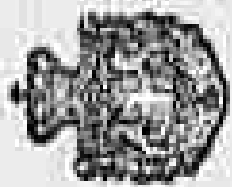


acc 10000 11461557 091. 465 2 6

SALARIES - MINISTRY OF INDUSTRY, COMMERCE + LABOR

JUNE - JULY 1944



CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ECONOMIA DI NAPOLI

N.2294 prot.

disp. a nota del 30/5

Napoli, 5 giugno 1944

Allied Control Commission
Labor sub-commission

N A P O L I

In riferimento alla nota a margine indicata, si ha il pregio di fornire a codesta Commissione le informazioni richieste, relative al trattamento economico del personale, di ruolo, avventizio e subalterno, di questo ufficio.

Per gli stipendi, per il supplemento di servizio attivo e per l'assegno temporaneo di guerra si alligano tre prospetti riflettenti i vari ammontari annui lordi, corrispondenti a ciascun grado, nonché gli aumenti periodici ai stipendi.

La corresponsione dell'aggiunta di famiglia è in rapporto alla residenza dell'impiegato. Così, essa si effettua con l'importo riportato nei prospetti N.4 e 5 per il personale che risiede nei Comuni con popolazione non inferiore ai 500.000 abitanti; mentre, per quello residente in comuni aventi popolazioni non inferiori ai 100.000, ai 50.000 o ai 20.000 abitanti, è ridotta rispettivamente al 90%, al 75% o al 60%. Si riduce, infine, al 50%, per quelli che risiedono in comuni con una popolazione inferiore ai 20.000 abitanti.

L'indennità di bombardamento o di allarme, la cui corresponsione si effettua con l'importo specificata nel prospetto n.6, fu disposta col R.D.L. 16 dicembre 1942 n.1498.

Inoltre, s'invia copia della circolare ministeriale n. 95 del 5 ottobre 1942, dalla quale possono rilevarsi le disposizioni che si applicano per i premi di operosità e rendimento.

In merito alle gratificazioni periodiche, si informa codesta Commissione che il personale consigliere ha goduto, sino al 31 dicembre 1943, di due gratificazioni annue, corrisposte a fine di semestre e disposte di volta in volta con circolari ministeriali; ciascuna commisurata ad una mensilità di emolumenti lordi.

Nessun compenso vario, di cui al capo n.8 della nota cui si risponde, è corrisposto al personale.

Agli impiegati autorizzati ad effettuare missioni per esigenze di servizio, oltre al rimborso delle spese, che è effettuato su presentazione dei documenti giustificativi, compete l'indennità di missione.

Allied Control Commission
 Labor sub- commission

R A F O L I

In riferimento alla nota a margine indicata, si ha il pregio di fornire a codesta Commissione le informazioni richieste, relative al trattamento economico del personale, di ruolo, avventizio e subalterno, di questo ufficio.

Per gli stipendi, per il supplemento di servizio attivo e per l'assegno temporaneo di guerra si alligano tre prospetti riflettenti i vari ammontari annui lordi, corrispondenti a ciascun grado, nonché gli aumenti periodici di stipendi.

La corresponsione dell'aggiunta di famiglia è in rapporto alla residenza dell'impiegato. Così, essa si effettua com'è riportata nei prospetti N.4 e 5 per il personale che risieda nei comuni con popolazione non inferiore ai 500.000 abitanti; mentre, per quello residente in comuni aventi popolazioni non inferiori ai 100.000, ai 50.000 o ai 20.000 abitanti, è ridotta rispettivamente al 90%, al 75% o al 60%. Si riduce, infine, al 50%, per quelli che risiedono in comuni con una popolazione inferiore ai 20.000 abitanti.

L'indennità di bombardamento o di allarme, la cui corresponsione si effettua com'è specificata nel prospetto n.6, fu disposta col R.D.L. 16 dicembre 1942 n.1498.

Inoltre, s'invia copia della circolare ministeriale n. 95 del 5 ottobre 1942, dalla quale possono rilevarsi le disposizioni che si applicano per i premi di operosità e rendimento.

In merito alle gratifiche periodiche, si informa codesta Commissione che il personale consigliere ha goduto, sino al 31 dicembre 1943, di due gratifiche annue, corrisposte a fine di semestre e disposte a volta in volta con circolari ministeriali; ciascuna commisurata ad una mensilità di emolumenti lordi.

Nessun compenso vario, di cui al capo n.6 della nota cui si risponde, è corrisposto al personale.

Agli impiegati autorizzati ad effettuare missioni per esigenze di servizio, oltre al rimborso delle spese, c'è effettuato su presentazione dei documenti giustificativi, compete l'indennità di missione o diaria, le cui misure, riportate per ciascun grado nel prospetto n.6, furono disposte col R.D.L. 2/ febbraio 1942, n. 76.

Mod. P. 2

3000 - 17.2.1944

6798

L'alligato n. 8 riporta gli ammontari dei premi di anzianità, che variano per il personale di ruolo e avventizio, nonché gli ammontari dei premi di natalità.

S'informa, inoltre, che anche quando esigenze di lavoro richiedano prestazioni straordinarie, nessun compenso è corrisposto al personale, eccettuando, questi, del premio mensile per lavoro straordinario determinato, appunto, in base alle ore di servizio effettuate oltre l'orario normale ed in base all'intensificazione del lavoro ordinario.

Con l'alligato n. 9, si precisano le modalità con le quali si corrispondono gli aumenti disposti dall'ordine regionale n. 2.

Nell'alligato n. 10 sono state elencate le ritenute che gravano sulle competenze lordi del personale di ruolo, per il quale la ritenuta per il trattamento di quiescenza e del 6% a carico dell'impiegato e del 10% a carico dell'Ente, e del personale avventizio, le cui ritenute per le assicurazioni sociali variano in rapporto all'ammontare degli stipendi.

L'alligato n. 11 riporta, infine, l'elenco nominativo del personale di questo Consiglio il cui grado gerarchico più alto è il VII.

Si trasmette copia del regolamento del Personale che contiene anche la pianta organica attualmente in vigore.

IL DIRETTORE
(A. Grignani)

ALLIGATO N.1

Gruppi A e B

Grado	Stipendio lordo annuo	supplemento serv. attivo	Assegno temporaneo di guerra lordo annuo
5°	30.500,00 28.450,00	9.460,00 9.460,00	2.970,00 2.970,00
6°	26.290,00 24.200,00 23.210,00	7.370,00 7.370,00 7.370,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00
7°	22.600,00 21.560,00 20.480,00	5.610,00 5.610,00 5.610,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00
8°	19.580,00 19.140,00 18.700,00	4.180,00 4.180,00 4.180,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00
9°	16.700,00 17.820,00 16.630,00 16.170,00	3.410,00 3.410,00 3.410,00 3.410,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
10°	16.170,00 15.070,00 14.300,00 13.640,00	2.530,00 2.530,00 2.530,00 2.530,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
11°	11.990,00 11.440,00 10.670,00	2.090,00 2.090,00 2.090,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00

5°	30.200,00	9.460,00	2.970,00
	20.450,00	5.460,00	2.970,00
6°	26.290,00	7.370,00	2.970,00
	24.200,00	7.370,00	2.970,00
	23.210,00	7.370,00	2.970,00
7°	22.660,00	5.610,00	2.970,00
	21.560,00	5.610,00	2.970,00
	20.460,00	5.610,00	2.970,00
8°	19.580,00	4.180,00	2.970,00
	19.140,00	4.180,00	2.970,00
	18.700,00	4.180,00	2.970,00
9°	18.700,00	3.410,00	2.970,00
	17.820,00	3.410,00	2.970,00
	16.830,00	3.410,00	2.970,00
	16.170,00	3.410,00	2.970,00
10°	15.170,00	2.530,00	2.970,00
	15.070,00	2.530,00	2.970,00
	14.300,00	2.530,00	2.970,00
	13.640,00	2.530,00	2.970,00
11°	11.990,00	2.090,00	2.970,00
	11.440,00	2.090,00	2.970,00
	10.670,00	2.090,00	2.970,00

6797

ALLIGATO N.2

Gruppo C
=====

Grado	Stipendio lordo annuo	Supplemento serv. attivo	Assegno temporaneo di Guerra annuo lordo
8°	19.140,00 18.700,00 17.820,00 16.830,00	4.180,00 4.180,00 4.180,00 4.180,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
9°	16.830,00 16.170,00 15.070,00 14.300,00	3.410,00 3.410,00 3.410,00 3.410,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
10°	14.300,00 13.640,00 12.980,00 11.990,00	2.530,00 2.530,00 2.530,00 2.530,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
11°	11.990,00 11.440,00 10.670,00 9.900,00 9.130,00	2.090,00 2.090,00 2.090,00 2.090,00 2.090,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
12°	9.130,00 8.580,00 8.030,00 7.100,00 7.370,00	1.760,00 1.760,00 1.760,00 1.760,00 1.760,00	2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00 2.970,00
13°	7.370,00 7.040,00 6.600,00 6.160,00 5.720,00	1.540,00 1.540,00 1.540,00 1.540,00 1.540,00	2.970,00 2.970,00 2.911,50 2.812,50 2.713,50

8°	19.140,00	4.180,00	2.970,00
	16.700,00	4.180,00	2.970,00
	17.820,00	4.180,00	2.970,00
	16.830,00	4.180,00	2.970,00
9°	16.030,00	3.410,00	2.970,00
	16.170,00	3.410,00	2.970,00
	15.070,00	3.410,00	2.970,00
	14.380,00	3.410,00	2.970,00
10°	14.300,00	2.530,00	2.970,00
	13.640,00	2.530,00	2.970,00
	12.980,00	2.530,00	2.970,00
	11.990,00	2.530,00	2.970,00
11°	11.090,00	2.090,00	2.970,00
	11.440,00	2.090,00	2.970,00
	10.670,00	2.090,00	2.970,00
	9.900,00	2.090,00	2.970,00
	9.130,00	2.090,00	2.970,00
12°	9.130,00	1.160,00	2.970,00
	8.580,00	1.160,00	2.970,00
	8.030,00	1.160,00	2.970,00
	7.700,00	1.160,00	2.970,00
	7.370,00	1.160,00	2.970,00
13°	7.370,00	1.540,00	2.970,00
	7.040,00	1.540,00	2.970,00
	6.600,00	1.540,00	2.911,50
	6.160,00	1.540,00	2.812,50
	5.720,00	1.540,00	2.713,50

6796

=====

Personale subalterno effettivo

=====

Qualifica	Stipendio annuo lordo	Supplemento serv. attivo	Assegno temporaneo di guerra annuo lordo
Usciere Capo	9.240,00	1.320,00	2.970,00
	8.690,00	1.320,00	2.970,00
	8.140,00	1.320,00	2.970,00
	7.700,00	1.320,00	2.970,00
	7.370,00	1.320,00	2.970,00
Usciere	7.370,00	990,00	2.961,00
	7.260,00	990,00	2.930,25
	6.930,00	990,00	2.862,00
	6.490,00	990,00	2.763,00
	6.160,00	990,00	2.680,75
Inserviente	6.160,00	770,00	2.639,25
	5.940,00	770,00	2.584,75
	5.500,00	770,00	2.490,75
	5.060,00	770,00	2.391,75
	4.510,00	770,00	2.268,00

Usciere Capo

9.240,00	1.320,00	2.970,00
8.690,00	1.320,00	2.970,00
8.140,00	1.320,00	2.970,00
7.100,00	1.320,00	2.970,00
7.370,00	1.320,00	2.970,00

Usciere

7.370,00	990,00	2.961,00
7.260,00	990,00	2.930,25
6.930,00	990,00	2.882,00
6.490,00	990,00	2.763,00
6.160,00	990,00	2.680,75

Inserviente

6.160,00	770,00	2.639,25
5.940,00	770,00	2.584,75
5.500,00	770,00	2.490,75
5.060,00	770,00	2.391,75
4.510,00	770,00	2.268,00

6795

ALLIGATO N.4

Aggiunta di famiglia annua lorda dovuta al personale di ruolo

Gruppi A, B, C dal Grado 5° al 13°

Personale femminile coniugato di cui art.4 R.D.L. 24-3-1941 n.203

1.980,00

Coniugato senza prole minorenni

3.267,00

Coniugato o vedovo con:

1 figlio minorenni	3.920,40
2 figli minorenni	4.573,80
3 " "	5.227,20
4 " "	6.534,00
5 " "	7.840,80
6 " "	9.147,60
7 " "	10.454,40
8 " "	11.761,20
9 " "	13.068,00

Aggiunta di famiglia al personale subalterno di ruolo- lorda annua -

Coniugato senza prole minorenni

2.940,30

Coniugato o vedovo con :

1 figlio minorenni	3.484,80
2 figli minorenni	4.029,30
3 " "	4.573,80
4 " "	5.662,80
5 " "	6.751,80
6 " "	7.840,80
7 " "	8.929,80
8 " "	10.018,80
9 " "	11.107,80

ALLIGATO N.5

Personale avventizio

=====

Categoria	Stipendio annuo lordo	Assegno temporaneo di guerra annuo lordo
1.a	11.088,00	2.970,00
2.a	9.240,00	2.970,00
3.a	6.930,00	2.639,40
4.a	5.148,00	2.238,00
Aggiunta di famiglia lorda annua al personale avventizio di 1.a, 2.a, e 3.a categoria		
Personale femminile coniugato		
		990,00
Coniugato senza prole minorenni		
		1.980,00
Coniugato o vedovo con:		
1 figlio minorenni		2.376,00
2 figli minorenni		2.772,00
3 " "		3.168,00
4 " "		3.960,00
5 " "		4.752,00
6 " "		5.544,00
7 " "		6.336,00
8 " "		7.128,00
9 " "		7.920,00
Aggiunta di famiglia lorda annua al personale avventizio di 4.a categoria		

Coniugato senza prole minorenni

1.702,00

Coniugato o vedovo con:

1 figlio minorenni	2.098,80
2 figli minorenni	2.415,60
3 " "	2.732,40
4 " "	3.366,00
5 " "	3.999,60
6 " "	4.633,20
7 " "	5.266,80

Categoria	Stipendio annuo lordo	Assegno temporaneo di guerra annuo lordo
1.a	11.000,00	2.970,00
2.a	9.240,00	2.970,00
3.a	6.930,00	2.639,40
4.a	5.148,00	2.238,00
Aggiunta di famiglia lorda annua al personale avventizio di 1.a, 2.a, e 3.a categoria		
Personale femminile coniugato		
		990,00
Coniugato senza prole minorenni		
Coniugato o vedovo con:		1.980,00
1 figlio minorenni		2.376,00
2 figli minorenni		2.772,00
3 " "		3.168,00
4 " "		3.560,00
5 " "		4.752,00
6 " "		5.544,00
7 " "		6.336,00
8 " "		7.128,00
9 " "		7.920,00
Aggiunta di famiglia lorda annua al personale avventizio di 4.a categoria		
Coniugato senza prole minorenni		
Coniugato o vedovo con:		1.782,00
1 figlio minorenni		2.098,80
2 figli minorenni		2.412,60
3 " "		2.732,40
4 " "		3.366,00
5 " "		3.999,60
6 " "		4.633,20
7 " "		5.266,00
8 " "		5.900,40
9 " "		6.534,80

6793

ALLEGATO N. 6

Indennità di bombardamento o di allarme

Col R.D.L. 16 dicembre 1942, n. 1490, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 31 dicembre 1942, n. 309, al personale statale, ivi compreso quello salariato, e a quello degli enti ausiliari dello Stato in servizio nelle località in cui fu reso necessario, a seguito di offese belliche nemiche, lo sfollamento della popolazione civile, venne concessa: una indennità giornaliera in misura pari ad un terzo della diaria di missione del primo mese, aumentata della metà dell'aggiunta di famiglia o dell'indennità temporanea mensile di caroviveri.

Tale indennità è dovuta a tutto il personale civile ed a quello salariato in attività di servizio (escluso quello in aspettativa per motivi di salute o di famiglia, o in congedo straordinario o assente per malattia oltre il primo mese o comunque assente senza assegni o retribuzione, ovvero in posizione analoga del personale salariato) di ruolo e non di ruolo, abbia o non abbia persone di famiglia conviventi a carico.

L'esclusione per altro non riguarda il personale assente per ferie o lesioni riportate a causa di servizio o di offese belliche.

La tabella per detta indennità è la seguente: (come da R.D.L. 27 febbraio 1942 n. 16)

Grado	Diaria di missione intera	Diaria di missione nella misura di 1/3
5°	100,00	33,33
6°	90,00	30,00
7°	80,00	26,66
8°	70,00	23,33
9°	60,00	20,00
10°	55,00	18,33
11°	50,00	16,66
12°	45,00	15,00
13°		

zio nelle località in cui fu reso necessario, a seguito di crisi belliche nemiche, lo sfollamento della popolazione civile, venne concessa: una indennità giornaliera in misura pari ad un terzo della diaria di missione del primo mese, aumentata della metà dell'aggiunta di famiglia o dell'indennità temporanea mensile di caroviventi.

Tale indennità è dovuta a tutto il personale civile ed a quello salariato in attività di servizio (escluso quello in aspettativa per motivi di salute o di famiglia, o in congedo straordinario o assente per malattia oltre il primo mese o comunque assente senza assegni o retribuzione, ovvero in posizione analogica del personale salariato) di ruolo e non di ruolo, abita o non abbia persone di famiglia conviventi a carico.

L'esclusione per altro non riguarda il personale assente per ferie o lesioni riportate a causa di servizio o di crisi belliche.

La tabella per detta indennità è la seguente: (come da R.D.L. 27 febbraio 1942 n. 16)

Grado	Diaria di missione intera	Diaria di missione nella misura di 1/3
5°	100,00	33,33
6°	90,00	30,00
7°	80,00	26,66
8°	70,00	23,33
9°	60,00	20,00
10°	55,00	18,33
11°	50,00	16,66
12°	45,00	15,00
13°		

6792

MINISTERO DELLE CORPORAZIONI
DIREZIONE GEN. DEL COMMERCIO

Servizio Centrale dei Consigli e
degli Uffici Provinciali delle
Corporazioni

Prot. N. 4162/19441

ROMA 2 OTTOBRE 1942

ai Presidenti dei Consigli
Provinciali delle Corporazioni del
REGNO

Oggetto: Premio di operosità e rendimento

C I R C O L A R E N. 95

Com'è noto coll'art. 4 del R.D. L. 29.8.1942 XX n. 1011, pubblicato sulla G.U. n. 217, del 15.9.1942 XX, sono state stabilite le nuove misure per i premi di operosità e rendimento da corrispondersi al personale delle diverse categorie, con decorrenza 1° agosto 1942 XX, in sostituzione di quelle fissate dall'art. 4 del R.D. L. 27 giugno 1937 XV n. 1033, convertito nella legge 30 dicembre 1937 XVI n. 2322.

Le nuove misure sono le seguenti:

- a) per il personale dei gradi VII e inferiori, appartenente rispettivamente ai gradi A, B, C, e sumalterna L. 4, L. 3, 12, L. 3, 20, e L. 3, 22;
- b) per il personale non di ruolo appartenente rispettivamente ai gruppi A, B, C, e sumalterna, L. 3, 20, L. 3, 25, L. 3, 20, e L. 2, 75.

Per quanto riguarda i funzionari di grado superiore al VII°, secondo le istruzioni impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri i compensi eventualmente da attribuirsi non potranno, ragguagliati al mese, superare i seguenti importi.

Grado VI L. 200-
" " 600
" " 600

Le dette misure, s'intendono al lordo delle ritenute di legge.

La corresponsione dei premi suddetti va effettuata, come le vigenti norme prescrivono, in relazione alle speciali caratteristiche del lavoro compiuto, oppure alla maggiore opera effettivamente prestata.

Le maggiori prestazioni potranno essere determinate:

- a) in base a cottimi;
- b) in base alle ore di servizio oltre l'orario normale;
- c) in base alla intensificazione di lavoro e conseguente effettivo maggiore rendimento, valutato e riconosciuto dai capi di ufficio, nei servizi in cui tale intensificazione può dare risultati produttivi.

Considerate le accresciute esigenze di servizio nelle attuali circostanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha stabilito che l'attribuzione dei premi, per una misura non eccedente le 30 ore mensili, può avere luogo con carattere di generalità nel riguardo del personale dipendente, esclusi coloro che diano prova di negligenza o di scarso attaccamento al proprio dovere, restando inteso che le ulteriori concessioni, entro il limite massimo complessivo risultante dal computo di cui al

Com'è noto coll'art. 4 del R.D.L. 29.6.1942 XX n. 1011, pubblicato sulla G.U. n. 211, del 15.9.1942 XX, sono state stabilite le nuove misure per i premi di operosità e rendimento da corrispondersi al personale delle diverse categorie, con decorrenza 1° agosto 1942 XX, in sostituzione di quelle fissate dall'art. 4 del R.D.L. 27 giugno 1937 XV n. 1033, convertito nella legge 30 dicembre 1937 XVI n. 2322.

Le nuove misure sono le seguenti:

a) per il personale dei gradi VII e inferiori, appartenente rispettivamente ai gradi A, B, C, e subalterni L. 4, L. 3, 12, L. 3, 20, e L. 3, 22;

b) per il personale non di ruolo appartenente rispettivamente ai gruppi A, B, C, e subalterni, L. 3, 20, L. 3, 22, L. 3, 20, e L. 2, 12.

