

ACC 10000/146/651 091. 473 INDEMNITIES

Sept. 1943 - Sept. 1944

ES

Sept. 1940

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

JTRE/ig

8 September 1944

SUBJECT: Additional Indemnity to Workers

TO : Lt. Mason, Labour Officer Region I

1. Your minute and enclosure has been received.
Attached is a copy letter addressed to the Minister who
has also expressed personal displeasure at the disclo-
sure.

J. T. R. BAIN
Colonel,
Director Labor Sub-Commission

6219

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
ATO 194

File 462
1 September 1944

SUBJECT : Indennità di Bombardamento in Roma.

TO : Lt. Col. G.M. Sharp, ECONOMIC SECTION

1. The proposal for extension of the indennità meets with the approval of the Labor Sub-Commission.

2. The Ministry of Industry, Labor and Commerce has advised us that the matter is one for appropriate action of the Ministry of the Treasury who has jurisdiction over compensation of government employees. It is suggested that the matter be referred to the Finance Sub-Commission for liaison with the Italian Government. Capt. Reede of Finance has undertaken to cooperate in this connection.

3. Basic documents attached.



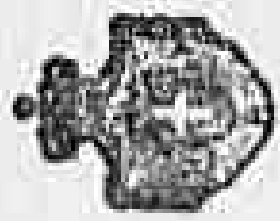
J.T.R. Esir
Colonel,
Director, Labor Sub-Commission

Distribution:

Finance Sub-Commission

/cc

6218



MINISTERO DELLE FINANZE

MEMORANDUM

N. _____

Risposta alla lettera

N. _____

del _____

OGGETTO

GOVERNMENT EMPLOYEES

a). and b). Indennità di Presenza

does not exist and has never existed in the Italian legislation for Government employees.

Premio di operosità or Compenso per lavoro straordinario

is paid for up to 75 hours per month for clerks and administrative employees, up to 90 hours per month for low class employees, such as doorkeepers, etc.

The measure of this "premio di operosità" according to the grade of the employee, is 2.4.-, £3.75, £3.50, £3.25, £3.-, £2.75.

There are two discretionary measures with regard to the payment of this "premio" or "compenso".

1). Each department Head can fix the number of hours and pay to individual employees a larger number of hours than the work actually done, according to the quality of the work done. Anyhow each department Head must remain within the limit of the total sum which is allotted to him.

2). For high officials and Heads of departments the Minister may round up the amount which would be strictly due. In addition to "premio di operosità" or "compenso per ore di straordinario", Magistrates receive a further monthly allowance which is as per enclosed schedule.

c). In the increase of salaries to government employees which has been adopted in the 4 Provinces, the discretionary elements have been eliminated. The percentages have been applied to the following items:

DISEGNETTO

a). and b). Indennità di Presenza

does not exist and has never existed in the Italian legislation for Government employees.

Premio di operosità or Compenso per lavoro straordinario

is paid for up to 75 hours per month for clerks and administrative employees, up to 90 hours per month for low class employees, such as doorkeepers, etc.

The measure of this "premio di operosità" according to the grade of the employee, is £.4.4.=, £3.75, £3.50, £.3.25, £.3.=, £.2.75.

There are two discretionary measures with regard to the payment of this "premio" or "compenso".

1). Each department Head can fix the number of hours and pay to individual employees a larger number of hours than the work actually done, according to the quality of the workmen. Anyhow each department Head must remain within the limit of the total sum which is allotted to him.

2). For high officials and Heads of departments the Minister may round up the amount which would be strictly due. In addition to "premio di operosità" or "compenso per ore di straordinario", Magistrates receive a further monthly allowance which is as per enclosed schedule.

c). In the increase of salaries to government employees which has been adopted in the 4 Provinces, the discretionary elements have been eliminated. The percentages have been applied to the following items:

- Stipendio mensile lordo.
- Supplemento di servizio attivo mensile lordo.
- Assegno temporaneo di guerra mensile lordo.
- Aggiunte di famiglia mensile lordo.

Herewith are schedules of salaries and advances which are all figured on the basis of the standard family of husband, wife and two children.

e). In addition to above and in accordance with the decree nr. 1436 of 15 december 1942, there exist two further subsidies which are only paid in such localities as have been declared



MINISTERO DELLE FINANZE

= 2 =

N. _____

Risposta alla lettera

del _____

OGGETTO

exposed to war offences in consideration of bombardments effected on them.

