

ACC 10000/146/635 091.46996 "P" WAGES. ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONI - ROMA

July - AUG. 1944

ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONI - ROMA

---

July - AUG. 1944

1609

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

ALLEGATO B

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLA  
DIREZIONE GENERALE DELL'ISTITUTO  
NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI DI ROMA

TESTO UFFICIALE

(Pubblicato, a sensi di legge, sul Bollettino  
Ufficiale del Ministero delle Corporazioni,  
Fascicolo 297-bis del 31 gennaio 1943-XXI)

5869

ROMA - EDIZIONI DEL DIRITTO DEL LAVORO

BOLLETTINO UFFICIALE  
DEL MINISTERO DELLE CORPORAZIONI  
SUPPLEMENTO PER LA PUBBLICAZIONE  
DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO.

FASCICOLO 297-bis.  
31 gennaio 1943 - A. XXI E. F.  
CONTRATTO N. 2822.

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER IL PERSONALE  
DIPENDENTE DALLA DIREZIONE GENERALE DELL'ISTI-  
TUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI DI ROMA

(Pubblicato per estratto nella «Gazz. Off.» del 30 gennaio 1943 - XXI n. 24 - Parte Sec. I.)

L'anno 1941-XIX, il giorno 4 del mese di giugno in Roma; vista la legge sulla «Disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro» del 3 aprile 1926, n. 563 e relativo Regolamento d'attuazione; vista la legge 16 giugno 1938-XVI, n. 1303; vista la legge 9 settembre 1939-XVII, n. 1488; vista la legge 14 febbraio 1941-XIX, n. 254; tra la Federazione Nazionale Fascista delle imprese assicuratrici, rappresentata dal presidente cons. naz. avv. Aldo Paolini, assistito dai fascisti: dott. Guido Marolla, direttore della Federazione, dott. Ignazio Giordani, Claudio Odevaire, Dante Chiarini, dott. Giulio Muratori, e la Federazione Nazionale Fascista dei lavoratori delle aziende di assicurazione, rappresentata dal reggente Raffaele Sorangelo e la Federazione Nazionale Fascista dei funzionari delle aziende del credito, della assicurazione e dei servizi tributari, rappresentata dal reggente rag. Alfonso Trotta, assistiti dai fascisti: Ernesto Perez, segretario del Sindacato Nazionale Fascista dei lavoratori dipendenti da imprese assicuratrici, rag. Carlo Bazzanti, segretario del Sindacato Nazionale Fascista dei funzionari delle aziende di assicurazione, dott. Manlio Valli, rag. Mario Maglioni, dott. Francesco Restaino e con l'intervento della Confederazione Fascista dei professionisti e degli artisti, rappresentata, per delega del suo Presidente, dal dott. Daniele Vittorio Gorga, è stato stipulato il contratto collettivo di lavoro per il personale dipendente dalla Direzione Generale dell'Istituto Nazionale delle assicurazioni, con efficacia territoriale su tutto il territorio metropolitano.

TITOLO I.

Ordinamento gerarchico del personale.

Norme per l'ammissione.

Art. 1. — Il presente Contratto Collettivo regola il rapporto di lavoro tra la Direzione Generale dell'Istituto Nazionale delle Assicurazioni ed il personale dipendente, salvo le esclusioni ed eccezioni che seguono:

5068

- 2 -

sono esclusi i Dirigenti e il personale di produzione per il quale non sia altrimenti disposto dalla convenzione stipulata il 24 settembre 1940-XVIII tra la Federazione Nazionale Fascista delle Imprese Assicuratrici e la Federazione Nazionale Fascista dei Lavoratori delle Aziende di Assicurazione.

Il personale regolato dal presente contratto, è classificato nelle seguenti categorie e nei seguenti gradi:

**FUNZIONARI - Grado unico:** Procuratori, Ispettori centrali, Attuari centrali, Medici centrali, Ingegneri centrali, Architetti centrali, Cassiere centrale.

**CATEGORIA I - Grado 1:** Capi Ufficio, Ispettori Compartimentali, Attuari capi, Medici capi, Ingegneri capi, Architetti capi.

**Grado 2:** Segretari capi, Ispettori capi, Attuari principali, Medici principali, Ingegneri principali, Architetti principali.

**Grado 3:** Primi segretari, Primi Ispettori, Attuari, Medici, Ingegneri, Architetti.

**Grado 4:** Primi segretari aggiunti.

**CATEGORIA II - Grado 1:** Primi capi reparto, Primi Ispettori di zona, Economo principale, Cassiere principale, Geometra superiore.

**Grado 2:** Capi reparto, Ispettori di zona, Cassiere, Economo, Geometri capi.

**Grado 3:** Segretari, Ispettori, Vice cassieri, Vice economo, Geometri principali.

**Grado 4:** Vice segretari, Geometri.

**Grado 5:** Aiutanti, Aiutanti geometri.

**CATEGORIA III Grado 3:** Applicati di 1<sup>a</sup>, Aiutante sanitario.

**Grado 4:** Applicati di 2<sup>a</sup>, Assistenti capi.

**Grado 5:** Applicati, Assistenti principali.

**Grado 6:** Vice applicati, Assistenti.

**Personale femminile -** Applicate di segreteria, Prime applicate, Applicate, Vice applicate.

**Personale subalterno con mansioni di commesso -** Capo commesso, Commessi principali, Primi commessi di cassa, Primi commessi, Commessi di cassa, Commessi, Vice commessi di cassa, Inservienti.

**Personale subalterno con mansioni tecniche -** Preparatori principali, Operai specializzati di 1<sup>a</sup> classe, Preparatori, Operai specializzati di II classe, Vice preparatori, Operai.

**Art. 2. -** Per l'assunzione in servizio occorrono i seguenti requisiti:

a) essere di razza ariana;

b) es  
c) es  
di leva;

d) av  
per gli uom

Per cole

gli iscritti

simo di età

i mutilati

compimento

e) av

f) ess

insindacabil

g) ess

tenuto:

h) ess

i) de

zione al gra

2) del

equipollenti,

3) del

pollenti, per

personale fer

4) del

l'assunzione

**Art. 3. -**

previsto dall'

terno, per ti

A parità

teri preferen

Partito Nazio

L'assunzio

lettera nella

a) la da

b) la ca

c) il tra

d) il lu

**Art. 4. -**

siderato in pr

Al periodo

cessivo perio

In tali peri

pendio minim

categoria cui

Durante il

senza preavvis

Generale.

- 3 -

b) essere iscritto al Partito Nazionale Fascista ;

c) essere cittadino italiano ed avere soddisfatto agli obblighi di leva ;

d) avere una età non inferiore ai 21 nè superiore ai 30 anni, per gli uomini ; non inferiore ai 18 nè superiore ai 27, per le donne.

Per coloro che hanno partecipato a campagne di guerra, e per gli iscritti al P. N. F. prima del 28 ottobre 1922, il limite massimo di età è prorogato al compimento del 45° anno di età, e, per i mutilati ed invalidi di guerra o per la causa nazionale, sino al compimento del 49° anno ;

e) avere condotta morale e politica irreprensibile ;

f) essere di sana e robusta costituzione fisica, da controllarsi insindacabilmente dai medici dell'Istituto, prima dell'ammissione ;

g) essere in possesso del libretto di lavoro per chi vi sia tenuto ;

h) essere fornito :

1°) del diploma di laurea, o titoli equipollenti, per l'assunzione al grado dei funzionari ed alla 1ª categoria ;

2°) del diploma di scuola media di secondo grado, o titoli equipollenti, per l'assunzione alla 2ª categoria ;

3°) del diploma di scuola media di 1° grado, o titoli equipollenti, per l'assunzione alla 3ª categoria e per l'assunzione del personale femminile ;

4°) del certificato di adempimento dell'obbligo scolastico, per l'assunzione del personale subalterno.

Art. 3. — L'assunzione del personale impiegatizio, salvo il caso previsto dall'art. 5, viene fatta in seguito a concorso pubblico o interno, per titoli o per esami.

A parità di merito varranno, agli effetti della classifica, i criteri preferenziali stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e dal Partito Nazionale Fascista.

L'assunzione verrà comunicata direttamente agli interessati con lettera nella quale dovrà essere specificato :

a) la data dell'assunzione ;

b) la categoria e il grado di assegnazione ;

c) il trattamento economico iniziale ;

d) il luogo di residenza.

Art. 4. — Nei primi tre mesi di servizio il lavoratore è considerato in prova.

Al periodo di prova è in facoltà dell'Istituto far seguire un successivo periodo della stessa durata a titolo di esperimento.

In tali periodi è corrisposto un assegno mensile pari allo stipendio minimo previsto dalla tabella per il grado iniziale della categoria cui il lavoratore viene assegnato.

Durante il periodo di prova il lavoratore può essere licenziato, senza preavviso e indennità, a giudizio insindacabile della Direzione Generale.

6067

Superato il periodo di prova il lavoratore sarà assegnato al grado iniziale della categoria cui appartiene.

Art. 5. — Per speciali esigenze di servizio la Direzione Generale può assumere personale a tempo indeterminato, in età tra i diciassette e i ventun'anni, fornito del diploma di scuola media di 1° grado o di titolo equipollente, senza l'osservanza delle norme contenute nell'art. 3.

A tale personale verrà applicato il presente contratto, mentre la retribuzione ad esso spettante sarà la seguente:

a) personale dai diciassette ai diciotto anni compiuti: lo stipendio minimo previsto dalla tabella per la 3ª categoria, ridotto del 30%;

b) personale dai diciannove ai venti anni compiuti: lo stipendio minimo previsto dalla tabella per la 3ª categoria, ridotto del 20%;

c) personale dal ventesimo al ventunesimo anno: lo stipendio minimo previsto dalla tabella della 3ª categoria, ridotto del 10%.

Il personale di cui al presente articolo, superato il periodo di prova e mantenuto in servizio, al compimento del 21° anno di età entra di diritto in ruolo, in deroga alla disposizione contenuta nel 1° comma dell'art. 4, ferma restando come prima assegnazione la 3ª categoria.

Il personale che al compimento del 21° anno non avesse completato il periodo di prova, dovrà completarlo prima del passaggio in ruolo.

Così pure, se al compimento del 21° anno di età il lavoratore fosse in aspettativa per servizio militare, a sensi dell'art. 30, o assente per malattia, il passaggio in ruolo verrà differito di un periodo di servizio uguale a quello in cui il lavoratore è stato assente, per le ragioni predette, prima del compimento del 21° anno di età, a datare dalla cessazione dell'aspettativa o dell'assenza per malattia, con un massimo di 12 mesi.

Art. 6. — Con il rapporto di dipendenza dall'Istituto è incompatibile qualunque altro impiego pubblico o privato, l'esercizio di qualunque professione, industria o commercio, ed ogni altra occupazione od attività che non sia conciliabile con l'osservanza dei doveri di ufficio o con il decoro dell'Istituto.

Sono pure incompatibili la carica di amministratore, sindaco od altre cariche affini, siano o no retribuite, in qualsiasi società o azienda, salvo particolare autorizzazione della Direzione Generale.

## TITOLO II.

### **Retribuzione. Aumenti periodici di stipendio. Anticipazioni.**

Art. 7. — Il personale è retribuito a norma delle tabelle allegato al presente contratto.

- 5 -

Gli stipendi sono corrisposti mensilmente il giorno 27 del mese al quale si riferiscono.

Oltre lo stipendio e le indennità speciali e di rischio spettano al personale le indennità di famiglia e gli assegni familiari previsti dalla convenzione interconfederale stipulata il 18 febbraio 1940-XVIII e dalle successive modificazioni.

Al 30 giugno di ogni anno è ripartita fra il personale la percentuale degli utili riflettenti il bilancio dell'anno precedente, determinata a sensi di legge. Qualora l'importo delle singole quote di ripartizione non raggiunga quello di una mensilità di stipendio l'Istituto corrisponde la differenza.

Ogni anno, alla vigilia di Natale, verrà corrisposta una mensilità di stipendio a titolo di gratifica natalizia.

Al 31 dicembre di ogni anno è corrisposta inoltre una nuova mensilità di stipendio.

Art. 8. — Al personale ispettivo verranno corrisposte, in sostituzione della gratifica natalizia ed oltre agli altri emolumenti previsti dall'art. 7, le interessenze sugli affari, secondo l'uso presso la Direzione dell'Istituto, che non dovranno essere di misura inferiore ad una mensilità di stipendio.

Art. 9. — Gli aumenti di stipendio per anzianità di servizio sono regolati dalle tabelle allegate al presente contratto.

Essi si determinano alla scadenza del periodo fissato per ciascun scatto delle tabelle stesse.

La decorrenza della anzianità di servizio, ai soli effetti degli scatti automatici, è stabilita dal 1° gennaio e dal 1° luglio più prossimi alla data della maturazione dello scatto.

Art. 10. — In caso di giustificate necessità sono consentite anticipazioni garantite dalla cessione del quinto dello stipendio.

### TITOLO III.

#### Note di qualifica. Promozioni.

Art. 11. — Annualmente la Direzione comunicherà per iscritto gli eventuali apprezzamenti sfavorevoli agli interessati, per loro ammonimento e perchè gli stessi possano presentare le giustificazioni.

Art. 12. — I gradi gerarchici debbono venire coperti dal personale in servizio presso la Direzione Generale dell'Istituto.

Soltanto in caso di creazione di nuovi servizi e quando fra il personale dipendente non si riscontrino da parte della Direzione Generale le specifiche competenze tecniche necessarie, la Direzione può provvedere all'assunzione di nuovo personale attraverso corso, secondo le norme di cui all'art. 3.

066

Art. 13. — Le promozioni di grado sono conferite, in seguito a valutazione del titolo di studio, degli apprezzamenti di merito, delle capacità e del rendimento, tenendo conto, a parità di ogni altro elemento di giudizio, delle benemeritenze fasciste e combattentistiche, ai lavoratori del grado immediatamente inferiore della stessa categoria.

Al lavoratore promosso al grado superiore verrà assegnato lo stipendio iniziale previsto dalle tabelle allegate per il nuovo grado.

Qualora il nuovo stipendio risultasse inferiore allo stipendio di tabella goduto nel grado di provenienza, saranno riconosciuti come maturati, ai fini economici, tanti aumenti periodici sullo stipendio iniziale del nuovo grado quanti ne occorrono per ottenere uno stipendio uguale o immediatamente superiore a quello goduto nel grado di provenienza.

Nello scatto al quale viene ad essere assegnato in base al procedimento di cui al comma precedente, il lavoratore promosso assume, ai fini del passaggio ai successivi scatti, l'anzianità maturata nello scatto nel quale si trovava nel grado di provenienza.

Nel nuovo grado, il lavoratore promosso, verrà inserito in graduatoria dopo tutti coloro che già si trovavano nello stesso grado.

Art. 14. — I passaggi di categoria avranno luogo in seguito a concorso.

Saranno ammessi al concorso i lavoratori che siano in possesso del titolo di studio prescritto dall'art. 2 per la categoria alla quale si concorre. Potranno, a giudizio della Direzione, essere ammessi al concorso, per il passaggio di categoria, anche i lavoratori non forniti del titolo di studio prescritto, purchè si siano dimostrati particolarmente meritevoli.

Il lavoratore che passa di categoria verrà assegnato al grado corrispondente a quello ricoperto nella categoria di provenienza ed allo stipendio iniziale del grado stesso.

Qualora il nuovo stipendio risultasse inferiore allo stipendio di tabella goduto nella categoria e nel grado di provenienza verrà seguito lo stesso procedimento di cui al 3°, 4° e 5° comma dell'art. 13.

Art. 15. — Il personale della cassa e dell'economato è scelto tra il personale di ruolo della Direzione dell'Istituto.

Per le promozioni di detto personale si applicano le norme contenute nell'art. 13.

#### TITOLO IV

#### Missioni. Trasferimenti. Cauzioni

Art. 16. — Il personale è tenuto a recarsi ovunque sia inviato in missione nel territorio metropolitano.

In tal caso spettano al personale le diarie in uso presso l'Istituto nonchè il rimborso del biglietto di viaggio come segue:

- 7 -

- a) in 1<sup>a</sup> classe per i Funzionari e per il personale dei gradi 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> e 3<sup>o</sup> della 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> categoria;
- b) in 2<sup>a</sup> classe per tutti gli altri impiegati;
- c) in 3<sup>a</sup> classe per il personale subalterno.

Oltre il rimborso delle spese di viaggio viene corrisposta una indennità pari al 10% del prezzo del biglietto.

A coloro che sono forniti di abbonamento a carico dell'Istituto spetta invece una indennità annua pari al 10% del costo dell'abbonamento stesso.

Art. 17. — Il personale può essere trasferito di residenza nel territorio metropolitano per esigenze di servizio od anche, quando queste lo consentano, a domanda motivata degli interessati, sempre a giudizio della Direzione Generale.

In tal caso spettano al personale il rimborso delle spese di viaggio e le competenze stabilite successivamente.

Al personale non dovrà esser usato per effetto del trasferimento un trattamento giuridico ed economico di contratto inferiore a quello goduto all'atto del trasferimento.

Il trasferimento di residenza dà luogo al pagamento delle seguenti indennità:

1<sup>o</sup>) Il personale che non ha famiglia a carico ha diritto:

- a) al rimborso delle spese effettive di viaggio seguendo la via più breve (ferrovie e servizi pubblici);
- b) al rimborso delle spese effettive per il trasporto del mobilio e del bagaglio normale seguendo la via più breve e con i mezzi più economici (ferrovie e servizi pubblici);
- c) al rimborso della eventuale perdita di pigione per un periodo massimo di sei mesi;
- d) alle diarie in uso presso l'Istituto per i giorni di viaggio;

2<sup>o</sup>) Il personale con famiglia a carico ha diritto:

- a) al rimborso delle spese effettive di viaggio, come sopra, per sé e per i congiunti comprese una persona di servizio e la nutrice, ove vi fosse;
- b) al rimborso delle spese effettive per il trasporto del bagaglio e del mobilio;
- c) al rimborso della eventuale perdita di pigione per un periodo massimo di sei mesi;
- d) alle diarie di cui alla lettera d) del precedente n. 1, più tante mezza diarie ed indennità di residenza per i congiunti, compreso il personale di servizio, per il tempo strettamente necessario al trasloco.

Art. 18. — Debbono prestare cauzione nelle misure e nei modi stabiliti dalla Direzione Generale:

- il Cassiere capo;
- i Cassieri e i Vice Cassieri;
- l'Economo ed il Vice Economo;

5065

— 8 —

il lavoratore preposto alla spedizione ed alla distribuzione della corrispondenza.

Può inoltre essere richiesta cauzione agli altri lavoratori ai quali siano affidate attribuzioni attinenti a gestione e custodia di valori e materiali.

Sulla cauzione la Direzione corrisponde al lavoratore l'interesse annuo del 5 %.

Ai lavoratori indicati nel presente articolo è corrisposta l'indennità annuale di rischio, di cui all'apposita tabella.

Art. 19. — La cauzione, quando non vi siano opposizioni legali, o particolari ragioni da far valere verso il lavoratore, è svincolata e restituita alla cessazione delle funzioni per le quali la cauzione stessa fu prestata, non oltre sei mesi dalla data dei verbali di consegna della Cassa, dei valori, titoli e degli oggetti che formano materia di rendiconto.

#### TITOLO V

#### Orario. Congedi. Assenze per malattia. Aspettative

Art. 20. — Il lavoratore deve osservare l'orario di ufficio che normalmente è di sette ore giornaliere.

L'orario di ufficio del sabato è di quattro ore e mezzo consecutive.

Per i subalterni l'orario è di 45 ore settimanali, di cui 5 nella giornata del sabato.

La ripartizione delle ore di lavoro è stabilita dalla Direzione Generale.

Nella giornata di sabato l'orario non potrà essere protratto oltre le ore 13.

Le festività e semi festività sono regolate dal contratto collettivo stipulato il 14 luglio 1937-XV, pubblicato sul foglio annunci legali della Provincia di Roma n. 73 del 21 settembre 1937-XV pag. 1827 e dalle eventuali successive modificazioni.

Fermo il disposto del 4° comma del presente articolo, l'orario di lavoro può essere sempre modificato per adattamenti a disposizioni di carattere generale, previo accordo tra le Organizzazioni Sindacali.

Art. 21. — Ove necessità di servizio lo esigano, il personale è tenuto a dare la propria prestazione oltre l'orario normale.

Il lavoro straordinario non potrà di regola superare le due ore giornaliere e le dodici ore settimanali, salvo la facoltà riconosciuta dal primo comma dell'art. 9 del R. D. L. 10 settembre 1923, n. 1955.

Il lavoro straordinario sarà compensato in ragione del 20% in più della retribuzione oraria per le prime L. 400 di retribuzione

orari  
resid  
S  
sara  
L  
penc  
P  
P  
acco  
A  
ed a  
alcun  
A  
ha l  
pres  
N  
pres  
zion  
nel  
pens  
I  
con  
A  
un a  
di 3  
L  
esige  
N  
coin  
com  
I  
che  
danc  
epoc  
spes  
I  
può  
retri  
S  
siva  
ged  
I  
senz  
supe  
I  
in s

— 9 —

oraria; del 15% per le successive 3 lire; del 10% per la quota residua.

Se il lavoro straordinario è eseguito nei giorni festivi, le aliquote saranno aumentate del 50%.

La retribuzione oraria si determina dividendo per 170 lo stipendio corrisposto mensilmente (al lordo delle ritenute).

Per il personale subalterno il divisore sarà 195.

Per l'esecuzione del lavoro straordinario verranno applicati gli accordi interconfederali e federali in materia.

Al personale indicato all'art. 1 del R. D. 15 marzo 1923-1, n. 602 ed all'art. 3 del R. D. 10 settembre 1923-1, n. 1955, non compete alcun compenso per il lavoro prestato oltre l'orario normale.

Art. 22. — Il pagamento del compenso del lavoro straordinario ha luogo entro il mese successivo a quello in cui il lavoro è stato prestato.

Nessun reclamo in merito a mancati o errati compensi per prestazione di lavoro straordinario può essere preso in considerazione se non è presentato per iscritto entro tre mesi da quello nel quale avrebbe dovuto effettuarsi la corresponsione del compenso medesimo.

Il lavoro straordinario deve essere annotato in apposito registro con la firma del superiore e del lavoratore.

Art. 23. — Il personale, escluso quello subalterno, dopo almeno un anno di servizio, ha diritto ad un congedo annuale retribuito di 30 giorni.

L'epoca dei congedi è fissata dalla Direzione, in relazione alle esigenze del servizio, normalmente dal 1° giugno al 31 ottobre.

Non sono compresi nel periodo di congedo i giorni festivi che coincidano con l'inizio o con la fine del periodo stesso, mentre sono compresi i giorni festivi intercorrenti.

La Direzione può richiamare il personale dal congedo, prima che questo abbia termine, quando necessità di servizio lo richiedano, fermo il diritto del personale di completare il congedo in epoca successiva. In tal caso spetta al personale il rimborso delle spese incontrate per l'anticipato ritorno.

Art. 24. — La Direzione, per ragioni di comprovata necessità, può concedere brevi licenze straordinarie, senza privazione della retribuzione.

Se queste licenze straordinarie superano i dieci giorni complessivamente in un anno, i giorni eccedenti saranno detratti dal congedo ordinario dell'anno successivo.

In casi speciali la Direzione può accordare congedi straordinari, senza stipendio, né assegni di qualsiasi natura, per un termine non superiore ai due mesi.

