087		29	436	2872			3337	4424
		267		267					23		23	290
48	54727	7048	1814	94700	7309	10010	9232	52677	7372	1486	88066	182766

1607

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

7357

1608

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE ①	* R	18/12
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT ②		
Mr. PROCTOR		
Miss STEVENSON ←		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

7356

1609

LSC/402+906

SUBJECT : Distribution of Civilian Labour.

GHQ, CMF.

12 Dec 45

DL/69/5

TO : Q(Maint), GHQ, CMF.

AFERS, HQ, ROME Area.

Labour Sub-Commission, HQ, AC.

1. Attached for information is a copy of Distribution of civilian labour by Employing Services as at 30 Nov 45.
2. The figures shown are the average number of civilian employees supplied daily to the Allied Forces by the British Civil Labour Units during the month of November 1945.
3. The numbers supplied to the British Army have fallen by 19,250 during the month under review.

P.B.H. Burton

(P.B.H. BURTON, Major, D.A.D.L.),
for Colonel,
Deputy Director of Labour.

PHED/EG

7355

DISTRIBUTION OF CIVILIAN LABOUR AS AT 30 NOV 45

SKILLED LABOUR								UNSKILLED LABOUR					
Employing Service	BTA	XIII Corps	Two District	Three District	GREECE	BTNA	TOTAL SKILLED	BTA	XIII Corps	Two District	Three District	GREECE	BTNA
<u>M & Tn</u>													
(a) Docks		84		1120	45		1249		206		1481		
(b) Tn Rlys	41	58	157	401			657	29	253	164	158	574	
(c) Misc	45	478	10	436			969	71	350	9	667		
<u>R. E.</u>													
(a) Constr	72	463	763	1557	2124		4979	33	713	910	2062	2439	
(b) Roads	41	312	50	10	146		559	126	394	240	77	230	
(c) W/Shops	514	385	316	2703	328		4246	403	511	263	2302	201	
(d) Stores	269	110	67	1121	109	18	1694	648	977	430	4254	912	90
(e) Misc		221	234	1978	214		2647		289	304	2132	236	
<u>S & T</u>													
(a) Supplies	1519	272	303	1126	278	100	3598	562	1471	730	7205	972	388
(b) Petrol	19	7	74	231	43		374	42	1124	902	1583	477	
(c) Transport	42	837	1686	4748	725		8038	71	429	764	1323	263	
(d) Misc			42	1842	77		1961			31	2162	92	
<u>RIME</u>													
(a) W/Shops	1519	568	1284	16988	609	117	21085	426	289	535	3937	213	
(b) Misc			134	426			560			71	134		
<u>ORDNANCE</u>													
(a) Stores	897	97	261	8238	383	64	9940	672	342	762	7163	569	35
(b) Am		3	2	480			485	6	662	28	5121	125	
(c) Misc	161	25	131	1544	75	79	2015	128	258	142	1557	6	
<u>MISCELLANEOUS</u>													
(a) Salvage	30	7	21	332			390	77	70	37	872		19
(b) Medical	148	61	154	565	142		1070	568	406	668	2132	498	
(c) Signals		29	89	129	21		268		44	214	178	46	
(d) Sundry	4152	3761	5545	9285	1830	413	24986	2948	2194	4838	11054	1234	210
<u>Br Army Totals</u>	9469	7778	11323	55260	7149	791	91770	6810	10982	12042	57534	9087	742
<u>OTHER EMPLOYERS</u>													
(a) RN		499	21	5287	90	91	5988		160	40	3379	183	67
(b) RAF	293	421	242	1494	99	1097	6646	309	515	300	4039	157	978
(c) UNRRA					190		190					22	
<u>TOTALS</u>	9762	8698	11586	65041	7528	1979	104594	7119	11657	12382	64952	9449	1786

DISTRIBUTION OF CIVILIAN LABOUR AS AT 30 NOV 45

LABOUR				UNSKILLED LABOUR							TOTAL SKILLED & UNSKILLED
Three District	GREECE	BTNA	TOTAL SKILLED	BTNA	XIII Corps	Two District	Three District	GREECE	BTNA	TOTAL UNSKILLED	
1120 401 436	45		1249 657 969	29 71	206 253 350	164 9	1481 158 667	574		1687 1178 1097	2936 1835 2066
1557 10 2703 1121 1978	2124 146 328 109 214	18	4979 559 4246 1694 2647	33 126 403 648	713 394 511 977 289	910 240 263 430 304	2062 77 2302 4254 2132	2439 230 201 912 236	90	6157 1067 3687 7311 2961	11136 1626 7926 9005 5608
1126 231 4748 1842	278 43 725 77	100	3598 374 8038 1961	562 42 71	1471 1124 429	730 902 764 31	7205 1583 1323 2162	972 477 263 92	388	11328 4128 2850 2285	14926 4502 10888 4246
16988 426	609	117	21885 560	426	289	535 71	3937 134	213		5400 205	26485 765
8238 480 1544	383 75	64 79	9940 485 2015	672 6 128	342 662 258	762 28 142	7163 5121 1537	569 125 6	35	9543 5942 2071	19483 6427 4086
332 565 129 9285	142 21 1830	413	390 1070 268 24986	77 568 2948	70 406 44 2194	37 668 214 4838	872 2132 178 11034	498 46 1234	19 210	1075 4272 482 22478	1465 5342 750 47464
55260	7149	791	92770	6810	10982	12042	57534	9087	742	97197	188967
5287 4494	90 99 190	91 1097	5988 6646 190	309	160 515	40 300	3379 4039	183 157 22	67 979	3829 6299 22	9817 12945 212
65041	7528	1979	104594	7119	11657	12382	64952	9449	1788	107347	211941

1612

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

7351

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W.H. BRAINE	<i>[Handwritten initials]</i>	12/2
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

7353

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION

APO 394

G-1 Section Civilian Personnel

11 February 1946

MEMORANDUM)
NUMBER 12)

COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIAN EMPLOYEES
OF THE ALLIED FORCES

1. All previous Memorandums detailing the cost of living bonus for civilian employees of the Allied Forces within the boundaries of Rome Province are hereby rescinded.

2. In accordance with information contained in Civilian Labour Information Bulletin Number 25, Rome Area Allied Command, APO 794, dated 8 February 1946, the following tables will be used in calculating civilian personnel payrolls for Rome Province, effective 1 February 1946.

A. COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIAN EMPLOYEES OF THE ALLIED FORCES EMPLOYED WITHIN THE BOUNDARIES OF ROME PROVINCE. (DAILY WAGE GROUP ONLY)

(a) Adult Group	Maximum permissible bonus	
	Male	Female
Up to and including 120 lire	235	200
From 121 - 125 lire	232	197
From 126 - 130 lire	230	195
From 131 - 135 lire	227	192
From 136 - 165 lire	225	190
From 166 - 170 lire	222	187
From 171 - 175 lire	220	185
From 176 - 180 lire	217	182
181 and above	215	180

(b) Juveniles (Male and Female) under 18 yrs of age may be paid a Cost of Living Bonus up to 109 lire per day.

the rate of 4 lire per day will be made

MEMORANDUM)
NUMBER 12)

11 February 1946

COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIAN EMPLOYEES
OF THE ALLIED FORCES

1. All previous Memorandums detailing the cost of living bonus for civilian employees of the Allied Forces within the boundaries of Rome Province are hereby rescinded.

2. In accordance with information contained in Civilian Labour Information Bulletin Number 25, Rome Area Allied Command, APO 794, dated 8 February 1946, the following tables will be used in calculating civilian personnel payrolls for Rome Province, effective 1 February 1946.

A. COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIAN EMPLOYEES OF THE ALLIED FORCES EMPLOYED WITHIN THE BOUNDARIES OF ROME PROVINCE. (DAILY WAGE GROUP ONLY)

(a) Adult Group	Maximum permissible bonus	
	Male	Female
Up to and including 120 lire	235	200
From 121 - 125 lire	232	197
From 126 - 130 lire	230	195
From 131 - 135 lire	227	192
From 136 - 165 lire	225	190
From 166 - 170 lire	222	187
From 171 - 175 lire	220	185
From 176 - 180 lire	217	182
181 and above	215	180

(b) Juveniles (Male and Female) under 18 yrs of age may be paid a Cost of Living Bonus up to 109 lire per day.

NOTE: Abatement at the rate of 4 lire per day will be made from the maximum permissible bonus under (a) and (b) above in respect of each day on which full rations, i.e. all meals are provided to the employee.

B. COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIAN EMPLOYEES
OF THE ALLIED FORCES EMPLOYED WITHIN THE BOUNDARIES OF FOME
PROVINCE AND COMPRISING THE MONTHLY VAGE GROUP. (ADMINISTRATIVE,
OFFICE AND CLERICAL GRADES).

Monthly Wage Group (Including Chief Foreman-Ar+isan, Skilled
& Unskilled grades)

(a) Adult Group	Basic Wage	Maximum permissible bonus	
		Male	Female
Up +o and including 3000 lire		6110	5200
From 3001 - 3100 lire		6080	5170
From 3101 - 3200 lire		6030	5120
From 3201 - 3300 lire		5980	5070
From 3301 - 3400 lire		5930	5020
From 3401 - 3500 lire		5880	4970
From 3501 - 5000 lire		5850	4940
From 5001 - 5100 lire		5780	4870
From 5101 - 5200 lire		5730	4820
From 5201 - 5300 lire		5680	4770
From 5301 - 5400 lire		5630	4720
From 5401 - 10000 lire		5590	4680
10001 lire and above		4290	3705

(b) Juveniles may be paid a Cos+ of Living Bonus up +o
1794 lire per month.

NOTE Abatement+ a+ the rate of 104 lire per month will be made
from the maxilum permissible bonus under (a) and (b) when full
ra+ions, i.e. all meals are provided +o the employee by the
employing service.

C. COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIANS EMPLOYED IN
ALLIED HOTELS, CLUBS AND MESSES WITHIN THE BOUNDARIES OF ROME
PROVINCE

(a) Adult Group	Basic Wage	Maximum permissible bonus	
		Male	Female
Up +o and including 3600 lire		4925	4625
From 3601 - 3700 lire		4875	4575
From 3701 - 3800 lire		4825	4525
From 3801 - 4900 lire		4775	4475
From 4901 - 5000 lire		4725	4425
From 5001 - 5000 lire		4675	4375

(a) Adult Group

Maximum permissible bonus

(a) Adult Group

Basic Wage		Maximum permissible bonus	
Lire per month		Lire per month	
		Male	Female
Up +o and including 3000 lire		6110	5200
From 3001 - 3100 lire		6080	5170
From 3101 - 3200 lire		6030	5120
From 3201 - 3300 lire		5980	5070
From 3301 - 3400 lire		5930	5020
From 3401 - 3500 lire		5880	4970
From 3501 - 5000 lire		5850	4940
From 5001 - 5100 lire		5780	4870
From 5101 - 5200 lire		5730	4820
From 5201 - 5300 lire		5680	4770
From 5301 - 5400 lire		5630	4720
From 5401 - 10000 lire		5590	4680
10001 lire and above		4290	3705

(b) Juveniles may be paid a Cos+ of Living Bonus up +o 1794 lire per month.

NOTE Abatement+ a+ the rate of 104 lire per month will be made from the maximum permissible bonus under (a) and (b) when full rations, i.e. all meals are provided to the employee by the employing service.

C.COST OF LIVING BONUS FOR ITALIAN CIVILIANS EMPLOYED IN ALLIED HOTELS, CLUBS AND MESSES WITHIN THE BOUNDARIES OF ROME PROVINCE

(a) Adult group

Basic Wage		Maximum permissible bonus	
lire per month		Lire per month	
		Male	Female
Up +o and including 3600 lire		4925	4625
From 3601 - 3700 lire		4875	4575
From 3701 - 3800 lire		4825	4525
From 3801 - 4900 lire		4775	4475
From 4901 - 5000 lire		4725	4425
From 5001 - 5100 lire		4675	4375
From 5101 - 5200 lire		4625	4325
From 5201 lire and above		4555	4255

(b) Juveniles may be paid a Cos+ of Living Bonus up +o 1930 lire per month.

Distribution
"D"

Larry Galpin
HARRY GALPIN
1st Lt. Air Corps
Ass+ G-1 (A)

12 FEB 1948

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION

APO 394

LABOUR SUB-COMMISSION

KJH/js

REF. : LSO /*402*

15 February 1946.

SUBJECT: Dismissal of employees of Allied Force
at Castellammare di Stabia.

TO : G5 AG

It is thought that it might be appropriate to forward the attached request to G5 AFAQ for their consideration.

K
W.H. BRAINE
Director
Labour Sub-Commission

7351

LABOR SUB-COMMISSION

A.C.

Routing Slip

Then GS & Q.

	Initials	Date
Mr. W.H. BRAINE		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

[Signature]

Major Davy.

7350

Do you think the appropriate District would consider & report on these proposals?

*LB
n*

Translation Baldezzi

/js

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY
General Direction of Labour - Div. VI

Prot. n. 2143 A.G. 6

LSG/402-219

Rome, January 46

TO : the ALLIED COMMISSION
Labour Sub-Commission
Rome

SUBJECT : Dismissal of workers employed with the
A.V.I.S. Plant of Castellammare di Stabia.

The Allied Military Command who is actually controlling the A.V.I.S. Plant of the Caproni Aviation Industries of Castellammare di Stabia, has informed beforehand that, after the Christmas Holidays, there would be a dismissal of about 2/3rd of the personnel at present employed with the said Plants, owing to shortage of work.

Conversely, the interested employees, being aware of the fact that, at least for the time being, they have no other possibility of employment available, have proposed a few remedies, in order to prevent that about 1000 workers would increase the unemployment in Castellammare di Stabia.

The proposals submitted by the interested workers are as follows:

1) Suspension for at least a two months length of the preadvised dismissal, so as to allow the workers to pass the most rigid period of the winter season;

2) or, if the dismissal is inevitable, the Allied Command should derequisition at least a 2/3rd portion of the plant, which during a very short period of time could be equipped again for the production of railway cars and other works;

3) or, that the Allied Command would dismiss all

the personnel just as it has been done for the S.A. Metallurgical Plant of Castelle Mare di Stabia, with the ensuing complete derequisition of the entire plant.

This Ministry is pointing out the above set forth situation to this Sub-Commission, and begs to consider benevolently the possibility of adopting one of the proposed solutions or to adopt whatever remedy apt to prevent that the unemployment situation would grow worse in Castelle Mare di Stabia.

THE MINISTER
Barbereschi

7348

Translation Baldezzi

/js

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY
General Direction of Labour - Div. VI

L93/402-219

Prot.n. 2143 A.G.6

Rome, January 46

TO : the ALLIED COMMISSION
Labour Sub-Commission
Rome

SUBJECT : Dismissal of workers employed with the
A.V.I.S Plant of Castellammare di Stabia.

The Allied Military Command who is actually controlling the A.V.I.S. Plant of the Caproni Aviation Industries of Castellammare di Stabia, has informed beforehand that, after the Christmas Holidays, there would be a dismissal of about 2/3rd of the personnel at present employed with the said plants, owing to shortage of work.

Conversely, the interested employees, being aware of the fact that, at least for the time being, they have no other possibility of employment available, have proposed a few remedies, in order to prevent that about 1000 workers would increase the unemployment in Castellammare di Stabia.

The proposals submitted by the interested workers are as follows:

1) Suspension for at least a two months length of the preadvised dismissal, so as to allow the workers to pass the most rigid period of the winter season;

2) or, if the dismissal is inevitable, the Allied Command should derequisition at least a 2/3rd portion of the plant, which during a very short period of time could be equipped again for the production of railway cars and other works;

3) or, that the Allied Command would dismiss all

1 6 2 3

the personnel just as it has been done for the S.A. Metallurgical Plant of Castellammare di Stabia, with the ensuing complete derequisition of the entire plant.

This Ministry is pointing out the above set forth situation to this Sub-Commission, and begs to consider benevolently the possibility of adopting one of the proposed solutions or to adopt whatever remedy apt to prevent that the unemployment situation would grow worse in Castellammare di Stabia.

THE MINISTER
Barbareschi

7346

Translation Baldezzi

/js

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY

General Direction of Labour - Div. VI

190/402-219

Prot. N. 2143 A.G. 6

Rome, January 46

TO : the ALLIED COMMISSION
Labour Sub-Commission
Rome

SUBJECT : Dismissal of workers employed with the
A.V.I.S. Plant of Castellammare di Stabia.

The Allied Military Command who is actually controlling the A.V.I.S. Plant of the Caproni Aviation Industries of Castellammare di Stabia, has informed beforehand that, after the Christmas Holidays, there would be a dismissal of about 2/3rd of the personnel at present employed with the said Plants, owing to shortage of work.

Conversely, the interested employees, being aware of the fact that, at least for the time being, they have no other possibility of employment available, have proposed a few remedies, in order to prevent that about 1000 workers would increase the unemployment in Castellammare di Stabia.

The proposals submitted by the interested workers are as follows:

1) Suspension for at least a two months length of the preadvised dismissal, so as to allow the workers to pass the most rigid period of the winter season;

2) or, if the dismissal is inevitable, the Allied Command should derequisition at least a 2/3rd portion of the plant, which during a very short period of time could be equipped again for the production of railway cars and other works;

3) or, that the Allied Command would dismiss all

1625

the personnel just as it has been done for the S.A. Metallurgical Plant of Castellammare di Stabia, with the ensuing complete derequisition of the entire plant.

This Ministry is pointing out the above set forth situation to this Sub-Commission, and begs to consider benevolently the possibility of adopting one of the proposed solutions or to adopt whatever remedy apt to prevent that the unemployment situation would grow worse in Castellammare di Stabia.

THE MINISTER
Barbareschi

7344

Translation Baldewi

/js

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY

General Direction of Labour - Div. VI

180/402-219

Prot. n. 2143 A.G.5

Rome, January 46

TO : the ALLIED COMMISSION
Labour Sub-Commission
Rome

SUBJECT : Dismissal of workers employed with the
A.V.I.S. Plant of Castellammare di Stabia.

The Allied Military Command who is actually controlling the A.V.I.S. Plant of the Caproni Aviation Industries of Castellammare di Stabia, has informed beforehand that, after the Christmas Holidays, there would be a dismissal of about 2/3rd of the personnel at present employed with the said Plants, owing to shortage of work.