Per quanto riguarda i funzionari di grado superiore al VII°, secondo le istruzioni impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri i compensi eventualmente da attribuirsi non potranno, raggiunti al mese, superare i seguenti importi.

Grado VI L. 500-
" " 600

Le dette misure, s'intendono al lordo delle ritenute di legge.

La corrispondenza dei premi suddetti va effettuata, come le vigenti norme prescrivono, in relazione alle speciali caratteristiche del lavoro compiuto, oppure alla maggiore opera effettivamente prestata.

Le maggiori prestazioni potranno essere determinate:

- a) in base a cottimi;
- b) in base alle ore di servizio oltre l'orario normale;
- c) in base alla intensificazione di lavoro e conseguente effettivo maggiore rendimento, valutato e riconosciuto dai capi di Ufficio, nei servizi in cui tale intensificazione può dare risultati positivi.

Considerate le accresciute esigenze di servizio nelle attuali circostanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha stabilito che l'attribuzione dei premi, per una misura non eccedente le 30 ore mensili, può avere luogo con carattere di generalità nel riguardo del personale dipendente, esclusi coloro che diano prova di negligenza o di scarso attaccamento al proprio dovere, restando inteso che le ulteriori concessioni, entro il limite massimo complessivo risultante dal computo di 120 o di 90 ore mensili, rispettivamente per gli impiegati e per i subalterni, debitamente autorizzati, dovranno corrispondere ad una attenta ed utile valutazione delle maggiori prestazioni dei singoli impiegati.

Le istruzioni di cui sopra sono applicabili tanto al personale statale, quanto a quello consiliare, di ruolo e non di ruolo nelle misure innanzi specificate.
Si prega accusare ricevuta.

P. IL MINISTRO
AMICUCCI

ALLEGATO N. 2

Premi di nuzialità e natalità

Per la corrispondenza dei premi demografici al personale consi-
gliare si tiene presente il Regio Decreto del Capo del governo del
7 marzo 1930 che qui si trascrive:

" visto l'art. 5 del R. Decreto-legge 6 febbraio 1936-XIV, n. 236, con
il quale viene delegato al Capo del governo a stabilire le norme per
l'erogazione dei premi di nuzialità e natalità e la compilazione ed
approvazione dei rendiconti della relativa spesa.

ART. 1.- Al personale delle P.M.A. in S.P.E. e agli impiegati e sala-
riati di ruolo delle Amministrazioni statali possono essere concesse,
per i matrimoni contratti a decorrere dal 1° Marzo 1935-XIII e per i
figli nati dalla stessa data, premi demografici in misura non superio-
re alle somme sottoriducate:

Premi di nuzialità

Ufficiali

Impiegati di Gruppo A

" " B

" " C

salariati e personale assimilato

Premi di natalità

Parti semplici: 1° figlio

2° "

3° "

4° "

5° "

6° "

ed oltre

Parti gemini e trigemini: 1° e 2° figlio

2° e 3° "

3° e 4° "

4° e 5° "

5° e 6° "

6° e 7° "

ed oltre

1° e 2° e 3° figlio

2° e 3° e 4° "

3° e 4° e 5° "

4° e 5° e 6° "

5° e 6° e 7° "

6° e 7° e 8° "

ed oltre

Per gli impiegati avventizi di 18, 2a e 3a categoria il premio di nu-

L.	3000
"	4000
"	3000
"	2000
"	1500

L.	400
"	600
"	1000
"	1500
"	2500
"	3000

"	1000
"	1600
"	2500
"	4000
"	5500

"	6700
"	2000
"	3100
"	5000
"	7000
"	8500
"	9000

il quale viene delegato il capo del governo a stabilire le norme per l'erogazione dei premi di nuzialità e natalità e la compilazione ed approvazione dei rendiconti della relativa spesa.

Art. 1.- Al personale delle P.M.A.A. in S.P.E. e agli impiegati e salariati di ruolo delle Amministrazioni statali possono essere concesse, per i matrimoni contrattati a decorrere dal 1° Marzo 1935-XIII e per i figli nati dalla stessa data, premi demografici in misura non superiore alle somme sottoindicate:

Premi di nuzialità

Ufficiali

Impiegati di gruppo A

" " B

" " C

salariati e personale assimilato

Premi di natalità

Parti semplici: 1° figlio

2° "

3° "

4° "

5° "

6° "

ed oltre

Parti gemini e trigemini: 1° e 2° figlio

2° e 3° "

3° e 4° "

4° e 5° "

5° e 6° "

6° e 7° " ed oltre

1°, 2° e 3° figlio

2°, 3° e 4° "

3°, 4° e 5° "

4°, 5° e 6° "

5°, 6° e 7° "

6°, 7° e 8° "ed oltre"

Per gli impiegati avventurati al 12, 22 e 32 categoria il premio di nuzialità non supera la somma di L.2000.-

L. 2000
" 4000
" 3000
" 2000
" 1500

L. 400
" 600
" 1000
" 1500
" 2500
" 3000

" 1000
" 1000
" 2500
" 4000
" 5500
" 6700
" 2000
" 3100
" 5000
" 1000
" 8500
" 9000

Alligato n.9

AUMENTO DISPOSTO DALL'ORDINE REGIONALE N.2

Gli aumenti, da cui all'ordine Regionale N.2, sono stati calcolati -
congiungendo lo stipendio, il supplemento di servizio attivo, l'assegno
temporaneo di guerra, l'aggiunta di famiglia e l'indennità di allarme -
nelle misure disposte dall'art.4 della predetta ordinanza e precisamente:
sulle prime L.1.000 - al mese (o frazione di L.1.000- mensili) 70 per
cento di aumento; sulle seconde L.1.000 al mese (o frazione di L.1000-
mensili) 60 per cento di aumento; sulle terze L.1.000 al mese (o fra-
zione di L. 1.000 mensili) 30 per cento di aumento; sulle quarte lire
1000- al mese (o frazione di L.1.000 mensili) L.20 per cento di aumen-
to; sulle quinte L.1.000 al mese o frazione di L.1.000 mensili) L.10 per
cento di aumento.

Per quegli stipendi o salari che eccedono le L.5.000 al mese, vi sarà
un aumento massimo di L.1.900.

6819

Per il personale effettivo, sulle competenze lorde- detratte la quota per il trattamento di quiescenza (6% sul solo stipendio pensionabile)- vengono erettuate le seguenti ritenute:

- 1) Ritenute erariale 9,10 % (6% per ricchezza mobile, 1% per complementare e 0,10 per CC.AA.)
- 2) Ente nazionale di previdenza in ragione di L.1,25%
- 3) Recupero somme pagate in più su indennità di allarme nei mesi di dicembre e gennaio

Per il personale avventizio, sullo stipendio lordo, detratte la quota per l'assicurazione sociale, vengono erettuate le seguenti ritenute:

- 1) Ritenute erariale 9,10 % (0% per ricchezza mobile, 1% per imposta complementare e 0,10% per CC.AA.)
- 2) Ente nazionale di previdenza in ragione dell'1,25%
- 3) Recupero somme pagate in più su indennità di allarme nei mesi di dicembre e gennaio.

6783

CONSIGLIO PROVINCIALE DELLE CORPORAZIONI DI NAPOLI

REGOLAMENTO PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEL CONSIGLIO PROVINCIALE DELLE CORPORAZIONI DI NAPOLI

Approvato dal Comitato di Presidenza con deliberazione N. 473 del 22-7-939-XVII
Ratificato dal Consiglio Generale con deliberazione N. 278 del 27-4-940-XVIII

CONFORME AL REGOLAMENTO TIPO

Approvato con Decreto Ministeriale 26 maggio 1937-XV

NAPOLI 1942 - XX
ARTI GRAFICHE LA NUOVISSIMA
PORTAMEDINA, 44
TEL. 22832

6787

CONSIGLIO PROVINCIALE DELLE CORPORAZIONI DI NAPOLI

REGOLAMENTO PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEL CONSIGLIO PROVINCIALE DELLE CORPORAZIONI DI NAPOLI

Approvato dal Comitato di Presidenza con deliberazione N. 473 del 22-7-939-XVII
Ratificato dal Consiglio Generale con deliberazione N. 278 del 27-4-940-XVIII

CONFORME AL REGOLAMENTO TIPO

Approvato con Decreto Ministeriale 26 maggio 1937 - XV

NAPOLI 1942 - XX
ARTI GRAFICHE LA NUOVISSIMA
PORTAMEDINA, 44
TEL. 22832

6786

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Il personale dell'Ufficio provinciale delle Corporazioni di Napoli, ad esclusione del Direttore, del Sostituto Direttore, del Capo del Servizio statistica e del Capo della Ragioneria, fa parte dei ruoli consiliari secondo la tabella allegata al presente regolamento.

Il personale anzidetto è alla diretta dipendenza del Direttore dell'Ufficio.

Art. 2

Per determinare la gerarchia tra gli appartenenti a ciascun gruppo del ruolo consiliare si applicano le norme stabilite al riguardo per gli impiegati dello Stato.

Art. 3

Il personale del ruolo consiliare è distinto in tre gruppi: gruppo A, gruppo B, gruppo C, ed in personale subalterno, giusta la tabella allegata al presente regolamento.

Al personale suddetto spetta il trattamento economico annesso ai gradi statali, corrispondenti a quelli dei ruoli stabiliti con la tabella allegata.

INIZIO DEL RAPPORTO D'IMPIEGO E CARRIERA

Art. 4

L'assunzione del personale dei gruppi A, B e C è effettuata ai posti vacanti del grado iniziale di ciascun ruolo mediante concorso per esame secondo le norme stabilite dal presente regolamento.

L'assunzione del personale subalterno ha luogo per scelta fra coloro che abbiano i requisiti richiesti dal successivo art. 5 e dalla lettera d) dell'art. 6.

Art. 5

Per partecipare ai concorsi a posti del ruolo consiliare è necessario:

- 1) essere cittadino italiano, godere dei diritti politici, essere di buona condotta morale, civile e politica, giusta valutazione a giudizio insindacabile dell'Amministrazione;
- 2) essere iscritto al Partito Nazionale Fascista;
- 3) aver compiuto, alla data del decreto che bandisce il concorso, l'età di 18 anni e non aver superato quella di 30 anni per i concorsi di gruppo A, di 28 per quelli di gruppi B e di 25 per quelli di gruppo C.

Tale limite massimo è elevato di 5 anni per coloro che abbiano prestato servizio militare durante la guerra 1915-1918 e per coloro che hanno partecipato nei reparti mobilitati delle Forze Armate dello Stato alle operazioni militari svoltesi nelle Colonie dell'Africa Orientale del 3 Ottobre 1935-XIII al 5 Maggio 1936-XIV.

Il limite massimo di età per l'ammissione al concorso per posti di ruolo è prorogato al 39° anno per i decorati al valor militare, nonché per i mutilati ed invalidi di guerra o per la Causa nazionale.

Per coloro che risultino regolarmente iscritti al Partito Nazionale Fascista prima del 28 Ottobre 1922, il limite è elevato di altri 4 anni.

Nessun limite di età è prescritto per gli aspiranti che siano titolari di posti di ruolo presso altri Consigli provinciali delle corporazioni.

- 4) Essere di sana e robusta costituzione ed esente da difetti od imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.

Art. 6

Per l'ammissione nei posti del ruolo consiliare è richiesto inoltre il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- a) per il gruppo A: laurea in giurisprudenza, oppure laurea in scienze sociali o in scienze politiche, ovvero laurea in scienza economica e commerciali o in economia e diritto o in scienze consolari, ovvero titoli equipollenti rilasciati da RR. Istituti Superiori di scienze

economiche e commerciali o dalle analoghe Facoltà annesse alle RR. Università.

Il Consiglio tuttavia potrà ammettere a concorso laureati di altre Facoltà qualora lo richiedano speciali esigenze tecniche.

b) per il gruppo B: diploma di licenza di Istituto medio di secondo grado o corrispondenti diplomi ai termini del R. D. 6 Maggio 1923 n° 1054 e della legge 15 Giugno 1931, n° 889.

Nei bandi di concorso sarà determinato di volta in volta quale dei suddetti diplomi dovrà essere posseduto dagli aspiranti.

c) per il gruppo C: diploma di ammissione ai corsi superiori dell'istituto tecnico o dell'istituto magistrale, al liceo scientifico, al ginnasio superiore, conseguito in un Istituto Regio o pareggiato, oppure diploma di licenza di scuola secondaria di avviamento professionale, Regia o pareggiata, diploma di licenza tecnica o complementare o di licenza di scuola professionale di secondo grado, anche conseguito ai termini dei precedenti ordinamenti scolastici, in una Scuola Regia o pareggiata.

d) Per il personale subalterno è richiesta almeno la licenza elementare inferiore.

Art. 7

Gli esami di concorso a posti del ruolo consiliare dei gruppi A, B, e C, sono banditi con provvedimento da pubblicarsi all'albo e nel bollettino del Consiglio non meno di due mesi prima della data stabilita per l'inizio delle prove scritte.

Entro lo stesso termine sarà data notizia del bando nella Gazzetta Ufficiale del Regno e almeno in un giornale quotidiano.

Il bando, da approvarsi dal Ministero delle corporazioni, deve indicare:

- a) il numero dei posti messi a concorso;
- b) i documenti prescritti per l'ammissione;
- c) la sede in cui avranno luogo le prove d'esame, indicando per quelle scritte la rispettiva data;
- d) il programma degli esami scritti e di quelli orali;
- e) la data di scadenza del concorso;
- f) ogni altra notizia o prescrizione ritenuta opportuna.

Art. 8

Il Ministro per le Corporazioni, su proposta del Prefetto Presidente del Consiglio delle Corporazioni, con provvedimento non motivato e insindacabile, può negare l'ammissione al concorso.

Art. 9

La Commissione esaminatrice è nominata con deliberazione del Comitato di Presidenza da approvarsi dal Ministero delle corporazioni.

Un impiegato di gruppo A del ruolo consiliare di grado non superiore al nono assume le funzioni di segretario.

Per le modalità del concorso saranno osservate in quanto applicabili le disposizioni degli articoli 35 e seguenti del R. D. 30 Dicembre 1923, n° 2960, sullo stato giuridico degli impiegati dello Stato.

Art. 10

Fermi i diritti concessi agli invalidi di guerra dalla legge 21 Agosto 1921, n° 1312, e dai RR. DD. legge 2 Dicembre 1935, n° 2111 e 2 Giugno 1936, n° 1172, per le assunzioni a posti del ruolo consiliare sono preferiti a parità di merito:

- 1° gli insigniti di medaglie al valor militare;
- 2° i mutilati o invalidi di guerra e mutilati o invalidi per la Causa Fascista e per la difesa delle Colonie dell'Africa Orientale;
- 3° gli orfani di guerra o dei Caduti per la Causa Fascista e per la difesa delle Colonie dell'Africa Orientale;
- 4° i feriti in combattimento nonchè quelli per la Causa Fascista quando siano in possesso del relativo brevetto e risultino iscritti ininterrottamente al Partito Nazionale Fascista dalla data dell'evento che fu causa della ferita;
- 5° gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra e coloro che siano in possesso del brevetto di partecipazione alla Marcia su Roma, purchè ininterrottamente iscritti ai Fasci di combattimento da data anteriore al 28 Ottobre 1922;
- 6° i figli degli invalidi di guerra, degli invalidi per la Causa Fascista e degli invalidi per la difesa delle Colonie dell'Africa Orientale;

7° le madri, le vedove non rimaritate e le sorelle, vedove o nubili, dei Caduti in guerra o per la Causa Fascista o per la difesa delle Colonie dell' Africa Orientale;

8° coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti o che risultino regolarmente iscritti ai Fasci di combattimento da data anteriore al 28 Ottobre 1922 o che abbiano partecipato nei reparti mobilitati delle Forze Armate dello Stato alle operazioni svoltesi nelle Colonie dell' Africa Orientale dal 3 Ottobre 1935-XIII al 5 Maggio 1936-XIV;

9° coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno presso un Consiglio provinciale delle corporazioni;

10° coloro che rivestano la qualifica di Ufficiale di complemento, ferme le eccezioni previste dall'art. 10 del R. D. 31 Dicembre 1923, n° 3224, nei confronti di coloro che non abbiano potuto frequentare i corsi allievi ufficiali perchè non idonei fisicamente, o degli iscritti alla leva di mare che non abbiano potuto conseguire il grado di Ufficiale di complemento per ragioni indipendenti dalla loro volontà;

11° i coniugati con riguardo al numero dei figli.

Fra i concorrenti che appartengono ad una delle categorie indicate ai numeri 1° a 10° hanno la precedenza, nelle categorie medesime, salvo le eccezioni predette, i coniugati, e fra questi coloro che hanno maggior numero di figli.

In via subordinata, nelle categorie indicate ai numeri 1° a 8° e ai numeri 10° e 11° hanno la precedenza coloro che prestino, comunque, lodevole servizio nelle Amministrazioni dello Stato.

Quando la precedenza non può essere stabilita in base alle norme suindicate per parità di requisiti, essa è determinata dalla età.

Si applicano in ogni caso le disposizioni dell'art. 1 della legge 6 Giugno 1929, n° 1024, sull'incremento demografico, modificato dalla legge 26 Maggio 1930, n° 706.

Art. 11

La nomina degli impiegati o subalterni avviene con deliberazione del Comitato di Presidenza approvata dal Ministero delle

Corporazioni ed acquista carattere di stabilità dopo un semestre di esperimento, prorogabile per un altro semestre.

La mancata conferma alla fine del periodo di esperimento deve risultare da deliberazione adottata dal Comitato di Presidenza prima della scadenza del semestre.

Il provvedimento è definitivo.

Durante il periodo di prova è corrisposto al personale consiliare un assegno mensile nei limiti ed alle condizioni stabilite in materia per gli impiegati statali di uguale gruppo.

Art. 12

La nomina dell'impiegato di ruolo in prova, quando questi sia stato autorizzato per giustificato motivo, ad assumere servizio con ritardo sul termine prefissogli, decorre, agli effetti economici, dal giorno dell'inizio effettivo del servizio.

Art. 13

Gli impiegati o subalterni del ruolo consiliare, nominati in via di esperimento, fanno la promessa solenne e quando abbiano conseguito la stabilità prestano il giuramento, secondo le modalità stabilite dal R. D. 30 Dicembre 1923, n° 2960.

La promessa e il giuramento vanno pronunciati dinanzi al Direttore dell'Ufficio alla presenza di due testimoni.

Art. 14

Per ogni impiegato o subalterno è tenuto dall'Ufficio uno stato matricolare conforme a modello approvato dal Ministero delle corporazioni.

L'impiegato o subalterno ha l'obbligo di comunicare all'Ufficio tutte le variazioni che avvengono nel suo stato di famiglia.

Art. 15

Sono applicabili agli impiegati del ruolo consiliare le incompatibilità previste dal R. D. 30 Dicembre 1923, n° 2960, sullo stato giuridico degli impiegati dello Stato.

Art. 16

Per ciascun impiegato o subalterno sono compilate dal Direttore dell'Ufficio entro il mese di Gennaio di ogni anno le note di qualifica per l'anno precedente su modello approvato dal Ministero delle Corporazioni.

Art. 17.

I posti di ruolo consiliare che si rendono vacanti nei gradi non iniziali, vengono conferiti su deliberazione del Comitato di Presidenza per promozione tra gli impiegati del grado immediatamente inferiore dello stesso gruppo che siano in possesso, a giudizio insindacabile del Comitato predetto, dei requisiti necessari.

Per essere promuovibile occorre avere conseguito nell'ultimo triennio qualifiche non inferiori a distinto e nei due anni precedenti all'ultimo triennio qualifiche non inferiori a buono.

Tuttavia la promozione al grado 8° nel gruppo A e al grado 9° nel gruppo B sarà subordinata in ogni caso all'esito favorevole di un esame d'idoneità. L'ammissione all'esame è subordinata al possesso delle qualifiche di cui al comma precedente. Per la costituzione della Commissione esaminatrice si applicano le disposizioni del 1° e 2° comma dell'art. 9.

Per la progressione in carriera del personale consiliare saranno osservate le norme e le condizioni vigenti in materia per i dipendenti statali.

Art. 18

Ferme restando per la promozione al grado 8° per il gruppo A e al grado 9° per il gruppo B le disposizioni dei due ultimi comma dell'articolo precedente, qualora posti vacanti di ruolo consiliare di grado non iniziale non possano essere coperti per promozione tra gli impiegati di questo Consiglio, è in facoltà del Consiglio, previa autorizzazione del Ministro per le Corporazioni, di indire per i detti posti un concorso per titoli tra gli impiegati di ruolo degli altri Consigli, che appartengano allo stesso gruppo e che abbiano grado eguale o immediatamente inferiore a quello posto a concorso.

Qualora i vincitori del concorso abbiano grado uguale a quello posto a concorso conserveranno l'anzianità del grado già acquisita nel Consiglio di provenienza limitatamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio.

Art. 19

Il Ministero delle Corporazioni può disporre, anche a richiesta degli interessati, il passaggio degli impiegati e dei subalterni dal ruolo di questo Consiglio a quello di altro Consiglio. Tale passaggio si effettua soltanto fra i gruppi e gradi corrispondenti, e sarà in ogni caso subordinato al consenso di questo o dell'altro Consiglio interessato.

