

ACC 10000/146/574 091.4665 WAGES - INSURANCE COMPANIES

July - Sept. 1944

ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LE IMPRESE
ASSICURATIVE - ROMA - Via della Prezza, 70

Roma 4 settembre 1944

HEADQUARTERS ALLIED CONTROL COMMISSION
Labor Sub-Commission

Rome

Subject: Salary increases.

1. We have received your letter No. 091.461, dated August 12, and beg to submit the following observations.
2. With its letter of August 2; our Association requested your Sub-Commission to make clear the limits of application of General Hume's Order of June 13, 1944, concerning the requests for salary increases brought forward by the employees of the Insurance Companies.
3. On the 3rd of August 1944, the Company "Assicurazioni Generali" received from the Provincial Labour Office a note convoking them on the following day, August 4, in order to reach an agreement on the matter of the salary increases to their personnel (see enclosure No. 1).
4. As soon as the above convocation from the Provincial Labor Office was received, a member of our staff went to your Sub-Commission to inquire whether, pending receipt of the information asked for by us, the meeting at the Provincial Labor Office might not be put off. This request, however, was not taken into consideration as, owing to the shortness of time, that member of our staff was unable to get in touch with the Chiefs of your Sub-Commission.
5. The desired delay not having thus been obtained, the representatives of the "Assicurazioni Generali" attended at the Provincial Labor Office and, before proceedings commenced, they stated the situation.

836

Subject: Salary increases.

1. We have received your letter No. 091.461, dated August 12, and beg to submit the following observations.

2. With its letter of August 2; our Association requested your Sub-Commission to make clear the limits of application of General Hume's Order of June 13, 1944, concerning the requests for salary increases brought forward by the employees of the Insurance Companies.

3. On the 3rd of August 1944, the Company "Assicurazioni Generali" received from the Provincial Labor Office a note convoking them on the following day, August 4, in order to reach an agreement on the matter of the salary increases to their personnel (see enclosure No. 1).

4. As soon as the above convocation from the Provincial Labor Office was received, a member of our staff went to your Sub-Commission to inquire whether, pending receipt of the information asked for by us, the meeting at the Provincial Labor Office might not be put off. This request, however, was not taken into consideration as, owing to the shortness of time, that member of our staff was unable to get in touch with the Chiefs of your Sub-Commission.

5. The desired delay not having thus been obtained, the representatives of the "Assicurazioni Generali" attended at the Provincial Labor Office, and, before proceedings commenced, they stated the situation. Thereupon, the Provincial Labor Office proceeded to the examination of the requests made by the employees, declaring that any arrangement which might be reached should be subject to the approval by the Allied Authorities, and that such approval would be sought for by the Labor Office itself.

6. An agreement having been reached on that understanding (see enclosure No. 2), the Labor Office intimated with its letter of August 8, 1944, that, the AMG having given its approval, the said agreement was to become effective immediately (see enclosure No. 3). On the strength of the approval by the AMG the "Assicurazioni Generali" have given effect to the agreement, and the remaining Companies have acted accordingly.

7. Now, our Association has received only on August 27 your Sub-Commission's letter No. 091.451, dated August 12, with which the Insurance Companies were given instructions regarding the application of salary increases. According to such instructions, the Insurance Companies should have granted to their employees less than they have actually conceded in pursuance of the agreement mentioned in par. 5.

8. Taking into account the above, and considering that the agreement is already being carried out, our Association begs to request your Sub-Commission that the Companies be allowed to continue granting the increases already conceded, on the understanding that what has been granted in excess of the limits set in your letter shall be reckoned as part of the higher increases which will shortly be decreed by the Italian Government.

This concerns particularly the meals benefits to the amount of Lire 25 (Lire 15 for women), which the companies are still paying in pursuance of the agreement mentioned in par. 5, whereas they should have stopped them in view of the instructions issued by your Sub-Commission.

3 Enclosures.

IL PRESIDENTE
(Avv. R. Babboni)

R. Babboni

Enclosure No. 1

Translation

PROVINCIAL LABOR OFFICE

Rome, August 3, 1944.

Subject: Convocation

To the Direction Assicurazioni Generali
Piazza Venezia
Rome.

You are kindly requested to send to our Office on Friday, August 4, 9 o'clock, a responsible person furnished with the necessary powers to discuss and stipulate an agreement respecting the increases provided for in the AMG's Order of June 13, 1944, signed by General Hume, also in respect of the whole Group of the Assicurazioni Generali.

Representatives of the employees, assisted by the representative of their Syndicate, will be present.

Yours faithfully,
the Director

(signed) Dr. G. Togni.

Rome, August 3, 1944.

Subject: Convocation

To the Direction Assicurazioni Generali
Piazza Venezia
Rome.

You are kindly requested to send to our Office on Friday, August 4, 9 o'clock, a responsible person furnished with the necessary powers to discuss and stipulate an agreement respecting the increases provided for in the AMG's Order of June 13, 1944, signed by General Hume, also in respect of the whole Group of the Assicurazioni Generali.

Representatives of the employees, assisted by the representative of their Syndicate, will be present.

Yours faithfully,

the Director

(signed) Dr. G. Togni.

830

Enclosure No. 2Translation

PROVINCIAL LABOR OFFICE OF ROME
Via Roncompagni, 101, Piano 3°, Tel. 45053

On the 4th day of August 1944, at 9 o'clock, in Rome, Via Roncompagni 101, at the seat of the Provincial Labor Office, the under-mentioned parties have met for the examination and settlement of the questions connected with the enforcement for the employees of the Assicurazioni Generali, of the increases permitted by the Order of 13th June 1944 of the Allied Government:

- 1) For the Provincial Labor Office of Rome: Dr. Giuseppe Togni in his capacity as Director, assisted by Professor Antonino Ime,
- 2) For the Assicurazioni Generali: Comm. Francesco Berti in his capacity as Assistant Director of the Company, assisted by Dr. Mario Milano,

- 3) For the employees of the Assicurazioni Generali: the "Quadrupartito Aziendale" in the persons of Signori Alberto Mariani, Sergio Petrucci Croce, Mario Persichini, and Dr. Arrigo Pano, assisted by Signor Luigi Palma for the Insurers Syndicate.

After an ample and serene discussion lasting up to 11,30 o'clock, the parties have mutually agreed on the following terms:

- 1) The salaries prevailing on September 1, 1942, shall be increased by 70 per cent. according to the scale provided for in the Order of June 13, 1944;
- 2) The said increases shall refer to the total emoluments forming the remuneration on September 1, 1942, on which an...

On the 4th day of August 1944, at 9 o'clock, in Rome, via Boncompagni 101, at the seat of the Provincial Labor Office, the under-mentioned parties have met for the examination and settlement of the questions connected with the enforcement, for the employees of the Assicurazioni Generali, of the increases permitted by the Order

13th June 1944 of the Allied Government:

- 1) For the Provincial Labor Office of Rome: Dr. Giuseppe Moggi in his capacity as Director, assisted by Professor Antonino Ime,
- 2) For the Assicurazioni Generali: Comm. Francesco Retti in his capacity as Assistant Director of the Company, assisted by Dr. Mario

Milano,

- 3) For the employees of the Assicurazioni Generali: the "Quadrupartito Aziendale" in the persons of Signori Alberto Mariani, Sergio Petrucci Croce, Mario Persichini, and Dr. Arrigo Fano, assisted by Signor Luigi Palma for the Insurers Syndicate.

After an ample and serene discussion lasting up to 11,30 o'clock, the parties have mutually agreed on the following terms:

- 1) The salaries prevailing on September 1, 1942, shall be increased by 70 per cent. according to the scale provided for in the Order

Hence of June 13, 1944;

- 2) The said increases shall refer to the total emoluments forming the remuneration on September 1, 1942, on which an increase of

30 per cent. was already made, the latter increase therefore to count as part of the 70 per cent. increase; 82.9

- 3) The presence indemnity and the meals benefits shall be paid also

- 2 -

for the holiday and illness periods, to the exclusion of feast-days;

4) The presence indemnity shall be paid at the rate of Lire 27 a day, instead of Lire 18, should it appear from the confederal agreement enforcing the 30 per cent. increase that the reduction of the presence indemnity to the present rate took place simultaneously with the 30 per cent. increase;

5) The above increases shall take effect as from June 1, 1944;

6) The aforesaid stipulations shall apply to the Rome employees of the Assicurazioni Generali.

THE VALIDITY OF THIS AGREEMENT IS SUBJECT TO ITS APPROVAL BY THE ALLIED COMMAND. SUCH APPROVAL WILL BE SOUGHT FOR BY THE PROVINCIAL LABOR OFFICE.

Read, approved, and undersigned:

(signed) Berti - Milano - Mariani - Petrusci Croce - Fano -

Persichini - Palma - Etze - Luciani.

Enclosure No. 3.

Translation.

PROVINCIAL LABOR OFFICE

Rome, August 8, 1944.

Subject: Agreement August 4, 1944.

To Assicurazioni Generali
Piazza Venezia NO. 11
Rome.

We inform you that the Allied Military Government has given its approval to the agreement stipulated on August 4, 1944, at the seat of our Office.

Therefore, the said agreement comes into operation immediately, the final clause of the same having been settled.

Yours faithfully,

the Director

(signed)

Dr. G. Togni.

PROVINCIAL LABOR OFFICE

Rome, August 8, 1944.

Subject: Agreement August 4, 1944.

To Assicurazioni Generali
Piazza Venezia NO. 11
Rome.

We inform you that the Allied Military Government has given its approval to the agreement stipulated on August 4, 1944, at the seat of our Office.

Therefore, the said agreement comes into operation immediately, the final clause of the same having been settled.

Yours faithfully,

the Director

(signed)

Dr. G. Togni.

827

SEGRETERIA ASSICURAZIONI
Roma, 70 Via della Frezza
Tel. 683.773

Rome, 2nd August 1944

To the ALLIED CONTROL COMMISSION
Labour Sub-Commission
Labour Relations Section

R o m e

Sirs,

The Rome Representatives of the several Insurance Companies at a meeting held on Saturday last, the 29th of July, for an exchange of views about the constitution of an Association of Private Insurance Companies, have also specially discussed the problem of the requests for economical improvements brought forward by the Employees Internal Commissions of the said Companies.

The situation of the different Companies in this connection may be summed up as follows :

- A - IMPROVEMENTS GRANTED BY THE COMPANIES AFTER SEPTEMBER 1st, 1942 :
- 1 - 30 per cent. increase on salaries as from December 1, 1943 (collective agreement of February 15, 1944).
 - 2 - Allocation for each day of actual work (collective agreement of April 21, 1943) in force since April 1943 at the present rates of 18 lire a day for male and 10 lire a day for female employees.
 - 3 - Meals Benefit amounting to 25 lire a day for employees with dependents and 15 lire for the others (collective agreement of April 27, 1944) in force since April 16, 1944.
 - 4 - Special gratuities to the amount of one or more monthly salaries have been granted by a large proportion of the chief Companies.
 - 5 - Granting of loans to the amount of one or more monthly salaries according to the different Companies. In several cases repayment of the loans shall begin after the end of the war.
 - 6 - Concession of provisions. Many Companies have allowed their employees to buy provisions from their own stores, and have contributed considerable sums to defray the cost thereby incurred.

2.

B - SUMMARY OF THE REQUESTS BROUGHT FORWARD BY THE EMPLOYEES INTERNAL COMMISSIONS OF THE INDIVIDUAL COMPANIES :

- 1 - Granting of the allocation for each day of actual work and of the meal benefit not only in respect of the days when the employees have actually worked, but also in respect of days of rest, the holiday period, and during illness, with the consequence that the said allocation and benefit become a fixed monthly allowance.
- 2 - Granting of a 70 per cent. increase on salaries in force on September 1st, 1942 (that is, on the bare ground salary, to the exclusion of the above allocation and benefit). Some Internal Commissions have requested that the 70 per cent. increase be granted also on such allocation and benefit.
- 3 - The concession of a month's salary has also been requested, in the case of some Companies as a definite allowance, in the case of others only as a loan to be repaid later on.

The Insurance Companies, who are willing to meet their employees' requests as far as possible, but are also aware of the advisability of avoiding a further deterioration of their own situation and of the necessity of not overstepping, with their concessions, the limits set in the Order of General Hume, beg the A.C.C. to inform them kindly whether the formula "salaries and wages" contained in the said Order includes, or not, the amounts of the allocation for each day of actual work and the meal benefit, pointing out that, in the affirmative, the Companies would have already reached and surpassed the 70%, while in the event the formula "salaries and wages" does not include said allocation and meal benefit, wages should be raised up to the above-mentioned limit.

Since only the A.C.C. can furnish us the necessary particulars and elucidations, we beg to submit the matter to it, and shall be grateful if your Commission will favour us with definite rules in this connection, and this particularly in view of the serious consequences which any increase of salaries would have on the charges sustained by the Companies in respect of the Funds for Dismissal Compensation, which must be increased with every salary increase in proportion to the whole length of time served by each individual employee, since every salary increase has a retroactive effect for the entire duration of the employee's service. Taking into account this circumstance, in the event that said wages increase should be granted, we request you kindly to state whether said increase must be taken into account in the calculation of the Funds for Dismissal Compensation, and should the reply to this question be affirmative, whether the salary increase may be made without retroactive effect.

With the enclosures we beg to submit the communications received

3.

up to date from the individual Companies.

Thanking your Commission in advance for the communications and elucidations which will be given us,

We remain, Sirs,

Yours faithfully,

For and on behalf of the Insurance Companies

H. Babbington

Enclosures

SEGRETERIA ASSICURAZIONI
Roma, 70, Via della Frezza
Tel. 683.773

Roma, 2 agosto 1944

Spett. COMMISSIONE ALLEATA DI CONTROLLO
Sotto Commissione del Lavoro
Ufficio Rapporti di Lavoro

R o m a

Le varie Compagnie di Assicurazione, in persona dei loro rappresentanti a Roma, in una riunione tenutasi sabato scorso 29 luglio, per uno scambio di vedute circa la costituzione di una Associazione fra le Compagnie private di assicurazione, hanno anche trattato particolarmente l'argomento delle richieste di miglioramenti economici avanzate dalle Commissioni interne delle singole Compagnie.

L'attuale situazione delle Compagnie può al riguardo riassumersi come segue :

A = MIGLIORAMENTI ACCORDATI DALLE COMPAGNIE DOPO IL 1/9/1942 :

1 = Aumento del 30% sulle retribuzioni dal 1/12/43 (contratto collettivo 15/2/1944).

2 = Indennità di presenza (contratto collettivo 21/4/43) dal 21/4/43, nella misura attuale di Lire 18 per gli uomini e di L. 10 per le donne.

3 = Indennità di mensa di L. 25 giornaliera per gli aventi persone a carico e L. 15 per gli altri (contratto collettivo 27/4/1944) e con decorrenza 16/4/44.

./.

2.

- 4 - Gratificazioni straordinarie dell'importo di una o più mensilità di stipendio sono state accordate da molte delle principali Compagnie.
- 5 - Concessione a titolo di prestito di una o più mensilità di stipendio, a seconda delle varie Compagnie. In vari casi il rimborso del prestito avrà inizio dopo la cessazione della guerra.
- 6 - Concessione di generi alimentari in natura. Molte Compagnie hanno concesso ai propri dipendenti il ritiro di generi alimentari presso il proprio spaccio aziendale, contribuendo alle spese relative con notevoli importi.

B = SOMMARIO DELLE RICHIESTE PRESENTATE DALLE COMMISSIONI INTERNE DELLE SINGOLE COMPAGNIE :

- 1 - Concessione della indennità di presenza e della indennità di mensa oltre che nei giorni di effettiva presenza al lavoro, anche nei giorni festivi, nel periodo delle ferie ed in quello di malattia, con conseguente trasformazione in assegno fisso mensile.
- 2 - Concessione di un aumento del 70% sulla retribuzione al 1/9/1942 (sul solo stipendio, esclusa indennità di mensa e di presenza). Alcune Commissioni interne hanno chiesto anche l'aumento del 70% sulle predette indennità di mensa e di presenza.
- 3 - Concessione di una mensilità di stipendio, a titolo di elargizione per alcune Compagnie, per altre a titolo di prestito rimborsabile.

Le Compagnie di assicurazione, desiderose di venire incontro, per quanto possibile, alle richieste del proprio personale, ma, d'altro lato consapevoli dell'esigenza di non aggravare la propria situazione e della necessità di non superare con le proprie concessioni i limiti consentiti dall'ordinanza del Generale Hume, chiedono a codesta Spett. Commissione se la formula "stipendi e salari", di cui alla predetta ordinanza Hume, comprenda o meno gli importi delle indennità di mensa e di presenza

di cui sopra, osservando che, nell'affermativa, le Compagnie avrebbero già raggiunto e superato il 70%, mentre nel caso contrario vi sarebbe da aumentare lo stipendio fino al raggiungimento del predetto limite.

Poichè soltanto codesta spett.Commissione può darci i necessari ragguagli in merito, ci permettiamo sottoporre la questione, grati se ci verranno date precise direttive al riguardo, in specie per quel che attiene alle gravi ripercussioni di ogni aumento degli stipendi sugli oneri delle Compagnie per i fondi relativi alle indennità di licenziamento, fondi che, ad ogni aumento di stipendi, vanno integrati in base all'intero periodo di servizio prestato dagli impiegati, con ciò che ogni aumento ha effetto retroattivo per l'intera durata del servizio del dipendente.

In relazione a quanto sopra, qualora l'integrazione dovesse essere accordata, si prega di stabilire se di essa debba tenersi conto agli effetti della indennità di licenziamento e in caso affermativo se possa essere stabilita la concessione senza effetto retroattivo.

Negli allegati alla presente si riportano le comunicazioni sino ad oggi pervenutesi dalle singole Compagnie.

Ringraziamo in anticipo delle comunicazioni e dei chiarimenti che ci verranno forniti e nell'attesa ci rassegniamo con osservanza per le Compagnie

H. Bubbini

File

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
A20 394

12 August 1944

LAC 09-46

SUBJECT: Salary Increase

TO : Segreteria Assicurazioni

1. Your letter of 2 Aug. 44, with enclosures has been received and the following observations made upon its contents.

2. It is permitted to increase salaries to a figure not exceeding the following scale.

- (i) On 1st L. 1000 per month (a fraction thereof) -
- | | | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|---|-------|
| | | | | | | | - 70% |
| 2nd " | " | " | " | " | " | " | - 60% |
| 3rd " | " | " | " | " | " | " | - 50% |
| 4th " | " | " | " | " | " | " | - 40% |
| 5th " | " | " | " | " | " | " | - 30% |

(ii) In respect of salaries on wages which exceed L. 5000 per month, no increase in excess of L. 1900 shall be granted.

It should be noted that for non statal organizations this increase is permissive, not obligatory.

The increases must only be calculated upon the total of

- a) the base salary in force on 1 Sept. 42
- b) Presence Indemnity (allocation for each day of actual work)
- c) Family allowances

It is not permitted to add "meal benefits" or any other payments to the items detailed.

4. If the salaries already paid exceed the total that would be paid if the calculations described in para 2 were made effective, no further increase of salary may be given.

5. Allocation for each day of actual work (presence indem-

nity) and "meal benefits" may only be granted for days when employees have actually worked. It should be noted that these two items must count as part of the salary in calculating if the present salary exceed that described in para 2, and if salaries in accord with that paragraph are adopted, "meal benefits" may no longer be paid.

6. Special gratuities and loans may not be given to employees generally as this is obviously only a hidden form of salary increase.

7. The "concession of provisions" referred to in A6 of your letter is an excellent system if it is only intended to enable the employee to obtain the benefit of bulk purchase etc., but the goods may not be sold at less than cost price for such would also be a form of hidden salary increase.

8. The normal practice with regard to the Funds for Dismissal Compensation should be continued.


J.T.R. BAIN
Colonel,
Director, Labor Sub-Commission.

gob.

819

DRAFT

/lc

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

12 August. 1944

SUBJECT: Salaries "INSURANCE COMPANIES"

TO : Major BABCOCK

1. The Insurance Companies have put forward, through the "Segreteria Assicurazioni" a summary of requests from their employees for various increases of salary, etc., most of which must be refused if the wage adjustment order is to be upheld.
2. Attached is the draft of a letter that I suggest should be sent to the "Segreteria Assicurazioni". It is, I think, adequate if you agree with its contents. Para 8 raises a controversial point, but the question of Dismissal Compensations is one that obviously cannot be decided except for all industries and categories affected. Concessions cannot be made to sectional organisations.
3. Little is knows of this "Segreteria Assicurazioni" and that little is according to Maj. SEVERN, RA, Insurance Division, Finance Sub-Commission, not all good. But whatever be finally decided about this body, is it a good thing for ACC to deal with wages through an employers organisation? ^{with the reputation that this organisation has} My draft letter answers enquires, but if any concrete proposals are put to us, they should, I suggest, come jointly from this particular organisation and the employees' Union ^{or from Companies}



818

/s/ Capt. TOPLISS

1. Your letter of 2 Aug. 44, with enclosures has been received and the following observations made upon its contents.

2. It is permitted to increase salaries to a figure not exceeding the following scale.

(i)	On 1st L. 1000 per month (a fraction thereof)	- 70%
2nd "	" " " "	- 60%
3rd "	" " " "	- 30%
4th "	" " " "	- 20%
5th "	" " " "	- 10%

(ii) In respect of salaries on wages which exceed L. 5000 per month, no increase in excess of L. 1900 shall be granted.

It should be noted that for non statal organisations this increase ~~is~~ permissive, Not obligatory.

The increases must only be calculated upon the total of

a) the base salary in force on 1 Sept. 42

b) Presence Indemnity (allocation for each day of actual work)

c) Family allowances

It is not permitted to add "meal benefits " or any other payments to the items detailed.

4. If the salaries already paid exceed the total that would be paid if the calculations described in para 2 were made effective, ~~then~~ no further increase of salary may be given.

- 2 -

5. Allocation for each day of actual work (presence indemnity) and "meal benefits" may only be granted for days when employees have actually worked. It should be noted that these two items must count as part of the salary in calculating if the present salary exceeds that described in para 2, and if salaries in accord with that paragraph are adopted, "meal benefits" may no longer be paid.

6. Special gratuities and loans may not be given to employees generally as this is obviously only a hidden form of salary increase.

7. The "concession of provisions" referred to in A6 of your letter is an excellent system if it is only intended to enable the employee to obtain the benefit of bulk purchase etc., but the goods may not be sold at less than Cost price for such would also be a form of hidden salary increase.

8. The normal practice with regard to the Funds for Dismissal Compensation should be continued.

~~At Capt. Periliss~~

S/ J. T. R. Bain.

816

ASSOCIAZIONE NAZIONALE FRA LE IMPRESE
ASSICURATORI - ROMA - Via della Prezza, 70

Roma 4 settembre 1944

HEADQUARTERS ALLIED CONTROL COMMISSION

Labor Sub-Commission

ROMA

Aumento di retribuzioni

1 - Abbiamo ricevuto la V/ lettera del 12 agosto n. 091.461 e ci permettiamo far presente al riguardo quanto segue.

2 - Con lettera in data 2 agosto u.s. questa Associazione ha chiesto a codesta Sotto Commissione di chiarire i limiti di applicazione dell'ordinanza Hume del 13 giugno 1944 in relazione alle richieste di aumenti di stipendio avanzate dai dipendenti delle Compagnie di assicurazione.

3 - In data 3 agosto 1944 le "Assicurazioni Generali" hanno ricevuto una convocazione per il giorno successivo 4 agosto alle ore 9 dall'Ufficio provinciale del Lavoro di Roma per concordare gli aumenti di stipendio per il personale dipendente (v. doc. n. 1).

4 - Appena ricevuta la suddetta convocazione dell'Ufficio del Lavoro un funzionario di questa Associazione si è recato presso codesta Sotto Commissione per domandare che, in attesa dei chiarimenti richiesti, fosse sostenuta la convocazione presso l'Ufficio del Lavoro. Tale richiesta non fu presa in considerazione non avendo potuto il nostro funzionario, per la ristrettezza del tempo, esser ricevuto dai dirigenti di codesta Sotto Commissione.

5 - Non avendo ottenuto la sospensiva richiesta, rappresentanti delle "Assicurazioni Generali" si recarono all'Ufficio del Lavoro ove, prima di iniziare le trattative, fecero presente la situazione, e l'Ufficio del La-

81A

ROMA

Aumento di retribuzioni

1 - Abbiamo ricevuto la V/ lettera del 12 agosto n.091.461 e ci permettiamo far presente al riguardo quanto segue.

2 - Con lettera in data 2 agosto u.s. questa Associazione ha chiesto a codesta Sotto Commissione di chiarire i limiti di applicazione dell'ordinanza Hume del 13 giugno 1944 in relazione alle richieste di aumenti di stipendio avanzate dai dipendenti delle Compagnie di assicurazione.

3 - In data 3 agosto 1944 le "Assicurazioni Generali" hanno ricevuto una convocazione per il giorno successivo 4 agosto alle ore 9 dall'Ufficio provinciale del lavoro di Roma per concordare gli aumenti di stipendio per il personale dipendente (v. doc. n.1).

4 - Appena ricevuta la suddetta convocazione dell'Ufficio del lavoro un funzionario di questa Associazione si è recato presso codesta Sotto Commissione per domandare che, in attesa dei chiarimenti richiesti, fosse sospesa la convocazione presso l'Ufficio del lavoro. Tale richiesta non fu presa in considerazione non avendo potuto il nostro funzionario, per la ristrettezza del tempo, esser ricevuto dai dirigenti di codesta Sotto Commissione.

5 - Non avendo ottenuto la sospensiva richiesta, rappresentanti delle "Assicurazioni Generali" si recarono all'Ufficio del lavoro ove, prima di iniziare le trattative, fecero presente la situazione, e l'Ufficio del lavoro, dando atto di ciò, iniziò l'esame delle richieste del personale, dichiarando che ogni accordo era subordinato all'approvazione delle autorità alleate, che sarebbe stata richiesta dall'Ufficio medesimo.

6 - Raggiunto l'accordo con tale riserva (v. doc. n.2), l'Ufficio del lavoro comunicò con sua lettera 8 agosto 1944 (v.doc. n.3) che, avendo l'AMG

data la sua approvazione, l'accordo stesso avrebbe dovuto porsi in immediata esecuzione. Sulla base di questa autorizzazione dell'AMG le "Assicurazioni Generali" hanno eseguito l'accordo e le altre Compagnie si sono regolate in modo analogo.

7 - Soltanto in data 27 agosto questa Associazione ha ricevuto la lettera in data 12 agosto (n.091.461) di codesta Sotto Commissione con la quale si forniscono alle Compagnie di assicurazione istruzioni sull'applicazione degli aumenti. In base a tali direttive le Compagnie di assicurazione avrebbero dovuto accordare ai propri dipendenti meno di quello che invece esse hanno concesso mediante gli accordi di cui al N.5.

8 - Sulla base di quanto sopra esposto e considerato che è già in corso l'esecuzione degli accordi, questa Associazione si prega chiedere a codesta Sotto Commissione che le Compagnie vengano autorizzate a continuare a corrispondere gli adeguamenti concessi, con l'intesa che quanto è stato accordato in più dei limiti previsti dalla lettera di codesta Sotto Commissione sia da imputarsi nei maggiori aumenti che saranno prossimamente stabiliti dal Governo italiano.

La questione riguarda in modo particolare l'indennità di mensa di L.25 giornaliera (L.15 per le donne) che le Compagnie seguitano a corrispondere in base all'accordo di cui al n.5 mentre avrebbero dovuto effettuare la sospensione in conformità delle istruzioni di codesta Sotto Commissione.

IL PRESIDENTE
(Avv.R.Babboni)

R. Babboni

Allegati n.3

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
ROMA - Via Boncompagni, 101, P.3 - tel 450-53

Doc. n. 1

Prot. n. 223

AFFARI GENERALI

Oggetto: - CONVOCAZIONE

Roma 3 agosto 1944

DIREZIONE

ASSICURAZIONI GENERALI VENEZIA

Piazza Venezia

R O M A

Codesta Direzione è pregata di voler inviare a questo ufficio per venerdì 4 agosto, alle ore 9, persona responsabile e con i necessari poteri per discutere e concordare gli aumenti relativi al bando del Comando Militare Alleato a firma Gen Hume del 13 giugno 1944, anche relativamente a tutto il gruppo delle Generali.

Deranno presenti rappresentanti del personale assistiti dal rappresentante del Sindacato di categoria.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
(Dr. G. Togni)

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO DI ROMA
Via Boncompagni, 101 P. 3 tel. 45053

Doc. n. 2

L'anno 1944 il giorno 4 agosto alle ore 9 in Roma Via Boncompagni 101, nella Sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro sono convenute le seguenti parti per l'esame e la soluzione delle questioni inerenti all'applicazione al personale dipendente dalle Assicurazioni Generali degli aumenti autorizzati con l'ordinanza del Governo Alleato in data 13 giugno 1944:

- 1°) Per l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Roma il Dott. Giuseppe Togni nella sua qualità di Direttore, assistito dal prof. Antonino Imme,
- 2°) Per le Assicurazioni Generali il Comm. Francesco Berti nella sua qualità di Vice-Direttore della Compagnia, assistito dal Dott. Mario Milano,
- 3°) Per il personale dipendente dalle Assicurazioni Generali il Quadripartito Aziendale in persona dei Signori Alberto Mariani, Sergio Petrucci Croce, Mario Persichini e Dott. Arrigo Fano, assistiti dal sig. Luigi Palma per il Sindacato Assicuratori.

Dopo ampia e serena discussione protrattasi fino alle ore 11,30 le parti convenute concordemente quanto appresso:

- 1) Gli stipendi al 1° settembre 1942 s'intendono elevati del 70% a scalare secondo l'ordinanza Hume del 13 giugno 1944;
- 2) detti aumenti s'intendono riferiti agli emolumenti globali che formavano la retribuzione al 1° settembre 1942 e sui quali è stato apportato l'aumento del 30% che di conseguenza viene assorbito;
- 3) L'indennità di presenza e l'indennità di mensa verranno corrisposte anche durante i periodi di ferie e di malattie, esclusi i giorni festivi;
- 4) L'indennità di presenza verrà corrisposta nella misura di L. 27 giornaliere, anziché di L. 182 - qualora risulti dall'accordo confederale istitutivo del 30% che la riduzione dell'indennità di presenza alla misura attuale è stata contemporanea all'aumento del 30%;
- 5) Gli aumenti di cui sopra avranno effetto dal 1° giugno 1944;
- 6) I predetti accordi valgono per i dipendenti di Roma delle Assicurazioni Generali.

LA VALIDITA' DEL PRESENTE ACCORDO E' SUBORDINATA AL BENESTARE DEL COMANDO ALLEATO, BENESTARE CHE VERRA' RICHIESTO A CURA DELL'UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to : Berti - Milano - Mariani - Petrucci Croce - Fano ⁸¹ Persichini
Palma - Etze - Luciani.

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
ROMA - Via Boncompagni, 101, P. 3 - Tel 450-53

Doc. N. 3

Prot. 337

Roma 8 - 8 - 1944

Affari Generali

Oggetto - Accordo 4 agosto c.a.

Alle

ASSICURAZIONI GENERALI
Piazza Venezia 11

ROMA

Si comunica che l'Allied Military Government ha dato
il suo benestare all'accordo stipulato il 4 agosto c.a. pres-
so questo Ufficio.

Esso pertanto si rende immediatamente operante essendo
stata risolta la clausola finale di esso.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE

(Dr. G. Togni)

LABOR PROVINCIAL OFFICE
Via Boncompagni IOI

3 August 1944

SUBJECT : Assembly

General Direction of Venice
Insurances
ROMA

The above Direction is begged to send to this office on Friday 4 August, at 9 o' clock, a responsible person entrusted with the necessary authorities to discuss and agree the increases relative to the proclamation of the Allied Military Command, dated 13 June 1944, signed by Gen. Hume.

Representatives of the personnel, assisted by the representative of the Syndicate of category , will be present.

(S) The Director
(Dr. G. Togni)

B09

PROVINCIAL LABOR OFFICE
Via Boncompagni 101

Rome 8 August 1944

Gen. Direction of Venice Insurances
Piazza Venezia 11
R O M A

We inform you that the Allied Military Government
has given approval to the agreement stipulated on 4 August 1944
in this office.

The agreement goes into action immediately.

The Director
Togni

808

To day, 4 August 1944, at 9 o' clock in Rome-Via Boncompagni 101- in the seat of the Provincial Labor Office the following parties have met to examine and approve the question relative to the application of increases authorized by the Allied Government 13 June 1944 to the personnel of the "Anonima Infortuni".

The representatives were:

- 1) for the Provincial Labor Office, Dr Giuseppe Togni, assisted by Prof. Antonio Imè.
- 2) for the "Anonima Infortuni" Comm. Pietro d'Alessandro as Director of the General Agency in Rome, assisted by Dr. Mario Milano;
- 3) for the personnel of "Anonima Infortuni", Mr. Vittorio Lucignano, Nello Pennesi, Sbrena Mario and Cesucci Giuliano, assisted by Luigi Palma.

After ample and calm discussion which went on till 11.30 the meeting parties have agreed as follows:

- 1) The 1942 September salaries are increased of 70% according to Gen. Hume's proclamation of 13 June 1944.
- 2) The above increases are referred to the total emoluments which formed the retribution of 1 Sept. 1942 and on which the 30% increase has been added.
- 3) The presence indemnity and the mess indemnity will be granted even during sick and vacation periods, excluded holidays.
- 4) The presence indemnity will be granted in the measure of 27 lire per day instead of 18, if the reduction of the presence indemnity to the actual amount has been granted at the same 30% increase.
- 5) The above increases will go into action the 1 June 1944.
- 6) The aforementioned agreements are operative for the workers of "Anonima Infortuni"

The validity of this agreement is subordinate to the approval of the Allied Government.

Read, approved and undersigned.

807

C O P I A

C O P I A

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO - R O M A

Via Boncompagni, 101, P. 3 - Tel. 450-53

Protocollo N. 223
Affari Generali
Ia/mv

Roma, 3 agosto 1944

Oggetto:

CONVOCAZIONE

DIREZIONE
ASSICURAZIONI GENERALI VENEZIA
PIAZZA VENEZIA

R O M A

Codesta Direzione e' pregata di voler inviare a questo ufficio per venerdi 4 agosto, alle ore 9, persona responsabile e con i necessari poteri per discutere e concordare gli aumenti relativi al bando del Comando Militare Alleato a firma Gen. Hume del 13 giugno 1944, anche relativamente a tutto il gruppo delle Generali.

Saranno presenti rappresentanti del personale assistiti dal rappresentante del Sindacato di categoria.

Distinti saluti

/s/ IL DIRETTORE
(Dr. G. Togni)

/sc

000

C O P I A

C O P I A

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
ROMA= Via Boncompagni 101.P.3 Tel.450-53

Protocollo N. 337
Affari Generali AI/rm
Oggetto : Accordo 4 agosto c.a.

Roma, 8 -8 - 1944

ALLE ASSICURAZIONI GENERALI
Piazza Venezia n. 11
R O M A

Si comunica che l'Allied Military Government ha dato
il suo benestare all'accordo stipulato il 4 agosto c.a. presso
questo Ufficio.

Esso pertanto si rende immediatamente operante essendo
stata risolta la clausola finale di esso.

Distinti saluti.

Il Direttore
(Dr.G. Togni)

805

C O P I A

C O P I A

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO - R O M A
Via Boncompagni, 101, P. 3 - Tel. 450-53

Roma, 3 agosto 1944

Protocollo N. 223
Affari Generali
Ia/mv

Oggetto:

CONVOCAZIONE

DIREZIONE
ASSICURAZIONI GENERALI VENEZIA
PIAZZA VENEZIA

R O M A

Codesta Direzione e' pregata di voler inviare a questo ufficio per venerdi 4 agosto, alle ore 9, persona responsabile e con i necessari poteri per discutere e concordare gli aumenti relativi al bando del Comando Militare Alleato a firma Gen. Hume del 13 giugno 1944, anche relativamente a tutto il gruppo delle Generali.

Saranno presenti rappresentanti del personale assistiti dal rappresentante del Sindacato di categoria.

Distinti saluti

/s/ IL DIRETTORE
(Dr. G. Togni)

/ss

804

CopiaL' A N O N I M A I N F O R T U N I
=====

Roma (Piazza Venezia II) 1° agosto 1944

Alla Segreteria Assicurazioni

R O M A

In risposta alla vostra circolare di ieri n.47, Vi comunichiamo che i provvedimenti adottati a favore del personale dal 1° settembre ad oggi sono i seguenti.

a) Aumento del 30% sulle retribuzioni con decorrenza 1° dicembre 1943 re con le modalità di cui il contratto collettivo 15 febbraio 1944.

b) Indennità di presenza con le norme di cui al contratto collettivo 21 aprile 1943, decorrenza 21 aprile 1943, e nella misura attuale di L.18= per gli uomini e L.10= per le donne.

c) Rimborso spese mensa con le norme e nella misura (L.25= per aventi a carico e L.15= per gli altri) di cui all'accordo collettivo 27 aprile 1944 - decorrenza 16 aprile 1944

N.B. A richiesta del personale, si è accordato in questi giorni che le voci b) e c) siano corrisposte anche nei periodi di ferie o di assenza per malattia.

9/10/1943=d) Gratificazione straordinaria (una mensilità più assegni familiari) come da art.7 contratto collettivo 22/II/1943.

18/6/1943=e) Mezza mensilità corrisposta a titolo di prestito per sfollamento masserizie, da recuperare sull'eventuale indennità di sfollamento (prestito limitato ai capi di famiglia.)

5/8/1943 Mezza mensilità di prestito da recuperare a fine guerra.

Gennaio 1944 Una mensilità e mezza compresi gli assegni familiari di prestito
da rimborsare a fine guerra

1° Giugno 1944 Una mensilità compresi assegni familiari di prestito da rimborsare
a fine guerra

f) La Compagnia ha concorso con contributi di varia natura ed entità
alla MENSA AZIENDALE (ottobre 1943-maggio 1944) allo SPACCIO AZ-
ZIENDALE successivamente istituito.

Promemoria consegnato alla Direzione dell'Anonima Infortuni
dalla Commissione Aziendale interna in data 25 luglio 1944

Premesso: che la Camera Confederale del Lavoro a richiesta a tutte le Direzio-
ni delle Banche e Istituti finanziari di corrispondere ai dipendenti le inden-
nità di presenza e di mensa nei giorni festivi e nel periodo di ferie e di malat-
tia.

Si richiede: che dette indennità vengano corrisposte in cifra fissa mensile rag-
guagliata al loro importo globale per 30 giorni mensili e ciò anche durante i
periodi di ferie e di malattia.

In considerazione, della dimostrata mancanza di adeguamento tra le retribuzioni
dei Lavoratori di questa Azienda ed il costo della vita si richiede inoltre:

- 1) aumento del 70% degli emolumenti fissi, ivi comprese indennità di mensa e
di presenza - con effetto dal 1° giugno 1944 - prendendo per base le retribu-
zioni corrisposte a tale data;
- 2) Concessione immediata a ciascun dipendente che ne facesse richiesta, di un
prestito da un minimo di L. 1.000 ad un massimo di L. 5.000.= in relazione ai
maturati diritti di liquidazione in caso di licenziamento.
- 3) Aumento del 70% sulle diarie di trasferta e sul rimborso spese di locomozio-
ne già in atto.

L'ANONIMA INFORTUNI
Agenzia Generale di Roma

The contents of all the letters attached as enclosures to the letter of the "Segreteria Assicurazioni" dated August 2, 1944, are clearly summed up in that letter.

As to the letter of the "Riunione Adriatica di Sicurtà" and "L'Assicurazione Italiana", dated August 2, 1944, and addressed to the Allied Control Commission, it gives the same information and makes the same remarks summed up in the above mentioned letter of the "Segreteria Assicurazioni", but it goes into more explicative details and ends ~~with~~ with the following two paragraphs:

"A substantial assistance might be given by the Company to the Rome personnel if permission could be obtained to carry to Rome food provisions from a large farm the Company owns in a locality not far from Rome in the

province of Grosseto with the object of distributing them to the personnel at cost price.

The Company is at the disposal of the Allied Labor Office for all further explanations that may be required.

1. The Commerce Company have presented some few general ~~the~~ summary of requests from their employees for various increases of salary etc most of which must be refused if the large adjustment order is to be upheld.

2 Attached is a draft of a letter that I propose should be sent to
the "Segreteria Arcivescovile". The following points

~~modern the letter are here elucidated~~

No fastening part.

provided if you agree with my ^{the contents} ~~contents~~ ^{conclusions}.

is a Constitutional point, but the question of Disfranchisement
is one that obviously cannot be decided except generally for all individuals. If you
consider some investigation should be made as to the

Conservation cannot be made to

3 Little is known of this "Segneria brevicaudata" and ^{that} of the
Little is according to May SEVEN RA Immature Downy, Linnæa
Subformis not ^{all} good. It may be ~~the one~~

a) If the organization is a political organization, then the organization is a political organization. But it is not a political organization.

Best estimate for

The final status, is it an good thing for R.R. to deal with ^{you} through an employers organization? My ~~other~~ answer -
 engineers but if any concrete proposals are put to us, they should I
 suspect come both from the particular organization and the employer Union

To Maj BROCK

Draft 1 copy
Double space

Subject. Salaries "INSURANCE COMPANIES"

1. The Insurance Companies have put forward, through the "Segreteria Assicurazioni" a summary of requests from their employees for various increases of salary etc, most of which must be refused if the wage adjustment order is to be upheld.

2. Attached is the draft of a letter that I suggest should be sent to the "Segreteria Assicurazioni". It is, I think, adequate if you agree with its contents. Para 8 raises a controversial point but the question of Dismissal Compensation is one that obviously cannot be decided except for all industries and categories affected. Concessions cannot be made to sections organisations.

3. Little is known of this "Segreteria Assicurazioni" and that little is according to Maj SEVERN RA, Insurance Division. Kindness Sub Commission, not all good. But whatever he finally decided about this body ~~but~~ is it a good thing for ACC to deal with wages through an employers organisation? My draft letter answers enquiries but if any concrete proposals are put to us, they should, I suggest come ^{jointly} from this particular organisation & the employees Union.

12 Aug 44

799
~~James~~

OO DRAFT OO

To : Segreteria Assicurazioni

Subject: Wage Salary Increases

1. Your letter of 2 Aug 44 with enclosures has been received and the following observations are made upon its contents.

2. It is permitted to increase salaries ^{to the figure} not exceeding the following scale.

(i)	On 1st	£ 1000	per month (or fraction thereof)	-	70%
	2nd	"	"	"	60%
	3rd	"	"	"	50%
	4th	"	"	"	20%
	5th	"	"	"	10%

(ii) In respect of salaries or wages which exceed £5000 per month, no increase (in excess of £1900) shall be granted.

① It should be noted that for non statal organisations this increase is permissive, not obligatory.

The increases must only be calculated upon the total of

- a) The base salary in force on 1 Sep 42
- b) Presence Indemnity (allocation for each day of actual work)
- c) Family Allowance

3. It is not permitted to add "meal benefits" or any other payments to the items detailed.
4. If the salaries already paid exceed the totals that would be paid if the calculations described in para 2 are made effective then no further increase of salary may be given.
5. Allowances for each day of actual work (prosecution indemnity) and "meal benefits" may only be granted for days when employees have actually worked. It should be noted that these two items must count as part of the salary in calculating if the present salary exceeds that described in para 2. and if salaries in accord with that paragraph are adopted "meal benefits" may no longer be paid.
6. Special gratuity and loans may not be given to employees generally as this is obviously only a hidden form of salary increase.
7. The "concession of provisions" referred to in P.6 of your letter is an excellent system if it is only intended to enable the employee to obtain the benefit of bulk purchase, ~~etc.~~ but the goods may not be sold at less than cost price for ~~the~~ such would also be a form of hidden salary increase.

2. The normal practice with regard to the Funds for Dismissal
Compensation should be ~~not~~ continued.

LABOR PROVINCIAL OFFICE
Via Boncompagni 101

3 August 1944

SUBJECT : Assembly

General Direction of Venice
Insurances

ROMA

The above Direction is begged to send to this office on Friday 4 August, at 9 o' clock, a responsible person entrusted with the necessary authorities to discuss and agree the increases relative to the proclamation of the Allied Military Command, dated 13 June 1944, signed by Gen. Hume.

Representatives of the personnel, assisted by the representative of the Syndicate of category , will be present.

(S) The Director
(Dr. G. Togni)

795

PROVINCIAL LABOR OFFICE
Via Boncompagni 101

Rome 8 August 1944

Gen. Direction of Venice Insurances
Piazza Venezia 11
R O M A

We inform you that the Allied Military Government
has given approval to the agreement stipulated on 4 August 1944
in this office.

The agreement goes into action immediately.

The Director
Togni

To day, 4 August 1944, at 9 o' clock in Rome-Via Boncompagni 101- in the seat of the Provincial Labor Office the following parties have met to examine and approve the question relative to the application of increases authorized by the Allied Government 13 June 1944 to the personnel of the "Anonima Infortuni".

The representatives were:

- 1) for the Provincial Labor Office, Dr Giuseppe Togni, assisted by Prof. Antonio Imè.
- 2) for the "Anonima Infortuni" Comm. Pietro d'Alessandro as Director of the General Agency in Rome, assisted by Dr. Mario Milano;
- 3) for the personnel of "Anonima Infortuni", Mr. Vittorio Lucignano, Nello Pennesi, Sbrera Mario and Cesucci Giuliano, assisted by Luigi Palma.

After ample and calm discussion which went on till 11.30 the meeting parties have agreed as follows:

- 1) The 1942 September salaries are increased of 70% according to Gen. Hume's proclamation of 13 June 1944.
- 2) The above increases are referred to the total emoluments which formed the retribution of 1 Sept. 1942 and on which the 30% increase has been added.
- 3) The presence indemnity and the mess indemnity will be granted even during sick and vacation periods, excluded holidays.
- 4) The presence indemnity will be granted in the measure of 27 lire per day instead of 18, if the reduction of the presence indemnity to the actual amount has been granted at the same 30% increase.
- 5) The above increases will go into action the 1 June 1944.
- 6) The aforementioned agreements are operative for the workers of "Anonima Infortuni"

The validity of this agreement is subordinate to the approval of the Allied Government.

Read, approved and undersigned.

C O P I A

C O P I A

UFFICIO PROVVISORIO DEL LAVORO - R O M A

Via Boncompagni, 101. P. 3 - Tel. 450-59

Protocollo N. 223
Affari Generali
la/mv

Roma, 3 agosto 1944

Oggetto:

CONTROPAZIONE

DIREZIONE
ASSICURAZIONI GENERALI VENEZIA
PIAZZA VENEZIA

R O M A

Codesta Direzione e' pregata di voler inviare a questo ufficio per venerdi 4 agosto, alle ore 9, persona responsabile e con i necessari poteri per discutere e concordare gli aumenti relativi al bando del Comando Militare Alleato a firma Gen. Mure del 13 giugno 1944, anche relativamente a tutto il gruppo delle Generali.

Saranno presenti rappresentanti del personale assistiti dal rappresentante del Sindacato di categoria.

Distinti saluti

/s/ IL DIRETTORE
(Dr. G. Togni)

/sc

792

C O P I A

C O P I A

UFFICIO PROVINCIALE DEL LAVORO
ROMA= Via Boncompagni 10 L.P.3 Tel.450-53

Protocollo N. 337
Affari Generali AI/rm

Roma, 8 -8 - 1944

Oggetto : Accordo 4 agosto c.a.

ALLE ASSICURAZIONI GENERALI
Piazza Venezia n. 11
R O M A

Si comunica che l'Allied Military Government ha dato
il suo benestare all'accordo stipulato il 4 agosto c.a. presso
questo Ufficio.

Esso pertanto si rende immediatamente operante essendo
stata risolta la clausola finale di esso.

Distinti saluti.

Il Direttore
(Dr.G. Togni)

791

L'anno 1944 giorno 4 agosto alle ore 9 in Roma-Via Boncompagni, IOI nella sede dell'Ufficio Provinciale del Lavoro sono convenute le seguenti parti per l'esame e la soluzione delle questioni inerenti alla applicazione al personale dipendente da L'ANONIMA INFORTUNI degli aumenti autorizzati con l'ordinanza del Governo Alleato in data 13 giugno 1944:

1°) per l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Roma il Dott. Giuseppe Togni nella sua qualità di Direttore, assistito dal Prof. Antonio Immè,

2°) per L'Anonima Infortuni il Comm. Pietro D'Alessandro nella sua qualità di Gerente dell'Agenzia Generale di Roma, assistito dal Dott. Mario Milano;

3°) per il personale dipendente de L'Anonima Infortuni il quadripartito aziendale in persona dei Sigg. Dott. Vittorio Incignano, Cav. Nello Pennesi, Sorana Mario e Casuoci Giuliano, assistiti dal Sig. Luigi Palma per il Sindacato Assicuratori.

Dopo ampia e serena discussione protrattasi fino alle ore 11,30 le parti convengono concordemente quanto appresso;

1°) gli stipendi al 1° settembre 1942 s'intendono elevati del 70% a scolare secondo l'ordinanza Hume del 13 giugno 1944;

2°) detti aumenti s'intendono riferiti agli emolumenti globali che formavano la retribuzione al 1° settembre 1942 e sui quali è stato apportato l'aumento del 30%, che di conseguenza viene assorbito;

3°) l'indennità di presenza e l'indennità di mensa verranno corrisposte anche durante i periodi di ferie e di malattia, esclusi i giorni festivi;

4°) l'indennità di presenza verrà corrisposta nella misura di L. 27. = miglior lieve anziché di L. 18. = qualora risulti dall'Accordo confederale istitutivo del 30% che la riduzione dell'indennità di presenza alla misura attuale è stata contemporanea all'aumento del 30%;

5°) Gli aumenti di cui sopra avranno effetto dal 1° giugno 1944;

6°) I predetti accordi valgono per i dipendenti di Roma de L'ANONIMA INFORTUNI.

La validità del presente accordo è subordinata al benessere del Comando Alleato, benessere che verrà richiesto a cura dell'Ufficio Provinciale del Lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

ASSICURAZIONI GENERALI - VENEZIA*Società Anonima istituita nel 1831*CAPITALE SOCIALE INTERAMENTE VERSATO L. 120.000.000
C. E. di Roma N. 16443AGENZIA GENERALE
DI
ROMA
PIAZZA VENEZIA 11
PALAZZO PROPRIO

Ramo

Ufficio SEGRETERIA*Roma.* 1° AGOSTO 1944

Alla SEGRETERIA ASSICURAZIONI

R O M A

In risposta alla vostra circolare di ieri N. 47, Vi comunichiamo - anche per conto della nostra affiliata "L'Anonima Grandine" - che i provvedimenti adottati a favore del Personale dal 1° Settembre 1942 ad oggi sono i seguenti :

- a) AUMENTO DEL 30 % sulle retribuzioni, con decorrenza 1° Dicembre 1943 e con le modalità di cui al Contratto Collettivo 15 Febbraio 944
- b) INDENNITA' DI PRESENZA con le norme di cui al Contratto Collettivo 21 Aprile 1943, decorrenza 21 Aprile 1943, e nella misura attuale di L. 18.= per gli uomini e L.10.= per le donne
- c) RIMBORSO SPESE MENSA con le norme e nella misura (L.25.= per aventi persone a carico e L.15.= per gli altri) di cui all'accordo Collettivo 27.IV.944 (decorrenza 16. IV.944)

N.B. A richiesta del personale, si è accordato in questi giorni che le voci b) e c) siano corrisposte anche nei periodi di ferie o di assenza per malattia;

- 9.X.943 d) GRATIFICAZIONE STRAORDINARIA (una mensilità più assegni familiari) come da art. 7 Contratto Collettivo 22.XI.943
- 18.VI.943 e) Mezza mensilità corrisposta a titolo di PRESTITO PER SFOLLAMENTO MASSERIZIE, da recuperare sull'eventuale indennità di sfollamento (prestito limitato ai capi famiglia)
- 5.VIII.943 Mezza mensilità di prestito da recuperare a fine guerra
- Gennaio 944 Una mensilità e mezza compresi assegni familiari di prestito da rimborsare a fine guerra
- 1° Giugno 944 Una mensilità compresi assegni familiari di prestito da rimborsare a fine guerra

f) -----

- g) La Compagnia ha concorso, con contributi di varia natura ed entità, alla MENSA AZIENDALE (ottobre 943-maggio 944) ed allo SPACCIO AZIENDALE successivamente istituito

TELEFONI 64251-64252-64253

TR. 14/4/47 N. 1/30000

783

Assicurazioni Generali
SOCIETÀ ANONIMA - SEDE IN TRIESTE
CAPIT. SOC. INTERVERSATO L. 120.000.000

F. 2 della lettera N. 8746 del 1°.VIII
alla Segreteria Assicurazioni - Roma

- h) Da alcuni mesi è stato inoltre deciso di retribuire come "lavoro straordinario" di un'ora la mezz'ora di lavoro che il Personale presta - in anticipo dell'orario normale - dalle 7,30 alle 8

In risposta poi al punto I° della vostra circolare vi significhiamo che le richieste di miglioramenti economici rivolteci dal Personale sono le seguenti :

- 1) Corresponsione delle indennità di presenza e mensa anche nei giorni festivi e durante l'intero periodo di ferie e malattie ;
- 2) Aumento del 70% degli emolumenti fissi -ivi comprese le indennità di presenza e mensa - con effetto dal 1° Giugno 1944 ,prendendo per base le retribuzioni corrisposte a tale data ;
- 3) Concessione immediata a ciascun dipendente di un prestito pari ad una mensilità di stipendio lordo;
- 4) Aumento del 70 % sulle diarie di trasferta e sul rimborso spese di locomozione già in atto.

ASSICURAZIONI GENERALI VENEZIA
AGENZIA GENERALE ROMA



ALLEANZA SECURITAS ESPERIA

Roma 31 luglio 1944
Via della Mercede, 11

ALLA SEGRETERIA ASSICURAZIONI

R O M A

Via della Frea, 70

In realzione alle intese scambiate in dipendenza della seduta del 29 corr., Vi rimettiamo, in allegato, copia conforme del promemoria relativo alla richiesta d'aumenti consegnataci dalla Commissione Aziendale il 27 corr. e di lettera di data 21 corr. pervenutaci il 28 detto da parte della Camera Confederale del Lavoro, Sezione Credito e Assicurazione all'oggetto "Indennità di mensa, presenza e mensilità di emergenza".

Pure in relazione alle anzidette intese restiamo in attesa degli schemi di lettere da indirizzare agli interessati.
Distinti saluti.

ALLEANZA SECURITAS ESPERIA

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sezione Credito e Assicurazione

n. 113 Pr.

Roma 21 luglio 1944
Piazza S. Silvestro, 92

OGGETTO - Indennità di mensa, presenza e mensilità di emergenza

Premesso:

- che le indennità in oggetto costituiscono una reale ed indispensabile integrazione dello stipendio;
- che la indennità di presenza viene corrisposta anche ai lavoratori assenti per malattia dopo il terzo giorno di degenza;
- che gli Istituti presso i quali funziona una mensa aziendale permettono ai propri lavoratori di beneficiare della mensa stessa anche durante il periodo delle ferie;

si chiede che tali indennità di mensa e presenza, anche in considerazione delle attuali contingenze, vengano corrisposte a tutti i lavoratori per l'intero mese compresi quindi anche i giorni festivi, nonché per il periodo di ferie maturate per l'anno in corso e per l'intero periodo di malattia.

Si chiede inoltre di disporre il pagamento a tutti i lavoratori di una mensilità di contingenza commisurata all'ultimo stipendio, comprensiva della media provvisoria per i produttori di primo, secondo e terzo gruppo.

LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sez. Credito e Assicurazione
p. il Dr. Roberto Cuzzaniti
F.to Donato Belinci

27 LUGLIO 1944

PROMEMORIA CONSEGNATA ALLA DIREZIONE DALLA COMMISSIONE AZIENDALE IN DATA
27 LUGLIO 1944

- 1°) Data la particolare situazione in cui si trovano i lavoratori residenti in Roma, in conseguenza dei più duri sacrifici cui hanno dovuto assoggettarsi per l'insufficienza delle loro normali retribuzioni, aggravati dall'eccessivo costo della vita, si chiede un aumento degli emolumenti a favore di tutto il personale amministrativo e produttivo fino al 2° gruppo compreso, con effetto dal 1° giugno 1944, nella base di tutte le retribuzioni comunque corrisposte a tale data (stipendi, assegni indennità speciale, di residenza di mensa e di presenza, carovivendi diarie) applicato come segue:
- a) sulle prime L. 3.000 mensili di corrispondenza aumento del 70% del mese
 - b) sulle eccedenze fino L. 6.000 del 20%
- 2°) Estensione dell'indennità di mensa e presenza, da unificare sotto la denominazione di indennità caro vita, attutti i trenta giorni del mese e ciò in considerazione che anche, nei giorni festivi, o trascorsi per malattia o per ferie, si deve egualmente provvedere al sostentamento familiare.
- 3°) Concessione immediata di una mensilità (globale) di emolumento a titolo di indennità di contingenza.

LA COMMISSIONE INTERNA AZIENDALE

firmato

(Scarpellino) (Savi) (Barittoni)

"ALLEANZA SECURITAS ESPERIA",

Foglio n. della lettera per

**ESPOSTO RIASSUNTIVO DELLA SITUAZIONE
al 31 Luglio 1944**

=====

1°) = Le richieste avanzate dal personale sono quelle di cui al promemoria 27/7/1944, allegato alla nostra del 31 detto, e cioè:

- a) = sulle prime L.3.000 mensili di amolumenti aumento del 70%;
- b) = sulla eccedenza fino alle lire 6.000 aumento del 20%;
- c) = estensione delle indennità di mensa e di presenza, da unificare quale indennità carovita, ai 30 giorni del mese, senza esclusione di malattie e ferie;
- d) = concessione immediata di una mensilità (globale) di emolumento quale indennità di contingenza.

Tali aumenti dovrebbero avere decorrenza dal 1 giugno o.a. ed essere estesi anche al personale esterno, produttori di 2° gruppo compresi.

Le richieste circa le indennità di mensa, presenza e mensilità di contingenza furono avanzate anche dalla Camera Confederale del Lavoro - Sezione Credito e Ass.ne - con lettera di data 21 luglio 1944, inviata in copia in allegato alla nostra del 31/7/44.

2°) = I miglioramenti accordati dal 1/9/1942 ad oggi furono:

- a) = aumento del 30% sulle prime L.2.500 di retribuzione e del 19% sull'eccedenza dal 1/12/1943, come da Contratto collettivo in data 15/2/1944;
- b) = indennità di presenza di L.8 (uomini) e di L.4 (donne) dal 21/4/1943 al 18/7/1943, elevata a L.15 (uomini) e a L.8 (donne) dal 19/7/1943 al 30/11/1943 e successivamente elevata a L.18 (uomini) e a L.10 (donne) dal 1/12/1943;
- c) = indennità di mensa di L.25 a coniugati, vedovie con prole e aventi genitori conviventi a carico e di L.15 agli altri dal 16/4/1944;
- d) = mensilità corrisposta a titolo di premio per emergenza: nel 1943 premio del ventennale nella misura del 50% della mensilità di febbraio 1943 esclusi gli assegni familiari ed una mensilità comprensiva di assegni familiari quale gratifica straordinaria come da Contratto collettivo 22/11/1943;
- e) = nessuna mensilità corrisposta per rimborso a fine guerra;
- f) = mensilità corrisposte con obbligo di rimborso rateizzato n.2 nel febbraio 1944, comprensive di stipendio netto da ritenute e di assegni familiari, da prima accordate come anticipo sugli aumenti del 30% di cui al punto a), il cui rimborso è stato iniziato dal 1/5/1944 per avere fine nel 1948, oltre una indennità supplementare di presenza (uomini 12 - donne 6) per il periodo 16/11/1943 - 28/2/1944 che doveva rimborsarsi con l'applicazione dell'aumento del 30% di cui al punto a) ed invece rimborsabile a rate come le anzi-

"ALLEANZA SECURITAS ESPERIA,"

Foglio n. della lettera per

FOGLIO N.2 DELL'ESPOSTO RIASSUNTIVO DELLA SITUAZIONE
AL 31 LUGLIO 1944

dette mensilità;

g)=corresponsione di generi alimentari in misura minima, senza alcun contributo della Compagnia;

h)=anticipo di una mensilità, comprensiva di assegni familiari, col massimo di L.4.000 nel giugno 1944 a rimborsarsi ratealmente in sede di eventuali aumenti generali nelle retribuzioni e comunque entro il 1944, nonchè anticipo del 45% dello stipendio mensile netto, esclusi assegni familiari, sulla 13^a mensilità 1944.

"ALLEANZA SECURITAS ESPERIA,"

785

A L L E A N Z A
Società Italiana di Assicurazioni sulla Vita

Ispettorato Superiore di Roma

Roma 31 luglio 1944

Spett.le
Segreteria Assicurazioni
Via della Fregata, 70
R O M A

Con la presente Vi informiamo che la Confederazione Generale del Lavoro, con recente lettera, ha chiesto a questa Società l'applicazione del seguente trattamento economico al proprio personale:

- 1°) che le indennità di presenza e di mensa vengano concesse anche per le giornate festive durante il periodo delle ferie annuali;
- 2°) che durante i periodi di malattia, oltre il 3 giorno, venga riconosciuta al lavoratore, oltre all'indennità di presenza, anche l'indennità di mensa;
- 3°) che venga erogato al personale impiegatizio ed a quello produttivo inquadrato nei primi 3 gruppi del Contratto Collettivo 11/4/1938, una indennità di contingenza pari ad una mensilità di stipendio aumentata della media provvisoriale per i produttori.

I miglioramenti economici da noi praticati alns/ personale dopo il 1° settembre 1942 sono i seguenti:

- a) aumento di stipendio del 30% fino a L.2.500 mensili e del 15% sull'eccedenza, a decorrere dal 1° dicembre 1943;
- b) indennità di presenza nella misura stabilita dai patti collettivi;
- c) indennità di mensa di L.25 giornaliera per i dipendenti con famigliari a carico e di L.15 giornaliera per coloro che non hanno famigliari a carico.
- d) una mensilità di stipendio comprensiva degli assegni famigliari a titolo di premio di contingenza;
- e) aiuti finanziari di importo variabile, taluni eccedenti una e anche due mensilità, rimborsabili con piccola ratizzazione mensile.

Qui unita ci preghiamo rimetterVi copia della ns/ risposta alla Confederazione Generale del Lavoro.

L'ISPETTORE SUPERIORE
(Enrico Stracchi)

784

ISPETTORATO SUPERIORE

R O M A

Roma 31 luglio 1944

Spett.le
Confederazione Generale del Lavoro

R O M A

Abbiamo sottoposto all'esame del Commissario Governativo di questa Società, residente a Napoli, le proposte di miglioramenti economici al nostro personale, pervenuteci con Vs/ del 26 corr.

Possiamo assicurarVi che questa Società, come ha sempre fatto in passato, non mancherà anche in questa occasione, di esaminare con spirito di comprensione le richieste dei lavoratori.

Pertanto ci premureremo esserVi precisi, non appena in possesso delle decisioni del nostro Commissario Governativo.

Distinti saluti.

L'ISPETTORE SUPERIORE
(Enrico Stracchi)

783

Allegato 2°

31 luglio 1944

Personale

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sezione Credito e Assicurazione
ROMA

Indennità di mensa, presenza e mensilità di emergenza

Abbiamo ricevuto il 26 corr. la nota n.113 datata 21 corr. con la quale codesta Camera Confederale chiede che siano praticati al nostro personale taluni miglioramenti economici.

Al riguardo assicuriamo codesta Camera Confederale che la situazione di grave disagio in cui versano i lavoratori ci ha preoccupati e continua a preoccuparci, e che non abbiamo mancato di adottare in diverse riprese a favore del nostro personale quei provvedimenti che le circostanze consentivano.

Non disconosciamo tuttavia l'opportunità di un riesame della situazione - senza naturalmente trascurare le necessità di bilancio - nonostante che l'attuale trattamento economico complessivo del nostro personale sia più favorevole di quello che risulterebbe in base all'ordinanza del 13 giugno 1944 del Governo Militare Alleato, che non consta sia stata abrogata, ed i cui limiti non possano essere superati senza incorrere nelle penalità comminate nel Titolo III - art. I dell'ordinanza medesima.

COMPAGNIA DI ROMA
P° BUFANO - OXILIA

782

COMPAGNIA DI ROMA

Roma 31 luglio 1944

SEGRETERIA ASSICURAZIONI
ROMA

In conformità con le intese intercedute nella riunione di sabato scorso, Vi rimettiamo copia di lettera pervenutaci dalla Camera Confederale del Lavoro - Sezione Credito e Assicurazione - e copia della nostra risposta.

COMPAGNIA DI ROMA

2 allegati

allegato 1°

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sezione Credito e Assicurazione

C o p i a

Roma, li 21 Luglio 1944
Piazza S. Silvestro 92.

Prot. n. 113

OGGETTO/ Indennità di mensa, presenza e mensilità di emergenza

ALLA DIREZIONE DELLA
COMPAGNIA RIASSICURAZIONE ROMA
ROMA

Premesso:

- che le indennità in oggetto costituiscono una reale ed indispensabile integrazione dello stipendio;
- che la indennità di presenza viene corrisposta anche ai lavoratori assenti per malattia dopo il terzo giorno di assenza;
- che gli Istituti presso i quali funziona una mensa aziendale permettono ai propri lavoratori di beneficiare della mensa stessa anche durante il periodo delle ferie;

si richiede che tali indennità di mensa e di presenza, a, che in considerazione delle attuali contingenze, vengano corrisposte a tutti i lavoratori per l'intero mese, compresi quindi anche i giorni festivi, nonché per il periodo di ferie maturate per l'anno in corso e per l'intero periodo di malattia.

Si chiede inoltre di disporre il pagamento a tutti i lavoratori di una mensilità di contingenza commisurata all'ultimo stipendio, comprensiva della media provvigionale per i produttori di primo; secondo e terzo gruppo.

LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO Sez. Credito e Assicurazione
p. il Dr. Roberto Guzzaniti (D. Belinci)

Copia

L A M E T R O P O L E

ROMA 2 Agosto 1944

In relazione a quanto richiesto con foglion. 47 del 31 luglio u.s.
si partecipa che la scrivente Società non ha finora in Roma alcun impiega-
to e perciò nessuna richiesta di carattere economico é stata ad essa
presentata.

L A M E T R O P O L E

"EUROPA"

Società anonima di Assicurazioni e Riassicurazioni

Delagazione di Roma - Via Francesco Crispi, 20

Roma 2 agosto 1944

Spet. SEGRETERIA ASSICURAZIONI

ROMA

Via della Fregata, 70

Con riferimento alla Vs/ del 31 luglio u.s. n.47

Vi informiamo che il ns/ personale non ci ha mai avanzato alcuna richiesta di carattere economico.

Distinti saluti.

E U R O P A

Soc. It. Assicurazioni Riassicurazioni
Delagazione di Roma

780

"LEVANTE"
Società Italiana di Assicurazione e Riassicurazione

DELEGAZIONE DI ROMA - Via Francesco Crispi, 20

Roma 2 agosto 1944

Spett. SEGRETERIA ASSICURAZIONI

R O M A

Via della Fregata, 70

Con riferimento alla Vs/ del 31 luglio u.s. n.47 Vi informiamo che il ns/ personale non ci ha mai avanzato alcuna richiesta di carattere economico.

Distinti saluti.

"L E V A N T E"
Sec. Ital. Assicurazioni Riassicurazione
Delegazione di Roma

(M.I.A.B.) MUTUA ITALIANA ASSICURAZIONE BESTIAME
=====

Ufficio Direzione

Roma 2 Agosto 1944

In risposta alla Vs./ 31 luglio u.s. n° 47, Vi precisiamo;

1°)- Le richieste di carattere economico presentate dal Nostro personale o dalla Camera Confederale del Lavoro, sono le seguenti;

- a) Aumento di stipendio secondo l'ordinanza Poletti
- b) Bonifico del residuo debito sulle due mensilità concesse nel febbraio 1944.
- c) Concessione di una mensilità di contingenza.
- d) Estensione delle indennità di presenza e di mensa ai giorni festivi, alle ferie e a tutto il periodo di malattia

Le prime due di tali richieste sono state fatte verbalmente dalla Commissione interna; le altre due dalla Camera Confederale del Lavoro.

2°)- I miglioramenti concessi al Personale da questa Società, da 1° settembre 1942 ad oggi sono i seguenti:

-Aumenti di stipendio:

- = 23% circa in media per iniziativa dell'Azienda singolarmente a tutto il personale dal 1° aprile 1943;
- = 30% per contratto collettivo ; dal 1° dicembre 1943

-Indennità di presenza;

- = Secondo la misura prevista dai vari contratti collettivi

-Indennità di mensa;

- = Secondo la misura prevista dal contratto collettivo

-Mensilità per situazione di emergenza;

- = Concessa il 20 ottobre 1943

-Mensilità corrisposte con obbligo di rimborso ⁷⁷⁸rateizzazione

- = il 21 febbraio 1944 concesse due mensilità con rateiz-

Razione in 36 quote mensili a decorrere dal 1° aprile 1944.

- Gratifiche eccezionali:

- = Nel dicembre 1942 47% in media di una mendilità di stipendi
- = Nell'agosto 1943 ,40?50% " " " "
- = Nel dicembre 1943 ,80% " " " "
- = Nel giugno 1944 51% " " " "

Incassat - Mod. 135

COMPAGNIA DI ASSICURAZIONE DI MILANO**INCENDI - FURTI - VITA. RENDITE VITALIZIE - INFORTUNI. RESPONSABILITÀ CIVILE - GRANDINE**

SOCIETÀ PER AZIONI ISTITUITA NEL 1823

CAPITALE SOCIALE L. 64.000.000 INTERAMENTE VERSATO

Sede in MILANO - Via Lauro, 7



DIREZIONE STACCATÀ

ROMA

Piazza S. Bernardo, 101
Tel. 480004-480031

Roma 30 luglio 1944

Spett./ SEGRETERIA ASSICURAZIONI

ROMA

Via della Frezza 70

Con riferimento alle decisioni prese nella seduta di ieri, circa i provvedimenti di carattere economico da adottarsi a favore del personale, premettiamo che noi abbiamo la gran parte del personale d'ufficio di recentissima nomina essendo stato quasi tutto assunto nel decorso mese di giugno. Fanno eccezione gli Ispettori trasferiti qui da Milano, o da altre zone, e quelli che già avevano la loro residenza a Roma e che, nella impossibilità di esplicitare le loro mansioni nel territorio ad essi attribuito, prestano la loro opera presso questa Direzione Staccata.

Nello stabilire il trattamento economico per il personale di recente assunzione abbiamo tenuto conto delle particolari difficili condizioni di vita attuali: venne inquadrato col contratto collettivo vigente per il personale dipendente dalle Imprese Assicuratrici a Milano, che prevede condizioni più vantaggiose di quelle in uso nel ns/ settore a Roma, ed a tutti i dipendenti - o quasi - vennero concessi dei speciali ad personam e/o l'inquadramento in classe superiore a quella loro spettante.

Ai funzionari della Compagnia-amministrati in precedenza dalla Direzione Generale di Milano ed ora da noi - vennero fatte speciali concessioni consistenti o nel "rimborso spese straordinarie" a forfait mensili varianti dalle 3.000= alle 5.000=, oppure nella maggiorazione della misura della diaria, elevando quella senza pernottamento da un minimo di L. 120=, al giorno circa in più, con la corresponsione inoltre di non meno 25 diarie al mese anche se le loro mansioni vengono esplicitate esclusivamente nel luogo di loro abituale residenza stabile.

Nello stabilire le condizioni per il nuovo personale le tabelle dell'accordo economico collettivo di Milano vennero naturalmente maggiorate del 30% e vennero corrisposte le indennità di presenza e di mensa nella misura attualmente in vigore; ai funzionari, oltre i particolari provvedimenti suindicati, venne corrisposto lo aumento 30% e la indennità giornaliera di presenza nella misura maggiorata; ad essi non venne invece corrisposta la indennità di mensa, godendo essi dello speciale trattamento di un minimo di diarie - siano o no in missione - che a nostro avviso non sarebbe compatibile col riconoscimento della Indennità di Mensa.

I miglioramenti economici richiesti dalla Sezione

Credito e Assicurazione della CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO con lettera circolare in data 21 luglio u/s si sostanziano:
 -Indennità di mensa e di presenza da corrispondersi per l'intero mese, compresi quindi anche i giorni festivi, nonché per il periodo delle ferie e per l'intero periodo di malattia;
 -una mensilità di "contingenza" commisurata all'ultimo stipendio, comprensiva della media provvigionale per gli Ispettori di produzione del 1,2 e 3° gruppo.

Le richieste avanzate invece dalla Commissione Aziendale sono le seguenti:

"maggiorazione del 70% sulle prime L.1000 = mensili di stipendio corrisposto nel settembre 1942; da assorbirsi quindi il 30% già accordato; maggiorazione del 60% sulle successive L. 1.000= mensili di stipendio corrisposto nel settembre 1942; è da assorbirsi quindi il 30% già accordato.
 "indennità di presenza aumentata del 70% e per un minimo di giorni 26 mensili;
 "Si fanno voti per l'istituzione di una mensa o- quanto meno- per l'aggregazione ad altra mensa di Azienda Consorella. In difetto si chiede l'aumento del 70% dell'indennità sostitutiva.

Il tutto con effetto dal 1 giugno 1944.

"Corresponsione di uno stipendio senza maggiorazione a titolo di incoraggiamento al personale in servizio al 1° gennaio 1944, e di uno stipendio a titolo di prestito estinguibile in 12 rate mensili al personale assunto in servizio dopo il gennaio 1944, se gli interessi lo richiederanno.
 "concessione delle indennità di presenza e di mensa anche per i giorni di assenze giustificate e di congedo annuale.
 "organizzazione di un servizio di approvvigionamento di generi di prima necessità, da rivendere agli impiegati al costo di acquisto maggiorato delle spese di trasporto. Tale servizio si potrebbe studiare la maniera di attuarlo insieme con altre Aziende."

Restiamo in attesa di conoscere le decisioni che in merito saranno prese dalla Commissione Alleata di Controllo alla quale riteniamo le richieste stesse debbano esser deferite, e frattanto distintamente Vi salutiamo.

COMPAGNIA DI ASSICURAZIONE DI MILANO
 Il V. Direttore Generale

Donati

COMPAGNIA DI ROMA

RICHIESTE DI CARATTERE ECONOMICO PRESENTATE DAL PERSONALE DIPENDENTE E PROVVEDIMENTI ADOTTATI IN FAVORE DEL PERSONALE MEDESIMO.

- 1°) - In attesa dei provvedimenti ripetutamente preannunziati dalla stampa, il nostro personale non ha in questi ultimi tempi presentato ppecifiche richieste di carattere economico;
- 2°) - dal 1° settembre 1942 ad oggi sono stati adottati i seguenti provvedimenti in favore del nostro personale:
- a) aumento del 30% degli stipendi, con effetto dal 1° dicembre 1943
 - b) corresponsione dell'indennità di presenza con effetto dal 21 aprile 1943;
 - c) corresponsione dell'indennità di mensa con effetto dal 16 aprile 1944;
 - d) corresponsione nel dicembre 1943 di una mensilità a titolo di premio per situazione di emergenza;
 - e) concessione di un prestito infruttifero in contante dell'ammontare di circa due mensilità - ma non oltre l'indennità di liquidazione matura all'atto della concessione - rimborsabile in venti mensilità a partire da data da fissare dalla Direzione con criterio discrezionale;
 - f) prestito in natura (carbone vegetale) per un ammontare variabile per ciascun impiegato da una a due mensilità, da rimborsare con modalità diverse;
 - g) distribuzione gratuita di patate nel mese di dicembre 1943 in ragione di Kg. 8.= per impiegato più Kg.5.= per ogni persona a carico;
 - h) distribuzione di generi alimentari e prodotti ortofrutticoli contro pagamento del prezzo di acquisto, rimanendo a carico della Società le spese di trasporto, il canone di un magazzino affittato allo scopo ed il calo che, per taluni generi, è stato notevole;
 - i) corresponsione nel febbraio scorso di un premio di operosità in misura variabile per ciascun impiegato con esclusione di due impiegati per motivi disciplinari.

Roma, 1° Agosto 1944

775

GB/ea

FIUME SOCIETÀ ANONIMA DI ASSICURAZIONI
E RIASSICURAZIONI
SEDE E DIREZIONE GENERALE IN FIUME
SOCIETÀ COLLEGATA CON L'ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI
CAPITALE SOCIALE - LIFE 12.000.000. INTERAMENTE VERSATO

Roma, 1 agosto 1944

PIAZZA BARBERINI 52 - TEL. 480-252 - 480-373

SEDE COMPARTIMENTALE / E.
DI ROMA

SPETT.

SEGRETERIA ASSICURAZIONI

RAMO

UFFICIO

R O M A

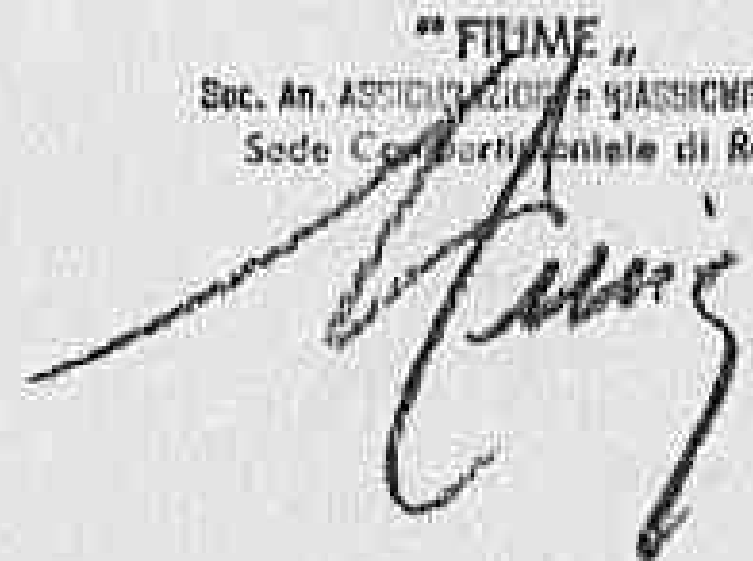
Via della Fregata, 70

Confermiamo la comunicazione del 31 luglio u.s. che cioè nessuna richiesta di carattere economico si è pervenuta fino ad oggi dalla Commissione interna del nostro personale; invece dalla Camera Confederale del Lavoro abbiamo ricevuto la lettera circolare, di cui inviamo copia con la suddetta nostra, relativa alle indennità di mensa e di presenza che dovrebbero essere considerato come parte integrante dello stipendio e godere quindi dello stesso trattamento, ed al pagamento di una mensilità di emergenza.

Il personale della ns. Azienda ha goduto dal 1° settembre 1942 ad oggi dei miglioramenti di cui appresso:

- 1°) - aumento dello stipendio del 30%
- 2°) - indennità di presenza
- 3°) - indennità di mensa
- 4°) - una mensilità corrisposta a titolo di gratifica straordinaria
- 5°) - anticipo due mensilità di stipendio con obbligo di rimborso con ratizzazione dalla XIII mensilità del 1944.

"FIUME"
Sec. An. ASSICURAZIONI e RIASSICURAZIONI
Sede Compartimentale di Roma



774

C. P. E. FIUME N. 134



FIUME
Società Anonima di Assicurazioni e Riassicurazioni

SEDE COMPARTIMENTALE
DI ROMA
Piazza Barberini, 52

Roma 31 luglio 1944

SEGRETERIA ASSICURAZIONI

R O M A

Via della Frenza, 70

Vi comuniciamo che da parte della Camera Confederale del Lavoro, Sezione Credito e Assicurazione, abbiamo ricevuto la lettera circolare, di cui alleghiamo copia, relativa alle indennità di mensa e di presenza da corrispondere al personale per l'intero mese, ed al pagamento di una mensilità di emergenza.

Nessuna richiesta specifica ci è pervenuta fino a questo momento dalla Commissione interna della ns. azienda.

FIUME

Sede Compartimentale di Roma

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sezione Credito e Assicurazione

Prot. n. 113

Roma 21 luglio 1944
Piazza S. Silvestro, 92

OGGETTO - Indennità di mensa, presenza e mensilità di emergenza

ALLA DIREZIONE DELLA SOC.
"FIUME"

R O M A

Premesso:

- Che le indennità in oggetto costituiscono una reale ed indispensabile integrazione dello stipendio;
- che la indennità di presenza viene corrisposta anche ai lavoratori assenti per malattia dopo il terzo giorno di assenza;
- che gli Istituti presso i quali funziona una mensa aziendale permettono ai propri lavoratori di beneficiare della mensa stessa anche durante il periodo delle ferie;

si chiede che tali indennità di mensa e presenza anche in considerazione delle attuali contingenze, vengano corrisposte a tutti i lavoratori per l'intero mese, compresi quindi anche i giorni festivi, nonché per il periodo di ferie maturate per l'anno in corso e per l'intero periodo di malattia.

Si chiede inoltre di disporre il pagamento a tutti i lavoratori di una mensilità.

./.

ta di contingenza commisurata all'ultimi stipendio, comprensiva della media provvigionale per i produttori di primo, secondo e terzo gruppo.

LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sez. Credito e Assicurazione
p. il Dr. Roberto Cuzzanici

f.to Donato Belinci

Incendio
e
I T A L I A N A V I T A

SOCIETÀ ANONIMA ITALIANA PER L'ASSICURAZIONE SULLA VITA
FONDATA NEL 1894 - CAPITALE SOCIALE LIRE 10.000.000 - VERSATO LIRE 2.100.000 - SEDE IN MILANO
SEDE E DIREZIONE DELLE ITALIANE VITA - ITALIANA INCENDIO E RISCHI DIVERSI - MILANO - VIA S. MARGHERITA, 7

Direzione Compartimentale - Roma -

N. PROT. 1227 VT/ar

MILANEXX Roma, 1° Agosto 1944

Roma - Via della Fregata, 70
Tel. 681463 - 65351

Alla
SEGRETERIA ASSICURAZIONI
Via della Fregata, 70
R o m a

Ci riferiamo alla Vs. del 31 Luglio u.s. n. 47
per trasmetterVi copia delle richieste avanzateci dal
personale dipendente.

Facciamo presente, come premessa, la situazione
particolare della ns. Società. I nostri Uffici di Roma
sono stati creati solo nel 1944, ed hanno un carattere
di temporaneità assoluta, cioè essi cesseranno di fun-
zionare col ricollegamento con la nostra Direzione Gene-
rale che è a Milano.

Si tratta quindi di personale assunto tutto re-
centemente; ma bisogna fare una distinzione:

a) - personale assunto nel febbraio 1944 e, dato che ha
superato il periodo di prova, inquadrato dal Contratto
Collettivo di Lavoro della Provincia di Milano, Sede del-
la ns. Società. Le tabelle sono state applicate con una
maggiorazione superiore al 30% stabilito dal cessato re-
gime. Inoltre, detto personale, percepisce anche l'inden-
nità di presenza e di mensa.

In complesso, e si tratta di due signorine, esse
percepiscono oggi uno stipendio che ragguagliato alla ta-
bella applicabile al Settembre 1942, può considerarsi
maggiorato di circa il 100%.

b) - personale assunto nel luglio 1944 e ancora in perio-
do di prova. Questo personale è quindi regolato dal Con-
tratto d'Impiego Privato. Lo stipendio complessivamente
percepito è di gran lunga superiore al 100% dello stipen-
dio generalmente dato nel 1942 a personale assunto in
prova.

Date queste condizioni particolari si chiede:

- a) - se dobbiamo modificare le indennità di mensa o di presenza nel senso desiderato dal personale, o se dobbiamo considerare questi compensi alla stregua di una maggiorazione dello stipendio e quindi congruagliarli con lo stesso agli effetti di un paragone.
- b) - se possiamo aumentare del 70% lo stipendio pur essendo esso già praticamente superiore al 70% delle basi Settembre 1942.
- c) - se possiamo concedere una mensilità, a titolo di premio di liberazione, per il personale assunto nel febbraio 1944.

In attesa di chiarimenti che andrete a chiedere all'Ufficio rapporti di lavoro della Sotto Commissione Alleata del lavoro, distintamente Vi salutiamo.

ITALIANA VITA
1944
[Handwritten signature]

all: 1 lettera del ns. personale.

Roma, 31 Luglio 1944

Alla
ITALIANA INCENDIO E RISCHI DIVERSI
Direzione Comartimentale

R o m a

Desideriamo esporvi le nostre richieste circa l'aumento di stipendio a favore di noi dipendenti, da concedersi a partire dal 1° Giugno 1944.

Dette richieste si basano sull'ultima disposizione emanata in merito dal Colonnello Charles Toletti e sono le medesime già avanzate dalla nostra categoria Dipendenti Imprese Assicuratrici, tramite la Camera del Lavoro, ed altre Aziende similari, e cioè:

- a) - aumento del 70% ;
- b) - Corresponsione di una mensilità di stipendio come "Premio di Liberazione "
- c) - Riconoscimento delle indennità di presenza e di mensa anche nelle giornate festive e nei casi di assenza per malattia o per ferie.

Abbiamo fiducia che codesta Società accolga la nostra domanda con largo spirito di comprensione delle gravi difficoltà economiche in cui attualmente versa il personale dipendente, richiesta che è limitata al minimo indispensabile necessario per poter provvedere in parte alla propria sussistenza ed è motivata anche dalla bassissima cifra degli stipendi da noi attualmente percepiti.

Particolarmente chiediamo che le condizioni di aumento vengano estese anche al personale di recente assunzione, limitatamente ai punti a) e c).

Distinti saluti.

771

LA FONDIARIA

Rappresentanza Generale di Roma - Piazza Colonna N.366

Roma 32 luglio 1944

Spett.le
Segreteria Assicurazioni
Via della Frenza, 70

R O M A

Come d'accordo, Vi rimettiamo qui accluso lo specchio di provvedimenti economici presi a favore del personale delle Fondiaria in questi ultimi mesi, nonché copia delle richieste di miglioramenti economico avanzate dalla locale Commissione Aziendale.

Restiamo in attesa di avere notizie in proposito.

LA FONDIARIA
Rappresentanza Generale di Roma
Il Direttore

770

ROMA () luglio 1944

LA FONDARIA
Rappresentanza Generale di Roma- Piazza Cola di Rienzo 80

PROVVEDIMENTI ECONOMICI ADOTTATI A FAVORE DEL NOSTRO PERSONALE

- 1° - Nel novembre 1943 è stata corrisposta una mensilità di stipendio straordinaria, col massimo di L. 2.500, senza obbligo di restituzione.
- 2° - Con decorrenza 1° dicembre 1943 è stato concesso un aumento del 30% sulle retribuzioni fino a L. 2.500 e del 15% sull'eccedenza. In pari data l'indennità di presenza che era corrisposta in L.15 più L.12 per gli uomini ed in L.8,== per le donne, è stata ridotta rispettivamente a L.18,== e L. 10,00 complessive.
- 3° - Nel marzo 1944 è stato corrisposto al Personale un anticipo per un importo in cifra tonda pari a circa due mensilità della sola voce stipendio, esclusa ogni altra indennità (di famiglia, carica ecc.). Detta somma dovrà essere restituita dal Personale in sette rate annuali, da trattenersi dal 13° mese, a partire dal Dicembre 1944.
- 4° - Con effetto del 15/5/1944 è stata concessa una indennità di mensa di L. 25,== giornaliera limitata alle giornate di effettiva presenza in ufficio. In seguito a desiderio espresso dal Personale, tramite la Commissione interna, detta indennità, a partire dall'annualità in corso è stata concessa anche durante le giornate di assenza del servizio per ferie annuali e malattie.

ALLA DIREZIONE DELLA RAPPRESENTANZA GENERALE DI ROMA
DELLE COMPAGNIE DI ASSICURAZIONE "LA FONDIARIA"

ROMA

Noi sottoscritti:

NATI ALDO

SCIPRANZI RENATO

GIAMMETTI PASQUALE

FABI LIDIA

membri della Commissione aziendale di controllo, nominata dal Personale di codesta Rappresentanza Generale, prese le direttive dalla Camera Confederale del Lavoro, avanziamo a codesta Direzione le seguenti richieste di carattere economico.

- 1) Trasformazione delle indennità di presenza e di mensa in assegno fisso mensile pari a 30 giornate delle predette indennità, da corrispondersi al Personale, indipendentemente dalla presenza in servizio
- 2) Corresponsione di una mensilità di emolumenti, a titolo di contingenza, da restituire ad epoca da stabilire.
- 3) Aumento nella misura stabilita dall'apposita Ordinanza del Comando Militare Alleato, sugli emolumenti globali (esclusi gli assegni familiari extra-aziendali e le indennità di presenza e di mensa) precepiti dal Personale al 30 MAGGIO 1944.

Questa Commissione gradirebbe una risposta scritta alle suddette richieste, al più presto possibile.

Con osservanza

ROMA 29 LUGLIO 1944

768

Riunione Adriatica di Sicurtà

Compagnia di Assicurazione a Premio Fisso

*Capitale Assicurato per Azioni Capitale Sociale Lire 100.000.000, versate Lire 50.000.000**Sede legale Trieste - Direzione Milano**Sede di Roma - Piazza S. Silvestro, 92*

Amministrazione/Personale

*(da citare nella risposta)**Roma li* 2 Agosto 1944

Commissione Alleata di Controllo

Sotto Commissione del Lavoro

Ufficio Rapporti di Lavoro

R o m a

Accludiamo la richiesta presentata dalla Commissione interna delle due sottoscritte Compagnie d'Assicurazione in merito a miglioramenti economici. Al riguardo, in specie agli effetti dell'applicazione dell'ordinanza del Generale Hume, ci pregiamo dare le seguenti informazioni ed esporre le seguenti osservazioni riguardo al trattamento del personale delle nostre due Compagnie delle sedi di Roma.

Per il personale impiegatizio interno di queste nostre sedi fu concluso un nuovo e migliorato contratto collettivo, che entrò in vigore il 1° gennaio 1943; a questo contratto collettivo che presentava già certi miglioramenti di fronte a quello in vigore dal settembre 1942 si aggiunsero in seguito i seguenti miglioramenti: nell'aprile 1943 non volendosi da parte del Governo fascista di fronte all'esistente blocco dei salari aumentare i salari stessi, fu introdotto in tutta Italia un'indennità giornaliera di presenza di misura varia per uomini e donne da pagarsi per ogni giornata di presenza in ufficio; questa indennità giornaliera, che nell'aprile 1943 ascendeva a Roma a L.12.-, fu aumentata a mezzo contratto collettivo nel febbraio 1944 a L.18.- giornaliera per ogni giorno di presenza. Nello stesso mese erano stati aumentati per legge tutti i salari del 30% sulle prime L.3.000.- mensili e del 15% sugli emolumenti mensili eccedenti; nell'aprile 1944 fu riconosciuta con contratto sindacale una indennità giornaliera di

./.

Riunione Adriatica di Sicurtà

Compagnia di Assicurazione a Premio Fisso

*Società Anonima per Azioni - Capitale Sociale Lire 200.000.000, versate Lire 200.000.000**Sede legale Trieste - Direzione Milano**Sede di Roma - Piazza S. Silvestro, 22**Roma li* 2 Agosto 1944

Amministrazione/Personale

*(da citare nella risposta)*2° foglio

mensa per i giorni di presenza in ufficio di L.25.= per il personale con famiglia e di L.15.= per quello senza famiglia a carico.

Questi aumenti attualmente in vigore rappresentano, come risulta dall'allegato che qui accludiamo per le diverse categorie del personale, degli aumenti la cui percentuale risulta dai confronti dell'allegato; si osserva che l'indennità di presenza e di mensa fu calcolata ad anno con trecento giorni di presenza in ufficio.

Durante il difficilissimo periodo dell'occupazione tedesca, dall'autunno scorso al giorno della liberazione da parte delle truppe alleate, le nostre Compagnie concessero inoltre al personale complessivamente cinque mensilità, di cui due a fondo perdute, due a titolo di prestito estinguibile in 36 rate mensili e una a titolo di prestito da rimborsare a fine guerra (l'ultima mensilità fu data al 1° giugno), oltre a ciò le Compagnie hanno fornito agli impiegati generi alimentari e vari, accollandosi oltre alle spese di trasporto una differenza di prezzo rimasta a carico delle Compagnie, per circa 2 complessive due mensilità di stipendio.

Recentemente il personale che doveva andare in licenza, e durante questo periodo non avrebbe avuto diritto ad indennità di presenza e mensa, ha richiesto alle Compagnie di poter percepire questa indennità anche durante la licenza ed inoltre di percepire la stessa indennità in caso di malattia dopo i primi tre giorni; concessioni che furono accordate, non potendosi dilazionare l'inizio delle licenze, con riserva di sistemare anche queste questioni insieme all'altra richiesta del personale .

Come risulta dall'allegato, con la richiesta complessiva

./.

Telegrammi: RIUNADRIA - ROMA - Telefoni: 61.157 - 61.158 - 61.159

Riunione Adriatica di Sicurtà

Compagnia di Assicurazione a Premio Fisso

*Scelta Anonima per Assicurazione Sociale L'Accidente versato L'Accidente**Sede legale Trieste - Direzione Milano**Sede di Roma - Piazza S. Silvestro 92*

2 Agosto 1944

Roma li

Amministrazione/Personale

*(da citare nella risposta)*3° foglio

del personale si domanda anzitutto l'estensione dell'indennità di mensa e presenza a 30 giorni mensili chiedendo quindi di dare a queste due indennità un carattere di emolumento forfettario ed evidentemente stabile.

Per quanto riguarda la richiesta di concessione dell'aumento salariale non inferiore al 70% da applicarsi secondo le modalità stabilite dalla ordinanza alleata, il personale richiede - come risulta dalla notazione all'allegato - che esso venga applicato agli emolumenti comprese le indennità di mensa e presenza per gli impiegati, comprese inoltre le diarie e rimborso spese per i produttori. Sulla situazione sindacale dei produttori torneremo in seguito.

In base a questa richiesta il personale vuole considerata l'indennità di presenza e mensa aggiunta alle percezioni di contratto collettivo e applicate a queste percezioni complessive le massime percentuali previste dall'ordinanza Hume; mentre come risulta dal confronto fatto fra le percezioni del settembre 1942 e del maggio 1944 corrispondendo l'indennità di mensa e presenza per 300 presenze annue, la quota di aumento prevista dalla ordinanza Alleata risulta già raggiunta o superata in tutti i casi considerati restando forse qualche eccezione che risulterà dall'esame di tutti i singoli casi.

765

Per quanto riguarda i produttori del I° e II° gruppo, le cui percezioni per i vari titoli di assegni, contributi spese ed eventualmente diarie forfaitizzate, vengono stabilite di caso in caso, superando sempre i minimi stabiliti dal loro separato contratto collettivo, comprendendovi l'indennità di presenza e mensa per 300 giorni all'anno, i limiti dell'ordinanza Hume sembrano pure raggiunti e superati salvo l'esame dei singoli casi.

./.

Riunione Adriatica di Sicurtà

Compagnia di Assicurazione a Premio Fisso

*Quotidiana Annuale per Azioni Capitale Sociale Lire 100.000.000 versate Lire 100.000.000**Sede legale Trieste - Direzione Milano**Sede di Roma - Piazza S. Silvestro, 92**Roma li* 2 agosto 1944

Amministrazione/Personale

*(da citare nella risposta)*4° foglio

Si rileva che naturalmente i produttori percepiscono inoltre le provvigioni ed interessenze stabilite per contratto per la loro produzione personale o di gruppo.

La terza richiesta fatta dal personale è di una indennità di contingenza nella misura di una mensilità pari ad una gratificazione natalizia; il richiamo alla gratifica natalizia interessa solo i produttori che percepiscono a Natale oltre la mensilità delle percezioni fisse un dodicesimo delle provvigioni e interessenze medie guadagnate nell'anno.

Si fa presente che tutte le percezioni del personale a carattere permanente anche se variabili vanno comprese nel calcolo delle indennità di anzianità e licenziamento, da calcolarsi sempre in base all'ultimo stipendio e alla durata complessiva del servizio, con ciò che ogni aumento ha effetto retroattivo per l'intera durata di servizio del dipendente; ogni volta con un onere straordinariamente elevato a carico della Compagnia, e che in base alla recente legge sulle indennità di licenziamento deve essere coperta dal datore di lavoro entro il limite massimo di anni cinque.

Per poter prendere in esame, ^{76A} la richiesta del personale in quella forma ed in quella misura che possano essere compatibile con le condizioni particolarmente gravi ed onerose della nostra industria assicurativa, si prega questo Ufficio di Lavoro di farci sapere il suo punto di vista in merito.

Per quanto riguarda la richiesta fatta nella stessa domanda della Commissione interna, riguardo ai produttori del III° gruppo, la Compagnia non può prendere in considerazione la richiesta, trattandosi di una categoria di produttori liberi, senza carattere impiegatizio, che non

Riunione Adriatica di Sicurtà

Compagnia di Assicurazione a Premio Fisso

*Capitali Assicurati per Assicurazioni a Premio Fisso Lire 100.000.000,00, versate Lire 100.000.000,00**Sede legale Trieste - Direzione Milano**Sede di Roma - Piazza S. Silvestro 99**Roma li* 2 Agosto 1944

Amministrazione/Personale

5° foglio*(da citare nella risposta)*

ha nessun obbligo di fronte alla Compagnia, ma che percepiscono soltanto un anticipo provvigioni da computarsi sulle provvigioni guadagnate e che anche negli accordi sindacali convenuti a tutt'oggi furono esclusi, per le predette ovvie ragioni, da ogni concessione del genere.

Un aiuto efficace potrebbe essere dato dalla Compagnia al suo personale di Roma se fosse autorizzata a ritirare certi generi alimentari da una sua grande tenuta vicino a Roma (nella provincia di Grosseto), distribuendoli al prezzo di costo.

La Compagnia si mette a completa disposizione dell'Ufficio di Lavoro Alleato per tutte le spiegazioni di cui fosse richiesta.

L'ASSICURATRICE ITALIANA
Agenzia Generale di Roma

RIUNIONE ADRIATICA DI SICURTÀ
SEDE DI ROMA

763

Telegrammi: RIUNADRIA - ROMA - Telefoni: 61.157 - 61.158 - 61.159

Alle Compagnie

RIUNIONE ADRIATICA DI SICURTA'
e
L'ASSICURATRICE ITALIANA

R O M A

Le Commissioni Interne di queste Società constatate le condizioni oltremodo difficili nelle quali si dibattono i dipendenti delle nostre Compagnie a causa della vertiginosa crescita, tuttora in atto, del costo della vita, in dipendenza delle note contingenze, hanno creduto giusto ed opportuno di far propri i desiderata del personale da esse tutelato e chiedono i seguenti miglioramenti economici :

- 1) Concessione di un aumento salariale non inferiore al 70% da applicarsi secondo le modalità stabilite dalla Ordinanza del Governo Militare Alleato, con decorrenza 1° giugno corrente anno (°)
- 2) Estensione dell'indennità di mensa e presenza a 30 giorni mensili.
- 3) Concessione a titolo di indennità di contingenza di una *mensilità* di importo pari ad una gratifica natalizia.
- 4) Per i produttori del III° Gruppo :
 - a) Estensione anche a questa categoria dell'indennità di mensa.
 - b) Concessione a titolo di indennità di contingenza di una mensilità pari alla media degli assegni percepiti negli ultimi 6 mesi di servizio comunque di un importo non inferiore a L. 500.==; ciò senza pregiudicare il principio del Contratto Collettivo di Lavoro.

I Comitati nutrono fiducia fondando la loro convinzione sull'illuminato ed equo giudizio delle Compagnie che quanto sopra richiesto venga accordato e senza indugio poichè il semplice ritardo della corresponsione di questo improcrastinabile aiuto materiale potrebbe creare per alcuni casi situazioni che potrebbero definirsi, senza tema di esagerare, disperate, posto che tali situazioni dolorose non siano di già in atto.

(o) Come da chiarimento voluto dal Dott. Milani si ricorda che a norma dell'Ordinanza citata l'aumento è applicabile su tutte le voci. (Indennità di mensa e presenza comprese. Per i Produttori e Ispettori, stipendio diarie e rimborso spese compreso.)

Le COMMISSIONI INTERNE

RIUNIONE ADRIATICA DI SICURTÀ

L' ASSICURATRICE ITALIANA

Luigi
Giulio
Presupposto
Adde
Alessandro

Adde
Hy

Adde
Adde

C O N F R O N T O E M O L U M E N T I

Settembre 1942

-

Maggio 1944

=====

CONFRONTO EMOLUMENTI SETTEMBRE 1942 - MAGGIO 1944

<u>CLASSE I^</u>			<u>CLASSE VI^</u>					
<u>Emolumenti</u>	<u>1942</u>	<u>1944</u>	<u>1942</u>	<u>1944</u>		<u>1942</u>	<u>1944</u>	
Commessi	7.756,65	12.600,=	9.047,05	15.600,=	<u>Dirigenti</u>	X		X + 30%
Commessi di cassa	8.416,80	12.900,=	10.067,10	16.120,=				L.30.000
IV^ Ctg.	8.254,40	13.600,=	10.784,95	17.875,=				sulla
III^ "	10.569,60	14.900,=	13.681,70	21.190,=	<u>Ass.famiglia P.S.</u>			
II^ "	13.342,45	17.420,=	16.373,55	24.570,=	Moglie	2.340,=		2.340,=
I^ "	16.114,=	21.060,=	20.214,25	28.860,=	1 figlio	1.680,=		1.680,=
<u>Agg.fam.Impiegati</u>					2 figli	4.032,=		4.032,=
Moglie	912,60	936,=	912,90	936,=	ecc....			
Per ogni figlio	461,40	624,=	461,40	624,=	<u>Donne</u>			
<u>Agg.fam.Commessi</u>					Riduzione agli emol.			
Moglie	685,50	936,=	685,50	936,=	personale maschile			
Per ogni figlio	342,75	468,=	342,75	468,=	Ctg. IV^	15%		20%
<u>Assegni di carica</u>					" III^	20%		20%
Segretari	3.416,90	4.453,80	3.416,90	4.453,80	" II^	20%		20%
Capi Ufficio	1.850,80	2.418,=	1.850,80	2.418,=	<u>Aumenti extra stip.</u>			
Capi Reparto	=	1.209,=	=	1.209,=	(media annuale)			
					I.G.P. uomo a L. 18,=	-		5.400
					" donna " " 10,=	-		3.000
					I.G.M. con carico			
					famiglia L. 25,=	-		7.500
					I.G.M. senza carico			
					famiglia L. 15,=	-		4.500

CONFRONTO EMOLUMENTI SETTEMBRE 1942 - MAGGIO 1944CLASSE I^CLASSE VI^

	<u>1942</u>	<u>1944</u>	<u>1942</u>	<u>1944</u>		<u>1942</u>	<u>1944</u>
assa	7.756,65	12.600,=	9.047,05	15.600,=	<u>Dirigenti</u>	X	X + 30% fino a
	8.416,80	12.900,=	10.067,10	16.120,=			L.30.000.= e 15%
	8.254,40	13.600,=	10.784,95	17.875,=			sulla eccedenza
	10.569,60	14.900,=	13.681,70	21.190,=	<u>Ass.famiglia P.S.</u>		
	13.342,45	17.420,=	16.373,55	24.570,=	Moglie	2.340,=	2.340,=
	16.114,==	21.060,=	20.214,25	28.860,=	1 figlio	1.680,=	1.680,=
gati					2 figli	4.032,=	4.032,=
	912,60	936,=	912,90	936,=	ecc....		
lo	461,40	624,=	461,40	624,=	<u>Donne</u>		
si					Riduzione agli emol.		
	685,50	936,=	685,50	936,=	personale maschile		
o	342,75	468,=	342,75	468,=	Ctg. IV^	15%	20%
ica					" III^	20%	20%
	3.416,90	4.453,80	3.416,90	4.453,80	" II^	20%	25%
	1.850,80	2.418,=	1.850,80	2.418,=	<u>Aumenti extra stip.</u>		
	=	1.209,=	=	1.209,=	(media annuale)		
					I.G.P. uomo a L. 18,= -		5.400,=
					" donna " " 10,= -		3.000,=
					I.G.M. con carico		
					famiglia L. 25,= -		7.500,=
					I.G.M. senza carico		
					famiglia L. 15,= -		4.500,=

		<u>C A T E G O R I A Dirigenti</u>	
		(con moglie e due figli)	
	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>	
Stipendio	50.000.==	50.000.==	
Aumento c/c 15/2/44	-----	9.000.==	fino a L. 30.000.= il 30%
Aumento c/c 15/2/44	-----	3.000.==	sull'eccedenza il 15%
	50.000.==	62.000.==	
Gratifica Nat.	4.166.65	5.166.65	
	54.166.65	67.166.65 (24%)	
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.==	
	60.538.65	73.538.65 (21,47%)	
I.C.Presenza	-----	5.400.==	
I.C.Mensa	-----	7.500.==	
	60.538.65	86.438.65 (42,78%)	

C A T E G O R I A I^a (Segretario)
(con moglie e due figli)

C L A S S E I^a

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	16.114.==	16.200.==
Indennità Famiglia	1.835.70	1.680.==
Assegno carica	3.416.90	3.426.==
Aumento c/c 15/2/44	-----	6.391.80
	21.366.60	27.697.80
Gratifica Nat.	1.780.55	2.308.15
	23.147.15	30.005.95 (29,63%)
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.==
	29.519.15	36.377.95 (23,23%)
I.G.Presenza	-----	5.400.==
I.G.Mensa	-----	7.500.==
	29.519.15	49.277.95 (66,93%)
	=====	=====

C L A S S E VI^a

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	20.214.25	22.200.==
	1.835.70	1.680.==
	3.416.90	3.426.==
	-----	8.191.80
	25.466.85	35.497.80
	2.122.35	2.958.15
	27.589.20	38.455.95 (39,
	6.372.==	6.372.==
	33.961.20	44.827.95 (31,
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	33.961.20	57.727.95 (70,
	=====	=====

CATEGORIA I^a (Segretario)
(con moglie e due figli)

CLASSE I^a

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	16.114.==	16.200.==
Famiglia	1.835.70	1.680.==
rica	3.416.90	3.426.==
o 15/2/44	-----	6.391.80
	21.366.60	27.697.80
Nat.	1.780.55	2.308.15
	23.147.15	30.005.95 (29,63%)
miglia	6.372.==	6.372.==
	29.519.15	36.377.95 (23,23%)
na	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	29.519.15	49.277.95 (66,93%)
	=====	=====

CLASSE VI^a

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	20.214.25	22.200.==
	1.835.70	1.680.==
	3.416.90	3.426.==
	-----	8.191.80
	25.466.85	35.497.80
	2.122.35	2.958.15
	27.589.20	38.455.95 (39,38%)
	6.372.==	6.372.==
	33.961.20	44.827.95 (31,99%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	33.961.20	57.727.95 (70,11%)
	=====	=====

CATEGORIA I^a

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

	<u>CLASSE I^a</u>	
	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	16.114.==	16.200.==
Indennità famiglia	1.835.70	1.680.==
Aumento c/c 15/2/44	—	5.364.==
	17.949.70	23.244.==
Gratifica Nat.	1.495.80	1.937.==
	19.445.50	25.181.== (29,49%)
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.== <i>cap. soc.</i>
	25.817.50	31.553.== (22,21%)
I.G.Presenza	—	5.400.==
I.G.Mensa	—	7.500.==
	25.817.50	44.453.== (72,18%)
	=====	=====

	<u>CLASSE VI^a</u>
	<u>Sett. 1942</u>
	20.214.25
	1.835.70
	—
	22.049.95
	1.837.60
	23.887.55
	6.372.==
	30.259.55
	—
	—
	30.259.55
	=====

Maggio 1944

22.200.==

1.680.==

7.164.==

31.044.==

2.587.==

33.631.== (4)

6.372.==

40.003.== (3)

5.400.==

7.500.==

52.903.== (7)

CATEGORIA I^a

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

CLASSE I^a

	Sett. 1942	Maggio 1944
Stipendio	16.114.==	16.200.==
Indennità famiglia	1.835.70	1.680.==
Alimento c/c 15/2/44	-----	5.364.==
	17.949.70	23.244.==
Contributo Nat.	1.495.80	1.937.==
	19.445.50	25.181.== (29,49%)
Contributo Famiglia	6.372.==	6.372.== <i>Q. p. c. 1000</i>
	25.817.50	31.553.== (22,21%)
Presenza	-----	5.400.==
Mensa	-----	7.500.==
	25.817.50	44.453.== (72,18%)
	=====	=====

CLASSE VI^a

	Sett. 1942	Maggio 1944
	20.214.25	22.200.==
	1.835.70	1.680.==
	-----	7.164.==
	22.049.95	31.044.==
	1.837.60	2.587.==
	23.887.55	33.631.== (40,78%)
	6.372.==	6.372.==
	30.259.55	40.003.== (32,19%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	30.259.55	52.903.== (74,83%)
	=====	=====

C A T E G O R I A I I ^

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	13.342,45	13.400.==
Indennità famiglia	1.835,70	1.680.==
Aumento c/o 15/2/44	-----	4.524.==
Gratifica Natalizia	15.178,15	19.604.==
	1.264,85	1.633,65
	16.443.==	21.237,65 (29,15%)
Assegni famiglia	6.372.==	6.372.==
	22.815.==	27.609,65 (21,01%)
I.G. Presenza	-----	5.400.==
I.G. Mensa	-----	7.500.==
	22.815.==	40.509,65 (77,55%)
	=====	

C L A S S E V I ^

<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
16.373,55	18.900.==
1.835,70	1.680.==
-----	6.174.==
18.209,25	26.754.==
1.517,45	2.229,50
19.726,70	28.983,50
6.372.==	6.372.==
26.098,70	35.355,50
-----	5.400.==
-----	7.500.==
26.098,70	48.255,50
=====	=====

C A T E G O R I A I I ^

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	13.342,45	13.400.==
Indennità famiglia	1.835,70	1.680.==
Alimento o/c 15/2/44	-----	4.524.==
Contributo Natalizia	15.178,15	19.604.==
	1.264,85	1.633,65
	16.443.==	21.237,65 (29,15%)
Assegni. famiglia	6.372.==	6.372.==
	22.815.==	27.609,65 (21,01%)
G. Presenza	-----	5.400.==
G. Mensa	-----	7.500.==
	22.815.==	40.509,65 (77,55%)
=====		

C L A S S E V I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	16.373,55	18.900.==
	1.835,70	1.680.==
	-----	6.174.==
	18.209,25	26.754.==
	1.517,45	2.229,50
	19.726,70	28.983,50 (46,92%)
	6.372.==	6.372.==
	26.098,70	35.355,50 (35,46%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	26.098,70	48.255,50 (84,89%)
=====		

C A T E G O R I A I I I ^

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	10.569,60	11.300.==
Indennità famiglia	1.835,70	1.680.==
Aumento o/o 15/2/44	-----	3.894.==
	12.405,30	16.874.==
Gratifica Natalizia	1.033,75	1.406,15
	13.439,05	18.280,15 (36,02%)
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.==
	19.811,05	24.652,15 (24,43%)
I.G.Presenza	-----	5.400.==
I.G.Mensa	-----	7.500.==
	19.811,05	37.552,15 (89,55%)
	=====	=====

C L A S S E V I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	13.681,80	16.300.==
	1.835,70	1.680.==
	-----	5.394.==
	15.517,50	23.374.==
	1.293,10	1.947,85
	16.810,60	25.321,85 (50,02%)
	6.372.==	6.372.==
	23.182,60	31.693,85 (36,02%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	23.182,60	44.593,85 (90,55%)
	=====	=====

755

C A T E G O R I A I I I ^

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E I ^

<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
10.569,60	11.300.==
1.835,70	1.680.==
-----	3.894.==
12.405,30	16.874.==
1.033,75	1.406,15
13.439,05	18.280,15 (36,02%)
6.372.==	6.372.==
19.811,05	24.652,15 (24,43%)
-----	5.400.==
-----	7.500.==
19.811,05	37.552,15 (89,55%)
=====	=====

C L A S S E V I ^

<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
13.681,80	16.300.==
1.835,70	1.680.==
-----	5.394.==
15.517,50	23.374.==
1.293,10	1.947,85
16.810,60	25.321,85 (50,63%)
6.372.==	6.372.==
23.182,60	31.693,85 (36,71%)
-----	5.400.==
-----	7.500.==
23.182,60	44.593,85 (92,35%)
=====	=====

755

C A T E G O R I A IV^

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E I^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	8.254,40	10.000.==
Indennità famiglia	1.835,70	1.680.==
Aumento c/c 15/2/44	-----	3.600.== (x)
	10.090,10	15.280.==
Gratifica Nat.	840,85	1.273,35
	10.930,95	16.553,35 (51,43%)
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.==
	17.302,95	22.925,35 (32,50%)
I.G. Presenza	-----	5.400.==
I.G. Mensa	-----	7.500.==
	17.302,95	35.825,35 (107,05%)

(x) Aumento minimo previsto da c/c 15/2/44

C L A S S E VI^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	10.784,95	13.750.==
	1.835,70	1.680.==
	-----	4.629.==
	12.620,65	20.059.==
	1.051,70	1.671,60
	13.672,35	21.730,60 (58,11%)
	6.372.==	6.372.==
	20.044,35	28.102,60 (40,97%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	20.044,35	41.002,60 (104,78%)

C A T E G O R I A I V ^

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	8.254,40	10.000.==
famiglia	1.835,70	1.680.==
c/o 15/2/44	-----	3.600.== (x)
	10.090,10	15.280.==
Nat.	840,85	1.273,35
	10.930,95	16.553,35 (51,43%)
famiglia	6.372.==	6.372.==
	17.302,95	22.925,35 (32,50%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	17.302,95	35.825,35 (107,05%)

o minimo previsto da c/o 15/2/44

C L A S S E V I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	10.784,95	13.750.==
	1.835,70	1.680.==
	-----	4.629.==
	12.620,65	20.059.==
	1.051,70	1.671,60
	13.672,35	21.730,60 (58,94%)
	6.372.==	6.372.==
	20.044,35	28.102,60 (40,20%)
	-----	5.400.==
	-----	7.500.==
	20.044,35	41.002,60 (104,55%)

CATEGORIA ESATTORI

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

CLASSE 1^aCLASSE VI^a

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>	
Stipendio	8.416,20	9.300.==	
Indennità famiglia	1.371.==	1.440.==	
Aumento c/c 15/2/44	-----	3.600.== (x)	
	9.787,20	14.340.==	
Gratifica Nat.	815,60	1.195.==	
	10.602,80	15.535.== (46,51%)	
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.==	
	16.974,80	21.907.== (29,05%)	
I.G. Presenza	-----	5.400.==	
	16.974,80	27.307.==	
I.G. Mensa	-----	7.500.==	
	16.974,80	34.807.== (105,05%)	
	=====	=====	

<u>Sett. 1942</u>	<u>Me</u>
10.067,10	12
1.371.==	

11.438,10	1
953,20	
12.391,30	
6.372.==	
18.763,30	

18.763,30	

18.763,30	
=====	

(x) Aumento minimo previsto dal c/c 15/2/1944

C A T E G O R I A E S A T T O R I

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

C L A S S E 1°

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>	
io	8.416,20	9.300.==	
ità famiglia	1.371.==	1.440.==	
c/o 15/2/44	-----	3.600.== (x)	
	9.787,20	14.340.==	
oa Nat.	815,60	1.195.==	
	10.602,80	15.535.== (46,51%)	
Famiglia	6.372.==	6.372.==	
	16.974,80	21.907.== (29,05%)	
resenza	-----	5.400.==	
	16.974,80	27.307.==	
ansa	-----	7.500.==	
	16.974,80	34.807.== (105,05%)	
	=====		

C L A S S E VI°

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>	
	10.067,10	12.400.==	
	1.371.==	1.440.==	
	-----	4.152.==	
	11.438,10	17.992.==	
	953,20	1.499,35	
	12.391,30	19.491,35 (57,29%)	
	6.372.==	6.372.==	
	18.763,30	25.863,35 (37,84%)	
	-----	5.400.==	
	18.763,30	31.263,35	
	-----	7.500.==	
	18.763,30	38.763,35 (106,59%)	
	=====		

mento minimo previsto dal c/o 15/2/1944

CATEGORIA COMMESSIdopo il compimento del 21° anno di età con moglie e figli

	<u>CLASSE I^</u>		<u>CLASSE VI^</u>	
	<u>1942</u>	<u>1944</u>	<u>1942</u>	<u>1944</u>
Stipendio	7.756,05	9.000,=	9.407,05	12.000,=
Indennità di famiglia	1.371,==	1.440,=	1.371,=	1.440,=
Aumento c/c 15/2/44	- - - -	3.600,= (x)	- - - -	4.032,=
Gratifica Nat.	9.127,05 760,60	14.040,= 1.170,=	10.778,05 898,15	17.472,= 1.456,=
Assegni famiglia	9.887,65 6.372,=	15.210,= (53,82%) 6.372,=	11.676,20 6.372,=	18.928,= (62,11%) 6.372,=
I.G.Presenza	16.259,65	21.582,= (32,73%)	18.048,20	25.300,= (40,18%)
I.G.Mensa	- - - -	5.400,=	- - - -	5.400,=
	- - - -	7.500,=	- - - -	7.500,=
	16.259,65	34.482,= (112,07%)	18.048,20	38.200,= (111,8%)

(x) Aumento minimo previsto dal c/c 15.2.1944.

12/12

CATEGORIA COMMESSIdopo il compimento del 21° anno di età con moglie e figliCLASSE I^

	<u>1942</u>	<u>1944</u>
lo	7.756,05	9.000,=
ità di famiglia	1.371,==	1.440,=
c/c 15/2/44	- - - -	3.600,= (x)
ca Nat.	9.127,05 760,60	14.040,= 1.170,=
famiglia	9.887,65 6.372,=	15.210,= (53,82%) 6.372,=
senza	16.259,65 - - - -	21.582,= (32,73%) 5.400,=
sa	- - - -	7.500,=
	16.259,65	34.482,= (112,07%)

CLASSE VI^

	<u>1942</u>	<u>1944</u>
	9.407,05	12.000,=
	1.371,=	1.440,=
	- - - -	4.032,=
	10.778,05 898,15	17.472,= 1.456,=
	11.676,20 6.372,=	18.928,= (62,11%) 6.372,=
	18.048,20 - - - -	25.300,= (40,18%) 5.400,=
	- - - -	7.500,=
	18.048,20	38.200,= (111,65%)

mento minimo previsto dal c/c 15.2.1944.

PERSONALE di FATICA

(con moglie e due figli)

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Salario	6.000.==	7.800.==
Aumento o/c 15/2/44	-----	3.600.==
	6.000.==	11.400.==
Gratifica Natalizia	500.==	950.==
	6.500.==	12.350.== (90%)
Assegni Famiglia	3.756.==	3.756.==
	10.256.==	16.106.== (57,03)
I.G. Presenza	-----	4.200.==
I.G. Mensa	-----	7.500.==
	10.256.==	27.806.== (171,11%)
	=====	

C A T E G O R I A I I I ^Personale FemminileC L A S S E I ^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Stipendio	8.455,70	9.040.==
Aumento c/o 15/2/44	-----	2.712.==
	8.455,70	11.752.==
Gratifica natalizia	704,65	979,35
	9.160,35	12.731,35 (38,98%)
Assegni Famiglia	1.404.==	1.404.==
	10.564,35	14.135,35 (33,80%)
I.G. Presenza .	-----	3.000.==
I.G. Mensa	-----	7.500.==
	10.564,35	24.635,35 (133,19%)
	=====	=====

Con madre a caricoC L A S S E V I ^

<u>Sett.1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
10.945,35	13.040.==
-----	3.912.==
10.945,35	16.952.==
912,10	1.412,65
11.857,45	18.364,65 (54,8)
1.404.==	1.404.==
13.261,45	19.768,65 (49,0)
-----	3.000.==
-----	7.500K==
13.261,45	30.268,65 (128,
=====	=====

CATEGORIA III^

Personale Femminile

CLASSE I^

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
	8.455,70	9.040.==
o 15/2/44	-----	2.712.==
	8.455,70	11.752.==
a natalizia	704,65	979,35
	9.160,35	12.731,35 (38,98%)
Famiglia	1.404.==	1.404.==
	10.564,35	14.135,35 (33,80%)
senza .	-----	3.000.==
isa	-----	7.500.==
	10.564,35	24.635,35 (133,19%)
	=====	=====

Con madre a carico

CLASSE VI^

<u>Sett.1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
10.945,35	13.040.==
-----	3.912.==
10.945,35	16.952.==
912,10	1.412,65
11.857,45	18.364,65 (54,87%)
1.404.==	1.404.==
13.261,45	19.768,65 (49,07%)
-----	3.000.==
-----	7.500.==
13.261,45	30.268,65 (128,25%)
=====	=====

I S P E T T O R I I I ° G R U P P O

(Dopo il compimento del 21° anno di età con moglie e due figli)

	<u>Sett. 1942</u>	<u>Maggio 1944</u>
Assegno	24.000.==	24.000.==
Contributo spese	8.400.==	8.400.==
Aumento c/o 15/2/44	----	9.360.==
	32.400.==	41.760.==
Gratifica Nat.	2.000.==	2.780.==
	34.400.==	44.540.== (29,47%)
Assegni Famiglia	6.372.==	6.372.==
	40.772.==	50.912.== (24,87%)
I.G.Presenza	----	5.400.==
I.G.Renza	----	7.500.==
	40.772.==	63.812.== (56,50%)

LA PRESERVATRICESocietà Anonima Italiana di Assicurazioni e Riassicurazioni
Collegata con la Compagnia Anonima d'Assicurazione di Torino

Fondata a Torino il 14 Febbraio 1922

Capitale sociale L. 10 milioni - Versato L. 3.500.000

Sede Sociale e Direzione Generale:

ROMA - VIA DELLA FREZZA, 70

Spett.le Segreteria Assicurazioni
Via della Frezza 70R o m a

In esito alla Vs/ circolare n.47 in data 31 luglio u.s. Vi comunichiamo:

1) il personale della ns/ Società non ha specificato le sue richieste, ma si è limitato a chiedere dei miglioramenti economici.

2) I miglioramenti accordati nel periodo dal 1° settembre 1942 ad oggi sono in percentuale sugli stipendi mensili base i seguenti:

- a- aumenti di stipendio: 30%
- b- indennità di presenza: 31,38%
- c- indennità di mensa: 44,57%
- d- corresponsione a titolo di premio per situazione di emergenza:
 - novembre 1942: 53,84%
 - dicembre 1943: 114,47%
- e- corresponsione con obbligo di rimborso a fine guerra: 88,15%
- f- corresponsione con obbligo di rimborso con rateizzazione: 219%.
Il recupero delle rate è stato sospeso a far tempo dal mese di maggio u.s.
- g- contributo dell'Azienda nell'acquisto di viveri ceduti al personale: 107,89%
- h- sussidi straordinari: 89,47%
- i- gratifiche: 263,15%
- l- premio di sfollamento: 15,78%.

Uguale trattamento è stato fatto al personale della Direzione Compartimentale della "Compagnia Anonima d'Assicurazione di Torino" e de "La Vittoria".

LA PRESERVATRICE
SOC. AN. ITALIANA DI ASSICURAZIONI E RIASSICURAZIONI
IL DIRETTORE

718

Telefono 481.010

Telegrammi: Preservatrice - Roma

Mod. 1 - Supergrafica S. Abete - 11-1945 (10.000)

C. P. C. ROMA N. 17517

Mod. I. 1

La Sicilia - 1885

SOCIETÀ ANONIMA ITALIANA

DI ASSICURAZIONI MARITTIME E RIASSICURAZIONI GENERALI

Fondata in Palermo nel 1885 - SEDE IN ROMA - Via della Mercede, N. 11

Capitale Sociale Lire 2.000.000 Interamente Versato

Riserve al 31 Dicembre 1940 Lire 4.721.626,02



TELEGRAMMI: INIC - ROMA

TELEFONI: 63-435 E 67-724

ROMA, 1° Agosto 1944

Spett. SEGRETERIA ASSICURAZIONI

ROMA

In riscontro alla Vostra lettera-circolare del 31 luglio u.s., ci pregiamo esporVi gli elementi richiesti, seguendo lo stesso ordine con cui sono stati da Voi indicati:

1° - Il personale non ha ancora avanzato alcuna precisa richiesta; si sa tuttavia che esso desidera l'applicazione delle disposizioni dell'Ordinanza Regionale Poletti relativa all'aumento di stipendio.

2° - Miglioramenti accordati nel periodo intercorso dal 1° settembre 1942 ad oggi:

- a) aumento di stipendio del 30%, disposto dal 1° dicembre 1943;
- b) indennità di presenza: sono state applicate le disposizioni di mano in mano che venivano emesse;
- c) l'indennità di mensa è stata applicata dall'aprile 1944, in ragione di L. 25 e L. 15;
- d) a titolo di premio per situazione di emergenza sono state corrisposte: una mensilità nel 1942, oltre al premio cosiddetto del Ventennale, ed una mensilità nel 1943;
- e) nessuna mensilità è stata corrisposta con obbligo di rimborso a fine guerra;
- f) ai primi del 1944 sono state corrisposte due mensilità con obbligo di rimborso con ratizzazione;
- g) le poche volte che, per il tramite del Dopolavoro, si è presentata la possibilità di acquistare generi alimentari, la Compagnia non ha mancato di acquistarli, distribuendoli gratuitamente al personale.

Con distinti saluti

LA SICILIA - 1885
Società Anonima Italiana
di Assicurazioni Marittime e Riassicurazioni Generali
Duo Procu

[Signature]

747

SOCIETÀ ITALIANA DI ASSICURAZIONE CREDITO

SOCIETÀ ANONIMA - CAPITALE L. 17.000.000 - VERSATO 5/10
VERSATO 2/10

SEDE SOCIALE E DIREZIONE GENERALE:

ROMA - PIAZZA S. BERNARDO, 101

C. P. E. C. N. 42901

Indirizzo Telegr. ASSICREDI

Tel. 43.763

ROMA, 2 Agosto 1944

Alla "SEGRETERIA ASSICURAZIONI"

R o m a

In relazione alla circolare n°47 del 31 Luglio u.s. si comunica quanto segue:

- 1°) Le richieste formulate dal personale attraverso la Camera del Lavoro concernono: a) corresponsione delle indennità di presenza e di mensa per tutti i giorni del mese, ivi incluse le giornate gestive, i periodi di malattia e di ferie, b) erogazione di una mensilità straordinaria di contingenza.
- 2°) I miglioramenti accordati al personale nel periodo 1° Settembre 1942 ad oggi sono:
 - a) aumenti di stipendio: 30% sino al limite di Lit.2.500,= e 15% oltre Lit.2.500,= (a partire dal 1° Dicembre 1943),
 - b) indennità di presenza: attualmente Lit.18,= giornaliera per i capi di famiglia e Lit.10,= per gli scapoli,
 - c) indennità di mensa: attualmente Lit.25,= per gli ammogliati e Lit.15,= per gli scapoli,
 - d) nessuna mensilità è stata corrisposta a titolo di premio per situazione di emergenza,
 - e) mensilità corrisposte con obbligo di rimborso a tempo da determinarsi: tre,
 - f) mensilità corrisposte con obbligo di ratizzazione: nessuna,
 - g) il personale della Società che è gestita dall'Unione Italiana di Riassicurazione ha beneficiato del contributo di circa Lit.100.000,= derogato per l'acquisto di derrate alimentari.
 - h) sono stati concessi, su richiesta, prestiti individuali.

Distinti saluti .

Per procura della
SOCIETÀ ITALIANA DI ASSICURAZIONE CREDITO
UNIONE ITALIANA DI RIASSICURAZIONE

Il Direttore Generale
[Firma]

SOCIETA' MUTUA DI ASSICURAZIONI FRA ESERCENTI IMPRESE
ELETTRICHE ED AFFINI

Roma 2 agosto 1944

Spett. SEGRETERIA ASSICURAZIONI

-R-O-M-A-

In risposta a Vs/ 31 u.s. n.47.

Dopo il 1° settembre 1942, questo ufficio ha applicato
sugli stipendi del personale, oltre agli aumenti di tabella-organica,
l'aumento del 30% a partire dal mese di dicembre 1943.

Inoltre sono state applicate le indennità di presenza e
di mensa come da disposizioni confederali e cioè:

Indennità di presenza

dal 21/4/43	uomini L. 8 al giorno	-	donne L.4 al giorno
" luglio 43	" " 15 "	" - "	" " 8 "
" novembre 43	" " 27 "	" - "	" " 14 "
" dicembre 43	" " 18 "	" - "	" " 10 "

Indennità di mensa

dal 15/4/44	- personale con familiari a carico	L. 25 al giorno
" " "	" senza "	" " " 15 "

Infine sono state erogate al personale le seguenti somme:

il 27/3/43 per premio ventennale: mezzo stipendio

il 22/12/43 per gratifica straordinaria: uno stipendio

il 6/6/1944 per anticipo stipendio 1944: uno stipendio

Distinti saluti.

SOCIETA' MUTUA DI ASSICURAZIONI
fra Esercenti Imprese Elettriche

715

SOCIETÀ NAVALE E D'ASSICURAZIONI

ANONIMA - CAPITALE SOCIALE LIT. 20.000.000 - VERSATO LIT. 5.000.000

FONDATA NEL 1914

SEDE IN GENOVA

VIA FIESCHI, 8

TELEGRAMMI
EDUARDUS - GENOVA

RAMO: Direzione

Sezione Segreteria

(da citarsi nelle risposte)

CC/ev

DIREZIONE COMPARTIMENTALE DI ROMA

Roma, 6 1° Agosto 1944
VIA S. BASILIO, 19 - TELEF. 485-322Spett./ SEGRETERIA ASSOCIAZIONE
COMPAGNIE ASSICURAZIONE
Via della Frezza n. 70,R o m a.

In riscontro a preg. Vs/ circolare n. 47 del 31 Luglio c.a., si comunica che questo ufficio essendo praticamente in funzione dal mese di giugno, non si trova nelle condizioni previste dalla detta circolare, anche per il fatto di avere alle dipendenze un numero esiguo di personale.

Distinti saluti.

SOC. NAVALE E D'ASSICURAZIONI
ALL'ISOLA D'ARAZIONE

Barry

744

C o p i a

CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sezione Credito e Assicurazione

Roma, 21 luglio 1944

Prot. n. 113

OGGETTO: Indennità di presenza, mensa e mensilità di emergenza

ALLA DIREZIONE DELLA UNIONE
ITALIANA DI ASSICURAZIONE

R C M A

Premesso:

- che le indennità in oggetto costituiscono una reale ed indispensabile integrazione dello stipendio;
- che la indennità di presenza viene corrisposta anche ai lavoratori assenti per malattia dopo il terzo giorno di degenza;
- che gli Istituti presso i quali funziona una mensa aziendale permettono ai propri lavoratori di beneficiare della mensa stessa anche durante il periodo delle ferie;

si chiede che tali indennità di mensa e presenza, anche in considerazione delle attuali contingenze, vengano corrisposte a tutti i lavoratori per l'intero mese, compresi quindi anche i giorni festivi, nonché per il periodo di ferie maturate per l'anno in corso e per l'intero periodo di malattia.

Si chiede inoltre di disporre il pagamento a tutti i lavoratori di una mensilità di contingenza commisurata all'ultimo stipendio, comprensiva della media provvisoria per i produttori di primo, secondo e terzo gruppo.

LA CAMERA CONFEDERALE DEL LAVORO
Sez. Credito e Assicurazione
P. il Dr. Roberto Cuzzaniti
(Donato Belinci)

713



Unione Subalpina di Assicurazioni

SOCIETÀ ANONIMA - CAPITALE SOCIALE L. 10.000.000 VERSATO L. 5.140.000

Sede e Direzione: - TORINO - Via Alfieri, 22

Palazzo Proprio



C. P. C. Torino 100132

AGENZIA
di

10 Agosto 1944

Spett.le Segreteria Assicurazioni

R O M A
=====

Via della Frezza

Ramo

Ufficio

A stim/ V/ 31 ec. m.

1°) Il personale chiede che gli stipendi vengano adeguati

all'aumentato costo attuale della vita.

2°) I miglioramenti accordati dal 1° Settembre 1942 ad og

gi sono i seguenti:

a) aumento stipendio 30%

b) indennità di presenza di L. 16 giornaliere

c) indennità di mensa di L. 25 giornaliere.

Distinti saluti.

Unione Subalpina di Assicurazioni
Il Segretario Generale

[Signature]

AGENZIA
di

Ramo

Ufficio

12 Agosto 1944

Spett. Segreteria Assicurazioni

R O M A
=====

Via delle Trezze

A etim/ V/ 31 ec. m.-

- 1°) Il personale chiede che gli stipendi vengano adeguati all'aumentato costo attuale della vita. =
- 2°) I miglioramenti accordati dal 1° Settembre 1942 ad oggi sono i seguenti:
- a) aumento stipendio 30%
 - b) indennità di presenza di L.18 giornaliero
 - c) indennità di mensa di L.25 giornaliero. =

Distinti saluti. =

Unione Subalpina di Assicurazioni
Riviera Generale

[Signature]

1007