

ACC 10000/146/115 LSC./422(B) COLLECTIVE AGREEMENT - IMPERIA

AUG. 1945

COLLECTIVE AGREEMENT - IMPERIA

AUG. 1945

12/10/1918
 12/10/1918
 12/10/1918

1941
 1942
 1943
 1944
 1945
 1946
 1947
 1948
 1949
 1950
 1951
 1952
 1953
 1954
 1955
 1956
 1957
 1958
 1959
 1960
 1961
 1962
 1963
 1964
 1965
 1966
 1967
 1968
 1969
 1970
 1971
 1972
 1973
 1974
 1975
 1976
 1977
 1978
 1979
 1980
 1981
 1982
 1983
 1984
 1985
 1986
 1987
 1988
 1989
 1990
 1991
 1992
 1993
 1994
 1995
 1996
 1997
 1998
 1999
 2000
 2001
 2002
 2003
 2004
 2005
 2006
 2007
 2008
 2009
 2010
 2011
 2012
 2013
 2014
 2015
 2016
 2017
 2018
 2019
 2020
 2021
 2022
 2023
 2024
 2025
 2026
 2027
 2028
 2029
 2030
 2031
 2032
 2033
 2034
 2035
 2036
 2037
 2038
 2039
 2040
 2041
 2042
 2043
 2044
 2045
 2046
 2047
 2048
 2049
 2050
 2051
 2052
 2053
 2054
 2055
 2056
 2057
 2058
 2059
 2060
 2061
 2062
 2063
 2064
 2065
 2066
 2067
 2068
 2069
 2070
 2071
 2072
 2073
 2074
 2075
 2076
 2077
 2078
 2079
 2080
 2081
 2082
 2083
 2084
 2085
 2086
 2087
 2088
 2089
 2090
 2091
 2092
 2093
 2094
 2095
 2096
 2097
 2098
 2099
 2100
 2101
 2102
 2103
 2104
 2105
 2106
 2107
 2108
 2109
 2110
 2111
 2112
 2113
 2114
 2115
 2116
 2117
 2118
 2119
 2120
 2121
 2122
 2123
 2124
 2125
 2126
 2127
 2128
 2129
 2130
 2131
 2132
 2133
 2134
 2135
 2136
 2137
 2138
 2139
 2140
 2141
 2142
 2143
 2144
 2145
 2146
 2147
 2148
 2149
 2150
 2151
 2152
 2153
 2154
 2155
 2156
 2157
 2158
 2159
 2160
 2161
 2162
 2163
 2164
 2165
 2166
 2167
 2168
 2169
 2170
 2171
 2172
 2173
 2174
 2175
 2176
 2177
 2178
 2179
 2180
 2181
 2182
 2183
 2184
 2185
 2186
 2187
 2188
 2189
 2190
 2191
 2192
 2193
 2194
 2195
 2196
 2197
 2198
 2199
 2200
 2201
 2202
 2203
 2204
 2205
 2206
 2207
 2208
 2209
 2210
 2211
 2212
 2213
 2214
 2215
 2216
 2217
 2218
 2219
 2220
 2221
 2222
 2223
 2224
 2225
 2226
 2227
 2228
 2229
 2230
 2231
 2232
 2233
 2234
 2235
 2236
 2237
 2238
 2239
 2240
 2241
 2242
 2243
 2244
 2245
 2246
 2247
 2248
 2249
 2250
 2251
 2252
 2253
 2254
 2255
 2256
 2257
 2258
 2259
 2260
 2261
 2262
 2263
 2264
 2265
 2266
 2267
 2268
 2269
 2270
 2271
 2272
 2273
 2274
 2275
 2276
 2277
 2278
 2279
 2280
 2281
 2282
 2283
 2284
 2285
 2286
 2287
 2288
 2289
 2290
 2291
 2292
 2293
 2294
 2295
 2296
 2297
 2298
 2299
 2300
 2301
 2302
 2303
 2304
 2305
 2306
 2307
 2308
 2309
 2310
 2311
 2312
 2313
 2314
 2315
 2316
 2317
 2318
 2319
 2320
 2321
 2322
 2323
 2324
 2325
 2326
 2327
 2328
 2329
 2330
 2331
 2332
 2333
 2334
 2335
 2336
 2337
 2338
 2339
 2340
 2341
 2342
 2343
 2344
 2345
 2346
 2347
 2348
 2349
 2350
 2351
 2352
 2353
 2354
 2355
 2356
 2357
 2358
 2359
 2360
 2361
 2362
 2363
 2364
 2365
 2366
 2367
 2368
 2369
 2370
 2371
 2372
 2373
 2374
 2375
 2376
 2377
 2378
 2379
 2380
 2381
 2382
 2383
 2384
 2385
 2386
 2387
 2388
 2389
 2390
 2391
 2392
 2393
 2394
 2395