Conversely, the interested employees, being aware of the fact that, at least for the time being, they have no other possibility of employment available, have proposed a few remedies, in order to prevent that about 1000 workers would increase the unemployment in Castellammare di Stabia.

The proposals submitted by the interested workers are as follows:

1) Suspension for at least a two months length of the preadvised dismissal, so as to allow the workers to pass the most rigid period of the winter season;

2) or, if the dismissal is inevitable, the Allied Command should derequisition at least a 2/3rd portion of the plant, which during a very short period of time could be equipped again for the production of railway cars and other works;

3) or, that the Allied Command would dismiss all

the personnel just as it has been done for the S.A. Metallurgical Plant of Castellammare di Stabia, with the ensuing complete derequisition of the entire plant.

This Ministry is pointing out the above set forth situation to this Sub-Commission, and begs to consider benevolently the possibility of adopting one of the proposed solutions or to adopt whatever remedy apt to prevent that the unemployment situation would grow worse in Castellammare di Stabia.

THE MINISTER
Barbareschi

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

/ js

REF. : LEC/402 Rome, 24 January 1946.
SUBJECT: Current Wage Rates & Bonuses for Italian Civilian Personnel.
TO : Press Office
British Embassy
Rome

1. In reply to your letter of 7th January 1946 and further to our telephone conversation, I attach details of the rates of wages paid by the Allied Forces to Italian Civilians engaged in the occupations and in the areas mentioned in your letter.

2. You will see that the employees receive a basic wage which is constant throughout Italy, with the exception that there are certain increases (see notes in Appendix I) for the city of Rome, to which is added a cost of living bonus which varies locality by locality to conform with Italian private industrial wage rates. The basic rates in Sicily, on the other hand, vary from the basic rates paid on the mainland.

3. Figures giving wages paid under the minimum wage agreements at present current in Italian private industry in the areas mentioned will be forwarded later.

W.H.BRAINE
Director
Labour Sub-Commission

APPENDIX I

BASIC RATES PAYABLE TO CERTAIN CATEGORIES OF ALLIED FORCES EMPLOYEES IN DISTRICTS IN ITALY

January 1946

A. MONTHLY PAID WORKERS (based on 26 day month)

C A T E G O R Y	I T A L Y		S I C I L Y	
	Monthly basic rates		Monthly basic rates	
	MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
1. Executive Officer (Business Analyst etc.)	5,000	11,000	-	-
2. Professional workers (Lawyer, Civil Engineer, etc.)	4,000	11,000	4,450 (170)	7,540 (290)
3. Senior Administrative Assistant	3,600	6,000	3,510 (135)	4,610 (165)
4. Sub-Professional	2,200	5,400	3,120 (120)	3,500 (150)
5. Junior Administrative	2,200	5,400	2,340 (90)	3,750 (125)
6. Secretarial	2,200	5,000	-	-
7. Shorthand-typist English speaking (MALE)	2,100	3,900	2,600 (100)	2,880 (110)
8. Typist (MALE)	2,000	3,600	2,080 (80)	2,750 (105)
9. General Clerk (MALE)	1,400	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
10. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	2,080 (80)	2,880 (110)
11. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
12. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
13. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
14. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
15. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
16. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
17. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
18. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
19. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
20. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
21. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
22. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
23. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
24. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
25. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
26. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
27. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
28. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
29. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
30. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
31. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
32. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
33. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
34. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
35. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
36. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
37. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
38. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
39. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
40. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
41. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
42. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
43. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
44. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
45. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
46. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
47. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
48. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
49. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
50. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
51. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
52. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
53. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
54. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
55. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
56. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
57. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
58. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
59. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
60. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
61. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
62. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
63. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
64. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
65. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
66. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
67. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
68. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
69. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
70. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
71. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
72. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
73. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
74. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
75. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
76. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
77. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
78. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
79. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
80. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
81. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
82. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
83. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
84. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
85. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
86. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
87. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
88. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
89. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
90. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
91. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
92. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
93. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
94. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
95. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
96. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
97. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
98. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
99. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
100. General Clerk (FEMALE)	1,200	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)

C A T E G O R Y	Monthly basic rates		Monthly basic rates	
	MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
1. Executive Officer (Business Analyst etc.)	5,000	11,000	-	-
2. Professional workers (Lawyer, Civil Engineer, etc.)	4,000	11,000	4,400 (170)	7,540 (250)
3. Senior Administrative Assistant	3,600	6,800	3,510 (135)	4,810 (185)
4. Accountant	2,300	5,400	3,120 (120)	3,900 (150)
5. Junior Administrative	2,200	5,400	2,340 (90)	3,250 (125)
6. Book-keeper	2,200	5,000	-	-
7. Shorthand-typist English speaking (MALE)	2,100	3,700	2,600 (100)	2,950 (130)
(FEMALE)	2,300	3,500	-	-
8. Typist (MALE)	2,000	3,600	2,000 (80)	2,720 (105)
(FEMALE)	2,000	3,600	1,820 (70)	2,340 (90)
9. General Clerk (MALE)	1,200	3,600	2,080 (80)	2,860 (110)
(FEMALE)	800	2,800	1,920 (70)	2,600 (100)
10. Cashier	2,200	3,600	-	-
11. Telephone operator (MALE) English speaking	2,200	3,600	3,120 (120)	3,540 (140)
(FEMALE)	2,200	3,600	-	-
12. Telephone operator (MALE) non English-speaking	2,000	2,500	2,340 (90)	2,860 (110)
(FEMALE)	2,000	2,500	-	-

5. DAILY PAID WORKERS

CATEGORY	ITALY		SICILY	
	Basic rates		Basic rates	
	MIN.	MAX.	MIN.	MAX.
1. Messenger, English speaking " , under 18 years	70	90	60	75
2. Pecker	-	65	35	55
3. Driver, Light truck	85	95	75	85
" Heavy vehicle	95	115	80	115
	100	130		

NOTES - 1. Unless otherwise stated rates quoted are for workers over 18 years.

2. Unless otherwise stated females are subjected to a 15% differential below the rates quoted.

3. In Rome, monthly paid workers receive a 10% increase over the rates quoted, and daily paid workers an additional 10 lire per day.

4. The figures given in brackets in the Sicily scale denote the daily rates, as the cost-of-living bonus in Sicily is calculated on the daily basic salary.

Handwritten: 755

APPENDIX II

COST OF LIVING BONUS PAID BY ALLIED FORCES IN DISTRICTS IN ITALY JANUARY 1946

A. TO MONTHLY PAID WORKERS

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON MONTHLY BASIC WAGE OF:														
AREAS	UP TO 3,000	3,001	3,101	3,201	3,301	3,401	3,501	3,601	3,701	3,801	3,901	4,001	4,101	4,201
ROME	4,550	4,520	4,470	4,420	4,370	4,320	4,270	4,220	4,170	4,120	4,070	4,020	3,970	3,920
MALES	3,900	3,870	3,820	3,770	3,720	3,670	3,620	3,570	3,520	3,470	3,420	3,370	3,320	3,270
FEMALES	3,400	3,370	3,320	3,270	3,220	3,170	3,120	3,070	3,020	2,970	2,920	2,870	2,820	2,770
MALES	2,900	2,870	2,820	2,770	2,720	2,670	2,620	2,570	2,520	2,470	2,420	2,370	2,320	2,270
FLORENCE	6,500	6,470	6,420	6,370	6,320	6,270	6,220	6,170	6,120	6,070	6,020	5,970	5,920	5,870
MALES	5,050	5,020	4,970	4,920	4,870	4,820	4,770	4,720	4,670	4,620	4,570	4,520	4,470	4,420
FEMALES	4,550	4,520	4,470	4,420	4,370	4,320	4,270	4,220	4,170	4,120	4,070	4,020	3,970	3,920

B. TO DAILY PAID WORKERS

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON DAILY BASIC WAGE OF:														
AREAS	UP TO 120	121	125	131	136	141	146	151	156	161	166	171	176	181
ROME	175	172	170	167	165	163	161	159	157	155	153	151	149	147
MALES	150	147	145	143	140	137	135	133	131	129	127	125	123	121
FEMALES	140	137	135	132	130	127	125	123	121	119	117	115	113	111
SKILLED	110	107	105	102	100	97	95	93	91	89	87	85	83	81
UNSKILLED	115	112	110	107	105	102	100	97	95	93	91	89	87	85
FLORENCE	215	212	210	207	205	202	200	197	195	193	191	189	187	185
MALES	170	167	165	162	160	157	155	153	151	149	147	145	143	141
FEMALES	200	197	195	192	190	187	185	183	181	179	177	175	173	171
SKILLED	175	172	170	167	165	162	160	157	155	153	151	149	147	145
UNSKILLED	175	172	170	167	165	162	160	157	155	153	151	149	147	145

AGES	10 th to	5,001	5,101	5,201	5,301	5,401	5,501	5,601	5,701	5,801	5,901	10,001 and above	J.P.S.
ROSE } MALES FEM.	4,590	4,590	4,470	4,420	4,370	4,320	4,270	4,220	4,170	4,120	4,070	4,020	2,730
NAPLES	3,900	3,870	3,820	3,770	3,720	3,670	3,620	3,570	3,520	3,470	3,420	3,370	2,405
FLORENCE	3,990	3,960	3,910	3,860	3,810	3,760	3,710	3,660	3,610	3,560	3,510	3,460	1,144
MALES Milan, Turin Bologna, Genoa FEMALES	6,500	6,470	6,420	6,370	6,320	6,270	6,220	6,170	6,120	6,070	6,020	5,970	1,300
MALES Venice FEMALES	5,850	5,820	5,770	5,720	5,670	5,620	5,570	5,520	5,470	5,420	5,370	5,320	2,704
	5,200	5,170	5,120	5,070	5,020	4,970	4,920	4,870	4,820	4,770	4,720	4,670	2,054
	4,550	4,520	4,470	4,420	4,370	4,320	4,270	4,220	4,170	4,120	4,070	4,020	

8. TO DAILY PAID WORKERS

AMOUNT OF BONUS PAYABLE ON DAILY BASIC WAGE OF:												
AREAS	UP TO	121	126	131	136	166	171	176	183	JWS		
		125	130	135	165	170	175	180	ABOVE			
ROME MALES } FEMALES }	175	172	170	167	165	162	160	157	155	69		
	150	147	145	142	140	137	135	132	130			
SKILLED EMPLOYEES } UNSKILLED }	140	137	135	132	130	127	125	122	120	50		
	130	127	125	122	120	97	95	92	90			
Florence	115	112	110	107	105	102	100	97	95	50		
BALES Bologna, Genoa Milan, Turin } FEMALES }	215	212	210	207	205	202	200	197	195	104		
	170	167	165	162	160	157	155	152	150			
MALES Venice } FEMALES }	200	197	195	192	190	187	185	182	180	79		
	175	172	170	167	165	162	160	157	155			
SKILLED EMPLOYEES } UNSKILLED }	175	172	170	167	165	162	160	157	155	69		
	155	152	150	147	145	142	140	137	135			

NOTES. • 1) Unless otherwise stated the bonus for males and females is the same.

2) The bonus in Palermo is calculated on a daily basis for all categories of workers.

7338

1 6 3 4

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

450/402

ALLIED FORCE LABOUR & WAGES COMMITTEE
A.F.H.Q.

/js

REF. : AFLWC/GC/14

Postal Address:

c/o Labour Branch

H.Q. Rome Area Allied Command

C.M.F.

23 January '46

SUBJECT: Lavoratore civile - Gratifica natalizia.

TO : Sig. GIANFAGNA GIUSEPPE
Frosolone (Campobasso)

Con la presente si risponde alla Vostra lettera del 28 dicembre 1945, che è stata trasmessa per conoscenza al nostro Quartier Generale.

Vi preghiamo di indicarci con precisione il nome dell'unità militare per la quale lavorate a Monte Cassino, specificando inoltre la durata e la data esatta della Vostra occupazione. Questi dati sono indispensabili per poter condurre un'inchiesta in merito al vostro reclamo.

William E. Davy

(WILLIAM E. DAVY, Major)
Secretary (Br.)
for Joint Secretariat

7337

(UNCLASSIFIED - PUBLIC DOMAIN)
 LABOR SUB-COMMISSION

File

TEL : 100. 200
 REF : 100/402

12 January 1946

SUBJECT: Payment of Italian Civil Labor

TO : Mr. Tol. Simmons
 Finance Sub-Commission

1. The attached memorandum, REF/100/3 from AFM, dated 12 January 1946, contains the proposals:

- (a) an agreement in principle to pay various bonuses for holidays, Christmas and on dismissal subject to the Italian Government agreeing to reimburse the cost of benefits;
- (b) a proposal that the Italian Government should undertake the payment of all wages and other benefits in respect of civil labor employed by the United States and Government-owned in Italy.

2. From the point of view of Labor Sub-Commission these proposals are supported on the ground that it is in the ultimate interests of the Italian Government that wages paid by the allied armed forces to Italian civilian labor should, as far as possible, coincide with the standards established for Italian civilian labor, and a more direct responsibility of the Italian Government for such wages would insure that appropriate scales are maintained from time to time.

3. But the machinery by which the changes are effected, especially by the Italian Government, appears to be a financial question and Finance Sub-Commission will wish to initiate any necessary approaches to the Italian Government. Labor Sub-Commission will be glad to join as desired in any such approaches.

V. H. BRAINE
 Director
 Labor Sub-Commission

Encl. 1
 (as above)

7336

ALLIED FORCES LABOUR AND WAGES COMMITTEE
A.F.M.W.

/pa

LSG/402

REF. : AELWC/GC/6

Temporary Postal Address:
c/o Labour Sub Commission
HQ Allied Commission
R O M E

5 January 1946

SUBJECT: Christmas Bonus 1945

With reference to your letter dated 31 December 45, which has been passed to this HQ for reply.

The Labour and Wages Committee recommended and confirmation was made by AFHQ that,

- a) Italian civilian employees in the employ of the Allied Forces on 20 December 45 are entitled to receive a Christmas Bonus
- b) The amount of Bonus for each employee will be two days current basic pay and cost of living bonuses for each completed month of continuous service during the year 1945 with the present employing unit or the predecessors thereof

Apart from the general ruling it is noticed that HQ Allied Commission in Daily Bulletin No 341 dated 19 Dec 45, para 7, clause 3(b) state for the purpose of calculating Christmas Bonus for the year 1945, "only employment with Allied Commission or AMG, whether in Rome or in the provinces, or with P.W.U. will be considered.

It will be appreciated that it is only possible for this HQ to quote the resolution of the Committee as confirmed by AFHQ, any question of the correct designation of the predecessor of HQ Allied Commission being a matter for the latter to decide.

William E. Davy

TO: Elvira Ciardullo (French Repr.)
Giovanna Salvucci (Legal S/C)

WILLIAM E. DAVY, Major
Secretary (Br)
for Joint Secretariat

7335

/tr

280/402

ALLIED FORCE LABOUR AND WAGES COMMITTEE
A. F. L. W.

Temporary Postal Address:
c/o Labour Sub Commission
HQ Allied Commission

REF.: AFLC/SC/7

R O R E

5 January 1946

SUBJECT: Italian Employees - Christmas Bonus.

TO : Office of the British Ministry of War Transport.

With reference to your letter dated the 28 Dec 45.

It has been ruled by AFHQ that Italian civilian in the employ of the Allied Forces on the 20th Dec 45 are entitled to the Christmas Bonus, and that he is entitled to bonus relative to the length of his employment with his present employing unit or the predecessor thereof.

However, it is considered that as your organisation cannot be classed as a unit of any one of the three Services, R.N., ARMY, R.A.F., you are free to use your own discretion in this matter

William E. Davy

WILLIAM E. DAVY, Major
Secretary (Br)
for Joint Secretariat

7334

KH/tr

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

LSC/402

Tel.: 489081 - 204

REF. : LSC/803/402

5 January 1946

SUBJECT : Wages claim.

TO : Finance Sub Commission
Allied Financial Agency Financial
Accounting Unit.

1. We have to refer to your letter of the 22nd December and to return the correspondence which accompanied it, the provisions of A.O. Establishment Memorandum No 19 of the 1st November not being applicable as Labour Sub Commission were in no way concerned with the contract on which the labourer in question was employed.

el.
W. H. BRAINE
Director
Labour Sub Commission

7333

1639

ED/tr

LSC/402/930

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

Tel.: 489081

REF. : LSC/402

4 January 1946

SUBJECT : Travel Allowance - Italian Civilians
employed by Allied Forces.

TO : Fiscal Director MFOUSA
F.A. C.H.Q. C.M.F.
A/FA & Aud HQ. R.A.F. Italy

It has been brought to the notice of the A.F. Labour and Wages Committee that for a considerable time past there has been dissatisfaction with the daily subsistence allowances payable to Italian civilian employees travelling on duty involving absence from home. Administrative Memorandum No 34, para 12, refers.

Enquiry of the Italian authorities as to their practice shows that there is a Decree authorising State employees to charge the amount actually expended. This seems to open up some dangerous possibilities and enquiries were made as to whether there were any maximum standard scales laid down. Apparently there is no maximum stipulated but there is the option of charging a duty rate. These rates, as amended by Decree No 320 of the 17 June 1945, are now as follows:

SUBSISTANCE INDEMNITY FOR STATE EMPLOYEES

Grade	1 D.L. N.76 27.2.42	2 D.L. N.131 9 MAY 1944 (70% increase)	3 Actual daily rate D.L.L. n.120 of 7.6.45	
			Towns with less than 500,000 inhabitants	Towns with more than 500,000 inhabitants
1°	160	272	816	1088
2°	150	255	765	1020
3°	130	221	663	884
4° Senior executive	120	204	612	816
5° Executive	100	170	510	680
6° Professional	90	153	459	612
7° (Chief accountant)	80	136	408	544
8° Senior super- visory	70	119	357	476
9° Secretary	60	102	306	408
10° Book-keeper	55	93.50	280.50	374.50
11° Steno-typist	55	93.50	280.50	374.50
12° Typist	50	85	255	340
13° Clerk	45	76.50	229.50	306

N.B. Column 1 - Old Basic Rate
 Column 2 - Column 1 including 70% increase
 Column 3 - Column 2 multiplied by three
 Column 4 - Column 2 multiplied by four

A Sub Committee of the Labour and Wages Control Committee is about to proceed to the consideration of subsistence rates and it might be suggested without prejudice to the eventual recommendation of the Sub Committee that the rate for Allied **2331**

Force civilian employees should be:

Lowest grade (including drivers, labourers, etc.) 350 lire
per day;

Book-keepers, secretaries, senior supervisory grades, 450
lire per day;

Senior executives, professionals, senior administrative
officers, 800 lire per day.

