

ACC 10000|146|125 LSC /423 (H) COLLECTIVE AGREEMENTS - REGGIO EMILIA

June 1945 - Feb. 1946

23 (H) COLLECTIVE AGREEMENTS - REGGIO EMILIA

June 1945 - Feb. 1946

- R G G T O E M I L T A
- 1 Railways
  - 2 Brick Furnace
  - 3 Building
  - 4 Agriculture
  - 5 Wholehouse
  - 6 Bars Café & Beer
  - 7 Bakeries
  - 8 Cinema
  - 9 Porters
  - 10 Brick Furnace
  - 11 Cement
  - 12 Metal Mechanical
  - 13 Rope
  - 14 Building
  - 15 All Industries (Liberation Bonus)

2491

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785031

2107

X 5016

- 12 Metal 1800
- 13 Rope
- 14 Building
- 15 All Industries (Liberation Bonus)

Agreement reached between

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA  
and  
Federazione Lavoratori dell'Edilizia -

Il giorno 14 c.m. dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riunite presso questa Sede i rappresentanti dei lavoratori dell'edilizia, una rappresentanza degli industriali edili e i componenti la Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe: l'entrata in vigore di queste tariffe è il 4/6/45.

		Zona Pianura e collina	Zona montagna
MURATORI DI 1 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	L.	18.00	17.00
MURATORI DI 2 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	"	17.00	16.00
MURATORI APPRENDISTI .....	"	16.50	15.50
MANOVALE CALCINAROLI .....	"	16.50	15.50
MANOVALI .....	"	16.00	15.00
GARZONI DAI 14 AI 15 ANNI .....	"	8.50	7.50
GARZONI " 15 AI 16 ANNI .....	"	10.50	9.50
GARZONI " 16 AI 17 ANNI .....	"	12.50	11.50
GARZONI " 17 AI 18 ANNI .....	"	14.50	13.50
CARPENTIERI EDILI DI 1 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	"	18.00	17.00
CARPENTIERI EDILI DI 2 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	"	17.00	16.00
FERRAIOLI DI 1 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	"	18.00	17.00
FERRAIOLI DI 2 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	"	17.00	16.00

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre alla 53<sup>a</sup> settimana. Tale pagamento dovrà essere effettuato con un fondo esistente presso la Banca Nazionale del Lavoro, costituito dal versamento, che i datori di lavoro faranno periodicamente, in ragione del 8% dei salari pagati.

Ai lavoratori che pernotteranno fuori residenza il datore di lavoro dovrà procurare l'alloggio e la partecipazione ad una mensa, spesa che dovrà detrarre dalla diaria straordinaria di L. 120.-- giornaliere.

Resta fermo la corresponsione degli assegni familiari, dell'indennità di mensa (quando non c'è la trasferta) in base alle norme in vigore. Ore lavorative settimanali n. 48.

Lavoro straordinario maggiorato del 25% sino a due ore in più del lavoro normale.

Lavoro compiuto in giorni festivi o in giornate considerate festive o destinate al lavoro compensativo maggiorazione del 50%.

Lavoro notturno considerato in turni avvicendati, maggiorazione del 15%.

- 2 -

Siccome il momento attuale non si presta per ragioni di carattere contingente ad una diminuzione delle ore di lavoro pur fermo restando le 48 ore settimanali per tutta la durata dell'anno si propone che l'orario di lavoro per le ditte edili venga fissato come segue :

Nei mesi di maggio - giugno - luglio - agosto ore 9.00  
 Nei mesi di marzo - aprile - settembre - ottobre " 8.00  
 Nei mesi di gennaio - febbraio - novembre - dicembre " 7.00

La festività del sabato pomeriggio è facoltativa previo accordi tra datori di lavoro e consiglio di fabbrica.

N.B. Il calcinarolo deve incominciare il lavoro à ora prima al mattino e lasciare il lavoro à ora prima alla sera.

Se la ditta lo fa lavorare deve dare al calcinario il 25%.

Il presente accordo ha durata indeterminata, eventuale disdetta richiesta di modifica dovrà essere notificata con un preavviso di almeno 30 giorni.

## P. LA CAMERA DEL LAVORO

Eine Illusion.

# P. L'ASSOCIAZIONE DEI DATORI DI LAVORO DELL'INDUSTRIA

F-me Ille & Co.

## IL PREFETTO



2105

Il giorno 12 o.m. dovrà invito della Camera del Lavoro si sono riuniti presso queste Sede i rappresentanti delle Camere dei lavoratori di lavoro di categoria e presentanti degli operai assunti alle Camere dei lavoratori di lavoro di categoria, i rappresentanti delle Camere dei lavoratori di lavoro di categoria che entreranno in vigore con l'indennità, eventuali componenti la settimana 4 giugno 1945 delle seguenti tariffe che sono state accordate dalla Camera del Lavoro per la stipulazione di almeno 20 giorni da notificare dovrà essere notificata una delle parti contrattuali. Il contatto dovrà avere applicazione per tutti gli avvenimenti lavorativi prodotti vegetali.

卷之三

Autisti e omnionisti per gatti, indenne  
assicurazione comprensiva di 150 milioni  
per i danni causati da un incidente stradale.  
Inoltre, la polizza copre i costi di manutenzione  
e assistenza per i veicoli, compresi gli impianti  
di ricarica elettrici.

Indennità di messa d'ovile del 25%.

E giorni se la Ditta non avrà provveduto, le somme versate saranno rimborsate, e che non è che una operazione di L. 500 milioni.

Il tribunale di Milano ha condannato a 11 anni e 45 giorni, entro il prossimo 10 maggio, l'operario che dovrà perdere per tutta la vita la libertà del tritico, operazione che si è svolta il 21 aprile.

in più del Lavoro sono magazzinate da 25% delle stesse. I lavori di Lavoro sono magazzinati al lavoro.

3 - Lavoro compiuto in giorni lavorativi raggiungibile connesso a messaggio del 50%.

e notifica delle parti contrattuali  
Il contratto dovrà avere applicazione per tutti gli operai e salariati alle dipendenze di tutti gli stabilimenti lavoranti cordani e altri prodotti vegetali.

Uomini.....	14 ai 45 anni .....	L.18,00
Garzoni dei 15 ai 16 anni.....	"	L. 8,50
" " 16 " 17 ".....	"	L.10,50
" " 17 " 18 ".....	"	L.12,50
Donne dei 14 ai 15 anni.....	"	L.14,50
" " 15 " 16 ".....	"	L. 7,50
" " 16 " 17 ".....	"	L. 9,50
" " 17 " 18 ".....	"	L.11,50
" " 18 " 19 ".....	"	L.13,50

- S ALL. I A. T. I  
Portieri - per 8 ore di lavoro.....L.136 al giorno 210A  
Dipendenti di magazzino - per 8 ore di lavoro.....L.136 " " "  
Guardie Giurate - per 8 ore di lavoro.....L.132" " "  
Postorini di Direzione - per 8 ore di lavoro.....L.150" " "  
Autisti e camionisti per 8 ore di lavoro.....L.150" " "  
Autistici e camionisti di paghe stabiliti, s'intendono comprensivi dell'indennità minima di paghe stabiliti, si guadagnano del 25%.  
L'indennità di manza dovrà essere pagata in regione di L.8 al giorno se la ditta non avrà una propria mensa.  
Se ci sarà una mensa e che l'operario sarà fornito una sola mensa all'operario spetterà una indennità di L. 5 al giorno.  
L'operario che dovrà permettersi fuori residenza perche' comunque eserterà il rimborso delle spese del viato, alloggio e viaggio.  
dato, avrà in rimborso settimanale L.40  
1 - ore lavorative settimanali L.40 fino a due ore  
2 - le ore straordinarie di lavoro sono maggiorate dell'25% fino a due ore  
In più del lavoro normale.  
3 - Lavoro compiuto in giorni festivi o considerati o destinati al lavoro complessivo maggiorazione del 50%.  
4 - Lavoro notturno considerato a turni avvicendati maggiorazione dell'5% complessivo maggiorazione del 50%.  
5 - La festività del sabato pomeriggio è facoltativa previo accordi tra i datori di lavoro e consiglio di fabbrica.  
6 - Al lavoratore dovrà essere concesso 12 giorni di ferie all'anno regolari oltre alle 53 settimana che sarà pagata in ragione di 192 ore di lavori addetto ai lavori discontinui dove si troverà a lavorare per 6 giorni dell'anno.  
7 - La paghe giornaliere dell'operario addetto ai lavori per 6 giorni dell'anno sono considerata sulla base di otto ore di lavoro per 6 giorni dell'anno.

Nell'attesa del contratto nazionale, per l'indennità di licenziamento e altre norme di legge del lavoro restano in vigore quelle elencate nel contratto Spinelli pubblicato il 2 marzo 1945.