Indemnity Nr.1.-

A monthly amount of the "stipendio mensile" increased by 1/10 of such amount for each person, in excess of one, for which each employee has to care for.

This is paid once to each employee whose family has left the town of residence on account of bombardments.

Indemnity Nr.2.-

A daily allowance of 3.22.- to 8.60.- according to grade is paid to the above considered employees as "indennità giornaliere". This indemnity has been paid for a period up to two months immediately following the last bombardment to bachelors and to such employees whose family has not left the town of residence, and it used to be paid indefinitely, to other employees until they returned to reside in the town in which they work, but a decree just passed by the Cabinet Council has fixed for everybody at only two months after the last bombardment the period for which the indemnity has to be paid.

This decree will come into effect as of 1st of January 1944. Also on these two items of temporary and accidental character the percentages for the increase in salaries have not been applied.

9th. December 1943

To : Captain Robert Wayne Albright,
c/o A.C.C., Brindisi.

Brindisi
6246

exposed to war offences in consideration of bombardments effected on them.

Indemnity Nr.1.-

A monthly amount of the "stipendio mensile" increased by 1/10 of such amount for each person, in excess of one, for which each employee has to care for.

This is paid once to each employee whose family has left the town of residence on account of bombardments.

Indemnity Nr.2.-

A daily allowance of £.22.= to £.50.= according to grade is paid to the above considered employees as "indennità giornaliera". This indemnity has been paid for a period up to two months immediately following the last bombardment to bachelors and to such employees whose family has not left the town of residence, and it used to be paid indefinitely, to other employees until they returned to reside in the town in which they work, but a decree just passed by the Cabinet Council has fixed for everybody at only two months after the last bombardment the period for which the indemnity has to be paid.

This decree will come into effect as of 1st of January 1944.

Also on these two items of temporary and accidental character the percentages for the increase in salaries have not been applied.

9th. December 1943

To : Captain Robert Mayne Albright,
c/o A.C.C., Brindisi.

Luigi
6246

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

JOB/tbw

LAB 092.463

16 August, 1944

SUBJECT: Indennita' di Bombardamento in Roma

TO : Finance Sub-Commission (Att: Colonel Graffroy-Smith)

1. This is in response to your memorandum of 9 August, 1944, reference 13006/P, inquiring about the possibility of the extension of the Indennita' di Bombardamento.

2. Since this indemnita' has been extended indefinitely in most of the areas south of Rome, it is appropriate that it should be extended here. The request is, therefore, approved.

3. It is not desirable to give this particular indemnita' a new name since it carries the old name throughout all of the previously occupied territory.

WILLIAM O'DYER, ^{USA}
Brigadier General, ~~USA~~
Vice-President,
Economic Section

DISTRIBUTION:
Regional Finance Officer, Region IV -- 1

6215

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
FINANCE SUB-COMMISSION
APO 394

13006/F

Tel. 553 & 417

9 August 1944

SUBJECT: Indennita' di Bombardamento in Rome.

TO : Labour Sub-Commission. ✓

1. The attached correspondence from the Finance Officer, Rome Region, relating to the expiration of the period during which public employees may receive the Indennita' di Bombardamento, and proposal of the Provincia di Roma for a substitute indemnity of an equal amount, is passed to you.

2. We have acknowledged the letter and indicated to the R.F.O. that as wage questions are a fundamental responsibility of the Labour Sub-Commission the matter has been referred to you. We think it would be preferable to adopt this procedure as a matter of policy in any future requests of this nature.

AP Grappone

Colonel,
Joint Director,
Finance Sub-Commission.