Your views on the above proposals set up in the light
of the information given would be of great assistance to
the above committee.

William E. Davy

WILLIAM E. DAVY, Major
Secretary (Br)
Joint Secretariat
Allied Force Labour & Wages
Committee

7330

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

TEL : 489081 - 204 4 January 1946
RMT : LSC/402
SUBJECT: Payment of Christmas Bonus
to ex-employees of the Allied Forces.
TO : Sig. CARDOVA Francesco

We have to thank you for your letter of the 20th December 1945 and to say that as a necessary qualification for the receipt of the Christmas Bonus, the person should have been in the employ of the Allied Forces on the 20th December 1945 so it would not be payable in your case.

R. Scott
W.H. BRAINE
Director,
Labour Sub-commission

OGGETTO: Pagamento della Gratifica Natalizia
agli ex-impiegati delle Forze Alleate

Al : Sig. CARDOVA Francesco

Debbo ringraziarla per la sua del 20 Dicembre 1945, e comunicarle che siccome una delle qualifiche necessarie per avere il diritto alla Gratifica Natalizia e' che la persona sia stata nell'impiego delle Forze Alleate il giorno 20 dicembre 1945, nel caso suo, la Gratifica non le spetta.

7329
W.H. BRAINE
Direttore della
Sottocommissione del Lavoro

ECON Tee 456

CSO

The writer worked for the Allied from January 1945 till October 1945 (Alfa Romeo Camp - Pomigliano d'Arco). He is now unemployed for the works came to an end and asks for the Xmas bonus.

204

~~M. L.~~ M. L. Signor Commissario
Capo della Commissione Alleata
Contrammiraglio Stone

Roma //

L'operaio Cardova Francesco Di gnoli,
residente a Pomigliano D'Arco prov. Napoli,
abitante in Via Firenze 1.2 (Presso Malfi)
domanda alla Signia V. S. quanto espresso:
Io ho lavorato con gli alleati dal 1° Gen-
naio 1945 ^{fino} all'ottobre del 1945, presso la
20 20, sita a Pomigliano D'Arco (campo
Alfa Romeo) Sono stato licenziato per ter-
minato lavoro, e quindi vorrei sapere dalla
Signia V. S. M. L. se posso avere di diritto
la gratifica Natalizia giusta come avete ⁷³²⁸ posto
pubblicare sul giornale. Qui nessuno mi ha
saputo dare chiarimenti esatti. Credo che trovan-
domi disoccupato potro' godere di questo diritto.
Aspettando con ansia una sollecita rispo-
sta - Ringrazio e saluto distintamente

Cardova Francesco

Pomigliano, 20/12/45

1645

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

3 22 21 20 19 18 17 16 15 14 13 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
ECONOMIC SECURITY
DEC 23 1945
56
20/12

1 6 4 6

ED/tr

ALLIED FORCE LABOUR & WAGES COMMITTEE
A.F.H.Q.

ref: AFLWC/GO/5

4 January 1946

Postal Address:
Civilian Personnel Division
A.C. Section,
Southern District
F.B.S.
A.P.O. 782
U.S. ARMY

SUBJECT: Armed Forces Civilian Labour - Christmas Bonus.

TO : Sindacato Italiano Lavoratori del Petrolio - ROMA

With reference to your letter dated 28 Dec. 45 and addressed to HQ Allied Commission.

Your letter has been passed to this HQ. for reply, and in consequence it is desired to explain that although the Labour and Wages Committee bore in mind the fact that a certain number of ex-employees might be somewhat inconvenienced it was regrettably decided that only civilians in the employ of the Allied Forces on 20 Dec. 45 should be eligible to receive the Christmas Bonus; any scheme involving payments to workers discharged from the employ of the Allied Forces during the year was not considered possible due to administrative difficulty in establishing individual work histories for each such employee.

William E. Davy
WILLIAM E. DAVY, Major
Secretary (Br)
for Joint Secretariat

7327

Copy to Major R.B. Eaton, AUS

File

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

LFB/tg

REF : LSC/402

Roma, 31 Dicembre 1945

OGGETTO: Adeguamenti salariali per i dipendenti delle Forze Alleate

AL : Sig. Gaetano Barbareschi, Ministro del Lavoro e della
Provvidenza Sociale.

1. Le competenti autorità delle Forze Armate Alleate stanno attualmente prendendo in considerazione la possibilità di adeguamenti salariali, in modo che i civili italiani da esse dipendenti si trovino in una posizione quanto più vicina possibile a quella dei lavoratori dipendenti da ditte o uffici italiani.

A tal fine si sta precisamente considerando la possibilità di adottare lo stesso sistema recentemente adottato dagli accordi salariali per l'Italia del Nord, ossia calcolare le singole retribuzioni secondo un compenso base ed una indennità variabile col costo della vita.

2. Ricordando i soddisfacenti risultati ottenuti attraverso la comune discussione a proposito della corresponsione della gratifica natalizia, riteniamo che lo stesso sistema potrebbe essere seguito anche per l'elaborazione dei suddetti adeguamenti salariali.

Di conseguenza, la preghiamo di voler designare uno o più rappresentanti del Ministero del Lavoro, i quali dovrebbero intervenire alle riunioni che si terranno fra breve. Sempre allo stesso scopo, la preghiamo anche di voler invitare la C.O.I.L. di voler designare i propri rappresentanti.

W. H. Braine

W. H. BRAINE
Director
Labour Sub-Commission

7326

/tr

file

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

Tel.: 489081-204

REF. : LSC/402

31 December 1945

SUBJECT: Claim for outstanding wages -
Italian workers employed by Allied Forces in France

TO : The Secretary
Allied Force Labour and Wages Committee A.F.H.Q.

1. The attached claim for wages received from Italian civilian employees in respect of employment with the Armed Forces in France is passed to you for transmission to the appropriate authority in that theatre of operations.

RL

W. H. BRAINE
Director
Labour Sub Commission

7325

Translation Meldezzi

ja/

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY
PROVINCIAL LABOUR
OFFICE
CHIENTI

LSC- 1005
7.12.1945

SECTION: General Business
Prot.n.19180- PT-ma

TO : the ALLIED COMMISSION
Rome

SUBJECT : Italian workers in France

The under mentioned workers, resident in this province, have applied personally to this Labour Office:

Marchessni Guido	-	Francavilla (Chieti)
Masoi Nicola	-	Ripatentina (Chieti)
De Michele Francesco	-	S.Silvestro (Chieti)
Di Maio Attilio	-	Ortona (Chieti)
D'Alessandro Nicola	-	Ortona (Chieti)

They worked in Lille (France) in the employ of the Mobile Civilian Camp- Company GS-FA and B-Depot 3-612 - APO 582 VS. Army, during the month of August 1945, and they have not been paid for the work done, as it appears from the annexed document, duly signed, in possession of each worker.

We must expressly state that the name of Mr. DI MAIO is Rocco and not Attilio, as indicated in the same document.

We kindly ask this Allied Commission to call the interest of the competent Command on this question, or at least to inform us to whom we should address the same request, so as to enable the above mentioned workers to collect the wages due to them.

With the kindest regards.

THE PROVINCIAL DIRECTOR
Prof. Rolando Rasetti

7324

1650

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE	H1	31/12
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT ←		
Mr. PROCTOR		
Miss SEEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

7323

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

31 December 1945

TEL. : 489081 - 204

REF. : LSC/402

SUBJECT : Christmas Bonus for civilian workers
formerly employed by Allied Forces.

TO : Sig. TEPANELLI NELLO,
Via Fiorentina 36, Case Popolari,
Pontedera

1. We have to acknowledge receipt of your letter of the 15th December, addressed to Mr. Sachs, and to say that a necessary qualification for the receipt of the Christmas Bonus is that the workers should have been in the employment of the Allied Forces on the 20 December 1945.

2. Having regard to this consideration you will understand that ex-employees of the Allied Forces, such as those mentioned in your letter, are not entitled to receive payment in respect of the Christmas Bonus.

W.H.

W. H. BRAINE
Director
Labour Sub-Commission

7322

Translation Elener

Pontedera, 15/12/45

Mr. David C. Sachs,
Deputy Director
Labour Sub-Commission, Rome

L.S.C. /404

SUBJECT : Christmas Bonus for civilian workers formerly employed with the Allies.

Dear Sir,

You will kindly excuse me if, in the name of other hundreds of workers, I take the liberty to address you this humble letter.

I am doing so, as I am firmly convinced that within the reach of your possibilities you will support our justified requests to be submitted to the concerned superior Authorities.

We were employed with the former Deposit A.F.O.D. 14 A.P.O. 528 at Pontedera from the month of September 1944 to the 3rd October 1945, that is during the war period as well as in the period of peace, giving our best energies under the Allies' service.

As we are not falling into the provisions granting the Christmas bonus to all civilian workers employed on the date of the 20/12/45, we ask you kindly to reply us to the following questions:

- (a) Are we entitled to receive the above bonus?
- (b) ⁹⁰ The 9 months of service made during the year 1945 are entitling us to receive the payment of the said 18 days' bonus?
- (c) To whom shall we address ourselves for the eventual collection of the money?

As regards para (b) we are asking only what the Italian firms are granting to their own employees.

Thanking you warmly in advance for your kind interest, and hoping to receive as early as possible a favourable reply, we remain, dear Sir,

Yours very truly,

Via Fiorentina 36
Case Popolari
Pontedera

sgd. Tofanelli Nello
ex Book-keeper Time-keeper
A.F.O.D. 14 A.P.O. 528

Ponte nera. 15 Dicembre 1945

Egr. Sig. David C. SACHS
Deputy Director
Labour Sub-Commission

LSC/402

R O M A

Oggetto: Gratifica Natalizia per gli ex lavoratori civili al servizio Alleato

Mi vorrò scusare se a nome di altre centinaia di lavoratori mi sono permesso d'inviarle questo mio modestissimo scritto.

L'ho fatto perchè ho la massima fiducia che Lei, nelle sue possibilità, vorrà perorare le ns/ giuste richieste presso le dirette Autorità superiori.

Abbiamo prestato servizio presso l'ex Deposito A.F.O.D. 14 APO 528 distanza a Pontedera dal mese di Settembre 1944 al 3 Ottobre 1945 e cioè sia nel periodo bellico quanto nel periodo di pace impiegando tutte le ns/ migliori energie al servizio degli Alleati.

Non entrando nella disposizione che viene a dare la gratifica Natalizia a tutti i lavoratori civili in servizio alla data del 20/12/1945 la preghiamo affinché possa risponderci ai seguenti quesiti:

- a) Abbiamo diritto alla suddetta gratifica ?
- b) I 9 mesi di servizio dell'anno 1945 possono darci diritto a n°16 giornate di gratifica ?
- c) A chi dobbiamo rivolgerci per un eventuale riscossione ?

Per il paragrafo b) non facciamo che richiedere quello che le aziende Italiane concedono ai propri dipendenti.

Ringraziandola vivamente del suo interessamento e con la speranza di ricevere al più presto una sua favorevole risposta distintamente La salutiamo.

Tofanelli Nello

Tofanelli Nello
ex Bookkeeper - Time-Keeper
A.F.O.D. 14 APO 528

7320

Via Fiorentina, 36 Case Popolari
Pontedera

/tr

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

Tel.: 489081-204

31 December 1945

REF. : LSC/402

SUBJECT: Claim for outstanding wages -
Italian workers employed by Allied Forces in France

TO : The Secretary
Allied Force Labour and Wages Committee A.F.H.Q.

1. The attached claim for wages received from Italian civilian employees in respect of employment with the Armed Forces in France is passed to you for transmission to the appropriate authority in that theatre of operations.

W. H. BRAINE
Director
Labour Sub Commission

To. Labour Sub. Commission

Necessary steps have been taken
to forward the afo documents to the appropriate
U.S. Army G.O.

W.H.B.

7319

1655

Translation Baldazzi

js/

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY
PROVINCIAL LABOUR
OFFICE
CHIETI

LSC- 1005
7.12.1945

SECTION: General Business
Prot.n.19180- FT-ms

TO : the ALLIED COMMISSION
Rome

SUBJECT : Italian workers in France

The under mentioned workers, resident in this province, have applied personally to this Labour Office:

Marchesani Guido	- Francavilla	(Chieti)
Masoi Nicola	- Ripatestina	(Chieti)
De Michele Francesco	- S.Silvestro	(Chieti)
Di Maio Attilio	- Ortona	(Chieti)
D'Alessandro Nicola	- Ortona	(Chieti)

They worked in Lille (France) in the employ of the Mobile Civilian Camp- Company OS-FA and B-Depot 0-612 - APO 562 VS. Army, during the month of August 1945, and they have not been paid for the work done, as it appears from the annexed document, duly signed, in possession of each worker.

We must expressly state that the name of Mr. DI MAIO is Rocco and not Attilio, as indicated in the same document.

We kindly ask this Allied Commission to call the interest of the competent Command on this question, or at least to inform us to whom we should address the same request, so as to enable the above mentioned workers to collect the wages due to them.

With the kindest regards.

7318

THE PROVINCIAL DIRECTOR
Prof. Rolando Rasetti

file labor
400
 Bari 25-12-1915
 Gent.^{mo} Comandante Affetto Tagarino
 Difaccio noto il signor Albanese Michele
 di Francesco o lavorato con gli Affetti
 Americani 11-mesi se siete Gentili
 di ricompensarmi di quello che ci asp
 etta che il giornale a comunicato?
 Gentilmente ringraziarò

Anticipa separatamente
 Punto di lavoro Villa Stoppelli numero
 di matricola 12540 abitando Via
 De Dardic 203 Bari

7317

MS/tr

File

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

Tel. 489081/204

REF. : LSC/402

31 December 1945

SUBJECT : Claim for payment of compensation and outstanding
wages.

TO : Finance Sub Commission .

1. The attached claim for wages and compensation received from Leticia Franco is forwarded to you for consideration as it is thought that this worker would normally have been paid from AMG funds.

RI.

W. H. BRAINE
Director
Labour Sub Commission

7316

Translation Baldazzi

/js

TO : the ALLIES' CLAIMS OFFICE
Rome

I undersigned am claiming from this Allied Commission the grant of what I am entitled to receive. On the 10.8.1944, while working near Cassano di Roma, in the employ of the Allies, I was badly wounded as a consequence of a fire which broke out in the field where I was working. A petroleum lamp set fire to a number of fuel barrels loaded on a camion. I was afforded asylum in the hospital "Littorio" of Rome.

The camp where I was working, had the following denomination:

CAPTAIN FREDERICH W.D. TAILOR
Leias.Regt. TAYLOR
O.C. XX Refuge Camp.
Castiglion Fiorentino (Arezzo)

The said camp was removed to Castiglion Fiorentino. Following to this labour accident I remained disabled, due to the serious wounds at the right arm, at the legs and other parts of the body.

In order to obtain a pension from the Workmen Accident Insurance Office I need a certificate delivered by the Captain holding the command of the camp, stating that my wage was 110- lire per day (one hundred and ten lire per day). They failed to give me my daily pay, on account of the fact that the fire took place before the actual payment of the workers' wages.

I beg also the Command of the said camp to be so kind as to supply me again with personal induments: one pair of shoes, breeches, one jacket, a shirt, drawers and socks.

Hoping that I will be granted soon the above mentioned induments, as well as everything I have requested, I thank you in advance for it.

FRANCO LALISCIA

P.S. - I must add that my family and Christian as well as my father and mother's names and my own address are:

LALISCIA FRANCO, son of Tommaso and of Minelli
Caterina born in Terni on the 28.1.1926.
Via Luigi Chiavellati n.3 - TERNI

7315

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

MS/js

TEL. : 489081-204 Rome, 31 December 1945
REF. : LSC/402
SUBJECT: Payment of Liberation Bonus
to civilian employees of
the Allied Forces
TO : Dionisio Armando
Viale A. Manetti 14
Grosseto

1. We have to acknowledge receipt of your letter of the 17th December and to say that no provision has been made for payment of the "Liberation Bonus" to employees of the Allied Forces.

RF.
W.H. BRAINE
Director
Labour Sub-Commission

7314

LABOR S/C

132/402

Grosseto, 17 dicembre 1945

All'Ammiraglio Ellery STONE
Capo della Commissione Alleata
ROME AERA

Ill/mo signor Ammiraglio,
mi faccio portavoce - presso la S.V. - di molti lavoratori italiani di Grosseto che hanno lavorato presso le Forze Armate Alleate e precisamente col 316th Air Service Group-APO 650, per un periodo che va dal mese di agosto 1944 (e prima col 41th Air Service Group) al luglio 1945.-
Detti lavoratori chiedono se a loro spetta il premio di liberazione, in quale misura e quale Ente italiano deve corrispondere il premio stesso.-
Nell'attesa di un gentile segno di riscontro, porgo - alla S.V. - molti deferenti ossequi

Dionisio Armando
Viale A. Manetti 14
Grosseto

Dionisio Armando

7313

Sabour S/C 471

Railwayman asks for promotion because he
worked for the Allies

file

250/402

MEMORANDUM

ALL ADMIRALTY ELLERS STONE
CAPO DELLA COMMISSIONE ALLIATA

R O M A
+++++

presso il servizio trazione di Firenze trovansi
da mesi la pratica del sottoscritto per la promozione
na a Capo Deposito locomotive di 3^a classe per i
potivi esposti nell'istanza allegata che l'attuale
menis trascrive:

AL DIRETTORE GENERALE F.O.