P. LA CAMERA DEL LAVORO

P. L'ASSOCIAZIONE DATATORI DI  
LAVORO DELL'INDUSTRIA

-2-



2103

Tra l'associazione lavori di lavoro Industria della Provincia di Reggio Emilia e la Camera Consolare del Lavoro di Reggio Emilia, si è convenuto quanto in appresso:

#### ARTICOLO DI INSEGNAMENTO

La aziende Industriali corrispondono ai dipendenti un premio di libera esistenza nelle seguenti misure:

Uomini di età superiore ai 35 anni che trascorrono di seguenti periodi:	4.000,-
Uomini e donne di età superiore ai 30 anni che non trascorso di assenti regolari:	3.000,-
Uomini e donne di età compresa fra i 25 e i 30 anni compatti:	2.000,-
Uomini e donne fino ai 16 anni compatti:	1.000,-

Il premio sarà corrisposto a tutti i dipendenti, ossia ad impiegati, salvo violenze assolutoriali che non sono individuate dalla Commissione di fabbrica, con contatto di Liberaazione Nazionale Almoniale.

Non sono corrisposti elettori che hanno prestato servizio militare nel servizio facoltativo, nelle brigate nere, nella guardia nazionale e quindi le pubbliche amministrazioni, nonché i lavoratori non elettori.

Le aziende che avessero versato un contante anche ai lavoratori non elettori, non immediatamente, ma dopo un secondo giro di libera esistenza comprenderanno a considerare tali versamenti al prezzo di un secondo giro di libera esistenza composta da una base degli accorgimenti che verranno presentate a titolo di esenzione delle competenze statutarie e sicurezza e le relative si fissa l'assegnazione dei diritti di lavoro a fini comuni del lavoro.

#### ARTICOLO DI LIBERAZIONE

Oltre ai lavori di operai ed impiegati, in forza presso l'azienda e del suo consorzio, che abbiano aderito al partito e simili dati alla libertà, a causa di persecuzione politica;

Lavoratori, imprenditori per motivi politici; lavoratori in servizio per motivi politici; lavoratori, imprenditori alle leve bandiera del considetto governo delle repubbliche sovietiche sovietica;

lavoratori che abbandonano il posto e vengono dalla secessione derivanti dall'avvenuta loro incettazione per esercizi universali;

La aziende successivamente a 15 marzo 1944 anche se militanziente o attivista privato di libera esistenza, dal consenso del partito di collegamento, sec. T. si naturalmente i posti di libera esistenza di cui non hanno goduto troppo lavoro o per discussione, i quali non sono comunque documenti di libera esistenza, di tali uomini, quando comunque non hanno goduto troppo lavoro o per discussione.



—Tāp 923, 1995 D.O.C. 100% Pinot Noir, 100% French oak, 100% barrel aged, 100% hand harvested, 100% hand sorted, 100% hand crushed, 100% hand destemmed, 100% hand punched down, 100% hand pressed, 100% hand racked, 100% hand bottled.

“I have been told that you old people are  
not to be trusted. I am not old, but I am  
old enough to know that you old people  
are not to be trusted. I am not old enough  
to know that you old people are not to be  
trusted. I am not old enough to know that  
you old people are not to be trusted.”

卷之二

the central government, which was to be  
responsible for the collection of  
the revenue, and the distribution  
of the same among the provinces.  
The central government was  
to be responsible for the  
construction of roads, canals,  
and other works of public utility,  
and for the maintenance of  
a regular army and navy.  
The provinces were to be  
responsible for the collection  
of local taxes, and the  
construction of roads, canals,  
and other works of public utility  
within their respective territories.  
The central government was  
also to be responsible for  
the protection of the  
provinces from external  
aggression, and for the  
suppression of internal  
rebellion.

THE AMERICAN JOURNAL OF THEOLOGY

- вистягування відповідно до змін у вимогах та змін у вимогах виробництва. Важливо пам'ятати, що вимоги виробництва можуть змінюватися, але вимоги якості не змінюються. Це означає, що вимоги якості повинні бути встановлені на початку процесу виробництва і зберігатися ними до кінця процесу. Важливо пам'ятати, що вимоги якості повинні бути встановлені на початку процесу виробництва і зберігатися ними до кінця процесу.

REVIEWS

“ПОСЛЕДНИЕ ДЕНЬЯ ВОЛЫНСКОГО ПРОВІНЦІЯ”

Із земель, які відійшли до Польщі після поділу між Пруссією та Австрією, було створено нову провінцію — Волинь. Це була велика провінція, що включала в себе території, які раніше належали до Галичини та до Підляшшя. Вона мала величезну площину, яка відмежувалася від Карпатських гір, а також багаті ліси та річки, які впадали в Прип'ять та Дніпро.

Волинь була заселена переважно українським населенням, яке становило більшість населення. Але відомо, що в провінції проживали також поляки, євреї та інші народи. У столиці провінції, місті Берестечко, було величезне єврейське поселення.

Після поділу між Пруссією та Австрією, Волинь стала частиною Польської держави. Але вже в кінці XVIII століття, після третього поділу Польщі, Волинь була відібрана у Польщі та додана до Російської імперії.

У XVIII столітті, Волинь була важливим центром розвитку української культури та науки. Тут було засновано кілька університетів та багато гімназій. Особливу славу здобула Берестечкова гімназія, яка була заснована в 1773 році.

У XIX столітті, Волинь стала центром розвитку української писемності та літератури. Тут було засновано кілька видавництв, які видавали українські книги та часописи. Особливу славу здобула видавництво “Літературна Україна”, яке видавало видатні українські письменники та поети.

У XX столітті, Волинь стала центром розвитку української науки та техніки. Тут було засновано кілька університетів та багато технічних установ. Особливу славу здобула Волинська політехніка, яка була заснована в 1919 році.

Сучасна Волинь є частиною України. Вона має величезну історичну та культурну спадщину, яка відображає багатовікову історію цієї землі.

THE SINGING OF THE SWAN

re pressione di lavoro.

LA CAMERA DEL LAVORO

Firma illeggibile

L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
DELL'INDUSTRIA

Firma illeggibile



160

= CAMEA CONFEDERALE DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA = Via Montanelli 14 =

Contratto di lavoro per gli operai metallurgici per la Provincia di Reggio Emilia.

F.I.O.N. = METALLURGICI =

Il giorno 14 c.m., dietro invito della Camera del Lavoro si sono riuniti presso la Segreteria della Camera del Lavoro di Reggio Emilia, i rappresentanti degli operai, dei tecnici e degli impiegati amministrativi e i datori di lavoro per la stipulazione del nuovo contratto di lavoro che dovrà entrare in vigore col 1° Giugno 1945.

Il presente accordo ha durata indeterminata, eventuale disdetto o richiesta di modifica dovrà essere notificata con un preavviso di almeno 20 giorni da una delle parti contraenti.

Il contratto dovrà avere applicazione per tutti gli operai, impiegati e tecnici e amministrativi e salariati alle dipendenze di tutti gli stabilimenti metallurgici.

O P E R A I :

Categoria A = Operai specializzati .....	.....	L. 19,-- all'ora
Categoria B = Operai qualificati .....	.....	" 17,50 "
Categoria C = Operai Comuni .....	.....	" 16,50 "
Categoria D = Operai dai 19 ai 21 anni .....	.....	" 16,-- "
Categoria E = Manovale specializzato .....	.....	" 16,-- "
Categoria F = Manovale comune .....	.....	" 15,50 "
Categoria G = Ragazzi dai 16 ai 19 anni .....	.....	" 13,50 "
Categoria H = Ragazzi dai 14 ai 16 anni .....	.....	" 7,-- "
Categoria I = Ragazzi dai 14 ai 16 anni provenienti dalle scuole industriali con licenza... " 9,50 "		

D O N N E :

Categoria A = (alla categoria A appartengono le donne che sono addette ai lavori di macchia-  
nario, costruzione delle anime in fondo-  
ria, tappezzeria e alle parti di carpenteria e ferramenta leggera).

Categoria B = (alla categoria B appartengono tutte le donne adibite al lavoro di pulizia dei reparti, degli uffici e in questo momento il personale femminile delle mense aziendali).

S A L A R I A T I :

Dispensieri di magazzino = per otto ore di lavoro ... " 136,-- al giorno  
Guardie giurate = per dieci ore di lavoro ..... " 132,-- " " "  
Fattorini di direzione e di Sezione = per 10 ore di lavoro ..... " 132,-- " "  
Autisti e camionisti = Per 10 ore di lavoro ..... " 150,-- " "

vo contratto di lavoro che dovrà entrare in vigore col 1° Giugno 1945.

Il presente accordo ha durata indeterminata, eventuale disdetta o richiesta di modifica dovrà essere notificata con un preavviso di almeno 20 giorni da una delle parti controventi.

