

ACC 10000/146/124

L.S.C/423 G

COLLECTIVE AGREEMENTS - RAVENNA

MAR. - AUG. 1945

R V E N N A

All Industries (Supplementary Caro Vita)

- | | |
|----|--|
| 1 | All Industries (Supplementary Caro Vita) |
| 2 | Aratation Motors |
| 3 | Mais Work |
| 4 | Agriculture |
| 5 | Banking |
| 6 | Fodder Work |
| 7 | Thrashing |
| 8 | Cow Work |
| 9 | Aratation Motors |
| 10 | Porters |
| 11 | Building |
| 12 | Drivers Hourse |
| 13 | Printing |

2083

C O P I A

ACCORDO PER LE TARIFFE DEI TIPOGRAFI PRINTING

Oggi 25 aprile 1943 nelle Sede dell'Ufficio Prov. le del Lavoro alla presenza del Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi, del sig. Luigi Fuschini della C.C.D.L., del sig. Alfredo Venturini in rappresentanza del Sindacato Tipografi, del sig. Andrea Gacciarini in rappresentanza dei datori di lavoro, è stato concordato quanto segue:

maestranze industria

SALARI - sono quelli praticati dalla maggioranza delle maestranze industriali della Provincia di Ravenna e cioè:

I ^a Categoria	L. 5 = col 70% = L. 8.50	p. 8 ore di lavoro L. 68.-
2 ^a "	" 4.30 " " = " 7.31	" " " " 58.50
3 ^a "	" 3.40 " " = " 5.78	" " " " 46.25

su queste tariffe le trattentute circa l'8%

A questi conteggi vanno aggiunte L. 60 al giorno di carovita e L. 18 al giorno di indennità di presenza per gli uomini dai 18 anni compiuti in su, mentre per i ragazzi si aggiungeranno L. 30- di carovita e L. 10 al giorno di indennità di presenza fino ai 18 anni compiuti.

Vanno inoltre applicati gli assegni agli aventi diritto: cioè L. 10 per moglie, L. 9 per ogni figlio, L. 7.50 per ogni familiare a carico.

Le somme eventualmente corrisposte in più fino alla data d'oggi sono a vantaggio dell'operaio.

RAGAZZI-APPRENDISTATO - Si rammentano le seguenti disposizioni del contratto nazionale:

"I ragazzi assunti al lavoro dovranno percepire un 5° della paga di 3° categoria più gli assegni famigliari in corso; ogni anno maturato in tipo-grafia dovrà essere aggiunto un quinto della paga di 3° categoria, di modo che il ragazzo al compimento del 5° anno di permanenza nello stabilimento deve percepire la paga di 3° categoria.

Alla 2° categoria vi si accede col medesimo sistema: dividendo la paga di seconda categoria in quattro parti; ad ogni anno maturato di permanenza nella categoria il giovane dovrà percepire il nuovo assegno in guisa che al termine del nono anno di lavoro il giovane abbia a percepire la paga di 2° categoria.

Alla prima categoria vi si accede al giudizio del proprietario o del com-pagni di lavoro; quando l'operaio eseguisce a regola d'arte ogni lavoro, dal biglietto di presentazione al registro, dal grafico alla tabella a più colori, al manifesto e dopo non meno di 4 anni di permanenza alla 2° categoria l'operaio potrà richiedere il passaggio alla 1° categoria alle condizioni susposte. In caso di divergenze giudicherà una commissione sindacale dall'esame di una settimana di lavoro dell'operaio in questione.

STAZIONARIO - Si richiamano qui le disposizioni per contratto nazionale: aumento del 25% sulle ore fatte in più del normale lavoro (la nona per chi fa le 8 ore al giorno; l'ottava per chi fa normalmente 7 ore al giorno; 35% di aumento sulle ore notturne dalle 22 in avanti; 45% sulle ore festi-ve).

sull'importo

su queste tariffe le trattentute circa l'8%

A questi conteggi vanno aggiunte L. 60 al giorno di carovita e L. 18 al giorno di indennità di presenza per gli uomini dai 18 anni compiuti in su, mentre per i ragazzi si aggungeranno L. 30- di carovita e L. 10 al giorno di indennità di presenza fino ai 18 anni compiuti.

Vanno inoltre applicati gli assegni agli eventi diritto: cioè L. 10 per moglie, L. 9 per ogni figlio, L. 750 per ogni familiare a carico.

Le somme eventualmente corrisposte in più fino alla data d'oggi sono a vantaggio dell'operaio.

RAGAZZI-APPRENDISTATO- Si rammentano le seguenti disposizioni del contratto nazionale:

"I ragazzi assunti al lavoro dovranno percepire un 5° della paga di 3° categoria più gli assegni familiari in corso; ogni anno maturato in tipo-grafia dovrà essere aggiunto un quinto della paga di 3° categoria, di modo che il ragazzo al compimento del 5° anno di permanenza nello stabilimento deve percepire la paga di 3° categoria.

Alla 2° categoria vi si accede col medesimo sistema: dividendo la paga di seconda categoria in quattro parti; ad ogni anno maturato di permanenza nella categoria il giovane dovrà percepire il nuovo assegno in guisa che al termine del nono anno di lavoro il giovane abbia a percepire la paga di 2° categoria.

Alla prima categoria vi si accede al giudizio del proprietario o del compagno di lavoro, quando l'operaio eseguisce a regola d'arte ogni lavoro, del biglietto di presentazione al registro, dal grafico alla tabella a più colori, al manifesto e dopo non meno di 4 anni di permanenza alla 2° categoria l'operaio potrà richiedere il passaggio alla 1° categoria alle condizioni susposte. In caso di divergenze giudicherà una commissione sindacale dall'esame di una settimana di lavoro dell'operaio in questione.

STAGIONARIO - Si richiama qui le disposizioni per contratto nazionale: Aumento del 20% sulle ore fatte in più del normale lavoro (le nona per chi fa le 8 ore al giorno; l'ottava per chi fa normalmente 7 ore al giorno 35% di aumento sulle ore notturne dalle 22 in avanti; 45% sulle ore festiva.

Agli effetti dell'applicazione delle maggiorazioni suddette l'importo dell'ora straordinaria si ottiene dividendo l'importo giornaliero normale delle ore con l'aggiunta di tutte le indennità (assegni familiari esclusi per le ore di normale lavoro.

./.

Quando l'operaio non fa l'orario normale di lavoro di deterrà dal salario giornaliero l'importo delle ore non fatte col medesimo sistema adottato per l'ora straordinaria.

Per le ditte che facendo 40 ore settimanali praticano il sabato inglese per le ore fatte al sabato, competono tutte le indennità giornaliere previste.

GIORNI VACILLI-Sono giorni festivi retribuiti interamente a secondo le normali ore di lavoro: Natale (anche se cade di domenica), Corpus Domini, Ascensione, S. Appollinare, Ferragosto, già fissate dal vecchio contratto, mentre le quattro feste aggiunte dal passato Regime vanno sostituite con: l'aggiungo 1° gennaio 4 Novembre e una da fissarsi di comune accordo.

FERIE-solite ferie annuali di 48 ore per tutti gli operai con tutti gli esecuti in vigore.

SUPPLEMENTO LATTE-I datori di lavoro provvederanno ad erogare a ciascun lavoratore dipendente un contributo di L. 10 (dieci) netto giornaliere a titolo di contributo latte.

DECONGENZA-Le tariffe suddette entrano in vigore dal 15/4 1945.

IL DIRETTORE DELL' U.F.D.L.
P. CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
P. SINDACATO TIPOGRAFICI
P. DATORI DI LAVORI

P. TO DR. RICCARDO MAGLIOLAZZI
P. TO FUSCHINI LUIGI
P. TO ALBERTO VENTURINI
P. TO LACCARELLI ANDREA

2. copia conforme

(IL DIRETTORE MAGLIOLAZZI RICCARDO)



2080

RAVENNA

ACCORDO PER LE TARIFFE DEI TRASPORTI IPPOTRAINATI

Oggi 30 Aprile 1945 nella sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, il Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi e il rappresentante della Camera Confederale del Lavoro Geom. Delmo Fenati hanno concordato le seguenti tariffe dopo aver esaminato le proposte presentate dalle Ditte: Molinari Giuseppe di Villanova di B. Cavallo, Agusani Ugo di Piangipane, Bendandi Renato di S. Pancrazio, Bezzi Ennio di Ravenna, Fabbri Giacomo di Mezzano, Casadio Giuseppe di Russi, Drei Romeo di Santerno.

Generi in sacchi e materiale da costruzione: (in sacchi)

Legname da costruzione e da ardere:

L. 20.= al Q.le fino a Km.2; dal 3° al 10° Km. L.5.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.4.= per ogni Q.le Km.

Sabbia e ghiaia:

L.200= al mc. fino a Km.2; dal 2° al 10 Km. L.40.= al mc. Km.; oltre 10 Km. L.30.= al mc. Km. (aumento 10% per calo salvo che il ricevitore della merce stia con la misura della cava.);

Lavoro a giornata trasporto immondizia, macerie ecc.