Il sottoscritto Roma e Offic di Francesco,
macchinista di 2^a classe 29.7/75 nro ex matricola
del Deposito locomotive di Firenze, visto il R.D.
n. 11/2/1944 n. 31 art. 1 G.O. del 16-2-1944 inti-
tolato " Provvedimenti sul regime giuridico dei
territori italiani liberati di cui una parte dice:
" Resta ferma l'efficacia degli atti o fatti compi-
ti dalle Autorita Militari Alleate di cui al comma
che precede in virtù di detti proclami ed ordinanze
comprese le nomine e licenziamenti di uffici pub-

R O E A

+++++

presso il servizio Previsione di Firenze trovati
da mesi la pratica del sottoscritto per la promozione
da Capo Deposito locomotive di 5° classe per i
motivi esposti nell'istanza allegata che dettural-

mente trascrive:

AL DIRETTORE GENERALE R.E.

ROMA

Il sottoscritto dopo ufficio di Francesco,
macchinista di 2a classe 23.2.37, nato da macchinista
del Deposito locomotive di Firenze, visto il R.D.
L. 11/2/1944 n. 1 art. 1 R.U. del 16-2-1944 intitolato "Provvedimenti sul regime disciplinare del
personale italiano liberati al cui una parte cioè:
" resta ferma l'efficacia degli atti o fatti compiuti
dalle autorità militari allente di cui al comma
che precede in vista di detti problemi ed ordinare
compreso le nomine e licenziamenti da uffici pubblici
o privati cui sarà riconosciuta la piena validità agli effetti di legge come se compiuti
dal Governo Italiano"

Visto che il sottoscritto il 22-7-1943 è stato no-

7312

minuto al fatto capo Deposito del Maggiore Americano
H. J. Buter domanda al quale le norme ferroviarie
rie da sbarco, pregusta la R.V. proporre a S.A. il Mi-
nistre dei trasporti al sottoscritto la promozione
ne a Capo Deposito locomotive ed 3/4 classe per
merito complessivo con data 22-7-1943.-
A comprovare quanto espone il sottoscritto, può,
per debito di coscienza, testimoniare il Capo De-
posito di 3/4 classe Milano Andrea del Deposito di
Milano il quale dopo lo sbarco delle truppe allea-
te verificatesi a Milano il 10-7-1943 nella sua
qualità di Dirigente del locale Deposito, ha dato
la consegna in data 22-7-1943 del deposito locomo-
tive, il sottoscritto per ordine del Maggiore Buter
dovendo il Milano raggiungere in propria famiglia
sfollato e raccolto da poco liberato.

Fu in quella occasione che il Maggiore
Buter investiva il sottoscritto di fatto del grado
di Capo Deposito presente il Milano ed altri Uffi-
ciali dello stesso Comando Alleato, spiegando allo
scrivente la responsabilità del momento.-

Il sottoscritto era arrivato a Milano al servizio
la sera del 9-7-1943 col treno 33 da Innsbruck

del treno funzionante da Capo Deposito prima del

rio da essere, pregando l'U. V. proporre a S. M. il ministro del Trasporti di sottoporre la promozione al Capo Deposito locomotive di 3/a classe per merito comparativo con data 27-7-1943.-

A comprovare quanto espone il sottoscritto, può, per debito di coscienza, testimoniare il Capo Deposito di 3/a Classe Milano Andrea del deposito di Licata il quale dopo lo scioglimento delle truppe Alleate verificatesi a Licata il 15-7-1943 nella sua qualità di Dirigente del locale Deposito, ha dato la consegna in data 22-7-1943 del deposito locomotive, il sottoscritto per ordine del maggiore Buter, dovendo il Milano raggiungere la propria famiglia sfollata a Macaluso da poco liberata.

Fu in quella occasione che il maggiore Buter investì il sottoscritto di fatto del grado di Capo Deposito presente il Milano con altri ufficiali dello stesso Comando Alenteo, spiegando allo scrivente la responsabilità del momento.-

Il sottoscritto era arrivato a Licata di servizio la sera del 27-7-1943 col treno 33 da Macaluso e mai aveva funzionato da Capo Deposito prima del 27-7-1943 come risulta dal U. V. 303, ciò comprova che lo stesso è stato sollevato alla carica de-

peccato per le esigenze militari della forza allentate.

Una anche l'occasione di il signor Rafael Salva
 tore titolare del Dipartimento di Stato che
 il suo arrivo in America il 19-10-1943, dove si tro-
 vava mandato in trovato il suo servizio alla dignità
 dei servizi della Divisione di servizio delle forze
 militari americane.

Il sottoscritto informa la S.V. che in 1943
 grado tutto la coll'occasione della sua visita di
 emergenza all'esercito liberatore, non si è mancato
 di fare il rilievo un' firma del Comando americano
 su tutto proposto al grado superiore, come hanno fatto
 alcuni Agenti di questo Dipartimento che già hanno ot-
 tenuto la promozione per merito operativo, con
 decorrenza del mese di luglio 1943, ciò per la ri-
 tenuta essere sufficiente comprovare l'opera presta-
 ta in quel periodo con zelo e entusiasmo. Infatti, il
 provvedimento U.D. dell'11-2-1944 ha giustamente
 sancito anche questi meriti e li ha dimostrati
 con elementi concreti la promozione di fatto ottenuta
 in momenti eccezionali quando le sorti potevano loro
 essere anche funeste.

Il sottoscritto fa presente alla S.V. che è in pos-

Bill to re-authorize

La Commissione Informale in G.V. che mi ha
avuto tutta la collazione della mia storia e
conferma all'incarico di lavoro, non si è ancora
di fatto rilasciato un'firma del Comando Americano
ma ha proposto al grado superiore, come hanno fatto
alcuni agenti di questo Dipartimento che già hanno ot-
tenuto la promozione per merito comparativo, con
decorrenza del mese di luglio 1943, che però ri-
tengono essere sufficiente a giustificare la loro
promozione in quel periodo non solo e equo. Infatti, il
Comandante in C. dell'II-1-1943 ha giustamente
avuto anche questi meriti e il suo di lavoro
con elementi concreti la promozione al fatto ottenuto
in momenti eccezionali quando la loro promozione loro
essere anche fondata.

Il sommario è presente alla S.V. che è in possesso del titolo di studio della S/o Anna R. Lettore Superiore Teutico - Sezione accademica - eguale in prima,

provvedere dalla scuola allievi aiuto macchinista-
Anno 1946-1947, risultato di 1.1. 1949 con commissione
Nazionale, Anno 1949, concorso macchinista di 1/a
Classe in seguito a concorso andato con D. 1. Anno
1950, ha conseguito nell'ultimo quinquennio la sua-
lificazione di Ottimo, ha funzionato a funzione di
macchinista cioè dal 20-1-1951 al 20-1-1952 lo-
comotive in Milano.

Ha presentato anche alla S.M. che il sottoscritto
a promozione ottenuta è allegato ad essere trasferi-
to in qualunque residenza.

Riducendo che in presente venga accolta benevolmen-
te ringrazia ed esordisce.

Livorno 11, 19-7-1949

Devotissimo
Giuseppe Bona Quirio

A conferire di quando in altro esposto lo scrivente
fa presente che da mesi XXXXXI sono state inoltrate
le informazioni citate nell'istanza al servizio fra-
zione di Firenze che ne aveva fatto ric ista

rega pertanto cotesto On. Comando della Commis-
sione Alleata, affinché faccia dare dal servizio
frazione di Firenze il giusto premio a chi ha col-
laborato con le forze alleate per il raggiungimento
della Vittoria della democrazia simbolo della pura
libertà. Tanto esordisce con un benevolo accoglimento

Ci sono in seguito a concetto e aiuto con l'... anno
1944, ne conseguì nell'ultimo anno un
illicazione di ordine, la funzione è stata di
una anni e da del 19-7-1945 al 1945
corrette in licenza.
In presente (nome alla S. S. che in contescente
a presenza ottenuta è disposto ad essere trasferi-
in qualunque residenza.

Richiedo che la presente venga accolta benevolmen-
te ringraziando la corte.

Licenza 11, 19-7-1945

devotissimo
Firmato *Donna Quirio*

A conferma di quando in alto esposto lo scrivente
fe presente che da mesi XXXXX sono state inoltrate
le informazioni citate nell'istanza di servizio irri-
tragione di Firenze che ne aveva fatto ric la
rega pertanto coteo On. Comando della Coman-
diera Alleata, affinché faccia dare dal servizio
azione di Firenze il giusto premio a chi in col-
laborato con le forze alleate per il raggiungimento
della vittoria della democrazia simbolo della pure
libertà. Tanto opera in un benevola accoglimento
della presente in attesa di una risposta.

devotissimo

Licenza 11, 15-12-45 (Donna Quirio)
Donna Quirio
Corso Roma N° 8
(sopravvissuto) *Licata*

1670

412

ECONOMIC SECTION

Date 11 Dec 1945

Fr	To	Fr	To
	Acting Vice President		Finance S/C
	Deputy Vice President		Commerce (PT) S/C
	Price Branch		Labor S/C
✓	Chief Staff Officer		
	Staff Officer		Chief Commissioner
	Administrative Asst.		Exec. Commissioner
	Admin. & Pers. Br.		Civil Affairs Sec.
	Admin. Officer, R&A		Establishments Sec.
	Message Center		G-1 (A)
			G-1 (B)
	Supply Group - Chief		
	Prog. Coordination Br.		
	Requisition Br.		
	Surplus & Sp. Mat. Br.		
	Captured Enemy Mat. Br.		
	Food & Agr. S/C		
	Ind. & Utilities S/C		
	Tr. & Shipping S/C		
	For appropriate action		Information
	Please see me		Investigation & Report
	Dispatch	✓	Note & Retain
	Circulation & Return	✓	File
	Note & Return		Remarks/ Recommendation
	Signature		Concurrence

NOTE: Initials should be placed on correspondence and not on this sheet. Please use Routing & Work Sheet for comments.

7311

ALLIED FORCE HEADQUARTERS

C.A.O. Office

C.A.O./205/3

MEMORANDUM for : AFERS

SUBJECT : Christmas Bonus 1945

Reference your LRS/214D/438 of 23 Nov 45.

I. The CAO agrees that :-

- a. a Christmas bonus should be paid.
- b. the Christmas bonus should be equivalent to 2 days current basic pay and cost-of-living bonus for each month of completed continuous service during the year of 1945 with the unit concerned or the predecessors thereof. Those employees in employ as of 20 Dec 45 will be considered for the purpose of this computation as having been employed for the whole month of December.

2. The CAO has also considered the question of a minimum bonus and rules that no exception will be made to the plain detailed in para I b. above.

3. The recommendations regarding a "Compensating Indemnity" will have to be referred to the AFRC, and you will be advised further on this at a later date.

Concurrences : D/CAO.

/s/ D.H. Stapleton,
D.H. STAPLETON
Lt. Colonel,
for Chief Administrative Officer.

7 DEC 45
DES/wb.

Copy to: Chief Commissioner, HQ Allied Commission.

C-4 (4)
C(Maint) - (who are requested to report the issue of a Christmas bonus to the War Office for covering approval).

Labour
PA (Br)
Fiscal Director
C-5

Copy to:

Pl. 214D/438

I.

The GAO agrees that :-

- a. a Christmas bonus should be paid.
- b. the Christmas bonus should be equivalent to 2 days current basic pay and cost-of-living bonus for each month of completed continuous service during the year of 1945 with the unit concerned or the predecessors thereof. Those employees in employ as of 20 Dec 45 will be considered for the purpose of this computation as having been employed for the whole month of December.

2. The GAO has also considered the question of a minimum bonus and rules that no exception will be made to the plain detailed in para I b. above.

3. The recommendations regarding a "Compensating Indemnity" will have to be referred to the JMC, and you will be advised further on this at a later date.

Concurrences : D/GAO.

/s/ D.H. Stapleton,
D.H. STAPLETON
Lt. Colonel,
for Chief Administrative Officer.

7 DEC 45
DHS/wb.

Copy to: Chief Commissioner, HQ Allied Commission.
G-4 (A)
O(Maint) - (who are requested to report the issue of a Christmas bonus to the War Office for covering approval).

Labour
PA (Br)
Fiscal Director
G-5

Copy to:

Lab 214D/438

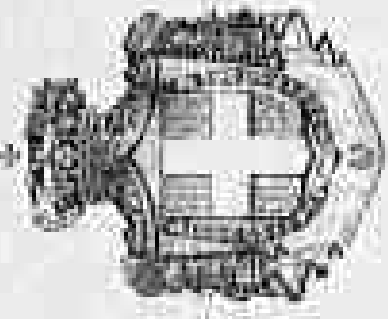
File 111111



LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE	RS	7/12
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Mr. PROCTOR		
Miss SEVENSON ←		
Miss SANSEVERINO ✓		
Chief Clerk		

7369



Ministero del Lavoro
e della Previdenza Sociale

Direzione Gen. del Lavoro
Div. II^a

Prot. N. 1193 - P. 17
Allegato

OGGETTO

Gratifica natalizia agli impiegati delle Forze Armate Alleate.

Disposta all'N. 2
del.

Roma 24 DIC 1945 19

LSC/402

M. l. On. Commissione Alleata

= ROMA =

Si è preso atto con compiacimento delle cortesie comunicazioni fatte da codesta On. Commissione Alleata - Sottocommissione del Lavoro - con la lettera del 14 dicembre corrente e relative alla concessione della gratifica natalizia agli impiegati ed operai italiani dipendenti dalle Forze Armate Alleate.

Questo Ministero, nel mentre si fa interprete della riconoscenza delle masse lavoratrici italiane per la decisione adottata in loro favore, ringrazia vivamente codesta On. Sottocommissione del Lavoro per la cura e la comprensione dimostrate in occasione delle discussioni per l'esame di questo e degli altri problemi concernenti gli operai addetti alle Forze Armate Alleate.

IL MINISTRO

Paulson

7308

PS.cl

Prot. N. 1193 - Pg. 17 Allegato

Risposta all'Al. N. 2 del.

Oggetto Gratifica natalizia agli impiegati delle Forze Armate Alleate.

Si è preso atto con compiacimento delle cortesie comunicazioni fatte da codesta On. Commissione Alleata - Sottocommissione del Lavoro - con la lettera del 14 dicembre corrente e relative alla concessione della gratifica natalizia agli impiegati ed operai italiani dipendenti dalle Forze Armate Alleate.

Questo Ministero, nel mentre si fa interprete della riconoscenza delle masse lavoratrici italiane per la decisione adottata in loro favore, ringrazia vivamente codesta On. Sottocommissione del Lavoro per la cura e la comprensione dimostrate in occasione delle discussioni per l'esame di questo e degli altri problemi concernenti gli operai addetti alle Forze Armate Alleate.

IL MINISTRO

Paul Louis

7308

PS.cl

La presente bolletta per ogni diffusi per via aerea, e sottoposta alla risposta

Translation Elsner

/ce

MINISTRY OF LABOUR AND
OF SOCIAL SECURITY
Dir.Gen.of Labour -Div.II°

Rome, 24 December 1945

ISC/402

Prot.N° 1193/Pg.17.

TO THE: Hon. Allied Commission,
R o m e

SUBJECT: Christmas Bonus to Employees
of Allied Armed Forces.

This Ministry has been gratified to receive the kind communications of the Hon. Allied Commission - Labour Sub-Commission- contained in the letter of 14th December 1945 and relating to the granting of a Christmas Bonus to the Italian office and manual workers employed with the Allied Armed Forces.

This Ministry, whilst interpreting the gratefulness of the masses of Italian workers for the decision taken on their behalf, is thanking deeply your Hon. Labour Sub-Commission for the carefulness and the feelings of understanding shown at the occasion of the discussions which took place for the consideration of this, as well as of other problems concerning the workers employed with the Allied Armed Forces.

THE MINISTER:

(sgd.) Barbareschi

7307

1677

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE		
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT (Hon) ←	RA	2/1/46
Mr. PROCTOR		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		4/1/46
Chief Clerk		

REMARKS:

7306

FILE

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

WEB/ac

PROT : LEC/402

21 Dicembre 1945

OCCETTO : Dipendenti delle Forze Alleate -
Albergo e Mensa

AL : COME. SIMONE
Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
Roma.

1. Circa la posizione dei dipendenti di Alberghi ed Enti requisiti dalle Forze Alleate, sono del parere che una riunione preliminare con l'Associazione Dirigenti Alberghieri schiarirebbe la situazione, e che in un secondo tempo una riunione presenziata da rappresentanti dell'Associazione Dirigenti Alberghieri e da rappresentanti dell'apposita Organizzazione dei lavoratori servirebbe per la presentazione delle richieste dei lavoratori, in vista di un eventuale accordo.

2. Attualmente, come lei sa indubbiamente, i salari dei dipendenti degli Alberghi ed Enti Alleati vengono regolati in conformita' con la tabella dei salari delle Forze Alleate, stabilito dal Quartier Generale delle Forze Alleate.

3. E dunque inteso che qualsiasi proposta fatta per la modifica di questi salari dovrebbe essere approvata dalle Forze Alleate e tali cambiamenti potrebbero influire su tutta la struttura della requisizione e del compenso. Per questo motivo ho proposto una prima riunione da farsi con l'Associazione Dirigenti Alberghieri, al fine di non far nascere tra i lavoratori delle speranze e delle attese che non potrebbero forse essere realizzate per qualche tempo.

4. Quando lei avra' studiato queste proposte, potremmo forse incontrarci per discutere sulla questione in corso.

7305

W.H. BRAINE
Direttore della
Sottocommissione del Lavoro

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

7M
DCS/rmw

TEL : Ext. 315 19 December 1945
REF : LSC/402/1002
SUBJECT: Christmas Bonus - Italian Civilian Employees.
TO : Mr. Cleverly, Commissioner
American Red Cross
Naples

1. It has been called to the attention of this Sub-Commission that the American Red Cross will not conform with AFHQ Administrative Memorandum No. 51 of 12 December 1945 in the matter of the payment of a Christmas bonus to Italian civilians in its employ.

2. Since the Allied Commission is interested in the relations which may exist between the branches of the Allied Armed Services and the civil population, it is desired to set forth some of the background which led up to the decision to grant this bonus.

3. For sometime it has been the policy of the Allied Forces in Italy to treat its employees at least on a basis as favorable as the treatment accorded to an employee in Italian private industry. This policy has been adopted at very high levels by both the Allied Governments.

4. For many years it has been established practice in Italy to pay to employees at Christmastime a bonus equivalent to one month's pay. This practice is one of long standing. Should an employee terminate his services during the year he receives a pro rata Christmas bonus. This bonus has, therefore, become an integral part of the wage structure in Italy.