Il contratto dovrà avere applicazione per tutti gli operai, impiegati e tecnici e amministrativi e salariati alle dipendenze di tutti gli stabilimenti metallurgici.

O P E R A T I:

Categoria A = Operai specializzati ..... " 19,= all'ora  
Categoria B = Operai qualificati ..... " 17,50 "  
Categoria C = Operai Comuni ..... " 16,50 "  
Categoria D = Operai dai 19 ai 21 anni ..... " 16,= "  
Categoria E = Manovale specializzato ..... " 16,= "  
Categoria F = Manovale comune ..... " 15,50 "  
Categoria G = Ragazzi dai 16 ai 19 anni ..... " 13,50 "  
Categoria H = Ragazzi dai 14 ai 16 anni ..... " 7,= "  
Categoria I = Ragazzi dai 14 ai 16 anni provenienti dalle scuole industriali con licenza. .. " 9,50 "

D O N N E:

Categoria A = ( alla categoria A appartengono le donne che sono addette ai lavori di macchia, costruzione delle anime in fondente, tappezzeria e alle parti di carpenteria e ferramenta leggera). 2100

Categoria B = (alla categoria B appartengono tutte le donne adibite al lavoro di pulizia dei reparti, degli uffici e in questo momento il personale femminile delle mense aziendali).

S A L A R I A T I:

Dispensieri di magazzino = per otto ore di lavoro .... " 136,= al giorno  
Guardie giurate = per dieci ore di lavoro .... " 132,= " "  
Fattorini di direzione e di Sezione = per 10 ore di lavoro .... " 132,= " "  
Autisti e camionisti = per 10 ore di lavoro .... " 150,= " "

p. CONFEDERAZIONE GENERALE DEL LAVORO p. L'ASSOCIAZIONE DATATORI DI LAVORO DELL'INDUSTRIA  
Camera Confederale del Lavoro LA SEGRETERIA  
F.to Lombardini  
Firme illeggibili

I minimi di paga stabiliti s'intendono comprensivi dell'indennità di presenza.

L'indennità di mensa dovrà essere pagata in ragione di L.8,-- al giorno, se la Ditta non dovrà una propria mensa aziendale.

Se ci sarà una mensa e che all'operaio sarà fornita una sola minestra, sarà pagata un'indennità di L.5,- al giorno.

L'indennità di trasferta, per l'operaio che pernotta fuori di sede perchè comandato, avrà il rimborso completo della spesa sostenuta di vitto, d'alloggio e di viaggio.

1°) : Ore lavorative ordinarie n° 48 settimanali

2°) : Le ore di lavoro straordinarie sono maggiorate del 25% fino a due ore e più dell'orario normale.

3°) : Lavoro compiuto nei giorni festivi è maggiorato del 50%.

4°) : Lavoro notturno considerato in turni avvicendati maggiorati del 15%.

5°) : La festività del sabato pomeriggio è facoltativa previo accordo fra i datori di lavoro e consiglio di fabbrica.

6°) : Al lavoratore saranno concesse dodici giornate di ferie annuali, retribuite, oltre la 53 settimana che sarà pagata in regione di 192 ore.  
La paga giornaliera degli operai addetti ai lavori discontinui deve considerarsi sulla base di otto ore lavorative per sei giorni alla settimana.

7°) : Nell'attesa del contratto nazionale per l'indennità di licenziamento ed altre norme di legge del lavoro, resteranno in vigore tutte le clausole del contratto Spinelli pubblicato il 2 Marzo 1945.

p/la Camera confederale del Lavoro p/la Associazione Datori di lavoro dell'industria  
Paterlini Avvenire  
Curti Ivano  
Pervilli

Confederazione Generale del Lavoro  
Camera Confederale del Lavoro  
La Segreteria

Firme illeggibili

2093



14 Gingko 45

卷之三

THE JOURNAL OF CLIMATE

上卷

HISTOLOGY

— 1945 —

一九四〇年五月

Year	Population	Estimated Population	Rate of Growth
1845	1,200,000	1,200,000	0.0%
1850	1,250,000	1,250,000	0.0%
1855	1,300,000	1,300,000	0.0%
1860	1,350,000	1,350,000	0.0%
1865	1,400,000	1,400,000	0.0%
1870	1,450,000	1,450,000	0.0%
1875	1,500,000	1,500,000	0.0%
1880	1,550,000	1,550,000	0.0%
1885	1,600,000	1,600,000	0.0%
1890	1,650,000	1,650,000	0.0%
1895	1,700,000	1,700,000	0.0%
1900	1,750,000	1,750,000	0.0%
1905	1,800,000	1,800,000	0.0%
1910	1,850,000	1,850,000	0.0%
1915	1,900,000	1,900,000	0.0%
1920	1,950,000	1,950,000	0.0%
1925	2,000,000	2,000,000	0.0%
1930	2,050,000	2,050,000	0.0%
1935	2,100,000	2,100,000	0.0%
1940	2,150,000	2,150,000	0.0%
1945	2,200,000	2,200,000	0.0%
1950	2,250,000	2,250,000	0.0%
1955	2,300,000	2,300,000	0.0%
1960	2,350,000	2,350,000	0.0%
1965	2,400,000	2,400,000	0.0%
1970	2,450,000	2,450,000	0.0%
1975	2,500,000	2,500,000	0.0%
1980	2,550,000	2,550,000	0.0%
1985	2,600,000	2,600,000	0.0%
1990	2,650,000	2,650,000	0.0%
1995	2,700,000	2,700,000	0.0%
2000	2,750,000	2,750,000	0.0%
2005	2,800,000	2,800,000	0.0%
2010	2,850,000	2,850,000	0.0%
2015	2,900,000	2,900,000	0.0%
2020	2,950,000	2,950,000	0.0%
2025	3,000,000	3,000,000	0.0%
2030	3,050,000	3,050,000	0.0%
2035	3,100,000	3,100,000	0.0%
2040	3,150,000	3,150,000	0.0%
2045	3,200,000	3,200,000	0.0%
2050	3,250,000	3,250,000	0.0%
2055	3,300,000	3,300,000	0.0%
2060	3,350,000	3,350,000	0.0%
2065	3,400,000	3,400,000	0.0%
2070	3,450,000	3,450,000	0.0%
2075	3,500,000	3,500,000	0.0%
2080	3,550,000	3,550,000	0.0%
2085	3,600,000	3,600,000	0.0%
2090	3,650,000	3,650,000	0.0%
2095	3,700,000	3,700,000	0.0%
2100	3,750,000	3,750,000	0.0%

di più tra le esigenze lontane dai 10-15 anni. I nuovi veicoli cominciano a uscire nel 1980-81 e continuano a crescere per oltre dieci anni. La produzione di nuovi veicoli è cresciuta del 15% nel 1980-81, del 10% nel 1981-82, del 15% nel 1982-83, del 10% nel 1983-84, del 15% nel 1984-85, del 10% nel 1985-86, del 15% nel 1986-87, del 10% nel 1987-88, del 15% nel 1988-89, del 10% nel 1989-90, del 15% nel 1990-91, del 10% nel 1991-92, del 15% nel 1992-93, del 10% nel 1993-94, del 15% nel 1994-95, del 10% nel 1995-96, del 15% nel 1996-97, del 10% nel 1997-98, del 15% nel 1998-99, del 10% nel 1999-2000.

Trattati di lavoro e diritti e istituzioni (1970).

mento della legge di sostegno al mercato del lavoro e la creazione di nuovi posti di lavoro.

LaTeX: A Document Preparation System 48

TAP DÀI MỘT SỐ QUYỀN LỰA CHỌN

LÝ THOÁT ĐỐI TƯỢNG

C. B. MINTON

THE TITLES OF THE LITERATURE ON THE SUBJECT.

Ernesto Monti 12 e 55, gennaio (Vittoriano E.)

— Tenerse en la base de la montaña.

- 43 -  
Le Vorptive settjemanal n.

THE JOURNAL OF CLIMATE

OZARK MOUNTAINS OF MISSOURI

卷之三



Agreement reached between

10

CASINA COMPENSATE - UN LAVORO DI BREVICO ENITTA

INTERNAZIONE LAVORATORI UNI LATIBIZI -

Il 14 corrente dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riunite presso questa sede i rappresentanti dei lavoratori dei laterizi, una rappresentanza degli industriali terziari e i componenti la Segreteria della Camera del lavoro per la stabilizzazione delle seguenti tariffe: L'entrata in vigore di questa tariffa è il 4/6/45.