Nei casi suindicati il lavoratore non cessa di essere considerato in servizio ad ogni altro effetto.

5064

— 10 —

Art. 25. — Ogni assenza per causa di malattia deve essere subito notificata al Servizio Personale che dispone, ove lo creda, la visita di controllo.

Se le assenze per malattia non oltrepassano i 180 giorni consecutivi il lavoratore, salvo il disposto dell'art. 30, ha diritto all'intera retribuzione.

Decorso il termine suddetto di 180 giorni, il lavoratore è collocato in aspettativa, con un massimo di altri sei mesi. Durante tale aspettativa, lo stipendio è ridotto di un terzo, mentre l'indennità di famiglia e gli assegni familiari saranno corrisposti integralmente.

Decorso il secondo periodo di 180 giorni il lavoratore che, a giudizio del sanitario di fiducia dell'Istituto, non sia riconosciuto in grado di riprendere servizio, può ottenere un nuovo periodo di aspettativa, senza alcuna retribuzione né assegni di qualsiasi natura, ad eccezione degli assegni familiari, per l'ulteriore durata della malattia, fino al massimo di un anno, qualora non preferisca richiedere la visita per l'eventuale dichiarazione di invalidità cui abbia diritto.

In caso di dissenso tra il medico dell'Istituto ed il medico curante del lavoratore, decide inappellabilmente un arbitro designato dal Sindacato Nazionale Fascista dei Medici.

Art. 26. — La Direzione ha facoltà di sottoporre a visita medica i lavoratori che siano stati assenti per malattia, al fine di accertarne l'idoneità a riprendere servizio.

I primi sei mesi di aspettativa per infermità sono computati per intero agli effetti della anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza; il periodo successivo è computato ai soli effetti del trattamento di quiescenza.

Se, allo scadere del periodo massimo dell'aspettativa, il lavoratore non sia in grado di riprendere servizio, il contratto d'impiego è rescisso con le norme dell'art. 44 e seguenti.

Art. 27. — In caso di malattia durante il periodo di prova, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione per il primo mese ed alla metà nei due mesi successivi.

Trascorsi tre mesi, il lavoratore che non è riconosciuto in grado di riprendere servizio, cessa di far parte del personale della Direzione senza diritto a preavviso o indennità.

Il tempo durante il quale il lavoratore è stato assente per malattia non si computa agli effetti del periodo stabilito per la prova.

Art. 28. — Il trattamento sanitario del personale è assicurato mediante l'iscrizione all'Istituto Nazionale Fascista Assistenza Lavoratori Aziende Credito Assicurazione Servizi Tributari (I. N. F. A. L. A. C. A. S. T.), trattamento A.

Art. 29. —  
collocato in aspettativa  
di indole privata.  
Tale aspettativa  
tempo trascorso  
l'anzianità di servizio.

Art. 30. —  
obblighi di lavoro  
senza assegni.

Il lavoratore  
per servizio  
tre mesi.

Per il successo  
sizioni di legge.

## Attribuzioni

Art. 31. —  
di pertinenza  
La Direzione  
mansioni diverse  
tenenza sempre  
superiore.

L'incarico  
tare alcuni di  
rispondenti al

Detto incarico  
tavia in caso  
l'incarico pot  
mine massimo

Trascorsi  
tutti gli effetti

Tanto la  
essere fatta

Art. 32. —

a) il rinvio

b) la cassa

c) la somma

per un periodo

d) il lavoro

Art. 33. —  
relazione alla  
colpa, senza

— 11 —

Art. 29. — Il lavoratore che ne faccia domanda può essere collocato in aspettativa per ragioni di famiglia o per altri motivi di indole privata, senza retribuzioni od assegni di qualsiasi natura. Tale aspettativa non può superare la durata di un anno ed il tempo trascorso in tale posizione non è computato agli effetti dell'anzianità di servizio.

Art. 30. — Il lavoratore chiamato alle armi per adempiere agli obblighi di leva è collocato in aspettativa per il servizio militare senza assegni.

Il lavoratore richiamato alle armi è collocato in aspettativa per servizio militare con diritto all'intero stipendio per i primi tre mesi.

Per il successivo periodo di richiamo saranno applicate le disposizioni di legge in materia.

#### TITOLO VI

##### Attribuzioni del personale. Disposizioni disciplinari

Art. 31. — Il lavoratore deve adempiere alle mansioni che sono di pertinenza della categoria e del grado cui appartiene.

La Direzione Generale ha la facoltà di affidare al lavoratore mansioni diverse da quelle della categoria e del grado di appartenenza semprechè trattisi di mansioni di categoria o di grado superiore.

L'incarico ha carattere temporaneo ed il lavoratore non può vantare alcun diritto alla categoria, al grado ed all'emolumento corrispondenti alle nuove mansioni affidategli.

Detto incarico non potrà superare il periodo di sei mesi; tuttavia in caso di sostituzione per malattia o per richiamo alle armi l'incarico potrà essere prolungato fino al raggiungimento del termine massimo di dodici mesi.

Trascorsi tali termini, il nuovo incarico s'intende definitivo a tutti gli effetti.

Tanto la notifica provvisoria, quanto quella definitiva deve essere fatta all'interessato per iscritto dalla Direzione Generale.

Art. 32. — Le sanzioni disciplinari sono:

- a) il rimprovero orale;
- b) la censura;
- c) la sospensione dal servizio o dal servizio e dallo stipendio per un periodo non superiore ad un mese;
- d) il licenziamento in tronco.

Art. 33. — I provvedimenti disciplinari vengono applicati in relazione alla gravità o recidività delle mancanze ed al grado della colpa, senza riguardo all'ordine indicato all'articolo precedente.

5063

Art. 34. — Quando un lavoratore sia sottoposto a procedimento penale la Direzione determina se egli debba o meno, in pendenza del giudizio, essere sospeso dal servizio e dallo stipendio o soltanto dal servizio.

Nel caso di sospensione dallo stipendio, è corrisposto un assegno alimentare alle persone di famiglia che sono a carico del lavoratore nella misura non superiore al 60 % della retribuzione globale mensile.

Dopo il giudizio, ed in rapporto all'esito del giudizio stesso, la Direzione giudicherà circa la posizione del dipendente e l'eventuale applicazione dei provvedimenti disciplinari.

Art. 35. — Il licenziamento in tronco è applicato unicamente quando sia stata commessa una mancanza così grave da non consentire la prosecuzione neppure temporanea del rapporto.

In tal caso al lavoratore spetteranno soltanto le quote da lui versate per il trattamento di previdenza.

Art. 36. — Tanto nel caso di sospensione, quanto nel caso di licenziamento in tronco, il provvedimento dovrà essere subito reso noto dall'Istituto alla propria Organizzazione Sindacale che provvederà a darne comunicazione alla Organizzazione dei Lavoratori.

Art. 37. — Prima di infliggere i provvedimenti disciplinari di cui alle lettere *b)* e *c)* dell'art. 32, saranno portate a conoscenza dell'interessato, per iscritto, le mancanze che gli vengono imputate e sarà fissato un termine, non inferiore a 15 giorni, perchè possano essere presentate le discolpe, egualmente per iscritto.

Trascorso tale termine la Direzione procederà alla determinazione del provvedimento da applicare e ciò anche quando l'interessato non avesse presentato discolpa alcuna.

## TITOLO VII.

### Cessazione del rapporto d'impiego

Art. 38. — La cessazione del rapporto di lavoro ha luogo:

- a)* per collocamento in quiescenza quando il personale abbia compiuto 60 anni di età se maschile, 55 anni se femminile;
- b)* per dimissioni;
- c)* per licenziamento in tronco di cui alla lettera *d)* dello art. 32;
- d)* per scioglimento del rapporto a seguito di regolare disdetta da parte dell'Istituto nei casi previsti dall'art. 41;
- e)* per morte.

Art. 39. — Le dimissioni debbono essere presentate per iscritto e con il preavviso di un mese.

Se il termine inosservato

Art. chiedere del cont

In tale anno di ed il qu altre me fra l'ott

Art. la Direzione insindaca

Per abbia su di disdet

*a)* In tal ce cedere a il person

*b)* lavorator di eserci

fra il me decide in due san

scista de

*c)* mento o Il termi

giunto i visti al c

al commi i periodi usufruisce presente

Detto servizio, quattro

Art. salvi i d

mine di mensilità bale annu lando in

— 13 —

Se il lavoratore abbandona il servizio prima dello scadere del termine di preavviso, l'Istituto può far valere i propri diritti per inosservanza del predetto termine.

Art. 40. — La lavoratrice che contragga matrimonio, può chiedere, entro un anno dalla celebrazione di esso, la risoluzione del contratto d'impiego.

In tal caso le spetta una mensilità della retribuzione per ogni anno di servizio. Se però il matrimonio è contratto fra l'ottavo ed il quattordicesimo anno di servizio le competono anche tante altre mensilità in più per ogni anno di servizio prestato fra l'ottavo ed il quattordicesimo anno.

Art. 41. — Per il personale contemplato nel precedente art. 5 la Direzione Generale ha facoltà di disdettare il contratto a suo insindacabile giudizio.

Per il personale non contemplato nel precedente art. 5 e che abbia superato il periodo di prova la Direzione Generale ha facoltà di disdettare il contratto nei seguenti casi:

a) quando sia necessario procedere a riduzione del personale. In tal caso, se entro i tre anni successivi la Direzione dovesse procedere all'assunzione di nuovo personale, avrà titolo di preferenza il personale dispensato;

b) quando per menomate condizioni fisiche o intellettuali, il lavoratore non sia più in grado, a giudizio dei medici dell'Istituto, di esercitare convenientemente le sue funzioni. In caso di dissenso fra il medico di fiducia del lavoratore ed il medico dell'Istituto, decide inappellabilmente un arbitro scelto di comune accordo dai due sanitari, o in difetto di accordo, dal Sindacato Nazionale Fascista dei Medici;

c) quando il lavoratore abbia dato prova di scarso rendimento o di abituale negligenza nell'adempimento dei propri doveri. Il termine di preavviso è: per il personale che non abbia raggiunto i cinque anni di servizio, di mesi quattro per i casi previsti al comma a); egualmente di mesi quattro nei casi previsti al comma b) nella eventualità che il lavoratore non abbia esaurito i periodi di malattia e di aspettativa stabiliti dall'art. 25 e non usufruisca del trattamento di rendita di invalidità prevista dal presente contratto; di mesi tre per i casi previsti al comma c).

Detto termine è, per il personale con più di cinque anni di servizio, di sei mesi per i casi previsti al comma a) e b), di mesi quattro per il caso previsto al comma c).

Art. 42. — Nei casi previsti alle lettere a) b) c) dell'art. 38 salvi i diritti che competono all'Istituto per l'inosservanza del termine di preavviso, spetta al personale una indennità pari a tante mensilità di stipendio, determinato in base alla retribuzione globale annua, per quanti sono gli anni di servizio prestati, calcolando in dodicesimi le frazioni di anno.

Per il caso di morte del lavoratore (lettera e) dell'art. 38 la indennità suddetta, oltre a quella sostitutiva del preavviso, spetta al coniuge e ai congiunti entro il 4° grado viventi a carico ed in ogni caso ai figli viventi.

Le indennità previste dai precedenti comma sono sempre aggiuntive al trattamento di previdenza stabilito nel presente contratto.

Art. 43. — Agli effetti della determinazione delle indennità stabilite dagli articoli precedenti, concorrono a costituire lo stipendio gli assegni, le indennità e le interessenze di carattere continuativo che hanno natura di retribuzione.

Art. 44. — Nel caso di risoluzione del contratto per menomate condizioni fisiche o intellettuali, purchè il lavoratore abbia almeno cinque anni di servizio, l'Istituto corrisponde al lavoratore stesso, sino al raggiungimento del 60° anno di età se uomo, o fino al 55° anno di età se donna, una rendita vitalizia temporanea di invalidità commisurata allo stipendio raggiunto e nella proporzione stabilita nell'art. 52.

La corresponsione della rendita di invalidità cessa quando le condizioni del lavoratore divengano tali da indurre la Direzione a riprenderlo in servizio.

A tale effetto è sempre in facoltà della Direzione di disporre le indagini che ravvisi opportune.

Al raggiungimento del 60° o 55° anno di età, cessando la corresponsione della rendita di invalidità, il lavoratore può optare:

- 1) per la liquidazione della polizza obbligatoria;
- 2) per l'assegnazione di una rendita vitalizia, reversibile secondo il disposto dell'art. 53;
- 3) per la corresponsione del valore capitale di detta rendita secondo le norme dell'art. 46.

Al lavoratore spetta inoltre l'ammontare delle indennità di anzianità nella misura stabilita dall'art. 42 maturata al momento del riconoscimento dell'invalidità, capitalizzata ad un saggio d'interesse del 4 1/4% per il periodo trascorso dal lavoratore nello stato d'invalidità.

Art. 45. — Il trattamento di previdenza del personale, a norma dell'art. 10 dello Statuto organico dell'Istituto, approvato con Regio Decreto 20 maggio 1926, n. 933, è basato sul sistema assicurativo.

Il contratto di assicurazione obbligatoria ha inizio dalla data di assunzione e scade all'età di 60 anni per il personale maschile, di 55 anni per il personale femminile.

Il premio annuale è ragguagliato al 15% dello stipendio di tabella ed è per il 10% a carico dell'Istituto e per il 5% a carico del personale, salvo quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 65.

Per il  
stabilita

Art. 4  
rati con  
vengono d  
puro, valu  
saggio d'in  
annuali d

Le pol  
gore del  
mate, imp  
tata della  
puro calco

Art. 47  
personale,  
di interes

È con  
lità asso

Art. 48  
premio a  
precedenti  
propria te

Art. 49  
riscattabil  
sorta finch  
ranzia per  
cessi dall'I

Gli aut  
capitale as

Le son  
art. 48 so  
matematic  
unico di in

Art. 50  
zione dal s  
sia giunto  
una delle  
Istituto:

a) m  
guendo a s  
aumentati

b) r  
riserva ma

c) ris  
riserva ma

- 15 -

Per il suddetto contratto di assicurazione è obbligatoriamente stabilita la forma «Mista».

Art. 46. — Il capitale e la relativa rendita di opzione, assicurati con annualità di premio indicata nell'articolo precedente, vengono determinati considerando l'annualità stessa quale premio puro, valutato in base alla tavola di mortalità italiana M. 1931, al saggio d'interesse del 5%. I contratti non partecipano agli utili annuali di bilancio dell'Istituto.

Le polizze di assicurazione esistenti alla data di entrata in vigore del presente contratto collettivo di lavoro, saranno trasformate, impiegando la riserva esistente sulle polizze stesse aumentata della riserva delle quote di utili maturate, quale premio unico puro calcolato sulle basi tecniche sopra indicate.

Art. 47. — I premi sono riscossi, per la quota a carico del personale, mediante ritenuta mensile sullo stipendio, senza aggravio di interessi di frazionamento.

È concesso gratuitamente l'esonero del premio in caso di invalidità assoluta permanente.

Art. 48. — Il personale ha facoltà di stipulare, con l'intero premio a proprio carico, sulle basi attuariali previste dagli articoli precedenti, altri contratti di assicurazione in qualsiasi forma sulla propria testa e su quelle del coniuge e dei figli.

Art. 49. — Il contratto di assicurazione non è riducibile né riscattabile e su di esso non possono essere costituiti vincoli di sorta finché il personale rimane in servizio, salvo il vincolo di garanzia per la cessione del quinto dello stipendio e per mutui concessi dall'Istituto per l'acquisto di alloggi.

Gli aumenti di stipendio portano, di diritto, incrementi al capitale assicurato, senza ulteriore visita medica.

Le somme assicurate con i contratti facoltativi previsti dallo art. 48 sono riscattabili e riducibili sulla base della intera riserva matematica considerata agli effetti della riduzione, come premio unico di inventario.

Art. 50. — Quando per qualsiasi motivo si verifichi la cessazione dal servizio ed il contratto di assicurazione obbligatoria non sia giunto alla sua naturale scadenza, il lavoratore può optare per una delle seguenti forme, salvo eventuali diritti di rivalsa dello Istituto:

a) mantenere in vigore il contratto di assicurazione, proseguendo a suo completo carico nel pagamento dei premi, che saranno aumentati del 2,50%;

b) ridurre il contratto di assicurazione sulla base dell'intera riserva matematica considerata come premio unico d'inventario;

c) riscattare il contratto di assicurazione sulla base dell'intera riserva matematica.

In caso di morte del lavoratore in attività di servizio o durante l'invalidità di cui all'art. 44 le somme assicurate con le polizze obbligatorie sono liquidate ai beneficiari designati nelle polizze stesse.

Ove il lavoratore abbia un contratto facoltativo e desideri mantenerlo in vigore dopo la cessazione del servizio, il premio corrispondente sarà pure aumentato del 2,50 %.

Art. 51. — È costituito un « Fondo speciale di previdenza » al fine di integrare le somme assicurate, all'atto del collocamento a riposo o alla morte, con le polizze obbligatorie previste dagli articoli precedenti, nel caso che queste risultino inadeguate a garantire il trattamento minimo indicato all'art. 52 del presente contratto.

Il Fondo è alimentato:

a) da un versamento pari all'uno e mezzo per cento sullo stipendio, di cui l'uno per cento a carico dell'Istituto ed il mezzo per cento a carico del personale;

b) da un versamento, a carico dell'Istituto, di L. 200.000 annue;

c) da altri eventuali versamenti dell'Istituto;

d) dagli interessi del 5 % sulle somme accantonate;

e) dai proventi dell'incremento delle somme dell'assicurazione obbligatoria e dell'indennità di licenziamento in mancanza di beneficiari designati od eredi.

Art. 52. — All'atto del collocamento a riposo del lavoratore per limiti di età si preleva dal fondo indicato nell'articolo precedente, la somma necessaria per integrare il capitale risultante dalle polizze obbligatorie, comprese quelle a termine fisso di cui a la deliberazione consiliare del 20 marzo 1927, in modo da costituire una rendita vitalizia (o il capitale corrispondente secondo le basi tecniche di cui all'art. 46) commisurata allo stipendio annuo lordo di tabella raggiunto, nelle seguenti proporzioni:

venti trentesimi quando il lavoratore abbia compiuto, all'atto del collocamento a riposo, venti anni di servizio;

un trentesimo in più per ogni biennio di servizio prestato oltre il predetto periodo fino al massimo del 25/30 dello stipendio;

un trentesimo in meno per ogni biennio di servizio mancante a raggiungere il suddetto periodo di venti anni.

Nel computo dell'ultimo biennio si considera per intero la frazione del biennio stesso di almeno un anno.

Agli effetti della suddetta liquidazione si computano anche gli anni prestati presso le Compagnie che hanno ceduto il portafoglio all'Istituto, quelli prestati dal personale in qualità di avventizio e quelli prestrati presso l'Amministrazione dello Stato e di altri Enti pubblici nonché quelli prestati presso Agenzie in economia dell'Istituto.

Per  
prestat  
minata  
o di al

Art  
sibile s  
quando  
legalme  
glie, a  
La  
coniuge  
Se  
per og  
In r  
rare, c  
precedo

Art  
sia per  
dita de  
dente v  
dicate  
Il l  
tuirsi  
favorev

Art  
la poli  
delle p  
sentano  
lavorat  
sopravv  
al 60°  
raggiun  
saria in  
Ove  
della re  
diritto

Art  
del con  
lido ov  
tore de

— 17 —

Per i lavoratori per i quali si computano gli anni di servizio prestati presso gli Enti od Uffici sopra citati la rendita è determinata al netto di quella eventualmente goduta a titolo di pensione o di altro assegno analogo.

Art. 53. — La rendita indicata nell'articolo precedente è reversibile secondo le quote appresso indicate a favore della moglie quando questa non sia dipendente dalla Direzione Generale, nè sia legalmente separata per sua colpa, oppure, in mancanza della moglie, a favore dei figli minorenni fino alla maggiore età.

La quota reversibile è del 50% nel caso di sopravvivenza del coniuge; detta quota aumenta di dieci punti per ogni figlio minore.

Se sopravvivono soltanto i figli, la quota reversibile è del 20% per ogni figlio.

In nessun caso, però, la pensione di reversibilità potrà superare, complessivamente, la pensione diretta indicata nell'articolo precedente, nè essere inferiore alla metà di essa.

Art. 54. — Il lavoratore può optare, totalmente o parzialmente, sia per il caso di premorienza che per il caso di vita, tra la rendita determinata ai sensi degli articoli precedenti o il corrispondente valore capitale di essa, calcolati secondo le basi tecniche indicate all'art. 46.

Il lavoratore, che opta per il valore capitale, non può costituirsi presso l'Istituto una rendita vitalizia su basi tecniche più favorevoli di quelle adottate per la capitalizzazione.

Art. 55. — In caso di premorienza, se le somme assicurate con la polizza obbligatoria ed eventualmente con il valore di riscatto delle polizze a termine fisso concesse dall'Istituto (art. 65) non consentano di costituire a favore della vedova e dei figli minori del lavoratore la rendita vitalizia ottenuta applicando le aliquote di sopravvivenza indicate nell'art. 53 alla rendita che sarebbe spettata al 60° anno di età al lavoratore in base allo stipendio da questi raggiunto al momento della morte, si preleva dal Fondo la necessaria integrazione.

Ove le somme assicurate fossero maggiori del valore capitale della rendita di reversibilità, l'eccedenza sarà corrisposta agli aventi diritto od impiegata per aumentare la rendita di reversibilità.

Art. 56. — Per il personale femminile la reversibilità a favore del coniuge o dei figli non ha luogo nel caso che il marito sia valido ovvero abbia fruito del trattamento di quiescenza come lavoratore dell'Istituto o di altri Enti.

TITOLO VIII

**Disposizioni relative al personale subalterno**

Art. 57. — Il personale subalterno è assunto con un periodo di prova della durata non superiore a tre mesi.

Durante questo periodo, o alla scadenza di esso, il personale può essere licenziato senza preavviso o indennità.

Superato il periodo di prova la Direzione provvede all'inquadramento del personale al grado iniziale della carriera.

Il periodo di prova è computato agli effetti della anzianità di servizio.

Art. 58. — Il personale subalterno è retribuito a norma delle tabelle allegate al presente contratto con diritto inoltre alle indennità di famiglia, agli assegni familiari, alla doppia mensilità di stipendio di fine d'anno ed alla gratifica natalizia.

Al personale subalterno è corrisposto inoltre un compenso corrispondente alla quota di partecipazione agli utili liquidata al personale impiegatizio a norma dell'art. 7.

Art. 59. — La Direzione può assumere aiuti commessi di età non inferiore ai 16 anni. Il loro trattamento giuridico è quello previsto per il personale subalterno.

Il trattamento economico è il seguente:

- dai 16 ai 18 anni: 30 % in meno della tabella per i commessi;
- dai 19 ai 20 anni: 20 % in meno della tabella per i commessi;
- oltre il 20° anno: 10 % in meno della tabella per i commessi.

Al raggiungimento del 21° anno di età il personale mantenuto in servizio entra in ruolo ai minimi di tabella stabiliti per la categoria dei commessi.

Art. 60. — L'orario di lavoro del personale subalterno risulta stabilito dall'art. 20.

Il periodo di congedo annuale è di trenta giorni per il capo commesso e per i subalterni che abbiano compiuti quindici anni di servizio, di venti giorni per i subalterni che abbiano almeno un anno di servizio.