5. It was, therefore, in line with the policy of extending to Italian civilians in the employ of the Allied Forces equal treatment that the Administrative Memorandum referred to was issued.

6. It is suggested that the American Red Cross should conform to this policy and to all AFHQ directives in implementation thereof.

7304

- 2 -

7. The American Red Cross has at all times followed such directives with respect to rates of pay and working conditions. Failure to pay the Christmas bonus as required by the AFHQ directive would, it is submitted, place the employees of the American Red Cross in a position less favorable not only with employees in Italian private industry but also with other employees of the Allied Forces.

8. Such action would, moreover, give rise to anomalous results. In the Army Rest Center at Foro d'Italia, for instance, some of the Italian civilian employees are on the Red Cross payroll while others are on the payroll of the Army Special Services. The latter group would receive the bonus whereas the former would not. Similarly, at the Bernini Hotel the hotel and mess employees would receive the bonus while other employees doing much more responsible work would not receive it. It is felt that these situations would give rise to justifiable dissatisfaction.

9. It also occurs to the undersigned that in connection with the drive for funds to finance the Red Cross, currently in progress in the United States, that it would be better policy to avoid any criticism which might be voiced to the effect that the Red Cross is seeking to employ labor on the basis of rates of pay and conditions less favorable than that adopted by the Armed Services. Such criticism might, of course, seriously militate against the cooperation of labor groups in the fund collecting.

10. It is hoped that you will give serious consideration to the foregoing points.

DAVID C. SACHS
Deputy Director
Labor Sub-Commission

7303

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

7 all
DCS/rmw

TEL : Ext. 315 13 December 1945
REF : LSC/402/1002
SUBJECT: Christmas bonus to Allied Force Employees.
TO : General Confederation of Italian Labor
Via Boncompagni, 12
Rome

1. This is in reply to your letter of 15 December concerning the request for wage adjustments made to the Allied Forces.

2. We are now able to confirm officially the information previously transmitted to you by telephone, that the Allied Force Headquarters has authorized the payment of a Christmas bonus for the year 1945 to Italian civilian personnel in its employ on 30 December 1945. This bonus will consist of two days' pay for each completed month of continuous service during the year 1945 with the present employing unit or predecessors thereof. The question of the remaining matters considered by the Committee is still under consideration by the Military Authorities. We will inform you when any official action is taken.

DAVID C. SACHS
Deputy Director
Labor Sub-Commission

7302

MR. BRAINE

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

mes/ed

REF : LSC /402 + 1002

14 December 1945

SUBJECT: Christmas Bonus to Allied Forces Employees.

TO : The Ministry of Labour and Social Security,
Italian Government,
Rome.

1. We are happy to be able now to confirm the information previously transmitted to you by telephone that the Allied Force Headquarters will pay a Christmas Bonus for the year 1945 to employees of the Allied Forces.

2. This Bonus will consist of two days' full pay for each month of continuous consecutive service with the employing unit or predecessors thereof and will be payable to persons in the employ of the Allied Forces on 20 December 1945.

3. This action has been taken upon recommendation of the Allied Force Labour and Wages Committee following your request and carefully considered proposals.

4. This sub-commission fully appreciates the part you have played on behalf of the Italian employees of the Allied Forces and for the painstaking care you have shown in submitting your proposals with full understanding of the limitations and problems involved in Allied Force employment.

DAVID C. SACHS
Deputy Director,
Labour Sub-Commission

7301

js/

Translation Elsner

LSC/203+402

ITALIAN GENERAL CONFEDERATION OF LABOUR
=====

SECRETARIAT

Prot.16149

Rome, 15 Dec.1945

TO : Mr.WILLIAM H.BRAINE
Director
Labour Sub-Commission
Rome

Dear Sir,

According to rumors arrived at this C.G.I.L. the requests for wage improvements to be granted to Italians working in the employ of Allied offices have been partially accepted.

As we are not in a position to answer to the numerous letters which are arriving from the various Italian provinces, we ask you to be kind enough to let us know the result of the negotiations, sending us a copy of the agreement stipulated in this matter.

Thanking you in advance, we are, dear Sir, with kind regards.

Yours very truly
THE SECRETARIAT
Grandi - R.Bitossi

7300

CONFEDERAZIONE GENERALE
ITALIANA DEL LAVORO

VIA BONCOMPAGNI, 19 - TEL. 480-151-2-3-4

Segreteria - Prot. *16149*

mbp/

LSC/031402
Roma, *15* dicembre 1945

Mr. William H. Braine
Director Labor Subcommittee
R O M A

Questa C.G.I.L. ha avuto sentore che le richieste di miglioramenti salariali ai dipendenti lavoratori italiani degli Uffici Alleati, sarebbero state in parte accettate.-

Poichè non siamo in condizioni di rispondere ai numerosi solleciti che ci pervengono da diverse provincie italiane, preghiamo la Sua cortesia di volerci comunicare l'esito delle trattative, inviandoci una copia dell'accordo stipulato.-

La ringraziamo anticipatamente e Le inviamo i nostri più distinti saluti.-

LA SEGRETERIA

7299

490

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

42
RR/AC

REF : LSC/810/402

18 December 1945

SUBJECT: Unpaid Wages

TO : Economic Commissioner Northern Italy
Attention Major Scioluna

The attached copies of correspondence refer to a matter which is proper to Claims Division, but Mr. Sachs has suggested that the papers be referred to you as you may have information regarding the setting up of the Labour Office in question. This would be helpful to those dealing with the Wage claim of the staff.

RI

R. SCOTT
Labour Sub-Commission

1 Attachment.

7298

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE	W.H.	2/12
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Mr. PROCTOR		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

Mr. Sachs spoke to Rex X HQ
- new bonus now being
paid.

2/12

7297

1687

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Even the 447
CSO

The personnel of the American Red Cross Headquarters in Naples protests because they have been refused the Xmas bonus. They were told that they had enough advantages. This, they say, isn't true; they have no mess and never had any holiday.

204

1688

18/12
29
NO. 11111
DEC 21 1945
WC 3011
1211

A S.E. AMMIRAGLIO L. STONE-Capo della Commissione Alleata

R O M A

cf

e per conoscenza: alla Peninsular Base Section-Labor Office-NAPOLI-

Napoli, 18 Dicembre 1945

Eccellenza,

E' per un atto di giustizia che il sottoscritto personale civile dell'American Red Cross-Headquarters Napoli- e' costretto a rivolgersi a Voi.

I giornali hanno comunicato la corresponsione di una gratifica natalizia che l'Eccellenza Vostra in occasione del primo Natale di pace ha voluto benevolmente concedere a tutti i dipendenti civili degli Alleati.

Ma, i dirigenti dell'American Red Cross-Headquarters di Napoli si rifiutano di corrispondere tale gratifica al proprio personale dipendente, giustificandosi con l'affermare che i propri dipendenti gia' usufruiscono di molti benefici.

Tale affermazione non corrisponde a verita', poiche' nulla e' stato mai elargito al personale civile dipendente della A.R.C. da quando e' stato assunto in servizio, anzi gli sono state perfino negate le licenze annuali e l'istituzione di una mensa.

In circa due anni di collaborazione oscura, ma attiva, il sottoscritto personale non crede di aver demeritato al punto da essere escluso da una elargizione che consente a tutti i lavoratori di poter trascorrere in serenita' la festa della famiglia e della pace, per cui prega l'Eccellenza Vostra di voler intervenire a che la disposizione venga applicata nella sua integrita' e quindi secondo giustizia.

Nella certezza che questa nostra preghiera venga ascoltata e benevolmente soddisfatta ci permettiamo inviare all'Eccellenza Vostra i piu' alti sensi della nostra devozione e gli auguri per il Natale.

Il personale civile dell'A.R.C.-Headquarters Napoli-

Liass...
Mr. Camille Alb...
Donat Rugh...
Ugo Passan...
Roberto Angeli

Lissa Ochun...
dot. P...
dot. P...
Comm...
Adolf Lanz...

Tina M...
Ama...
Anna...
Flyn...
Rosetta...

De Rosa Mario
Giuseppe...
Qualcun...
...
...

William C. ...
James ...

Francis Maria
Guerrero Roberto
...
...
... Maria

Jaeco Maria
...
...
...
...
...

...
...
...

...
...

Officer's Club
...
...

...
...
...
...
...

...
...
...
...
...
...
...

...
...

Enlisted men's club

...

...

...

...

...

...

...

...
...

...
...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

R-E-S-T-R-I-C-T-E-D

ROE. AREA ALLIED COMMAND
AFC No. 794 US ARMY

CIVILIAN LABOUR IMPORTATION BULLETIN
NUMBER 23
(Applicable all units)

15 December 1945.

OFFICIAL.

Attention of all Units employing Civilian Labour is directed to the terms of A.F.M.C. Administrative Memorandum No. 51 dated 12 December 1945, which are republished below for information and necessary action.

CHRISTMAS BONUS (1945) FOR ITALIAN CIVILIANS EMPLOYED BY THE ALLIED FORCES IN ITALY, SICILY AND SARDINIA

1. General - Following the established policy of keeping conditions of employment and wage scales for Allied Force employees in step with those prevailing in Italian Industry, a Christmas Bonus will be paid Italian Civilian employees of the Allied Forces for Christmas 1945.

2. Eligibility and Rate - Italian civilian employees in the employ of the Allied Forces on 20 December 1945 are entitled to receive a Christmas Bonus.

The amount of the bonus for each employee will be two days' current basic pay and cost of living bonuses for each completed month of continuous service during the year of 1945 with the present employing unit or the predecessors thereof.

For the purpose of this computation all Italian Civilian employees in employ as of 20 December 1945 will be deemed to be continuing in employment for the balance of the month of December.

Separate Muster Rolls (AF Form 11) will be used for Xmas Bonus Payment.

BY COMMAND OF BRIGADIER-GENERAL DASHER.

B.H. Rowden

B.H. ROWDEN

Lt. Col. AC.

Actg Adjutant General

DISTRIBUTION:

"R" (incl. All American Units)
PLUS Hotels, Messes & Clubs.

RF/AC.

7295

LSC/816 + 002

ECONOMICS SECTIONDate DEC - 6 1945

Fr	To	Fr	To
Acting Vice President		Finance S/C	
Deputy Vice President		Commerce (ET) S/C	
Price Branch		Editor S/C	
Chief Staff Officer			
Staff Officer		Chief Commissioner	
Administrative Asst.		Exec. Commissioner	
Admin. & Pers. Br.		Civil Affairs Sec.	
Admn. Officer, FEA		Establishments Sec.	
Message Center		G-1 (A)	
		G-1 (B)	
Supply Group - Chief			
Prog. Coordination Br.			
Requisition Br.			
Surplus & Sp. Mat. Br.			
Captured Enemy Mat. Br.			
Food & Agr. S/C		ATTENTION OF:	
Ind. & Utilities S/C			
Tr. & Shipping S/C			
For appropriate action		Information	
Please see me		Investigation & Report	
Dispatch		Note & Retain	
Circulation & Return		File	
Note & Return		Remarks/ Recommendation	
Signature		Concurrence	

NOTE: Initials should be placed on correspondence and not on this sheet. Please use Routing & Work Sheet for comments.

7294

1440
041600A

G/4960
DEC 051420

ROUTINE

AMG LIGURIA REGION ~~SIGHER~~ SELHY
ALCOM CITE ACPIN

UNCLASSIFIED

May question of payment of Christmas bonus to civilian employe-
es of AMG be considered owing to economic position of Staff at prese-
nt rates of pay.

~~Will you please contact Establish~~
~~section a tally of~~
~~the proposed~~
AC DIST

ACTION: ~~PIRANGE~~ Establish 1 Sec
INFO: CHIEF COMMISSION
ECON. 2
FILE
FLOAT

DEC - 6 1945
Econ Sec Dist
Copy to:

CSO
Labor

DEC 3 1945

7293

16931

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE		
Mr. SACHS (1) ←	WS	
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT (2) ←	RS	11/12
Mr. PROCTOR		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		12/12
Chief Clerk		

Instruction on payment
of Christmas Bonus having
been issued no action on
attached is necessary

RS 7/12.
7292

Translation

C.G.I.L.

LSC/203+402 *

Secretariat
N° 15606/1/12

Rome, 4 December 1945

SUBJECT: Pay of civilian workers
at the dependence of Allied Forces in Spoleto.

TO : The ALLIED COMMISSION- Labour Sub-Commission
Rome.

With reference to your letter of 28 September 1945-
ref.LSC/203+402- We beg to send you enclosed the lists of
the personnel working at the dependence of Allied Armed
Forces of Spoleto.

We ask you to provide for the adjustment of wages
paid to the said workers, bringing them up to the
level of wages paid ~~for~~ workers of the same categories
employed with civilian industrial establishments, ~~abolishing~~
~~the~~ thus the sensible disparity in wages.

With kind regards

THE SECRETARIAT

sgd. Grandi (signature?)

Lizzadro

* May I have previous correspondence
please? *I.*
Adjustment has now been made in
all concerned therefore matter is closed.

G.
7291

~~7290~~

CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO

LSC/203+402

Ufficio SEGRETERIA

ROMA, 11 ^h
VIA BONCOMPAGNI, 19
Telefoni 480-151-2-3-4

Dicembre 1945

Prot. N.

15606/12

FA/AL.

Allegati N. 3.

OGGETTO:

Paghe di lavoratori civili alle dipendenze
delle Forze Alleate in Spoleto.

ALLA SOTTOCOMMISSIONE ALLEATA
DEL LAVORO

R O M A

In riferimento alla vostra del 28 settembre u.s. Ref.
LSC/203+402, vi trasmettiamo in allegato gli elenchi del per-
sonale dipendente dalle Forze Armate Alleate di Spoleto.

Vi preghiamo di provvedere all'adeguamento delle retri-
buzioni dei lavoratori in parola a quelle attualmente percepite
dai lavoratori delle stesse categorie alle dipendenze di aziende
industriali civili, evitando così la sensibile sperequazione in
atto. Fiduciosi in vostro cortese sollecito riscontro.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA

Alprandi

7290
11/10/45

Elenco del personale dipendente dal 613 L. of C. W/Shops R.E.M.E.
 stabilimento di Spoleto:

Qualifica	No.	Paga giornaliera	Carovita	Note
Autisti-Driver	1	L. 105	L. 75	
"	4	" 115	" 75	
Agg. Mecc. Fitter A.	3	" 100	" 75	
"	1	" 130	" 70	
Aiut. Mecc. Mech. Ass.	1	" 90	" 75	
Elettricisti Elec.	1	" 110	" 75	
"	1	" 120	" 75	
"	1	" 130	" 70	
"	2	" 135	" 67	
"	1	" 160	" 65	Capo rep.
Fabbri- Blacksmith	1	" 120	" 75	
Falegnami Carpenter	2	" 110	" 75	
"	1	" 120	" 75	
Infermieri Medical	1	" 125	" 73	
Manovali Unskilled	23	" 85	" 75	
Meccanici Mech. M.T.	19	" 100	" 75	
"	1	" 110	" 75	
"	15	" 120	" 75	
"	7	" 130	" 70	
"	6	" 135	" 67	
"	2	" 160	" 65	Capo Repar.
Magazzinieri Stores	1	" 100	" 75	
Muratori Bricklayer	1	" 90	" 75	
Lavandaie	3	" 85	" 75	
Pittori Painter	2	" 105	" 75	
"	1	" 120	" 75	
Stagnini Wmsmith	1	" 90	" 75	
"	1	" 120	" 75	
Saldatori Welder	1	" 135	" 67	

7289

7289

ACCORDO PER LA PIAZZAZIONE DEI SALARI DEGLI OPERAI DIPENDENTI DALLA
CEMENTIFABBRICA DI S. ANGELO IN AZZOLLE DELLA "TERNI" SOCIETA' PER
L'INDUSTRIA E L'ELETTRICITA'

L'anno 1945 il giorno 20 del mese di Ottobre, in Spoleto, presso la Sede dell'Associazione fra gli industriali della Provincia di Perugia

T r a

- l'Associazione fra gli industriali della Provincia di Perugia e gli eredi del presente accordo rappresentata dal suo Vice Presidente e Ing. Benavventura Benaglio, assistito dal Dr. Giovanni Carlini, Segretario della Sede di Spoleto, dell'Associazione medesima,
- con l'intervento dei Sigg. Dr. Ing. Carlo Rusciglini, Dr. Ing. Giuseppe Dolzani e Francesco Crisi

e

- il Sindacato Cementieri di Spoleto, agli eredi del presente accordo, rappresentata dal suo Segretario Sig. Guerrino Nigamini, assistito del Sigg. Claudio Calabresi, Giulio Arcangeli e Pietro Trappetti,
- con l'intervento del Per. Ind. Enrico Scocchetti, Segretario della Camera Confederale del Lavoro di Spoleto "Bruno Buozzi", prese in esame le richieste presentate dal Sindacato di categoria predetto, vi ha stipulato il presente accordo per la perequazione dei salari delle maestranze dipendenti della Cementeria di S. Angelo in Mercole della "TERNI" Societa' per l'Industria e l'Elettricit , aderente alla predetta Associazione fra gli Industriali.

ARTICOLO 1°

Minimi di paga

Personale addetto allo Stabilimento.

- Fucchiisti.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	L. 12,25 orario
- Manovali specializzati.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 11,25 "
- Manovali ingrassatori.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 11,-- "
- Manovali inarceccatori.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 11,-- "
- Manovali comuni.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 10,50 "

Officine

- Operai di 1^ categoria.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 12,95 orario
- " di 2^ categoria.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 12,25 "
- " di 3^ categoria.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 11,60 "

Personale addetto alle cave

- Minatori.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 12,25 orario
- Manovali.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 10,60 "
Donne e ragazzi addetti allo stabilimento alla cave.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
- Donne sopra i 18 anni.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 7,70 orario
- Ragazzi e donne inferiori ai 18 anni.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	" 7,40 "

Cottimo.