próximo 12 de set. Perdido São João, Rio Negro
del - avô

ni è orientato al presente accordo per la riduzione di una imposta
e al fine di porre di conseguenza da valere per gli esportatori
della regione e creare un mercato interno di prodotti
che spunti nei seguenti settori di produzione: calzature,
abbigliamento, mobili e parquet, illuminazione.

1001

e) učební opsy sledován kon kon
 pracovní s ústředí 1. 1. 1960

c) needed for each variable is
the appropriate cell and χ^2 value.

d) montat în anul 1961 la
etă compozițională 10 și 10
anul 1961
e) crucea cu text "1961 și 1961"

BEST COPY POSSIBLE

Per ogni famiglia si intende il lavoratore, operario ed in-
che abbia a carico figli minorenni o minorati, padre di oltre 60
anni di oltre 55 anni, fratelli e sorelle minorenni o minorati.

Il raddoppio ed ora della quota sopra indicata si fa dividendo per
8 la quota giornaliera o per 100 la quota mensile.

Art. 2° - Dal 25 giugno 1945 è abilita la indennità di guerra (di L. 20 giugno
1945) a favore dei lavoratori ogni famiglia) indicati con Decreto
28/7/1944 modificato con Decreto 5/12/1945 del governo della cosiddetta re-
pubblica sociale italiana.

L'indennità di contingenza di cui al punto 1) sarà corrisposta in-
tegralmente ai lavoratori abilitati ai stabilimenti, cantieri, ecc. tutti an-
tre il territorio delle circoscrizioni amministrative della provincia di
Imperia.

Art. 3° - L'indennità di contingenza non costituisce parte integrante della
retribuzione ed alcun offerta. Si faranno eccezioni soltanto per il compenso
spettante per il periodo annuale di ferie e per quello relativo alle fo-
attività infrasettimanali. Nessuno è esente da ogni contribuzione a scopi in-
viduabili sociali ed assicurativi.

Art. 4° - Dal 25 giugno 1945 gli operai totalmente sospesi dal lavoro non-
ché gli operai lavoratori ed orario ridotto, entrambi compresi al trattamento
dell'indennità salariale, parteciperanno per le ore annesse alla integra-
zione quanto segue:

a) Al 50% dell'indennità di contingenza e dell'eventuale differenza per
raggiungere i minimi in vigore fissati, ragguagliati ad ora e orario del
la stessa integrazione salari degli operai dell'industria gestita dall'Ente
tutto benefici della Provvidenza Sociale, senza detrarre l'attuale misura
dei contributi.

b) Il 25% dell'indennità di contingenza e dell'eventuale differenza per
raggiungere i minimi fissati, ragguagliati ad ora e orario delle aziende.
In caso di contestazione decideranno la organizzazione stipulanti. Ai la-
voratori sospesi per ragioni politiche, si continuerà a corrispondere esi-
tando lo stipendio e il salario percepito all'atto della sospensione, sulla
relazione della differenza percepita in meno nel caso di disoccupazione-
zione.

c) L'indennità di contingenza viene corrisposta in caso di assenza solo
quando l'assenza sia dovuta a malattia o infortunio, con la intesa che in
caso di malattia sarà dovuta del 1° giorno in poi e per un massimo di 90
giorni.

Art. 5° - Venendo, inoltre, assicurati ai lavoratori delle categorie men-
dette i seguenti minimi di contribuzione da corrispondere mensilmente:

L'indennità di contingenza di cui al punto 1) sarà corrisposta integralmente ai lavoratori addetti ai stabilimenti, cantieri, ecc. situati nel territorio della circoscrizione amministrativa della provincia di Imperia.

Art. 18 - L'indennità di contingenza per contulazione parte integrale della retribuzione ad alcun effetto. Si farà concessione soltanto per il periodo spettante per il periodo annuo di ferie e per quella relativa alla attività infrasettimanale. Essa è dovuta da ogni contribuzione a doppi versamenti addizionali ed assicurativi.

