

ACC 10000/146/587

091. 46911

WAGES - FOOD INDUSTRY

JUNE 1944

IL TESTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
PER GLI OPERAI DIPENDENTI DALLE AZIENDE DI
PANIFICAZIONE

Roma 1930

L'anno 1930 addì 20 del mese di novembre in Roma tra la Confederazione Generale Fascista dell'Industria Italiana, rappresentata per delega del suo presidente On.le A.S/Benni - dal Vice Segretario Generale Prof. Giovanni Balella assistito dal Dr. Salvatore Petrolì, la Confederazione Nazionale Fascista del Commercio, rappresentata - per delega del suo presidente On.Lantini - dall'Ing. Arnaldo Luraschi, Presidente della Federazione Nazionale Fascista dei panificatori ed affini, assistito dal Comm. Meledandri, e la Confederazione Nazionale dei Sindacati Fascisti del Commercio, rappresentata dal suo presidente On.le Augusto de Marsanich, assistito dal Sigg. Avv. Fenizio Fenizi, Carlo Pagnone, Matteo Gazzo ed Isidoro Martinelli, si è stipulato il presente contratto collettivo di lavoro da valere per gli operai dipendenti dalle ~~aziende~~ aziende di panificazione del Regno e che viene firmato, in ogni suo foglio dal Prof. Balella, dall'Avv. Fenizi e dall'Ing. Luraschi.

ART. 1 - ASSUNZIONE

Per l'assunzione degli operai valgono le norme di legge e di regolamento sulla disciplina nazionale della domanda e dell'offerta di lavoro.

L'iscrizione dell'operaio ad una categoria superiore a quella cui appartiene non può avvenire che in seguito ad una nuova pratica da eseguirsi davanti ad almeno due commissari rappresentanti la categoria dei datori di lavoro e due rappresentanti la categoria degli operai.

ART. 2 - VISITA MEDICA

Il datore di lavoro può, qualora lo creda opportuno sottoporre l'operaio a visita medica da parte di un sanitario di sua fiducia per accertarsi della sua idoneità fisica.

ART. 3 - PERIODO DI PROVA

1529

L'assunzione in servizio dell'operaio è sempre fatta per un periodo di prova di una settimana che potrà protrarsi a due, qualora ciò formi oggetto di accordi tra le organizzazioni competenti, nella stipulazione dei contratti integrativi provinciali.

L'operaio che durante il periodo di prova viene licenziato, ovvero che alla fine del periodo stesso non viene confermato o che non creda di accettare le condizioni fissatigli lascerà senz'altro lo stabilimento e gli verrà pagato il solo tempo trascorso in esso senz'altro compenso od indennizzo.

./.

= 2 =

Trascorso il periodo di prova senza che alcuna delle due parti abbia rescisso il rapporto di lavoro, all'operaio confermato verrà attribuita la paga che non potrà mai essere inferiore al minimo di retribuzione normale fissata nei contratti integrativi per la categoria.

ART.4- CATEGORIE DEGLI OPERAI

Agli effetti del salario le categorie degli operai addetti alla panificazione sono le seguenti:

- a) infornatori
- b) impastatori
- c) aiutanti specializzati
- d) aiutanti semplici
- e) apprendisti

Si afferma il principio che non si debba adibire alla lavorazione diretta del pane mano d'opera femminile, salvo i casi di pura sorveglianza al funzionamento del macchinario.

La qualità e categoria dell'operaio deve apparire sul libro paga e dello schedario dell'Ufficio di Collocamento.

Il periodo minimo di apprendistato è di due anni.

Gli apprendisti non possono essere promossi aiutanti se non abbiano compiuto i 18 anni di età.

ART.5 - ORARIO DI LAVORO

L'orario ordinario è di 8 ore giornaliere e di 48 settimanali di lavoro effettivo, salvo le deroghe e le eccezioni previste dalla legge.

L'inizio del lavoro è regolato secondo le disposizioni di legge.

Nessun operaio potrà rifiutarsi ad eseguire le ore straordinarie che vengono stabilite dal datore di lavoro entro i limiti di legge.

ART.6-LAVORO STRAORDINARIO E NOTTURNO

Le ore eccedenti l'orario ordinario di cui al primo comma dell'articolo precedente saranno considerate straordinarie e compensate con una percentuale di maggiorazione del 25 per cento sulla paga base.

Le ore notturne intendendosi per tali quelle comprese dalle 21 alle 4, sono compensate con una percentuale di maggiorazione sulla paga base da stabilirsi nei contratti integrativi, salvo che il lavoro notturno è richiesto per ordine dell'Autorità o per cause di forza maggiore o per permettere l'osservanza del riposo nei giorni considerati festivi ai sensi dell'art.8.

Non si intendono notturne agli effetti del maggior compenso di cui sopra, quelle eventualmente incluse in turni regolari periodici per i panifici che beneficino della disposizione di cui al D.L.17 marzo 1927 N.386.

1528

= 3 =

ART. 7 - RIPOSO SETTIMANALE E FESTIVO

I prestatori d'opera avranno diritto al riposo settimanale secondo le norme della legge 7 luglio 1907 N.489. Il personale necessario per sostituire gli operai che fruiscono del riposo settimanale sarà assunto presso l'Ufficio di Collocamento a norma di legge. In tal caso saranno stabiliti preventivi accordi tra datori di lavoro ed uffici di collocamento allo scopo di mettere questi ultimi in grado di soddisfare a tali richieste, seguendo il criterio che la stessa azienda possa abitualmente valersi dello stesso operaio turnista.

I turni rinviati senza giustificato motivo dovranno essere indennizzati con la corresponsione della metà della paga giornaliera cui avrebbero avuto diritto se avessero lavorato.

ART. 8 - FESTE

Sono riconosciute festive le giornate del 21 aprile e del 28 ottobre. Localmente nei contratti integrativi saranno determinati altri giorni festivi in relazione alle consuetudini locali, in numero però non superiore a tre.

In tali giorni di lavoro di produzione la vendita e la distribuzione del pane a domicilio cesseranno a mezzogiorno. Solamente per la preparazione del lievito per far fronte alla produzione del pane necessario, si provvederà anticipando il lavoro prima delle quattro della mattina del giorno festivo e per un numero di ore sufficiente a garantire la produzione della quantità necessaria. Ciò potrà essere fatto presentando a tempo debito regolare domanda all'Autorità competente in base all'accordo intervenuto fra le parti col presente contratto.

ARTICOLO 9 - MALATTIA - CHIAMATA ALLE ARMI E RICHIAMO ALLE ARMI E NELLA M.V.S.N.

Per accertata malattia e per un periodo non superiore a tre mesi ivi compreso quello della ~~convalescenza~~ convalescenza, sarà conservato il posto all'operaio senza interruzione di anzianità.

Il certificato medico comprovante la malattia dovrà pervenire al datore di lavoro entro le 48 ore della assenza dell'operaio, salvo casi speciali. E' in facoltà del datore di lavoro di far controllare la malattia del dipendente da un medico di sua fiducia o dal medico della Cassa Malattia.

Trascorso il periodo di 3 mesi di cui sopra, è in facoltà del datore di lavoro di procedere al licenziamento dell'operaio corrispondendogli la indennità di licenziamento maturata fino a quel momento e liquidando la retribuzione per il lavoro effettivamente eseguito prima della malattia e che non fosse stato ancora eventualmente liquidato.

La chiamata alle armi per obbligo di leva risolve di diritto il contratto di lavoro. All'operaio, però, verrà corrisposta una indennità pari a quella che gli sarebbe spettata come indennità di licenziamento.

- 4 -

Il richiamo alle armi o in servizio della Milizia Volontaria Sicurezza Nazionale non risolve il contratto di lavoro e l'operaio avrà diritto alla conservazione del posto senza interruzione di anzianità. Inoltre, per la retribuzione ~~xxx~~ nel caso di richiamo in servizio della M.V.S.N. valgono le disposizioni delle competenti autorità.

ART. 10 - FERIE

Dopo un anno di ininterrotto servizio il datore di lavoro concederà annualmente agli operai sei giornate di ferie retribuite con paga base più la percentuale minima di cottimo stabilita nel contratto.

L'epoca di concessione delle ferie sarà stabilita dal datore di lavoro a seconda delle esigenze dell'azienda.

Dato lo scopo igienico e sociale delle ferie, non è ammessa la rinuncia di esse e la sostituzione del loro godimento con retribuzione, nè il periodo di preswviso può essere considerato periodo di ferie.

In caso di licenziamento non ai sensi dell'art.17, spetteranno agli operai tanti dodicesimi dell'importo dell'intero periodo di ferie quanti sono i mesi di effettivo servizio prestato presso l'azienda.

La Confederazione del Commercio e dei Sindacati del Commercio si impegnano di studiare entro il 15 dicembre 1930, la possibilità di aggregare le casse ferie attualmente esistenti alla Cassa Nazionale per le malattie degli addetti al Commercio o di fissare quelle modalità che altrimenti valgano ad assicurare la regolare corrispondenza delle ferie stesse.

ART. 11 - DELLE FUNZIONI

L'operaio deve essere capace a svolgere le operazioni di produzione proprie della qualifica della sua categoria; ma poichè tali operazioni sono interdipendenti con quelle specifiche degli altri operai che lavorano nella stessa squadra, così questi hanno l'obbligo di collaborare e supplirsi a vicenda in linea provvisoria, agli effetti della continuità e della migliore produzione.

Gli operai avranno cura della pulizia dei focolari, (eccezion fatta per i camini) degli attrezzi e dei macchinari. Dovranno trasportare i sacchi di farina e di pane, la legna o il carbone ¹⁵²⁶ rispettivi magazzini nei locali di lavorazione, purchè quelli siano posti nello stesso casggiato in cui risiede il panificio. Se, invece, i magazzini si trovassero fuori di detto casaggiato o per accedervi occorresse attraversare o percorrere strade pubbliche, le parti prenderanno secondo di per apportare temperamenti al suddetto criterio, secondo le esigenze locali. Gli operai addetti alla produzione non debbono essere adibi-

- 5 -

ti alla distribuzione del pane a domicilio.

ART. 12 - DELLA DISCIPLINA NELLE AZIENDE

Gli operai, tanto nei rapporti di lavoro, quanto in ogni altra circostanza ad essi attinente dipendono dal datore di lavoro o da chi è indicato a farne le voci. Essi devono rispetto ed obbedienza e debbono dare esempio di ordine e di puntualità nello adempimento del proprio dovere, di correttezza nelle reciproche relazioni.