Il mancato cottimo, che per le diverse categorie resta 2238° sul

Bonaventura Benaglio, assistente del Dr. Giovanni Carile, segretario della sede di Spoleto, dell'associazione medesima, con l'intervento del Sig. Dr. Ing. Carlo Ruccione, Dr. Ing. Giuseppe Dalzani e Francesco Orisi

2

- Il Sindacato Cementieri di Spoleto, negli atti del presente accordo, rappresentata dal suo Segretario Sig. Guerrino Bignanini, assistente del Sig. Claudio Calabrese, Giulio Angelini e Pietro Trappetti, con l'intervento del Per. Ind. Enrico Scocchini, Segretario della Camera Confederale del Lavoro di Spoleto "Enrico Inozzi", prese in esame la richiesta presentata dal Sindacato di categoria predetto, viene stipulato il presente accordo per la perequazione dei salari delle maestranze dipendenti della Cementeria di S. Angelo in Mercello della "TERNI" Società per l'Industria e l'Elettricità, aderente alla predetta associazione fra gli industriali.

ARTICOLO 1°

Minimi di Paghe

Personale addetto allo Stabilimento.

- Fuochisti.	12,25	orario
- Manovali specializzati.	11,25	"
- Manovali ingrossatori.	11,--	"
- Manovali insaccatori.	11,--	"
- Manovali comuni.	10,50	"

Officine

- Operai di 1ª categoria.	12,25	orario
- " di 2ª categoria.	12,25	"
- " di 3ª categoria.	11,50	"

Personale addetto alle cave

- Minatori.	12,25	orario
- Manovali.	10,50	"
- Donne e ragazzi addetti allo stabilimento alle cave.		
- Donne sopra i 18 anni.	7,70	orario
- Ragazzi e donne inferiori ai 18 anni.	7,40	"

Cottimo.

Il Mancato cottimo, che per le diverse categorie resta 22,88 sul 25% sulla paga oraria, verrà soltanto per il lavoro ad economia.

Per gli operai lavoratori a cottimo il minimo garantito secondo le norme contrattuali vigenti, rimane fissato nella misura del 10% sulle paghe orarie.

ARTICOLO 2°

Le paghe di fatto dei capi turno, allievi capi turno, capi operai e allievi capi operai, verranno perequate con gli stessi criteri seguiti per gli operai.

ARTICOLO 3°

Per uniformità di trattamento aziendale, le paghe di tutti gli operai retribuiti a giornata (arti, autotributi, quaderni, portieri, usci, ecc.) verranno pagate a mensile gli stessi criteri adottati per la analoghe categoria delle Miniere della Società "Terni".

ARTICOLO 4°

Le parti sono d'intesa che con l'applicazione del presente accordo le misure dell'indennità di carenza, di cui al D.L. 2 novembre 1944 n° 303, corrisposta alle date del 15 agosto 1945, vengono inviolate.

ARTICOLO 5°

Le paghe degli autotributi, autisti, infermieri, portieri, usci, ecc. di cui all'art. 3, si riferiscono ad un orario giornaliero massimo di 10 ore, mentre per gli stallieri tale orario è di ore 12.

ARTICOLO 6°

L'attuale indennità giornaliera di contingenza, "nuovo carenza" corrisposta agli operai verrà portata rispettivamente:

- Per gli uomini capo famiglia.	1. 100,-
- Per gli uomini oltre i 21 anni.	" 100,-
- Per gli uomini dai 18 ai 21 anni.	" 70,-
- Per gli uomini al disotto dei 18 anni.	" 40,-

Donne

- per le donne capo famiglia.	" 100,-
- per le donne sopra i 21 anni.	" 80,-
- per le donne al disotto dei 21 anni.	" 40,-

La Società "Terni" che sia corrisponde in tutto e in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni i. più.

anche a questo titolo si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 7°

Per tener conto del lavoro disgiato (polvere, calore, ecc.) viene istituita una "indennità per condizioni speciali di lavoro" di L. 20,- per ogni giornata di presenza.

Tale indennità non sarà adusa dagli operai retribuiti a giornata di cui all'art. 3.

ARTICOLO 8°

Le parti sono d'accordo che le condizioni più favorevoli rispetto a quelle risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, eventualmente esistenti alle date del 13 agosto 1945, siano mantenute.

ARTICOLO 9°

In ordine alla richiesta avanzata dagli operai di riconoscimento di una maggioranza in rapporto all'anzianità, le parti concordano di dare l'esame in Sede Nazionale.

ARTICOLO 10°

Il presente accordo sarà dato del 15 agosto 1945, rimane invariato.

ARTICOLO 11°

Le poche degli autocentrati, turisti, infermieri, periferici, uccelli, ecc. di cui all'art. 3, si riferiscono ad un unico flessuoso massimo di 10 ore, mentre per gli stallieri tale orario è di ore 12.

ARTICOLO 5°

ARTICOLO 6°

L'attuale indennità giornaliera di contingenza, "nuovo carovita" corrisposta agli operai verrà portata rispettivamente:

Uomini

- per gli uomini capo famiglia.	100,-
- per gli uomini sopra i 21 anni.	100,-
- per gli uomini dai 18 ai 21 anni.	70,-
- per gli uomini al disotto dei 18 anni.	40,-

Donne

- per le donne capo famiglia.	100,-
- per le donne sopra i 21 anni.	80,-
- per le donne al disotto dei 21 anni.	40,-

La Società "Imani" che già corrisponde in tutto e in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Anche a questo titolo si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 7°

Per tener conto del lavoro disgiunto (polvere, calore, ecc.) viene istituita una "indennità per condizioni speciali di lavoro" di L. 20,-

per ogni giornata di presenza.

Tale indennità non sarà dovuta degli operai retribuiti a giornata di cui all'art. 3 3.

ARTICOLO 8°

Le parti sono d'accordo che le condizioni più favorevolissime a quello risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, eventualmente esistenti alla data del 13 Agosto 1945, siano mantenute.

ARTICOLO 9°

In ordine alle richieste avanzate dagli operai di riconoscimento di una maggiorazione in rapporto all'anzianità, le parti concordano di darne l'esame in Sede Nazionale.

ARTICOLO 10°

Il presente accordo entra in vigore il 16 Agosto 1945.

Letto, confermato e sottoscritto.-

P. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI PERUGIA
(Ing. Bonaventura Benaglio)

P. IL SINDACATO CEMENTIERI DI SPOLETO
(Bignandini Guerrino)

P. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI SEDE DI SPOLETO
(Carile)

P. LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DI SPOLETO
(Scocchetti Enrico)

7287

1702

DeClassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ACCORDO PER LA PRESENTAZIONE DEGLI INTERESSI DEI LAVORATORI DELLA CEMENTERIA DI S. ANGELO IN TUTTO IL TERRITORIO DELLA "SOCIETA' PER L'INDUSTRIA E L'ELETTRICITA'". -

L'anno 1945, il giorno 26 del mese di Ottobre, in Spoleto, presso la Sede dell'Associazione fra gli Industriali della Provincia di Perugia

t r a

L'Associazione fra gli Industriali della Provincia di Perugia, all'effetti del presente accordo rappresentata dal suo Vice Presidente Ing. Penaventura Parrella, assistito dal Dr. Giovanni Carilli, Segretario della Sede di Spoleto dell'Associazione medesima, - con l'intervento del Sig. Dr. Ing. Carlo Mancella, Dr. Ing. Giuseppe Selmani e Francesco Orisi

- il Sindacato Cementieri di Spoleto, all'effetti del presente accordo, rappresentato dal suo Segretario Sig. Guerrino Legnani, con l'intervento del Sig. Lucini Edgardo,

prese in esame la richiesta presentata dal Sindacato di categoria predetta viene stipulato il presente accordo per la perfezione degli stipendi degli impiegati dipendenti dalla Miniere della "TUMI" Società per l'Industria e l'Elettricità aderente alla predetta Associazione fra gli Industriali.

ARTICOLI 1°

Minimi di stipendio -

1° categoria - Impiegati di concetto con funzioni direttive - dai 21 anni compiuti in poi :

- Tecnici e Amministrativi. L. 4.300,-

2° categoria - Impiegati di concetto -

dai 21 anni compiuti in poi:

- Tecnici e Amministrativi. L. 3.300,-

dai 18 anni compiuti ai 21:

- Tecnici e Amministrativi. L. 2.030,-

di età inferiore ai 18 anni:

- Tecnici e Amministrativi. L. 1.320,-

3° categoria - Impiegati d'ordine -

dai 21 anni compiuti in poi:

- Tecnici e Amministrativi. L. 728,-

dai 18 anni compiuti ai 21:

- Tecnici e Amministrativi. L. 1.400,-

L'associazione fra la industrialità della provincia di Perugia alla effetti del presente accordo rappresentata dal suo Vice Presidente Ing. Pontentini e l'associazione dei Dr. Giovanni Tardito, segretario della Sede di Spoleto dell'Associazione, con l'intervento del Sig. Dr. Ing. Carlo Rusconi, Dr. Ing. Giuseppe Dolcini e Francesco Givisi

- il Sindacato Cementieri di Spoleto, agli effetti del presente accordo, rappresentato dal suo segretario Sig. Guerrino Tognolini, con l'intervento del Sig. Incegni Edgardo, preso in esame la richiesta presentata dal Sindacato di cui sopra, viene stipulato il presente accordo per la perequazione degli stipendi degli impiegati dipendenti dalle miniere della "MILVI" Società per l'Industria e l'Elettricità aderente alla predetta Associazione fra gli industriali.

ARTICOLI 1°

Ministri di stipendio -

1° categoria - Impiegati di concetto con funzioni direttive - dai 21 anni compiuti in poi:

- Tecnici e Amministrativi. L. 4.300,-
 - Impiegati di concetto -

dei 21 anni compiuti in poi:

- Tecnici e Amministrativi. " 3.300,-
 dai 18 anni compiuti ai 21:

- Tecnici e Amministrativi. " 2.080,-
 di età inferiore ai 18 anni:

- Tecnici e Amministrativi. " 1.320,-
 3° categoria - Impiegati d'ordine -

dai 21 anni compiuti in poi:

- Tecnici e Amministrativi. " 728,-
 dai 18 anni compiuti ai 21:

- Tecnici e Amministrativi. " 1.400,-
 di età inferiore ai 18 anni:

- Tecnici e Amministrativi. " 1.050,-
 I ministri di cui sopra valgono tanto per gli uomini quante per le

donne; ad eccezione di riferimento alle donne appartenenti alla 3° categoria che verranno ridotti del 20% (venti per cento).

ARTICOLO 2°

gli uomini di cui sopra, nonché sugli stipendi individuali, risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, dovrà aggiungersi, conglobando la, la somma di L. 1.200,- per gli uomini e la somma capo famiglia e per gli uomini oltre i 21 anni; L. 360,- per la donna non capo famiglia sopra i 21 anni; L. 340,- per gli uomini e per le donne dai 18 ai 21 anni, e di L. 420,- per gli uomini e per le donne al di sotto dei 18 anni.

La Società "TIMMI", che già corrisponde, in tutto ed in parte, tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 3°

Le parti sono d'intesa che, con l'applicazione del presente accordo, le misure dell'indennità di carenza, di cui al R.L.L. 2 Novembre 1944, n. 303, corrisposta alla data del 15 Agosto 1945, rimanga invariata.

ARTICOLO 4°

Al personale attualmente in servizio, sugli stipendi individuali di fatto risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, ivi compreso quanto stabilito dall'estinzione - ed escluse tutte le altre indennità, verrà aggiunta, conglobandolo, una somma pari al 4% degli stipendi stessi.

ARTICOLO 5°

L'attuale indennità giornaliera di contingenza, "nuovo carenza" corrisposta agli impiegati, verrà portata rispettivamente:

Uomini:

- per gli uomini capo famiglia	L. 100,-
- per gli uomini oltre i 21 anni	" 100,-
- per gli uomini dai 18 ai 21 anni	" 70,-
- per gli uomini al di sotto dei 18 anni	" 40,-

Donne:

- per le donne capo famiglia	" 100,-
- per le donne sopra i 21 anni	" 20,-
- per le donne al di sotto dei 21 anni	" 40,-

7285

La società "TIMMI", che già corrisponde in tutto ed in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

1703

La Società "SPINNI", che già corrisponde, in tutto od in parte, tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.
 Si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 3°

Le parti sono d'intesa che, con l'applicazione del presente accordo, le misure dell'indennità di carenza, di cui al D.L. 2 Novembre 1944, n. 303, corrisponde alla data del 15 Agosto 1945, rimanga invariata.

ARTICOLO 4°

Al personale attualmente in servizio, sugli stipendi individuali di fatto risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, ivi compreso quanto stabilito dall'articolo 4 ed esclusa tutte le altre indennità, verrà aggiunta, cumulandola, una somma pari al 4% degli stipendi stessi.

ARTICOLO 5°

L'attuale indennità giornaliera di contingenza, "nuovo carenza" corrisposto agli impiegati, verrà portata rispettivamente:

Uomini:

- per gli uomini capo famiglia L. 100,-
- per gli uomini oltre i 21 anni " 100,-
- per gli uomini dai 16 ai 21 anni " 70,-
- per gli uomini al di sotto dei 16 anni " 40,-

Donne:

- per le donne capo famiglia " 100,-
- per le donne sopra i 21 anni " 80,-
- per le donne al di sotto dei 21 anni " 40,-

7285

La società "SPINNI", che già corrisponde in tutto od in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Anche a questo titolo si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 6°

Le parti sono d'accordo che le condizioni più favorevoli, rispetto quelle risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, eventualmente esistenti alla data del 15 agosto 1945, siano mantenute.

ARTICOLO 7°

In ordine alle richieste avanzate dai lavoratori interessati, di riconoscimento di una migliorazione in rapporto all'anzianità di servizio, al titolo di studio ed a lavoro in aggio, le parti concordano di demandar ne l'esame in sede nazionale.

ARTICOLO 8°

Il presente accordo entra in vigore il 16 agosto 1945.

Letto, approvato e sottoscritto.

P. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI
DELLA PROVINCIA DI PERUGIA
(Ing. Bonaventura Benaglio)

P. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI
SEDE DI SPOLETO
(Dr. Giovanni Carile)

P. IL SINDACATO CEMENTIERI
DI SPOLETO
(Sig. Gaetano Fagnanini)

P. LA CAMERA CONF. DEL LAVORO
DI SPOLETO
(Per. Ind. Enrico Scoditti)

7284

1 7 0 7

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ACCORDO PER LA PEREQUAZIONE DEI SALARI DEGLI OPERAI DIPENDENTI
DALLE MINIERE DELLA " TERNI " SOCIETA' PER L'INDUSTRIA E L'ELETTRI-
CITA' . -

L'anno 1945 il giorno 20 del mese di Ottobre, in Spoleto, presso la
Sede dell'Associazione fra gli Industriali della Provincia di Perugia

t r a

L'associazione fra gli Industriali della Provincia di Perugia agli effet-
ti del presente accorde rappresentata dal suo Vice Presidente Ing.
Benaventura Benaglio, assistito dal Dr. Giovanni Carile, Segretario della
Sede di Spoleto, dell'Associazione medesima, con l'intervento del Sig.
Dr. Ing. Carlo Buscaglia, Dr. Ing. Giuseppe Delzani e Francesco Crisi

il Sindacato Minatori di Spoleto, agli effetti del presente accordo,
rappresentata dal suo Segretario Sig. Zeno Cagnoni, assistito dai Sigg.
Pacifici Domenico, Cardinali Giuseppe, Sbardella Marzilio e Panetti
Giovanni,

- con l'intervento del Per. Ind. Erice Secchetti, Segretario della
Camera Confederale del Lavoro di Spoleto " Bruno Buezzi ",
prese in esame le richieste presentate dal Sindacato di categoria predette,
- viene stipulato il presente accordo per la perequazione dei salari delle
maestranze dipendenti dalle Miniere della " TERNI " Società per l'Indu-
stria e l'Elettricità, aderente alla predetta Associazione fra gli
Industriali.

ARTICOLO 1°

Minimi di paga-interni

Capi operai, Allievi e. operai e capi squadra	(V. articolo 2°)
Minatori.	L. 11, - erarie
Allievi minatori.	" 10,50 "
Sgomberatori e manovratori.	" 10,05 "
Arganisti.	" 10,30 "
Muratori.	" 10,60 "
Conduttori locomotori, stradini, tubisti, pompisti, operai addetti.	" 10,50 "

COTTIMO.

Il minimo di cottimo per i minatori e allievi minatori resta fissato
nel 20% delle paghe erarie su indicate per le rispettive categorie.

Il mancato cottimo per conducenti locomotori, stradini, tubisti,
pompisti ed operai addetti, viene portato dal 20% al 25% delle paghe
erarie su indicate per le rispettive categorie.

Le tariffe di cottimo dei lavoratori settimanali attualmente in vigore,
vengono maggiorate dal 20%. Tale maggiorazione però verrà tenuta distinta
sul bollettino di cottimo.

ESTERNI-

Scaricarini. 9,75 erarie

Sede dell'Associazione fra gli Industriali della Provincia di Perugia
t r a

L'associazione fra gli Industriali della Provincia di Perugia agli effetti del presente accordo rappresentata dal suo Vice Presidente Ing. Benaventura Benaglio, assistito dal Dr. Giovanni Carile, Segretario della Sede di Spoleto, dell'Associazione medesima, con l'intervento dei Sigg. Dr. Ing. Carlo Buscaglia, Dr. Ing. Giuseppe Delzani e Francesco Crisi il Sindacato Minatori di Spoleto, agli effetti del presente accordo, rappresentata dal suo Segretario Sig. Zeno Cagnoni, assistito dai Sigg. Pacifici Demenico, Cardinali Giuseppe, Sbardella Marzilio e Panetti Giovanni,
- con l'intervento del Per. Ind. Enrico Secchetti, Segretario della Camera Confederale del Lavoro di Spoleto " Bruno Buozi ",
- prese in esame le richieste presentate dal Sindacato di categoria predetto, - viene stipulato il presente accordo per la perequazione dei salari delle maestranze dipendenti dalle Miniere della " TERNI " Società per l'Industria e l'Elettricità, aderente alla predetta Associazione fra gli Industriali.

ARTICOLO 1°

Minimi di paga-interni

Capi operai, Allievi e operai e capi squadra	(V. articolo 2°)
Minatori.	L. 11,- erarie
Allievi minatori.	" 10,50 "
Sgomberatori e manovratori.	" 10,05 "
Arganisti.	" 10,30 "
Muratori.	" 10,60 "
Conduttori locomotori, stradini, tubisti, pompisti, operai addetti.	" 10,50 "

COTTIMO.