Art. 19 - Sul 15 giugno 1945 gli operai totalmente occupati dal lavoro sono gli operai lavoratori ed orario ridotto, entrati congedati al trattamento dell'integrazione salariale, percepiscono per le ore mancanti alla integrazione alcune quanto segue:

a) il 50% dell'indennità di contingenza e dell'eventuale differenza per raggiungere i minimi in appresso fissati, ragguagliati ad ora e orario del lavoro integrale salariale degli operai della fabbrica gestita dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, senza detrarre l'attuale misura dei contributi.

b) il 25% dell'indennità di contingenza e dell'eventuale differenza per raggiungere i minimi fissati, ragguagliati ad ora e orario della azienda. In caso di contestazione decidono le Organizzazioni stipulanti. Ai lavoratori occupati per ragioni politiche, al versamento a corrispondere soltanto lo stipendio o il salario percepito all'atto della sospensione, nella reintegrazione della differenza percepita in base al caso di disoccupazione.

c) l'indennità di contingenza viene corrisposta in caso di assenza solo quando l'assenza sia dovuta a malattia o infortunio, con la tacca che in caso di malattia sarà dovuta dal 1° giorno in poi e per un massimo di 90 giorni.

Art. 20 - Vengono, inoltre, esentati ai lavoratori della categoria anzidetta i seguenti minimi di contingenza da corrispondere nelle tre:

ORARI

Uomini:	
specializzati ed operai qualificati provati	L. 6750
operai qualificati	" 6100
apprendisti di 1° apprendenza fino a 15 anni	" 3600
apprendisti di 1° apprendenza sotto i 15 anni	" 3150

lavoratori specializzati sopra i 18 anni 1.500
 " " 4000
 " comuni sopra i 18 anni 5700
 " comuni dai 15 ai 18 anni 1800
 " specializzati o comuni sotto i 18 anni 700

PERSONE

di prima categoria 5225
 di 2° e 3° categoria sopra i 18 anni 4650
 dai 16 ai 18 anni 3800
 sotto i 18 anni 2700

Operai eletti o lavoro discontinuo o di esiguo sforzo o qualsiasi

Uomini

Raggruppati 6015
 " B) sopra ai 18 anni 5700
 dai 16 ai 18 anni 3800
 sotto ai 18 anni 2700

Donne

Raggruppati 5000
 Raggruppati B) 4750

1.500 X 1.500 X 1.500

Uomini

di 1° categoria 8100
 di 2° categoria (1.4), superiori ai 18 anni 7400
 B) inferiori ai 18 anni 5700
 di 3° categoria : B) superiori ai 18 anni 4650
 B) dai 16 ai 18 anni 3800
 C) dai 16 ai 18 anni 4000
 D) inferiori ai 18 anni 2700

Donne

di 1° categoria 7500
 " " superiori ai 18 anni 6750

di prima categoria " 3225
 di 2° e 3° categoria sopra i 15 anni " 4950
 dai 15 ai 18 anni " 3600
 sotto i 15 anni " 2700

Opere ed edifici a lavori discontinui e di semplice attuazione

OGGETTI

Raggruppamento A " 5045
 " B) sopra ai 15 anni " 2700
 dai 15 ai 18 anni " 1600
 sotto ai 15 anni " 1200

ESSE

Raggruppamento C " 5025
 Raggruppamento D " 4750

ESSE

OGGETTI

di 1° categoria " 3100
 di 2° categoria 1.4) superiori ai 15 anni " 7440
 B) inferiori ai 15 anni " 6300
 di 1° categoria 1.5) superiori ai 15 anni " 6050
 B) dai 15 ai 18 anni " 5400
 C) dai 15 ai 18 anni " 4000
 D) inferiori ai 15 anni " 2700

ESSE

di 1° categoria " 7900
 " 2° " superiori ai 15 anni " 5700
 " " inferiori ai 15 anni " 5050
 di 1° " superiore ai 15 anni " 5790
 " " dai 15 ai 18 anni " 4410
 " " dai 15 ai 18 anni " 3570
 " " inferiori ai 15 anni " 2700

1633

Per i capi famiglia con una persona a carico i minimi mensili sopra indicati vanno aumentati di L. 200 per i capi famiglia con due e più persone a carico i minimi mensili vanno aumentati di L. 500.

Art. 5 - I minimi suddetti sono comprensivi del salario o dello stipendio o del fatto percepito da ogni singolo e della indennità di ventiduesime di cui sopra.

Ove con tali elementi non si raggiungano i minimi sopra stabiliti per ogni categoria di lavoratori verrà corrisposta una quota integrativa della indennità di contingenza fino al raggiungimento dei minimi stessi. Il minimo mensile così garantito non modifica in nessun caso le clausole contrattuali riferite all'orario di lavoro e alle maggiorazioni per lavoro straordinario, festive, notturno ecc. nel senso che debbono essere corrisposte le relative percentuali di maggiorazione da pagarsi quindi oltre i minimi suddetti.

Si confermano comunque le migliori condizioni di fatto esistenti ed acquisite dai lavoratori, e quindi di tutte le indennità speciali di trasferta o di qualunque genere rimangono in vigore oltre il minimo stabilito ad eccezione dell'indennità di cui all'accordo di negoziato.

Art. 6 bis - In attesa di un regolamento nazionale che disciplini organicamente le categorie impiegate, resta convenuto che gli stipendi di fatto degli impiegati saranno basati sul regolamento - marzo 1945 (Spinali), sopprimendo provvisoriamente alla applicazione alle varie categorie.

Art. 7 - Il minimo garantito viene corrisposto solo quando l'operaio sia lavorato e sia sotto ad infermeria, con la intesa che in caso di malattia sarà dovuta dal 4° giorno in poi e fino ad un massimo di 90 giorni.

Art. 8 - Gli operai occupati e lavoratori ed erario ridotto accessi al trattamento d'integrazione salariale percepivano per la ora unione all'integrazione quanto segue:

a) il 50% dell'indennità di contingenza e dell'integrazione per raggiungere il minimo garantito raggiunto ad ora a carico della Cassa Integrazione Salari per gli operai dell'industria, gestita dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, ferma restando l'attuale misura dei contributi.

b) il 25% dell'indennità di contingenza e dell'integrazione per raggiungere il minimo garantito, raggiunto ad ora a carico dell'azienda. Pertanto per il periodo di tempo durante il quale gli operai sono ammessi al trattamento d'integrazione i minimi di paga di cui al presente accordo relativi a detto periodo restano ridotti al 75%.

Art. 9 - Viene raccomandato anche alle piccole industrie, intendendo per tali le aziende che occupano, per almeno, fino ad un massimo di 10 dipendenti, di adottare il presente accordo.

Ove con tali elementi non si raggiungano i minimi sopra stabiliti per ogni categoria di lavoratori verrà corrisposta una quota integrativa della indennità di contingenza fino al raggiungimento dei minimi stessi. Il minimo mensile così garantito non modifica in nessun caso le clausole contrattuali riferentisi all'orario di lavoro ed alle maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo, notturno ecc., nel senso che debbono essere corrisposte le relative percentuali di maggiorazione da pagarsi quindi oltre i minimi suddetti.

Si confermano comunque le migliori condizioni di fatto esistenti ed acquisite dai lavoratori, e quindi di tutte le indennità speciali di terza scelta o di qualunque genere risorgono in vigore oltre il minimo stabilito ad eccezione dell'indennità di cui all'articolo 21 allegato.

Art. 6 bis - In attesa di un regolamento nazionale che disciplini organicamente la categoria impiantistica, resta convenuto che gli stipendi di fatto degli impiegati saranno basati sul regolamento 2 marzo 1945 (op. 1041), sopprimendo provvisoriamente alla manutenzione delle varie categorie.

Art. 7 - Il minimo garantito viene corrisposto solo quando l'assente sia dovuto a malattia od infortunio, con la intesa che in caso di malattia sarà dovuta dal 4° giorno in poi e fino ad un massimo di 90 giorni.

Art. 8 - Gli operai sospesi e lavoratori ed orario ridotto sono ammessi al trattamento d'integrazione salariale parzialmente per la loro mancanza all'integrazione quanto segue:

a) il 50% dell'indennità di contingenza e dell'integrazione per raggiungere il minimo garantito raggiunto ed ora a carico della Cassa Integrazione salariale per gli operai dell'industria, gestita dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, ferma restando l'attuale misura del contributo.

b) il 25% dell'indennità di contingenza e dell'integrazione per raggiungere il minimo garantito, raggiunguto ad ora a carico dell'azienda, fortuito per il periodo di tempo durante il quale gli operai sono ammessi al trattamento d'integrazione i minimi di paga di cui si preceva accordo relativi a detto periodo restano ridotti al 75%.

