Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ACC 10000|146|570 091.4661 WAGE INCREASE PRIVATE EMPLOYEES

(1 vol 2 folders)

DEC. 1943 - DEC. 1944

0 0 0 3

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

Cross Reference Sheet

File: 4661

Subject: Adeguamento salariale dipendenti Soc. Elettrica della Calabria.

Date: 19 Dec. 1944

To: Ministro Gronchi

From: Col Smith

Documents Filed: 469

00004

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB COMMISSION

File

10 December 1944

TEL : 478904

REF : 091.4661

SUBJECT: Application of Italian Royal Decree No. 303

TO : Deputy Chief of Staff,
Economic Section.

1. Reference is made to your memorandum dated 29 November, 7.12/MS, addressed to Mr. Cleveland, and note from Major Stearns on same subject.

2. Please note that the language used in para 4, Minutes Chief of Staff meeting, November 24, is inaccurate. The Italian Government decree is not one on "Labor Problems", but refers to the carovita indemnity. This Sub-Commission objected to Art. 10 of that decree which set up arbitration proceedings contrary to those already covered by General Order No. 28.

3. Recently, rules and regulations pursuant to General Order No. 28 have been drawn up and approved by the Legal Sub-Commission. Since these rules very clearly spell out arbitration procedure in AMG territory, this Sub-Commission's objection to Art. 10 has now been removed. As the matter now stands, therefore, the Royal decree No. 303 will apply in all of the Italian Government territory including Naples, and also all of AMG territory. Approval yesterday by the Co-Chairman of the AFLRB make applicable also in these territories the November 16 "cost-of-living" bonus which had been granted as an addition to its October basic wage scale.

JUTUS R. SMITH
Colonel, QMC
Chairman, Labor and Wages
Control Committee.

516

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FILE COPY

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

RMA/rmw

TEL : 478304

8. Dec. ~~30 November~~ 1944

REF : 391.4661

SUBJECT: Implementation of DLL/303.

TO : Legal Sub-Commission.

1. With reference to your AC/4074/11/L of 24 November 1944, this will confirm the Labor Sub-Commission's approval of the implementation in occupied territory of DLL No. 303 concerning wage increases of Italian civilian workers.

JUNIUS R. SMITH
Colonel, GSC
Acting Director
Labor Sub-Commission

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4661

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LEGAL SUB-COMMISSION

/mt.
2 December 1944.

AC/4010/1/L.

SUBJECT : Implementation of D.L.L. 303

TO : Director, Labour Sub-Commission.

1. With reference to this Sub-Commission's letter AC/4074/11/L of 24 Nov. 1944 may the written confirmation requested in para 3 please be forwarded to this Sub-Commission at your earliest convenience.

A. R. MACKAH,
Lt. Col.,
Italian Branch
for Chief Legal Advisor.

514

AC/4074/11/L.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4661

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LEGAL SUB-COMMISSION

AC/4074/11/L. 24 November 1944.

SUBJECT : Implementation of DLL 303.

TO : Director, Labour Sub-Commission.

1. With reference to your 091.4661 of 17 Nov 44 requesting the non-implementation or partial implementation of the above decree Major Albright has had a conference on the proposed rules and regulations under General Order No. 28.

2. Major Albright agreed that in view of the amendments proposed to these rules and regulations it was no longer necessary to withhold implementation of DLL No. 303.

3. Will you please therefore confirm that you approve the implementation of this decree in occupied territory.

W. E. BEHRENS.
Colonel,
Deputy Chief Legal Advisor.

WEB/wcw.

Copy to : AC/4010/1/L.
AC/4010/4/L.

513

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

File

AFO 394

23 November 1944

SUBJECT: Applicability of Italian Royal Decree No. 303 to AMG Territory.

Italian Royal Decrees become applicable in AMG territory unless objection is interposed. In respect to No. 303, which makes mandatory a Corporate Indemnity and an increased Family Allowance to workers in private industry retroactive to August 16, this Sub-Commission has raised no objection to its applicability in all AMG territory within the Regions of Umbria-Lazio, Abruzzo-Abruzzi e Molise, and Toscana.

Specific objection is raised however to its application in any area north of the Regions just mentioned.

This raises a point which must be clarified regarding the applicability of the November 16 Armed Force wage increase.

Administrative Memo 43 AFHQ dated 20 November limits the November 16 increase to Italian Government territory. It was the intention of the Resources Board to have such increase effective wherever the Italian Government decree is effective. For that reason, Memo 43 should be amended accordingly.

JULIUS B. SMITH
Colonel AGD
Acting Director,
Labor Sub-Commission.

512

0009

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

EXTRA COPY

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION JRS/rmw

TEL : 478904 22 November 1944

REF : 091.464

SUBJECT: Applicability of Italian Royal Decree on Wage Increases, and November 16 Armed Forces Wage Increase, to Naples.

TO : Base Purchasing Agent
P.B.A.
Attention: Major Stairwalt

1. By present arrangement, any Royal Decree passed by the Italian Government to which the Allied Commission raises no objection becomes operative in all areas under the military authorities, not formally transferred to the Italian Government.

2. Since the Allied Commission has interposed no objection, the recent decree, dated 31 October, of the Italian Government, granting a carovita indemnity to all workers in liberated Italy will be made applicable to all of the City of Naples. In such case, therefore, by ruling of the Resources Board, the net 16 November increase in the Armed Forces Wage Scale also becomes operative in any area where the Italian Government Decree applies.

JUNIUS R. SMITH
Colonel, CMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

511

0010

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

File

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
ECONOMIC SECTION

JRS/rmw

13 November 1944

TEL : 550

REF : 091.4661

SUBJECT: Indennità Carovita Decree

TO : Colonel Charles Poletti
Regional Commissioner
HQ, Allied Military Government
Lazio-Umbria Region

1. Referring to your letter of 12 November, addressed to the Chief Commissioner, Allied Commission, as to the applicability in your region of the recent decree of the Italian Government announced on 21 October, and known as the Indennità Carovita, the Allied Commission will interpose no objection to its application in the A.M.G. provinces of Terni and Perugia, with the exception of Article X which provides for certain arbitration procedures. In place of Article X, the rulings in General Order No. 26 will obtain.

For the Chief Commissioner:

A. G. ANTOLINI
Acting Deputy Chief of Staff
Economic Section

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

U.S.C.C. ECONOMIC SECTION

4 Nov
(Date)

From		To
	ECONOMIC SECTION	
	AGRICULTURE	
	COMMERCE	
	FINANCE	
	FOOD	
	INDUSTRY	
	LABOUR Col. Smith	X
	PUBLIC WORKS & UTILITIES	
	REQUISITION DIVISION	
	TRANSPORTATION	
X	Morton Oberlin	
	SECRETARY GENERAL	
	EXECUTIVE COMMISSIONER	
	BRANCH	
	ADMINISTRATIVE SECTION	
For: Signature		
	Remarks/Recommendation	
	Information	
	Approval/Disapproval	
✓	Appropriate Action	
	Investigation & Report	
	Noting and Return	
	Noting and Retention	
	Dispatch	

Remarks:

Please reply for signature of Controleur Ambassador.

0013

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Lab n/c .4661
Can Lac

HEADQUARTERS
ALLIED MILITARY GOVERNMENT
LAZIO-UMBRIA REGION
APO 394

Labor s/c
Pls reply for signature
By Authority
Lieut.

13 November 1944

SUBJECT : Indennità Carovita Decree

TO : Chief Commissioner, Allied Commission

1. It is considered highly urgent and important to know if the recent decree of the Italian Government known as Indennità Carovita is effective in the A.M.G. provinces of Terni and Perugia.

2. This decree which affects wages of private employment, specifically those whose labor conditions are governed by collective contracts, is interpreted by us not to be in conflict with General Order N°28 and therefore would be effective in A.M.G. provinces.

3. Request confirmation in order that we may instruct Provincial Commissioners of these two Provinces where there is considerable industrial employment.

Charles Poletti
CHARLES POLETTI
Colonel
Regional Commissioner

509

15 NOV 43

0043

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FILE COPY

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION JRS/rmw

TEL : 478904 17 November 1944

REF : 391.4661

SUBJECT: Gazzetta Ufficiale, No. 81 of 14 November, 1944, Paragraph 1-H, "Legislative Decree of Lieutenant General, No. 803 of 2 November, 1944".

TO : Legal Sub-Commission

1. With respect to the Legislative Decree of the Lieutenant General, No. 803, signed 2 November, 1944, which increases wages for workers in private industry, it is requested that all the provisions contained in this decree be excluded from the Provinces of Emilia, Liguria, Venezia, Lombardia and Piemonte.

2. It is further requested that in its application to A.M.G. areas in Toscana, Marche-Abruzzi e Molise, and Umbria-Lazio, Article X be specifically excluded.

3. Objection is raised to the provisions contained in Article X:

A. On Juridical Grounds

The article indirectly provides for a compulsory attempt at conciliation - the responsibility for which is made to devolve on the "de facto" associations. In consequence of this provision, a citizen who is legally claiming a right would be obliged, in the event of a dispute, to submit his case for compulsory conciliation to associations which have only a "de facto" existence and are devoid of any legal status or juridical existence. The legal is therefore subjected to the "de facto" - an untenable juridical concept.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FILE COPY

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 534
LABOR SUB-COMMISSION JRS/rmw

TEL : 478304 17 November 1944

REF : 331.4061

SUBJECT: Gazzetta Ufficiale, No. 81 of 14 November, 1944, Paragraph 1-H, "Legislative Decree of Lieutenant General, No. 302 of 2 November, 1944".

TO : Legal Sub-Commission

1. With respect to the Legislative Decree of the Lieutenant General, No. 302, signed 2 November, 1944, which increases wages for workers in private industry, it is requested that all the provisions contained in this Decree be excluded from the Provinces of Emilia, Liguria, Venezia, Lombardia and Piemonte.

2. It is further requested that in its application to A.M.G. areas in Toscana, Marche-Abruzzi e Molise, and Umbria-Lazio, Article X be specifically excluded.

3. Objection is raised to the provisions contained in Article X:

A. On Juridical Grounds

The article indirectly provides for a compulsory attempt at conciliation - the responsibility for which is made to devolve on the "de facto" associations. In consequence of this provision, a citizen who is legally claiming a right would be obliged, in the event of a dispute, to submit his case for compulsory conciliation to associations which have only a "de facto" existence and are devoid of any legal status or juridical existence. The legal is therefore subjected to the "de facto" - an untenable juridical concept.

508

0013

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

B. On Practical Grounds

As a result of the situation outlined above, the following difficulties are likely to arise:

(1) The citizen claiming a legal right which is being denied to him in the application of the present law would not be in a position to know if "de facto" Syndical Associations exist - there being at present no provision for registration of the Associations;

(2) Similarly, he would not be in a position to know the official seats of the "de facto" Associations, their jurisdictional activities, and the legitimate representatives to whom the dispute would be referred for conciliation;

(3) In order to obtain redress of a legal right, he might have to submit his case to a "de facto" Association which for its political character or for its lack of seriousness he may regard as unacceptable or not worthy of trust;

(4) He would, moreover, have no definite guidance wherever there might come into existence two or more "de facto" Associations.

4. The provisions made by Article X are not in conformity with General Order No. 28, which devolves on the Labor Offices all attempts at conciliation and arbitration. General Order No. 28, therefore, already provides the proper machinery for the solution of these problems. Therefore, in making the Italian Decree applicable, it will only be necessary in A.M.G. territory to substitute General Order No. 28 for Article X.

5. When the text of this draft law was discussed with the Labor Sub-Commission, the provisions for arbitration were not those contained in the law as finally promulgated. In

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

fact, this text of Article X was never submitted either to the Labor Sub-Commission or to the Allied Commission. This raises the question as to whether the Italian Government is bound to consult A.C. with respect to any draft legislation. No directive has been issued to this Sub-Commission on this point since A.C.C.. became A.C.

Junius R. Smith

JUNIUS R. SMITH
Colonel, QMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ARTICLE 90.

[illegible] THE VIOLATION FROM:

GAZZETTA UFFICIALE

No. 61 of 14 Nov. 1944

Individual and collective controversies concerning only a single province, which arise in the application of the present decree, with exception of those involving matters dealt with in Article 2, whenever they have not been settled by the representatives of the "de facto" associations concerned, will be referred for decision to an arbitration board. This board will be composed of two members appointed respectively by each of the parties, and a third member, with the capacity of president, appointed by agreement of the said parties.

If, for any reason, the arbitrators should not be appointed, the appointment will be made by the Labor Offices or by the Inspectorates of Industry and Labor in Provinces in which Labor Offices have not been established.

If the collective controversy concerns more than one province, the appoint of arbitrators, whenever it is not made by the parties, will be made either by the Regional Labor office for the provinces comprised in its jurisdiction, or by the Minister of Industry, Commerce and Labor in all other cases.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

EXHIBIT FM-4

LEGISLATIVE DECREE No. 303 SIGNED BY LT. GENERAL
2 NOVEMBER 1944, CONCERNING MANDATORY WAGE INCREASE
RETROACTIVE TO AUGUST 16, 1944.

GAZZETTA UFFICIALE No. 81 of 11 Nov. 1944, page 529.

ART. 10

" Le controversie individuali e quelle collettive interessanti una sola provincia, che sorgano per l'applicazione del presente decreto, eccettuate quelle a norma di legge regolate dall'art. 2, se non siano state conciliate dai rappresentanti delle associazioni di categoria del fatto interessate, sono deferite alla decisione di un collegio arbitrale composto di due membri nominati rispettivamente, da ciascuna delle parti, e da un terzo membro, nominato d'accordo dalle parti stesse. Se gli arbitri non siano stati nominati, per qualsiasi ragione, la nomina e fatta dagli uffici del lavoro, o, nelle provincie in cui questi non siano stati costituiti, dagli Ispettorati dell'industria e del lavoro.

Se la controversia collettiva interessa piu provincie, la nomina degli arbitri, qualore non vi provvedano le parti, e fatta dall'ufficio regionale del lavoro per le provincie comprese nella circoscrizione di tale ufficio, o dal Ministro per l'industria, il commercio ed il lavoro, negli altri casi.

Labor

MEDITERRANEAN ALLIED COMMISSION
APO 394
LEGAL SUB-COMMISSION

ES/ap.
15 November 1944.

AC/4010/L.
MEMORANDUM

SUBJECT : Gazzetta Ufficiale No. 81 of 14 Nov 1944. in LSC/19

TO : See Distribution List.

SECTION OF SUB-COMMISSION CONCERN

1. This issue of Gazzetta Ufficiale contains the following decrees

(c) Land Forces

a. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 296 of 7 Sept 1944.
Temporary establishment of a Tribunals in the commune of Orvieto.

b. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 297 of 28 Sept 1944.
Temporary establishment of a detached Court of Appeal Section at Reggio Calabria.

c. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 298 of 28 Sept 1944.
Abrogating the Section of the Supreme Military Tribunal for liberated Italian territory and conferring judicial functions.

(d) Finance

d. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 299 of 30 Sept 1944.
Extending to 31 Dec 1944 the provisional budget and other provisions of financial character.

(e) Finance Commerce

e. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 300 of 5 Oct 1944.
Dissolving the Administrative Council of the state monopolies.

f. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 301 of 15 Oct 1944.
Revision of careers of public employees. Readmission into service.

(g) Civil Affairs Public Relations

g. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 302 of 25 Oct 1944.
Revision of rolls of journalists.

(h) Labour Finance

h. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 303 of 2 Nov 1944.
Economic betterment for workers whose labour relations were formerly subject to collective bargaining contracts.

503

(i) Industry Commerce Labour

i. Decree of the Lieutenant General No. 304 of 21 Sept 1944.
Reorganization of the Ministry of Industry, Commerce and Labour.

(j) Finance

j. Ministerial Decree of 30 Oct 1944.
Substituting a member of the Supervisory Committee of the "Piccolo credito sociale" of Palermo.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

SECTION VI
SUB-COMMISSION
CONCERNED

a. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 287 of 26 Sept 1944.
Temporary establishment of a Tribunale in the commune of Orvieto.

b. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 297 of 26 Sept 1944.
Temporary establishment of a detached Court of Appeal Section at Reggio Calabria.

(c) Land Forces

c. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 298 of 28 Sept 1944.
Abrogating the Section of the Supreme Military Tribunal for liberated Italian territory and conferring judicial functions.

(d) Finance

d. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 299 of 30 Sept 1944.
Extending to 31 Dec 1944 the provisional budget and other provisions of financial character.

(e) Finance Commerce

e. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 300 of 5 Oct 1944.
Dissolving the Administrative Council of the state monopolies.

f. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 301 of 19 Oct 1944.
Revision of careers of public employees. Readmission into service.

(c) Civil Affairs Public Relations

f. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 302 of 23 Oct 1944.
Revision of rolls of journalists.

(b) Labour Finance

h. Legislative Decree of the Lieutenant General No. 303 of 2 Nov 1944.
Economic betterment for workers whose labour relations were formerly subject to collective bargaining contracts.

503

(i) Industry Commerce Labour

i. Decree of the Lieutenant General No. 304 of 21 Sept 1944.
Reorganization of the Ministry of Industry, Commerce and Labour.

(j) Finance

j. Ministerial Decree of 30 Oct 1944.
Substituting a member of the Supervisory Committee of the "Piccolo credito sociale" of Palermo.

(k) Finance

k. Ministerial Decree of 30 Oct 1944.
Substituting the commissioner for liquidation of the Bank Augusto Fabrizi at Rome.

(l) Finance

l. Ministerial Decree of 30 Oct 1944.
Substituting the commissioner for liquidation and one member of the Supervisory Committee for the Banca cattolica piccolo credito " Aurora " of Caltanisetta.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 778502 1

NOTE : Sub-Commissions desiring that any of the provisions contained in this issue of Gazzetta Ufficiale be EXCLUDED from implementation in Military Government Territory by endorsement of the Deputy Chief of Staff, CA Section, will file their returns through their competent Section not later than 1700 hours, Saturday, 18 November 1944. As the endorsement of the decrees appearing in this issue will be published in the next issue of Gazzetta Ufficiale, returns received after this date will be too late for action.

W. E. BURRENS, Colonel,
Deputy Chief Legal Advisor.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0022

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

~~EXTRA COPY~~ File

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

JES/cmw

TEL : 478904

15 November 1944

REF : 031.464 (031.4661)

SUBJECT: Labor Costs (LPP/F/01)

TO : Capt. B. L. Hughes
A.A.B.O.S. (Central Purchase and Production)
Rome - CMF

1. Reference is made to your communication of 7 Nov., regarding wage increases.

2. The Italian Government announced on 21 October, a general increase to workers in private industry which would amount to about 55 Lire per day for a common laborer with an average family of three dependents. This action was cleared with the Allied Commission before being promulgated, although it was issued by the Government in a form not acceptable to this Commission.

3. As a counter-move, the Allied Forces Local Resources Board (Italian) has approved an increase in similar amounts for workers of the Armed Forces which will be effective 16 November, and which is in addition to the recently announced increase which became effective 1 October.

4. Although an official ruling has not yet been made, it is known that certain units are already paying the increases which contractors have already granted the workers in anticipation of the Italian Government decree.

JUNIUS R. SMITH
Colonel, GMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

502

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB COMMISSION

4661

JRS/ae

10 November 1944

MEMORANDUM

SUBJECT: Mandate of AFHQ

The mandatory feature of our recommendation on wage increase is predicated solely on the actual institution of and use by private employers of the Italian Government mandatory wage increase.

In other words, in areas particularly under AMG and not yet under the jurisdiction of the Italian Government itself, where the Italian Government mandatory increase is not yet effective or instituted, there is no reason why military units shall institute this re mandate of AFHQ.

/tr

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB COMMISSION

Tel. 489081

REF. : Statistical Div. 9 November 1944

SUBJECT: Statistical Enquiry (wages)

TO : The Director Istituto Centrale di Statistica
Rome

Herewith enclosed are 27 further statistical Schedules from Sicilia Regional Labour Office.

J. TOPLISS
Captain, RA
Labor Sub-Commission

500

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ALLIED COMMISSION
SICILIA REGION HEADQUARTERS
APO 394

CFM/gs

File RLA/230.141

4 November 1944

SUBJECT: Statistical Enquiry

TO : H.Q. Allied Commission
(Attention, Labour Sub-Commission)

1. Further to my RLA/230.141 of 30 October a further 27 statistical schedules are enclosed at the request of the Regional Labour Office.

For Col. W.R. Jordan.

C.F. MASON
Lt. R.A.
Regional Labour Officer.

0026

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

JT/fg

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

Tel: 489081

REF. : Statistical Division

3 November, 1944

SUBJECT: Statistical Enquiry

TO : The Director Istituto Centrale di Statistica

Enclosed herewith are questionaries received from Palermo in connection with the Statistical Enquiry into wages.

J. TOPLISS
Capt. RA SOJ (CA)
Statistical Division

0021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

JT/fg

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

Tel: 469081

REF. : Statistical Division

3 November, 1944

SUBJECT: Statistical Enquiry

TO : Hq. Sicilia Region (attention Labour Officer)

Ref your RLA/230.141 dated 30 Oct 44.

1. The enclosures contained in the above letter received.

2. Please forward future schedules to the Sub-Commission rather than to the Istitute di Statistica since the military postal service is more likely to effect quick delivery.

J. TOPLISS
Capt. RA SO3 (CA)
Statistical Division

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ALLIED COMMISSION
Sicilia Region Headquarters
APO 394

CEM/ce

File RLM/230.141 30 October 1944

SUBJECT: Statistical Enquiry

TO : H.Q. Allied Commission
(Attention Labour Sub-Commission)

1. The Regional Labour Office have requested me to forward the attached schedules to you for transmission to the appropriate Italian department.

2. As this appears to be a weekly procedure would you kindly inform me if it is necessary for these forms to be sent through the Sub-Commission or whether the Regional Labour Office should forward direct to the Istituto Centrale di Statistica.

For Brigadier M. CARR.

C.F. MASON
Lt. R.A.
Regional Labour Officer

0029

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ıation by G.Baldazzi JT/lc

ISTITUTO CENTRALE DI STATISTICA
DEL REGNO D'ITALIA

PROT. 1693 6 August 1944

SUBJECT: Inquire on the retributions of the heads of some establishments of Rome

TO : The A.C.C. Labor Sub-Commission (Cap. Topliss) ROME

1. We have the honour to enclose a report concerning the provisionnal results of our inquire on the retributions paid to the heads of some establishments of the city of ROME.

THE GENERAL DIRECTOR
charged with the provisional
reorganization.

MOLINARI

493

INQUIRE ON THE RETRIBUTIONS PAID TO THE HEADS OF SOME ESTABLISHMENTS IN THE CITY OF = ROME =

****

By a circular of July 20th, 1944, of which we enclose copy, the Central Institute of Statistics, under direction received from the A.C.C., Sub-Commission of Labor, was making a request of data on the retributions paid to the heads (general directors, central directors, higher inspectors, procurators and the like), for the months of September 1942 and May 1944, in the undermentioned lines of activity banks, insurance, commerce and transportations.

41 Firms have been asked for information, distinctly sub-divised in the following prospectus :

Lines of activity	Firms inquired			Firms that have replied	
	comprenensive figure	up to the date of July 31th 1944		supplying data	without supplying data
		have replied	have not replied		
Banks	12	3	9	3	-
Insurance	9	9	-	8	1
Commerce	10	7	3	7	-
Transportations	10	9	1	3	6
TOTAL	41	28	13	21	7

As it appears from the above prospectus, up to July 31st have replied only 28 Firms, out of which 21 have supplied the requested data, that are registered in the attached prospectus, while 7 other have replied that they are unable to comply with our Institute's requests, for the reasons specified in the note below (1).-

494

---

(1) - L'Agenzia Generale delle Assic. di Venezia e Trieste (General Agency of Insurance for Venice and Trieste), has replied that these data could be only supplied by the "Central Direction" of Trieste and Venice.

The S.A.G.A. (Transportation Firm) replies that the only President - of the Company, being himself

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

received from the A.C.C., Sub-Commission of Labor, requests of data on the retributions paid to the heads (general directors, central directors, higher inspectors, procurators and the like), for the months of September 1942 and May 1944, in the undermentioned lines of activity banks, insurance, commerce and transportations.

41 Firms have been asked for information, distinctly sub-divised in the following prospectus :

Lines of activity	Firms inquired			Firms that have replied	
	comprenensive figure	up to the date of July 31th 1944		supplying data	without supplying data
		have replied	have not replied		
Banks	12	3	9	3	-
Insurance	9	9	-	8	1
Commerce	10	7	3	7	-
Transportations	10	9	1	3	6
TOTAL	41	28	13	21	7

As it appears from the above prospectus, up to July 31st have replied only 28 Firms, out of which 21 have supplied the requested data, that are registered in the attached prospectus, while 7 other have replied that they are unable to comply with our Institute's requests, for the reasons specified in the note below (1).-

(1) - L'Agenzia Generale delle Assic. di Venezia e Trieste (General Agency of Insurance for Venice and Trieste), has replied that these data could be only supplied by the "Central Direction" of Trieste and Venice.

The S.A.G.A. (Transportation Firm) replies that the only head - in a capacity as President - of the Company, being himself a joint proprietor of the transportation Company, does not receive any retribution, by way of salary.

The Società Anonima Cooperativa Statilia (Cooperative Ltd. Company "Statilia") has replied that the head of the concern is a President, elected by turn among the members, and that he does not receive any salary or indemnity while in charge.

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Among the Firms that have replied, a number of them (Banca Commerciale, Credito Italiano, Banco di S. Spirito, Banco di Sicilia, Banco di Roma, Banca Nazionale dell'Agricoltura, etc.), have reserved replying only after having obtaned from the General Direction of our Institute some explanations about the ends of the inquire.

But, up to the present moment, no head of the above-mentioned Firms has called on us for asking explanations.

The results of the inquire are set forth in the enclosure Nº 2, showing the total monthly retributions paid to the heads of Firms, according to the line of activity and the Firms they belong to, for September 1942 and May 1944.

In the retributions of May 1944 are comprised the data concerning indemnities for presence.

---

(1) FOLLOWING NOTE :

The Impresa Trasporti Automobilistici Libia (Lybia Automobil Transportation Firms) replies that all information elements are lacking, because by September 1942 the Firms was not established yet, and by May 1944 the organization was in the starting phase.

493

The Adriatica Società Anonima di Navigazione (Adriatic Sea-faring Ltd Cº) informs us that the headquarters is in Venice; in Rome there exists only a social bureau, which is unable to supply the requested data.

The Società Anonima di Navigazione "Italia" (Sea-faring Ltd Cº "Italia"), informs us that the Headquarters and social seat of the Company is in Genoa.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N° 2, showing the total monthly retributions paid to the heads of Firms, according to the line of activity and the Firms they belong to, for September 1942 and May 1944.

In the retributions of May 1944 are comprised the data concerning indemnities for presence.

---

(1) FOLLOWING NOTE :

The Impresa Trasporti Automobilistici Libia (Lybia Automobil Transportation Firms) replies that all information elements are lacking, because by September 1942 the Firms was not established yet, and by May 1944 the organization was in the starting phase.

The Adriatica Società Anonima di Navigazione (Adriatic Sea-faring Ltd C°) informs us that the headquarters is in Venice; in Rome there exists only a social bureau, which is unable to supply the requested data.

The Società Anonima di Navigazione "Italia" (Sea-faring Ltd C° "Italia"), informs us that the Headquarters and social seat of the Company is in Genoa .

The Società Italiana Strade Ferrate del Mediterraneo (Italian Company for Mediterranean Raid-roads) has promised to send the requested date by the month of August next.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 778502 1

Enclosure 1

Prospectus - type showing the retributions paid to the head of the Firm.

Retributions for the month of (1).....

Firm .....

Heads' qualifications	Monthly salary (2)	Indemnity for presence, to be computed in proportion of 25 days a month (3)	Other indemnities (3)			
			.....	.....	.....	.....
.....						
.....						
.....						
.....						
.....						

(1) Two prospectus have to be drawn up, one for the month of September 1942 and the other for the month of May 1944

(2) Indicate the rough salary, without detracting taxes, social-insurance dues, etc.

(3) Even the indemnities for presence must be noted, without detraction of taxes, dues, as in precedent note Nr. 2. Should there be a variance in connection with some indemnities , on account of family burdens of an employee, the amount of said indemnity must be registered in a " Note" to be inserted below the prospectus, provided the indemnity in question concerns a head with wife and two sons at his charge.

N O T E S

492

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Heads' qualifications	Monthly salary (2)	Indemnity for presence, to be computed in proportion of 25 days a month (3)	Other indemnities (3)	.....	.....	.....
.....						
.....						
.....						
.....						
.....						

(1) Two prospectus have to be drawn up, one for the month of September 1942 and the other for the month of May 1944

(2) Indicate the rough salary, without detracting taxes, social-insurance dues, etc.

(3) Even the indemnities for presence must be noted, without detracti on of taxes, dues, as in precedent note Nr. 2. Should there be a varian ce in connection with some indemnities , on account of family burdens of an employee, the amount of said indemnity must be registe red in a " Note" to be inserted below the prospectus, provided the indemnity in question concerns a head with wife and two sons at his charge.

N O T E S

492

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 78 50 21

Enclosure N° 2

MONTHLY TOTAL RETRIBUTIONS PAID TO THE HEADS OF FIRMS MENTIONED BELOW DURING THE MONTHS OF SEPTEMBER 1942 AND MAY 1944

Firms and heads' qualifications	Total monthly retributions	
	September 1942	May 1944
BANKS		
Istituto Nazionale di Credito Edilizio:		
General Director	6.636,10	8.970,30
Chief Accountant (procurator)	5.850,30	8,025,-
Cashier (procurator)	5.363,-	7.492,15
Banca Popolare di Novara:		
Director	6.635,65	7.805,85
Istituto Italiano di Credito Fondiario:		
General Director	17.791,70	22.097,85
Vice-General Director	11.096,25	14.526,95
INSURANCE		
Le Assicurazioni d'Italia : (1)		
General Director	7.770,80	9.761,40
Joint-General Director	8.272,40	12.540,20
Vice-Director	6.650,90	10.221,-
Procurator	4.660,45	7.300,-
"Fiume" Assurance and Re-assurance:		
Head Administrative Inspector	4.399,-	6.165,10
Istituto Nazionale delle Assicurazioni:		
General Director	12.503,70	(2)
Vice-General Director	9.412,70	13.068,65
General Inspector	7.772,25	11.373,65
Head of Service	5.667,30	8.296,30
Chief Inspector	5.340,70	8.280,30
Chief Architect	4.604,-	7.596,20
Chief Engineer	6.414,35	9.944,-
Riunione Adriatica di Sicurtà:		
Director	12.801,85	16.276,15
Secretary	3.074,20	4.625,50
Società R. Mutua Assicurazioni :		
Head of Service	(3)	7.193,65

491

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

BANKS

Istituto Nazionale di Credito Edilizio:		
General Director	6.636,10	8.970,30
Chief Accountant (procurator)	5.850,30	8,025,-
Cashier (procurator)	5.363,-	7.492,15
Banca Popolare di Novara:		
Director	6.635,65	7.805,85
Istituto Italiano di Credito Fondiario:		
General Director	17.791,70	22.097,85
Vice-General Director	11.096,25	14.526,95

INSURANCE

Le Assicurazioni d'Italia : (1)		
General Director	7.770,80	9.761,40
Joint-General Director	8.272,40	12.540,20
Vice-Director	6.650,90	10.221,-
Procurator	4.660,45	7.300,-
"Fiume" Assurance and Re-assurance:		
Head Administrative Inspector	4.399,-	6.165,10
Istituto Nazionale delle Assicurazioni:		
General Director	12.503,70	(2)
Vice-General Director	9.412,70	13.068,65
General Inspector	7.772,25	11.373,65
Head of Service	5.667,30	8.296,30
Chief Inspector	5.340,70	8.280,30
Chief Architect	4.604,-	7.596,20
Chief Engineer	6.414,35	9.944,-
Riunione Adriatica di Sicurtà:		
Director	12.801,85	16.276,15
Secretary	3.074,20	4.625,50
Società R. Mutua Assicurazioni :		
Head of Service	(3)	7.193,65
La Fondiaria:		
Director	8.430	9.962,-
Alleanza Securitas Esperia:		
General Director	15.207,85	18.892,20
Joint-Director	8.597,60	11.623,85
Joint-Director	5.999,75	8.120,55
Vice-Director	4.058,45	5.888,-
Chief Accountant	5.500,30	7.745,95
Substitute Chief Accountant	4.393.45	6.473,-

./.

491

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Società Italiana Assicurazioni Alleanza:

Chief Inspector	6.797,70	9.135,20

COMMERCE

Società An. Siderurgica Commerciale:
(Metallurgic Trade Cº Ltd):

Director	9.160,-	11.900,-
Procurator	4.456,-	5.966

Aziende Chimiche Angelini Francesco :

Technical Director	3.394,40	5.089,60
Administrative Director	1.744,40	3.599,25

Soc.An.Imp.Esp. Bestiame:

General Director	8.755,60	11.279,55
Administrative Director	5.835,60	8.509,25
Head of the Secretariat	5.956,60	8.630,25
Commercial Director	5.835,60	8.509,25
Inspector	6.291,40	9.041,20

Consorzio Agrario Provinciale:
(Agrarian Provincial Consortium):

Director	5.401,50	7.346,25
Vice-Director	3.155,85	5.946,65
Procurator	3.638,80	4.988,80

Società Birra Peroni Ghiaccio (4):

Deputy Counsellor	7.574,75	8.233,65
Procurator Counsellor	5.818,40	6.884,55
General Director	7.258,50	9.590,60
Administrative Director	3.470,-	6.052,30

Soc. Molini e Pastificio Pantanella (5):

Procurator	3.629,15	5.029,80
Procurator	3.587,15	5.007,30
Chief Accountant-Procurator	3.670,35	5.077,10

Società Anonima Distillerie Italiane:

Factory Director	4.330,80	6.997,05

TRANSPORTATIONS

Società An. Trasporti Africa:

General Director	10.195,-	15.724,40
Administrative Director	?	6.097,50

Società Trasporti Automobilistici:

Administrative Director	3.505,-	4.715,-
Technical Director	2.887,60	3.965,-

Administrative Director

Soc.An.Imp.Esp. Bestiame:		
General Director	8.755,60	11.279,55
Administrative Director	5.835,60	8.509,25
Head of the Secretariat	5.956,60	8.630,25
Commercial Director	5.835,60	8.509,25
Inspector	6.291,40	9.041,20
Consorzio Agrario Provinciale: (Agrarian Provincial Consortium):		
Director	5.401,50	7.346,25
Vice-Director	3.155,85	5.946,65
Procurator	3.638,80	4.988,80
Società Birra Peroni Ghiaccio (4):		
Deputy Counsellor	7.574,75	8.233,65
Procurator Counsellor	5.818,40	6.884,55
General Director	7.258,50	9.590,60
Administrative Director	3.470,-	6.052,30
Soc. Molini e Pastificio Pantanella (5):		
Procurator	3.629,15	5.029,80
Procurator	3.587,15	5.007,30
Chief Accountant-Procurator	3.670,35	5.077,10
Società Anonima Distillerie Italiane:		
Factory Director	4.330,80	6.997,05

TRANSPORTATIONS

Società An. Trasporti Africa:		
General Director	10.195,-	15.724,40
Administrative Director	?	6.097,50
Società Trasporti Automobilistici:		
Administrative Director	3.505,-	4.715,-
Technical Director	2.887,60	3.965,-
Società Anonima "Tirrenia":		
Sections' Chief	4.346,95	5.910,85

(1) - In this figure is not comprised the budget bonus, because the Firm informs us that this indemnity is payable only by the closing of the balance - sheet of December 31st 1944- By September 1942, the bonus in question, compiuted per month, was as follows:

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FOLLOWING NOTE N° 1

for the General Director	9.166,65	lires
" " Joint " "	7.916,65	"
" " Vice " "	2.083,35	"
" " Procurator	1.916,65	"

(2) - The General Director is absent from the 1st of May 1944.-

(3) - During 1942 no head of service or leader was living in Rome.-

(4) - In these figures the laboriousness' bonus is not included. This is fixed year by year, according to budget's results. Owing to the almost complete inactivity of the Firm during 1944, it is to foresee that the aforesaid bonus will be very low in 1944.
The laboriousness' bonus by September 1942 has been:

for the Deputy Counsellor :	13.333	lires
" " Procurator "	6.666	"
" " General Director	2.469	"
" " Administrative Director	500	"

(5) - There is no bonus. For September 1942, the registered bonus has been respectively, for the procurators and Chief accountant 4.166,65 lire each.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

File

488

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Ispettorato Provinciale Controllo Ammassi
PALERMO

Il sottoscritto ..... nella

paternità ..... residente a .....

sua qualità di conduttore (.....) del fondo (o dei fondi) deno-

minato (o denominati) ..... di complessivi

Ha ..... condotto (o condotti) .....

.....

.....

dichiara sotto la sua personale responsabilità di avere seminato ettari .....

(.....) a grano dell'annata agraria 1941 - 42 - XX.

FIRMA DEL DICHIARANTE

.....

0043

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

DRAFT

The Hon. Musotto
High Commissioner for Sicily
Palermo, Sicily

DRAFT

Jules

1st Apr 44

Reference your public announcement in "Sicilia Liberata" 2 April, 1944, regarding 50% increase in family allowances from 1 February, 1943, you are directed to announce through the same public channels the following:

"The announced increase will not be made, and the whole problem is the subject of discussion between the King's Government and the Allied Military Authorities. The announcement was premature, made without proper consultation, and contrary to the announced anti-inflation policy of the King's Government, and is hereby recinded. The statement that the increase should be retrodated to 1 November, 1943, and that the percentage increase would be made greater was not only ill-advised, but was embarrasing to His Majesty's Government, and is hereby similarly withdrawn."

MARSHAL BADOGLIO

0044

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

DRAFT

TRANSLATION

DRAFT

The Hon. Musotto
High Commissioner for Sicily
Palermo, Sicily

A proposito dell' avviso emanato al pubblico e pubblicato nella "Sicilia Liberata" del 2 Aprile 1944 circa un aumento del 50% nell "Indennita' Famigliare" a partire dal 1 Febbraio 1943, vogliate far pubblicare sullo stesso giornale quanto segue:

"L'aumento gia annunziato non avra' luogo dato che la questione e' attualmente ancora in discussione fra il Governo del Re e le Autorita' Militari Alleate. Tale annuncio e' stato prematuro, fatto senza aver controllato la fonte della notizia e contrario alla gia' annunziata politica anti-inflazionista del Governo del Re e quindi tale annuncio viene cancellato. La dichiarazione che l'aumento d'indennita' sarebbe stata retroattiva a partire dal 1 Novembre 1943 e che la percentuale d'aumento sarebbe stata maggiore, non soltanto non aveva base alcuna, ma ha creato una situazione difficile al Governo del Re e quindi anche questa dichiarazione viene perentoriamente smentita."

MARESCIALLO BADOGLIO

0045

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

DRAFT DRAFT

The Hon. Musotto
High Commissioner forSicily
Palermo, Sicily

Reference your public announcement in "Sicilia Liberata" 2 April, 1944, regarding 50% increase in family allowances from 1 February, 1943, you are directed to announce through the same public channels the following:

"The announced increase will not be made, and the whole problem is the subject of discussion between the King's Government and the Allied Military Authorities. The announcement was premature, made without proper consultation, and contrary to the announced anti-inflation policy of the King's Government, and is hereby recinded. The statement that the increase should be retrodated to 1 November, 1943, and that the percentage increase would be made greater was not only ill-advised, but was embarrasing to His Majesty's Government, and is hereby similarly withdrawn."

MARSHAL BADOGLIO

485

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Landmines.

Mines A.M.C.
Aden Sep. '43
A.C.C. 26.12.43

All civil Navies business?
Stalin Boat.
A.C.C. never interfered

Army 5370 – Temperate from
Nov. 43 only
Army Direct Employees only
5–600.

0047

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

1 Interlocks.
2 Inflations.
3 Demonstrations.
Remedial
Flat Rate
4 Interference with
Arms Rates
Decisions.

0048

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

I consider the Regional Commissioner should be telegraphed that action of the High Commissioner is premature & whole matter under consideration of A.C.C. Italian Govt: and that announcement will be made in due course.

Meanwhile the High Commissioner should make suitable announcement with drawing his previous one.

Similar action should be taken by the Italian Govt with their High Commissioner

J.O.
17/4/44

0049

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

For Labor Sub-Commission

ALLIED CONTROL COMMISSION
SICILY REGION HEADQUARTERS

6 April 1944

File: 121.17

Subject: Increase in Family Allowance Rates.

To : Headquarters, Allied Control Commission
Finance Sub-Commission
APO 394
(for attention of Major Osmon)

1. I refer to your letter Nº IWS/305/F of March 21st. and, further to this office letter Nº HFD/121.17 of March 25th., enclose a copy of a recent issue of the "Sicilia Liberata" in which it will be observed that the High Commissioner, Sicily, has already announced the increase of 50% as from 11th February and that he proposes to consult A.C.C. authorities on the subject of retrospective payment from 1st. November 1943, presumably the date on which the original decree issued by the Badoglio Government became effective. Although neither the Regional Commissioner nor myself were consulted before pubblication of the notice, it is felt that some contact should have been made before going to press and the High Commissioner is being asked to keep this in mind for future occasions.

2. The payment from the 11th of February 1944 appears to be covered by the Badoglio Decree which became effective in the island on that date. As to the payment from 1/11/43 to 10/2/44 there appears to be some doubt as to its application to Sicily, a point which is being taken up by you with the appropriate Ministry. May I please be informed of the position.

For the Regional Commissioner:

A.G. TUBB
Lt. Colonel
R.C.F.O.

AGT/gdk
mgu.

April 14/44-
Capt Alberghe got Corbino to wire Musotto to Rescind order.

482

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

From Sicilia Liberata
2 April 1944

Copia

PROVVEDIMENTI DELL'ALTO COMMISSARIO
A FAVORE DEI LAVORATORI E DEGL'IMPIEGATI

Gli assegni familiari aumentati del 50%
con retroattività dall'11 febbraio

In seguito al vivo interessamento di S.E. l'on. Musotto, Alto Commissario per la Sicilia, sono stati presi ieri provvedimenti a favore dei lavoratori.

E' stato disposto che gli assegni familiari ai lavoratori e impiegati privati di qualsiasi specie vengano aumentati del 50 per cento.

Il provvedimento è temporaneamente retroattato dall'11 febbraio.

I datori di lavoro sono, quindi, obbligati a corrispondere subito o col primo pagamento posteriore alla presente disposizione ai prestatori d'opera l'ammontare dei predetti aumenti.

L'Alto Commissario prenderà accordi con le Autorità Alleate e con la direzione dell'Istituto di Previdenza Sociale perchè detto aumento sia retroattato dal 1.o novembre 1943 e perchè sia maggiorata la percentuale di aumento.

* * *

In seguito all'interessamento dell'Alto Commissario in 25 Comuni della provincia di Palermo nei quali il pagamento non si effettuava sin dal momento della emergenza è stato disposto il pagamento degli assegni familiari ai lavoratori agricoli con l'obbligo di corrispondere tutti gli arretrati.

481

mgu.

0051

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

PROVISION OF THE HIGH COMMISSIONER
IN FAVOR OF THE AGRICULTURAL LABORERS AND EMPLOYEES

The family allowances increased by 50% and retroactive from 11 February

Following the great interest taken by H.E. the Hon. Musotto, High Commissioner for Sicily, provisions have been made yesterday in favor of the workers.

A disposition has been made that the family allowances to laborers and private employees of every kind should be increased by 50%.

The provision is temporarely retroactive from 11 February.

The employers are therefore, obliged to correspond, wright away with the first payment following the present disposition to the workers the amount of the foretold increases.

The High Commissioner will make agreements with the Allied Authorities and with the direction of the Previdenza Sociale so that the said increase be retrodated from November 1, 1943 and see that the percentage of the increase is made greater.

Following the interest of the High Commissioner in 25 Communes of the Province of Palermo in which the payment was not made from the time of the emergency, it has been ordered that the payment of the family allowances to the agricultural workers be make with the obligation to give all the arrears.

0052

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

LAB 091.46145

9 April 1944

SUBJECT: Legal Wage Rates (Civilian) Italian Naval Industry.

TO: Lieutenant Grindle, U.S.N., Combined Operations Headquarters.

1. Attached are the wage rates for the Naval Repairing and Construction Industry which you requested.

2. There is also attached a conversion table which will assist you in applying the assegni familiari to the basic rates.

J. T. R. BAIN,
Colonel.
Director, Labor Sub-Commission.

JOB/mv

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

24 March 1944

TABLE I

CIVILIAN WAGE SCHEDULE NUMBER ONE

NAVAL REPAIRING AND CONSTRUCTION

INDUSTRY

OCCUPATION	BASE WAGE	GROSS WAGE 1/	NET WAGE
Carpenter, Specialized	34.80	87.18	77.98
Carpenter, Qualified	24.80	70.66	63.60
Caulker, Iron and Wood	34.80	87.18	77.98
Rigger	34.80	87.18	77.98
Riveter	24.80	70.66	63.60
Sailmaker	34.80	87.18	77.98
Naval Carpenter	34.80	87.18	77.98

1/ Based on the standard family of husband, wife, and three children.

478

0054

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

24 March 1944

TABLE II

CIVILIAN WAGE SCHEDULE NUMBER ONE
NAVAL REPAIRING AND CONSTRUCTION
INDUSTRY

COMPONENT PARTS OF THE GROSS WAGE

OCCUPATION	BASE WAGE	INDENNITA DI PRESENZA	PAY INCREASE 1943	ASSEGNI FAMILIARI 1/	GROSS EARNINGS
Carpenter, Specialized	34.80	10.00	30.88	11.50	87.18
Carpenter, Qualified	24.80	10.00	24.36	11.50	70.66
Caulker, Iron & Wood	34.80	10.00	30.88	11.50	87.18
Rigger	34.80	10.00	30.88	11.50	87.18
Rivetter	24.80	10.00	24.36	11.50	70.66
Sailmaker	34.80	10.00	30.88	11.50	87.18
Naval Carpenter	34.80	10.00	30.88	11.50	87.18

1/ Based on the standard family of husband, wife, and three children.

477

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

24 March 1944

TABLE III

CIVILIAN WAGE SCHEDULE NUMBER ONE

NAVAL REPAIRING AND CONSTRUCTION

INDUSTRY

COMPONENT PARTS OF DEDUCTIONS FROM EARNINGS

OCCUPATION	GROSS EARNINGS	DEDUCTIONS			NET WAGE
		Social Insurance	Mutual Aid & Sick Benefits	Taxes	
Carpenter, Specialized	87.18	4.71	1.43	3.06	77.98
Carpenter, Qualified	70.66	3.57	1.08	2.41	63.60
Caulker, Iron & Wood	87.18	4.71	1.43	3.06	77.98
Rigger	87.18	4.71	1.43	3.06	77.98
Riveter	70.66	3.57	1.08	2.41	63.60
Sailmaker	87.18	4.71	1.43	3.06	77.98
Naval Carpenter	87.18	4.71	1.43	3.06	77.98

476

0054

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

24 March 1944

TABLE IV

CONVERSION TABLE FOR ASSEGNI FAMILIARI

CIVILIAN WAGE SCHEDULE NUMBER ONE

NAVAL REPAIRING AND CONSTRUCTION

INDUSTRY

	Amount of Family Allowance.		Add or Subtract from Net Wage as shown on Table I and III the amount indicated.
Single man	0		(-) 11.50
Man and wife	3.10	4	(-) 8.40
Man, wife, 1 child	5.10	8	(-) 6.40
Man, wife, 2 children	8.70	12	(-) 2.80
Man, wife, 3 children	11.50	16	00
Man, wife, 4 children	17.50	20	(+) 6.00
Man, wife, 5 children	21.10	24	(+) 9.60
Man, wife, 6 children	24.70	28	(+) 13.20
Man, wife, 7 children	28.30	32	(+) 16.80
Man, wife, 8 children	31.90	36	(+) 20.40
Man, wife, 9 children	35.50	40	(+) 24.00
Man, wife, 10 children	39.10	44	(+) 27.60

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394

LAB 091.4311 30 June, 1944

SUBJECT: Uniform Interpretation of A.M.G. Temporary Wage Adjustment Order as Applied to Public Employees

TO : Regional Commissioners: Region IV
Rome Region
Region V
Region VIII
Region IX

1. Reference is made to Provisions of the A.M.G. Temporary Wage adjustment as applied to public employees, both in territory where the provisions are already in effect and in territory where they are being put into effect for the first time. These Provisions read, in part, as follows:

(ARTICLE I)

"...Employees of permanent and temporary status of the State, Provinces, Communes, Anti Para-Statali, and Public Institutions and Concerns (Aziende) which are administered by any of the foregoing governmental units shall be calculated upon the base of ..... total salaries .... (base plus ordinary and extraordinary indemnities which normally represent an integral part of their total salary) as described in Article IV below....."

(ARTICLE IV)

"...The foregoing provisions shall be applied in accordance with the following scale:

(i) On 1st L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 70%
2nd L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 60%
3rd L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 30%
4th L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 20%
5th L. 2,000 per month (or fraction thereof) - 10%

(ii) In respect to salaries or wages which exceed L. 5,000 per month, no increase in excess of L. 1,900 shall be granted.

---

2. Surveys by the Labor Sub-Commission have revealed numerous markedly different interpretations of the above wage adjustment provisions, not only between different provinces, but also between different public offices within the same province. As a result, serious inequities have been created in the pay of employees previously entitled to equal treatment. In order to elimi-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

(T) 4. Regional Commissioners:
Rome Region
Region V
Region VIII
Region IX

1. Reference is made to Provisions of the Allied Temporary Wage adjustment as applied to public employees, both in territory where the provisions are already in effect and in territory where they are being put into effect for the first time. These Provisions read, in part, as follows:

(ARTICLE I)

...Employees of permanent and temporary status of the State, Province, Communes, Enti Para-Statali, and Public Institutions and Concerns (hereinafter) which are administered by any of the foregoing governmental units shall be calculated upon the base of ..... total salaries .... (base plus ordinary and extraordinary indemnities which normally represent an integral part of their total salary) as described in Article IV below.....

(ARTICLE IV)

...The foregoing provisions shall be applied in accordance with the following scale:

(i) On 1st L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 70%
2nd L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 60%
3rd L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 30%
4th L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 20%
5th L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 10%

(ii) In respect to salaries or wages which exceed L. 5,000 per month, no increase in excess of L. 1,900 shall be granted.

2. Surveys by the Labor Sub-Commission have revealed numerous markedly different interpretations of the above wage adjustment provisions, not only between different provinces, but also between different public offices within the same province. As a result, serious inequities have been created in the pay of employees previously entitled to equal treatment. In order to eliminate and prevent such inequities, and to insure uniform procedure consistent with the intent of the adjustment provisions, the rules set forth in following paragraphs of this Instruction will be strictly observed.

3. In territory which has been under control of the Fascist Republican Government, the wage adjustment for public employees (Article I) will be based on the pay in effect 1 September, 1943. The base will exclude, therefore, any and all increases and adjustments in public employees' salaries, wages, and ordinary or extraordinary indemnities made since that date.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

All references in this Instruction to salaries, wages, and ordinary or extraordinary indemnities, as well as to any other payments of any kind made to public employees, shall be construed as referring solely to those provided for by laws and regulations of the Italian Government, in effect 1 September 1943, or subsequently established in liberated territory by recognized Italian governmental authority. (In territory where the Wage Adjustment Order has not yet been published, Article I will be corrected before issuance by inserting the base date of 1 September, 1943.)

4. The scale of percentage increases in Article IV will be applied only to the TOTAL SUM of such of the following items as are applicable in the case of particular employees:

a. BASE SALARY (STIPENDIO BASE)

b. SUPPLEMENT FOR ACTIVE SERVICE (SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO)

c. TEMPORARY WAR ALLOWANCE (ASSEGNO TEMPORANEA DI GUERRA)

d. FAMILY ALLOWANCE (AGGIUNTA DI FAMIGLIA)

e. BOMBARDMENT INDEMNITY (INDENNITA' DI BOMBARDAMENTO) -- To be included only in those cases where it is legally payable under provisions of Italian law or competent authorization given by Allied Military Government prior to 1 January, 1944. Where payable, it will be calculated solely on the basis provided by R.D.L. No. 1498 of 16 December, 1942, irrespective of previous differing procedures in particular offices, and its calculation will not take into consideration any increase previously or hereafter authorized in the amount of the Mission Indemnity (Indennita' di Missione), as established by R.D.L. No. 76 of 27 February, 1942.

f. MISCELLANEOUS COMPENSATION FOR SPECIAL GROUPS (COMPENSI VARI PER GRUPPI SPECIALI) -- This term shall be understood to include all special indemnities and allowances provided by law in fixed amounts as recurrent, integral parts of the total compensation of public employees in particular branches of government service or working under particular conditions, excluding, however, such items as are dealt with separately in paragraph 5. Examples of items included are the Toga Indemnity for magistrates, the Special Service Indemnity for public safety employees, the Running (Percorrenza) Indemnity for State railway workers, the Evening and Night Service Indemnity for post office and other employees, etc. When such indemnities, as in the case of the Toga Indemnity or the Disadvantageous Residence Indemnity, are normally paid at longer intervals than monthly, a monthly average will be established for purposed of applying the scale of percentage increases in Article IV.

5. The following special rules will govern the calculation of the payments listed below, which are considered as not coming within the group of items to be totaled for the purpose of applying the scale of percentage increases in Article IV:

a. PERIODICAL PREMIUMS FOR INDUSTRIOUSNESS AND PRODUCTIVITY (PREMI PERIODICI DI OPEROSITA' E RENDIMENTO) -- This term shall be understood to include all premiums, however designated, which are normally

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

the case of particular employees:

a. BASE SALARY (STIPENDIO BASE)

b. SUPPLEMENT FOR ACTIVE SERVICE (SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO)

c. TEMPORARY WAR ALLOWANCE (ASSEGNO TEMPORANEO DI GUERRA)

d. FAMILY ALLOWANCE (AGGIUNTA DI FAMIGLIA)

e. PERMANENT INDEMNITY (INDENNITA' DI BOMBARDAMENTO) -- To be included only in those cases where it is legally payable under provisions of Italian law or competent authorization given by Allied Military Government prior to 1 January, 1944. Where payable, it will be calculated solely on the basis provided by R.D.L. No. 1498 of 16 December, 1942, irrespective of previous differing procedures in particular offices, but its calculation will not take into consideration any increase provisionally or hereafter authorized in the amount of the Mission Indemnity (Indennita' di Missione), as established by R.D.L. No. 76 of 27 February, 1942.

f. MISCELLANEOUS COMPENSATION FOR SPECIAL GROUPS (COMPENSI VARI PER GRUPPI SPECIALI) -- This term shall be understood to include all special indemnities and allowances provided by law in fixed amounts as recurrent integral parts of the total compensation of public employees in particular branches of government service or working under particular conditions, excluding, however, such items as are dealt with separately in paragraph 5. Examples of items included are the Toga Indemnity for magistrates, the Special Service Indemnity for public safety employees, the Running (Corrente) Indemnity for State railway workers, the Evening and Night Service Indemnity for post office and other employees, etc. When such indemnities, as in the case of the Toga Indemnity or the Disadvantageous Residence Indemnity, are normally paid at longer intervals than monthly, a monthly average will be established for purposed of applying the scale of percentage increases in Article IV.

5. The following special rules will govern the calculation of the payments listed below, which are considered as not coming within the group of items to be totaled for the purpose of applying the scale of percentage increases in Article IV:

a. PERIODICAL PREMIUMS FOR INDUSTRIOUSNESS AND PRODUCTIVITY (PREMI PERIODICI DI OPEROSITA' E RENDIMENTO) -- This term shall be understood to include all premiums, however designated, which are normally and regularly paid periodically to selected employees on the basis of their relative merit, whether paid quarterly, semi-annually, or annually. The total sum allocated for the purpose of the premiums, the scale of individual payments, and the basis for selecting eligible employees shall be determined by the governmental authority legally empowered to make such provisions; except, however, that in no instance may the provisions adopted entail the allocation of a larger total sum nor entail a higher scale of payments than was in effect for the last periodical premium of this type paid in 1943.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

b. MONTHLY PREMIUM FOR INDUSTRIOUSNESS AND PRODUCTIVITY (PREMIO MENSILE DI OPEROSITA' E RENDIMENTO) -- In all offices where this premium is based on hourly rates, it will be calculated as follows:

(1) The hourly rates will be those established by law (or by the governing bodies of the offices in accordance with powers derived from law) prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order,

(2) For State employees, the maximum number of hours for which the premium may be paid with respect to any month may not exceed 75, as prescribed by R.D.L. No. 182 of 17 February, 1924, except for State employees for whom a different maximum was prescribed by law prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order. For other public employees, the number of hours for which the premium may be paid with respect to any month shall be in accordance with regulations heretofore or hereafter adopted by the governing bodies of the offices, subject to a maximum of 75 hours.

In the case of public offices which, prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order, paid this premium on the basis of a fixed amount established by a central governing body, rather than on the basis of hourly rates and a specified number of hours, the premium will continue to be calculated on the basis of such fixed amount. Subject to the limitations of this paragraph, the premium may be paid irrespective of whether or not work is done in excess of normal hours.

c. 13TH MONTH AND SIMILAR BONUSES BASED ON EXTRA MONTH'S SALARY (TREDICESIMA MENSILITA' E ALTRE GRATIFICHE SIMILARI CORRESPOSTE SULLA BASE DI UNA MENSILITA') -- This type of bonus may be paid only in the cases of offices where, and to the extent that, it is normally and customarily payable to all employees as an established part of their annual compensation, in accordance with regulations and provisions adopted by central governing bodies, prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order. Where payable on the basis of the above criteria, the amount of the bonus will be calculated only on the sum of the Base Salary (plus Supplement for Active Service) and the Family Allowance, augmented in accordance with the scale of percentage increases in Article IV.

d. COMPENSATION FOR ACTUAL OVERTIME EXCEEDING NORMAL HOURS OF WORK (COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO EFFETTIVO ECCEDENTE L'ORARIO NORMALE) -- This provision is applicable only to agencies in which overtime exceeding normal hours of work is authorized by law or by competent regulations of central governing bodies. Proper control will be exercised in accordance with such regulations, subject to the further provision that all compensible overtime must be designated as essential by the head of the office concerned, must be performed at his direction, and must be verified by adequate records. Compensation will be based on such fixed hourly rates for overtime as were legally in force prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order, plus an increase of 70%.

6. No increase in the Mission Indemnity (Indennita' di Missione) was [illegible] the A.M.G. Wage Adjustment Order, since this indemnity clearly [illegible] or is in the nature of a reim-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

(2) For State employees, the [illegible] which the premium may be paid with respect to any month may not exceed 75, as prescribed by R.D.L. No. 182 of 17 February, 1924, except for State employees for whom a different maximum was prescribed by law prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order. For other public employees, the number of hours for which the premium may be paid with respect to any month shall be in accordance with regulations heretofore or hereafter adopted by the governing bodies of the offices, subject to a maximum of 75 hours.

In the case of public offices which, prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order, paid this premium on the basis of a fixed amount established by a central governing body, rather than on the basis of hourly rates and a specified number of hours, the premium will continue to be calculated on the basis of such fixed amount. Subject to the limitations of this paragraph, the premium may be paid irrespective of whether or not work is done in excess of normal hours.

c. 13TH MONTH AND SIMILAR BONUSES BASED ON EXTRA MONTH'S SALARY (TREDICESIMA MENSILITA' E ALTRE GRATIFICHE SIMILARI CORRISPOSTE SULLA BASE DI UNA MENSILITA') -- This type of bonus may be paid only in the cases of offices where, and to the extent that, it is normally and customarily payable to all employees as an established part of their annual compensation, in accordance with regulations and provisions adopted by central governing bodies, prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order. Where payable on the basis of the above criteria, the amount of the bonus will be calculated only on the sum of the Base Salary (plus Supplement for Active Service) and the Family Allowance, augmented in accordance with the scale of percentage increases in Article IV.

d. COMPENSATION FOR ACTUAL OVERTIME EXCEEDING NORMAL HOURS OF WORK (COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO EFFETTIVO ECCEDENTE L'ORARIO NORMALE) -- This provision is applicable only to agencies in which overtime exceeding normal hours of work is authorized by law or by competent regulations of central governing bodies. Proper control will be exercised in accordance with such regulations, subject to the further provision that all compensible overtime must be designated as essential by the head of the office concerned, before be performed at his direction, and must be verified by adequate records. Compensation will be based on such fixed hourly rates for overtime as were legally in force prior to the A.M.G. Wage Adjustment Order, plus an increase of 70%.

6. No increase in the Mission Indemnity (Indennita' di Missione) was authorized by the A.M.G. Wage Adjustment Order, since this indemnity clearly is not part of total salary or wage, but rather is in the nature of a reimbursement for specific expenses incurred by an employee in the course of his work. The same is true of the Mileage Indemnity (Indennita' Chilometrica) and other similar payments intended to offset to greater or less degree an out-of-pocket expense. However, with respect to the two indemnities mentioned, the following adjustments in rates are hereby authorized.

a. MISSION INDEMNITY (INDENNITA' DI MISSIONE) -- The daily rates established by R.D.L. No. 76, of February 27, 1942, shall be increased by 70%.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

b. MILEAGE INDEMNITY (INDENNITA' CHILOMETRICA) -- The rate per chilometer established by R.D.L. No. 1311, of 14 September, 1918, as amended, shall be uniformly set at 3 lire.

7. The pertinent provisions of this Instruction will be issued without delay to all public offices concerned, as an A.M.G. Order, effective immediately, supplemented to and equally binding with the Wage Adjustment Order.

8. The order containing the pertinent provisions of this Instruction shall include a statement that persons violating its terms or the terms of the Wage Adjustment Order, as here interpreted, will be liable to fine or imprisonment, with or without other lawful punishment, upon conviction by a court of competent jurisdiction.

9. No adjustments of any kind will be undertaken with respect to payments to public employees made under varying interpretations of the Wage Adjustment Order prior to issuance of the interpretive order based on this Instruction.

10. For reference in the preparation of the Italian version of the pertinent provisions of this Instruction, an Italian translation of paragraphs 3 to 6, inclusive, is appended.

/s/ Norman E. Fiske, Colonel, for
M. S. LUSH,
Brigadier,
Executive Commissioner

471

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

OGGETTO : Norme per l'interpretazione uniforme dell'ordine dell'AMG sulla ~~distanziazione~~ degli stipendi e salari dei pubblici impiegati e salariati.

3) Nel territorio che è stato sotto il controllo del Governo repubblicano Fascista, la corresponsione delle paghe per i pubblici impiegati (art. 1) sarà cessata sulle paghe ~~corrisposte~~ al 8 settembre 1943.

Nella paga base, perciò, non sarà compreso qualunque aumento o stanziazione concessi dopo quella data nei confronti delle paghe dei pubblici impiegati, e dalla indennità ordinaria e straordinaria, qualunque riferimento contenuto in questa istruzione. Incorporato agli stipendi, ai salari ed alle indennità ordinario e straordinario, ogni qualunque altro pagamento di qualunque natura fatto ai pubblici impiegati, sarà considerato unicamente in relazione a quelle previste dalla legge e dai regolamenti del Governo Italiano, vigenti al 1 settembre 1943 e stabiliti successivamente nel territorio liberato dalle Autorità Governative Italiane riconosciute.

4) La graduazione dell'aumento percentuale previsto nell'articolo IV sarà applicata solamente sulla parte totale di quelle voci che seguono quando esse rappresentano parte dell'emolumento degli impiegati:

a. STIPENDIO BASE

b. SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO

c. ASSEGNO TEMPORANEO DI GUERRA

d. AGGIUNTA DI FAMIGLIA

e. INDENNITA' DI FONDAMENTO. Debbono essere comprese in quei casi in cui essa è legalmente dovuta secondo la legge italiana oppure secondo la competente autorizzazione concessa dall'A.M.G. prima del Gennaio 1944. Quando no è stabilito il pagamento, l'indennità di bombardamento verrà calcolata solamente sulla base prevista dal R.D.L. n. 1498 del 16 dicembre 1942, senza tener conto delle diverse procedure adottate precedentemente da determinati uffici ed il suo calcolo non terrà in considerazione alcun incremento precedentemente o in seguito autorizzato nell'ammontare dell'indennità di missione, com'è stabilito dal R.D.L. n. 76 del febbraio 1942.

f. COMPENSI VARI PER GRUPPI SPECIALI. Sotto questa denominazione vanno inclusi tutte le speciali indennità e gli assegni previsti dalla legge in misura fissa, come tutti normali ed integrali del compenso totale dei pubblici impiegati appartenenti a speciali rami della pubblica amministrazione o che svolgono la loro attività in peculiari condizioni, escludendo tuttavia quelle voci che sono state trattate separatamente nel paragrafo precedente. Esempio delle voci da includere sono l'indennità di toga per i magistrati, l'indennità di servizio speciale p.s. per gli ispettori di pubblica sicurezza; il premio di percorrenza per gli impiegati delle FF. SS.; l'indennità di servizio serale e notturno per gli impiegati delle Regie Poste e per gli impiegati quando tali indennità, come per esempio l'indennità di toga o l'indennità per disagiata residenza, sono normalmente pagate a sembrano superiori al mese, sarà stabilita una media mensile ai fini della applicazione della graduazione dell'aumento percentuale previsto nell'articolo IV.

5) Le seguenti norme speciali applicabili ai singoli gruppi degli articoli

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

stazione concessa dopo quella data nei confronti delle [illegible] impiegati, e dalle indennita' ordinarie e straordinarie. Quanto riferimento contenuto in questa istruzione, in merito agli stipendi, ai salari ed alle indennita' ordinario o straordinario, come qualunque altro pagamento di qualunque natura fatto ai pubblici impiegati, sara' considerato unicamente in relazione a quelli previsti dalle leggi e dai regolamenti del Governo Italiano, vigenti al 1 settembre 1943 e stabiliti successivamente nel territorio liberato dalle autorita' Governative Italiane riconosciute.