Zona pianura colline	Zona montagna
-------------------------	------------------

prima octogenaria

PUGLISIETTI.....	10,--
TRICORNATORI E SINDACATORI.....	17,50
COLLEGATORI.....	18,--
GENERAL ADDETTI ALLE MACCHINE LAVORANTI.....	"
DOSATORI.....	16,--
PANAVATI IN GRESIE.....	"
OPERAI ADDETTI ALLO SCAVO DELL'ARGILLA IN PERIODO ESTIVO (dal 1° Aprile al 30 Sett.)	16,--
GIORNI DA 16 O 18 UNIT.....	19,--
RAGAZZI I TUBO AL 16 ANNI.....	16,50
OPERE ADDETTI ALLA MACCHINE LAVORANTI INVER- RI.....	12,--
DOMICILIO AD ALTRI LAVORI ESCLUSI I DISPONIBILI.....	12,--
AUSTRIANI, MAGGIMICI, MIGRATORI, PIBBRI, FALCIATORI, MOTORIZZATI.....	16,--
APPRENDISTI E IN CITTADINI AUSTRIACI.....	15,--
CARRETTERI (pag. giornaliere).....	150,-- (1 giorno)

2097

Il piazzista deve avere il suo minimo settimanale per eventuali suoi lavori straordinari e festivi.

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre alle 75° settimana. Tale pagamento dovrà essere effettuato con un fondo esistente presso la Banca Nazionale del Lavoro, costituito dal versamento, che i cattori di lavoro faranno periodicamente, in ragione dell'8% dei salari pagati.

Al lavoratori che pernotteranno fuori residenza all'estero di lavoro dovrà procurare l'alloggio e la partecipazione di una mensa, spese che dovrà essere detratta dalla dittima straordinaria di 10,--

୪୮

TI TUCOES LESTE D'ESTE BUREAU 11 MAIO 1940 ESTIMAMOS QUE VEN =

THE MOUNTAIN LION IS DOWN IN THE FOREST, AND THE FOLIAGE IS SO THICK THAT HE CAN'T GET OUT. HE'S BEEN HUNTING FOR A FEW HOURS, AND HE'S TIRED. HE'S GOT A LOT OF ENERGY, BUT IT'S ALL USED UP. HE'S FEELING WEAK AND DIZZY. HE'S GOT TO GET OUT OF HERE, BUT HE CAN'T. HE'S TRAPPED.

ki lavoratori che promozione non residenziale furono trovati essere dettati da una certa propensione per le merci strutturate e di qualità superiore. I lavoratori che dicono di avere una certa propensione per le merci strutturate e di qualità superiore sono circa il 30%.

in which the author has been compelled to make a large number of changes, and to add a great deal of new material.

卷之三

L'importo stragiornale è imposto sulle cose che non sono  
stato pagato per il 1891.

10

- 2 -  
lavoro compiuto in giorni festivi o in giornate considerate  
festive o destinate al lavoro compensativo maggiorazione del 50%.

L'orario notturno considerato in turni avviendosi, maggiorato  
del 15%.

La festività del sabato pomeriggio è facultativa previo ac-  
cordo tra i settori di lavoro e consiglio di fabbrica.

Il presente accordo avrà la durata indeterminata, eventuale disdet-  
ta o richiesta di modifica dovrà essere notificata con un pr. avviso  
di almeno trenta giorni.

p. L'ASSOCIAZIONE DEI DATORI DI LAVORO

Delli' INDUSTRIA

linee credibili

firme illegg.



24/3/6

COSTRUZIONI DEL LATO SOLO COMMERCIALI  
Siglamento dipendenti da Ditta Commerciale

Tariffe del foggiaaggio Attuale Grano

Questa tabella delle carotare dai foggini si riferisce solo agli impianti del  
Grano e si intende valida per l'anno in corso.

- 1) Carrozza dei veicoli, pesatare e trattamento cassoni fino ad una distanza di non più di m. 30 dal veicolo e fino ad una altezza di m. 1,70 - 2,6 - 3,50 al quintale; se l'altezza è superiore il prezzo si converrà sul posto, così dimensioni della distanza.
- 2) In seconda, pesatura e legatura del sacco a carico sul veicolo ad una distanza non superiore ai m. 30 e fino ad una altezza di m. 1,70 - 2,6 - 3,50 al quintale; se l'altezza è superiore il prezzo si converrà sul posto, così distanza.
- 3) Trasporto da carro ferroviano a veicolo o da veicolo a veicolo senza pesatura a m. 3 al quintale.

La presente tabella ha carattere provvisorio.

Quelle utilizzate verrà pubblicata non appena avranno in possesso di quanto serviranno stabilito lo Iccovina di Farma e Madura.

Lo sottostante prezzo sono soggetti a:  
qualsiasi trattamento. I foggini penseremo loro le realizzazioni.

VS/TO TL CONSORZIO AGRARIO  
SP/AS (TIRINOTERIA)

Y/TO (TIRINOTERIA)

LA SINDACALTA SOCIALE CATTOLICA

Sindacato dipendenti da Ditta Commercio  
**Federazione lavoratori delle spese (consorzio 204)**

Il giorno 6 luglio 1945 il nostro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono rivolti presso questa sede i rappresentanti dei lavoratori del Cinema, una rappresentanza dei datori di lavoro e i componenti la Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe:

OPERATORI

Operatore di 1 <sup>a</sup> categoria	18 anni.....L. 79 orarie
Operatore di 2 <sup>a</sup> categoria	18 anni.....L. 18 "
Cantore.....	L. 3.000 mensile

MASCHERE

Maschera uomo superiore ad 18 anni.....L. 16 orarie
Maschera uomo inferiore ad 18 anni.....L. 12 "
Maschera donna superiore ad 18 anni.....L. 10 "

SPAZZIUM

Spazzino superiore ad 18 anni.....L. 10 "

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre le 55<sup>a</sup> settimana.

Resta fissa la corresponsione degli assegni familiari, di 12 milioni lire al mese in base alle norme in vigore, ore lavorative settimanali 34-48; lavoro straordinario maggiorato del 25% fino a due ore in più del lavoro normale.

Il giorno 6.8.1945 (patrono delle Città) e 10 Dente nazionale 3100- noseute dello Stato - assunse le domande - dovranno essere compensate con negoziazione del 50%.  
 Per i dipendenti dei locali estival vige la stessa tariffa dei locali a 12 ore continuo, solo che le ore rotabili saranno 45, non giornaliere.  
 Per 11 giorni del cinema estivo resta stabilita che se non usufruiscono di appartamento nel locale del periodo del cinema verranno corrisposte mensilmente L. 3.000 (comprendibile di ogni mancata).

VISTO  
 IL SEGRETERIO DEI LAVORATORI DEL COMMERCIO  
 (P/te Alberto Poli)

VISTO  
 PER I DATORI DI LAVORO  
 (P/te Dr. Mario Armando)  
 VISTO LA SEGRETERIA DELLA CAMERA DEL LAVORO  
 (P/te Ivano Curti)

2095

OBRATORI

Operai torali da 1 <sup>a</sup> Categoria.....	L. 19 orarie
..... a 2 <sup>a</sup> "	" 18 "
Ossidiera.....	L. 18 "
Maschera donna superiore ad 18 anni.....	L. 3.000 mensili

MASCHERE

Maschera uomo superiore ad 18 anni.....	L. 16 orarie
Maschera uomo inferiore ad 18 anni.....	L. 12 "
Maschera donna superiore ad 18 anni.....	L. 10 "

SPAZZINE

Spazzine superiore ad 18 anni.....L. 10 "

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre la 53° settimana.

Risulta ferma la corrispondenza degli assegni familiari, dell'indennità di mensa in base alle norme in vigore, ore lavorative settimanali 248; lavoro straordinario maggiorato del 25% fino a due ore in più del lavoro normale.

Il giorno di Pasqua (Patria delle Città) e le Feste nazionali riceveranno il doppio dello Stato - esclusa la Domenica - verranno corrisposte ugualmente L. 3.000 (comprensibile di ogni manifattura).

Per i dipendenti del locale estivo viene la stessa tariffa dei locali a lavoro continuo, solo che le ore redditizie saranno: 48 di 4 giornaliere.

Per il cantiere del cinema cittadino resterà stabilita che se non uniformissimo il supportamento nel locale del periodo del cinema verranno corrisposte ugualmente L. 3.000 (comprensibile di ogni manifattura).

2095

VISTO

IL SECONDAARIO DEL LAVORATORI DEL COMMERCIO  
(F/ce Alfonso Polli)

VISTO

PER I DATORI DI LAVORO  
(R/ce Dr. Nicola Armando)  
VISTO LA SOCIETÀ DELLA CAMPAIA DEL LAVORO  
(F/ce Ivano Garatti)



**CAMERA COMUNICANTE DEL LAVORO DI LEGGIO MILITARE**  
**Sindacato dipendenti la Ditta Commercio**

Federazione Lavoratori Panettieri

Il giorno 26/8/45 dietro invito delle Segreterie delle Camere del Lavoro si sono riuniti presso questa Sede i rappresentanti dei lavoratori dei panettieri, una rappresentanza dei datori di lavoro panettieri e i componenti della Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle subuenti tariffe:

- a) Impastatore.....& 19 orarie
- b) Lavoratore comune superiore ai 18 anni.....& 16 "
- c) Apprendista dai 15 ai 18 anni.....& 12 "

Il massimo di lavorazione pressi i penitizi attrezzati con macchine formatrici impastatrici, e pezzettatrici per ogni lavoratore superiore ai 16 anni è di chilogrammi 125.