6214

785021

RECEIVED
JUN 2 1964
COMMISION

5 E E N
ay
ROMF REGION ~~XXXX~~ IV
A.H.P.
ALLIED MILITARY GOVERNMENT
B.E.L.T.
A. P. O. 394 U. S. ARMY
J. J. L.
A.K.
FINANCE DIVISION
J. E. B.
E. J. T.
3
à di Bombardamento

Finance S.C.
 HEADQUARTERS
 3 AGO 1944
 8178
 13006/F
 FOR
 1946
 Lt. DIRECTOR
 CH. ACCT.
 HQ. A.F.A.
 C.R.O.
 INSURANCE
 BUDGETS
 August 1944
 lon
 received from the

P/I6

SUBJECT: Indennità di Bombardamento

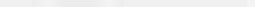
TO : Joint Directors, Finance Sub Commission
H.Q., A.C.C.
at Ministero delle Corporazioni

I. Copy of a letter dated 20 July 1944 received from the Provincia di Roma on the above subject is attached.

2. The cessation of the Indennità di Bombardamento (the correct description is Indennità per Offese Belliche) will no doubt cause considerable hardship to employees in the lower wage scales and it will of course affect all Government etc. employees and not only those of the Provincia di Roma mentioned in the attached letter.

3. Your instructions in the matter as early as possible will be appreciated.

4. The subject is governed by Regio Decreto Legge N.1498 dated 16 Dec. 1948.

For the Regional Finance Officer: 

cer:
E.R. Leigh-Jones
W/Cdr. RAF.
Finance Officer, Rome Regi

Insurance Sub. Sec.

Pl. reply saying that letter
has been passed to Labour Sec
which is the proper body to deal
with "indemnity" payments. All

6213

as
4/8

17 Aug
52

P/16

Roma 20 Luglio 1944

PROVINCIA DI ROMA

Oggetto: Indennità di bombardamento.

Al : ALLIED MILITARY GOVERNMENT.
Finance Division - Region A.C.C.
Banca d'Italia
ROMA

Col 4 Agosto p.v. verrà a cessare la corresponsione a favore del personale di questa Amministrazione dell'indennità giornaliera di bombardamento di cui al R.D.L. 16/12/1942 n.1498.

In conseguenza di tale fatto la maggior parte degli impiegati e dei salariati, specie delle categorie più modeste, verrà a subire, nonostante il recente aumento concesso sugli stipendi e salari, una notevole riduzione dei propri introiti.

Infatti tali categorie di impiegati e salariati godono attualmente di una indennità che si aggira sulle 900- 1050 lire mensili lorde, e poichè l'aumento del 70% sulle prime mille lire di stipendio o salario percepiti all'8/9/1943 viene in pratica a ridursi al 30% circa se riferito allo stipendio o salario attuali, ne consegue che col cessare di detta indennità, gran parte del personale dipendente, i cui assegni mensili lordi oscillano tra le 600 e le 1100 lire, verrà a perdere da un minimo di L. 570 ad un massimo di L. 870 lorde mensili.

In considerazione pertanto dell'elevatissimo costo della vita e del fatto che a differenza di altre Amministrazioni sia pubbliche che private questa Amm.ne non corrisponde al proprio personale nè indennità di presenza, nè indennità di mensa, si prega voler autorizzare a partire dalla data suddetta del 4 Agosto p.v. la corresponsione di una indennità fissa mensile che potrebbe essere ragguagliata per ogni impiegato o salariato alla misura dell'attuale indennità di bombardamento, arrotondata nella cifra.

Si rimane in attesa di conoscere le decisioni che cotesta Commissione vorrà adottare.

IL COMMISSARIO
(Giuseppe Porcelli)

463

TRANSMISSION
ARMED CONTROL COMMAND
RECEIVED UNIT
200 394

JTB/om

Tel: 307

25 July 44

25/11

SUBJECT: Region III cost of living studies

TO : Secretary General (for Chief Commissioner)
Executive Commissioner (C.A. Brown)
Administrative Section
Finance Sub-Commission
Food Sub-Commission
Industry Sub-Commission
Commerce Sub-Commission
Labor Sub-Commission

1. Herewith copy No. 9 of REGION III COST OF LIVING STUDIES for April and May 1944. Published by Economic & Supply Division of Region III.

2. Please acknowledge.

J. Bruce Thompson Major RA

J. BRUCE THOMPSON, Major RA.
R.O. 2 (S.A.), Economic Division

SEEN	
Col. Bain	✓
Col. Smith	✓
Wing. Haddock	
Capt.	
Capt. Johnson	

6211

File

JOB/tbw

HEADQUARTERS
ARMED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

LMB 091.463

16 August, 1944

SUBJECT: Indennita' di Bombardamento in Roma

TO : Finance Sub-Commission (Att: Colonel Greiffey-Smith)

1. This is in response to your memorandum of 9 August, 1944, reference 19006/F, inquiring about the possibility of the extension of the Indennita' di Bombardamento.