L'impiegato che sia passato nel ruolo di questo Consiglio, a' sensi del presente articolo, conserva l'anzianità del grado già acquisito in conformità di quanto è stabilito nell'ultimo comma dell'articolo precedente per i passaggi per concorso.

Art. 20

In caso di trasferimento è dovuta all'impiegato o subalterno una indennità nella misura stabilita per i dipendenti statali di grado corrispondente. La spesa è ripartita in parti uguali fra questo e l'altro Consiglio interessato.

Nessuna indennità è dovuta quando il trasferimento venga disposto ad istanza dell'impiegato o subalterno.

CESSAZIONE DEL RAPPORTO D'IMPIEGO

Art. 21

Le dimissioni di un impiegato dall'Ufficio devono essere presentate per iscritto; non hanno effetto se non sono accettate.

L'impiegato che si è dimesso è obbligato a proseguire nell'adempimento dei lavori di ufficio finchè non gli è partecipata l'accettazione delle dimissioni. L'accettazione può essere ritardata o rifiutata per gravi motivi di servizio e può essere altresì rifiutata qualora trovasi in corso procedimento disciplinare a carico dell'impiegato.

È dichiarato di ufficio dimissionario l'impiegato:

- 1) che perda la cittadinanza italiana;
- 2) che accetti una missione od un impiego da un governo straniero senza essere stato debitamente autorizzato;
- 3) che, senza giustificato motivo, non assuma o non riassuma servizio entro il termine prefisso, ovvero stia assente dall'ufficio per un periodo superiore ai dieci giorni;
- 4) è anche dichiarato dimissionario, senza pregiudizio della azione penale, l'impiegato che volontariamente abbandoni l'ufficio o presti l'opera propria in modo da interrompere o turbare la continuità o la regolarità del servizio, o che si renda istigatore di tale turbamento.

Nel caso di cui al n° 4, il Prefetto Presidente del Consiglio, considerate le condizioni individuali e le personali responsabilità, può applicare invece la sospensione dal grado con privazione dello stipendio, l'esclusione definitiva dalla promozione, il ritardo della promozione o dell'aumento periodico di stipendio, la revoca dell'impiego.

In ogni caso l'impiegato di cui sopra è sospeso dallo stipendio per la durata dell'infrazione ai suoi doveri di ufficio, mediante deliberazione del Prefetto Presidente e previo accertamento dell'infrazione stessa da parte del Direttore dell'Ufficio.

Art. 22

Le dimissioni volontariamente presentate da un impiegato o da un subalterno che non sia incorso in alcun demerito danno diritto al riscatto della polizza per la parte di pertinenza dell'impiegato o del subalterno, e cioè in relazione ai contributi da esso versati.

Quelle dichiarate di ufficio o volontariamente presentate da un impiegato o subalterno che abbia demeritato, come pure la revoca o la destituzione, fanno perdere ogni diritto al trattamento di quiescenza e la polizza sarà riscattata a favore del Consiglio.

Art. 23

Gli impiegati del ruolo consiliare possono essere in qualunque tempo licenziati per soppressione di posto o riduzione di organico.

È dispensato dal servizio l'impiegato che sia stato riconosciuto inabile per motivi di salute e quello che dia scarso rendimento.

È dispensato altresì l'impiegato inetto alle mansioni del suo grado a meno che l'Amministrazione ritenga di poterlo utilizzare nel disimpegno delle mansioni del grado immediatamente inferiore. In tale caso spetta all'impiegato lo stipendio assegnato a questo ultimo grado, in base all'anzianità della nomina al grado stesso comprendendovi, comunque, il periodo compiuto nel grado superiore.

La dispensa è pure deliberata, previa approvazione del Ministro per le Corporazioni, quando sia necessaria nell'interesse del servizio.

La dispensa è disposta con decreto del Prefetto su conforme deliberazione motivata del Comitato di Presidenza; il provvedimento è definitivo.

Nei casi di dispensa determinata da inabilità fisica la deliberazione deve essere preceduta da visita medica collegiale.

Nei casi di dispensa di cui al 2° e 3° comma l'impiegato può chiedere di essere sentito personalmente dal Comitato di Presidenza.

Art. 24

L'impiegato o subalterno, che per manifestazioni compiute in ufficio o fuori d'ufficio, non dia piena garanzia di un fedele adempimento dei suoi doveri o si ponga in condizioni di incompatibilità con le direttive politiche del Governo, è dispensato dal servizio.

La dispensa in tale caso è deliberata, su proposta del Prefetto Presidente, dal Ministro per le Corporazioni, con provvedimento definitivo.

Art. 25

In caso di vacanza di posto determinata da mancata conferma dopo il periodo di esperimento o da licenziamento o dimissioni di ufficio o dispensa dal servizio, il Consiglio, anziché far luogo alla conseguente promozione o nomina, potrà affidare le relative funzioni ad un impiegato anche di grado inferiore o se trattasi di grado iniziale, assumere personale non di ruolo alle condizioni di cui al Decreto 4 Febbraio 1937-XI, n° 100.

COMMISSIONE DI DISCIPLINA

Art. 26

Per gli impiegati del ruolo consiliare è istituita un' unica Commissione di disciplina presso il Ministero delle Corporazioni, composta del Capo del Servizio Centrale dei Consigli e Uffici provinciali delle Corporazioni che la presiede, di un direttore degli Uffici Provinciali delle Corporazioni e di un funzionario dei ruoli consiliari del grado più elevato. Questi ultimi due sono nominati di anno in anno, con vita presso l'Istituto Nazionale delle Assicurazioni.

Un funzionario del Ministero delle Corporazioni di grado non inferiore al 9° disimpegna le funzioni di segretario.

TRATTAMENTO DI QUIESCENZA

Art. 27

Il Consiglio provvede al trattamento di quiescenza degli impiegati o subalterni del proprio ruolo col sistema dell' assicurazione sulla vita presso l'Istituto Nazionale delle Assicurazioni.

Sono ammesse soltanto quelle forme di assicurazione che prevedono anche i casi di morte e di invalidità permanente e il Ministero delle Corporazioni può consentire che sia derogato da tale norma solo per quegli impiegati e subalterni per i quali l' Istituto anzidetto rifiutò la stipulazione di contratti per le forme di assicurazione suindicate. In questi casi possono essere ammesse altre forme di assicurazione autorizzate dal Ministero delle Corporazioni.

Il contratto di assicurazione è stipulato non appena la nomina dell' impiegato o subalterno abbia assunto carattere di stabilità.

Le polizze di assicurazione per il personale debbono essere vincolate a favore del Consiglio. Il premio è commisurato per la parte a carico del Consiglio al 10% dello stipendio dell' impiegato o subalterno (escluso il supplemento di servizio attivo), ridotto in conformità dei RR. DD. LL. 20 Novembre 1930, n° 1491 e 14 Aprile 1934, n° 561 e maggiorato secondo le norme del R. D. L. 24 Settembre 1936,

n° 1719, e del R. D. L. 27 Giugno 1937, n° 1033) e per la parte a carico dell'interessato del 6%.

I beneficiari della polizza di assicurazione non possono essere che l'assicurato ed i suoi legittimi eredi.

Il Consiglio, previa approvazione del Ministero delle Corporazioni, potrà consentire a richiesta dell'impiegato o subalterno in caso di particolari situazioni di famiglia che si deroghi a tale norma.

Art. 28

L'impiegato o subalterno che per ferite riportate o per infermità contratta, a causa unica, diretta ed immediata del servizio sia reso inabile a prestare ulteriormente servizio ha diritto di essere collocato a riposo e di conseguire il rilascio della polizza di assicurazione qualunque sia l'età e la durata dei suoi servizi.

Le polizze di assicurazione dovranno contenere una apposita clausola che consenta, in tal caso, all'impiegato o subalterno di conseguire, all'atto del collocamento a riposo, l'intero capitale assicurato.

Ove trattasi di personale soggetto all'assicurazione contro gli infortuni il capitale di copertura corrispondente alla rendita da corrispondersi dall'Infail spetterà di diritto al Consiglio.

Art. 29

Hanno diritto di essere collocati a riposo e di conseguire il rilascio della polizza di assicurazione:

a) gli impiegati o subalterni che hanno compiuto il 40° anno di servizio, ovvero i 65 anni di età con almeno 20 anni di servizio;

b) quelli che siano divenuti per infermità inabili a continuarlo o a riassumerlo;

c) quelli che fossero licenziati per soppressione o riforma di uffici. In tal caso sono altresì applicabili le norme sul collocamento in disponibilità di cui all'art. 87 del R. D. 30 Dicembre 1923, n° 2960.

Hanno pure diritto al rilascio delle polizze coloro che ottengano il passaggio nei ruoli statali del personale degli Uffici delle corporazioni, ed in tal caso il servizio prestato prima del passaggio non sarà

considerato ai fini del trattamento di quiescenza eventualmente spettante al momento del collocamento a riposo del ruolo statale.

Il rilascio della polizza quando non sia raggiunto il periodo stabilito per aver diritto alla liquidazione del trattamento assicurativo darà luogo soltanto al valore di riscatto della polizza.

Art. 30

Prima della consegna della polizza agli interessati nei casi previsti dagli articoli precedenti, dovranno essere soddisfatte le eventuali ragioni di credito del Consiglio, dipendenti da responsabilità in cui l'impiegato o subalterno possa essere incorso nell'esercizio delle sue attribuzioni o da qualsiasi altra causa.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 31

Per le aspettative ed i congedi degli impiegati e subalterni del Consiglio si osserveranno le norme degli articoli 81 e seguenti del R. D. 30 Dicembre 1923, n° 2960 sullo stato giuridico degli impiegati dello Stato.

Art. 32

Per la pignorabilità e sequestrabilità degli stipendi, e per la loro cessione si applicano agli impiegati e subalterni del Consiglio le disposizioni della legge 30 Giugno 1908, n° 335 e del Regolamento 24 Dicembre 1908, n° 576 e delle successive estensioni e modificazioni.

Art. 33

Per tutto ciò che non è disposto col presente Regolamento valgono le norme in vigore per gli impiegati dell'Amministrazione statale, intendendosi sostituito al Consiglio di Amministrazione il Comitato di Presidenza.

TABELLA ORGANICA DEL PERSONALE DI RUOLO
del Consiglio Provinciale delle Corporazioni di Napoli
 (approvata con D.M. 20 settembre 1940-XVIII)

GRUPPO A

Capi Reparti — grado VII	posti n° 4 (quattro)
Vice Capi Reparti — grado VIII	» » 5 (cinque)
Primi Segretari — grado IX	» » 7 (sette)
Segretari e Vice Segretari — gradi X e XI	» » 4 (quattro)

GRUPPO B

Vice Ragionieri Capi — grado VIII	» » 3 (tre)
Primi Ragionieri — grado IX	» » 8 (otto)
Ragionieri e Vice Ragionieri — gradi X e XI	» » 10 (dieci)

GRUPPO C

Archivisti Capi — grado IX	» » 4 (quattro)
Primi Archivisti — grado X	» » 8 (otto)
Archivisti — grado XI	» » 10 (dieci)
Applicati — grado XII	» » 14 (quattordici)
Alunni d'ordine — grado XIII	» » 8 (otto)

PERSONALE SUBALTERNO

Uscieri Capi	» » 4 (quattro)
Uscieri	» » 11 (undici)
Inservienti	» » 7 (sette)

Alligato N. 11

PERSONALE DEL CONSIGLIO IN SERVIZIO

Cognome e nome	Qualifica	Gruppo	Grado	Categoria
Fiore Vincenzo	Capo reparto	A	VII	
Cavatore Umberto	Vice Capo rep.	A	VIII	
Iansen Mario	"	A	VIII	
Gatta Francesco	"	A	VIII	
Ciocca Ugo	Primo Segretario	A	VIII	
Marinelli Ugo	Vice Capo Ragioniere	B	IX	
Rusconi Enrico	Primo Ragioniere	B	VIII	
Giraud Luigi	"	B	IX	
Belli Maria	"	B	IX	
Visconti Luigi	"	B	IX	
Formicola Giuseppina	Ragioniere	B	IX	
Pugliese Romilda	"	B	X	
Mongillo Vincenzo	"	B	X	
Cammarano Armando	"	B	X	
Sola Armida	"	B	X	
Picciarello Domenico	Primo Archivist	B	X	
Del Vita Arianna	"	C	X	
Avitabile Gilda	"	C	X	
Della Rossa Virginia	"	C	X	
Diiodato Mariacela	"	C	X	
Mellino Olga	"	C	X	
Avitabile Ida	"	C	X	
Soma Mario	Archivist	C	X	
D'Aulizio Renato	"	C	XI	
Polisiero Massimo	"	C	XI	
Romano Antonino	"	C	XI	
Buonocore Mariacela	Applicato	C	XI	
Pettigli Gabriele	"	C	XII	
Della Rossa Giovanni	"	C	XII	
Ferrara Federico	"	C	XII	
Capodanno Francesco	Usciere capo	C	XII	
Soldi Andrea	"	P.S.		
Erardi Luigi	Usciere	P.S.		
Giacquinto Venmaro	"	P.S.		
Fusco Vincenzo	"	P.S.		
Savarese Vittorio	"	P.S.		
Vellecco Umberto	"	P.S.		
Frangini Giovanni	Intervente	P.S.		
De Masi Mariacela	"	P.S.		

6728

Flore Vincenzo	Capo reparto	A	VII
Cavatore Umberto	Vice Caporep.	A	VIII
Iansen Mario	"	A	VIII
Gatta Francesco	"	A	VIII
Cioeca Ugo	Primo segretario	A	IX
Marinelli Ugo	Vice capo raglion.	B	VIII
Musconi Enrico	Primo Ragioniere	B	IX
Girani Luigi	"	B	IX
Belli Maria	"	B	IX
Visconti Luigi	"	B	IX
Formicola Giuseppina	Ragioniere	B	X
Pugliese Romilda	"	B	X
Mongillo Vincenzo	"	B	X
Gemmarano Armando	"	B	X
Sola Arnida	"	B	X
Sicuriello Domenico	Primo Archivist	C	X
Del Vita Arianna	"	C	X
Avitabile Gilda	"	C	X
Della Rossa Virginia	"	C	X
Diodato Raffaele	"	C	X
Mellino Olga	"	C	X
Avitabile Ida	"	C	X
Soma Mario	Archivista	C	XI
D'Annisio Renato	"	C	XI
Polisiero Massimo	"	C	XI
Romano Antonino	"	C	XI
Buonocore Raffaele	Applicato	C	XI
Pettigili Gabriele	"	C	XII
Della Rossa Giovanni	"	C	XII
Ferrara Federico	"	C	XII
Capodanno Francesco	Usciere capo	P.S.	XII
Soldi Andrea	"	P.S.	XII
Erardi Luigi	Usciere	P.S.	XII
Giaguanto Vemaro	"	P.S.	XII
Fusco Vincenzo	"	P.S.	XII
Savarese Vittorio	"	P.S.	XII
Vellecco Umberto	"	P.S.	XII
Frangini Giovanni	Interviente	P.S.	XII
De Rosa Raffaele	"	P.S.	XII

67728

39

Cognome e nome	Qualifica	Gruppo	Grado	Categoria
Abbate Vincenzo				Prima Categoria
Lamberti Salvatore				"
Messuri Mario				"
Iannelli Luigi				"
Masucci Fortunato				"
Caracciolo Fausta				"
Catalano Teresa				"
Guerra Mariadele				"
Mattina Cesare				"
Vinci Francesco				"
Porrelli Mario				Seconda
Marullo Gustavo				"
Di Francia Domenico				"
Montuori Alfredo				"
Calaro Maria				"
Pecora Carmela				"
Fanelli Renato				"
Fraissinet Anna				"
Latour Ello				"
Colonna Fulvio				"
Assante Elena				"
Donadio Carla				"
D'Amora Anna				"
Sapienza Giuseppe				"
Napolitano Gaetano				"
Cirillo Oiro				"
Cosentino Errica				"
Amati Angela				"
Belliazzi Mario				"
Calazza Emanuele				Terza
Dolce Mario				"
Normisano Ferdinando				"
Guglielmi Francesco				"
Di Francia Maria				"
Beato Giovanni				"
Mosella Mario				"
Laneri Silvio				"
Belli Rita				"
Pannunzio Giovanni				"
Schioppa Maria				"
Gostoli Mario				"

6777

Messuri Mario
Lianelli Luigi
Masucci Fortunato
Caracciolo Fausta
Catalano Teresa
Guerra Mariade
Mattiina Cesare
Vinci Francesco
Dorrelli Mario
Marullo Gustavo
Di Francia Domenico
Montuori Alfredo
Cafaro Maria
Pecora Carmela
Panelli Renato
Fraissinet Anna
Latour Ello
Colonna Fulvio
Assante Elena
Donadio Carla
D'Amora Anna
Sapienza Giuseppe
Napolitano Gaetano
Ciriello Giro
Cosentino Brlica
Amati Angela
Belliazzi Mario
Calazza Emanuele
Dolce Mario
Formisano Ferdinando
Guglielmi Francesco
Di Francia Maria
Beato Giovanni
Mosella Mario
Janeri Silvio
Belli Rita
Pannunzio Giovanni
Schiodda Maria
Costoli Mario
Arena Giuseppe
Costagliola Assunta
Colato Domenico
Marchello Anna
Maggio Immacolata

«**Белград**»

erzähl

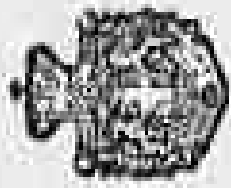
6773

9

3)

Cognome e Nome	Qualifica	Gruppo	Grado	Categoria
Mucolo Rosalia				Terza
Deila Vincenzina				"
Ferrari Teresa				"
Palmieri Clara				"
Repe Rita				"
La Grassa Lilliana				"
Giordano Giacomo				"
Santangelo Antonio				"
Grosio Francesco				Quarta
Gliento Carlo				"
Toratore Stefano				"
Mastrollo Marcello				"
Mastro Giuseppe				"
Calazza Gastano				"
Marzella Alfonso				"
Piccoli Eugenio				"
Carliaga Mario				"
Ranando Cosimo	Direttore del Lab. Chimico Mer ceologico	A	VIII	Prima
De Leonibus Angiola	Assistente	"		"
De Concillis Giovanna	"	"		Terza
Fecora Maria Giovanna	"	"		"
Soldi Armando	"	"		"

6779



CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ECONOMIA DI NAPOLI

N.2294 Prot.

Uff. Rag.

Napoli, 26 Giugno 1944

Allied Control Commission
Labor sub-commission

NAPOLI

A seguito della vostra richiesta telefonica e della n/ nota, pari numero, del 6 giugno c.a., vi precisiamo che i premi di operosità e rendimento, di cui alla circolare ministeriale N.95 del 5 Ottobre 1942, inviatevi in copia con la nota inanzi detta, sono corrisposti al personale consigliere nella media di due ore giornaliere, col compenso orario indicato nella circolare stessa.

Per le gratifiche semestrali, corrisposte soltanto al personale consigliere, commisurate ad una mensilità di emolumenti lordi (stipendio, supplemento servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e aggiunta di famiglia), vi inviamo copia della circolare ministeriale N.53 del 24 maggio 1943, con la quale fu autorizzata la concessione della gratifica per il primo semestre 1943. Quella per il secondo semestre 1943, venne autorizzata dal Prefetto, Presidente del Consiglio, in analogia a quanto disposto dal Ministero per i semestri precedenti e fu corrisposta conglobando gli elementi su indicati, che costituiscono le competenze mensili, e migliorando l'importo complessivo lordo, degli aumenti percentuali di cui all'ordine regionale N.2, del 1943.

Vi inviamo, inoltre, copia dell'elenco nominativo del personale a favore del quale, nel settembre 1943, fu corrisposta una sola mensilità di competenze lorde (stipendio, supplemento servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e aggiunta di famiglia) - a titolo di anticipo - per lo stato di emergenza.

Di tale mensilità, il personale ha rimborsato il 37,50%, mediante trattenute fatte sulle competenze mensili, da gennaio a marzo 1944. Con decorrenza aprile 1944, la ritenuta del 12,50% della mensilità anticipata è stata sospesa, giusta disposizione dell'A.M.G. e circolare del Prefetto del 6.5.1944 N.2078/3, di cui si alliga copia.

Agli avventurati, licenziati in data posteriore al settembre 1943, in sede di liquidazione delle indennità di licenziamento, si è trattenuto l'ammontare complessivo o il saldo della mensilità

Napoli, 26 Giugno 1944

Allied Control Commission
Labor sub- commission

NAPOLI

A seguito della vostra richiesta telefonica e della n/ nota, pari numero, del 6 giugno c.a., vi precisiamo che i premi di operosità e rendimento, di cui alla circolare ministeriale N.95 del 5 Ottobre 1942, inviavvi in copia con la nota inanzi detta, sono corrisposti al personale consigliere nella media di due ore giornaliere, col compenso orario indicato nella circolare stessa.

Per le gratifiche semestrali, corrisposte soltanto al personale consigliere, commisurate ad una mensilità di emolumenti lordi (stipendio, supplemento servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e aggiunta di famiglia), vi inviamo copia della circolare ministeriale N.53 del 24 maggio 1943, con la quale fu autorizzata la concessione della gratifica per il primo semestre 1943. Quella per il secondo semestre 1943, venne autorizzata dal Prefetto, Presidente del Consiglio, in analogia a quanto disposto dal Ministero per i semestri precedenti e fu corrisposta conglobando gli elementi su indicati, che costituiscono le competenze mensili, e migliorando l'importo complessivo lordo, degli aumenti percentuali di cui all'ordine regionale N.2, del 1943.