4) La graduazione dell'aumento percentuale previsto nell'articolo IV sara' applicata solamente sulla somma totale di quelle voci che seguono quando esse rappresentano parte dell'emolumento degli impiegati:

a. STIPENDIO BASE

b. SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO

c. ASSEGNO TEMPORANEO DI GUERRA

d. AGGIUNTA DI CARICHI.

e. INDENNITA' DI RAPPRESENTANZA. Includere solamente in quei casi in cui essa e' legalmente dovuta secondo la legge italiana oppure secondo la competente autorizzazione accordata dall'A.M.G. prima del Gennaio 1944. Quando no e' stabilito il pagamento, l'indennita' di rappresentanza verra' calcolata solamente sulla base prevista dal R.D.L. n. 1498 del 16 dicembre 1942, senza tenor conto delle diverse procedure adottate precedentemente da determinati uffici ed il suo calcolo non terra' in considerazione alcun incremento precedentemente o in seguito autorizzato nell'ammontare dell'indennita' di missione, com'e' stabilito dal R.D.L. n. 96 del febbraio 1942.

f. COMPENSI VARI PER CARICHI SPECIALI. Sotto questa denominazione vanno inclusi tutte le speciali indennita' e gli assegni previsti dalle leggi in sicura fissa, come parti normali ed integrali del compenso totale dei pubblici impiegati appartenenti a speciali rami della pubblica amministrazione o che svolgono le loro attivita' in peculiari condizioni, escludendo comunque quelle voci che sono state trattate separatamente nel paragrafo n. 4 (e). Esempio delle voci da includere sono l'indennita' di toga per i magistrati, l'indennita' di servizio speciale P.S. per gli addetti di Pubblica Sicurezza; il premio di percorrenza per gli impiegati delle FF. SS.; l'indennita' di servizio serale e notturno per gli impiegati delle Regie Poste e per gli impiegati. Quando tali indennita', come per esempio l'indennita' di toga o l'indennita' per disagiata residenza, sono normalmente pagate a gradenti superiori al mese, sara' stabilita una cadia mensile ai fini della applicazione della graduazione dell'aumento percentuale previsto dell'articolo IV.

5) Le seguenti norme speciali regolerannò il calcolo delle voci sottoelencate, le quali non si debbono considerare compreso nel gruppo delle voci da sommare ai fini dell'applicazione della graduazione dell'aumento percentuale previsto nell'articolo IV:

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

a. PREMI PERIODICI DI OPEROSITA' E RENDIMENTO. Con questo termine s'intende comprendere qualsiasi premio comunque denominato, pagato normalmente in modo periodico e regolare (trimestralmente, semestralmente o annualmente) agli impiegati che si sono distinti per merito. Le quote individuali, la somma totale stanziata allo scopo ed i sistemi di valutazione del merito degli impiegati, saranno determinati dagli organi amministrativi investiti all'uopo dalla legge, purchè, tuttavia, in nessun caso le quote individuali e la relativa somma totale stanziata siano superiori a quelle relative all'ultimo premio periodico dello stesso genere pagato nel 1943.

b. PREMIO MENSILE DI OPEROSITA' E RENDIMENTO. In tutti gli uffici in cui questo premio viene corrisposto sulla base di tariffe orario, esso verra' calcolato come segue:

1) le tariffe orarie saranno quelle stabilite dalla legge (o dagli organi amministrativi degli uffici secondo i poteri attribuiti dalla legge) prima dell'ordine dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi o salari.

2) per quanto riguarda gli impiegati dello stato, il numero massimo di ore per cui il premio puo' essere concesso per qualsiasi mese, non puo' oltrepassare le 75 ore, come prescritto dal R.D.L. n. 182 del 17 Febbraio 1924, ad eccezione degli impiegati statali in favore dei quali un numero superiore di ore era fissato dalla legge prima dell'ordine dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e dei salari. Per gli altri pubblici impiegati il numero di ore per cui il premio puo' essere concesso, per qualsiasi mese sara' regolato dalle precedenti norme e da quelle in seguito dettate degli organi amministrativi dei vari uffici, col limite massimo di 75 ore mensili.

Nel caso di uffici pubblici che prima dell'ordine dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e salari, corrispondevano questo premio sulla base di una somma fissa stabilita da un organo amministrativo centrale, invece che sulla base di tariffa oraria e di un determinato numero di ore, si continuera' a calcolare il premio sulla base di detta somma fissa.
Ferme restando le limitazioni dettate in questo paragrafo, il premio puo' essere pagato senza tener conto se il lavoro eccedente l'orario normale sia stato o meno svolto.

c. TREDICESIMA MENSILITA' ED ALTRE GRATIFICHE SIMILARI CORRISPOSTE SULLA BASE DI UNA MENSILITA'. Questo tipo di gratifica puo' essere pagato solo dagli uffici e nella misura in cui costituisce normalmente e per consuetudine una parte di remunerativo emolumento annuale pagato a tutti gli impiegati secondo i regolamenti o le disposizioni dettate dagli organi amministrativi centrali prima dell'ordine regionale dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e dei salari. Nel caso in cui sia pagabile l'ammontare di quella gratifica sara' costituito solo dalla somma delle stipendio base (e del supplemento di servizio attivo) e dell'assegno di famiglia, commentata dalle percentuali previste dall'articolo IV.

d. [illegible]

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

...iente) agli impiegati che si sono distinti per merito. Le quote individuali, la somma totale stanziata allo scopo ed i sistemi di valutazione del merito degli impiegati, saranno determinati dagli organi amministrativi investiti all'uopo dalla legge, purche', tuttavia, in nessun caso le quote individuali e la relativa somma totale stanziata siano superiori a quelle relative all'ultimo premio periodico dello stesso genere pagato nel 1943.

3. PREMIO MENSILE DI OREROSITA' E RENDIMENTO. In tutti gli uffici in cui questo premio viene corrisposto sulla base di tariffe orarie, esso verra' calcolato come segue:

1) le tariffe orarie saranno quelle stabilite dalla legge (o dagli organi amministrativi degli uffici secondo i poteri attribuiti dalla legge) prima dell'ordine dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e salari.

2) per quanto riguarda gli impiegati dello stato, il numero massimo di ore per cui il premio puo' essere concesso per qualsiasi mese, non puo' eccedere le 75 ore, come prescritto dal R.D.L. n. 182 del 17 Febbraio 1924, ad eccezione degli impiegati statali in favore dei quali un numero superiore di ore era fissato dalla legge prima dell'ordine dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e dei salari. Per gli altri pubblici impiegati il numero di ore per cui il premio puo' essere concesso, per qualsiasi mese sara' regolato dalle precedenti norme o da quelle in seguito dettate dagli organi amministrativi dei vari uffici, col limite massimo di 75 ore mensili.

Nel caso di uffici pubblici che prima dell'ordine dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e salari, corrispondevano questo premio sulla base di una somma fissa stabilita da un organo amministrativo centrale, invece che sulla base di tariffa oraria e di un determinato numero di ore, si continuera' a calcolare il premio sulla base di detta somma fissa.
Ferme restando le limitazioni dettate in questo paragrafo, il premio puo' essere pagato senza tener conto se il lavoro eccedente l'orario normale sia stato o meno svolto.

4. INDENNITA' MENSILITA' ED ALTRE GRATIFICHE SIMILARI CORRISPOSTE SULLA BASE DI UNA MENSILITA'. Questo tipo di gratifica puo' essere pagato solo dagli uffici e nella misura in cui costituisce normalmente e per consuetudine una parte di complessivo emolumento annuale pagato a tutti gli impiegati secondo i regolamenti o le disposizioni edittate dagli organi amministrativi centrali prima dell'ordine regionale dell'A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e dei salari. Nel caso in cui sia pagabile l'ammontare di questa gratifica sara' costituito solo dalla somma dello stipendio base (e del supplemento di servizio attivo) e dell'aggiunta di famiglia, aumentata dalle percentuali previste dall'articolo IV.

5. COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO EFFETTIVO ECCEDENTE L'ORARIO NORMALE. Questo compenso sara' limitato ai pubblici uffici nei quali il lavoro straordinario eccedente l'orario normale e' autorizzato dalla legge, da regolamenti emanati da organi amministrativi centrali in mancanza di contrarie disposizioni di legge. Adeguato controllo del lavoro straordinario sara' effettuato secondo tali regolamenti, tenendo presente inoltre la norma per cui tutto il lavoro straordinario da compensare deve essere dichiarato indispensabile dal capo ufficio deve essere eseguito su suo ordine od annotato per iscritto in un registro delle

Declassified E.O 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ero eseguite. Le tariffe orarie di tale compenso saranno quelle in vigore per il lavoro straordinario effettivo alla data dell'ordine dell' A.M.G. sulla sistemazione degli stipendi e salari, aumentato del 70 per cento.

6. Nessun aumento e' stato autorizzato sulla indennita' di sistemazione degli Ordini Regionali che prevedono la sistemazione degli stipendi, per il fatto che essa evidentemente non rappresenta una parte integrale dello stipendio, ma piuttosto ha il carattere di rimborso di spese effettivamente sostenuto nello svolgimento della missione. Lo stesso vale per l'indennita' chilometrica e per le altre indennita' di eguale natura intese a rimborsare in maggiore o minore misura una spesa di denaro effettuato. Tuttavia relativamente alle due indennita' ora menzionate, col presente ordine, sono autorizzate le seguenti di sistemazioni sulle loro tariffe:

a. INDENNITA' DI MISSIONE. La misura giornaliera stabilita dal R.D.L. n. 76 del 27 Febbraio 1942, dovra' essere aumentata del 70 per cento.

b. INDENNITA' CHILOMETRICA. Il compenso per ogni chilometro stabilito dal R.D.L. n. 1911 del 14 Settembre 1919, sara' elevato in modo uniforme a L. 3.

463

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Prospetto per l'annuario degli ufficiali - (30 ottobre 1954)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Contract base wage for 1942.

	Monthly Base Wage	Monthly Family Allowance	Monthly Presence	Monthly Compensation	Daily Compensation	
Cooper						Region II
1942	960	345	300	1605	53,50	
Present (legal)	1.632	345	300	2.277	75,90	
Suggested	2.592	720	–	3.312	110,40	
Turner						Idem.
1942	1.200	345	300	1.845	61,05	
Present (legal)	2.020	345	300	2.665	88,83	
Suggested	3.100	720	–	3.820	127,33	Idem
Boilermaker						
1942	1.350	345	300	1.995	66,50	
Present legal	2.260	345	300	2.905	96,83	
Suggested	3.400	720	–	4.120	137,30	
Carpenter specialized						
1942	1.050	345	300	1,695	56,50	Region II
Present (legal)	1.780	345	300	2.425	80,83	
Suggested	2.800	720	–	3.520	117,30	
Foundryman (Pattern)						Region II
1942	1.170	345	300	1.815	60,50	
Present (legal)	1.972	345	300	2.617	87,20	
Suggested	3.040	720	–	3.760	125,30	
Mason						
1942	1.320	345	300	1.965	65,50	
Present (legal)	2.212	345	300	2.857	95,20	Region II
Suggested	3.340	720	–	4.060	135,30	
Painter						Region II
1942	1.080	345	300	1.725	57,50	
Present (legal)	1.828	345	300	2.473	82,40	
Suggested	2.860	720	–	3.580	119,30	

Comparison Nos. 5

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

1942	1.290	345	300	1.935	64,50
Present(legal)	1.740	345	300	2.385	79,50
Suggested	3.280	720	—	4.000	133,30
Press Machine					
1942	510	345	300	1.155	38,50
Present(legal)	867	345	300	1.512	50,40
Suggested	1.377	720	—	2.097	69,90
Saddlemaker					
1942	870	345	300	1.515	55
Present(legal)	1.479	345	300	2.124	70,80
Suggested	2.349	720	—	3.069	102,30

Musicians
Wearable
Sets (measure)

1954

1954

Rates for Nat'l Labor Board 1944.

Rates for Nat'l Labor Board 1941.

Rates for Contract wage (Estimated ???)

20 Nov. 1944

Occupation	A A.A.I. max.	B 1942	C 1944	D Diff. A-C	E Diff. A-B
Asphalt layer (asfaltista)	120	36	61	59	84
Blacksmith (fabbro ferraio)	125	36	60	65	89
Bookbinder (legatore)	125	37	64	61	88
Brakeman (frenatore)	120	27	46	76	93
Bricklayer (muratore)	120	38	62	58	82
Carpenter (carpentiere)	120	40	64	56	80
Compositor (compositore)	125	45	67	58	80
Caulker (calafato)	120	41	66	54	79
Concretor (cementista)	120	38	62	58	82
Chauffeur, mechanic (autista, meccanico)	135	41	66	59	84
Electrician (elettricista)	130	25	41	79	95
Foundryman (fonditore)	115	40	60	55	75
Glazier (vetraio)	115	42	61	54	73
Hammerman (battitore)	105	38	62	43	67
Joiner (falegname)	125	38	62	63	87
Lithographer (litografo)	145	45	72	73	100
Machine minders (macchinisti)	105	41	67	38	64

466

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Bookbinder (legatore)	125	37	64	61	88
Brakeman (frenatore)	120	27	46	76	93
Bricklayer (muratore)	120	38	62	58	82
Carpenter (carpentiere)	120	40	64	56	80
Compositor (compositore)	125	45	67	58	80
Caulker (calafato)	120	41	66	54	79
Concretor (cementista)	120	38	62	58	82
Chauffeur, mechanic (autista, meccanico)	125	41	66	59	84
Fireman (fuochista)	120	25	41	79	95
Foundryman (fonditore)	115	40	60	55	75
Glazier (lucidatore)	115	42	61	54	73
Hammerman (battitore)	105	38	62	43	67
Joiner (falegname)	125	38	62	63	87
Lithographer (litografo)	145	45	72	73	100
Machine minders (macchinisti)	105	41	67	38	64
Packers (m.) (imballatori)	90	25	42	48	65
Painter (verniciatore)	120	42	68	52	78
Pavement layer (pavimentista)	115	45	70	45	70
Plasterer (stuccatore)	120	43	70	50	77
Plumber (pianbista)	120	42	67	53	78

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Occupation	A A.A.I. max.	B 1942	C 1944	D Diff. A-C	E Diff. A-B
Printer (impressore tipografo)	135	40	67	68	95
Rigger (montatore)	120	41	67	53	79
Riveter (ribadidore)	120	31	52	68	89
Saddler (sellaio)	115	36	58	57	79
Stone cutter (scalpellino)	120	42	68	52	78
Tinsmith (stagnino)	120	28	46	74	92
×Turner (Tornidore)	125	40	60	65	85
Vulcanizer (Vulcanizzatore)	120	32	52	68	88
Welder (saldatore)	135	38	62	73	97
Tailors without machine (sarti a mano)	105	38	63	42	67
Tailoresses (sarta a mano)	90	25	40	50	65
Cobbler (ciabattino)	125	28	47	78	97
Compositor's assistant (aiuto compositore)	105	38	62	43	67
Compositor chief (capo compositore)	135	55	88	47	80
Bookbinder's assistant (aiuto legatore)	100	36	60	40	64
Lithographer's assistant (aiuto litografo)	105	40	66	39	65
Coppersmith (ramaio)	135	20	38	97	115
[illegible]	120	20	38	82	100

463

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Riveter (ribaditore)	120	31	52	68	89
Saddler (sellaio)	115	36	58	57	79
Stone cutter (scalpellino)	120	42	68	52	78
Tinsmith (stagnino)	120	28	46	74	92
× Turner (Tornitore)	125	40	60	65	85
Vulcanizer (Vulcanizzatore)	120	32	52	68	88
Welder (saldatore)	135	38	62	73	97
Tailors without machine (sarti a mano)	105	38	63	42	67
Tailoresses (sarta a mano)	90	25	40	50	65
Cobbler (ciabattino)	125	28	47	78	97
Compositor's assistant (aiuto compositore)	105	38	62	43	67
Compositor chief (capo compositore)	135	55	88	463 47	80
Bookbinder's assistant (aiuto legatore)	100	36	60	40	64
Litographer's assistant (aiuto litografo)	105	40	66	39	65
Coppersmith (ramaio)	135	20	38	97	115
Cooper (bottaio)	120	20	38	82	100
Washer hand (f.) (Lavandaia)	80	15	26	54	65
Washer machine (f.) (Lavandaia)	80	14	24	56	66
Unskilled (m.) (manovale)	85	25	43	42	60
Unskilled (f.) (manovale)	65	24	35	30	41
Average (media)	115	35	57	58	82
Aver. Monthly wage (paga mensile media)		910	1482		
					233%

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

11 772 059 500
18 790 053 000
9 775 452 000
 705 718 930

41.043.283.430

61077 balance

235 441 19
5

11.772.059.500

18.790.053.000

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ISTITUTO CENTRALE DI STATISTICA

REGNO D' ITALIA

Lt Hdq. Hattorch
Capt Topleis
Wage Data
Files.

SUBJECT: Investigation on salaries and wages granted to workers in Northern Italy.

TO : A.M.C. Labour Division
Rome.

Attached to this letter are the results of the investigation carried on the wages and salaries granted to workers in northern Italy.

IL DIRETTORE GENERALE

Incaricato della riorganizzazione provvisoria
dell'Istituto

007-E

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

INVESTIGATION ON THE SALARIES AND WAGES OF WORKERS IN
FLORENCE -MILANO-TORINO-GENEVA- LUCERNE AND LA SPEZIA

The investigation on the salaries and wages granted to workers in September 1942 and in May 1944 in the cities of Florence, Milano, Genova, Lugano and La Spezia, is not an easy task in the present moment on account of the lack of communications.

Therefore it is not possible to make a direct request for statistical data. However, considering the fact that many industrial firms in northern Italy have branches in Rome our Institute carried on the investigation here.

In the first place our Institute has compiled a list of the largest industrial firms which has their central seat in Rome and that at the same time had offices and establishments in the aforementioned cities. Such a list included 165 industrial firms chosen according to the following criterium:

1) Firms which notoriously had establishments in the localities that were object of the inquire.
2) Firms which on account of their line of work in Rome could presumably have jobs in the cities indicated.
3) Firms which at the date of our investigation had a large number of workers in their employ and which were able to carry on works out of Rome.

The 165 firms were divided as follows:

28 Building Industry
37 Mechanic and ship building
5 Metallurgic
12 Textile and clothing
12 Electricity, Gas, Water
13 Hotels, Restaurants and Boarding houses

A request for statistical data was sent to each firm concerning the salaries, wages and indemnities granted to workers in September 1942 and in May 1944 in Florence-Milano-Torino-Genova etc.

In order to facilitate the communication of the statistics two tables were attached, one for the retribution given to workers, and the other for the retributions given to be employees.

Up to 22 July we have received 37 answers with which we came to know that 53 firms, contrarily to what was presumed, had no establishments in the localities indicated but were not able to send statistics, only 6 were able to send them.

462

0079

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

However from the contents of the replies received, it was possible to know the number of firms which sent replies, the number that had sent statistic, the number that did not reply as well as the number of firms that did not display activities in the indicated localities.

LINES OF ACTIVITY	Firms Inquired	Answers Received the 22.7 1944	Firms having establishments in the localities indicated and supplying without data	Firms having establishments in the localities indicated and supplying data	Firms without having establishments in the localities indicated
Edilizia	28	25	5	7	13
Mechanic and Naval Works	37	34	2	16	15
Metallurgic	5	5	-	4	1
Textile-Clothing	12	12	-	3	9
Gas, Electricity	12	11	-	5	6
Restaurants, Hotels and Building houses	11	10	-	1	9
	105	97	8	36	53

Most of the 36 firms which did not supply the statistics have stated not to possess the information elements necessary to send statistical data since their offices in Rome were only small agencies, others like the "Fondazioni Edili Romeo", the Costruzioni Stradali, the S.A. Motet per la pesca, have stated to have ceased activity, others like the F.I.A.T, SNIA VISCOSA, EDILA, CAPRONI etc., have declared that they are unable to give the information requested because the offices here in Rome did'nt have the information elements necessary to fix the number of employees.

From the contents of the replies we have the impression that the lack of statistical data is not due to bad will but to the impossibility to satisfy our request.

Many firms such as the Rensenberger Factory and the "Asfalti Bologna", have sent statistical data spontaneously.

The "Cinecittà" although not having establishments in the indicated localities has sent some statistics concerning the establishments in the province of Arezzo.

461

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

According to the replies of the eight firms, we have been able to compile the following tables.

Table I Daily wages granted to worker of the under indicated firms in September 1942 and in May 1944. -

Seat of Work	Firms and Workers qualifications	Workers not qualified		Qualified Workers		Skilled Workers		-))
		Sept. 1942	May 1944(1)	Sept. 1942	May 1944(1)	Sept. 1942	May 1944	
BOLOGNA	S.A. Silos Bologna							
	Helpers (from 16to 18	19.50	33.50					
	" under 16	14.15	25.45					
	Brick Layer			43.70	69.55			
	Manual Laboreurs			37.95	65.45			
	Foremen					47.10	73.60	
MILANO	Vetrocemento Armato "Brevetti Luxfer"							
	Manual Laboureurs	40.30	69.70					
	Storemen			41.50	68.55			
	Glass and cement makers					50.80	80.55	
TORINO	S. A. Invicta di Torino	41.10	62.10	47.10	77.10	62.10	87.10	
	Typewritter Factory							
GENOVA (Port)	(S.I.L.M.)-Soc. Ital. maritime works.							
	Day-laborer	39.50	71.10					
	Machinist			49,34	78.70			
	Mason			48.30	?			
	Seaman			49.34	78.70			
AREZZO	Cineafibra S.A.	10.44	21.62	30.66	51.37	31.88	53.00	
	S.A. Ferrobeton (5)							
	Reinforced concrete							
	Civil industrial					"		
	and hydraulic works							

460

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

GENOVA	Daly-laborer	39.50										
	Carpenter smith and mason			49.50								
MILANO-TORINO	Day-laborer	51.50										
	Carpenter smith and mason			64.50								
FIRENZE (Florence)	Day-laborer	39.10										
	Ground-digger	41.90										
	Boy	20.80										
	Carpenter			47.50								
	Smith			44.50								
	Mason			42.50								
	Assistant mason			37.90								
LEGHORN	Day-laborer	39.50										
	Ground-digger	43.50										
	Boy	20.-										
	Ist. Carpenter			48.30								
	Smith			45.10								
	Ist.Mason			47.50								
	2nd Carpenter			45.10								
	2nd Mason			43.50								
	S.A.I.S.E.B. (6)											
	S.A.Italiana Strade edilizie bonifiche											
TORINO (7)	Day-laborers	36.80										
	Machinists						47.70					
GENOVA(8)	Day-laborers			61.90								
	Machinists							74.50				
GENOVA(9)	Comagnia Ital. Marconi.- Italian Marconi Company											
	Laborers	31.20										
	Apprentices	11.20										
	Women	18.-										
	Turners											
	Radio-electricians			41.20								
	Fitters											
	Blowers											
	Turners						51.20					
	Radio-electricians											
	Fitters						61.20					
	Blowers											
GENOVA	Ansaldo (10) Naval-war-iron. treasury-industrial mechanical Works etc.											

(over)

0082

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

	Laborers	2.92								
	Assistants				3.11					
	Skilled labor							3.49		
ROMA (Filiale)	Fabbrica Accumulatori Honsemberger									
	Common laborers	40.65	71.15							
	Skilled laborers	44.—	76.13							
	Qualified workmen			50.65	87.—					
	Skilled women						63.20		104.50	
ROME (Branch)	An. Asfalti-Tolomei									
	Laborers	42.05	68.20							
	Asphalt-boiler			51.20	84.25					
	Asphalt-fitter						60.00		96,50	
ROME	S.A.C.E.P.(11) S.A. Calzature e Pellami (Shoes and leather & co)									
	Apprentice	8.—	38.—							
	Messenger-boy	10.—	23.—							
	Last-fitter			20.—	159.60					
	Day-laborer			17.20	82.60					
	Borderer						82.40		180.—	
	Vamp-stitcher						48.—	b	280.40	
	Trimmer						48.—		280.40	
	Countersinker						40.—		261.60	

NOTES

The figures shown in the above statement represent the salaries by the paid to the workmen at the following periods: September 1942 and May 1944. Unless otherwise stated, they represent the gross amount before deducting all dues for fiscal taxes, insurance and syndical contributions. They include also: the family subsidies in the case of workmen with wife and three children to thei charge except boys, messenger-boys, apprentices, who are considered bachelors, indemnity for presence at work and all other annual allowances, such as the 53rd week, vacations, national holidays; they too are given in the gross amount, before effecting the above mentioned deductions, and reduced to their equivalent per day.

1) For the S.I.I.M. the data refer to April 1944, for the S.A.I.S.E.B. the data refer to February 1944.

2) To laborers and glass-cement workers, beside the travelling expenses was paid also a board and lodging in the measure of Lire 14,3 per day in September 1942, and Lire 17,85 in May 1944, whatever they had to go and work in some other place in the province of Milan.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

3) The concern provided also food supplies from their own stores at the prices fixed by authority.
4) Women.
5) The data for May 1944 are lacking as no reports for the year 1944.
6) To the salaries shown in the prospect must be added the following allowances: vocations in the measure of 2%, national holidays 2% and a christmas gratuity of 2%;
7) The data for May 1944 are lacking, as the last reports received by the Company refer to December 1943.
8) The data for September 1942, are not given, because the firm at that time had no work in the commune of Genoa.
9) The data for the years 1944 are not given, because the establishments suspended working altogether in November 1943, owing to war operations.
10) The figures shown for Ansaldo are simply payments per hour.
11) In the salaries are not included family subsidies.

Prospectus 2 Monthly emoluments paid to the employees of the following firms in the respective Communes, in september 1942 and May 1944.-

HEAD OFFICES	Firms unqualification of employees	Employees with directive functions Sept. 1942	Employees with directive functions May 1944 (1)	Qualified employees Sept. 1942	Qualified employees May 1944 (1)	Ordinary employees Sept. 1942	Ordinary employees May 1944 (1)
GENOA (Port)	S.I.e.M. - Soc. Ital. per lavori marittimi (Maritime workers Co.) Adminis.employees 2nd cat. Adminis.employees 3rd categ.			1894.20	3159.20	1369.20	2099.20
TIRIN	S.A. Invicta-Torino(2) Writing-machine Works Ist. category empl.	4520.-	5.800.-	3020.	4000.-	1820.-	2600.-
FLORENCE MILAN TURIN-GE- NOVA-LIVOR- NO-LEGHORN SPEZIA	S.A.Ital.Ferrobeton (3) Reinforced concrete Civil industrial and hydraulic workers Managing staff	6392.50					
	Engineers Ist. Catg.	117.50		3358.20			
	" 2nd "						
	Surveyors and draftmen 2nd categ.			3142.50			
	" 3rd "						

457

0084

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

	Accountants Ist. Categ.		3684,20			
	" 2nd "				2275,35	
	Typewriters				1625,25	
(this amount)	S.A. Asfalti-Roma					
	Technician		3997,50	4269,80		
	Accountant (man)				1534,80	2360,55
	" (woman)				1023,75	1567,30
(this amount)	Comp. Ital. Marconi (Marconi Ital. Company)					
	Managing staff	4350.--				
	Technicians Ist Categ.	2150.--				
	Administr. Ist Categ.	2000.--				
	Technicians 2nd Categ.		2379			
	Administr. 2nd "		1350			
	Technicians 3rd "				900.--	
	Administr. 3rd "				750.--	
(this amount)	[illegible]					
	[illegible] Ital. Trade					
	[illegible] Mortizione					
	Technicians		2636,95			
	Technicians			5329,70		2433,35
	ordinary empl.					
(this amount)	Fabbrica Accumulatori Tonsalmaggiore,					
	Technicians	4392,773,25				
	Admin. Employees		3234,20	4484,25		
	Technicians				2504,20	3704,20
	Adm. employees				1039,20	1484,20

Remarks:- The figures shown in the prospectus represent the monthly emoluments paid to the employees for the periods of time: September 1942 and May 1943. Unless otherwise indicated, the wages represent the gross amount before deducting all dues for fiscal taxes, insurance and syndical contributions, family subsidies in the case of an employee with wife and three children to this charge, indemnity for presence at work and all other eventual allowances; these paid by the buyers are reduced to their monthly equivalent.

456.

(a) see notes N. (1). (2) and (3) see following page.

0089

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

(1) For the S.I.N.M., the data refer to April, for the S.A.I.S.E.E. to March 1944.

(2) The concern distributed clog free supplies at the prices by the authority.

(3) The data for 1942 are lacking as the 1941 accounts has not beenreceived by the firm.

(4) The data for May 1944 are not given be cause, since November 1943 the establishments had to stop working altogether for days as suffered in consequence of war operations. The figures given for September 1942, for each category, represent the average of the minimum and maximum wages, excluding family subsidies and any other allowance.

(5) The data for May 1944 are lacking, because the Company has received no further reports after December 1943.

(6) The data for September 1942 are not given, because the Company at that time was not working in the Commune of Genes.

0086

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

/tr

Translation Interzone

From "Italia Nuova" 14 October 1944

FIRST AGREEMENT ON SALARY INCREASES

High Cost Living Indemnity, Double Family Allowance, Compulsory Percentage Increase.

An official communique announces that an agreement has been finally made on the salary increase question between the representatives of the Confederazione Generale del Lavoro and the Employers' National Association.

The agreement includes the payment of a daily high cost living indemnity by means of a fixed amount granted directly by the employer plus an additional amount on the family allowance which will be granted by the Fund of the same allowances, administrated by the "Istituto Nazionale Previdenza Sociale".

The indemnity and the increase will be granted in the following way:

High Cost Living Indemnity:

For men and women who are at the head of the family with a salary of L. 3.600 will receive L. 35 daily in Rome, Naples and Florence and L. 30 for the rest of Italy; to those with a salary between L. 3.601 and L. 5.000 will receive respectively L. 25 and L. 20; to those with salary over L. 5.000 will receive respectively L. 15 and L. 10; for women who are not head of family and above 18 years of age L. 25 and L. 20; to those under 18 L. 20 and L. 15. This indemnity is granted in addition to any actual salary being paid.

Family allowance:

The demographic criterion, which made the family allowance continuously increasing according to the number of children, is abolished.

The family allowance will be increased 50%, plus a fixed additional amount of L. 5 daily for each dependent.

In the agriculture Sector, in place of the additional family allowance, the employers will grant their workers (at the head of the family) an amount fixed at a rate of L. 10 in addition to the high cost living indemnity. The above indemnities and allowances will become effective 16 August 1944. 434

0081

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

The high cost living indemnity absorbs the benefits granted after 31 July 1944.

To eliminate the inconveniences caused by the application of R. D. 7 December 1943 No. 23/B, it has been decided to compel the payment of the percentage increases.

This Royal Decree establishes that for minimum salaries and wages fixed by collective labor contracts in force 1 September 1942, the following increases are granted: on the first 1.000 lire or fraction thereof 70%; on the second 1.000 lire or fraction thereof 60%, in the third 1.000 lire or fraction thereof 30%; on the fourth 1.000 lire or fraction thereof 20%; on the fifth 1.000 lire 10%. No increase is granted for salaries exceeding 5.000 lire.

For workers paid hourly the monthly salary will be computed multiplying by 200 the hourly pay existing 1 Sept. 1942.

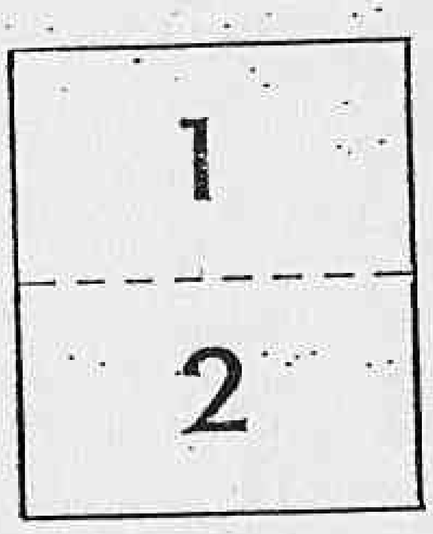
If disputes should arise, by applying the above provisions, they will be decided by the Arbitration Board.

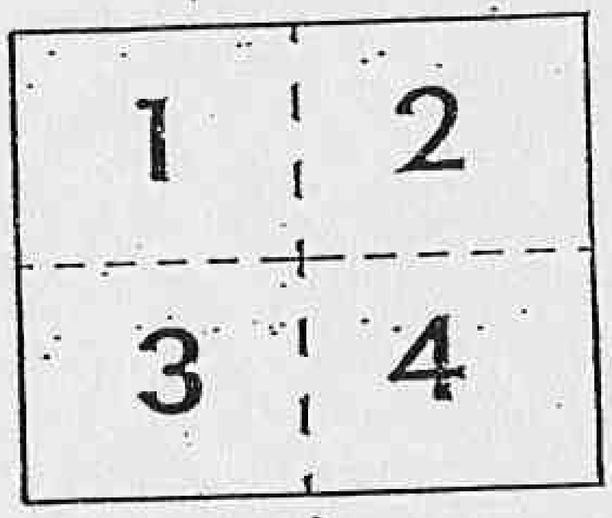
The agreement, in virtue of the powers delegated to the Ministry of Industry, becomes immediately effective and will be promulgated by legislative decree of the next Council of Ministers.

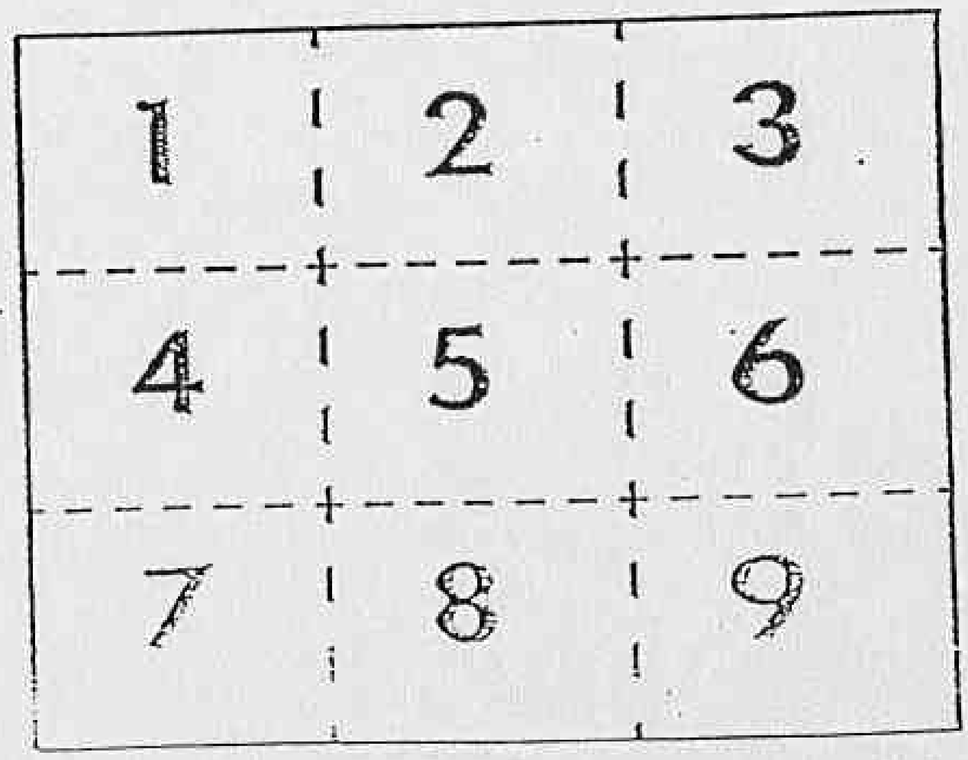
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MAPS AND CHARTS TOO LARGE TO FILM
ON ONE EXPOSURE ARE FILMED CLOCKWISE
BEGINNING IN THE UPPER LEFT CORNER,
LEFT TO RIGHT, AND TOP TO BOTTOM.

SEE DIAGRAMS BELOW.







0089

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

U F F I C I O R E G I O N A L E DEL L A V O R O

N A P O L I

Categorie dell'industria e qualifiche.-	Paga contr. sett. 1942	Indennità di presenza	Assegni famil.3 figli e moglie	Totale	Paga del 1942 + ind.di pres.+ aum.Dic. 1943	Assegni familiari	TOTALE
1	2	3	4	5 =2 + 3 + 4	6 = 2 + 3 aumento Dic.1943	7	8 = 6 + 7
TIPOGRAFIA GIORNALI							
Impaginatore	43.86	10.==	11.50	65.36	90.16	11.50	101.6
Compositore a mano	42.60	10.==	11.50	64.10	88.16	11.50	99.6
Operatore	45.==	10.==	11.50	66.50	91.80	11.50	103.3
Stampatore di 1a	43.32	10.==	11.50	64.82	89.31	11.50	100.8
Stampatore di 2a	42.60	10.==	11.50	64.10	88.16	11.50	99.6
INDUSTRIE DIVERSE							
Bottaio	32.==	10.==	11.50	53.50	71.20	11.50	82.7
Sellaio di 1a	28.88	10.==	11.50	50.30	66.99	11.50	78.4
" " 2a	20.96	10.==	11.50	42.46	52.63	11.50	64.1
INDUSTRIA DELL'EDILIZIA							
Muratore ,di mattoni	32.32	10.==	11.50	53.82	71.70	11.50	83.2
Falegnami e fabbri	29.60	10.==	11.50	51.10	67.32	11.50	78.8
Cementista formatore	32.32	10.==	11.50	53.82	71.70	11.50	83.2
Pittore	35.68	10.==	11.50	57.18	77.08	11.50	88.5
Stuccatore	37.30	10.==	11.50	58.90	79.68	11.50	91.1
Tubista	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.1
Marmista	43.70	10.==	11.50	65.20	89.92	11.50	91.4
Scalpellino di pietra	35.70	10.==	11.50	57.20	77.08	11.50	88.5
Aiuto scalpellino	24.10	10.==	11.50	45.60	57.97	11.50	69.4
Parchettista	35.20	10.==	11.50	56.70	76.32	11.50	87.8
Pavimentatore	33.==	10.==	11.50	54.50	72.80	11.50	84.3
INDUSTRIE COSTRUZIONI STRADE E FERROVIE							
Asfaltista	30.20	10.==	11.50	51.70	68.32	11.50	79.8
Franatore (manovale)	20.10	10.==	11.50	41.60	51.17	11.50	62.6
Pavimentatore	41.85	10.==	11.50	63.35	86.92	11.50	98.4
Terrazziere	24.10	10.==	11.50	45.60	57.97	11.50	69.4

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FICIO REGIONALE DEL LAVORO

NAPOLI

gni 1.3 i e ie	Tota-le	Paga del 1942 + ind.di pres.+ aum.Dic. 1943	Assegni familiari	TOTALE	TRATTENUTE				Salario netto
					Assicurazioni sociali 7.25% circa	Cassa M. Malattie 2.20%	R.M. 4.08%	Contributo 2%	Totale trattenute	
	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	=2 + 3 + 4	= 2 + 3 aumento Dic.1943		= 6 + 7						
50	65.36	90.16	11.50	101.66	5.80	1.76	3.80		11.36	90.30
50	64.10	88.16	11.50	99.66	5.65	1.71	3.59		10.95	88.71
50	66.50	91.80	11.50	103.30	5.87	1.78	3.75		11.40	91.90
50	64.82	89.31	11.50	100.81	5.72	1.73	3.63		11.08	89.73
50	64.10	88.16	11.50	99.66	5.65	1.71	3.59		10.95	88.71
50	53.50	71.20	11.50	82.70	4.42	1.34	2.89		8.65	74.05
50	50.30	66.99	11.50	78.49	4.06	1.23	2.69		7.98	70.51
50	42.46	52.63	11.50	64.13	3.04	0.92	2.12		6.08	58.05
.50	53.82	71.70	11.50	83.20	4.42	1.34	2.89		8.65	74.55
.50	51.10	67.32	11.50	78.52	4.23	1.25	2.73		8.11	70.41
.50	53.82	71.70	11.50	83.20	4.42	1.34	2.89		8.65	74.55
.50	57.18	77.08	11.50	88.58	4.85	1.47	3.14		9.46	79.12
.50	58.90	79.68	11.50	91.18	5.00	1.51	3.22		9.73	81.45
.50	56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
.50	65.20	89.92	11.50	~~91.42~~	5.72	1.73	3.63		11.08	~~80.34~~
.50	57.20	77.08	11.50	88.58	4.85	1.47	3.14		9.46	79.12
.50	45.60	57.97	11.50	69.47	3.40	1.03	2.32		6.75	62.72
.50	56.70	76.32	11.50	87.82	4.78	1.45	3.10		9.33	78.49
.50	54.50	72.80	11.50	84.30	4.49	1.36	2.93		8.78	75.52
.50	51.70	68.32	11.50	79.82	4.20	1.27	2.77		8.24	71.58
.50	41.60	51.17	11.50	62.67	2.97	0.90	2.08		5.95	56.72
.50	63.35	86.92	11.50	98.42	5.51	1.67	3.50		10.68	87.74
.50	45.60	57.97	11.50	69.47	3.40	1.03	2.32		6.75	62.72

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

[illegible]	24.10	10.==	11.50	45.60	57.97	11.50	69.47
— Manovale cave e costruzioni stradali	24.50	10.==	11.50	46.==	58.65	11.50	70.15
— Manovale lavori edili	20.10	10.==	11.50	41.60	51.17	11.50	62.67
— Carpentiere	32.32	10.==	11.50	53.82	71.70	11.50	73.19
— Piombista	30.==	10.==	11.50	51.50	68.==	11.50	79.50
— Vetraio	31.20	10.==	11.50	52.70	69.80	11.50	81.30

NOTE - Gli assegni familiari per le donne sono stati calcolati considerando un carico familiare

0092

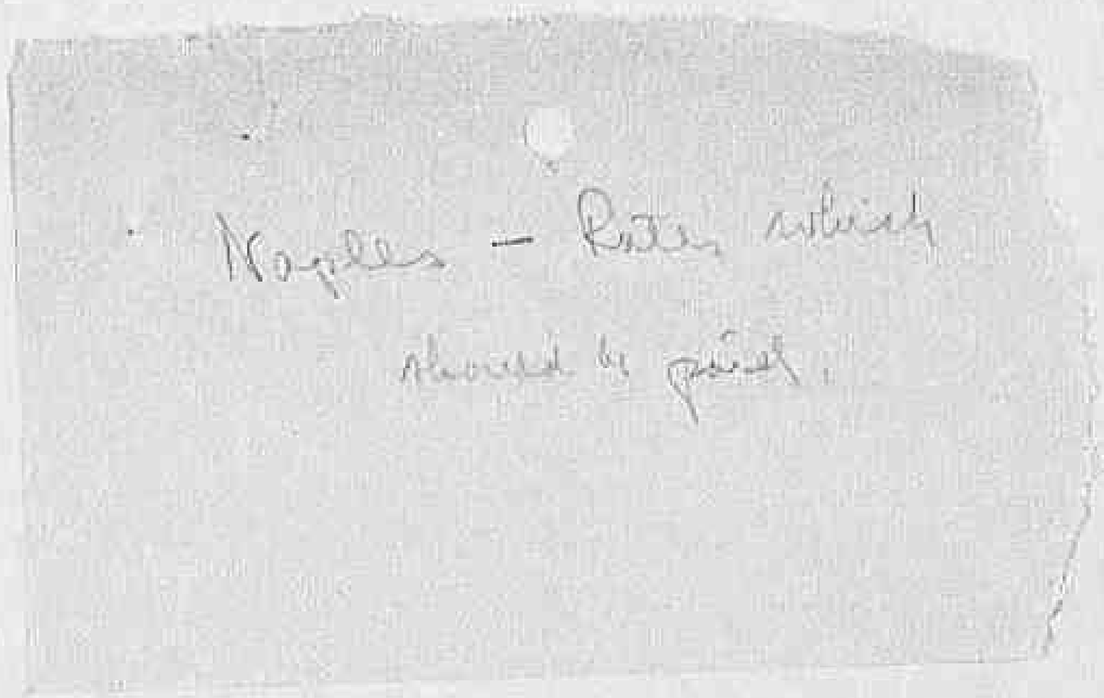
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

				[illegible]	[illegible]	1.07	3.50	10.68	87.74
0	45.60	57.97	11.50	69.47	3.40	1.03	2.32	6.75	62.72
								6.88	63.27
50	46.==	58.65	11.50	70.15	3.47	1.05	2.36		
								5.95	56.72
50	41.60	51.17	11.50	62.67	2.97	0.90	2.08	8.65	64.45
50	53.82	71.70	11.50	73.10	4.42	1.34	2.89	8.24	71.26
50	51.50	68.==	11.50	79.50	4.20	1.27	2.77	8.37	72.93
50	52.70	69.80	11.50	81.30	4.27	1.29	2.81		

colati considerando un carico familiare di 3 figli. -

0093

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021



0094

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Rejected

Kinds of Industry and Grade of Skill	Weekly contractual pay	Indemnity if present	Family allowance 3 children + wife	Total 2+3+4	194+ + ... 3 pres + ... 3 Occ.
	1				
69 - Newspaper Printing					
70 - Pagination (Layout)					
71 - Hand composition					
72 - Operator					
73 - 1st Class Printer					
74 - 2nd Class Printer					
75 - Various Industries					
76 - Cooper					
77 - 1st Class Saddlemaker					
78 - 2nd " "					
79 - Building Industry					
80 - Brick mason					
81 - Joiner & Smith					
82 - Cement former					
83 - Painter					
84 - Stuccoer					
85 - Plumber					
86 - Marble-mason					
87 - Stone-cutter					
	2	3	4	✓	6

0095

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Regional Labor Office
Naples

Continued

Total 3+4	194+ Pay + indemnity + prem ce + increase 3 Dec. 43	Family Allowance	Total = 6+7	Social Insurance about 7.25%	Mutual Aid Sick Benefit Fund	Income Tax 4.08%	Contributions (Levy) 2%	Total contributions	Net Salary
✓	6	7	8	9	10	11	12	13	14

10096

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

84 - Stuccoer
85 ✗ Plumber
86 ✗ Marble - mason
87 - ✗ Stone - cutter
88 - ✓ " " asst
89 - ✓ ~~Parquet~~ Layer
90 - ✓ Pavement Layer

91 - Construction Industry
Streets and Railroads
92 - ✓ Asphalter
93 - ✓ Grader (laborer)
94 - ✓ Pavement Layer
95 - ✓ Landscaper
96 - ✓ Stone-quarry ~~laborer~~ and street-building Laborer
97 ✗ Building Laborer
98 - ✓ Carpenter
99 - ✓ Plumbing Helper & Fixer
100 - ✓ Glazier
101 - ✓ Family allowances for women are based on a family load of 3 children.

Sfuoli privati

SCHEDULE OF CIVILIAN WAGE SCALES

Sources: 1. Region III, Civil Labor Office
2. Region I, AMG Labor Division
3.
4.

NAME OF INDUSTRY		NUMBER OF OCCUPATIONAL RATES	SOURCE	CONTRACT DATE	FILE	REMARKS
ENGLISH	ITALIAN					
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)
Agriculture	Agricolterre	15	1	1940	46142	
Building	Industria dell' Edilizia	11	1	1942	4614	
Clothing & Shoe Repairs	Industria della Conpezione	3	1	1942	4614	
Construction Streets & Railways	Industria Construzione Strade e Ferrovie	10	1	1942	4614	
Coopers	Bottaio	1	1	1942	4614	

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Agriculture	Agricolterre	15	1	1940	46142
Building	Industria dell' Edilizia	11	1	1942	4614
Clothing & Shoe Repairs	Industria della Conpezione	3	1	1942	4614
Construction Streets & Railways	Industria Construzione Strade e Ferrovie	10	1	1942	4614
Coopers	Buttaio	1	1	1942	4614
Docks Warehouse	(See Warehouse and Silo Workers, Docks)				

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

NAME OF INDUSTRY		NUMBER OF OCCUPATIONAL RATES	SOURCE	CONTRACT DATE	FILE	REMARKS
ENGLISH	ITALIAN					
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)
Flax	(See Hemp.& Flax)					
Hemp & Flax	Industria del Lino della Canapa	119	1	1940	46141	
Laundry	Industria della Lavanderia	9	1	1942	4614	
Mechanics	Industria Metalmeccanica	36	1	1942	4614	
Naval Repairs	(See Ship Repairs)					
Newspaper Printing (See also Printing General)	Tipografia Giornale	5	1	1942	4614	

430

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Hemp & Flax	Industria del Linc della Canapa	119	1	1940	46141
Laundry	Industria della Lavanderia	9	1	1942	4614
Mechanics	Industria Metalmeccanica	36	1	1942	4614
Naval Repairs	(See Ship Repairs)				
Newspaper Printing (See also Printing General)	Tipografia Giornale	5	1	1942	4614
Printing General (See also Newspaper Printing)	Industria della Stampa	8	1	1942	4614

450

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

NAME OF INDUSTRY ENGLISH (a)	ITALIAN (b)	NUMBER OF OCCUPATIONAL RATES (c)	SOURCE (d)	CONTRACT DATE (e)	FILE (f)	REMARKS (g)
Railway Construction	see Construction					
Ship repairing & building	Industria riparazione e costruzione navale.	7	I	1942	4614	
Shoe Repairs	(see Clothing and Shoe Repairs)					
Street Construction	(see Construction Streets and Railways)					
Truck Drivers	Autisti di camion	4	I	1940	4614	
Warehouse & Silo Workers	Dipendente dai magazzini Centrale Docko e Silo	8	I	1940	4614	449

3. ~~CALTANISSETTA~~ provincia

Soc. Elettrica II

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Ship repairing & building	Industria riparazione e costruzione navale.	7	I	1942	4614
Shoe Repairs	(see Clothing and Shoe Repairs)				
Street Construction	(see Construction Streets and Railways)				
Truck Drivers	Autisti di camion	4	I	1940	4614
Warehouse & Silo Workers	Dipendente dai magazzini Centrale Docko e Silo	8	I	1940	4614

449

3. ~~CALTANISSETTA~~ provincia

Eletrical Companies	Soc. Elettrica della Campania	II
	S M E	I2
Gas Works	Compagnia Napoletana del Gas	29

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

NAME OF INDUSTRY ENGLISH (a)	ITALIAN (b)	NUMBER OF OCCUPATIONAL RATES (c)	SOURCE (d)	CONTRACT DATE (e)	FILE (f)	REMARKS (g)
Hydraulic Construction Companies	S I C I	IO				
Telephone Company	S E T	9				
Waterworks	Soc.Acquedotto di Napoli	I2				
	Ente Autonomo Volturno	35				
Armys Civilian Employees	Personale Civile operaio militarizzato	I9				
Magistrative	Magistratura	26	2			416
Caltanissetta		~~73~~	~~3~~			~~461~~

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

/Tr

1 November 1944

SUBJECT: Actual Wages (Average) Paid in Naples.

TO : Mr. Sachs

1. The following information indicates some actual average wages paid in Naples and district during August 1944. The authority for these figure is the "Ufficio Regionale del Lavoro". Naples.

2. Public Utilities

Workers	Daily Net Pay + Family Allowance
Qualified Foreman	134. 45
I Category	117. 54
II Category	107. 56
III Category	94. 66
Category Women	54. 80

Employees	Monthly Net Salary + Family Allowance
I Category A	5017. 36
I Category B	4505. 65
II Category Men	4190. 82
II Category Women	2972. 64
III Category A Men	3589. 43
III Category A Women	2479. 50
III Category B Men	3075. 01
III Category B Women	1879. 68

417

3. Iron, Steel, Mechanic Industries

Workers — Daily Net Pay + Family Allowance 100 - 150
No. of Workers approx. 4000

4. Weaving and Spinning, Milling, Paste, Chemical Industries etc.

Workers — Daily Net Pay + Family Allowance 95 - 150
No. of workers approx. 7000

5. Credit and

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

1. The following information indicates some actual average wages paid in Naples and district during August 1944. The authority for these figure is the "Ufficio Regionale del Lavoro". Naples.

2. Public Utilities

Workers	Daily Net Pay + Family All.ce
Qualified Foreman	134. 45
I Category	117. 54
II Category	107. 56
III Category	94. 66
Category Women	54. 80

Employees	Monthly Net Salary + Family All.ce
I Category A	5017. 36
I Category B	4605. 65
II Category Men	4190. 82
II Category Women	2972. 64
III Category A Men	3589. 43
III Category A Women	2479. 50
III Category B Men	3075. 01
III Category B Women	1879. 68

3. Iron, Steel, Mechanic Industries

Workers — Daily Net Pay + Family All.ce 100 - 150
No. of Workers approx. 4000

4. Weaving and Spinning, Milling, Paste, Chemical Industries etc.

Workers — Daily Net Pay + Family All.ce 95 - 150
No. of workers approx. 7000

5. Credit and Insurance Workers

	Net Monthly Salary + Family All.ce
Vice Directors and Inspectors	8267
Other Officials	7165
Employees Men	4585
Women	3143
Clerks and Shop men (?)	4187
Subaltern Personnel	2602

Number of employees approx. 3900

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

6. Building Trade

	Daily Net Pay + Family All.ce
Chief Master (Capo Mastro)	300
Mason	200 - 250
Labourer	100 - 150

No. of Workers approx. 5000

In this industry an illegal (?) cost of living bonus is given which is the reason for such high rates.

7. Fanning, Brewery, Printing, Glass, Clothing

Workers Daily Net Pay + Family All.ce 150-250
NO. of workers approx. 5000

8. Artizans

No figures possible as they charge what they can get for each individual job.

9. Agriculture

Workers Daily Net Salaries 250 - 300
No. of workers 17000 approx.

This wage seems incredible but since it only includes "agriculture" close to the City I imagine that these workers are highly specialised market gardeners or nurserymen and not agricultural labourers in the normal sense.

416

J. TOPLISS
Capt. R.A. SO 3(CA)
Statistical Division

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

PAGHE CONTRATTUALI DI ALCUNE CATEGORIE DI LAVORATORI DELL'INDUSTRIA

(Paga per una giornata lavorativa di 8 ore)

Categorie dell'industria e qualifiche	Paga contr. sett. 1942	Indennità di presenza	Assegni famil. 3 figli e moglie	Totale	Paga del 1942 + ind. di pres. + aum. Dic. 1943 - 6	Assegni familiari	TOTALE
1	2	3	4	5	6	7	8
				= 2 + 3 + 4	= 2 + 3 aumento Dic.943		= 6 + 7
INDUSTRIA METALMECCANICA							
Fabbro ferraio specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Falegname specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Add.costruz.e ripar.carr.spec.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Aggiustore e man.special.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Condutt.macchine a vapore sp.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Fonditore specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Batti lamiere ferro sp.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Tornitore specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Saldatore autogeno specializ.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
" elettrico spec.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
INDUSTRIA RIPARAZIONI E COSTRUZIONI NAVALI -							
Carpentieri specializzati	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Attrezzatore	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Fabbricante di vele	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
INDUSTRIA DELLA CONFEZIONE							
Sarto senza macchina	32.==	10.==	11.50	53.50	71.20	11.50	82.70

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

INDUSTRIA DELLA STAMPA							
Legatore	32.95	10.==	11.50	54.45	72.58	11.50	84.08
Aiuto legatore	29.20	10.==	11.50	50.70	66.64	11.50	78.14
Capo compositore	50.55	10.==	11.50	72.05	100.88	11.50	112.38
Compositore	35.70	10.==	11.50	57.20	77.08	11.50	88.58
Litografo	39.05	10.==	11.50	60.55	82.23	11.50	93.73
Aiuto litografo	33.50	10.==	11.50	55.==	73.58	11.50	85.08
Aiuto Compositore	31.40	10.==	11.50	52.90	70.24	11.50	81.74
Tipografo	37.75	10.==	11.50	59.25	80.39	11.50	91.89
TIPOGRAFIA GIORNALI							
Impaginatore	43.86	10.==	11.50	65.36	90.16	11.50	101.66
Compositore a mano	42.60	10.==	11.50	64.10	88.16	11.50	99.66
Operatore	45.==	10.==	11.50	66.50	91.80	11.50	103.30
Stampatore di 1a	43.32	10.==	11.50	64.82	89.31	11.50	100.81
Stampatore di 2a	42.60	10.==	11.50	64.10	88.16	11.50	99.66
INDUSTRIE DIVERSE							
Bottaio	32.==	10.==	11.50	53.50	71.20	11.50	82.70
Sellaio di 1a	28.88	10.==	11.50	50.30	66.99	11.50	78.49
INDUSTRIA DELL'EDILIZIA - Building Industry							
Muratore di mattoni	32.32	10.==	11.50	53.82	71.20	11.50	83.20
Falegnami e fabbri - Joiners Smiths	29.60	10.==	11.50	51.10	67.32	11.50	78.52
Cementista e formatore	32.32	10.==	11.50	53.82	71.70	11.50	83.20
Pittore	35.68	10.==	11.50	57.18	77.08	11.50	88.58
Stuccatore	37.30	10.==	11.50	58.90	79.68	11.50	91.18
Tubista	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
Marmista - Marble - Stone	43.70	10.==	11.50	65.20	89.92	11.50	91.42 ←
Scalpellino di pietra - Stone cutter	35.70	10.==	11.50	57.20	77.08	11.50	88.58 ←
Aiuto scalpellino - Stone cutter helper	24.10	10.==	11.50	45.60	57.97	11.50	69.47 ←
Parchettista	35.20	10.==	11.50	56.70	76.32	11.50	87.82
Pavimentatore	33.==	10.==	11.50	54.50	72.80	11.50	84.30

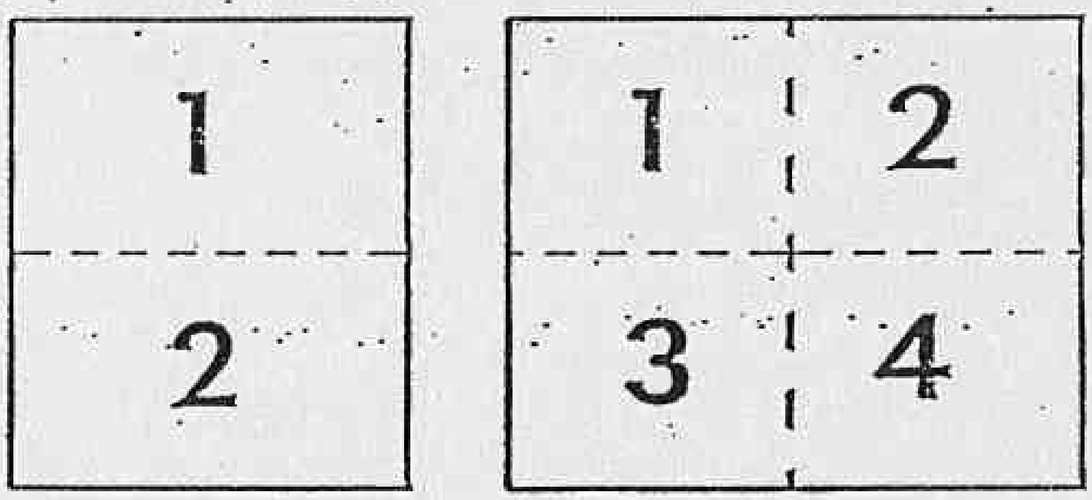
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

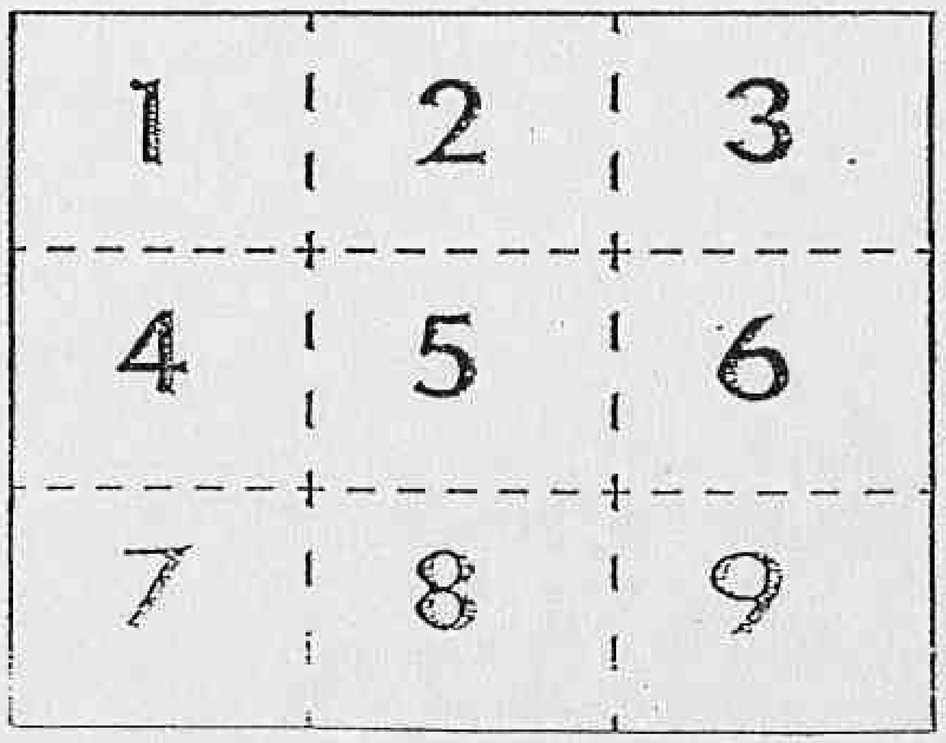
INDUSTRIE COSTRUZIONI STRADE E FERROVIE								
Asfaltista	30.20	10.==	11.50	51.70	68.32	11.50	79.82	
Pavimentatore	41.85	10.==	11.50	63.35	86.92	11.50	98.42	
Manovale cave e costruzioni stradali	24.50	10.==	11.50	46.==	58.65	11.50	70.15	
	30.==	10.==	11.50	51.50	68.==	11.50	79.50	
Piombista	31.20	10.==	11.50	52.70	69.80	11.50	81.30	
Vetraio								

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MAPS AND CHARTS TOO LARGE TO FILM
ON ONE EXPOSURE ARE FILMED CLOCKWISE
BEGINNING IN THE UPPER LEFT CORNER,
LEFT TO RIGHT, AND TOP TO BOTTOM.

SEE DIAGRAMS BELOW.





Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

U F F I C I O R E G I O N A L E DEL L A

N A P O L I

PAGHE CONTRATTUALI DI ALCUNE CATEGORIE DI LAVORATORI DELL'INDUSTRI

Categorie dell'industria e qualifiche.-	Paga contr. sett. 1942	Indennità di presenza	Assegni famil.3 figli e moglie	Totale	Paga del 1942 + ind.di pres.+ aum.Dic 1943	Assegni familiari	TOTALE	T A r r C
1	2	3	4	5	6	7	8	
				=2 + 3 + 4	= 2 + 3 aumento Dic.1943		= 6 + 7	
INDUSTRIA METALMECCANICA					X	X	X	
Fabbro ferraio specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" " qualificato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Fuochista patentato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
" senza patente	22.80	10.==	11.50	44.30	55.76	11.50	67.26	
Falegname specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" qualificato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Add.costruz.e ripar.carr.spec.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" " " " qualif.	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Macchin?macchin.a vap. c/pat.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
Fuochista a carbone o nafta	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Aggiustore e man.special.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" qualificato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Falegname specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
Manovale macchine automat.	22.80	10.==	11.50	44.30	55.76	11.50	67.26	
Battitore (ribaditore)	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Condutt.macchine a vapore sp.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" " " " qual.	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Meccanico automobile	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" ripar.strum.spec.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
Fonditore specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" qualificato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Capo reparto macchine autom.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
Batti lamiere ferro sp.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" " qualificati	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Stagnino (batti lam.stagno sp.)	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" qualificato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Mecc.strum.lav.(attrezz.spec.)	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
Tornitore specializzato	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18	
" qualificato	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	
Vulcanizzatore	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66	

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

(1)

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO

NAPOLI

CATEGORIE DI LAVORATORI DELL'INDUSTRIA (Paga per una giornata lavorativa (di 8 ore))

ni .3 e e	Totale	Paga del 1942 + ind. di pres.+ aum. Dic. 1943	Assegni familiari	TOTALE	TRATTENUTE					Salario netto
					Assicurazioni sociali 7,25% circa9	Cassa M. Malattie 2,20%	R.M/ 4.08%	Contributo 2%	Totale tratenute	
	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	=2 + 3 + 4	= 2 + 3 aumento Dic.1943		= 6 + 7						
		X	X	X						
0	56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
0	46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60
0	46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60
0	44.30	55.76	11.50	67.26	3.26	0.99	2.24		6.49	60.77
0	56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
0	46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

— Saldatore autogeno qualific.	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66
— Saldatore elettrico qualif.	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66
— " autogeno specializ.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— " elettrico spec.	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— Manovale uomo	21.10	10.==	11.50	42.60	63.47	11.50	64.97
— " donna	16.40	6.==	8.40	30.80	38.08	8.40	46.48
— INDUSTRIA RIPARAZIONI E CO= STRUZIONI NAVALI							
— Carpentieri specializzati	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— " qualificati	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66
— Calafato (legno e ferro)	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— Attrezzatore	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— Ribaditore O.Q.	24.80	10.==	11.50	46.30	59.16	11.50	70.66
— Fabbricante di vele	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— Carpentieri navali	34.80	10.==	11.50	56.30	75.68	11.50	87.18
— INDUSTRIA DELLA LAVANDERIA							
— Essicoazione a macchina uomini	16.80	10.==	11.50	38.30	45.56	11.50	57.06
— Stiratore a macchina	19.20	10.==	11.50	30.70	49.64	11.50	61.14
— " a mano	22.==	10.==	11.50	43.50	54.40	11.50	65.90
— Stiratrici a macchina	10.40	6.==	8.40	24.80	27.88	8.40	36.28
— " " mano	13.60	6.==	8.40	28.==	30.33	8.40	38.73
— Lavandaio a mano	20.40	10.==	11.50	41.80	51.68	11.50	63.18
— " a macchina	16.80	10.==	11.50	38.30	45.56	11.50	57.06
— Lavandaia a mano	10.80	6.==	8.40	25.20	28.56	8.40	36.96
— " a macchina	9.20	6.==	8.40	23.20	15.84	8.40	24.24
— INDUSTRIA DELLA CONFEZIONE							
— Sarto senza macchina	32.==	10.==	11.50	53.50	71.20	11.50	82.70
— Sarta senza macchina	20.80	6.==	8.40	35.20	45.56	8.40	53.96
— Ciabattino	21/36	10.==	11.50	42.86	53.31	11.50	64.81
— INDUSTRIA DELLA STAMPA (Tipografia Comune)							
— Legatore	32.95	10.==	11.50	54.45	72.58	11.50	84.08
— Aiuto legatore	29.20	10.==	11.50	50.70	66.64	11.50	78.14
— Capo Compositore	50.55	10.==	11.50	72.05	100.88	11.50	112.38
— Aiuto compositore	31.40	10.==	11.50	52.90	70.24	11.50	81.74
— Litografo	39.05	10.==	11.50	60.55	82.23	11.50	93.73
— Aiuto litografo	33.50	10.==	11.50	55.==	73.58	11.50	85.08
— Tipografo	37.75	10.==	11.50	59.25	80.39	11.50	91.89
— Compositore	35.70	10.==	11.50	57.20	77.08	11.50	88.58

0114

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60
46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60
56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
42.60	53.47	11.50	64.97	3.11	0.95	2.13		6.19	58.78
30.80	38.08	8.40	46.48	2.03	0.61	==	0.76	3.40	43.08

56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60
56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
46.30	59.16	11.50	70.66	3.57	1.08	2.41		7.06	63.60
56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98
56.30	75.68	11.50	87.18	4.71	1.43	3.06		9.20	77.98

Send to Brooklyn

38.30	45.56	11.50	57.06	2.53	0.77	1.83		5.13	51.93
30.70	49.64	11.50	61.14	2.82	0.85	1.99		5.66	55.48
43.50	54.40	11.50	65.90	3.19	0.96	2.20		6.35	59.55
24.80	27.88	8.40	36.28	1.59	0.46	==	0.54	2.59	33.69
28.==	30.33	8.40	38.73	1.74	0.55	==	0.60	2.89	35.84
41.80	51.68	11.50	63.18	2.97	0.90	2.77		6.64	56.54
38.30	45.56	11.50	57.06	2.53	0.77	1.83		5.13	51.93
25.20	28.56	8.40	36.96	1.59	0.48	==	0.56	2.63	34.33
23.20	15.84	8.40	24.24	1.17	0.48	==	0.30	1.95	22.29

53.50	71.20	11.50	82.70	4.42	1.34	2.89	8.65	74.05
35.20	45.56	8.40	53.96	2.82	0.85	1.83	5.50	48.46
42.86	53.31	11.50	64.81	3.17	0.94	2.16	6.27	58.54

X 85

54.45	72.58	11.50	84.08	4.49	1.36	2.93	8.78	75.30
50.70	66.64	11.50	78.14	4.06	1.23	2.69	7.98	70.16
72.05	100.88	11.50	112.38	6.52	1.98	4.08	12.58	99.80
52.90	70.24	11.50	81.74	4.35	1.32	2.85	8.52	73.22
60.55	82.23	11.50	93.73	5.22	1.58	3.34	10.14	83.59
55.==	73.58	11.50	85.08	4.56	1.38	2.97	8.91	76.17
59.25	80.39	11.50	91.89	5.07	1.54	3.26	9.87	82.02
57.20	77.08	11.50	88.58	4.85	1.47	3.14	9.46	79.12

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

NAPLES

Industry	Net Wage
Printing	75.30
Binders	70.16
" asst.	99.80
Chief compositor.	73.22
asst. "	83.59
Lithographers	76.17
asst. "	82.02
Typographic	49.12
Lithographic.	

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Regional Labor office - Naples

Contractual wages for workers of some Industries

(Established)

(Wage for 8 hr day)

Kinds of Workers of Above	Weekly contractual pay	Indemnity of presence	Family allowance 3 children and wife	Total	1942 pay + indemnity + presence + increase of Dec 1943	Family allowances	Total
1							
1- METAL-MECHANIC INDUSTRY							
2 Black-Smith - Specialized							
3 " " - Qualified							
4 Licensed Fireman							
5 - Unlicensed "							
6 Joiner - Specialized							
7 " - Qualified							
8 constructor & Repairer of carriages							
9 - Qualified constructor & repairer							
10 Licensed Steam-Engine Blacksmith							
11 Coal is Oil Fireman							
12 Adjuster & Joiner, Specialized							
13 - Qualified adjuster							
14 Specialized Joiner							
15 - Joiner Automatic machines							
16 - Boiler (Riveter)							
17 - Steam-Engine driver, Specialized							
18 - " " " , Qualified							
19 - Automobile Mechanic							
20 - Mechanic, Repairer Instruments Specialized							
21 - Caster, Specialized							
22 - " Qualified Head. Automatic							

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Labor office - Naples
Dockers of some Industries
(8 hr day)

					DEDUCTIONS						
Family allowance for children + wife	Total 2+3+4	X 1942 pay + indemnity of presence + increase effective 1943	X Family allowances	X Total = 647	Social Insurances about 7.75%	Mutual Aid Sick Benefit Fund	Income Tax 4.08%	Contribution (Levy) 2%	Total Deductions	Net Salary
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

16- Reader (Riveter)
17- Steam-engine driver, Specialized
18- " " " , Qualized
19- Automobile Mechanic
20- Mechanic, Repairer
21- Instruments Specialized
22- Caster, Specialized
23- " Qualified
24- Head Automatic machine Dept.
25- Hammerer iron sheets, specialized
26- " " Qualified
27- Tinner, (hammerer for sheets, specialized)
28- " " qualified)
29- Mechanic workers instruments (special apparatus)
30- Turner, Specialized
31- " Qualified
32- Vulcanizer
33- Welder, gas, Qualified
34- " , electric, "
35- " Gas, Specialized
36- " electric, Qualified
37- Joiner, male
38- Joiner, female

Naval Repairing and Construction Industry

39- Carpenter, Specialized
40- " . Qualified
41- Caulkers (wood & iron)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

38- Naval Repairing and
Construction Industry

39- Carpenter, Specialized
40- " , Qualified
41- Caulker, (wood + iron)
42- Rigger
43- Riveter - ( )
44- Sailmaker
45- Naval Carpenter

46- Laundry Industry
47- Machine drier, male
48- Machine Presser, male
49- Hand " , male
50- Machine " , female
51- Hand " , female
52- Washer, Hand, male
53- " , Machine male
54- " , Hand, female
55- " , Machine, female

56- ~~Wtg~~ Apparel ~~Goods Sewn~~ Industry

57- Tailor, w/o machine, male
58- Tailor, w/o machine, female
59- Cobbler

0120

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

51 - Hand " , Female
52 - Washer, Hand, male
53 - " , Machine male
54 - " , Hand, Female
55 - " , Machine, Female
56 - ~~Clothing~~ Apparel ~~Industry~~ Industry

57 - Tailor, w/o machine, male
58 - Tailor, w/o machine, female
59 - Cobbler

60 - Printing Industry
(Common Typography)
61 - Binder
62 - " , asst
63 - Compositor, Chief
64 - " , asst
65 - Lithographer
66 - " , asst
67 - Typographer
68 - Compositor

LAMINAZIONE SOTTOLE - OFFICINA PER LAMINATI METALLI NON FERROSI E FABBRICAZIONE ARTICOLI DERIVATI.

Otto ore di lavoro compresi assegni familiari, indennità di presenza e ritenute nella misura del 7 %.

Operai specializzati

Un operaio percepisce L. 148,50, oltre altri premi di rendimento.

Un fabbro e un elettricista L. 139,20, oltre altri premi di rendimento.

Cinque altri operai specializzati da L. 125,25 a 134,55 oltre premi di rendimento.

Operai e manovali comuni

Da L. 83,40 a L. 108,50

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI - Via Duomo, 219

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

CANTIERI METALLURGICI ITALIANI - CASTELLAMMARE DI STABIA

Paga degli operai per otto ore di lavoro compreso indennità di presenza ed assegni familiari, nella misura di L. 9 giornaliere, nonchè ritenute del 7 %

Operai specializzati:

Aggiustatore	126,25 ./. 139,20
Tornitore	136,60
Fusatore	112,25
Modellista	126,90
Tracciatore	104,80
Tubista	133,65
Elettricista	153,20

Operai qualificati :

Aggiustatore	88,05 ./. 106,65
Tornitore	88,05 ./. 106,65
Fusatore	88,05 ./. 112,30
Meccanico	93,40 ./. 115,95
Giallatore	93,40 ./. 115,95
Fucinatore	95,50 ./. 106,65
Saldatore elettrico	83,40 ./. 93,40
Saldatore autogeno	89,90
Montatore	97,35
Elettricista	86,20 ./. 94,60
Modellista	104,80
Tubista	89,90 ./. 110,40
Stoppatore a mano	93,40 ./. 105,45
Binavista	97,35

./.

410

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI
Via Diomio, 219

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

segue: Cantieri Metallurgici

Manovali specializzati

Aiuti aggiustatori	79,75 ./. 82,55
Aiuti fucinatori, saldatori elettricisti	83,40 ./. 88,05
Manovale comune	76,90 ./. 82,50

Sono in corso trattative tra la Ditta e le Commissioni di Fabbrica per livellamento di paga dei 100 operai del reparto latta: Si espone lo specchio delle categorie delle paghe vigenti e di quelle richieste:

Categoria professionale	Guadagno secondo le norme vigenti	Guadagni richiesti
Laminatori	166,70	236,20
Slozzatori	97,05	236,20
Scaldapezzi	97,05	211,70
Attrapini	82,35	195,35
Stringini	81,10	195,35
Portapezzi	81,10	179,00
Caricapezzi	79,55	179,00
Fornaioli	110,00	211,70

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI - Via Cesario, 219

439

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

NAVALMECCANICA - CASTELLAMMARE DI STABIA

Paga degli operai per otto ore di lavoro compreso assegni familiari, indennità di presenza, nonchè trattenute nella misura del 7 %.

Categoria	Operai specializzati	Operai qualificati	Manovali specializzati	Operai comuni
Tacciatori	145,70	114,10	98,30	
Fucinatori navali	132,70	102,25	100,15	
Carpentieri in ferro	133,60	113,15	98,30	
Montaggio scafo	200,60	113,15	92,70	
Trapanisti	132,70	110,40	101,10	
Ribattitori	158,70	113,15	97,35	
Saldatori elettrici	228,50	113,15	99	
Fabbri allestimenti	147,60	114,10	98,30	
Calderai e tubisti	136,40	115,00	99,20	
Fucinatori meccanici	134,60	114,10	99,20	
Aggiustatori	144,00	114,10	98,30	
Tornitori	144,00	114,10	98,30	
Elettricisti	146,60	114,10	98,30	
Attrezzisti	139,00	108,50	99,20	
Manovali	137,30	=	95,50	102,00

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI - Via Duomo, 219

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Micarelli)

435

5

S.A. CANTIERI NAVALI DI TORRE DEL GRECO

Paga degli operai per otto ore di lavoro compreso : a) indennità di presenza nella misura di L. 10,00; b)gratifica settimanale in base al rendimento ed alla capacità lavorativa oscillante da un minimo di L. 42 ad un massimo di L. 288, con una media di L. 165; c) assegni familiari in misura media di lire 9 giornaliere; trattenute nella misura del 7 %.

Carpentieri	139,50 ./. 144,15
Segantini a mano	147,85
Segantini a macchina	133
Calafati	133 ./. 136,70
Manovali	106,70 ./. 118
Capo ciurma	127,40
Fabbro	119,60
Falegnami	124,55 ./. 136,70

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - Via Cilento, 219 - NAPOLI

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

437

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FONDERIA ING. DI NAPOLI - ARENACCIA - NAPOLI

Paga degli operai per otto ore di lavoro compreso assegni familiari ed indennità di presenza, nonchè trattenute nella misura del 7 %

Stoppatore	120,60
Fonditore	116,00
Animista	102,00
Capo fonditore	129,90
Manovale	83,40

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI - Via Duomo, 219

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

436

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

SILURIFICIO ITALIANO - BAIA

Paga degli operai per otto ore di lavoro compreso indennità di presenza ed assegni familiari nella misura di L. 9 giornaliere, nonchè ritenute nella misura del 7 %

Manovali	69,55 ./. 79,70
Aggiustatori	84,35 ./. 114,10
Autisti	120,80
Elettricisti	69,55 ./. 106,65
Tubisti	69,55 ./. 89,05
Motoristi	92,70
Marinai	93,80 ./. 110,40
Carpentieri e Falegnami	96,50 ./. 100,15
Manovali specializzati	84,35
Giallatori	84,35 ./. 106,65

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI - Via Diaz, 29

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

SOCIETA' ANONIMA "ILVA" - BAGNOLI

Paga degli operai per otto ore di lavoro compreso assegni familiari, indennità di presenza e ritenute nella misura del 7 %

Capo officina	109,45		
Aggiustatori	108,30	./.	146,60
Tubisti	102		
Carpentieri in ferro	98,20	./.	106,55
Marinai	97,35	./.	103,30
Tracciatore	103,30	./.	106,55
Saldatore autogeno	98,20	./.	109,45
Tornitore	97,35	./.	106,55
Fusatori	109,45		
Saldatore elettrico	105,85		
Fucinatore	118,75		
Caposquadra fonditore	118,75		
" binario	124,30		
Elettricista	92,70		
Manovali	100,15		

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI - Via Ducena, 219

IL DIRETTORE
(Avv. Michele Cifarelli)

434

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

1/

Capt Topliss:

For your files.

J O Babcock
Maj.

0150

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.C.
Routing Slip

From		To
	Colonel BAIN	
	Colonel SMITH	
X	Major BABCOCK	
	Major ALBRIGHT	
	Capt. DORF	
	Capt. SCICLUNA	
	Capt. ADAMS	
	Capt. TOPLISS	X
	Capt. WILLIAMS	
	Lt. GIAMMARCO	
	Lt. SOLENBERGER	
	Chief Clerk	

REMARKS :

Please acknowledge.

J.D.B.

0131

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Industrial Wages

IIG-312

Comparative table of
net salaries actually
paid from some industries
& commerce concerns and
from State

0132

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

COMPARATIVE TABLE OF NET SALARIES ACTUALLY PAID FROM SOME INDUSTRY AND COMMERCE CONCERNS AND FRO

	INDUSTRY				PUBLIC UTILITIES				
Type of job	Coto-niere	Ilva	Ga-sli-ni	Cirio	Gas	Acque-dotto	SME	SET	SIC
Executive -(Capi Servizio)-	10.477	7735	7986	5302	4382	4628	4685	5200	515
Manager -(Capi Ufficio)-	6.956	5853	5863	4326	3894	3969	4290	4898	416
Administrative assistants (impiegati)	6.103	4814	3431	2199	3880	3300	3935	3754	==
Under clerks-impiegati giov. d'ordine)	4.060	==	3096	==	3470	==	3425	==	==
Bookeeper (ragioniere)	6.103	4814	==	2199	3005	==	==	==	324
Accountant (contabile)	6.103	==	3684	==	3005	3300	==	==	324
Purchasing agents(addetti agli acquisti)	==	4814	4571	==	==	==	==	==	==
Translators (traduttori)	==	==	5607	==	==	==	==	==	==
Interpreters (interpreti)	==	==	==	==	==	==	==	==	==
File-Clerks (archivisti)	3.451	3854	3611	1303	==	3300	==	3409	==
Stenographers (stenografe)	2.759	==	2317	2118	==	==	==	3409	==
Typists (dattilografe)	2.362	2412	1912	1250	1848	2108	2795	1887	235
Telephone operators (telefo-niste)	2.768	3598	==	2361	==	==	==	==	==
Uscers (Uscieri)	3.704	2548	1419	==	2657	2768	2795	==	==
Messengers (fattorini)	2.611	2548	1419	==	2657	2768	2795	==	==

NOTES

1) As to Industry, Public Utilities and Commerce, the salaries are net, already deducted and they are estabilideed ny Regional Order No. 2, of the fraction of 13th montly salary, and of each earning d

2) As to State, the salaries have been reported net, already deducted, and are inclusive of base sala bombardment indennity, over-time work fix premium. They do not include halt year industriomness pr of State Administration. They do not include Family Allowances.

3) The reported salaries represent an average between minima and maxima paid for each job.

Napoli, 31 Luglio 1944

0 f 3 3

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FROM SOME INDUSTRY AND COMMERCE CONCERNS AND FROM STATE .=.=.=.=.

Y	PUBLIC UTILITIES					COMMERCE					STATE
a- li- a	Cirio	Gas	Acque- dotto	SME	SET	SICI	Frette	Gutte- ridge	Caflish	Fatto- russo	UPIM	
986	5302	4382	4628	4685	5200	5150	==	==	==	5370	==	5660
863	4326	3894	3969	4290	4898	4169	==	==	3920	==	4995	4934
431	2199	3880	3300	3935	3754	==	4021	3347	2254	3200	3067	3527
096	==	3470	==	3425	==	==	2889	2116	1879	1578	1574	2795
==	2199	3005	==	==	==	3249	==	==	==	32DD	3237	3512
684	==	3005	3300	==	==	3249	==	==	2254	==	==	3512
							==	==	==	==	==	==
571	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==
607	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==
==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	3054
611	1303	==	3300	==	3409	==	==	==	==	==	==	2728
317	2118	==	==	==	3409	==	==	==	==	==	==	2728
912	1250	1848	2108	2795	1887	2350	==	==	1219	==	==	==
==	2361	==	==	==	==	==	==	==	==	==	==	2305
1419	==	2657	2768	2795	==	==	1750	1609	744	1530	1497	2305
1419	==	2657	2768	2795	==	==	1750	1609	744			

the salaries are net, already deducted and they are inclusive of presence-indennity of the increase
raction of 13th montly salary, and of each earning durably collected. They do not include Family Allowances.

et, already deducted, and are inclusive of base salary, war temporary allowance, active service indennity,
ium. They do not include halt year industriomness premia and special indennities paid only in some brances
amily Allowances.

ween minima and maxima paid for each job.

Naples 9th August,1944

Dear Friend Maj. Babckoc,

Excuse me if the informations are reaching you not very soon. I got many troubles in the last days. The owner of my new flat wanted the house and we were on the point to be mov= ed again from the house.

You can immagine the troubles of my family.Thus I was very busy for the examinations at the University.

Perhaps,the proverb "Out of sight out of mind",is true.

I know that you are very busy in Rome much more than in Naples but from time to time,perhaps,you can send me your news.

In the next days I will send you the first results of the family budgets for the alimentation expenses.

I hope to see you soon in Naples.

The best wishes from your friend

Ernesto Ferrari

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Salaries comparison fo State,
commerce and industry's employees.

Naples 31st July 1944

To: Maj. BABCKCC

I send you the news you asked me verbally for:

1°) It has been very difficult to frame the employees of the mentioned activities in the categories by you assigned:

a) because the private managements (industry and commerce) at Na= ples have a very simple organization.Heither some categories of emplo= yees are not to be found or plenty of tasks are carried out by a sin= gle employee.

The collective work contracts classify employees according to groups and categories but do not explain the taskes assigned to them.

Therefore,for every management,it has been necessary to verify the functions assigned to each employee. In some case,also the directors have been considered.

b) because for the State's employees there are not the indicated qualifications:1) for the different bureocratic organization of State's Offices;2) for the different nature of work made by State's Functie= naries. Therefore,the table we have complied with a comparative purpo= se has to be considered as an indicative one only.

2°) The salaries of private industry,public services and commerce,show= ed on the table represent the net ones paid at present. The reported salaries represent an average between minimum and maximum paid for each job.They are inclusive of the presence indemnity,the increase fo= reseen by Regional Order N°2,of the fraction of 13th monthly salary and any ather earning durably collected. They are no inclusive of the family allowances.

430

3°) For the industry,we have picked up the news concerning the follow= ing concerns:

(Textile industry)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

activities in the categories by you assigned.

a) because the private managements (industry and commerce) at Naples have a very simple organization. Neither some categories of employees are not to be found or plenty of tasks are carried out by a single employee.

The collective work contracts classify employees according to groups and categories but do not explain the taskes assigned to them.

Therefore, for every management, it has been necessary to verify the functions assigned to each employee. In some case, also the directors have been considered.

b) because for the State's employees there are not the indicated qualifications: 1) for the different bureaucratic organization of State's Offices; 2) for the different nature of work made by State's Functionaries. Therefore, the table we have complied with a comparative purpose has to be considered as an indicative one only.

2°) The salaries of private industry, public services and commerce, showed on the table represent the net ones paid at present. The reported salaries represent an average between minimum and maximum paid for each job. They are inclusive of the presence indemnity, the increase foreseen by Regional Order N°2, of the fraction of 13th monthly salary and any other earning durably collected. They are no inclusive of the family allowances.

3°) For the industry, we have picked up the news concerning the following concerns:

a) Cotonifere Meridionali (Texile industry)

b) Ilva Limited Company (Iron and steel industry)

c) "Gaslini" (Oil industry)

d) "Cirio" Limited Company (jam preserved fruit industry)

For the public services: The Gas and Acqueduct Companies; the Southern Electricity and Telephone Companies and the Hidraulics Con=

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Constructions Company.

For the Commerce: the firms Frette (clothing);Gutteridge (Clothing) Caflish (sweetmeats),Pattorusso (clothing) and U.P.I.M.(various goods).

4°) For the State's employees,aiming to the comparison,we have considered the Chief Division as Chief Service;the Chief Services as Chief Office.

For the employees we have shown the salaries average of the functionaries belonging to the A category from VII degree up to XII.

For the Underclerks we have shown the salaries average of the employees belonging to the B category from VII degree up to XII.

For the File-clerks we have indicated the salaries average belonging to the C category from VIII degree up to XII.

For the stenotypist and typist we have shown the employees average belonging to the C category from X degree up to XIII.

For all the State's employees it has been calculated the said yearning composed of the salary paid to a middle seniority employee,active service indemnity,bombardment indemnity,war temporary allowance,a 70% and 60% increase.....over time work fix premium composed of 80 hours for the employeds up to VI degree and 60 hours for the ones belonging to a lower degree.They do not include a family allowance.

5°) In valuing the salaries of the State's employees it is to be considered that these ones enjoy some favourable conditions which find their origin in the special juridical and economical nature of the labor relation,as,for an example, the stability of the situation,the allowance right,the temporary discharge,career,railway reductions' right. etc.

6°) For the employees of commerce one must infer that especially the ones who carry out higher tasks they get sometimes special gratifications, partaking to the profits,to the sales, etc. 425

It is not possible,also approximately,to indicate such extraordinary gains.

7°) The words "Purchasing agents" has been reported for two industrial establishments only.But they are not the fit words.It is about some

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

the Chief Division as chief [illegible]

For the employees we have shown the salaries average of the functio= naries belonging to the A category from VII degree up to XII.

For the Underclerks we have shown the salaries average of the employ= yees belonging to the B category from VII degree up to XII.

For the File-clerks we have indicated the salaries average belonging to the C category from VIII degree up to XII.

For the stenotypist and typist we have shown the employees average belonging to the C category from X degree up to XIII.

For all the State's employees it has been calculated the said tearn= ing composed of the salary paid to a middle seniority employee, active service indemnity, bombardment indemnity, war temporary allowance, a 70% and 60% increase.....over time work fix premium composed of 80 hours for the employees up to VI degree and 60 hours for the ones belonging to a lower degree. They do not include a family allowance.

5°) In valuing the salaries of the State's employees it is to be consi= dered that these ones enjoy some favourable conditions which find their origin in the special juridical and economical nature of the labor re= lation, as, for an example, the stability of the situation, the allo= wance right, the temporary discharge, career, railway reductions' right.

6°) For the employees of commerce one must infer that especially the ones who carry out higher tasks they get sometimes special gratifications, partaking to the profits, to the sales, etc. 429

It is not possible, also approximately, to indicate such extraordinary gains.

7°) The words "Purchasing agents" has been reported for two industrial establishments only. But they are not the fit words. It is about some employees only who are present during the sales operations which gene= rally are directly done by the Director of the Concern.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

8°) The differences you see among the salaries of the same categories of employees belonging to various Concerns are made clear by the fact that private firms,indipendently from the foreseen limits of work contracts,may practice a better treatment both to the trustworthy employees and to the ones of a higher cleverness.

Rodolfo Sorsi

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

461

Allied Military Government
Labor Division

23 January 44

Subject: Salaries of office workers

To : Captain Robertson

1. Enclosed is a table of salaries and indemnities paid to office workers based upon collective contract levels. The figures given are the monthly pay--as all workers in Italy in this category are paid on monthly rather than daily rates.

2. Listed under title Categorie are office workers of lower grade (non-executive and without special title of study) of over 21 years of age. ~~xxx~~ The first group of salaries given are for office workers employed in industry, as taken from collective contracts. The second set of figures (below cross-line) are average figures for commerce--which has many different contracts depending upon the particular type of office. Gruppo A are office workers with technical qualifications; gruppo B are employees with no previous preparation.

3. The ~~xxxxx~~ vertical colums read as follows:
Col 1. ---base contract minimum pay (as of Sept 1942)
Col 2. Indemnita' di presenza which is ~~xx~~ calculated on the basis of 25 days, and varies between men and women employees in amounts.
Col 3. --- The family allowance. For men, based upon a wife and three children; for women on three children only.
Col 4. --- Deductions for social insurance and taxes, averaging 15%.
Col 5. --- Net pay--before wage increase.
C
Col.6.---- New base salary (if raised to permissive maximum) as calculated in Naples areas where the presenza is included.
Col 7. ----Family allowance (as before)

Col 8. --- Deductions for social insurance and taxes.
Col 9. --- New net monthly pay.

Robert L. Criley 427
Richard L Criley
1st Lt CMP

50

FOR: CAPT. MORSE

0144

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO - NAPOLI

Paghe mensili per gli impiegati d'ordine e dattilografe dipendenti da aziende private della industria secondo il vigente contratto collettivo di lavoro

---oOo---

CATEGORIE	(1) Stipendio base	(2) Indennità di presenza (25 g.)	(3) Aggiunta di famiglia (3 f. e mog. per 25 g.)	(4) Trattenute (15%)	(5) Stipendio netto	(6) Nuovo stipendio=paga base + indenn. +70%	(7) Aggiunta di fam. (3 figli e moglie per 25 giorni)	(8) Trattenute (15%)
Impiegati d'ordine oltre i 21 anni: 3a categoria ammin.								
Gruppo A:								
Uomini	897.==	375.==	434.20	255.95	1450.25	2135.20	434.20	385.40
Donne	710.==	200.==	319.80	184.50	1145.30	1547.==	319.80	280.05
Gruppo B:								
Uomini	734.==	375.==	434.20	231.50	1311.70	1354.==	434.20	268.25
Donne	545.==	200.==	319.80	159.70	905.10	1266.50	319.80	237.95
Paghe medie mensili per gli impiegati di ordine e dattilografi dipendenti da aziende private del commercio								
Uomini	650.==	375.==	434.20	173.90	985.30	1740.==	434.20	261.==
Donne	500.==	200.==	319.80	152.95	866.85	1190.==	319.80	226.50

N.B.- L'aggiunta di famiglia è stata calcolata riferendosi per gli uomini ad un carico familiare di 3 f moglie, e per le donne ad un carico di soli 3 figli.

Per gli impiegati dell'industria compresi nel Gruppo B s'intendono coloro addetti a mansioni che chiedono alcuna preparazione, esperienza o pratica di ufficio particolare.

Napoli, 22.1.1944
PG.LC

0142

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

F F I C I O R E G I O N A L E D E L L A V O R O - N A P O L I

ili per gli impiegati d'ordine e dattilografe dipendenti da aziende priv[illegible] della industria secondo il vigente contratto collettivo di lavoro

--==oOo==--

(1) Stipendio base	(2) Indennità di presenza (25 g.)	(3) Aggiunta di famiglia (3 f. e mog. per 25 g.)	(4) Trattenute (15%)	(5) Stipendio netto	(6) Nuovo stipendio=paga base + indenn.+70%	(7) Aggiunta di fam. (3 figli e moglie per 25 giorni)	(8) Trattenute (15%)	(9) Stipendio netto
897.==	375.==	434.20	255.95	1450.25	2135.20	434.20	385.40	2184.==
710.==	200.==	319.80	184.50	1145.30	1547.==	319.80	280.05	1587.75
784.==	375.==	434.20	231.50	1311.70	1354.==	434.20	268.25	1519.95
545.==	200.==	319.80	159.70	905.10	1266.50	319.80	237.95	1348.35

medie mensili per gli impiegati di ordine e dattilografi dipendenti da aziende private del commercio

650.==	375.==	434.20	173.90	985.30	1740.==	434.20	261.==	1479.==
500.==	200.==	319.80	152.95	866.85	1190.==	319.80	226.50	1283.30

famiglia è stata calcolata riferendosi per gli uomini ad un carico familiare di 3 figli e le donne ad un carico di soli 3 figli.

gati dell'industria compresi nel Gruppo B s'intendono coloro addetti a mansioni che non ri[illegible] na preparazione, esperienza o pratica di ufficio particolare.

014

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

PROVINCIAL LABOUR OFFICE

- C H I E T I -

Department: STATISTICS

VARIATIONS OF WAGES OF THE

L A B O U R E R S O F T H E C O M M E R C I A L

A - G - E - N - C - I - E - S

N°	CATEGORY				Wages July 943	Wages July 944
a	CLOTHING AND FURNISHING					
1	CASHIER			a month	1500,00	1950,00
2	ACCOUNTANT			"	1200,00	1560,00
3	CLERK			"	490,00	745,00
4	ASSISTANT CLERK			"	400,00	676,00
b	HOTELS AND BOARDINGS					
1	FIRST COOK	with	board	a month	750,00	1500,00
2	SECOND COOK	"	"	"	400,00	800,00
3	SCULLION	"	"	"	300,00	600,00
4	KITCHEN MAID	"	"	"	150,00	300,00
5	WAITER - with board - percentage of service			"	10%	10%
6	CHAMBER-WAITER	with	board and lodging	"	280,00	1400,00
7	CHAMBER WAITRESS	"	" " "	"	180,00	800,00
8	DOOR-KEEPER	"	" " "	"	600,00	1600,00
9	PORTER	"	" " "	"	600,00	1500,00
c	ALIMENTARY PRODUCE AGENCIES					
1	ACCOUNTANT			a month	1500,00	2500,00
2	TRUCK-MAN			"	500,00	900,00
3	DRIVER OF CHAUFFEUR			"	1200,00	2200,00

42

../..

0144

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N°	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 944
4	CLERK OF THE SALE	a month	640,00	1200,00
5	SHOP-BOY AND MESSENGER	"	340,00	600,00
6	CLERK	"	450,00	800,00
a	BARBERS AND HAIRDRESSERS			
1	BARBER	per week	78,00	200,00
2	HELPER	"	10,00	20,00
3	SHOP-BOY	"	6,00	12,00
	RATE FOR MONTHLY SUBSCRIBING			
	3 shavings per week & 2 hair-cuts per month		25,00	40,00
	4 shavings per week & 2 hair-cuts per month		35,00	55,00
	7 " " " & 2 hair-cuts per month		55,00	75,00
	OUT OF THE SUB-SCRIBING			
	1 shaving		5,00	8,00
	1 hair-cut		8,00	13,00
	Hair-cut for children		5,00	8,00
	RATE OF PAY WOMAN-HAIRDRESSER			
	Steam permanent waving		35,00	135,00
	Electric " "		50,00	165,00
e	EMPLOYES OF COFFEE HOUSES, BARS, ICE CREAM HOUSE			
1	SHOPS OF FIRST AND SECOND CATEGORY		424	
1	BARMAN	a month	739,00	739,00
2	BARMAN'S HELPER	"	592,00	592,00
3	ICE-CREAM MAKER AND PASTRY-COOK	"	900,00	900,00

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages	
			July 43	July 44
4	WAITER FIRST CATEGORY	a month	300,00	300,00
	" " "	percentage of service	20%	20%
5	" SECOND "		300,00	300,00
	" " " " " "		15%	15%
F	AGENCIES OF SOLID COMBUSTIBLE MATERIALS			
1	ACCOUNTANT'S HELPER	a month	665,00	826,50
2	WORKERS FOR SAWING AND SPLITTING OF FIRE-WOOD	per quintal	8,00	16,00
3	PORTERS	" "	8,00	16,00
4	CARRIERS	" "	14,00	25,00
G	GROCER'S SHOP			
1	MANAGER OF SHOP	a month	880,00	1496,00
2	TRAVELLER	"	863,00	1400,00
3	ACCOUNTANT	"	750,00	1245,00
4	COUNTER-MAN	"	626,00	1064,00
5	TYPIST	"	450,00	765,00
6	PORTERS ELDER 18 YEARS	"	482,50	820,25
7	" " YOUNGER 18 YEARS	"	330,00	561,00
	The clerks receive also, as indennity of presence L.21,- per day, the workers L.15,- per day.			
H	AGENCIES OF SALE: IRON, METALS, ENGINES AND DERIVATIVES			
1	CLERK FOR THE SALE	a month	575,00	977,00
1	AGENCIES OF TIMBER AND FURNITURE			
1	CLERK FOR THE SALE	a month	575,00	977,00

423

../..

0146

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		WAGES July 43	WAGES July 44
I	BUTCHER'S SHOP			
1	COUNTER-MAN OR BUTCHER FIRST CATEGORY	per day	40,00	60,00
2	BUTCHERS' HELPER OR BUTCHER SECOND CAT.	per day	30,00	45,00
3	APPRENTICE BEFORE 6 MONTHS	"	10,00	20,00
4	" AFTER 6 "	"	15,00	30,00
	SLAUGHTER-HOUSES			
	Rateem of pay the slaughterers			
	Slaughter of 1 calf	per quintal	80,00	80,00
	" " 1 ox or cow	" "	52,50	52,50
	" " 1 lamb or kind	" "	58,00	58,00
	" " 1 swine	" "	74,00	74,00
	" " 1 sheep or ram	" "	58,00	58,00
m	AGENCIES BUILDING MATERIALS			
1	ACCOUNTANT	per month	1700,00	3000,00
2	ACCOUNTANT'S HELPER	"	1200,00	2000,00
3	CLERK OF SALE	"	700,00	1200,00
4	MESSENGER	"	500,00	800,00
5	PORTER	"	500,00	800,00
6	LORRY-DRIVER	"	900,00	1500,00
7	CARRIER	"	700,00	1200,00
8	WAREHOUSE-KEEPER	"	600,00	1000,00
n	AGENCIES FOR THE WHOLE SALE OF VEGETABLES FRUITS, LIMES, AND DERIVATIVES			
1	ACCOUNTANT	per month	1200,00	
2	FOREMAN GANGER	per day	35,00	70,00
3	PACKERS (women)	"	30,00	60,00
4	PORTERS	"	30,00	60,00

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
5	DRIVERS	per month	1500,00	2500,00
C	BAKER'S HOUSE			
1	BAKER	per hour	2,95	8,00
2	KNEADER	"	2,10	5,00
3	SKILLED HELPER	"	1,80	4,60
4	SIMPLE HELPER	"	1,60	4,00
5	APPRENTICE	"	0,70	1,50
6	BREAD-CARRIER	"	0,40	1,50
D	DOOR-KEEPER			
1	DOOR-KEEPER AUTHORIZED TO CARRY ON A TRADE (COBBLER)	per month	53,00	93,00
	he gets also, as indennity of presence L.10,- per day.			
A	PHARMACY			
1	DISPENSING CHEMIST	per month	2000,00	3000,00
2	CASHIER	"	800,00	1500,00
3	CLERK OF CHEMICAL PRODUCES	"	800,00	1500,00
F	PORTERS	per day	60,00	60,00
G	AGENCIES OF WHOLE PRODUCTION AND SALE OF CASEIC PRODUCES			
1	MANAGE	per month	2000,00	3000,00
2	CHIEF CLERK	"	1500,00	2500,00
3	ACCOUNTANT	"	1300,00	2000,00
4	TYPIST	"	600,00	1000,00
5	GUARDIAN	"	350,00	700,00
6	MESSENGER	"	350,00	700,00
7	FOREMAN	"	1000,00	1950,00

421

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
8	SKILLED WORKERS	a month	650,00	1200,00
9	WORKERS OF THE REFRIGERATORIES	"	650,00	1200,00
10	DRIVER: TRUCK AND TRAILER	"	1500,00	2200,00
11	CARRIER	"	650,00	1000,00
12	PORTER	"	317,00	600,00
b	CO-OPERATIVE AGRICULTURAL SOCIETY			
1	SERVICE-CHIEF	a month	1620,45	2647,95
2	SURVEYOR, TECHNICAL AND ADMINISTRATIVE CHIEF CLERK	a month	1325,80	2400,00
3	MANAGER OF THE BRANCH-SOCIETY	"	1325,80	2400,00
4	CHIEF CLERK	"	1283,65	2119,40
5	ACCOUNTANT	"	944,10	1600,00
6	ACCOUNTANT'S HELPER	"	635,40	1048,00
7	WAREHOUSE-MAN WITH TECHNICAL AND ADMINISTRATIVE RESPONSABILITY	"	635,50	1048,00
8	CLERK OF THE SALE	"	477,10	776,45
9	TYPIST (male)	"	434,95	790,00
10	" (famale)	"	388,50	700,00
11	DRIVER	"	569,25	1050,00
12	USHER, GUARDIAN, MESSENGER	"	510,90	930,00
13	SIMPLE WORKER	"	454,25	725,00

0149

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

INCREASE OF WAGES EARNED

CONCERNING

LABOURERS OF TRADE - AGENCIES

Chart VII

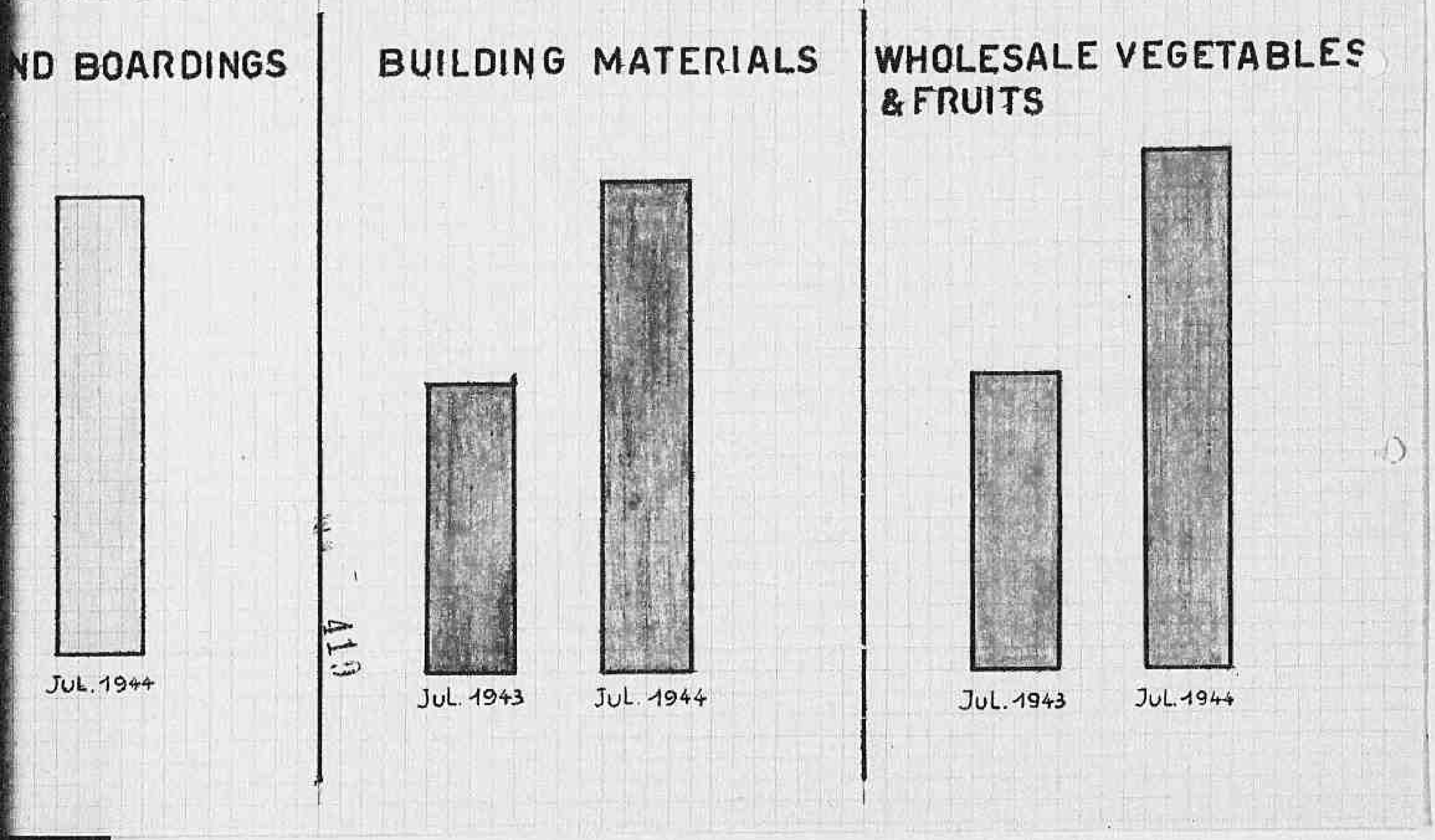
0159

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

'ENCREASE OF WAGES EARNED

CONCERNING

LABOURERS OF TRADE - AGENCIES



0151

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

PROVINCIAL LABOUR OFFICE

- CHIETI -

Department: STATISTICS

VARIATIONS OF WAGES OF THE

LABOURERS OF THE INDUSTRY

N°	CATEGORY		Wages	
			July 43	July 44
a	WORKERS IN THE BRICKS INDUSTRY			
1	MECHANICIAN, STOKER	per day	30,00	130,00
2	BLACKSMITH, CARPENTER	"	25,00	100,00
3	BAKER, COMPOSER	"	25,00	100,00
4	WHO TAKES BRICKS OUT OF THE OVEN, AND WHEELBARROW-MAN	"	16,00	65,00
5	DIGGER, EMPLOIED IN DIGGING CLAY	"	20,00	80,00
6	FELLOWS OR BOYS-HELPERS	"	12,00	45,00
7	WOMEN	"	10,00	40,00
b	WORKERS IN THE BUILDING INDUSTRY			
1	MASONS FIRST CATEGORY (making: outside brick-walls, winding vaults for staircases, arcades brick-capitals, pillars, style-surbases, and ornamented floors)	per hour	3,50	23,50
2	MASONS SECOND CATEGORY (common works, normal walls, rough-casts, sewerages, ceilings, common- floors)	per hour	3,15	21,75
3	CARPENTER FIRST CATEGORY (building of compound rafters and trusses, mould-cases for reinforced concrete-works conformably to the orders and drawing, complex works)	hour	4,14	26,70

413

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N°	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
4	CARPENTER SECOND CATEGORY (building of simple rafters and trusses, simple cases for reinforced concrete)	per hour	3,34	22,70
5	BUILDER FIRST CATEGOY OF SERVICE-PLANKINGS		3,50	23,50
6	" SECOND CATEGOY	per hour	3,15	21,75
7	ARMATURE-FITTER FIRST CATEGORY (proppings and armature on the walls of the pits beside 3 meters in depth; difficult wirks in landslipping grounds)	per hour	3,40	23,00
8	ARMATURE-FITTER SECOND CATEGORY (bess difficult works as far as 3 meters in depth)	per hour	3,25	22,75
9	CONCRETER FIRST CATEGORY (concrete casts for large frames, brackets and reinforced concrete-works, conformably to received orders and drawings)	per hour	3,50	23,50
10	CONCRETER SECOND CATEGORY	"	3,15	21,75
11	IRON-FOLDER FIRST CATEGORY (folding, cutting and binding of the iron, in the reinforced concrete-frame)	per hour	3,50	23,50
12	IRON-FOLDER SECOND CATEGORY	"	3,15	21,75
13	ASPHALT-LAYER	"	4,14	26,70
14	BOILERMAN (melting of asphalt and bitumen)		3,55	23,75
15	MINER AND STOKER	per hour	3,30	22,50
16	STONE-WORKER FIRST CATEGORY (precision works)	per hour	3,50	23,50

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
17	STONE-WORKER SECOND CATEGORY (sopraring and coarse works)	per hour	3,15	21,75
18	PAVER	"	3,15	21,75
19	STRIKER	"	3,15	21,75
20	PLASTERER FIRST CATEGORY	"	4,37	27,85
21	" SECOND "	"	3,28	22,40
22	PAINTER FIRST CATEGORY AND DECORATORS		4,00	26,00
23	" SECOND " " "		3,35	22,75
24	VARNISHER FIRST CATEGORY (enamel works, preparing of varnish, elegant work)	hour	4,00	26,00
25	VARNISHER SECOND CATEGORY (varnishing of railings, grating, pipe-lines)	"	3,35	22,75
26	WHITE-WASHER	"	3,15	21,75
27	EMPLOYER OF THE MACHINES (brake-man, crane-man, aerial-railway-man)	"	2,30	17,50
28	EMPLOYER OF THE PILE-DRIVERS, KNEADING MACHINES, WINDLASSES, PUMPS)	per hour	2,30	17,50
29	DRIVER OF MOVABLE STEAM-ENGINES AND OF ROAD-COMPRESSERS	per hour	3,63	24,15
30	AUXILIARY EMPLOYERS (mechanicians, electrician, tinmen, stokers, blacksmiths, carpenters)		3,35	22,75
31	APPRENTICES FIRST YEAR	per hour	1,40	13,00
32	" SECOND "	"	1,80	15,00
33	" THIRD "	"	2,30	17,50
34	WORKER'S HELPER ELDER THAN 18 YEARS	hour	2,10	16,50
35	DIGGER (with pick-axe)		2,76	19,80

416

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N°	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
36	STONE-BREAKER	per hour	2,36	17,80
37	WORKER FOR THE CLEARING AWAY OF THE SNOW - Winter 1943...44	"	2,20	17,00
38	WOMEN	"	1,20	11,00
39	WATCHMAN OF THE BUILDING YARD	"	2,00	16,00
40	BOY YOUNGER THAN 16 YEARS	"	1,10	11,50
41	CARTMAN	per day	22,00	28,00
	OVERTIME			
	10% relatively to the first 2 hours not beside 3 hours per week			
	20% relatively to the successive daily hours			
	20% relatively to works affected in tunnels			
c	TECHNICAL STAFF OF THE THRASHING-MACHINES			
1	MACHINIST MECHANICIAN with board and wine	per day	40,00	150,00
2	MACHINIST, MOTOR-DRIVER	" " " "	40,00	150,00
3	MACHINIST HELPER	" " " "	20,00	70,00
4	STOKER	" " " "	20,00	70,00
d	TECHNICAL STAFF OF THE MECHANICAL INDUSTRIES			
1	SKILLED WORKERS	per day	65,00	190,00
2	SIMPLE WORKERS	"	50,00	160,00
3	APPRENTICES FROM 18 TILL 20 YEARS	"	30,00	85,00
4	" " 16 " 18 "	"	20,00	55,00
5	SKILLED HELPERS ELDER THAN 18 YEARS	"	40,00	110,00
6	" " YOUNGER " " "	"	20,00	55,00

415

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July43	Wages July 44
7	WOMEN	per day	25,00	80,00
e	EMPLOYER OF CINEMAS			
	CINEMA SECOND CATEGORY			
1	MOTION PICTURE OPERATOR	per evening	40,25	
2	OPERATOR'S HELPER	"	20,35	
3	VERIFIER AT THE ENTRY OF THE HALL	"	12,65	
4	CASHIER	"	12,65	
5	SERVANT-MAID	"	6,95	
	CINEMA IVª CATEGORY			
1	MOTION PICTURE OPERATOR	"	20,25	
2	OPERATOR'S HELPER	"	12,65	
3	VERIFIER AT THE ENTRY OF THE HALL	"	9,50	
4	CASHIER	"	9,50	
5	SERVANT-MAID	"	5,05	
	Presence indennity: male employers	L. 6,00		
	female "	" 3,00		
f	ORCHESTRAL MAN FOR THEATRICAL PERFORMANCES			
1	MANAGER OF THE ORCHESTRA (he is paid through contract)	per evening		
2	DIRECTIVE VIOLIN	"	80,00	135,00
3	FIRST VIOLIN	"	60,00	110,00
4	SECOND VIOLIN	"	50,00	105,00
5	VIOL	"	60,00	110,00
6	CELLO	"	80,00	135,00
7	DOUBLE BASS	"	60,00	110,00
8	HAUTBOY	"	70,00	120,00

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
9	FLUTE	per evening	70,00	120,00
10	CLARIONET	"	70,00	120,00
11	TRUMPET	"	70,00	120,00
12	TROMBONE	"	60,00	105,00
13	TROMBONE (BASSO)	"	50,00	105,00
14	HORNS	"	70,00	113,00
15	BASSOON	"	70,00	113,00
16	HARP	"	100,00	175,00
17	BIG DRUM	"	50,00	105,00
18	DRUM	"	50,00	105,00
19	JAZZ	"	100,00	175,00
8	STAFF OF THE MOTOR-CAR LINES SERVICE AGENCIES			
1	CONTROLLER	per day	22,00	37,40
2	DRIVER	"	30,00	42,00
3	WORKER	"	24,00	40,00
4	MECHANICIAN	"	28,00	47,60
5	HELPER	"	18,25	31,05
6	APPRENTICE	"	12,80	21,75
h	PORTERS			
1	PORTER WITH CART	per day	250,00	500,00
2	PORTER	"	50,00	100,00
1	NEATNESS OF THE TOWN (UNDERTAKING OF THE COMMUNAL ADMINISTRATION)			
1	CARRIER (with cart and horses)	per day		200,00
2	SWEEPER	"	14,00	35,00
3	COLLECTOR OF RUBBISH FROM PRIVATE HOUSES		15,00	35,00

413

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº 7

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
1	PRINTINGS AGENCIES			
1	FOREMAN	per hour	4,00	
2	CHIEF-FOREMAN	"	4,60	
3	HAND-COMPOSITOR FIRST CATEGORY	"	4,20	4,20
4	" " THIRD "	"	2,50	3,00
5	PRINTER FIRST CATEGORY	"	4,20	4,20
6	BOOK-BINDER AND PUBLISHER FIRST CATEG.	"	4,20	4,20
7	" " " " THIRD "	"	2,50	3,00
8	MAN PUTTING SHEETS IN THE PRINTING-MACHINE		4,20	4,20
9	APPRENTICES (for all categories)	per hour	1,10	1,90
II	GAS - WORK			
1	CLERKS' 3ª CATEGORY - they receive, at the present also, as war territory's (indennità zona operazioni) indennity L.750 per month	per month	700,00	700,00
2	SURVEYOR AND DIRECTOR - presently, as war-territory's indennity (indennità zona operazionè) L.1500,00 per month	per month	1850,00	1850,00
3	FOREMAN - war territory's indennity L.750 per month	per day included Sunday	30,90	31,90
4	STOKER, PLUMBER - war territory's indennity L.500,-	per day included Sunday	29,90	29,90
5	STOKER AND PLUMBER'S HELPER (war territory's indennity L.400)	per day included Sunday	25,70	25,70
6	SUPPLEMENT-STOKER (war territory's indennity L.500)	per day included Sunday	27,80	27,80

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N°	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
7	HELPER I^ CATEGORY	(war-territory's	23,80	24,90
8	" 2^ "	indennity L. 400,-	22,55	23,15
9	" 3^ "	a month)	19,95	20,00
10	" 4^ "	per day, included	20,00	22,00
11	" 5^ "	Sunday	20,00	21,00
12	BLACKSMITH (war-territory's indennity L. 300 a month)	per hour	4,00	4,00
13	HELPER (war-territory's indennity L. 300 per month)	per hour	2,10	3,00
14	BOYS (from 15 to 18 years) - war-indenn~~x~~ territory's indennity L. 300 a month)	per hour	1,40	2,50
	All employers and workers receive also, as indennity of presence, L.18 per day.			
	INDUSTRIAL AND ARTISAN AGENCIES WORKING WOOD, CORK AND SIMILARS -			
1	JOINER, CABINET-MAKER I^ CATEG.	per hour	2,95	6,50
2	" " " 2^ "	"	2,60	5,50
3	JOINER'S HELPER (18-20 years)	"	1,46	3,30
4	MACHINIST I^ CATEGORY	"	3,50	7,50
5	" 2^ "	"	2,60	5,20
6	" 3^ "	"	1,60	3,30
7	POLISHER I^ CATEGORY	"	3,50	7,50
8	" 2^ "	"	2,90	6,20
9	CARVER I^ CATEGORY	"	3,60	
10	" 2^ "	"	2,90	
11	HELPER	"	1,50	3,00
12	APPRENTICES FROM 16 to 18 YEARS	"	1,20	2,40

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N°	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
13	BOYS UNTIL 16 YEARS	per hour	0,80	1,80
C	EMPLOYERS OF MILLS AND MACARONI FACTORIES			
	MILLS			
1	CHIEF-MILLER	per month	1345,00	3335,65
2	SACKS - FILLER (male)	per hour	1,63	3,60
3	SACKS - FILLER (female)	"	0,68	2,21
4	HELPER			
5	BOYS UNTIL 16 YEARS	"	1,63	3,60
	MACARONI-FACTORIES			
1	CHIEF MACARONI-MAKER	per month	995,75	2199,55
2	CASHIER	"	739,30	1632,95
3	ACCOUNTANT (male)	"	510,65	1123,40
4	" (female)	"	459,20	1014,85
5	MACARONI-MAKER FIRST CATEGORY	per hour	2,36	5,20
6	" " SECOND CATEGORY	"	2,08	4,59
7	WORKER DISPOSING NEW-MANIFURED MACARONI FOR DRYING UP	per hour	1,96	4,32
8	HELPER	"	1,63	3,60
D	MAN SUITS MANUFACTURING AGENCIES			
1	TAILOR	per day	22,00	150,00
2	TAILOR'S HELPER	"	15,00	
3	APPRENTICE	"	8,00	40,00
4	WOMAN MAKING WAISTCOATS AND TROUSERS FIRST CATEGORY	per day	43,00	120,00
5	WOMAN MAKING WAISTCOATS AND TROUSERS SECOND CATEGORY	per day	30,00	110,00

../..

410

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
	GRABBELPER (female)	per day	11,00	16,00
7	APPRENTICE (female)	per week	30,00	60,-
	COST OF MANUFACTURING			
	COAT		125,00	150,-
	OVERCOAT		160,00	600,00
	OVERCOAT LIVED WITH FUR		410,00	1300,-
	SMOKING		170,00	350,-
	FLACK		225,00	1600,-
	TIGHT		200,00	1500,-
	SINGLE BREASTED WAIST-COAT		28,00	110,-
	DOUBLE		35,00	130,-
	TROUSERS		28,00	140,-
	MILITARY GREY GREEN COAT FOR OFFICERS		150,00	700,-
	MILITARY OVERCOAT FOR OFFICERS (CASTORINO CLOTH)		185,00	780,-
	MILITARY OVERCOAT FOR OFFICERS (GREY GREEN CLOTH)		150,00	700,-
	Such manufactures give right to two proofs			
E	FISHERMAN	per day		500,- 400,-
	with percentage on the gains deriving			
Y	AQUEDUCT			
1	SKILLED FOREMAN	per month	630,00	1390,25
2	SKILLED WORKERS	"	560,00	1043,10
3	WORKER'S HELPER	per day	15,05	40,00
4	MASON	"	25,00	64,00

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
8	SHOES MANUFACTURING AND REPAIRING SHOPS			
	MANUFACTURE MAN-SHOES	1 pair	75,00	150,00
	" WOMAN-SHOES WITH CORK "		50,00	100,00
	SOLING MAN-SHOES, LEATHER	"	25,00	50,00
	" WOMAN-SHOES, "	"	20,00	40,00
	" MAN-SHOES, RUBBER	"	18,00	35,00
	" WOMAN-SHOES, "	"	13,00	25,00

Such prices concern only the manufactures and don't include the expenses of the needing xxx material.

0162

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ENCREASE OF WAGES EARNED

CONCERNING

LABOURERS OF INDUSTRIAL AGENCIES

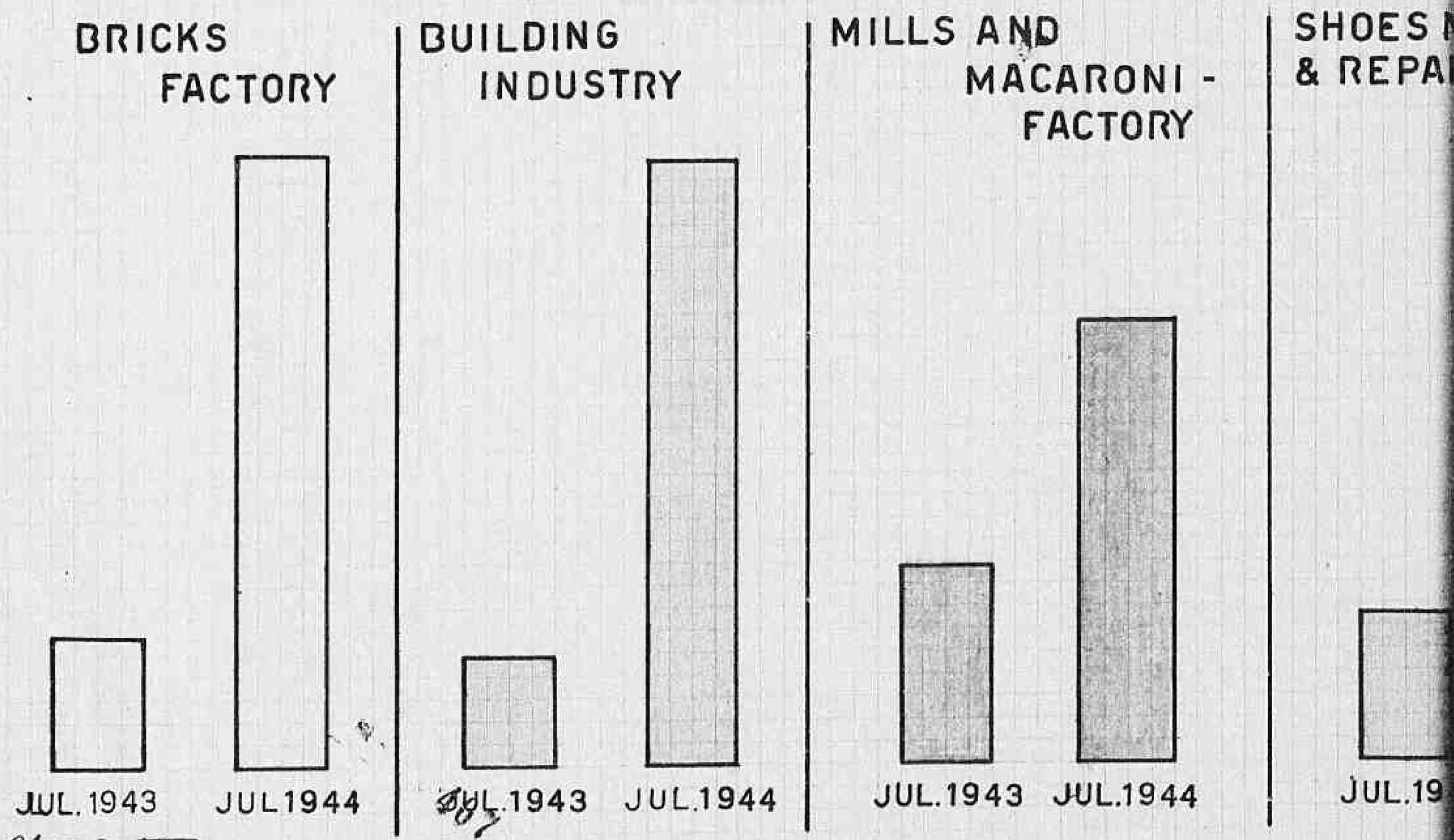


Chart VIII

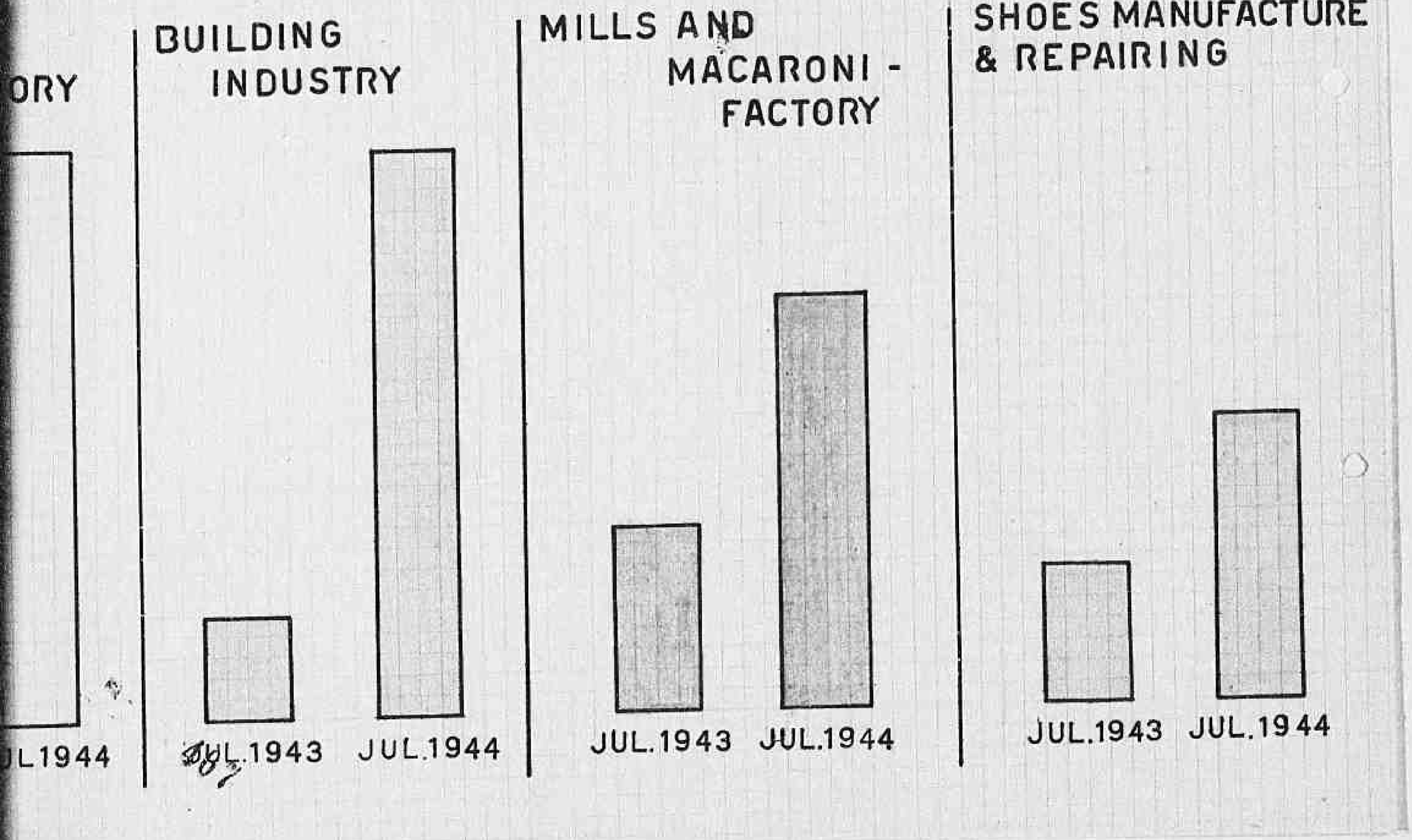
0163

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ENCREASE OF WAGES EARNED

CONCERNING

LABOURERS OF INDUSTRIAL AGENCIES



0104

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

P R O V I N C I A L L A B O U R O F F I C E

- C H I E T I -

Department: STATISTICS

VARIATIONS OF WAGES OF THE

L A B O U R E R S O F A G R I C U L T U R E

Nº	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 944
a	RATE OF PAY FOR FIXED SALARIED LABOURERS			
1	COMMON FIXED LABOURER			
	with house and kitchen garden	per month	528,00	806,00
	without house and kitchen garden	"	600,00	960,00
2	FIXED PLOUGHMEN			
	with house and kitchen garden	"	552,00	862,00
	without house and kitchen garden	"	612,00	984,00
3	FIXED COW-KEEPERS			
	with house and kitchen garden	"	588,00	936,00
	without house and kitchen garden		636,00	1032,00
4	BOY	"	240,00	480,00
	The expenses for the aventually given foods, that are considered relatively to the old contracts, are to be deducted from the wages.			
b	AUXILIARY OF THE AGRICULTURAL THRASHING MACHINE			
1	LABOURER PUTTING IN CORN and foods	per	30,00	60,00
2	MEN " "	day	25,00	50,00
3	WOMEN " " "		15,00	30,00
c	RATES OF PAY LABOURERS OF OIL-PRESSES			
1	FOREMAN and foods	per day	50,00	
2	PRESSER " "	"	30,00	

406

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

N°	CATEGORY		Wages July 43	Wages July 44
3	BOY FROM 15 TO 18 YEARS	per day	20,00	
	OVER TIME (during the night)	"	100,00	
d	ADVENTITIOUS LABOURERS			
1	WHOLE TIME WORK			
	PLAIN and foods	per hour	2,90	6,00
	ILL " "	"	2,40	5,40
	MOUNTAIN " "	"	2,00	4,00
2	OVER TIME WORK			
	PLAIN and foods	per day	25,00	60,00
	ILL " "	"	30,00	55,00
	MOUNTAIN " "	"	20,00	40,00
3	WOMEN AD BOYS			
	PLAIN and foods	per hour	2,00	4,00
	ILL " "	"	1,80	3,00
	MOUNTAIN " "	"	1,40	2,00
4	SKILLED WORKERS FOR THE PRUNING and foods		50,00	100,00
5	" " " " GRAFTING	per day "	50,00	100,00
e	RATES OF DAY FOR THE WORKS OF THE HORSES OR OXEN			
	RATE FOR HALF A DAY		100,00	400,00
	" FOR WHOLE DAY		200,00	800,00
	with foods for the leader and forage for the beasts.			
f	SEASON'S WORKS			
1	HARVEST			
	PLAIN with foods	per day	60,00	100,00
	ILL " "	"	55,00	100,00
	MOUNTAIN " "	"	55,00	100,00

../..

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nº	CATEGORY	Wages July 43	Wages July 44
	These wages are rarely accorded because in this country there is the custom of work-lending among the agriculturers themselves during the harvest-time.		
2	**OLIVES-CROP** The peasants employed for the crop receive as payment one quarter of the whole crop.		
E	MINIMA OF WAGES FOR AGRICULTURAL TECHNICAL MAN		
	GREAT AND MEDIUM AGENCIES		
	Technical administrative directors		
1	AGRICULTURE SCIENCES DOCTOR per month	1087,50	1413,75
2	" " EXPERT "	1037,20	1348,35
3	" TECHNICAL MAN "	986,95	1283,05
	Agents		
1	AGRICULTURE SCIENCES DOCTOR "	776,75	1009,75
2	" " EXPERT "	740,20	962,25
3	" TECHNICAL MAN "	703,75	914,85
	Chief-Foreman		
1	AGRICULTURE SCIENCES DOCTOR "	703,65	914,75
2	" " EXPERT "	671,70	873,20
3	" TECHNICAL MAN "	639,80	831,70
	Sub-agents		
1	AGRICULTURE SCIENCES EXPERT "	479,15	623,70
2	" TECHNICAL MAN "	456,90	594,00

404

../..

0167

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

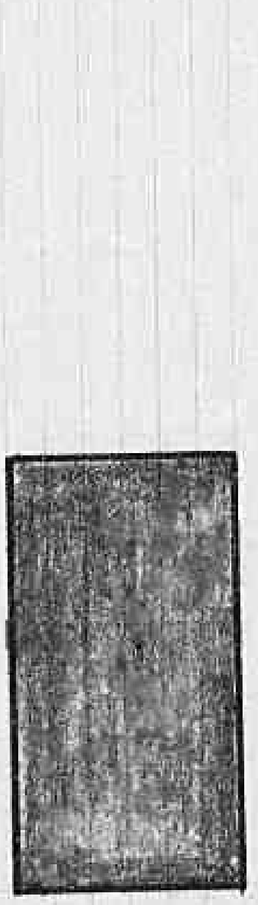
N°	CATEGORY	Wages July 43	Wages July 44
	LITTLE AGENCIES		
	Technical administrative directors		
1	AGRICULTURE SCIENCES DOCTOR per month	767,60	848,95
2	" " EXPERT "	731,10	950,40
3	" TECHNICAL MAN "	694,50	902,85
	Agents		
1	AGRICULTURE SCIENCES DOCTOR "	548,05	712,45
2	" " EXPERT "	544,80	710,25
3	" TECHNICAL MAN "	493,05	641,95
	Sub-agents		
1	AGRICULTURE SCIENCES EXPERT "	411,25	534,60
2	" TECHNICAL MAN "	364,55	473,90
	Each employers gets also, as indemnity of presence, L.15 per day.		

0162

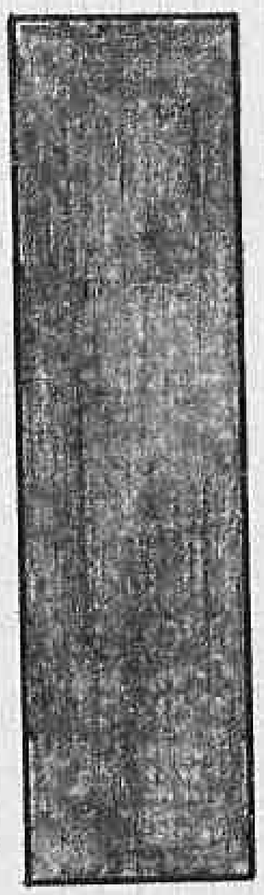
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ENCREASE OF WAGES EARNED
CONCERNING
THE AGRICULTURAL LABOURERS

THRASHING -MACHINES

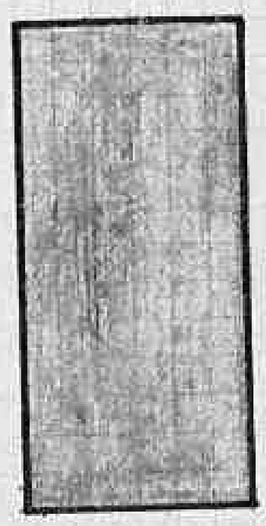


JUL.1943

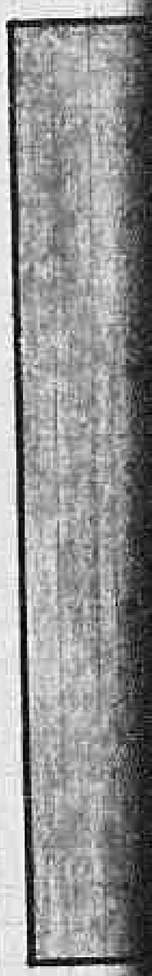


JUL.1944

ADVENTITIOUS LABOURE



JUL.1943



JUL

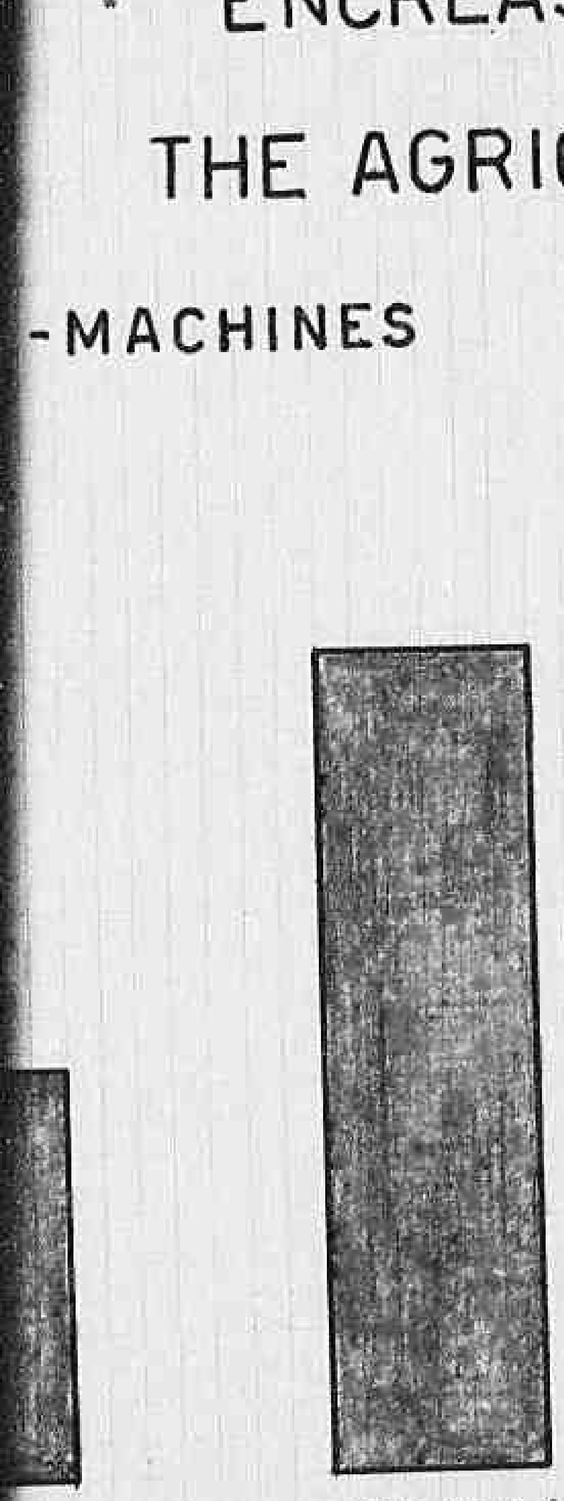
Chart IX

0169

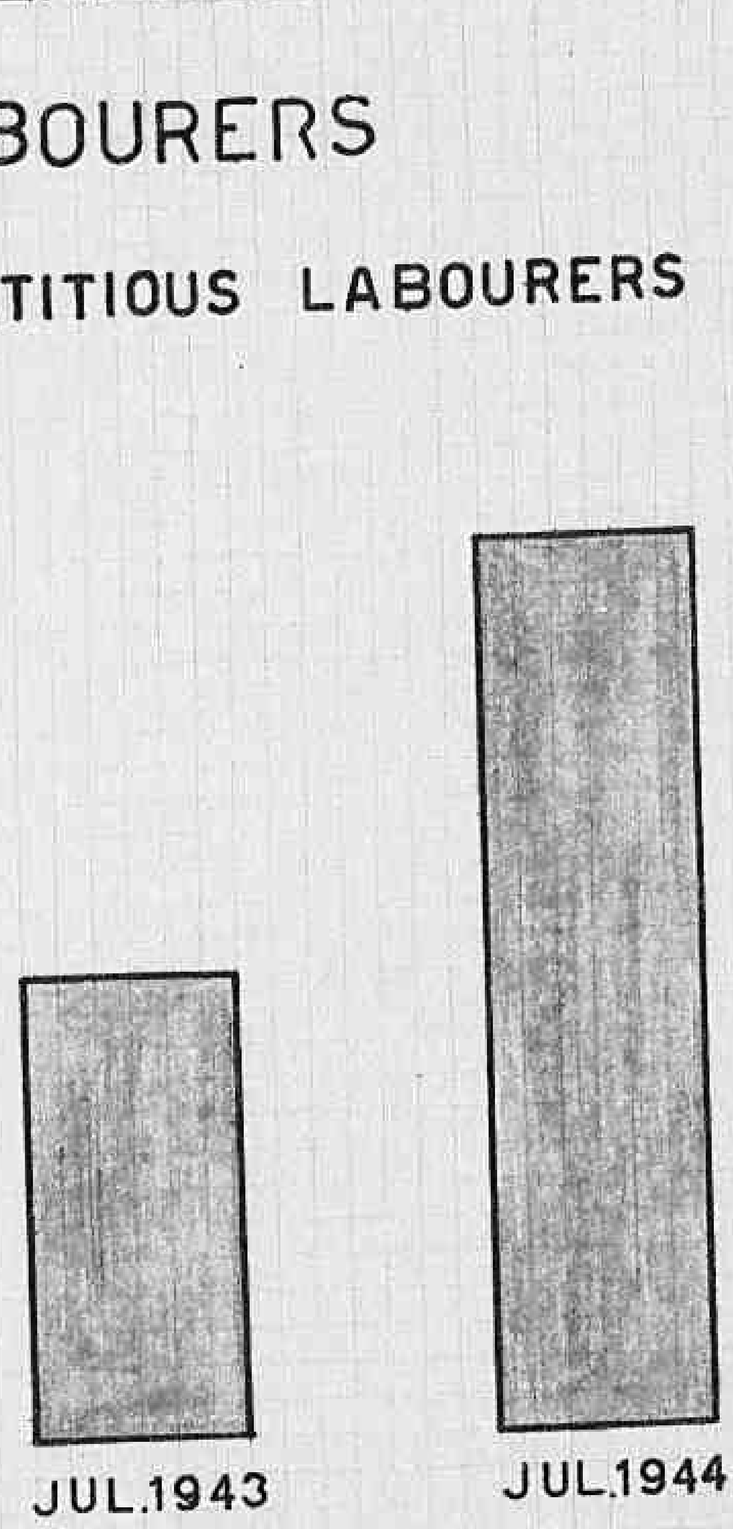
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ENCREASE OF WAGES EARNED
CONCERNING
THE AGRICULTURAL LABOURERS

-MACHINES



ADVENTITIOUS LABOURERS



UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

05-1/h

Sezione .....

Prot. N. ..... - Allegati N. .....

Risposta al foglio N. ..... del .....

Benevento, ... 194

Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

INDAGINE SUI SALARI PRATICATI IN BENEVENTO E PROVINCIA

I

DATI STATISTICI

A) Settore Industriale

1) Manovali in genere	L.	70 giornaliere
2) Ragazzi fino a 17 anni	"	44 "
Operai qualificati		
3) Meccanici o carpentieri	"	80 "
4) Falegnami	"	90-110 "
5) Muratori	"	110-130 "
6) Carrettieri	"	80-85 "
7) Addetti carico e discarico merci	"	1,50 al quintale

Panificatori

8) Informatori ed impastatori	"	11,60 al forno oltre un chilo di pane al giorno

402

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Risposta al foglio N. .....

del .....

OGGETTO

INDAGINE SUI SALARI PRATICATI IN BENEVENTO E PROVINCIA

I

DATI STATISTICI

A) Settore Industriale

1) Manovali in genere.....	L.	70 giornaliere
2) Ragazzi fino a 17 anni	"	44 "
Operai qualificati		
3) Meccanici o carpentieri.....	"	80 "
4) Falegnami	"	90-110 "
5) Muratori	"	110-130 "
6) Carrettieri	"	80-85 "
7) Addetti carico e discarico merci	"	1,50 al quintale

402

Panificatori

8) Informatori ed impastatori ..... " 11,60 al forno oltre un chilo di pane al giorno (in media due forni al giorno) oltre l'indennità di presenza giornaliera in L.6,00

Operai dipendenti principali Enti

Genio Militare Allesto

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....

Prot. N. ..... – *Allegati N.* .....

Risposta al foglio N. .....

del .....

Benevento, ... *194*

Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

9) Manovali ..... L. 65 giornaliere
IO) Muratori ..... " 80-I05 "
II) Carpentieri ..... " 80-I05 "
I2) Donna ..... " 50 "
I3) Ragazzi fino a I7 anni ..... " 35 "

Ditte appaltatrici lavori Genio Civile

I4) Manovali ..... " 5,50 paga oraria
I5) Muratori ..... " 9,00 " "
I6) Carpentieri ..... " 9,00 " "
I7) Donna ..... " 4,50 " "
I8) Ragazzi fino a I7 anni ..... " 4,00 " "

Consorzio Agrario

I9) Operai ..... " 45,00 giornaliere
(oltre viveri in natura)

Operai dipendenti principali Ditte

Società Elettrica della Campania

20) Operaio I categoria ..... L. 5,7I paga oraria
2I) Operaio II categoria ..... " 5,I5 " "
22) Operaio III categoria ..... " 5,00 " "

4401

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

9) Manovali ..... L. 65 giornaliere
I0) Muratori ..... " 80-I05 "
II) Carpentieri ..... " 50 "
I2) Donna ..... " 35 "
I3) Ragazzi fino a I7 anni ..... " 35 "

Ditte appaltatrici lavori Genio Civile

I4) Manovali ..... " 5,50 paga oraria
I5) Muratori ..... " 9,00 " "
I6) Carpentieri ..... " 9,00 " "
I7) Donna ..... " 4,50 " "
I8) Ragazzi fino a I7 anni ..... " 4,00 " "

Consorzio Agrario

I9) Operai ..... " 45,00 giornaliere
(oltre viveri in natura)

Operai dipendenti principali Ditte

Società Elettrica della Campania

20) Operaio I categoria ..... L. 5,7I paga oraria
2I) Operaio II categoria ..... " 5,I5 " "
22) Operaio III categoria ..... " 5,0[illegible] " "
(per tutti oltre l'indennità di presenza in L.6 gi

./.

401

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
BENEVENTO

Sezione .....
Prot. N. ..... - Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

OGGETTO

Benevento, ... 194
Palazzo del Governo - II piano

Ditta Fantozzi - Laterizi - Benevento

23) Manovali uomini ..... L. 7,00 paga oraria
24) Meccanici ..... " 8,50 " "
25) Donne ..... " 6,50 " "
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Luigi Tresca - Industria del legno -

26) Manovali ..... L. 5,00 paga oraria
27) Meccanici ..... " 8 a 12 " "
28) Falegnami ..... " 10 a 15 " "
29) Muratori ..... " 10 a 15 " "
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Luigi Tresca - Fabbrica terreni (in via di costituzione)

30) Donne ..... L. 6,10 paga oraria
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Giuseppe Alberti - Liquori -

31) Manovali ..... L. 50,00 giornaliere
32) Imballatori..... " 60,00 "
33) Distillatori (operai specializzati)..... " 70,00 "
34) Donne etichettatrici confezionatrici leva batti-

400

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Sezione

Prot. N. ..... - Allegati N. .....

Risposta al foglio N. .....

del .....

OGGETTO

Ditta Fantozzi - Laterizi - Benevento

28) Manovali uomini ..... L. 7,00 paga oraria
24) Meccanici ..... " 8,50 " "
26) Donne ..... " 3,50 " "
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Luigi Tresca - Industrie del legno -

26) Manovali ..... L. 5,00 paga oraria
27) Meccanici ..... " .8 a I2 " "
28) Falegnami ..... " I0 a I5 " "
29) Muratori ..... " I0 a I5 " "
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Luigi Tresca - Fabbrica torroni (in via di costituzione)

30) Donne ..... L. 3,I0 paga oraria
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Giuseppe Alberti - Liquori -

3I) Manovali ..... L. 50,00 giornaliere
32) Imballatori..... " 60,00 "
33) Distillatori (operai specializzati)..... " 70,00 "
34) Donne etichettatrici confezionatrici leva battiglie..... " 25,00 " "
(oltre l'indennità di presenza di L. 6 al giorno)

./.

400

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....

Prot. N. ..... - Allegati N. .....

Risposta al foglio N. .....

del .....

OGGETTO

Benevento, ... 194

Palazzo del Governo - II piano

= 1 =

Ditta Simone Parrella - Tabacchificio - S.Nicola Manfredi

35) Donne addette come tabaccaie..... L. 20,00 giornaliere
(senza altre indennità)

Società Anonima Industrie Areonautica Sannita

36) Operai comuni ..... L. 8,00 oraria
37) Operai specializzati ..... " 12,00 "
38) Apprendisti ..... " 4,50 "
(oltre l'indennità giornaliera di L.6 al giorno)

Tipografia De Tome

39) Macchinista..... L. 11,00 oraria
40) Compositore..... " 5,00 "
(oltre l'indenn.presenza in L.6 giorno)

Tipografia "Forche Caudine"

41) Macchinista ..... L. 10,00 orario
42) Compositore ..... " 12,00 "
43) Aiuto compositore ..... " 6,00 "
44) Legatore ..... " 8,00 "
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

399

Tipografia Minervini

..... L. 48,00 giornaliere

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Sezione .....
Prot. N. ..... - Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

OGGETTO

Benevento, ...
Palazzo del Governo - II piano

Ditte Simone Parrella - Tabacchificio - S.Nicola Manfredi

35) Donne addette come tabaccaie..... L. 20,00 giornaliere
(senza altre indennità)

Società Anonima Industria Aeronautica Sannita

36) Operai comuni ..... L. 8,00 oraria
37) Operai specializzati ..... " I2,00 "
38) Apprendisti ..... " 4,50 "
(oltre l'indennità giornaliera di L.6 al giorno)

Tipografia De Toma

39) Macchinista..... L. II,00 oraria
40) Compositore..... " 5,00 "
(oltre l'inden.presenza in L.6 giorno)

Tipografia "Forche Caudine"

41) Macchinista ..... L. I0,00 oraria
42) Compositore ..... " I2,00 "
43) Aiuto compositore ..... " 6,00 "
44) Legatore ..... " 8,00 "
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Tipografia Minervini

45) Compositore..... L. 48,00 giornaliere
(oltre l'indennità di presenza in L.6,00 al giorno)

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....
Prot. N. ..... - Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

Benevento, ... 194
Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

B) Settore Agricolo

Zone di Benevento - Vitulano - Foglianise

46) Zappatori ..... L. 100,00 giornaliere
47) Sarchiatura grano (donne)..... " 50,00 "

Zona S.Giorgio del Sannio

48) Zappatori ..... L.130,00 giornaliere
49) Potatori viti..... " 150,00 "
50) Sarchiatura grano (donne) ..... " 80,00 "
(oltre somministrazione pietanza calda)

Zona Ponte

51) Zappatori ..... L. 120,00 giornaliere
52) Donne ..... " 80,00 "
(oltre pietanza calda)

393

Zone S.Lorenzello - Guardia Sanframondi - Castelvetere

53) Zappatori ..... L. 90-100 giornaliere
(oltre pietanza calda)

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

B) Settore Agricolo

Zone di Benevento - Vitulano - Foglianise

46) Zappatori ..... L. 100,00 giornaliere
47) Sarchiatura grano (donne);;..... " 50,00 "

Zona S.Giorgio del Sannio

48) Zappatori ..... L.130,00 giornaliere
49) Potatori viti..... " 150,00 "
50) Sarchiatura grano (donne) ..... " 60,00 "
(oltre sommi nistrazione pietanza calda)

Zona Ponte

51) Zappatori ..... L. 120,00 giornaliere
52) Donne ..... " 60,00 "
(oltre pietanza calda)

393

Zone S.Lorenzello - Guardia Sanframondi - Castelvetere

53) Zappatori ..... L. 90-100 giornaliere
(oltre pietanza calda)

Zone Cerreto Sannita

54) Zappatori..... ..... L. 60,00 giornaliere
(oltre vitto)

Zona Morcone - Sassinoro - S.Croce Sannio

54 bis) Zappatori...../...L. 90-100 giornaliere
(oltre vitto)

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione

Prot. N. ..... *- Allegati N.* .....

Risposta al foglio N. .....

del .....

OGGETTO

Benevento, ... *194*

Palazzo del Governo - II piano

C) Settore Commercio

Negozi tessili

55) Commessi..... L. 636,00 mensili
(oltre aumento apportato anno 1943, aumento 70% e 13ª mensilità)

56) Aiuto commessi..... L. 525,00 mensili
(idem)

57) Fattorini..... " 212,00 "
(idem)

58) Cassieri..... " 625,00 "
(idem)

Saloni barbieri

59) Salone I categoria - lavorante barbiere è ..L.500 a 700 mensili
oltre le mance che possono ascendere a L.300 al mese

60) Salone II categoria - lavorante barbiere...L.400 a 600 mensili
oltre le mance che possono ascendere a circa L.300 mensili

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....
Prot. N. ..... - Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

Benevento, ... 194
Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

Pasticcerie - Caffè - affini

Fabbriche Riunite Torrone di Benevento

61) Incartatrici..... L. 2,00 paga oraria
(oltre indennità di presenza in L.3,00 al giorno)

62) Pasticciere..... L. 3,85 paga oraria
(oltre indennità di presenza in L.6,00 al giorno)

63) Aiuto pasticciere..... L. 2,10 paga oraria
(oltre la indennità di presenza in L.6 al giorno)

64) Magazziniere..... L.1200,00 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

65) Banconisti ..... L.497,40 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

66) Aiuto bancoaista..... L.248,70 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

67) Commessè ..... L. 581,40 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L. 6 al giorno)

68) Cassiere..... L. 647,40 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L. 6 al giorno)

69) Impiegata..... L. 1600,00 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Pastore Paolo

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Risposta al foglio N. .....
del .....

OGGETTO

Pasticcerie - Caffè - affini

Fabbriche Riunite Torrone di Benevento

61) Incartatrici..... L. 2,00 paga oraria
(oltre indennità di presenza in L.8,00 al giorno)

62) Pasticciere..... L. 3,85 paga oraria
(oltre indennità di presenza in L.6,00 al giorno)

63) Aiuto pasticciere..... L. 2,10 paga oraria
(oltre la indennità di presenza in L.6 al giorno)

64) Magazziniere..... L.1200,00 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

65) Banconisti ..... L.497,40 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

66) Aiuto banconista..... L.243,70 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

67) Commesse ..... L. 561,40 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L. 6 al giorno)

68) Cassiere..... L. 647,40 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L. 6 al giorno)

69) Impiegata..... L. 1500,00 mensili
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

Ditta Pastore Paolo

70) Torroniere..... L. 1500,00 mensili
71) Aiutante torroniere..... " 900,00 "
72) Apprendisti..... " 200,00 "
73) Banconisti..... " 400,00 "
(oltre le mance)
(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno) ./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....

Prot. N. ..... *- Allegati N.* .....

Risposta al foglio N. .....

del .....

Benevento, ... *194*

Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

Ditta Caffè Roma - Pasticceria - Ristorante-

74) Pasticciere..... L. 1500,00 mensili

75) Banconisti..... " 320,00 "

(oltre le mance)

76) Cuoco..... " 1500,00 "

(oltre l'indennità di presenza in L.6 al giorno)

393

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....

Prot. N. ..... - Allegati N. .....

Risposta al foglio N. .....

del .....

Benevento, ... 194

Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

BREVE ANALISI DEI SALARI

I salari dei lavoratori isolati, specie muratori, falegnami, braccianti, data la richiesta di mano d'opera necessaria agli indilazionabili lavori di sgombro di macerie, consolidamento, copertura e ricostruzione parziale dei fabbricati, si sono adeguati rapidamente per la legge della domanda e della offerta, alla nuova situazione economica, e con la loro entità consentono, in una certa misura, di fronteggiare il fortissimo aumento del costo della vita.-

Ugualmente, nel settore agricolo, dove anzi, specie in alcune zone, come in quella di San Giorgio del Sannio e particolarmente per alcuni lavori, ad esempio la potatura, si è pervenuti a "massimi " alquanto alti, e cioè fino a Lire 150,00 con l'aggiunta della corresponsione di una minestra calda.-

Invece varie aziende industriali e commerciali si sono limitate ad applicare alla paghe minime previste, dai contratti collettivi, l'aumento del 70%, oltre l'indennità giornaliera di presenza nella misura di lire 6,00 e ne è derivata una situazione salariale inadeguata alle esigenze anche limitatissime delle famiglie dei prestatori d'opera.-

Altre Ditte hanno apportato alle antiche tariffe lievi maggiorazioni, non corrispondenti all'aumentato costo della vita.-

Per citare esempi: a) Operaio elettricista di prima categoria (operaio qualificato) dipendente dalla Società Elettrica della Campania con moglie e tre figli di età inferiore ai 14 anni, percepisce il seguente salario giornata di 8 ore in base alla paga oraria di L. 3,36 = L. 26,88

" 18,81

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

del

OGGETTO

BREVE ANALISI DEI SALARI

I salari dei lavoratori isolati, specie muratori, falegnami, braccianti, data la richiesta di mano d'opera necessaria agli indilazionabili lavori di sgombro di macerie, consolidamento, copertura e ricostruzione parziale dei fabbricati, si sono adeguati rapidamente per la legge della domanda e della offerta, alla nuova situazione economica, e con la loro entità consentono, in una certa misura, di fronteggiare il fortissimo aumento del costo della vita.-

Ugualmente, nel settore agricolo, dove anzi, specie in alcune zone, come in quella di San Giorgio del Sannio e particolarmente per alcuni lavori, ad esempio la potatura, si è pervenuti a "massimi " alquanto alti, e cioè fino a Lire I50,00 con l'aggiunta della corresponsione di una minestra calda.-

Invece varie aziende industriali e commerciali si sono limitate ad applicare alla paghe minime previste, dai contratti collettivi, l'aumento del 70%, oltre l'indennità giornaliera di presenza nella misura di lire 6,00 e ne è derivata una situazione salariale inadeguata alle esigenze anche limitatissime delle famiglie dei prestatori d'opera.-

Altre Ditte hanno apportato alle antiche tariffe lievi maggiorazioni, non corrispondenti all'aumentato costo della vita.-

Per citare esempi: a) Operaio elettricista di prima categoria (operaio qualificato) dipendente dalla Società Elettrica della Campania con moglie e tre figli di età inferiore ai I4 anni, percepisce il seguente salario

giornata di 8 ore in base alla paga oraria di L. 3,36 =	L.	26,88
Aumento del 70%.....	"	I8,8I
Indennità di presenza.....	"	6,00
Assegni familiari.....	"	II,50
Totale	L.	63,I9

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....
Prot. N. ..... - Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

OGGETTO

- 2 -

Benevento, ... 194
Palazzo del Governo - II piano

b) Manovale dipendente dalla Ditta Luigi Tresca con moglie e tre figli di età inferiore ai I4 anni:

giornata di 8 ore in base alla paga oraria di L.5,00
(già maggiorata del 70%) L.40,00
Indennità di presenza ....." 6,00
Assegni familiari....." II,50

Totale L.57,50

c) Operaio dipendente Ditta Giuseppe Alberti -Liquori - idem
Salario giornaliero..... L. 50,00
Indennità di presenza..... " 6,00
Assegni familiari..... " II,50
L. 67,50

Più sfavorevole si presenta la posizione delle donne:

DITTA FANTOZZI - LATERIZI - BENEVENTO -

Donna occupata come manovale giornata lavorativa di 8 ore
Paga oraria L.3,50.....L.28,00
Indennità di presenza L.6....." 6,00

Totale L.34,00

393

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

OGGETTO

b) Manovale dipendente dalla Ditta Luigi Tresca con moglie e tre figli di età inferiore ai I4 anni:

giornata di 8 ore in base alla paga oraria di L.5,00

(già maggiorata del 70%) L.40,00
Indennità di presenza ....." 6,00
Assegni familiari....." II,50

Totale L.57,50

c) Operaio dipendente Ditta Giuseppe Alberti -Liquori - idem

Salario giornaliero..... L. 50,00
Indennità di presenza..... " 6,00
Assegni familiari..... " II,50

L. 67,50

Più sfavorevole si presenta la posizione delle donne:

DITTA FANTOZZI - LATERIZI - BENEVENTO -

Donna occupata come manovale giornata lavorativa di 8 ore
Paga oraria L.3,50.....L.28,00
Indennità di presenza L.6....." 6,00

Totale L.34,00

393

DITTA SIMONE PARRELLA - TABBACCHIFICIO - SAN NICOLA MANFREDI -

Donna occupata quale tabaccaia-giornata lavorativa di ore 8 L.20 giornaliere

Meritevole di esame appare,anche,la condizione degli impiegati dei negozi tessili,farmacie,pasticcerie,lavoranti barbieri,che fruiscono di un trattamento salariale inadeguato.-

Anche i salari corrisposti dal Genio Civile e dai Comandi Militari Alle

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ti dovrebbero essere riveduti in relazione a quelli corrisposti sul mercato libero,benchè sia doveroso riconoscere che i lavoratori occupati presso il Comando Alleato fruiscono,per generosa disposizione, di una minestra calda con pane e sono trasportati al lavoro anche dai lontani paesi con autocarri.-

DITTA GIUSEPPE ALBERTI

Donne (Etichettatrici-confezionatrici-lava bottiglie - L.25 al giorno

III

BREVI OSSERVAZIONI E RILIEVI

Il trattamento salariale era minutamente regolato dai contratti collettivi stipulati dalle singole categorie paritetiche. E' evidente che i minimi degli stessi contemplati siano ampiamente superati dalla attuale realtà economica-finanziaria,che tra gli aspetti più salienti presenta un forte aumento del medio circolante ed un sensibilissimo aumento dei prezzi. Quest'ultimo fenomeno è reso più acuto dalla speculazione che agisce,sopratutto, sui prezzi dei generi di più largo consumo,e specie alimentari.-

L'Ufficio del Lavoro,nell'esaminare la situazione,anzitutto,esprime la fiducia che il problema alimentare possa migliorare attraverso le provvidenze della C.C.A. (già in atto) e la strenua lotta iniziata contro il mercato nero.- Sensibile beneficio apporterebbe l'istituzione di mense e spacci azien

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ti dovrebbero essere riveduti in relazione a quelli corrisposti sul mercato libero,benchè sia doveroso riconoscere che i lavoratori occupati presso il Comando Alleato fruiscono,per generosa disposizione, di una minestra calda con pane e sono trasportati al lavoro anche dai lontani paesi con autocarri.-

DITTA GIUSEPPE ALBERTI

Donne (Etichettatrici-confezionatrici-lava bottiglie - L.25 al giorno

III

BREVI OSSERVAZIONI E RILIEVI

Il trattamento salariale era minutamente regolato dai contratti collettivi stipulati dalle singole categorie paritetiche. E' evidente che i minimi degli stessi contemplati siano ampiamente superati dalla attuale realtà economica-finanziaria,che tra gli aspetti più salienti presenta un forte aumento del medio circolante ed un sensibilissimo aumento dei prezzi. Quest'ultimo fenomeno è reso più acuto dalla speculazione che agisce,sopratutto, sui prezzi dei generi di più largo consumo,e specie alimentari.-

L'Ufficio del Lavoro,nell'esaminare la situazione,anzitutto,esprime la fiducia che il problema alimentare possa migliorare attraverso le provvidenze della C.C.A. (già in atto) e la strenua lotta iniziata contro il mercato nero.- Sensibile beneficio apporterebbe l'istituzione di mense e spacci aziendali,che si ispirerebbero al principio di attenuare le asprezze delle condizioni di vita senza contribuire ad un ulteriore aumento della circolazione monetaria,con progressivo avvilimento della capacità di acquisto.-

Pur tenendo conto di questi aspetti del problema si presenta,però,urgente la necessità che le clausole dei contratti collettivi riflettenti il trattamento salariale siano rivedute ed adeguate all'aumentato costo della vita.-

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....
Prot. N. ..... - Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

- 4 -

Benevento, ... 194
Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

Connesso all'aumento dei salari è il problema della necessità dell'aumento degli assegni familiari corrisposti dall'Istituto di Previdenza Sociale.- Infatti l'aliquota dei contributi e del 20% e con l'aumento della entità dei salari ascende a cifre considerevoli;esso è a totale carico del datore di lavoro,il quale, naturalmente (dovendo,tra l'altro,corrisponderlo per tutti i dipendenti, qualunque sia il loro stato civile) tiene conto dell'onere nella fissazione delle paghe.- D'altra parte,l'Istituto continua a corrispondere gli assegni nella misura precedente,che oggi appare addirittura irrisoria di fronte allo svilimento della moneta.-

Per fare un esempio, per un operaio che un salario di L.100 giornaliere, il datore di lavoro deve pagare L.20 di assegni familiari,mentre il detto operaio,se per ipotesi, ha moglie e tre figli a carico di età inferiore ai 14 anni,percepisce dall'Istituto di Previdenza solo L.8,70 giornaliere.-

Semora,perciò,a questo Ufficio che per ragioni di equità,l'Istituto di Previdenza debba aumentare l'entità dei contributi da pagare,in proporzione dei maggiori incassi,ed in tal senso si esprime un voto alle Superiori Autorità.-

391

Le Associazioni paritetiche di datori di lavoro e prestatori d'opera sorte nella Regione III,in seguito all'ordinanza Regionale N.3,che opportunamente concedeva la piena libertà di organizzazione Sindacale,dovranno as-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Sezione _____
Prot. N. _____ - Allegati N. _____
Risposta al foglio N. _____
del _____

Benevento, _____ 194
Palazzo del Governo - II piano

OGGETTO

Connesso all'aumento dei salari è il problema della necessità del- l'aumento degli assegni familiari corrisposti dall'Istituto di Previdenza Sociale.- Infatti l'aliquota dei contributi e del 20% e con l'aumento della entità dei salari ascende a cifre considerevoli;esso è a totale carico del datore di lavoro,il quale, naturalmente (dovendo,tra l'altro,corrisponderlo per tutti i dipendenti, qualunque sia il loro stato civile) tiene conto del- l'onere nella fissazione delle paghe.- D'altra parte,l'Istituto continua a corrispondere gli assegni nella misura precedente,che oggi appare addirittura irrisoria di fronte allo svilimento della moneta.-

Per fare un esempio, per un operaio che un salario di L.100 giornaliere, il datore di lavoro deve pagare L.20 di assegni familiari,mentre il detto operaio,se per ipotesi, ha moglie e tre figli a carico di età inferiore ai 14 anni,percepisce dall'Istituto di Previdenza solo L.8,70 giornaliere.-

Sembra,perciò,a questo Ufficio che per ragioni di equità,l'Istituto di Previdenza debba aumentare l'entità dei contributi da pagare,in proporzione dei maggiori incassi,ed in tal senso si esprime un voto alle Superiori Autorità.-

391

Le Associazioni paritetiche di datori di lavoro e prestatori d'opera sorte nella Regione III,in seguito all'ordinanza Regionale N.3,che opportunamente concedeva la piena libertà di organizzazione Sindacale,dovranno assolvere il delicato compito.-

Si è profilata in alcuni ambienti simdacali la proposta di adottare il criterio della "scala mobile" salariale,variabile le fruttuazioni del costo della vita,rilevate da apposite mercuriali, e l'idea sembra meritevole di esame.-

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO

BENEVENTO

Sezione .....
Prot. N. ..... – Allegati N. .....
Risposta al foglio N. .....
del .....

OGGETTO

= 5 =

Benevento, ... 194
Palazzo del Governo - II piano

In proposito, si rileva che il nostro Ufficio ha iniziato il lavoro di rilievo dei numeri indici del costo della vita (settore alimentazione) divisi per venti voci, riflettenti i principali generi di consumo.-

Per altro, gli organismi sindacali per portare a termine il difficile ~~compito~~ complesso, lavoro potranno giovarsi per consigli tecnici e legali dell'organizzazione del nostro Ufficio, che intende svolgere, anche in questo campo, opera di equilibrio e di conciliazione, allo scopo di realizzare la nuova sistemazione salariale, senza che sorgano dissidi ed antitesi, dannose alla auspicata armonia ed allo spirito di collaborazione delle classi interessate alla produzione.-

IL DIRETTORE
(Avv. Enrico Rossi)

Enrico Ros.

390

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0193

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Image Box

QUADRO DEI SALARI GLOBALI MASSIMI CORRISPOSTI DALLE AZIENDE PER LE CATEGORIE DI LAVORA

ADDETTI AD ANALOGHI SERVIZI O ASSIMILABILI

CLASSIFICHE CONTRATTUALI O SPECIALIZZAZIONI	Azienda Municipale del gas	Soc.An. Acquedotto Palermo	S.A.Siciliana trasporti Tranvie	S.A.Industria autobus S.A.I.A.	Societ... nerale ...trica ...liana
Operai di I^ categoria	2.622 30	I.748 00	T. I.749 35	I.700 80	I.6...
Operai di 2^ categoria	2.478 90	I.625 00	F. I.575 90	I.518 40	I.4...
Manovali specializzati o III^ cat.	2.403 90			I.237 60	I.3...
Operaie donne					
Manovali comuni	2.335 20	I.475 00	T.I645 70 F.II66 45		
Fontanieri;telefonisti,autisti;,uscieri		I.860 00			
Guardiani fattorini		I.530 00	I407 65		
Guidatori tranvie			I913 30		
" filobus-autobus			I589 50	I664	
Bigliettai Tranvie			I744 80		
" filobus			I34I 45	I476 80	
Cantonie i,scambisti,segnaltori tranvie			I670 50		
Capi squadra tranvie e autobus			I953 90	I6I2 00	
" " Filobus " "			I880 95	I5I8 40	
Pulitori " e Autobus			II2I 55	II75 20	
Lava vetture autob...				I383 20	

0194

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Major Barbaro

LARI GLOBALI MASSIMI CORRISPOSTI DALLE AZIENDE PER LE CATEGORIE DI LAVORATORI

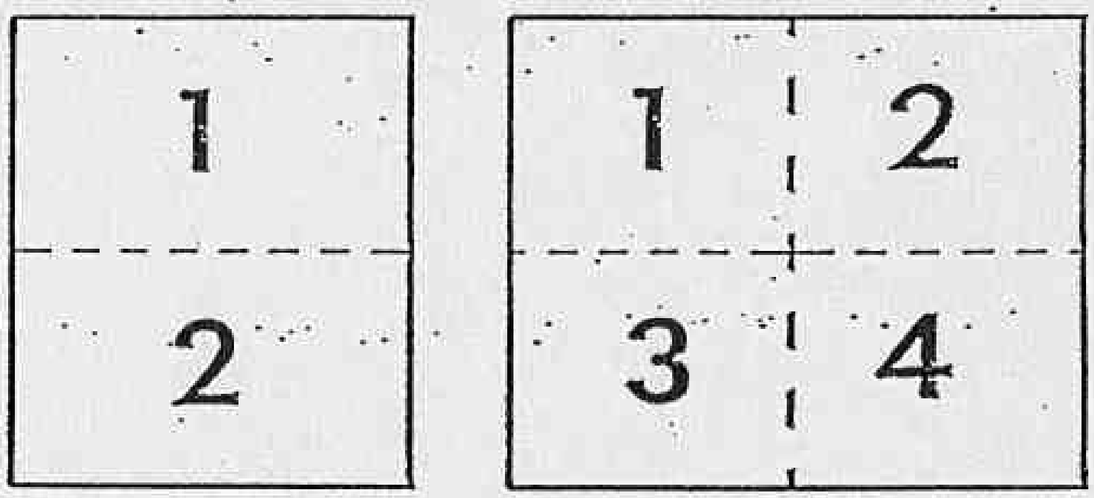
ADDETTI AD ANALOGHI SERVIZI O ASSIMILABILI

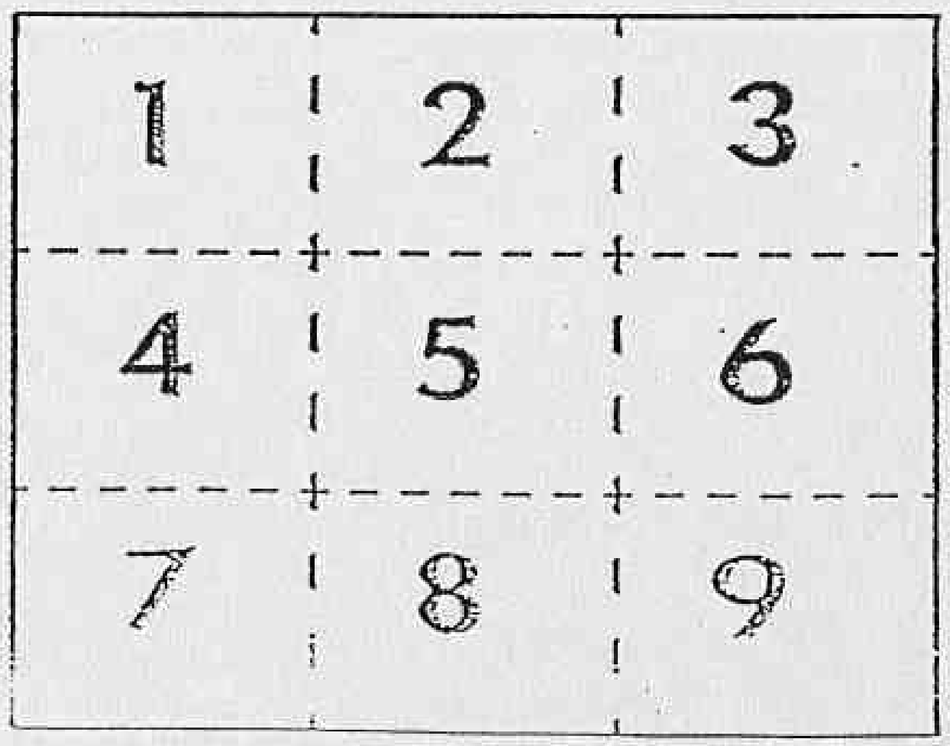
LI O SPE-I	Azienda Municipale del gas	Soc.An. Acquedotto Palermo	S.A.Siciliana trasporti Tranvie	S.A.Industrie autobus S.A.I.A.	Societa Generale elettrica Siciliana	Soc. Esercizi Telefonici S.E.T.
III^ cat.	2.622 30 2.476 90 2.403 90	I.748 00 I.625 00	T. I.749 35 F. I.575 90	I.700 80 I.518 40 I.237 60	I.000 00 I.487 00 I.390 00	dal I.500 00 a 2.145 00 dal I.234 00 a I.420 00
						da 800 . 00 a I.150
	2.335 20	I.275 00	T.I645 70 F.II66 45			da III0 a I400
utisti,uscieri		I.800 00				da 900 a I560
		I.530 00	I407 65 I913 30			
us			I589 50 I744 80	I664		
			I34I 45	I476 80		
naltori tranvie			I670 50			
autobus			I953 90	I6I2 00		
"			I880 95	I5I8 40		
Autobus			II2I 55	II75 20		
				I383 20		

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MAPS AND CHARTS TOO LARGE TO FILM
ON ONE EXPOSURE ARE FILMED CLOCKWISE
BEGINNING IN THE UPPER LEFT CORNER,
LEFT TO RIGHT, AND TOP TO BOTTOM.

SEE DIAGRAMS BELOW.





Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

BARCOCL
Wayne Bartlett

QUADRO DEGLI STIPENDI GLOBALI LORDI CORRISPOSTI DALLE AZIENDE AGLI IMPIEGATI PER OGNI CATEGORIA O ATTIVITA' SIMILARE

Cat.	CATEGORIA	Azienda Municipale del gas	Soc.An. Acquedotto Palermo	S.A.Siciliama trasporti Tranvie	S.A.Industria autobus S.A.I.A.	Societe Generale Elettric Sicili
	Dirigenti					
I°	Direttore	6492 00				
	Ragioniere; economo;capo, Amm.	4579 60				
	Ingegnie e capo	4825 59	3125 00	4693 00	3380 00	360
	Ragioniere	4050 70				314
	Tesoriere	4047 90				
	Segretario Ing.re Aggiunto Chimico	4414 65				

	Impiegati					
2°	Segretario e V.Ragioniere	3666 95				
	V.Tesoriere	3666 95	U. 2620 00	2590 80	U. 2695 00	27
					M. 1941 00	
	Ispettore di controllo Utenti	4064				
	Magazziniere	3770 10	D. 1860		D.2128	
					M.1679	
	Capi reparto	3484 10				
	Capo Fabbrica	3392 65				

3°	Applicati di I° Cl. Tecnici	3460 65				
			U.2140 00	2089 50	U. 2216	2
					M. 1462	
	" " Amministrativi	3209 80				
	" " Tecnici	3272 80	D.1530		D.1672	1
				1957 45	M.1224	
	" " Amministrativi	3053 30				

0197

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

BARBOCCI
Ufficio Contratti

76

QUADRO DEGLI STIPENDI GLOBALI LORDI CORRISPOSTI DALLE AZIENDE AGLI IMPIEGATI PER OGNI CATEGORIA O ATTIVITA' SIMILARE

CATEGORIA	Azienda Municipale del gas	Soc.An. Acquedotto Palermo	S.A.Siciliama trasporti Tranvie	S.A.Industria autobus S.A.I.A.	Società Generale Elettrica Sicilia	Società Esercizi Telefonici S.E.T.
Dirigenti	6492 00					I0000 00
Economo;capo, Amm.	4579 60					4422 50
Capo	4825 50	3I25 00	4693 00	3380 00	3609 00	
	4050 70				3I44 00	
	4047 90					
Ing.re Aggiunto Chimico	44I4 65					

Impiegati						
V.Ragioniere	3606 95					
	3666 95	U. 2620 00	2590 80	U. 2695 00	2765 00	da 2566 00
				M. I94I 00		
Controllo Utenti	4064					a 3666 00
	3770 I0					D. I845 00
		D. I860		D.2I28		
	3484 I0			M.Io79		
	3392 65					

I° Cl. Tecnici	3400 65					
		U.2I40 00	2089 50	U. 22I6	2I30 00	da I742 00
" " Amministrativi	3209 80			M. I462		a 2I55 00
" " Tecnici	3272 80	D.I530		D.I672	I844	
			I957 45	M.I224		M 903
" " Amministrativi	3053 30					D da I064

0198

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

						U.2I40	00	2069	50	U. 22I6			2I
		"	"	Amministrativi	3209 80					M. I462			
		"	"	Tecnici	3272 60	D.I530				D.I672			I8
								I957	45	M.I224			
		"	"	Amministrativi	3053 30								

	4°	Computisti			2752 20								I9
						U.I860		I974	75	U.22I6			
		Riscuotitori			3074 40								I8
		Capi squadra e controllo			3I68 05	D.I340				D.I672			I8
		Pesatore e distributore Magazzino			3OI6 75								
		Capo Fattorino-Telefonisti-autisti			2752 20	I860		2229	60				
		Fattorino guardiani			2039 05	I530							
		Portiere			2752 20								
		--- ---											
		abbreviazione											
		U. uomini											
		D. donne											
		M. minori											

0199

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

			U.2I40	00	2089	50	U. 22I6		2I30	00	da	I742	00
" Amministrativi	3209	80					M. I462				a	2I55	00
" Tecnici	3272	80	D.I530				D.I672		I844				
					I957	45	M.I224				M	903	
" Amministrativi	3053	30									D da	I064	

	2752	20							I940		a	I207	
			U.I860		I974	75	U.22I6						
	3074	40							I894	40			
e controllo	3I08	05	D.I540				D.I672		I894	40			
stributore Magazzino	30I6	75											
o-Telefonisti-autisti	2752	20	I860		2229	60							
guardiani	2039	65	I530										
	2752	20											

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Region VIII Kadena Air Base (Okinawa)

Subject Receipt of Barge Information

EE-3
O

Re ~~Barge~~ Ref your letter of 7 Aug 68.

1. The information concerning barges in SIGNA premises is noted, as is the fact that barge movements are discontinued.

2. ~~The~~ your request for replies to your last three letters ~~are~~ is ~~receiving~~ received attention

S/ JO RANCOCK

To Capt Toplis
for his barge files.

383

0201

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

CATANIA

Mogr. Cardinal : Arcivescovo

Reverendissimo Padre

0202

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.C.
Routing Slip

From		To
	Colonel BAIN	
	Colonel SMITH	
X	Major BABCOCK	
	Major ALBRIGHT	
	Capt. DORF	
	Capt. SCICLUNA	
	Capt. ADAMS	
	Capt. TOPLISS	X
	Capt. WILLIAMS	
	Lt. GIAMMARCO	
	Lt. SOLENBERGER	
	Chief Clerk	

REMARKS :

Please write reply.

J.O.B.

0203

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED MILITARY GOVERNMENT
REGION VIII

Aug. 7, 1944

SUBJECT: Wages

TO : Labor subcommission ACC (Attention Maj. Babcock)

1. I enclose for information only classifications, salaries and numbers of workmen engaged in industry in Siena province. There is a strong demand for the salary increase.

2. At the present time it is very difficult to make accurate wage studies due to obvious reasons.

ROBERT FRAZER, Captain
Labor Officer, Region VIII

Major —
Sorry you haven't been able to come up. Any why I've been sick as Hell with sand-fly fever. Better now but haven't been able to attend to the matter you discussed with me. I will soon tho.
Please get somebody to answer my last two official letters.

Bob F.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MEDIA GIORNALIERA (8 ORE LAVORATIVE) DELLE MERCEDI CORRISPOSTE AI LAVORATORI QUALIFICATI ADDETTI ALLE VARIE CATEGORIE D'INDUSTRIA NELLA PROVINCIA DI SIENA

Categoria Industria	Mercede media giornaliera	Indennità presenza	Premio assiduità	Totale
MINERARIA	£. 40,==	£. 15,==(1)	£. 5,==	£. 60,==
MECCANICA	" 40,==	" 15,==(1)	--	" 55,==
EDILIZIA (muratori)	" 45,==	" 15,==(1)	--	" 60,==
EDILIZIA (manovali)	" 35,==	" 15,==	--	" 50,==
LATERIZI	" 35,==	" 15,== (1)	--	" 50,==
MARMI E TRAVERTINO	" 40,==	" 10;== (1)	--	" 50,==

(1) Nelle zone della Provincia dichiarate soggette a bombardamento l'indennità di presenza é di £. 15,= il giorno, mentre per tutte le altre zone della Provincia la predetta indennità é di £. 10,= .-

Ispettorato Telegrafico dell'Industria

387

0 2 0 5

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MEDIA GIORNALIERA (8 ORE LAVORATIVE) DELLE MERCEDI CORRISPOSTE AI LAVORATORI QUALIFICATI ADDETTI ALLE VARIE CATEGORIE D'INDUSTRIA NELLA PROVINCIA DI SIENA

Categoria Industria	Mercede media giornaliera	Indennità presenza	Premio assiduità	Totale
MINERARIA	£. 40,==	£. 15,==(1)	£. 5,==	£. 60,==
MECCANICA	" 40,==	" 15,==(1)	—	" 55,==
EDILIZIA (muratori)	" 45,==	" 15,==(1)	—	" 60,==
EDILIZIA (manovali)	" 35,==	" 15,==	—	" 50,==
LATERIZI	" 35,==	" 15,== (1)	—	" 50,==
MARMI E TRAVERTINO	" 40,==	" 10,== (1)	—	" 50,==

Ministero Telegrafico Unindustria

(1) Nelle zone della Provincia dichiarate soggette a bombardamento l'indennità di presenza é di £. 15,= il giorno, mentre per tutte le altre zone della Provincia la predetta indennità é di £. 10,= .-

386

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI SIENA

SITUAZIONE NUMERICA DELLE DITTE RAPPRESENTATE ALLA DATA DEL 30 GIUGNO 1944

Categoria di industria	Numero Ditte rappresentate	Numero operai dipendenti
Agricole ed alimentari varie	98	386
Birra, acque gassate, freddo	18	19
Mugnai, pastai, risieri	19	193
Trebbiatori	198	848
Vini e liquori	24	214
Dolciaria	11	265
Pesca	1	-
Estrattive	37	4125
Marmo, pietre e affini	39	627
Costruz. edilizie, stradali e idraul.	138	2188
Cemento, calce e gesso	27	98
Laterizi	18	1154
Ceramiche	2	136
Vetro	9	645
Meccaniche	40	744
Metallurgiche	3	55
Abbigliamento	3	28
Cappello	7	122
Conciaria	8	198
Laniera	6	85
Serica - seme bachi	1	-
Lino, canapa, juta	1	49
Maglifici e calzifici	1	180
Tessili varie	3	30
Prodotti chimici	21	573
Cartaria	7	115
Grafica	14	136
Legno	161	1720
Acquedotti e gas	1	38
Accessori dell'abbigliam. e arredam.	3	18
Gomme e materie plastiche	2	8
Spettacolo	17	64
Editoriale	3	-
Stabilimenti termali e idroelettr.	10	116
Trasporti automobilistici	71	132
Ausiliari dei traff. e serv. complementari	40	75
Totali	1062	15361

Riepilogo

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Agricole ed alimentari varie	98	386
Birra, acque gassate, freddo	18	19
Mugnai, pastai, risieri	19	193
Trebbiatori	198	848
Vini e liquori	24	214
Dolciaria	11	265
Pesca	1	-
Estrattive	37	4125
Marmo, pietre e affini	39	627
Costruz. edilizie, stradali e idraul.	138	2188
Cemento, calce e gesso	27	98
Laterizi	18	1154
Ceramiche	2	136
Vetro	9	645
Meccaniche	40	744
Metallurgiche	3	55
Abbigliamento	3	28
Cappello	7	122
Conciaria	8	198
Laniera	6	85
Serica - seme bachi	1	-
Lino, canapa, juta	1	49
Maglifici e calzifici	1	180
Tessili varie	3	30
Prodotti chimici	21	573
Cartaria	7	115
Grafica	14	136
Legno	161	1720
Acquedotti e gas	1	38
Accessori dell'abbigliam. e arredam.	3	18
Gomma e materie plastiche	2	8
Spettacolo	17	64
Editoriale	3	-
Stabilimenti termali e idroelettr.	10	116
Trasporti automobilistici	71	132
Ausiliari dei traff. e serv. complementari	40	75
Totali	1062	15361

Riepilogo

Ditte Industriali	n. 1062
operai dipendenti	" 15361
Ditte Artigiane	" 4760
operai dipendenti	" 1150

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI SIENA

SITUAZIONE NUMERICA DELLE DITTE RAPPRESENTATE ALLA DATA DEL 30 GIUGNO 1944

Categoria di industria	Numero Ditte rappresentate	Numero operai dipendenti
Agricole ed alimentari varie	98	386
Birra, acque gassate, freddo	18	19
Mugnai, pastai, risieri	19	193
Trebbiatori	198	848
Vini e liquori	24	214
Dolciaria	11	265
Pesca	1	-
Estrattive	37	4125
Marmo, pietre e affini	39	627
Costruz. edilizie, stradali e idraul.	138	2188
Cemento, calce e gesso	27	98
Laterizi	18	1154
Ceramiche	2	136
Vetro	9	645
Meccaniche	40	744
Metallurgiche	3	55
Abbigliamento	3	28
Cappello	7	122
Conciaria	8	198
Laniera	6	85
Serica - seme bachi	1	-
Lino, canapa, juta	1	49
Maglifici e calzifici	1	180
Tessili varie	3	30
Prodotti chimici	21	573
Cartaria	7	115
Grafica	14	136
Legno	161	1720
Acquedotti e gas	1	15
Accessori dell'abbigliam. e arredam.	3	18
Gomma e materie plastiche	2	8
Spettacolo	17	64
Editoriale	3	-
Stabilimenti termali e idroelettr.	10	116
Trasporti automobilistici	71	132
Ausiliari del traff. e serv. complementari	40	384 75
Totali	1062	15361

Riepilogo

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Agricole ed alimentari varie	18	19
Birra, acque gassate, freddo	19	193
Mugnai, pastai, risieri	198	848
Trebbiatori	24	214
Vini e liquori	11	265
Dolciaria	1	-
Pesca	37	4125
Estrattive	39	627
Marmo, pietre e affini	138	2188
Costruz. edilizie, stradali e idraul.	27	98
Cemento, calce e gesso	18	1154
Laterizi	2	136
Ceramiche	9	645
Vetro	40	744
Meccaniche	3	55
Metallurgiche	3	28
Abbigliamento	7	122
Cappello	8	198
Conciaria	6	85
Laniera	1	-
Serica - seme bachi	1	49
Lino, canapa, juta	1	180
Maglifici e calzifici	3	30
Tessili varie	21	573
Prodotti chimici	7	115
Cartaria	14	136
Grafica	101	1720
Legno	1	15
Acquedotti e gas	3	18
Accessori dell'abbigliam. e arredam.	2	8
Gomma e materie plastiche	17	64
Spettacolo	3	-
Editoriale	10	116
Stabilimenti termali e idroelettr.	71	132
Trasporti automobilistici	40	75
Ausiliari del traff. e serv. complementari		
Totali	1062	15361

384

Riepilogo

Ditte Industriali	n. 1062
operai dipendenti	" 15361
Ditte Artigiane	" 4760
operai dipendenti	" 1150

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785024

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

MEMORANDUM

4 November 1944

SUBJECT : English Text of Wage Increase Decree for Private Workers, as approved by Council of Ministers 20 October 1944 and signed 31 October 1944.

LEGISLATIVE DECREE CONCERNING ECONOMIC IMPROVEMENTS FOR WORKERS WHOSE LABOR CONDITIONS ARE GOVERNED BY COLLECTIVE CONTRACTS

U M B E R T O D I S A V O I A
Prince of Piedmont

Lieutenant General of the Realm

By virtue of authority delegated to us;

Having seen the Royal Decree Law of 7 December 1943, No. 23/B concerning the increase of pay of continuative character in favour of workers subject to provisions of collective labor agreements;

Having seen the Decree of 25 June 1944, No. 151, concerning the Assembly for the new State constitution, the oath of the Government members and the power of the Government to enact laws;

Considering that, owing to the state of war and to the absence of a legal trade-union system, it is necessary by means of a legislative Act to make valid, on behalf of all members of the interested categories, the agreements stipulated in Rome on 15 October, 1944, between the "de facto" existing associations of employers and employees concerning the granting of a high-cost-of-living indemnity to the workers, whose working conditions are already governed by collective contract;

Having seen the decision of the Council of Ministers;

On proposal of the Minister of Industry, Commerce and Labor, in agreement with the Ministers of Justice, of Finance and of the Treasury:

WE HAVE SANCTIONED AND WE PROMULGATE AS FOLLOWS :

Art. 1

Starting from 1st August, 1944, the employers must pay to their employees, in cases where the working conditions are disciplinable by means of a collective contract, in the sense of the law of 3 April, 1926, No. 563 and to its further changes and additions, a high-cost-of-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

LEGISLATIVE DECREE CONCERNING ECONOMIC IMPROVEMENTS FOR WORKERS WHOSE LABOR CONDITIONS ARE GOVERNED BY COLLECTIVE CONTRACTS

U M B E R T O D I S A V O I A
Prince of Piedmont

Lieutenant General of the Realm

By virtue of authority delegated to us;

Having seen the Royal Decree Law of 7 December 1943, No. 23/B concerning the increase of pay of continuative character in favour of workers subject to provisions of collective labor agreements;

Having seen the Decree of 25 June 1944, No. 151, concerning the Assembly for the new State constitution, the oath of the Government members and the power of the Government to enact laws;

Considering that, owing to the state of war and to the absence of a legal trade-union system, it is necessary by means of a legislative Act to make valid, on behalf of all members of the interested categories, the agreements stipulated in Rome on 15 October, 1944, between the "de facto" existing associations of employers and employees concerning the granting of a high-cost-of-living indemnity to the workers, whose working conditions are already governed by collective contract;

Having seen the decision of the Council of Ministers;

On proposal of the Minister of Industry, Commerce and Labor, in agreement with the Ministers of Justice, of Finance and of the Treasury:

WE HAVE SANCTIONED AND WE PROMULGATE AS FOLLOWS :

Art. 1

Starting from [illegible] August, 1944, the employers must pay to their employees, in cases where the working conditions are disciplinable by means of a collective contract, in the sense of the law of 3 April, 1926, No. 563 and to its further changes and additions, a high-cost-of-living indemnity for each working day, to the extent of:

1. thirty lire for men and for women family-heads, whenever their gross monthly pay, all deductions included, is not above three thousand six hundred lire;

2. twenty lire for men and for women family-heads, whenever their gross monthly pay, all deductions included, is above three

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

thousand six hundred lire, but not above five thousand;

3. ten lire for men and for women family-heads, whenever their gross monthly pay, all deductions included, is above five thousand lire;

4. twenty lire for women not family-heads, whenever their gross monthly pay, all deductions included, is not above three thousand six hundred lire;

5. fifteen lire for women not family-heads, whenever their gross monthly pay, all deductions included, is above three thousand six hundred lire;

6. fifteen lire for boys and girls of age not above 18 years.

The indemnity in question is increased by five lire for workers employed in the communes of Rome, Naples and Palermo, as well as in such other communes as shall be specified by decree of the Minister of Industry, Commerce and Labor, on the basis of respective index numbers of the cost of living.

For the workers who have the qualification of office employees (impiegati) in the sense of the Royal Decree Law of 13 November, 1924, No. 1825, converted into the law of 18 March, 1926, No. 562, the high-cost-of-living indemnity is due to the extent of a monthly sum equal to thirty times the daily indemnity specified, for the different cases, in the preceding paragraphs.

Art. 2

To workers entitled to family allowances, there is due in addition, from 16 August 1944, a supplementary high-cost-of-living allowance in the amount of 5 lire for each working day and for each dependent, which shall be paid by the Unified Fund for family allowances, according to rules which will be established in another decree.

However, as far as the agricultural sector is concerned, until such time as the services for the compilation of lists of workers and for unified contributions may be re-organized, the employers must pay, directly and at their own expense, to their permanent and casual workers who are entitled to family allowances, a supplementary fixed allowance of ten lire for each working day.

Art. 3

Where salaries or wages are paid wholly or partly in kind, the high-cost-of-living indemnity may be fixed in a measure inferior to that contemplated in Art. 1 of this decree, by agreement to be stipulated between the representatives of the interested "de facto" associations. Depending on the sphere of application of the agreement, the stipulation will be made at the office of the Ministry of Industry, Commerce and Labor, or at the Regional or Provincial Labor Office, or at the

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

hundred lire;

6. fifteen lire for boys and girls of age not above 18 years.

The indemnity in question is increased by five lire for workers employed in the communes of Rome, Naples and Palermo, as well as in such other communes as shall be specified by decree of the Minister of Industry, Commerce and Labor, on the basis of respective index numbers of the cost of living.

For the workers who have the qualification of office employees (impiegati) in the sense of the Royal Decree Law of 13 November, 1924, No. 1825, converted into the law of 18 March, 1926, No. 562, the high-cost-of-living indemnity is due to the extent of a monthly sum equal to thirty times the daily indemnity specified, for the different cases, in the preceding paragraphs.

Art. 2

To workers entitled to family allowances, there is due in addition, from 16 August 1944, a supplementary high-cost-of-living allowance in the amount of 5 lire for each working day and for each dependent, which shall be paid by the Unified Fund for family allowances, according to rules which will be established in another decree.

However, as far as the agricultural sector is concerned, until such time as the services for the compilation of lists of workers and for unified contributions may be re-organized, the employers must pay, directly and at their own expense, to their permanent and casual workers who are entitled to family allowances, a supplementary fixed allowance of ten lire for each working day.

Art. 3

Where salaries or wages are paid wholly or partly in kind, the high-cost-of-living indemnity may be fixed in a measure inferior to that contemplated in Art. 1 of this decree, by agreement to be stipulated between the representatives of the interested "de facto" associations. Depending on the sphere of application of the agreement, the stipulation will be made at the office of the Ministry of Industry, Commerce and Labor, or at the Regional or Provincial Labor Office, or at the Inspectorate of Industry and Labor, in provinces where labor offices have not yet been established. The above-mentioned agreements are compulsory for all members of the category in question.

If, in connection with situations contingent on work of a seasonal character, the worker receives a wage notably above the average wage paid to workers of similar categories, the total or partial absorbtion of the high-cost-of-living indemnity as per Art. 1 of the present decree

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

be established in accordance with the provisions specified in the ceeding paragraph.

Art. 4

The total compensation due to the workers as specified in paragraphs 2, 3 and 5 of Art. 1 of this decree may not be lower than the maximum compensation to which, as a consequence of the granting of the high-cost-of-living indemnity, the workers respectively mentioned in paragraphs 1, 2 and 4 of the same Article are entitled.

The workers employed less than four hours per day are entitled to cost-of-living indemnity in a measure equal to as many eighths of the indemnity contemplated in the preceding Art. 1 as the number of hours actually worked.

Art. 5

The indemnity contemplated in this decree is to absorb, within the limits of its amounts (as set forth in Art. 1), the increases in compensation granted by employers after 15 July, 1944, as a consequence of individual or collective agreements, whenever the latter have been agreed to in anticipation of or with reference to future legislative provisions concerning wage increases, excepting the pay adjustments ratified or enacted by the Ministry of Industry, Commerce and Labor.

Art. 6

For the purpose of application of Art. 1 of the present decree the monthly amount of the wage shall be computed by multipling by twenty-five or two hundred respectively, the daily or hourly pay, increased, in the case of piece-workers, by the minimum piece-work percentage actually paid to them.

In order to determine the worker's monthly compensation account shall be taken of salary or wage, indemnities, gratuities and bonuses of a continuing character, for whatever reason granted, including the presence indemnity and excluding overtime pay.

For workers paid wholly or partly on a commission basis, the monthly salary or wage will be determined on the basis of the earnings received during the last three months of actual activity of the Firm, prior to the date when this decree takes effect.

For the application of Art. 1, the right to review every three months the amount of the commissions earned remains in force.

Art. 7

The high-cost-of-living indemnity due in accordance with the

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

The workers employed less than four hours per day are entitled to cost-of-living indemnity in a measure equal to as many eighths of the indemnity contemplated in the preceding Art. 1 as the number of hours actually worked.

Art. 5

The indemnity contemplated in this decree is to absorb, within the limits of its amounts (as set forth in Art. 1), the increases in compensation granted by employers after 15 July, 1944, as a consequence of individual or collective agreements, whenever the latter have been agreed to in anticipation of or with reference to future legislative provisions concerning wage increases, excepting the pay adjustments ratified or enacted by the Ministry of Industry, Commerce and Labor.

Art. 6

For the purpose of application of Art. 1 of the present decree the monthly amount of the wage shall be computed by multiplying by twenty-five or two hundred respectively, the daily or hourly pay, increased, in the case of piece-workers, by the minimum piece-work percentage actually paid to them.

In order to determine the worker's monthly compensation account shall be taken of salary or wage, indemnities, gratuities and bonuses of a continuing character, for whatever reason granted, including the presence indemnity and excluding overtime pay.

For workers paid wholly or partly on a commission basis, the monthly salary or wage will be determined on the basis of the earnings received during the last three months of actual activity of the Firm, prior to the date when this decree takes effect.

For the application of Art. 1, the right to review every three months the amount of the commissions earned remains in force.

Art. 7

The high-cost-of-living indemnity due in accordance with the present decree is not subject to deductions or contributions of a social and insurance character, nor is it computed, for any other purpose, as an integral part of the salary or wage.

Art. 8

Effective from 16 August 1944, employers who have not granted

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

the increase in wages, salaries and gratuities of a continuing character, as provided by Royal Decree Law of 7 December, 1943, No. 23/B, or who have granted it in a lower amount than that indicated in Art. 2 of the aforementioned Decree, must grant the increase in the maximum amount fixed by Art. 2 of the same decree.

Art. 9

The amount of the high-cost-living-indemnity contemplated by Art. 1 of this decree may be modified, in relation to changes in the economic situation, by decree, on the proposal of the Minister of Industry, Commerce and Labor.

Art. 10

Individual and collective controversies concerning only a single province, which arise in the application of the present decree, with exception of those involving matters dealt with in Art. 2, whenever they have not been settled by the representatives of the "de facto" associations having an interest, will be referred for decision to an arbitration board. This board will be composed of two members appointed, respectively, by each of the parties, and of a third member, with the capacity of president, appointed by agreement of the same parties. If, for whatever reason, the arbitrators should not be appointed, the appointment will be made by the Labor Offices or by the Inspectorates of Industry and Labor in provinces in which Labor Offices have not been established.

If the collective controversy concerns more than one province, the appointment of arbitrators, whenever it is not made by the parties, will be made either by the Regional Labor Office for the provinces comprised in its jurisdiction, or by the Minister of Industry, Commerce and Labor in all other cases.

Art. 11

The arbitration boards mentioned in the preceding article, will pass judgments without observing any special procedural forms and in accordance with equity.

Decisions on individual and collective disputes concerning a single province will be deposited at the Labor Office and at the Inspectorate of Industry and Labor competent for the territory. Decisions on collective disputes concerning more than one province will be deposited either at the Regional Labor Office or at the Ministry of Industry, Commerce and Labor, according to the second paragraph of the preceding article.

The aforementioned agencies will inform the parties of the

0216
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

economic situation, by decree, on the proposal of the Minister of Industry, Commerce and Labor.

Art. 10

Individual and collective controversies concerning only a single province, which arise in the application of the present decree, with exception of those involving matters dealt with in Art. 2, whenever they have not been settled by the representatives of the "de facto" associations having an interest, will be referred for decision to an arbitration board. This board will be composed of two members appointed, respectively, by each of the parties, and of a third member, with the capacity of president, appointed by agreement of the same parties. If, for whatever reason, the arbitrators should not be appointed, the appointment will be made by the Labor Offices or by the Inspectorates of Industry and Labor in provinces in which Labor Offices have not been established.

If the collective controversy concerns more than one province, the appointment of arbitrators, whenever it is not made by the parties, will be made either by the Regional Labor Office for the provinces comprised in its jurisdiction, or by the Minister of Industry, Commerce and Labor in all other cases.

Art. 11

The arbitration boards mentioned in the preceding article, will pass judgments without observing any special procedural forms and in accordance with equity.

Decisions on individual and collective disputes concerning a single province will be deposited at the Labor Office and at the Inspectorate of Industry and Labor competent for the territory. Decisions on collective disputes concerning more than one province will be deposited either at the Regional Labor Office or at the Ministry of Industry, Commerce and Labor, according to the second paragraph of the preceding article.

The aforementioned agencies will inform the parties of the decision taken, which is not subject to appeal.

The decisions on individual disputes establish immediate legal right (titolo esecutivo). Those on collective controversies are valid for all members of the respective category.

All actions relative to judgment by arbitration are exempt fr[illegible]

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

stamp and registration taxes.

Art. 12

The present decree becomes effective on the day following that of its publication in the "Gazzetta Ufficiale".

We order, to whom it may concern, to observe the present decree and to have it observed as a law of the State.

381

Translation: W.E.S.
L.R.S.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

We order, to whom it may concern, to observe the present decree and to have it observed as a law of the State.

Translation: W.E.S.
L.R.S.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0220

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Q 2667

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
A.C. 594.
LEGAL SUB-COMMISSION

ES/pa.
3 Nov 44.

AC/4014/7/L.

SUBJECT : Allowances for increased cost of living.

TO : Labour Sub-Commission.

1. Reference is made to the letter 83/ME of the Cable and Wireless Ltd of 21 October 1944 referred by you to this Sub-Commission.

2. The law granting the "cost of living allowances" to private employees has not yet been published nor has it been received by the Office of the Official Gazette as yet.

3. On the basis of an advance reprint of the law in the daily press the following answers are given to the questions raised in the above letter :

Question 1 : the amount differs in various classes of employees and must be computed for each individual worker.. You might wish to forward a copy of the decree when available to the Cable and Wireless Ltd in order to enable them to compute the amounts. Increases in salaries granted subsequent to 15 July will be considered in the computation.

Question 2 : the answer is yes

Question 3 : the answer is yes

Question 4 : the answer is yes.

G. G. Hannaford

G. G. HANNAFORD,
Lt. Colonel,
Officer i/c Italian Branch,
for Chief Legal Advisor.

380

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

REFER TO

83/HS

The Eastern Telegraph Company LIMITED.
(ASSOCIATED WITH CABLE AND WIRELESS LIMITED.)

CABLE & WIRELESS LIMITED.

ROME, Branch.

21st October 1944

To The Director,

Labour Sub Commission, Allied Control Commission,

Dear Sir,

I understand that a law has been promulgated by the Italian Government , granting a "Cost of Living" allowance to Italian employees as from the 16th August 1944.

I shall be obliged if you will be good enough to inform me.

1. The amount of such allowance .
2. If payable to all classes of labour.
3. Whether applicable to Italian employees of Cable and Wireless .
4. If retrospective from 16th August 1944 .

Yours faithfully,

Manager, Rome .

Labour S/C.
This device has never been promulgated
Kindly let us have the draft
G. F. H.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0224

(REFER TO

83/HS

The Eastern Telegraph Company Limited.

CABLE & WIRELESS LIMITED.

(ASSOCIATED WITH CABLE AND WIRELESS LIMITED.)

ROME, *Branch.*

21st October 1944

To The Director,

Labour Sub Commission, Allied Control Commission,

Dear Sir,

I understand that a law has been promulgated by the Italian Government , granting a "Cost of Living" allowance to Italian employees as from the 16th August 1944.

I shall be obliged if you will be good enough to inform me,

1. The amount of such allowance .
2. If payable to all classes of labour.
3. Whether applicable to Italian employees of Cable and Wireless .
4. If retrospective from 16th August 1944 .

Yours faithfully,

C. Rias

Manager, Rome .

Labour S/C

This decree has never been promulgated

Kindly let us have the draft

G. F. H.

3/11

0225

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION WES/tr
LABOR SUB COMMISSION
APO 394

1 November 1944

SUBJECT: Pay Increase Provisions for Italian Private Industry under Current Decrees of Government.

TO : Col. Smith

1. The government has announced two pay increase provisions for workers in private industry which bear directly on the problem of establishing a proper level for the Armed Forces wage scale:

a) A high-cost-of-living indemnity (Indennità di Carovita) of from 15 to 35 lire for working day, effective retroactively to 16 August 1944. Payment is obligatory and will constitute a net addition to current wages. The implementing decree was signed 31 October 1944 and becomes law on publication. In view of the announced retroactive feature of the law, many employers have already conceded the indemnity to their workers.

b) An increase in family allowances (Assegni Famigliari) of 5 lire per day for dependent, effective retroactively to 16 August 1944, plus certain additional upward adjustments in family allowance scales, to be provided by a seperate decree still in draft form.

2. Details regarding the high-cost-of-living indemnity follow.

a) Amounts for working day:

L. 30 for men and for women family-heads, with gross monthly earnings not exceeding L. 3.000.

L. 20 for men and for women family-heads, with gross monthly earnings above L. 3.000 but not exceeding L. 5.000.

L. 10 for men and for women family-heads, with gross monthly earnings above L. 5.000.

0224

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

L. 20 for women not family-heads, with gross monthly earnings not exceeding L. 3.000

L. 15 for women not family-heads, with gross monthly earnings exceeding L. 3.000.

L. 15 for boys and girls up to 18 years of age.

Note: L. 5 per day is added to each of the above for workers in Rome, Naples, Palermo and such other cities as may be subsequently specified by decree, on the basis of cost-of-living data.

b) Other provisions:

Any pay adjustments given since 15 July 1944 in anticipation of the cost-of-living indemnity will be absorbed by it.

The "70% wage increase" provided by law of 7 December 1943 (and various AMG proclamations) on base of September 1942, which up to now has been optional, becomes mandatory.

3. Although the decree increasing family allowances is still in draft form and may be subject to certain technical revisions, the government is pledged to family allowance adjustments which will almost certainly result in the following scale for workers in industry, retroactive to 16 August, 1944:

	Manual Workers (Operai)	Office Workers (Impiegati)
Wife	L. 10 per day	L. 12 per day
Each child	L. 9 per day	L. 11 per day
Dependent parent	L. 7,50 per day	L. 9 per day
Average family of wife and 2 dependent children	L. 28 per day	L. 34 per day

The present family allowance for a wife and 2 dependent children is L. 8,70 in the case of operai and L. 12,60 in the

0 2 2 5

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

case of impiegati. Therefore, the average increase in family allowance may be put at approximately L. 19 for operai and L. 21 for impiegati. A realistic round figure for use in considering the effect on Armed Force Wage scale would be an average increase of L. 20 per day for worker.

W. E. SOLENBERGER
Captain S.R.

376

(final draft as signed 31 October 1944)

DECRETO LEGISLATIVO LUOGOTENENZIALE CONCERNENTE MIGLIORAMENTI ECONOMICI A FAVORE DEI LAVORATORI, NEL CASO DI RAPPORTI DI LAVORO, GIA' DISCIPLINABILI CON CONTRATTI COLLETTIVI.

UMBERTO DI SAVOIA PRINCIPE DI PIEMONTE
LUOGOTENENTE GENERALE DEL REGNO

In virtu' dell'Autorita' a Noi delegata;

VISTO il R.Decreto legge 7 dicembre 1943, n. 23/B, riguardante l'aumento delle retribuzioni di carattere continuativo ai prestatori d'opera soggetti alla disciplina dei rapporti collettivi di lavoro;

VISTO il decreto legge Luogotenenziale 25 giugno 1944, n. 151, riguardante l'assemblea per la nuova costituzione dello Stato, il giuramento dei membri del Governo e la facolta' del Governo di emanare norme giuridiche;

RITENUTO che, dato lo stato di guerra, e in mancanza di un ordinamento sindacale di diritto, deve provvedersi per atto legislativo a rendere efficaci verso tutti gli appartenenti alle categorie interessate gli accordi convenuti a Roma il 13 Ottobre 1944 fra le associazioni di prestatori d'opera e di datori di lavoro di fatto esistenti, circa la concessione di una indennita' di carovita ai lavoratori, per rapporti di lavoro gia' disciplinabili con contratto collettivo;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri;

SULLA proposta del Ministro dell'Industria, Commercio e Lavoro di concerto con i Ministri per la grazia e giustizia, per le finanze e per il tesoro;

ABBIAMO SANZIONATO E PROMULGHIAMO QUANTO SEGUE :

Art. 1

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

In virtu' dell'Autorita' a Noi delegata;

VISTO il R.Decreto legge 7 dicembre 1943, n. 23/B, riguardante l'aumento delle retribuzioni di carattere continuativo ai prestatori d'opera soggetti alla disciplina dei rapporti collettivi di lavoro;

VISTO il decreto legge Luogotenenziale 25 giugno 1944, n. 151, riguardante l'assemblea per la nuova costituzione dello Stato, il giuramento dei membri del Governo e la facolta' del Governo di emanare norme giuridiche;

RITENUTO che, dato lo stato di guerra, e in mancanza di un ordinamento sindacale di diritto, deve provvedersi per atto legislativo a rendere efficaci verso tutti gli appartenenti alle categorie interessate gli accordi convenuti a Roma il 13 Ottobre 1944 fra le associazioni di prestatori d'opera e di datori di lavoro di fatto esistenti, circa la concessione di una indennita' di carovita ai lavoratori, per rapporti di lavoro gia' disciplinabili con contratto collettivo;

VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri;

SULLA proposta del Ministro dell'Industria, Commercio e Lavoro di concerto con i Ministri per la grazia e giustizia, per le finanze e per il tesoro;

ABBIAMO SANZIONATO E PROMULGHIAMO QUANTO SEGUE :

Art. 1

A decorrere dal 16 agosto 1944 i datori di lavoro devono corrispondere ai propri dipendenti, nel caso di rapporti di lavoro gia' disciplinabili con contratto collettivo ai sensi della legge 3 aprile 1926, n. 563, e successive modifiche e integrazioni, una indennita' di carovita, per ogni giornata di lavoro, nella misura;

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

1 - di lire trenta per gli uomini e per le donne capo-famiglia, se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, non e' superiore a lire tremilaseicento;

2 - di lire venti per gli uomini e per le donne capo-famiglia, se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, e' superiore a lire tremilaseicento ma non a lire cinquemila;

3 - di lire dieci per gli uomini e per le donne capo-famiglia, se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, e' superiore a lire cinquemila;

4 - di lire venti per le donne non capo-famiglia se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, non e' superiore a lire tremilaseicento;

5 - di lire quindici per le donne non capo-famiglia, se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, e' superiore a lire tremilaseicento;

6 - di lire quindiciper i ragazzi e le ragazze di eta' non superiore ai diciotto anni.

L'indennita' predetta e' aumentata di lire cinque per i lavoratori che svolgono la loro attivita' nei comuni di Roma, Napoli e Palermo e in quegli altri comuni che saranno indicati con decreto del Ministro dell'Industria, del Commercio e del Lavoro, sulla base dei rispettivi indici del costo della vita.

Per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegato ai sensi del R.Decreto Legge 13 Novembre 1924, n. 1825, convertito nella legge 18 marzo 1926, n. 562, l'indennita' di carovita e' dovuta nella misura mensile pari a trenta volte quella giornaliera prevista, per i singoli casi, nei commi precedenti.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

3 - di lire dieci per gli uomini e per le donne capo-famiglia, se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, e' superiore a lire cinquemila;

4 - di lire venti per le donne non capo-famiglia se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, non e' superiore a lire tremilaseicento;

5 - di lire quindici per le donne non capo-famiglia, se la retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, e' superiore a lire tremilaseicento;

6 - di lire quindiciper i ragazzi e le ragazze di eta' non superiore ai diciotto anni.

L'indennita' predetta e' aumentata di lire cinque per i lavoratori che svolgono la loro attivita' nei comuni di Roma, Napoli e Palermo e in quegli altri comuni che saranno indicati con decreto del Ministro dell'Industria, del Commercio e del Lavoro, sulla base dei rispettivi indici del costo della vita.

Per i lavoratori che rivestono la qualifica di impiegato ai sensi del R.Decreto Legge 13 Novembre 1924, n. 1825, convertito nella legge 18 marzo 1926, n. 562, l'indennita' di carovita e' dovuta nella misura mensile pari a trenta volte quella giornaliera prevista, per i singoli casi, nei commi precedenti.

374

Art. 2

Ai lavoratori aventi diritto agli assegni familiari, e' dovuto, altresi', dal 16 agosto 1944, un assegno supplementare di carovita nella misura di lire cinque, per ogni giornata di lavoro e per ciascuna persona a carico, che sara' corrisposto dalla cassa unica per gli assegni familiari, secondo le norme che saranno stabilite con altro decreto.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Tuttavia, per il settore agricolo, fino a quando non siano riordinati i servizi per la compilazione degli elenchi dei lavoratori e per i contributi unificati, i datori di lavoro debbono, direttamente ed a proprio carico, corrispondere ai lavoratori salariati od avventizi, aventi diritto agli assegni familiari, un assegno supplementare fisso di lire dieci per ogni giornata di lavoro.

Art. 3

Nei casi in cui il salario o lo stipendio e' corrisposto in tutto o in parte in natura, l'indennita' di carovita puo' essere fissata in misura inferiore a quella prevista dall'art. 1 del presente decreto con accordi da stipulare fra i rappresentanti delle associazioni di fatto interessate, a seconda della sfera di applicazione degli accordi stessi, presso il Ministero dell'Industria, del Commercio e del Lavoro, presso gli Uffici regionali o provinciali del lavoro, ovvero presso gli Ispettorati dell'industria e del lavoro, per le provincie nelle quali gli uffici del lavoro non siano costituiti. Gli accordi predetti sono obbligatori per tutti gli appartenenti alla categoria.

Se, in relazione a situazioni contingenti connesse a lavorazioni di carattere stagionale, il lavoratore percepisca un salario notevolmente superiore alla media delle paghe corrisposte ai lavoratori delle categorie similari, puo' essere stabilito, con le modalita' e gli effetti indicati nel precedente comma, l'assorbimento totale o parziale della indennita' di carovita di cui all'art. 1 del presente decreto.

373

Art. 4

Il trattamento economico complessivamente dovuto ai lavoratori

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

lariati od avventizi, aventi diritto agli assegni familiari, un assegno supplementare fisso di lire dieci per ogni giornata di lavoro.

Art. 3

Nei casi in cui il salario o lo stipendio e' corrisposto in tutto o in parte in natura, l'indennita' di carovita' puo' essere fissata in misura inferiore a quella prevista dall'art. 1 del presente decreto con accordi da stipulare fra i rappresentanti delle associazioni di fatto interessate, a seconda della sfera di applicazione degli accordi stessi, presso il Ministero dell'Industria, del Commercio e del Lavoro, presso gli Uffici regionali o provinciali del lavoro, ovvero presso gli Ispettorati dell'industria e del lavoro, per le provincie nelle quali gli uffici del lavoro non siano costituiti. Gli accordi predetti sono obbligatori per tutti gli appartenenti alla categoria.

Se, in relazione a situazioni contingenti connesse a lavorazioni di carattere stagionale, il lavoratore percepisca un salario notevolmente superiore alla media delle paghe corrisposte ai lavoratori delle categorie similari, puo' essere stabilito, con le modalita' e gli effetti indicati nel precedente comma, l'assorbimento totale o parziale della indennita' di carovita di cui all'art. 1 del presente decreto.

Art. 4

Il trattamento economico complessivamente dovuto ai lavoratori indicati nei numeri 2, 3 e 5 dell'art. 1 del presente decreto, non puo' essere inferiore a quello massimo che, per effetto della corresponsione della indennita' di carovita, compete ai lavoratori rispettivamente indicati nei numeri 1, 2 e 4 dello stesso articolo.

Ai lavoratori che prestano un orario di lavoro inferiore alle quattro ore giornaliere l'indennita' di carovita e' dovuta nella misura pari a tanti ottavi dell'indennita' prevista dal precedente art. 1 quante

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

sono le ore di lavoro prestate.

Art. 5

L'indennita' prevista dal presente decreto assorbe, fino alla concorrenza del relativo importo, gli aumenti di retribuzione concessi dai datori di lavoro posteriormente al 15 luglio 1944 per effetto di pattuizioni individuali o di contratti collettivi, quando questi siano stati concordati quale anticipazione o con riferimento a futuri provvedimenti legislativi di miglioramenti salariali, eccettuati gli adeguamenti ratificati o disposti dal Ministero dell'industria, commercio e lavoro.

Art. 6

Ai fini dell'applicazione dell'art. 1 del presente decreto, l'importo mensile del salario si computa moltiplicando rispettivamente per venticinque o per duecento la paga giornaliera o quella oraria, aumentata, per i lavori a cottimo, della percentuale minima di cottimo, corrisposta di fatto al lavoratore.

Per la determinazione della retribuzione mensile del lavoratore si tiene conto del salario e dello stipendio, della indennita', dei compensi e dei premi a carattere continuativo, a qualsiasi titolo corrisposti, compresa l'indennita' di presenza, ed esclusi i compensi per lavoro straordinario.

Per i lavoratori retribuiti in tutto od in parte a provvigione, la determinazione dell'importo mensile del salario o dello stipendio e' fatta sulla base dei guadagni percepiti nell'ultimo trimestre di effettiva attivita' dell'impresa, anteriore alla entrata in vigore del presente decreto.

Ai fini dell'applicabilita' dell'art. 1 resta salvo il diritto di

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

effetto di pattuizioni individuali o di contratti collettivi, q[illegible] questi siano stati concordati quale anticipazione o con riferimento a futuri provvedimenti legislativi di miglioramenti salariali, eccettuati gli adeguamenti ratificati o disposti dal Ministero dell'industria, commercio e lavoro.

Art. 6

Ai fini dell'applicazione dell'art. 1 del presente decreto, l'importo mensile del salario si computa moltiplicando rispettivamente per venticinque o per duecento la paga giornaliera o quella oraria, aumentata, per i lavori a cottimo, della percentuale minima di cottimo, corrisposta di fatto al lavoratore.

Per la determinazione della retribuzione mensile del lavoratore si tiene conto del salario e dello stipendio, della indennita', dei compensi e dei premi a carattere continuativo, a qualsiasi titolo corrisposti, compresa l'indennita' di presenza, ed esclusi i compensi per lavoro straordinario.

Per i lavoratori retribuiti in tutto od in parte a provvigione, la determinazione dell'importo mensile del salario o dello stipendio e' fatta sulla base dei guadagni percepiti nell'ultimo trimestre di effettiva attivita' dell'impresa, anteriore alla entrata in vigore del presente decreto.

Ai fini dell'applicabilita' dell'art. 1 resta salvo il diritto di revisione trimestrale dell'ammontare delle provvigioni.

Art. 7

L'indennita' di carovita, dovuta ai sensi del presente decreto, non e' soggetta a trattenuta o a contributi di carattere sociale ed assicurativo, e non e' computata ad alcun effetto come facente parte del salario o dello stipendio.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Art. 8

A decorrere dal 16 agosto 1944, i datori di lavoro, che non hanno corrisposto gli aumenti dei salari, degli stipendi e dei compensi a carattere continuativo previsti dal R.D.L. 7 dicembre 1943, n. 23/B, e che li hanno corrisposti in misura inferiore a quella indicata nell'art. 2 del predetto Decreto, debbono corrispondere gli aumenti medesimi nella misura massima fissata dal citato articolo 2 del decreto stesso.

Art.9

La misura della indennita' di carovita prevista dall'art. 1 del presente decreto puo' essere modificata, in relazione alle variazioni della situazione economica, con decreto Luogotenenziale, su proposta del Ministro per l'industria, il commercio ed il lavoro.

Art. 10

Le controversie individuali e quelle collettive interessanti una sola provincia, che sorgano per l'applicazione del presente decreto, eccettuate quelle concernenti la materia regolata dall'art. 2, se non siano state conciliate dai rappresentanti delle associazioni di fatto interessate, sono deferite alla decisione di un collegio arbitrale composto di due membri nominati, rispettivamente, da ciascuna delle parti, e di un terzo membro, con funzioni di presidente, nominato d'accordo dalle parti stesse. Se gli arbitri non siano nominati, per qualsiasi ragione, la nomina e' fatta dagli uffici del lavoro, o, nelle provincie in cui questi non siano costituiti, dagli Ispettorati dell'Industria e del lavoro.

Se la controversia collettiva interessa piu' provincie, la nomina degli arbitri, qualora non vi provvedano le parti, e' fatta dall'Ufficio

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

nell'art. 2 del predetto Decreto, debbono corrispondere gli aumenti medesimi nella misura massima fissata dal citato articolo 2 del decreto stesso.

Art.9

La misura della indennita' di carovita prevista dall'art. 1 del presente decreto puo' essere modificata, in relazione alle variazioni della situazione economica, con decreto Luogotenenziale, su proposta del Ministro per l'industria, il commercio ed il lavoro.

Art. 10

Le controversie individuali e quelle collettive interessanti una sola provincia, che sorgano per l'applicazione del presente decreto, eccettuate quelle concernenti la materia regolata dall'art. 2, se non siano state conciliate dai rappresentanti delle associazioni di fatto interessate, sono deferite alla decisione di un collegio arbitrale composto di due membri nominati, rispettivamente, da ciascuna delle parti, e di un terzo membro, con funzioni di presidente, nominato d'accordo dalle parti stesse. Se gli arbitri non siano nominati, per qualsiasi ragione, la nomina e' fatta dagli uffici del lavoro, o, nelle provincie in cui questi non siano costituiti, dagli Ispettorati dell'Industria e del lavoro.

Se la controversia collettiva interessa piu' provincie, la nomina degli arbitri, qualora non vi provvedano le parti, e' fatta dall'Ufficio regionale del Lavoro per le provincie comprese nella circoscrizione di tale ufficio, o dal Ministro per l'Industria, il commercio ed il lavoro negli altri casi.

Art. 11

I collegi arbitrali di cui al precedente articolo giudicano senza l'osservanza di speciali forme procedurali, e secondo equita'.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Le decisioni sulle controversie individuali e su quelle collettive interessanti una sola provincia sono depositate presso l'Ufficio del lavoro e l'Ispettorato dell'industria e del lavoro competenti per territorio, e quelle su controversie collettive interessanti piu' provincie, presso l'Ufficio regionale del lavoro o il Ministero dell'industria, del commercio e del lavoro, a norma del secondo comma del precedente articolo.

Gli organi predetti danno comunicazioni alle parti della decisione, la quale non e' soggetta ad impugnazione.

Le decisioni sulle controversie individuali costituiscono titolo esecutivo. Quelle sulle controversie collettive sono efficaci nei confronti di tutti gli appartenenti alla categoria.

Gli atti relativi al giudizio arbitrale sono esenti da tasse di bollo e di registro.

Art. 12

Il presente decreto entra in vigore nel giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale del Regno.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

370

Dato a

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

provincie, presso l'Ufficio regionale del lavoro e [illegible] l'industria, del commercio e del lavoro, a norma del secondo comma del precedente articolo.

Gli organi predetti danno comunicazioni alle parti della decisione, la quale non e' soggetta ad impugnazione.

Le decisioni sulle controversie individuali costituiscono titolo esecutivo. Quelle sulle controversie collettive sono efficaci nei confronti di tutti gli appartenenti alla categoria.

Gli atti relativi al giudizio arbitrale sono esenti da tasse di bollo e di registro.

Art. 12

Il presente decreto entra in vigore nel giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale del Regno.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

370

Dato a

fg/

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

JHE/hl
4661

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
Transportation Sub-Commission

Tel: 478303
Our Ref: AC.Tn/R/8

31 October 1944

TO : AFHQ, G - 5 Section (Attn: Capt.Slaughter)

SUBJECT: Rates for horse-drawn transport.

1. Reference your letter G-5, 551/2 dated 5 Oct. addressed to this Headquarters.

2. It would appear that the rates for horse-drawn transport as per AAI administrative instruction No.46, are on the low side and call for some revision.

3. It woudd appear that to standardise these rates for the whole of occupied Italy is not very satisfactory because of the varying cost of food for horses in different districts.

4. Under these circumstances it might be advisable to allow regions or districts to set their own rates.

5. As a guide however, pre war in England, the rates for a horse and cart were in the region of 20/- for the day, and this rate was an inclusive one. The 20/- per day was broken down as follows:-

10/- a day, driver's wages.
9/- for the cost and maintenance of the horse and
1/- for the cart

and bearing these figures in mind, the rates in Salerno would appear to be ridiculously high.

A reasonable rate for one horse and cart would appear to be in the region of 450 lire per day.

369

D.S. ADAMS
Colonel, C.E.
Director, Tn.Sub.Comm.

0239

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Labor S/C

0240

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

...MISSION:
...R:
...onel O.S. ADAMS
ADMIN. OFFICER:
Colonel M.H. MEANEY
ADJUTANT
Lieut. R.E. BARRUE
RAIL (General)
Lt-Colonel O.H. Lindberg
Capt. A.C. Ping
Sgt. C. Green
RAIL (Movements)
Major F.F. Richardson
Capt. E.W. Dean
SQMS F. Lark
ROADS:
Colonel J.J. Carnes
Lt-Colonel J.H. Bordass
Capt. C.W.A. Pepper
Capt. H.W. Downer
Capt. D.C. Moyse
Capt. R.B. Bullock
Capt. M. Hoyo
Lt-Colonel C. Olizewski (1st T.Bn)
SHIPMENTS, PORTS & WAREHOUSING DIV.
Lt-Colonel F.R.A. Glanville
Major A.W. McClure
Major C.E. Hodgetts
Capt. R.H. Klein
Jr.Cmdr. E. Fearnsides
Lieut. G.W.E. Warley
CHIEF CLERK
T/Sgt. J.G. Fairgrieve
REC'D 8 NOV 1944 Food

Please detach back slip and return to C/Clerk with
FILE NO:

Forward to:-

10
Lieut-Stockton
1st/24th/19
[illegible]

0241

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394

Suspense _____ Date 7-11-44

FROM		TO	FROM		TO
	Chief Staff Officer			Patriots Branch	
	Secretary General			Security Branch	
	Archivist			Establishments Branch	
	Admin Section			Director	
	Interior			Executive Officer (A)	
	Public Safety			Executive Officer (B)	
	Public Health			G-1 (A)	
	Property Control			G-1 (B)	
	Legal			G-4 (A)	
	Education			G-4 (B)	
	Monuments & Fine Arts			H.Q. Comdt	
	Economic Section			Adjutant	
	Agriculture			Message Center	
	Commerce			Orders & Bulletins	
	Finance			2675th Regt	
	Food			Political Section	
	Industry			Navy	
	Labor			Army	
	Mining Division			Air	
	Public Works & Utilities			Communications	
	Requisition Division			Civil Censorship Group	
	Shipping			W.M.I. & P.O.W.	
	Transportation			Public Relations Branch	
	R.C. & M.G. Section			U.N.R.R.A.	
	P.A. to Executive Commissioner				
	Civil Affairs Branch				
	Information Division				
	Liaison Division				
	I. & D.P. S.C.				
	Italian Refugees Branch				

Signature _____
Remarks & Recommendation _____
Information _____
Approval/Disposal _____
Appropriate Action _____
Investigation & Report _____
Dispatch _____

REMARKS Over Letter AC/Dir/R/8 dated 31 October 1944 addressed to G-5 Section AFHQ, returning Captain Stanton's Message

368

0247

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LABOR SUB-COMMISSION

DS/rmw

Tel : 478304

6 November 1944

REF : 091.464

SUBJECT: Rates for Horse-drawn Transport.

TO : Transportation Sub-Commission.

1. On 18 October 1944 this Sub-Commission forwarded to you a request from G-5, AFHQ concerning rates on the above subject.

2. Enclosed is another communication from G-5, AFHQ.

3. The following is an extract from the minutes of a meeting of the Sub-Committee of the Labor and Wages Control Committee, Local Resources Board (Italian), held on 30 October 1944:

"The Committee agreed that the question of increasing the rates of hire for horse-drawn transport does not fall within their jurisdiction. The ACC representative undertook to refer this question again to Transportation Sub-Commission HQ ACC, with a view to that Commission formulating revised rates in consultation with AFHQ."

Junius R. Smith

JUNIUS R. SMITH
Colonel, QMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

Copy to:

G-5, AFHQ
Captain F. J. Slaughter

Economic Section

367

02413

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ALLIED FORCE HEADQUARTERS
G-5 Section
APO 512

FJS/wsw

G-5: 551-2

23 October 1944

SUBJECT: Labor rates for horse drawn transport.

TO : Headquarters, Allied Control Commission, APO 394.

In connection with letters, this HQ file numbers and subjects as above, dated October 5th and 15th, 1944, and letter Labor Sub-Commission ACC file Lab 091.464 of 18 October 1944, to Transportation Sub-Commission ACC, information is requested as to when a reply may be expected.

For the Asst. Chief of Staff, G-5:

F. J. SLAUGHTER,
Captain, A.C.D.

366

0244

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS ALLIED COMMISSION
APO 394
LEGAL SUB-COMMISSION

ACC/4010/1/L. ART/rlp.
27 October 1944.

SUBJECT : Implementation of Italian Government Wage Increase Decrees.

TO : Labor S/C.

1. Receipt is acknowledged of your 4661 of 25 Oct 44. Your statement of general policy is appreciated.

2. At the same time we feel bound in our own protection to say that we cannot make ourselves responsible for deciding on behalf of the Labor S/C what decrees are to be excluded from implementation.

3. You will continue to receive the copies of the "Gazzetta Ufficiale" as they are issued together with the usual memorandum in which the attention of your sub-commission will be specifically directed to any decree affecting labor. No doubt, you will, within the specified time, take steps to notify this sub-commission of any decrees selected for exemption.

W. E. BEHRENS,
Colonel,
Deputy Chief Legal Adviser.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

SECRET

AGTAR FOR COS FOR CSAC

FOR BRITISH CHIEFS OF STAFF HQ
COMZONE MAIN (CPOUSA)
AFHQ SIGNED WILSON.
FX 42830

INFO CENTRAL DISTRICT UK BASE SECTION (LONDON)

HEADQUARTERS
25 OCT 1944
A. C. of S.

CITE PHOEG FHCAC

SECRET. THIS IS SAT 370.

On 20 October the Italian Government published a legislative degree relating to labour rates for privateindustry without the previous concurrence of ACC and contrary to the previous understanding which ACC had had with the Italian Government on the matter.

The facts are as follows -

(1) On 2 September the Italian Government submitted to ACC proposals for increases of labour rates for private industry.

(2) ACC submitted counter proposals on September 19.

(3) On September 23 the Italian ~~Government~~ Council of Ministers, without previous consultation with ACC issued a communique announcing the grant of an indemnity to workers in private industry against the high cost of living. The communique stated this would be on the basisof 50 Lira per day for Rome and 40 lira per day for the rest of Italy.

(4) ACC considered the grant in 3 above unacceptable both from the inflationary point of view and in relation to wages fixed for workers employed by the Armed Forces. Further consultations were held with Italian representatives. These resulted in a provisional agreement with the Minister of Labour that the Italian Government would consider an alternative proposal made by ACC. This was that there should be a 100 per cent increase on the 1942 basicwage scale with additions of 30 or 35 lire(dependent on area) for cost of living bonus plus an increase in familyallowance of 50 percent. The net result would have been to increase minimum wage scale from 82 to 122 lire.

SECRET

0240

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

SECRET

HEADQUARTERS 7 OCT 1944 A.C.C.

(5) The Italian Minister of Labour stated on 6 October that the ACC proposals were unacceptable but ~~that~~ that he was ready to consider modifications. Notwithstanding this a press announcement was then made without referenceto ACC that the Government had referred the matter to the General Italian Confederation of Labour.

(6) An official communique was published on 14 October again without reference to ACC which announced that the Italian General Confederation of Labour and the Employers Association had reached an agreement whereby existing wage rates would be increased by the grant of a cost of living bonus of 30 or 35 Lira (dependent on locality) plus 50 per cent family allowance and plus also an additional amount of 5 lira for each dependent Having regard to the fact that these increases were to be superimposed on existing wage rates, many of which already include illegally granted increases, the net increase by the Italian scheme will be an increase in the minimum scale of from 82 to 143 lire.

In view of the publicity given by the Italian Government and the resulting expectation of the Italians that the increases would be put into affect it was felt that it was impossible in the circumstances to impose a veto on the Italian decree. This was decided in spite of the inflationary consuquences likely to ensue, and the considerable difficulties the Allied Forces will face in setting up new wage scales for military labour. The wholly unsatisfactory attitude of the Italian Government can be traced to the weak position in which ACC finds itself as a result of the public statements made by the President and Prime Minister without directions being received here for guidance of those on the spot as regards

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

FX 42830 CONTINUED

BEALS GRAY 28
25 OCT 1944

interpretations and impletmentation. Such directives are still awaited.

Originator G - 5

AUTH N.P.SEAGRAVE, MAJOR

INFO SCS
CAO
US POLAD
C/S NATO RECORDS.
IS and PS
MR MACMILLAN

COORD BR RES MIN
US POLAD

APPROVED CAO

ACC DIST

INFO-ACTION ECON SECT. (3)
INFO C. o S.
A/CC
C.A.Sec.
FILE

362

0246

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4661

DCS/mea cross ref 4651

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

25 October 1944

SUBJECT: Implementation of Italian Government Wage Increase Decrees

TO : Legal Sub-Commission

1. This will advise that the Labor Sub-Commission desires to object to the implementation in A.M.G. territory of the Italian Government decrees relating to wage increases for persons in private employment. This includes both the decree for the carovita allowance and the decree for increase in the family allowance.

2. The Labor Sub-Commission does not object to the implementation in A.M.G. territory of the decree providing for wage increases to employees of the Italian Government.

JUNIUS R. SMITH
Colonel, GSC
Acting Director
Labor Sub-Commission

361

0247

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

File Copy

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

JS/rmw

Ref. 4661

23 October 1944

SUBJECT: Wage Increase Proposals of the Italian Government for Private Industry

TO: Economic Section

1. As you know, two decrees have been passed by the Council of Ministers on Friday, October 20, to cover wage increases to employees in private industry, by virtue of an indemnity of cereviin and by an increase in family allowances. Neither decree carries out the understanding between ACC and Minister Gronchi as to the adoption of basic principles to be followed in formulating the wage increase, namely, (a) a percentage increase based on the wages as of September 1, 1942, and (b) an increase in the family allowance at a level which will not cause the fund to be thrown out of balance.

2. I am informed by Major Albright today that there is apparently no great rush on the part of the Italian Government to pass these decrees on to the Lieutenant-General for signature, and it was indicated that final action would certainly not take place until next week and possibly not until next month. This seems very strange in light of the undue pressure brought to bear on us for a decision.

3. Regardless of the implications, this Sub-Commission feels very strongly that ACC should insist, in no uncertain terms, that the final announcement of the wage increase shall include the two basic principles set forth above. It is the feeling of this Sub-Commission that failure to take such positive action with the Italian Government would show an inexcusable submission to political expediency, particularly when it is considered that no ceiling has been placed on the amount of the increase and that action, as spelled out in the decrees as presently consituted, will presents burdensome problem for the Armed Forces to solve.

JUNIUS R. SMITH
Colonel, QMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

360

Aurita Lenci 7/6
10/10/44

4661

RELAZIONE ALLO SCHEMA DI PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO CONCERNENTE I "MIGLIORAMENTI ECONOMICI A FAVORE DEI LAVORATORI"

- - - - - - - - -

L'aumento del costo della vita e il mancato graduale adeguamento dei redditi di lavoro all'andamento ascendente dei prezzi, per effetto del blocco dei salari stabilito dal R.D.Legge 19 giugno 1940, n.933, hanno determinato un particolare stato di disagio nelle classi lavoratrici, la cui capacità di acquisto è stata notevolmente ridotta.

Mentre il Governo, che già con il R.D.Legge 7 dicembre 1943, n.23/B, era venuto parzialmente incontro ai bisogni delle classi lavoratrici, poneva allo studio il problema, che ha profondi riflessi di carattere sociale, economico e monetario, la Confederazione generale italiana del lavoro, con memoriale in data 10 agosto u.s., chiedeva che fosse disposta la concessione di una indennità fissa di carattere tutt'affatto temporaneo e cioè fino a che durino le particolarissime condizioni attuali di difficoltà economiche, nella misura di £. 50 al giorno per i lavoratori di Roma e di £. 40 per i lavoratori degli altri Comuni.

A seguito della presentazione di tale memoriale hanno avuto luogo presso il Ministero dell'Industria, commercio e lavoro diverse riunioni alle quali hanno partecipato i rappresentanti della predetta Confederazione e quelli delle Associazioni nazionali dei datori di lavoro finora costituitesi.

A conclusione delle discussioni svoltesi e nelle quali i problemi furono esaminati ampiamente e con elevato spirito di comprensione delle necessità attuali dei lavoratori e delle possibilità economiche dei singoli settori produttivi, pur riconoscendosi la necessità di iniziare gli studi per una riforma salariale orga-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

L'aumento del costo della vita e il mancato graduale adegua-
mento dei redditi di lavoro all'andamento ascendente dei prezzi,
per effetto del blocco dei salari stabilito dal R.D.Legge 19 giu-
gno 1940, n.933, hanno determinato un particolare stato di disagio
nelle classi lavoratrici, la cui capacità di acquisto è stata no-
tevolmente ridotta.

Mentre il Governo, che già con il R.D.Legge 7 dicembre 1943,
n.23/B, era venuto parzialmente incontro ai bisogni delle classi
lavoratrici, poneva allo studio il problema, che ha profondi ri-
flessi di carattere sociale, economico e monetario, la Confedera-
zione generale italiana del lavoro, con memoriale in data 10 ago-
sto u.s., chiedeva che fosse disposta la concessione di una inden-
nità fissa di carattere tutt'affatto temporaneo e cioè fino a che
durino le particolarissime condizioni attuali di difficoltà econo-
miche, nella misura di £. 50 al giorno per i lavoratori di Roma e
di £. 40 per i lavoratori degli altri Comuni.

A seguito della presentazione di tale memoriale hanno avuto
luogo presso il Ministero dell'Industria, commercio e lavoro di-
verse riunioni alle quali hanno partecipato i rappresentanti del-
la predetta Confederazione e quelli delle Associazioni nazionali
dei datori di lavoro finora costituitesi.

A conclusione delle discussioni svoltesi e nelle quali i pro-
blemi furono esaminati ampiamente e con elevato spirito di compren-
sione delle necessità attuali dei lavoratori e delle possibilità
economiche dei singoli settori produttivi, pur riconoscendosi la
necessità di iniziare gli studi per una riforma salariale orga-
nica -che, fra l'altro, dovrebbe conglobare nel salario base tut-
te le indennità corrisposte oggi a vario titolo- fu concordato di
concedere, a decorrere dal 16 agosto u.s., una indennità di caro-

Ri.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

vita, costituita da una quota fissa, da corrispondersi direttamente dal datore di lavoro, e da una quota supplementare degli assegni familiari, da corrispondersi dalla Cassa degli assegni familiari.

La quota fissa è stabilita in diversa misura a seconda del Comune di prestazione del lavoro, del sesso e dell'età del lavoratore e del trattamento economico percepito dal lavoratore stesso.

Il testo dell'accordo predetto è stato trasfuso nell'unito schema di provvedimento legislativo, affinchè all'accordo stesso possa darsi piena efficacia vincolativa.

L'art.1 precisa anzitutto il campo di applicazione del provvedimento nel senso che delle provvidenze economiche in esso stabilite beneficiano tutti i lavoratori, il cui rapporto di lavoro è stato disciplinato o era disciplinabile, in base alle disposizioni vigenti, con contratto collettivo. Beneficiano, pertanto, delle provvidenze economiche previste dal provvedimento, non soltanto i dipendenti delle aziende private, ma anche i dipendenti degli Enti pubblici che svolgono una attività economica in regime di concorrenza.

L'art.1 stabilisce inoltre le misure dell'indennità di caro vita dovute nei vari casi e parifica il trattamento economico delle donne - capofamiglia a quello degli uomini.

L'art.2 stabilisce la misura dell'assegno supplementare di famiglia e detta disposizioni transitorie per il settore agricolo, nel quale il suddetto assegno, per ragioni di ordine tecnico ed amministrativo, non può essere subito corrisposto dalla cassa per gli assegni familiari.

L'art. 3 disciplina la possibilità di accordi per la riduzione dell'indennità fissa di carovita, nei casi in cui il salario è corrisposto in tutto o in parte in natura e nei casi di lavorazioni ste-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

miliari, da corrispondersi dalla Cassa degli assegni familiari.

La quota fissa è stabilita in diversa misura a seconda del Comune di prestazione del lavoro, del sesso e dell'età del lavoratore e del trattamento economico percepito dal lavoratore stesso.

Il testo dell'accordo predetto è stato trasfuso nell'unito schema di provvedimento legislativo, affinchè all'accordo stesso possa darsi piena efficacia vincolativa.

L'art.1 precisa anzitutto il campo di applicazione del provvedimento nel senso che delle provvidenze economiche in esso stabilite beneficiano tutti i lavoratori, il cui rapporto di lavoro è stato disciplinato o era disciplinabile, in base alle disposizioni vigenti, con contratto collettivo. Beneficiano, pertanto, delle provvidenze economiche previste dal provvedimento, non soltanto i dipendenti delle aziende private, ma anche i dipendenti degli Enti pubblici che svolgono una attività economica in regime di concorrenza.

L'art.1 stabilisce inoltre le misure dell'indennità di caro vita dovute nei vari casi e parifica il trattamento economico delle donne - capofamiglia a quello degli uomini.

L'art.2 stabilisce la misura dell'assegno supplementare di famiglia e detta disposizioni transitorie per il settore agricolo, nel quale il suddetto assegno, per ragioni di ordine tecnico ed amministrativo, non può essere subito corrisposto dalla cassa per gli assegni familiari.

L'art. 3 disciplina la possibilità di accordi per la riduzione dell'indennità fissa di carovita, nei casi in cui il salario è corrisposto in tutto o in parte in natura e nei casi di lavorazioni stagionali nei quali le retribuzioni convenute raggiungessero un livello medio notevolmente superiore a quello dei salari dovuti dai lavoratori di categorie similari.

L'art.4 stabilisce il trattamento economico che in ogni caso è

-:-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

dovuto al lavoratore del 2° e 3° gruppo delle classi salariali indicate nell'art.1 e detta disposizioni particolari per le prestazioni di lavoro di durata inferiore all'orario normale di lavoro.

L'art.5 limita e disciplina i casi in cui l'indennità fissa di carovita assorbe, fino alla concorrenza del suo importo, gli aumenti salariali eventualmente concessi dopo il 31 luglio 1944 e quelli concessi anteriormente al I° agosto 1944 in previsione dell'emanazione dell'allegato provvedimento.

L'art.6 fissa i criteri per la determinazione della retribuzione mensile percepita dal lavoratore agli effetti della classifica prevista dall'art.1.

L'art.7 precisa la natura dell'indennità di carovita, la quale, esente da ogni contribuzione di carattere sociale, non fa parte integrante del salario o dello stipendio e, pertanto, non è computabile ai fini della liquidazione dell'indennità di licenziamento,delle ferie e della tredicesima mensilità o della cinquantatreesima settimana. L'articolo stesso esenta l'indennità di carovita da ogni contributo di carattere fiscale.

L'art.8 stabilisce l'obbligatorietà della corresponsione degli aumenti previsti dal R.D.Legge 7.12.1943, n.23/B. In effetti tali aumenti sono stati concessi da quasi tutti i datori di lavoro e pertanto il provvedimento mira ad eliminare le sperequazioni salariali createsi e ad equiparare i costi di produzione delle aziende.

L'art.9 dà facoltà al Ministro per l'Industria, commercio e lavoro di variare la misura dell'indennità fissa in relazione alle variazioni del costo della vita.

Gli articoli 10 e 11 in considerazione della particolare natura temporanea e contingente del provvedimento, che reclama massima rapidità e snellezza nella decisione delle controversie che possono sorgere

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

lavoro di durata inferiore all'orario normale di lavoro.

L'art.5 limita e disciplina i casi in cui l'indennità fissa di carovita assorbe, fino alla concorrenza del suo importo, gli aumenti salariali eventualmente concessi dopo il 31 luglio 1944 e quelli concessi anteriormente al Iº agosto 1944 in previsione dell'emanazione dell'allegato provvedimento.

L'art.6 fissa i criteri per la determinazione della retribuzione mensile percepita dal lavoratore agli effetti della classifica prevista dall'art.1.

L'art.7 precisa la natura dell'indennità di carovita, la quale, esente da ogni contribuzione di carattere sociale, non fa parte integrante del salario o dello stipendio e, pertanto, non è computabile ai fini della liquidazione dell'indennità di licenziamento, delle ferie e della tredicesima mensilità o della cinquantaduesima settimana. L'articolo stesso esenta l'indennità di carovita da ogni contributo di carattere fiscale.

L'art.8 stabilisce l'obbligatorietà della corresponsione degli aumenti previsti dal R.D.Legge 7.12.1943, n.23/B. In effetti tali aumenti sono stati concessi da quasi tutti i datori di lavoro e pertanto il provvedimento mira ad eliminare le sperequazioni salariali createsi e ad equiparare i costi di produzione delle aziende.

L'art.9 dà facoltà al Ministro per l'Industria, commercio e lavoro di variare la misura dell'indennità fissa in relazione alle variazioni del costo della vita.

Gli articoli 10 e 11 in considerazione della particolare natura temporanea e contingente del provvedimento, che reclama massima rapidità e snellezza nella decisione delle controversie che possono sorgere per l'applicazione del provvedimento stesso e che non fossero conciliate in sede sindacale, stabiliscono che le controversie stesse sono decise da speciali collegi arbitrali.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO LUOGOTENENZIALE

OGGETTO: Miglioramenti economici a favore dei lavoratori.

UMBERTO DI SAVOIA
PRINCIPE DI PIEMONTE
LUOGOTENENTE GENERALE DEL REGNO

In virtù dell'autorità a Noi delegata;
VISTO il Regio Decreto Legge 7 dicembre I943,n.23/B
VISTI il Decreto Legislativo Luogotenenziale 25 giugno I944,n.151 e il Regio Decreto Legge 30 ottobre I943,n.2/B;
VISTA la deliberazione del Consiglio dei Ministri;
Sulla proposta del Ministro per l'industria,il commercio e il lavoro di concerto con i Ministri per la grazia e giustizia, per le finanze e per il tesoro;

Abbiamo sanzionato e promulghiamo quanto segue:

350

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Art. 1

I datori di lavoro devono corrispondere ai propri dipendenti, il cui rapporto di lavoro era disciplinabile con contratto collettivo, ai sensi della legge 3 aprile I926,n.563 e successive modificazioni e integrazioni, un'indennità di carovita, per ogni giornata di lavoro retribuita, nelle seguenti misure:

Per i dipendenti	che svolgono la loro attività nei Comuni di Roma,Napoli e Firenze	in altri Comuni
A) UOMINI,DONNE CAPO FAMIGLIA		
con retribuzione mensile,al lordo di ogni ritenuta,fino a £.3.600 (I gruppo)	£. 35	£. 30
con retribuzione mensile,al lordo di ogni ritenuta,superiore a £.3.600 e fino a £.5.000 (II gruppo)	£.25	£. 20
con retribuzione mensile,al lordo di ogni ritenuta, supeiore a £. 5.000 (III gruppo)	£. 15	£. 10
B) DONNE NON CAPO FAMIGLIA		
con retribuzione mensile,al lordo di ogni ritenuta fino a £. 3.600 (I gruppo)	£. 25	£. 20
con retribuzione mensile,al lordo di ogni ritenuta,superiore a £. 3.600 (II gruppo)	£. 20	£. 15
C) RAGAZZI E RAGAZZE DI ETA' NON SUPERIORE AI 18 ANNI	£. 20	£. 15

Ai lavoratori che rivestono la qualifica impiegatizia, ai sensi del R.D.L. 13 novembre I924,n.1825, convertito nella legge 18 marzo I926,n.562 sull'impiego privato, l'indennità carovita è fissata in misura mensile pari a 30 volte l'indennità giornaliera, prevista per i vari casi sopra indicati.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

tegrazioni, un'indennità di carovita, per ogni giornata di lavoro retribuita, nelle seguenti misure:

Per i dipendenti	che svolgono la loro attività nei Comuni di Roma, Napoli e Firenze	in altri Comuni
A) UOMINI, DONNE CAPO FAMIGLIA		
con retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, fino a £.3.600 (I gruppo)	£. 35	£. 30
con retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, superiore a £.3.600 e fino a £.5.000 (II gruppo)	£.25	£. 20
con retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, supeiore a £. 5.000 (III gruppo)	£. 15	£. 10
B) DONNE NON CAPO FAMIGLIA		
con retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta fino a £. 3.600 (I gruppo)	£. 25	£. 20
con retribuzione mensile, al lordo di ogni ritenuta, superiore a £. 3.600 (II gruppo)	£. 20	£. 15
C) RAGAZZI E RAGAZZE DI ETA' NON SUPERIORE AI 18 ANNI	£. 20	£. 15

Ai lavoratori che rivestono la qualifica impiegatizia, ai sensi del R.D.L. 13 novembre I924,n.1825, convertito nella legge 18 marzo I926,n.562 sull'impiego privato, l'indennità carovita è fissata in misura mensile pari a 30 volte l'indennità giornaliera, prevista per i vari casi sopra indicatiI

L'indennità di cui al presente articolo è corrisposta dal I6 agosto I944.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785921

Art.2

Ai lavoratori, aventi diritto agli assegni familiari, è dovuto, altresì, dal 16 agosto 1941 un assegno supplementare di carovita nella misura di lire cinque, per ogni giornata di lavoro e per ciascuna persona a carico, che sarà corrisposto dalla Cassa unica per gli assegni familiari secondo le norme che saranno stabilite con altro decreto in data odierna.

Tuttavia, per il settore agricolo, fino a quando non siano riordinati i servizi per la compilazione degli elenchi dei lavoratori e per i contributi unificati, i datori di lavoro debbono corrispondere direttamente ed a proprio carico ai lavoratori salariati ed avventizi, aventi diritto agli assegni familiari, un assegno supplementare fisso di £.10, per ogni giornata di lavoro retribuita.

Art. 3

Nei casi in cui il salario o lo stipendio è corrisposto in tutto o in parte in natura, l'indennità di carovita può essere fissata in misura inferiore a quella prevista dall'art.1 del presente decreto, con accordi da stipularsi tra i rappresentanti delle categorie interessate, a seconda della sfera di applicazione degli accordi stessi, presso il Ministero dell'industria, commercio e lavoro, o presso gli Uffici regionali o provinciali del lavoro, o presso gli Ispettorati della industria e del lavoro per le provincie ove gli uffici del lavoro non siano costituiti.

Quando, in relazione a situazioni contingenti connesse a lavorazioni di carattere stagionale, il lavoratore percepisca un salario notevolmente superiore alla media delle paghe corrisposte ai lavoratori delle categorie similari, potrà essere stabilito, con le modalità indicate nel precedente comma, l'assorbimento totale o parziale della indennità di carovita di cui all'art.1 del presente decreto.

Art. 4

Il trattamento economico complessivamente dovuto ai lavoratori

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

familiari secondo le norme che saranno stabilite con altro decreto in data odierna.

Tuttavia, per il settore agricolo, fino a quando non siano riordinati i servizi per la compilazione degli elenchi dei lavoratori e per i contributi unificati, i datori di lavoro debbono corrispondere direttamente ed a proprio carico ai lavoratori salariati ed avventizi, aventi diritto agli assegni familiari, un assegno supplementare fisso di £.10, per ogni giornata di lavoro retribuita.

Art. 3

Nei casi in cui il salario o lo stipendio è corrisposto in tutto o in parte in natura, l'indennità di carovita può essere fissata in misura inferiore a quella prevista dall'art.1 del presente decreto, con accordi da stipularsi tra i rappresentanti della categoria interessata, a seconda della sfera di applicazione degli accordi stessi, presso il Ministero dell'industria, commercio e lavoro, o presso gli Uffici regionali o provinciali del lavoro, o presso gli Ispettorati della industria e del lavoro per le provincie ove gli uffici del lavoro non siano costituiti.

Quando, in relazione a situazioni contingenti connesse a lavorazioni di carattere stagionale, il lavoratore percepisca un salario notevolmente superiore alla media delle paghe corrisposte ai lavoratori delle categorie similari, potrà essere stabilito, con le modalità indicate nel precedente comma, l'assorbimento totale o parziale della indennità di carovita di cui all'art.1 del presente decreto.

Art. 4

Il trattamento economico complessivamente dovuto ai lavoratori del II e III gruppo della lettera A e del II gruppo della lettera B dell'art.1 del presente decreto non può essere inferiore a quello massimo che, per effetto della corresponsione dell'indennità di caro-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

vita, compete al lavoratore del gruppo precedente.

Ai lavoratori, che prestano un orario di lavoro inferiore alle quattro ore giornaliere, l'indennità di carovita è dovuta nella misura pari a tanti ottavi dell'indennità prevista dal precedente articolo 1 quante sono le ore di lavoro prestate.

Art. 5

L'indennità di carovita prevista dal presente decreto assorbe, fino alla concorrenza del relativo importo, gli aumenti di retribuzione concessi dai datori di lavoro posteriormente al 31 luglio 1944, per effetto di pattuizioni individuali o di contratti collettivi, eccettuati gli aumenti concessi per adeguamenti salariali ratificati o disposti dal Ministero dell'industria, commercio e lavoro.

L'indennità di carovita assorbe, altresì, i miglioramenti economici che siano stati concessi anteriormente al 1° agosto 1944, in previsione dell'emanazione di un provvedimento salariale di carattere generale.

Art.6

Ai fini dell'applicazione dell'art.1 del presente decreto l'importo mensile del salario si computa moltiplicando rispettivamente per venticinque o per duecento la paga giornaliera o quella oraria, maggiorata della percentuale minima di contingenza, per i lavori a cottimo, corrisposta di fatto al lavoratore.

353

Per la determinazione della retribuzione mensile del lavoratore si tiene conto del salario o dello stipendio, delle indennità, dei compensi e dei premi a carattere continuativo a qualsiasi titolo corrisposti, compresa l'indennità di contingenza ed esclusi i compensi per lavoro straordinario.

Per i lavoratori retribuiti in tutto od in parte a provvigione, la determinazione dell'importo mensile del salario o dello stipendio è fatta sulla base dei guadagni percepiti nell'ultimo trimestre di

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Art. 5

L'indennità di carovita prevista dal presente decreto assorbe, fino alla concorrenza del relativo importo, gli aumenti di retribuzione concessi dai datori di lavoro posteriormente al 31 luglio 1944, per effetto di pattuizioni individuali o di contratti collettivi, eccettuati gli aumenti concessi per adeguamenti salariali ratificati o disposti dal Ministero dell'industria, commercio e lavoro.

L'indennità di carovita assorbe, altresì, i miglioramenti economici che siano stati concessi anteriormente al 1° agosto 1944, in previsione dell'emanazione di un provvedimento salariale di carattere generale.

Art.6

Ai fini dell'applicazione dell'art.1 del presente decreto l'importo mensile del salario si computa moltiplicando rispettivamente per venticinque o per duecento la paga giornaliera o quella oraria, maggiorata della percentuale minima di contingenza, per i lavori a cottimo, corrisposta di fatto al lavoratore.

Per la determinazione della retribuzione mensile del lavoratore si tiene conto del salario o dello stipendio, delle indennità, dei compensi e dei premi a carattere continuativo a qualsiasi titolo corrisposti, compresa l'indennità di presenza ed esclusi i compensi per lavoro straordinario.

Per i lavoratori retribuiti in tutto od in parte a provvigione, la determinazione dell'importo mensile del salario o dello stipendio è fatta sulla base dei guadagni percepiti nell'ultimo trimestre di effettiva attività dell'impresa anteriore all'entrata in vigore del presente decreto.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

BEST COPY POSSIBLE

Ai fini dell'applicabilità dell'art.1 resta salvo il diritto di revisione trimestrale dell'ammontare delle provvidenze.

Art. 7

L'indennità di carovita, dovuta ai sensi del presente decreto, non è soggetta a trattenute o contributi di carattere sociale ed assicurativo e non è computata ad alcun effetto come facente parte del salario o dello stipendio.

Essa è esente da ogni imposta.

Art. 8

I datori di lavoro, che non hanno corrisposto agli aventi diritto, stipendi e compensi a carattere continuativo previsti dal R.D.L. 7 dicembre 1943,n.23/B o che li hanno corrisposti in misura inferiore a quella indicata nell'art.2 del predetto Decreto, devono corrispondere agli aventi medesimi nella misura quella fissata dal citato art.2, a decorrere dal 16 agosto 1944.

Art. 9

La misura della indennità di carovita disposta dall'art.1 del presente decreto può essere modificata in relazione alle variazioni della situazione economica, con decreto Luogotenenziale, su proposta del Ministro per l'industria, il commercio e il lavoro.

Art. 10

Le controversie individuali e quelle collettive interessanti una sola provincia, che sorgano per l'applicazione del presente decreto, eccettuate quelle concernenti la materia relativa [illegible]

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

non è soggetta a trattenute o contributi di carattere sociale ed assicurativo e non è computata ad alcun effetto come facente parte del salario o dello stipendio.

Essa è esente da ogni imposta.

Art. 8

I datori di lavoro, che non hanno corrisposto gli aumenti dei salari, stipendi e compensi a carattere continuativo previsti dal D.L. 7 dicembre 1943,n.23/B o che li hanno corrisposti in misura inferiore a quella indicata nell'art.2 del predetto Decreto, devono corrispondere gli aumenti medesimi nella misura quivi fissata dal citato art.2, a decorrere dal 16 agosto 1944.

Art. 9

La misura della indennità di carovita disposta dall'art.1 del presente decreto può essere modificata in relazione alle variazioni della situazione economica, con decreto Luogotenenziale, su proposta del Ministro per l'industria, il commercio e il lavoro.

Art. 10

Le controversie individuali e quelle collettive interessanti una sola provincia, che sorgano per l'applicazione del presente decreto, eccettuate quelle concernenti la materia regolata dall'art.2, quando non siano state conciliate dai rappresentanti delle categorie interessate, sono deferite alla decisione di un collegio arbitrale composto di due membri nominati dalle parti e di un terzo, con funzioni di presidente, nominato d'accordo dalle parti stesse. In caso di ribi-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

tri di parte e il terzo arbitro non siano nominati, per qualsiasi ragione, la nomina degli arbitri è fatta dagli Uffici del lavoro o dagli Ispettorati dell'industria e del lavoro per le provincie dove gli uffici del lavoro non siano costituiti,

Se trattasi di controversia collettiva che interessa più provincie la nomina degli arbitri, se non vi provvedano le parti, è fatta dal Ministro per l'industria, il commercio e il lavoro.

Art. 11

I collegi arbitrali di cui al precedente articolo, giudicano senza l'osservanza di speciali forme procedurali e secondo equità.

Le decisioni sulle controversie individuali e su quelle collettive interessanti una sola provincia sono depositate presso l'Ufficio del lavoro o l'Ispettorato dell'industria e del lavoro competenti per territorio; quelle su controversie interessanti più provincie presso il Ministero dell'industria, commercio e lavoro.

Gli organi predetti danno comunicazione alle parti della decisione, la quale non è soggetta ad impugnazione.

Le decisioni sulle controversie individuali costituiscono titolo esecutivo.

Tutti gli atti relativi al giudizio arbitrale sono esenti da tasse di bollo e di registro.

Art. 12

Il presente decreto entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale del Regno.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

351

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

cie la nomina degli arbitri
del Ministro per l'industria, il commercio e il lavoro.

Art. 11

I collegi arbitrali di cui al precedente articolo, giudicano senza l'osservanza di speciali forme procedurali e secondo equità.

Le decisioni sulle controversie individuali e su quelle collettive interessanti una sola provincia sono depositate presso l'Ufficio del lavoro o l'Ispettorato dell'industria e del lavoro competenti per territorio; quelle su controversie interessanti più provincie presso il Ministero dell'industria, commercio e lavoro.

Gli organi predetti danno comunicazione alle parti della decisione, la quale non è soggetta ad impugnazione.

Le decisioni sulle controversie individuali costituiscono titolo esecutivo.

Tutti gli atti relativi al giudizio arbitrale sono esenti da tasse di bollo e di registro.

Art. 12

Il presente decreto entra in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale del Regno.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

R.B.

351

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0268

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

Cross Reference Sheet

File: 4661

Subject: Summary of Meeting in Col. Dearmore's Office

Date: 20 Oct. 44

To: Col. Smith

From: Maj. Babcock

Documents Filed: 4657

0234

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

45

Justification for 55 Lire Increase in the Armed Force Wage Scale

The 55 Lire mentioned in the minute is arrived at as follows:

1. The Government proposes to make a flat high cost of living daily payment amounting to---------- 35 Lire

2. The Government proposes to alter the family allowance system in such a way that the military must calculate such an allowance a typical family with three dependents. For instance a working man with a wife and 2 children used to receive ---------- 8.70 L.

   The Government supposes an average per person of about---------- 2.88 L.

   Then increases that amount by 50% to provide for each dependent---------- 4.32 L.

   Then adds 5 Lire for each dependent---------- 5.00 L.

   Obtaining a total for each dependent of------- 9.32 L.

   Which when multiplied by three (the number of dependents) becomes---------- 27.96 L.

   From which we must deduct the present family allowance to obtain the increase which is---------- 19.26 Lire

Total Increase for a family of four---------- 54.26 Lire

19 October 1944

319

02701

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

File copy ✓ .4661

14 October 1944

For: Commodore Stone's statement to the Advisory Council.

STATUS OF WAGE INCREASES FOR EMPLOYEES IN PRIVATE INDUSTRY

A. The necessity for increasing the present level of wages in private industry has been recognized by both ACC and the Italian Government.

B. After a series of negotiations, agreement was reached by the ACC and Italian Government that wages be increased, using common labor in Naples as an example, from present L 82 daily to L 122 daily, by setting up a mechanism of computation basing the increases on the September 1942 base wage scale and a change in calculating family allowances so as to eliminate the demographic feature.

C. Subsequently the Italian Government considered the matter further and made public announcement on October 14, raising increases to a daily wage of L 143 for the same individual, and calculated without regard to utilization of the 1942 base wage scale.

D. This last proposal, which has not been formally presented to ACC, will presumably be incorporated into Royal Decree at the meeting of the Council of Ministers tomorrow, Friday.

JUNIUS W. SMITH
Colonel, GSC
Acting Director
Labor Sub-Commission

318

0271

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4661

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

LDD/es

Tel: 546

ES/14A

17 October 1944

SUBJECT: Proposed Italian Government Legislation for Wage Increase in Private Industry.

TO : Colonel J. R. Smith, Labor Sub-Commission.

1. Reference your letter 14 October to Economic Section above subject.

2. Attached are two copies of Airgram L 101, 16 October, which the Acting Chief Commissioner has sent to SACMED.

3. It is understood that you have sent to Brigadier A. A. Curry, Chief, Allied Force Local Resources Board, a copy of your letter dated 14 October, referred to above. It is suggested that you provide Brigadier Curry with a copy of Airgram L 101.

4. If agreeable to you and Brigadier Curry, it is suggested that you arrange a meeting between Brigadier Curry, Colonel Graffety-Smith, Finance Sub-Commission, Colonel Smith, Labor Sub-Commission and Colonel Densmore, Economic Section, for the purpose of discussing the situation brought about by the proposed legislation as it affects wages paid by the Allied Armed Forces. Meeting can be arranged at the convenience of Brigadier Curry.

L. D. Densmore

L. D. DENSMORE
Col, FA, CSO
Economic Section

Incl 2 m/a

cc: Col. Graffety-Smith, Finance S/C.

317

Rec'd Labor Sub-Com Wed-Oct. 18 4 P.M.

0272

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

File Copy .4661

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

15 October 1944

.4661

SUBJECT: Proposed Italian Government Legislation for Wage Increase in Private Industry.

TO : Brig. A. A. Curry
Chief, Allied Forces Local Resources Board
66 Via Bottaghe Oscure

1. On 16 October, I sent you copy of my letter dated 11 October addressed to the Economic Section, ACC, with reference to the proposal of the Italian Government for wage increases in private industry. I have been requested to forward you copy of Airgram No. 101, dated 16 October from Acting Chief Commissioner of ACC, Commodore Stone to SACMED.

2. It has been suggested that a meeting be arranged at once between yourself, Colonel Griffey-Smith of the Finance Sub-Commission, Colonel Benmore of the Economic Section and the undersigned for the purpose of discussing the situation brought about by the proposed legislation as it affects wages paid by the Allied Armed Forces. Will you please advise whether such a meeting is agreeable and what hour would be convenient?

JUNIUS E. SMITH
Colonel, AUS
Acting Director
Labor Sub-Commission

Copies to: Colonel Griffey-Smith
Finance Sub-Commission, ACC

Colonel Benmore
Economic Section, ACC

316

COPY

AIRGRAM TO AFHQ. To SACMED for WILSON

From ACC from STONE.

L 101 16 October 44.

1. You will be aware that the Italian Government has for some time past been considering an increase in the labour rates for private industry in consultation with this Commission.

2. On September 2nd the Italian Government submitted certain proposals to ACC. These were considered and counter-proposals sent to them on September 19th. On September 23rd the Italian Government, without previous consultation, issued a communique emanating from the Council of Ministers announcing the grant of an indemnity for high cost of living to workers and employees of private firms on a basis of L50 for Rome and L40 for remainder of Italy.

3. These increases were considered inacceptable by this Commission, both from an inflationary point of view and in relation to the wages fixed for workers employed by the Armed Forces. Consultations continued.

4. On the 3rd October it was provisionally agreed with the Minister of Labour that the Italian Government would consider this Commission's proposals of 100% increase on 1942 basis wage scale plus a cost of living bonus of L35 and L30 plus an increase in family allowances of 50%. This would increase minimum scale from L 62 to L 122. The reasons that led to these proposals by the Commission were dictated more by political expediency than economic soundness.

5. On October 6th the Minister of Labour stated that these proposals were unacceptable but that he was ready to consider certain modifications. A Press announcement followed that the matter had been referred by the Government to the Confederazione Generale Italiane di Lavoro. Again no reference was made to this Commission.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

some time past been considering an increase in the labour rates for private industry in consultation with this Commission.

2. On September 2nd the Italian Government submitted certain proposals to ACC. These were considered and counter-proposals sent to them on September 19th. On September 23rd the Italian Government, without previous consultation, issued a communique emanating from the Council of Ministers announcing the grant of an indemnity for high cost of living to workers and employees of private firms on a basis of L50 for Rome and L40 for remainder of Italy.

3. These increases were considered unacceptable by this Commission, both from an inflationary point of view and in relation to the wages fixed for workers employed by the Armed Forces. Consultations continued.

4. On the 3rd October it was provisionally agreed with the Minister of Labour that the Italian Government would consider this Commission's proposals of 100% increase on 1942 basis wage scale plus a cost of living bonus of L35 and L30 plus an increase in family allowances of 50%. This would increase minimum scale from L 82 to L 122. The reasons that led to these proposals by the Commission were dictated more by political expediency than economic soundness.

5. On October 6th the Minister of Labour stated that these proposals were unacceptable but that he was ready to consider certain modifications. A Press announcement followed that the matter had been referred by the Government to the Confederazione Generale Italiano di Lavoro. Again no reference was made to this Commission.

6. On October 14th appeared an offidal communique, issued without reference to ACC, announcing agreement between CGIL and the Employers' Association by which a grant was made of a cost of living bonus of L.35 and L.30 plus an increase not only of 50% family allowance but a fixed additional amount of L.5 for each dependent. These increases are superimposed not on the

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

basic 1942 legal rate but on present wages, many of which include illegal increases. Net result will be an increase in minimum scale from L.82 to L.143, or 74%.

7. The effect of this on the workers employed by the Armed Forces is obvious. It will be extremely difficult to set up wage scales for them which will bear any reasonable relation to the nondescript wage structure adopted by the Italian Government.

8. In spite of the Minister of Labour's affirmation to the contrary, my financial advisers inform me that the increase will impose a heavy burden on the budget estimated at approximately 3 - 4 billion (repeat billion) lire per annum.

9. The agreement, in virtue of the powers delegated to the Ministry of Industry, will become effective as soon as it is promulgated by legislative decree of the next Council of Ministers which sits on October 17th.

10. Under the terms of the Armistice, we have the legal right to veto legislation of this kind which clearly affects Allied Military interests. But the political results of exercising such a right in this case would be serious. The public know that the agreement exists and expect immediate legislation. If a veto were imposed the position of the Government would be untenable and reactions against the Commission, not only in Italy but abroad, would be grave. Moreover, if the Government disregarded the veto and insisted on passing the decree we have no effective sanctions to enforce our wishes except to reduce or stop imports of food and the supply of currency. The cumulative effect of firstly our intervention and secondly the distress and financial catastrophe which would result, would undoubtedly lead to disorder. Furthermore, intervention would be regarded as a direct contradiction of the Quebec announcement.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

tion to the contrary, my financial advisers inform me that the increase will impose a heavy burden on the budget estimated at approximately 3 - 4 billion (repeat billion) lire per annum.

9. The agreement, in virtue of the powers delegated to the Ministry of Industry, will become effective as soon as it is promulgated by legislative decree of the next Council of Ministers which sits on October 17th.

10. Under the terms of the Armistice, we have the legal right to veto legislation of this kind which clearly affects Allied Military interests. But the political results of exercising such a right in this case would be serious. The public know that the agreement exists and expect immediate legislation. If a veto were imposed the position of the Government would be untenable and reactions against the Commission, not only in Italy but abroad, would be grave. Moreover, if the Government disregarded the veto and insisted on passing the decree we have no effective sanctions to enforce our wishes except to reduce or stop imports of food and the supply of currency. The cumulative effect of firstly our intervention and secondly the distress and financial catastrophe which would result, would undoubtedly lead to disorder. Furthermore, intervention would be regarded as a direct contradiction of the Quebec announcement.

11. I see, therefore, no alternative but to refrain from action and unless I receive instructions to the contrary I shall not intervene in the proposed increase.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

12. I am, however, concerned with the method and would wish to insist that if the proposed ceiling is to be maintained the mechanism of basing the increase on the 1942 basic wage scale be established. Unless this is done I cannot institute comparable rates in AMG territory where the discrepancy would lead to much confusion and possible disorder.

13. I am bound to state that in my opinion the deletion of the word "Control" from the Allied Control Commission announced on September 26th, coupled with the knowledge that I remain without any official instructions on this subject has encouraged the Italian Government to make this arbitrary decision in complete disregard of myself and my advisers on a matter which they know is viewed with great concern by the Commission and may have serious effects in the areas administered by Allied Military Government.

ELLERY W. STONE
Commodore, USNR
Acting Chief Commissioner

NOTE:

The figure of 100% in Paragraph 4, should read "200%".

The date of October 17th in Paragraph 9, should read "October 20th".

JUNIUS R. SMITH
Colonel, QMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

313

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0278

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

File
4661

Ref. 4661

14 October 1944

SUBJECT: Proposed Italian Government Legislation for Wage Increases in Private Industry.

TO : Economic Section.

1. A formal announcement of proposed Italian Government Legislation for wage increases in private industry appears in the Italian press this morning. Copy of the English translation of the "Italia Nuova" account in hereto attached. As usual, complete details are furnished the public without consultation with ACC.

2. Using figures submitted by Minister Gronchi for a common laborer in Naples, the new proposal of the Italian Government will increase this man's present wage of 82 Lire per day to 143 Lire per day, or a 74% increase over his present wage and 58 Lire per day over the Army Wage Scale for Naples of 85 Lire, which has just become effective 1 October 1944. The last proposal agreed upon by Minister Gronchi and ACC would give this same man 122 Lire per day.

3. A few pertinent observation will be sufficient to indicate the enormity of the problem raised by this announcement:

a. The payment of a fixed daily sum amounting to 35 Lire for those earning less than 3600 Lire per month, and known as the Indennità of Carovita, will be made, which is in additional to wages at present being paid and which wages include illegal increases and all indemnities granted to date. This means a complete abandonment by the Italian Government of the principle agreed to of tieing wage increases to the base wage of 1 September 1942. It, therefore, means preserving all inequities in the present wage structure. The freezing of this situation under which employees doing similar work are receiving different rates of pay will unquestionably lead to labor unrest.

3 of 12

10279

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

will be impossible to set up a wage scale for civilians employed by the Armed Forces which will bear any reasonable relationship to this nondescript wage structure. By the same token it will be equally impossible to frame a wage order applicable in forward areas to employees in private industry which could conform to a uniform wage policy for all of Italy. Certain it is, that promulgation of this proposal will cause immediate labor unrest in AMG territory.

b. Familay allowances are increased (i) by 50% over the present average allowance per dependent, and (ii) by a supplementary allowance of 5 Lire daily per dependent. This represents a complete abandonment of the Minister's agreement to confine the family allowance increase to an amount that could be supported by contributory income. This action will involve Government subsidy of payments that should rightfully be made by employers and represents a serious inflationary danger.

c. The announcement makes the wage increase applicable to Florence, which is definitely not territory of the Italian Government.

4. The announced plan reveals either a complete departure from the agreement made between ACC and Minister Gronchi or an abject rurrender on the part of the Minister to the representations of other interests. The implications of such an announcement, particularly if legalized by Royal Decree, are so serious with respect to the entire economic situation in Italy, as well as to the interests of the Armed Forces, that I most strongly urge the calling of a conference immediately at which shall be present the following individuals:
Prime Minister Bonomi, Minister Gronchi, Minister Soleri, Lt. General George Clark, Major General Robertson, Commodore Stone, Brigadier Lush, Brigadier General Hamblen, Brigadier General Spofford, and representatives of the Economic Section, Labor Sub-Commission and Finance Sub-Commission.

341

JUNIUS R. SMITH
Colonel, QMC
Acting Director
Labor Sub-Commision

0280

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

October 16, 1944

NOTE

Brig. Curry's office called up Monday, October 16 to ascertain what I had done about the Italian Government announcement and I stated that I had written this letter and would send him a copy.

Upon reflection I hesitated to do so, inasmuch as the letter does disclose that ACC, without reference to AFHQ, had agreed to 122 Lire level with the Italian Government. I later discussed with Colonel Densmore the advisability of forwarding a copy to Brig. Curry, and he stated that I should do so.

JRS

340

0281

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

JRS/maa

File

LAB.4661

11 October 1944

SUBJECT: Wage Increases for Private Industry--Italian Government Proposals

TO : Files

PROPOSAL NO. 1

At a meeting on Tuesday, October 3rd, with Gronchi, Antolini, Smith, Scicluna, Sachs and Reed, the following proposal was taken by Gronchi to be submitted to his Ministry:

a. Base wage of September 1, 1942.
b. 100% increase of that base.
c. New family allowance eliminating demographic feature and allowing 6 Lire per day per dependent.
d. Indemnity of caro vita as proposed by Gronchi.

PROPOSAL NO. 2

At a meeting on Saturday, October 7th, attended by Gronchi, Antolini, Smith, Graffety Smith, Sachs, Reed, Sollenberger, Gronchi submitted what he stated was the desires of the Council of Ministers who were still in session awaiting his return, the following details:

a. Base wage of September 1, 1942.
b. 120% increase of the base.
c. Increase in family allowance of 5 Lire per dependent added to the present family allowance which averaged about 4 and 1/2 Lire per dependent, making a total of 9 and 1/2 Lire, and eliminating the demographic feature.
d. Indemnity of presenza.
e. Indemnity of caro vita as previously submitted.

PROPOSAL NO. 3

As final result of the last mentioned meeting, ACC under pressure from Antolini and Stone and over the protest of the Labor Sub-Commission permitted Gronchi to carry back to his Council of Ministers the following proposal:

a. Base wage of September 1, 1942.
b. 200% increase of the base.

339

0284

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

c. New family allowance, eliminating demographic feature, of 8 Lire per dependent, with the understanding that if present Fund were put in balance by such payments, Cronchi would agree to setting the allowance at 6 Lire per dependent.

d. Caro vita as previously outlined.

Taking the base wage of a common laborer in Naples at 20 Lire per day as of September 1942 the 3 proposals work out as follows:

	Base Wage 9/42	% Increase (in lire)	Indennita de Presenza	Family+ Allowance	Caro++ Vita	Total
Proposal No. 1	20	20	--	24	30	94
Proposal No. 2	20	24	17+++	38	30	129
Proposal No. 3	20	40	--	32	30	122++++

\+ Calculation is on family of 4 dependents.
++ Top allowance for communes other than Rome
+++ Average payment in Naples.
++++ If family is finally set at 6 Lire per dependent, total allowance would be reduced from 32 Lire to 24 Lire and making the total 114 Lire per day.

JULIUS R. SMITH
Colonel, QMC
Acting Director
Labor Sub-Commission

338

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Hc 4661

Dr. 38/1e

MINISTRY OF INDUSTRY COMMERCE AND LABOUR

N° 01891/III - A - 19

Rome, 5 October 1944.

TO ALLIED COMMISSION
Economic Section Direction
Labor Sub-Commission
ROME

Subject : High cost living indemnity for workers of private firms.

1 . I have examined the practical effect of the system suggested by the Labor Sub-Commission in the meeting on the 3rd of this month, i.e.:

a)to bring up to 100% the increase of 70% established by Decree 23/B of 7/12/1943 on the salary of 1/9/43;

b)to grant a high cost of living benefit as indicated in the attached Decree N°1 of my proposal of 28 September;

c)to increase the family allowance in the amount indicated in the letter of 15 Sept.1944 from A.C.C.

2 . I have to above all make it known that the Decree 23/B of 7/12/43 also included in the salary the "recompense of a continuative character" that is, also the precedence indemnity that had been established in the collective contract of 21 April 1943.

This interpretation was issued by the Allied Authorities in Naples with Order N°5; in some instances the Order did not include in the salary any such indemnity, but it declared explicitly that it had to be paid.

3 . The contract salaries of Sept.1944 did not exceed:
for skilled laborers Lit. 30/32
for unskilled laborers " 18/20.
Therefore an increase of 100% would leave the salary much below the amount for actual needs, especially for the unskilled laborers.

Extended Central Mediterranean
Labor Sub-Commission

R 2 4 5

SUBJECT : High cost living indemnity for workers of private firms.

1 . I have examined the practical effect of the system suggested by the Labor Sub-Commission in the meeting on the 3rd of this month, i.e.:

a)to bring up to 100% the increase of 70% established by Decree 23/B of 7/12/1943 on the salary of 1/2/42;

b)to grant a high cost of living benefit as indicated in the attached Decree F-1 of my proposal of 28 September;

c)to increase the family allowance in the amount indicated in the letter of 13 Sept.1944 from A.C.C.

2 . I have to above all make it known that the Decree 23/B of 7/12/43 also included in the salary the "recognition of a continuative character" that is, also the presence indemnity that had been established in the collective contract of 21 April 1943.

This interpretation was issued by the Allied Authorities in Naples with Order #37 in Some instances the Order did not include in the salary any such indemnity, but it declared explicitly that it had to be paid.

3 . The contract salaries of Sept.1942 did not exceed:
for skilled laborers Lit.30/3?
for unskilled laborers " 18/20.
Therefore an increase of 100% would leave the salary much below the amount for actual needs, especially for the unskilled laborers.

In the examples I have given (with the available data) in the attached tables a) I have included in the contract salary of the laborers the presence indemnity (L.1) for the localities subject to evacuation; L.0 for

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0 2 8 8

Ite 4661

Tr. JS/js

MINISTRY OF AGRICULTURE COMMERCE AND LABOUR

N° 61951/III - A - 10

Rome, 6 October 1944.

TO ALLIED COMMISSION
Economic Section Direction
Labour Sub-Commission
R O M E

SUBJECT : High cost living indemnity for workers of private firms.

1 . I have examined the practical effect of the system suggested by the Labor Sub-Commission in the meeting on the 3rd of this month, i.e.:

a) to bring up to 100% the increase of 70% established by decree 23/R of 7/12/1943 on the salary of 1/9/43;

b) to grant a high cost of living benefit as indicated in the attached Decree N°1 of my proposal of 28 September;

c) to increase the family allowance in the amount indicated in the letter of 13 Sept.1944 from A.C.C.

2 . I have to above all make it known that the Decree 23/R of 7/12/43 also included in the salary the "recognition of a continuative character" that is, also the recognition indemnity that had been established in the collective contracts of 21 April 1941.

This interpretation was issued by the Allied Authorities in Naples with Order #37 in Rome instead the Order did not include in the salary any such indemnity, but it declared explicitly that it had to be paid.

3 . The contract salaries of Sept.1944 did not exceed:

for skilled laborers	Lit. 30/32
for unskilled laborers	" 18/20.

Therefore an increase of 100% would leave the salary much below the amount for normal needs, especially

Economic Section Direction
Labor Sub-Commission

R O M E

Subject : High cost living indemnity for workers of private firms.

1 . I have examined the practical effect of the system suggested by the Labor Sub-Commission in the meeting on the 3rd of this month, i.e.:

a) to bring up to 100% the increase of 70% established by decree 23/B of 7/12/1943 on the salary of 1/9/43;

b) to grant a high cost of living benefit as indicated in the attached decree N°1 of my proposal of 28 September;

c) to increase the family allowance in the amount indicated in the letter of 13 Sept.1944 from A.C.C.

2 . I have to above all make it known that the decree 23/B of 7/12/43 also included in the salary the "recognition of a continuative character" that is, also the presence indemnity that had been established in the collective contract of 21 April 1943.

This interpretation was issued by the Allied Authorities in Naples with Order #75; in Rome instead the Order did not include in the salary any such indemnity, but it declared explicitly that it had to be paid.

3 . The contract salaries of Sept.1942 did not exceed:
for skilled laborers Lit. 30/32
for unskilled laborers " 19/20.
Therefore an increase of 100% would leave the salary much below the amount for actual needs, especially for the unskilled laborers.

In the examples I have given (with the available data) in the attached tables a) I have included in the contract salary of the laborers the presence indemnity (L.15 for the localities subject to evacuation; L.8 for

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

the others); and I have maintained for the "impiegati" a corresponding indemnity added to the wages; b) I have brought the increase up from 100% to 120% .

4 . Notwithstanding these modifications of the proposal of the Labor Sub-Commission the level of the salaries, especially for the unskilled laborers, remains generally lower than the normal salaries, if we intend to eliminate the several indemnities granted in the last months under different denominations.

5 . It is necessary therefore:

a) either to accept my proposal N°1, in virtue of which the fixed allowance is added to the actual salaries;

b) either to apply the system of the percentage increases (120%) and of a fixed allowance (Lit.30 - 35) applied in the attached table, adding for the laborers the presence indemnity to the base salary (1.9.48); and for the "impiegati" maintaining the presence indemnity as addition to the percentage increase.

In this case, it is necessary to declare that salaries which actually are higher than those resulting from the proposed increases must not be raised.

6 . In regard to the family allowance, I attach an opposite note. The attached table shows that my proposal (Decree N°2) is far better for the manual workers than that suggested by the Labor Sub-Commission.

Since my proposal can be actuated without any increase of the employers' contribution quota, there is no reason to deprive the workers of such benefit.

7 . It is necessary to observe:

- that whatever new proposals outside of the two solutions set forth at comma a) and b) on question 5) , would require other days of preparation and discussion;

- that instead it is now very urgent to grant the high cost living indemnity, if we want to avoid from perturbations and disorders.

Therefore, I and the Ministers' Council, must

336

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ries, especially for the [illegible], nearly lower than the actual salaries, if we intend to eliminate the several indemnities granted in the last months under different denominations.

5 . It is necessary therefore:

a) either to accept my proposal N°1, in virtue of which the fixed allowance is added to the actual salaries;

b) either to apply the system of the percentage increase (1.20%) and of a fixed allowance (Lit.30 - 35) applied in the attached table, adding for the laborers the presence indemnity to the base salary (1.9.42); and for the "impiegati" maintaining the presence indemnity in addition to the percentage increase.

In this case, it is necessary to declare that salaries which actually are higher than those resulting from the proposed increase must not be raised.

6 . In regard to the family allowance, I attach an apposite note. The attached table shows that my proposal (Decree N°2) is far better for the manual workers than that suggested by the Labor Sub-Commission.

Since my proposal can be actuated without any increase of the employers' contribution quota, there is no reason to deprive the workers of such benefit.

7 . It is necessary to observe:

- that whatever new proposals outside of the two solutions set forth at points a) and b) on question 5) , would require other days of preparation and discussion;

- that instead it is now very urgent to grant the high cost living indemnity, if we want to avoid [illegible] perturbations and disorders.

Therefore, I and the Ministers' Council, must insist on the immediate concession of one of the two systems above mentioned: a) or b) on question 5) ; and of my proposal about the family allowance (Decree N°2).

8 . I agree with you that the proposal of the Decree N°1 does not adjust the salaries which are actually increased disordinately and often in an arbitrary form. But I intended only to propose an emergency increase and

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

I am determined to make this evident: infact the fixed allowance as per decree n°1 shall be granted only until 12/12/44, within this date a general revision of salaries and wages will be made.

2. A useful modification could be made for Decree n°1, by distinguishing larger and smaller towns instead of between Rome and the rest of Italy; i.e. :

L.35 = for towns with over 100.000 inhabitants,
L.30 = for other towns.

This would be nearer to the presumable cost of living in the various cities.

THE MINISTER

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0290

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4651

Roma, - 6 OTT 1944 19 Anno

Ministero delle Corporazioni

Ministero dell'Industria, del Commercio e del Lavoro

Prot. N° 01851/III-7-10 Allegati

Al COMMISSIONE ALLEATA
Direzione Sezione Economica
Sub Commissione Lavoro
ROMA

Risposta al Foglio N°
del

OGGETTO: Indennità carovita ad operai ed impiegati di aziende private.

1 - Ho esaminato l'effetto pratico del sistema suggerito dalla Sub-commissione Lavoro nella riunione del 3 corr. e cioè:

a) elevare al 100 % la maggiorazione del 70% stabilita dal Decreto 23/B del 7/12/1943 sul salario del 1/9/42;

b) concedere un assegno carovita come indicato nel decreto n.1 allegato alla mia proposta del 28 settembre;

c) elevare gli assegni familiari nella misura indicata dalla lettera del 19 settembre dell'A.C.;

2 - Devo anzitutto far rilevare che il Decreto 23/B del 7/12/43 includeva nel salario o stipendio contrattuale anche "i compensi a carattere continuativo" e cioè anche la indennità di presenza che era stata stabilita nel contratto collettivo del 21 aprile 1943.

Questa interpretazione è stata data dalle Autorità Alleate in Napoli colla ordinanza n.2; mentre in Roma l'ordinanza non includeva nel salario tale indennità, ma dichiarava esplicitamente che essa doveva essere mantenuta.

3 - I salari contrattuali del settembre 1942 non superavano

per gli operai specializzati (skilled) Lit. 30/32.=
per gli operai comuni (unskilled) " 18/20.=

.:.

0291

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Un aumento del 100% lascerebbe perciò il salario ad un livello ben lontano dalle attuali esigenze, in specie per gli operai comuni (unskilled).

Nella esemplificazione da me tentata (sui dati disponibili) nella tabella annessa, io: a) ho incluso nel salario contrattuale degli operai l'indennità di presenza (Lit.15.= per i centri soggetti a sfollamento; Lit.8.= per gli altri); ed ho mantenuto per gli impiegati la analoga indennità in aggiunta allo stipendio; b) ho portato l'aumento dal 100% al 120%.

4 - Malgrado queste modificazioni alla proposta della Sub-Commissione Lavoro il livello dei salari, in specie degli operai comuni (unskilled) resta per la maggior parte dei casi inferiore ai salari di fatto attuali, ove si intenda di eliminare le varie indennità concesse negli ultimi mesi sotto le più diverse denominazioni.

5 - Occorre perciò :

a) o accogliere la mia proposta n.1, per la quale l'assegno fisso si aggiunge ai salari di fatto attuali ;

b) o accogliere il sistema di aumento percentuale (120%) e di assegno fisso (Lit.30 - 35 ecc.) applicato nella tabella allegata, conglobando cioè per gli operai l'indennità di presenza (bombardamento) nel salario base 1/9/42; e per gli impiegati mantenendole come aggiunta all'aumento percentuale.

In questo caso occorre dichiarare che si intendono mantenuti quei salari attuali che fossero più elevati di quelli risultanti dagli aumenti proposti.

.:.

0292

Declassified E.O. 1:356 Section 3.3/NND No. 785021

6 - Per ciò che riguarda gli assegni familiari, unisco una nota apposita. Dalla tabella allegata a questa risulta come la mia proposta (Decreto n.2) sia assai più vantaggiosa per gli operai di quella suggerita dalla Subcommissione del Lavoro.

Ora poichè tale mia proposta può essere attuata senza alcun aumento delle quote di contributo dei datori di lavoro, non vi è alcuna ragione di privare gli operai di tale maggior beneficio.

7 - Occorre rilevare:

- che ogni studio su nuove proposte all'infuori delle due soluzioni prospettate nei commi a) e b) del punto 5 richiederebbe altri giorni di preparazione e di discussione.

- che è invece ormai urgentissimo concedere la indennità carovita se si vogliono evitare turbamenti e disordini.

Perciò io, ed il Consiglio dei Ministri, con me, devo insistere sull'immediato accoglimento di uno dei due sistemi sopra indicati: a) oppure b) del punto 5; e della mia proposta per gli assegni familiari (decreto n.2).

8 - Sono d'accordo che la proposta, del decreto n.1, non raggiunge lo scopo di perequare i salari che sono oggi aumentati in forma disordinata e spesso arbitraria. Ma io ho inteso proporre soltanto una misura di emergenza; e questo carattere io sono disposto a mettere in evidenza, stabilendo che l'assegno fisso di cui al decreto n.1 sarà corrisposto soltanto fino al 31/12/44, entro la quale

332

.:.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

data sarà attuata una revisione organica dei salari e stipendi.

9 - Una modificazione utile potrebbe essere apportata al decreto n.1 facendo una distinzione fra centri maggiori e minori invece che fra Roma ed il resto d'Italia, e cioè:

Lit. 35.= per i centri superiori a 100.000 abitanti

Lit. 30.= per i centri minori.

Ciò corrisponderebbe meglio al presumibile andamento del costo della vita nelle varie città.

IL MINISTRO

331

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Another attachment is in the hands of Customs. If needed urgently copy can be made of A's attachment otherwise it can be picked up at

Mexico City Telegram

5/SOT. Sonia

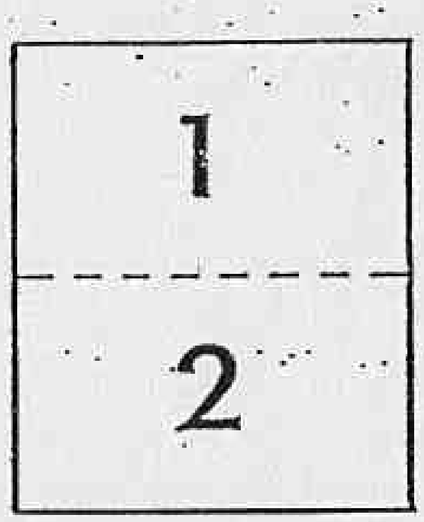
170c HKS.

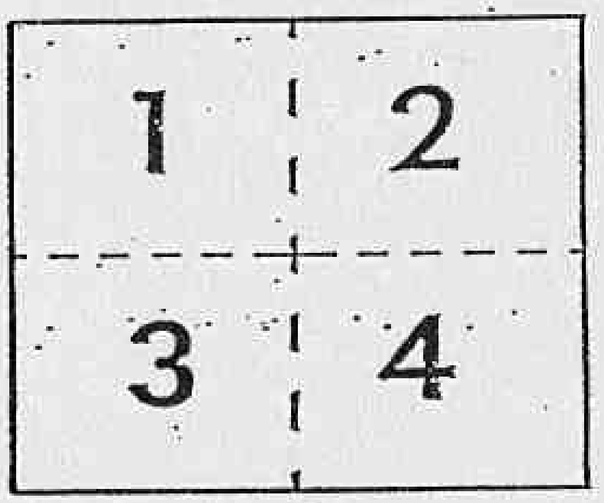
6 Oct 44

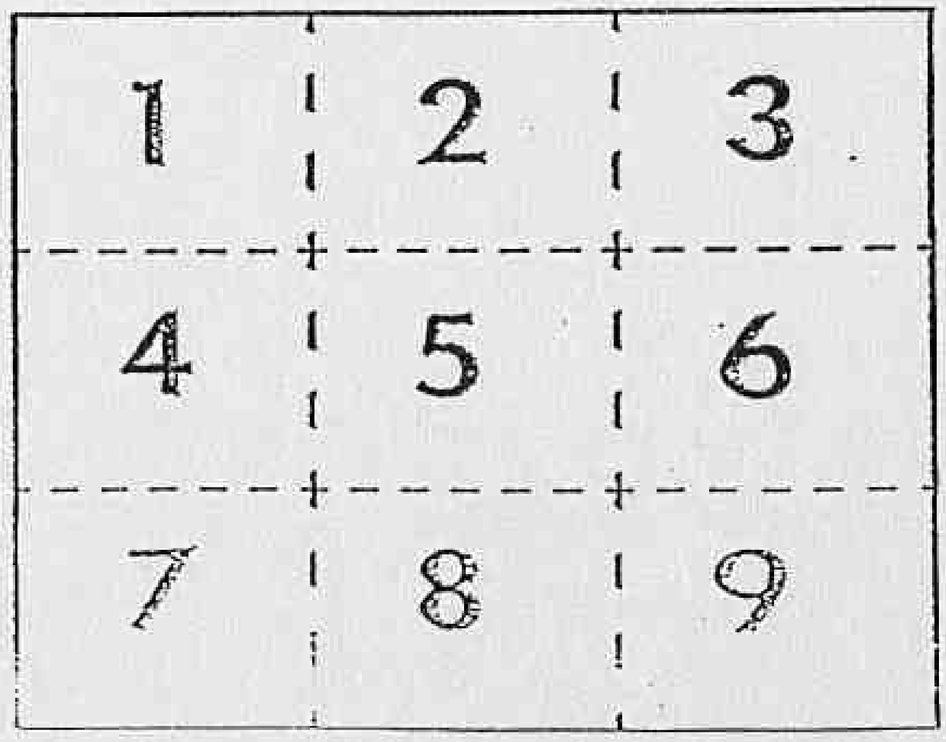
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MAPS AND CHARTS TOO LARGE TO FILM ON ONE EXPOSURE ARE FILMED CLOCKWISE BEGINNING IN THE UPPER LEFT CORNER, LEFT TO RIGHT, AND TOP TO BOTTOM.

SEE DIAGRAMS BELOW.







5236

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

TABELLA ESEMPLIFICATIVA DEL SISTEMA PROPOSTO DALL'A.O.

	Paga contrattuale al 1/9/1942	+ Indennità presenza	= Totale salario base	+ Aumento 120%	+ Indennità carovita
MECCANICI					
Specializzato	32.=	8.=	40.=	48.=	30.=
	32.=	15.=	47.=	56.=	35.=
Manovale	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=
	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=
CHIMICI					
Specializzato	26.=	8.=	34.=	41.=	30.=
	26.=	15.=	41.=	49I=	35.=
Manovale	22.=	8.=	30.=	36.=	30.=
	22.=	15.=	37.=	44.=	35.=
CONSERVIERI					
Specializzato	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=
	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=
Manovale	15.=	8.=	23.=	28.=	30.=
	15.=	15.=	30.=	36.=	35.=
EDILIZIA					
Specializzato	32.=	6.=	40.=	48.=	30.=
	32.=	15.=	47.=	56.=	35.=
Manovale	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=
	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

TABELLA ESEMPLIFICATIVA DEL SISTEMA PROPOSTO DALL'A.C.

	Paga contrattuale al 1/9/1942	+ Indennità presenza	= Totale salario base	+ Aumento 120%	+ Indennità carovita	= Salario perequato
CI						
pecializzato	32.=	8.=	40.=	48.=	30.=	118.=
	32.=	15.=	47.=	56.=	35.=	138.=
	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=	91.=
anovale	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=	112.=
I						
pecializzato	26.=	8.=	34.=	41.=	30.=	105.=
	26.=	15.=	41.=	49.=	35.=	125.=
	22.=	8.=	30.=	36.=	30.=	96.=
anovale	22.=	15.=	37.=	44.=	35.=	116.=
VIERI						
Specializzato	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=	91.=
	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=	112.=
	15.=	8.=	23.=	28.=	30.=	81.=
Manovale	15.=	15.=	30.=	36.=	35.=	101.=
ZIA						
Specializzato	32.=	8.=	40.=	48.=	30.=	118.=
	32.=	15.=	47.=	56.=	35.=	138.=
	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=	91.=
Manovale	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=	112.=

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

EDILIZIA					
Specializzato	32.=	8.=	40.=	48.=	30.=
	32.=	15.=	47.=	56.=	35.=
Manovale	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=
	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=
MINATORI					
Specializzati	23.=	8.=	31.=	36.=	30.=
Manovale	18.=	8.=	26.=	31.=	30.=
	13.=	8.=	21.=	25.=	30.=
TELEFONICI					
1^ categoria	33.=	15.=	48.=	57.=	35.=
2^ categoria	40.=	15.=	55.=	66.=	35.=

	Stipendio contrattuale al 1/9/42	Aumento 120%	Totale stipendio	Indennità presenza	Indennità caroviveri
IMPIEGATI INDUSTRIA					
1^ categoria	1.815.=	2.178.=	3.993.=	514.=	750.=
2^ categoria	1.036.=	1.243.=	2.279.=	514.=	1.005.=
3^ categoria	724.=	869.=	1.593.=	514.=	1.005.=

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

...lizzato	32.=	8.=	40.=	48.=	30.=	118.=
	32.=	15.=	47.=	56.=	35.=	138.=
...le	20.=	8.=	28.=	33.=	30.=	91.=
	20.=	15.=	35.=	42.=	35.=	112.=
...lizzati	23.=	8.=	31.=	36.=	30.=	97.=
...le	18.=	8.=	26.=	31.=	30.=	87.=
	13.=	8.=	21.=	25.=	30.=	76.=
...tegoria	33.=	15.=	48.=	57.=	35.=	140.=
...tegoria	40.=	15.=	55.=	66.=	35.=	156.=

	Stipendio contrattuale al 1/9/42	Aumento 120%	Totale stipendio	Indennità presenza	Indennità carovita	Totale stipendio perequato
INDUSTRIA						
...tegoria	1.815.=	2.178.=	3.993.=	514.=	750.=	5.257.=
...tegoria	1.036.=	1.243.=	2.279.=	514.=	1.005.=	3.798.=
...tegoria	724.=	869.=	1.593.=	514.=	1.005.=	3.112.=

327

0300

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4651

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 194

Documents filed: 46143
Copy for 4651

6 October 1946

SUBJECT: Contract Demands Electricity Company.

TO : Denis L. Bevans, Capt., F.A., Regional Labor Officer, Southern Region.

1. The wage agreement for the above Company has been approved by the Labor Sub-Commission.

2. With reference to the comments made in paragraphs 3 and 4 of your memorandum, it is the policy of the Labor Sub-Commission to extend approval if the increased rates do not exceed the ceilings established by the OMGUS agreement.

3. Your careful analysis and study of this matter is noted.

Junius E. Smith,
Colonel, A.U.S.
Acting Director,
Labor Sub-Commission

328

0301

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4651

HEAD QUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

Documents filed: 4617
copy four: 4651

6 October 1944

SUBJECT: Wage Increases, C.I.P. employees, Naples.

TO : President, Comitato Italiano Petroli C.I.P.
Via del Tritone, 181

1. This will acknowledge receipt of your letter of 23 September, concerning the above subject.

In view of the fact that a new law providing for wage increases will probably be promulgated within a very short time, it is suggested that the questions raised in your letter may be unnecessary at that time.

Junius E. Smith,
Colonel, A.U.S.
Acting Director,
Labor Sub-Commission

321

0302

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Oct. 4/44

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

MEMORANDUM FOR FILE

At a meeting at 3 o'clock Tuesday October 3 at Minister Gronchi's office, present: Minister Gronchi, Mr. Antolini, Col. Smith, Major Scialuna, Mr. Dachs and Captain Reed, the wage increase for Private Employees was discussed and the following proposition was finally evolved, agreed to by the Economic Section and by the Minister subject to further study by his Statistics Department. The Minister accepts in full the basic principles and salary change covered in our letter to him of September 28. With these acceptances, the following principles are to be enforced:

1. A percentage increase in place of a flat rate.

2. All indemnities eliminated except the new proposed one of carovita.

3. Entire base of Family Allowance changed so as to give increase but at same rate for each dependent regardless of the number, thus eliminating the demographic feature.

4. Carovita indemnity will adhere to scale spelled out by the Minister in his proposed Decree submission received here September 28.

5. New scale will be compulsory and retroactive to August 16.

6. New scale will be effective only in Italian Government territory.

7. Labor Sub-Commission will file objection at once in the event Decree is presented covering the above, so that it will not be effective automatically within 48 hours in ANG territory.

8. The proposition itself is comprised of the following components:

a. Base wage of September 1, 1942
b. 100% increase of the base
c. New Family Allowance eliminating demographic feature and which on the basis of 4 dependants yields a total of 24 L. a day opposed to the present total for 4 of 11.50 L.
d. Indemnity of carovita which ranges in the Commune of Rome from L. 35 daily down to L. 15 daily, and in other Communes from L. 30 down to L. 10 daily, depending on income.

9. Arbitration:

Several objections raised by us to the Minister's proposed Decree submission of September 28 must be recognized:

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

a. That the procedure set up in cases where wages or salaries are paid wholly or in part in kind, is unenforceable.

b. That Article 8 making the increases permanent under Royal Law Decree 7 December 1943, No. 23/B retroactive to 11 November 1944 shall be deleted in its entirety.

c. That the provisions in Article 9 placing the powers of direct arbitration in the hands of the Provincial Labor Officer, and specially the placing of such a function in the hands of the Ispettorato del Lavoro where Provincial and Regional Offices are non-existent, must be deleted.

10. It is understood that a Decree covering the above proposition shall state that all the provisions excepting the Family Allowance are to be in effect temporarily.

James R. Smith
Col. Q.M.C.
Acting Director,
Labor Sub-Com.

0304

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

DCS/mb.a

File

L&B. 091. 4351
1614

2 October 1944

TO Fab :

On 28 September 1944, Sgt. Borisi (17:45 hours) was given a letter from the Minister dated 28 September 1944 stating that two draft decrees were enclosed one for wage increase and another for increase in family allowances. Only one, namely, the first draft decree was in fact enclosed.

On 1 October 1944 Sgt. Borisi went to the Ministry, borrowed a copy of the decree for family allowances, made copies for us, and returned the original to the Italian Government.

DCS

3215

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Recd by Labor Sub-Commission
28. Sept. 1944 -
1745 hours

Ministero dell'Industria
del Commercio e del Lavoro

IL MINISTRO

Roma addì 28 SET. 1944 19 ..

Prot. N. 01539 Allegati 2 Risposta al f.o N. ... del ...

Alla COMMISSIONE ALLEATA DI CONTROLLO - Direzione Sezione Economica - Sub Commissione Lavoro

= ROMA =

OGGETTO : Indennità carovita a operai ed impiegati di aziende private.

Accludo i due schemi di decreto per l'indennità carovita.

1 - Questa indennità è stata divisa in due parti:

a) un assegno per ciascun lavoratore:

Il Decreto n.1 disciplina la corresponsione di tale assegno, e rende obbligatorio l'aumento del 70% concesso col Decreto n.23/B del 7/XII/43. La decorrenza di questo aumento è stata fissata all'11 febbraio, data del passaggio al Governo italiano delle provincie meridionali. Sono però in corso discussioni fra le organizzazioni padronali ed operaie circa tale data; ed io sono del parere che converrà attendere per una decisione definitiva il risultato di queste discussioni, che mi sarà comunicato entro sabato o domenica.

b) un supplemento di assegno familiare per ogni persona a carico.

323

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Il Decreto n.2 disciplina tale supplemento abolendo anche il criterio demografico fascista (art.4).

2 - Nelle tabelle allegate a questo decreto non è stato indicato l'aumento del contributo a carico del datore di lavoro, in corrispettivo del supplemento di assegno familiare ora concesso. Ciò perchè l'ufficio tecnico attuariale dell'Istituto Previdenza Sociale ha proposto una quota che mi è sembrata troppo elevata. Sono perciò in corso da parte dei miei uffici gli accertamenti necessari per un calcolo più adeguato; e sulla base di questi, io mi riservo di trasmettere le precise proposte al più presto.

3 - Faccio presente la necessità di una sollecita decisione sui due decreti, per evidenti ragioni politiche e sociali.

IL MINISTRO

Translation Baldazzi /lmc

MINISTRY OF INDUSTRY,
COMMERCE AND LABOR

Prot. 1639 Enclosures 2

Rome 28 September 1944

TO THE ALLIED CONTROL COMMISSION
DIRECTION ECONOMIC SECTION
LABOR SUB-COMMISSION

R O M E

SUBJECT: High cost of living indemnity to manual and office workers in the employ of private concerns.

I enclose the two schemes of the Decree on the high cost of living indemnity.

1. This indemnity is divided into two parts:
a) an allowance for each worker

The Decree No 1 contains the rules governing the granting of this allowance and makes compulsory the 70% increase granted by virtue of the Decree No 23/B of the 7/XII/43. This increase is to start from the 11th of February, date of the transfer of the Southern provinces under the control of the Italian Government. But there are going on now discussions between the employers and workers organisations about that date, and I am of the opinion that it would be advisable to wait a definite decision on the result of these discussions. These results will be notified to me saturday or sunday next.

b) an additional family allowance for each person supported.

2. The Decree No. 2 disciplines the application of this allowance, by suppressing even the fascist demographic criterion (Art.4).

In the tables annexed to this decree, there is also mention about the raising of the contribution to the charge of the employers, in due proportion with the additional family allowance that is being granted now. The reason of it is that the actuariel technical office of the Social Insurances Institute has proposed a contribu-

322

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

DIRECTION ECONOMIC SECTION
LABOR SUB-COMMISSION

ROME

SUBJECT: High cost of living indemnity to manual and office workers in the employ of private concerns.

I enclose the two schemes of the Decree on the high cost of living indemnity.

1. This indemnity is divided into two parts:
a) an allowance for each worker

The Decree No 1 contains the rules governing the granting of this allowance and makes compulsory the 70% increase granted by virtue of the Decree No 23/B of the 7/XIII/43. This increase is to start from the 11th of February, date of the transfer of the Southern provinces under the control of the Italian Government. But there are going on now discussions between the employers and workers organisations about that date, and I am of the opinion that it would be advisable to wait a definite decision on the result of these discussions. These results will be notified to me saturday or sunday next.

b) an additional family allowance for each person supported.

2. The Decree No. 2 disciplines the application of this allowance, by suppressing even the Fascist demographic criterion (Art.4).

In the tables annexed to this decree, there is no mention about the raising of the contribution to the charge of the employers, in due proportion with the additional family allowance that is being granted now. The reason of it is that the actuarial technical office of the Social Insurance Institute has proposed a contribution rate that seems to me too high. But now there is going on a verification work on the part of my offices in view of a more adequate calculation, and on the basis of these ascertainments I reserve to submit more precise proposals as soon as possible.

3. I call your attention to the necessity of taking a quick decision on the two decrees, for obvious political and social reasons.

THE MINISTRY
Gronchi

322

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0309

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

6 copies

11.1

Art.....

(Translation by the Ministry of Labor Statistics)

Employers must pay their employees, whose ~~relationship~~ are regulated by collective contract, the allowances for high cost of living for each working day, fixed as follows:

employees	working in the Rome Commune	in other Communes
a) ~~males~~, above 18 years of age with monthly pay excluding all allowances up to £.3.600 (1rst group)	£.35	£.30
with monthly pay including all allowances above 3600 and under £.5000 (2nd group)	£.25	£.20
with monthly pay including all allowances above £.5000 (3rd group)	£.15	£.10
~~females, above 18 years of age~~	~~£.30~~	~~£.25~~
b) minors below 18 years of age	£.20	£.15

For employees who are engaged in work as per R.D.L. 19.11.1924, n.1825 changed into law 18.3.1926, n.562 regarding private employment, the allowance for high cost of living is fixed at a monthly rate equal to thirty times the daily allowance provided for the different cases of the above table. The allowance mentioned in this article will become effective as of August 16, 1944.

321

0316

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Art. 2

From 16 August 1944 workers having a right to family allowances will also receive a high cost of living supplement of Lire five per dependent for every day worked, which will be paid by the unified family allowance office according to rules laid down by another decree of this same date.

Until that office commences payment, the supplement is payable by the employer who will not receive a refund from the Pay Office.

Art. 3

Where wage or salary is paid wholly or in part in kind cost of living allowance may be fixed by agreement at less than stipulated in Art.1 of this decree. The agreement is to be stipulated at the Ministry of Industry, Commerce and Labour or at the Regional or Provincial Offices, or Inspectorate of Industry Labour Offices of those Provinces where Labour Offices are not yet set up.

Art. 4

The total earnings to workers in the 2nd. and 3rd wages groups of Art.1 shall not be less than the maximum including cost of living allowance paid to workers in the preceding group.

For workers normally performing less than four hours work a day, the cost of living allowance will be calculated as so many sixths of allowance as hours of work done.

320

Art. 5

Increases arranged by private treaty or collective con-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

tracts given after 1st August 1944 will be absorbed into the cost of living allowance as provided by this decree except wage levelling increases ratified or ordered by the Minister of Industry, Commerce and Labour.

Art. 6

For the purpose of the application of art.1 the monthly pay is computed by multiplying respectively by 25 or 180 the daily or hourly rate increased by the minimum percentage of piece - work for piece workers, established by collective contracts, by individual agreement or in any other manner.

To determine the monthly pay of employees, the salary or wages, allowances, compensations or bunuses, on a continuous basis, however paid, shall be taken into consideration, excluding in any event the allowance for attendance paid under the terms of collective contracts stipulated on the 21 April 1943 and eventually modified by successive agreements, and any overtime compensation.

For employees paid either totally or partially on a commission basis, the monthly amount of salary or wages shall be based on earnings received in the three months period preceding the date of publication of the present Decree.

Art. 7

The allowance for the high cost of living set forth under the present Decree will not be computed for the purpose of liquidation of social security payments and dismissal pay and for the purpose of payment of the 53rd. week or the 13th month. It shall be paid net of all allowances for social contri-

0314

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

butions and is not subject to taxation of personal property or income levies.

Art. 8

Increases of salaries, wages, and compensations on a continuous basis, provided for in the R.D.L. 7 December 1943, n.23/B, must be paid by the employers to their employees as from the 11th of February 1944 at the rates and percentages fixed in Arts. 2 and 3 of said Decree.

Art. 9

Individual and collective controversies which may arrive through the application of the present Decree shall be decided by the Labour Offices and by the Ministry of Industry, Commerce and Labour by means of appropriate arbitration boards.

Controversies which interest a single province shall be decided by the Provincial Labour Office and the arbitration board shall be composed by the director of the Office, President, and two representative members of the parties, concerned, nominated every time by the Director himself. Those controversies however that include more than one Province within the same Region shall be decided by the Regional Labour Office and the arbitration board shall be composed by the Director of the Regional Labour Office, President and two representative members of the parties concerned, nominated every time by the Director himself.

For decisions or controversies concerning more than one Region or Provinces in several Regions there shall be constituted by the Ministery for Industry, Commerce and Labour an

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

arbitration board composed of the Undersecretary of State for Labour or, as his agent, an Official of the Direzione Generale del Lavoro who shall function as president and of two representatives of the interested parties, nominated every time by the Minister of Industry, Commerce and Labour.

Decisions of the arbitration boards shall be made on the basis of equity and without observance of particular procedural forms. Before decisions are made the boards are obliged to attempt the conciliation of the controversy submitted to them.

Appeal is admissible against decisions of provincial and regional arbitration boards, within the period of one month from the date of notification of the decisions, to the Ministry of Industry, Commerce and Labour, which shall decide by means of the arbitration board formed under the terms of the third paragraph of this article.

SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO CONCERNENTE L'ISTITUZIONE DI UN'INDENNITA' DI CAROVITA

Read by Labor Sub-Com.
28. Sept. 1944
1745 hours.

Art. 1

I datori di lavoro devono corrispondere ai propri dipendenti, il cui rapporto di lavoro é disciplinabile con contratto collettivo, un'indennità di carovita, per ogni giornata di lavoro retribuita, nella misura indicata nel seguente prospetto :

- per i dipendenti	che svolgono la loro attività nel Comune di Roma	che svolgono la loro attività in altri Comuni
a - uomini e donne, di età superiore ai 18 anni :		
con retribuzione mensile al lordo di ogni ritenuta fino a £. 3.600 (1° gruppo)	£. 35	£. 30
con retribuzioni mensili al lordo di ogni ritenuta superiori a £.3.000 e inferiori a £. 5.000 (2° gruppo)	" 25	" 20
con retribuzioni mensili al lordo di ogni ritenuta non inferiori a £. 5.000 (3° gruppo)	" 15	" 10
b - di età non superiore ai 18 anni	" 20	" 15

316

Ai lavoratori, che rivestono la qualifica impiegatizia ai sensi del R.D.Legge 13.11.1924, n.1825, convertito nella legge 18.3.1926, n. 562 sull'impiego privato, l'indennità carovita é fissata in misura mensile pari a 30 volte l'indennità giornaliera, prevista per i vari casi dal suddetto prospetto.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 778021

ra indicata nel seguente prospetto :

- per i dipendenti	che svolgono la loro attività nel Comune di Roma	che svolgono la loro attività in altri Comuni
a - uomini e donne, di età superiore ai 18 anni :		
con retribuzione mensile al lordo di ogni ritenuta fino a £. 3.000 (1° gruppo)	£. 35	£. 30
con retribuzioni mensili al lordo di ogni ritenuta superiori a £.3.000 e inferiori a £. 5.000 (2° gruppo)	" 25	" 20
con retribuzioni mensili al lordo di ogni ritenuta non inferiori a £. 5.000 (3° gruppo)	" 15	" 10
b - di età non superiore ai 18 anni	" 20	" 15

Ai lavoratori, che rivestono la qualifica impiegatizia ai sensi del R.D.Legge 13.11.1924, n.1825, convertito nella legge 18.3.1926, n. 562 sull'impiego privato, l'indennità carovita é fissata in misura mensile pari a 30 volte l'indennità giornaliera, prevista per i vari casi dal suddetto prospetto.

L'indennità di cui al presente articolo é corrisposta dal 16 agosto 1944.-

./.

316

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

art. 2

Ai lavoratori, aventi diritto agli assegni familiari, é dovuto altresì dal 1o agosto 1944 un assegno supplementare di carovita nella misura di lire cinque per ogni giornata di lavoro e per ciascuna persona a carico, che sarà corrisposto dalla Cassa Unica per gli assegni familiari secondo le norme stabilite da altro decreto in data odierna.

Fino alla data di inizio della corresponsione dell'assegno predetto da parte della Cassa Unica, esso é pagato dai datori di lavoro senza diritto a conguaglio verso la Cassa medesima.

art. 3

Nei casi in cui il salario e lo stpendio é corrisposto in tutto o in parte in natura, l'indennità carovita può essere fissata in misura inferiore a quella prevista dall'art. 1 del presente decreto, con accordi da stipularsi tra i rappresentanti delle categorie interessate, presso il Ministero dell'industria commercio e lavoro o presso gli uffici regionali o provinciali del lavoro, o presso gli ispettorati dell'industria e del lavoro per le provincie ove gli uffici del lavoro non siano ancora stati costituiti.

art. 4

Il trattamento economico complessivamente dovuto ai lavoratori del 2° e 3° gruppo delle classi di salari previsto dall'art. 1 non può essere inferiore a quello massimo che, per effetto della corresponsione dell'indennità carovita, compete al lavoratore del gruppo precedente.

Ai lavoratori, che prestano normalmente un'orario di lavoro inferiore alle quattro ore giornaliere, l'indennità carovita é dovuta nella misura pari a tanti sesti dell'indennità prevista dal precedente articolo quante sono le ore di servizio prestate.

art. 5

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

predetto da parte della Cassa Unica, esso é pagato dai datori di lavoro senza diritto a conguaglio verso la Cassa medesima.

art. 3

Nei casi in cui il salario e lo stpendio é corrisposto in tutto o in parte in natura, l'indennità carovita può essere fissata in misura inferiore a quella prevista dall'art. 1 del presente decreto, con accordi da stipularsi tra i rappresentanti delle categorie interessate, presso il Ministero dell'industria commercio e lavoro o presso gli uffici regionali o provinciali del lavoro, o presso gli ispettorati dell'industria e del lavoro per le provincie ove gli uffici del lavoro non siano ancora stati costituiti.

art. 4

Il trattamento economico complessivamente dovuto ai lavoratori del 2° e 3° gruppo delle classi di salari previsto dall'art. 1 non può essere inferiore a quello massimo che, per effetto della corresponsione dell'indennità carovita, compete al lavoratore del gruppo precedente.

Ai lavoratori, che prestano normalmente un'orario di lavoro inferiore alle quattro ore giornaliere, l'indennità carovita é dovuta nella misura pari a tanti sesti dell'indennità prevista dal precedente articolo quante sono le ore di servizio prestate.

art. 5

L'indennità carovita prevista dal presente decreto assorbe gli aumenti salariali concessi dai datori di lavoro posteriormente al 1° agosto 1944, per effetto di pattuizioni individuali o di contratti collettivi, eccettuati gli aumenti concessi per adeguamenti

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

salariali ratificati o disposti dal Ministero dell'industria commercio e lavoro.

art. o

Ai fini dell'applicazione dell'articolo 1° l'importo mensile del salario si computa moltiplicando rispettivamente per 25 o per 180 la paga a giornata o quella oraria - maggiorata della percentuale minima di cottimo, per i lavoratori a cottimo - stabilita dai contratti collettivi, da pattuizioni individuali o cumunque corrisposta di fatto.

Per la determinazione del trattamento economico mensile del lavoratore, si tiene conto del salario o dello stipendio, delle indennità, dei compensi o dei premi a carattere continuativo e a qualsiasi titolo corrisposti, esclusi, in ogni caso, l'indennità di presenza, corrisposta ai sensi dei contratti collettivi stipulati il 21.4.1943 ed eventualmente modificati con successivi accordi, ed i compensi per lavoro straordinario.

Per i lavoratori retribuiti in tutto o in parte a provvigione, la determinazione dell'importo mensile del salario o dello stipendio é fatta sulla base dei guadagni percepiti nel trimestre anteriore alla data di pubblicazione del presente decreto.

art. 7

L'indennità carovita, dovuta ai sensi del presente decreto, non é computabile ai fini della liquidazione del trattamento di previdenza e di licenziamento e ai fini della corresponsione della 53ª settimana o della tredicesima mensilità.

Essa é esente da ogni ritenuta per contributi sociali e non é soggetta a tassazione per imposta di ricchezza mobile o per imposta complementare sul reddito.

art. 8

Gli aumenti dei salari, stipendi e compensi a carattere continuativo, previsti dal R.D.Legge 7 dicembre 1943 n.23/B, devo

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

o per 180 la paga a giornata o quella [illegible]
percentuale minima di cottimo, per i lavoratori a cottimo - stabilita dai contratti collettivi, da pattuizioni individuali o cumunque corrisposta di fatto.

Per la determinazione del trattamento economico mensile del lavoratore, si tiene conto del salario o dello stipendio, delle indennità, dei compensi o dei premi a carattere continuativo e a qualsiasi titolo corrisposti, esclusi, in ogni caso, l'indennità di presenza, corrisposta ai sensi dei contratti collettivi stipulati il 21.4.1943 ed eventualmente modificati con successivi accordi, ed i compensi per lavoro straordinario.

Per i lavoratori retribuiti in tutto o in parte a provvigione, la determinazione dell'importo mensile del salario o dello stipendio é fatta sulla base dei guadagni percepiti nel trimestre anteriore alla data di pubblicazione del presente decreto.

art. 7

L'indennità carovita, dovuta ai sensi del presente decreto, non é computabile ai fini della liquidazione del trattamento di previdenza e di licenziamento e ai fini della corresponsione della 53ª settimana o della tredicesima mensilità.

Essa é esente da ogni ritenuta per contributi sociali e non é soggetta a tassazione per imposta di ricchezza mobile o per imposta complementare sul reddito.

art. 8

Gli aumenti dei salari, stipendi e compensi a carattere continuativo, previsti dal R.D.Legge 7 dicembre 1943 n.23/B, devono essere corrisposti nelle misure percentuali stabilite negli articoli 2 e 3 del suddetto decreto, dai datori di lavoro ai propri dipendenti a partire dall'11 febbraio 1944.

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

La decisione ha efficacia di titolo esecutivo.

Contro le decisioni relative a controversie individuali é ammesso ricorso, entro il termine di giorni 15 dalla data della comunicazione della decisione, all'ufficio regionale che deciderà per mezzo del collegio arbitrale di cui al secondo comma del presente articolo precedente; contro le decisioni relative a controversie collettive dei collegi arbitrali provinciali e regionali é ammesso ricorso, entro il termine di 15 giorni dalla data della notifica delle decisioni, al Ministero dell'industria commercio e lavoro, che deciderà per mezzo del collegio arbitrale composto ai sensi del terzo comma del presente articolo.-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

313

art. 9

Le controversie individuali e collettive, che sorgono per l'applicazione degli art. 1 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - del presente decreto, sono decise dagli uffici del lavoro e dal Ministero dell'industria commercio e lavoro per mezzo di appo siti collegi arbitrali.

Le controversie individuali e quelle collettive che interessano una singole provincia sono decise dall'Ufficio provinciale del lavoro ed il collegio arbitrale é composto dal Direttore dell'ufficio, Presidente, e di due membri inrap presentanza delle categorie interessate, di volta in volta no minate dal Direttore stesso su designazione delle rispettive organizzazioni ove esistano. Quelle che interessano invece più provincie di una stessa regione sono decise dall'ufficio regionale del lavoro ed il collegio arbitrale é composto del Direttore dell'ufficio regionale del lavoro, del Presidente,e di due membri in rappresentanza delle categorie interessate, di volta in volta nominati dal Direttore stesso su designazio ne delle rispettive organizzazioni, ove esistano.

Per la decisione delle controversie, che interessano più regioni o provincie di diverse regioni, presso il Ministe ro dell'industria commercio e lavoro é costituito un collegio arbitrale composto del Sottosegretario di Stato per il lavoro o per sua delega di un funzionario della Direzione Generale del Lavoro con funzioni di presidente e di due rappresentanti delle categorie interessate, nominati di volta in volta dal Ministro dell'industria commercio e lavoro su designazione delle rispettive organizzazioni ove esistano.

313

Nelle provincie nelle quali non siano stati ancora co stituiti gli uffici del lavoro, le funzioni attribuite dal presente articolo agli uffici provinciali e regionali del la- voro sono devolute agli Ispettorati dell'industria e del lavo

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Le controversie individuali [illegible]
interessano una singola provincia sono decise dall'Ufficio provinciale del lavoro ed il collegio arbitrale é composto dal Direttore dell'ufficio, Presidente, e di due membri in rappresentanza delle categorie interessate, di volta in volta nominate dal Direttore stesso su designazione delle rispettive organizzazioni ove esistano. Quelle che interessano invece più provincie di una stessa regione sono decise dall'ufficio regionale del lavoro ed il collegio arbitrale é composto del Direttore dell'ufficio regionale del lavoro, del Presidente, e di due membri in rappresentanza delle categorie interessate, di volta in volta nominati dal Direttore stesso su designazione delle rispettive organizzazioni, ove esistano. /

Per la decisione delle controversie, che interessano più regioni o provincie di diverse regioni, presso il Ministero dell'industria commercio e lavoro é costituito un collegio arbitrale composto del Sottosegretario di Stato per il lavoro o per sua delega di un funzionario della Direzione Generale del Lavoro con funzioni di presidente e di due rappresentanti delle categorie interessate, nominati di volta in volta dal Ministro dell'industria commercio e lavoro su designazione delle rispettive organizzazioni ove esistano.

313

Nelle provincie nelle quali non siano stati ancora costituiti gli uffici del lavoro, le funzioni attribuite dal presente articolo agli uffici provinciali e regionali del lavoro sono devolute agli Ispettorati dell'industria e del lavoro.

Le decisioni dei collegi arbitrali sono pronunciate secondo equità e senza l'osservanza di forme procedurali. Prima di decidere, i collegi hanno l'obbligo di tentare la conciliazione delle controversie ad essi sottoposta.

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

La decisione ha efficacia di titolo esecutivo.

Contro le decisioni relative a controversie individuali é ammesso ricorso, entro il termine di giorni 15 dalla data della comunicazione della decisione, all'ufficio regionale che deciderà per mezzo del collegio arbitrale di cui al secondo comma del presente articolo precedente; contro le decisioni relative a controversie collettive dei collegi arbitrali provinciali e regionali é ammesso ricorso, entro il termine di 15 giorni dalla data della notifica delle decisioni, al Ministero dell'industria commercio e lavoro, che deciderà per mezzo del collegio arbitrale composto ai sensi del terzo comma del presente articolo.-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

TRANSLATION

11.2

PROPOSED DECREE CONCERNING THE ISSUE OF (a) AN EXTRAORDINARY FAMILY ALLOWANCE IN ADDITION TO THE ORDINARY COST OF LIVING ALLOWANCE, (b) SETTLEMENT OF THE ORDINARY ALLOWANCE AND (c) FIXING OF THE CONTRIBUTION

(Translation by the Ministry)

Art. 1

Beginning from the pay day following the date of enactement of this Decree, signed, upon our order, by the Minister of Industry Commerce and Labour, the amount fixed in the tables attached to the present decree substitutes that of family allowance and consequente tax as established in the tables A,B,C,D,E of Art. 1 of R.Decree 20 March 1941, n.122; in collective contracts concerning the doubling of some indemnities; and in ordinances issued by competent Authorities.

The above mentioned new tables may be changed, by R.Decree upon proposal by the Minister of Industry, Commerce and Labour, in agreement with the Ministry ef Treasury.

Decree issued by the Minister of Industry, Commerce and Labour will fix the various classes of concerns to which each one of the tables applies and determine (if necessary with modifications of previous laws or collective contracts) what parts of the pay are to be taker into consideration in calculating the contributions and the mirimum hours work required for each pay period to validitate the right to family allowances.

Art. 2

Art.2 R. Decree 20 March 1941, n.122 concerning the contribution of the State to family allowances remains unchanged.

311

Art. 3

The limit of the monthly pay liable to contribution for employees, as per R. Decree 21 October 1941, n.1277 for commerce, arts [illegible] agriculture; and as per collective contracts 20

Declassified E.O. 12356 section 3.3/NND No. 785021

Beginning from the pay day following the date of enactment of this Decree, signed, upon our order, by the Minister of Industry Commerce and Labour, the amount fixed in the tables attached to the present decree substitutes that of family allowance and consequent tax as established in the tables A,B,C,D,E of Art. 1 of R.Decree 20 March 1941, n.122; in collective contracts concerning the doubling of some indemnities; and in ordinances issued by competent Authorities.

The above mentioned new tables may be changed, by R.Decree upon proposal by the Minister of Industry, Commerce and Labour, in agreement with the Ministry ef Treasury.

Decree issued by the Minister of Industry, Commerce and Labour will fix the various classes of concerns to which each one of the tables applies and determine (if necessary with modifications of previous laws or collective contracts) what parts of the pay are to be taken into consideration in calculating the contributions and the minimum hours work required for each pay period to validitate the right to family allowances.

Art. 2

Art.2 R. Decree 20 March 1941, n.122 concerning the contribution of the State to family allowances remains unchanged.

311

Art. 3

The limit of the monthly pay liable to contribution for employees, as per R. Decree 21 October 1941, n.1277 for commerce,arts professions, and agricolture; and as per collective contracts 20 May 1940 for industry, is raised to five thousand lire

Art. 4

Dispositions granding families for allowance according to the number of children, as per Art. 4 of R. Decree 17 June 1937,

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 78 50 21

n.1408, enacted with modifications, by art. 6 of R.Decree 21 July 1937, n.1239 by Act 25 october 1938, n. 2833; from the first to the last paragraph of art. 2 collective contract 3 august 1937, concerning the family allowance to workers in commerce; from par.a) of art. 3 of collective contract 22 July 1938, regarding the family allowance to the workers in Credit and Insurance are repealed.

Art. 5

Family allowances for parents as per article 3 of Act 6 August 1940, n. 1278, are due where parents are dependent on the workers.

Parents are considered dependent on the worker when :

a) they live with the worker according to the subsequent article.
b) they are above 60 years of age (men) and 55 (women) or where their permanent incapacity for usuful work has been officially acknowledged as complying with the existing regulations on invalidity in the compulsory insurance law for invalidity and old age.
c) they are not regularly employed by others for a wage
d) their total income, according to the subsequent article, is not more than 1.000 lire a month for two and &.500 in case of only one parent.
e) the worker regularly contributes to the support of parents and in suffixient measure.
f) one parent in consequence of occupation has no right to an allowance for the other.

Art. 6

Parents are considered cohabitant when they and the worker result such in the Registrar's certificate. 310

The right to allowance for parents who are cohabitant as per the preceding para., applies also to the worker who works in a different place to that of his ordinary residence.

In determining the limits of income of parents as per letter d) article 5, pensions and incomes for whatsoever reason paid

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

of art. 3 of collective contract 22 July 1938, regarding the family allowance to the workers in Credit and Insurance are repealed.

Art. 5

Family allowances for parents as per article 3 of Act 6 August 1940, n. 1278, are due where parents are dependent on the workers.

Parents are considered dependent on the worker when :

a) they live with the worker according to the subsequent article.

b) they are above 60 years of age (men) and 55 (women) or where their permanent incapacity for usuful work has been officially acknowledged as complyng with the existing regulations on invalidity in the compulsory insurance law for invalidity and old age.

c) they are not regularly employed by others for a wage

d) their total income, according to the subsequent article, is not more than 1.000 lire a month for two and £.500 in case of only one parent.

e) the worker regularly contributes to the support of parents and in suffixient measure.

f) one parent in consequence of occupation has no right to an allowance for the other.

Art. 6

Parents are considered cohabitant when they and the worker result such in the Registrar's certificate. 310

The right to allowance for parents who are cohabitant as per the preceding para., applies also to the worker who works in a different place to that of his ordinary residence.

In determining the limits of income of parents as per letter d) article 5, pensions and incomes for whatsoever reason paid and any other income thay may enjoy, must be taken into account.

When more than child provides for the maintenance of parents, the relative family allowance is due only to one of the

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

children; in such case eldest cohabitant child has a right to the allowance or, upon request of the parties concerned, the child who, by reason of occupation receives a higher allowance.

Art. 7

The right to indemnity for parents is also extended back to the direct ascendants of the labourer, when the conditions of art. 5 for the parents are met , and provided that the head of the family gets the allowance for the parent from whom he descends, or else the one parent is dead.

Art. 8

The present Decree comes into force on.....

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0329

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Acc 10000/146/570 091. 4661 WAGE INCREASE PRIVATE EMPLOYEES

(2 of 2 folders) DEC. 1943_ DEC. 1944

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

GE INCREASE PRIVATE EMPLOYEES

DEC. 1943_ DEC. 1944

SCHEMA DI PROVVEDIMENTO CONCERNENTE LA ISTITUZIONE DI ASSEGNI FAMILIARI SUPPLEMENTARI DI CAROVITA, LA NORMALIZZAZIONE DI QUELLI ORDINARI E LA DETERMINAZIONE DEL RELATIVO CONTRIBUTO.

(Recd by Labour Sub-Com. 28. Sept. 1944 1745 hours)

Art. 1

Con effetto dall'inizio del primo periodo di paga successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto, alla misura degli assegni familiari e dei relativi contributi risultante dalle tabelle A), B), C), D), E), di cui all'art.1 del R.Decreto legge 20 marzo 1941, n.122, dai contratti collettivi concernenti il raddoppiamento degli assegni stessi e da ordinanze delle Autorità competenti è sostituita quella stabilita nelle tabelle allegate al presente decreto firmate, d'ordine Nostro, dal Ministro per l'industria, il commercio e il lavoro.

Le nuove tabelle predette possono essere modificate con Regio decreto su proposta del Ministro per l'industria, commercio e lavoro di concerto col Ministro del Tesoro.

Con decreti del Ministro per l'industria, commercio e lavoro sono stabilite le varie categorie di aziende rientranti nel campo di applicazione di ciascuna delle tabelle stesse e determinati, anche a modifica di preesistenti disposizioni di legge o di contratti collettivi, gli elementi della retribuzione da considerarsi ai fini del computo dei contributi e il minimo di ore di lavoro richiesto per ciascun periodo di pagamento della retribuzione ai fini del riconoscimento del diritto agli assegni familiari.

Art. 2

Nulla è innovato alle disposizioni, di cui all'art. 2 del Regio decreto legge 20 marzo 1941, n.122, circa il concorso dello Stato alla gestione degli assegni familiari.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Con effetto dall'inizio del primo periodo di paga successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto, alla misura degli assegni familiari e dei relativi contributi risultante dalle tabelle A), B), C), D), E), di cui all'art.1 del R.Decreto legge 20 marzo 1941, n.122, dai contratti collettivi concernenti il raddoppiamento degli assegni stessi e da ordinanze delle Autorità competenti è sostituita quella stabilita nelle tabelle allegate al presente decreto firmate, d'ordine Nostro, dal Ministro per l'industria, il commercio e il lavoro.

Le nuove tabelle predette possono essere modificate con Regio decreto su proposta del Ministro per l'industria, commercio e lavoro di concerto col Ministro del Tesoro.

Con decreti del Ministro per l'industria, commercio e lavoro sono stabilite le varie categorie di aziende rientranti nel campo di applicazione di ciascuna delle tabelle stesse e determinati, anche a modifica di preesistenti disposizioni di legge o di contratti collettivi, gli elementi della retribuzione da considerarsi ai fini del computo dei contributi e il minimo di ore di lavoro richiesto per ciascun periodo di pagamento della retribuzione ai fini del riconoscimento del diritto agli assegni familiari.

Art. 2

Nulla è innovato alle disposizioni, di cui all'art. 2 del Regio decreto legge 20 marzo 1941, n.122, circa il concorso dello Stato alla gestione degli assegni familiari.

308

Art. 3

Il limite delle retribuzioni mensili degli impiegati, per il computo dei contributi, previsto dal Regio decreto 21 ottobre

.:.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

1941, n.1277 per il commercio, le professioni e arti e l'agricoltura, e dai contratti collettivi 20 maggio 1940 per l'industria, è elevato a cinquemila lire.

Art. 4

Sono abrogate le disposizioni circa le classi di famiglia per la graduazione degli assegni dovuti per i figli, previste dall'art.4 del R.decreto legge 17 giugno 1937, n.1048, convertito in legge con modificazioni, con la legge 25 ottobre 1938, n.2233 dall'art.6 del R.decreto 21 luglio 1937, n.1239, dal primo ed ultimo comma dell'art.2 del contratto collettivo 3 agosto 1937, per gli assegni familiari ai lavoratori del commercio, dalla lettera a) dell'art.3 del contratto collettivo 22 luglio 1938, per gli assegni familiari ai lavoratori del credito e della assicurazione.

Art. 5

Gli assegni familiari per i genitori di cui all'articolo 3 della legge 6 agosto 1940, n.1278 spettano quando risultano a carico del lavoratore.

Si considerano a carico del lavoratore i genitori, qualora si verifichino le condizioni seguenti:

a) siano con lui conviventi a norma dell'articolo successivo;

b) abbiano superato l'età di 60 anni per gli uomini e di 55 anni per le donne, ovvero siano riconosciuti permanentemente inabili a proficuo lavoro in base ai criteri stabiliti per le pensioni di invalidità nell'assicurazione obbligatoria per la invalidità e la vecchiaia;

c) non prestino abitualmente lavoro retribuito alle dipen

307

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

dustria, è elevato a cinquemila lire.

Art. 4

Sono abrogate le disposizioni circa le classi di famiglia per la graduazione degli assegni dovuti per i figli, previste dall'art.4 del R.decreto legge 17 giugno 1937, n.1048, convertito in legge con modificazioni, con la legge 25 ottobre 1938, n.2233 dall'art.6 del R.decreto 21 luglio 1937, n.1239, dal primo ed ultimo comma dell'art.2 del contratto collettivo 3 agosto 1937, per gli assegni familiari ai lavoratori del commercio, dalla lettera a) dell'art.3 del contratto collettivo 22 luglio 1938, per gli assegni familiari ai lavoratori del credito e della assicurazione.

Art. 5

Gli assegni familiari per i genitori di cui all'articolo 3 della legge 6 agosto 1940, n.1278 spettano quando risultano a carico del lavoratore.

Si considerano a carico del lavoratore i genitori, qualora si verifichino le condizioni seguenti:

a) siano con lui conviventi a norma dell'articolo successivo;

307

b) abbiano superato l'età di 60 anni per gli uomini e di 55 anni per le donne, ovvero siano riconosciuti permanentemente inabili a proficuo lavoro in base ai criteri stabiliti per le pensioni di invalidità nell'assicurazione obbligatoria per la invalidità e la vecchiaia;

c) non prestino abitualmente lavoro retribuito alle dipendenze di altri;

d) non godano, a norma dell'articolo successivo, di un

.:.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

reddito complessivo superiore a 1000 lire mensili per i due genitori ed a 500 lire se il genitore è solo;

e) il lavoratore concorra al mantenimento dei genitori in maniera continuativa ed in misura sufficiente;

f) uno dei genitori in dipendenza della propria occupazione non abbia diritto ad assegno per il coniuge.

Art. 6

Si considerano conviventi i genitori quando gli stessi e il lavoratore risultano compresi nello stesso stato anagrafico di famiglia.

Il diritto agli assegni per i genitori, che risultano conviventi ai sensi del comma precedente, spetta anche al lavoratore che esplichi la propria attività in località diversa da quella della sua abituale residenza.

Nella determinazione del reddito per i genitori agli effetti dei limiti di cui alla lett. d) dell'art.5, devono considerarsi le pensioni e rendite per qualsiasi causa liquidate e qualunque altro reddito di cui risultino in godimento.

Se più figli concorrano al mantenimento dei genitori, gli assegni familiari relativi spettano soltanto ad uno solo dei figli, in tal caso ha diritto agli assegni il figlio convivente maggiore di età, o, su richiesta degli interessati, quello dei figli che può conseguire per la sua occupazione un importo più elevato di assegni.

306

Art. 7

Il diritto agli assegni per i genitori

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

reddito complessivo superiore a 1000 lire mensili per i due genitori ed a 500 lire se il genitore è solo;

e) il lavoratore concorra al mantenimento dei genitori in maniera continuativa ed in misura sufficiente;

f) uno dei genitori in dipendenza della propria occupazione non abbia diritto ad assegno per il coniuge.

Art. 6

Si considerano conviventi i genitori quando gli stessi e il lavoratore risultano compresi nello stesso stato anagrafico di famiglia.

Il diritto agli assegni per i genitori, che risultano conviventi ai sensi del comma precedente, spetta anche al lavoratore che esplichi la propria attività in località diversa da quella della sua abituale residenza.

Nella determinazione del reddito per i genitori agli effetti dei limiti di cui alla lett. d) dell'art.5, devono considerarsi le pensioni e rendite per qualsiasi causa liquidate e qualunque altro reddito di cui risultino in godimento.

Se più figli concorrano al mantenimento dei genitori, gli assegni familiari relativi spettano soltanto ad uno solo dei figli, in tal caso ha diritto agli assegni il figlio convivente maggiore di età, o, su richiesta degli interessati, quello dei figli che può conseguire per la sua occupazione un importo più elevato di assegni.

306

Art. 7

Il diritto agli assegni per i genitori è esteso anche agli ascendenti in linea diretta del lavoratore, quando si verifichino le condizioni indicate per i genitori all'art.5, e purchè il capo di famiglia percepisca l'assegno per il genitore che di essi è discendente, ovvero il genitore stesso sia morto.

Art. 8

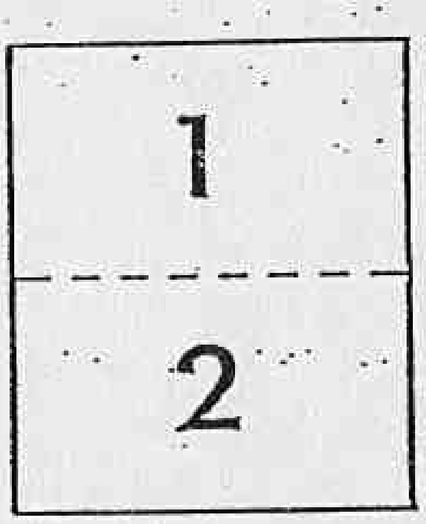
Il presente decreto entra in vigore dalla data .....

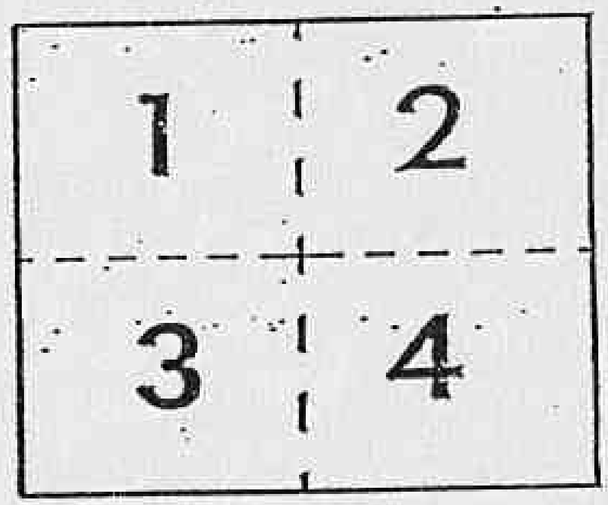
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

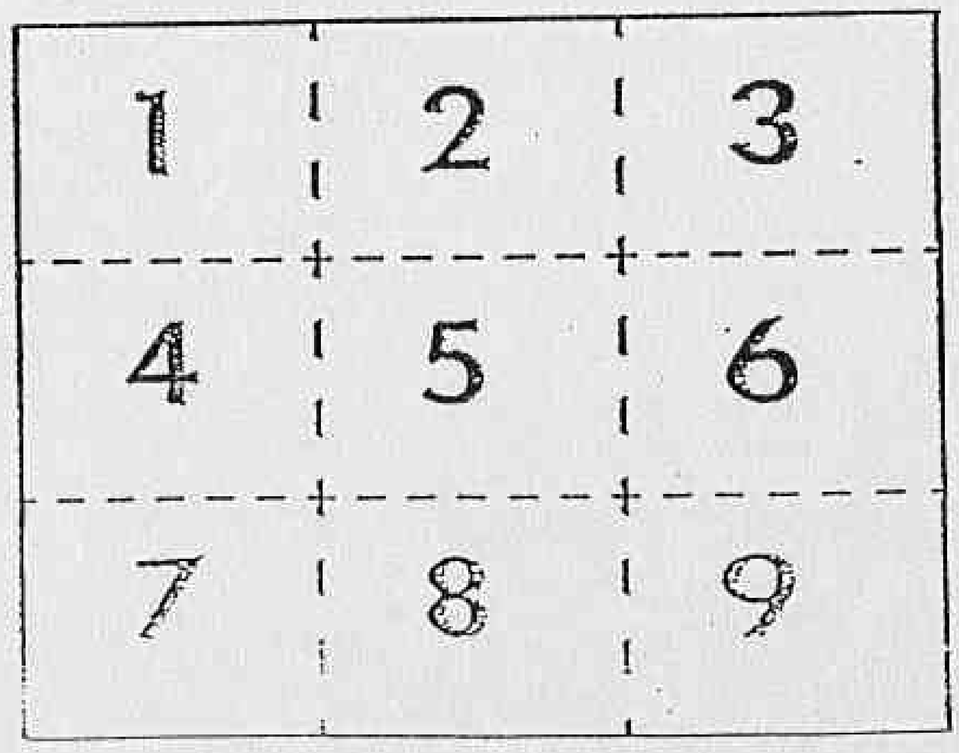
Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MAPS AND CHARTS TOO LARGE TO FILM
ON ONE EXPOSURE ARE FILMED CLOCKWISE
BEGINNING IN THE UPPER LEFT CORNER,
LEFT TO RIGHT, AND TOP TO BOTTOM.

SEE DIAGRAMS BELOW.







0339

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

CREDITO E ASSICURAZIONE

A) Assegni mensili

Funzionari;- Impiegati - Commessi		Assegni ordinari
I) Banche d'interesse nazionale (Banca commerciale italiana-Credito italiano - Banco di Roma)	(per ciascun figlio	491,40
	(per la moglie	429,—
	(per ciascuno dei genitori	273,—
2) Banche di provincia-Banche popolari-Agenti di credito-Banchieri privati-Istituti finanziari-Casse rurali,agrarie,enti ausiliari-Agenti di cambio-Commissionari di borsa o cambio-valute -	(per ciascun figlio	260,—
	(per la moglie	292,50
	(per ciascuno dei genitori . . .	175,50
3) Imprese assicuratrici 4) Agenti e sub-agenti di assicurazione 5) Appaltatori di imposte di consumo 6) Esattorie e ricevitorie imposte dirette con carico di riscossione inferiore ai 40.000.000	(per ciascun figlio	154,70
	(per la moglie	175,50
	(per ciascuno dei genitori . . .	117,00
Esattorie e ricevitorie imposte dirette con carico di riscossione superiore ai 40.000.000	(per ciascun figlio	237,90
	(per la moglie	253,50
	(per ciascuno dei genitori . . .	156,—
7) Casse di risparmio-Monti di credito su pegno di I^ cat.-Federazioni naz.li delle Casse di risparmio-Enti equiparati,Esattorie,Tesorerie e Ricevitorie gestite da Casse di Risparmio e Monti di Credito su pegno di I^ cat.per i lavoratori che prestano servizio nelle città di Roma.Torino,Genova,Bologna,Firenze,Verona	(per ciascun figlio	491,40
	(per la moglie	429,—
	(per ciascuno dei genitori	273,—
8) Esattorie,Tesorerie,Ricevitorie gestite da Casse di Risparmio e Monti di Credito su pegno di I^ cat.(esclusi i lavoratori di cui al §.7	(per ciascun figlio	327,60
	(per la moglie	429,—
	(per ciascuno dei genitori. . . .	253,50
9) Monti di credito su pegno di 2^ categ. Esattorie-Tesorerie e Ricevitorie gestite dai Monti stessi	(per ciascun figlio	260,—
	(per la moglie	292,50
	(per ciascuno dei genitori	175,50

0340

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ni mensili

Funzionari;- Impiegati - Commessi		Assegni ordinari	Assegni supplementari d carovita
interesse nazionale (Banca commerciale italiana-Credito italiano - Banco di Roma)	(per ciascun figlio	491,40	
	(per la moglie	429,—	
	(per ciascuno dei genitori	273,—	
provincia-Banche popolari-Agenti o-Banchieri privati-Istituti fi_ -Casse rurali,agrarie,enti ausienti di cambio-Commissionari di cambio-valute -	(per ciascun figlio	260,—	
	(per la moglie	292,50	
	(per ciascuno dei genitori . . .	175,50	
assicuratrici sub-agenti di assicurazione ori di imposte di consupo e e ricevitorie imposte dirette con i riscossione inferiore ai 40.000.000	(per ciascun figlio	154,70	
	(per la moglie	175,50	
	(per ciascuno dei genitori . . .	117,00	
ricevitorie imposte dirette con iscossione superiore ai 40.000.000	(per ciascun figlio	237,90	
	(per la moglie	253,50	
	(per ciascuno dei genitori . . .	156,—	
risparmio-Monti di credito su pe- cat.-Federazioni naz.li delle risparmio-Enti equiparati,Esatsorerie e Ricevitorie gestite da Risparmio e Monti di Credito su I^ cat.per i lavoratori che prervizio nelle città di Roma.Toriva,Bologna,Firenze,Verona	(per ciascun figlio	491,40	
	(per la moglie	429,—	
	(per ciascuno dei genitori	273;—	150
e,Tesorerie,Ricevitorie gestite da Risparmio e Monti di Credito su I^ cat.(esclusi i lavoratori di .7	(per ciascun figlio	327,60	
	(per la moglie	429,—	
	(per ciascuno dei genitori. . . .	253,50	
di credito su pegno di 2^ categ. orie-Tesorerie e Ricevitorie gesti i Monti stessi	(per ciascun figlio	260,—	
	(per la moglie	292,50	
	(per ciascuno dei genitori	175,50	

0341

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ne, Genova, Bologna, Firenze, Verona		
8) Esattorie, Tesorerie, Ricevitorie gestite da Casse di Risparmio e Monti di Credito su pegno di I^ cat. (esclusi i lavoratori di cui al n.7	per ciascun figlio	327,60
	per la moglie	429,—
	per ciascuno dei genitori. . . .	253,50
9) Monti di credito su pegno di 2^ categ. Esattorie-Tesorerie e Ricevitorie gestite dai Monti stessi	per ciascun figlio	260,—
	per la moglie	292,50
	per ciascuno dei genitori	175,50

Operai - Guardie notturne e personale di fatica

I) delle Banche di interesse nazionale-Casse di risparmio-Monti di credito su pegno di I^ categoria-Federazioni regionali delle Casse di risparmio-Enti equiparati-Esattorie-Tesorerie e Ricevitorie gestite da Casse di risparmio e Monti di credito su pegno di I^ cat. per i lavoratori che prestano servizio nelle città di Roma, Milano, Torino, Genova, Bologna, Firenze e Verona	per ciascun figlio	188,50
	per la moglie	195,—
	per ciascuno dei genitori. . . .	117,—
delle altre categorie	per ciascun figlio	154,70
	per la moglie	175,50
	per ciascuno dei genitori.	117,—

B) CONTRIBUTI (a carico delle aziende)

1) Banche di interesse nazionale
2) Banche di provincia
3) Imprese assicuratrici
4) Agenti e subagenti di assicurazione
5) Appaltatori imposte di consumo
6) Esattorie e ricevitorie imposte dirette
7) Casse di risparmio
8) Esattorie, Tesorerie e Ricevitorie gestite da Casse di risparmio
9) Monti di credito su pegno

0342

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

...logna,Firenze,Verona		
...sorerie,Ricevitorie gestite da ...parmio e Monti di Credito su ...cat.(esclusi i lavoratori di	per ciascun figlio	327,60
	per la moglie	429,—
	per ciascuno dei genitori. . . .	253,50
...credito su pegno di 2^ categ. ...-Tesorerie e Ricevitorie gesti... ...nti stessi	per ciascun figlio	260,—
	per la moglie	292,50
	per ciascuno dei genitori	175,50

Operai - Guardie notturne e personale di fatica

...e di interesse nazionale-Casse ...o-Monti di credito su pegno ...oria-Federazioni regionali del ... risparmio-Enti equiparati- ...esorerie e Ricevitorie gesti... ... di risparmio e Monti di cre... ...no di I^ cat.per i lavorato- ...tano servizio nelle città ...ano,Torino,Genova,Bologna, ...Verona	per ciascun figlio	188,50
	per la moglie	195,—
	per ciascuno dei genitori. . . .	117,—
...altre categorie	per ciascun figlio	154,70
	per la moglie	175,50
	per ciascuno dei genitori. . . .	117,—

...RIBUTI (a carico delle aziende)

... interesse nazionale
... provincia
...ssicuratrici
... subagenti di assicurazione
...ri imposte di consumo
... e ricevitorie imposte dirette
...risparmio
...,Tesorerie e Ricevitorie gestito da
...risparmio
... credito su pegno

0343

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ASSEGNI FAMILIARI ORDINARI E DI CAROVITA

PER L'INDUSTRIA, COMMERCIO, PROFESSIONI E ARTI

A) ASSEGNI SETTIMANALI -

AVENTI DIRITTO	Per ciascun figlio		Per la moglie		Per ciasc
	Ordinari	di carovita	ordinari	di carovita	ordinari
Operai	25,20	L. 30.=	27,90	L. 30.=	16,20
Impiegati	36,60		39,60		26,10

B) CONTRIBUTI

(a carico del datore di lavoro)

Industria - misurat sulla retribuzione lorda.

Commercio
Professioni
e Arti " " " "

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ASSEGNI FAMILIARI ORDINARI E DI CAROVITA

PER L'INDUSTRIA, COMMERCIO, PROFESSIONI E ARTI

A) ASSEGNI SETTIMANALI -

Per ciascun figlio		Per la moglie		Per ciascun genitore	
Ordinari	di carovita	ordinari	di carovita	ordinari	di carovita
25,20	L. 30.=	27,90	L. 30.=	16,20	L. 30.=
36,60		39,60		26,10	

B) CONTRIBUTI

(a carico del datore di lavoro)

sulla retribuzione lorda.

" " "

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ASSEGNI FAMILIARI PER L'AGRICOLTURA

A) Assegni giornalieri

AVENTI DIRITTO	Per ciascun figlio	Per la moglie	Per ciascun
Avventizi, compartecipanti individuali e collettivi, salariati fissi, obbligati e categorie assimilabili	1,25	1,45	0,
Impiegati	3,00	4,40	2,

B) Contributi

(a carico del datore di lavoro)

CATEGORIE	MISURA
Avventizi, compartecipanti individuali e collettivo, salariati fissi, obbligati e categorie assimilabili.....	Lire 1,50 per giornata di lavoro
Impiegati	20% sulla retribuzione lorda

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ASSEGNI FAMILIARI PER L'AGRICOLTURA

A) Assegni giornalieri

DIRITTO	Per ciascun figlio	Per la moglie	Per ciascun genitore
ecipanti indivi- vi,salariati fis- tegorie assimi-	1,25	1,45	0,80
.....	3,00	4,40	2,90

B) Contributi

(a carico del datore di lavoro)

ORIE	M I S U R A
ecipanti individuali riati fissi,obbligati ilabili.....	lire 1,50 per giornata di lavoro
.....	20% sulla retribuzione lorda

Foch

DIREZIONE GENERALE DELLA PREVIDENZA E DELLE ASSICURAZIONI PRIVATE

- - - -

A P P U N T O

OGGETTO.= Proposte della Commissione Alleata per la introduzione di una misura uniforme degli assegni per i figli la moglie e i genitori e per la riduzione dell'ammontare di essi a cifre inferiori a quelle proposte dal Governo

La Commissione Alleata ha creduto di far presente:

A) l'opportunità di una variazione al sistema in vigore degli assegni familiari al fine di introdurre una misura uniforme di essi per ciascuna persona a carico e di sopprimere la differenziazione esistente nei riguardi dei figli, della moglie e dei genitori. Con ciò, mentre si conserverebbe la misura diversa degli assegni nei riguardi degli operai e degli impiegati, si proporrebbe precisamente di fissare uniformemente gli assegni in un ammontare unico giornaliero per ciascuna persona a carico, senza alcuna distinzione per i figli, la moglie e i genitori;

B) l'opportunità di fissare, nello schema di provvedimento, degli assegni giornalieri, nella misura uniforme accennata, di molto inferiori a quelli proposti dal Governo nello schema stesso. Secondo la Commissione gli assegni dovrebbero essere nell'industria e commercio di L.6 per gli operai e di L.7 per gli impiegati e nelle banche di L.6 per i primi e di L.9 per gli impiegati delle banche ordinarie e di L.15 per le Banche di interesse nazionale.

La prima proposta non era evidentemente compresa nell'altra, già adottatasi, nello schema di provvedimento in corso, tendente all'introduzione del cosidetto criterio economico in luogo di quello

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

OGGETTO.= Proposte della Commissione Alleata per la introduzione di una misura uniforme degli assegni per i figli la moglie e i genitori e per la riduzione dell'ammontare di essi a cifre inferiori a quelle proposte dal Governo

La Commissione Alleata ha creduto di far presente:

A) l'opportunità di una variazione al sistema in vigore degli assegni familiari al fine di introdurre una misura uniforme di essi per ciascuna persona a carico e di sopprimere la differenziazione esistente nei riguardi dei figli, della moglie e dei genitori. Con ciò, mentre si conserverebbe la misura diversa degli assegni nei riguardi degli operai e degli impiegati, si proporrebbe precisamente di fissare uniformemente gli assegni in un ammontare unico giornaliero per ciascuna persona a carico, senza alcuna distinzione per i figli, la moglie e i genitori;

B) l'opportunità di fissare, nello schema di provvedimento, degli assegni giornalieri, nella misura uniforme accennata, di molto inferiori a quelli proposti dal Governo nello schema stesso. Secondo la Commissione gli assegni dovrebbero essere nell'industria e commercio di L.6 per gli operai e di L.7 per gli impiegati e nelle banche di L.6 per i primi e di L.9 per gli impiegati delle banche ordinarie e di L.15 per le Banche di interesse nazionale.

La prima proposta non era evidentemente compresa nell'altra, già adottatasi, nello schema di provvedimento in corso, tendente all'introduzione del cosidetto criterio economico in luogo di quello demografico, allo scopo di assicurare un assegno uniforme per ciascun figlio ed eliminare la graduazione esistente degli assegni in relazione ai tre tipi di famiglia con 1 figlio, con 2,3 figli e con 4 figli.

./.

301

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Peraltro da qualche scambio di idee avuto dallo scrivente con il capitano Sollemberger della Sottocommissione del lavoro, quest'ufficio aveva ottenuto come chiarimento che l'adozione del criterio economico non portava come conseguenza la soppressione della differenziazione degli assegni per i figli,la moglie e i genitori.

Ciò premesso,nel merito della questione si fa rilevare che alla innovazione proposta si oppongono,a sommesso avviso dello scrivente,considerazioni non indifferenti di ordine storico-economico,di carattere analogico rispetto all'aggiunta di famiglia nelle pubbliche amministrazioni e ragioni aventi riflessi sociali e finanziari di notevole rilievo.

Le considerazioni di carattere storico-economico attengono alla circostanza per cui nel regolare gli assegni familiari dopo essersi disposta in un primo tempo l'istituzione degli assegni per i soli figli,si ritenne di introdurre analogo beneficio per la moglie e i genitori,in misure diverse da quelle dei figli.

E' da rilevare al riguardo come la composizione familiare in Italia presenti notevoli diversificazioni fra le zone dell'Italia settentrionale dove in media,ad esclusione delle Venezie,si ha una composizione familiare non numerosa,e quelle dell'Italia centro-meridionale dove si ha un forte accentramento di famiglie prolifiche.

Derivava da ciò che ogni provvedimento in materia di assegni che incidesse solo sulle misure riguardanti i figli,apportando sensibili benefici ai lavoratori dell'Italia centro-meridionale, non poteva avere una apprezzabile efficacia per quelli dell'Italia settentrionale dove,oltretutto,più accentrate sono le attività industriali. A correggere tale sperequazione fu introdotto l'assegno per la moglie allo scopo appunto di consentire ai lavoratori [illegible] dove le minore

306

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

genitori.

Ciò premesso,nel merito della questione si fa rilevare che alla innovazione proposta si oppongono,a sommesso avviso dello scrivente,considerazioni non indifferenti di ordine storico-economico,di carattere analogico rispetto all'aggiunta di famiglia nelle pubbliche amministrazioni e ragioni aventi riflessi sociali e finanziari di notevole rilievo.

Le considerazioni di carattere storico-economico attengono alla circostanza per cui nel regolare gli assegni familiari dopo essersi disposta in un primo tempo l'istituzione degli assegni per i soli figli,si ritenne di introdurre analogo beneficio per la moglie e i genitori,in misure diverse da quelle dei figli.

E' da rilevare al riguardo come la composizione familiare in Italia presenti notevoli diversificazioni fra le zone dell'Italia settentrionale dove in media,ad esclusione delle Venezie,si ha una composizione familiare non numerosa,e quelle dell'Italia centro-meridionale dove si ha un forte accentramento di famiglie prolifiche.

Derivava da ciò che ogni provvedimento in materia di assegni che incidesse solo sulle misure riguardanti i figli,apportando sensibili benefici ai lavoratori dell'Italia centro-meridionale, non poteva avere una apprezzabile efficacia per quelli dell'Italia settentrionale dove,oltretutto,più accentrate sono le attività industriali. A correggere tale sperequazione fu introdotto l'assegno per la moglie allo scopo appunto di consentire ai lavoratori di dette zone un apporto proporzionalmente maggiore,data la minore densità demografica,di quello dei lavoratori con numerosi figli a carico. E così pure fu determinato l'assegno per i genitori al

./.

300

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

fine di poter ammettere al beneficio le maestranze femminili delle industrie tessili, le quali, per effetto delle norme disposte, potevano beneficiare degli assegni per i figli solo in particolari circostanze familiari.

In relazione a tale esigenza l'assegno per la moglie fu determinato in misura superiore a quella dei figli, per ottenere che il maggior apporto avesse una efficacia apprezzabile, mentre quello per i genitori fu fissato in misura inferiore per tener conto dei diversi oneri rappresentati dalla diversa responsabilità del carico familiare.

Ha contribuito all'impostazione del problema nei termini sopraccennati anche l'intento di conseguire, per i lavoratori dipendenti da imprese private, una analogia di trattamento con i lavoratori dipendenti dallo Stato e da Enti pubblici, in quanto per tali lavoratori è disposta per legge la corresponsione di una aggiunta di famiglia che, per la moglie, prevede misure notevolmente più elevate di quelle disposte per i figli. Non sembra ora che tale analogia non possa essere tenuta ancora presente nella regolamentazione degli assegni familiari.

Le considerazioni di carattere sociale che, ad avviso dello scrivente, dovrebbero pure tenersi presenti rivestono un particolare rilievo. Con la sostituzione infatti del cosidetto criterio economico a quello demografico, gli assegni non saranno più imperniati prevalentemente sul beneficio disposto per i figli a carico, e non avranno più un aspetto inteso a costituire insieme un premio ed uno stimolo all'accrescimento della prole. Ora in tali condizioni l'assicurare un beneficio per la moglie, di maggiore consistenza rispetto a quello per i figli sposta le finalità degli assegni dal campo di una politica demografica di massa, che orienta la sua azione verso un potenziamento

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 78502-1

maggior apporto avesse una efficacia apprezzabile, mentre quello per i genitori fu fissato in misura inferiore per tener conto dei diversi oneri rappresentati dalla diversa responsabilità del carico familiare.

Ha contribuito all'impostazione del problema nei termini sopraccennati anche l'intento di conseguire, per i lavoratori dipendenti da imprese private, una analogia di trattamento con i lavoratori dipendenti dallo Stato e da Enti pubblici, in quanto per tali lavoratori è disposta per legge la corresponsione di una aggiunta di famiglia che, per la moglie, prevede misure notevolmente più elevate di quelle disposte per i figli. Non sembra ora che tale analogia non possa essere tenuta ancora presente nella regolamentazione degli assegni familiari.

Le considerazioni di carattere sociale che, ad avviso dello scrivente, dovrebbero pure tenersi presenti rivestono un particolare rilievo. Con la sostituzione infatti del cosidetto criterio economico a quello demografico, gli assegni non saranno più imperniati prevalentemente sul beneficio disposto per i figli a carico, e non avranno più un aspetto inteso a costituire insieme un premio ed uno stimolo all'accrescimento della prole. Ora in tali condizioni l'assicurare un beneficio per la moglie, di maggiore consistenza rispetto a quello per i figli sposta le finalità degli assegni dal campo di una politica demografica di massa, che orienta la sua azione verso un potenziamento del numero, a quello di una ben diversa politica sociale, che intende valorizzare e tutelare il nucleo familiare quale strumento di sanità morale nella compagine nazionale, facendo leva su quell'ere-

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

mento che di tale nucleo rappresenta il fattore socialmente più importante,e cioè la moglie e madre.

D'altro canto la misura minore degli assegni per i genitori è,sempre da un punto di vista sociale, giustificata dal fatto che essi possono avere dei redditi propri e rappresentano nella famiglia,a differenza dei figli,un elemento in qualche modo attivo sia per lavori casalinghi sia per dare un apporto economico al bilancio familiare.

Sotto l'aspetto finanziario,devesi considerare che l'equilibrio finanziario della gestione si è difatto consolidato in parecchi esercizi sulla differenziazione delle misure degli assegni in questione e che un cambiamento del sistema,nelle attuali condizioni,potrebbe portare dei turbamenti che non possono essere valutati in tutti i loro riflessi.

Per quanto infine concerne la seconda questione si fa rilevare che le proposte dello schema di provvedimento tendenti ad assicurare una misura degli assegni di molto superiore a quella suggerita dalla Commissione Alleata possono essere attuate senza alcun aumento di contributo.

Se questo è possibile,non si vede alcuna ragione per non preferire le misure più elevate degli assegni,così come sono state proposte nello schema di provvedimento.

La differenza fra queste e quelle suggerite dalla Commissione Alleata sono notevoli anche per gli stessi assegni dei genitori come risulta dalla seguente tabella:

./.

298

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

INDUSTRIA E COMMERCIO

Assegni giornalieri

	Proposta Ministero		Proposta Commissione Alleata	
	operai	impiegati	operai	impiegati
per ciascun figlio	9,20	11,10	- -	- -
per la moglie	9,65	11,60	6	7
per i genitori	7,70	9,35		

CREDITO E ASSICURAZIONE

Assegni giornalieri

	Proposta Ministero			Proposta Commissione Alleata		
	Operai	Impiegati		Operai	Impiegati	
		Banche ord.	Banche naz.		Banche ord.	Banche naz.
per i figli	12,25	15,-	23,90	6	9	15
per la moglie	12,50	16,25	21,50			
per i genitori	9,50	11,75	15,50			

Le differenze appaiono più notevoli se gli assegni vengono riportati a settimana e a mese, com'è necessario agli effetti dell'applicazione delle norme in vigore.

L'onere derivante dagli assegni nella misura proposta nello schema di provvedimento può essere sostenuto dalla gestione senza alcun aumento delle aliquote di contributo, per la circostanza che l'incidenza di esse opererà sulle più elevate retribuzioni attuali, che consentono di prendere a base del calcolo un salario medio di circa 80 lire giornaliere per l'industria e il commercio e di procedere analogamente per il credito e

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

per ciascun figlio	9,20	11,10	- -	
per la moglie	9,55	11,60 ( )	6	7
per i genitori	7,70	9,35 (		

CREDITO E ASSICURAZIONE

Assegni giornalieri

	Proposta Ministero			Proposta Commissione Alleata		
	Operai	Impiegati		Operai	Impiegati	
		Banche ord.	Banche naz.		Banche ord.	Banche naz.
per i figli	12,25	15,-	23,90)	6	9	15
per la moglie	12,50	16,25	21,50)			
per i genitori	9,50	11,75	15,50)			

Le differenze appaiono più notevoli se gli assegni vengono riportati a settimana e a mese, com'è necessario agli effetti dell'applicazione delle norme in vigore.

L'onere derivante dagli assegni nella misura proposta nello schema di provvedimento può essere sostenuto dalla gestione senza alcun aumento delle aliquote di contributo, per la circostanza che l'incidenza di esse opererà sulle più elevate retribuzioni attuali, che consentono di prendere a base del calcolo un salario medio di circa 80 lire giornaliere per l'industria e il commercio e di procedere analogamente per il credito e assicurazione.

La proposta invece della Commissione Alleata tendente a

./.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ridurre notevolmente l'entità degli assegni, condurrebbe a far determinare una cospicua eccedenza del gettito dei contributi per cui si renderebbe necessario esaminare l'opportunità di una diminuzione della percentuale o di una limitazione della base imponibile, e cioè delle retribuzioni sulle quali vengono computati i contributi in questione.

E' da tener presente inoltre che il sistema dello schema di provvedimento per cui gli assegni ordinari sono distinti da quelli di carovita risponde a esigenze d'ordine tecnico amministrativo inerenti alla necessità di poter avere separati elementi di valutazione per seguire l'andamento delle gestioni. Esso poi consente di poter, come sembra opportuno, mettere in rilievo il carattere contingente degli assegni supplementari di carovita, suscettibili di variazioni in relazione all'assestamento del livello delle retribuzioni e del costo della vita.

Inoltre sembra opportuno che la misura degli assegni per l'industria e commercio e rispettivamente per il credito e assicurazione sia ragguagliata a settimana e a mese per non apportare delle modifiche, che avrebbero riflessi non lievi, alle norme relative alla corresponsione degli assegni. Sembra pure opportuno che per ciascun settore sia tenuto fermo il sistema delle tabelle separate, anche se per alcuni gli assegni siano uniformi, per tener conto delle norme diverse che ragguagliano l'assegno base settimanale ai diversi periodi di occupazione e di retribuzione.

Infine si segnala, per il settore del credito e assicurazione, come possa esser opportuno, data la entità degli assegni rispetto a quella degli altri settori, che gli assegni ordinari non siano aumentati, come si è proposto nello schema di provve-

296

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

per cui si renderebbe necessaria di
diminuzione della percentuale o una limitazione della base imponibile, e cioèdelle retribuzioni sulle quali vengono computati i contributi in questione.

E' da tener presente inoltre che il sistema dello schema di provvedimento per cui gli assegni ordinari sono distinti da quelli di carovita risponde a esigenze d'ordine tecnico amministrativo inerenti alla necessità di poter avere separati elementi di valutazione per seguire l'andamento delle gestioni. Esso poi consente di poter,come sembra opportuno,mettere in rilievo il carattere contingente degli assegni supplementari di carovita,suscettibili di variazioni in relazione all'assestamento del livello delle retribuzioni e del costo della vita.

Inoltre sembra opportuno che la misura degli assegni per l'industria e commercio e rispettivamente per il credito e assicurazione sia ragguagliata a settimana e.a mese per non apportare delle modifiche,che avrebbero riflessi non lievi,alle norme relative alla corresponsione degli assegni. Sembra pure opportuno che per ciascun settore sia tenuto fermo il sistema della tabelle separate,anche se per alcuni gli assegni siano uniformi,per tener conto delle norme diverse che ragguagliano l'assegno base settimanale ai diversi periodi di occupazione e di retribuzione.

Infine si segnala,per il settore del credito e assicurazione, come possa esser opportuno,data la entità degli assegni rispetto a quella degli altri settori,che gli assegni ordinari non siano aumentati,come si è proposto nello schema di provvedimento,del 50% e vengano conservati nella misura in vigore, restando impregiudicata la concessione dell'assegno supplementare di carovita previsto per tutti i lavoratori.

Ciò potrebbe garantire anche la gestione da qualche tendenza ad un possibile disavanzo manifestatasi negli ultimi esercizi

296

4. X. 1944

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0358

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.C.
Routing Slip

From		To
	Colonel BAIN	2/19
	Colonel SMITH	
	Major BABCOCK	
X	Major ALBRIGHT X	Pour
	Major SCICLUNA	
	Capt. DORF	
	Capt. TOPLISS	
	Capt. GIAMMARCO	
	Capt. SOLENBERGER	
	Mr. CROSETTO	
	Mr. SACHS	
	Mr. DI FEDE	
	Mr. CERRITO	
	Chief Clerk	

REMARKS: X Please

2/3/46

0359

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LEGAL SUB-COMMISSION
APO 394

F66

ACC/4074/17/L. MJG/ap.
28 September 1944.

SUBJECT : General Order No.34 (Wage Increases).

TO : Labour Sub-Commission.

1. Reference yours 24 Sept 1944 (Lab.091.465).

2. We have examined the proposed order only with respect to its legal sufficiency and form. Pursuant to an understanding with you we have not enquired into the category of agencies effected, the formula adopted or means utilized to accomplish the wage adjustments.

3. In Art. 11, Section 3, the words collective contract are used. Should the phrase not be collective contracts?

4. We suggest that difficulties may arise by reason of the provision of Art.VI which makes the effective date of the order the first day of the month in which it is first posted. Suppose wages are payable semi monthly and are paid on the 15th of the month and that the general order is subsequently published on the 20th. Art.VI, retro-actively, would make any such payments which are in violation of the order an offense and punishable thereunder, although the alleged offenders had no notice thereof. Under the circumstances, would it not be advisable to make the order effective as of the 1st day of the month following its publication?

IN

5. In Article VI the word published should be substituted for posted, since it may be desirable to publish by means other than posting.

294

6. We have prepared an entirely new Italian version of the proposed order.

7. We shall withhold our certificate until we have received your further advices.

0340

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

8. When replying to this letter please supply two copies of the General Order in English so that we can hold a record in our files of the document when approved by this Sub-Commission.

MARC J. GROSSMAN,
Lt. Colonel,
Chief Counsel,
for Chief Legal Officer.

GOVERNO MILITARE ALLEATO

Ordinanza generale n°

IO, MAURICE STANLEY LUSH, G.B.E., M.C., BRIGADIER, COMMISSARIO ESECUTIVO, ORDINO QUANTO SEGUE:

Articolo I

Adeguamento delle retribuizioni dei dipendenti statali.

Sezione I. I dipendenti, di ruolo o avventizi, dello Stato, delle Province, dei Comuni, degli Enti parastatali, degli Istituti pubblici e delle Aziende amministrate da una delle suddette pubbliche istituzioni, beneficeranno di un "adeguamento provvisorio delle retribuizioni" di cui al seguente articolo III,e che sarà calcolato sulla base delle retribuizioni complessive percepite al I° Settembre 1943. La "retribuizione complessiva" comprenderà il compenso-base, il supplemento di servizio attivo, l'assegno temporaneo di guerra, le aggiunta di famiglia, ed altri simili indennità ed assegni previsti dalle disposizioni, regolamenti ed interpretazioni del Governo militare alleato. Nel computo della "retribuizione complessiva" non vanno compresi i premi di operosità e di rendimento, i compensi per lavoro straordinario eccedente l'orario normale di lavoro, la tredicesima mensilità e simili gratifiche corrisposte in più della retribuizione mensile.

Sezione II. I temporanei aumenti di retribuizione stabiliti dalla presente Ordinanza annullano e sostituiscono qualsiasi aumento disposto a partire dal 1° settembre 1943, ivi compreso l'aumento del 30% disposto dal Governo repubblicano fascista.

292

Articolo II

Adeguamento facoltativo delle retribuizioni dei dipendenti da privati.

Sezione I. I datori di lavoro privati possono accordare, sia sui salari che sugli stipendi, aumenti che non superino le percentuali fissate nel seguente art. III, riferite ai salari ed agli stipendi legalmente corrisposti ed in vigore al 1° settembre 1942.

La scala delle percentuali va applicata ai salari ed agli stipendi maggiorati dell'indennità di presenza, con esclusione degli assegni familiari, ai quali tali percentuali non devono essere applicate. Nel caso che, dopo il 1° settembre 1942, siano sta-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Adeguamento delle retribuzioni dei dipendenti statali.

Sezione I. I dipendenti, di ruolo o avventizi, dello Stato, delle Province, dei Comuni, degli Enti parastatali, degli Istituti pubblici e delle Aziende amministrate da una delle suddette pubbliche istituzioni, beneficeranno di un "adeguamento provvisorio delle retribuzioni" di cui al seguente articolo III, e che sarà calcolato sulla base delle retribuzioni complessive percepite al I° Settembre 1943. La "retribuzione complessiva" comprenderà il compenso-base, il supplemento di servizio attivo, l'assegno temporaneo di guerra, le aggiunta di famiglia, ed altri simili indennità ed assegni previsti dalle disposizioni, regolamenti ed interpretazioni del Governo militare alleato. Nel computo della "retribuzione complessiva" non vanno compresi i premi di operosità e di rendimento, i compensi per lavoro straordinario eccedente l'orario normale di lavoro, la tredicesima mensilità e simili gratifiche corrisposte in più della retribuzione mensile.

Sezione II. I temporanei aumenti di retribuzione stabiliti dalla presente Ordinanza annullano e sostituiscono qualsiasi aumento disposto a partire dal 1° settembre 1943, ivi compreso l'aumento del 30% disposto dal Governo repubblicano fascista. 292

Articolo II

Adeguamento facoltativo delle retribuzioni dei dipendenti da privati.

Sezione I. I datori di lavoro privati possono accordare, sia sui salari che sugli stipendi, aumenti che non superino le percentuali fissate nel seguente art. III, riferite ai salari ed agli stipendi legalmente corrisposti ed in vigore al 1° settembre 1942.

La scala delle percentuali va applicata ai salari ed agli stipendi maggiorati dell'indennità di presenza, con esclusione degli assegni familiari, ai quali tali percentuali non devono essere applicate. Nel caso che, dopo il 1° settembre 1942, siano stati concessi aumenti, ulteriori aumenti sono consentiti solo per la cifra corrispondente alla differenza tra quelli precedentemente concessi e quelli stabiliti dalla scala di percentuali di cui all'art. III.

Sezione II. Nessuna delle disposizioni contenute nella presente Ordinanza, può essere interpretata come comportante una riduzio-

%

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ne di salari e stipendi legalmente autorizzati all'atto della promulgazione della presente Ordinanza.

Sezione III. Salvo contraria disposizione, continueranno ad essere in vigore tutte le clausole dei contratti collettivi, ad eccezione di quelle relative ai salari in quanto modificate dalla presente Ordinanza.

Articolo III

Scala dell'aumento delle retribuizioni.

Sezione I. Le suddette disposizioni saranno applicate secondo la seguente tabella:

sulle prime	L. 1000	mensili	(o frazione)	70%	di aumento
" seconde	L. 1000	"	"	60%	" "
" terze	L. 1000	"	"	30%	" "
" quarte	L. 1000	"	"	20%	" "
" quinte	L. 1000	"	"	10%	" "

Sezione II. L'aumento massimo consentito sarà di L. 1900 mensili sui salari o stipendi eccedenti L. 5000 mensili.

Articolo IV

Eccezioni per i dipendenti dalle Forze Alleate.

La presente Ordinanza non si applica ai prestatori d'opera direttamente impiegati dalle Forze Alleate o da titolari di contratti di appalto con le Forze Alleate.

291

Articolo V

Penalità

Chiunque trasgredisca ad una qualsiasi delle disposizioni della presente Ordinanza sarà, se ritenuto colpevole da un Tribunale militare alleato, passibile di detenzione o pena pecuniaria o di entrambe, a giudizio del Tribunale.

Articolo VI

Entrata in vigore

La presente Ordinanza entra in vigore in ogni provincia dal 1° giorno del mese in cui l'ordinanza stessa è stata affissa in tale provincia.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 778502 1

Sezione I. Le suddette disposizioni saranno applicate secondo la seguente tabella:

sulle prime	L. 1000	mensili (o frazione)	70%	di aumento
" seconde	L. 1000	"	60%	" "
" terze	L. 1000	"	30%	" "
" quarte	L. 1000	"	20%	" "
" quinte	L. 1000	"	10%	" "

Sezione II. L'aumento massimo consentito sarà di L. 1900 mensili sui salari o stipendi eccedenti L. 5000 mensili.

Articolo IV

Eccezioni per i dipendenti dalle Forze Alleate.

La presente Ordinanza non si applica ai prestatori d'opera direttamente impiegati dalle Forze Alleate o da titolari di contratti di appalto con le Forze Alleate.

291

Articolo V

Penalità

Chiunque trasgredisca ad una qualsiasi delle disposizioni della presente Ordinanza sarà, se ritenuto colpevole da un Tribunale militare alleato, passibile di detenzione o pena pecuniaria o di entrambe, a giudizio del Tribunale.

Articolo VI

Entrata in vigore

La presente Ordinanza entra in vigore in ogni provincia dal 1° giorno del mese in cui l'ordinanza stessa è stata affissa per la prima volta in tale provincia.

MAURICE STANLEY LUSH, Brigadier,
Commissario Esecutivo.

Pubblicata per la prima volta nella Provincia di

il giorno , del mese , anno 194....

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

GOVERNO MILITARE ALLEATO

Ordinanza generale n°

IO, MAURICE STANLEY LUSH, C.B.E., M.C., BRIGADIER, COMMISSARIO ESECUTIVO, ORDINO QUANTO SEGUE:

Articolo I

Adeguamento dell'assegno speciale per i dipendenti statali

Sezione I. I dipendenti, di ruolo o avventizi, dello Stato, delle Provincie, dei Comuni, degli Enti parastatali, degli Istituti delle aziende pubbliche da una delle suddette pubbliche istituzioni, percepiranno il "trattamento speciale provvisorio" di cui al seguente articolo III, e che sarà calcolato sulla base delle retribuzioni complessive al 1° settembre 1943. La "retribuzione complessiva" comprenderà il compenso-base, la retribuzione per servizio attivo, l'assegno temporaneo di guerra, le aggiunta di famiglia, ed altre simili indennità ed assegni previsti dalle disposizioni, regolamenti ed interpretazioni del Governo militare alleato. Nel computo della "retribuzione complessiva" non sono compresi i premi di operosità e di rendimento, i compensi per lavoro straordinario eccedente l'orario normale di lavoro, la tredicesima mensilità e simili gratifiche corrisposte in più della retribuzione mensile.

Sezione II. I temporanei aumenti di retribuzione qui previsti annullano e sostituiscono qualsiasi aumento disposto a partire dal 1° settembre 1943, ivi compreso l'aumento del 30% disposto dal Governo repubblicano fascista.

Articolo II

Adeguamento facoltativo per i dipendenti da privati

Sezione I. I datori di lavoro privati possono accordare, sui salari e sugli stipendi, aumenti che non superino le percentuali stabilite nel seguente art. III, calcolate sui salari e sugli stipendi corrisposti ed in vigore al 1° settembre 1942. La tariffa delle percentuali sarà applicata sui salari e sugli stipendi maggiorati dell'indennità di presenza, ma essa non terrà conto degli assegni familiari, né avrà effetto su di essi. Nel caso, dopo

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

il 1° settembre 1942, siano stati concessi aumenti, saranno ~~ammessi~~ ulteriori aumenti pari solo per la cifre corrispondente alla differenza tra gli aumenti precedentemente concessi e gli aumenti ~~autorizzati~~ dalla scala di percentuali di cui all'articolo III.

Sezione II. ~~Le presenti~~ Nessuna delle disposizioni contenute nella presente Ordinanza deve essere interpretata come comportante riduzione dei salari e degli stipendi legalmente autorizzati all'atto della promulgazione della presente ordinanza.

Sezione III. Salvo contraria disposizione, ~~seguiteranno~~ rimarranno ad essere in vigore tutte le clausole dei contratti collettivi, ad eccezione di quelle relative ai salari che sono state modificate dalla presente ordinanza.

Articolo III

~~Tariffa~~ Scala degli aumenti delle retribuzioni

Sezione I. Le suddette disposizioni saranno applicate secondo la seguente ~~tariffa~~ tabella:

sulle prime L.	1.000	mensili	(o frazione)	70% di aumento
sulle seconde L.	1.000	"	"	60% " "
sulle terze L.	1.000	"	"	30% " "
sulle quarte L.	1.000	"	"	20% " "
sulle quinte L.	1.000	"	"	10% " "

Sezione II. L'aumento massimo concentito sarà di L. 1.900 mensili sui salari o stipendi eccedenti L. 5.000 mensili.

Articolo IV

Eccezione per i dipendenti dalle Forze Alleate

La presente ordinanza non si applica ai ~~lavoratori~~ prestatori d'opera direttamente impiegati dalle Forze Alleate o da titolari di contratti di appalto con le Forze Alleate.

Articolo V

Penalità

~~Qualunque~~ Chiunque trasgredisca ad una qualsiasi ~~violazione~~ delle disposizioni della presente ordinanza sarà, ~~se ritenuto colpevole dal~~ dal Tribunale militare alleato, ~~e sarà~~

289

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

~~punita con prigione o con multa o con entrambe le pene.~~ punibile a querela della parte offesa con la reclusione sino a sei mesi o con la multa sino a lire duemila.

Articolo VI

Entrata in vigore

La presente ordinanza entrerà in vigore in ogni provincia dal 1° giorno del mese in cui l'ordinanza stessa è stata pubblicata per la prima volta in ~~quella determinata~~ provincia.

MAURICE STANLEY LUSH, Brigadier,
Commissario Esecutivo

Pubblicata per la prima volta nella Provincia di
il giorno , del mese di ,anno 194...

0368

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ALLIED MILITARY GOVERNMENT

GENERAL ORDER NO.

I, MAURICE STANLEY LUSH, G.B.E., M.C., Brigadier, Executive Commissioner, hereby order as follows:

ARTICLE I

WAGE ADJUSTMENT FOR GOVERNMENT EMPLOYEES

Section 1 - Employees of permanent and temporary status of the State, Province, Commune, Enti Para-Statale, Public Institutions and Agencies (Aziende) which are administered by any of the foregoing governmental units shall receive a "Temporary Wage Adjustment" as described in Article III below which shall be calculated on the basis of total salaries on 1 September 1943. "Total Salaries" shall include the sum of the base salary, supplement for active service, temporary war allowance, family allowance, (aggiunta di famiglia) and such other indemnities and allowances as are permitted by the Rules, Regulations and Interpretations of the Allied Military Government. Premiums of industriousness and productivity, compensation for actual overtime exceeding normal hours of work, the 13th month and similar bonuses paid on extra monthly salary shall not be included in the computation of "total salaries".

Section 2 - The temporary wage increases provided for herein cancels and is in lieu of any wage increases instituted since 1 September 1943 including the wage increase of 30% authorized by the Fascist Republican Government.

ARTICLE II

PERMISSIVE WAGE ADJUSTMENT FOR PRIVATE EMPLOYEES

Section 1 - Private employers are permitted to grant increases in both salaries and wages which shall not exceed percentages prescribed in Article III below calculated upon salaries and wages legally paid and in effect on 1 September 1942. The percentage scale shall be based upon the salary or wage plus the indemnity of presenza but shall not affect or be affected by the assegni famigliari. If any increases have been granted since 1 September 1942 only such further increases will be permitted as represents the difference between the increases already granted and the increases authorized by the percentage scale described in Article III.

Section 2 - Nothing herein shall be construed to require a reduction in the legally authorized salaries and wages paid at the time this order is promulgated.

Section 3 - Unless otherwise ordered all provisions of the collective contract, other than the wage provision as altered by this order shall continue in effect.

0364

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ARTICLE III

SCALE OF WAGE ADJUSTMENT

Section 1 - The foregoing provisions shall be applied in accordance with the following schedule:

On 1st L.	1000	per	month	(or fraction	thereof)	70%
On 2nd L.	1000	"	"	"	"	60%
On 3rd L.	1000	"	"	"	"	30%
On 4th L.	1000	"	"	"	"	20%
On 5th L.	1000	"	"	"	"	10%

Section 2 - There shall be a maximum increase of L. 1900 per month for salaries or wages which exceed L. 5000 per month.

ARTICLE IV

EXCEPTION FOR EMPLOYEES OF ALLIED FORCES

This Order does not apply to persons directly employed by branches of the Allied Forces or by contractors under contract to the Allied Forces.

ARTICLE V

PENALTIES

Any person violating any provision of this Order shall, on conviction by an Allied Military Court, be liable to punishment by imprisonment or fine or both, as the Court may determine.

ARTICLE VI

EFFECTIVE DATE

This Order shall become effective in each Province on the 1st day of the month in which this order is first posted in such Province.

MAURICE STANLEY LUSH, Brigadier
Executive Commissioner

First posted in the Province of _____ on the _____ day of _____ 194 .

286

0370

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

DCS/mcs

24 September 1944

LAB. 091.465

SUBJECT: General Order for Wage Increases

TO : Legal Sub-Commission
Allied Control Commission

1. It will be recalled that General Order No. 28 contains labor provisions other than those providing for wage increases.

2. We enclose herewith for your approval a proposed General Order both in English and Italian providing for wage increases for government and private employees. This proposed Order represents our uniform policy with regard to the wage increases but contains certain language clarifying the application of the wage increase scale.

J. T. K. BAIN
Colonel
Director, Labor Sub-Commission

Enclosures

cc: Economic Section
(with Enclosures)

0371

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

GOVERNO MILITARE ALLEATO

Ordinanza generale n°

IO, MAURICE STANLEY LUSH, C.B.E., M.C., BRIGADIER, COMMISSARIO ESECUTIVO, ORDINO QUANTO SEGUE:

Articolo I

Trattamento salariale per i dipendenti statali

Sezione I. I dipendenti, di ruolo o avventizi, dello Stato, delle Provincie, dei Comuni, degli Enti parastatali, degli Istituti o delle aziende gestiti da una delle suddette pubbliche istituzioni, percepiranno il "trattamento salariale provvisorio" di cui al seguente articolo III, e che sarà calcolato sulla base delle retribuzioni complessive al 1° settembre 1943. La "retribuzione complessiva" comprenderà il compenso-base, la retribuzione per servizio attivo, l'assegno temporaneo di guerra, le aggiunte di famiglia, ed altre simili indennità ed assegni previsti dalle disposizioni, regolamenti ed interpretazioni del Governo militare alleato. Nel computo della "retribuzione complessiva" non sono compresi i premi di operosità e di rendimento, i compensi per lavoro straordinario eccedente l'orario normale di lavoro, la tredicesima mensilità e simili gratifiche corrisposte in più della retribuzione mensile.

Sezione II. I temporanei aumenti di retribuzione qui previsti annullano e sostituiscono qualsiasi aumento disposto a partire dal 1° settembre 1943, ivi compreso l'aumento del 30% disposto dal Governo repubblicano fascista.

Articolo II

Trattamento salariale facoltativo per i dipendenti da privati

Sezione I. I datori di lavoro privati possono accordare, sui salari e sugli stipendi, aumenti che non superino le percentuali stabilite dal seguente art. III, calcolate sui salari e sugli stipendi corrisposti ed in vigore il 1° settembre 1942. La tariffa delle percentuali sarà basata sui salari e sugli stipendi maggiorati dell'indennità di presenza, ma essa non terrà conto degli assegni familiari, né avrà effetto su di essi. Nel caso che, dopo

0372

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

il 1° settembre 1942, siano stati concessi aumenti, saranno aumenti ulteriori aumenti solo per la cifra corrispondente alla differenza tra gli aumenti precedentemente concessi e gli aumenti autorizzati dalla tariffa di percentuali di cui all'articolo XII.

Sezione II. Le presenti disposizioni non importano alcuna riduzione dei salari e degli stipendi legalmente autorizzati all'atto della promulgazione della presente ordinanza.

Sezione III. Salvo contraria disposizione, seguiteranno ad essere in vigore tutte le clausole dei contratti collettivi, ad eccezione di quelle relative ai salari che sono state modificate dalla presente ordinanza.

Articolo III

Tariffa della sistemazione salariale

Sezione I. Le suddette disposizioni saranno applicate secondo la seguente tariffa:

sulle prime L.	1.000	mensili (o frazione)	70%	di aumento
sulle seconde L.	1.000	"	60%	" "
sulle terze L.	1.000	"	30%	" "
sulle quarte L.	1.000	"	20%	" "
sulle quintel.	1.000	"	10%	" "

Sezione II. L'aumento massimo consentito sarà di L. 1.900 mensili sui salari e stipendi eccedenti L. 5.000 mensili.

Articolo IV

Eccezione per i dipendenti dalle Forze Alleate

La presente ordinanza non si applica ai lavoratori direttamente impiegati dalle Forze Alleate o da titolari di contratti di appalto con le Forze Alleate.

Articolo V

Penalità

Qualsiasi violazione delle disposizioni della presente ordinanza sarà giudicata dai Tribunali militari alleati, e sarà

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

punita con prigione o con multa o con entrambe le pene.

Articolo VI

Entrata in vigore

La presente ordinanza entrarà in vigore in ogni provincia il 1° del mese in cui l'ordinanza stessa è stata pubblicata per la prima volta in quella determinata provincia.

MAURICE STANLEY LUSH, Brigadier,
Commissario Esecutivo

Pubblicata per la prima volta nella Provincia di
il giorno , del mese di , anno 194...

0574

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

7 (c)

4661

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

DCS/mas

LAB 092.465

26 September 1944

SUBJECT: General Order covering Wage Increases

TO : Finance Sub-Commission
Economic Section

1. We enclose for your approval a proposed General Order covering wage increases, together with an Italian translation.

2. This General Order is being proposed at the present time for the reason that there is now no general order outstanding covering wage increases. General Order 28 contains the labor provisions other than wage increases. At the time when General Order 28 was drafted it was anticipated that it might be more desirable to provide for wage increases by regional order. This need has not materialized.

3. The enclosed Order consists of the uniform wage policy which has been hitherto persued except that certain language has been added which clarifies the manner in which the increase is to be applied.

J. T. R. BAIN
Colonel
Director, Labor Sub-Commission

Enclosures

281

10375

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4661

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

LAB/

LAB 031.463

24 September 1944

SUBJECT: Request for Wage Increase Order

TO : Public Safety Sub-Commission
Allied Control Commission

1. In reply to your request for copies of General Order No. 5 for posting in Perugia Province, please be advised that General Order No. 5 is no longer outstanding.

2. A new general order providing for general wage increases is being prepared and will be issued shortly. Sufficient copies of this new order will be sent to Region No. 4 for posting.

3. Tesio documents are attached.

F. T. H. Bell
Colonel
Director, Labor Sub-Commission

Attachments

0376

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

LABOR SUB-COMMISSION
A.C.C.
Routing Slip

From		To
	Colonel BAIN	
	Colonel SMITH	
X	Major BABCOCK	
	Major ALBRIGHT	
	Major SCICLUNA	
	Capt. DORF	
	Capt. TOPLISS	
	Capt. GIAMMARCO	
	Capt. SOLENBERGER	
	Mr. CROSETTO	
X	Mr. SACHS	
	Mr. DI FEDE	
	Mr. CERRITO	
	Chief Clerk	

REMARKS: What is this?

Information only. Of no importance.

0377

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

.4661
/js

Translation by Mrs. d'Amato

MINISTRY OF INDUSTRY , COMMERCE AND LABOR
Labor General Direction

Note n° 82/114 27 Sept.1944

Labor Regional Office
Naples

for information

Allied Control Commission
Rome

SUBJECT : Verbal agreement on high cost of living salary increase.

This Ministry having seen the approval of 24 July 1944 of the Allied Control Commission, of the agreement of 17 June with the modification that to apprentices beyond 17 years of age be granted the compensation of £.55 instead of £.65, and approves the agreement in question for all the other regions of the Country which are directly administered by the Italian Government.

For the Minister

278

0374

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Roma, 27 SET 1944 194 A

9351

Ministero delle Corporazioni
Ministero dell'Industria, del Commercio e del Lavoro
DIREZIONE GEN. DEL LAVORO

Prot. N. 82/114 Allegati

Risposta al foglio N.

Al UFFICIO REGIONALE DEL LAVORO NAPOLI
p.c. COMMISSIONE ALLEATA DI CONTROLLO ROMA
p.c. S.A. S.E.T. NAPOLI

OGGETTO: Verbale accordo aumento salari per carovita.

Questo Ministero vista l'approvazione in data 24 luglio della Commissione Alleata di controllo, all'accordo del 17 giugno u.s. con la modifica che agli apprendisti di età superiore ai 17 anni dovrà essere corrisposta il compenso di £.55 anzichè £. 65, approva l'accordo in parola per tutte le altre regioni del Paese in amministrazione diretta del Governo Italiano.

p. PEL MINISTRO

277

0379

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394

Col. Smith
DS/pec

27 September 1944

Ref: LAB

SUBJECT: Proposals for wage increases in private industry.

TO : His Excellency, the Minister of Industry, Commerce and Labor.

1. This letter is in reference to your communication of 2 September concerning the above subject, the reply of Allied Control Commission dated 19 September, and the conference held between yourself and representatives of the Allied Control Commission on 25 September.

2. The Allied Control Commission desires to point out the respects in which, in its opinion, the proposals of the Italian Government, as further clarified by your Excellency, do not constitute sound policy.

As a preliminary matter, it will be helpful to set forth certain salient facts concerning the wage situation today. The Allied Military Government at first adopted a wage increase percentage scale based upon contract ~~salaries~~ in effect on 1 September 1942, which has come to be known as the "70% scale." ~~As further areas were liberated, it appeared that~~ Employers were expected in addition paying an indemnity of presenza which varied from 6 to 25 lire per day. In some cases, the 70% scale was applied to this indemnity, ~~while in others it was not.~~ (As a result, there was a wide disparity of wages among workmen.) As time went by and as further areas were liberated, it was disclosed that numerous other indemnities and allowances were paid which were not authorized. These indemnities and allowances varied widely in amount and in the scope of their application. In addition to the foregoing, it is believed that a very large number of employers are now paying wages in excess of the limitation imposed by law. As a consequence, many employees are receiving wages and indemnities greater than

276

0380

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

that which is permitted, while those employed by concerns which conform to the existing law are receiving less.

a. The proposal of the Italian Government of a fixed daily sum for each worker in addition to what the worker is now receiving would tend to preserve this inequitable situation. In view of the fact that the present circumstances a wage increase is only of relative value, the proposal of the Italian Government would in effect do little for employees who have not had the benefit of unauthorized wage increases and allowances. Although your Excellency suggested that the scaling feature of the Government's proposal would tend to correct these inequities, it is submitted that this scaling feature would do so only in a very rough way and only to a limited degree.

b. In view of the foregoing, it will practically impossible to frame an order for areas not yet turned over to the Italian Government, which would coincide with the wage policy in force in Italian Government territory. It is necessary that any wage policy be of uniform application. Any proposal which preserves varied and widespread wage increases that have already gone beyond control would tend to establish a wage structure ~~that would be impossible to duplicate~~ in the forward areas. The proposal of the Allied Control Commission, explained more fully below in paragraph 4, would furnish a simple remedy calculated to place all employees on an equitable basis.

c. The use of a graduated fixed daily sum is in itself subject to criticism. For one thing, it would tend to complicate a wage structure already complicated by numerous and unnecessary indemnities and allowances. For another thing, the scaling element in the proposal

0381

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

does not adequately take care of existing and historical differentials for age, sex, skills, and geographical location. The percentage scale already referred to will furnish a more desirable solution to this problem.

d. As the Allied Control Commission has already pointed out in its communication of 19 September, the proposals of the Italian Government make no provision for apportioning any part of the wage increase on the basis of family needs. It is unnecessary to repeat the arguments set forth in that communication showing that an increase in the family allowance is a more equitable basis upon which to compute at least part of any further wage increase.

e. The requirement that the proposed wage increases be compulsory is considered undesirable, in view of the possibility that an employer may not be able to adequately adjust his business to a higher payroll expense on a fixed date. This requirement is particularly oppressive when coupled with a retroactive provision. It is felt that no appreciable loss will be suffered by employees if the provisions for wage increases be made permissive. In such a case, wage increases would be effected through the medium of collective bargaining.

4. The following increase in the percentage scale based upon salaries and wages paid on 1 September 1942 is proposed:

	Present	Proposed
1st 1000 lire per month	70%	170%
2nd " " " "	60%	100%
3rd " " " "	30%	50%
4th " " " "	20%	none
5th " " " "	10%	none

Maximum increase 1900 lire - Present
Maximum increase 3500 lire - Proposed

274

0382

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

The proposed scale cancels and is in lieu of the present wage increase scale. Except for the family allowance, all indemnities and allowances will be eliminated, including ~~such as~~ the presenza, carovita and mensa. It is important to note, however, that the proposed percentages, together with the increase in family allowances more fully described in the next paragraph, have been so fixed as to preserve in general the total present salary of an employee, including indemnities, and to provide in addition for a further substantial increase. The proposed scale is to be permissive, as in the case of the existing law.

5. As part of the proposal for increasing wages, the Allied Control Commission proposes an increase in the family allowance.

a. An essential feature of the proposal is the elimination of the demographic increments now existing in the family allowance system. This plan has already been accepted by ~~Mr. Maltbey~~ in principle.

b. It is proposed that there be an allowance of 6 lire per day for each dependent. At the present time, an industrial operaio having a wife and three dependent children receives an allowance of 11.50 lire per day. Under the new proposal, he will receive a family allowance of 24 lire per day.

c. In view of the fact that the percentage increase proposed in ~~the preceding~~ paragraph 4 ~~will~~ eliminates all the indemnities with the result that all of the increase will be on the base wage, it is estimated that the proposed family allowance ~~benefits~~ can be ~~adequately~~ financed without disturbing the present ~~balance~~ of employer contributions ~~and allowances~~. This is so because

6. It is the opinion of the Allied Control Commission that the proposal described herein affords a solution that is simple and easy to administer; that

0383

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

s does not perpetuate existing inequities in the wage situation, as the proposal of the Italian Government does; that it furnishes a basis for a simple order for areas not yet turned over to the Italian Government; that it apportions a substantial part of the increase on the basis of family needs, and that it tends to preserve automatically, without a complicated scaling process, all of the differentials for age, sex, skills and geographical location that existed in September, 1942. This proposal does not foreclose the opportunities of workers in any depressed industry to submit a petition for extraordinary adjustment upon the presentation of proper data, ~~comprising a meritorious case.~~

7. The Allied Control Commission is prepared to institute the foregoing proposal ~~as soon as~~ in territories under the control of the Allied Military Government.

8. ~~It~~ We is believed that the proposal described herein constitutes an equitable plan of wage relief, but it is of the utmost importance that the institution of any such program be accompanied by effective steps to assure compliance. There can be no doubt that wage stabilization is an essential element in any system to combat inflation, nor can there be any disagreement with the fact that those who receive fixed incomes suffer most in the event of further uncontrolled inflation.

9. It is also proposed that pension benefits be increased in accordance with the scale described in paragraph 4.

ELLERY S. STONE
Captain, USNR,
Acting Chief Commissioner.

272

0384

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Col. Smith 465-

DS/pec

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394

27 September 1944

Ref: LAB

SUBJECT: Proposals for wage increases in private industry.

TO : His Excellency, the Minister of Industry, Commerce and Labor.

1. This letter is in reference to your communication of 2 September concerning the above subject, the reply of Allied Control Commission dated 19 September, and the conference held between yourself and representatives of the Allied Control Commission on 25 September.

2. The Allied Control Commission desires to point out the respects in which, in its opinion, the proposals of the Italian Government, as further clarified by your Excellency, do not constitute sound policy.

As a preliminary matter, it will be helpful to set forth certain salient facts concerning the wage situation today. The Allied Military Government at first adopted a wage increase percentage scale based upon ~~salaries~~ Contrast in effect on 1 September 1942, which has come to be known as the "70% scale." As further areas were liberated, it appeared that employers were paying an indemnity of presenza which varied from 6 to 25 lire per day. In some cases, the 70% scale was applied to this indemnity, while in others it was not. As a result, there was a wide disparity of wages among workmen. As time went by and as further areas were liberated, it was disclosed that numerous other indemnities and allowances were paid which were not authorized. These indemnities and allowances varied widely in amount and in the scope of their application. It is believed that In addition to the foregoing, a very large number of employers are now paying wages in excess of the limitation imposed by law. As a consequence, many employees are receiving wages and indemnities greater than

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

that which is permitted, while those who are employed by concerns which conform to the existing law are receiving less.

a. The proposal of the Italian Government of a fixed daily sum for each worker in addition to what the worker is now receiving would tend to preserve this inequitable situation. In view of the fact that under the present circumstances a wage increase is only of relative value, the proposal of the Italian Government would in effect do little for employees who have not had the benefit of unauthorized wage increases and allowances. Although your Excellency suggested that the scaling feature of the Government's proposal would tend to correct these inequities, it is submitted that this scaling feature would do so only in a very rough way and only to a limited degree.

b. In view of the foregoing, it will practically impossible to frame an order for areas not yet turned over to the Italian Government which would coincide with the wage policy in force in Italian Government territory. It is necessary that any wage policy be of uniform application. Any proposal which preserves varied and widespread wage increases that have already gone beyond control would tend to establish a wage structure that would be impossible to duplicate in the forward areas. The proposal of the Allied Control Commission, explained more fully below in paragraph 4, would furnish a simple remedy calculated to place all employees on an even basis.

c. The use of a graduated fixed daily sum is in itself subject to criticism. For one thing, it would tend to further complicate a wage structure already complicated by numerous and unnecessary indemnities and allowances. For another thing, the scaling element in the proposal

270

0386

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

does not adequately take care of existing and historical differentials for age, sex, skills, and geographical location. The percentage scale already referred to would seem to furnish a more desirable answer to this problem.

d. As the Allied Control Commission has already pointed out in its communication of 19 September, the proposals of the Italian Government make no provision for apportioning any part of the wage increase on the basis of family needs. It is unnecessary to repeat the arguments set forth in that communication tending to show that an increase in the family allowance is a more equitable basis upon which to compute at least part of any further wage increase.

e. The requirement that the proposed wage increases be compulsory is considered undesirable, in view of the possibility that an employer may not be able to adequately adjust his business to a higher payroll expense on a fixed date. This requirement is particularly oppressive when coupled with a retroactive provision. It is felt that no appreciable loss will be suffered by employees if the provisions for wage increases be made permissive. In such a case, wage increases would be effected through the medium of collective bargaining.

4. The following increase in the percentage scale based upon salaries and wages paid on 1 September 1942 is proposed:

		Present		Proposed
1st 1000 lire per month	.....	70%	.....	170%
2nd " " " "	.....	60%	.....	100%
3rd " " " "	.....	30%	.....	50%
4th " " " "	.....	20%	.....	none
5th " " " "	.....	10%	.....	none

Maximum increase 1900 lire - Present
Maximum increase 3500 lire - Proposed

269

0387

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

The proposed scale cancels and is in lieu of the present wage increase scale. Except for the family allowance, all indemnities and allowances will be eliminated, including such as the presenza, carovita, and mensa. It is important to note, however, that the proposed percentages, together with the increase in family allowances more fully described in the next paragraph, have been so fixed as to preserve in general the total present salary of an employee, including indemnities, and to provide in addition for a further substantial increase. The proposed scale is to be permissive, as in the case of the existing law.

5. As part of the proposal for increasing wages, the Allied Control Commission proposes an increase in the family allowance.

a. An essential feature of the proposal is the elimination of the demographic increments now existing in the family allowance system. This plan has already been accepted by your Excellency in principle.

b. It is proposed that there be an allowance of 6 lire per day for each dependent. At the present time, an industrial operaio having a wife and three dependent children receives an allowance of 11.50 lire per day. Under the new proposal, he will receive a family allowance of 24 lire per day.

c. In view of the fact that the percentage increase proposed in the preceding paragraph will eliminate the indemnities with the result that all of the increase will be on the base wage, it is estimated that the proposed family allowance benefits can be adequately financed without disturbing the present balance of employer contributions and allowances.

6. It is the opinion of the Allied Control Commission that the proposal described herein affords a solution that is simple and easy to administer;

2865

0388

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

.t does not perpetuate existing inequities in the wage situation, as the proposal of the Italian Government would; that it furnishes a basis for a simple order for areas not yet turned over to the Italian Government; that it apportions a substantial part of the increase on the basis of family needs, and that it tends to preserve automatically without a complicated scaling process all of the differentials for age, sex, skills and geographical location that existed in September, 1942. This proposal does not foreclose the opportunities of workers in any depressed industry to submit a petition for extraordinary adjustment upon the presentation of proper data comprising a meritorious case.

7. The Allied Control Commission is preparing to institute the foregoing proposal at once in territories under the control of the Allied Military Government.

8. Since it is believed that the proposal described herein constitutes an equitable plan of wage relief, it is of the utmost importance that the institution of any such program be accompanied by effective steps to assure compliance. There can be no doubt that wage stabilization is an essential element in any system to combat inflation, nor can there be any disagreement with the fact that those who receive fixed incomes suffer most in the event of further uncontrolled inflation.

9. It is also proposed that pension benefits be increased in accordance with the scale described in paragraph 4.

HILLERY W. STONE
Captain, USNR,
Acting Chief Commissioner.

267

0389

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

.t does not perpetuate existing inequities in the wage situation, as the proposal of the Italian Government would; that it furnishes a basis for a simple order for areas not yet turned over to the Italian Government; that it apportions a substantial part of the increase on the basis of family needs, and that it tends to preserve automatically without a complicated scaling process all of the differentials for age, sex, skills and geographical location that existed in September, 1942. This proposal does not foreclose the opportunities of workers in any depressed industry to submit a petition for extraordinary adjustment upon the presentation of proper data comprising a meritorious case.

7. The Allied Control Commission is preparing to institute the foregoing proposal at once in territories under the control of the Allied Military Government.

8. Since it is believed that the proposal described herein constitutes an equitable plan of wage relief, it is of the utmost importance that the institution of any such program be accompanied by effective steps to assure compliance. There can be no doubt that wage stabilization is an essential element in any system to combat inflation, nor can there be any disagreement with the fact that those who receive fixed incomes suffer most in the event of further uncontrolled inflation.

9. It is also proposed that pension benefits be increased in accordance with the scale described in paragraph 4.

[redacted]
Captain, [redacted],
Acting Chief Commissioner.

0390

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

.t does not perpetuate existing inequities in the wage situation, as the proposal of the Italian Government would; that it furnishes a basis for a single order for areas not yet turned over to the Italian Government; that it apportions a substantial part of the increase on the basis of family needs, and that it tends to preserve automatically without a complicated scaling process all of the differentials for age, sex, skills and geographical location that existed in September, 1942. This proposal does not foreclose the opportunities of workers in any depressed industry to submit a petition for extraordinary adjustment upon the presentation of proper data comprising a meritorious case.

7. The Allied Control Commission is preparing to institute the foregoing proposal at once in territories under the control of the Allied Military Government.

8. Since it is believed that the proposal described herein constitutes an equitable plan of wage relief, it is of the utmost importance that the institution of any such program be accompanied by effective steps to assure compliance. There can be no doubt that wage stabilization is an essential element in any system to combat inflation, nor can there be any disagreement with the fact that those who receive fixed incomes suffer most in the event of further uncontrolled inflation.

9. It is also proposed that pension benefits be increased in accordance with the scale described in paragraph 4.

ELLERY W. STONE
Captain, USNR.
Acting Chief Commissioner.

267

0391

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4614

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
FINANCE SUB-COMMISSION
Insurance Department
APO 394

INS/315/F

25 Sept. 1944

SUBJECT : Disposition of Private Employees' Wage Proposals

TO : Finance Sub-Commission.

1. Reference is made to the recent public announcements regarding an increase in private employees' wages.

2. Three cogent reasons were urged by Captain Stone for not asking the Italian Government to correct the reported approval by ACC of its proposals: (a) there is no legal basis for such action; (b) it would endanger the Government which must not be permitted to fall; and (c) resentment among Italian workers might flare with consequent danger to security of Allied Forces. Everyone present must have been aware of an additional but unmentioned element of pressure: the coming American election in which the votes of some 5,000,000 first or second generation Italian-Americans may be decisive. Certainly the announced about-face on the doctrine that the Armed Force Scale is a wage "ceiling" was impressive.

3. The policy to follow in further negotiations regarding the proposals of the Italian Government is conditioned by the factors set forth in para 2. We are left with three alternatives, I believe. We can (a) accept the Italian Government's original proposal as written, publicly announcing that we have done so and leaving to them the task of squaring its terms with those of the press release; (b) accept the proposal as presented in the press release and take such other action regarding our own civilian employees as we think necessary; or (c) continue with our own counter-proposal as if nothing had happened with one exception - that the collapse of the Armed Force ceiling doctrine allows us rather more leverage.

4. The first of these alternatives would, I believe, represent a tactical defeat for the Government in its "pistol-pointing" publicity. With allowance for so-called hidden deduction, 26%

./.

0392

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

proposals of the Italian Government are not very different in amount from what we were prepared to condede. It appears from the statements in yesterday's Risorgimento Liberale that they have raised expectations for substantially more by their unfortunate public announcement. There is, of course, the danger that a tactical defeat might also embarass the Government, and this danger must be carefully weighed. On the other hand there are also dangers in the opposite procedure of merely thamping the desk and saying, "Never again!"

5. As to the relative economic soundness of the original Italian proposals, I have always regarded them as worthy of consideration as such, in fact, I so stated in my tentative memorandum of 6 September. They do not call for a flat wage increase, but are scaled dawn both for income and presumed family responsibility (age and sex). The increase to an adult male in Rome (50 lire) in only 40 lire if monthly earnings exceed 4000 lire, and only 25 lire if they exceed 6000:lire. Elsewhere these figures would be smaller by a 10 lire differential. If the presenza is deducted, nobne would receive a 50 lire increase, and nobne outside of Rome a 40 lire increase. The increases to women and to those under 18 years of age would be smaller.

6. The second alternative, (accepting the demands as printed in the press release) unless safeguarded by most energetic representations which we not only make but continue to back, opens the way to further use of "blackmailing" tactics. Our attitude after all, is based not on lack of sympathy with Italian workers nor with their Government, but on the soundest economic understanding. Except for certain groups of workers whose incomes have risen not at all or only slightly, a wage increase will do little good. It will have little or no effect on the amount of goods available to consumers and hence will provoke higher prices especially in "black" markets. If we must accede the newspaper version of these proposals, then let it be stated as a concession not as approval:"We advise this but do not refuse to permit that."

7. The third alternative (continuing with drafting of a counter-proposal as if nothing had happened except collapse of the Armed Force "ceiling" doctrine) leaves us a more active rôle with consequent responsibility for the economic soundness of result. It will certainly take more time and may in any event not meet with

0393

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

acceptance. On the other hand we must presumably redraft our wage orders in relation to the adjustment now contempled. We are also faced with a situation in which our ceilings have been widely exceeded, and our thoughts have tended toward a type of increase that would help most those who have not enjoyed the fruits of violations.

8. If we accept the third alternative we may make the following objections to an increase of the kind apparently now wanted by Italians and their Government.

a. The presenza will probably be retained although as at present administered it varies from 6 to 25 lire daily with little relation to current economic conditions.

b. The increases apparently will be made alike to those who have and those who have not received "illegal" increases already.

c. The increases make inadequate provision for differences in family responsibility.

d. The increases do not conform to the form of our wage orders and if later effected in as yet unliberated areas will be difficult to administer.

9. But again, if we accept the third alternative we must go further than make objections. We must negotiate in the full sense of the term, which means make counter - proposals presumably based on our liberations since 2 September. We may, in the light of the objections raised in para 8 suggest the following:

a. Abolish the presenza

b. Make announced increases effective from "scratch", that is, base them on those prevailing on a date prior to our occupation say 1 July 1943. This means making them include the earlier graduated percentages, and simplifies our wage problem in northern regions.

c. Allow a new flat allowance per dependent of 6 lire daily in place of present graduated payments.

d. Apply to the monthly base wages in affect say 26 July 1943 the following graduated percentages :

./.

0394

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

(1) 200% of the 1st 1000 lire (instead of 70%)
(2) 100% of the 2nd 1000 lire (instead of 60%)
(3) 50% of the 3rd 1000 lire (instead of 30%)

10. There is no thought of considering these suggestions as more than a basis of discussions which should continue until we can agree with the Italian Ministry. The maximum increase, apart from family allowances would be 3500 lire monthly (but minus 1600 to 1900 lire already allowed under the wage orders and minus the presenza which to these people would amount to at least 400 lire monthly). Including family allowances it might attain a net of 1860 lire monthly, but the proposed increase of 50 would range up to 1500 lire monthly. The resulting increases could be readily fitted into new wage orders for forward areas. The graduations and the procedure of going back to "scratch" would hepl most those who need help most. They should disburse no more income, yet if properly administered, should yield a more equitable result.

11. I recommend adoption of this procedure whether or not the specific details are accepted. Failing this, we can only accept the Italian proposals with such reservations as seem necessary. Otherwise the ball will be taken from our hands, and perhaps it should be in such case.

A.H. REEDE
Capt. A.U.S.

263

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

APPENDIX

Result of Applying Proposed (ACC) Scale of Increases

	Base	Family allowance	Presenza	Total	
Common Labour					
1-7-43	25.0	11.5	10.0	46.5	
Present(legal)	42.5	11.5	10.0	64.0	
Suggested	75.0	24.0	—	99.0	+35.0
Carpenter					
1-7-43	40.0	11.5	10.0	61.5	
Present(legal)	67.0	11.5	10.0	88.5	
Suggested	113.4	24.0	—	137.7	+49.2
Compositor					
1-7-43	55.0	11.5	15.0	81.5	
Present(legal)	90.8	11.5	15.0	117.3	
Suggested	160.4	24.0	—	184.4	+67.1

COBY

Fill

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

LDD/es

19 September 1944

FILE: LAB 091.4614

SUBJECT: Adjustment of Salaries and Wages, etc.

TO : Ministry of Industry, Labor and Commerce, Italian Government.

1. This letter is in reference to Port. N. 00998 from the Ministry of Industry, Labor and Commerce to the Allied Control Commission, dated 2 September 1944, relative to the above subject.

2. The following comments are respectfully offered with reference to the proposals submitted in the letter.

a. (par 3 a) With respect to the proposal that the 70% graduated increase in salaries and wages set forth in Royal Decree - Law of 6 December 1943 N.18/B be made compulsory, is it considered that any appreciable number of wage earners would be assisted by making this increase compulsory?

b. (par 3 b) The Commission is of the opinion that a substantial part, of any wage increase ought to be on the basis of dependency or family needs rather than in the form of a fixed sum per day for each worker. This suggestion is based upon the following reasons:

(1) As the Italian Government readily recognizes, the real problem is the scarcity of food and other necessities of life. An increase in wages cannot increase the amount of food. On the other hand it is clear that the wage earners whose incomes are fixed and held are at a disadvantage compared with others whose incomes are not so fixed with respect to their opportunity to purchase such foodstuffs as are available. It is for this reason that some increase in wages is considered to be an appropriate and necessary measure at the present time.

(2) It is suggested therefore that consideration be given to meeting the situation by an increase in or a supplement to the family allowance. Otherwise a person without dependents would be granted the same relief as a father of a large family. It would be necessary, however, to eliminatethe Fascist demographic feature presently existing in the family allowance system, substituting instead a plan for a fixed allowance for each dependent. It is understood that in principle the Italian Government approves the eliminating of the demographic feature.

c. (par 3 c) The Commission considers it unwise to announce to the public a prospective wage increase which contains hidden provi-

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 778021

1. This letter is in reference to Port. N. 00998 from the Ministry of Industry, Labor and Commerce to the Allied Control Commission, dated 2 September 1944, relative to the above subject.

2. The following comments are respectfully offered with reference to the proposals submitted in the letter.

a. (par 3 a) With respect to the proposal that the 70% graduated increase in salaries and wages set forth in Royal Decree - Law of 6 December 1943 N.18/B be made compulsory, is it considered that any appreciable number of wage earners would be assisted by making this increase compulsory?

b. (par 3 b) The Commission is of the opinion that a substantial part, of any wage increase ought to be on the basis of dependency or family needs rather than in the form of a fixed sum per day for each worker. This suggestion is based upon the following reasons:

(1) As the Italian Government readily recognizes, the real problem is the scarcity of food and other necessities of life. An increase in wages cannot increase the amount of food. On the other hand it is clear that the wage earners whose incomes are fixed and held are at a disadvantage compared with others whose incomes are not so fixed with respect to their opportunity to purchase such foodstuffs as are available. It is for this reason that some increase in wages is considered to be an appropriate and necessary measure at the present time.

(2) It is suggested therefore that consideration be given to meeting the situation by an increase in or a supplement to the family allowance. Otherwise a person without dependents would be granted the same relief as a father of a large family. It would be necessary, however, to eliminatethe Fascist demographic feature presently existing in the family allowance system, substituting instead a plan for a fixed allowance for each dependent. It is understood that in principle the Italian Government approves the eliminating of the demographic feature.

c. (par 3 c) The Commission considers it unwise to announce to the public a prospective wage increase which contains hidden provisions tending substantially to reduce the amount of the increase. The daily wage increase proposed by the Italian Government would be seriously reduced by the absorption of previous increases as well as by any rise of the price of bread. It is thought that such qualifications might be regarded by the public as a breach of faith, particularly in view of the unfortunate publicity already given to the proposal.

d. (par 4) The recent proposal of the Italian Government concerning employees of the Government and public institutions is being given careful consideration and will be covered in a subsequent communication.

COPY

0349

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

COPY

e. (par 5) It is considered that if the Italian Government desires to submit the question relative to the price of bread that it should be dealt with as a separate matter. With respect to a special tax on fixed incomes, would it not be preferable to consider this in connection with a general revision of the tax laws, which is very much needed.

f. (par 6) The matters discussed in this paragraph are desirable goals towards which the Commission has been consistently striving.

g. (par 7) The proposals promised in par 7 of the letter of the Italian Government are awaited with interest.

3. The Allied Control Commission finds it impossible to arrive at a definite determination with respect to the proposal because it is lacking in essential details necessary for full consideration. It is hoped that the promised clarification will be forthcoming without undue delay. The Commission desires to assure the Italian Government that the urgency of the situation is fully appreciated and that the closest cooperation will be extended in seeking to arrive at an equitable solution. It must be apparent however that only delay can result from the submission of an imcomplete proposal.

For the Acting Chief Commissioner:

A. G. ANTOLINI
Acting Head
Economic Section

cc: Finance S/C
Labor S/C

260

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

desirable goals towards which the Commission has been consistently striving.

g. (par 7) The proposals promised in par 7 of the letter of the Italian Government are awaited with interest.

3. The Allied Control Commission finds it impossible to arrive at a definite determination with respect to the proposal because it is lacking in essential details necessary for full consideration. It is hoped that the promised clarification will be forthcoming without undue delay. The Commission desires to assure the Italian Government that the urgency of the situation is fully appreciated and that the closest cooperation will be extended in seeking to arrive at an equitable solution. It must be apparent however that only delay can result from the submission of an imcomplete proposal.

For the Acting Chief Commissioner:

A. G. ANTOLINI
Acting Head
Economic Section

cc: Finance S/C
Labor S/C

260

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0400

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

PERSONAL STAFF
ALLIED CONTROL COMMISSION
50 PARCO GRIGIO
APO 794

DCS/SLW/mhe

Ltr CCI.1614

15 Sept. 1944

SUBJECT: Provisions for Adjustment of Salaries and Wages

TO : Ministry of Industry, Commerce and Labor

1. Receipt is acknowledged of the letter of the Italian Government dated 2 September 1944 (reference number 00938) containing a proposal for wage increases in private employment and other matters. This reply will deal primarily with the problem of wage increases.

2. The Allied Control Commission finds it impossible to arrive at a definite determination with respect to the proposal, because it is lacking in essential details necessary for full consideration. It is hoped that the promised clarification will be forthcoming without undue delay. The Allied Control Commission desires to assure the Italian Government that the urgency of the situation is fully appreciated and that the closest cooperation will be extended in seeking to arrive at an equitable solution. It must be apparent, however, that only delay can result from the submission of an incomplete proposal.

3. The Allied Control Commission nevertheless desires at this stage to express the opinion that a substantial part of any wage increase ought to be on the basis of dependency or family needs rather than in the form of a fixed sum per day for each worker. This suggestion is based upon the following reasons:

As the Italian Government readily recognizes, the real problem is the security of food and other necessities of life. An increase in wages cannot increase the amount of food. On the other hand, it is clear that the wage earners whose incomes are fixed and held are at a disadvantage compared with others whose incomes are not so fixed with respect to their opportunity to purchase such foodstuffs as are available. It is for this reason that some increase in wages is considered to be an appropriate and necessary measure at the present time.

It is submitted, therefore, that some part of the increase be extended on the basis of an increase in or a supplement to the family allowances. Otherwise, a person without dependents would be granted the same relief as a father of a large family. It would be necessary, however, to eliminate the fascist demographic feature presently existing in the family allowance system, substituting instead a plan for a fixed allowance for each dependent. We understand that the elimination of this feature meets with the approval of the Italian Government.

253

0401

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4. It is the opinion of the Allied Control Commission that the question of the price of bread should be dealt with as a separate matter.

5. The recent proposal of the Italian Government concerning employees of the Government and public institutions is being given careful consideration and will be covered in a subsequent communication.

6. The matters discussed in paragraph 6 of the proposal of the Italian Government are statements of desirable goals toward which the Allied Control Commission has been consistently striving for a very long time. The proposals promised in paragraph 7 of the letter of the Italian Government are awaited with interest.

7. The Allied Control Commission considers it unwise to announce to the public a prospective wage increase which contains hidden provisions tending substantially to shrink the amount of the increase. The daily wage increase proposed by the Italian Government would be seriously reduced by the absorption of previous increases as well as by any rise of the price of bread. It is felt that such qualifications would be regarded by the public as a breach of faith particularly in view of the unfortunate publicity already given to the proposal.

A. G. ANTELMI
Acting Head
Economic Section

253

0404

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

4351

Translation: Baldazzi. /lmc

MINISTRY OF INDUSTRY COMMERCE AND LABOR

The Minister

Prot. N. 01274 Rome 14 September 1944

SUBJECT: News of the Italian press on the proposals concerning the high cost of living indemnity.

TO : the A.C.C. Labor Sub-Commission. R O M E

In reply to your note of the 5 September LSC/51 we submit the following remarks:

1. - The press indiscretions on the above subject have been no doubt inopportune, but the responsability for them could not in any way be charged on the Italian Government, because the latter has neither given out or spread news, this being confirmed by the same inexactess and incompleteness of the information appeared in the press.

2. - Such indiscretions are often inevitable under a regime of press freedom, and it would be easy to quote similar examples in all the countries.

3. - The only possible intervention on the part of the Government in such cases, should consist, in my opinion, to give out an official announcement for the public, stating that the information are not authorized, and therefore they are to be considered depraved of exactness.

THE MINISTER 251

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Ministero dell'Industria del Commercio e del Lavoro

IL MINISTRO

Roma addì 4 SET. 1944 /

4357

Prot. N° 0127 Allegati Risposta al f. N° del

All'A.C.C.
Sotto- commissione del Lavoro
- R O M A -

OGGETTO: - Notizie stampa italiana sulle proposte indennità carovita .

In risposta alla vostra nota 5 settembre LSC/51 si osserva :

1 - Le indiscrezioni della stampa sull'argomento sono state certamente inopportune ,ma esse non possono essere in alcun modo imputabili al Governo italiano che non ha comunicato nè diramato notizie,come dimostrano le stesse inesattezze ed incompletezze delle informazioni pubblicate .

2 - Simili indiscrezioni sono spesso inevitabili in regime di libertà di stampa ,e se ne possono infatti citare esempi frequenti in tutti i paesi .

3 - L'unico intervento del Governo in casi analoghi futuri potrà consistere ,a mio avviso ,nel comunicare ufficialmente al pubblico che le informazioni non sono autorizzate e quindi da considerarsi come non esatte .

IL MINISTRO

Mrdy.

256

0404

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

DCS/tbw

LAB 091.4614

11 September, 1944

SUBJECT: Wage Increase Proposal

TO : Economic Section

1. The Drafting Committee transmits herewith its proposed reply to the Italian Government.

2. We were unable to obtain from the Italian Government any clarification of the blank spaces in its communication for the reason that all of the parties who were familiar with the document were out of the city. It was felt desirable, nevertheless, to advise the Italian Government of our thinking on the family allowance device in order that they might be able to proceed along accordingly. The reply is framed, therefore, along general lines with the view of enabling the Italian Government to assume the responsibility of preparing a well rounded plan.

J. T. H. BAIN, Colonel,
Director, Labor Sub-Commission

R. R. REED, Captain,
Finance Sub-Commission

Mr. JAMES S. REIZER,
Economic Section

COMMITTEE

253

0403

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

BC

DCS/tlw

11 September, 1944

LAB 091.4614

SUBJECT: Wage Increases

TO : Ministry of Industry, Commerce and Labor

1. Receipt is acknowledged of the recent proposal by the Italian Government which touches upon a wide range of subjects; this reply will deal primarily with the wage problem.

2. The proposal of the Italian Government is lacking in vital particulars to such an extent that it is very difficult for the Allied Control Commission to give the proposal the careful consideration to which it is entitled. The Allied Control Commission awaits the further information from the Italian Government which has been promised. It is hoped that any future proposals will be submitted in the form of a fully developed submission. The Allied Control Commission appreciates the urgency of the problem and desires to assure the Italian Government that the closest cooperation will be extended in seeking to arrive at a solution, but it must be apparent that only delay can result from the submission of an incomplete proposal.

3. The Allied Control Commission does not find it possible to approve any announced wage increase which contains hidden provisions tending substantially to shrink the amount of the increase announced to the public. In the proposal of the Italian Government, the stated wage increase would be seriously reduced by the absorption of previous increases and perhaps as well as by the raising of the price of bread. It is felt that in view of the unfortunate publicity already given to the proposals of the Italian Government.

4. The Allied Control Commission is of the opinion that a substantial part of any wage increase ought to be on the basis of dependency or family needs rather than in the form of a fixed sum per day for each worker.

As the Italian Government readily recognizes, the ra-

254

0409

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

problem is the scarcity of food and other necessities of life. An increase in wages cannot increase the amount of food. On the other hand, it is clear that the wage earners whose incomes are fixed and held are at a disadvantage compared with others whose incomes are not so fixed with respect to their opportunity to purchase such foodstuffs as are available. It is for this reason that some increase in wages is considered to be an appropriate and necessary measure at the present time.

It is submitted, therefore, that some part of the increase be extended on the basis of an increase in or a supplement to the family allowance. Otherwise, a person without dependents would be granted the same relief as the father of a large family. It would be necessary, however, to eliminate the Fascist demographic feature presently existing in the family allowance system, substituting instead a plan for a fixed allowance for each dependent. We understand that the elimination of this feature meets with the approval of the Italian Government.

5. It is the desire of the Allied Control Commission to treat the proposals regarding employees of the government and public institutions in a subsequent communication.

6. In the event of any increase in the price of bread, there will have to be either a compensatory increase in wages to offset the rise in the cost of living, or an increase in the bread ration which would accomplish the same result. In addition, some provision will have to be made for those persons who are not employed and who will suffer materially from a higher bread price, e.g., pensioners, unemployed, those receiving Workmen's Compensation, etc.

7. The matters discussed in paragraph 6 of the proposal of the Italian Government appear to be statements of desirable goals toward which the Allied Control Commission has been consistently striving for a very long time. The proposals promised in paragraph 7 of the Government's letter as well as further proposals in consideration of the above suggestions, are awaited with interest. With respect to the proposal to increase the bread ration to 300 grams, it would be well to keep in mind that the responsibility for producing and assuring the additional supplies necessary to meet the ration requirement is that of the Italian Government.

253

WILLIAM H. DEYER,
Brigadier General, A.U.S.,
Vice-President,
Economic Section.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Fill. 4351

JTRB/am

1 copie 7/6/44

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

5 September, 1944

SUBJECT: Italian Press Releases

TO : Ministry of Industry, Commerce and Labor

1. On 28 August and again on 5 September the Italian press quoted the Minister of Industry, Commerce and Labor on a proposed wage increase for Italian workers, stating definite sums and regulations to be considered by the Council of Ministers.

A copy of this proposal was received on 4 Sept. by the Allied Control Commission.

2. As a matter of general policy, it is felt by the Allied Control Commission that the Italian Government should refrain from offering specific proposals to the public concerning policy matters which are under consideration between the Government and the Allied Control Commission.

3. In this specific case, the news release seems particular unfortunate in view of the earlier and continuing agreement of the Italian Government to "freeze" wages and of the negotiations which had already been begun toward a different type of wage revision.

4. I am sure that Your Excellency will appreciate the fact that premature public statements will confuse rather than clarify wage issues, and may delay rather than hasten the wage relief which both the Ministry and the Commission desire to give to the Italian workers.

A. G. ANTOLINI,
Executive Director
Economic Section

22

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Major Albrecht
Pl prepare for signature of U.P. Gen L
a strong protest at the release of information
regarding matters under discussion. We
cannot have such important views
prejudiced - copy to Germany - to Regn I

579144

0404

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

sto 1944

SIME

Una indennità supplementare a tutti i lavoratori

ROMA, 28

Nella prossima riunione del Consiglio dei Ministri sarà discussa la proposta dal Ministro dell'Industria Commercio e lavoro di corrispondere a tutti i lavoratori una speciale indennità supplementare di contingenza che si eleverebbe a un massimo di 50 lire giornaliere. L'indennità sarebbe di L. 40 per gli uomini dai venti anni in poi e di L. 30 per le donne e i giovani fino ai venti anni.

L'indennità sarebbe accordata a tutti i lavoratori, impiegati e operai che percepiscono una retribuzione mensile fino a lire tremila, con decorrenza dal primo agosto. Per i lavoratori che beneficiano di stipendi o salari più elevati l'indennità verrebbe concessa in misura inferiore.

Allo scopo di far si che le categorie lavoratrici possano fruire in pieno del vantaggio derivante dal nuovo trattamento, l'indennità verrebbe dichiarata esente tanto dalla imposta di ricchezza mobile, quanto da ogni altra trattenuta a titolo previdenziale o sociale.

Circa i dipendenti dallo Stato, il Ministro del Tesoro sarebbe d'avviso di attuare l'adeguamento attraverso un notevole aumento delle indennità temporanee di cui gl'impiegati delle pubbliche amministrazioni godono; indennità che rappresentano il 70 per cento degli stipendi.

Il partito progressista si fonde con il partito democratico

ROMA, 28

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Labour 5 E

ALLIED CONTROL COMMISSION
Sicily Region Headquarters
APO 394

021/65

31 August 1944

File RLA/249.3

SUBJECT: Additional Indemnity to Workers

TO : Director, Labor Sub-Commission A.C.C.

1. Attached for information and any action you may consider necessary, please, is a cutting taken from the "Giornale di Sicilia" dated 28 August, in reference to a proposal by the Ministry of Labor to pay an additional indemnity to all workers.

2. In view of the Sub-Commission's policy of "hold the line" on wages it is felt that the publication of this article at the present time is undesirable.

3. The matter has been discussed with P.W.B. who have agreed to keep a stricter watch over publication of material concerning Labor-Wages.

For Brigadier K. CARR. CBE., MC.

HEADQUARTERS
3 SEP 1944
A. C. C.

C.F. MASON
Lt. R.A.
Regional Labor Officer

250

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ALLIED CONTROL COMMISSION
Sicily Region Headquarters
APO 394

CRM/ge

31 August 1944

File RLA/248.3

SUBJECT: Additional Indemnity to Workers

TO : Director, Labor Sub-Commission A.C.C.

1. Attached for information and any action you may consider necessary, please, is a cutting taken from the "Giornale di Sicilia" dated 25 August, in reference to a proposal by the Ministry of Labor to pay an additional indemnity to all workers.

2. In view of the Sub-Commission's policy of "hold the line" on wages it is felt that the publication of this article at the present time is undesirable.

3. The matter has been discussed with P.W.B. who have agreed to keep a stricter watch over publication of material concerning Labor Wages.

For Brigadier M. CARR. CBE., MC.

C.F. MASON
Lt. R.A.
Regional Labor Officer

249

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

TRANSLATION: LATORRACA

ADDITIONAL INDEMNITY TO ALL WORKERS

In the next assembly of the Council of Ministers there will be discussed the proposal submitted by the Ministry of Industry, Commerce and Labor of granting an additional indemnity to all workers in the maximum amount of 50 lire daily. The indemnity would be of 40 lire for men over 20 and 30 lire for women and for young men under 20 years of age.

The indemnity would be granted to all workers and employees who receive a salary up to 3000 lire. For workers or employees who enjoy a bigger salary the indemnity would be lower.

The additional indemnity will be free from Income Tax as well as from deductions for Social Insurance etc.

The Ministry of Treasury advices to actuate the equalization for State employees by increasing the temporary indemnities which represent the 70% of their salaries.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Re 4251

JTHB/em

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

5 September 1944

~~Lettight~~

SUBJECT: Italian Press Releases

TO : Ministry of Industry, Commerce and Labor

1. On 28 August and again on 3 September the Italian press quoted the Minister of Industry, Commerce and Labor on a proposed wage increase for Italian workers, stating definite sums and regulations to be considered by the Council of Ministers.

A copy of this proposal was received on 4 Sept. by the Allied Control Commission

2. As a matter of general policy, it is felt by the Allied Control Commission that the Italian Government should refrain from offering specific proposals to the public concerning policy matters which are under consideration between the Government and the Allied Control Commission.

3. In this specific case, the news release seems particular unfortunate in view of the earlier and continuing agreement of the Italian Government to "freeze" wages and of the negotiations which had already been toward a different type of wage revision.

4. I am sure that Your Excellency will appreciate the fact that premature public statements will confuse rather than clarify wage issues, and may delay rather than hasten the wage relief which both the Ministry and the Commission desire to give to the Italian workers.

A. G. ANTOLINI,
Executive Director
Economic Section

247

93

1a/

0414

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

"AVANTI" 5 Sept 44 Sent Assigned by Col. Frost!

(TRANSLATION BY MR. BALDAZZI)

4351

File

"COST-OF-LIVING INDEMNITY FOR
ALL WORKERS, AND SALARY INCREASES FOR STATE
EMPLOYEES
(rroposal of Italian Government)

1. A committee of Ministers composed of Ruini, Togliatti, Soleri, Gronchi and Gullo, appointed to draft a decree which would improve the economic status of all manual and office workers, has in substance accepted the request submitted by the C.G.I.L. (General Italian Confederation of Labor), by virtue of which there is granted in Rome an indemnity daily of 50 lire for men over 20, 45 lire to women, and 30 lire to men over 20.

2. For the other provinces (outside of Rome) the indemnity granted is comparatively lower. This indemnity will be granted only to those workers who are now receiving a monthly salary not in excess of 3,000 lire; all other workers who are now in a more advantageous economic position shall receive increases at lower scales.

3. The Committee of Ministers, in dealing with adjustment of salaries of State Employees, has decided, as a preliminary step, to make the following change for the better:

All present indemnities combined into one payment, plus the grant of an additional indemnity to cover the high cost of living. The extent of this latter indemnity will be inversely proportional to the grade of each employee. For example:

Officials in higher grades will receive an annual increase of from 6,000 to 9,000 lire. There are 5,000 such officials who will benefit to the extent of 6,000 lire per annum, and 6,000 officials to the extent of 9,000 lire per annum. 55,000 other employees in the middle grades will get an increase of 9,600 lire annually and finally, the largest group of employees, totaling about 940,000 people, are to get the same treatment granted to private manual and office workers of all categories in all Liberated Italy, viz., 40 lire per day for 25 days a month, which means an increase of 1,000 lire per month for this total group. Furthermore, all employees in Rome regardless of their grade, will receive an increase of 250 lire a month.

In addition, the Committee of Ministers has considered the problem of the price of bread, and have approved in principle a scheme which will leave the fixing of this price to rrovincial agencies, in accordance with their respective needs.

216

EDITORIAL COMMENT: According to the decision made by the Committee of Ministers, the request made by the C.G.I.L. has been accepted in substance insofar as a daily indemnity for manual and office workers is concerned. With respect to State employees, the increase consists in amalgamating all presently paid indemnities into one, as well as granting a high cost of living indemnity in inverse proportion to the grade of each employee. This is the same criterion proposed and supported by our newspaper; we are of course pleased with the decision.

0415

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

But this announcement does not permit a proper appraisal of the real importance of the decision taken. As a matter of fact, it is not clear whether all indemnities being paid this far will be maintained and joined in a comtemplated single indemnity, or if any of these indemnities will be eliminated or supplanted by the proposed high cost of living indemnity (all of these questions are raised in the same announcement). In such case, it may well be that the announced improvement will in reality be negligable or illusory. We reserve, therefore, further comment until after the publication of actual figures on this question.

Indennità di caro-vita per tutti i lavoratori

e aumento di stipendio per gli statali

Il Comitato di Ministri delegato all'elaborazione del decreto relativo ai miglioramenti economici per gli impiegati e gli operai — composto dai ministri Ruini, Togliatti, Soleri, Gronchi e Gullo — ha accolto sostanzialmente le richieste presentate dalla C.G.I.L., secondo le quali in Roma viene concessa un'indennità di L. 50 giornaliere agli uomini da vent'anni in poi, di L. 45 alle donne e di L. 30 ai giovani fino ai venti anni.

Per le altre provincie l'indennità è proporzionalmente inferiore. Di essa fruiranno solo i lavoratori aventi una retribuzione mensile non superiore alle lire tremila; tutti gli altri, quelli cioè che godono un trattamento economico più elevato, avranno un assegno proporzionalmente inferiore.

Il Comitato di Ministri occupandosi dell'adeguamento delle retribuzioni per gli impiegati dello Stato, ha deciso — in via preliminare — un miglioramento economico che si concreta nel conglobare tutte le indennità finora percepite in una sola, e nella concessione di un caro-vita, la cui misura è inversamente proporzionale al grado dell'impiegato. Infatti ai funzionari di grado più elevato sarà corrisposto un supplemento annuo di L. 6 mila e 9 mila; del supplemento di L. 6 mila beneficeranno 5000 funzionari; di quello ammontante a 9 mila lire godranno 6000 funzionari. Gli altri 55 mila impiegati dei gradi medi riceveranno un supplemento di L. 9000. Infine la grande massa degli impiegati appartenenti ai gradi inferiori, che ascende a circa 940 mila, avrà lo stesso trattamento usato, per tutta l'Italia liberata, alle categorie degli operai e degli impiegati privati, vale a dire L. 40 giornaliere per 25 giornate mensili; gli impiegati dei gradi inferiori riceveranno perciò un supplemento di L. 1000 mensili. Per tutti gli impiegati di Roma, qualunque sia il loro grado, è prevista inoltre un'indennità mensile di L. 250.

Il Comitato di Ministri ha infine esaminato il problema del prezzo del pane, adottando un progetto di massima che prevede l'opportunità di demandare la fissazione di tale prezzo agli organi provinciali, a seconda delle locali esigenze.

Le decisioni del Comitato di ministri hanno accolto sostanzialmente le richieste della C.G.I.L. per quanto riguarda l'indennità giornaliera degli impiegati e degli operai.

Per quanto riguarda gli impiegati dello Stato il miglioramento economico consiste nel conglobare tutte le indennità finora percepite in una sola e nella concessione di un caro-vita in misura inversamente proporzionale al grado dell'impiegato.

E' questo il criterio proposto e sostenuto dal nostro giornale: non possiamo che compiacerci della sua adozione.

Il comunicato però non permette di valutare l'effettiva entità del miglioramento. Non è chiaro infatti se tutte le indennità finora godute a vario titolo saranno mantenute e riunite nella progettata indennità globale o se qualcuna di esse sarà soppressa o sostituita dall'indennità di caro-vita di cui parla il provvedimento.

In quest'ultimo caso l'annunciato miglioramento potrebbe risultare trascurabile e addirittura illusorio.

Rimandiamo perciò il commento a quando saranno note le cifre.

215

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

...vincia rivelano l'... ...
...le aumento dei suicidi in Ge...
...mania...

Le proposte del Comitato di Ministri per l'adeguamento delle retribuzioni

Il Comitato di Ministri delegato all'elaborazione del decreto relativo ai miglioramenti economici per gli impiegati e gli operai, nella riunione tenuta ieri, ha accolto sostanzialmente le richieste presentate dalla C.G.L.L., secondo le quali in Roma viene concessa una indennità di L. 50 giornaliere agli uomini da vent'anni in poi, di L. 45 alle donne e di L. 30 ai giovani fino ai venti anni.

Per le altre ... ...o l'indennità è proporzionalmente inferiore. Di essa fruiranno solo i lavoratori aventi una retribuzione mensile non superiore alle lire tremila; tutti gli altri, quelli cioè che godono di un trattamento economico più elevato, avranno un assegno proporzionalmente inferiore.

Il Comitato di Ministri si è altresì occupato dell'adeguamento delle retribuzioni per gli impiegati dello Stato, e facendo proprio il progetto elaborato dal Ministro del Tesoro, ha deciso — in via preliminare — un miglioramento economico che si concreta nella concessione di una maggiore retribuzione, in cui misura è inversamente proporzionale al grado dell'impiegato.

Infatti ai funzionari di grado più elevato sarà corrisposto un supplemento annuo di L. 6 mila e 9 mila; del supplemento di L. 6 mila beneficeranno 5.000 funzionari; di quello ammontante a 9 mila lire godranno 6.000 funzionari. Altri 55 mila impiegati dei gradi medi riceveranno un supplemento di L. 9.000. Infine la grande massa degli impiegati appartenenti ai gradi inferiori, che ascende a circa 940 mila, avrà lo stesso trattamento usato per tutta l'Italia liberata, alle categorie degli operai e degli impiegati privati, vale a dire L. 40 giornaliere per 25 giornate mensili; gli impiegati dei gradi inferiori riceveranno perciò un supplemento di L. 1.000 mensili. Per tutti gli impiegati di Roma, qualunque sia il loro grado, è prevista inoltre una indennità mensile di L. 250.

Il Comitato di Ministri ha infine esaminato il problema del prezzo del pane, adottando un progetto di massima che prevede l'opportunità di demandare la fissazione di tale prezzo agli organi provinciali, a seconda delle locali esigenze.

Nei prossimi giorni i progetti discussi dal Comitato di Ministri, verranno da questi esaminati in accordo con le Autorità Alleate.

~~U~~ from Corriere della Sera 4 September

Translation Balduzzi

Proposal of the Committee of Ministers for adequate increase of wages

The Committee of Ministers, charged with the drafting of a decree concerning the betterment of the economic situation of employees and workers during the meeting held yesterday substantially granted the requests submitted by the C.G.I.L. (Italian General Confederation of Labor), whereby an indemnity of 50 lire per day is granted to men of 20 years and above, and of 45 lire to women as well as of 30 lire to young men under 20. For the other provinces the indemnity is lower.

The Committee of Ministers has also considered the question of an adequate increase of retributions for State employees, and working out its own the scheme drafted by the Treasure Minister has decided ~~good~~ in principle to pay

This indemnity will be granted only to workers getting a monthly retribution over 3 000 lire; all other workers, that is, those receiving an economic treatment more

214

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ged with the drafting of a [illegible]
concerning the betterment of the economic situation of employees and workers
during the meeting held yesterday the
substantially granted the requests sub-
mitted by the C.G.I.L. (Italian General
Confederation of Labor), whereby an indem-
nity of 50 lire per day is granted to
men of 20 years and above, and of
45 lire to women as well as of 30 lire
to young men under 20. For the other
provinces the indemnity is lower.

~~The Committee of~~ Ministers has
also considered the question of an
adequate increase of retributions for
State employees, and working on
the scheme drafted by the Treasure
Minister has decided ~~not~~ in principle
as

This indemnity will be granted
only to workers getting a monthly
retribution over 3'000 Lire; all other
workers, that is, those receiving an
~~the~~ economic treatment more
advantages, will receive an increase
comparatively lower.

244

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

The Committee of Ministers has also considered the question of an adequate increase of ~~cost~~ retribution to the employees and making its own the scheme drafted by the Treasure Ministry has decided in principle to grant an economic improvement which in substance is inversely proportional to the grade of each employee.

So, to functionaries of higher grades is granted an annual supplement of 6.000 lire and 9.000 lire. Therefore 5.000 functionaries are to benefit by a supplement of 6.000 lire, while 6.000 functionaries will benefit by a 9.000 supplement. Other 55.000 employees belonging to medium grades are to get a supplement of 9.600 lire. At last the greatest mass of employees belonging to inferior grades, about 940.000 people all together, are to receive the same treatment allowed to workers and employees in the territory of all liberated Italy viz.: 40 lires per day for ~~a number of~~ 25 days of each month. So, ~~the~~ employees of inferior grades will receive a supplement of 1000 lire per month. Moreover, ~~the~~ all employees of the city of Rome

243

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

scheme drafted by the Treasure Ministry has decided in principle to grant an economic improvement which in substance is inversely proportional to the grade of each employee.

So, to functionaries of higher grades is granted an annual supplement of 6.000 lire and 9.000 lire. Therefore 5.000 functionaries are to benefit by a supplement of 6.000 lire, while 6.000 functionaries will benefit by a 9.000 supplement. Other 55.000 employees belonging to medium grades are to get a supplement of 9.000 lire. At last the greatest mass of employees belonging to inferior grades, about 990.000 people all together, are to receive the same treatment allowed to workers and employees in the Territory of all liberated Italy viz: 40 lire per day for ~~a number of~~ 25 days of each month. So, ~~the~~ employees of inferior grades will receive a supplement of 1000 lire per month. Moreover for all employees of the city of Rome whatever their grade may be, a monthly increase of 250 lire is contemplated.

213

0420

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Finally the Commission of Ministers has considered the problem of the price of bread, by approving, in principle a scheme contemplating to entrust the fixation of the said price to the provincial organs, according to the respective local exigences.

During the next days, the schemes discussed by the Committee of Ministers will be examined by the same, in agreement with the Allies Authorities.

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

0422

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

REAR HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394

4661

23 May 1944

Subject : Wage Revision for Italian workers in Private Industry

To : Italian Ministry of Industry, Commerce and Labor.

1. The following comments are made with reference to the recent discussions between the Ministry and the Labor Subcommission ACC on the above subject.

2. The request of the Ministry is that it be granted authority to adjust wages as it feels necessary provided the maximum does not exceed the wage paid by Allied Military Authorities to Italian workers in the same categories.

3. In the opinion of the Labor Subcommission this proposal should be divided into two parts:

a. Adjustments with reference to subsistence standards and to discrepancies between similar categories of workers employed by Italian employers; and
b adjustments with reference to wages paid by Allied Military Authorities.

The need for this division of the proposal is found in the fact that (b) would require a general augmentation of wages, whereas (a) would not.

4. With reference to 3 a above, the Subcommission will be glad to give immediate consideration to a proposal of the Ministry, prepared along the following lines:

a. Establishment of a Committee within the Ministry to receive and review requests for wage increases on two bases only: discrepancies within categories; and wages so disproportionately low as to be below an agreed upon subsistence level.
b. Approved by ACC of all increases recommended by Ministry, either by individual establishments or, where possible, by industries or categories of workers.
c. Strict enforcement by the Italian Government of established wages limitations, and notice to this effect to Employers, Unions, and Provincial authorities.

5. With reference to 3b above, the Sub-Commission will be able

241

0423

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

to consider a proposal for a general increase of wages (which equalization would mean) only if a formal request is made by the Head of the Government since the present agreed upon and published policy (Gazzetta Ufficiale No. 15) is to be contrary. It would also be necessary to secure the approval of higher governmental authority before the Subcommission or the Allied Control Commission could consider a change in established policy.

In this connection the following statements are believed pertinent:

a. The present wage scale governing all Allied Military Authority employment establishes fixed maxima for each category and for each Province.

b. These Maxima were determined after a consideration of the following factors:

Italian civilian wages
Italian civilian indemnities and benefits
Cost of living
Provincial differences in wages and costs

c. These established military wages were determined on the following bases,

Inclusion of Assegni familiari (based on average family of 5 persons)
Inclusion of Indemnities
An addition of at least 5 Lire per day above Net income of private employees because of urgency, difficulty and temporary nature of the work with Allied Military Forces.

d. Comparison between military wages therefore should be based on total private wage rather than base private wage.

In other words the present policy of the Military is that "the net maximum income of the private employee shall be less than the Armed Forces wage, by not less than five (5) Lire for the equivalent position or job as per established schedule. The next maximum income shall be the amount of each the employee receives for the normal working day, including any indemnities, bonuses, family allowances, gifts, premiums, subsidies and other payments, after all contributions covering social insurance and taxes have been deducted."

240

0426

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

e. The basis of the need for a differential is that the Military work is urgent, temporary and rather difficult and dangerous. It has been found somewhat difficult to find sufficient workers and the Italian government does not appear to have the machinery, either through adequate employment offices or through mobilization machinery, to recruit them.

239

10e

J0425

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

28.12.43

TRANSLATION

To their Excellencies the Prefects of 465

Bari
Brindisi
Lecce
Taranto

Clarification of rules contained in R.D.L. n° 23/3 of 7/12 1943 published in Gazzetta Ufficiale 8 December:

1) The work "(they) may" of the 4th line of art 1 must be understood in the sense that there is authorized the increase in salaries, stipends and compensation of continuative character in the ratio as indicated in art 2 of said decree.

2) The increases fixed by the aforementioned decree must be commensurate with the salaries etc. of continuative character resting on the collective contracts in force the 1 Sept 1942.

Therefore,

a) Such increases can not by commensurate with de facto compensations now given beyond what was stipulated in the contracts themselves.

b) Such increases must be extended to salary improvements from jumps or transition of category (i.e. moving from one group to another) subsequent to 1 Sept 1942 if automatically dependent on collective contracts in force prior to that date.

3) Awaiting the results of the experiment as effecting yield of contribution to the sole creat (Bank) family allowances and their division among the lenders of work who enjoy such allowances, and considering that, by the special nature of the allowances, the latter are independent of the total amount of repayments due each one, it is considered fair, as a temporary solution of the problem, to establish an increase of 50% of family allowances claimed by all - varying within a period of time, a reexamination of the measure adopted to see if it is compatible with the situation of equilibrium of the Cassa Unica Assegni Familiari.

4) The increase is not applied on the (allowances) Indennita di Presenza granted last April and subsequently up to the period taken as a basis of the decree for salary adjustment.

5) The increases depending on the R.D.L. aforementioned are subject to retention for tax on the returning of movable property since in fiscal matters exemptions must be explicitly authorised by law.

6) While awaiting a juridical plan of sindacal organizations, a plan now in course of study and which will soon be the subject of appropriate legislation, the representatives of the interested categories will discuss the technical problems related to the application of the increases mentioned in the decree as they affect the collective contracts in force and, where they deem it wise or necessary, they may ask the provincial prefect to convoke them for the preparation of appropriate agreements.

We beg Your Excellency to inform the dependent provincial union of the foregoing.

We would be grateful to have your assurance in this matter.

/s/ The Undersecretary of State

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

The Excellencies the Prefects of [Bari, Lecce, Brindisi, Taranto] 845 (Translation).

Clarification of rules contained in R.D.L. n° 23/B of 7/12 1943 pubd. Gazzetta Ufficiale 8 Dec:

1) the word "(they) may" of the 4th line of art 1 must be understood in the sense that there is authorized the increase in salaries, stipends and compensation of continuative character in the ratio as indicated in art 2 of said decree.

2) the increases fixed by the ~~decree~~ aforementioned decree must be ~~commensurate~~ commensurate with the salaries etc. of continuative ~~character~~ character existing on the collective contracts in force the 1 Sept 1942.

Therefore

a) such increases can not by commensurate with de facto compensations now given beyond what was stipulated in the contracts themselves

b) such increases must be ~~expended~~ extended to salary improvements from ~~grades~~ jumps or transition of colegans (i.e. moving from one group to another) ~~date~~ subsequent to 1 Sept 1942 if automatically dependent on collective contracts in force prior to that date.

3) Awaiting the results of the experiment as ~~to~~ affecting yield of Contribution to the Sole Cassa (Bank) family allowances and their division among the laborers of work who enjoy such allowances, ~~the latter are exempt from~~ independent of the ~~total~~ amount and considering that, by the ~~nature~~ special nature of the allowances, the latter are independent of the total amount of repayments due each one, it is considered fair, as a temporary solution of the problem, to establish an increase of 50% of family allowances claimed by all — ~~except~~ barring

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

within a period of time, a reexamination of the measure adop
to see if it is compatible with the situation of equilibrium
of the Cusa Unica assegni famigliari.

4) The increase is not applied on the indemnities (allowances?) ~~di Rappresentanza~~ Indennità
~~of pensions~~ granted last april and subsequently up to
the period taken as a basis of the decree for salary
adjustment

5) The increases depending on the R.D.L. aforementioned are ~~subject~~ movable property
subject to retention for tax on the ratings of ~~R.M.~~. since in
fiscal matters exemptions must be explicitly authorized by law.

6) While awaiting a juridical plan of syndical organizations,
a plan now in course of study and which will soon be the
subject of appropriate legislation, the representatives of the
interested categories will discuss the technical problems
related to the application of the increases mentioned in
the decree as they affect the collective contracts in force
and, where they deem it were necessary, they may
ask the provincial prefect to convoke them for the ~~task~~
preparation of ~~accords~~ appropriate agreements.

We beg your excellency to inform the dependent provincial
Unions of the foregoing.

We would be grateful to have your assurance in
this matter.

(Signed)
The Undersecretary of State.

0428

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

MINISTERO DELL'INDUSTRIA DEL COMMERCIO E DEL LAVORO

Divisione ..... *N. di prot.* 150 G.

Risposta a nota .....

Allegati .....

P. M. 151 *li* 28 dicembre 1943

ALLE ECCELLENZE I PREFETTI DI

BARI
BRINDISI
LECCE
TARANTO

OGGETTO: Chiarimenti circa gli aumenti di cui al R.D.L.7/12/43 n°23/B.-

A chiarimento delle norme contenute nel R.D.L.n°23/B del 7/12 1943 pubblicato nella G.U.l'8 c.m.,si precisa quanto segue:

1)-la parola"possono"di cui al rigo quarto dell'art.1 deva essere intesa nel senso che resta autorizzato l'aumento dei salari,stipendi e compensi a carattere continuativo nella misura di cui all'art.2 del detto decreto;

2)-gliaumenti previsti dal decreto su citato devono essere commisurati ai salari,stipendi e compensi a carattere continuativo risultanti dai contratti collettivi in vigore al 1°settembre 1942.
Pertanto:
a)tali aumenti non possono commisurarsi a ricompense di fatto e tualmente concesse al di fuori di quanto pattuito nei contratstessi;
b)tali aumenti devono estendersi ai miglioramenti salariali provenienti da scatti o passaggi di categoria posteriori al 1°settbre 1942 se automaticamente dipendenti dai contratti colletti in vigore anteriormente a tale data;

3)-in attesa dei risultati dell'esperienza per quello che concerne gettito dei contributi a favore della Cassa unica assegni famigri e la loro ripartizione fra i prestatori d'opera che godono dtali assegni,e tenuto conto che,per la natura particolare degli assegni stessi,questi sono indipendenti dall'importo delle retr buzioni a ciascuno spettanti,si reputa equo,come soluzione tempranea del problema,di stabilire un aumento uniformedel 50% degassegni famigliari da ciascuno percepiti,salvo,fra qualche tempil riesame della misura adottata per riscontrare se essa sia copatibile con la situazione di equilibrio della Cassa unica assegni famigliari;

./.

0424

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

P. M. 151 li 28 dicembre 1943

MINISTERO DELL'INDUSTRIA DEL COMMERCIO E DEL LAVORO

Divisione ..... *N. di prot.* 150 G.

Risposta a nota .....

Allegati .....

OGGETTO Chiarimenti circa gli aumenti di cui al R.D.L.7/12/43 n°23/B.-

4)-l'aumento non viene applicato sulle indennità di presenza concesse nell'aprile scorso e quindi successivamente al periodo preso a base del decreto per l'adeguamento salariale;

5)-gli aumenti dipendenti dal R.D.L.su citato sono sogetti a ritenuta per imposte sui redditti di R.M.,dato che in materia fiscale le esonzioni devono essere esplicitamente autorizzate dalla legge;

6)-in attesa della sistemazione giuridica delle organizzazioni Sindacali,sistemazione attualmente in corso di studio e che formerà presto oggetto di apposite disposizioni legislative,i rappresentanti delle categorie interessate discuteranno i problemi tecnici collegati all'applicazione degli aumenti di cui al R.D. L.nei riguardi dei contratti collettivi vigenti e dove lo credano opportuno o necessario possono chiedere al Prefetto della provincia di essere convocati per la redazione di appositi verbali d'accordo.

Si prega l'Eccellenza Vostra di comunicare quanto sopra disposto alle dipendenti Unioni Provinciali.

Si gradirà ricevere assicurazioni.-

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

0430

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

R.D

aumenti salariali

REGIO DECRETO LEGGE 7 DICEMBRE 1943 N. 23/B

Aumento delle retribuzioni di carattere continuativo ai prestatori d'opera soggetti alla disciplina dei rapporti collettivi di lavoro.

VITTORIO EMANUELE III
Per grazia di Dio e per volontà della Nazione
RE D'ITALIA

Visto l'art. 1@ della legge 19 gennaio 1929,n. 129;
Visto il R.decreto legge 30 ottobre 1943 n. 2/B;
Visto il R.decreto legge 10 novembre 1943 n. 5/B;
Riconosciuta la necessità urgente ed assoluta di provvedere;
Sentito il Consiglio dei Ministri;
Sulla proposta del Capo del Governo e del Sottosegretario di Stato per l'Industria, il Commercio e il Lavoro;
Abbiamo decretato e decretiamo:

Art. 1

I salari,gli stipendi ed i compensi a carattere continuativo,corrisposti a prestatori di opera ai quali si applicano comunque le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro,possono in deroga alla disposizione dell'art. 4 del R.D.L. 19 giugno 1940 n. 953, convertito in legge,con modificazioni,nella legge 28 novembre 1940 n. 1727, essere aumentati,entro il limite stabilito dal seguente articolo.

Art. 2

L'aumento preveduto dell'articolo precedente non può eccedere una percentuale dell'importo complessivo mensile dei salari,stipendi e compensi minimi,risultanti dai contratti collettivi di lavoro in vigore alla data del 1 settembre 1942,ottenuta con l'applicazione dei coefficienti seguenti:
sulle prime lire 1000 mensili o frazione il 70%
sulle seconde lire 1000 mensili o frazione il 60%
sulle terze lire 1000 mensili o frazione il 30%
sulle quarte lire 1000 mensili o frazione il 20%
sulle quinte lire 1000 mensili o frazione il 10%

234

./.

0431

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

Nessun aumento può essere concesso sulla quota di salario,stipendio e compenso che ecceda le lire 5000 mensili.

Per i lavoratori retribuiti in base a paga originaria,l'importo mensile del salario si computerà moltiplicando per 200 l'ammontare della paga oraria minima,stabilita dai contratti collettivi in vigore dal 1° settembre 1942.

Stabilità così la percentuale di aumento questa verrà applicata alla paga settimanale,giornaliera e oraria.

Per le categorie di prestatori d'opera che,alla data del 1° settembre 1942,erano sprovviste di contratti collettivi di lavoro,i limiti di aumento stabiliti al prime comma si applicano sul salario,stipendio o compenso medio che,a tale data,era di fatto corrisposto ai prestatori d'opera della categoria.In caso di disaccordo,il salario,stipendio o compenso medio corrisposto di fatto alla data del 1° settembre 1942 è determinato dall'Ispettore dell'Industria e del Lavoro,sentite le associazioni sindacali competenti.

Art. 3

Dalla quota di aumento dei salari,stipendi o compensi consentita ai sensi dei due articoli precedenti,deve essere detratto l'importo degli aumenti concessi dopo il 1° settembre 1942.

Articolo 4

Le disposizioni del presente decreto entrano in vigore dal 1° settembre 1943.

Il presente decreto sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge ed il Ministro proponente è autorizzato alla presentazione del relativo disegno di legge.

Ordiniamo a chiunque spetti di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

VITTORIO EMANUELE

Badoglio - Corbino

0432