Per i panificatori con lavorazione a mano è per ogni lavoratore superiore ai 18 anni è di chilogrammi 80.

Per gli apprendisti dai 15 ai 18 anni il massimo di lavorazione per i penitizi attrezzati come sopra è di chilogrammi 100.

Per gli apprendisti di panifici con lavorazione a mano (non attrezzati) chilogrammi 50.

Ogni penitizio potrà eseguire un apprendistato ogni 3 operai qualificati.

I messini di lavorazione stabiliti sopra si intendono eseguiti entro le otto ore. Qualsiasi uno dei componenti la squadra di operai risultasse assente non giustificato motivo ed in suo posto non si fosse provveduto a sostituirlo la Puglia ciò doverà essere percepita dall'assente verrà riconosciuta ai lavoratori chiamati hanno fatto il suo lavoro.

E' fatto obbligo ai datori di lavoro che si considerano in squadre, di compiere il loro lavoro fino alle fine delle otto ore, in caso contrario le ore in meno fatto dovranno venire riacumulate al lavoratore che hanno fatto il suo lavoro.

Il lavoratore ha l'obbligo della pulizia della propria macchina, del forno e del locale.

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre a 504 settimane.

Nessun ferma la corresponsione degli assegni familiari dell'ammontare di mense in base alle norme in vigore, ore lavorative settimanali n. 46; lavoro straordinario maggiorato del 25% fino a due ore di più del normale.

Lavoro compiuto in giorni festivi dovrà essere maggiorato del 50% (sono considerati giorni festivi esclusi le domeniche il giorno 24 - Prospero (Patrono della Città) e tutte le altre festività nazionali riconosciute dallo Stato).

Il lavoro notturno, considerato a turni avvicendati maggioreto del 15%

Nella computazione dei 125 chilogrammi di farina lavorate non sono comprensive 2 le octure per Gatto Ferri, le quali, vanno computate in regole di chilogrammi #25 di farina lavorata per ogni quintale di pane cotto.

Il giorno 26/8/45 dietro invito delle Segreterie della Camera del lavoro si sono riuniti presso questa sede i rappresentanti dei lavoratori dei panettieri, una rappresentanza dei datori di lavoro panettieri e i componenti delle Segreterie della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe:

- a) Imbattitore ..... 19 orarie
- b) Lavoratore comune superiore ai 18 anni ..... 15 "
- c) Lavoratore Apprendista dai 16 ai 18 anni ..... 12 "

Il massimo di lavorazione pressi i panifici attrezzati con macchine formatrici impastatrici, e pezzettatrici per ogni lavoratore superiore ai 18 anni è di otto chilogrammi 125.

Per i panifici con lavorazione a mano è per ogni lavoratore superiore ai 18 anni è di chilogramma 80.

Per gli apprendisti dai 16 ai 18 anni il massimo di lavorazione per i penitici attrezzati come sopra è di chilogrammi 100.

Per gli apprendisti di panifici con lavorazione a mano (non attrezzati) chilogrammi 50.

Ogni panificio potrà assumere un apprendista ogni 3 lavorai qualificati.

I massimi di lavorazioni stabiliti sopra si intendono eseguiti entro le otto ore. Qualore uno dei componenti la squadra di operai risultasse assente con giustificato motivo ed in suo posto non si fosse provveduto a sostituirlo la ditta che doveva essere percepita dall'assente verrà renumerata ai lavoratori che sarà hanno fatto il suo lavoro.

E' fatto obbligo ai datori di lavoro che si considerano iniqui, di compiere il loro lavoro fino alle fine delle otto ore, in caso contrario le ore in meno fatte dovranno venire renumerate sia ai lavoratori che hanno fatto il suo lavoro. Il lavoratore ha l'obbligo delle pulizie della propria macchina, del forno e del locale.

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre 200 settimane.

Resta ferme la corresponsione degli assegni familiari: dell'Inennità di mensa maggiornato del 25% fino a due ore di più del normale.

Lavoro compiuto in giorni festivi dovrà essere maggiorato del 50% (sono considerati giorni festivi escluse le domeniche - il giorno di S. Prospero (patrono della Città) e tutte le altre Festività Nazionali riconosciute dallo Stato).

Il lavoro notturno, considerato a turni avviendosi maggiorato del 15%. Nella computazione dei 125 chilogrammi di farina lavorata non sono comprensive le cotture per Conto Terzi, le quali, vanno computate in razione di chilogrammi 25 di farina lavorata per ogni quintale di pane cotto.

Il Seg/rio dei lav/r/ Commercio

Le rappresentanze dei datori

F/to (Marconi Alberto)

" (Bortani Arminio)

" (Del Pic Prospero)

TABELLA SALARIALE PER CAPITI: BARS, BIRRERIE, AULANERIE 300.

	3 <sup>a</sup> Dateg.	2 <sup>a</sup> Dateg.	5 <sup>a</sup> Dateg.	4 <sup>a</sup> Dateg.
Banconiere uomo	4500	4500	4000	4000
Autista banconiere uomo	3500	3500	3000	3000
Banconiere donna	3800	3800	3500	3500
Autista banconiere donna	3000	5000	2500	2500
Cellettiere uomo	4000	4000	3500	3500
Cellettiere donna	3500	3500	3000	3000
Segretario uomo	3500	3500	3000	3000
Segretario donna	2600	2800	2500	2500
<hr/>				
<u>APPRENDISTI E GARZONI</u>				
da 14 ai 16 anni.	1300	1300	1000	1000
da 16 ai 18 anni.	2000	2000	1600	1600

APPRENDISTI E GARZONI

da 14 ai 16 anni.  
da 16 ai 18 anni.

Per i garzoni rimane fissata proporzionalmente la percentuale del 19%, escludendo l'indennità di mensa, indennità di presenza, indennità ai capi famiglia e indennità orario pane.

Ogni esercizio non può avere più di un'apprendista al barco qualunque sia il numero di prestatori d'opere in servizio. Così pure non può avere in servizio più di un ~~stesso~~ aiuto-banconiere (uomo-donna) per ogni prestatore d'opere (uomo o donna) qualificato banconiere.

Agli effetti del numero degli apprendisti è considerato "prestatore d'opere" con quei concetti esistito-banconieri di cui sopra, e tale mansione con carattere tipico da banconiere il dettore di lavoro che esplichi tale mansione con carattere continuativo durante le normali ore di lavoro.

Al personale tavolagianto, in caso di sostituzione per il periodo di ferie dovuta essere corrisposta una indennità sostitutiva da computarsi in ragione della retribuzione mensile dovuta al banconiere.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari. S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari. S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari. S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge e di contratto disciplinari.

785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No.

Reggio Emilia, 11 6 agosto 1945  
P.I. ASSOCIAZIONE DEI COMMERCIAINTI  
P.I. Oltretto Bruno P/tu Pogliani Giuseppe  
F/tu Maniscalco  
P.I.A. CAMERA DEL LAVORO  
F/tu Gombia

Gelatiere uomo	4000	4000	3500	3500
Gelatiere donna	3500	3500	3000	3000
Sguattero uomo	3500	3500	3000	3000
Sguattero donna	2800	2800	2500	2500
<hr/>				
<u>APPRENDISTI E GARZONI</u>				
dal 14 ai 16 anni	1300	1300	1000	1000
dal 16 ai 18 anni	2000	2000	1600	1600

Per i canerieri rimane fissata provvisorialmente la percentuale del 19%, escludendo l'indennità di mense, indennità di presenza, indennità di capo famiglia e indennità orario pane.

Ogni esercizio non può avere più di un'apprendista al banco qualunque sia il numero di prestatori d'opere in servizio. Così pure non può avere in servizio più di un solo aiuto-banconiere (uomo-donna) per ogni prestatore d'opere (uomo o donna) qualificato banconiere.

Agli effetti del numero degli apprendisti e della proporzionale numerica fra banconieri esinto-banconieri di cui sopra, è considerato "prestatore d'opere" non quella di banconiere il detore di lavoro che esplichi tale mansione con carattere di continuo e durante le normali ore di lavoro.

Al personale tavoleggianti, in caso di sostituzione per il periodo di ferie dovrà essere corrisposta una indennità sostitutiva da computarsi in ragione della retribuzione mensile dovuta al banconiere.

S'intendono tuttora in vigore tutte le norme di legge o di contratto disciplinanti l'orario di lavoro, e la corresponsione della 15% mensilità.