L.1.700 con un carro trainato da due cavalli.

" 1.200 " " carro trainato da un cavallo.

Fieno sciolto

L.35.= al Q.le fino a Km. 2.=; dal 3° al 10° Km. L.8.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.6.= per ogni Q.le Km.

Fieno e paglia in balle

L.25.= al Q.le fino a Km. 2; dal 3° al 10° Km. L.6.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.5.= per ogni Q.le Km.

Carbone fossile

L.22.= al Q.le fino a Km. 2; dal 3° al 10° Km. L.6.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.5.= per ogni Q.le Km.

Per trasporto di carbone di legna e coke aumento del 30%.

Trasporto vino.

L.50.= al Q.le fino a Km.2; dal 3° al 10° Km. L.8.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.6.= per ogni Q.le Km.

Giuseppe di Villanova di D. Cavallo, Agassan, 60.
Bendandi Renato di S. Pancrazio, Bezi Ennio di Ravenna, Fabbri
Giacomo di Mezzano, Casadio Giuseppe di Russi, Drei Romeo di
Santerno.

denari in sacchi e materiale da costruzione: (in sacchi)

Legname da costruzione e da ardere:

La prima è di 10.5 Km. al 10° Km. L.5.= per ogni

0.le Km.: dall'11 in poi L.4.= per ogni 0.le Km.

Sabbia e ghiaia:

L.200= al mc. fino a Km.2; dal 2° al 10 Km. L.40.= al mc. Km.;
oltre i 10 Km. L.30.= al mc. Km. (aumento 10% per calo salvo
che il ricevitore della merce stia con la misura della cava.);

Lavoro a giornata trasporto immondizia, macerie ecc.

T.1.700 con un carro trainato da due cavalli.

= 1.200 " " carro trainato da un cavallo.

Pieno sciolto

L.35.= al Q.le fino a Km. 2.=; dal 3° al 10° Km. L.8.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.6.= per ogni Q.le Km.

Pieno e paglia in balle

L.25.= al Q.le fino a Km. 2; dal 3° al 10° Km. L.64=⁰per ogni Q.le Km.: dall'11° in poi L.5.= per ogni Q.le Km.

Carbone fossile

L.22.= al Q.le fino a Km. 2; dal 3° al 10° Km. L.6.= per ogni Q.le Km.; dall'11 in poi L.5.= per ogni q.le Km.

per trasporto di carbone di legna e coke aumento del 30%.

Trasporto vino.

L. 50. = al q.le fino a Km.2; dal 3° al 10° Km. L. 8. = per ogni q.le Km.; dall'11 in poi L. 6. = per ogni q.le Km.

N.B.— il peso viene calcolato al netto, cioè escluso dal peso dei fusti.

Lateristi.

Lateristi.
Mattoni L. 800.= fino a Km. 3; oltre 3 Km. e fino a 10 Km. L. 100 per Km. 1000; oltre i 10 Km. L. 80 Km/1000.

—

2 -
La tariffa per mattoni forati, tavelloni, tegole ecc. verrà aumentata di una percentuale da stabilire in rapporto al maggior volume fino ad un massimo del 15%.

LE SUDETTE TARIFFE ENTRANO IN VIGORE OGGI STESSO.

IL DIRETTO DELL'U.P.D.L. F.to: Riccardo Maglionzzi

IL RAPPRESENTANTE DELLA C.C.D.L.-F.to: Geom. Delmo Penati.

====00====



2073

TARIFFE PER LE AZIENDE EDILI

Il giorno 8/3/1945 alle ore 10 nella sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, alla presenza del Direttore dell'Ufficio stesso, dr. Riccardo Magliozzi, del rappresentante della Camera del Lavoro rag. Silvio Pasini, del Segretario dell'Associazione degli Industriali dr. Gelsio Cicognani, con l'assistenza del sig. Vittorio Amici in rappresentanza del Commissario dell'Ente della Cooperazione Biondo Giacomo Galletti e del sig. Carlo Casadio della Cooperativa Muratori, vengono stabilite le tariffe, come dal prospetto in calce riportato, con decorrenza:

13/3/1945

In considerazione che alcune aziende edili avevano in precedenza accordato un premio gior., aliero di L. 18 a titolo di acconto, si conviene di aumentare le tariffe orarie vigenti di L. 2,25.

Il suddetto aumento di tariffa assorbe tutte quelle maggiorazioni che le aziende avessero eventualmente e liberamente accordate.

In attesa della già annunciata riforma della legislazione assicurativa e infortunistica, l'Associazione Industriali e la Camera del Lavoro stabiliscono di erogare all'operaio annulato o infortunato un'assegno pari al 50 % del supplemento di caro-vita.

La L.M. é interamente pagata dal datore di lavoro con diritto di rivalsa in sede di fatturazione.

QUALIFICA	Salario base		Indenn. presen.	Indenn. carov.	Supplem. carov.	TOTALIS
	Orario	Giornal.				
MASTRO 1°	9,25	74	13	30	30	212
MASTRO 2° A	8,75	73	13	30	30	203
MASTRO 2° B	8,60	63,80	13	30	30	206,80
APPRENDISTA	7,85	62,80	13	30	30	200,80
MANOVALE	7,45	53,60	13	30	30	197,60
GARZONE DAI 16 AI 13 ANNI	6,70	53,60	10	13	45	123,60
GARZONE DAI 14 AI 16 ANNI	4,55	36,40	10	13	45	106,40

Per copie con forme
R. to R. Magliuzzi

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO - RAVENNA

tario dell'Associazione degli Industriali dr. Selo Cicognani, con l'assistenza del sig. Vittorio Amici in rappresentanza del Commissario dell'Ente della Cooperazione Biondo Giacomo Calletti e del sig. Ciro Casadio della Cooperativa Muratori, vengono stabilite le tariffe, come dal prospetto in calce riportato, con decorrenza:

13/3/1945

In considerazione che alcune aziende edili avevano in precedenza accordato un premio giornaliero di L. 18 a titolo di acconto, si conviene di aumentare le tariffe orarie vigenti di L. 2,25.

Il suddetto aumento di tariffa assorbe tutte quelle maggiorazioni che le aziende avessero eventualmente e liberamente accordate.

In attesa della già annunciata riforma della legislazione assicurativa e infortunistica, l'Associazione Industriale e la Camera del Lavoro stabiliscono di erogare all'operaio annuato o infortunato un'assegno pari al 50 % del supplemento di caro-vita.

La R.M. è interamente pagata dal datore di lavoro con diritto di rivalsa in sede di fatturazione.

QUALIFICA	Salario base		Indenn. presen.	Indenn. carev.	Supplem. carev.	TOTALE
	Orario	Giornal.				
MASTRO 1°	9,25	74	13	30	90	212
MASTRO 2° A	8,75	70	13	30	90	208
MASTRO 2° B	8,60	68,80	13	30	90	206,80
APPRENDISTA	7,85	62,80	13	30	90	200,80
MANOVALE	7,45	59,60	13	30	90	197,60
GARZONE DAI 16 AI 18 ANNI	6,70	53,60	10	15	45	123,60
GARZONE DAI 14 AI 16 ANNI	4,55	36,40	10	15	45	106,40

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO - RAVENNA

Per copia conforme

R. to R. Magluzzi

PORTERS

2058

VERBALE DELLA RIUNIONE PER LA DETERMINAZIONE DEI SALARI MEDI
CONVENZIONALI PER I LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI RAVENNA AP-
PARTEGGIANTI A GAROFANI FACCHINI.

10

Il 29 agosto, alle ore 16, presso la Sede dell'Ufficio Provinciale del lavoro, a seguito della comunicazione trasmessa dalla Camera Confederale del lavoro con nota 2766 del 27/8, il Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi, il rappresentante della Camera del lavoro Rag. Silvio Pesini, il Direttore della Sede di Ravenna dell'I.N.A.I.L. Rag. Claudio Ferreri, hanno stabilito i salari medi convenzionali per i lavoratori appartenenti a cerove facchini, residenti in provincia di Ravenna, per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, ai sensi dell'art. 40 del R.D. 17/8/1935 n. 1765 nella misura di:

L. 40 (quaranta) a partire dal 1° Gennaio 1945.

Quanto sopra in esecuzione dell'art. 39 del decreto suddetto, quale base per la liquidazione dell'indennità d'infortunio.

Il presente verbale sarà inoltrato al Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, tramite la Direzione Generale dell'I.N.A.I.L. e sarà preventivamente vistato dal Superiore Ufficio Regionale del lavoro - Bologna.

2011

P. LA CAMERA CONF. DEL LAVORO P. L'ISTITUTO I.N.A.I.L.

P.to: Rag. Silvio Pesini P.to: Rag. Claudio Ferreri

P. UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

P.to: Dr. Riccardo Magliozzi

provinciale del lavoro, e seguito dalla Camera Provinciale del Lavoro con note 2766 del 27/8, il Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi, il rappresentante della Camera del Lavoro Rag. Silvio Pasini, il Direttore della Sede di Ravenna dell'I.M.A.I.L. Rag. Claudio Ferrari, hanno stabilito i salari medi convenzionali per i lavoratori appartenenti a categorie facchini, residenti in provincia di Ravenna, per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, ai sensi dell'art. 40 del R.D. 17/6/1935 n. 1765 nella misura di:

L. 40 (quaranta) a partire dal 1° Gennaio 1945.

Quanto sopra in esecuzione dell'art. 39 del decreto suddetto, quale base per la liquidazione dell'indennità d'infortunio.