2. Since this Indennita' has been extended indefinitely in most of the areas south of Rome, it is appropriate that it should be extended here. The request is, therefore, approved.

3. It is not desirable to give this particular Indennita' a new name since it carries the old name throughout all of the previously occupied territory.

WILLIAM O'DWYER,
Brigadier General, AUS
Vice-President,
Economic Section*J.C.B.*DISTRIBUTION:

Regional Finance Officer, Region IV

6210

File

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

JCS/tbr

LAB 091.463

12 June, 1944

SUBJECT: Travelling indemnity of Civil Engineering Officers

TO : Il Capo dei Servizi Tecnici, Ministero dei Lavori Pubblici, Napoli

1. This will acknowledge your letter of 6 June, 1944, N.2268, in the above matter.

2. ^{After careful consideration,} ^{the additional} this office ^{approves} travelling compensation for Civil Engineers ^{Officers} under the following circumstances only: ^{with the following provisions:}

a. Wherever such Civil Engineers ^{are} on duty away from their permanent station, ^{in the forward areas,} they may be permitted expenses ^{up to} L.300 per day, providing that receipts covering such necessary expenditures are itemized and submitted with their pay vouchers for reimbursement. Further, that wherever such Civil Engineers are attached to the Armed Forces and facilities are available, no such expenses will be allowed.

J. T. K. RAIN,
Colonel,
Director, Labor Sub-Commission

Missione

- (1) ^{performed} that the travel is in the forward areas ^{and travel} authorized by ^{competent} military authority.
 - (2) that the travel is authorized by competent military authority.
 - (3) that the increased amount will include the present legal rate and "indennita di missione".
 - (4) that receipts covering such necessary expenses be obtained ^{submitted} and submitted with pay vouchers, and ^{and} ^{submitted} ^{with} pay vouchers, and ^{submitted} ^{with} pay vouchers.
 - (5) that a certificate be submitted ^{showing} that ^{the} ^{travel} ^{is} ⁱⁿ ^{the} ^{forward} ^{areas} ^{and} ^{travel} ^{is} ^{authorized} ^{by} ^{competent} ^{military} ^{authority}.
3. These ^{are} ^{the} ^{conditions} ^{under} ^{which} ^{travelling} ^{compensation} ^{will} ^{be} ^{allowed} ^{where} ^{armed} ^{forces} ^{or} ^{similar} ^{facilities} ^{are} ^{available}.

6209



MINISTERO DEI LAVORI PUBBLICI
ISPETTORATO SUPERIORE DEL GENIO CIVILE
CON SEDE IN NAPOLI

Napoli, addì

6 GIU 1944

ANNO

Mod. CP. 4

N. 2268

Risposta al foglio del

Div. N°

Allegati N°

ATTENTION: MAJ. J.O. BABCOCK
LABOR SOTTOCOMMISSION

Palazzo della Provincia

N A P O L I

OGGETTO Indennità di trasferta ai funzionari del Genio Civile

Vengono frequentemente richieste dal Comando Militare Alleato visite di funzionari del Genio Civile per accertamento e direzione lavori di sistemazioni stradali nella zona a nord dell'Italia libera, visite che talvolta obbligano anche a pernottare fuori sede.

La indennità giornaliera a cui ha diritto il funzionario è in relazione al suo grado e va da un minimo di L. 55 per il grado 11° (parificato sottotenente) a L. 120 per il grado 4° (parificato tenente generale), ivi compreso tutte le spese di vitto ed alloggio.

La detta indennità è stata maggiorata del 70% dal Comando Militare Alleato. ~~La suddetta indennità è stata maggiorata del 70% dal Comando Militare Alleato.~~

Per la necessità di affiancare l'esercito operante, è indispensabile lo spostamento dei funzionari verso la linea del fronte, in zone la cui permanenza è resa ancora più difficile per il vitto e l'alloggio a causa delle distruzioni operate dal nemico.

Ciò porta di conseguenza la difficoltà di ordinare spostamenti temporanei di funzionari perchè le spese a cui andrebbero incontro non sarebbero coperte dalle indennità, ed il funzionario dovrebbe rimetterci, a scapito notevole del suo bilancio familiare.