Il presente accordo ha decorrenza dal 15 luglio del 45 e scadrà il 30 ottobre 1945 senza alcun preavviso delle parti.

Rezzio Emilia, 11 6 agosto 1945

F/to Gibotto Bruno F/to Fogliani Giuseppe F/to Barbieri Guido

p.l. ASSOCIAZIONE DEI CONSORZIANTI  
F/to Maniscalco

p.l.a. CAMERA DEL LAVORO  
F/to Gombis

ACCORDO SALARIALE DA VALERE PER IL PERSONALE DEL MAGAZZINI "VAMPA".

L'anno 1945, il giorno 26 del mese di luglio in Reggio Emilia, tra la Camera  
del Lavoro ed il Legale Representante della Ditta Vampa, assistito dall'ASGO-  
ciazione Commercianti, si è stipulato il presente accordo aziendale, da valere  
per il personale dipendente dal Magazzini Vampa.

ART.1 - Il minimo di stipendio da valere per il personale addetto, sono i seguenti:

Uomini: donne:

Cassieri	.....	Li. 3800	2800	mensili
Addetto registratore di cassa	3500	2500	"	
Ufficio contabili	3200	2300	"	
Dipartimenti	3200	2500	"	
Dattilografe	.....	2600	2000	"
Commissari di negozio e magazzino	3600	2700	"	
Autista camion	2700	2100	"	
Uomo di fattezze	2100	1600	"	
Fattorini negozio.	1600	800	"	
Operaria confezionatrice	1600	2000	"	
Apprendisti dai 16 ai 18 anni	1400	1400	"	
" 14 ai 16 "	900	900	"	

ART.2 - Resta in vigore, nel confronto del personale capo famiglia, la cor-  
responsione dell'indennità di guerra di L. 20 giornaliere.  
Si intendono tuttore in vigore le norme di legge o di contratto discipli-  
nanti l'orario di lavoro, le ferienze 13 regolite e l'indennità di anzianità.

ART.3 - Il presente contratto ha decorrenza dal 15 giugno 1945 e scade il  
31 ottobre 1945, senza alcun preavviso dalle parti.

652

p.la Camera Commerciale del Lavoro p.la ASSOCIAZIONE COMMERCIALE  
P/TO Illegibile P/TO Illegibile

p.la Ditta Mag. Vampa  
P/TO L. Vampa

Tedazione lavoratori delle terre

Il giorno 2 o.m. dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riuniti nella loro sede i rappresentanti dei lavoratori dell'agricoltura, braccianti, agricoltori delle Trebbiatura, boari salariati fissi, impiegati tecnici dell'agricoltura, e una rappresentanza delle Leghe Contadini Proletarie e la Segreteria della Camera del Lavoro delle nuove tariffe che dovranno andare in vigore con la data del 1°/6/45.  
**CHE POSSONO ESSERE OPERA DI MIGLIORIA, DI SEMINA, FIORAGGIONE, ecc.**

Lavoratori ordinari

	<u>Pianura e collina</u>	<u>montagna</u>
Uomini dai 18 ai 65 anni di paga oraria.....	L.16.00	L.15.00
Donne dai 18 ai 60 "	" 12.00	" 11.00
Ragazzi dai 15 ai 18 "	" 12.00	" 11.00
Vomini dai 65 in avanti paga oraria.....	" 12.00	" 11.00

LAVORATORI STRAORDINARI= VALCIATURA= MISITIURE= TREBBIATURA

Uomini 18 sì 65 anni di paga orarie.....	L. 22.00	L. 21.00
Donna dai 18 sì 65 anni paga oraria.....	L. 18.00	L. 17.00
Ragazzi dai 15 et 18 anni paga oraria.....	L. 15.00	L. 15.00
Uomini di età oltre i 65 anni paga oraria.....	L. 16.00	L. 15.00
N. B. Le tariffe di cui sopra si intendono al netto di somministrazione in natura e qualora esse fossero effettuate, verranno dettate dalla paga oraria. Per le ore straordinarie fino a due giornate al giorno ( dopo le 8 ore sarà corrisposta una maggiorazione del 50%.		

Salariati fissi

	<u>Pianura e collina</u>	<u>montagna</u>
Dovranno beneficiare delle porcile, orto- pollizio e verranno corrisposte per 6 mesi considerati invernali a partire dall'XI novembre.....	L. 2.000	L. 1.500
Dall'II aprile.....	L. 3.000	L. 2.500
Salariati in essa		

che beneficieranno di alloggio e vitto limitatamente, alla persona impiegata:  
6 mesi invernali.....L. 9.000 .....L. 7.500  
6 mesi estivi .....L. 15.000 .....L. 13.500  
con diritto a tre feste al mese che se non saranno godute come festività dovranno essere pagate in ragione di L.150 giornaliere.  
**Contratto Boaria**

I boari dovranno beneficiare di casa, e di orto, porcile, pollizio ed avranno diritto ai seguenti emolumimenti in natura:

Framento.....	L. 11.10. ....	L. 3.700
		L. 7.00

Lavoratori ordinari

Uomini dai 18 ai 65 anni di paga oraria.....	L.16,00	.....	L.15,00
" " "	" 12,00	.....	" 11,00
Donne dai 18 ai 60 "	" 12,00	.....	" 11,00
Ragazzi dai 15 ai 18 "	" 12,00	.....	" 11,00
Uomini dai 65 in avanti paga oraria.....	" 12,00	.....	" 11,00

LAVORATORI STRAORDINARI - PAGLIAIE - MONTATURA - TRIBIDIATURA

Uomini 18 e 65 anni di paga oraria.....	L. 22,00	.....	L. 21,00
Donne dei 16 ai 65 anni paga oraria.....	L. 16,00	.....	L. 17,00
Ragazzi dai 15 ai 18 anni paga oraria.....	L. 16,00	.....	L. 15,00
Uomini di età oltre i 65 anni paga oraria.....	L. 16,00	.....	L. 15,00
N. B. Le tariffe di cui sopra si intendono el netto di somministrazione in natura e qualora esse fossero effettuate, verranno detratte paga oraria. Per le ore straordinarie fino a due giornate ore al giorno ( dopo le 8 ore saranno corrisposte una maggiorazione del 50%.			

Pianure e colline

Uomini dai 18 ai 65 anni di paga oraria.....	L.16,00	.....	L.15,00
" " "	" 12,00	.....	" 11,00
Donne dai 18 ai 60 "	" 12,00	.....	" 11,00
Ragazzi dai 15 ai 18 "	" 12,00	.....	" 11,00
Uomini dai 65 in avanti paga oraria.....	" 12,00	.....	" 11,00

Salariati fissi

Dovranno beneficiare della loro orologio, orologio e verranno corrisposte per 6 mesi considerati invernali a partire dall' 11 novembre..... L.2.000 ..... L.1.500 Dall' 11 aprile..... L.3.000 ..... L.2.500 Salariati in casa

che beneficeranno di alloggio e vitto limitatamente, alle persone impiegate: 6 mesi invernali..... L.9.000 ..... L.7.500 6 mesi estivi ..... L.15.000 ..... L.13.500 con diritto a tre ferie al mese che se non saranno godute come festività dovranno essere pagate in ragione di L.150 giornaliere.

Contratto Boario

I boari dovranno beneficiare di casa, di orto, pollaio ed avranno diritto ai seguenti emolumenti in natura:

Frumeto.....	Q.11 10.	.....	L.3.700
Granone.....	" 6.	.....	" 1.300
Vino.....	" 5 (pari uva Q.11 9)	.....	L.6.000
Lega.....	" 25 (metà grossa)	.....	L.2.500
Latte.....	" 3,65	.....	L.1.450
Mensili in contanti.....	"	.....	L.1.700
		.../...	

IL bozze avrà un compenso quale indennità di m<sup>o</sup> gitura di L.5 al q.<sup>ta</sup> di liste conferito al casaficio o venduto (prodotto da bestiame e lui affidato)

E' testo unità di lavoro:

una persona offre di bestiame da latte, equivalenti a 18 mesette. Nell'eventualità al boero non fossero concesse le festività, e le ferie queste saranno pagate a parte in regione di 30 giornate all'anno a L.100 giornaliere.

Questo per gli uomini dai 18 ai 65 anni, mentre gli altri uomini dai 15 ai 18 anni dovranno essere corrisposte le seguenti somministrazioni in natura:

Latte .....	Q. 14.7280 .....	L. 7420
Frusente .....	" 6 .....	" 2.000
Granone .....	" 4 .....	" 1.000
Vino .....	" 4(3 part. uva) .....	4.000
	Q. 14.6	

Legna..... " 16..... " 1.600

Menziali in Contanti..... " 300  
per la stipulazione eventuale esclusiva delle ferie vale quanto sopra  
è fatto in regione di L. 60 giornaliere.  
Gli importi dei prodotti sopra descritti sono computati ai prezzi  
edimenti. In caso variazioni dovranno adeguarsi ai nuovi listini che  
verranno stabiliti.

#### STIPENDI AGRICOLI A STIPENDIO E NON A COMMISSIONE

Piccola azienda = come tale fino a 200 stipendio annuo..... L. 42.000  
Grandi aziende= oltre 1 200 ha " ..... L. 48.000  
Agente Agricolo o fattore- stipendio annuo..... " ..... L. 36.000  
Sotto agente- stipendio annuo..... " ..... L. 32.000  
Con l'applicazione di questo contratto che tende ad adeguarsi al costo  
della vita ordinaria, deve restare benchéra one per questo riguardo (as-  
sistenza e previdenza) nulla è cambiato e che queste prevedenze in favore  
dei lavoratori agricoli restano tuttora in vigore anche se fino ad  
esso furono attuata più che altro nella forma e non nel sistema.  
Debbona però essere adottati e fatte rispettare dei dettatori di lavoro  
e lavoratori i quali, sia gli uni che gli altri, dovranno versare i  
loro rispettivi contributi per le sessionazioni sociali: Mutua - Infotuna  
ni - Festa - 53° settimana- assegni familiari e essere rigidamente 22=  
Licitati lavoratori abbiano la percentuale precisa che i loro interessi  
siano veramente tutelati e realizzati.

p. LA CANTERA DEL LAVORO

P. L'ASSOCIAZIONE DEI DATORI  
DI LAVORO AGRICOLO

Quotidiano comprensivo - stipendio annuo..... " ..... L. 52.000, -

2129

Questo per gli uomini dei 18 ai 35 anni, mentre gli altri 16 anni di amministrazione  
15 ai 18 anni dovranno essere corrisposte le seguenti somministrazioni

In natura:

Latte .....	Q.11.1780.....	L.7420
Frumento.....	" 6.....	" 2.000
Grano.....	" 4.....	" 1.000
Vino.....	" .4 (per i vini...) .....	" 4.000
	Q.11.6)	

Legna..... " 16..... " L.600

Mensili in Contanti..... " 1300

Per la stipulazione eventuale estensionale delle ferie vale quanto sopra  
è detto in regione di L. 60 giornaliere.

Gli importi dei prodotti sopra descritti sono computati ai prezzi  
odierni. In caso variazione dovranno adeguarsi ai nuovi listini che  
verranno stabiliti.

#### TECNICI AGRICOLI A STIPENDIO E NON A CONTRATTO STABILIZZATO

piccola azienda = come tale fino a 200 stipendio annuo..... L.42.000  
Grandi aziende= oltre i 200 ha " ..... L.48.000  
Agente Agricolo o fattore- stipendio annuo..... " ..... L.36.000  
Sotto agente- stipendio annuo..... " ..... L.32.000  
Con l'applicazione di questo contratto che tende ad adeguarsi al costo  
della vita odierna, deve restare benchiera che per questo riguardo (as-  
sistenza e previdenza) nulla è cambiato e che queste prevedenze in favo-  
re dei lavoratori agricoli restano tuttora in vigore anche se fino ad  
esso furono stabulate più che altro nella forma e non nel sistema.  
Debbono però essere edottati e fatte rispettare dai datori di lavoro  
e lavoratori i quali, sia gli uni che gli altri, dovranno versare i  
loro rispettivi contributi per le assicurazioni sociali: Mutua- Infotuna  
ni- Ferme- 53° settimana- assegni familiari e essere rigidamente ap-  
plicati. I lavoratori abbiano la percentuale precisa che i loro interessi  
siano veramente realmente tutelati e realizzati.

#### D. L'ACQUA DEL LAVORO

2. L'ASSOCIAZIONE DEI DATO-  
RI DELL'AGRICOLTURA

Quattro compatti - stipendio annuo..... " ..... L.31.000,-

1/

Agreement reached between

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA  
and  
Federazione Lavoratori dell'Edilizia -

Il giorno 14 c.r. dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riunite presso questa Sede i rappresentanti dei lavoratori dell'edilizia, una rappresentanza degli industriali edili e i componenti la Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe: l'entrata in vigore di queste tariffe è il 4/6/45.

	Zona Pianura e collina	Zona montagna
MURATORI DI 1 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	L. 18.00	17.00
MURATORI DI 2 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	" 17.00	16.00
MURATORI APPRENDISTI .....	" 16.50	15.50
HANOVALLI CALCIAROLI .....	" 16.50	15.50
HANOVALLI .....	" 16.00	15.00
GARZONI DAI 14 AI 15 ANNI .....	" 8.50	7.50
GARZONI " 15 AI 16 ANNI .....	" 10.50	9.50
GARZONI " 16 AI 17 ANNI .....	" 12.00	11.50
GARZONI " 17 AI 18 ANNI .....	" 11.50	10.50
CARPENTIERI EDILI DI 1 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	" 18.00	17.00
CARPENTIERI EDILI DI 2 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	" 17.00	16.00
FERRAIOLI DI 1 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	" 18.00	17.80
FERRAIOLI DI 2 <sup>a</sup> CATEGORIA .....	" 17.00	16.00

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre alle 53 settimane. Tale pagamento dovrà essere effettuato con un fondo esistente presso la Banca Nazionale del Lavoro, costituito dal versamento, che i datori di lavoro faranno periodicamente, in ragione del 3% dei salari pagati.

Ai lavoratori che pernotteranno fuori residenza il datore di lavoro dovrà procurare l'alloggio e la partecipazione ad una mensa, spesa che dovrà detrarre dalla diaria straordinaria di L. 120.— giornaliera.

Rasi a fermo la corresponsione degli assegni familiari, dell'indennità di mensa (quando non c'è la trasferta) in base alle norme in vigore. Ore lavorative settimanali n. 48.

Lavoro straordinario maggiorato del 25% sino a due ore ~~wk~~ in più del lavoro normale.

Lavoro compiuto in giorni festivi o in giornate considerate festive o destinate al lavoro compensativo maggiorazione del 50%.

Lavoro notturno considerato in turni avvicendati, maggiorazione del 15%.

- 2 -

O

Siccome il momento attuale non si presta per ragioni di carattere contingente ad una diminuzione delle ore di lavoro pur fermo restando le 48 ore settimanali per tutta la durata dell'anno si propongo che l'orario di lavoro per le ditte esifici venga fissato come segue :

Nei mesi di maggio - giugno - luglio - agosto ore 9.00  
Nei mesi di marzo - aprile - settembre - ottobre " 8.00  
Nei mesi di gennaio - febbraio - novembre - dicembre " 7.00

Le festività del sabato pomeriggio è facoltativa previo accordi tra datori di lavoro e consiglio di fabbrica.

N.B. Il calcinarolo deve incominciare il lavoro à ora prima al mattino e lasciare il lavoro à ora prima alla sera.

Se la ditta lo fa lavorare deve dare al calcinarolo il 25%.

Il presente accordo ha durata indeterminata, eventuale disdetta richiesta di modifica dovrà essere notificata con un preavviso di almeno 30 giorni.

p. LA CAMERA DEL LAVORO

F.rr Illegg.

p. L'ASSOCIAZIONE DEI DATORI  
DI LAVORO DELL'INDUSTRIA

F.rr Illegg.

IL PREFETTO  
F.to Borghese

2v88

Reggio Emilia, 14 Giugno 45

Speti/le  
CONFEDERAZIONE GENERALE DEL LAVORO  
CAMERA DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA

ALBOCO DELLE NUOVE PARIFFE PAGA IN VIGORE DAL 4 GIUGNO 1945 -

C E M E N T O R I

cementori specializzato .....	L. 18.50
cementori di 1 <sup>a</sup> categoria .....	" 18.00
cementori di 2 <sup>a</sup> categoria .....	" 17.00
cementore comune .....	" 16.50
Levigatore di 1 <sup>a</sup> categoria .....	" 18.00
levigatore di 2 <sup>a</sup> categoria .....	" 17.00
tubista cementore .....	" 16.50
carpentiere - ferraio di 1 <sup>a</sup> categoria .....	" 18.00
carpentiere - ferraio di 2 <sup>a</sup> categoria .....	" 17.00
apprendista cementore : di prima assunzione dai 16 ai 18 anni .....	" 13.00
di prima assunzione di sotto ai 16 anni .....	" 9.00
manovale comune sopra i 18 anni .....	" 16.00
manovale comune da 16 a 18 anni .....	" 13.50
manovale comune sotto i 16 anni .....	" 9.00

P I A M E L L I S T I (addetti lavorazione mucette e mattonelle)

preseatori di 1 <sup>a</sup> categoria .....	L. 17.00
pressatori di 2 <sup>a</sup> categoria .....	" 16.50
pressatrici di 1 <sup>a</sup> categoria .....	" 13.50
pressatrici di 2 <sup>a</sup> categoria .....	" 13.00
levigatori .....	" 16.50
stuccatori .....	" 12.00
lucidatori .....	" 12.00
manovalanza ... (addetta a lavori vari) .....	" 12.00

Ferie giorni 12 e 53<sup>a</sup> settimana (percentuale 8%)

resta ferma la corresponsione degli assegni familiari e indennità  
di mensa in base alle norme in vigore -

Ore lavorative settimanali n. 48 -

lavoro straordinario aumento del 25%  
lavoro festivo aumento del 50% CAMERA CONFEDER. DEL LAVORO  
La Segreteria

Agreement reached between  
ASIETRA CONFEDERALE DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA  
 and  
Federazione lavoratori dei laterizi -

Il giorno 14 c.m. dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riuniti presso questa sede i rappresentanti dei lavoratori dei laterizi, una rappresentanza degli industriali laterizi e i componenti la Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe: l'entrata in vigore di queste tariffe è il 4/6/45.