Il presente verbale sarà inoltrato al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, tramite la Direzione Generale dell'I.M.A.I.L. e sarà preventivamente vistato dal Superiore Ufficio Regionale del Lavoro - Bologna.

2077

P. LA CAMERA CONF. DEL LAVORO P. L'ISTITUTO I.M.A.I.L.
 P.to: Rag. Silvio Pasini P.to: Rag. Claudio Ferrari
 P. UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
 P.to: Dr. Riccardo Magliozzi
 P. UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO
 P.to: Monti Cecchi
 Capo Ufficio Sindacale

VERBALE PER LA DETERMINAZIONE DEI SALARI MEDII CONVENZIONALI PER GLI
ADDETTI AI LAVORI DI MOTOARATURA AUTOMATICA DELLA PROVINCIA DI RAVENNA.

Il 29 agosto, alle ore 17, presso la Sede dell'Ufficio Provinciale del lavoro, il Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi, il rappresentante della Camera del lavoro Rag. Silvio Pasini, il Direttore della Sede di Ravenna dell'I.N.A.I.L. RGS. Claudio Ferrari, il Rag. Ettore Cavemelli per il Gruppo Motoaratori hanno stabilito i salari medi convenzionali per i lavoratori addetti alla motoaratura automatica per l'assunzione contro gli infortuni sul lavoro, ai sensi dell'art. 40 del R.D. 17/6/1935 n. 1765 nella misura di:

L. 120. = (centoventi) a partire dal 1°/7/1945.

quanto sopra è sancizione dell'art. 39 del decreto suddetto, quale base per la liquidazione dell'indennità d'infortunio.

Il presente verbale sarà inoltrato al Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, tramite la Direzione Generale dell'I.N.A.I.L. e sarà preventivamente vistato dal superiore Ufficio Regionale del lavoro - Bologna.

P. LA CAMERA CONF. LE DEL LAVORO P. L'ISTITUTO I.N.A.I.L.
P.ta (Rag. Silvio Pasini) P.to: (Rag. Claudio Ferrari)

P. IL GRUPPO MOTOARATORI P. UFFICIO PROV. LE DEL LAVORO
P.to: Rag. Ettore Cavemelli P.to: Dr. Riccardo Magliozzi.

2076

ziale del Lavoro, il Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi, il rappresentante della Camera del Lavoro Rag. Silvio Pasini, il Direttore della Sede di Ravenna dell'I.N.A.I.L. Rag. Gaetano Ferrarini, al Rag. Ettore Caversalli per il Gruppo Motorizzatori hanno stabilito i salari medi convenzionali per i lavoratori addetti alla manutenzione annuaria per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, ai sensi dell'art. 40 del R.D. 17/8/1935 n. 1765 nella misura di:

L. 140. = (centorenti) a partire dal 1°/7/1945.

quanto sopra a esecuzione dell'art. 39 del decreto suddetto, quale base per la liquidazione dell'indennità d'infortunio.

Il presente verbale sarà inoltrato al Ministero del Lavoro o della Previdenza Sociale, tramite la Direzione Generale dell'I.N.A.I.L. e sarà preventivamente vistato dal superiore Ufficio Regionale del Lavoro - Bologna.

2076

P. LA CAMERA COMM. DEL LAVORO	P. L'ISTITUTO I.N.A.I.L.
F.to: (Rag. Silvio Pasini)	F.to: (Rag. Gaetano Ferrarini)
P. IL GRUPPO MOTORIZZATORI	P. UFFICIO PROV. DEL LAVORO
F.to: Rag. Ettore Caversalli	F.to: Dr. Riccardo Magliozzi.

P. UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO
F.to: Monti Cocchi



PATTO PER LE TARIFFE DI BOARIA

Il giorno 24 Maggio alle ore 11 presso la Sede dell'U.R.D.L. alla presenza del Direttore dell'Ufficio stesso Dr. Riccardo Magliozzi, del Dr. Giuseppe Andalò dell'Associazione Agricoltori e del Sig. Giacomo Minguzzi della Lega Contadini in rappresentanza dei Membri Generali Reg. Antonio Mascenzoni, Geom. Delmo Penati, e Rag. Silvio Pasini, con riferimento ai precedenti contatti, relativi al patto di boaria della Provincia di Ravenna, si stabilisce quanto segue:

- 1)- Le attribuzioni e gli obblighi del boaro restano confermati secondo il testo del vigente patto di boaria della Provincia di Ravenna, salvo quanto sarà detto in appresso in relazione al numero dei capi di bestiame da assegnarsi al boaro stesso.
- 2)- Gli emolumenti mensili da corrispondere al salariati vengono fissati globalmente nelle seguenti misure:

UOMINI	dai 18 ai 60 anni	L. 2.400,= (duemilquattrocento)
"	dai 16 ai 18 anni	" 1.300,= (milletrecento)
"	dai 60 ai 65 anni	" 1.650,= (millesecicentocinquanta)
- 3)- Resta convenuto un compenso in natura delle seguenti misure annue:

a) Uomini dai 18 ai 60 anni -	grano Q.li 3 - granturco Q.li 3
	uva Q.li 5
b) Uomini dai 16 ai 18 anni -	grano Q.li 2,30 - granturco Q.li 2,30
	uva Q.li 3,80
c) Uomini dai 60 ai 65 anni -	grano Q.li 2,30 - granturco Q.li 2,30
	uva Q.li 2,30
- Ioltre al primo uomo in paga dovrà essere riconosciuta una concessione di legna secca in ragione di Q.li 15; ad ogni altro salariato aggiunto in paga Q.li 10 di legna.
- 4)- Il combustibile per illuminazione inerente alla boaria, dovrà essere fornito dal proprietario.
- 5)- Spetterà al boaro un compenso mensile per ogni capo di L. 100,= e nel caso in cui esercitata la montatura pubblica e di L. 10,= per ogni nuova coperta alla pubblica che dell'azienda.
- Sarà inoltre riconosciuto al boaro un premio annuale di L. 50,= per ogni capo bovino o equino nato nella boaria.
- 6)- Le giornate riconosciute festività nazionali saranno retribuite con una indennità del 100%.

del Dr. Giuseppe Andaleò dell'Associazione Agricoltori e del Sig. Giacomo Minguzzi della Lega Contadini in rappresentanza dei Membri Generali Rag. Antonio Mascanzoni, Geom. Delmo Zenati, e Rag. Silvio Pasini, con il ferimento ai precedenti contatti, relativi al patto di boaria della Provincia di Ravenna, si stabilisce quanto segue:

- 1)- Le attribuzioni e gli obblighi del boaro restano confermati secondo il testo del vigente patto di boaria della Provincia di Ravenna, salvo quanto sarà detto in appresso in relazione al numero dei capi di bestiame da assegnarsi al boaro stesso.
- 2)- Gli emolumenti mensili da corrispondere al salariati vengono fissati globalmente nelle seguenti misure:

UOMINI	dai 18 ai 60 anni	L. 2.400, = (due mila quattrocento)
"	dai 16 ai 18 anni	" 1.300, = (mille trecento)
"	dai 60 ai 65 anni	" 1.650, = (mille seicentocinquanta)
- 3)- Resta convenuto un compenso in natura delle seguenti misure annue:
 - a) Uomini dai 18 ai 60 anni - grano Q.li 3 - granturco Q.li 3
uva Q.li 15
 - b) Uomini dai 16 ai 18 anni - grano Q.li 2,30 - granturco Q.li 2,30
uva Q.li 3,80
 - c) Uomini dai 60 ai 65 anni - grano Q.li 2,30 - granturco Q.li 2,30
uva Q.li 2,30

Inoltre al primo uomo in paga dovrà essere riconosciuta una concessione di legna secca in ragione di Q.li 15; ad ogni altro salariato aggiuntivo in paga Q.li 10 di legna.

4)- Il combustibile per illuminazione inerente alla boaria, dovrà essere fornito dal proprietario.

5)- Spetterà al boaro un compenso mensile per ogni capo di L. 100, = e nel caso in cui esercitata la vendita pubblica e di L. 10, = per ogni mucca coperta sia pubblica che dell'azienda. Sarà inoltre riconosciuta al boaro un premio annuale di L. 50, = per ogni capo bovino o equino nato nella boaria.

6)- Le giornate riconosciute l'attività nazionali saranno retribuite con maggiorazione del 100%.

7)- al boaro spetta il pagamento di un periodo annuo di ferie retribuite di 30 giorni sette. Tale periodo deve ricadere in epoca da fissarsi di comune accordo fra le parti e comunque senza intralciare la esecuzione dei lavori più importanti dell'azienda. Le ferie devono essere realmente godute.