Per le suddette ragioni io propongo di distinguere le visite fatte dai funzionari del Genio Civile fuori la sede

/.

6208

Si prega trattare per ogni lettera un solo argomento, e indicare nella risposta il N. di protocollo a cui si risponde.

dell'Ufficio per normali esigenze di servizio, da quei che vengono richieste del Comando Militare Alleato ai fini del traffico di guerra sulle strade del territorio sottoposto alla giurisdizione dell'A.M.G. -

Nel 1° caso le indennità saranno liquidate con le norme in vigore, e con l'aumento, insufficiente, del 70% a norma del bando del Governo Alleato; ~~per alcune particolari~~ vuol dire che il funzionario regolerà le sue visite nel modo che crederà meglio, come ha fatto finora.

Nel 2° caso, non potendosi lasciare alla discrezione del funzionario di regolare l'assenza dalla sede, in quanto si tratta di un servizio preminente per la guerra, occorrerà rimborsare al funzionario - in luogo delle indennità prescritte - le effettive spese sostenute e giustificate, e nella misura non superiore a L. 300= giornaliera.

Prego darmi il benestare.

GV

IL CAPO DEI SERVIZI TECNICI

Dejan

T R A N S L A T I O N

Subject: Travelling - Indemnity of Civil Engineering Officers.-

The Allied Command requires, very often, descents of Civil Engineering Officers in order to investigate and direct the works of road-settlement in the northern zone of Free Italy; these descents sometimes oblige the Officers to spend the whole night out of their residence.-

The daily indemnity belonging to the Officer is paid in reference to his degree, and ~~it~~ it runs from 55 liras for the IIth degree (equalized to sub-tenant) to 120 liras for the 4th degree (equalized to tenant-general) comprising in these sums all the expenses for full board.-

This indemnity has been increased of the 70% from the Allied Military Command, ~~the same provisions as above, starting from the 1st~~



MINISTERO DEI LAVORI PUBBLICI
ISPETTORATO SUPERIORE DEL GENIO CIVILE
CON SEDE IN NAPOLI

Mod. CP. 4

Napoli, addi _____

ANNO _____

Ai _____

N. _____

Risposta al foglio del _____

Div. _____ N.° _____

Allegati N.° _____

OGGETTO _____

Continuation

~~the presence of Naples~~. Owing to the necessity to help the fighting Armies, it is indispensable to remove the Officers towards the front line, in zones, where the living is much more difficult owing to the destructions made by the ennemy.- These difficulties are very dangerous for the removal of the Officers, because they should subtain expenses higher than their indemnity, and the Officer should be obliged to spend of his own, and this is very detrimental to his family's interests.

Owing to the above mentioned reason I propose to distinguish the descents made by Civil Engineering Officers far from their Office residence owing to normal demands of their Office, and the descents requested by the Allied Military Command for the war traffic on roads submitted to the jurisdiction of the AMG. In the first case, the indemnities would be liquidated under the existing regulations, with the insufficient increase of the 70% according to the order of the Allied Government; ~~the Officer~~ ~~the Officer~~ the Officer will regulate his descents of his own accord, as he did till now.

In the second case, we could not let the Officer regulate by himself his absence from the residence, because this is mainly

Si prega frattare per ogni lettera un solo argomento e indicarne nella richiesta il N. di Protocollo a cui si risponde.

a war service, and in this case we shall give to the Office instead of the prescribed indemnity, the real expenses he has sustained and justified, and in a measure not superior to 300 liras a day.

Please, send me your assent.

THE CHIEF OF TECHNICAL SERVICES

Chapman

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
Agriculture Sub-Commission
APO 394

SA/ent

NR/35120

30 May 1944

SUBJECT: Wool Prices.

TO: Price Committee, Economic Section.

1. It is recommended that the price of wool for 1944 in the above areas be established at a level 200% above that paid in 1943. We further recommend that the price bases sheet used in 1943 be amended to reflect the price increase. This schedule which established grades and their relationship to each other on the basis of fineness of fiber, percent of grease, and dirt, is based on normal differentials for former years.

2. In Italian Agriculture the price of all farm products is directly affected by the price of wheat. The inclosed table Appendix A indicates the price relationship between a basic grade of wool and the price of wheat. It can be seen that for 1944 the proposed price would establish a parallel similar to years when conditions were more normal than in recent years. In this connection we wish to point out that there has been little or no change in wool prices since the outbreak of the war.