Vi inviamo, inoltre, copia dell'elenco nominativo del personale a lavoro del quale, nel settembre 1943, fu corrisposta una sola mensilità di competenze lorde (stipendio, supplemento servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e aggiunta di famiglia), a titolo di anticipo - per lo stato di emergenza.

Di tale mensilità, il personale ha rimborsato il 37,50%, mediante trattenute fatte sulle competenze mensili, da gennaio a marzo 1944. Con decorrenza aprile 1944, la ritenuta del 12,50% della mensilità anticipata è stata sospesa, giusta disposizione dell'A.M.G. e circolare del Prefetto del 6.5.1944 N.20788, di cui si alliga copia.

Agli avventizi, licenziati in data posteriore al settembre 1943, in sede di liquidazione delle indennità di licenziamento, si è trattenuto l'ammontare complessivo o il saldo della mensilità anticipata.

IL DIRETTORE
(A. Granata)

Mod. P. 2
3000 - 17 - 2 - 1944

MINISTERO DELLE CORPORAZIONI

Roma addì 10 maggio 1943

DIREZIONE GENERALE DEL COMMERCIO

Serv. Centrale dei Consigli e degli

Uffici Provinciali delle Corporazioni

Ai Prefetti Presidenti

dei Consigli Provinciali delle

Corporazioni del

Prot. N. 4894/39413

REGNO

OGGETTO: Gratificazione per il I° semestre 1943-XXI

C I R C O L A R E N. 53

In relazione a quanto è stato disposto per i precedenti semestri, questo Ministero consente, anche per quello in corso, la concessione al personale consiliare, di ruolo e avventizio, degli uffici provinciali delle Corporazioni, compreso quello richiamato alle armi, (qualunque sia stata la data del richiamo, purchè tuttora legato al Consigli da rapporti di impiego) di una gratificazione, la quale serva soprattutto a compensare il rendimento, l'operosità e la diligenza dimostrata dal personale nel periodo accennato.

Sempre sulla base delle precedenti esperienze, questo Ministero ritiene opportuno di stabilire che l'accennata gratifica debba, in ogni caso, non essere superiore all'importo lordo di una mensilità di stipendio in godimento al 30/6/1943, intendendosi tale mensilità composta dello stipendio propriamente detto (stipendio base e aumenti o scatti periodici) assegno personale, assegno temporaneo di guerra, supplemento di servizio attivo, indennità caroviveri o aggiunta di famiglia, a seconda dei casi. Si avverte però che, costituendo l'accennata gratifica una concessione dell'Amministrazione e non già un diritto degli impiegati, l'importo di una mensilità rappresenta il limite massimo e perciò i Consigli avranno la facoltà di corrispondere somme minori od anche di non corrispondere alcuna gratificazione, nel caso che il personale non ne sia ritenuto meritevole.

Sulle somme lorde determinate nel modo accennato, graveranno le ritenute di R.M., complementare e addizionale.

Le deliberazioni relative alle gratifiche anzidette potranno essere adottate, in via di urgenza, da codesto Comitato di Presidenza e potrà altresì essere disposto che ad esse, qualora siano contenute rigorosamente nei limiti

C I R C O L A R E N. 53

In relazione a quanto è stato disposto per i precedenti semestri, questo Ministero consente, anche per quello in corso, la concessione al personale consiliare, di ruolo e avventizio, degli uffici provinciali delle Corporazioni, compreso quello richiamato alle armi, (qualunque sia stata la data del richiamo, purchè tuttora legato al Consiglio da rapporti di impiego) di una gratificazione, la quale serva soprattutto a compensare il rendimento, l'operosità e la diligenza dimostrata dal personale nel periodo accennato.

Sempre sulla base delle precedenti esperienze, questo Ministero ritiene opportuno di stabilire che l'accennata gratifica debba, in ogni caso, non essere superiore all'importo lordo di una mensilità di stipendio in godimento al 30/6/1943, intendendosi tale mensilità composta dello stipendio propriamente detto (stipendio base e aumenti o scatti periodici) assegno personale, assegno temporaneo di guerra, supplemento di servizio attivo, indennità caroviveri o aggiunta di famiglia, a seconda dei casi. Si avverte però che, costituendo l'accennata gratifica una concessione dell'Amministrazione e non già un diritto degli impiegati, l'importo di una mensilità rappresenta il limite massimo e perciò i Consigli avranno la facoltà di corrispondere somme minori od anche di non corrispondere alcuna gratificazione, nel caso che il personale non ne sia ritenuto meritevole.

Sulle somme lorde determinate nel modo accennato, graveranno le ritenute di R.M., complementare e addizionale.

Le deliberazioni relative alle gratifiche anzidette potranno essere adottate, in via di urgenza, da codesto Comitato di Presidenza e potrà altresì essere disposto che ad esse, qualora siano contenute rigorosamente nei limiti sopra indicati, sia data immediata esecuzione, salvo ratifica da parte di questo Ministero.

%

Le deliberazioni da inviare per la ratifica dovranno essere accompagnate dal solito prospetto richiesto nei precedenti semestri, con preghiera però di tenere stretto conto delle osservazioni che fossero state comunicate in passato.

Si conferma che le gratifiche al personale consiliare, che presta servizio presso il Ministero, dovranno essere corrisposte, come per il passato, dai Consigli di appartenenza.

Con l'occasione si fa presente che la gratifica in parola va anche corrisposta a favore del personale addetto all'Ufficio Distribuzione Prodotti Industriali, tanto a carico del Consiglio, quanto a carico del Ministero facendola per tutti gravare sul fondo costituito dai diritti per i Servizi speciali, mentre sembra superfluo avvertire che nessuna somma a tale titolo può essere attribuita al personale consiliare che comunque presta servizio presso la Sezione provinciale dell'Alimentazione, trattandosi di un Ufficio a sé, dipendente dal Ministero dell'Agricoltura e Foreste, nonché al personale militare comunque a disposizione dei Consigli, in considerazione del fatto che a quest'ultimo competono gli assegni militari stabiliti per l'arma alla quale appartiene, in base al rispettivo ordinamento.

P. IL MINISTRO

Fto. Amicucci

6713

ANTICIPAZIONE MENSILITA' PER EMERGENZA

<u>COGNOME E NOME</u>	<u>SOMMA ANTICIPATA</u>	<u>SOMMA RIMBORSATA</u>
Fiore Vincenzo	2.999,30	37,50%
Cavatone Umberto	3.041,90	12,50%
Iansen Mario	2.190,83	37,50%
Gatta Francesco	-	- (+)
Marinelli Ugo	2.517,55	37,50%
Ciocca Ugo	130,00 (0)	136,00
Rusconi Enrico	2.206,40	37,50%
Giraud Luigi	-	- (+)
Visconti Luigi	1.934,10	12,50%
Formicola Giuseppina	1.714,10	37,50%
Fugliese Romilda	1.650,00	37,50%
Mongillo Vincenzo	1.878,65	12,50%
Polisiero Sola Armida	1.760,00	37,50%
Palumbo Giovanni	1.311,20	-
Sicuriello Domenico	1.881,40	37,50%
Erardi Giorgio	2.153,70	37,50%
Lauropoli Vincenzo	2.207,80	37,50%
Rusconi Del Vita Aranna	1.815,00	37,50%
Belliazzi Avitabile Gilda	733,35	25,00%
Della Rossa Virginia	1.595,00	37,50%
Diodato Raffaele	1.921,15	37,50%
Mellino Olga	705,85	37,50%
Frasca Avitabile Ida	1.921,15	37,50%
Soma Mario	1.691,80	37,50%
D'Aulizio Renato	1.454,75	37,50%
Galletta Emilia	1.246,65	37,50%
Polisiero Massimo	1.628,00	37,50%
Salice Alberto	1.628,00	37,50%
Romano Antonino	2.226,75	37,50%
Salvati Dolores	1.573,35	37,50%
Beato Armando	1.516,70	37,50%
Buonocore Raffaele	1.897,80	37,50%
Della Rossa Giovanni	1.035,85	37,50%
Ferrara Federico	1.389,85	37,50%
Sarro Vincenzo	1.335,40	37,50%
Buonaiuto Giovanni	1.335,40	37,50%
Capodanno Francesco	2.034,30	37,50%
Soldi Andrea	1.118,90	37,50%
Erardi Luigi	1.577,25	37,50%
Giaquinto Gennaro	1.208,75	37,50%
Fusco Vincenzo	1.484,05	37,50%
Gravina Giuseppe	1.157,45	37,50%
Savarese Vittorio	1.143,95	37,50%
De Masi Edoardo	1.098,60	37,50%
Vellecco Umberto	1.169,35	37,50%

6772

Gatta Francesco	2.517,55	37,50%
Marinelli Ugo	130,00 (0)	136,00
Cioeca Ugo	2.206,40	37,50%
Rusconi Enrico	-	- (+)
Giraud Luigi	1.934,10	12,50%
Visconti Luigi	1.714,10	37,50%
Formicola Giuseppina	1.650,00	37,50%
Fugliese Romilda	1.678,65	12,50%
Mongillo Vincenzo	1.760,00	37,50%
Polisiero Sola Armida	1.311,20	-
Palumbo Giovanni	1.881,40	37,50%
Sicuriello Domenico	2.153,70	37,50%
Erardi Giorgio	2.207,80	37,50%
Lauropoli Vincenzo	1.815,00	25,00%
Rusconi Del Vita Aranna	733,35	37,50%
Bellazzi Avitabile Gilda	1.595,00	37,50%
Della Rossa Virginia	1.921,15	37,50%
Diodato Raffaele	705,65	37,50%
Mellino Olga	1.921,15	37,50%
Frasca Avitabile Ida	1.691,80	37,50%
Soma Mario	1.454,75	37,50%
D'Aulizio Renato	1.246,65	37,50%
Galletta Emilia	1.628,00	37,50%
Polisiero Massimo	1.628,00	37,50%
Salice Alberto	2.226,75	37,50%
Romano Antonino	1.573,35	37,50%
Salvati Dolores	1.516,70	37,50%
Beato Armando	1.897,80	37,50%
Buonocore Raffaele	1.035,85	37,50%
Della Rossa Giovanni	1.389,85	37,50%
Ferrara Federico	1.335,40	37,50%
Sarro Vincenzo	1.335,40	37,50%
Buonaiuto Giovanni	2.034,30	37,50%
Capodanno Francesco	1.118,90	37,50%
Soldi Andrea	1.577,25	37,50%
Erardi Luigi	1.208,75	37,50%
Giaquinto Gennaro	1.484,05	37,50%
Fusco Vincenzo	1.157,45	37,50%
Gravina Giuseppe	1.143,95	37,50%
Savarese Vittorio	1.098,60	37,50%
De Masi Edoardo	1.169,35	37,50%
Vellecco Umberto	1.100,90	37,50%
Armenio Vincenzo	1.373,15	37,50%
Frangini Giovanni	1.010,15	37,50%
De Masi Raffaele		

a riportare

73.732,13

6772

2)

COGNOME E NOMESOMMA ANTICIPATASOMMA RIMBORSATA

riporto

Lamberti Salvatore	73.732,13	37,50%
Messuri Mario	1.369,50	37,50%
Russo Giuseppe	1.567,50	1.633,50
Iannelli Luigi	1.633,50	37,50%
De Martino Vittorio	1.402,50	-
Caracciolo Fausta	1.369,50	37,50%
Scarfoglio Michele	1.171,50	1.036,50
Vitoli Russo Camillo	1.336,50	25,00%
Marullo Gustavo	1.255,40	37,50%
Proto Salvatore	1.277,50	37,50%
Di Prancia Domenico	1.140,40	37,50%
Marfella Bianca	1.017,50	37,50%
Gararo Maria	1.017,50	1.017,50
Magni Maria	1.017,50	37,50%
Roberto Gundari	1.017,50	1.017,50
Pecora Carmela	1.182,50	1.182,50
La Lomia Bice	1.017,50	37,50%
Fraissinet Anna	1.248,50	1.248,50
La Tour Elio	1.100,00	37,50%
Colonna Falvio	1.017,50	37,50%
Trama Luigi	-	- (+)
Assante Elena	1.017,50	37,50%
Donadio Carolina	1.017,50	37,50%
D'Amora Anna	1.017,50	37,50%
Teresi Giuseppe	1.017,50	1.017,50
Zinzaro Laura	1.017,50	1.017,50
Baldi Maria	1.017,50	1.017,50
Aiello Clelia	1.017,50	1.017,50
Falcone Giuseppe	308,75	308,75
Fraissinet Enrico	997,85	997,85
Gaiazzo Emanuele	797,45	37,50%
Dolce Mario	962,45	37,50%
Formisano Ferdinando	1.331,00	37,50%
Nanni Biagio	-	- (+)
Camporeale Assunta	879,95	879,95
Guglielmi Francesco	797,45	37,50%
Manfredi Antonio	-	- (+)
Di Francia Maria	797,45	37,50%
Beato Giovanni	995,45	37,50%
Panteleo Michele	212,75	-
Mosella Mario	962,45	37,50%
Laneri Silvio	797,45	37,50%
Marchiello Anna	797,45	37,50%
Belli Rita	797,45	37,50%
Panunzio Giovanni	317,45	37,50%
Vitiello Luisa	879,95	879,95
Fabbricella Genoveffa	797,45	797,45

6771

Scarfoglio Michele	1.017,50	25,00%
Vitoli Russo Camillo	1.255,40	37,50%
Marullo Gustavo	1.277,50	37,50%
Proto Salvatore	1.140,40	37,50%
Di Francia Domenico	1.017,50	1.017,50
Marfella Bianca	1.017,50	37,50%
Gararo Maria	1.017,50	1.017,50
Magni Maria	1.017,50	1.017,50
Roberto Gundari	1.182,50	37,50%
Pecora Carmela	1.017,50	1.248,50
La Lomia dice	1.248,50	37,50%
Fraissinet Anna	1.100,00	37,50%
La Tour Elio	1.017,50	- (+)
Colonna Fulvio	-	37,50%
Trama Luigi	1.017,50	37,50%
Assante Elena	1.017,50	37,50%
Donadio Carolina	1.017,50	37,50%
D'Amora Anna	1.017,50	1.017,50
Teresi Giuseppe	1.017,50	1.017,50
Zinzaro Laura	1.017,50	1.017,50
Baldi Maria	1.017,50	1.017,50
Aiello Clelia	308,75	308,75
Falcone Giuseppe	997,85	997,85
Fraissinet Enrico	797,45	37,50%
Caiazzo Emanuele	962,45	37,50%
Dolce Mario	1.331,00	37,50%
Formisano Ferdinando	-	- (+)
Nanni Biagio	879,95	879,95
Camporeale Assunta	797,45	37,50%
Guglielmi Francesco	-	- (+)
Manfredi Antonio	797,45	37,50%
Di Francia Maria	995,45	37,50%
Beato Giovanni	212,75	-
Panteleo Michele	962,45	37,50%
Mosella Mario	797,45	37,50%
Laneri Silvio	797,45	37,50%
Marchiello Anna	797,45	37,50%
Belli Rita	797,45	37,50%
Panunzio Giovanni	317,45	37,50%
Vitiello Luisa	879,95	879,95
Fabrocile Genoveria	797,45	797,45
Schioppa Maria	797,45	37,50%
Santariello Michele	763,10	763,10
a riportare	120.021,68	

6771

3)
SOMMA RIMBORSATA

SOMMA ANTICIPATA

riporto

120.021,68

Parise Wanda	797,45	797,45
Sarto Mario	995,45	995,45
Gostoli Mario	37,50%	37,50%
Piscopo Antonio	916,25	916,25
Mancini Coppola Tina	797,45	797,45
Ruggiero Rita	797,45	797,45
Ruggiero Luisa	797,45	797,45
Micera maria	797,45	797,45
Avallone Antonietta	797,45	797,45
Gangiani Emilio	797,45	797,45
Colonna Maria Teresa	797,45	797,45
Guadagni Nicola	1127,45	1127,45
Arena Giuseppe	797,45	797,45
De Rosa Olga	797,45	797,45
Brizy Gronye	1061,45	1061,45
Cianci Assunta	797,45	797,45
Costagliola Assunta	1061,45	1061,45
Brrichelli Alberto	797,45	797,45
Fattorini Maria	797,45	797,45
Gappelli Michele	797,45	797,45
De Gregorio Eugenio	961,70	961,70
Ferrara Vincenzo	995,45	995,45
Colato Domenico	1028,45	1028,45
Iodice Giuseppe	995,45	995,45
Cimmino Salvatore	797,45	797,45
De Mare Umberto	764,00	764,00
Cocchiara Michele	764,00	764,00
Trapanese Concetta	797,45	797,45
Caravita Andrea	2394,65	2394,65
Vinci Francesco	1171,50	1171,50
Maggio Immacolata	797,45	797,45
D'Alterio Carmelina	797,45	797,45
Di Biasi Maria	797,45	797,45
Gammaldi Elena	797,45	797,45
Santilli Edoardo	797,45	797,45
Cattaglia Anna maria	1017,50	1017,50
Foggia Giovanni	1017,50	1017,50
Palomba Raimondo	1017,50	1017,50
Sapienza Giuseppe	1017,50	1017,50
Centanni Vittorio	797,45	797,45
Del Giudice Fulvia	797,45	797,45
De Angelis Evadne	1017,50	1017,50
Luciano Marta	1017,50	1017,50
De Nicola Irma	1017,50	1017,50
Russo Eva	797,45	797,45
Romana Giovanna	797,45	797,45

Gestori Mario	995,45	37,50%
Piscopo Antonio	916,25	916,25
Mancini Coppola Tina	797,45	797,45
Ruggiero Rita	797,45	797,45
Ruggiero Luisa	797,45	797,45
Micera Maria	797,45	797,45
Avallone Antonietta	797,45	797,45
Gangiani Emilio	797,45	797,45
Colonna Maria Teresa	797,45	797,45
Guadagni Nicola	1127,45	1107,45
Arena Giuseppe	797,45	37,50%
De Rosa Olga	797,45	797,45
Brizy Cronye	1061,45	1061,45
Cianci Assunta	797,45	797,45
Costagliola Assunta	1061,45	37,50%
Errichelli Alberto	797,45	797,45
Fattorini Maria	797,45	797,45
Cappelli Michele	797,45	797,45
De Gregorio Eugenio	961,70	961,70
Ferrara Vincenzo	995,45	995,45
Colato Domenico	1028,45	37,50%
Iodice Giuseppe	995,45	995,45
Cimmino Salvatore	797,45	797,45
De Mare Umberto	764,00	37,50%
Cocchiara Michele	764,00	764,00
Trapanese Concetta	797,45	797,45
Caravita Andrea	2394,65	2394,65
Vinci Francesco	1171,50	37,50%
Maggio Immacolata	797,45	37,50%
D'Alterio Carmelina	797,45	797,45
Di Giasi Maria	797,45	797,45
Gammaldi Elena	797,45	797,45
Santilli Edoardo	797,45	797,45
Pataglia Anna Maria	1017,50	1017,50
Foggia Giovanni	1017,50	1017,50
Palomba Raimondo	1017,50	1017,50
Sapienza Giuseppe	1017,50	37,50%
Centanni Vittorio	797,45	797,45
Del Giudice Fulvia	797,45	797,45
De Angelis Evadne	1017,50	1017,50
Luciano Marta	1017,50	1017,50
De Nicola Irma	1017,50	1017,50
Russo Eva	797,45	797,45
Romana Giovanna	797,45	797,45
Pisani Ettore	1336,50	1336,50
a riportare	163.649,63	

COGNOME E NOME

riporto

SOMMA ANTICIPATA

SOMMA RIMBORSATA

Smedile Maria	163.649,63	1.017,50
Cusani Filippo	1.017,50	1.802,50
Guarra Raffaele	1.602,50	37,50%
Squillante Giuseppina	1.369,50	1.171,50
De Luca Giuseppe	1.171,50	1.171,50
Esposito Gennaro	1.002,45	1.002,45
Di Mauro Mario	1.017,50	-
Mazzella Anna	1.479,50	1.479,50
Ferrari Teresa	797,45	797,45
Vitale Rosa	797,45	37,50%
Aguglia Elmerinda	797,45	797,45
Ruggiero Ida	797,45	797,45
Ferrillo Giuseppe	797,45	797,45
De Simone Antonio	615,50	615,50
Piorentino Aldo	615,50	615,50
Ranando Gosimo	790,40	790,40
Pecora Maria Giovanna	2508,00	37,50%
Soldi Armando	797,45	37,50%
Marzella Alfonso	995,45	37,50%
Picozzi Eugenio	790,40	37,50%
Carfagna Mario	763,70	37,50%
De Angelis Luigi	643,10	37,50%
Guarino Vittorio	615,90	615,90
Celentano Vittorio	1.017,50	1.017,50
Iodice Antonio	1.017,50	1.017,50
Casella Giovanna	1.127,45	1.127,45
Cavallo Teresa	-	-
Galiotti Maria	797,45	797,45
Friolo Domenico	879,95	879,95
Lattuada Anna Maria	1.171,50	1.171,50
Lazzari Giuseppe	1.171,50	1.171,50
Majer Luigi	1.435,50	1.435,50
Bifani Luigi	1.435,50	1.435,50
Ferrone Giuseppe	1.017,50	1.017,50
Carandente Giovanni	1.162,50	1.162,50
Napolitano Gaetano	1.017,50	1.017,50
Chiariello Giuseppina	1.684,50	37,50%
Mastrogiovanni Teresa	1.017,50	1.017,50
Iacaria Teresa	1.017,50	1.017,50
Ciccione Saverio	1.017,50	1.017,50
Cirillo Giro	1.017,50	1.017,50
Parasio Oreste	1.017,50	37,50%
Ruggiero Maria	1.248,50	1.248,50
Cosentino Errica	1.017,50	1.017,50
Cavaliere Alfonso	1.017,50	37,50%