	Zona pianura	Zona collina	Zona montagna
Prima categoria			
FUOCISTI .....	L. 18.00		
INFORMATORI E SPIONATORI .....	" 17.50		
COLLOCATORI .....	" 18.00		
OPERAI ADDETTI ALLE MACCHINE LEVATORI E POSATORI .....	18.00		
MANOVALE IN GENERE .....	" 16.50		
OPERAII ADDETTI ALLO SCAVO DELL'ARGILLA IN PERIODO INVERNALE (dal 1° Ottobre al 31 Marzo) .....	" 16.00		
OPERAII ADDETTI ALLO SCAVO DELL'ARGILLA IN PERIODO ESTIVO (dal 1 Aprile al 30 Settembre) .....	" 16.00		
GIOVANI DAI 16 AI 18 ANNI .....	" 13.00		
RAGAZZI FINO AI 16 ANNI .....	" 10.50		
DOPPI ADDETTI ALLE MACCHINE LAVORI LEGGERI .....	" 12.00		
DONNE ADDETTI AD ALTRI LAVORI ESCLUSI I DISFORNI .....	12.00		
OPERAII AUSILIARI, MECCANICI, ELETTRICISTI, FABBRI			
FALEGNAMEI, MOTORISTI .....	" 18.00		
APPRENDISTI ALLA CATEGORIE AUSILIARIE .....	" 13.00		
CARRETTIERI (paga giornaliera) .....	" 150.00 (al giorno)		

Il fuochista deve avere il suo riposo settimanale per eventuali suoi lavori straordinari e festivi.

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre alla 53<sup>a</sup> settimana. Tale pagamento dovrà essere effettuato con un fondo esistente presso la Banca Nazionale del Lavoro, costituito dal versamento, che i datori di lavoro faranno periodicamente, in ragione dell'8% dei salari pagati.

Ai lavoratori che pernotteranno fuori residenza il datore di lavoro dovrà procurare l'alloggio e la partecipazione ad una mensa, spesa che dovrà essere detratte dalla daria straordinaria di L. 120.=- giornaliere.

Resta ferma la corresponsione degli assegni familiari, dell'indennità di mensa (quando non c'è la trasferta) in base alle norme in vigore.

Ore lavorative settimanali n. 48.

Lavoro straordinario maggiorato del 25% sino a due ore in

- 2 -

più del lavoro normale.

Lavoro compiuto in giorni festivi o in giornate considerate festive o destinate al lavoro compensativo maggiorazione del 50%.

Lavoro notturno considerato in turni avvicendati, maggiorate del 15%.

Le festività del sabato pomeriggio è facoltativa previo accordi tra datori di lavoro e consiglio di fabbrica.

Il presente accordo avrà la durata indeterminata, eventuale dissidenza e richiesta di modifica dovrà essere notificata con un preavviso di almeno 30 giorni.

p. LA CAVVIA DEL LAVORO

F.m.e illegg.

p. L'ASSOCIAZIONE DEI DATORI  
DI LAVORO DELL'INDUSTRIA

f.m.e illegg.

2085

Agreement reached between 1 Reggio Emilia  
CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DI REGGIO E. Ranieri

Federazione - lavoratori FERROVIERI.

Il giorno 14 c.m., dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riuniti presso questa sede i rappresentanti dei lavoratori delle Ferrovie, una rappresentanza degli industriali ferrovieri e i componenti la Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe :

- a) Capo squadra per i lavori dell'armamento e lavori accessori lungo la zona appaltata ..... L. 19.00
- b) Operai martellisti per i lavori di armamento (si intendono coloro i quali vengono adibiti alla manovra di martelli meccanici per la rincalzatura delle traverse e dei legni di binari ..... L. 18.50
- c) Operai addetti a lavoro di armamento e alla vigilanza (sono coloro che oltre a seguire le mansioni specificate nel comma d. vengono prescelti dalla Amministrazione Ferroviaria per il disimpegno dei servizi di vigilanza delle linee, dei passaggi a livello ..... L. 18.00
- d) Operai addetti ai lavori dell'armamento (sono coloro che provvedono a fissare gli elementi metallici e regolare la pesa del binario, a sostituire i materiali metallici e di legno inservibili o deteriorati, a scoprire ed a inghiaiare e fermare la massicciata ..... L. 18.00

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre alla 53<sup>a</sup> settimana. Tale pagamento dovrà essere effettuato con un fondo esistente presso la Banca Nazionale del Lavoro, costituito dal versamento che i datori di lavoro faranno periodicamente, in ragione dell'8% dei salari pagati.

Ai lavoratori che pernotteranno fuori residenza il datore di lavoro dovrà procurare l'alloggio e la partecipazione ad una mensa, spese che dovrà detrarre dalla diaria straordinaria di trasporto di £. 120.00 giornaliere.

Resta ferma la corresponsione degli assegni familiari, dell'indennità di mensa (quando non c'è la trasferta) in base alle norme in vigore, ore lavorative settimanali n.48, lavoro straordinario maggiorato del 25% sino a due ore in più del lavoro normale, lavoro compiuto in giorni festivi o in giornate considerate festive o destinate al lavoro compensativo maggiorazione del 50%, lavoro notturno considerato in turni avvicendati, maggiorazione del 15%.

La festività del sabato pomeriggio è facoltativa previo accordi tra datori di lavoro e consiglio di fabbrica.

Il presente accordo va in vigore in data 4 Giugno 1945.

IL GIORNO DI OGGI VENUTO ALL'ACCORDO

P. LA CALERA DEL LAVORO P; IL CONSIGLIO DEI DATORI  
DI LAVORO DELL'INDUSTRIA

La Segreteria

F;me Illiegibili

Il presente accordo ha durata indeterminata, eventuale disdetta  
o richiesta di modifica dovrà essere notificata con un preavviso  
di almeno 30 giorni -

il conseguente di nuovo i tre imballatori hanno  
svolto alla 24 ore dopo l'apertura l'ispezione ordinaria  
all'80 per cento del loro repertorio. Il risultato è  
00.82 .L..... Pronto di fronte fai a scattare

imballatore sulla pista di controllo e il quale segnò lo  
stesso risultato di circa 1 milo per cento di errori  
per tutto il lotto. Il successivo giorno, il primo luglio, si è  
avuto di nuovo la verifica della "disegno" degli  
00.81 .L..... offerte. Risulta che tutti e due servizi

sono ora ottimi. Fra le tre nuove imballatrici (a  
corridore) risultati 00.81 e 00.82 e perciò non ci  
sono i risultati a confronto fra le due imballatrici  
a corridore e il loro confronto non si è rivelato utile  
perché gli stessi sono stati già sviluppati e, per  
00.82 .L.....

rimane quindi di accettare di far partire gli imballatori di  
distribuzione prima di ogni campagna. L'arrivo di CG alle ore 10  
è stato segnalato con un messaggio di faccia a tutti gli imballatori  
che hanno ricevuto la notifica. I risultati delle prove ovvero  
sono stati subito riferiti allo stesso imballatore che aveva  
stabilito 00.031 .S. in corso  
degli esami. Per questo motivo il primo imballatore ha dovuto fare  
una pausa di 10 minuti al fine di aspettare l'arrivo di CG.  
Questo nuovo, più lungo tempo necessario per la verifica di un  
tutto nuovo imballatore non ha fatto che ridurre le operazioni di imballaggio  
per imballare le scatole di 10 kg. Le operazioni di imballaggio  
sono state svolte in un ambiente di 10 gradi Celsius e  
con una temperatura di 20 gradi Celsius. Nel  
caso dell'imballatore che ha dovuto fare una pausa di 10  
minuti per attendere l'arrivo di CG, il tempo di imballaggio  
è stato di circa 10 minuti. Il tempo di imballaggio  
per il secondo imballatore è stato di circa 8 minuti.