3. There is not available direct information on labor costs but the wages of the shepherd were always established with food furnished. Thus here again the 1944 price of wheat will affect the wage scale since much of the food consumed by the shepherds is bread. Large land holder employing over one hundred workers reports that he pays the following wages, women 20 lire per day plus a kilo of wheat, men 35 lire a day and a kilo of wheat which again shows the relationship of all prices of all prices to the price of wheat. The Superintendent of the Civile Nazionale Foggia pays his workmen 7-900 lire per month plus food for the family.

4. Other costs such as feed and pasture have gone up. Supplies are short as a result of the war that interrupted the movement of flocks from one section of the country to another. Flock owners have also suffered grievous losses amounting 30% and higher in many instances. The Puglia area is reputed to have lost as much as 50% of the total number of sheep in the Department.

5. The opinion of the present Ministry of Agriculture is given in Appendix B. This states the needs of the military forces for whom they propose to amass the wool.

6. Wool amassing was, in past years under the direction of the Consorzio Agrario, who, on orders, from the Minister of Agriculture purchased the wools on a graded basis and held them in storage subject to orders of the Ministry. (see appendix C). It is recommended that the Consorzio be authorized to proceed on the amassing of wool subject to orders of the Italian Minister of Agriculture.

7. Wools to be clipped from the sheep in the area mentioned will total approximately fifty percent of all wool produced in 1944. It is estimated that this will total some 3.5 million kilos.

- 2 -

Most of the mills for processing wools are located in North Italy. According to the Industry and Commerce Sub-Commission on the mills in Southern Italy and Sardinia can annually process approximately 240,000 kilos of wool. No wool has been available to the civilian population with the exception of retentions allowed producers since the outbreak of the war and consequently consumer demand is rising. It is estimated that at least 50% of the rural population will be in the market for wool for home spinning. With this built up demand which could probably absorb all of the wool available it is imperative that an amassing or pooling program be carried out in order to meet in some measure the needs of the Italian military forces.

8. The world wool situation is briefly this: Large stocks have been built up for military uses, prices have been fixed by the Allied military authorities. Wool for civilian uses is allocated by these governments. The proposed price schedule for Italian wool is considerably lower than the prices fixed by Allied authorities in areas where wool is produced in surplus amounts.

W. A. HARTMAN
Lt. Col.
Director

6205

APPENDIX A.LANA ROMA I, SOPRAVISSANA
in saltato, resa 60%

	Average price lire per quintal	Percent of <u>soft wheat</u>
1932-33	701	822
1933-34	834	878
1934-35	1429	1298
1935-36	2185	1950
1936-37	2753	2272
1937-38	2753	2039
1938-39	2753	2039
1939-40	3323	1898
1940-41	3415	1951
1944 (proposed)	10245	1138

? Price in 1944?

COPY

Appendix B

MINISTERO DELL'AGRICOLTURA E DELLE FORESTE

Prof. 1975/3

Salerno, 27 maggio 1944

ALLIED CONTROL COMMISSION
Agriculture Sub-Commission
APO 394

SUBJECT: Wool price recommendation

In relation to yours letter AGR/00020 we notify the following instructions: a) The production of wool in the areas now liberated, in past years, has been:

Molise	Kg. 684,090 - 1936	147,036 - 1937	173,371 - 1938
Campania	424,101	501,344	306,065
Puglia	1,435,237	1,050,392	1,363,693
Lucania	121,573	151,810	532,861
Calabria	476,374	400,179	429,424
Sicilia	837,472	737,737	757,966
Sardegna	1,535,333	1,676,461	1,793,436
	5,634,230	4,065,469	5,331,731

(Requisitioned)

(Amassed)

(Amassed)

The production of 1944 may be approximately calculated as 3,5 millions of Kg. in consideration of the situation of the herds in Foggia Province and in Molise.

b) the amount which has been requested by the Italian Army is about 7,5 millions of Kg.

c,d,e.) Awaiting the A.G.C. approval about one month is elapsed, and in the meantime the first shearing is, as a matter of fact, accomplished.