2073

- 8)- Nell'eventualità che il boaro non possa beneficiare del giorno settimanale di riposo, gli verrà corrisposto un compenso annuo pari ad una mensilità.
- 9)- Quando il boaro viene adibito a lavori di + rispetto fuori dell'azienda e l'assenza supera le 24 ore, gli verrà corrisposta una indennità di trasferta di 100,- lire.
- 10)- Gli emolumenti e gli altri compensi versati dal presente accordo hanno decorrenza dal 1° febbraio 1945.
- 11)- Per il pagamento dei contributi per assicurazioni sociali, previdenza, mutua listiche, ecc. e per le relative trattenute sul salario lordo, valgono le vigenti disposizioni di legge.
- 12)- Le parti interessate (agricoltori e boari) sono invitate al regolamento delle posizioni pendenti entro il mese di giugno corrente anno.
- 13)- Ad ogni boaro verrà affittato un numero normale di 12 capi adulti da lavoro e di nove vacche lattifere. Per i capi da lavoro è concessa una tolleranza di due capi adulti.

Nelle predette assegnazioni normali di bestiame non sono compresi i lattanti.

P. L'ASSOCIAZIONE AGRICOLTORI
F.to Dr. Andelò

P. LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
F.to Rag. Antonio Mognazzoni
" Rag. Silvio Fasini
" Geom. Delmo Penati
" Minguzzi Giacomo

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO PROVINCIALE DI BOLOGNA

F.to Dott. Riccardo Magliozzi

Ravenna, 24/5/1945

p. copia conforme all'originale

IL DIRETTORE DELL'Ufficio Prov. del Lavoro

F.to Riccardo Magliozzi

2074



9) - Quando il boaro viene edulcorato, gli verrà corrisposta l'assistenza e l'assistenza supero le 24 ore, gli verrà corrisposta una indennità di trasferta di 100,= lire.

10) - Gli emolumenti e gli altri compensi riscatti dal presente accordo hanno scadenza dal 1° Febbraio 1945.

11) - Per il pagamento dei contributi per assicurazioni sociali, previdenza, mutua listiche, ecc. e per le relative trattenute sul salario lordo, valgono le vigenti disposizioni di legge.

12) - Le parti interessate (agricoltori e boari) sono invitate al regolamento delle posizioni pendenti entro il mese di giugno corrente anno.

13) - Ad ogni boaro verrà affidato un numero normale di 12 capi adulti da lavoro e di nove vacche lattifere. Per i capi da lavoro è concessa una tolleranza di due capi adulti.

Nelle predette assegnazioni normali di bestiame non sono compresi i lattanti.

P. L'ASSOCIAZIONE AGRICOLTORI
F.to Dr. Andalò

P. LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
F.to Rag. Antonio Msonzoni
" Rag. Silvio Fasini
" Geom. Delmo Pennati
" Minguzzi G. come

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO PROVINCIALE DI BOLOGNA

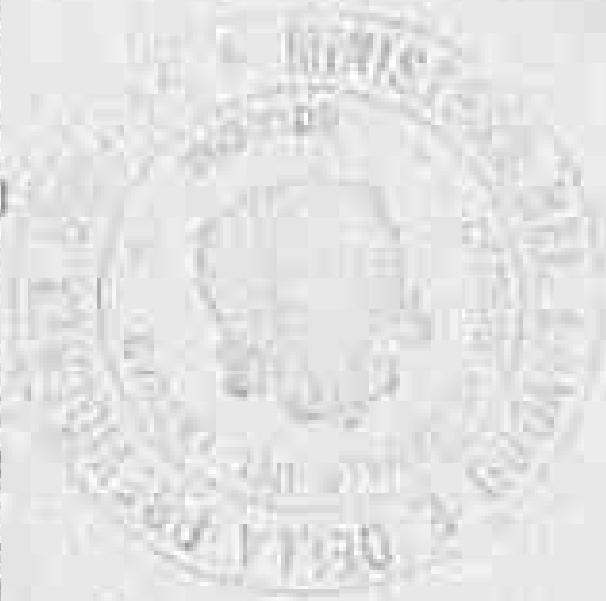
F.to Dott. Ricciardi - Agliozzi

Ravenna, 24/5/1945

p. copia conforme all'originale

IL DIRETTORE DELL'Ufficio Prov. del Lavoro

F.to Riccardo Agliozzi



2074

C O P I A

ACCORDO PER LA TREBBIATURA NELLA PROVINCIA DI RAVENNA
CAMPAGNA 1945

Il giorno 25 Giugno 1945 alle ore 9,30 presso la Sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro alla presenza del Direttore dell'Ufficio stesso Dott. Riccardo Magliozzi, del Dott. Renato Martinetti in rappresentanza dell'Ispettorato Agrario Reggente Dott. Guido Goia, del Sig. Corrado Ceppelli della Camera Confederale del Lavoro, del Dott. Celso Cicognani per l'Associazione Industriale, del Sig. Miserochi Giuseppe e Reg. Ettore Cavezzali, rispettivamente Presidente e Direttore del Gruppo Motoratori, del Sig. Minguzzi Giacomo del Sindacato Contadini e Negrini Armando e Berardi Ottorino del Sindacato Braccianti, sono state stabilite le seguenti tariffe per la trebbiatura 1945.

Assente la rappresentanza dell'Associazione Agricoltori

P R E M E S S O

che le licenze rilasciate dall'Ispettorato Agrario sono del tipo "A" per i soli fondi condotti dal titolare o dai titolari della licenza e del tipo "B" per l'esercizio della trebbiatura per conto terzi, oppure pure per conto proprio e di terzi, a norma della circolare 14 dell'Istituto Centrale Statistico del 30/4/1945, il salario da corrispondere al personale d'ala è fissato in:

L. 90,= per ogni Q.le di grano, avena orzo e segale

Il tasso macchina viene fissato in ~~5,80~~ L. 68,= al Q.le oltre L.2,= per cibarie e in caso di contemporanea pressatura della paglia verrà maggiorato del 20% = filo ferro a carico dell'agricoltore.

Per trebbiatura con macchine a battitore da

mt.	1	aumento di L. 1,= al Q.le.
"	0,80	" " 1,40 "
"	0,60	" " 2,80 "

L'arbitrato sarà esercitato da un collegio composto da due arbitri designati dalle parti e da un terzo membro presidente, scelto di comune accordo dalle parti stesse.

In caso di mancato accordo nella scelta del membro Presidente, verrà proceduto alla sua nomina da parte dell'Ufficio Provinciale del Lavoro.

Il giorno 25 Giugno 1945 alle ore 9,30 presso la Sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro alla presenza del Direttore dell'Ufficio stesso Dott. Riccardo Magliozzi, del Dott. Renato Martinetti in rappresentanza dell'Ispettorato Agrario Reggente Dott. Guido Gola, del Sig. Corrado Gappelli della Camera Confederale del Lavoro, del Dott. Celsio Cicognani per l'Associazione Industriale, del Sig. Miserochi Giuseppe e Rag. Ettore Cavazzali, rispettivamente Presidente e Direttore del Gruppo Motoraratori, del Sig. Minguzzi Giacomo del Sindacato Contadini e Negri Armando e Berardi Ottorino del Sindacato Braccianti, sono state stabilite le seguenti tariffe per la trebbiatura 1945.

Assente la rappresentanza dell'Associazione Agricoltori

P R E M E S S O

che le licenze rilasciate dall'Ispettorato Agrario sono del tipo "A" per i soli fondi condotti dal titolare o dai titolari della licenza e del tipo "B" per l'esercizio della trebbiatura per conto terzi, oppure per conto proprio e di terzi, a norma della circolare 14 dell'Istituto Centrale Statistico del 30/4/1945, il salario da corrispondere al personale d'ala è fissato in:

L. 90,= per ogni Q.le di grano, avena orzo e segale

Il tasso macchina viene fissato in ~~L. 68,=~~ L. 68,= al Q.le oltre L.2,= per cibarie e in caso di contemporanea pressatura della paglia verrà maggiorato del 20% = filo ferro a carico dell'agricoltore.

Per trebbiatura con macchine a battitore da

mt.	1	aumento di L.	1,= al Q.le.
"	0,80	"	" 1,40
"	0,60	"	" 2,80

L'arbitrato sarà esercitato da un collegio composto da due arbitri designati dalle parti e da un terzo membro presidente, scelto di comune accordo dalle parti stesse.

In caso di mancato accordo nella scelta del membro Presidente, verrà proceduto alla sua nomina da parte dell'Ufficio Prov.le del Lavoro.

Presenzierà ad ogni modo un funzionario dell'Ufficio Prov.le del Lavoro che redigerà il verbale.