Nell'interno del panificio non sono permessi gli schiamazzi, i giochi, l'introduzione di bevande alcoliche, le collette, le raccolte di firme, le vendite di oggetti e di biglietti.

Durante il lavoro tutti coloro che attendono alla produzione non potranno allontanarsi dal proprio posto senza giustificato motivo, parimenti non potranno abbandonarlo durante le ore di lavoro, se non debitamente autorizzati.

Gli operai licenziati e sospesi dal lavoro non potranno avere accesso nei locali dell'azienda.

Salvo speciale permesso del proprietario o di chi è indicato a farne le voci, non è consentito all'operaio di entrare o di trattenersi nei locali dell'azienda in ore che non siano quelle del suo lavoro.

Tutte le assenze debbono essere giustificate e le giustificazioni devono essere presentate, al più tardi nel mattino successivo al primo giorno di assenza salvo il caso di malattia di cui all'art. 9.

I datori di lavoro, nei casi in cui riconosceranno la effettiva necessità, concederanno ai prestatori d'opera quei permessi di cui questi avessero urgente bisogno.

E' fatto dovere all'operaio di conservare in buono stato le macchine gli attrezzi, gli utensili, gli armadi e in generale tutto quanto è a lui affidato per il lavoro. Egli risponderà delle perdite e dei danni a lui imputabili. L'ammontare di tali danni verrà trattenuto sul salario. In caso di contestazioni interverranno in linea conciliativa le due organizzazioni locali.

E' proibito all'operaio di prestare la propria opera presso altri panifici diversi da quello in cui lavora, salvo casi di sospensioni dal lavoro per motivi non disciplinari.

Oltre alle norme del presente contratto collettivo, gli operai debbono uniformarsi anche a quelle norme speciali che fossero eventualmente stabilite da regolamenti interni, sempre che non modificassero il presente contratto collettivo. Tali regolamenti debbono essere esposti nell'interno dell'azienda in luogo facilmente visibile.

./.

- 6 -

ART. 13 - PUNIZIONI DISCIPLINARI

Qualsiasi infrazione al presente contratto collettivo di lavoro sarà punita a seconda della gravità della mancanza. Le punizioni possono essere le seguenti:

a) multa che non superi al massimo la metà della retribuzione giornaliera normale;

b) sospensione dal lavoro (al massimo tre giorni)

c) licenziamento in tronco ai sensi dell'art.17;

L'importo delle multe o delle ritenute che non derivano da risarcimento di danni, sarà devoluto alla Cassa Malattia.

Le ritenute per risarcimento di danni saranno fissate in relazione al danno arrecato.

ART. 14 - MULTE E SOSPENSIONI

Il datore di lavoro potrà infliggere le multe all'operaio:

1°) che abbandoni il proprio posto di lavoro senza giustificato motivo;

2°) che eseguisca maleamente il lavoro affidato;

3°) che fumi o introduca bevande alcoliche nel panificio;

4°) che si presenti al lavoro in istato di ubriachezza;

5°) che faccia collette o sottoscrizioni nell'interno dell'azienda;

6°) che ritardi nell'inizio del lavoro, lo sospenda o ne anticipi la cessazione;

7°) che risulti assente ingiustificato ai sensi dell'art.8;

8°) che in qualunque altro modo trasgredisca all'osservanza del presente contratto collettivo e delle ~~xx~~ norme del regolamento interno, o che commetta mancanze che portino pregiudizio alla disciplina dell'igiene e alla sicurezza dell'azienda.

Nei casi di maggiore gravità o di recidiva nelle mancanze su indicate il datore di lavoro potrà infliggere la sospensione di ~~xx~~ cui al comma b) dell'articolo precedente.

ART. 15 - LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

Il licenziamento dell'operaio non in prova e le sue dimissioni potranno aver luogo in qualunque giorno, mediante preavviso di una settimana.

./.

- 7 -

Il datore di lavoro potrà esonerare l'operaio dalla prestazione del lavoro versandogli l'importo delle giornate lavorative mancanti al compimento della settimana. Qualora il lavoratore si dimetta senza l'osservanza e il preavviso, il datore di lavoro ha facoltà di trattenere sul deposito cauzionale l'importo delle giornate di preavviso non osservate.

Nessun preavviso spetta all'operaio licenziato ai sensi dell'art.17.

ART. 16 - INDENNITA' DI LICENZIAMENTO

All'operaio licenziato, non ai sensi dell'art.17, oltre al preavviso, sarà corrisposto la seguente indennità:

a) per i primi due anni compiuti di anzianità di servizio non interrotta presso la stessa azienda: un giorno di paga normale per ogni anno compiuto;

b) per gli anni successivi: due giorni per ogni anno compiuto fino a raggiungere un massimo di giorni trenta.

Agli operai in servizio all'entrata in vigore del presente contratto sarà riconosciuta l'anzianità massima del 21 aprile 1927 (data della promulgazione della Carta del lavoro), qualora ne abbiano una maggiore;

La liquidazione di detta anzianità verrà fatta con le norme di cui al primo comma del presente articolo.

In caso di morte dell'operaio l'indennità di cui sopra spetterà al coniuge ed ai congiunti viventi a carico.

ART. 17 - LICENZIAMENTO PER FURZIONI

Saranno licenziati in tronco con immediata cessazione del lavoro e della paga, senza indennità, gli operai colpevoli di:

- 1°) insubordinazione ai superiori;
- 2°) furti o danneggiamenti volontari al macchinario, ¹⁵²³ agli attrezzi di lavoro od al materiale ricevuto in consegna;
- 3°) risse, ingiurie e vie di fatto nel panificio;
- 4°) atti che offendono la morale;
- 5°) trafugamento di attrezzi, utensili e altri oggetti di pertinenza del panificio.
- 6°) fabbricazione clandestina per uso proprio o per conto terzi; in questo caso l'operaio dovrà risarcire il danno prodotto.
- 7°) recidiva abituale nella ebbriosità;

./.

- 8 -

3°) recidiva nelle colpe contemplate nell'articolo 14, per cui sia già intervenuta la sospensione nel periodo dei dodici mesi precedenti.

ART. 18 - CERTIFICATO DI SERVIZIO

Sia nel caso di licenziamento o nel caso di dimissione il datore di lavoro annoterà sul libretto paga e di lavoro la durata e la natura del servizio prestato dall'operaio presso la sua ~~XXXX~~ azienda con segnando inoltre le tessere di assicurazione e gli altri documenti di spettanza dell'operaio. Ciò indipendentemente da qualsiasi contestazione che potesse sorgere tra il datore di lavoro e il prestatore d'opera circa la liquidazione o le competenze o di altro diritto a quest'ultimo spettante.

ART. 19 - ASSICURAZIONI SOCIALI

Il datore di lavoro dovrà, nei termini e nei modi segnati dalla legge, assicurare gli operai contro gli infortuni sul lavoro, per la disoccupazione involontaria, la invalidità e vecchiaia e la tubercolosi.

ART. 20 - IGIENE

In materia di vigilanza sanitaria e di igiene in ogni penificio si osserveranno nel modo più scrupoloso le norme legislative in vigore.

ART. 21 - TRASASSO DI AZIENDA

Nel caso di cessione o di trasformazione in qualsiasi modo della azienda, il personale conserva i diritti acquisiti e gli obblighi contemplati nel contratto collettivo. Il nuovo proprietario è esonerato dall'obbligo di ~~XXXX~~ riconoscere i diritti acquisiti dal personale a tutti gli effetti dell'anzianità di servizio, soltanto se tali diritti siano stati liquidati dal precedente proprietario.

1522

ART. 22 - RETRIBUZIONE

Nei contratti integrativi provinciali saranno fissate le retribuzioni minime normali costituite da una paga base varia e da una percentuale di cottimo.

La paga oraria base sarà fissata su un minimo di produzione e le eccedenze a tale minimo saranno retribuite con un sistema di cottimo, la cui percentuale di maggiorazione sulla paga base sarà fissata nei contratti integrativi.

/.

- 9 -

La fissazione dei minimi di produzione correlativi alla paga base oraria sarà fatta ~~xxxxxxxxxx~~ provincialmente col criterio della suddivisione dei panifici per categoria, a seconda delle loro attrezzature tecniche. Le categorie sono le seguenti: piccole, medie e grandi.

La corrispondenza della retribuzione compresa in essa la retribuzione del lavoro straordinario, sarà fatta a settimana, a due settimane, a quindicina o a mese secondo la consuetudine e a mezzo di buste paga o documenti equivalenti sui quali siano indicati i singoli elementi del salario. Qualsiasi reclamo sulla retribuzione percepita, dovrà essere presentato entro il secondo giorno di lavoro successivo a quello di paga, salvo impedimenti dovuti a forza maggiore. Però non si accettano reclami sull'ammontare della somma paga e sulla qualità della moneta se non immediatamente all'atto del pagamento.

Il pane consumato dagli operai sul lavoro non verrà dedotto dalla paga; sono, però, abolite le concessioni gratuite di quantitativi di pane a favore degli operai da consumarsi fuori del laboratorio.

Il datore di lavoro potrà trattenere sempre l'importo di sei giornate di paga a garanzia degli obblighi assunti dall'~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ ~~xxxx~~ operai verso lo stabilimento secondo il presente contratto collettivo.

Tale deposito cauzionale sarà accantonato mediante la trattenuta di una giornata di retribuzione per ogni settimana e su di esso decorrerà l'interesse del 5% che sarà devoluto alla cassa malattia.

ART. 23 - APPRENDISTI

L'assunzione degli apprendisti sarà regolata da apposito contratto di apprendistato che le parti si impegnano di studiare e di applicare come parte integrante del presente contratto.

1521

ART. 24 - RECLAMI E CONTROVERSIE

A Tutti i reclami per questioni di carattere individuale dovranno seguire le norme consuetudinarie delle aziende ed essere risolti direttamente tra gli operai interessati dai datori di lavoro.

Qualora la controversia riguardi l'applicazione del presente contratto questo dovrà, prima dell'azione giudiziaria essere sottoposto all'esame delle competenti associazioni professionali dei datori di lavoro e degli operai per sperimentare il tentativo di conciliazione delle parti. A tal fine l'associazione che riceverà la domanda della controversia a termine dell'art. 4 del R.D. 26 febbraio 1928, N. 471, dovrà darne immediata comunicazione all'altra associazione contraente.

./.

- 10 -

Nel caso che int tale sede non si raggiunga l'accordo entro quindici giorni dalla data di spedizione della denuncia, l'interessato avrà facoltà di agire l'autorità giudiziaria.

Le controversie collettive per l'applicazione del presente contratto saranno composte amichevolmente dalle competenti associazioni nazionali di primo grado, e in caso di mancato accordo da quelle di grado superiore.

ART. 25 DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente contratto entra in vigore il primo dicembre 1939 e sostituisce ed abroga ogni altro contratto collettivo e convenzione nonché le disposizioni interne che fossero in contrasto con le nuove clausole concordate. Il presente contratto avrà la durata di due anni e dovrà considerarsi tacitamente rinnovato, per uguale periodo qualora non venga disdetto da una delle due parti tre mesi prima della sua scadenza con lettera raccomandata.

Ogni disposizione contenuta nei contratti di lavoro negli uffici di collocamento, in quelli interni e in qualunque ordine di servizio che siano contrari alle norme del presente contratto nazionale è giuridicamente nulla.

Entro due mesi dalla entrata in vigore del presente contratto dovrà provvedere alla regolamentazione demandata alle trattative locali.

Labov S/C. S/C
Maj. Babcock F. 18

There will be a police meeting
to day 11 Sept. at 14.30 in
Mr. Bakken's office.

Comparison of price-costs between 1943 and 1944

DICHIARAZIONE DEI PREZZI DI COSTO COMPARATI TRA IL 1943 ED IL 1944.

Factory:

FABBRICA: Soc. An. Distillerie Italiane

Period: Monthly

Periodo: Mensile

Quantità prodotta: Production

Prezzo costo unitario Cost per q.

Product: Panification leaven

PRODOTTO: Lievito per panificazione

August
1943 (Agosto)

Q.li 1600

L. 9,64

Cost of labour

Costo mano d'opera:

numero degli operai
workers number

Men

1943

1944

Uomini:

Specialized

Specializzati 8

8

Skilled & unskilled

Qualif. e manov. 42

36

Women

Donne:

manovali - unskilled 10

7

PARTE I - prezzi di costo diretti

Hourly wage
salario orario

1943

1944

Hrs. number
Numero ore

1943

1944

7,36

12,34

11737

9613

M
e
d
i
aM
e
d
i
a

Total cost of labour

Costo totale mano d'opera.....L.....

Robert

Kind of measure
UNITA' DI MISURA:

1944 (Agosto)
Q.11 900
£. 22,80

Hrs. number
Numero ore

Nearly Wages Paid

1943	1944
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

Salario per il periodo

1943

1944

1943

1944

11737 9613)

86384. =

118624.=

Media

Media

Medi

.....£. 0,54 £. 1,318

0121

Cost of raw material

PREZZO DI COSTO DELLE MATERIE PRIME:

	Used Quantity		Cost per q.	
	Quantità consumata		Prezzo di costo unitario	
	1943	1944	1943	1944
1) Melasso e trasp.	Q. 2700	Q. 1500	£. 129,26	£. 498,50
2) Perfosfato e trasp.	" 270	" 150	" 68,90	" 656.==
3) Solfato amm. " "	" 135	" 100	" 149.==	" 690.==
4) Olio antis. " "	" 25	" 15	" 1138.==	" 3200.==
5) Ingred. Vari	" 10	" 8	" 800.==	" 1625.==

Total cost of raw material

Costo totale materie prime

Cost of combustible

PREZZO DI COSTO DEL COMBUSTIBILE, ecc.:

	<i>Light power</i>				
	1943	1944	1943	1944	
1) Energia elettrica	KW. 52128	42916	£. 0,24	£. 0,24	£. 1271
2) Carbone - Coal	Q. 600	Q. 450	" 110.==	" 125.==	" 6600
3) Acqua - water	KW. 30000	KW. 30000			" 729

: Costo totale

Expenses

SPESA E COSTI DIVERSI:

1) Involti	320000	180000	0,280	£. 0,280.	£. 89600
2) Imballaggi casse	3000	3600	42,66	56,66	" 128000
3) Impiegati stabili	8	11			" 54000
4) Trasporto lievito					(3) " 112000
5) Distribuzione lievito					(5) " 201000
6) Telef. Luce, Cancelleria ecc.					6000

Costo spese diverse

TOTALE PARTE I

Cost of raw material

PREZZO DI COSTO DELLE MATERIE PRIME:

Consumata	<i>Cost per q.</i>		<i>Yearly costs</i>		(1)	(2)
	Prezzo di	costo unitario	Costo per il periodo		1943	1944
1944	1943	1944	1943	1944		
Q. 1500	£. 129,26	£. 498,50	£. 349,002	£. 747,750	£. 2,181	£. 8,308
" 150	" 68,90	" 656,==	" 18,608	" 98,400	" 0,116	" 1,093
" 100	" 149,==	" 690,==	" 20,115	" 69,000	" 0,125	" 0,766
" 15	" 1138,==	" 3200,==	" 30,200	" 48,000	" 0,188	" 0,533
" 8	" 800,==	" 1625,==	" 8,000	" 13,000	" 0,050	" 0,144
					£. 2,660	£. 10,844

Cost of combustible

PREZZO DI COSTO DEL COMBUSTIBILE, ecc.:

1944	1943	1944	1943	1944	1943	1944
42916	£. 0,24	£. 0,24	£. 12710,==	£. 9210,==	£. 0,079	£. 0,102
" 450	" 110,==	" 125,==	" 66000,==	" 56250,==	" 0,412	" 0,625
" 30000			" 7290,==	" 7290,==	" 0,046	" 0,081
					£. 0,537	£. 0,808

Expenses

SPESA E COSTI DIVERSI:

180000	0,280	0,280,==	£. 89600,==	£. 50400,==	£. 0,560	£. 0,560
3600	42,66	56,66	" 128000,==	" 203976,==	" 0,80	" 2,266
11			" 54000,==	65595,==	" 0,337	" 0,728
			(3) " 112000,==	(4) " 30000,==	" 0,700	" 0,333
			(5) " 201000,==	(6) " 44445,==	" 1,260	" 0,493
			6000,==	8000,==	" 0,037	" 0,088
					£. 3,694	£. 4,468

TOTALE PARTE I £. 7,431 £. 17,438

PARTE II - Prezzi di costo di manutenzione, riparazione ecc.

Mano d'opera-manutenzione e servizi:

	<i>Worker's number</i> Numero degli operai		<i>Hourly wage</i> Salario orario		<i>Hrs. number</i> Numero ore		<i>Year</i> Salario
	1943	1944	1943	1944	1943	1944	
<i>Men</i> Uomini							
Specializzati - <i>Specialized</i>	8	6)					
<i>Skilled & Unskilled</i> Qualificati e manovali	10	10)	9,09	13,90	4263	3887	37766
Scorte varie							120000
Deperimenti vari							32000

Totale Parte II

" Parte I

Totale Parte I e II

2162

I - Prezzi di costo di manutenzione, riparazione ecc.

Servizi:

number generai	Hourly wage Salario orario		Hrs. number Numero ore		Yearly wages paid Salario per il periodo		
	1943	1944	1943	1944	1943	1944	1944
	9,09	13,90	4263	3887	37766.=	54250.=	£. 0,242
					120000.=	135362.=	" 0,750
					32000.=	80000.=	" 0,200
					£. 1,192		£. 2,994
					" 7,431		" 17,438
					£. 8,623		£. 20,432
					=====		=====

121

PARTE III - PREZZO DI COSTO COMPLESSIVO

1) Tasse	16800.==	10000.==	£. 0,105
2) Imposta compl. di guerra	8000.==	4500.==	" 0,050
3) Impiegati Sede	24000.==	30000.==	" 0,150
4) Assicurazioni	2000.==	3000.==	" 0,012
5) Ammortamenti	112000.==	166666.==	" 0,700

Totale parte III£. 0,017

Totale parte I e II
" 8,623

Totale Generale - Parte I - II - III
£. 9.640

Notes:

- 1) Trasporto esclusivamente a $\frac{1}{2}$ ferrovia
- 2) " " " $\frac{1}{2}$ camion
- 3) A $\frac{1}{2}$ di autotrasporti e ferrovia
- 4) Trasporto esclusivamente con automezzi
- 5) Roma, Lazio, Abruzzi, Marche, Toscana, Sardegna, - Nelle cifre segnate è compreso
- 6) Per la sola piazza di Roma.

COSTO COMPLESSIVO

10000.==	£. 0,105	£. 0,111
4500.==	" 0,050	" 0,050
30000.==	" 0,150	" 0,333
3000.==	" 0,012	" 0,030
166666.==	" 0,700	" 1,851
.....	£. 0,017	£. 2,375
	" 8,623	" 20,432
I - II - III	£. 9.640	£. 22,807

rovia
lon

omezzi

cana, Sardegna, - Nelle cifre

segnate è compreso il compenso ai rappresentanti e distributori

B R E W E R Y & I

N A P L E S

BARI

CATEGORY	Net Salary Brewery BARI after agree ement 24 March 44	Average Net Salary Brewery NAPLES before June 44	Average Net Salary Brewery NAPLES after "Cost of Living Bonus" of June 44
1 Specialised operai	80 00	76 09	134 44
2 Operai manovali	72 50	68 92	126 47
3 Machine workers (cat. 1)	88 80	72 48	130 03
4 Machine workers (cat. 2)	81 80	63 32	120 87
5 Fuochisti patentisti	88 80	72 48	130 03
6 Muratori	81 80	73 50	131 05
7 Bottale	81 30	151 74	209 29
8 Electric Motor Mechanic	81 80	92 46	150 01
9 Tubisti (plumbers)	81 80	78 68	136 23
10 Aiuto (cat. 5 & 9)	81 80	60 14	117 69
11 Autisti	81 80	76 94	134 49
12 Addetti giro distribuzioni birra città	72 50	77 25	134 80
13 Carrettieri	81 80	67 81	125 36
14 Manovale aiuto (cat. 12)	72 50	62 08	119 63
15 Carretakers and guards	81 80	67 36	124 91
16 Stallieri	72 50	46 83	151 38
17 Manovali (21 yrs and over)	72 50	65 47	123 02
18 " (18-21 yrs)	-	56 45	114 -
19 " (15-18 yrs)	-	37 56	63 46
20 " (Boys under 15)	35 -	27 25	53 15
21 " (Girls over 18)	43 -	16 13	62 03
22 " (Girls under 18)	43 -	27 25	53 15
23 Sorveglianti	-	109 44	166 99

1	Specialised opural	88 80	76 89	134 44
2	Operai manovali	72 50	68 92	126 47
3	Machine workers (cat. 1)	88 80	72 48	130 03
4	Machine workers (cat. 2)	81 80	63 32	120 87
5	Paolichisti patentati	88 80	72 48	130 03
6	Muratori	81 80	73 50	131 05
7	Bottai	81 80	151 74	209 29
8	Electric Motor Mechanic	81 80	92 46	150 01
9	Plumbers (plumbers)	81 80	78 68	136 23
10	Aiuto (cat. 5 e 9)	81 80	60 14	117 69
11	Antisti	81 80	76 94	134 49
12	Addetti giro distribuzione birra città	72 50	77 25	134 80
13	Carrettieri	81 80	67 31	125 36
14	Manovale aiuto (cat. 12)	72 50	62 08	119 63
15	Caretakers and guards	81 80	67 36	124 91
16	Stallieri	72 50	46 83	151 38
17	Manovali (21 yrs and over)	72 50	65 37	123 02
18	" (18-21 yrs)	-	56 45	114 -
19	" (15-18 yrs)	-	37 56	63 46
20	" (Boys under 15)	35 -	27 25	33 15
21	" (Girls over 18)	43 -	36 13	62 03
22	" (Girls under 18)	43 -	27 25	53 15
	Sorveglianti	-	109 44	166 99

151 38

Richiesto dal mag. Baked il 27.7.44 -
 Consegnato il 29.7.44 - H

MAPS AND CHARTS TOO LARGE TO FILM
ON ONE EXPOSURE ARE FILMED CLOCKWISE
BEGINNING IN THE UPPER LEFT CORNER,
LEFT TO RIGHT, AND TOP TO BOTTOM.

SEE DIAGRAMS BELOW.

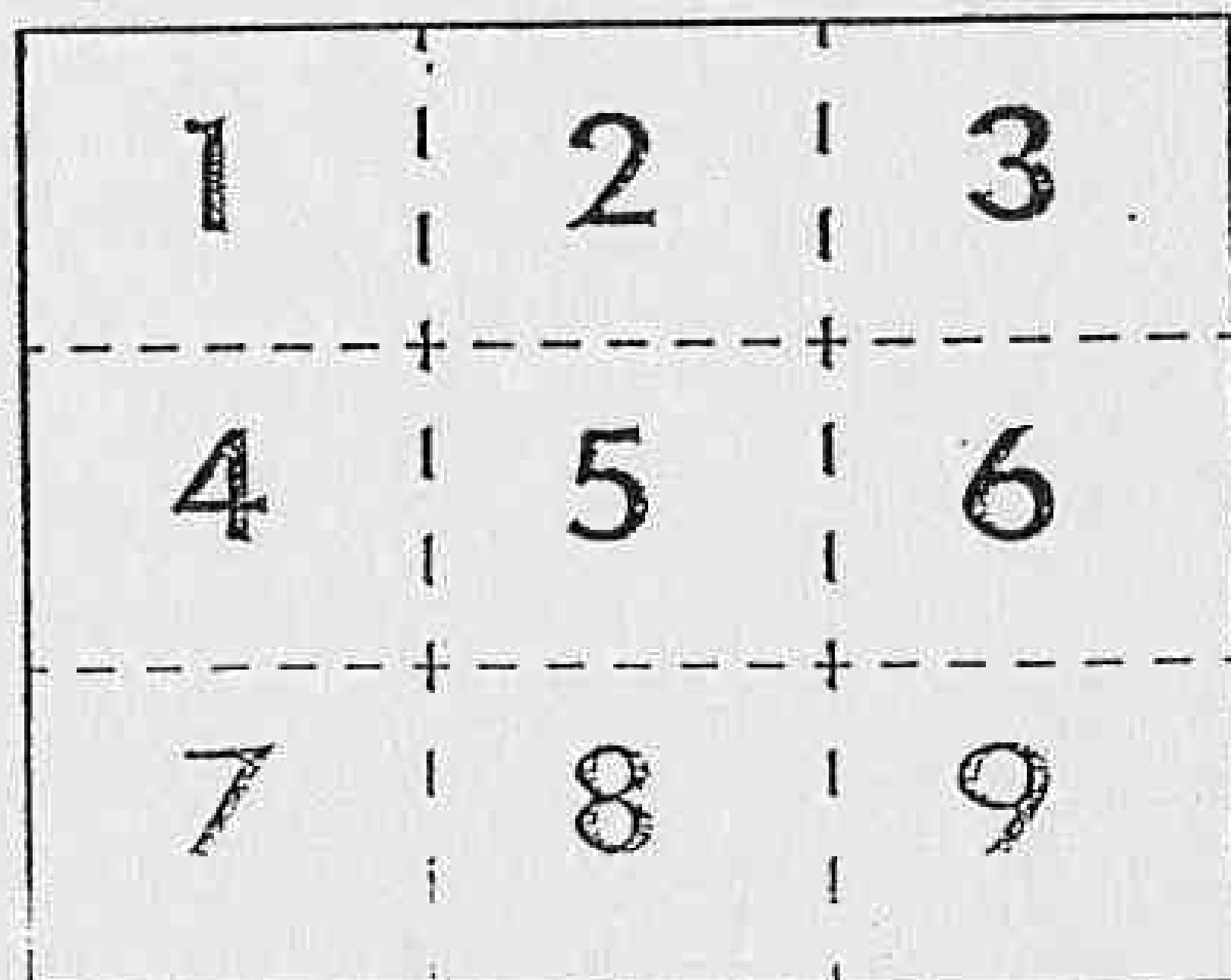
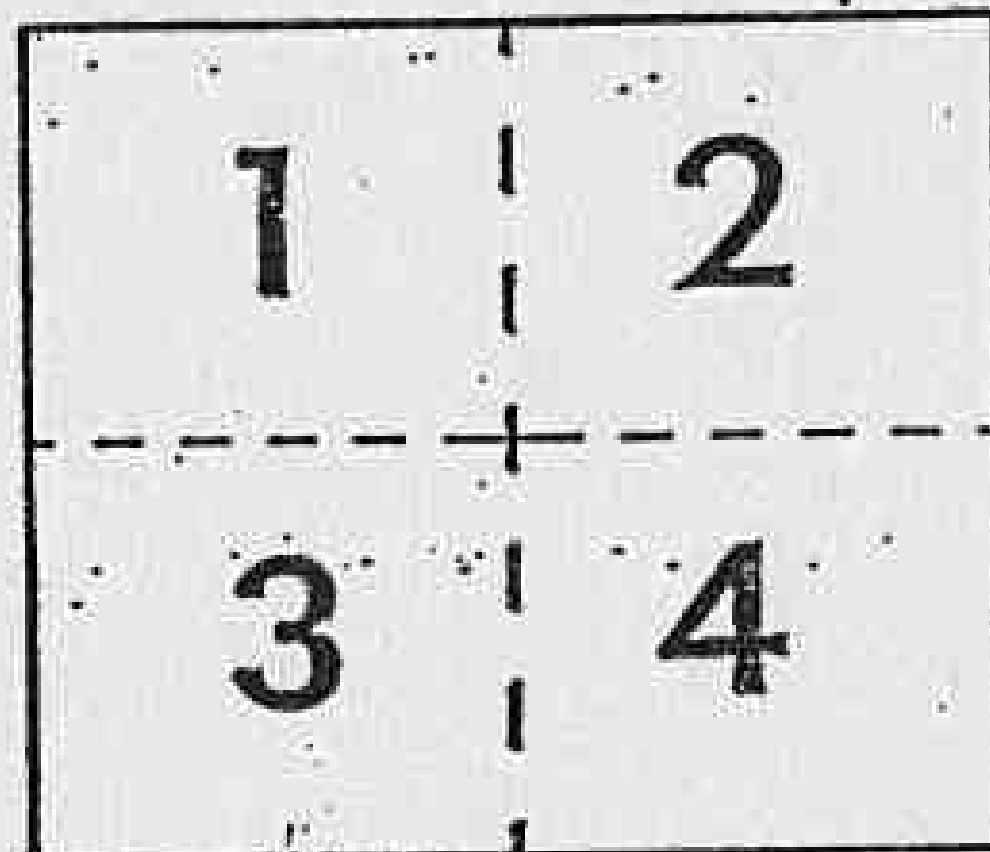
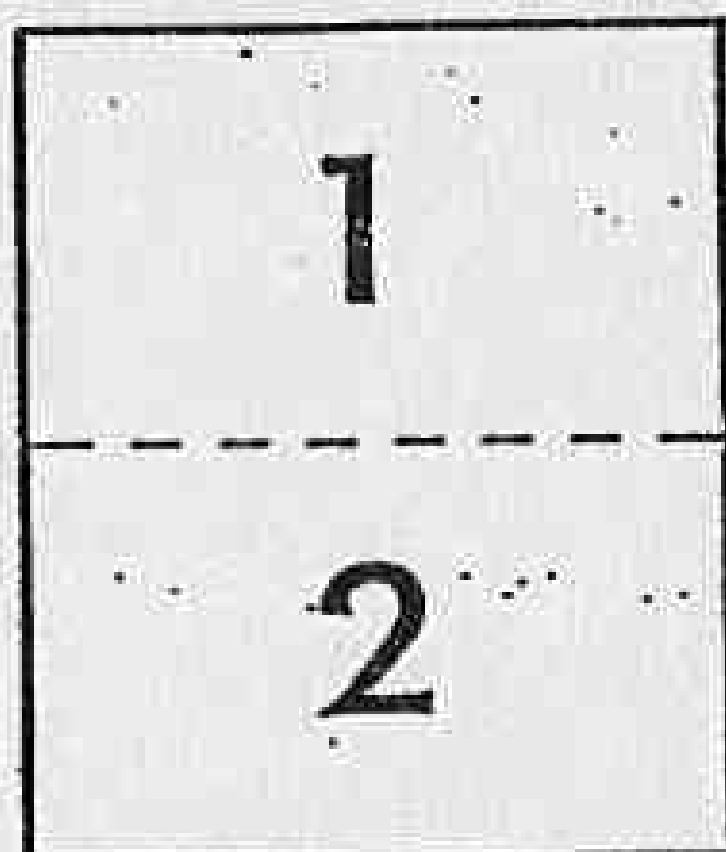


TABELLA DELLA SITUAZIONE SALARIALE DEGLI OPERAI DELL'INDUSTRIA MOLITORIA E DELLA PASTIFICAZIONE
PROVINCIA DI CALTANISSETTA

.....

C A T E G O R I E	Paga Contratto	Indennità presenza	Paga compresa indennità presenza	Aumento 75%	Paga compresa indennità aumento 75%	Nuova paga stabilita	P. ini. ade. a 1°
	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	0
<u>Reparto pastificio</u>							
Impastatori	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,50	
Addetti ai torchi							
Attumatori di pasta lunga							
Gramolisti	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,50	
Sfilatori							
Sotto governatore	2,69	0,75	3,44	2,58	6,02	5,50	
Incartatori e impostatori	2,24	0,75	2,99	2,44	5,23	5,50	
Addetti ai cassoni							
Scenditori	-	-	-	-	-	5,50	
Attumatori di pasta corta	2,24	0,75	2,99	2,44	5,23	5,25	
Aiutanti sfilatori							
Aiutanti attumatori							
Stenditori	-	-	-	-	-	5,25	
Carica fonti	1,96	0,75	2,71	2,03	4,74	4,75	
<u>Molini ad alta macinazione</u>							
Capo mugnaio	-	-	-	-	-	6,50	
Capi squadra	-	-	-	-	-	6,00	
Lavagrano	2,75	0,75	3,50	2,62	6,12	5,50	
Addetti semolatrici							
Miscelatori	2,58	0,75	3,33	2,49	5,82	5,50	
Cilindrismi							
Planzisti	2,92	0,75	3,67	2,65	6,23	5,50	
Conduttori di macchine e motori							
Aiutanti pulitura	2,24	0,75	2,99	2,44	5,23	5,25	
Aiutanti semolatrici	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,25	
Aiuto miscela							
Impacca crusca	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25	
<u>Personale comune ai molini e pastifici</u>							
Addetti al traffico	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,50	
Carbonai	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25	
Fuochista							
Meccanici specializzati	-	-	-	-	-	6,50	
Meccanici	-	-	-	-	-	5,50	
Elettricisti							
Falegnami	-	-	-	-	-	-	

SITUAZIONE SALARIALE DEGLI OPERAI DELL'INDUSTRIA MOLITORIA E DELLA PASTIFICAZIONE DELLA
PROVINCIA DI CALTANISSETTA

..=..=..=.

	Paga Contratto	Indennità presenza	Paga compresa indennità presenza	Aumento 75%	Paga compresa indennità aumento 75%	Nuova paga stabilita	Paga iniziale adeguata a lire	Differenza tra paga stabilita e calcolata	
	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	Oraria	Più	Meno
nga }	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,50	2,41	-	0,03
ori }	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,50	2,41	0,06	-
	2,69	0,75	3,44	2,58	6,02	5,50	2,41	-	0,52
	2,24	0,75	2,99	2,44	5,23	5,50	2,41	0,27	-
orta }	-	-	-	-	-	5,50	2,41	-	-
	2,24	0,75	2,99	2,44	5,23	5,25	2,24	0,02	-
	-	-	-	-	-	5,25	2,24	-	-
zione	1,96	0,75	2,71	2,03	4,74	4,75	1,96	0,01	-
	-	-	-	-	-	6,50	2,96	-	-
	-	-	-	-	-	6,00	2,69	-	-
	2,75	0,75	3,50	2,62	6,12	5,50	2,41	-	0,62
	2,58	0,75	3,33	2,49	5,82	5,50	2,41	-	0,32
o }	2,92	0,75	3,67	2,65	6,23	5,50	2,41	-	0,73
	2,24	0,75	2,99	2,44	5,23	5,25	2,24	0,02	-
	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,25	2,24	-	0,28
	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25	2,24	-	0,19
ellini e									
	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,50	2,41	-	0,03
	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25	2,24	-	0,19
ti }	-	-	-	-	-	6,50	2,96	-	-
	-	-	-	-	-	5,50	2,41	-	-

Impacca crusca	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25
<u>Personale comune ai molini e pastifici</u>						
Addetti al traffico	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,50
Carbonai	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25
Fuochista	-	-	-	-	-	6,50
Meccanici specializzati	-	-	-	-	-	5,50
Meccanici	-	-	-	-	-	4,50
Elettricisti	-	-	-	-	-	4,50
Falegnami	-	-	-	-	-	4,00
Aiuto meccanici	-	-	-	-	-	4,00
Guardie e controlli diurni	-	-	-	-	-	2,75
Guardie e controlli notturni	-	-	-	-	-	3,00
Manovali	-	-	-	-	-	3,00
Ragazzi dai 14 ai 16 anni	-	-	-	-	-	35,00
Ragazzi oltre i 16 anni fino ai 18 anni	-	-	-	-	-	50,00
Donne	-	-	-	-	-	35,00
Carrettieri per 10 ore di lavoro - paga giornaliera	-	-	-	-	-	
<u>Molini bassa macinazione</u>						
Mugnai per 10 ore di lavoro	-	-	-	-	-	
Manovali per 10 ore di lavoro	-	-	-	-	-	

- 1°) Per quanto si riferisce alla Società Piedigrotta la paga degli addetti ai torchi e degli
fissata in L.7,70 orarie.
- 2°) Le eventuali corresponsioni di generi in natura, alloggio e qualsiasi altra corresponsione
lavoratore, dovranno essere valutate e scomputate dalla paga oraria.
- 3°) Per i molini che hanno una potenzialità inferiore a q.li 30 e per i pastifici che hanno
inferiore a q.li 15 nelle 8 ore, le paghe di cui sopra saranno ridotte del 10%.

	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25	2,24	-	0,19
ne ai molini e									
ffico	2,41	0,75	3,16	2,37	5,53	5,50	2,41	-	0,03
	2,36	0,75	3,11	2,33	5,44	5,25	2,24	-	0,19
ializzati	-	-	-	-	-	6,50	2,96	-	-
	-	-	-	-	-	5,50	2,41	-	-
	-	-	-	-	-	4,50	1,82	-	-
rolli diurni	-	-	-	-	-	4,50	1,82	-	-
rolli notturni	-	-	-	-	-	4,00	1,55	-	-
	-	-	-	-	-	4,00	1,55	-	-
ai 16 anni	-	-	-	-	-	2,75	0,83	-	-
i 16 anni fino	-	-	-	-	-	3,00	0,95	-	-
	-	-	-	-	-	3,00	0,95	-	-
er 10 ore di	-	-	-	-	-	35,00	-	-	-
a giornaliera	-	-	-	-	-				
macinazione	-	-	-	-	-				
ore di lavoro	-	-	-	-	-	50,00	-	-	-
10 ore di lavoro	-	-	-	-	-	35,00	-	-	-

quanto si riferisce alla Società Piedigrotta la paga degli addetti ai torchi e degli impastatori viene
 data in L.7,70 orarie.

eventuali corresponsioni di generi in natura, alloggio e qualsiasi altra corresponsione comunque fatta al
 ratore, dovranno essere valutate e scomputate dalla paga oraria.

I molini che hanno una potenzialità inferiore a q.li 30 e per i pastifici che hanno una potenzialità
 riora a q.li 15 nelle 8 ore, le paghe di cui sopra saranno ridotte del 10%.

Contract Salary Table For Workers Employed in the Beer Industry

TABELLA SALARIALE CONTRATTUALE PER GLI OPERAI ADDETTI ALL'INDUSTRIA DELLA FABBRICAZIONE DELLA BIRRA
DI NAPOLI (aggiornamento salariale 29/7/1940 - fogl. n. 78 del 29.3.1941) -
(per 8 ore di lavoro)

QUALIFICHE	Contract Wage Paga contrat- tuale	Presence Ind. Indenni- tà di pre- senza	Dec. Increase Aumento Dicembre 1943	Family Allowance Assegni fa- miliari 3 figli e po- glie	Gross Total Totale lordo	Net TRA Pre Soc
1. Operai specializ. lavor. Birra	25.60	10.==	24.92	11.50	72.02	1.
2. Manovali addetti alla sala di cot- ta e alle cantine.	20.80	10.==	21.56	11.50	63.86	1.
3. Macchinisti di I	27.92	10.==	26.54	11.50	75.96	1.
4. " " II	22.==	10.==	22.40	11.50	65.90	1.
5. Fucchiisti patentati	26.16	10.==	25.31	11.50	72.97	1.
6. Muratori	28.56	10.==	26.99	11.50	77.05	1.
7. Falegnami e cassai	24.16	10.==	23.91	11.50	69.57	1.
8. Meccanici, elettricisti e motoristi	30.40	10.==	28.24	11.50	80.14	1.
9. Fabbri, tubisti, stagnini e mestie- ri non contemplati nella presente tabella.	24.96	10.==	24.47	11.50	70.93	1.
10. Aiuto alle categorie di cui alle vo- ci del n° 5 al n° 9.	19.68	10.==	20.78	11.50	61.96	1.
11. Autisti	28.02	10.==	26.61	11.50	76.13	1.
12. Addetti al giro di distribuzione in città.	31.05	10.==	28.60	11.50	81.15	1.
13. Carrettieri	24.98	10.==	24.49	11.50	70.97	1.
14. Manovali di aiuto alle categorie 11, 12 - 13.	21.38	10.==	21.97	11.50	64.85	1.
15. Portieri e guardiani	23.18	10.==	23.23	11.50	67.91	1.
16. Stallieri	22.11	10.==	22.48	11.50	66.09	1.
17. Manovali superiori ai 21 anni	19.68	10.==	20.78	11.50	61.96	1.
18. " dai 18 ai 21 anni	17.84	10.==	19.49	==	47.33	1.
19. " dai 15 ai 18 anni	17.20	6.==	16.24	==	39.44	1.
20. Ragazzi sino ai 15 anni	10.08	6.==	11.26	==	27.34	1.
21. Donne superiori ai 18 anni	11.92	6.==	(° 12.54	6.40	36.86	1.
22. " sino ai 18 anni	10.08	6.==	11.26	==	27.34	1.

(° per due figli e un genitore a carico
For two children and a parent)

Napoli, Giugno 1944

Employed in the Beer Industry in Naples & Province

TERAI ADDETTI ALL'INDUSTRIA DELLA FABBRICAZIONE DELLA BIRRA NELLA PROVINCIA

29/7/1940 - fogl. n. 78 del 29.3.1941) -

(per 8 ore di lavoro)

Dic. Generale Aumento Dicembre 1943	Family Allowance Assegni fa- miliari 3 figli e no- glie	Gross Total Totale londo	Deductions paid by the workers TRATTENUTE A CARICO DEL LAVORATORE				Total TOTALE	Salario netto Net wage
			Prev. Social.	Cassa M. Malattie	Contri- buto 2%	R.M. 4.08%		
24.92	11.50	72.02	1.51	1.15	==	2.45	5.11	67.01
21.56	11.50	63.86	1.51	0.97	==	2.12	4.60	59.26
26.54	11.50	75.96	1.51	1.24	==	2.61	5.36	70.60
22.40	11.50	65.90	1.51	1.01	==	2.20	4.72	61.18
25.31	11.50	72.97	1.51	1.17	==	2.49	5.17	67.80
26.99	11.50	77.05	1.51	1.26	==	2.65	5.42	71.63
23.91	11.50	69.57	1.51	1.10	==	2.37	4.98	64.59
28.24	11.50	80.14	1.51	1.33	==	2.77	5.61	64.53
24.47	11.50	70.93	1.51	1.13	==	2.41	5.05	65.88
20.78	11.50	61.96	1.51	0.92	==	2.04	4.47	57.49
26.61	11.50	76.13	1.51	1.24	==	2.61	5.36	70.77
28.60	11.50	81.15	1.51	1.36	==	2.81	5.68	75.47
24.49	11.50	70.97	1.51	1.13	==	2.41	5.05	65.92
21.57	11.50	64.85	1.51	0.99	==	2.16	4.66	60.19
23.23	11.50	67.91	1.51	1.06	==	2.28	4.85	63.06
22.48	11.50	66.09	1.51	1.01	==	2.20	4.72	61.37
20.78	11.50	61.96	1.51	0.92	==	2.04	4.47	57.49
19.49	==	47.33	1.51	0.85	==	1.92	4.28	43.05
16.24	==	39.44	1.51	0.76	0.80	==	3.07	36.37
11.26	==	27.34	1.18	0.48	0.55	==	2.21	25.13
12.54	6.40	36.86	1.37	0.55	0.60	==	2.52	34.34
11.26	==	27.34	1.18	0.48	0.55	==	2.21	25.13

PAGHE REALI ATTUALMENTE CORRISPOSTE AI LAVORATORI DIPENDENTI

C A T E G O R I E	Paga media giorn.	Media giorn. + ind. presenza	Media giorn.+ aumento dic.'43	Media giorn.+ assegni famli.	Frev. socia le	Tratten Cassa Malat tia
1. Operai specializz.lavoraz.birra	32.==	42.00	71.20	82.70	1.51	1.40
2. " manovali addetti sala cot- tura e cantine	26.88	36.88	62.70	74.20	1.51	1.21
3. Macchinisti di 1a	29.12	39.12	66.50	78.00	1.51	1.30
4. " " 2a	23.36	33.36	56.71	68.21	1.51	1.07
5. Fuochisti patentati	29.12	39.12	66.50	78.00	1.51	1.30
6. Muratore	29.76	39.76	67.59	79.09	1.51	1.32
7. Bottai	76.96	86.96	151.17	162.67	1.51	3.25
8. Meccanici - Elettricisti - Motor.	42.40	52.40	87.84	99.34	1.51	1.79
9. Fabbri-tubisti-stagnini e mestie ti non contemplati nella tabella	33.20	43.20	73.12	84.62	1.51	1.45
10. Aiuto alle categorie di cui alle voci 5 e 9.	21.36	31.36	53.31	64.81	1.51	0.99
11. Autisti	32.06	42.06	71.27	82.77	1.51	1.41
12. Addetti giro distribuzione birra città.	32.25	42.25	71.60	83.10	1.51	1.42
13. Carrettieri	26.18	36.18	61.51	73.01	1.51	1.18
14. Manovale aiuto categoria 12	22.58	32.58	55.39	66.89	1.51	1.04
15. Portieri e guardiani	25.90	35.90	61.03	72.53	1.51	1.17
16. Stallieri	13.00	23.00	39.10	50.60	1.51	0.67
17. Manovali età sup. 21 anni	24.72	34.72	59.02	70.52	1/51	1.13
18. " " 18-21 anni	19.04	29.04	49.37	60.87	1.51	0.90
19. " " 15-18 anni	18.40	24.40	41.48	==	1.51	0.72
20. Ragazzi sino a 15 anni	11.28	17.28	29.38	==	1.00	0.54
21. Donne età sup. 18 anni (1)	13.12	19.12	32.50	38.90	1.51	0.61
22. " " inf. 18 anni	11.28	17.28	29.38	==	1.00	0.54
X Sorveglianti	53.74	63.74	105.98	117.48	1.51	2.21

Altre agevolazioni di cui beneficiano gli operai: a) mensa al costo di lire 7 = di cui 3.50 paga
b) 1 litro di birra gratis al giorno (valore 1
c) dall'11 giugno gli operai hanno diritto all'

(1) Gli assegni familiari sono calcolati in base a due figli e un genitore a carico.-

MENTE CORRISPONTE AI LAVORATORI DIPENDENTI DALLA S.A. BIRRA PERONI

Media giorn.+ aumento dic. '43	Media giorn.+ assegni famil.	TRATTENUTE				Salario netto	Carovita con risposto giu- gno '44 al netto di R.M.	TOTALE	
		Prev. socia- le	Cassa Malat- tia	Contr. 2%	R.M. 4.08%				Totale
71.20	82.70	1.51	1.40		2.90	5.81	76.89	57.55	134.44
62.70	74.20	1.51	1.21		2.56	5.28	68.92	57.55	126.47
66.50	78.00	1.51	1.30		2.71	5.52	72.48	57.55	130.03
56.71	63.21	1.51	1.07		2.31	4.89	63.32	57.55	120.87
66.50	78.00	1.51	1.30		2.71	5.52	72.48	57.55	130.03
67.59	79.09	1.51	1.32		2.76	5.59	73.50	57.55	131.05
151.17	162.67	1.51	3.25		6.17	10.93	151.74	57.55	209.29
87.84	99.34	1.51	1.79		3.58	6.88	92.46	57.55	150.01
73.12	84.62	1.51	1.45		2.98	5.94	78.68	57.55	136.23
53.31	64.81	1.51	0.99		2.17	4.67	60.14	57.55	117.69
71.27	82.77	1.51	1.41		2.91	5.83	76.94	57.55	134.49
71.60	83.10	1.51	1.42		2.92	5.85	77.25	57.55	134.80
61.51	73.01	1.51	1.18		2.51	5.20	67.81	57.55	125.36
55.39	66.89	1.51	1.04		2.26	4.81	62.08	57.55	119.63
61.03	72.53	1.51	1.17		2.49	5.17	67.36	57.55	124.91
39.10	50.60	1.51	0.67		1.59	3.77	46.83	57.55	104.38
59.02	70.52	1.51	1.13		2.41	5.05	65.47	57.55	123.02
49.37	60.87	1.51	0.90		2.01	4.42	56.45	57.55	114.00
41.48	==	1.51	0.72		1.69	3.92	37.56	25.90	63.46
29.38	==	1.00	0.54	0.59	==	2.13	27.25	25.90	53.15
32.50	38.90	1.51	0.61	0.65	==	2.77	36.13	25.90	62.03
29.38	==	1.00	0.54	0.59	==	2.13	27.25	25.90	53.15
105.98	117.48	1.51	2.21		4.32	8.04	109.44	57.55	166.99

enza al costo di lire 7½ di cui 3.50 pagate dall'operaio e 3.50 a carico della ditta
litro di birra gratis al giorno (valore lire 3.50)
all'II giugno gli operai hanno diritto alle razioni supplementari di generi alimentari
figli e un genitore a carico.-

INDUSTRIA DEI CONSERV

Andamento delle paghe minime contrattuali dalla data dell'ultima regolamentazione (8/7/932 circ. 348) fino all'aprile 1944 per 8 ore di lavoro.-

C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumen ma 19
Stagnino 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
" 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Aggraffatore 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
" 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Aggraffatori a vuoto di 1a	14.==	13.02	14.06	15.46	
" " " 2a	12.80	11.90	12.85	14.13	
Addetti all'aggraffatura	13.04	12.13	13.10	14.41	
Funzionatore, mettigomma ce-					
soie di 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
id. cesole di 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Addetti ai punzoni, mettigom-					
ma e cesole automatiche	13.04	12.13	13.10	14.41	
Meccanici di 1a	16.40	15.25	16.47	18.11	
" " 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Aiutanti meccanici inferiori					
16 anni	6.08	5.66	6.11	6.72	
Ramai, elettricisti	16.40	15.25	16.47	18.11	
Puochisti patentati	16.08	14.96	16.16	17.77	
" non "	12.96	12.05	13.01	14.31	
" " " a nafta	12.64	11.76	12.70	13.97	
Inserviente	11.28	10.49	11.33	12.46	
Manovali di 1a	13.28	12.35	13.34	14.67	
" " 2a	10.80	10.04	10.84	11.92	
Cuciniere, autoclave e)					
Bottaio a mano, caposega)	16.40	15.25	16.47	18.11	
Bottaio a macchina	11.20	10.42	11.25	12.37	
Segatore a nastro	14.08	13.10	14.15	15.56	
" a circolare	13.76	12.80	13.82	15.20	
Cassaio	13.68	12.72	13.74	15.11	
Cassaio a macchina	12.64	11.76	12.70	13.97	
Aiutante	10.16	9.45	10.21	11.23	
Aiutanti elettricisti	13.76	12.80	13.82	15.20	

INDUSTRIA DEI CONSERVIERI

ali dalla data dell'ultima regolamentazione contrattuale (Contratto coll. prov.
4 per 8 ore di lavoro.-

aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939	aumento 12% marzo 1940	aumento 70% dicembre 1943
15.02	16.52	18.17	20.35	34.59
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82
15.02	16.52	18.17	20.35	34.59
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82
14.06	15.46	17.85	19.04	32.37
12.85	14.13	15.54	17.40	29.58
13.10	14.41	15.85	17.75	30.18
15.02	16.52	18.17	20.35	34.59
13.82	15.20	16.72	20.35	34.59
13.10	14.41	15.85	17.75	30.18
16.47	18.11	19.92	22.31	37.93
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82
6.11	6.72	7.39	8.28	14.08
16.47	18.11	19.92	22.31	37.93
16.16	17.77	19.54	21.88	37.20
13.01	14.31	15.74	17.63	29.97
12.70	13.97	15.36	17.20	29.24
11.33	12.46	13.70	15.34	26.08
13.34	14.67	16.13	18.06	30.70
10.84	11.92	13.11	14.68	24.96
16.47	18.11	19.92	22.31	37.93
11.25	12.37	13.60	15.23	25.89
14.15	15.56	17.11	19.16	32.57
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82
13.74	15.11	16.62	18.61	31.64
12.70	13.97	15.36	17.20	29.24
10.21	11.23	12.35	13.83	23.51
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82

C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento marzo 1939
falegnane di 1a	16.88	15.70	16.96	18.65	20.
" " 2a	13.28	12.35	13.34	14.67	16.
Donna specializzata	6.80	6.32	6.82	7.50	8.
" generiche	5.44	5.06	5.46	6.00	6.
" inf. ai 19 anni	4.64	4.32	4.66	5.12	5.
Ragazzi inf. ai 16 anni	4.08	3.79	4.09	4.49	4.
" " " 18 anni	7.20	6.70	7.24	7.96	8.

N O T E

Altre condizioni contrattuali :

Lavoro straordinario 10% da 40 a 48 ore
oltre le 48 ore :

Lavoro straordinario 20%
" notturno 30%
" festivo 40%

per il periodo di guerra:

Lavoro straordinario 15%
" notturno 20%
" festivo 25%

Cottimo : 15%

Trasferta : £. 28 giornaliero (due pasti e pernottamenti)
oppure :

£. 8 a pasto
" 12 per pernottamento

Gratificazioni

Ferie

Festività

Indennità

fiscali

oltre

to 6%	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939	aumento 12% marzo 1940	aumento 70% dicembre 1943
.96	18.65	20.51	22.97	39.05
.34	14.67	16.13	18.06	30.70
.82	7.50	8.25	9.24	15.71
5.46	6.00	6.60	7.39	12.56
1.66	5.12	5.63	6.30	10.71
1.09	4.49	4.93	5.52	9.38
7.24	7.96	8.75	9.80	16.66

Gratifiche : 53[^] settimana

Ferie : giorni 6

Festività : giorni 4

Indennità di licenziamento :

fino a 4 anni : giorni 2 all'anno

oltre " " : " 3 "

0121

INDUSTRIA DEI CONSERVATORI

Andamento delle paghe minime contrattuali dalla data dell'ultima regolamentazione (Decreto 8/7/932 circ. 348) fino all'aprile 1944 per 8 ore di lavoro.-

C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	num.
Stagnino 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
" 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Aggraffatore 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
" 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Aggraffatori a vuoto di 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
" " " 2a	12.80	11.90	12.85	14.13	
Addetti all'aggraffatura	13.04	12.13	13.10	14.41	
Punzonatore, mettigomma cesoie di 1a	14.96	13.91	15.02	16.52	
id. cesoie di 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Addetti ai punzoni, mettigomma e cesoie automatiche	13.04	12.13	13.10	14.41	
Meccanici di 1a	16.40	15.25	16.47	18.11	
" " 2a	13.76	12.80	13.82	15.20	
Alutanti meccanici inferiori 16 anni	6.08	5.66	6.11	6.72	
Ramai, elettricisti	16.40	15.25	16.47	18.11	
Fuochisti patentati	16.08	14.96	16.16	17.77	
" non " a hafta	12.96	12.05	13.01	14.31	
" " " a hafta	12.64	11.76	12.70	13.97	
Inserviente	11.28	10.49	11.33	12.46	
Manovali di 1a	13.28	12.35	13.34	14.67	
" " 2a	10.80	10.04	10.84	11.92	
Cuciniere, autoclave e)					
Bottalo a mano, caposega)	16.40	15.25	16.47	18.11	
Bottalo a macchina	11.20	10.42	11.25	12.37	
Segatore a nastro	14.08	13.10	14.13	15.56	
" a circolare	13.76	12.80	13.82	15.20	
Cassaio	13.68	12.72	13.74	15.11	
Cassaio a macchina	12.64	11.76	12.70	13.97	
Aiutante	10.16	9.45	10.21	11.23	
Aiutanti elettricisti	13.76	12.80	13.82	15.20	

INDUSTRIA DEI CONSERVIERI

si dalla data dell'ultima regolamentazione contrattuale (Contratto coll. prov.
per 8 ore di lavoro.-

aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939	aumento 12% marzo 1940	aumento 70% dicembre 1943	
5.02	16.52	18.17	20.35	34.59	51.59
3.82	15.20	16.72	18.72	31.82	48.82
5.02	16.52	18.17	20.35	34.59	51.59
3.82	15.20	16.72	18.72	31.82	48.82
4.06	15.46	17.72	19.04	32.37	49.37
2.85	14.13	15.54	17.40	29.58	46.58
3.10	14.41	15.85	17.75	30.18	47.17
5.02	16.52	18.17	20.35	34.59	51.59
3.82	15.20	16.72	20.35	34.59	51.59
3.10	14.41	15.85	17.75	30.18	47.17
16.47	18.11	19.92	22.31	37.93	54.93
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82	48.82
6.11	6.72	7.39	8.28	14.08	31.08
16.47	18.11	19.92	22.31	37.93	54.93
16.16	17.77	19.54	21.88	37.20	54.20
13.01	14.31	15.74	17.63	29.97	46.97
12.70	13.97	15.36	17.20	25.24	46.24
11.33	12.46	13.70	15.34	26.08	43.08
13.34	14.67	16.13	18.06	30.70	47.70
10.84	11.92	13.11	14.68	24.96	43.96
16.47	18.11	19.92	22.31	37.93	54.93
11.25	12.37	13.60	15.23	25.89	42.89
14.15	15.56	17.11	19.16	32.57	49.57
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82	48.82
13.74	15.11	16.62	18.61	31.64	48.64
12.70	13.97	15.36	17.20	29.24	46.24
10.21	11.23	12.35	13.83	23.51	40.51
13.82	15.20	16.72	18.72	31.82	48.82

C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aument mar -193
Falegname di 1a	16.88	15.70	16.96	18.65	20
" " 2a	13.28	12.35	13.34	14.67	16
Donna specializzata	6.80	6.32	6.52	7.50	8
" generiche	5.44	5.06	5.46	6.00	6
" inf. ai 19 anni	4.64	4.32	4.66	5.12	5
Ragazzi inf. ai 15 anni	4.08	3.79	4.09	4.49	4
" " " 18 anni	7.20	6.70	7.24	7.96	8

NOTE

Altre condizioni contrattuali :

Lavoro straordinario 10% da 40 a 48 ore
oltre le 48 ore :

Lavoro straordinario 20%
" notturno 30%
" festivo 40%

per il periodo di guerra:

Lavoro straordinario 15%
" notturno 20%
" festivo 25%

Cottimo : 15%

Trasferta : £. 28 giornaliero (due pasti e pernottamenti)
oppure :

£. 8 a pasto
" 12 per pernottamento

Grati
Ferie
Pasti
Inden
fi
ol

to 8%	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939	aumento 12% marzo 1940	aumento 70% dicembre 1943	
1.96	18.65	20.51	22.57	39.05	56.05
2.34	14.67	16.13	18.06	30.70	47.70
3.82	7.50	8.25	9.24	15.71	22.71
5.46	6.00	6.60	7.39	12.56	19.56
6.66	5.12	5.63	6.30	10.71	17.71
8.09	4.49	4.93	5.52	9.38	16.38
9.24	7.96	8.75	9.80	16.66	33.66

Gratificazione : 53^a settimana

Ferie : giorni 6

Festività : giorni 4

Indennità di licenziamento :

fino a 1 anni : giorni 2 all'anno

oltre " " : " 3 "

8021

INDAGINE DELLA SCLITURA E DEL

Andamento delle paghe minime contrattuali dalla data dell'ultima regolamentazione 1/6/1932 (pubbl. fol. 2.8.1932 n.1390) fino all'aprile 1944 per 8 ore di lavoro

X 8 C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939
<u>TECULTURA</u>					
Sottocapo	26.45	24.60	26.56	29.21	32.13
Capo guardia	24.95	22.81	24.55	27.11	29.82
Falegnami e meccanici	22.75	21.16	22.85	25.13	27.64
Lavagrano-cilindrata e burattista, plangiata, demolito, pestatore, capo bracciante	21.70	20.18	21.79	23.96	26.35
Bracciante	21.00	19.53	21.09	23.19	25.50
Silos - pulitura - burattista di rottura miscela, motorista imballaggio	20.75	19.30	20.84	22.92	25.21
Aiutante sopra i 18 anni	15.95	14.83	16.01	17.61	19.37
<u>PASTIFICAZIONE-PASTA LUNGA</u>					
Capo tecnico	25.20	23.40	25.27	27.79	30.56
Impastapasta, sponditore esterno, acciugatore artificiale	22.35	20.97	22.64	24.90	27.39
Sponditore interno, granolista serrapressa.	21.60	20.09	21.69	23.85	26.23
Sottolimpastatore, addetto alla prosciugazione naturale e artificiale.	20.40	18.97	20.48	22.52	24.77
Insaccatori ed aiuti alla prosciugazione sopra i 18 anni	16.00	14.78	16.07	17.67	19.43
Alzacanna, sfilatori sopra i 18 anni	10.05	9.35	10.09	11.09	12.19

2182

NELLA SOLITURA E DELLA CLASSIFICAZIONE

dalla data dell'ultima regolamentazione contrattuale (Contratto coll. prov.
 fino all'aprile 1944 per le ore di lavoro .-

X

8%	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939	Aumento 12% marzo 1940	aumento 70% dicembre 1943	
	29.21	32.13	35.98	61.16	77.57
	27.11	29.82	33.39	56.97	73.42
	25.13	27.64	30.95	52.61	69.52
	23.96	26.35	29.51	50.16	67.17
	23.19	25.50	28.56	48.55	65.55
	22.92	25.21	28.23	47.99	64.99
	17.61	19.37	21.70	36.89	53.89
	27.79	30.56	34.22	57.17	74.75
	24.90	28.38	32.27	61.65	78.03
	23.85	26.23	29.37	49.92	66.93
	22.52	24.77	28.74	55.65	72.38
	17.67	19.43	21.76	36.99	53.99
	11.09	12.19	13.65	23.20	40.20

CATEGORIE	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento marzo 1939
<u>PASTA CORTA</u>					
Capo pastaio	23.70	23.50	25.81	28.19	31.22
Tagliatore	24.85	23.11	24.95	27.14	30.18
Impastapasta	24.85	23.11	24.95	27.14	30.18
Asciugatore	24.85	23.11	24.95	27.14	30.18
Spanditore e caricagotto	17.75	16.51	17.83	19.51	21.57
Sottospanditore	10.65	9.90	10.69	11.75	12.92

NOTE

Altre condizioni contrattuali :

Lavoro straordinario 10% da 40 a 48 ore
oltre le 48 ore :

lavoro straordinario 25%
" notturno 25%
" festivo 50%

per il periodo di guerra:

Lavoro straordinario 15%
" notturno 20%
" festivo 25%

Cottimo : minimo 12%

Trasferta : L. 28 giornaliero (due pasti e pernottamenti)
oppure :

L. 8 a pasto
" 12 per pernottamento.

Gratifiche

giorni 4 a

" 4 a

Gratifiche

giorni 4 a

" 4 a

ato By osto 936	umento 10% maggio 1937	umento 10% marzo 1939	umento 12% marzo 1940	umento 70% dicembre 1943	
					75.94
.81	28.39	31.22	34.96	59.43	74.08
.95	27.14	30.18	33.80	56.46	74.08
.95	27.14	30.18	33.80	56.46	74.08
.95	27.14	30.18	33.80	56.46	74.08
.83	13.61	21.57	24.15	31.07	58.05
.69	11.75	12.92	14.47	24.59	41.80

Gratifiche Annuali
giorni 4 a Pasqua
" 4 a Natale

Gratifiche Natali
giorni 4 a Pasqua
" 4 a Natale

Ferie : giorni 6
Festività : giorni 4
Indennità di licenziamento :
fino a 4 anni : giorni 2 all'anno
dal 5° fino al 12° : giorni 3 "
oltre al 13° : " 4 "

2021

Mills and Paste Industry Translation Baldar

Evolution of minimum wages fixed by agreement, up to the date of last agreement regulation. (Provincial collective bargaining 1-6-1932 (Published 2.8.1932 n 1390) up to the end of April 1944 for 8 working hours per day).

Categories	Basic pay	4% increase	8% increase	10% increase	10% increase	12% increase	20% increase
	1934	1936	1937	1939	1940	1943	

Mill industry

Assistant Ganger

Head Warden

Carpenters and electricians

Men attached to the following jobs: washing, rolling and sifting, planista, scurlois, weigher, head labourer

Labourer

Silos - cleaning - burattista di rottura miscela - motorist - packer

Helper over 18 years of age

Paste Industry - Long paste

Head technician

Impastapasta (Paste mixer), external spreader, artificial dye

Interior spreader, kneading, press - tightening

Assistant paste mixer, men attached to natural and artificial

Packers and drying helper over 18 years of age

Alzacanna, spilatori over 18 years of age

Short paste

Mills and Paste Industry Translation Baldarzi
 of minimum wages fixed by agreement, up to the
 first agreement regulation. (Provincial collective
 1-6-1932 (Published 2.8.1932 n 1390) up to the month of
 for 8 working hours per day).

Basic	4%	8% in-	10% in-	10%	12%	20%
pay	per	crease	crease	increase	increase	increase
	reduc	change	change	change	change	change
	1934	1938	1937	1939	1940	1943

D-B-3

Mechanicians
 to the following jobs: washing, rolling and sifting of wheat,
 sta, scuolario, weigher, head labourer

ning - burattina di rottura miscela - motorist - packer
 18 years of age

stry - Long paste
 mician

sta (Paste mixer), external spreader, artificial dryer
 spreader, kneading, press - tightening
 paste mixer, men attached to natural and artificial drying up
 in drying helper over 18 years of age
 a, spilatori over 18 years of age
 ste

Mill industry

Assistant Ganger

Head Warden

Carpenters and mechanics

Men attached to the following jobs: washing, rolling and sifting
plansista, scurlais, weigher, head labourer

Labourer

Silos - cleaning - burattista di rottura miscela - motorist - packer

Helper over 18 years of age

Paste Industry - Long paste

Head technician

Impastapasta (paste mixer), external spreader, artificial dye
interior spreader, kneading, press - tightening
assistant paste mixer, men attached to natural and artificial

Packers and drying helpers over 18 years of age

Alzacanna, spilatori over 18 years of age

Short paste

Head paste maker

Paste cutter

Impastapasta (paste mixer)

Paste dryer

Paste spreader and caricagotto

Assistant paste spreader

Remarks

Other collective agreement terms:

10 a/ from 40 to 48 hours -

D-B-3

Mechanicians
 to the following jobs: washing, rolling and sifting of wheat,
 sta, sawdust, weigher, head labourer

arning - burattista di rothura miscela - motorist - pecker
 18 years of age

istry - Long paste
 mician

asta (Paste mixer), external spreader, artificial dryer
 reader, kneading, press - tightening
 paste mixer, men attached to natural and artificial drying up
 and drying helper over 18 years of age
 ra, splatori over 18 years of age

paste
 maker
 tter
 pasta (Paste mixer)
 yer
 ader and caricagitto
 at paste spreader

Other collective agreement terms:

10 or from 40 to 48 hours -

Head paste maker
 Paste cutter
 Impastapasta (Paste mixer)
 Paste dryer
 Paste spreader and caricagitto
 Assistant paste spreader

Remarks Other collective agreement terms:

Overtime 10% from 40 to 48 hours -

Above 48 hours:

extra work 25%
 night work 25%
 holiday work 50%

During the war period:

extra work 15%
 night work 20%
 holiday work 25%

Bonuses allowed to millers:

4 Days on Easter
 4 Days on Christmas

Bonuses allowed to paste-makers:

4 Days on Easter
 4 Days on Christmas

Vacation
 Holidays 50.
 Dismissal
 up to 4%
 per year
 From the 5
 year: 3
 Over the 1
 days per 3

Piece work: minimum 12%

Travelling-indemnity: £28 hire per day (two meals
 night-lodging), or

8 lire per meal
 12 " night-lodging.

er
er
sta (Paste mixer)
er
er and caricagotto
paste spreader

Other collective agreement terms:

10% from 40 to 48 hours -

hours:

25%

25%

50%

the war period:

work 15%

work 20%

work 25%

Piece work: Minimum 12%

Living-indemnity: £28 live per day (two meals and night-lodging), or

8 live per meal
12 " night-lodging.

Bonuses allowed to millers:

4 Days on Easter

4 Days on Christmas

Bonuses allowed to paste-makers:

4 Days on Easter

4 Days on Christmas

Vacation: 6 days

Holidays ~~50%~~ 4 days

Dismissal indemnity:
up to 4 years: 2 days
per year

From the 5th to the 12th

year: 3 days per year

Over the 13th year: 4
days per year.

INDUSTRIA DELLA MOLITURA E DEL

Andamento delle paghe minime contrattuali dalla data dell'ultima regolamentazione
1/6/1932 (Pubbl. fol. 2.8.1932 n.1390) fino all'aprile 1944 per 8 ore di lavoro

C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939
<u>MOLITURA</u>					
Sottocapo	26.45	24.60	26.56	29.21	32.13
Capo guardia	24.55	22.83	24.65	27.11	29.82
Falegnami e meccanici	22.75	21.16	22.85	25.13	27.64
Lavagrano-cilindrata e burattista, plansista, semolaio, pesatore, capo bracciante	21.70	20.18	21.79	23.96	26.35
Bracciante	21.==	19.53	21.09	23.19	25.50
Bilos - pulitura - burattista di rottura miscela, motorista imballaggio	20.75	19.30	20.84	22.92	25.21
Allante sopra i 18 anni	15.95	14.83	16.01	17.61	19.37
<u>PASTIFICAZIONE-PASTA LUNGA</u>					
Capo tecnico	25.20	23.40	25.27	27.79	30.56
x Impastapasta, spanditore esterno, asciugatore artificiale	22.55	20.97	22.64	24.90	32.39
y Spanditore interno, gramolista serrapressa.	21.60	20.09	21.69	23.85	26.23
Sottoimpastatore, addetto alla prosciugazione naturale e artificiale.	20.40	18.97	20.48	22.52	24.77
x Insaccatori ed aiuti alla prosciugazione sopra i 18 anni	16.==	14.88	16.07	17.67	19.43
Alzacanna, sfilatori sopra i 18 anni	10.05	9.35	10.09	11.09	12.19

DELLA MOLITURA E DELLA PASTIFICAZIONE

di dalla data dell'ultima regolamentazione contrattuale (Contratto coll.prov.
fino all'aprile 1944 per 8 ore di lavoro .-

X

8%	aumento 10% maggio 1937	aumento 10% marzo 1939	Aumento 12% marzo 1940	aumento 70% dicembre 1943
6	29.21	32.13	35.98	61.16
5	27.11	29.82	33.39	56.97
5	25.13	27.64	30.95	52.61
9	23.96	26.35	29.51	50.16
9	23.19	25.50	28.56	48.55
4	22.92	25.21	28.23	47.99
01	17.61	19.37	21.70	36.89
27	27.79	30.56	34.22	57.17
64	24.90	32.39	36.27	61.65
69	23.85	26.23	29.37	49.92
46	22.52	24.77	32.74	55.65
07	17.67	19.43	21.76	36.99
09	11.09	12.19	13.65	23.20

C A T E G O R I E	Paga base	Riduzione 7% (1934)	aumento 8% agosto 1936	aumento 10% maggio 1937	aumento marzo 1939
<u>PASTA CURTA</u>					
Capo pastaio	25.70	23.90	25.81	28.39	31.2
Tagliatore	24.85	23.11	24.95	27.44	30.
Impastapasta	24.85	23.11	24.95	27.44	30.
Asciugatore	24.85	23.11	24.95	27.44	30.
Spanditore e caricagotto	17.75	16.51	17.83	19.61	21.
Sottospanditore	10.65	9.90	10.69	11.75	12.

N O T E Altre condizioni contrattuali :

Lavoro straordinario 10% da 40 a 48 ore
oltre le 48 ore :

lavoro straordinario 25%
" notturno 25%
" festivo 50%

Gratifiche

giorni 4 a

" 4 a

per il periodo di guerra:

Lavoro straordinario 15%
" notturno 20%
" festivo 25%

Gratifiche

giorni 4 a

" 4 a

Cottimo : minimo 12%

Trasferta : £. 28 giornaliero (due pasti e pernottamenti)
oppure :

£. 8 a pasto
" 12 per pernottamento.

nto 8%	aumento 10%	aumento 10%	aumento 12%	aumento 70%
osto	maggio	marzo	marzo	dicembre
936	1937	1939	1940	1943
5.81	28.39	31.22	34.96	59.43
4.95	27.44	30.18	33.80	56.46
4.95	27.44	30.18	33.80	56.46
4.95	27.44	30.18	33.80	56.46
7.83	19.61	21.57	24.15	31.07
0.69	11.75	12.92	14.47	24.59

Gratifiche Mugnai

giorni 4 a Pasqua

" 4 a Natale

Gratifiche Pastai

giorni 4 a Pasqua

" 4 a Natale

Ferie : giorni 6

Festività : giorni 4

Indennità di licenziamento :

fino a 4 anni : giorni 2 all'anno

dal 5° fino al 12° : giorni 3 "

oltre il 13° : " 4 "

2031