Now we presume that the quantity which will be still amassed will be very small, and therefore we have no plan for domestic use as all the quantity must be given to the Army. Only the wool eventually not suitable for industrial processing in behalf of the Italian Army, will be available for domestic use.

f) Relationship between wool prices and wheat prices, referred to the last year of free market (1933) are:

Wheat L. 125 Wool first quality (Puglia 10) L. 5043 Wool last quality L. 1815 (for quintal)

That means a relationship of 1:40 for wool of high grade and 1: 14,5 for the last quality.

Using this relationship the price of wool for 1944 should be fantastic: L. 36.000 and L. 13.050 !

For that reason seems to us that an increase of 200%, based on the real increase of prices of pastures and of the wages of the shepherds, should be the minimum increase that will allow the owner of a sheep's herd, a little profit, also in consideration the value of a sheep is increased in the market from L. 150 to L. 1500-1800/

In any case we should be very glad if we will have an immediate decision, as we must issue prices as soon as possible.

63 THE 6203 SECRETARY

/s/ Prof. Gino Bongeriani

APPENDIX C.

AGR/35120

WOOL AMASSING AND PRICES

General Back Ground

a. Production was freely marketed until 1939. 1939 voluntary amassing program ~~pre~~mailed.

b. 1940-1942 inclusive compulsory wool amassing was handled by Postoria and (where set up) the Enti of Fibre Tessili together with hemp, flax, and silk and cotton.

c. 1943 amassing is carried out by Enti Postorizia using Consorzio Agraries as their finance and storage agents; Products was centralized in a few depots in each Province where a committee consisting of:

an Army officer - Chairmen,
an expert, and
a farmer's representative appointed by Inspectorate.

Grade all lots; Price sales slips were signed and payment made through banks on Consorzio Agrario accounts. On resale to manufactures a gross profit of 13% was allowed.

d. Retention of 2 kilo per person of each producers household was allowed until 1942 then all was supposed to be amassed but in actual fact a good deal was kept back. Estimated at least 50%.

e. Allocation made to factories by the National Office of Enti Postorizia at Rome under orders of the Ministry of War.

f. A high proportion of total wool in Italy is that pulled from sheepskins at tanners and other centers, called Concia wool.

g. Said to be a basic deficiency of wool for Italy's own needs of approximately 40%. This was made up by imports of around a 1,000 tons per annual from North Africa (especially Zuara) 5 to 6 hundred tons from Albania and large quantities from other places especially Argentina and Uruguay.

h. All sizable wool mills are located in North and Central Italy, principally in Biella - Piedmonts, Schio located at Vicenza (Venezia); and Prato and Arezzo (both near Florance).

i. More than 70% of total wool said to be produced in the area Lazio-Abruzzo and south of it. Production from Sardinia and Sicily almost entirely only used for mattresses except one kind of cloth called Orbace made from Sardinian wool.

6202

APPENDIX D

TRANSLATION

7 April 1944

SUBJECT: Wool Amassing.

TO : Allied Control Commission,
Agriculture Sub-Commission
APO 394

1. In reply to the request of the Sub-commission through liaison officer, Capt. Schreiber this Ministry submits the following:

a. To satisfy the requirements of Italian Forces on the request of the General Directorate of the Commissariato Militare, this Ministry has decided to dispose of the 1944 shearings as follows:

(1) The 1944 wool production will remain at the disposal of Italian Military authorities; but this Ministry will examine the possibility of allotting a certain quantity of wool for civil use.

b. The Ministry has already requested Ispettorati Provinciale to present proposals on prices to be paid for wool which will be contributed to Amassi. Said prices can be fixed in April considering that shearing starts in May.

c. Considering what has been done in previous years, producers will be permitted to retain for family use a share to be established on the basis of 1½ to 2 kilo of wool per member of producers family.

d. Following exigencies which will be stated by the Commissariato Militare, this Ministry will determine if wool is to be amassed or if it will be sufficient to vincolate same.

THE MINISTRY

6201



CONSORZIO PROVINCIALE TRA I PRODUTTORI DELL'AGRICOLTURA

SEZIONE FIBRE TESSILI

NAPOLI

**I PREZZI DELLA LANA
PER LA CAMPAGNA DI AMMASSO**

1941



6A

I PREZZI DELLA LANA
PER LA CAMPAGNA DI AMMASSO

1941



NAPOLI
Stab. Tipografico G. Lucina
Via Atri, 33
1941

■ 6200

SOMMARIO

Index of laws & decrees

a) Riepilogo leggi e Decreti.