NOTA: L'Ispettorato Agrario Prov.le cui compete il parere tecnico sull'accordo, si è espresso nel senso che le suddette tariffe sono

.../...

da ritenersi elevate.

p. L'ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI

F.to Dr. Celso Cicognani

p. LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO

F.to Sig. Cappelli

p. L'ISPettorato AGRARIO

F.to Dr. Guido Goia

p. L'UFFICIO PROV.le DEL LAVORO

F.to Dr. Riccardo Magliozzi

Approvato dall'A.M.G.

p. Copia conforme all'originale

Il Direttore dell'Ufficio Prov.le del Lavoro

F.to Dr. Riccardo Magliozzi



2072

ANNATA AGRARIA 1944-45

=====

ACCORDO PER LE TARIFFE DI PIENAGIONE

Primo taglio

Oggi sabato 12 Maggio 1945 alle ore 16 nella sala dell'Associazione degli Agricoltori della Provincia di Ravenna - Via S. Vitale N°1 - alla presenza del Dr. Riccardo Magliozzi, Direttore dell'Ufficio Provinciale del Lavoro, dei Sigg.ri Giacomo Minguzzi, Pio Sintoni, Armando Negrini e di altri Membri della Camera Confederale del Lavoro, nonché del Sigg.ri Dr. Giuseppe Andalo, Dr. Alfredo Brandolini, Per. Agr. Mario Patuelli, Sig. Gaetano Bandini e di altri agricoltori dell'Associazione ne medesima si è concordato quanto segue:

Falciatura.....L. 350,= (trecentocinquanta)

Carico e costruzione paglia
10" 300,== (trecento)

Manipolazione (donne)....." 230,== (duecentotrenta)

Le presenti tariffe s'intendono per giornata lavorativa di sette ore.

Resa per la falciatura: cinquantacinque pertiche per giornata.

E' consentito l'impiego delle macchine per la falciatura nella misura di due tornature per ogni capo bovino da lavoro e per un massimo di due lattifere per azienda.

Alle donne impiegate nelle operazioni di carico e costruzione pagliaio, sarà corrisposta la tariffa degli uomini in lire trecento a giornata.

L'agricoltore ha il diritto di scegliere i capi delle squadre falciatori fra i lavoratori della Lega di competenza.

p/ L'ASSOCIAZIONE DEGLI AGRICOLTORI della Provincia di Ravenna Alfredo Brandolini Gaetano Bandini Mario Patuelli Giuseppe Andalo	p/LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO di Ravenna Giuseppe Minguzzi Pio Sintoni Armando Negrini (Sindacato braccianti)
---	---

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO PROV. DEL LAVORO

Riccardo Magliozzi

L'accordo è stato raggiunto dopo discussioni animate ma cordiali, in cui si è affermato il LEALE desiderio di intesa e concordia fra Produttori e Lavoratori per la rinata coscienza del comune interesse e per il bisogno di solidarietà e di armonia.

L'incontro ha dimostrato che anche i figli di Romagna, sul campo ancora sconvolto di rovine e di cenere, hanno il dovere di conoscersi e per conoscersi meglio bisogna vedersi e trattare dei propri interessi.

L'atteggiamento di collaborazione della Camera del Lavoro e dell'Associazione degli Agricoltori giustifica l'ottimismo della parte

ne degli Agricoltori della Provincia di...
la presenza del Dr. Riccardo Magliozzi, Direttore dell'Ufficio Provin-
ciale del Lavoro, dei Sigg.ri Giacomo Minguzzi, Pio Sintoni, Armando
Negrini e di altri Membri della Camera Confederale del Lavoro, nonché
dei Sigg.ri Dr. Giuseppe Andalò, Dr. Alfredo Brandolini, per. Agr. Mario
Patuelli, Sig. Gaetano Bandini e di altri agricoltori del 'Associazione
ne medesima si è concordato quanto segue:

Falciatura.....L. 350,= (trecentocinquanta)

Carico e costruzione paglia
10" 300,== (trecento)

Manipolazione (donne)....." 230,== (duecentotrenta)

Le presenti tariffe s'intendono per giornata lavorativa di sette
ore.

Resa per la falciatura: cinquantacinque pertiche per giornata.
E' consentito l'impiego delle macchine per la falciatura nella mi-
sura di due tornature per ogni capo bovino da lavoro e per un massi-
mo di due lattifere per azienda.

Alle donne impiegate nelle operazioni di carico e costruzione pa-
gliaio, sarà corrisposta la tariffa degli uomini in lire trecento a g-
giornata.

L'agricoltore ha il diritto di scegliere i capi delle squadre fal-
ciatori fra i lavoratori della Lega di competenza.

P/ L'ASSOCIAZIONE DEGLI AGRICOLTORI P/LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
della Provincia di Ravenna
Alfredo Brandolini
Gaetano Bandini
Mario Patuelli
Giuseppe Andalò
Giacomo Minguzzi
Pio Sintoni
Armando Negrini
(Sindacato braccianti)

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO PROV. DEL LAVORO

Riccardo Magliozzi

L'accordo è stato raggiunto dopo discussioni animate ma cordiali,
in cui si è affermato il LEALE desiderio di intesa e concordia fra
Produttori e Lavoratori per la rinata coscienza del comune interesse
e per il bisogno di solidarietà e di armonia.

L'incontro ha dimostrato che anche i figli di Romagna, sul campo
ancora sconvolto di rovine e di cenere, hanno il dovere di conoscer-
si meglio e per conoscersi meglio bisogna vedersi e trattare del pro-
pri interessi.

L'atteggiamento di collaborazione della Camera del Lavoro e del-
l'Associazione degli Agricoltori giustifica l'ottimismo della parte
sana del Popolo italiano che pensa di essere, finalmente, sulle vie
sacre della pace.

I lavoratori di tutti il mondo e i Popoli liberi che osservano la
rinascita dell'Italia avranno la prova che l'ONESTA' e il BUON SEN-
SO, LA COMPETENZA E L'EDUCAZIONE = per vent'anni oltraggiati e misco-
nosciti = sono oggi alla luce del sole. = (Note dell'Ufficio Provincia
le del Lavoro).

C O P I A

Presso la Sede dell'Ufficio Interbancario in Roma, Piazza del Gesù

N° 49 (Palazzo Artieri)

Tra l'Ufficio Interbancario rappresentato dai componenti del Comitato

Esecutivo, Signori Domenico De Ritis, Giuseppe Di Contanzo, Paride For-

mentini, Ezio Manoni,

l'Associazione Nazionale fra le Casse di Risparmio Italiane rappresentata

dal Direttore Amedeo Galvano,

e la Federazione Italiana del dipendente delle Aziende di Credito rappresen-

tata dai componenti del Comitato per le trattative, Signori: Donato Belin-

ci, Emilio Calizza, Carlo Crema, Arnaldo Crespi, Corrado Cuciniello, Bru-

no Oggiano, Giuseppe Fraspardo, Giuseppe Pulvirenti, Lidia Scavuzzo, Lucia

no Tamburriano,

coll'intervento dei Signori Oreste Lignadri, Aladino Bibolotti in rap-

presentanza della Confederazione Italiana del Lavoro,

esaminate con reciproca equa comprensione le richieste formulate dalla

Organizzazione dei lavoratori di una indennità temporanea straordinaria

per sopprimere alle attuali eccezionali circostanze,

si è addivenuto al seguente accordo che l'Ufficio Interbancario è

l'Associazione Nazionale fra le Casse di Risparmio Italiane raccomanda-

ranno alle Aziende di Credito e Finanziarie per l'applicazione:

1) - Con decorrenza 16 Febbraio 1945 si attribuisce al personale che pre-

sta servizio nell'Italia attualmente liberata una indennità temporanea

straordinaria, non soggetta a trattenute e contributi di carattere so-

ciale ed assicurativo, non computata ad alcun effetto come facente par-

te dello stipendio e del salario e corrisposta per 12 mesi pari a:

1. classe: per i lavoratori che prestano servizio in località con

oltre 200.000 abitanti:

1 - il 60% sul complessivo ammontare delle retribuzioni corrisposte con

trattualmente al 31 Dicembre 1944, escluse le interessenze, le grati-

fiche, le indennità di carenza, presenza e mensa, nonché gli asse-

gni familiari corrisposti a mezzo dell'I.N.P.S. o, con lo stesso ca-

ratte dalle Aziende.

Sono assicurati ai lavoratori i seguenti minimi:

1ª Categoria: L. 3.000, = mensili per i coniugati con prole a carico am-

messi al beneficio degli assegni familiari corrisposti a

mezzo dell'I.N.P.S. o, con lo stesso carattere delle A-

ziende.

2ª Categoria: L. 2.600, = mensili per:

a) gli uomini e donne che comunque godono di assegni fami-

liari;

b) gli uomini e donne che vivono fuori dell'ambiente fami-

gliare;

c) gli uomini di età superiore ai 29 anni anche se convi-

venti nell'ambito famigliare;

mentini, Ezio Manoni,
 l'Associazione Nazionale fra le Casse di Risparmio Italiane rappresentata dal Direttore Amedeo Calvano,
 e la Federazione Italiana dei dipendenti da Aziende di Credito rappresentata dai componenti del Comitato per le trattative, Sigg.ri: Donato Belin-ci, Emilio Calizza, Carlo Crema, Arnaldo Crespi, Corrado Guoinello, Bruno Oggiano, Giuseppe Fraspardo, Giuseppe Pulvirenti, Lidia Scavuzzo, Lucia no Tamburriano,
 coll'intervento dei Signori Oneste Lizzadri, Aladino Bibolotti in rap-presentanza della Confederazione Italiana del Lavoro,
 esaminate con reciproca equa comprensione le richieste formulate dalla Organizzazione dei lavoratori di una indennità temporanea straordinaria per sopprimere alle attuali eccezionali circostanze,
 si è addivenuto al seguente accordo che l'Ufficio Interbancario è l'Associazione Nazionale fra le Casse di Risparmio Italiane raccomandando alle Aziende di Credito e Finanziarie per l'applicazione:

1) - Con decorrenza 16 Febbraio 1945 si attribuisce al personale che presta servizio nell'Italia attualmente liberata una indennità temporanea straordinaria, non soggetta a trattenute e contributi di carattere sociale ed assicurativo, non computata ad alcun effetto come facente parte dello stipendio e del salario e corrisposta per 12 mesi pari a:

1. classe: per i lavoratori che prestano servizio in località con oltre 200.000 abitanti:

1 - il 60% sul complessivo ammontare delle retribuzioni corrisposte con trattualmente al 31 Dicembre 1944, escluse le interessenze, le gratifiche, le indennità di carovita, presenza e mensa, nonché gli assegni familiari corrisposti a mezzo dell'I.N.P.S. o, con lo stesso carattere dalle Aziende.

2070

Sono assicurati ai lavoratori i seguenti minimi

1^a Categoria: L. 3.000, = mensili per i coniugati con prole a carico ammessi al beneficio degli assegni familiari corrisposti a mezzo dell'I.N.P.S. o, con lo stesso carattere delle Aziende.

2^a Categoria: L. 2.600, = mensili per:

- gli uomini e donne che comunque godono di assegni familiari;
- gli uomini e donne che vivono fuori dell'ambiente familiare;
- gli uomini di età superiore ai 29 anni anche se convinti nell'ambito familiare;

3^a Categoria: L. 1.800, = mensili per i lavoratori non compresi nelle precedenti categorie.

2^a classe: Per lavoratori che prestano servizio in località da 50.000 a 200.000 abitanti e in capoluoghi di provincia...

vincia non compresi nella 1^a classe:

* - il 50%
minimi:

1^a Categoria L. 1.900,==)
2^a Categoria " 1.500,== (con le modalità di cui sopra
3^a Categoria " 1.200,==)

3.a classe: per i lavoratori che prestano servizio in
località da 20.000 a 50.000 abitanti

- il 40%
minimi: 1^a Categoria L. 1.400,==)
2^a Categoria " 1.300,== (con le modalità di cui sopra
3^a Categoria " 900,==)

4.a classe: per i lavoratori che prestano servizio in
località inferiori ai 20.000 abitanti

- il 40%
minimi: 1^a Categoria L. 800,==)
2^a Categoria " 700,== (con le modalità di cui sopra
3^a Categoria " 600,==)

2°) - Le indennità di caro-pune, sarà corrisposta in conformità delle norme dettate dal D.L.L. 22 Febbraio 1945 N°38.

3°) - La indennità temporanea straordinaria di cui al presente accordo non sarà considerata ai fini del computo dei limiti previsti dall'art.5 del D.L.L.22 Febbraio 1945 N°38 anche nel caso in cui la interpretazione del detto Decreto dovesse includerla tra le voci di retribuzione da computarsi ai fini dei limiti suddetti.

4°) - Tutte le aziende che nel mese di Febbraio 1945 hanno corrisposto una mensilità di anticipo ai propri dipendenti rimborsano al rimborso di detto credito, le aziende che non abbiano già provveduto a detta corresponsione provvederanno al pagamento al loro personale dell'importo di una mensilità del complessivo trattamento economico riferito al 31 Dicembre 1944, comprensivo degli assegni familiari e con l'inclusione dell'indennità di presenza e di mensa.

5°) - Al personale che lavora ad orario ridotto, gli aumenti percentuali e i minimi relativi si applicano proporzionalmente al lavoro effettivo rapportato all'orario di lavoro determinato contrattualmente per le rispettive categorie, con minimi pari al 50% dei minimi stabiliti per la 1.a e 2.a classe di località e al 35% dei minimi stabiliti per la 3^a e la 4^a classe di località.

classi indicate al pa

1 ^a Categoria	L. 1.900,==)	(con le modalità di cui sopra:
2 ^a Categoria	" 1.500,==)	
3 ^a Categoria	" 1.200,==)	

3.a classe: per i lavoratori che prestano servizio in località da 20.000 a 50.000 abitanti

- il 40%

minimi: 1^a Categoria
2^a Categoria
3^a Categoria

4.a classe: per i lavoratori che prestano servizio in località inferiori ai 20.000 abitanti

- 17 40%

minimi: 1^a Categoria
2^a Categoria
3^a Categoria

20) - Le indennità di caro-pane, sarà corrisposta in conformità delle norme dettate dal P.I.L. 22 Febbraio 1945 N°38.

30) - La indennità temporanea straordinaria di cui al presente accordo non sarà considerata ai fini del computo dei limiti previsti dall'art. 5 del D.L.L. 22 Febbraio 1945 N° 38 anche nel caso in cui la interpretazione del detto Decreto dovesse includerla tra le voci di retribuzione da computarsi ai fini dei limiti suddetti.

2069
40) - Tutte le aziende che nel mese di Febbraio 1945 hanno corrisposto una mensilità di anticipo ai propri dipendenti rinunciano al rimborso di detto credito, le aziende che non abbiano già provveduto a detta corresponsione provvederanno al pagamento al loro personale dell'importo di una mensilità del complessivo trattamento economico riferito al 31 Dicembre 1944, comprensivo degli assegni familiari e con l'inclusione dell'indennità di presenza e di mensa.

5°) - Al personale che lavora ad orario ridotto, gli aumenti percentuali e i minimi relativi si applicano proporzionalmente al lavoro effettivo rapportato all'orario di lavoro determinato contrattualmente per le rispettive categorie, con minimi pari al 50% dei minimi stabiliti per la 1.a e 2.a classe di località e al 35% dei minimi stabiliti per la 3.a e la 4.a classe di località.

6°) - La popolazione delle località delle quattro classi indicate al paragrafo 1) si intende quella risultante dal censimento ufficiale al 31 dicembre 1936.

00000000

Le sottostate Aziende dichiarano di aderire al presente accordo.
...//...

= 3 =

BANCO DI NAPOLI
BANCO DI SICILIA
BANCA NAZIONALE DEL LAVORO
MONTE DEI PASCHI DI SIENA
ISTITUTO S. PAOLO DI TORINO
BANCA COMMERCIALE ITALIANA
BANCO DI S. SPIRITO
BANCO AMBROSIANO
ISTITUTO DI PREVIDENZA E CREDITO
DELLE COMUNICAZIONI
CREDITO COMMERCIALE ED INDUSTRIALE
BANCA FEDERALE DI AMATRICE
ISTITUTO DI CREDITO DELLE CASSE DI RISPARMIO ITALIANE
ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE E BANCHIERI
ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE POPOLARI
CONSORZIO NAZIONALE PER IL CREDITO AGRARIO DI MIGLIORAMENTO.

CREDITO ITALIANO
BANCO DI ROMA
CASSA DI RISPARMIO DI ROMA
BANCA NAZ. AGRICOLTURA
BANCA D'AMERICA E ITALIA

=0=0=0=0=0=0=0=0=0=0=0=0=0=0=0=

2068

AGRICULTURE

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
Firenze S. Francesco

RAV H H A

AGENZIE DEL LAVORO E DELL'INDUSTRIA

I salari e gli stipendi in vigore al 1° Settembre 1942 sono aumentati

1) - R.D. n. 7.12.41 n. 81/2

Aumento del 70% sulle prime 8.000 lire mensili e 8.5 orearie e straordinarie
" " 50% sull'eccedenza alla prima 8.000 e fino a 8.200 e sull'eccedenza alla prima 8.5 orearie e fino a 8.10
" " 30% sull'eccedenza alle 8.200, fino a 8.1000, mensili e alla 8.10 fino alle 8.15 orearie.

Poli smentiti si calcolano sugli stipendi e poche orearie mensili in vigore al 1° Settembre 1942. L'aumento si applica alla paga di fatto percipita alla stessa data. - *Entrata in vigore 5-12-44*

2) - R.D. n. 2.11.1944 n. 201
Lavoro nella misura di:

Uomini e donne capo-famiglia... 8.30 se la retribuzione lorda mensile non supera la 8.3500
8.30 se la retribuzione lorda mensile supera la 8.3500, ma non la 9000
8.40 se la retribuzione lorda mensile supera la 9.0000
8.50 se la retribuzione lorda mensile non supera la 9.0000
8.15 se la retribuzione lorda mensile supera la 8.3500

Ragazzi e ragazze da età inferiore ai 18 anni... 8.15

Tale indennità non è soggetta a contributi di carattere sociale e assicurativo escluso la R.A. o 2 del 1 maggio 1945.

Agli impiegati spetta nella misura mensile pari a 30 volte quello degli salari. Entrata in vigore 5.12.44

3) - LEGGE n. 1.11.1944 n. 1
Lavoro nella misura di corrispondenti secondo la norma precedentemente in vigore.

1) - 2.2.4. Y. 12.43 n° 2/3

Ammonti del 70% sulle prime £.1000 mensili o £.5 orarie e frazioni
 " " 50% sull'eccezionale alla prima £.1000 e sino a £.2000 e
 sull'eccezionale alle prime £.5 orarie e sino a £.10
 " " 10% sull'eccezionale alla £.2000, sino a £.1000, mensili e
 alla £.10 sino alle £.15 orarie.

Tali ammonti si calcolano sugli stipendi e paghe orarie minimi in vi-
 gore al 1° Settembre 1943, l'ammontato ad addizionale alla paga di fatto per-
 cipite alla stessa data. **Entrata in vigore 5-12-44**

2) - D.L.L. 2.11.1944 n° 103 Indennità di servizio per ogni giornata di
 lavoro nella misura di:

Uomini e donne capo-famiglia... £.2.30 se la retribuzione lorda mensile
 non supera le £.1000
 £.30 se la retribuzione lorda mensile
 supera le £.1000, ma non le £.2000
 £.40 se la retribuzione lorda mensile
 supera le £.2000
 Donne... £.20 se la retribuzione lorda mensile
 non supera le £.1000
 £.15 se la retribuzione lorda mensile
 supera le £.1000

Registri e registri di età in-
 feriore ai 15 anni... £.15

Tale indennità non è soggetta a contributi di carattere sociale e sua-
 gurativa esclusa la S.S. 0 2 del 1° maggio 1945.

Agli impiegati spetta della stessa misura mensile pari a 30 volte quella chie-
 stiera. Entrata in vigore 1.12.44

3) - ADONALITA' GIORNALIERA DI VACANZA da corrispondersi secondo le norme
 precedentemente in vigore:

£. 10 - Uomini (impiegati e operai) di età superiore ai 18 anni
 £. 10 - Donne (impiegati e operai) e ragazzi di età inf. ai 18 anni
 Tale indennità non è soggetta a contributi di carattere sociale ed
 assicurativo esclusa la S.S. 0.2 del 1° maggio 1945.

6) $\mathbb{D}_n$ 对 $\mathbb{Z}_n$ 的正规子群 H 的商群 $\mathbb{D}_n/H$ 同构于 $\mathbb{D}_n$ 的正规子群 H 。

Agli sventi diritti variano come sopra e gli esecutori designati nella

[illegible][illegible]

1) - a total i lavoratori nella nazione sono assiliati di

[illegible]

2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378 2379 2380 2381 2382 2383 2384 2385 2386 2387 2388 2389 2390 2391 2392 2393 2394 2395 2396 2397 2398 2399 2400 2401 2402 2403 2404 2405 2406 2407 2408 2409 2410 2411 2412 2413 2414 2415 2416 2417 2418 2419 2420 2421 2422 2423 2424 2425 2426 2427 2428 2429 2430 2431 2432 2433 2434 2435 2436 2437 2438 2439 2440 2441 2442 2443 2444 2445 2446 2447 2448 2449 2450 2451 2452 2453 2454 2455 2456 2457 2458 2459 2460 2461 2462 2463 2464 2465 2466 2467 2468 2469 2470 2471 2472 2473 2474 2475 2476 2477 2478 2479 2480 2481 2482 2483 2484 2485 2486 2487 2488 2489 2490 2491 2492 2493 2494 2495 2496 2497 2498 2499 2500 2501 2502 2503 2504 2505 2506 2507 2508 2509 2510 2511 2512 2513 2514 2515 2516 2517 2518 2519 2520 2521 2522 2523 2524 2525 2526 2527 2528 2529 2530 2531 2532 2533 2534 2535 2536 2537 2538 2539 2540 2541 2542 2543 2544 2545 2546 2547 2548 2549 2550 2551 2552 2553 2554 2555 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567 2568 2569 2570 2571 2572 2573 2574 2575 2576 2577 2578 2579 2580 2581 2582 2583 2584 2585 2586 2587 2588 2589 2590 2591 2592 2593 2594 2595 2596 2597 2598 2599 2600 2601 2602 2603 2604 2605 2606 2607 2608 2609 2610 2611 2612 2613 2614 2615 2616 2617 2618 2619 2620 2621 2622 2623 2624 2625 2626 2627 2628 2629 2630 2631 2632 2633 2634 2635 2636 2637 2638 2639 2640 2641 2642 2643 2644 2645 2646 2647 2648 2649 2650 2651 2652 2653 2654 2655 2656 2657 2658 2659 2660 2661 2662 2663 2664 2665 2666 2667 2668 2669 2670 2671 2672 2673 2674 2675 2676 2677 2678 2679 2680 2681 2682 2683 2684 2685 2686 2687 2688 2689 2690 2691 2692 2693 2694 2695 2696 2697 2698 2699 2700 2701 2702 2703 2704 2705 2706 2707 2708 2709 2710 2711 2712 2713 2714 2715 2716 2717 2718 2719 2720 2721 2722 2723 2724 2725 2726 2727 2728 2729 2730 2731 2732 2733 2734 2735 2736 2737 2738 2739 2740 2741 2742 2743 2744 2745 2746 2747 2748 2749 2750 2751 2752 2753 2754 2755 2756 2757 2758 2759 2760 2761 2762 2763 2764 2765 2766 2767 2768 2769 2770 2771 2772 2773 2774 2775 2776 2777 2778 2779 2780 2781 2782 2783 2784 2785 2786 2787 2788 2789 2790 2791 2792 2793 2794 2795 2796 2797 2798 2799 2800 2801 2802 2803 2804 2805 2806 2807 2808 2809 2810 2811 2812 2813 2814 2815 2816 2817 2818

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific information required.

1974-1976 Annual Report, Agricultural Development

niezależności państwa

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

0.340 → down from 0.000 Fed 11.5

1980-1981

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

... of a representative ... Co. ...

1.2.154.5

2) - Per i soli operei dell'industria il governo ~~prevede~~ ^{prevede} supplementare 6 mesi

On July 22, 1960, a letter was received from the

Project	Owner	Start Date	End Date	Status
Project A	John Doe	2023-01-01	2023-03-31	Completed
Project B	Jane Smith	2023-04-01	2023-06-30	In Progress
Project C	Mike Johnson	2023-07-01	2023-09-30	On Hold
Project D	Sarah Lee	2023-10-01	2023-12-31	Planned

[illegible]

2066
vale ammesso senza in vigore il 2 luglio scorso. Per la traduzione
valgono le stesse norme delle altre indennità. Compunto la nuova tariffa

1000

Salario	Capitale
120	100
85	120
55	102
45	100
120	110
105	120
180	170
135	147
130	115
140	110

Presso la Sede dell'Associazione Agricoltori della Provincia di Ravenna, al sono riuniti i Signori:

- Dr. Giuseppe Andelò, Bandini Gaetano e Giuseppe Miniconi in rappresentanza dell'Associazione predetta;

- Armando Negri del Sindacato Provinciale Braccianti della Romagna Confederale del Lavoro.

alle scopo di definire la tariffa da valere per i braccianti adibiti alla sgraminatura e macchina del granoturco nella corrente campagna 1945.

Dopo amichevole discussione la parti convennero di fissare la predetta tariffa in L. 40.- (quaranta) al quintale di prodotto sgraminato con l'obbligo, per la squadra braccianti, di effettuare il carico dei cartacci e dei tuboli, il carico del granoturco sul carro oppure di effettuare l'ingessamento nei locali dell'azienda pure che calcolanti e situati non oltre il primo piano.-

Ravenna, 24 Agosto 1945.-

P. LEGA PROVINCIALE BRACCIANTI P. ASSOCIAZIONE AGRICOLTORI

F.to A. Negri

F.to Dr. Andelò

" G. Bandini

" G. Miniconi

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

RAVENNA

-- Dr. Giuseppe Andò, Bandini Gastone e Giuseppe Minsoni in rappresentanza dell'Associazione predetta;

-- Aramino Negrini del Sindacato Provinciale Braccianti delle Campagna Confederale del lavoro.

alle scopo di definire la tariffa da versare per i braccianti addetti alla sgranatura e macchine del granoturco nella corrente campagna 1945.

Dopo amichevole discussione le parti convennero di fissare le predette tariffe in L.40.- (quaranta) al quintale di prodotto sgranato con l'ottello, per la sgranatura braccianti, si effettuare il cumulo dei cartocci e dei tutoli, il carico del granoturco sul carro oppure di effettuare l'immagazzinamento nei locali dell'azienda purchè esincenti e situati non oltre il primo piano.--

Ravenna, 24 Agosto 1945.--

2063

P. LEGA PROVINCIALE BRACCIANTI P. ASSOCIAZIONE AGRICOLTORI

F.to A. Negrini

F.to Dr. Andò

" G. Bandini

" G. Minsoni

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

RAVENNA

P.S.C. F.to Negrini



Il giorno 31 luglio 1945, presso la Sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro alla presenza del dr. Riccardo Magliozzi, Direttore dell'Ufficio stesso, del rag. Silvio Pasini per la C.C. del Lavoro, del dr. Renato Martinelli in rappresentanza dell'Ispettore Agrario reggente dr. Guido Gola, del dr. Giuseppe Dragoni e sig. Carlo Mazzolini per l'Associazione Agricoltori, del dr. Celso Cicognani per l'Associazione Industriali, del sigg. Giuseppe Miserotti e Guido Montanari, rispettivamente presidente e vice presidente del Gruppo Motoratori, sono state discusse le tariffe autunnali di motoratura.

Dopo laborioso ed accurato esame, tenute presenti le condizioni di stabilità del mercato per ciò che si riferisce ai prezzi delle parti di ricambio, alle riparazioni e ai valori delle macchine, si stabilisce:

= Aratura fino a cm. 30 = L. 4000 per ha (per le tariffe inferiori a
= " " " 40 = " 4500 " (quattro ha. maggiorazione del 10%)

Le tariffe per la mano d'opera (due persone) comprese nei prezzi suddetti, non potranno superare complessivamente le L. 45 (quarantacinque) orarie oppure le L. 900 (novecento) per ha. Di comune accordo il trattorista e l'operaio potranno scegliere l'una o l'altra forma di retribuzione.

In rapporto a dette tariffe il prezzo dei lavori inerenti risulta il seguente:

Frangizolle del tratt.	L. 1330.= per ha.	Pila 1° passata	(Per la 1° passata
" "	" " " 2°	" "	(prezzo uguale alla 2°)
del dat. lav.	" " " 1°	" "	
" "	" " " 2°	" "	

Dette tariffe si intendono per terreno vergine. Per terreno arato L. 215 in più per ettaro.

Raspatura con ruspa da 1,50 L. 550 all'ora. Maggiorazione da convenirsi se fatta con ruspa da oltre 1,50

Semina con seminatrice da mt. 3 del tratt. L. 1115 per ha.
" " " 3 " dat. lav. " 990 " "

Da convenirsi per seminatrici di diverse misure.

Rullatura = L. 500 per ha.

Trasporti vari - nell'azienda = L. 435.= all'ora.

I carburanti e lubrificanti sono stati calcolati sulle basi seguenti:

Benzina	L. 26,80 + (L. 40) = L. 28
Nafta e petrolio	" 21,85 + (3,15) = " 25
Olio	" 60.= + (2.=) = " 62
Grasso	" 65,20 + (2,80) = " 68

(Le cifre fra parentesi si intendono calcolate per il trasporto, bolli, diritto U.M.A., assicurazioni e calo).

In caso di modificazione dei prezzi suddetti in aumento o diminuzione le tariffe verranno aggiornate tenendo conto delle variazioni percentuali sulle basi suddette, l'Ispettorato Agrario fornirà i listini ufficiali.

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO - R. VERONA

per copia conforme
f.to R. Magliozzi

Dopo laborioso ed accurato esame, tenute presenti le condizioni di stabilità del mercato per ciò che si riferisce ai prezzi delle parti di ricambio, alle riparazioni e ai valori delle macchine, si stabilisce:

(MCT Top Quotient) $\frac{1}{100} \times \frac{100}{100} = 1$

In rapporto a dette tariffe il prezzo dei lavori inerenti è
guente:

(per la 3^a passata)

515e

44

Rullatura = L. 560 per ha.

CU06129-#1-BH-F T2A +0 P000000

ប្រសិនបើ

0710

$$65,20 + (2,80) = n \quad 68$$

(отбављено)

In caso di modificazione dei prezzi suddetti in aumento o diminuzione le tariffe verranno aggiornate tenendo conto delle variazioni percentuali sulle basi suddette, l'Ispektorato Agrario fornirà i listini ufficiali.

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO - RAVENNA -

per copia conforme
f.to R. Maglionzi



ALL INDUSTRIES 1 SUPPLEMENTARY CARE VET 4,

A.M.G.

HQ EIGHTH ARMY

REAR

RHX/LAB/51

23/3/1945

Oggetto: aggiustamento dei salari - Ravenna

ALL' UFFICIO PROV. LE DEL LAVORO

1°. Un accordo per un aggiustamento dei salari, presentato il 17/3/1945 dalla Camera Confederale del Lavoro della Provincia di Ravenna e approvato dall'A.M.G. 8th Army, eccezione fatta per la paga per i ragazzi, che non dovrà oltrepassare la paga dell'esercito di 70 lire. Quest'approvazione è data con l'intesa che le somme in colonna 14 sono inclusive e che nessuna aggiunta sarà fatta senza previa approvazione dell'A.M.G. e tutti gli Uffici Provinciali del Lavoro.

2°. E' anche d'intesa che questo accordo è soltanto per il Comune di Ravenna, e potrà essere applicato agli altri Comuni della Provincia di Ravenna, soltanto con l'approvazione scritta, attraverso gli Uffici Provinciali del Lavoro.

ROBERT M. ALBRIGHT
Major, AUS Labor Officer
AUS Eighth Army Rear



2061

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DELLA PROV. MODICA

di RAVENNA

Ravenna, 17/3/1945

Prot. 306

All' UFFICIO ECONOMICO MILITARE ALLIATO

All' UFFICIO PROV. DEL LAVORO

RAVENNA

La Camera del Lavoro e l'Unione Industriali di Ravenna, visti i Decreti Inogotensibili per l'aumento dei salari, caro-vita e assegni familiari propongono per equiparare paghe e stipendi al costo della vita, un supplemento caro-vita, nella seguente misura:

Uomini e donna capo famiglia	L. 30,-- al giorno
Donne non capo famiglia	" 28,-- "
Ragazzi inferiori ai 18 anni	" 15,-- "

Per dimostrare che detti aumenti extra legge, non leono le tariffe attualmente praticate dagli allcati in questo Comune, si unisce uno specchio dimostrativo oscillante fra un minimo e un massimo di paga per ogni categoria di lavoratori, facendone presente che dette tariffe, espostenello specchio dimostrativo sono quelle realmente in vigore presso tutte le industrie di Ravenna (muratori, metallurgici, conservieri, falegnami, zuccherieri, chiodi, abbigliamento, ecc.). Le trattate a 24,63 agli operai, come da colonna 6 dello specchio allegato, sono:

2% di R.M. = 2,50% Cassa Mutua = 3,50% Previdenza Sociale.

Inoltre nelle specchio dimostrativo per il computo totale si è tenuto conto che il lavoratore abbia per lo meno gli assegni familiari di tre persone a carico e per le donne 2 persone a carico, sebbene da statistiche fatte si dimostrato che le persone a carico non superano l'1,50 per ogni unità lavorativa.

La presente proposta si limita al comune di Ravenna.

Si prega di voler approvare la suddetta proposta onde le massie operaie possano ricevere una paga che permetta loro di ricevere il minimo indispensabile per vivere.

P. L'UNIONE INDUSTRIALI
P.to Polo Missiroli

R. LA CAMERA DEL LAVORO
P.to Tuschini Luigi

All' UFFICIO ECONOMICO MILITARE MILANO

RAVENNA

La Camera del Lavoro e l'Unione Industriali di Ravenna, visti i Decreti inoggettuali per l'aumento dei salari, caro-vita e assegni familiari propongono per equiparare pague e stipendi al costo della vita, un supplemento caro-vita, nella seguente misura:

Uomini e donne capo famiglia	L. 30,-- al giorno
Donne non capo famiglia	" 28,-- "
Ragazzi inferiori ai 16 anni	" 15,-- "

Per dimostrare che detti aumenti extra legge, non ledono le tariffe attualmente praticate dagli alligati in questo Comune, si unisce uno specchio dimostrativo eccellente fra un minimo e un massimo di paga per ogni categoria di lavoratori, facendo presente che dette tariffe, espostenello specchio dimostrativo sono quelle realmente in vigore presso tutte le industrie di Ravenna (muratori, metallurgici, conservieri, falegnami, macchinieri, chimici, abbigliamento, ecc.). Le trattante a 9463 degli operai, come da colonna 6 dello specchio allegato, sono:

2% di R.M. = 2,50% Cassa Mutua = 3,50% Previdenza Sociale.

Inoltre nello specchio dimostrativo per il computo totale si è tenuto conto che il lavoratore abbia per lo meno gli assegni familiari di tre persone a carico e per le donne 2 persone a carico, sebbene da statistiche fatte si è dimostrato che le persone a carico non superano 1,1,50 per ogni unità lavorativa.

La presente proposta si limita al comune di Ravenna?

Si prega di voler approvare la suddetta proposta onde le masse operaie possano ricevere una paga che permetta loro di ricevere il minimo indispensabile per vivere.

P.L'UNIONE INDUSTRIALI

P.to Nolo Nissiroli

P. LA CAMERA DEL LAVORO

P.to Turchini Luigi