Art. 61. — Le sanzioni disciplinari per il personale subalterno sono:

- 1) il rimprovero orale;
- 2) la multa non superiore a tre giornate di stipendio;
- 3) la sospensione dallo stipendio e dal servizio fino al limite massimo di un mese;
- 4) il licenziamento in tronco.

L'importo delle multe sarà devoluto annualmente al Fondo Parisi dell'Infalvasi.

— 19 —

Art. 62. — Per il personale subalterno il rapporto di lavoro, superato il periodo di prova, può essere rescisso con i seguenti termini di preavviso:

30 giorni per il personale che non ha compiuto tre anni di servizio;

45 giorni per il personale che ha compiuto tre anni ma non cinque di servizio;

60 giorni per il personale che ha compiuto cinque anni di servizio.

Art. 63. — Il personale subalterno fruisce del trattamento di quiescenza e di previdenza di cui all'apposito titolo del presente contratto.

Art. 64. — Per quanto non previsto e richiamato nel presente titolo valgono per il personale subalterno le disposizioni sancite nei titoli precedenti.

#### TITOLO IX

##### Disposizioni generali e transitorie

Art. 65. — I lavoratori, per i quali a norma del Regolamento 1° gennaio 1931 sia stato mantenuto, per la dispensa dal servizio, il limite di età di anni 65, conservano tale beneficio ma sono collocati fuori ruolo.

Detto personale non potrà comunque essere trattenuto in servizio oltre l'età suddetta.

È in facoltà della Direzione Generale, su richiesta di detto personale, di procedere, in qualunque momento, dopo il 60° anno di età, ad una liquidazione immediata con i criteri indicati nell'art. 52 ponendo a carico del fondo speciale di previdenza la differenza fra la somma liquidata e la riserva delle polizze obbligatorie, comprese quelle a termine fisso concesse dall'Istituto.

Spetta inoltre al personale stesso la liquidazione delle indennità di cui all'art. 42 computando anche gli anni di servizio prestati dopo il 60° anno di età.

I contratti di assicurazione obbligatori e facoltativi, stipulati al saggio d'interesse del 4 1/2%, verranno adattati alle nuove basi attuariali.

Restano in vigore le aliquote di contributo a carico dell'Istituto e del personale previsto dal Regolamento 1° gennaio 1931 per il personale anziano.

Art. 66. — In deroga alle disposizioni contenute nel 1° comma dell'art. 14, e entro un anno dalla data di pubblicazione del presente contratto, al personale che è in servizio all'atto di applicazione del contratto stesso e che si sia mostrato particolarmente meritevole, sarà consentito, a giudizio della Direzione, il passaggio,

anche senza concorso, dalla categoria di appartenenza alla categoria immediatamente superiore seguendo le norme contenute nel 3° e 4° comma dell'art. 14.

Art. 67. — In sede di inquadramento sarà riesaminata la situazione di coloro che sono stati passati di categoria in base all'art. 16 del Regolamento per il personale, approvato nell'adunanza del 27 marzo 1935-XIII, per adeguare la loro posizione alle disposizioni dell'art. 14 del presente contratto.

Art. 68. — Il lavoratore sarà inquadrato nelle tabelle allegate in base all'anzianità maturata nel grado ricoperto alla data stabilita dall'art. 70.

Gli scatti contemplati dalle predette tabelle saranno applicati a partire dalla data di maturazione del primo scatto successivo alla entrata in vigore del presente contratto.

Con l'ultimo scatto la Direzione provvederà all'adeguamento dello stipendio massimo previsto dalle tabelle del presente contratto.

Art. 69. — Nell'attuare l'inquadramento del personale per effetto del presente contratto, la Direzione farà conoscere per lettera a ciascun dipendente la categoria, il grado, la qualifica e gli emolumenti che gli sono stati assegnati.

Gli impiegati con la qualifica di archivisti principali verranno denominati «applicati di prima classe» e quelli con la qualifica di archivisti «applicati di seconda classe», ferma restando la loro assegnazione rispettivamente al grado 3° ed al grado 4° della 3° categoria.

Art. 70. — Il presente contratto entra in vigore dal 1° luglio 1941-XIX ed ha la durata di anni tre.

Scaduto tale termine il contratto si intenderà tacitamente rinnovato di triennio in triennio, salvo disdetta da darsi, almeno quattro mesi prima della scadenza, da una delle parti contraenti.

Funzion  
Capi uf  
Segreta  
Primi  
rati  
Primi  
Primi  
par  
Capi  
Segre  
Vice  
ra  
Aiute  
App  
e  
App  
App  
Vic  
Ap  
Pri  
Ap  
Vi

- 21 -

## FUNZIONARI E LAVORATORI

Gradi e qualifiche	Stipendi annui		
	Minimi e massimi	N.	Aumenti triennali Importo
Funzionari . . . . .	37.000 62.920	6	4.320,—
Capi ufficio e gradi equiparati	33.000 56.688	6	3.948,—
Segretari capi e gradi equiparati	26.200 40.738	6	2.423,—
Primi segretari e gradi equiparati	20.400 32.346	6	1.991,—
Primi segretari aggiunti . . . . .	15.900 25.800	6	1.650,—
Primi capi reparto e gradi equiparati	33.000 56.688	6	3.948,—
Capi reparto e gradi equiparati	26.200 40.738	6	2.423,—
Segretari e gradi equiparati . . . . .	20.400 32.346	6	1.991,—
Vice segretari e gradi equiparati	15.900 25.800	6	1.650,—
Alfanti e gradi equiparati . . . . .	12.900 19.248	6	1.058,—
Applicati di 1ª classe e gradi equiparati . . . . .	20.400 32.346	6	1.991,—
Applicati di 2ª classe e gradi equiparati . . . . .	15.900 25.800	6	1.650,—
Applicati e gradi equiparati . . . . .	12.900 19.248	6	1.058,—
Vice applicati e gradi equiparati	9.900 15.912	6	1.002,—
Applicate di segreteria . . . . .	17.100 31.372	8	1.784,—
Prime applicate . . . . .	13.000 23.332	8	1.179,—
Applicate . . . . .	10.700 19.892	8	1.149,—
Vice applicate . . . . .	8.500 13.924	8	678,—

— 22 —

## PERSONALE SUBALTERNO

Gradi e qualifiche		Stipendi annui			
Ruolo generale	Ruolo speciale della cassa e dell'economato	Minimi	Massimi	Aumenti triennali	
				Num.	Importo
Capo commesso . . . . .	—	15.500,—	25.796,—	8	1.237,—
Commesso principale . . . . .	Primi commessi cassa . . . . .	15.900,—	25.780,—	8	1.235,—
Primi commessi . . . . .	Commessi di cassa	12.800,—	19.432,—	8	829,—
Commessi . . . . .	Vice commessi di cassa . . . . .	10.100,—	15.852,—	8	719,—
Inservienti . . . . .	—	8.500,—	11.972,—	8	434,—
Preparatori principali . . . . .	Operai specializzati di 1ª classe	14.600	24.520	8	1.240
Preparatori . . . . .	Operai specializzati di 2ª classe	10.700	19.364	8	1.083
Vice-preparatori . . . . .	Operai . . . . .	9.300	15.052	8	719

— 23 —

*Indennità di famiglia*

Tabelle delle indennità famigliari per 12 mensilità:

Impiegato coniugato che non abbia avuto figli . . . . .	L. 90 mensili lorde		
Impiegato coniugato che abbia avuto figli . . . . .	" 135	"	"
per ciascuno dei primi due figli minori a carico . . . . .	" 45	"	"
per ciascun figlio minore a carico oltre il secondo . . . . .	" 56	"	"
Subalterno coniugato che non abbia avuto figli . . . . .	" 90	"	"
Subalterno coniugato che abbia avuto figli . . . . .	" 112	"	"
per ciascuno dei primi due figli minori a carico . . . . .	" 34	"	"
per ciascun figlio minore a carico oltre il secondo . . . . .	" 45	"	"

*Indennità speciali**Assegni annui per i combattenti:*

Indennità Combattenti con 1 campagna . . . . .	L. 264,00
Indennità Combattenti con 2 campagne . . . . .	" 324,00
Indennità Combattenti con 3 campagne . . . . .	" 384,00
Indennità Combattenti con 4 campagne . . . . .	" 444,00
Croce al merito di guerra . . . . .	" 60,00
Medaglia di bronzo, Mutilati e invalidi guerra con assegno rinnovabile o pensione di 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> categ. e volontari di guerra. . . . .	" 108,00
Medaglia d'argento, promozioni al merito di guerra, Mutilati e Invalidi delle prime 6 categorie di pensione . . . . .	" 216,00

*Indennità annue per benemerente fasciste:*

Iscritti nel 1922 prima della Marcia su Roma	»	264,00
Iscritti nel 1921. . . . .	»	324,00
Iscritti nel 1920. . . . .	»	384,00
Iscritti nel 1919. . . . .	»	444,00
Brevetto Marcia su Roma-Feriti Causa Nazionale, Squadristi . . . . .	»	60,00
Mutilati e Invalidi Causa Nazionale con assegno rinnovabile o compensione di 7ª e 8ª categ. privil.	»	108,00
Mutilati e Invalidi della Causa Nazionale, iscritti alle prime categorie di pensioni. . . . .	»	216,00

*Tabella delle indennità annue di rischio*

(per dodici mensilità)

Al personale indicato all'art. 18 del presente contratto, sono dovute le seguenti indennità di rischio:

Cassiere Centrale . . . . .	L.	1.000
Cassiere principale ed economo principale. . . . .	»	500
Economo Cassiere . . . . .	»	300
Vice Cassiere-Vice Economo . . . . .	»	200
Impiegato preposto alla spedizione e alla distri- buzione della corrispondenza. . . . .	»	200

Le indennità di cui sopra si intendono aggiuntive a quelle godute prima dell'applicazione del presente contratto.

*Per la Federazione Nazionale Fascista delle Imprese Assicuratrici - Il Presidente: A. PAOLINI. — Per la Federazione Nazionale Fascista dei Lavoratori delle Aziende di Assicurazione - Il Reggente: R. SORANGELO. — Per la Federazione Nazionale Fascista dei Funzionari delle Aziende del Credito, della Assicurazione e dei Servizi Tributari - Il Reggente: A. TROTTA.*

Il contratto è stato depositato presso il Ministero delle Corporazioni, ai sensi del R. D. 6 maggio 1938, n. 1251, in data 4 luglio 1941-XIX.

ALLEGATO A

BOLLETTINO UFFICIALE  
DEL MINISTERO DELLE CORPORAZIONI  
SUPPLEMENTO PER LA PUBBLICAZIONE  
DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO

FASCICOLO 300.  
15 MARZO 1943 - XXI E. F.  
CONTRATTO N. 2851.

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO  
PER IL PERSONALE DIRIGENTE  
DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

L'anno 1942-XX il giorno 1° del mese di gennaio, in Roma, tra la Federazione nazionale fascista delle Imprese assicuratrici, rappresentata dal suo Presidente Cons. Naz. Avv. Aldo Paolini, assistito dal Vice Presidente Gr. Cr. Dr. Ignazio Giordani e la Federazione nazionale fascista dei Dirigenti delle Aziende del credito e della assicurazione, rappresentata dal suo Presidente Cons. Naz. Arnaldo Dini, assistito dal Presidente del Sindacato nazionale dei Dirigenti delle aziende di assicurazione Gr. Uff. Dr. Ing. Castore Castellini e dal Direttore federale Dr. Oscar de Bernardinis; vista la legge sulla « disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro » del 3 aprile 1926, n. 563 e relative norme di attuazione 1° luglio 1926, n. 1130; visto il contratto collettivo per i dirigenti delle imprese assicuratrici in data 28 maggio 1937, pubblicato per estratto nella *Gazz. Uff.* del 28 giugno 1937-XV, n. 148, Parte 2ª e per intero nel *Boll. Uff.* del Ministero delle Corporazioni del 5 luglio 1937-XV, Fasc. 156, alleg. n. 1168; visto il contratto collettivo per il personale dell'Istituto nazionale delle assicurazioni in data 4 giugno 1941-XIX, si è stipulato il presente contratto collettivo di lavoro per i dirigenti dell'Istituto nazionale delle assicurazioni, con efficacia su tutto il territorio metropolitano.

Art. 1. — Il presente contratto si applica a tutti i dirigenti dell'Istituto nazionale delle assicurazioni rappresentati dalla Federazione nazionale fascista dei Dirigenti delle aziende del credito e della assicurazione.

Art. 2. — Le nomine ai posti di dirigente — escluso il Direttore Generale — sono conferite con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in base allo Statuto. A tali posti possono essere chiamati estranei al personale dell'Istituto; in tal caso la nomina è proposta dal Direttore generale, sentito il parere di una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 3. — All'atto della nomina o alla data di entrata in vigore del presente contratto è consegnata a ciascun dirigente una lettera

contratto nella quale sono specificate le condizioni relative al suo trattamento, che il dirigente restituisce con dichiarazione di accettazione.

Le condizioni tutte di trattamento giuridico ed economico dei dirigenti, anche se non regolate e comunque richiamate nella lettera contratto, non possono in nessun caso essere inferiori a quelle che sono o che verranno stabilite dai contratti collettivi per il personale non dirigente dell'Istituto nazionale delle assicurazioni.

Art. 4. — Il trattamento giuridico ed economico del Direttore generale e del Vice direttore generale è stabilito con speciale deliberazione del Consiglio di Amministrazione in base allo Statuto.

Il trattamento economico degli altri dirigenti verrà stabilito dal direttore generale e non potrà risultare inferiore ai minimi che le Organizzazioni stipulanti si riservano di concordare entro un mese dalla pubblicazione del presente contratto.

Ai dirigenti saranno corrisposti dal Direttore generale premi di operosità e gratifiche secondo i criteri di massima stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.

Art. 5. — Il limite di età per il collocamento in quiescenza dei dirigenti dell'Istituto nazionale delle assicurazioni è stabilito al compimento del 60° anno di età.

È in facoltà dell'Amministrazione, mediante accordi speciali con gli interessati, di trattenere in servizio fuori ruolo il dirigente fino al limite massimo di 65 anni.

Resta ferma il limite dei 65 anni di età per la dispensa dal servizio dei dirigenti ai quali spetti tale trattamento in dipendenza di deliberazione del Consiglio di Amministrazione o di accordi stipulati per iscritto fra le parti.

Art. 6. — In caso di premorienza prima del raggiungimento dei limiti di età indicati all'art. 5 si preleva dal fondo speciale di Previdenza costituito con l'art. 64 del regolamento 27 marzo 1935-XIII la somma necessaria per integrare il capitale risultante dalle polizze obbligatorie ed eventualmente dal valore di riscatto delle polizze a termine fisso concesse dall'Amministrazione, in modo da costituire a favore della vedova o dei figli minori una rendita proporzionale a quella che sarebbe stata liquidata al dirigente al compimento dei limiti di età, secondo il rapporto fra il numero degli anni di servizio compiuti e quello degli anni di servizio che il dirigente avrebbe raggiunto ai detti limiti di età. La rendita è calcolata in base all'ultimo stipendio percepito dal dirigente, l'anzianità di servizio con i criteri stabiliti all'art. 65 del regolamento predetto.

I dirigenti contribuiscono al fondo anzidetto con versamenti pari all'1% dello stipendio.

Art. 7. — Per quanto non è stabilito dal presente contratto valgono le disposizioni del contratto collettivo in vigore per i dirigenti delle Imprese assicuratrici.

00  
- 3 -

Art. 8. — Il presente contratto entra in vigore dal 1° gennaio 1942-XX e scade il 30 giugno 1944-XXII. Esso s'intenderà rinnovato per un ulteriore periodo di due anni e così successivamente, qualora non venga disdetto almeno tre mesi prima della scadenza di ciascun periodo.

*Per la Federazione Nazionale Fascista delle Imprese Assicuratrici - Il Presidente: A. PAOLINI. — Per la Federazione Nazionale Fascista dei Dirigenti delle Aziende del Credito e dell'Assicurazione - Il Presidente: A. DISI.*

CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PER IL PERSONALE  
DIRIGENTE DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI PER LA DETER=  
MINAZIONE DEI MINIMI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRIGENTI STESSI. =

=====

L'anno 1943=XXI, il giorno 23 del mese di marzo in Roma;  
tra la Federazione Fascista delle Imprese Assicuratrici rappre=  
sentata dal suo presidente Cons.Naz. Avv. Aldo PAOLINI e la Federazio=  
ne Nazionale Fascista dei Dirigenti delle Aziende del Credito e della  
Assicurazione rappresentata dal suo presidente Cons.Naz. Dott. Arnaldo  
DINI;

in relazione a quanto disposto al comma 2 dell'articolo 4 del  
contratto collettivo di lavoro per il personale Dirigente dell'Istitu=  
to Nazionale delle Assicurazioni;

sono stati concordati nella misura seguente i minimi di retribu=  
zione per i gradi di Ispettore Generale e Segretario Generale, Capo Ser=  
vizio e Ispettore Superiore:

	<u>Stipendi annui</u> <u>minimi</u>	<u>Scatti</u> <u>numero</u>	<u>triennali</u> <u>importo</u>
Ispettore generale e Segretario generale	L. 71.250	2	6.450, =
Capo Servizio e Ispet= tore Superiore	" 46.400	5	5.280

FEDERAZIONE NAZIONALE FASCISTA IMPRESE ASSICURATRICI

IL PRESIDENTE

F.to Cons.Naz. Avv. Aldo PAOLINI

FEDERAZIONE NAZIONALE FASCISTA DEI DIRIGENTI DELLE AZIENDE DEL CREDITO  
E DELLA ASSICURAZIONE

IL PRESIDENTE

F.to Cons.Naz. Dott. Arnaldo DINI

5061

ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO PERSONALE

NORME COMPLEMENTARI DEL CONTRATTO COLLETTIVO N° 2851 = 1/1/1942  
PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICU-  
RAZIONI APPROVATE DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NELLA  
ADUNANZA DEL 25/3/1943 = XXI

Art. 1

Il personale dirigente dell'Istituto Nazionale delle Assicurazioni  
è classificato nei seguenti gradi e qualifiche:

- Grado 1° = Direttore Generale
- " 2° = Vice Direttore Generale
- " 3° = Ispettore Generale e Segretario Generale
- " 4° = Capo Servizio e Ispettore Superiore

Art. 2

Le nomine ai posti di grado secondo, terzo e quarto sono conferite  
dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Direttore Generale, nei  
limiti dei posti disponibili. Il giudizio di merito è espresso dal Diret-  
tore Generale con particolare riferimento alle attitudini richieste per  
il disimpegno delle mansioni relative a ciascun grado. =

Ai posti dei gradi 2° e 3° possono essere promossi i dirigenti del  
grado rispettivamente inferiore. =

Ai posti del grado 4° possono essere nominati i dipendenti dell'I-  
stituto appartenenti alla categoria dei funzionari o al grado 1° della  
categoria 4°. I posti medesimi possono essere conferiti anche a dipenden-  
ti dell'Istituto appartenenti ad altra categoria o gradi, seguendosi in  
tal caso la procedura speciale prevista dall'art. 2 del contratto collet-  
tivo 1° gennaio 1942, relativa alle nomine per chiamata diretta. =

Il numero dei posti per ciascun grado risulta dalla tabella seguen-  
te:

- Grado 1° = Direttore Generale 506<sup>1</sup><sub>2</sub>
- " 2° = Vice Direttore Generale
- " 3° = Ispettore Generale e Segretario Generale 6
- " 4° = Capo Servizio e Ispettore Superiore 30

Art. 3

Le attribuzioni del Direttore Generale e dei Vice Direttori Generali sono disciplinate dall'art. 7 dello Statuto approvato con R.D. Decreto 20 maggio 1926, n° 933, salve le speciali deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nei riguardi del Vice Direttore Generale che ricopre le funzioni di Direttore dei Servizi Immobiliari.=

Art. 4

In relazione all'ordinamento dei servizi centrali e periferici il Direttore Generale determina la qualifica e le attribuzioni dei dirigenti del III° e del IV° grado.=

I dirigenti del II° e IV° grado disimpegnano le mansioni di capo servizio o di capo di più servizi, qualora sia disposto il raggruppamento di servizi centrali in rami o in altre unità amministrative di ordine superiore, comunque denominate, o sono posti a disposizione del Direttore Generale per incarichi speciali in Italia e all'estero . =

I dirigenti del IV° grado possono essere temporaneamente destinati alla Direzione di circoscrizioni ispettive regionali.=

Art. 5

In caso di dispensa dal servizio per riduzione di uffici o di personale od altri analoghi motivi ( escluso il caso di licenziamento per giusta causa o per gravi demeriti ritenuti a seguito di procedura disciplinare) prima del raggiungimento dei limiti di età, al dirigente che abbia una anzianità utile di servizio agli effetti della liquidazione non inferiore a 15 anni, verranno liquidati, oltre le indennità di preavviso secondo le norme in vigore, i trattamenti previsti per il collocamento a riposo per i limiti di età, computando, agli effetti della indennità di anzianità<sup>e</sup> del trattamento di quiescenza, anche gli anni mancanti al raggiungimento del normale limite di età.=

Art. 6

Salvo quanto è stabilito dagli articoli precedenti, sono estese al personale dirigente, in quanto applicabili, le disposizioni dei Contratti Collettivi del restante personale dell'Istituto.=

Disposizione transitoria

Nella prima applicazione del Contratto Collettivo 1° gennaio 1942 e delle presenti norme, la dotazione organica dei posti del grado 4°, stabilita dalla tabella contenuta nell'articolo 2, potrà essere eccezionalmente aumentata fino ad un massimo di 10 posti, che saranno conferiti con le norme dell'articolo stesso in soprannumero. La relativa eccedenza sarà compensata da altrettanti posti della categoria dei funzionari o del grado 1° della categoria 1^ del restante personale dell'Istituto, che resteranno vacanti fino al riassorbimento dei posti coperti in soprannumero.

5058





1643

5033

U E R N O

5° TRIENNIO MENSILE	6° TRIENNIO		7° TRIENNIO		8° TRIENNIO		NOTE
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	
2.392,55	30.318,60	2.526,55	31.926,60	2.660,55	33.534,60	2.794,55	
2.391,45	30.303,---	2.525,25	31.908,60	2.659,05	33.514,20	2.792,85	
1.835,70	23.106,---	1.925,50	24.183,60	2.015,30	25.261,80	2.105,15	
1.483,60	18.738,---	1.561,50	19.672,80	1.639,40	20.607,60	1.717,30	
1.189,15	14.704,20	1.225,35	15.138,---	1.261,50	15.571,80	1.297,65	
1.133,30	13.999,80	1.166,65	14.400,---	1.200,---	14.799,60	1.233,30	

Commessi di Cassa								
Commessi Vice Commessi di Cassa	13.699,80	1.141,65	14.419,20	1.201,60	15.138,--	1.261,50		
Inservienti	12.100,20	1.008,35	12.534,--	1.044,50	12.967,80	1.080,65		
Pulitori	11.599,80	966,65	12.000,--	1.000,--	12.400,20	1.033,35		
Operai specializzati di 1 <sup>a</sup> classe. Preparatori principali.	18.979,80	1.581,65	20.592,--	1.716,--	22.204,20	1.850,35		
Operai specializzati di 2 <sup>a</sup> classe. Preparatori.	14.299,80	1.191,65	15.382,80	1.281,90	16.725,60	1.393,80		
Operai Vice Preparatori	12.900,--	1.075,--	13.618,80	1.134,90	14.338,20	1.194,85		

1001

	20.177,00	1.300,30	17.073,20	1.070,10	20.950,00	1.745,90	22.028,40	1.835,70	23.106,--	1.925,50	24.
60	15.138,--	1.261,50	15.934,20	1.327,85	16.869,--	1.405,75	17.803,20	1.483,60	18.738,--	1.561,50	19.
50	12.967,80	1.080,65	13.402,20	1.116,85	13.836,--	1.153,--	14.269,80	1.189,15	14.704,20	1.225,35	15.
--	12.400,20	1.033,35	12.799,80	1.066,65	13.200,--	1.100,--	13.599,60	1.133,30	13.999,80	1.166,65	14.
--	22.204,20	1.850,35	23.815,80	1.984,65	25.428,--	2.119,--	27.040,20	2.253,35	28.651,80	2.387,65	30.
90	16.725,60	1.393,80	18.133,80	1.511,15	19.541,40	1.628,45	20.949,60	1.745,80	22.357,20	1.863,10	23.
90	14.338,20	1.194,85	15.057,--	1.254,75	15.828,60	1.319,05	16.763,40	1.396,95	17.698,20	1.474,85	18.6

1646

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

3,40	I.835,70	23.106.--	I.925,50	24.183,60	2.015,30	25.261,80	2.105,15
3,20	I.483,60	18.738.--	I.561,50	19.672,80	I.639,40	20.607,60	I.717,30
9,80	I.189,15	14.704,20	I.225,35	15.138.--	I.261,50	15.571,80	I.297,65
9,60	I.133,30	13.999,80	I.166,65	14.400.--	I.200.--	14.799,60	I.233,30
0,20	2.253,35	28.651,80	2.387,65	30.264.--	2.522.--	31.876,20	2.656,35
9,60	I.745,80	22.357,20	I.863,10	23.765,40	I.980,45	25.173.--	2.097,75
3,40	I.396,95	17.698,20	I.474,85	18.633.--	I.552,75	19.567,80	I.630,65

TABELLA STIPENDI AUMENTATI DEL 30 %

G R A D I	M I N I M O		I° T R I E N N I O		2° T R I E N N I O		3° T R I E N N I O
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	ANNUO
FUNZIONARI	47.050.--	3.920,85	52.018.--	4.334,85	56.986.--	4.748,85	61.954
Capi Ufficio - Attuari Capo Medici Capi - Ispett. Compart. Ing. Capi - Archit. Capi - I Capi Reparto - I Ispett. di Zona	42.450.--	3.537,50	46.990,20	3.915,85	51.530,40	4.294,20	56.070
Segretari Capo - Medici Principali - Ingegneri Princ. Architetti Princ. - Capi Repar to - Cassieri - Economi Geometri Capo.	34.060.--	2.838,35	37.209,90	3.100,80	40.202,90	3.350,25	42.989
I Segretari - Medici - Ing. - Architetti - Segretari - Geom. Principali - Assistenti Sanit. Applic. I^ - Vice Cassieri - Vice Economi. -	26.520.--	2.210.--	29.108,30	2.425,70	31.696,60	2.641,40	34.284
I Segretari Aggiunti - Vice Segretari - Geometri - Applicati di 2^ Assistenti Capo	20.670.--	1.722,50	22.815.--	1.901,25	24.960.--	2.080.--	27.105
Aiutanti - Aiutanti Geometra Applicati - Assistenti Princ.	16.770.--	1.397,50	18.145,40	1.512,10	19.520,80	1.626,75	20.890
Vice Applicati - Assistenti	13.500.--	1.125.--	14.502.--	1.208,50	15.504.--	1.292.--	16.770

I M P I E G A T I

2° TRIENNIO		3° TRIENNIO		4° TRIENNIO		5° TRIENNIO		6° TRIENNIO	
ANNUO	MENSILE								
56.986,--	4.748,85	61.954,--	5.162,85	66.922,--	5.576,85	71.890,--	5.990,85	76.858,--	6.404,85
51.530,40	4.294,20	56.070,60	4.672,55	60.610,80	5.050,90	65.151,--	5.429,25	69.691,20	5.807,60
40.202,90	3.350,25	42.989,35	3.582,45	45.775,80	3.804,65	48.562,25	4.046,85	51.348,70	4.279,05
31.696,60	2.641,40	34.284,90	2.857,05	36.873,20	3.072,75	39.408,25	3.284,--	41.697,90	3.474,80
24.960,--	2.080,--	27.105,--	2.258,75	29.250,--	2.437,50	31.395,--	2.616,25	33.540,--	2.795,--
19.520,80	1.626,75	20.896,20	1.741,35	22.271,60	1.855,95	23.647,--	1.970,60	25.022,40	2.085,20
15.504,--	1.292,--	16.777,80	1.398,15	18.080,40	1.506,70	19.383,--	1.615,25	20.685,60	1.723,80

7° T  
ANNUO

1649

5054

ANNIO	6° TRIENNIO	
	ANNUO	MENSILE
5.990,85	76.858,---	6.404,85
5.429,25	69.691,20	5.807,60
4.046,85	51.348,70	4.279,05
3.284,---	41.697,90	3.474,80
2.616,25	33.540,---	2.795,---
1.970,60	25.022,40	2.085,20

ANNIO	7° TRIENNIO		8° TRIENNIO	
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE
1.615,25	20.685,60	1.723,80		

to - Cassieri - Economi Geometri Capo.								
I Segretari - Medici - Ing. - Architetti - Segretari - Geom Principali - Assistenti Sanit Applic. I <sup>a</sup> - Vice Cassieri - Vice Economi.	26.520.==	2.210.==	29.108,30	2.425,70	31.696,60	2.641,40	34.28	
I Segretari Aggiunti - Vice Segretari - Geometri - Applicati di 2 <sup>a</sup> Assistenti Capo	20.670.==	1.722,50	22.815.==	1.901,25	24.960,==	2.080.==	27.10	
Aiutanti - Aiutanti Geometra Applicati - Assistenti Princ.	16.770.==	1.397,50	18.145,40	1.512,10	19.520,80	1.626,75	20.896	
Vice Applicati - Assistenti	13.500.==	1.125.==	14.502.==	1.208,50	15.504.==	1.292.==	16.777	
Applicate di Segreteria	22.230.==	1.852,50	24.549.==	2.045,75	26.868,60	2.239,05	29.187	
I Applicate	18.070,20	1.505,85	19.602,60	1.633,55	21.135,60	1.761,30	22.668	
Applicate	13.909,80	1.159,15	15.403,80	1.283,65	16.897,20	1.408,10	18.391	
Vice Applicate	11.050,20	920,85	11.931,60	994,30	12.813.==	1.067,75	13.694	

1051

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

.425,70	31.696,60	2.641,40	34.284,90	2.857,05	36.873,20	3.072,75	39.408,25	3.284,--	41.697,90	3.474,80
.901,25	24.960,--	2.080,--	27.105,--	2.258,75	29.250,--	2.437,50	31.395,--	2.616,25	33.540,--	2.795,--
.512,10	19.520,80	1.626,75	20.896,20	1.741,35	22.271,60	1.855,95	23.647,--	1.970,60	25.022,40	2.085,20
.208,50	15.504,--	1.292,--	16.777,80	1.398,15	18.080,40	1.506,70	19.383,--	1.615,25	20.685,60	1.723,80
.045,75	26.868,60	2.239,05	29.187,60	2.432,30	31.506,60	2.625,55	33.826,20	2.818,85	36.145,20	3.012,10
.633,55	21.135,60	1.761,30	22.668,--	1.889,--	24.201,--	2.016,75	25.733,40	2.144,45	27.266,40	2.272,20
.283,65	16.897,20	1.408,10	18.391,20	1.532,60	19.88,60	2.057,05	21.378,60	1.781,55	22.872,--	1.906,--
.994,30	12.813,--	1.067,75	13.694,40	1.141,20	14.575,80	1.214,65	15.457,20	1.288,10	16.338,60	1.361,55

1652

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

25	3.284.--	41.697,90	3.474,80					
	2.616,25	33.540.--	2.795.--					
	1.970,60	25.022,40	2.085,20					
	1.615,25	20.685,60	1.723,80	7° TRIENNIO		8° TRIENNIO		
				ANNUO	MESE	ANNUO	MESE	
20	2.818,85	36.145,20	3.012,10	38.464,20	3.205,35	40.578.--	3.381,50	
3,40	2.144,45	27.266,40	2.272,20	28.798,80	2.399,90	30.331,80	2.527,65	
8,60	1.781,55	22.872.--	1.906.--	24.366.--	2.030,50	25.859,40	2.154,95	
7,20	1.288,10	16.338,60	1.361,55	17.220.--	1.415.--	18.101,40	1.508,45	

1553

DIRIGENTI  
\*\*\*\*\*

TABELLA STIPENDI AUMENTATI DEL 30 %

G R A D O	M I N I M O		I° Q
	ANNUO	MENSILE	ANNUO
Vice Direttore Generale	99.973,25	8.331,10	113.3

G R A D O	M I N I M O		I° TRIEN	
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	ME
Ispettore Generale	86.437,50	7.203,10	93.855,00	7.8

1650

DIRIGENTI  
\*\*\*\*\*

GRADO	MINIMO		1° QUADRIENNIO	
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE
Vice Direttore Generale	99.973,25	8.331,10	113.395,80	9.449,65

GRADO	MINIMO		1° TRIENNIO		2° TRIENNIO	
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE
ore Generale	86.437,50	7.203,10	93.855,---	7.821,25	101.272,50	8.439,35

1655

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

G R A D O	M I N I M O		I° T R I
	ANNUO	MENSILE	ANNUO
Ispettore Generale	86.437,50	7.203,10	93.855,--

G R A D O	M I N I M O		I° T R I E N N I O		2° T R I E N N I O	
	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE
Capo Servizio Ispettore Superiore Ingegnere Superiore Architetto Superiore	57.859,75	4.821,65	63.931,75	5.327,65	70.003,75	5.833,65

MINIMO		1° TRIENNIO		2° TRIENNIO	
ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE	ANNUO	MENSILE
86.437,50	7.203,10	93.855,---	7.821,25	101.272,50	8.439,35

1° TRIENNIO		2° TRIENNIO		3° TRIENNIO		4° TRIENNIO		5° TRIENNIO	
ANNUO	MENSILE								
75	5.327,65	7.003,75	5.833,65	76.075,75	6.339,65	82.147,75	6.845,65	88.219,75	7.351,65

1657

Declassified E.O. 12356 Section 3.3/NND No. 785021

5052

TABELLA

STIPENDI IMPIEGATI AVVENTIZI STRAORDINARI

U O M I N I				D O M N E			
Fino a 19 anni		Fino a 21 anni		Fino a 19 anni		Fino a 21 anni	
R.M.	R.M.	R.M.	R.M.	R.M.	R.M.	R.M.	R.M.
577	660	742	742	495	566	637	637
19.25	22.==	24.75	2.==	16.50	18.85	21.25	1.75
38.45	44.==	49.45	4.05	33.==	37.70	42.45	3.45
57.70	66.==	74.20	6.05	49.50	56.60	63.70	5.20
76.90	88.==	98.90	8.05	66.==	75.45	84.90	6.90
96.15	110.==	123.65	10.10	82.50	94.30	106.15	8.65
115.40	132.==	148.40	12.10	99.==	113.15	127.40	10.40
134.60	154.==	173.10	14.10	115.50	132.==	148.60	12.10
153.85	176.==	197.85	16.15	132.==	150.90	169.85	13.85
173.05	198.==	222.55	18.15	148.50	169.75	191.05	15.60
192.30	220.==	247.30	20.15	165.==	188.60	212.30	17.30
211.55	242.==	272.05	22.20	181.50	207.45	233.55	19.05
230.75	264.==	296.75	24.20	198.==	226.30	254.75	20.80
250.==	286.==	321.50	26.25	214.50	245.20	276.==	22.50
269.20	308.==	346.20	28.25	231.==	264.05	297.20	24.25
288.45	330.==	370.95	30.25	247.50	282.90	318.45	26.==
307.70	352.==	395.70	32.30	264.==	301.75	339.70	27.70
326.90	374.==	420.40	34.30	280.50	320.60	360.90	29.45
346.15	396.==	445.15	36.30	297.==	339.50	382.15	31.20
365.35	418.==	469.85	38.35	313.50	358.35	403.35	32.90
384.60	440.==	494.60	40.35	330.==	377.20	424.60	34.65
403.85	462.==	519.35	42.35	346.50	396.05	445.85	36.40
423.05	484.==	544.05	44.40	363.==	414.90	467.05	38.10
442.30	506.==	568.80	46.40	379.50	433.80	488.30	39.85
461.50	528.==	593.50	48.40	396.==	452.65	509.50	41.55
480.75	550.==	618.25	50.45	412.50	471.50	530.75	43.30
				429.==	490.35	552.==	45.05

19.25	1.55	22.==	1.80	24.75	2.==	1	16.50	1.35	18.85	1.55	21.25	1.75
38.45	3.15	44.==	3.60	49.45	4.05	2	33.==	2.70	37.70	3.05	42.45	3.45
57.70	4.70	66.==	5.40	74.20	6.05	3	49.50	4.05	56.60	4.60	63.70	5.20
76.90	6.25	88.==	7.20	98.90	8.05	4	66.==	5.40	75.45	6.15	84.90	6.90
96.15	7.85	110.==	8.95	123.65	10.10	5	82.50	6.75	94.30	7.70	106.15	8.65
115.40	9.40	132.==	10.75	148.40	12.10	6	99.==	8.05	113.15	9.25	127.40	10.40
134.60	11.==	154.==	12.55	173.10	14.10	7	115.50	9.40	132.==	10.75	148.60	12.10
153.85	12.55	176.==	14.35	197.85	16.15	8	132.==	10.75	150.90	12.30	169.85	13.85
173.05	14.10	198.==	16.15	222.55	18.15	9	148.50	12.10	169.75	13.85	191.05	15.60
192.30	15.70	220.==	17.95	247.30	20.15	10	165.==	13.45	188.60	15.40	212.30	17.30
211.55	17.25	242.==	19.75	272.05	22.20	11	181.50	14.80	207.45	16.90	233.55	19.05
230.75	18.80	264.==	21.55	296.75	24.20	12	198.==	16.15	226.30	18.45	254.75	20.80
250.==	20.40	286.==	23.35	321.50	26.25	13	214.50	17.50	245.20	20.==	276.==	22.50
269.20	21.95	308.==	25.15	346.20	28.25	14	231.==	18.85	264.05	21.55	297.20	24.25
288.45	23.55	330.==	26.90	370.95	30.25	15	247.50	20.20	282.90	23.10	318.45	26.==
307.70	25.10	352.==	28.70	395.70	32.30	16	264.==	21.55	301.75	24.60	339.70	27.70
326.90	26.65	374.==	30.50	420.40	34.30	17	280.50	22.90	320.60	26.15	360.90	29.45
346.15	28.25	396.==	32.30	445.15	36.30	18	297.==	24.25	339.50	27.70	382.15	31.20
365.35	29.80	418.==	34.10	469.85	38.35	19	313.50	25.60	358.35	29.25	403.35	32.90
384.60	31.40	440.==	35.90	494.60	40.35	20	330.==	26.90	377.20	30.75	424.60	34.65
403.85	32.95	462.==	37.70	519.35	42.35	21	346.50	28.25	396.05	32.30	445.85	36.40
423.05	34.50	484.==	39.50	544.05	44.40	22	363.==	29.60	414.90	33.85	467.05	38.10
442.30	36.10	506.==	41.30	568.80	46.40	23	379.50	30.95	433.80	35.40	488.30	39.85
461.50	37.65	528.==	43.10	593.50	48.40	24	396.==	32.30	452.65	36.95	509.50	41.55
480.75	39.20	550.==	44.90	618.25	50.45	25	412.50	33.65	471.50	38.45	530.75	43.30
500.==	40.80	572.==	46.65	643.==	52.45	26	429.==	35.==	490.35	40.==	552.==	45.05
519.20	42.35	594.==	48.45	667.70	54.50	27	445.50	36.35	509.20	41.55	573.20	46.75
538.45	43.95	616.==	50.25	692.45	56.50	28	462.==	37.70	528.10	43.10	594.45	48.50
557.65	45.50	638.==	52.05	717.15	58.50	29	478.50	39.05	546.95	44.65	615.65	50.25
576.90	47.05	660.==	53.85	741.90	60.55	30	495.==	40.40	565.80	46.15	636.90	51.95

ALLEGATO " F "

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO PER L'ADEGUAMENTO DELLE RETRIBUZIONI AI LAVORATORI DIPENDENTI DALLE AZIENDE DEL CREDITO DELLA ASSICURAZIONE E DEI SERVIZI TRIBUTARI.=

=====

Il giorno 15 febbraio 1944 =XXII tra la Confederazione Fascista delle Aziende del Credito e della Assicurazione, rappresentata dall'avv. Prof. Mario GIUSTINIANI per delega del Commissario Ecc. Prof. Carlo FABRIZI e la Confederazione Fascista dei Lavoratori delle Aziende del Credito e della Assicurazione, rappresentata dal suo Commissario Rag. Alfonso TROTTA

visto l'art. 1 del Decreto del Duce della Repubblica Sociale Italiana in data 14 dicembre 1943=XXII,  
in base alle istruzioni impartite dal Commissario Nazionale del Lavoro, in sostituzione del contratto collettivo di lavoro 22/11/1943=XXII,

SI E' CONVENUTO

Art. 1 = le retribuzioni dovute per contratto collettivo di lavoro, per regolamento o corrisposte di fatto ai lavoratori dipendenti dalle aziende rappresentate dalle Federazioni aderenti alla Confederazione Fascista delle Aziende del Credito e della Assicurazione sono aumentate, con decorrenza dal 1° dicembre 1943=XXII, nella misura del 30% fino alla concorrenza di L. 2.500,= mensili e del 15% della parte eccedente tale importo.=

Agli effetti del computo di cui sopra, sarà presa come base la normale retribuzione corrisposta il 1° dicembre 1943=XXII.=

La eventuale parte di retribuzione non corrisposta mensilmente, escluse le gratifiche contrattuali, sarà ragguagliata a mese al fine di determinare la retribuzione mensile di cui sopra.=

In ogni caso l'aumento non potrà essere inferiore a L. 300,= mensili per il personale maschile di età superiore ai 18 anni e a L. 180,= mensili per il personale maschile di età inferiore ai 18 anni e per il personale femminile. Per il personale con prestazione non superiore alle 4 ore giornaliere i suddetti minimi saranno ridotti del 50%.=

Il presente contratto riguarda anche i produttori di assicurazione per la parte afferente agli assegni fissi e ai minimi garantiti per provvigioni, interessenze e partecipazione agli utili.=

ART. 2 = Ai fini del calcolo dell'aumento di cui all'art. 1 si terrà conto dello stipendio e d'ogni altra indennità di carattere continuativo e di ammontare determinato, ad eccezione delle interessenze e partecipazione agli utili

( salvo i minimi garantiti ) nonchè delle gratificazioni extra contrattuali.=

ART. 3 = Per quanto riguarda i compensi per atti esecutivi e notifiche al personale esattoriale, il calcolo sarà effettuato sulla media dell'ultimo anno.=

ART. 4 = Le diarie di trasferta negli importi risultanti dalla applicazione del contratto collettivo di lavoro 1° maggio 1942=XXI sono aumentate del 30%.=

ART. 5 = La gratifica natalizia per gli operai, guardie notturne e personale di fatica viene elevata alla misura pari alla normale mensilità di retribuzione del mese di dicembre.=

ART. 6 = A tutti i lavoratori che si trovavano in forza presso l'Azienda il 10 ottobre 1943=XXI e in servizio da almeno un anno, verrà corrisposta una gratificazione straordinaria pari a L. 500.= se capi di famiglia ( cioè se percepiscono assegni familiari ) e a L. 350.= se hanno famiglia a carico. Ai lavoratori in servizio da meno di un anno detta gratifica spetterà in proporzione dei mesi di servizio prestato, computandosi come mese intero la eventuale frazione di mese.=

La gratifica di cui all'art. 7 del contratto collettivo di lavoro 22/11/1943=XXII si compensa fino alla concorrenza con gli importi di cui al comma precedente.=

ART. 7 = le indennità giornaliere di presenza di cui agli art. 1 e 2 del contratto collettivo di lavoro 21 aprile 1943=XXI vengono così modificate:

I = località dichiarate soggette ad offese nemiche

IMPIEGATI:

- a ) Uomini L. 18,==
- b) Uomini minori di 18 anni e donne " 10,==

OPERAI :

- a) Uomini " 14,==
- b) Uomini minori di anni 18 e donne " 8,==

II = altre località

IMPIEGATI:

- a) Uomini " 11,==
- b) Uomini minori di 18 anni e donne " 6,==

3)

OPERAI :

- a ) Uomini L. 10  
 b ) Uomini minori di 18 anni e donne " 5

Rimangono ferme tutte le altre disposizioni del citato contratto collettivo di lavoro 21 aprile 1943 =XXI.=

ART. 8 = Per i lavoratori che beneficiano di particolare trattamento in natura per vitto e alloggio od altro, in seguito a sfollamento degli uffici in base ad accordi aziendali stipulati in applicazione del contratto collettivo di lavoro 28 gennaio 1943=XXI, restando integre nella loro reale consistenza le facilitazioni accordate, le indennità giornaliere di presenza continueranno ad essere corrisposte - in deroga di quanto stabilisce il precedente art. 7 - nelle preesistenti misure risultanti dagli art. 11 1 e 2 del contratto collettivo di lavoro 21 aprile 1943 = XXI.=

ART. 9 = Il presente contratto assorbe e sostituisce il contratto collettivo di lavoro 22 novembre 1943 =XXII, ad eccezione di quanto disposto dallo art. 8 dello stesso contratto collettivo. Nel computo di conguaglio fra le provvidenze determinate dal presente contratto e quelle stabilite dal contratto collettivo 22 novembre 1943=XXII, si considererà la differente data di entrata in vigore del contratto collettivo suddetto.=

Le aziende potranno altresì computare i miglioramenti economici non di merito e non di anzianità concessi posteriormente al 10 ottobre 1943 XXI.  
 ART. 10 = Gli eventuali miglioramenti di carattere economico concordati localmente a far tempo dal 10 ottobre 1943=XXI sono riassorbiti dalle provvidenze stabilite dal presente contratto fino alla concorrenza del relativo importo.=

ART. 11 = Il presente contratto entra in vigore col 1° dicembre 1943=XXII ed avrà la durata di un anno. Si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno se non disdettato da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza.=

CONFEDERAZIONE FASCISTA DELLE AZIENDE  
 DEL CREDITO E DELLA ASSICURAZIONE

CONFEDERAZIONE FASCISTA DEI LAVORATORI DELLE AZIENDE DEL CREDITO E DELLA ASSICURAZIONE

IL DIRETTORE  
 Mario Giustiniani

IL COMMISSARIO  
 Alfonso TROTTA

AGGIUNTA DI FAMIGLIA E ASSEGNI FAMILIARI  
al 1° Dicembre 1943

PERSONE A CARICO	AGGIUNTA DI FAMIGLIA		ASSEGNI FAMILIARI	
	Impiegato	Subalterno	al 31/3/41	al 1°/4/41 al 16/6/41
Genitore			55,==	71,50
Coniuge	117,==	117,==	75,==	97,50
Moglie prolificata	175,50	145,60		
2 genitori			110,==	143,==
Coniuge e 1 genitore			130,==	169,==
" 1 figlio	234,==	189,80	135,==	181,50
" 2 genitori			185,==	240,50
" 1 f.e 1 g.			190,==	253,==
" 2 figli	292,50	234,==	215,==	293,50
" 1 f.e 2 g.			245,==	324,50
" 2 f.e 1 g.			270,==	365,==
" 3 figli	365,30	292,50	285,==	391,50
" 2 f.e 2 g.			325,==	436,50
" 3 f.e 1 g.			340,==	463,==
" 3 f.e 2 g.			395,==	534,50
" 4 figli	438,10	351,==	415,==	573,50
" 4 f.e 1 g.			470,==	645,==
" 5 figli	510,90	409,50	500,==	692,50
" 4 f.e 2 g.			525,==	716,50
" 5 f.e 1 g.			555,==	764,==
" 6 figli	583,70	468,==	585,==	811,50

"	1 figlio	234,==	109,00	185,==	240,50	481,==
"	2 genitori			185,==	253,==	506,==
"	1 f.e 1 g.			215,==	253,50	507,==
"	2 figli	234,==		245,==	324,50	649,==
"	1 f.e 2 g.			270,==	365,==	730,==
"	2 f.e 1 g.			285,==	371,50	783,==
"	3 figli	365,30	292,50	325,==	436,50	873,==
"	2 f.e 2 g.			340,==	463,==	926,==
"	3 f.e 1 g.			355,==	534,50	1.069,==
"	3 f.e 2 g.			415,==	573,50	1.147,==
"	4 figli	438,10	351,==	470,==	645,==	1.290,==
"	4 f.e 1 g.			500,==	652,50	1.385,==
"	5 figli	510,90	409,50	525,==	716,50	1.433,==
"	4 f.e 2 g.			555,==	764,==	1.528,==
"	5 f.e 1 g.			585,==	811,50	1.623,==
"	6 figli	583,70	468,==	610,==	835,50	1.671,==
"	5 f.e 2 g.			640,==	883,==	1.766,==
"	6 f.e 1 g.			670,==	930,50	1.861,==
"	7 figli	656,50	526,50	695,==	994,50	1.999,==
"	6 f.e 2 g.			725,==	1.002,==	2.004,==
"	7 f.e 1 g.			780,==	1.073,50	2.147,==
"	7 f.e 2 g.					

I figlio 60,== 84,== 168,==  
 2 = 3 figli 70,== 98,== 196,==  
 4 figli ed oltre 85,== 119,== 238,==  
 1 o più fratelli o nipoti, ciascuno 60,== 84,== 168,==

ALLEGATO H

28 MAR 1944 Anno XIII

## TABELLA DEI COMPENSI DEL LAVORO STRAORDINARIO -

Stipendio mensile lordo - Retribuzione oraria - Letta di R.M.

CAPI UFFICIO E GRADI EQUIPARATI	Minimo	3537,50	Fer.N.	26,79	Fest.N.	28,23
1 Triennio		3915,85	"	29,58	"	31,16
2	"	4294,20	"	32,39	"	34,10
3	"	4672,55	"	35,21	"	37,05
4	"	5050,90	"	38,02	"	39,99
5	"	5429,25	"	40,83	"	42,91
6	"	5807,60	"	43,64	"	45,85
SECRETARI CAPO - MEDICI PRINC. - INGEGNERI PRINC. - ARCHITETTI PRINC. - CAPI REPARTO - CASSIERI - ECONOMI - GEOMETRI CAPO -	Minimo	2838,35	Fer.N.	21,58	Fest.N.	22,79
1 Triennio		3100,80	"	23,54	"	24,83
2	"	3350,25	"	25,38	"	26,77
3	"	3582,45	"	27,11	"	28,57
4	"	3814,65	"	28,84	"	30,38
5	"	4046,85	"	30,56	"	32,19
6	"	4279,05	"	32,28	"	33,98
PRIMI SECRETARI - MEDICI - INGE- GNERI - ARCHITETTI - SECRETARI - GEOMETRI PRINC. - ASSISTENTI SA- NITARI - APPLICATI 1 - VICE CAS- SIERI - VICE ECONOMI -	Minimo	2210,00	Fer.N.	16,91	Fest.N.	17,91
1 Triennio		2425,70	"	18,51	"	19,59
2	"	2641,40	"	20,12	"	21,27
3	"	2857,05	"	21,72	"	22,95
4	"	3072,75	"	23,32	"	24,61
5	"	3284,00	"	24,90	"	26,25
6	"	3474,80	"	26,31	"	27,74
PRIMI SECRETARI AGGIUNTI - VICE SECRETARI - GEOMETRI - APPLICATI 2° - ASSISTENTI CAPO -	Minimo	1722,50	Fer.N.	13,29	Fest.N.	14,12
1 Triennio		1901,25	"	14,62	"	15,52
2	"	2080,00	"	15,94	"	16,90
3	"	2258,75	"	17,28	"	18,29
4	"	2437,50	"	18,60	"	19,68
5	"	2616,25	"	19,94	"	21,07
6	"	2795,00	"	21,26	"	22,45
AIUTANTI - AIUTANTI GEOMETRA - APPLICATI - ASSISTENTI PRINC. -	Minimo	1397,50	Fer.N.	10,87	Fest.N.	11,60
1 Triennio		1512,10	"	11,74	"	12,50
2	"	1626,75	"	12,58	"	13,38
3	"	1741,35	"	13,44	"	14,27
4	"	1855,95	"	14,29	"	15,17
5	"	1970,60	"	15,13	"	16,05
6	"	2085,20	"	15,99	"	16,94

SECRETARI CAPO - MEDICI PRINC. -	2838,35	Fer.N.	21,58	Fest.N.	22,79
INGEGNERI PRINC. - ARCHITETTI	3100,80	"	23,54	"	24,83
PRINC. - CAPI REPARTO - CASSIERI -	3350,25	"	25,38	"	26,77
ECONOMI - GEOMETRI CAPO -	3582,45	"	27,11	"	28,57
	3814,55	"	28,84	"	30,38
	4046,65	"	30,56	"	32,19
	4279,05	"	32,28	"	33,98
PRIMI SECRETARI - MEDICI - INGE-	2210,00	Fer.N.	15,91	Fest.N.	17,91
GNERI - ARCHITETTI - SECRETARI -	2425,70	"	18,51	"	19,59
GEOMETRI PRINC. - ASSISTENTI SA-	2641,40	"	20,12	"	21,27
NITARI - APPLICATI 1 - VICE CAS-	2857,05	"	21,72	"	22,95
SIERI - VICE ECONOMI -	3072,75	"	23,32	"	24,61
	3284,00	"	24,90	"	26,25
	3474,80	"	26,31	"	27,74
PRIMI SECRETARI AGGIUNTI - VICE	1722,50	Fer.N.	13,29	Fest.N.	14,12
SECRETARI - GEOMETRI - APPLICATI	1901,25	"	14,62	"	15,52
2° - ASSISTENTI CAPO -	2080,00	"	15,94	"	16,90
	2258,75	"	17,28	"	18,29
	2437,50	"	18,60	"	19,68
	2616,25	"	19,94	"	21,07
	2795,00	"	21,26	"	22,45
AIUTANTI - AIUTANTI GEOMETRA -	1397,50	Fer.N.	10,87	Fest.N.	11,60
APPLICATI - ASSISTENTI PRINC. -	1512,10	"	11,74	"	12,50
	1626,75	"	12,58	"	13,36
	1741,35	"	13,44	"	14,27
	1855,95	"	14,29	"	15,17
	1970,60	"	15,13	"	16,05
	2085,20	"	15,99	"	16,94
VICE APPLICATI - ASSISTENTI -	1125,00	Fer.N.	8,85	Fest.N.	9,49
	1208,50	"	9,48	"	10,14
	1292,00	"	10,10	"	10,79
	1398,15	"	10,88	"	11,60
	1506,70	"	11,69	"	12,45
	1615,25	"	12,50	"	13,30
	1723,80	"	13,30	"	14,13

5048

-- TABELLA DEI COMPENSI DEL LAVORO STRAORDINARIO --  
 -- Stipendio mensile lordo -- Retribuzione oraria Netta di -- R.M. --

APPLICATE DI SEGRETERIA	Minimo	Per.N.	Fest.N.	14,26	15,14
1 Triennio	1852,50	"	"	15,70	16,64
2	2045,75	"	"	17,13	18,14
3	2239,05	"	"	16,56	19,64
4	2432,30	"	"	20,00	21,14
5	2625,55	"	"	21,44	22,65
6	2818,85	"	"	22,88	24,14
7	3012,10	"	"	24,31	25,65
8	3205,35	"	"	25,61	27,01
	3381,50	"	"		
PRIME APPLICATE	Minimo	"	"	11,68	12,44
1	1505,85	"	"	12,64	13,44
2	1633,55	"	"	13,58	14,43
3	1761,30	"	"	14,53	15,42
4	1889,00	"	"	15,48	16,41
5	2016,75	"	"	16,43	17,41
6	2144,45	"	"	17,39	18,40
7	2272,20	"	"	18,33	19,40
8	2399,90	"	"	19,27	20,38
	2527,65	"	"		
APPLICATE	Minimo	"	"	9,11	9,75
1	1159,15	"	"	10,04	10,73
2	1283,65	"	"	10,96	11,68
3	1408,10	"	"	11,88	12,66
4	1532,60	"	"	12,80	13,62
5	1657,05	"	"	13,74	14,59
6	1781,55	"	"	14,66	15,55
7	1906,00	"	"	15,59	16,52
8	2030,50	"	"	16,50	17,49
	2154,95	"	"		
VICE APPLICATE	Minimo	"	"	7,33	7,89
1	920,85	"	"	7,89	8,48
2	994,30	"	"	8,43	9,05
3	1067,75	"	"	8,97	9,62
4	1141,20	"	"	9,52	10,18
5	1214,65	"	"	10,07	10,75
6	1288,10	"	"	10,62	11,32
7	1361,55	"	"	11,16	11,89
8	1435,00	"	"	11,70	12,46
	1508,45	"	"		

PRIME APPLICATE									
6	"	3012,10	"	22,88	"	24,14			
7	"	3205,35	"	24,31	"	25,65			
8	"	3381,50	"	25,61	"	27,01			
1	Minimo	1505,85	"	11,68	"	12,44			
2	"	1633,55	"	12,64	"	13,44			
3	"	1761,30	"	13,58	"	14,43			
4	"	1889,00	"	14,53	"	15,42			
5	"	2016,75	"	15,48	"	16,41			
6	"	2144,45	"	16,43	"	17,41			
7	"	2272,20	"	17,39	"	18,40			
8	"	2399,90	"	18,33	"	19,40			
	"	2527,65	"	19,27	"	20,38			
APPLICATE									
1	Minimo	1159,15	"	9,11	"	9,75			
2	"	1283,65	"	10,04	"	10,73			
3	"	1408,10	"	10,96	"	11,68			
4	"	1532,60	"	11,88	"	12,66			
5	"	1657,05	"	12,80	"	13,62			
6	"	1781,55	"	13,74	"	14,59			
7	"	1906,00	"	14,66	"	15,55			
8	"	2030,50	"	15,59	"	16,52			
	"	2154,95	"	16,50	"	17,49			
VICE APPLICATE									
1	Minimo	920,85	"	7,33	"	7,89			
2	"	994,30	"	7,89	"	8,48			
3	"	1067,75	"	8,43	"	9,05			
4	"	1141,20	"	8,97	"	9,62			
5	"	1214,65	"	9,52	"	10,16			
6	"	1288,10	"	10,07	"	10,75			
7	"	1361,55	"	10,62	"	11,32			
8	"	1435,00	"	11,16	"	11,89			
	"	1508,45	"	11,70	"	12,45			

./.

5012

- TABELLA DEI COMPENSI DEL LAVORO STRAORDINARIO -

Stipendio mensile lordo - Retribuzione oraria Netta - di R.M. -

CAPO COMMESSO		Minimo	1722,50	Fer.N.	11,65	Fest.N.	12,42
1	Triennio	1856,50	"	"	12,53	"	13,33
2	"	1990,50	"	"	13,39	"	14,23
3	"	2124,50	"	"	14,26	"	15,14
4	"	2258,55	"	"	15,13	"	16,04
5	"	2392,55	"	"	16,00	"	16,95
6	"	2526,55	"	"	16,85	"	17,85
7	"	2660,55	"	"	17,73	"	18,75
8	"	2794,55	"	"	18,60	"	19,67
COMMESSI PRINCIPALI -		Minimo	1722,50	"	11,65	"	12,42
1	Triennio	1856,30	"	"	12,53	"	13,33
2	"	1990,10	"	"	13,39	"	14,23
3	"	2123,85	"	"	14,25	"	15,13
4	"	2257,65	"	"	15,12	"	16,04
5	"	2391,45	"	"	15,99	"	16,94
6	"	2525,25	"	"	16,85	"	17,85
7	"	2659,05	"	"	17,72	"	18,75
8	"	2792,85	"	"	18,59	"	19,66
1° COMMESSI -		Minimo	1386,65	"	9,48	"	10,14
COMMESSI DI CASSA -		1	1476,45	"	10,05	"	10,75
2	"	1566,30	"	"	10,64	"	11,36
3	"	1656,10	"	"	11,22	"	11,96
4	"	1745,90	"	"	11,80	"	12,57
5	"	1835,70	"	"	12,39	"	13,19
6	"	1925,50	"	"	12,97	"	13,79
7	"	2015,30	"	"	13,55	"	14,40
8	"	2105,15	"	"	14,12	"	15,00
COMMESSI -		Minimo	1141,65	"	7,89	"	8,48
VICE COMMESSI DI CASSA -		1	1201,50	"	8,28	"	8,89
2	"	1261,50	"	"	8,67	"	9,29
3	"	1327,85	"	"	9,10	"	9,74
4	"	1405,75	"	"	9,61	"	10,27
5	"	1483,60	"	"	10,11	"	10,80
6	"	1561,50	"	"	10,61	"	11,31
7	"	1639,40	"	"	11,12	"	11,86
8	"	1717,30	"	"	11,63	"	12,38

-----										
COMMESSI PRINCIPALI -										19,67
PRIMI COMMESSI DI CASSA -										
	Minimo	1722,50							11,65	
1 Triennio		1856,30							12,53	12,42
2	"	1990,10							13,39	13,33
3	"	2123,85							14,25	14,23
4	"	2257,65							15,12	15,13
5	"	2391,45							15,99	16,04
6	"	2525,25							16,85	16,94
7	"	2659,05							17,72	17,85
8	"	2792,85							18,59	18,75
1 <sup>o</sup> COMMESSI -										19,66
COMMESSI DI CASSA -										
	Minimo	1386,65							9,48	
1 Triennio		1476,45							10,05	10,14
2	"	1566,30							10,64	10,75
3	"	1656,10							11,22	11,36
4	"	1745,90							11,80	11,96
5	"	1835,70							12,39	12,57
6	"	1925,50							12,97	13,19
7	"	2015,30							13,55	13,79
8	"	2105,15							14,12	14,40
COMMESSI -										15,00
VICE COMMESSI DI CASSA -										
	Minimo	1141,65							7,89	
1 Triennio		1201,60							8,28	8,48
2	"	1261,50							8,67	8,89
3	"	1327,85							9,10	9,29
4	"	1405,75							9,61	9,74
5	"	1483,60							10,11	10,27
6	"	1561,50							10,61	10,80
7	"	1639,40							11,12	11,31
8	"	1717,30							11,63	11,86
INSERVIENTI -										12,38
	Minimo	1008,35							7,00	
1 Triennio		1041,50							7,25	7,54
2	"	1080,65							7,49	7,80
3	"	1116,85							7,73	8,06
4	"	1153,00							7,96	8,31
5	"	1189,15							8,20	8,56
6	"	1225,35							8,43	8,80
7	"	1261,50							8,67	9,05
8	"	1297,65							8,91	9,29
-----										
./.										

5046

- TABELLA DEI COMPENSI DEL LAVORO STRAORDINARIO -

Stipendio mensile lordo - Retribuzione oraria Netta di - R.M. -

OPERAI SPECIALIZZATI DI 1°							
CLASSE - PREPARATORI -							
	Minimo	1561,65	Fer.N.	10,75	Fest.N.	11,46	
1	Triennio	1716,00	"	11,62	"	12,37	
2	"	1850,35	"	12,48	"	13,26	
3	"	1984,65	"	13,35	"	14,19	
4	"	2119,00	"	14,22	"	15,10	
5	"	2253,35	"	15,09	"	16,00	
6	"	2387,65	"	15,96	"	16,92	
7	"	2522,00	"	16,83	"	17,84	
8	"	2656,35	"	17,71	"	18,74	
OPERAI SPECIALIZZATI DI 2°							
CLASSE - PREPARATORI -							
	Minimo	1191,65	Fer.N.	8,22	Fest.N.	8,83	
1	Triennio	1281,90	"	8,81	"	9,43	
2	"	1393,80	"	9,52	"	10,18	
3	"	1511,15	"	10,29	"	10,98	
4	"	1628,45	"	11,05	"	11,76	
5	"	1745,80	"	11,80	"	12,57	
6	"	1863,10	"	12,56	"	13,36	
7	"	1980,45	"	13,32	"	14,15	
8	"	2097,75	"	14,09	"	14,96	
OPERAI - VICE PREPARATORI -							
	Minimo	1075,00	Fer.N.	7,45	Fest.N.	8,03	
1	Triennio	1134,90	"	7,84	"	8,43	
2	"	1194,85	"	8,24	"	8,84	
3	"	1254,75	"	8,62	"	9,25	
4	"	1319,05	"	9,04	"	9,68	
5	"	1396,95	"	9,54	"	10,20	
6	"	1474,85	"	10,05	"	10,74	
7	"	1552,75	"	10,55	"	11,26	
8	"	1630,65	"	11,06	"	11,79	

OPERAI SPECIALIZZATI DI 2 <sup>a</sup> CLASSE - PREPARATORI -	Minimo	Fer.N.	8,22	Fest.N.	8,83
1	1191,55	"	8,81	"	9,43
2	1281,90	"	9,52	"	10,18
3	1393,80	"	10,29	"	10,98
4	1511,15	"	11,05	"	11,78
5	1628,45	"	11,80	"	12,57
6	1745,80	"	12,56	"	13,36
7	1863,10	"	13,32	"	14,15
8	1980,45	"	14,09	"	14,96
2097,75					
OPERAI - VICE PREPARATORI -	Minimo	Fer.N.	7,46	Fest.N.	8,03
1	1075,00	"	7,84	"	8,43
2	1134,90	"	8,24	"	8,84
3	1194,85	"	8,62	"	9,25
4	1254,75	"	9,04	"	9,68
5	1319,05	"	9,54	"	10,20
6	1396,95	"	10,05	"	10,74
7	1474,85	"	10,55	"	11,26
8	1552,75	"	11,06	"	11,79
1630,65					

5013

- TABELLA DEI COMPENSI DEL LAVORO STRAORDINARIO -

Stipendio mensile lordo - Retribuzione oraria Netta di - R.M. -

AIUTANTI APPLICATI -	Fer.N.	Fest.N.	6,06	6,54
	757,00	"	6,98	7,51
	877,00	"	7,63	8,21
	960,00	"	8,24	8,83
	1042,00	"		
AVVENTIZI STRAORDINARI -				
	757,00	"	5,27	5,69
	877,00	"	6,08	6,55
	960,00	"	6,64	7,15
	1042,00	"	7,19	7,74
AVVENTIZIE STRAORDINARIE -				
	675,00	"	4,72	5,11
	746,00	"	5,20	5,61
	826,10	"	5,75	6,20

Tali compensi non sono applicabili al personale che goda di "Assegni ad personam" o che abbia uno stipendio fuori Tabella.

Per detto personale il compenso dovrà essere calcolato moltiplicando lo stipendio mensile comprensivo dell'assegno ad personam per 15 e dividendo tale prodotto per il divisore fisso 2,040 per gli impiegati e 2340 per i subalterni.

OPPURE: - dividendo lo stipendio mensile lordo per il numero fisso 136 per gli impiegati di ruolo, e per 156 per il personale subalterno.

Per gli avventizi straordinari moltiplicando 13 e dividendo 2040.

L'importo risultante dovrà essere maggiorato per le prime 4 Lire del 20%, per le successive 3 Lire del 15% e per la quota residua del 10%.

Nei giorni festivi le aliquote suindicate dovranno essere aumentate del 50%.

K.B. - Gli importi orari sono calcolati al netto di Ricchezza Mobile per facilitare l'applicazione dell'ordine di Servizio N. 579 del 17 Gennaio 1944 - XXII

~~~~~  
~~~~~  
~~~~~

-----  
 AVVENTIZIE STRAORDINARIE -  
 -----

|        |   |      |   |      |
|--------|---|------|---|------|
| 675,00 | " | 4,72 | " | 5,11 |
| 746,00 | " | 5,20 | " | 5,61 |
| 828,10 | " | 5,75 | " | 6,20 |

-----

Tali compensi non sono applicabili al personale che goda di "Assegni ad per sonam" o che abbia uno stipendio fuori Tabella.

Per detto personale il compenso dovrà essere calcolato moltiplicando lo stipendio mensile comprensivo dell'assegno ad personam per 15 e dividendo tale prodotto per il divisore fisso 2,040 per gli impiegati e 2340 per i subalterni.

OPPURE: - dividendo lo stipendio mensile lordo per il numero fisso 136 per gli impiegati di ruolo, e per 156 per il personale subalterno.

Per gli avventizi straordinari moltiplicando 13 e dividendo 2040. L'importo risultante dovrà essere maggiorato per le prime 4 Lire del 20%, per le successive 3 Lire del 15% e per la quota residua del 10%.

Nei giorni festivi le aliquote suindicate dovranno essere aumentate del 50%.

M.5. - Gli importi orari sono calcolati al netto di Ricchezza Mobile per facilitare l'applicazione dell'ordine di Servizio N. 579 del 17 Gennaio 1944 - XXII

^^^^^^^^^^^^^^^^  
 ^^^^^^^^^^^^^^^^^  
 ^^^^^^^^^^^^^^^^^

IL CAPO DEL PERSONALE

5044

28 MAR 1944 Anno XXII

1675

ALLEGATO I

ASSEGNI COMBATTENTI

| CAMPAGNE                  | ANTE AUMENTO 30% |         | CON AUMENTO 30 % |         |
|---------------------------|------------------|---------|------------------|---------|
|                           | Annuale          | Mensile | Annuale          | Mensile |
| I campagna                | 204,=            | 22,=    | 343,20           | 28,60   |
| 2 campagne                | 324,=            | 27,=    | 421,20           | 35,10   |
| 3 "                       | 384,=            | 32,=    | 499,20           | 41,60   |
| 4 "                       | 444,=            | 37,=    | 577,20           | 48,10   |
| Croce al merito di guerra | 60,=             | 5,=     | 78,=             | 6,50    |
| Medaglia di bronzo ecc.   | 108,=            | 9,=     | 140,40           | 11,70   |
| Medaglia d'argento        | 216,=            | 18,=    | 280,80           | 23,40   |

5043

ALLEGATO I

V I C E D I R E T T O R E G E N E R A L E

DIARIA SENZA PERNOTTAMENTO

DIARIA CON PERNOTTAMENTO

| GIORNI | LORDO   | R. M. | NETTO   | LORDO   | R. M.  | NETTO   | GIORNI |
|--------|---------|-------|---------|---------|--------|---------|--------|
| 1      | 110.50  | 3.60  | 106.90  | 221.==  | 7.20   | 213.80  | 1      |
| 2      | 221.==  | 7.20  | 213.80  | 442.==  | 14.40  | 427.50  | 2      |
| 3      | 331.50  | 10.80 | 320.70  | 663.==  | 21.50  | 641.40  | 3      |
| 4      | 442.==  | 14.40 | 427.50  | 884.==  | 28.80  | 855.20  | 4      |
| 5      | 552.50  | 18.== | 534.50  | 1105.== | 36.==  | 1069.== | 5      |
| 6      | 663.==  | 21.60 | 641.40  | 1326.== | 43.20  | 1282.80 | 6      |
| 7      | 773.50  | 25.20 | 748.30  | 1547.== | 50.45  | 1496.55 | 7      |
| 8      | 884.==  | 28.80 | 855.20  | 1768.== | 57.55  | 1710.35 | 8      |
| 9      | 994.50  | 32.40 | 962.10  | 1989.== | 64.85  | 1924.15 | 9      |
| 10     | 1105.== | 36.== | 1069.== | 2210.== | 72.05  | 2137.95 | 10     |
| 11     | 1215.50 | 39.60 | 1175.90 | 2431.== | 79.25  | 2351.75 | 11     |
| 12     | 1326.== | 43.20 | 1282.80 | 2652.== | 86.45  | 2565.55 | 12     |
| 13     | 1436.50 | 46.80 | 1389.70 | 2873.== | 93.65  | 2779.35 | 13     |
| 14     | 1547.== | 50.45 | 1496.55 | 3094.== | 100.85 | 2993.15 | 14     |
| 15     | 1657.50 | 54.05 | 1603.45 | 3315.== | 108.05 | 3206.95 | 15     |
| 16     | 1768.== | 57.65 | 1710.35 | 3536.== | 115.25 | 3420.75 | 16     |
| 17     | 1878.50 | 61.25 | 1817.25 | 3757.== | 122.45 | 3634.55 | 17     |
| 18     | 1989.== | 64.85 | 1924.15 | 3978.== | 129.70 | 3848.30 | 18     |
| 19     | 2099.50 | 68.45 | 2031.05 | 4199.== | 136.90 | 4062.10 | 19     |
| 20     | 2210.== | 72.05 | 2137.95 | 4420.== | 144.10 | 4275.90 | 20     |
| 21     | 2320.50 | 75.65 | 2244.85 | 4641.== | 151.30 | 4489.70 | 21     |
| 22     | 2431.== | 79.25 | 2351.75 | 4862.== | 158.50 | 4703.50 | 22     |
| 23     | 2541.50 | 82.85 | 2458.65 | 5083.== | 165.70 | 4917.30 | 23     |
| 24     | 2652.== | 86.45 | 2565.55 | 5304.== | 172.90 | 5131.10 | 24     |
| 25     | 2762.50 | 90.05 | 2672.45 | 5525.== | 180.10 | 5344.90 | 25     |
| 26     | 2873.== | 93.65 | 2779.35 | 5746.== | 187.30 | 5558.70 | 26     |

5012

5042

|    |         |        |         |         |        |         |    |
|----|---------|--------|---------|---------|--------|---------|----|
| 1  | 110.50  | 3.60   | 106.90  | 221.==  | 1.20   | 213.00  | 2  |
| 2  | 221.==  | 7.20   | 213.80  | 442.==  | 14.40  | 427.60  | 3  |
| 3  | 331.50  | 10.80  | 320.70  | 663.==  | 21.60  | 641.40  | 4  |
| 4  | 442.==  | 14.40  | 427.60  | 884.==  | 28.80  | 855.20  | 5  |
| 5  | 552.50  | 18.==  | 534.50  | 1105.== | 36.==  | 1069.== | 6  |
| 6  | 663.==  | 21.60  | 641.40  | 1326.== | 43.20  | 1282.80 | 7  |
| 7  | 773.50  | 25.20  | 748.30  | 1547.== | 50.45  | 1496.55 | 8  |
| 8  | 884.==  | 28.80  | 855.20  | 1768.== | 57.65  | 1710.35 | 9  |
| 9  | 994.50  | 32.40  | 962.10  | 1989.== | 64.85  | 1924.15 | 10 |
| 10 | 1105.== | 36.==  | 1069.== | 2210.== | 72.05  | 2137.95 | 11 |
| 11 | 1215.50 | 39.60  | 1175.90 | 2431.== | 79.25  | 2351.75 | 12 |
| 12 | 1326.== | 43.20  | 1282.80 | 2652.== | 86.45  | 2565.55 | 13 |
| 13 | 1436.50 | 46.80  | 1389.70 | 2873.== | 93.65  | 2779.35 | 14 |
| 14 | 1547.== | 50.45  | 1496.55 | 3094.== | 100.85 | 2993.15 | 15 |
| 15 | 1657.50 | 54.05  | 1603.45 | 3315.== | 108.05 | 3206.95 | 16 |
| 16 | 1768.== | 57.65  | 1710.35 | 3536.== | 115.25 | 3420.75 | 17 |
| 17 | 1878.50 | 61.25  | 1817.25 | 3757.== | 122.45 | 3634.55 | 18 |
| 18 | 1989.== | 64.85  | 1924.15 | 3978.== | 129.70 | 3848.30 | 19 |
| 19 | 2099.50 | 68.45  | 2031.05 | 4199.== | 136.90 | 4062.10 | 20 |
| 20 | 2210.== | 72.05  | 2137.95 | 4420.== | 144.10 | 4275.90 | 21 |
| 21 | 2320.50 | 75.65  | 2244.85 | 4641.== | 151.30 | 4489.70 | 22 |
| 22 | 2431.== | 79.25  | 2351.75 | 4862.== | 158.50 | 4703.50 | 23 |
| 23 | 2541.50 | 82.85  | 2458.65 | 5083.== | 165.70 | 4917.30 | 24 |
| 24 | 2652.== | 86.45  | 2565.55 | 5304.== | 172.90 | 5131.10 | 25 |
| 25 | 2762.50 | 90.05  | 2672.45 | 5525.== | 180.10 | 5344.90 | 26 |
| 26 | 2873.== | 93.65  | 2779.35 | 5746.== | 187.30 | 5558.70 | 27 |
| 27 | 2983.50 | 97.25  | 2886.25 | 5967.== | 194.50 | 5772.50 | 28 |
| 28 | 3094.== | 100.85 | 2993.15 | 6188.== | 201.70 | 5986.30 | 29 |
| 29 | 3204.50 | 104.45 | 3100.05 | 6409.== | 208.95 | 6200.05 | 30 |
| 30 | 3315.== | 108.05 | 3206.95 | 6630.== | 216.15 | 6413.85 | 31 |
| 31 | 3425.50 | 111.65 | 3313.85 | 6851.== | 223.35 | 6627.65 |    |

\*\*\*\*\*

25

ISPETTORE GENERALE - CAPO SERVIZIO - ISPETTORE SUPERIORE

DIARIA CON PERNOTTAMENTO

DIARIA SENZA PERNOTTAMENTO

| GIORNI | LORDO  | R.M.  | NETTO   | LORDO  | R.M.   | NETTO   | GIORNI |
|--------|--------|-------|---------|--------|--------|---------|--------|
| 1      | 91.=   | 2.95  | 88.05   | 143.=  | 4.65   | 138.35  | 1      |
| 2      | 182.=  | 5.95  | 175.05  | 286.=  | 9.30   | 276.70  | 2      |
| 3      | 273.=  | 8.90  | 264.10  | 429.=  | 14.=   | 415.=   | 3      |
| 4      | 364.=  | 11.85 | 352.15  | 572.=  | 18.65  | 553.35  | 4      |
| 5      | 455.=  | 14.85 | 440.15  | 715.=  | 23.30  | 691.70  | 5      |
| 6      | 545.=  | 17.80 | 528.20  | 858.=  | 27.95  | 830.05  | 6      |
| 7      | 637.=  | 20.75 | 616.25  | 1001.= | 32.55  | 968.35  | 7      |
| 8      | 728.=  | 23.75 | 704.25  | 1144.= | 37.30  | 1106.70 | 8      |
| 9      | 819.=  | 26.70 | 792.30  | 1287.= | 41.95  | 1245.05 | 9      |
| 10     | 910.=  | 29.65 | 880.35  | 1430.= | 46.60  | 1383.40 | 10     |
| 11     | 1001.= | 32.65 | 968.35  | 1573.= | 51.25  | 1521.75 | 11     |
| 12     | 1092.= | 35.60 | 1056.40 | 1716.= | 55.95  | 1660.05 | 12     |
| 13     | 1183.= | 38.55 | 1144.45 | 1859.= | 60.60  | 1798.40 | 13     |
| 14     | 1274.= | 41.55 | 1232.45 | 2002.= | 65.25  | 1936.75 | 14     |
| 15     | 1365.= | 44.50 | 1320.50 | 2145.= | 69.90  | 2075.10 | 15     |
| 16     | 1456.= | 47.45 | 1408.55 | 2288.= | 74.60  | 2213.40 | 16     |
| 17     | 1547.= | 50.45 | 1496.55 | 2431.= | 79.25  | 2351.75 | 17     |
| 18     | 1638.= | 53.40 | 1584.60 | 2574.= | 83.90  | 2490.10 | 18     |
| 19     | 1729.= | 56.35 | 1672.65 | 2717.= | 88.55  | 2628.45 | 19     |
| 20     | 1820.= | 59.35 | 1750.65 | 2860.= | 93.25  | 2766.75 | 20     |
| 21     | 1911.= | 52.30 | 1848.70 | 3003.= | 97.90  | 2905.10 | 21     |
| 22     | 2002.= | 55.25 | 1936.75 | 3146.= | 102.55 | 3043.45 | 22     |
| 23     | 2093.= | 58.25 | 2024.75 | 3289.= | 107.20 | 3181.80 | 23     |
| 24     | 2184.= | 71.20 | 2112.80 | 3432.= | 111.90 | 3320.10 | 24     |
| 25     | 2275.= | 74.15 | 2200.85 | 3575.= | 116.55 | 3458.45 | 25     |
| 26     | 2366.= | 77.15 | 2288.85 | 3718.= | 121.20 | 3596.80 | 26     |

50A

|    |        |       |         |        |        |         |    |
|----|--------|-------|---------|--------|--------|---------|----|
| 1  | 91.=   | 2.95  | 88.05   | 143.=  | 4.85   | 130.35  | 1  |
| 2  | 182.=  | 5.95  | 176.05  | 286.=  | 9.30   | 276.70  | 2  |
| 3  | 273.=  | 8.90  | 264.10  | 429.=  | 14.=   | 415.=   | 3  |
| 4  | 364.=  | 11.85 | 352.15  | 572.=  | 18.65  | 553.35  | 4  |
| 5  | 455.=  | 14.85 | 440.15  | 715.=  | 23.30  | 691.70  | 5  |
| 6  | 546.=  | 17.80 | 528.20  | 858.=  | 27.95  | 830.05  | 6  |
| 7  | 637.=  | 20.75 | 616.25  | 1001.= | 32.55  | 968.35  | 7  |
| 8  | 728.=  | 23.75 | 704.25  | 1144.= | 37.30  | 1106.70 | 8  |
| 9  | 819.=  | 26.70 | 792.30  | 1287.= | 41.95  | 1245.05 | 9  |
| 10 | 910.=  | 29.65 | 880.35  | 1430.= | 46.60  | 1383.40 | 10 |
| 11 | 1001.= | 32.65 | 968.35  | 1573.= | 51.25  | 1521.75 | 11 |
| 12 | 1092.= | 35.60 | 1056.40 | 1716.= | 55.95  | 1660.05 | 12 |
| 13 | 1183.= | 38.55 | 1144.45 | 1859.= | 60.60  | 1798.40 | 13 |
| 14 | 1274.= | 41.55 | 1232.45 | 2002.= | 65.25  | 1936.75 | 14 |
| 15 | 1365.= | 44.50 | 1320.50 | 2145.= | 69.90  | 2075.10 | 15 |
| 16 | 1456.= | 47.45 | 1408.55 | 2288.= | 74.60  | 2213.40 | 16 |
| 17 | 1547.= | 50.45 | 1496.55 | 2431.= | 79.25  | 2351.75 | 17 |
| 18 | 1638.= | 53.40 | 1584.60 | 2574.= | 83.90  | 2490.10 | 18 |
| 19 | 1729.= | 56.35 | 1672.65 | 2717.= | 88.55  | 2628.45 | 19 |
| 20 | 1820.= | 59.35 | 1760.65 | 2860.= | 93.25  | 2766.75 | 20 |
| 21 | 1911.= | 52.30 | 1848.70 | 3003.= | 97.90  | 2905.10 | 21 |
| 22 | 2002.= | 65.25 | 1936.75 | 3146.= | 102.55 | 3043.45 | 22 |
| 23 | 2093.= | 68.25 | 2024.75 | 3289.= | 107.20 | 3181.80 | 23 |
| 24 | 2184.= | 71.20 | 2112.80 | 3432.= | 111.90 | 3320.10 | 24 |
| 25 | 2275.= | 74.15 | 2200.85 | 3575.= | 116.55 | 3458.45 | 25 |
| 26 | 2366.= | 77.15 | 2288.85 | 3718.= | 121.20 | 3596.80 | 26 |
| 27 | 2457.= | 80.10 | 2376.90 | 3861.= | 125.85 | 3735.15 | 27 |
| 28 | 2548.= | 83.05 | 2464.95 | 4004.= | 130.55 | 3873.45 | 28 |
| 29 | 2639.= | 86.05 | 2552.95 | 4147.= | 135.20 | 4011.80 | 29 |
| 30 | 2730.= | 89.=  | 2641.=  | 4290.= | 139.85 | 4150.15 | 30 |
| 31 | 2821.= | 91.95 | 2729.05 | 4433.= | 144.50 | 4288.50 | 31 |

5041

./..

## I S P E T T O R E C E N T R A L E

## DIARIA SENZA FERNOTTAMENTO

## DIARIA CON PERNOTTAMENTO

| GIORNI | LORDO   | R. M. | NETTO   | LORDO   | R. M.  | NETTO   | GIORNI |
|--------|---------|-------|---------|---------|--------|---------|--------|
| 1      | 71.50   | 2.35  | 69.15   | 117.==  | 3.80   | 113.20  | 1      |
| 2      | 143.==  | 4.65  | 138.35  | 234.==  | 7.60   | 226.40  | 2      |
| 3      | 214.50  | 7.==  | 207.50  | 351.==  | 11.45  | 339.55  | 3      |
| 4      | 286.==  | 9.30  | 276.70  | 468.==  | 15.25  | 452.75  | 4      |
| 5      | 357.50  | 11.65 | 345.85  | 565.==  | 19.05  | 565.95  | 5      |
| 6      | 429.==  | 14.== | 415.==  | 702.==  | 22.90  | 679.10  | 6      |
| 7      | 500.50  | 16.30 | 484.20  | 819.==  | 26.70  | 792.30  | 7      |
| 8      | 572.==  | 18.65 | 553.35  | 936.==  | 30.50  | 905.50  | 8      |
| 9      | 643.50  | 20.95 | 622.55  | 1053.== | 34.30  | 1018.70 | 9      |
| 10     | 715.==  | 23.30 | 691.70  | 1170.== | 38.15  | 1131.85 | 10     |
| 11     | 786.50  | 25.65 | 760.85  | 1287.== | 41.95  | 1245.05 | 11     |
| 12     | 858.==  | 27.95 | 830.05  | 1404.== | 45.75  | 1358.25 | 12     |
| 13     | 929.50  | 30.30 | 899.20  | 1521.== | 49.60  | 1471.40 | 13     |
| 14     | 1001.== | 32.65 | 968.35  | 1638.== | 53.40  | 1584.60 | 14     |
| 15     | 1072.50 | 34.95 | 1037.55 | 1755.== | 57.20  | 1697.80 | 15     |
| 16     | 1144.== | 37.30 | 1106.70 | 1872.== | 61.==  | 1811.== | 16     |
| 17     | 1215.50 | 39.60 | 1175.90 | 1989.== | 64.85  | 1924.15 | 17     |
| 18     | 1287.== | 41.95 | 1245.05 | 2106.== | 68.65  | 2037.35 | 18     |
| 19     | 1358.50 | 44.30 | 1314.20 | 2223.== | 72.45  | 2150.55 | 19     |
| 20     | 1430.== | 46.60 | 1383.40 | 2340.== | 76.30  | 2263.70 | 20     |
| 21     | 1501.50 | 48.95 | 1452.55 | 2457.== | 80.10  | 2376.90 | 21     |
| 22     | 1573.== | 51.25 | 1521.75 | 2574.== | 83.90  | 2490.10 | 22     |
| 23     | 1644.50 | 53.60 | 1590.90 | 2691.== | 87.70  | 2603.30 | 23     |
| 24     | 1716.== | 55.95 | 1660.05 | 2808.== | 91.55  | 2716.45 | 24     |
| 25     | 1787.50 | 58.25 | 1729.25 | 2925.== | 95.35  | 2829.65 | 25     |
| 26     | 1859.== | 60.60 | 1798.40 | 3042.== | 99.15  | 2942.85 | 26     |
| 27     | 1930.50 | 62.95 | 1867.55 | 3159.== | 103.== | 3056.== | 27     |

504

|    |         |       |         |         |        |         |    |
|----|---------|-------|---------|---------|--------|---------|----|
| 3  | 214.50  | 7.00  | 207.50  | 391.00  | 11.40  | 333.30  | 3  |
| 4  | 236.00  | 9.30  | 276.70  | 468.00  | 15.25  | 452.75  | 4  |
| 5  | 357.50  | 11.65 | 345.85  | 585.00  | 19.05  | 565.95  | 5  |
| 6  | 429.00  | 14.00 | 415.00  | 702.00  | 22.90  | 679.10  | 6  |
| 7  | 500.50  | 16.30 | 484.20  | 819.00  | 26.70  | 792.30  | 7  |
| 8  | 572.00  | 18.65 | 553.35  | 936.00  | 30.50  | 905.50  | 8  |
| 9  | 643.50  | 20.95 | 622.55  | 1053.00 | 34.30  | 1018.70 | 9  |
| 10 | 715.00  | 23.30 | 691.70  | 1170.00 | 38.15  | 1131.85 | 10 |
| 11 | 786.50  | 25.65 | 760.85  | 1287.00 | 41.95  | 1245.05 | 11 |
| 12 | 858.00  | 27.95 | 830.05  | 1404.00 | 45.75  | 1358.25 | 12 |
| 13 | 929.50  | 30.30 | 899.20  | 1521.00 | 49.60  | 1471.40 | 13 |
| 14 | 1001.00 | 32.65 | 968.35  | 1638.00 | 53.40  | 1584.60 | 14 |
| 15 | 1072.50 | 34.95 | 1037.55 | 1755.00 | 57.20  | 1697.80 | 15 |
| 16 | 1144.00 | 37.30 | 1106.70 | 1872.00 | 61.00  | 1811.00 | 16 |
| 17 | 1215.50 | 39.60 | 1175.90 | 1989.00 | 64.85  | 1924.15 | 17 |
| 18 | 1287.00 | 41.95 | 1245.05 | 2106.00 | 68.65  | 2037.35 | 18 |
| 19 | 1358.50 | 44.30 | 1314.20 | 2223.00 | 72.45  | 2150.55 | 19 |
| 20 | 1430.00 | 46.60 | 1383.40 | 2340.00 | 76.30  | 2263.70 | 20 |
| 21 | 1501.50 | 48.95 | 1452.55 | 2457.00 | 80.10  | 2376.90 | 21 |
| 22 | 1573.00 | 51.25 | 1521.75 | 2574.00 | 83.90  | 2490.10 | 22 |
| 23 | 1644.50 | 53.60 | 1590.90 | 2691.00 | 87.70  | 2603.30 | 23 |
| 24 | 1716.00 | 55.95 | 1660.05 | 2808.00 | 91.55  | 2716.45 | 24 |
| 25 | 1787.50 | 58.25 | 1729.25 | 2925.00 | 95.35  | 2829.65 | 25 |
| 26 | 1859.00 | 60.60 | 1798.40 | 3042.00 | 99.15  | 2942.85 | 26 |
| 27 | 1930.50 | 62.95 | 1867.55 | 3159.00 | 103.00 | 3056.00 | 27 |
| 28 | 2002.00 | 65.25 | 1936.75 | 3276.00 | 106.80 | 3169.20 | 28 |
| 29 | 2073.50 | 67.60 | 2005.90 | 3393.00 | 110.60 | 3282.40 | 29 |
| 30 | 2145.00 | 69.90 | 2075.10 | 3510.00 | 114.40 | 3395.60 | 30 |
| 31 | 2216.50 | 72.25 | 2144.25 | 3627.00 | 118.25 | 3508.75 | 31 |

5045

./..

ISPETTORI COMPARTIMENTALI - CAPI UFFICIO - GRADI EQUIPARATI -

DIARIA SENZA PERNOTTAMENTO      DIARIA CON PERNOTTAMENTO

| GIORNI | LORDO   | R.M.  | NETTO   | LORDO   | R.M.  | NETTO   | GIORNI |
|--------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|--------|
| 1      | 58.50   | 1.90  | 56.60   | 97.50   | 3.15  | 94.35   | 1      |
| 2      | 117.==  | 3.80  | 113.20  | 195.==  | 6.35. | 188.65  | 2      |
| 3      | 175.50  | 5.70  | 169.60  | 292.50  | 9.55  | 282.95  | 3      |
| 4      | 234.==  | 7.60  | 226.40  | 390.==  | 12.70 | 377.30  | 4      |
| 5      | 292.50  | 9.55  | 282.95  | 487.50  | 15.90 | 471.60  | 5      |
| 6      | 351.==  | 11.45 | 339.55  | 585.==  | 19.05 | 565.95  | 6      |
| 7      | 409.50  | 13.35 | 396.15  | 682.50  | 22.25 | 660.25  | 7      |
| 8      | 468.==  | 15.25 | 452.75  | 780.==  | 25.40 | 754.60  | 8      |
| 9      | 526.50  | 17.15 | 509.35  | 877.50  | 28.60 | 848.90  | 9      |
| 10     | 585.==  | 19.05 | 555.95  | 975.==  | 31.80 | 943.20  | 10     |
| 11     | 643.50  | 20.95 | 622.55  | 1072.50 | 34.95 | 1037.55 | 11     |
| 12     | 702.==  | 22.90 | 679.10  | 1170.== | 38.15 | 1131.85 | 12     |
| 13     | 760.50  | 24.80 | 735.70  | 1267.50 | 41.30 | 1226.20 | 13     |
| 14     | 819.==  | 26.70 | 792.30  | 1365.== | 44.50 | 1320.50 | 14     |
| 15     | 877.50  | 28.60 | 848.90  | 1462.50 | 47.65 | 1414.85 | 15     |
| 16     | 936.==  | 30.50 | 905.50  | 1560.== | 50.85 | 1509.15 | 16     |
| 17     | 994.50  | 32.40 | 962.10  | 1657.50 | 54.05 | 1603.45 | 17     |
| 18     | 1053.== | 34.30 | 1018.70 | 1755.== | 57.20 | 1697.80 | 18     |
| 19     | 1111.50 | 36.25 | 1075.25 | 1852.50 | 60.40 | 1792.10 | 19     |
| 20     | 1170.== | 38.15 | 1131.85 | 1950.== | 63.55 | 1886.45 | 20     |
| 21     | 1228.50 | 40.05 | 1188.45 | 2047.50 | 66.75 | 1980.75 | 21     |
| 22     | 1287.== | 41.95 | 1245.05 | 2145.== | 69.90 | 2075.10 | 22     |
| 23     | 1345.50 | 43.85 | 1301.65 | 2242.50 | 73.10 | 2169.40 | 23     |
| 24     | 1404.== | 45.75 | 1358.25 | 2340.== | 76.30 | 2263.70 | 24     |
| 25     | 1462.50 | 47.65 | 1414.85 | 2437.50 | 79.45 | 2358.05 | 25     |
| 26     | 1521.== | 49.60 | 1471.40 | 2535.== | 82.65 | 2452.35 | 26     |
| 27     | 1579.50 | 51.50 | 1528.== | 2632.50 | 85.80 | 2546.70 | 27     |

5037

5033

|    |         |         |       |         |
|----|---------|---------|-------|---------|
| 2  | 113.20  | 195.00  | 6.35  | 188.65  |
| 3  | 169.80  | 292.50  | 9.55  | 282.95  |
| 4  | 226.40  | 390.00  | 12.70 | 377.30  |
| 5  | 282.95  | 487.50  | 15.90 | 471.60  |
| 6  | 339.55  | 585.00  | 19.05 | 565.95  |
| 7  | 396.15  | 682.50  | 22.25 | 660.25  |
| 8  | 452.75  | 780.00  | 25.40 | 754.60  |
| 9  | 509.35  | 877.50  | 28.60 | 848.90  |
| 10 | 565.95  | 975.00  | 31.80 | 943.20  |
| 11 | 622.55  | 1072.50 | 34.95 | 1037.55 |
| 12 | 679.10  | 1170.00 | 38.15 | 1131.85 |
| 13 | 735.70  | 1267.50 | 41.30 | 1226.20 |
| 14 | 792.30  | 1365.00 | 44.50 | 1320.50 |
| 15 | 848.90  | 1462.50 | 47.65 | 1414.85 |
| 16 | 905.50  | 1550.00 | 50.85 | 1509.15 |
| 17 | 962.10  | 1657.50 | 54.05 | 1603.45 |
| 18 | 1018.70 | 1755.00 | 57.20 | 1697.80 |
| 19 | 1075.25 | 1852.50 | 60.40 | 1792.10 |
| 20 | 1131.85 | 1950.00 | 63.55 | 1886.45 |
| 21 | 1188.45 | 2047.50 | 66.75 | 1980.75 |
| 22 | 1245.05 | 2145.00 | 69.90 | 2075.10 |
| 23 | 1301.65 | 2242.50 | 73.10 | 2169.40 |
| 24 | 1358.25 | 2340.00 | 76.30 | 2263.70 |
| 25 | 1414.85 | 2437.50 | 79.45 | 2358.05 |
| 26 | 1471.40 | 2535.00 | 82.65 | 2452.35 |
| 27 | 1528.00 | 2632.50 | 85.80 | 2546.70 |
| 28 | 1584.50 | 2730.00 | 89.00 | 2641.00 |
| 29 | 1641.20 | 2827.50 | 92.15 | 2735.35 |
| 30 | 1697.80 | 2925.00 | 95.35 | 2829.65 |
| 31 | 1754.40 | 3022.50 | 98.55 | 2923.95 |

/...



5038

|    |         |       |         |         |       |         |    |
|----|---------|-------|---------|---------|-------|---------|----|
| 2  | 104.==  | 3.40  | 100.60  | 132.==  | 5.95  | 176.05  | 2  |
| 3  | 155.==  | 5.10  | 150.90  | 273.==  | 8.90  | 264.10  | 3  |
| 4  | 208.==  | 6.80  | 201.20  | 364.==  | 11.85 | 352.15  | 4  |
| 5  | 260.==  | 8.45  | 251.55  | 455.==  | 14.85 | 440.15  | 5  |
| 6  | 312.==  | 10.15 | 301.85  | 546.==  | 17.60 | 528.20  | 6  |
| 7  | 364.==  | 11.85 | 352.15  | 637.==  | 20.75 | 616.25  | 7  |
| 8  | 416.==  | 13.55 | 402.45  | 728.==  | 23.75 | 704.25  | 8  |
| 9  | 468.==  | 15.25 | 452.75  | 819.==  | 26.70 | 792.30  | 9  |
| 10 | 520.==  | 16.95 | 503.05  | 910.==  | 29.65 | 880.35  | 10 |
| 11 | 572.==  | 18.65 | 553.35  | 1001.== | 32.55 | 968.35  | 11 |
| 12 | 624.==  | 20.35 | 603.65  | 1092.== | 35.60 | 1056.40 | 12 |
| 13 | 676.==  | 22.05 | 653.95  | 1183.== | 38.55 | 1144.45 | 13 |
| 14 | 728.==  | 23.75 | 704.25  | 1274.== | 41.55 | 1232.45 | 14 |
| 15 | 780.==  | 25.40 | 754.50  | 1365.== | 44.50 | 1320.50 | 15 |
| 16 | 832.==  | 27.10 | 804.90  | 1456.== | 47.45 | 1408.55 | 16 |
| 17 | 884.==  | 28.80 | 855.20  | 1547.== | 50.45 | 1496.55 | 17 |
| 18 | 936.==  | 30.50 | 905.50  | 1638.== | 53.40 | 1584.50 | 18 |
| 19 | 988.==  | 32.20 | 955.80  | 1729.== | 56.35 | 1672.65 | 19 |
| 20 | 1040.== | 33.90 | 1006.10 | 1820.== | 59.35 | 1760.65 | 20 |
| 21 | 1092.== | 35.50 | 1056.40 | 1911.== | 62.30 | 1848.70 | 21 |
| 22 | 1144.== | 37.30 | 1106.70 | 2002.== | 65.25 | 1936.75 | 22 |
| 23 | 1196.== | 39.== | 1157.== | 2093.== | 68.25 | 2024.75 | 23 |
| 24 | 1248.== | 40.70 | 1207.30 | 2184.== | 71.20 | 2112.80 | 24 |
| 25 | 1300.== | 42.40 | 1257.60 | 2275.== | 74.15 | 2200.85 | 25 |
| 26 | 1352.== | 44.05 | 1307.95 | 2366.== | 77.15 | 2288.85 | 26 |
| 27 | 1404.== | 45.75 | 1358.25 | 2457.== | 80.10 | 2376.90 | 27 |
| 28 | 1456.== | 47.45 | 1408.55 | 2548.== | 83.05 | 2464.95 | 28 |
| 29 | 1508.== | 49.15 | 1458.85 | 2639.== | 86.05 | 2552.95 | 29 |
| 30 | 1560.== | 50.85 | 1509.15 | 2730.== | 89.== | 2641.== | 30 |
| 31 | 1612.== | 52.55 | 1559.45 | 2821.== | 91.95 | 2729.05 | 31 |

./..

PER GLI ALTRI GRADI DELLE TRE CATEGORIE -- (DA VICE SEGRETARIO A VICE APPLICATO) --

DIARIA SENZA PERNOTTAMENTO

DIARIA CON PERNOTTAMENTO

| GIORNI | LORDO   | R. M. | NETTO   | LORDO   | R. M. | NETTO   | GIORNI |
|--------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|--------|
| 1      | 45.50   | 1.50  | 44.==   | 84.50   | 2.75  | 81.75   | 1      |
| 2      | 91.==   | 2.95  | 88.05   | 169.==  | 5.50  | 163.50  | 2      |
| 3      | 136.50  | 4.45  | 132.05  | 253.50  | 8.25  | 245.25  | 3      |
| 4      | 182.==  | 5.95  | 176.05  | 338.==  | 11.== | 327.==  | 4      |
| 5      | 227.50  | 7.40  | 220.10  | 422.50  | 13.75 | 408.75  | 5      |
| 6      | 273.==  | 8.90  | 264.10  | 507.==  | 16.50 | 490.50  | 6      |
| 7      | 318.50  | 10.40 | 308.10  | 591.50  | 19.30 | 572.20  | 7      |
| 8      | 364.==  | 11.85 | 352.15  | 676.==  | 22.05 | 653.95  | 8      |
| 9      | 409.50  | 13.35 | 396.15  | 760.50  | 24.80 | 735.70  | 9      |
| 10     | 455.==  | 14.85 | 440.15  | 845.==  | 27.55 | 817.45  | 10     |
| 11     | 500.50  | 16.30 | 484.20  | 929.50  | 30.30 | 899.20  | 11     |
| 12     | 546.==  | 17.80 | 528.20  | 1014.== | 33.05 | 980.95  | 12     |
| 13     | 591.50  | 19.30 | 572.20  | 1098.50 | 35.80 | 1062.70 | 13     |
| 14     | 637.==  | 20.75 | 616.25  | 1183.== | 38.55 | 1144.45 | 14     |
| 15     | 682.50  | 22.25 | 660.25  | 1267.50 | 41.30 | 1226.20 | 15     |
| 16     | 728.==  | 23.75 | 704.25  | 1352.== | 44.05 | 1307.95 | 16     |
| 17     | 773.50  | 25.20 | 748.30  | 1436.50 | 46.80 | 1389.70 | 17     |
| 18     | 819.==  | 26.70 | 792.30  | 1521.== | 49.60 | 1471.40 | 18     |
| 19     | 864.50  | 28.20 | 836.30  | 1605.50 | 52.35 | 1553.15 | 19     |
| 20     | 910.==  | 29.65 | 880.35  | 1690.== | 55.10 | 1634.90 | 20     |
| 21     | 955.50  | 31.15 | 924.35  | 1774.50 | 57.85 | 1716.65 | 21     |
| 22     | 1001.== | 32.65 | 968.35  | 1859.== | 60.60 | 1798.40 | 22     |
| 23     | 1046.50 | 34.10 | 1012.40 | 1943.50 | 63.35 | 1880.15 | 23     |
| 24     | 1092.== | 35.60 | 1056.40 | 2028.== | 66.10 | 1961.90 | 24     |
| 25     | 1137.50 | 37.10 | 1100.40 | 2112.50 | 68.85 | 2043.65 | 25     |
| 26     | 1183.== | 38.55 | 1144.45 | 2197.== | 71.60 | 2125.40 | 26     |

|    |         |       |         |         |       |         |    |
|----|---------|-------|---------|---------|-------|---------|----|
| 1  | 45.50   | 1.50  | 44.==   | 84.50   | 2.75  | 81.75   | 1  |
| 2  | 91.==   | 2.95  | 88.05   | 169.==  | 5.50  | 163.50  | 2  |
| 3  | 136.50  | 4.45  | 132.05  | 253.50  | 8.25  | 245.25  | 3  |
| 4  | 182.==  | 5.95  | 176.05  | 338.==  | 11.== | 327.==  | 4  |
| 5  | 227.50  | 7.40  | 220.10  | 422.50  | 13.75 | 408.75  | 5  |
| 6  | 273.==  | 8.90  | 264.10  | 507.==  | 16.50 | 490.50  | 6  |
| 7  | 318.50  | 10.40 | 308.10  | 591.50  | 19.30 | 572.20  | 7  |
| 8  | 364.==  | 11.85 | 352.15  | 676.==  | 22.05 | 653.95  | 8  |
| 9  | 409.50  | 13.35 | 396.15  | 760.50  | 24.80 | 735.70  | 9  |
| 10 | 455.==  | 14.85 | 440.15  | 845.==  | 27.55 | 817.45  | 10 |
| 11 | 500.50  | 16.30 | 484.20  | 929.50  | 30.30 | 899.20  | 11 |
| 12 | 546.==  | 17.80 | 528.20  | 1014.== | 33.05 | 980.95  | 12 |
| 13 | 591.50  | 19.30 | 572.20  | 1098.50 | 35.80 | 1062.70 | 13 |
| 14 | 637.==  | 20.75 | 616.25  | 1183.== | 38.55 | 1144.45 | 14 |
| 15 | 682.50  | 22.25 | 660.25  | 1267.50 | 41.30 | 1226.20 | 15 |
| 16 | 728.==  | 23.75 | 704.25  | 1352.== | 44.05 | 1307.95 | 16 |
| 17 | 773.50  | 25.20 | 748.30  | 1436.50 | 46.80 | 1389.70 | 17 |
| 18 | 819.==  | 26.70 | 792.30  | 1521.== | 49.60 | 1471.40 | 18 |
| 19 | 864.50  | 28.20 | 836.30  | 1605.50 | 52.35 | 1553.15 | 19 |
| 20 | 910.==  | 29.65 | 880.35  | 1690.== | 55.10 | 1634.90 | 20 |
| 21 | 955.50  | 31.15 | 924.35  | 1774.50 | 57.85 | 1716.65 | 21 |
| 22 | 1001.== | 32.65 | 968.35  | 1859.== | 60.60 | 1798.40 | 22 |
| 23 | 1046.50 | 34.10 | 1012.40 | 1943.50 | 63.35 | 1880.15 | 23 |
| 24 | 1092.== | 35.60 | 1056.40 | 2028.== | 66.10 | 1961.90 | 24 |
| 25 | 1137.50 | 37.10 | 1100.40 | 2112.50 | 68.85 | 2043.65 | 25 |
| 26 | 1183.== | 38.55 | 1144.45 | 2197.== | 71.60 | 2125.40 | 26 |
| 27 | 1228.50 | 40.05 | 1188.45 | 2281.50 | 74.35 | 2207.15 | 27 |
| 28 | 1274.== | 41.55 | 1232.45 | 2366.== | 77.15 | 2288.85 | 28 |
| 29 | 1319.50 | 43.== | 1276.50 | 2450.50 | 79.90 | 2370.50 | 29 |
| 30 | 1365.== | 44.50 | 1320.50 | 2535.== | 82.65 | 2452.35 | 30 |
| 31 | 1410.50 | 46.== | 1364.50 | 2619.50 | 85.40 | 2534.10 | 31 |

29.37

1/.

PERSONALE SUBALTERNO

DIARIA SENZA PERNOTTAMENTO

DIARIA CON PERNOTTAMENTO

| GIORNI | LORDO  | R.M.  | NETTO  | LORDO   | R.M.  | NETTO   | GIORNI |
|--------|--------|-------|--------|---------|-------|---------|--------|
| 1      | 32.50  | 1.05  | 31.45  | 58.50   | 1.90  | 56.60   | 1      |
| 2      | 65.==  | 2.10  | 62.90  | 117.==  | 3.80  | 113.20  | 2      |
| 3      | 97.50  | 3.15  | 94.35  | 175.50  | 5.70  | 169.80  | 3      |
| 4      | 130.== | 4.25  | 125.75 | 234.==  | 7.60  | 226.40  | 4      |
| 5      | 162.50 | 5.30  | 157.20 | 292.50  | 9.55  | 282.95  | 5      |
| 6      | 195.== | 6.35  | 188.65 | 351.==  | 11.45 | 339.55  | 6      |
| 7      | 227.50 | 7.40  | 220.10 | 409.50  | 13.35 | 396.15  | 7      |
| 8      | 260.== | 8.45  | 251.55 | 468.==  | 15.25 | 452.75  | 8      |
| 9      | 292.50 | 9.55  | 282.95 | 526.50  | 17.15 | 509.35  | 9      |
| 10     | 325.== | 10.60 | 314.40 | 585.==  | 19.05 | 565.95  | 10     |
| 11     | 357.50 | 11.65 | 345.85 | 643.50  | 20.95 | 622.55  | 11     |
| 12     | 390.== | 12.70 | 377.30 | 702.==  | 22.90 | 679.10  | 12     |
| 13     | 422.50 | 13.75 | 408.75 | 760.50  | 24.80 | 735.70  | 13     |
| 14     | 455.== | 14.85 | 440.15 | 819.==  | 26.70 | 792.30  | 14     |
| 15     | 487.50 | 15.90 | 471.60 | 877.50  | 28.60 | 848.90  | 15     |
| 16     | 520.== | 16.95 | 503.05 | 936.==  | 30.50 | 905.50  | 16     |
| 17     | 552.50 | 18.== | 534.50 | 994.50  | 32.40 | 962.10  | 17     |
| 18     | 585.== | 19.05 | 565.95 | 1053.== | 34.30 | 1018.70 | 18     |
| 19     | 617.50 | 20.15 | 597.35 | 1111.50 | 36.25 | 1075.25 | 19     |
| 20     | 650.== | 21.20 | 628.80 | 1170.== | 38.15 | 1131.85 | 20     |
| 21     | 682.50 | 22.25 | 660.25 | 1228.50 | 40.05 | 1188.45 | 21     |
| 22     | 715.== | 23.30 | 691.70 | 1287.== | 41.95 | 1245.05 | 22     |
| 23     | 747.50 | 24.35 | 723.15 | 1345.50 | 43.85 | 1301.65 | 23     |
| 24     | 780.== | 25.40 | 754.60 | 1404.== | 45.75 | 1358.25 | 24     |
| 25     | 812.50 | 26.50 | 786.== | 1462.50 | 47.65 | 1414.85 | 25     |
| 26     | 845.== | 27.55 | 817.45 | 1521.== | 49.50 | 1471.40 | 26     |
|        |        |       | 848.90 | 1579.50 | 51.50 | 1528.== | 27     |

|    |         |       |        |         |       |         |    |
|----|---------|-------|--------|---------|-------|---------|----|
| 1  | 32.50   | 1.05  | 31.45  | 58.50   | 1.90  | 56.60   | 1  |
| 2  | 65.==   | 2.10  | 62.90  | 117.==  | 3.80  | 113.20  | 2  |
| 3  | 97.50   | 3.15  | 94.35  | 175.50  | 5.70  | 169.80  | 3  |
| 4  | 130.==  | 4.25  | 125.75 | 234.==  | 7.60  | 226.40  | 4  |
| 5  | 162.50  | 5.30  | 157.20 | 292.50  | 9.55  | 282.95  | 5  |
| 6  | 195.==  | 6.35  | 188.65 | 351.==  | 11.45 | 339.55  | 6  |
| 7  | 227.50  | 7.40  | 220.10 | 409.50  | 13.35 | 396.15  | 7  |
| 8  | 260.==  | 8.45  | 251.55 | 468.==  | 15.25 | 452.75  | 8  |
| 9  | 292.50  | 9.55  | 282.95 | 526.50  | 17.15 | 509.35  | 9  |
| 10 | 325.==  | 10.60 | 314.40 | 585.==  | 19.05 | 565.95  | 10 |
| 11 | 357.50  | 11.65 | 345.85 | 643.50  | 20.95 | 622.55  | 11 |
| 12 | 390.==  | 12.70 | 377.30 | 702.==  | 22.90 | 679.10  | 12 |
| 13 | 422.50  | 13.75 | 408.75 | 760.50  | 24.80 | 735.70  | 13 |
| 14 | 455.==  | 14.85 | 440.15 | 819.==  | 26.70 | 792.30  | 14 |
| 15 | 487.50  | 15.90 | 471.60 | 877.50  | 28.60 | 848.90  | 15 |
| 16 | 520.==  | 16.95 | 503.05 | 936.==  | 30.50 | 905.50  | 16 |
| 17 | 552.50  | 18.== | 534.50 | 994.50  | 32.40 | 962.10  | 17 |
| 18 | 585.==  | 19.05 | 565.95 | 1053.== | 34.30 | 1018.70 | 18 |
| 19 | 617.50  | 20.15 | 597.35 | 1111.50 | 36.25 | 1075.25 | 19 |
| 20 | 650.==  | 21.20 | 628.80 | 1170.== | 38.15 | 1131.85 | 20 |
| 21 | 682.50  | 22.25 | 660.25 | 1228.50 | 40.05 | 1188.45 | 21 |
| 22 | 715.==  | 23.30 | 691.70 | 1287.== | 41.95 | 1245.05 | 22 |
| 23 | 747.50  | 24.35 | 723.15 | 1345.50 | 43.85 | 1301.65 | 23 |
| 24 | 780.==  | 25.40 | 754.60 | 1404.== | 45.75 | 1358.25 | 24 |
| 25 | 812.50  | 26.50 | 786.== | 1462.50 | 47.65 | 1414.85 | 25 |
| 26 | 845.==  | 27.55 | 817.45 | 1521.== | 49.60 | 1471.40 | 26 |
| 27 | 877.50  | 28.60 | 848.90 | 1579.50 | 51.50 | 1528.== | 27 |
| 28 | 910.==  | 29.65 | 880.35 | 1638.== | 53.40 | 5189.60 | 28 |
| 29 | 942.50  | 30.70 | 911.80 | 1696.50 | 55.30 | 1641.20 | 29 |
| 30 | 975.==  | 31.80 | 943.20 | 1755.== | 57.20 | 1697.80 | 30 |
| 31 | 1007.50 | 32.85 | 974.55 | 1813.50 | 59.10 | 1754.40 | 31 |

./..

**A I E G A T O M**

PREMI DI NUZZIALITÀ

|                                    |       |             |
|------------------------------------|-------|-------------|
| Impiegati 1 <sup>a</sup> Categoria | ..... | £. 4.000.== |
| " 2 <sup>a</sup>                   | ..... | " 3.000.==  |
| " 3 <sup>a</sup>                   | ..... | " 2.000.==  |
| Personale subalterno               | ..... | " 1.500.==  |

PREMI DI NATALITÀ

|                  |                       |          |            |
|------------------|-----------------------|----------|------------|
| Parti semplici : | 1 <sup>o</sup> figlio | .....    | £. 400.==  |
|                  | 2 <sup>o</sup> "      | .....    | " 600.==   |
|                  | 3 <sup>o</sup> "      | .....    | " 1.000.== |
|                  | 4 <sup>o</sup> "      | .....    | " 1.500.== |
|                  | 5 <sup>o</sup> "      | .....    | " 2.500.== |
|                  | 6 <sup>o</sup> "      | ed oltre | " 3.000.== |

|                           |                                                         |          |             |
|---------------------------|---------------------------------------------------------|----------|-------------|
| Parti gemini e trigemini: | 1 <sup>o</sup> e 2 <sup>o</sup> figlio                  | .....    | £. 1.000.== |
|                           | 2 <sup>o</sup> e 3 <sup>o</sup> "                       | .....    | " 1.600.==  |
|                           | 3 <sup>o</sup> e 4 <sup>o</sup> "                       | .....    | " 2.500.==  |
|                           | 4 <sup>o</sup> e 5 <sup>o</sup> "                       | .....    | " 4.000.==  |
|                           | 5 <sup>o</sup> e 6 <sup>o</sup> "                       | .....    | " 5.500.==  |
|                           | 6 <sup>o</sup> e 7 <sup>o</sup> "                       | ed oltre | " 6.000.==  |
|                           | 1 <sup>o</sup> , 2 <sup>o</sup> e 3 <sup>o</sup> figlio | .....    | " 2.000.==  |
|                           | 2 <sup>o</sup> , 3 <sup>o</sup> e 4 <sup>o</sup> "      | .....    | " 3.100.==  |
|                           | 3 <sup>o</sup> , 4 <sup>o</sup> e 5 <sup>o</sup> "      | .....    | " 5.000.==  |
|                           | 4 <sup>o</sup> , 5 <sup>o</sup> e 6 <sup>o</sup> "      | .....    | " 7.000.==  |
|                           | 5 <sup>o</sup> , 6 <sup>o</sup> e 7 <sup>o</sup> "      | .....    | " 8.500.==  |
|                           | 6 <sup>o</sup> , 7 <sup>o</sup> e 8 <sup>o</sup> "      | ed oltre | " 9.000.==  |

|                        |       |            |
|------------------------|-------|------------|
| Impiegati 1^ Categoria | ..... | £.4.000.== |
| " 2^                   | ..... | " 3.000.== |
| " 3^                   | ..... | " 2.000.== |
| Personale subalterno   | ..... | " 1.500.== |

PREMI DI NATALITA'

|                           |                        |       |            |
|---------------------------|------------------------|-------|------------|
| Parti semplici :          | 1° figlio              | ..... | £. 400.==  |
|                           | 2° "                   | ..... | " 600.==   |
|                           | 3° "                   | ..... | " 1.000.== |
|                           | 4° "                   | ..... | " 1.500.== |
|                           | 5° "                   | ..... | " 2.500.== |
|                           | 6° " ed oltre          | ..... | " 3.000.== |
| Parti gemini e trigemini: | 1° e 2° figlio         | ..... | £.1.000.== |
|                           | 2° e 3° "              | ..... | " 1.600.== |
|                           | 3° e 4° "              | ..... | " 2.500.== |
|                           | 4° e 5° "              | ..... | " 4.000.== |
|                           | 5° e 6° "              | ..... | " 5.500.== |
|                           | 6° e 7° " ed oltre     | ..... | " 6.000.== |
|                           | 1°, 2° e 3° figlio     | ..... | " 2.000.== |
|                           | 2°, 3° e 4° "          | ..... | " 3.100.== |
|                           | 3°, 4° e 5° "          | ..... | " 5.000.== |
|                           | 4°, 5° e 6° "          | ..... | " 7.000.== |
|                           | 5°, 6° e 7° "          | ..... | " 8.500.== |
|                           | 6°, 7° e 8° " ed oltre | ..... | " 9.000.== |

1692

ALLEGATO

ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE PER LA PREVIDENZA SOCIALE  
DAL 1° APRILE 1943 XXI.

| classe di contribuzione | RETRIBUZIONE MENSILE |      | CONTRIBUTI    |       |          |      |          |      |                                                               |                                                               | IMPORTO A CARICO T.N.A. | IMPORTO A CARICO IMPIEGATO | IMPORTO |
|-------------------------|----------------------|------|---------------|-------|----------|------|----------|------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------|---------|
|                         |                      |      | Inval. e Vec. |       | T.d.o.   |      | Disocc.  |      | Nuz. e Nat.                                                   |                                                               |                         |                            |         |
|                         | da L.                | a L. | a carico      |       | a carico |      | a carico |      | a carico                                                      |                                                               |                         |                            |         |
|                         |                      |      | Ina.          | Imp.  | Ina.     | Imp. | Ina.     | Imp. | Ina.                                                          | Imp.                                                          |                         |                            |         |
| 1                       | ==                   | 150  | 11.30         | 5.65  | 2.==     | 2.== | 2.50     | 2.50 |                                                               |                                                               | 15.80                   | 10.15                      | 2       |
| 2                       | 150                  | 250  | 18.80         | 9.40  | 2.50     | 2.50 | 2.50     | 2.50 |                                                               |                                                               | 23.30                   | 14.40                      | 3       |
| 3                       | 250                  | 400  | 30.10         | 15.05 | 3.==     | 3.== | 3.50     | 3.50 |                                                               |                                                               | 36.60                   | 21.55                      | 5       |
| 4                       | 400                  | 600  | 45.20         | 22.60 | 3.==     | 3.== | 3.50     | 3.50 |                                                               |                                                               | 51.70                   | 29.10                      | 8       |
| 5                       | 600                  | 800  | 60.20         | 30.10 | 3.45     | 3.45 | 4.50     | 4.50 |                                                               |                                                               | 68.15                   | 38.05                      | 10      |
| 6                       | 800                  | 1000 | 75.20         | 37.60 | 3.45     | 3.45 | 4.50     | 4.50 |                                                               |                                                               | 83.15                   | 45.55                      | 128     |
| 7                       | 1000                 | 1200 | 90.20         | 45.10 | 3.45     | 3.45 | 4.50     | 4.50 |                                                               |                                                               | 98.15                   | 53.05                      | 15      |
| 8                       | 1200                 | 1400 | 105.20        | 52.60 | 3.45     | 3.60 | 4.90     | 4.90 |                                                               |                                                               | 113.70                  | 61.10                      | 174     |
| 9                       | 1400                 | ==== | 120.20        | 60.10 | 3.60     | 3.60 | 4.90     | 4.90 | Esonerato con lett. n°4000 serv. Pers. in data 31 Maggio 1940 | Esonerato con lett. n°4000 serv. Pers. in data 31 Maggio 1940 | 128.70                  | 68.60                      | 192     |

5034

## ALLEGATO N

ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE PER LA PREVIDENZA SOCIALE  
DAL 1° APRILE 1943 XXI.

| classe di contribuzione | RETRIBUZIONE MENSILE |      | CONTRIBUTI.   |       |          |      |          |      |                                                               |                                                               | IMPORTO A CARICO I. N. A. | IMPORTO A CARICO IMPIEGATO | IMPORTO COMPLESSIVO PER CONTRIB. |
|-------------------------|----------------------|------|---------------|-------|----------|------|----------|------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|----------------------------------|
|                         |                      |      | Inval. e Vec. |       | T. b. c. |      | Disocc.  |      | Ruz. e Nat.                                                   |                                                               |                           |                            |                                  |
|                         | da L.                | a L. | a carico      |       | a carico |      | a carico |      | a carico                                                      |                                                               |                           |                            |                                  |
|                         |                      |      | ina.          | imp.  | ina.     | imp. | ina.     | imp. | ina.                                                          | imp.                                                          |                           |                            |                                  |
| 1                       | ==                   | 150  | 11.30         | 5.65  | 2.==     | 2.== | 2.50     | 2.50 |                                                               |                                                               | 15.80                     | 10.15                      | 25.95                            |
| 2                       | 150                  | 250  | 18.80         | 9.40  | 2.50     | 2.50 | 2.50     | 2.50 |                                                               |                                                               | 23.30                     | 14.40                      | 38.20                            |
| 3                       | 250                  | 400  | 30.10         | 15.05 | 3.==     | 3.== | 3.50     | 3.50 |                                                               |                                                               | 50.60                     | 21.55                      | 58.15                            |
| 4                       | 400                  | 600  | 45.20         | 22.60 | 3.==     | 3.== | 3.50     | 3.50 |                                                               |                                                               | 51.70                     | 29.10                      | 80.80                            |
| 5                       | 600                  | 800  | 60.20         | 30.10 | 3.45     | 3.45 | 4.50     | 4.50 |                                                               |                                                               | 68.15                     | 38.05                      | 108.20                           |
| 6                       | 800                  | 1000 | 75.20         | 37.60 | 3.45     | 3.45 | 4.50     | 4.50 |                                                               |                                                               | 83.15                     | 45.55                      | 128.70                           |
| 7                       | 1000                 | 1200 | 90.20         | 45.10 | 3.45     | 3.45 | 4.50     | 4.50 |                                                               |                                                               | 98.15                     | 53.05                      | 151.20                           |
| 8                       | 1200                 | 1400 | 105.20        | 52.60 | 3.45     | 3.60 | 4.90     | 4.90 |                                                               |                                                               | 113.70                    | 61.10                      | 174.80                           |
| 9                       | 1400                 | ==== | 120.20        | 60.10 | 3.60     | 3.60 | 4.90     | 4.90 |                                                               |                                                               | 128.70                    | 68.60                      | 197.30                           |
|                         |                      |      |               |       |          |      |          |      | esonerato con lett. n°4000 serv. Pers. in data 31 Maggio 1940 | esonerato con lett. n°4000 serv. Pers. in data 31 Maggio 1940 |                           |                            |                                  |



ROMA 28 Luglio 1944

ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO PERSONALE

Prot. n° 2113

La vostra lettera del 21 luglio c.a. ci è pervenuta soltanto in data 25 corr..

Questa Amministrazione si trova pertanto, nella impossibilità di rispondere al questionario proposto entro il giorno 26 corrente.

Si dà, comunque, assicurazione che sarà provveduto con tutta sollecitudine.-

IL COMMISSARIO

*[Handwritten signature]*

HEADQUARTERS  
ALLIED CONTROL COMMISSION  
LABOR SUB-COMMISSION

APO 394

R C M A  
Via V. Veneto

5033

ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

Traslation - Pfc. PIRANI

ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

Rome 28 July 1944

Your letter of 21 July 1944 reached us on the 25th. of this month.

Because of this, this office finds it impossible to submit the questionier by the 26 th.

We assure you that we will send it along as quickly as possible.-

THE COMMISSIONER

/s/ illegable

HEADQUARTERS  
ALLIED CONTROL COMMISSION  
LABOR SUB-COMMISSION

APO 394

R O M A  
Via V. Veneto

5032



ROMA 12 Agosto 1944

*Istituto Nazionale delle Assicurazioni*

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO PERSONALE

Prot. n° 2907

Facciamo seguito alla nostra del 28 Luglio c.a. per fornire a codesta Commissione Alleata di Controllo le notizie richieste con lettera del 21 Luglio decorso.

Il rapporto di lavoro tra questo Istituto ed il Personale dipendente è regolato:

- a) - dal contratto collettivo n°. 2851 del 15 Marzo 1943 per i Dirigenti (all.A)
- b) - dal contratto collettivo n°. 2822 del 31 Gennaio 1943 per il rimanente Personale (all.B).

Tutto il personale è classificato in Categorie e Gradi come dall'accluso elenco, il quale indica, inoltre, il numero dei dipendenti di ruolo per ogni categoria e per ogni grado, oltre quello del personale fuori ruolo ed avventizio (all.C).

Lo stipendio base lordo al 5 Giugno 1944 per il personale di ruolo risulta dalla tabella acclusa (all.D); per il personale avventizio sia maschile che femminile la retribuzione mensile risulta dall'allegato E.

Nell'allegato D è, altresì, indicato l'aumento periodico di stipendio in dipendenza dell'anzianità di servizio.

L'ammontare degli stipendi di cui alle tabelle sopraindicate è comprensivo dell'aumento del 30% concesso con effetto 1° Dicembre 1943 in applicazione del contratto collettivo di lavoro in data 15 Febbraio 1944 stipulato fra le Confederazioni dei Lavora-

tori e delle Aziende del Credito e dell'Assicurazione (all.F).

Attualmente le retribuzioni mensili degli impiegati (stipendio, aggiunta di famiglia, indennità combattenti, assegni ad personam, assegni speciali, assegni familiari, contributo mensa, indennità di presenza) sono state globalmente aumentate nella misura del 70% a scalare, ai sensi dell'Ordine Regionale del 13 Giugno 1944.

Per quanto concerne il supplemento di servizio attivo e l'assegno temporaneo di guerra, si fa presente che nessuna somma compete a tale titolo.

Spetta, invece, secondo quanto previsto dal contratto collettivo di lavoro al titolo II art. 7, l'aggiunta di famiglia e gli assegni familiari, nella misura indicata nell'allegato G.

Temporaneamente al personale sono anche corrisposte le seguenti indennità:

- a) - di presenza, nella misura di £. 18 giornaliera per il personale maschile al di sopra di 18 anni e di £. 10 giornaliera per quello al di sotto di 18 anni e per il personale femminile;
- b) - di contributo mensa, nella misura di £. 25 giornaliera per il personale con famiglia convivente a carico e di £. 15 giornaliera per il personale senza famiglia convivente a carico.

Per quanto concerne le gratifiche periodiche, si informa che al personale compete, secondo quanto stabilito dal contratto collettivo di lavoro, Titolo II art. 7:

- a) - la partecipazione agli utili di esercizio, nella misura annualmente stabilita dal Consiglio di Amministrazione e, in ogni caso, per un importo non inferiore ad una mensilità di stipendio;
- b) - una mensilità di stipendio da corrispondersi alla vigilia di Natale a titolo di gratifica natalizia;
- c) - una mensilità di stipendio da corrispondersi al 31 Dicembre di ogni anno.



*Istituto Nazionale delle Assicurazioni*

DIREZIONE GENERALE

Il premio mensile per lavoro straordinario o premio di presenza ecc., che è corrisposto dalle Amministrazioni Statali ai propri dipendenti, non è in uso presso questo Istituto.

Solo eccezionalmente ed in caso di assoluta necessità al personale può essere consentito di eseguire - soltanto nelle ore pomeridiane e non nelle ore serali e notturne - del lavoro straordinario, che è compensato in base alle tabelle allegate - allegato H (tali tabelle sono comprensive dell'aumento del 30% concesso con effetto 1 Dicembre 1943; sono in corso di compilazione le nuove tabelle per l'aumento del 70% di cui all'Ordine regionale del 1. Giugno 1944).

Saltuariamente, a quegli impiegati che maggiormente si sono distinti nell'espletamento del loro lavoro per capacità, diligenza ecc., sono corrisposti dei premi di operosità, il cui importo è prelevato dal fondo annualmente assegnato a tale scopo ai vari Servizi.

Per l'anno 1943 è stata stanziata, a tale titolo, la complessiva somma di L. 2.789.923,==. Non è possibile precisare l'ammontare corrisposto per ciascuna categoria, in quanto i singoli fondi sono stati distribuiti secondo criteri diversi da Servizio a Servizio, in relazione alle caratteristiche proprie di ogni Servizio stesso.

Per ciò che riguarda i compensi vari, questo Istituto corrisponde:

- 1° - indennità speciali per combattenti, come da specchio accluso (all. I);
- 2° - indennità di rischio:
- |                             |                  |      |
|-----------------------------|------------------|------|
| a) - al Cassiere Centrale   | £.7.000,20 annuo | 100% |
| b) - al Cassiere Principale | " 1.123,80       | " "  |

./.

- c) - all'Economo Principale £. 649,80 annue lorde  
 d) - all'impiegato preposto alla spedizione ed alla distribuzione della corrispondenza £. 405,60 annue lorde.

Inoltre per quegli impiegati comandati a prestare servizio fuori sede sono dovute le indennità di missione nella misura di cui all'allegato L ( le tabelle sono comprensive dell'aumento del 30% dal Dicembre 1943; sono in corso di compilazione le nuove tabelle per l'aumento del 70% di cui all'Ordine Regionale del 13 Giugno 1944).

I premi di nazionalità e di natalità vengono corrisposti agli impiegati di questo Istituto con le stesse modalità stabilite per gli impiegati dello Stato con decreto del Capo del Governo del 7 Marzo 1936 e successive modificazioni. Si acclude uno specchio di tali premi (all. II).

Per ciò che riguarda la distribuzione di mensilità di emergenza, si fa presente che al personale di ruolo sono state distribuite tre retribuzioni lorde, due nel mese di febbraio ed una nel mese di luglio 1944, ed a quello avventizio due retribuzioni lorde, una a febbraio ed una a luglio 1944. Dette retribuzioni erano composte: dello stipendio, dell'aggiunta di famiglia, dell'indennità combattenti; dell'assegno ad personam, dell'assegno speciale, degli assegni familiari. A tutt'oggi nessun rimborso ha avuto luogo.

In merito alle ritenute effettuate sullo stipendio lordo si comunica che esse sono:

- a) - assicurazione obbligatoria per trattamento di quiescenza - 5% dello stipendio lordo;  
 b) - versamento per il fondo di previdenza impiegati - 0,50% dello stipendio lordo;  
 c) - mutualità per l'assistenza di malattie ai lavoratori - 1% dello stipendio lordo;  
 d) - assicurazione obbligatoria per la previdenza sociale, come da al-

Mod. C. G. 4

= 3 =



ROMA

*Istituto Nazionale delle Assicurazioni*

DIREZIONE GENERALE

legato N.:

e) - ricchezza mobile - 8,16% dello stipendio lordo.

IL COMMISSARIO

HEADQUARTERS  
ALLIED CONTROL COMMISSION  
LABOR SUB-COMMISSION  
APO 394

ROMA  
Via Veneto

5029

ALLEGATO C

PROSPETTO NUMERICO DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DALL'ISTITUTO NAZIONALE DELLE ASSICURAZIONI

DIRIGENTI

|                               |    |    |
|-------------------------------|----|----|
| Ispettori Generali .....      | 4  |    |
| Capi Servizio .....           | 10 |    |
| Ispettori Superiori .....     | 26 |    |
| Architetti Superiori .....    | 1  |    |
| Ingegneri Superiori .....     | 1  |    |
| <u>TOTALE DIRIGENTI .....</u> |    | 42 |

FUNZIONARI

|                                |    |    |
|--------------------------------|----|----|
| Procuratori .....              | == |    |
| Ispettori Centrali .....       | 23 |    |
| Attuari Centrali .....         | == |    |
| Medici Centrali .....          | 1  |    |
| Ingegneri Centrali .....       | 1  |    |
| Architetti Centrali .....      | == |    |
| Cassieri Centrali .....        | 1  |    |
| <u>TOTALE FUNZIONARI .....</u> |    | 26 |

CATEGORIA PRIMA

|             |                                   |    |      |
|-------------|-----------------------------------|----|------|
| Grado Primo | ( Capi Ufficio .....              | 31 |      |
|             | ( Ispettori Compartimentali ..... | 9  |      |
|             | ( Attuari Capi .....              | 11 |      |
|             | ( Medici Capi .....               | 3  |      |
|             | ( Ingegneri Capi .....            | 4  |      |
|             | ( Architetti Capi .....           | 1  |      |
|             | <u>Totale Grado Primo .....</u>   |    | 5028 |

Totale Grado Primo ..... 59

A riportare ..... 59      68

./.

Riporto

59

68

Segue: Categoria Prima

|                                        |                               |    |     |
|----------------------------------------|-------------------------------|----|-----|
| Grado 2°                               | ( Segretari Capi .....        | 36 |     |
|                                        | ( Ispettori Capi .....        | 5  |     |
|                                        | ( Attuari Principali .....    | == |     |
|                                        | ( Medici Principali .....     | 36 |     |
|                                        | ( Ingegneri Principali .....  | 3  |     |
|                                        | ( Architetti Principali ..... | == |     |
|                                        | Totale Grado Secondo .....    |    |     |
| Grado 3°                               | ( Primi Segretari .....       | 18 |     |
|                                        | ( Primi Ispettori .....       | 1  |     |
|                                        | ( Attuari .....               | == |     |
|                                        | ( Medici .....                | 2  |     |
|                                        | ( Ingegneri .....             | 2  |     |
|                                        | ( Architetti .....            | 1  |     |
|                                        | Totale Grado Terzo .....      |    |     |
| Gr. 4° (Primi Segretari Aggiunti ..... |                               | 22 |     |
| Totale Grado Quarto / .....            |                               |    | 22  |
| <u>TOTALE CATEGORIA PRIMA</u> .....    |                               |    | 185 |

CATEGORIA SECONDA

|          |                                 |    |  |
|----------|---------------------------------|----|--|
| Grado 1° | ( Primi Capi Reparto .....      | 41 |  |
|          | ( Primi Ispettori di Zona ..... | 4  |  |
|          | ( Economo Principale .....      | 1  |  |
|          | ( Cassieri Principali .....     | 2  |  |
|          | ( Geometri Superiori .....      | 2  |  |
|          | Totale Grado Primo .....        |    |  |

A riportare ..... 5027 50 253

./.

| <u>Segue: Categoria Seconda</u> |                                       | Riporto | 50  | 253 |
|---------------------------------|---------------------------------------|---------|-----|-----|
| Grado 2°                        | { Capi Reparto .....                  | 122     |     |     |
|                                 | { Ispettori di Zona .....             | 19      |     |     |
|                                 | { Cassieri .....                      | 1       |     |     |
|                                 | { Economo .....                       | ==      |     |     |
|                                 | { Geometri Capi .....                 | 3       |     |     |
|                                 | Totale Grado Secondo .....            |         | 145 |     |
| Grado 3°                        | { Segretari .....                     | 141     |     |     |
|                                 | { Ispettori .....                     | 3       |     |     |
|                                 | { Vice Cassieri .....                 | 4       |     |     |
|                                 | { Vice Economo .....                  | ==      |     |     |
|                                 | { Geometri Principali .....           | 5       |     |     |
|                                 | Totale Grado Terzo .....              |         | 153 |     |
| Gr. 4°                          | { Vice Segretari .....                | 72      |     |     |
|                                 | { Geometri .....                      | 8       |     |     |
|                                 | Totale Grado Quarto .....             |         | 80  |     |
| Gr. 5°                          | { Aiutanti .....                      | 75      |     |     |
|                                 | { Aiutanti Geometri .....             | 1       |     |     |
|                                 | Totale Grado Quinto .....             |         | 76  |     |
|                                 | <u>TOTALE CATEGORIA SECONDA</u> ..... |         | 504 |     |

CATEGORIA TERZA

|        |                            |    |             |     |
|--------|----------------------------|----|-------------|-----|
| Gr. 3° | { Applicati di Prima ..... | 61 |             |     |
|        | { Aiutanti Sanitari .....  | == |             |     |
|        | Totale Grado Terzo .....   |    | 61          |     |
|        |                            |    | <u>5026</u> |     |
|        | A riportare .....          |    | 61          | 757 |

|                               |                                     |         |     |     |
|-------------------------------|-------------------------------------|---------|-----|-----|
| <u>Segue: Categoria Terza</u> |                                     | Esporto | 61  | 757 |
| Gr. 4°                        | { Applicati di Seconda .....        | 171     |     |     |
|                               | { Assistenti Capi .....             | 2       |     |     |
|                               | Totale Grado Quarto .....           |         | 173 |     |
| Gr. 5°                        | { Applicati .....                   | 199     |     |     |
|                               | { Assistenti Principali .....       | 4       |     |     |
|                               | Totale Grado Quinto .....           |         | 203 |     |
| Gr. 6°                        | { Vice Applicati .....              | 187     |     |     |
|                               | { Assistenti .....                  | 1       |     |     |
|                               | Totale Grado Sesto .....            |         | 188 |     |
|                               | <u>TOTALE CATEGORIA TERZA .....</u> |         |     | 625 |

PERSONALE FEMMINILE

|                                         |    |  |     |
|-----------------------------------------|----|--|-----|
| Applicate di Segreteria .....           | 81 |  |     |
| Prime Applicate .....                   | 75 |  |     |
| Applicate .....                         | 4  |  |     |
| Vice Applicate .....                    | 1  |  |     |
| <u>TOTALE PERSONALE FEMMINILE .....</u> |    |  | 161 |

PERSONALE SUBALTEONO

|                          |                                 |                                           |     |      |
|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|-----|------|
| Con mansioni di Commesso | { Capo Commesso .....           | ==                                        |     |      |
|                          | { Commessi Principali .....     | 27                                        |     |      |
|                          | { Primi Commessi di Cassa ..... | 2                                         |     |      |
|                          | { Primi Commessi .....          | 41                                        |     | 5025 |
|                          | { Commessi di Cassa .....       | ==                                        |     |      |
|                          | { Commessi .....                | 46                                        |     |      |
|                          | { Vice Commessi di Cassa .....  | ==                                        |     |      |
|                          | { Inservienti .....             | 16                                        |     |      |
|                          | { Pulitori .....                | 2                                         |     |      |
|                          |                                 | Totale Subalt. con mansioni di Commesso.. | 134 |      |
|                          | A Riportare.....                | 134                                       |     | 1543 |



1706