Ministerial Decrees

b) Decreto Ministeriale 2-4-1941 - XIX.

regulations for ammassing and purification of wool

c) Norme per l'ammasso delle lane di conca.

Prices of wool in washed form in relation to different systems

d) Prezzi delle lane di conca base lbf, in rapporto ai diversi sistemi di

of purification

conca.

Glossary of the price calculation of white clean wool

e) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane di conca bianche, in

relation to weight from length

rapporto alle rese ed alle lunghezze.

Price calculation for clean wool of brown for clothing and

f) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane di conca morette-tessili

or for mattresses

o bigie di materasso.

Glossary of calculation of price for brown clean

g) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane di conca morette da

materasso o bigie-tessili. clothing wool.

h) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane nere, morette e bigie

da materasso e da lavoro.

Glossary for calculating price of black, brown, and

gray wool for mattresses and work.

- e) Norme per l'ammasso delle lane di concia. *Price of wool in washed form in relation to appressed wool*
- d) Prezzi delle lane di concia base lbf, in rapporto ai diversi sistemi di concia. *Glossary of the price calculation of white clean wool in relation to price of wool in washed form in relation to appressed wool*
- e) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane di concia bianche, in rapporto alle rese ed alle lunghezze. *relation to weight of fiber length*
- f) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane di concia morette-tessili o bigie di materasso. *Price calculation for clean wool of brown for clothing and gray wool for mattresses*
- g) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane di concia morette da materasso o bigie-tessili. *Glossary of calculation of price for brown clean mattresses or gray clothing wool*
- h) Prontuario per il calcolo dei prezzi delle lane nere, morette e bigie da materasso e da lavoro. *Glossary for calculating price of black, brown, and gray wool for mattresses and work*

Index of Laws and Decrees Riepilogo delle Leggi e dei Decreti relativi agli ammassi delle lane

R. D. L. 8-3-1937 - XV n. 521.

« Norme per gli ammassi della lana ». *Disposition for wool ammassing*

R. D. L. 11-4-1938 - XVI n. 968.

« Modificazioni alle norme per gli ammassi della lana ». *modification to the disposition of wool ammassing*

R. D. L. 6-9-1939 - XVII n. 1361.

« Estensione del regime di ammasso alla lana di concia di produzione Nazionale ed a quella ricavata dalla lavorazione delle pelli importate ». *extension of the ammassing system to the pulled wool of national production and to the one obtained from the pell importation*

R. D. L. 8-4-1940 - XVIII n. 355.

« Modificazioni alle disposizioni sugli ammassi della lana ». *modification to disposition of wool ammassing*

R. D. L. 11-4-1938 - XVI n. 968.

• Modificazioni alle norme per gli ammassi della lana. *modification to the disposal of wool amassings*

R. D. L. 6-9-1939 - XVII n. 1361.

• Estensione del regime di ammasso alla lana di conca di produzione *extension of the ammasso system to the pulled-wool*

Nazionale ed a quella ricavata dalla lavorazione delle pelli importate. *and to the one obtained from the pell*

R. D. L. 8-4-1940 - XVIII n. 355.

• Modificazioni alle disposizioni sugli ammassi della lana. *modification to disposal of wool amassings*

Estratto dal Decreto dell'Eccellenza il Ministro dell'Agricoltura e delle Foreste

2 aprile 1941 - XIX

Prezzi della lana per la campagna di annesso 1941

Tabella 1941 dei prezzi delle lane di tosa

DENOMINAZIONE <i>Nome</i>		<i>Finezza</i> (dati indicativi) <i>Ind</i>	Rapporto di prezzo con l'e- Marche (100) base (al base)	<i>Prezzo</i> base a fondo per Kg. L.	Resa media indicativa <i>Quotazione</i> In salita a regola d'arte % In sacchi %		Prezzo corrispondente alla resa media indicativa In sacchi L. In sacchi L.	
1. — PIEMONTE <i>Italian wool</i> A) LANE ITALIA								
a) Biellese I (bistosa 6 mesi)		50's	92	42,57	60	55	27,67	23,41
b) Biellese II (bistosa 6 mesi)		46'-48's	88	40,72	67	56	27,28	22,80
c) