

ACC 10000/146/125

L.S.C. /423 (H)

COLLECTIVE AGREEMENTS - REGGIO EMILIA

June 1945 - Feb. 1946

23 (H)

COLLECTIVE AGREEMENTS - REGGIO EMILIA

June 1945 - Feb. 1946

- 12
- 13 Rope
- 14 Building
- 15 All Industries (Liberation Bonus)

2107

9105 X

Agreement reached between

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO DI REGGIO EMILIA

and

Federazione Lavoratori dell'Edilizia -

Il giorno 14 c.m. dietro invito della Segreteria della Camera del Lavoro si sono riunite presso questa Sede i rappresentanti dei lavoratori dell'edilizia, una rappresentanza degli industriali edili e i componenti la Segreteria della Camera del Lavoro per la stipulazione delle seguenti tariffe: l'entrata in vigore di queste tariffe è il 4/6/45.

	Zona Pianura e collina	Zona montagna
MURATORI DI 1 ^a CATEGORIA	L. 18.00	17.00
MURATORI DI 2 ^a CATEGORIA	" 17.00	16.00
MURATORI APPRENDISTI	" 16.50	15.50
MANOVALE CALCINAROLI	" 16.50	15.50
MANOVALI	" 16.00	15.00
GARZONI DAI 14 AI 15 ANNI	" 8.50	7.50
GARZONI " 15 AI 16 ANNI	" 10.50	9.50
GARZONI " 16 AI 17 ANNI	" 12.50	11.50
GARZONI " 17 AI 18 ANNI	" 14.50	13.50
CARPENTIERI EDILI DI 1 ^a CATEGORIA	" 18.00	17.00
CARPENTIERI EDILI DI 2 ^a CATEGORIA	" 17.00	16.00
FERRAIOLI DI 1 ^a CATEGORIA	" 18.00	17.00
FERRAIOLI DI 2 ^a CATEGORIA	" 17.00	16.00

Il lavoratore dovrà usufruire di 12 giornate di ferie annuali oltre alla 53^a settimana. Tale pagamento dovrà essere effettuato con un fondo esistente presso la Banca Nazionale del Lavoro, costituito dal versamento, che i datori di lavoro faranno periodicamente, in ragione dell'8% dei salari pagati.

Ai lavoratori che pernoveranno fuori residenza il datore di lavoro dovrà procurare l'alloggio e la partecipazione ad una mensa, spesa che dovrà detrarre dalla diaria straordinaria di L. 120.-- giornaliera.

Resta ferma la corresponsione degli assegni familiari, dell'indennità di mensa (quando non c'è la trasferta) in base alle norme in vigore. Ore lavorative settimanali n.48.

Lavoro straordinario maggiorato del 25% sino a due ore in più del lavoro normale.

Lavoro compiuto in giorni festivi o in giornate considerate festive o destinate al lavoro compensativo maggiorazione del 50%.

Lavoro notturno considerato in turni avvicendati, maggiorazione del 15%.

P. L'ASSOCIAZIONE DATORI DI
LAVORO DELL'INDUSTRIA

P. LA CAMERA DEL LAVORO



2103