Il minimo di cottimo per i minatori e allievi minatori resta fissato nel 20% delle paghe erarie su indicate per le rispettive categorie.

Il mancato cottimo per conducenti locomotori, stradini, tubisti, pompisti ed operai addetti, viene portato dal 20% al 25% delle paghe erarie su indicate per le rispettive categorie.

Le tariffe di cottimo dei lavoratori sotterranei attualmente in vigore, vengono maggiorate dal 20%. Tale maggiorazione però verrà tenuta distinta sul belletto di cottimo.

ESTERNI-

Scaricarini.	9,75 erarie
Verricallisti.	" 10,90 "
Arganisti e manovratori.	" 10,30 "
Stradini e pesatori di binario.	" 10,55 "

COTTIMO-

Il minimo di cottimo per gli scaricarini, arganisti e manovratori,

" comuni.	" 10,15
Manovali comuni.	" 9,85
Donne oltre i 18 anni	" 7,50
Ragazzi e donne fino ai 18 anni	" 7,15
Macchinisti patentati	" 11,95
Fuechisti.	" 10,60
Frenatori e manovratori.	" 10,75
Guardiani (per giornata di presenza)	" 92,30

COTTIMO-

Le categorie su indicate beneficieranno di un mancato cottimo del 30% sulle paghe erarie.

I minimi di paga eraria su indicati, per le Miniere distaccate di Branca, Padule, Collazzone ed Aspra s'intendono ridotti del 10%.

FORNACE LATERIZI

Fuechisti.	L. 10,60 erarie
Addetti ai forni	" 10,20
Addetti alle macchine	" 10,-
Manovali.	" 9,85
Donne oltre i 18 anni	" 7,05
Ragazzi e donne sotto 18 anni	" 6,70

COTTIMO

Le tariffe di cottimo dei fuechisti, addebiti ai forni ed addetti alle macchine vengono aumentati rispettivamente del 35, 40% e 35,

Il mancato cottimo dei manovali, donne e ragazzi viene portato dal 20% al 35%.

ARTICOLO 2°

Le paghe di fatto dei capi operai, allievi capi operai e capi squadra, verranno perequate con gli stessi criteri seguiti per gli operai, paragonando naturalmente i capi operai, allievi capi operai e capi squadra dei servizi esterni, agli operai specializzati, qualificati.

ARTICOLO 3°

Le paghe di fatto degli operai retribuiti a giornata (autisti, autotrenisti, guardiani, infermieri, portieri, uscieri, ecc.) verranno perequate seguendo gli stessi criteri adottati per gli operai.

ARTICOLO 4°

Il mancato cottimo indicato per le diverse categorie verrà scontato per il lavoro ad economia, mentre, per gli operai lavoranti a cottimo il minimo di cottimo garantito secondo le norme contrattuali vigenti, rimane fissato nella misura del 20%.

ARTICOLO 5°

Le parti sono d'intesa che con l'applicazione del presente accordo la misura dell'indennità di carenza, di cui al D.L.L. 2 Novembre 1944 n° 303, corrisposta alla data del 15 Agosto 1945, rimanga invariata.

ARTICOLO 6°

Le paghe degli autotrenisti, autisti, infermieri, portieri, uscieri, ecc., di cui all'art.3, si riferiscono ad un orario giornaliero massimo

di ore 10, mentre per gli stallieri tale orario è di ore 12.

ARTICOLO 7°

L'attuale indennità giornaliera di contingenza, "nuove carevita" corrisposte agli operai verrà portata rispettivamente:

Gruppo Miniere Spoleto, Colle dell'Oro, Aspra Sabina

UOMINI

- per gli uomini capo famiglia.	L. 100,-
- per gli uomini oltre i 21 anni.	" 100,-
- per gli uomini dai 18 ai 21 anni.	" 70,-
- per gli uomini al disotto dei 18 anni.	" 40,-

Donne

- per le donne capo famiglia.	" 100,-
- per le donne sopra i 21 anni.	" 80,-
- per le donne al disotto dei 21 anni.	" 40,-

Gruppo Branca, Padule e Collazzone.

Le indennità sopra indicate vengono ridotte di L. 5,- per ciascuna categoria.

La Società "Terni", che già corrisponde in tutto e in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Anche a questo titolo si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assenti familiari.

ARTICOLO 8°

Per il personale interno istituito un premio di settemuele e assiduità in ragione di L. 30,- per ogni giornata di presenza; tale compenso assorbe il premio di assiduità finora corrisposto al personale stesso.

Per gli operai esteri invece rimane invariato l'attuale premio di assiduità di L. 340 giornaliero.

ARTICOLO 9°

Il compenso speciale attualmente esistente presso le Miniere di Spoleto per entrata ai pozzi e discesa viene maggiorato di L. 3,- giornaliero.

ARTICOLO 10°

Le parti sono d'accordo che le condizioni più favorevoli rispetto a quelle risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, eventualmente esistenti alla data del 15 Agosto 1945, siano mantenute.

ARTICOLO 11°

In ordine alla richiesta dagli operai di riconoscimento di una maggiorazione in rapporto all'anzianità, le parti concordano di demandarne l'esame in Sede Nazionale.

ARTICOLO 12°

Il presente accordo entra in vigore dal 16 Agosto 1945.-
Letto, approvato e sottoscritto.-

p. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI PERUGIA
(Ing. Benaventura Benaglio)

p. IL SINDACATO MINIERI
DI SPOLETO
(Cagnoni Zeno)

LA CANTIERA CONFEDERALE DEL

- per gli uomini capo famiglia. L. 100,-
- per gli uomini oltre i 21 anni. " 100,-
- per gli uomini dai 18 ai 21 anni. " 70,-
- per gli uomini al disotto dei 18 anni. " 40,-

Donne

- per le donne capo famiglia. " 100,-
- per le donne sopra i 21 anni. " 80,-
- per le donne al disotto dei 21 anni. " 40,-

Gruppo Branca, Padule e Collazzone.

Le indennità sopra indicate vengono ridotte di L. 5,- per ciascuna categoria.

La Società "Terzi", che già corrisponde in tutte e in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Anche a queste titole si intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni famigliari.

ARTICOLO 8°

Per il personale interno istituito un premio di settesuole e assiduità in ragione di L. 30,- per ogni giornata di presenza; tale compenso assorbe il premio di assiduità finché corrisponde il personale stesso.

Per gli operai esteri invece rimane invariato l'attuale premio di assiduità di L. 340 giornaliero.

ARTICOLO 9°

Il compenso speciale attualmente esistente presso le Miniere di Spoleto per entrata ai pozzi e discederie viene maggiorato di L. 3,- giornaliero.

ARTICOLO 10°

Le parti sono d'accordo che le condizioni più favorevoli rispetto a quelle risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, eventualmente esistenti alla data del 15 Agosto 1945, siano mantenute.

ARTICOLO 11°

In ordine alla richiesta dagli operai di riconoscimento di una maggiorazione in rapporto all'anzianità, le parti concordano di demandarne l'esame in Sede Nazionale.

ARTICOLO 12°

Il presente accordo entra in vigore dal 16 Agosto 1945.-

Letto, approvato e sottoscritto.-

p. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI PERUGIA
(Ing. Benavventura Benaglio)
p. IL SINDACATO MINIERI
SI SPOLETO
(Cagnoni Zeno)

p. L'ASSOCIAZIONE FRA GLI INDUSTRIALI SEDE DI SPOLETO
(Carile Giovanni)
p. LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DI SPOLETO
(Enrico Secchetti)

ACCORDO PER LA PEREQUAZIONE DEGLI STIPENDI DEGLI IMPIEGATI DIPENDENTI DALLE MINIERE DELLA "TERNI" SOCIETA' PER L'INDUSTRIA E L'ELETTRICITA'

L'anno 1945, il giorno 20 del mese di ottobre, in Spoleto, presso la sede dell'Associazione fra gl'Industriali della Provincia di Perugia

t r a
L'Associazione fra gl'Industriali della Provincia di Perugia agli effetti del presente accordo, rappresentata dal suo Vice Presidente Ingegner Bonaventura Benaglio, assistito dal Dr. Giovanni Carile, Segretario della Sede di Spoleto dell'Associazione medesima, con l'intervento dei Sigg. Dr. Ing. Carlo Buscaglia, Dr. Ing. Giuseppe Dolzani e Francesco Crisi,

e
il Sindacato Minatori di Spoleto, agli effetti del presente accordo, rappresentato dal suo Segretario Sig. Zeno Cagnoni, assistito dai Sigg. Dr. Ing. Nicola Saraceni, Dr. Ing. Bruno Conforto, Rag. Enzo Tiscini, Perito Min. Gesualdo Giuliani, Sig. na Maestra Rinalda Restani, con l'intervento del Perito Ind. Enrico Scocchetti, Segretario della Camera Confederale del Lavoro di Spoleto "Bruno Ducuzzi", prese in esame le richieste presentate dal Sindacato di categoria predetto, viene stipulato il presente accordo per la perequazione degli stipendi degli impiegati dipendenti dalle Miniere della "Terni" Società per l'Industria e l'Elettricità aderente alla predetta Associazione fra gl'Industriali.

ARTICOLO I°

-Minimi di stipendio-

<u>1° CATEGORIA</u> - Impiegati di concetto con funzioni direttive - dai 21 anni compiuti in poi:	
Tecnici e Amministrativi.....	L. 4300.---
<u>2° CATEGORIA</u> - Impiegati di concetto - dai 21 anni compiuti in poi:	
Tecnici e Amministrativi.....	7280 " 3300.---
dai 18 anni compiuti ai 21:	
Tecnici e Amministrativi.....	" 2080.---
di età inferiore ai 18 anni:	
Tecnici e Amministrativi.....	" 1320.---
<u>3° CATEGORIA</u> - Impiegati d'ordine - dai 21 anni compiuti in poi:	
Tecnici e Amministrativi.....	" 2500.---
dai 18 anni compiuti ai 21:	
Tecnici e Amministrativi.....	" 1400.---
di età inferiore ai 18 anni:	
Tecnici e Amministrativi.....	" 1050.---

L'Associazione tra gli Industriali della Provincia di Perugia agli effetti del presente accordo, rappresentata dal suo Vice Presidente Ingegner Bonaventura Benaglio, assistito dal Dr. Giovanni Carile, Segretario della Sede di Spoleto dell'Associazione medesima, con l'intervento dei Sigg. Dr. Ing. Carlo Buscaglia, Dr. Ing. Giuseppe Dolcini e Francesco Crisi,

e
il Sindacato Minatori di Spoleto, agli effetti del presente accordo, rappresentato dal suo Segretario Sig. Zeno Cagnoni, assistito dai Sigg. Dr. Ing. Nicole Saraceni, Dr. Ing. Bruno Conforto, Reg. Enzo Tiscini, Perito Min. Gesualdo Ciuliani, Sig. na Maestra Rinalda Restani, con l'intervento del Perito Ind. Enrico Scocchetti, Segretario della Camera Confederale del Lavoro di Spoleto "Bruno Brozzi", prese in esame le richieste presentate dal Sindacato di categoria predetto,

viene stipulato il presente accordo per la perequazione degli stipendi degli impiegati dipendenti dalle Miniere della "Terni" Società per l'Industria e l'Elettricità aderente alla predetta Associazione fra gl'Industriali.

ARTICOLO 1°

-Minimi di stipendio-

1° CATEGORIA - Impiegati di concetto con funzioni direttive - dai 21 anni compiuti in poi:
Tecnici e Amministrativi..... L. 4300.--

2° CATEGORIA - Impiegati di concetto -
dai 21 anni compiuti in poi:
Tecnici e Amministrativi..... **7280** " 3300.--
dai 18 anni compiuti ai 21:
Tecnici e Amministrativi..... " 2080.--
di età inferiore ai 18 anni:
Tecnici e Amministrativi..... " 1320.--

3° CATEGORIA - Impiegati d'ordine -
dai 21 anni compiuti in poi:
Tecnici e Amministrativi..... " 2500.--
dai 18 anni compiuti ai 21:
Tecnici e Amministrativi..... " 1400.--
di età inferiore ai 18 anni:
Tecnici e Amministrativi..... " 1050.--

I minimi di cui sopra valgono tanto per gli uomini quanto per le donne, ad eccezione di quelli riferentisi alle donne appartenenti alla terza categoria, che verranno ridotti del 20% (venti per cento).

ARTICOLO 2°

Ai minimi di cui sopra, nonchè sugli stipendi individuali, risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, devesi aggiungere, con globandola, la somma di L. 1.200.-- per gli uomini e le donne capo famiglia e per gli uomini oltre i 21 anni; L. 960.-- per le donne non ca

po famiglia sopra i 21 anni; £.840,-- per gli uomini e per le donne dai 18 ai 21 anni, e di £.480,-- per gli uomini e per le donne al di sotto dei 18 anni.

La Società "Terni", che già corrisponde, in tutto od in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

S'intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 3°

Le parti sono d'intesa che, con l'applicazione del presente accordo, la misura dell'indennità di carovita, di cui al R.L.L.2 novembre 1944, n.303, corrisposta alla data del 15 agosto 1945, rimanga invariata.

ARTICOLO 4°

Al personale attualmente in servizio, sugli stipendi individuali di fatto risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, ivi compreso quanto stabilito dall'art. 2 ed escluse tutte le altre indennità, verrà aggiunta, conglobandola, una somma pari al 4% degli stipendi stessi.

ARTICOLO 5°

L'attuale indennità giornaliera di contingenza, "nuovo carovita" corrisposto agli impiegati, verrà portato rispettivamente:

UOMINI:

- Per gli uomini capo famiglia.....	£. 100,--
- " " oltre i 21 anni.....	" 100,--
- " " da 18 ai 21 anni.....	" 70,--
- " " al di sotto dei 18 anni.....	" 40,--

DONNE:

Per le donne capo famiglia.....	" 100,--
" " sopra i 21 anni.....	" 80,--
" " al di sotto dei 21 anni.....	" 40,--

La Società "Terni", che già corrisponde in tutto o in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Anche a questo titolo s'intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 6°

7279

Agli impiegati tecnici di miniera e cioè ai Capi dei Servizi Interni, ai Capi Cantieri, Vice o Aiuto Capi Cantieri, residenti sul posto di lavoro, nonché al Capo delle Officine Meccaniche e Falegnameria e al Capo degli Impianti ed Officine Elettriche, verrà corrisposto un premio di retribuità e straordinario" forfettizzato di:

£. 2.000 mensili per i Capi dei Servizi Interni,
" 1.700 " " Cantieri,

ARTICOLO 3°

Le parti sono d'intesa che, con l'applicazione del presente accordo, la misura dell'indennità di carovita, di cui al R.L.L. 2 novembre 1944, n. 303, corrisposta alla data del 15 agosto 1945, rimanga invariata.

ARTICOLO 4°

Al personale attualmente in servizio, sugli stipendi individuali di fatto risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, ivi compreso quello stabilito dall'art. 2 ed escluse tutte le altre indennità, verrà aggiunta, conglobandola, una somma pari al 4% degli stipendi stessi.

ARTICOLO 5°

L'attuale indennità giornaliera di continenza, "nuovo carovita" corrisposto agli impiegati, verrà portato rispettivamente:

UOMINI:

- Per gli uomini capo famiglia.....	6.	100,--
- " " oltre i 21 anni.....	"	100,--
- " " da 18 ai 21 anni.....	"	70,--
- " " al di sotto dei 18 anni.....	"	40,--

DONNE:

Per le donne capo famiglia.....	"	100,--
" " sopra i 21 anni.....	"	80,--
" " al di sotto dei 21 anni.....	"	40,--

La Società "Terni", che già corrisponde in tutto o in parte tali somme, provvederà alle eventuali variazioni in più.

Anche a questo titolo s'intende capo famiglia il lavoratore riconosciuto tale ai sensi delle vigenti disposizioni sugli assegni familiari.

ARTICOLO 6°

7279

Agli impiegati tecnici di miniera e cioè ai Capi dei Servizi Interni, ai Capi Cantieri, Vice o Aiuto Capi Cantieri, residenti sul posto di lavoro, nonché al Capo delle Officine Meccaniche e Palegnameria e al Capo degli Impianti ed Officine Elettriche, verrà corrisposto un premio di retribilità e straordinario" forfettizzato di:

£. 2.000 mensili per i Capi dei Servizi Interni,

" 1.700	"	" Cantieri,
" 1.500	"	" Vice e Aiuto Capi Cantiere,
" 1.500	"	" due Capi Officina su indicati.

I compensi di cui sopra comprendono anche lo stralcio per il passato.

ARTICOLO 7°

Le parti sono d'accordo che le condizioni più favorevoli, rispetto quelle risultanti dopo l'applicazione del presente accordo, eventualmente esistenti alla data del 15 agosto 1945, siano mantenute.

ARTICOLO 8°

In ordine alle richieste avanzate

- 3 -

In ordine alle richieste avanzate dai lavoratori interessati, di riconoscimento di una maggioranza in rapporto all'anzianità di servizio, al titolo di studio ed a lavoro disagiato, le parti concordano di demandarne l'esame in Sede Nazionale.

ARTICOLO 9°

Il presente accordo entra in vigore il 16 agosto 1945.

Letto, approvato e sottoscritto.

450/402

RECEIVED 148
ALLIED COM 13-105
G-1 CIVILIAN PERSONNEL
400 304

SUBJ: Christmas Bonus, 1945.

TO: 11 Employing Departments.

1. Christmas Bonus for Christmas 1945 has been authorized by Allied Force HQ (Admin. Memo. No. 51, dtd 12 Dec 45) to all Italian civilian personnel (G-1 Civilian personnel) who are employed by this headquarters as of 20 December 45.

2. The amount of the bonus for each employee will be two days' current total pay (base pay plus cost of living bonus) for each month of service during the year of 1945.