Guerra Raffaele	1.309,50	37,50%
Squillante Giuseppina	1.171,50	1.171,50
De Luca Giuseppe	1.002,45	1.002,45
Esposito Gennaro	1.017,50	-
Di Mauro Mario	1.479,50	1.479,50
Mazzella Anna	797,45	797,45
Ferrari Teresa	797,45	797,45
Vitale Rosa	797,45	37,50%
Aguglia Elmerinda	797,45	797,45
Ruggiero Ida	797,45	797,45
Ferrillo Giuseppe	615,50	797,45
De Simone Antonio	615,50	615,50
Fiorentino Aldo	790,40	615,50
Ranaldo Cosimo	2508,00	790,40
Pecora Maria Giovanna	797,45	37,50%
Soldi Armando	995,45	37,50%
Marzella Alfonso	790,40	37,50%
Picozzi Eugenio	763,70	37,50%
Carfagna Mario	843,10	37,50%
De Angelis Luigi	615,90	615,90
Guarino Vittorio	1.017,50	1.017,50
Celentano Vittorio	1.017,50	1.017,50
Iodice Antonio	1.127,45	1.127,45
Casella Giovanna	-	-
Cavallo Teresa	797,45	797,45
Galiotti Maria	879,95	879,95
Priolo Domenico	1.171,50	1.171,50
Lattuada Anna Maria	1.171,50	1.171,50
Lazzari Giuseppe	1.435,50	1.435,50
Majer Luigi	1.435,50	1.435,50
Bifani Luigi	1.017,50	1.017,50
Perrone Giuseppe	1.182,50	1.017,50
Carandente Giovanni	1.017,50	1.182,50
Napolitano Gaetano	1.684,50	1.017,50
Chiariello Giuseppina	1.017,50	37,50%
Mastrogiovanni Teresa	1.017,50	1.017,50
Lacaria Teresa	1.017,50	1.017,50
Ciccione Saverio	1.017,50	1.017,50
Girillo Ciro	1.017,50	1.017,50
Pariso Oreste	1.017,50	37,50%
Ruggiero Maria	1.248,50	1.248,50
Cosentino Errica	1.017,50	1.017,50
Cavaliere Alfonso	1.017,50	37,50%
Amati Angela	1.017,50	1.017,50
De Maria Anna	1.017,50	37,50%
Giordano Olga	1.017,50	1.017,50
Miscione Beatrice	1.017,50	1.017,50
a riportare	213.447.08	676

COGNOME E NOME

SOMMA ANTICIPATA

SOMMA RIMBORSA

riporto	213.447,08
---------	------------

Testiera Concetta
Tufani Rosa
Nicolardi Antonio
Lanza Michelina
Barbalunga Lola
D'Angelo Maria
Muccio Rosalia
Ammendola Bianca
Azzarà Alfredo
Innamorati Anna Maria
Napolitano Felice
Di Ieva Edoarda
Monti Annunziata
Cimmino Giuseppina
Cuzzolino Cristina
Belli Ada
Giordano Giacomo
Virno Pasquale
Pani Sebastiano
Oddo Rocco
Dell'Isola Vincenzo
Antonangelo Roberto
Scotti Berni Arturo
Wolmann Alessandro
Fabbri Franco
Cerbone Edoardo
Garagna Luisa
Sirabella Aldo
D'Elia Vincenzina
Savy Alfredo
Azzari Gina
Schettini Giuseppe
Cavalli Elvira
De Vivo Giovanni
Palmieri Clara
De Lillo Teresa
Aversano Anna
Pepe Rita
Razillo Concetta
Proia Giovanna
Scorza Franca
Santangelo Antonio
Grosio Francesco
Tomasuolo Luigi
Gilento Carlo
Forgione Stefano

Sanza Michelina	912,95	
Barbalunga Lola	797,45	
D'Angelo Maria	797,45	
Muccio Rosalia	797,45	
Ammendola Bianca	37,50%	
Azzarà Alfredo	797,45	
Innamorati Anna Maria	865,50	
Napolitano Felice	797,45	
Di Ieva Edoarda	995,45	
Monti Annunziata	797,45	
Cimmino Giuseppina	797,45	
Guzzolino Cristina	797,45	
Belli Ada	-	(+)
Giordano Giacomo	1.028,45	
Virno Pasquale	309,25	
Pani Sebastiano	962,45	
Oddo Rocco	1.028,45	
Dell'Isola Vincenzo	-	(+)
Antonangelo Roberto	962,45	
Scotti Berni Arturo	-	(+)
Wolmann Alessandro	995,45	
Tabbri Francé	995,45	
Cerbone Edoardo	995,45	
Caragna Luisa	797,45	
Sirabella Aldo	691,95	
D'Elia Vincenzina	797,45	
Savy Alfredo	962,45	
Azzarà Gina	797,45	
Schettini Giuseppe	962,45	
Cavalli Elvira	797,45	
De Vivo Giovanna	797,45	
Palmieri Clara	797,45	
De Lillo Teresa	797,45	
Aversano Anna	797,45	
Pepe Rita	797,45	
Fazzillo Concetta	37,50%	
Proia Giovanna	797,45	
Scorza Franca	797,45	
Santangelo Antonio	797,45	
Grosio Francesco	37,50%	
Tomasuolo Luigi	37,50	
Gilento Carlo	790,45	
Forgione Stefano	37,50%	
Fontana Giuseppe	37,50%	
	896,00	
	6768	
a riportare	250.542.13	

<u>COGNOME E NOME</u>	<u>SOMMA ANTICIPATA</u>	<u>SOMMA RIMBORSATA</u>
Brandi Emanuele	riporto	250.542,13
Mastrillo Marcello	615,50	615,50
Nastro Giuseppe	896,00	37,50%
Mocerino Giuseppe	816,80	37,50%
Gaiazza Gaetano	764,00	764,00
Maresca Ettore	615,50	37,50%
Frediani Magda	1.017,50	1.017,50
Guerrera Eugenio	797,45	797,45
La Grassa Liliama	665,00	665,00
Iovine Ivonne	-	- (+)
Ruocco Antonietta	-	- (+)
De Flavis Clara	797,45	797,45
Ottieri Carla	797,45	797,45
Del Vecchio Elena	797,45	797,45
Natale Antonio	615,50	615,50
Modestino Fortunata	797,45	797,45
De Leoni Giuseppina	797,45	797,45
Miglietta Angela	1.017,50	1.017,50
De Filippis Francesco	1.017,50	1.017,50
Esposito Concetta	797,45	797,45
Castagna Giuseppe	1.193,45	1.193,45
De Gregorio Alberto	1.264,20	-
Totale L.	267.720,18	

(+) Assenti nel settembre 1943-

(°) Differenza tra stipendio Consiglio e competenze militari perchè richiamato alle armi.

6761

R. PREFETTURA DI NAPOLI
Div. Reg. N. 20781/3

Napoli, 6 maggio 1944

CIRCOLARE N. 67 URGENTISSIMA

OGGETTO: Aumento percentuale sulle indennità di presenza e di missione -
Soppressione ritenuta 12,50% per rimborso mensilità anticipate.

- 1°) A tutti gli Uffici Pubblici della Città e Provincia di NAPOLI
- 2°) Alla Deputazione Provinciale di NAPOLI
- 3°) Ai sindaci dei Comuni della Provincia di NAPOLI
(anche per comunicazione alle Istituzioni di Assistenza e
beneficenza di 2° classe)
- 4°) Ai presidenti e commissari prefettizi delle Istituzioni di as-
sistenza e beneficenza di 1° classe della città e provincia di NAPOLI
- 5°) All'Ente Autonomo volturino di NAPOLI
- 6°) Al Capo Compartimento Esattoriale dell' A.A.S.S. di CASERTA

Con precedente circolare N. 26 in data 24 febbraio scorso N. 20781/2 di
prot. rinvio impartite le norme relative all'aumento percentuale da cor-
rispondersi al personale sulle indennità di cui al R.D.L. 16-12-1942, nu-
mero 1498.

Poiché alcune Amministrazioni, non si sono uniformate alle norme suddet-
te, il Comando Regionale dell'A.M.G. allo scopo di assicurare l'uniformità
di applicazione di questo disposto con l'Ordine Regionale N. 2 del 1943, ha
ora nuovamente emanato:

1°) che lo stipendio o salario, la indennità di servizio attivo, l'ag-
giunta di famiglia, l'assegno temporaneo di guerra e la indennità di pre-
senza, se dovuta, di cui al succitato R. Decreto 16-12-1942, N. 1498, devono
essere sommate e formare un solo totale, allo scopo di determinare l'am-
montare dell'aumento percentuale (1) Questa disposizione va rigorosamente
applicata da tutte le Amministrazioni con decorrenza 1° aprile 1944.

2°) Che la diaria della indennità di missione (o trasferta) va consi-
derata separatamente con l'aumento del 70% e con decorrenza 1° dicembre
1943; con avvertenza, però, che agli effetti della liquidazione della inden-
nità di presenza, il terzo della diaria di missione non è suscettibile del
predetto aumento.

3°) Analogamente i premi di rendimento (questi ultimi pagabili trimestral-
mente o semestralmente) saranno calcolati, come competenza separata, allo
scopo di determinare l'ammontare dell'aumento, anche con decorrenza dal
1° dicembre 1943.

Si porta a conoscenza, infine, che l'A.M.G. ha sospeso, con decorrenza
aprile 1944, la ritenuta del 12,50% finora praticata per il rimborso delle
mensilità anticipate al personale.

(1) Resta intesa che, come precedentemente stabilito, gli Enti ausiliari
liquidano l'indennità di presenza, col relativo aumento, separatamente
dagli aumenti sugli assegni fissi.

IL PREFETTO

Fto: Selvaggi

AGGIUNTA DI FAMIGLIA AL PERSONALE AVVENTIZIO (PER LA I, II e III CATEGORIA)

Coniugato senza prole minorenni	165
Coniugato o vedovo con :	
1 figlio minorenni	196
2 " minorenni	231
3 " "	264
4 " "	330
5 " "	396
6 " "	462
7 " "	520
8 " "	594
9 " "	660

AGGIUNTA DI FAMIGLIA AL PERSONALE AVVENTIZIO SUBALTERNI

Coniugato senza prole minorenni	140,50
Coniugato o vedovo con :	
1 figlio minorenni	174,90
2 figli "	201,30
3 " "	227,70
4 " "	260,50
5 " "	333,30
6 " "	386,10
7 " "	438,90
8 " "	491,70
9 " "	544,50

6763

CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ECONOMIA DI SALERNO

- 1) STIPENDIO - E' stabilito in base al prontuario della Ragioneria Generale dello Stato tenendo presente la qualifica, il gruppo e il grado nonché il personale di ruolo e non di ruolo -
(tabella pag. 3-4-5 personale di ruolo)
(tabella " il personale non di ruolo)
- 2) SUPPLEMENTO SERVIZIO ATTIVO - Viene calcolato solo per il personale di ruolo -
- 3) ASSEGNO TEMPORANEO DI GUERRA - Come per gli impiegati dello Stato - Spetta al personale di ruolo e non di ruolo nella medesima misura.
- 4) AGGIUNTA DI FAMIGLIA - Come per gli impiegati dello Stato tenendo presente il personale di ruolo e non di ruolo
(pag. 16-17 e 18-19 personale di ruolo)
(" 20-21 personale non di ruolo)
- 5) INDENNITA' DI ALLARME O DI BOMBARDAMENTO - (non viene più corrisposta dal 31 dicembre 1943 in forza di un decreto del Capo del Governo del mese di gennaio 1944 (febbraio) -
Prima veniva calcolata in ragione di un terzo della diaria di missione giornaliera aumentata di 1/2 dell'aggiunta di famiglia -
- 6) ORE STRAORDINARIE - Vengono corrisposte in base alle ore effettivamente fatte da non superare le 75 ore mensili per gli impiegati e 90 ore mensili per il personale subalterno (compenso allegato A) -
- 7) COMPENSI VARI - Gratificazione semestrale pari ad una mensilità di stipendio ed aggiunta di famiglia ridotta solo dalle ritenute erariali.
- 8) INDENNITA' TRASERTA - Viene applicato il R.D.L. del 27/2/1942 n. 76, relativo al trattamento di missione al personale statale nell'interno del Regno.

La misura della diaria è la seguente:

Grado	V	VI	VII	VIII	IX	X e XI
L.	100	90	80	70	60	55
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"
"	"	"	"	"	"	"

- 9) AUMENTO DEL 70% - Viene calcolato globalmente sullo stipendio - supplemento di servizio attivo, sull'assegno temporaneo di guerra e sull'aggiunta di famiglia -

- di ruolo -
- 3) **ASSISTENTE TEMPORANEO DI GUERRA** - Come per gli impiegati dello Stato - Spetta al personale di ruolo e non di ruolo nella medesima misura.
- 4) **AGGIUNTA DI FAMIGLIA** - Come per gli impiegati dello Stato tenendo presente il personale di ruolo e non di ruolo
(pag. 16-17 e 18-19 personale di ruolo)
(" 20-21 personale non di ruolo)
- 5) **INDENNITA' DI ALLARME O DI BOMBARDAMENTO** - (non viene più corrisposta dal 31 dicembre 1943 in forza di un decreto del Capo del Governo del mese di gennaio 1944 (febbraio) -
Prima veniva calcolata in ragione di un terzo della diaria di missione giornaliera aumentata di 1/2 dell'aggiunta di famiglia -
- 6) **ORE STRAORDINARIE** - Vengono corrisposte in base alle ore effettivamente fatte da non superare le 75 ore mensili per gli impiegati e 90 ore mensili per il personale subalterno (compenso allegato A) -
- 7) **COMPENSI VARI**
- Gratificazione semestrale pari ad una mensilità di stipendio ed aggiunta di famiglia ridotta solo dalle ritenute erariali.
- 8) **INDENNITA' TRASFERITA** - Viene applicato il R.D.L. del 27/2/1942 n. 76, relativo al trattamento di missione al personale statale nell'interno del Regno.
- La misura della diaria è la seguente:
- | Grado | V | L. 100 | (sono soggette all'aumento del 70%) |
|-------|--------|--------|-------------------------------------|
| " | VI | " | 90 |
| " | VII | " | 80 |
| " | VIII | " | 70 |
| " | IX | " | 60 |
| " | X e XI | " | 55 |
- 9) **AUMENTO DEL 70%** - Viene calcolato globalmente sullo stipendio - supplemento di servizio attivo, sull'assegno temporaneo di guerra e sull'aggiunta di famiglia -
L'indennità di trasferta è soggetta all'aumento del 70% mentre il Premio di rendimento è soggetto all'aumento del 60% -

ALLEGATO A -

Compenso ore straordinarie -

GRUPPO A	4		6,40	Personale di ruolo
" B	3,75		6,00	
" C	3,50		5,60	
Subalterno	3,25		5,20	

GRUPPO A	3,50		5,60	Personale non di ruolo
" B	3,25		5,20	
" C	3,00		4,80	
Subalterno	2,75		4,40	

GRADO VI	500	{ 800
" V	600	{ 960

Tale compenso è maggiorato del 60%, ma è soggetto alle ritenute erariali -

6783
8029

Ufficio Medico - Disposizione istitutiva
del premio di spesita mensuale.
verba del premio ^{che era} pagato nel
mese di giugno 1944 - ^{ammontava} 100
Non esiste premio mensile?
Viene pagato lo straordinario?
Chi lo autorizza? ⁶⁷⁶ Copia delle
disposizioni. -

Mensilità
di
avanzamento

R. UFFICIO METRICO di NAPOLI

N°: 619

Nepoli, 13 giugno 1944

ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION

via Roma, 148 NAPOLI

oggetto: Impiegati, situazione economica.

In riscontro al vostro foglio del 30 maggio u.s., pervenuto a mano solamente ieri a questo ufficio, s'informa:

1°)-si allega l'elenco completo degli impiegati e salariati dipendenti, con l'indicazione, per ognuno, del grado e della qualifica e degli assegni fissi (annuo lordo e netto mensile) che percepiscono.

2°)-Il supplemento di servizio attivo è indicato nell'elenco di cui al numero precedente.

3°)-L'assegno temporaneo di guerra, facendo parte degli assegni fissi, viene calcolato e fissato dall'Ufficio Provinciale del Tesoro (Intendenza di Finanza) in base alle varie disposizioni che sono state emanate negli anni precedenti e, susseguendosi, si sono modificate

4°)-Per l'aggiunta di famiglia, vale la dichiarazione di cui al numero precedente.

5°)-Il premio mensile di lavoro straordinario fu istituito con R.D. L. 16/12/1942, n. 1496; le istruzioni ministeriali ne stabiliscono le seguenti norme per la liquidazione:

a)-funzionari senza aggiunta di famiglia; L. 22 al giorno, per il numero dei giorni lavorativi del mese, aumentate del 70, 60 o 30 % a seconda che l'ammontare di essa sia inferiore a lire 1000, fra 1000 e 2000, o superiore a lire 2000

b)-funzionari provvisti dell'aggiunta di famiglia; 1/3 della diaria, più 1/2 dell'aggiunta di famiglia mensile, il tutto aumen-

a letter dated 30 may (urgent) signed Capt Adams requested this office for information on economical situation of employees

1691

ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION

via Roma, 148 NAPOLI

oggetto: Impiegati, situazione economica.

In riscontro al vostro foglio del 30 maggio u.s., pervenuto a mano solamente ieri a questo ufficio, s'informa:

1°)-si allega l'elenco completo degli impiegati e salariati dipendenti, con l'indicazione, per ognuno, del grado e della qualifica e degli assegni fissi (annuo lordo e netto mensile) che percepiscono.

2°)-Il supplemento di servizio attivo è indicato nell'elenco di cui al numero precedente.

3°)-L'assegno temporaneo di guerra, facendo parte degli assegni fissi, viene calcolato e fissato dall'Ufficio Provinciale del Tesoro (Intendenza di Finanza) in base alle varie disposizioni che sono state emanate negli anni precedenti e, susseguendosi, si sono modificate

4°)-Per l'aggiunta di famiglia, vale la dichiarazione di cui al numero precedente.

5°)-Il premio mensile di lavoro straordinario fu istituito con R.D.L. 15/12/1942, n. 1498; le istruzioni ministeriali ne stabiliscono le seguenti norme per la liquidazione:

a)-funzionari senza aggiunta di famiglia: L. 22 al giorno, per il numero dei giorni lavorativi del mese, aumentate del 70, 60 o 30 % a seconda che l'ammontare di essa sia inferiore a lire 1000, fra 1000 e 2000, o superiore a lire 2000

b)-funzionari provvisti dell'aggiunta di famiglia: L. 1/3 della diaria, più 1/2 dell'aggiunta di famiglia mensile, il tutto aumentato del 70, 60 o 30 % come sopra

6°)-Vedi n° seguente.

7°)-Gratifiche periodiche; premio di operosità o di rendimento, viene corrisposto a tutti i dipendenti meritevoli in base al grado ed al rendimento in servizio ogni sei mesi e cioè il 30 giugno ed il 31 dicembre di ogni anno, nella seguente misura: grado 7° L. 400,

Grado 8° L.350, grado 9° L.300, grado 10° L.250, grado 11° L.200, uscieri ed avventizi L.120; esso è stato corrisposto per il 1° e 2° semestre 1943, nella misura suddetta

B)-tredicesima mensilità, non viene corrisposta

8°)-Compensi vari; nessuna delle indennità della specie viene corrisposta al personale di questo ufficio.

9°)-La sola indennità di missione, commisurata al grado viene corrisposta ai funzionari nel caso di servizio fuori residenza.

10°)-non vengono corrisposti premi di nuzialità e di natalità

11°)-Il lavoro straordinario viene corrisposto nella misura di lire 3,75 all'ora per i funzionari e lire 3,25 per gli avventizi e gli uscieri, per n.30 ore mensili al lordo della R.M., I.C. e A.

12°)-In questo Ufficio non si compie lavoro serale o notturno.

13°)-L'aumento disposto dall'Ordine regionale n.2 viene applicato, come si è detto al n.5, nella misura del 70% sulle prime 1000 lire, 60% sulle seconde 1000 lire, 30% sul rimanente conglobate dello stipendio, supplemento di servizio attivo, aggiunta di famiglia, aggiunta temporanea di guerra ed indennità di allarme

14°)-Diritti vari; nessun diritto, di nessuna specie, viene riscosso dai funzionari

15°)-L'elencazione completa delle ritenute e delle trattenute che si effettuano sugli stipendi si devono desumere solamente dall'Ufficio Provinciale del Tesoro (Sezione delle Spese fisse).

16°)-Il personale di questo Ufficio è costituito numericamente da:

1 ispettore capo	gruppo B	grado 7°
3 primi ispettori	"	" 9°
3 ispettori	"	" 10°
1 ispettore aggiunto	"	" 11°
2 bollatori uscieri di ruolo		
3 " " avventizi		

6757

17°)-Il 14 settembre 1943 questo Ufficio fu saccheggiato per opera di ignoti e gli archivi furono completamente devastati, mancano pertanto le pubblicazioni ufficiali riguardanti le leggi, i decreti e le circolari, non possono pertanto inviarsene copie.

90°)-La sola indennità di servizio fuori residenza.

sposta ai funzionari nel caso di servizio fuori residenza.

100°)-non vengono corrisposti premi di natalità e di natalità

110°)-Il lavoro straordinario viene corrisposto nella misura di lire

3,75 all'ora per i funzionari e lire 3,25 per gli avventizi e gli uscie

ri, per n.30 ore mensili al loro della R.M., I.C.e A.

120°)-In questo Ufficio non si compie lavoro serale o notturno.

130°)-L'aumento disposto dall'Ordine regionale n.2 viene applicato,

come si è detto al n.5, nella misura del 70% sulle prime 1000 lire,

60% sulle seconde 1000 lire, 30% sul rimanente conglobate dello stipen-

dio, supplemento di servizio attivo, aggiunta di famiglia, aggiunta tem-

poranea di guerra ed indennità di allarme

140°)-Diritti vari;nessun diritto,di nessuna specie,viene riscosso

dai funzionari

150°)-L'elencazione completa delle ritenute e delle trattenute che

si effettuano sugli stipendi si devono desumere solamente dall'Ufficio

Provinciale del Tesoro(Sezione delle Spese fisse).

160°)-Il personale di questo Ufficio è costituito numericamente da:

1 ispettore capo	gruppo B	grado 7°
3 primi ispettori	"	" 9°
3 ispettori	"	" 10°
1 ispettore aggiunto	"	" 11°

2 bollatori uscieri di ruolo

3 " " avventizi

170°)-Il 14 settembre 1943 questo Ufficio fu saccheggiato per ope-

ra di ignoti e gli archivi furono completamente devastati, mancano per-

tanto le pubblicazioni ufficiali riguardanti le leggi, i decreti e le

circolari, non possono pertanto inviarsene copie.



L'ISPETTORE CAPO

(Cesare Rossi)

6753

6753

(7105485) 280.000 - Istituto Poligrafico dello Stato P. V.

Numero dato alla partita nel registro		COGNOME E NOME del titolare o di chi è autorizzato a quietanzare per esso	QUALITÀ	NATURA e importo annuo degli assegni		STIPENDIO Rata mensile netta	
del titolare	del con- dottabile Inten- dente di Finanza			Natura	Importo		
1	2			5	6	7	
1209	142	Notte Cesare Ispettore capo grado 7°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia P. 10 temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	12551 9510 3254 19412	3891	
1325	132	Fiorio Nicola 1° Ispettore grado 9°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia P. 10 temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	16140 3410 4543.80 19412	3195	
1929	90	Piccerelli Vincenzo 1° Ispettore grado 9°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia P. 10 temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	16140 3410 4543.80 19412	3193	
2055	119	Massa Girolamo 1° Ispettore grado 9°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia P. 10 temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	16140 3410 4543.80 19412	3193	
2148	99	Trullo Salvatore Ispettore grado 10°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia agg. temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	13640 2130 2940 19412	2668	
2408	109	Diarte Attilio Ispettore grado 11°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia P. 10 temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	11440 2090 2940 10168	2017	
5045	139	Cavallieri Francesco Ispettore grado 11°	suppl. servizio att. agg. temp. guerra P. 10 provvisorio	Stipendio	10640 2090 2940 15640	1929	
—	176	Fatti Eustachio Ispettore grado 11°	suppl. servizio att. aggiunt. famiglia P. 10 temp. guerra	Stipendio	10640 2090 5880.81 2940	2641	
SOMMA . . . L.							

(Art. 558 e 559 del Reg. di cont. pen. 23 maggio 1924, n. 827)

Peano 3-1934-XVI - La Polignifica - (Copie 100.000 - ord. 12)

Numero dato alla partita nel registro		COGNOME E NOME del titolare o di chi è autorizzato a quietanzare per esso	QUALITÀ	NATURA e importo annuo degli assegni		STIPENDIO Rata mensile netta
del Ministero	del cont. indivi- duali del- la Inten- denza di Finanza			Natura	Importo	
1	2	3	4	5	6	7
-	144	Forcino Vincenzo Ispettor aggiunto in prima	suppl. straordinario agg. temp. guerra	Stipendio 857.46 3257 6940 9140		1850
5009	198	Laiarda Giovanni Ispettore capo di prima	suppl. straordinario agg. temp. guerra agg. temp. guerra agg. temp. guerra	Stipendio 8140 990 1470.15 2840 3012.92		1683
2440	123	Rossi Carlo Ispettore capo di prima	suppl. straordinario agg. temp. guerra agg. temp. guerra	Stipendio 4529.50 2940.10 1947.40		1171
-	-	Deposito Lucio Ispettore capo di prima	suppl. straordinario agg. temp. guerra caro vicini	Stipendio 6420 4704 411.50		950
-	-	Robello Riccardo Ispettore capo di prima	suppl. straordinario agg. temp. guerra caro vicini	Stipendio 6420 4704 411.50		960
-	-	Carullo Ferdinando Ispettore capo di prima	suppl. straordinario agg. temp. guerra caro vicini	Stipendio 6420 4704 411.50		960
				Stipendio		
				Stipendio		
SOMMA . . . L.						

MOB. N. 53 C. G. (interni)
(Art. 558 e 560 del Reg. di cont. con. 23 maggio 1924, n. 821)

Luigi Maria De
Gusmano. La di. po.
che è ditta a unta
(E. L. G.) viene ritirata
dalla società.

Paper 2, 1938, XV - 12 Pictographs - Made 100,000 - and 12)

Si certifica esatto la presente nota
Roma, addì _____ 193__
Il Capo d'Ufficio

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

DIVISIONE ISPETTORATO DEL LAVORO

N. di Protocollo 2020

OGGETTO: Esito richiesta 30/5/44

Napoli, 14 GIU. 1944

Via Roma, 148

Telef. 11956 - 51323

HEADQUARTERS

ALLIED CONTROL COMMISSION LABOR SUB COMMISSION

N A P O L I

Via Roma n.148

In esito alla lettera del 30/5/44 di codesto ufficio si comunicano gli elementi relativi al trattamento economico del personale dipendente da questo Ispettorato, richiesti secondo le voci appresso indicate:

- 1)-STIPENDIO BASE LORDO ATTUALE:-Viene corrisposto dall'Ufficio Spese Fisse della R.Intendenza di Finanza di Napoli secondo le tabelle comuni a tutte le Amministrazioni dello Stato.
- 2)-SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO:-idem come n° 1
- 3)-ASSEGNO TEMPORANEO DI GUERRA:- idem come n° 1
- 4)-AGGIUNTA DI FAMIGLIA: idem come n° 1
- 5)-INDENNITA' DI ALLARME:-In base al R.D.L.16/12/942 n. 1498, viene attribuita al personale una indennità giornaliera in misura pari ad un terzo della diaria di missione del primo mese, aumentata della metà dell'aggiunta di famiglia o dell'indennità temporanea mensile di caroviveri e nel complesso non inferiore alle lire 22 né superiore alle 60 giornaliere.

Attualmente detta indennità viene calcolata in aggiunta al coacervo dello stipendio per il computo dell'aumento disposto dall'Ordine Regionale n.2 dell'A. N.G.

(2)

6)-PREMIO MENSILE PER LAVORO STRAORDINARIO ecc..:-

Spesa non prevista per il personale dell'Ispettorato.

7)-GRATIFICHE PERIODICHE:-

a)-Premio di operosità o rendimento:-Questo ufficio non é in possesso di elementi relativi alla legge istitutiva del premio di operosità che, comunque, veniva direttamente corrisposto dal Superiore Ministero alla fine di ogni trimestre sulla base di una votazione che, fino ad un massimo di 100 punti, di volta in volta veniva attribuita dal Capo dell'Ispettorato ad ogni dipendente, in relazione all'attività da questi svolta nel trimestre ed al lavoro straordinario da esso effettivamente prestato oltre le ore normali di servizio.

In seguito all'isolamento degli Organi Centrali, determinato dalla guerra, questo ufficio ha ottenuto dall'A.M.G. accreditamenti per tale corresponsione e circa il metodo di calcolo esso si é attenuto alle somme erogate in precedenza dal Superiore Ministero o risultanti da mandati ministeriali giacenti presso la R. Tesoreria di Napoli.

In base a tali elementi é stata compilata la presente tabella, alla ~~gr. 58~~ ^{gr. 58} dal 1° gennaio 1944, é stato apportato l'aumento del 70% come da Ordine Regionale n.2.

(3)

PREMIO DI OPEROSITA' TRIMESTRALETABELLA DELLE QUOTE LORDE DOVUTE PER OGNI PUNTO

CATEGORIA	GRADO	PUNTI	QUOTA LORDA	AUMENTO del 70%	TOTALE LORDO PER PUNTO
Gruppo A	Grado VI	1	15,04	10,53	£.25,57
" "	tutti i gradi	1	11,30	7,91	£.19,21
Gruppo B	tutti i gradi	1	10,45	7,32	£.17,77
Gruppo C	tutti i gradi	1	9,20	6,44	£.15,64
Subalterni di ruolo		1	8,37	5,86	£.14,23
Impiegati non di ruolo.....		1	7,14	5,00	£.12,14
Subalterni non di ruolo.....		1	6,75	4,73	£.11,48
Carabinieri Reali.....		1	8,78	6,15	£.14,93

b)-TREDICESIMA MENSILITA':-Non viene corrisposta da questo Ispettorato né sono mai pervenute, per tale corresponsione, norme da parte del Superiore Ministero.

8)-COMPENSI VARI:-Normalmente venivano erogate dal Superiore Ministero somme per sussidi al personale non eccedenti le lire mille annue ⁸⁴⁵² erogazioni avevano carattere di continuità e dal 1943 sono rimaste sospese a causa degli eventi bellici.

Oltre tali sussidi venivano ancora erogate somme a favore dei dipendenti dell'Ispettorato per compenso di particolari servizi prestati o per gravi malattie di congiunti e per danni di guerra.

9)-ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE PER RIMBORSO SPESE EFFETTIVAMENTE SOSTENUTE:-Vengono mensilmente

(4)

corrisposte al personale ispettivo o comunque al personale in servizio fuori sede indennità giornaliera di trasferta nella misura comune a tutte le Amministrazioni dello Stato.

- 10)-PREMI DI NUZIALITA' E NATALITA':-Come per le altre Amministrazioni dello Stato.
- 11)-LAVORO STRAORDINARIO :-Il lavoro straordinario viene di volta in volta effettuato volontariamente dal personale preposto al relativo servizio e non viene compensato con retribuzioni di lavoro straordinario perché non esistono disposizioni in merito tra le norme ministeriali; di esso però viene tenuto conto dal Capo dell'Ispettorato nella valutazione del premio di operosità trimestrale.
- 12)-LAVORO SERALE E NOTTURNO:- idem come n.11
- 13)-L'AUMENTO DISPOSTO DALL'ORDINE REGIONALE N.2:viene applicato sul complesso degli emolumenti degli impiegati e secondo le norme ivi trascritte,escludendo dal computo le indennità di trasferta ed il premio di operosità trimestrale.
- 14)-DIRITTI VARI:-Non fanno parte di emolumenti dovuti al personale dell'Ispettorato.
- 15)-RITENUTE:-Su tutte le somme corrisposte da questo ufficio vengono effettuate le seguenti ritenute:
- a)-assicurazioni sociali(per il personale non di ruolo)
 - b)-ricchezza mobile 8%
 - c)-imposta complementare 1%
 - d)-addizionale 2%
 - e)-bollo (0,10 centesimi fino a £.100 e 0,05 per ogni 100 lire eccedenti le prime).
- In più l'ufficio spese fisse della R.Intendenza di Finanza effettua sugli stipendi ritenute di Entrata Tesoro e di Previdenza.
- 16)-ELENCO NUMERICO COMPLETO DEL PERSONALE DIPENDENTE DISTINTO PER GRUPPI-GRADI E QUALIFICHE IN CONFORMITA'

(5)

DEL REGOLAMENTO:-GRUPPO A

Entità numerica del personale	Grado	QUALIFICA
1	VI	Capo dell'Ispettorato
1	VIII	Ispettore di 1^ Classe
1	IX	I° Segretario
1	IX	Ispettore di 2^ Classe

GRUPPO B

Entità numerica del personale	Grado	Qualifica
5	VIII	Primi Ispettori Aggiunti
3	X	Ispettori Aggiunti di 2^ Classe
3	XI	Ispettori Aggiunti di 3^ Classe

6750

(6)

GRUPPO C

Entità numerica del personale	Grado	Qualifica
1	IX	Archivista Capo
5	X	I° Archivisti
4	XII	Applicati
2	XIII	Alunni d'ordine

PERSONALE NON DI RUOLO GRUPPO B

Entità numerica del personale	Grado	Qualifica
3	Avventizi	Impiegati

6749

./.

(7)

PERSONALE NON DI RUOLO GRUPPO C

Entità numerica del personale	Grado	Qualifica
4		Impiegate a ferma temporanea

PERSONALE SUBALTERNO NON DI RUOLO

Entità numerica del personale	Qualifica
1	Commesso
1	Usciere

6748

PERSONALE DI FATICA

Entità numerica del personale	Qualifica
1	Appaltatore di lavori di pulizia degli uffici

(8)

NUCLEO CARABINIERI REALI

Entità numerica del personale	Grado
1	Maresciallo maggiore
1	Brigadiere
1	Appuntato
6	Carabinieri

N.B. Nei sopradescritti elenchi non sono stati inclusi ispettori, impiegati e carabinieri reali che trovansi bloccati in territorio occupato dal nemico e pertanto l'entità numerica degli appartenenti a questo ufficio sarà passibile, in avvenire, di eventuali modifiche.

IL CAPO DELL'ISPettorato DEL LAVORO
(Ing. V. Sparacio)



Pet/MR

6747

ISPETTORE DEL LAVORO NAPOLI

PRO-MEMORIA PER IL DOTT. GARDA

- Anticipazione mensilità per lo stato di emergenza del settembre 43-

Nello scorso settembre 1943, in occasione dello stato di emergenza, la R. Intendenza di Finanza-Ufficio Spese Fisse-anticipò due mensilità ai funzionari ed impiegati di ruolo destinati in servizio permanente effettivo presso questo Ispettorato; vennero esclusi, perciò, gli avventizi, i cottimisti e i dipendenti di ruolo appartenenti ad altre sedi, aggregati a questo Ispettorato, perché in missione o perché impossibilitati a raggiungere, in dipendenza degli eventi bellici, la sede originaria.

La somma anticipata corrispondeva a 2 mensilità di stipendio, supplemento di servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e, per quelli che la godevano, l'aggiunta di famiglia.

Sulla somma venivano effettuate tutte le normali trattenute gravanti sulle competenze sopra indicate.

Nel mese di gennaio c.a. la stessa Intendenza di Finanza iniziò il recupero della somma predetta in ragione del 12,50% della somma stessa per ogni mese.

Il recupero fu continuato fino al mese di aprile escluso; senonché, in conformità di disposizioni intervenute la somma recuperata nel mese di aprile fu restituita ai dipendenti.

Pertanto a tutt'oggi i dipendenti che ricevettero l'anticipazione di emergenza hanno restituito una somma corrispondente a tre volte il 12,50% (gennaio, febbraio e marzo) della somma a suo tempo percepita.

Nello scorso settembre 1943, in occasione dello stato di emergenza, la R. Intendenza di Finanza - Ufficio Spese Fisse - anticipò due mensilità ai funzionari ed impiegati di ruolo destinati in servizio permanente effettivo presso questo Ispettorato; vennero esclusi, perciò, gli avventizi, i cottimisti e i dipendenti di ruolo appartenenti ad altre sedi, aggregati a questo Ispettorato, perché in missione o perché impossibilitati a raggiungere, in dipendenza degli eventi bellici, la sede originaria.

La somma anticipata corrispondeva a 2 mensilità di stipendio, supplemento di servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e, per quelli che la godevano, l'aggiunta di famiglia.

Sulla somma venivano effettuate tutte le normali trattenute gravanti sulle competenze sopra indicate.

Nel mese di gennaio c.a. la stessa Intendenza di Finanza iniziò il recupero della somma predetta in ragione del 12,50% della somma stessa per ogni mese.

Il recupero fu continuato fino al mese di aprile ⁶⁷⁴⁹ escluso; senonché, in conformità di disposizioni intervenute la somma recuperata nel mese di aprile fu restituita ai dipendenti.

Pertanto a tutt'oggi i dipendenti che ricevettero l'anticipazione di emergenza hanno restituito una somma corrispondente a tre volte il 12,50% (gennaio, febbraio e marzo) della somma a suo tempo percepita.



IL CAPO DELL'ISPettorato DEL LAVORO

(Ing. Sparacio)

Ulam

MS/MR

Tabella degli stipendi degli impiegati degli Uffici del fisco

Qualifica	Importo annuo lordo		Totale	Indennità globale di canonici lorda mensile	
	Stipendio	Supplemento di servizio			
A Personale di servizio					
1 - Direttore Regionale	37.950	12.650	50.600	4.000	4216,66
2 { ^{2 Vice Direttori} Segretario Generale Regionale	{ 30.580 28.490 }	9.460	{ 40.040 37.950 }	3.800	3.336,66
2 { Direttore Provinciale di 1ª classe					3.162,50
3 { Direttore Provinciale di 2ª classe	{ 26.240 23.210 }	7.370	{ 33.660 30.580 }	3.200	2.805,-
3 { Segr. Gen. provinciale di 1ª cl.					2.548,33
4 { Segretario Generale di 2ª classe	{ 22.660 20.460 }	5.610	{ 28.270 26.070 }	2.800	2.355,83
4 { Capo Segreteria					2.172,50
5 { 2º Capo Segreteria	{ 19.580 18.700 }	4.180	{ 23.760 22.880 }	2.800	1.980,=
5 { Segretario Capo					1.906,66
6 - 1º Segretario	{ 18.700 16.170 }	3.410	{ 22.110 19.580 }	2.600	{ 1.842,50 1.631,66
7 - Segretario	{ 16.170 13.640 }	2.530	{ 18.700 16.170 }	2.300	{ 1.558,33 1.347,50
8 - Vice Segretario	{ 11.990 10.670 }	2.090	{ 14.080 12.760 }	2.200	{ 1.173,33 1.063,33
B Personale di ordine					
1 - Archivista capo	{ 16.830 14.300 }	3.410	{ 20.240 17.710 }	2.400	{ 1.686,66 1.475,83
2 - 1º Archivista	{ 14.300 11.990 }	2.530	{ 16.830 14.520 }	2.300	{ 1.402,50 1.210,-
3 - Archivista	{ 11.990 9.460 }	2.090	{ 14.080 11.550 }	2.100	{ 1.173,33 935,-
4 - Affiliato	{ 9.460 7.370 }	1.760	{ 11.220 9.610 }	2.000	{ 907,50 760,83
5 - Alunno d'ordine	{ 7.370 5.720 }	1.540	{ 8.910 7.260 }	1.900	{ 742,50 605,-
C Personale subalterno					
1 - Commesso	< 10.010 9.240	1540	< 11.550 10.780	2.050	< 962,50 898,33
2 - Usiere capo	< 9.240 7.370	1320	< 10.560 8.690	671,900	< 880,- 724,16
3 - Usiere	< 7.370 6.460	990	< 8.360 7.450	1400	< 676,66 548,83
4 - Inserviente	< 6.460 4.510	770	< 6.930 5.280	1000	< 572,50 440,-
D - Lavoratori subalterni					

C Pensant subalterno

Commissario

7/14
28

Uscire capo

Uscire

Inserviente

D Salarist.

Artisti

140x)
4200

ruppi
giugno

Tabella degli Stipendi degli impiegati degli uffici del lavoro -

Qualifica	Misura	Importo annuo lordo				Stipendio lun- guo- lo
		Stipendio	Supplemento servi- zio attivo	Indennità globale verso vita	Totale	
A) <u>Funzione di concetto</u>						
1) Direttore regionale		37.950 ✓	12.650 ✓	48.000 ✓	98.600 ✓	
2) Vice Direttore o Segretario Generale Regionale - Direttore Prov. I classe	massima minima	30.580 ✓ 28.490 ✓	9.450 ✓ 9.450 ✓	45.600 ✓ 45.600 ✓	85.640 ✓ 83.550 ✓	
3) Direttore Provinciale II classe Segretario Generale Provinciale I classe	massima minima	26.290 ✓ 23.210 ✓	7.370 ✓ 7.370 ✓	38.400 ✓ 38.400 ✓	72.060 ✓ 68.980 ✓	
4) Segretario generale II classe Capo sezione	massima minima	22.660 ✓ 20.460 ✓	5.610 ✓ 5.610 ✓	33.600 ✓ 33.600 ✓	61.870 ✓ 59.670 ✓	
5) II° Capo sezione Segretario capo	massima minima	19.580 ✓ 18.700 ✓	4.180 ✓ 4.180 ✓	33.600 ✓ 33.600 ✓	57.360 ✓ 56.480 ✓	
6) I° Segretario	massima minima	18.700 ✓ 16.170 ✓	3.410 ✓ 3.410 ✓	31.200 ✓ 31.200 ✓	53.310 ✓ 50.780 ✓	
7) Segretario	massima minima	16.170 ✓ 13.640 ✓	2.530 ✓ 2.530 ✓	27.600 ✓ 27.600 ✓	46.300 ✓ 43.770 ✓	
8) Vice segretario	massima minima	11.990 ✓ 10.670 ✓	2.090 ✓ 2.090 ✓	26.400 ✓ 26.400 ✓	40.480 ✓ 39.160 ✓	
			vedi cal. 4			

ALL. C/1

Tabella degli Stipendi degli impiegati degli uffici del lavoro -

	Misura	Importo annuo lordo				Stipendio mensile lordo
		Stipendio	Supplemento servizio attivo	Indennità globale carenza vita	Totale	
Direttore Generale e Prov. I classe	maxima	37.950 ✓	12.650 ✓	48.000 ✓	98.600 ✓	8.216,66 ✓
	media	30.580 ✓	9.450 ✓	45.600 ✓	85.640 ✓	7.136,66 ✓
	minima	28.490 ✓	9.450 ✓	45.600 ✓	83.550 ✓	6.962,50 ✓
II classe Provinciale I classe	maxima	26.290 ✓	7.370 ✓	38.400 ✓	72.060 ✓	6.005,- ✓
	minima	23.210 ✓	7.370 ✓	38.400 ✓	68.980 ✓	5.748,33 ✓
II classe	maxima	22.660 ✓	5.610 ✓	33.600 ✓	61.870 ✓	5.155,83 ✓
	media	20.460 ✓	5.610 ✓	33.600 ✓	59.670 ✓	4.972,50 ✓
	maxima	19.580 ✓	4.180 ✓	33.600 ✓	57.360 ✓	4.780,- ✓
	minima	18.700 ✓	4.180 ✓	33.600 ✓	56.480 ✓	4.706,66 ✓
	maxima	18.700 ✓	3.410 ✓	31.200 ✓	53.310 ✓	4.442,50 ✓
	minima	16.170 ✓	3.410 ✓	31.200 ✓	50.780 ✓	4.231,66 ✓
	maxima	16.170 ✓	2.530 ✓	27.600 ✓	46.300 ✓	3.858,33 ✓
	minima	13.640 ✓	2.530 ✓	27.600 ✓	43.770 ✓	3.647,50 ✓
	maxima	11.990 ✓	2.090 ✓	26.400 ✓	40.480 ✓	3.373,33 ✓
	minima	10.670 ✓	2.090 ✓	26.400 ✓	39.160 ✓	3.263,33 ✓
			Vedi col. 4			

Tabella degli stipendi degli impiegati degli uffici del lavoro.

Qualifica	Minimo	Importo annuo lordo			Totale
		Stipendio + previdio attivo	Supplemento	Indennità glo- bale corso vita	
B) Personale di ordine -					
1) Archivista capo	massimo	16.830 ✓	3.410 ✓	28.800 ✓	49.040
	minimo	14.300 ✓	3.410 ✓	28.800 ✓	46.510
2) I° archivista	massimo	14.300 ✓	2.530 ✓	27.600 ✓	44.430
	minimo	11.990 ✓	2.530 ✓	27.600 ✓	42.120
3) Archivista -	massimo	11.990 ✓	2.090 ✓	25.200 ✓	39.280
	minimo	9.130 ✓	2.090 ✓	25.200 ✓	36.420
4) Applicato	massimo	9.130 ✓	1.760 ✓	24.000 ✓	34.890
	minimo	7.370 ✓	1.760 ✓	24.000 ✓	33.130
5) Ill. u. d'ordine	massimo	7.370 ✓	1.540 ✓	22.800 ✓	31.710
	minimo	5.720 ✓	1.540 ✓	22.800 ✓	30.060
			Vedi nel 4		

all c/2

Tabella degli stipendi degli impiegati degli uffici del lavoro.

	Minima	Importo annuo lordo				Stipendio mensile lordo
		Stipendio + previdio attivo	Supplemento	Indennità globale alla vita	Totale	
ordine - sepo	massima	16.830 ✓	3.410 ✓	28.800 ✓	49.040 ✓	4.086,66-
	minima	14.300 ✓	3.410 ✓	28.800 ✓	46.510 ✓	3.875,834
	massima	14.300 ✓	2.530 ✓	27.600 ✓	44.430 ✓	3.702,504
	minima	11.990 ✓	2.530 ✓	27.600 ✓	42.120 ✓	3.510,-4
	massima	11.990 ✓	2.090 ✓	25.200 ✓	39.280 ✓	3.273,334
	minima	9.130 ✓	2.090 ✓	25.200 ✓	36.420 ✓	3.035,-4
	massima	9.130 ✓	1.760 ✓	24.000 ✓	34.890 ✓	2.907,504
	minima	7.370 ✓	1.760 ✓	24.000 ✓	33.130 ✓	2.760,834
ordine	massima	7.370 ✓	1.540 ✓	22.800 ✓	31.710 ✓	2.642,504
	minima	5.720 ✓	1.540 ✓	22.800 ✓	30.060 ✓	2.505,-4
			Vedi col 4			

all c/3

Tabella degli stipendi degli impiegati degli uffici del lavoro -

Qualifica	Minimo	Importo annuo lordo				Stipendio mensile lordo
		Stipendio	Supplemento servizio attivo	Indennità glo- bale con vita	Totale	
c) <u>Personale subalterno</u>						
1) Commessi	massimo	10.010 ✓	1.540 ✓	24.600 ✓	36.150 ✓	3.01
	minimo	9.240 ✓	1.540 ✓	24.600 ✓	35.380 ✓	2.94
2) Messieri capo	massimo	9.240 ✓	1.320 ✓	22.800 ✓	33.360 ✓	2.76
	minimo	7.370 ✓	1.320 ✓	22.800 ✓	31.490 ✓	2.6
3) Uscieri	massimo	7.370 ✓	990 ✓	16.800 ✓	25.160 ✓	2.09
	minimo	6.160 ✓	990 ✓	16.800 ✓	23.950 ✓	1.9
4) Manovali	massimo	6.160 ✓	770 ✓	12.000 ✓	18.930 ✓	1.5
	minimo	4.510 ✓	770 ✓	12.000 ✓	17.280 ✓	1.4
			v. col 4			
d) <u>Salariati</u>						
Artisti	massimo					3.4
	minimo					2.6

all c/3

Tabella degli stipendi degli impiegati degli uffici del lavoro -

Misure	Importo annuo lordo				Stipendio mensile lordo
	Stipendio	Supplemento servizio attivo	Indennità globale con vita	Totale	
maxima	10.010 ✓	1.540 ✓	24.600 ✓	36.150 ✓	3.012,50 ✓
minima	9.240 ✓	1.540 ✓	24.600 ✓	35.380 ✓	2.948,33 ✓
maxima	9.240 ✓	1.320 ✓	22.800 ✓	33.360 ✓	2.780,- ✓
minima	7.370 ✓	1.320 ✓	22.800 ✓	31.490 ✓	2.624,16 ✓
maxima	7.370 ✓	990 ✓	16.800 ✓	25.160 ✓	2.096,66 ✓
minima	6.160 ✓	990 ✓	16.800 ✓	23.950 ✓	1.995,83 ✓
maxima	6.160 ✓	770 ✓	12.000 ✓	18.930 ✓	1.577,50 ✓
minima	4.510 ✓	770 ✓	12.000 ✓	17.280 ✓	1.440,- ✓
		v. col 4			
maxima					3.400
minima					2.600

List of the salaries of the labour's office employees -

Qualification	Gross year amount			Gross monthly amount		
	Salary	Supplement for active service	Total	Salary total	High cost of living global indemnity	Total
A) <u>Employees "di concetti"</u>						
1) Regional Director						
2) Deputy Director or general regional secretary 1st class provincial director						
3) 2nd class provincial director 1st class prov. gen. secretary						
4) 2nd class gen. secretary Chief section						
5) 4th chief section Chief secretary						
6) 1st secretary						
7) Secretary						
8) Deputy secretary						
B) <u>Clerical personnel</u>						
1) Chief filing clerk						
2) 1st filing clerk						
3) Filing clerk						
4) Clerk						
5) Apprentice ?						
C) <u>Subaltern personnel</u>						
1) Chief Agent -						
2) Chief porter -						
3) Porter -						
4) Butuman -						

6711

List of the salaries of the labour offices employees

Qualification	Gross year amount			Gross monthly amount		
	Salary	Supplement for active service	Total	Salary total	Hight cost living of global indemnity	Total
<u>A) Administrative personnel</u>						
1) Regional Director						
2) Deputy Director or General regional secretary I st class provincial direct.						
3) II nd class provincial dir. I st class prov. gen. sec.						
4) II nd class gen. sec. Chief section						
5) II nd class chief section Chief secretary						
6) I st secretary						
7) Secretary						
8) Deputy secretary						
<u>B) Clerical personnel</u>						
1) Chief filing clerk -						
2) 1 st filing clerk -						
3) Filing clerk						
4) Clerk -						
5) Apprentice						
<u>C) Fatigue personnel</u>						
1) Agent -						
2) Chief porter -						
3) Porter -						
4) Batuman -						
<u>Workmen</u>						
Chauffers -						

6740

List of the salaries of the labour ~~offices~~ employees -

Qualification	Gross per amount			Gross monthly amount		
	Salary	Supplement for extra service	Total	Salary total	Hight cost of living index	Total
A) Employees "di conseil" → Administrative personnel						
1) Rep. dir. -						
2) Deputy dir. or gen. rep. secretary						
1st class prov. dir						
3) 1st class provincial director 1st class						
prov. gen. secretary						
4) 2nd class gen. sec. chief section						
5) 1st class chief section chief secretary						
6) 1st secretary -						
7) secretary -						
8) Deputy secretary -						
B) Clerical personnel						
1) Chief filing clerk -						
2) 1st filing clerk -						
3) Filing clerk -						
4) clerk						
5) Apprentice						
C) Labourer personnel → Labourer personnel						
1) Agent						
2) Chief porter -						
3) Porter -						
4) Boy						
Workmen						
Chauvins						

6733

6731

6736

Gruppo A	Gruppo B	Gruppo C	Subalterni	Avventizi	Totale
Grado IV - 1	-	-	-	-	1
" V - 6	-	-	-	-	6
" VI - 10	5	-	-	-	15
" VII - 6	5	-	-	-	11
" VIII - 7	8	-	-	-	15
" IX - 5	11	4	-	-	19
" X - 1	10	5	-	-	21
" XI - 1	3	12	-	-	23
" XII - -	-	9	-	-	13
Uscire capo -	-	2	-	-	2
Uscire -	-	-	7	-	7
Inserviente -	-	-	7	-	7
Avventizi -	-	-	1	-	1
				2	2
Totale 37	43	32	9	2	123

6735

Ufficio Regionale del Lavoro
Napoli

QUALIFICHE	A - B				C				SUBALTERNI				Emolumento mensile
	Emolumento mensile	Indennità e qualifiche	Totale generale	N. impiegati	Emolumento mensile	Indennità e qualifiche	Totale generale	N. impiegati	Emolumento mensile	Indennità e qualifiche	Totale generale	N. impiegati	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
Grado VI	5912	310	6222	15									
" VIII	5044	230	5274	15	4857	210	5067	4					
" X					3980	210	4190	12					
" XI	3790	230	4020	4									
" XIII					2995	210	3205	=					
Usciere									1858	195	2053	7	
II Categoria													
IV "													

NOTE -

- 1) TOTALE NUMERO IMPIEGATI = 123
- 2) Nella colonna n. 2 è incluso il solo premio mensile di operosità e rendimento, perché non si sa ancora se il premio semestrale di operosità e rendimento, perché non si sa ancora se è speso agli impiegati degli Uffici Regionali del Lavoro.
- 3) Lo stipendio è per un impiegato con 3 figli in Napoli.

Ufficio Regionale del Lavoro
Napoli

A - B				C				SUBALTERNI				AVVENTIZI			
Emolu- mento mensi- le	Indenni- ta' e quali- fiche	Totale genera- le	N. imple- gati	Emolu- mento mensi- le	Indenni- ta' e quali- fiche	Totale genera- le	N. imple- gati	Emolu- mento mensi- le	Indenni- ta' e quali- fiche	Totale genera- le	N. imple- gati	Emolu- mento mensi- le	Indenni- ta' e quali- fiche	Totale genera- le	N. imple- gati
1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
5912	310	6222	15												
5044	230	5274	15	4857	210	5067	4								
				3980	210	4190	12								
3790	230	4020	4												
				3995	210	3205	=								
								1858	195	2053	7				

RO IMPIEGATI = 133

a n. 2 è incluso il solo premio mensile di operosità e rendimento. Manca il
premio di operosità e rendimento, perché non si sa ancora se esso verrà con-
impiegati degli Uffici Regionali del Lavoro.

è per un impiegato con 3 figli in Napoli.

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

DIVISIONE SEGRETARIA - AMMINISTRAZIONE

N. di Protocollo

4688-S-III-6

OGGETTO:

Napoli,

30/6/944

Via Roma, 148

Telef. 11956 - 51323

ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB COMMISSION
Via Roma 148

N A P O L I

Con riferimento alla Vs/ nota del 20 andante si trasmettono qui sotto elencati i dati richiestoci, facendo presente che, essendo considerati statali a tutti gli effetti, gli Uffici del Lavoro praticano per il personale dipendente il trattamento economico previsto per i dipendenti da amministrazioni statali:

- 1°) Stipendio base lordo attuale - (come da tabelle statali)
- 2°) Supplemento servizio attivo lordo (come da tabelle statali)
- 3°) Assegno temporaneo di guerra (come da tabelle statali)
- 4°) Aggiunta di famiglia (come da tabelle statali)
- 5°) Indennità di bombardamento o di allarme -

Essa è calcolata in base al terzo della diaria più il sessantesimo dell'aggiunta di famiglia; tale somma viene moltiplicata per le giornate di presenza e dal risultante prodotto viene detratto l'aumento del 125% dell'assegno temporaneo di guerra di cui al R.D.L. 1/7/943 -

Per tale indennità è stabilito un minimo di L. 22.= e un massimo di L. 65.= giornaliero nei casi in cui il terzo della diaria ed il sessantesimo dell'aggiunta di famiglia non raggiungano le ventidue o superino le sessantacinque lire -

- 6°) Premio mensile per lavoro straordinario -

Esso, secondo le vigenti disposizioni, viene corrisposto nella misura di 80 ore mensili per i dirigenti e cioè fino al grado VI° e di 60 ore mensili per i rimanenti gradi, ivi compreso il personale subalterno, con la retribuzione lorda oraria di:

L.	4.=	per il gruppo A.	
"	3.75 "	" " "	B.
"	3.50 "	" " "	C.
"	3.25 "	" personale subalterno -	

6733

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

DIVISIONE.....

N. di Protocollo.....

OGGETTO:

Napoli,

Via Roma, 148

Telef. 11956 - 51323

= 2 =

7°) Gratifiche periodiche -a) premio di operosità o rendimento-

Esso, essendo semestrale, non è stato fin'ora corrisposto al personale degli Uffici del Lavoro, costituiti dal 1° gennaio c.a. - Siamo in attesa di conoscere dalla locale Intendenza di Finanza, appositamente interpellata, le istruzioni circa i criteri e la misura da adottare per i relativi conteggi -

b) 13^a mensilità - non viene corrisposta -8°) Compensi vari -

Non viene corrisposto alcun compenso extra -

9°) Altri compensi corrisposti al personale per rimborsarlo di spese effettivamente sostenute -

Viene corrisposta l'indennità di missione di cui al seguente prospetto illustrativo :

GRADO Diaria intera 2/3 della diaria 1/2 diaria
(con pernottamento)(dopo orario ufficio)(rientro orari uff.)

4°	120.=	80.=	60.=
5°	100.=	66.66	50.=
6°	90.=	60.=	45.=
7°	80.=	53.32	40.=
8°	70.=	46.66	35.=
9°	60.=	40.=	30.=
10°	55.=	36.66	27.50
11°	55.=	36.66	27.50
12°	50.=	33.33	25.=
13° e person. in prova	45.=	30.=	22.50
uscieri	35.=	25.25	17.50

N.B. - Sulla diaria viene corrisposto l'aumento del 70% di cui all'O.R.N° 2 oltre il rimborso delle spese di trasporto aumentate di 2/10 -

./.

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

DIVISIONE.....

N. di Protocollo.....

OGGETTO:

Napoli,

Via Rome, 148

Telef. 11956 - 51323

= 3 =

10°) Premi di nuzialità e di natalità -

Nessun premio del genere è stato erogato finora al personale dipendente - Si attendono dal Ministero disposizioni per la conferma o l'abrogazione di tali premi istituiti dal defunto regime

11°) Lavoro straordinario -

Non è stato finora corrisposto alcuno emolumento per lavoro straordinario - Si attendono disposizioni al riguardo -

12°) Lavoro serale e notturno - non viene svolto -13°) Aumento disposto dall'Ordine Reg. N° 2 -

L'aumento in parole viene applicato sull'importo complessivo dello stipendio, supplemento servizio attivo, assegno temporaneo di guerra, aggiunta di famiglia ed indennità di bombardamento, nella misura del 70% sulle prime 1.000 lire o frazione, 60% sulle 2.000 o frazione, 30% sulle 3.000 o frazione, 20% sulle 4.000 o frazione e 10% sulle 5.000 o frazione, con un massimo di L. 1.900 sugli importi eccedenti le L. 5.000. = -

14°) Diritti vari - non viene corrisposto alcun emolumento del genere.15°) Ritenute -

Sulle competenze di cui ai numeri precedenti vengono operate le seguenti ritenute :

a) Tesoro -	60% sul solo stipendio -
b) Previdenza	2% " " "
c) R.M.	8% su tutti gli emolumenti ordinari e straordinari -
d) Complementare	1% come sopra -
e) Addizionale	2% (R.D.L. 30/II/37) sul cumolo delle ritenute di R.M. e complementare -
f) Contrib. al fondo per il credito ai dipendenti dello Stato -	cent. 10 p. L. 100. = di stip. lordo
g) Tassa di bollo	" 5 " " " = o fraz. di esse -
h) Arrotondamento -	

6731

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

DIVISIONE _____

N. di Protocollo _____

OGGETTO:

= 4 =

Napoli, _____

Via Duomo, 219

Telef. 51-297

I6°) Elenco numerico del personale dipendente distinto per grado e gruppo -

	<u>Grado</u>	<u>Gruppo</u>
N° I =	IV°	A.
" 6 =	V°	A.
" 10 =	VI°	A.
" 5 =	"	B.
" 6 =	VII°	A.
" 6 =	"	B.
" 7 =	VIII°	A.
" 8 =	"	B.
" 4 =	"	C.
" 5 =	IX°	A.
" II =	"	B.
" 5 =	"	C.
" I =	X°	A.
" 10 =	"	B.
" 12 =	"	C.
" I =	XI°	A.
" 3 =	"	B.
" 9 =	"	C.
" 2 =	XII°	C.
" 2 =	avvantizi	
" I =	uscieri capo	
" 7 =	uscieri	
" I =	inserviente	

in totale N° 123

Distinti saluti -

6730

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)*M. Cifarelli*

Subalterno C B A

Università

18 - 22 - 23 - 24

Scuola media superiore 14 - 18

Scuola media inferiore 10 - 14

Scuola elementare 6 - 10

6723

Report of Prov. Labour Office of Antonio Pizzuto
Edm. Toppin

RELATION

This Provincial Labour Office consulted in this place only 15 days ago, has begun immediately its activity because the direction and the employees understand the necessity to give all their energy and their capacity so as to put it in grade to work, for the purpose to arrive as soon as possible the intention for what it was constituted.

The Labour Office must arise from the ruine of the syndicate organisation that the passed and regime had created for the purpose, in theory, to tutelate the economical and moral interest of the workers and work lenders, but in practice it demonstrated the incapacity to reach the mark either for the heavy expensive bureaucratisation of the various branches on which the syndicate organisation were subdivided, either for the corruption that overflows in all the offices and due above all to the abolition of liberty.

So that, time ago these organisation gave to every Italian citizen the impression to find himself at aspect of a superstructure parasite, imposed to every national activity but detached from the real National life, supported, instead of being appreciated and valued.

Now instead the Labour Office must, thanks to the reform system and to the system, operate fast in order to put in each that collaboration that must substitute for the fight of class, and tutelating the single interest must sight the collective interest.

Even on that point the passed regime asserted that the fascist syndication would perform the collaboration, but substantially this was forced and inefficient, because it was imposed by force, in the name of a party, so that only the party in power, (otherwise only a small part) got the benefits of the imposed collaboration.

Now the Labour Office with its policy can explain it's serene and objective manner tutelating to the possible maximum the interest of the workers, even considering those legitimate for the work-lenders. Both, in full liberty regime, can find recognition of proper right.

The nomination as Director is from 28 July last. To-gather with Capt. L.M. Bailly, Provincial Labour Officer, that brought his experience and his Labour in the organisation of the new office, in done what succinctly exposed here following and that is referred to this Government and to the Prefect of the Province in rule of Art. 6 letter B of the regulation connected with General Order 4. 5.

SOCIAL ASSISTANCE OFFICE

The activity done in these few days, can be this way summed:
 - Reorganisation of the various branches of services on accident as-

The Labour Office must arise from the purpose, organization that the passed and regime had created for the purpose, in theory, to tutelar the economical and moral interest of the workers and work lenders, but in practice it demonstrated the incapacity to reach the mark either for the heavy expansive bureaucratization of the various branches on which the syndacate organization were subdivided, either for the corruption that overflows in all the offices and due above all to the abolition of liberty.

So that, time ago those organization gave to every Italian citizen the impression to find himself at aspect of a superstructure parasite, imposed to every national activity but detached from the real National life, supported, instead of being appraised and valued.

Now instead the Labour Office must, thanks to the reform system and to the system, operate fast in order to put in each that collaboration that must substitute for the fight of class, and tutelling the single interest must sight the collective interest.

Even on that point the passed regime asserted that the fascist syndication would perform the collaboration, but substantially this was forced and inefficient, because it was imposed by force, in the name of a party, so that only the party in power, (otherwise only a small part) got the benefits of the imposed collaboration.

Now the Labour Office with its policy can explain its serene and objective manner tutelling to the possible maximum the interest of the workers, even considering those legitimates for the work-lenders. Both, in full liberty regime, can find recognition of proper right.

The nomination as Director is from 28 July last. Together with Capt. L.H. Beiloy, Provincial Labour Officer, that brought his experience and his Labour in the organization of the new office, is done what successfally exposed here following and that is referred to this Government and to the Prefect of the Province in rule of Art. 6 letter B of the regulation connected with General Order 7. 5. 6723

SOCIAL ASSISTANCE OFFICE

The activity done in these few days, can be this way summed:

- Reorganization of the various branches of services on accident assistance with special regard to agriculture accident.
 - Registration and schedul of practice for accident assistance of small proprietors and direct cultivators;
 - Re-examine of the practice for accident assistance of the industrial and commercial section;
 - Various correspondence with different institutions;
- Treating to obtain an assignment of 12 Pr. of shoes for workers with the Provincial Economy Council;

- Distribution of wooden shoes for workers/
- Practices of various assistance, (Old age and invalida pension and ect.)

Up-to-dating of registration of agriculture workers;

- 3 -

CONCILIATION OFFICE

There have been 7 applications for the forgiveness of the Prefect's decree of blocking the putting out of fifty-fifty farmers, some applications went to competent intercommunal commissions with sanctions on law reasons on why it is not believed opportune the forgiveness of the farmers debt.

Have heard 60 building workers that asked for increase of salaries? Have received 20 farmers workers they too asking for an increase in pay. 3 fired bread-makers have come in;

For all practices of which above mentioned has been collected workers declarations, that are now in course of resolutions.

Has been given advice and news to diff rent workers and workers to fifty-fifty farmers and their owners.

ADMINISTRATION AND LIQUIDATION OFFICE

Has been provided for the printing of forms for paying service.

Are in course the accounting for the liquidation of rent, telephone, electric and everything furnished to the oppressed syndicate unions.

Provided with the Post Office for the handling of correspondence.

Has been provided for the systematization of the Offices according to dispositions from Capt. Bailey.

Has been effected the checking of the budget forwarded 15 July 31 December 1944.

Practice has begun for paying of salaries to the employees of the Industrial and Employment.

It has been discussed for the closing of the Industry and Commerce workers Area Office of San Benedetto del Tronto.

Have had contact with the Bank of Italy for the handling of cash.

INVESTIGATIVE AND ACTIVITY:

Establishing of dates for what is done in the following Institute, National Institute of Social Providence - Accident Institute, Mutual, Economical Providence Council.

Kind and number of suspended practices. Studying of existing possibility to give the same rapid course.

Examining the advantages coming from assembling of some of the common services to the above mentioned institutes.

6721

in pay. 3 fired bread-makers have come in;

For all practices of which above mentioned has been collected workers declarations, that are now in course of resolutions.

Has been given advice and news to diff rent workers and workers to fifty-fifty farmers and their owners.

ADMINISTRATIVE AND LIAISON DIVISION

Has been provided for the printing of forms for paying service.

Are in course the accounting for the liquidation of rent, telephone, electric and everything furnished to the oppressed syndicates unions.

Provided with the Post Office for the handling of correspondence.

Has been provided for the systemization of the offices according to dispositions from Capt. Bailey.

Has been effected the checking of the budget fortnightly 15 July 31 December 1944.

Practice has begun for paying of salaries to the employees of the Industrial and Employment.

It has been disposed for the closing of the Industry and Commerce worker's Area Office of San Mendelito del Tronco.

Have had contact with the Bank of Italy for the handling of cash.

6721

INVESTIGATIVE AND ACTIVITY:

Establishing of dates for what is done in the following institute, National Institute of Social Providence - Accident Institute, Mutual, Economical Providence Council.

Kind and number of suspended practices. Studing of existing possibility to give the same rapid corps.

Examine the ventures coming from assembling of some of the common services to the above mentioned institutes.

EMPLOYMENT OFFICE

Unemployed enseribed:

workers		n.	22
Clerks		n.	10
total of Unemployed enseribed in the			
period 1/8/44 - 15/8/44.....	n.	30	

Sent to work:

Workers		n.	21
Clerks		n.	1
total man-power occupied in the			
period 1/8/44 - 15/8/44	n.	33	

Certificates of Unemployment raised n. 15.-

The difference between the number of Unemployed encribed and the certificates issued is found in the fact that not all the workers and Clerk are intitled to unemployment because it is the first time they report for work; or because in the passed two yrs., they haven't payed, for work depending from others, the smallest request of contri- butes, to be able to receive from the National Institute of Social Previdence the unemployment mentioned.

It is up-to this Office the revise the encribed to up-to-date schedul. But right now this work is very difficult on account of mail not functioning.

Signalising the necessity to bring to public knowledge that the law on discipline of application for and giving work-ers still enforced, and this to go-ward the necessity of Companies and workers, and to avoid in the same time, to them, the sanction forelighted for the exceeding of disposition as above.

It would be opportune to order to all Companies that must apply to their workers, Dispositions for the disemployment, to send to the competent and to the Employment Offices the list of employees fired so that they can make annotation and provide for the substitutes.

This Office is studying a method to better the plan of schedul for the perfection of the organisation and the activity of the employ- ment Office.

REMARKS

This branch, other than the Intern office work, is organising the information service on prices for the cost of living. This either through the Inspector of Labour in the dealers store, every 15 days, either through the continual contact with the Alimentation and Economic Office.

Even the Communal Offices have orders to follow the oscillation of prices and refer them to the Provincial Office.

oooooooo

Remains to illustrate briefly the salary question.

From various places comes in this Office request for clearing extension to the private Companies and to workers of the increase foreseen in the Order of 11 Aug. 1944.

Undoubtly the exome of salaries, seeing the economic moment particularly delicate is the most urgent task and at the same time most important that must be resolved.

This way this Office has created to systemise the claims bet- ween the workers of the Società Molini and Pastificio and the same Company, but seeing that there is an order in force that prescribes the block of salaries, the more recent foresees the increase only for the State and Parentetal employees, substantially it is found impossible to resolve such important claim that is of great interest

6726

It is up-to this Office the revise the subscribed to up-to-date scheduled. But right now this work is very difficult on account of mail not functioning.

Signalizing the necessity to bring to public knowledge that the law on discipline of application for and giving work-ers still enforced, and this to forward the necessity of companies and workers, and to avoid in the same time, to these, the sanction forethought for the observing of discipline as above.

It would be opportune to order to all companies that must apply to their workers, dispositions for the disestablishing, to send to the competent and to the Employment Office the list of employees fired so that they can make annotation and provide for the substitutes.

This Office is studying a method to better the plan of scheduled for the perfection of the organization and the activity of the Employment Office.

STATISTI

This branch, other than the Intern Office work, is organizing the information service on prices for the cost of living. This either through the Inspector of labour in the dealers store, every 15 days, either through the continual contact with the Alimentation and Economic Office.

Even the General Offices have orders to follow the oscillation of prices and refer them to the Provincial Office.

oooooooooooo

6726

Remains to illustrate briefly the salary question.

From various places comes in this Office request for clearing extension to the Private Companies and to workers of the increase foreseen in the Order of 11 Aug. 1944.

Undoubtly the exome of salaries, seeing the economic moment particularly delicate is the most urgent task and at the same time most important that must be resolved.

This way this Office has created to systemize the claims between the workers of the Società Molini and Pastificio and the same Company, but seeing that there is an order in force that prescribes the block of salaries, the more recent foresees the increase only for the State and Parastatal employees, substantially it is found impossible to resolve such important claim that is of great interest for the citizens, for the re-education of the pastifici.

Now this Office is studying the systemization of the pay to the workers and on this it will refer to the A.M.C. as soon as possible; for the purpose of resolving quickly that which is the most important question in every period of economic crisis in every country that is to equalize the salaries to the cost of living.

DIRECTOR PROVINCIAL LABOUR OFFICE
(Adv. Suro Clementi)

Ascoli Piceno, 15 Aug. 1944

11-6-1

Capt Tophis:

What is this? Is it for Rome area?

Have you completed material on
such salaries so we can answer

letter & set salaries for this area?

J.Q.B

No Latin America

6725

Trans. Miss Benjamin

REGIONAL LABOR OFFICE

1st - <u>SALARIES OF THE PERSONNEL</u>	<u>Complexive</u> <u>Total</u>	<u>Salary</u>	<u>Family</u> <u>allowance</u>	<u>High cost</u> <u>of living</u>
Director	E. 10.000,-	7.000,-	1.000,-	2.000,-
Secretary General	" 8.000,-	5.200,-	1.000,-	1.800,-
H. Service and Inspector	" 7.000,-	4.500,-	1.000,-	1.500,-
Functionaries	" 5.500,-	3.300,-	1.000,-	1.200,-
Employees 1st Categ.	" 4.000,-	2.000,-	1.000,-	1.000,-
" 2nd "	" 2.900,-	1.100,-	1.000,-	800,-
" 3rd "	" 2.300,-	800,-	1.000,-	500,-
Doormen	" 2.000,-	600,-	1.000,-	400,-
Drivers	" 2.800,-	1.000,-	1.000,-	800,-

2nd - <u>PREVENTIVE SALARIES EXPENSE</u>	<u>Monthly</u>	<u>Half-yearly</u>
No. 1 Director	E. 10.000,-	60.000,-
" 1 Secretary general	" 8.000,-	48.000,-
" 5 Heads Services	" 35.000,-	210.000,-
" 5 Functionaries	" 27.500,-	165.000,-
" 4 Employees 1st Categ.	" 16.000,-	96.000,-
" 4 " 2nd "	" 11.600,-	69.600,-
" 4 " 3rd "	" 9.200,-	55.200,-
" 2 Doormen	" 4.000,-	24.000,-
" 1 Driver	" 2.800,-	16.800,-
Totals	E. 124.100,-	744.600,-

3rd - <u>PREVENTIVE GENERAL EXPENSES</u>	<u>Monthly</u>	<u>Half-yearly</u>
Printing and office supplies	E. 6.000,-	36.000,-
Travelling expenses and transfers	" 40.000,-	240.000,-
Light, telephone, heating, cleaning	" 4.000,-	24.000,-
Letters and telegrams	" 1.500,-	9.000,-
Varies and unforeseen expenses	" 11.000,-	66.000,-
Totals	E. 62.500,-	375.000,-

4th - SUMMARY OF PREVENTIVE EXPENSES FROM JULY TO DECEMBER 1944

For salaries	E. 744.600,-
" general expenses	" 375.000,-

Total,.....E. 1.119.600,-

6724

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

1° - STIPENDI DEL PERSONALE		Complessive	Stipendio	Ass.Fam.	Caro vita
Direttore	£.	10.000.--	7.000.--	1.000.--	2.000.--
Segretario Generale	"	8.000.--	5.200.--	1.000.--	1.800.--
o. Servizio e Ispettore	"	7.000.--	4.500.--	1.000.--	1.500.--
Funzionari	"	5.500.--	3.300.--	1.000.--	1.200.--
Impiegati 1° cat.	"	4.000.--	2.000.--	1.000.--	1.000.--
Impiegati 2° cat.	"	2.900.--	1.100.--	1.000.--	800.--
Impiegati 3° cat.	"	2.300.--	800.--	1.000.--	500.--
Uscieri	"	2.000.--	600.--	1.000.--	400.--
Autisti	"	2.800.--	1.000.--	1.000.--	800.--
2° - PREVENTIVO SPESA STIPENDI			Mensile	Semestrale	
n° 1 Direttore	£.		10.000.--	60.000.--	
" 1 Segretario Generale	"		8.000.--	48.000.--	
" 5 Capi Servizio	"		35.000.--	210.000.--	
" 5 Funzionari	"		27.500.--	165.000.--	
" 4 Impiegati 1° cat.	"		16.000.--	96.000.--	
" 4 Impiegati 2° cat.	"		11.600.--	69.600.--	
" 4 Impiegati 3° cat.	"		9.200.--	55.200.--	
" 2 Uscieri	"		4.000.--	24.000.--	
" 1 Autista	"		2.800.--	16.800.--	
Totali		£.	124.100.--	744.600.--	
3° - PREVENTIVO SPESE GENERALI			Mensile	Semestrale	
Stampati e cancelleria	£.		6.000.--	36.000.--	
Viaggi e trasferte	"		40.000.--	240.000.--	
Luce, telefoni, riscaldamento, pulizie.	"		4.000.--	24.000.--	
Posta e telegrafo	"		1.500.--	9.000.--	
Varie ed impreviste	"		11.000.--	66.000.--	
Totali		£.	62.500.--	375.000.--	

4° - RIASSUNTO PREVENTIVO SPESA LUGLIO - DICEMBRE 1944

Per stipendi £. 744.600.--
 Per spese generali " 375.000.--
 totale £. 1.119.600.--

1000 lire
 1000 lire
 1866.000 1866.000
 1000 lire
 1000 lire

6723

OFFICIAL:
 Allied Military Government

Trans. Miss Benjamin

PROVINCIAL LABOR OFFICE1) SALARIES TO THE PERSONNEL

		Salary	Family Indemnity	Hig cost living
Director	£. 9,500,-	6,500,-	1,000,-	2,000,-
Heads Services	" 7,000,-	4,500,-	1,000,-	1,500,-
Functionaries	" 5,500,-	3,300,-	1,000,-	1,200,-
Employees of 1st Cat.	" 4,000,-	2,000,-	1,000,-	1,000,-
" " 2nd "	" 2,900,-	1,100,-	1,000,-	800,-
" " 3rd "	" 2,300,-	800,-	1,000,-	500,-
Doormen	" 2,000,-	600,-	1,000,-	400,-
Drivers	" 2,800,-	1,000,-	1,000,-	800,-

2) PREVENTIVE SALARIES EXPENSE

		Monthly	Half-yearly
No. 1 Director	£. 9,500,-	9,500,-	57,000,-
" 6 Heads Services	" 7,000,-	42,000,-	252,000,-
" 6 Functionaries	" 5,500,-	33,000,-	198,000,-
" 10 Employees 1st Categ.	" 4,000,-	40,000,-	240,000,-
" 5 " 2nd "	" 2,900,-	14,500,-	87,000,-
" 4 " 3rd "	" 2,300,-	9,200,-	55,000,-
" 2 Doormen	" 2,000,-	4,000,-	24,000,-
" 1 Driver	" 2,800,-	2,800,-	16,800,-

Totals.....£. 155,000,- £. 930,000,-

3) PREVENTIVE GENERAL EXPENSES

	Monthly	Half-yearly
Printing and material for writing	£. 6,000,-	36,000,-
Transportation and travelling-indemnities	" 20,000,-	120,000,-
Light, telephone and cleaning	" 4,000,-	24,000,-
Correspondence	" 1,000,-	6,000,-
Unforeseen expenses	" 15,000,-	90,000,-

Totals.....£. 46,000,- £. 276,000,-

4) SUMMARY FOR PREVENTIVE EXPENSES FROM JULY TO DECEMBER 1941

For salaries	£. 930,000,-
" general expenses	" 276,000,-
Total.....£.	1,206,000,-

6722

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

1° = STIPENDI DEL PERSONALE =

		Stipendio	Indenn. fam.	caro vita
Direttore	£. 9.500.=	6.500.=	1.000.=	2.000.=
Capi Servizio	" 7.000.=	4.500.=	1.000.=	1.500.=
Funzionari	" 5.500.=	3.300.=	1.000.=	1.200.=
Impiegati di 1° Cat.	" 4.000.=	2.000.=	1.000.=	1.000.=
Impiegati di 2° Cat.	" 2.900.=	1.100.=	1.000.=	800.=
Impiegati di 3° Cat.	" 2.300.=	800.=	1.000.=	500.=
Uscieri	" 2.000.=	600.=	1.000.=	400.=
Autisti	" 2.800.=	1.000.=	1.000.=	800.=

2° = PREVENTIVO SPESA STIPENDI

		Mensile	Semestrale
n° 1 Direttore	£. 9.500.=	£. 9.500.=	£. 57.000.=
" 6 Capi Servizio	" 7.000.=	" 42.000.=	" 252.000.=
" 6 Funzionari	" 5.500.=	" 33.000.=	" 198.000.=
" 10 Impiegati 1° Cat.	" 4.000.=	" 40.000.=	" 240.000.=
" 5 Impiegati 2° Cat.	" 2.900.=	" 14.500.=	" 87.000.=
" 4 Impiegati 3° Cat.	" 2.300.=	" 9.200.=	" 55.200.=
" 2 Uscieri	" 2.000.=	" 4.000.=	" 24.000.=
" 1 Autista	" 2.800.=	" 2.800.=	" 16.800.=
Totali.....	£. 155.000.=	£. 930.000.=	

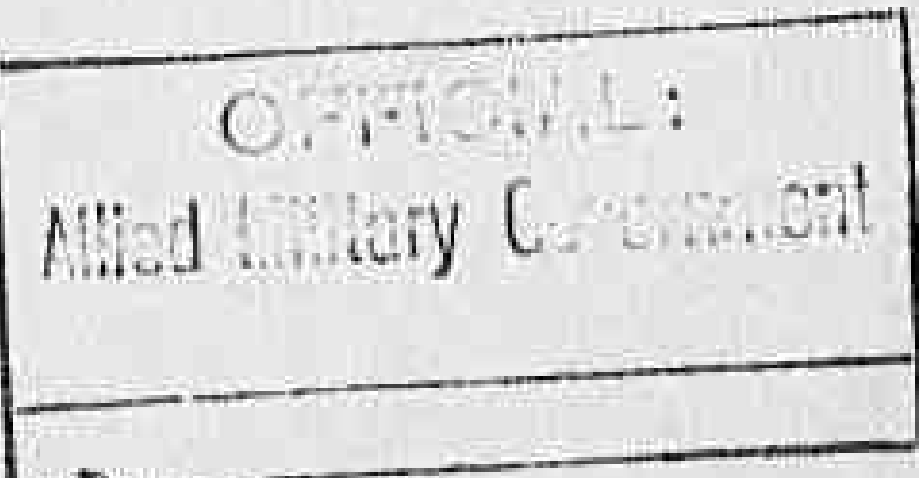
3° = PREVENTIVO SPESA GENERALI

	Mensile	Semestrale
Stampati e cancelleria	£. 6.000.=	£. 36.000.=
Viaggi trasferta ed auto	" 20.000.=	" 120.000.=
Luce telefoni pulizie	" 4.000.=	" 24.000.=
Corrispondenza	" 1.000.=	" 6.000.=
Varie impreviste	" 15.000.=	" 90.000.=
Totali.....	£. 46.000.=	£. 276.000.=

4° = RIASSUNTO PREVENTIVO SPESA LUGLIO - DICEMBRE 1944

Per stipendi	£. 930.000.=
Per spese generali	" 276.000.=

Totale£. 1.206.000.=

See
over
Lobol Lane

As arranged on telephone
will place £100,000 for July at
disposal of Mr. Intendant

Edgemoor, Wba Rfo 11/4

Miss BenjaminWORK PROVINCIAL OFFICERecapitulation

Summary of foreseen expenses July-December
for Central Offices of Boncompagni St., 101.....£. 1.206.000,==

Salaries for 50 employees of the Registration
Offices of Lucullo St. and other Offices
(reserving the right to specify).

Monthly expenses.....£.165.000 X 6 " 990.000,==

General expenses for the Registration
Offices of Lucullo St. and other Offices

Monthly expenses....£. 85.000 X 6 " 510.000,==

TOTAL FORESEEN
July-December 1944

£. 2.706.000,==
=====

Rome, 11/7/1944.

6720

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORORIEPILOGO

Riassunto spese previste Luglio- Dicembre
per Uffici Direzione di Via Boncompagni 101.....L. 1.206.000.==

Spese stipendi per 50 impiegati Uffici di Collocamen-
to di Via Lucullo ed altri uffici con riserva di far-
ne il dettaglio.

Spese mensili L. 165.000 X 6..... " 990.000.==

Spese generali per gli Uffici di collocamento di Via
Lucullo ed altri Uffici con riserva di fornire il det-
taglio

Spese mensili L. 85.000. X 6 " 510.000.==

2.706.000.==

=====:

PREVENTIVO PRESUNTO TOTALE

Luglio - Dicembre 1944

Roma, 71/7/44

6719

1116