Art. 9 - Viene raccomandato anche alle aziende industriali, intendendosi per tali le aziende che occupano, per almeno, 500 addetti, di adattare al più presto al presente accordo, facendo eccezione di ottenere, la correzione e l'assicurazione già data dalla competente autorità un finanziamento adeguato a fronteggiare l'attuale situazione finanziaria.

Art. 10 - L'Unione degli Industriali assicura che invierà gli industriali non espressamente riguardati dal presente accordo ad applicare l'accordo stesso.

Art. 17 - Il recupero degli assegni eventualmente già pervenuti dalle aziende sugli assegni emessi dalla azienda stessa, il cui valore è da essere da restituire entro il 15 agosto del corrente anno.

Eventuali assegni particolari dovranno essere a trattamento in natura e contrattualmente e il fatto praticato delle aziende nel contratto dei lavoratori, saranno singolarmente prese in considerazione dalle organizzazioni stipulanti e tutte queste di speciali decisioni e ad affetti dell'applicazione del presente accordo.

Art. 18 - Il presente accordo costituisce il diritto e l'obbligo delle aziende e delle loro organizzazioni tutti gli assegni relativi ad aumento di retribuzione e di altri diritti tra le parti e conseguentemente al 15 giugno o.d. e con effetto del 15 giugno, fatto esclusione degli accordi che abbiano stabilito piccoli aumenti perquisitivi.

In caso di contestazione decideranno le organizzazioni stipulanti.

Art. 19 - L'entrata in vigore del presente accordo è subordinato alle ratifiche da parte delle organizzazioni lavoratrici e sarà valido dal 15 giugno 1949 al 30 settembre 1949.

Fatto, approvato e sottoscritto.

P. LA FEDERAZIONE ITALIANA DEL LAVORO P. LA UNIONE ITALIANA DEI LAVORATORI
DI ROMA DI ROMA
F.to L. Mancini F.to L. Mancini

P. LA FEDERAZIONE ITALIANA DEL LAVORO
F.to L. Mancini

CHAMBER OF LABOR - IMPERIA

AGREEMENT FOR THE CONTINGENCY INDemnITY AND MINIMUM WAGES TO ALL INDUSTRIAL WORKERS OF THE PROV. OF IMPERIA

On Aug. 4th 1945 in Imperia, between the representatives of the Industrialists' Union: Dr. Bruno MORIER (Commissioner of the Ind. Un.), Ing. Vincenzo ROMBER, Mr. Francesco GABRIELI, Dr. Federico AGGARONE, Ing. Eliseo GALLI, Mr. Antonio GATTI, Mr. Orvaldo BATTI, Mr. Umberto DEANO and Mr. Ugo CARRABATTI; and the Chamber of Labor represented by its Secretary Mr. Romano ZANETTI, with the help of Mr. BIGNARDI, Mr. Alessio CASIMIRANO, Mr. VAGLIANO and Mr. MARI; present Dr. Ferdinando MARIOLA, Prov. Labor Director

after having examined the requests of the Chamber of Labor, the following agreement was signed for the appointment of a Contingency Indemnity and of the minimum monthly wages for all workers and employees of the greater and medium industrial plants of the Prov. of Imperia for the following sectors: Metallmechanics, Chemicals, Building, Textiles, Food canners.

and lastly 1945-46.

ART. 1. CONTINGENCY INDemnITY.

With effect from June 1st 1945 a Contingency Indemnity is appointed in the following measure:

	Workers (Daily)	Employees (Monthly)
a) men heads of family with one depend.	120	3.000
b) women " " " " "	100	2.000
To men and women with two or more family dependents will be paid a supplementary bonus of 15 lire daily for workers and 375 lire monthly for employees, counted hourly for each family dependent over the first and up to three dependents over the first.		
c) men not heads of family above 10	100	2.900
d) " " " " 10/20	90	2.000
e) women not " " " above 10	72	1.800
f) " " " " 10/20	60	1.600
g) all below 10 (not heads of fam.)	58	1.400

For head of family is meant the worker or employee who has the burden of under-age or incapable sons, father above 50 or mother above 55, brothers and sisters under-age or incapable.

The hourly count is made by dividing by 3 the daily sums and by 280 the monthly ones.

of Labor represented by its Secretary, R. NUNZI,
help of R. BIGNARDI, R. ALBERTO C. LINDO, R. NUNZI,
President Dr. Ferdinando C. LINDO, Prov. Labor Director,

after having examined the requests of the Chamber of Labor,
the following agreement was signed for the appointment of a Comin-
sioner Indemnity and of the minimum monthly wages for all workers and
employees of the greater and medium industrial plants of the Prov. of
Lapereia for the following sectors: metalmechanics, Chemicals, Building,
Lapereia for the following sectors: metalmechanics, Chemicals, Building,
Lapereia for the following sectors: metalmechanics, Chemicals, Building,

and other measures,

ART. 1. CONTINGENCY INDEMNITY.

With effect from June 1945, a Contingency Indemnity is ap-
pointed in the following measure:

Employers
(monthly)

Workers
(daily)

a) men heads of family with one dependant. 120

b) women " " " " 100

To men and women with two or more family dependants will be
paid a supplementary bonus of 15 lire daily for workers and 375 lire
monthly for employees, counted hourly for each family dependant over
the first and up to three dependants over the first.

c) men not heads of family above 16 100

d) " " " " 10/20 80

e) women not " " " above 20 72

f) " " " " 3/20 64

g) all below 18 (not heads of fam.) 96

For head of family is meant the worker or employee who has the
burden of under-age or incapable sons, father above 60 or other abo-
ve 55, brothers and sisters under-age or incapable.

The hourly count is made by dividing by 3 the daily sums and
by 180 the monthly ones.

ART. 2.

From June 1945 the Contingency Indemnity (L. 20 daily for workers
heads of family) appointed by Decree 26.8.45 and altered by Decree
5.1.45 by the Government of the so-called Social Italian Republic
is abolished.

ART. 4.

From June 25th 1945 the workers totally suspended from work and those working undertime, both admitted to the Wage Integration System treatment, will be paid for the hours computed for the integration, as follows:

- a) 50% of the Contingency Indemnity and of the eventual difference up to the minimum guaranteed wages, computed hourly and paid by the "Wages Integration Talent Celli General Cells Industry" of the Instituto Ecu. della Previdenza Sociale, without change in the present rate of contributions.
- b) 25% of the Contingency Indemnity and of the eventual difference up to the minimum guaranteed wages, computed hourly and paid by the firms. In case of dispute the interested organizations will decide the matter. If workers suspended for political reasons only the wages paid at the moment of the suspension will continue to be paid, but the difference must be paid later on in case of discrimination.
- c) The Contingency Indemnity will be paid in case of absence only if the absence is due to illness or accident; in case of illness the indemnity will be paid from the fourth day up to the 90th.

ART. 5.

To all workers the following monthly minimum wages are guaranteed:

WORKERSMen

Skilled and capable qualified workers.....	1.	3.750
Qualified workers.....	2.	3.300
Apprentices 15/16 yrs. of age.....	3.	3.500
" under 16.....	4.	3.150
Skilled laborers above 18.....	5.	3.045
" 15/18.....	6.	4.050
Common " above 18.....	7.	3.750
" 15/18.....	8.	3.600
All laborers under 16.....	9.	3.700

11010

First class.....	18	5.025
Second and third class above 18.....	6	4.750
" " " 16/18.....	2	4.450
" " " under 16.....	8	2.700

Discontinuous workers and custodians

Men: Group A above.....	6.	945
" " B above 18.....	4.	700
" " C 15/18.....	2.	500
" " D under 16.....	2.	700
Women: " C.....	2.	235
" " D.....	2.	750

BATHING 127

10

Class	Below 21	Above 21	Total
First class	100	100	200
Second	100	100	200
Third	100	100	200
Fourth	100	100	200
Fifth	100	100	200
Sixth	100	100	200
Seventh	100	100	200
Eighth	100	100	200
Ninth	100	100	200
Tenth	100	100	200
Eleventh	100	100	200
Twelfth	100	100	200
Thirteenth	100	100	200
Fourteenth	100	100	200
Fifteenth	100	100	200
Sixteenth	100	100	200
Seventeenth	100	100	200
Eighteenth	100	100	200
Nineteenth	100	100	200
Twentieth	100	100	200
Twenty-first	100	100	200
Twenty-second	100	100	200
Twenty-third	100	100	200
Twenty-fourth	100	100	200
Twenty-fifth	100	100	200
Twenty-sixth	100	100	200
Twenty-seventh	100	100	200
Twenty-eighth	100	100	200
Twenty-ninth	100	100	200
Thirtieth	100	100	200
Thirty-first	100	100	200
Thirty-second	100	100	200
Thirty-third	100	100	200
Thirty-fourth	100	100	200
Thirty-fifth	100	100	200
Thirty-sixth	100	100	200
Thirty-seventh	100	100	200
Thirty-eighth	100	100	200
Thirty-ninth	100	100	200
Fortieth	100	100	200
Forty-first	100	100	200
Forty-second	100	100	200
Forty-third	100	100	200
Forty-fourth	100	100	200
Forty-fifth	100	100	200
Forty-sixth	100	100	200
Forty-seventh	100	100	200
Forty-eighth	100	100	200
Forty-ninth	100	100	200
Fiftieth	100	100	200
Fifty-first	100	100	200
Fifty-second	100	100	200
Fifty-third	100	100	200
Fifty-fourth	100	100	200
Fifty-fifth	100	100	200
Fifty-sixth	100	100	200
Fifty-seventh	100	100	200
Fifty-eighth	100	100	200
Fifty-ninth	100	100	200
Sixtieth	100	100	200
Sixty-first	100	100	200
Sixty-second	100	100	200
Sixty-third	100	100	200
Sixty-fourth	100	100	200
Sixty-fifth	100	100	200
Sixty-sixth	100	100	200
Sixty-seventh	100	100	200
Sixty-eighth	100	100	200
Sixty-ninth	100	100	200
Seventieth	100	100	200
Seventy-first	100	100	200
Seventy-second	100	100	200
Seventy-third	100	100	200
Seventy-fourth	100	100	200
Seventy-fifth	100	100	200
Seventy-sixth	100	100	200
Seventy-seventh	100	100	200
Seventy-eighth	100	100	200
Seventy-ninth	100	100	200
Eightieth	100	100	200
Eighty-first	100	100	200
Eighty-second	100	100	200
Eighty-third	100	100	200
Eighty-fourth	100	100	200
Eighty-fifth	100	100	200
Eighty-sixth	100	100	200
Eighty-seventh	100	100	200
Eighty-eighth	100	100	200
Eighty-ninth	100	100	200
Ninetieth	100	100	200
Ninety-first	100	100	200
Ninety-second	100	100	200
Ninety-third	100	100	200
Ninety-fourth	100	100	200

Women

First class,		5	7.920
Second class	above 21.....	5	5.799
"	below 21.....	5	5.359
Third class	above 21.....	5	5.795
"	18/21.....	5	4.410
"	16/18.....	5	3.375
"	under 16.....	5	3.700

For the heads of family with one family dependent the above minimums will be raised of £. 200; for the heads of family with two or more family dependants they will be raised of £. 500.

ART. 6.

The above minimums include the salary or wages plus the above Contingency Indemnity. If with these elements the above minimums are not reached, an integrative share of the Contingency Indemnity will be paid up to the minimums themselves.

The monthly minimum so guaranteed does not in any case alter paid up to the minimum and over time.

The contractual clauses referring to hours of work and to overtime, holiday, night work bonuses, which must be paid above the minimum

EMPLOYEES

Men: Group A above.....	£. 5.700
" " B above 18.....	£. 3.600
" " B 16/18.....	£. 2.700
" " B under 16.....	£. 5.225
Women: " C.....	£. 4.750
" " D.....	£. 4.750

Men	
First class.....	£. 8.100
Second " above 21.....	£. 7.440
" " below 21.....	£. 6.300
Third " above 21.....	£. 6.650
" " 18/21.....	£. 5.100
" " 16/18.....	£. 4.965
" " under 16.....	£. 2.100

Women	
First class.....	£. 7.920
Second class above 21.....	£. 6.789
" " below 21.....	£. 5.950
Third class above 21.....	£. 5.795
" " 18/21.....	£. 4.410
" " 16/18.....	£. 3.375
" " under 16.....	£. 2.700

For the heads of family with one family dependent the above minimums will be raised of £. 200; for the ~~heads~~ heads of family with two or more family dependants they will be raised of £. 500.

ART. 6.

The above minimums include the salary or wages plus the above Contingency Indemnity. If with these elements the above minimums are not reached, an integrative share of the Contingency Indemnity will be paid up to the minimums themselves.

The monthly minimum so guaranteed does not in any case alter the contractual clauses referring to hours of work and to overtime, holiday, night work bonuses, which must be paid above the minimums quoted above.

In all cases the bettering conditions existing or acquired by the workers, such as all special transfer indemnities, etc., remain in force and are to be paid above the minimums. An exception is made for the indemnity appointed in the May 21st agreement.

ART. 6 BIS.

While awaiting a National regulation for employees, it has been agreed that the ~~minimum~~ salaries of the employees will be based on the regulations of March 2nd 1945 (Spinelli), temporarily postponing the division of the employees in the various classes.

ART. 7.

The guaranteed minimum will be paid only when an eventual absence is due to illness or accident; in case of illness it will be paid from the fourth up to the 90th day (see Art. 4 comma c).

ART. 8.

Workers suspended or working undertime will be paid, for the hours admitted to the Integration System, the following:

- a) 50% of the Contingency Indemnity and of the eventual difference up to the minimum guaranteed wages, counted hourly and paid by the "Cassa Integrazioni Salariali degli Operai dell'Industria" of the Istituto Naz. della Previdenza Sociale, without change in the present rate of contributions (see Art. 4 comma a).
- b) 25% of the Contingency Indemnity and of the eventual difference up to the minimum guaranteed wages, counted hourly and paid by the firms. (See Art. 4 comma b). Therefor, for the period of time that workers are admitted to the Integration System, the minimums contained in the present agreement for the period in question are to be reduced ~~fixed~~ to 75%.

ART. 9.

It is recommended to the small industries (by small industries is meant those firms which normally have up to 10 dependants) to adopt as soon as possible the present agreement, expecting to obtain, as already assured by the Authorities concerned, the funds necessary to meet the present financial situation.

ART. 10.

The Industrials' Union assures that it will suggest all Industries not directly concerned in the present agreement to apply the agreement itself.

ART. 11.

The refunding of any eventual advance paid by the Firms pending wage agreements, will be effected in rates so as to be accomplished with in Aug. 31st of the present year.

which should eventually arise con-

ART. 7.

The guaranteed minimum will be paid only when an eventual absence is due to illness or accident; in case of illness it will be paid from the fourth up to the 90th day (see Art. 4 comma c).

ART. 8.

Workers suspended or working overtime will be paid, for the hours admitted to the Integration System, the following:

- a) 50% of the Contingency Indemnity and of the eventual difference up to the minimum guaranteed wages, counted hourly and paid by the "Cassa Integrazioni Salariali degli Operai dell'Industria" of the Istituto Naz. della Previdenza Sociale, without change in the proportional rate of contributions (see Art. 4 comma a).
- b) 25% of the Contingency Indemnity and of the eventual difference up to the minimum guaranteed wages, counted hourly and paid by the firms. (See Art. 4 comma b). Therefor, for the period of time that workers are admitted to the Integration System, the minimums contained in the present agreement for the period in question are to be reduced ~~max~~ to 75%.

ART. 9.

It is recommended to the small industries (by small industries is meant those firms which normally have up to 10 dependants) to adopt as soon as possible the present agreement, expecting to obtain, as already assured by the Authorities concerned, the funds necessary to meet the present financial situation.

ART. 10.

The Industrials' Union assures that it will suggest all Industries not directly concerned in the present agreement to apply the agreement itself.

ART. 11.

The refunding of any eventual advance paid by the Firms pending wage agreements, will be effected in rates so as to be accomplished within Aug. 31st of the present year.

Other particular situations which should eventually arise concerning the contractual or existing treatment of the workers will be singularly considered by the Organizations concerned, and special decisions will be taken.

1321

ART. 12.

The present agreement substitutes up to the sums agreed upon all agreements concerning wage adjustments signed directly by the parties concerned after June 1st 1945, and with effect from June 25th, excepting the agreements which appointed small equalizing raises. In case of dispute the Organizations concerned will decide.

ART. 13.

The coming into force of the present agreement is subordinated to the ratification by the competent Authorities. The agreement will remain in force till Sept. 30th 1945 with effect from June 25th 1945.

Read approved and signed at Imperia, Aug. 4th 1945.

(Signed)

T. ZANETTA (Chamber of Labor)

B. NOVARO (Industr. Union)

F. SOAJOLA (Prov. Labor Office)

1039

LABOR SUB COMMISSION
A. C.
Routing Slip

	Initials	Date
Mr. W. H. BRAINE	RA	2/6
Mr. SACHS		
Mr. HIRD		
Mr. SCOTT		
Mr. PROCTOR		
Miss STEVENSON		
Miss SANSEVERINO		
Chief Clerk		

REMARKS:

1651