For the purpose of this computation the following rules will govern:

- employees in employ as of 20 Dec 45 will be deemed to be continuing in employment for the balance of the month of December.
- Only employment with the Allied Commission or AGO, whether in Rome or in the provinces, or with the FIV will be considered.
- Previous records of overtime will be disregarded.
- Fractional amounts will be computed from the following table:

<u>Date employment began</u>	<u>Amount of bonus</u>
1st to 7th day of month	2 days
8th to 15th day of month	1 1/2 days
16th to 23rd day of month	1 day
24th to last day of month	1/2 day

anyaki 7277

HARRY GALTIN,
1st. Lt., Air Corps,
Asst. G-1 American,
Civilian Personnel Officer

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE		
Mr. CACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT	RI	7/12
Mr. PROCTOR		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

785021

1720

FILE

LSC/402

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
AFO 394
LABOUR SUB COMMISSION

DCS/AC

RME : LSC/402+1002

14 December 1945

SUBJECT: Christmas Bonus to Allied Forces Employees.

TO : The Ministry of Labour and Social Security,
Italian Government,
Rome.

1. We are happy to be able now to confirm the information previously transmitted to you by telephone that the Allied Force Headquarters will pay a Christmas bonus for the year 1945 to employees of the Allied Forces.
2. This Bonus will consist of two days' full pay for each month of continuous consecutive service with the employing unit or predecessors thereof and will be payable to persons in the employ of the Allied Forces on 20 December 1945.
3. This action has been taken upon recommendation of the Allied Force Labour and Wages Committee following your request and carefully considered proposals.
4. This Sub-Commission fully appreciates the part you have played on behalf of the Italian employees of the Allied Forces and for the painstaking care you have shown in submitting your proposals with full understanding of the limitations and problems involved in Allied Force employment.

DAVID C. SAGAN
Deputy Director,
Labour Sub-Commission

FILE

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
ATO 394
LABOUR SUB COMMISSION

PRESS RELEASE

Employees of Allied Forces to get Christmas Bonus

Rome, 8 December 1945.

Announcement was made by the Chief Commissioner, Allied Commission, that Allied Forces Headquarters has authorized the payment of a Christmas Bonus for 1945 to employees of the Allied Forces in Italy. This is the first time that such a bonus has been paid by military organizations here.

This bonus will be paid to employees who are in the employ of the Allied Forces on 20th December 1945 and will consist of two days' full pay for each month of completed continuous service during 1945 with the military unit concerned or the predecessors thereof. Thus an employee with a full year's continuous service will receive a bonus equivalent to 24 days' pay.

7276

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

LSC/402

GB/50

REF : LSC/203/402

4 December 1945

SUBJECT: Unpaid wages, Tarquinia.

TO : Labour G.H.Q., C.E.F.

1. Please find enclosed a translation of a letter received from the C.E.F.
2. This letter stated that wages have not been paid to former employees of the Unit described as 41 St. Air Service Group which presumably has disbanded.
3. This is forwarded to you for investigation and such action as may appear to be necessary.
4. Your advice as to what your investigation discloses or what action is taken would be appreciated.

DAVID C. SACHS
Deputy Director,
Labour Sub-Commission.

7273

1723

HEAD QUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB COMMISSION

DOS/ao

REF : LSC/104

4 December 1945

SUBJECT: Dismissed Employees Serre

TO : Ufficio Regionale del Lavoro
101 Via Boncompagni - Rome.

1. This Sub-Commission has been asked to reply to your letter of 29 October concerning about 150 employees dismissed by an Allied Command there.

2. D.L.L. 3 District to whom your letter was addressed has advised us that the employees in question were employed by 125 Vet Hospital which is now disbanded. It is regretted that these employees cannot be re-employed because the only other unit in the Area is also closing down and will shortly be obliged to dismiss its employees.

3. It is hoped that the local Ufficio del Lavoro will be able to find employment for these people in civilian industry.

DAVID G. SACHS
Deputy Director,
Labour Sub-Commission

7272

1724

fil 402

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APC 394
LABOUR SUB-COMMISSION

KH/pm

TEL. : 489081-204

REF. : LSC/203-402

30 November 1945

SUBJECT : Wages - Armed Forces Employees
Communal Sawmill, Bibbiena

TO : AFHS Rome (Attention Major Loudon).

1. We wrote to you on 11th September regarding a request made by the C.G.I.B. for Christmas bonus and improved wage rates for workers at the Communal Sawmill, Bibbiena.

2. A further communication from the C.G.I.B. states that all the workers concerned have been employed in saw milling operations at the Comunale Saw Mills, Bibbiena.

[Signature]
H. E. BRAINE
Director
Labour Sub-Commission

7271

Translation signer

Italian General Confederation of Labour

Secretariat
Inct. 14317/31/aa.

Rome, 24 November 1945
ISC/203-402

Subject : Qualification of workers of the Damsenial Law-Mill Bibbiena (Arezzo).

To : Mr. William H. Braine, Director Labour Sub-Commission, Rome

We have pleasure in transmitting to you hereafter a copy of the letter received from the Confederal Labour Chamber of Bibbiena, regarding the adjustment of bonuses and wages to be paid to the dependents of Damsenial Law-Mill of that locality.

Reference your letter No 14152/c.1 of 29/10/45. All workers in question without exception depending from the Damsenial Administration have been working in the Damsenial Law-Mill Establishment.

This communication is to clarify your above mentioned letter.
Kind regards

THE SECRETARY
(sgd) Grandi (signature)

7270

1728

WC/402

HEADQUARTERS, ALLIED COMBAT STORE
APO 234
LABOR SUB-COMMISSION

KJH/ras

29 November 1945

EXI. : 204

REF : LSC/202/402

SUBJECT: Printing Wage Rates -- Naples

TO : A.F.L.R.S.
Attention: Major Loudon

1. Attached is letter and translation from the CGIL regarding wages paid at the printing firm of Francesco Giannini and Co., Naples.

2. You may wish to arrange for the complaint and request to be examined by the appropriate machinery.

[Signature]
M. H. BRAINE
Director
Labor Sub-Commission

Encls. 2
As above.

7269

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

file
KJB/rmw

TEL : Ext. 204

13 November 1945

REF : LSC/402

SUBJECT: Labor Rates for AMG Employees - Venezia-Giulia.

TO : Senior Civil Affairs Officer
Venezia-Giulia

1. It has been alleged that some difficulty is being caused in Venezia-Giulia owing to the fact that the rate of pay for AMG employees is not equal on a comparable basis to that of private employment or to that of normal levels which are based on Italian Government service.

2. It is assumed that the rates of pay operating for AMG employment in Venezia-Giulia are those laid down by higher authority for Allied Force employees in this Theater, i.e., based on AFHQ Administrative Memorandum No. 34. It is assumed also that within the limits permitted by existing AFHQ instructions, No. XIII Corps Local Sub-Committee of the Labor and Wages Control Committee endeavors to keep the wages of AMG employees in step with those for civil administration or private industry. In this connection, Minute No. 9 of the Minutes of the Third Meeting of the Local Sub-Committee, held on 13 Oct., relating to the rates of pay for administrative grades has been noted and no doubt the possibility of removing grounds for complaint has already been thoroughly pursued.

3. A brief note on the general position, giving instances of the disparity between AMG wages and other comparable rates, if such disparity does in fact exist, will be appreciated, as would also be a statement on any action that is proposed by the Local Sub-Committee of the Labor and Wages Control Committee to remove any cause for dissatisfaction.

W. H. Braine
W. H. BRAINE
Director
Labor Sub-Commission

7268

1728

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

IMMEDIATE ACTION

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

54817
LDD/ram

Tel. : 267

20 November 1945

Ref. : ES/404

SUBJECT: Labor Rates for AMG Employees - Venezia-Giulia

TO : Labor Sub-Commission

1. The Executive Commissioner, at his staff meeting 20 November, stated that at present in Venezia-Giulia Region the rate of pay authorized for AMG employees is not equal to that of Italian Government employees - on a comparable basis.

2. This is causing considerable difficulty. The Executive Commissioner stated that there should be no disparity.

3. May this matter be investigated, appropriate action taken and report made.

For the Acting Vice-President:

L. D. Densmore

L. D. DENSMORE
Colonel, F. A.
Deputy Vice-Pres.

Copy to Executive Commissioner

7267

1730

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

KJR/rmw

TEL : Ext. 204 23 November 1945
REF : LSC/402
SUBJECT: Labor Rates for AMG Employees - Venezia-Giulia.
TO : Deputy Vice President
Economic Section

1. Reference your memorandum LS/4.04 of 20 Nov., regarding rates of pay authorized for AMG employees in Venezia-Giulia.

2. XIII Corps Local Sub-Committee of the Labor and Wages Control Committee, operating in Venezia-Giulia, is responsible for insuring that wages paid to Allied Force employees are as prescribed by AFHQ general memoranda and that within the scope of such AFHQ memoranda every effort is made to keep AMG wage levels in step with those for private industry or State employment. At the Third Meeting of the XIII Corps Sub-Committee, held at Rear Headquarters, XIII Corps on 19 October 1945, it was pointed out that differences existed between Allied Force rates for administrative grades and the rates for comparable grades in civilian employment. The Sub-Committee decided to obtain all available information and to examine the position fully at the next meeting.

3. We have asked XIII Corps Local Sub-Committee for a report on the points raised with you by the Executive Commissioner and for confirmation that the present position in the area is fully in accordance with the existing instructions of higher authority.

W. H. Braine
W. H. BRAINE
Director
Labor Sub-Commission

7266

ALLIED FORCE LOCAL RESOURCES SECTION
A.F.H.Q.

LSC/402

LSC/906

Postal Address
A.F.L.R.S.
ROME AREA ALLIED COMMAND
C.M.F.

LRG/2144/437.

TEL : 66275 : ROME

22nd November 1945

SUBJECT : Increase of Wages of A.M.M. Civilian Employees.
TO : A.M.G. Finance Division, XIII Corps.

1. Receipt is acknowledged of your 13c/AMG/PIH/K/2 dated 14 NOV 45, which has been forwarded to this Section by HQ Allied Commission.
2. Your request was submitted to the Allied Force Labour & Wages Committee at its meeting held in ROME on 21st NOV 1945. It was agreed that the consideration of such individual rates was a matter for Local Sub-Committees.
3. The Local Sub-Committee for your area is the XIII Corps Local Sub-Committee, the chairman of which is Lt.Col. WATSON, ADL, XIII Corps. The above mentioned correspondence has been shown to him and it is suggested that you submit your request to him for appropriate consideration.

S. J. B. Louden
7265 S. J. B. LOUDEN, Major, DACMG,
Acting Chief of Section (Br),
A.F.L.R.S.

SJBL/ga.

COPY TO: HQ Allied Commission, Labour Sub-Commission.

1732

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. ~~W. H. BRAINE~~		
Mr. SACHS	<i>WCS</i>	
Mr. HIRD	<i>H</i>	<i>26/11</i>
Mr. SCOTT		
Mr. PROCTOR	<i>E</i>	<i>27/11</i>
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

7264

Dir

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
AFO 394
LABOUR SUB COMMISSION

Tel. 478809/493

REF. : LSC/402

14 November 1945

TO : Officer in Charge
Civil Labour Unit
Viale Africa - R o m e
(Attention Capt. Hill)

1. Reference telephone communication of the afternoon regarding the driver Salvador, whom is understood you have engaged as a driver for your unit.
2. It is understood at this man was paid by the British Embassy at the flat rate of Lire 302 per day for a seven day week.
3. The British Embassy have been requested to furnish you with a certificate to this effect.
4. Your assistance in this matter is very much appreciated.

F. PROCTOR
Labour Sub Commission

7263

1734

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

Cross Reference Sheet.

File: LSC/402
Subject: Pay on Engagement of Capt. C. W. Smith by H. F.
Date: P - 11-45
To: LSC
From: H. F. L. I. R. S - A. K. H. B.
Documents Filed: LSC/906

7262

ALLIED FORCE LOCAL RESOURCES SECTION
A.F.H.Q.

LRS/214G/5/22.

Postal Address :
APLRS, ROME AREA
ALLIED COMMAND,
C. M. F.

TEL : 66275 ROME

8 November 1945

SUBJECT : Allied Force Employees.
TO : Headquarters, No 3 District.

1. The attached communication which was addressed to Rear Admiral Stone, Chief Commissioner, Allied Commission, has been forwarded to this Section by the Labour Sub-Commission of the Allied Commission.
2. The Labour Sub-Commission states that the letter has been acknowledged and Signor Duse advised that it has been forwarded to the appropriate authority for attention.
3. The correspondence is forwarded to you for the consideration of the appropriate Local Sub-Committee.

S. J. B. Loudon
S. J. B. LOUDON, Major, DCMG,
Acting Chief of Section (Br),
A.F.L.R.S.

Copy to :- Labour Sub-Commission, HQ Allied Commission
(Your LSC/402/808 of 6 NOV 45 refers).

7261

3 NOV 1945

ECONOMIC SECTION

Date

INTERNAL

EXTERNAL

Fr	To	Fr	To
Vice President		ECONOMIC SECTION	
Col. Densmore		Ind & Commerce Div	
Col. Walton		Commerce S/C	
Lt. Col. Moore		Industry S/C	
Lt. Col. Tooby		PW & U S/C	
Maj. Smith		Supply Division	
✓ Capt. Highland		Requisition Branch	
Lt. Arensberg		Agriculture S/C	
Lt. Morgan		Food S/C	
Lt. DiLoreto		Transportation S/C	
Lt. Durber		WMD S/C	
Mr. Sullivan		Labor S/C	✓
Mr. Satrina		Finance S/C	
Mr. Dickens		Chief Commissioner	
Mr. Hughes		Executive Commissioner	
Admin & Personnel Br		Civil Affairs Section	
Price Control Branch		Establishment Section	
Message Center		G-1(American)	
		G-1(British)	
		ATTENTION:	
✓ For appropriate Action		Note and Return	
Remarks/Recommendations		Signature	
Disposition		Investigation & Report	
Information		File	
Circulation & Return		Note & Return	
Please see me		Concurrence	

REMARKS:

44

7260

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

FP/oe

TEL : 489081 - 416 6 November 1945.
REF : LSC/402/808.
SUBJECT : Allied Forces Employees.
TO : The Secretary, Allied Forces
Labour and Wages Committee, AFLRS.,
R O M E
(for attention: Major L.J.B.Louden)

1. The attached communication, which has been addressed to Rear Admiral Ellery Stone, is passed to you for attention and any action you may be able to take.

2. The letter has been acknowledged, and Signor Buse has been advised that it has been forwarded to the appropriate Authority for attention.

DAVID C. SACHS
Deputy-Director,
Labour Sub-Commission

7259

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
AFO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

FP/ce

TEL : 489081 - 416

6 November 1945

REF : LSC/402/808

TO : Signor Elio DUSE,
34, Via Polveriera,
Catania.

1. It is desired to acknowledge receipt of your letter of 29th October 1945. addressed to Rear Admiral Ellery Stone.
2. Your letter has been passed to the appropriate Authority for attention.

DAVID C. SACHS
Deputy-Director
Labour Sub-Commission

7258

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
AFC 394
LABOUR SUB-COMMISSION

FP/ce

6 Novembre 1945.

TEL / 489081 - 416
REF : LSC/4024808
AL : Signor Ello DUSE,
34, Via Polveriera,
CATANIA.

1. Ci preghiamo accusare ricevuta della Vostra lettera del 29 Ottobre, indirizzata all'Ammiraglio Ellery Stone.

2. La Vostra lettera è stata inoltrata al competente ufficio per essere presa in esame.

DAVID C. SACHS
Deputy-Director
Labour Sub-Commission

7257

1740

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

LABOR SUB COMMISSION
A. C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE		
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Mr. PROCTOR	← <i>[Signature]</i>	6/11
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

FF/ee

5 November 1945.

TEL : 489081 - 416

REF : LSC/420-402

OGGETTO : Premio di Liberazione ed
indennità di disoccupazione.

AL : Signor Nello TOPANELLI,
Via Fiorentina 36. Case Popolari,
Pontedera

1. Ci prego di accusare ricevuta della Vostra comunicazione del 23 Ottobre u.s. indirizzata all'Ammiraglio Stone.

2. Dato che le questioni del pagamento del Premio di Liberazione e dell'indennità di disoccupazione rientrano nella competenza del Governo Italiano, la Vostra comunicazione è stata passata all'ufficio interessato di detto Governo, per essere esaminata.

DAVID C. SACHS
Deputy Director
Labour Sub-Commission

7255

402

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOUR SUB-COMMISSION

FF/cc

TEL : 489081 - 416 5 November 1945.
REF : LSC/420+402.
OGGETTO : Premio di Liberazione.-
Nello Tofanelli, Pontedera.
AL : Ministero del Lavoro e
della Previdenza Sociale,
R o m a

1. Ci preghiamo unire alla presente una comunicazione
che è stata indirizzata dal suddetto nominativo all'Ammiraglio
Stone, pregando di volerla esaminare e provvedere in merito.

2. Abbiamo ricevuto ricevuta della lettera al Signor
Tofanelli, avvertendolo che la sua domanda è stata inoltrata
al Vostro Ministero per i provvedimenti del caso.

DAVID C. SACHS
Deputy-Director
Labour Sub-Commission

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

DCS/rmw

TEL : Ext. 315 3 November 1945
REF : LSC/402
SUBJECT: Allied Forces Employees
TO : Minister Barbareschi
Ministry of Labor and Social Security
Italian Government
Rome

Dear Sig. Barbareschi:

Reference is made to the letter of Mr. Braine, dated 29 October, concerning the problems arising over certain elements in the wage structure as applicable to employees of the Allied Forces. In this letter Mr. Braine suggested that some thought be given to the preparation of a formula which might equitably give effect to many of these items.

A Sub-Committee has been appointed to study this question. This Committee will meet on Friday, 9 November 1945, at 0930 hours in the Allied Forces Local Resources Section's (AFHQ) conference room, second floor, No. 68 Piazza del'Esedra, at which time and place it is requested that a representative of your Ministry attend. We are enclosing a copy of the agenda.

It is suggested that your Ministry give consideration to the question of consulting representatives of the CGIL upon this question, and of inviting them to appear and attend at the meeting if it is felt that the presence of such representatives would be helpful.

If you or your assistants desire to confer with this Sub-Commission regarding details or possible suggestions, we should be very glad to discuss the matter with you at any time prior to the meeting. We feel, however, that at the time of the meeting the Government should be prepared to offer concrete proposals which would be susceptible of application considering the needs and circumstances of Allied Forces employment.

Yours very truly,

DAVID C. SACHS
Deputy Director
Labor Sub-Commission

7254

Incl. 1
(Agenda)

1744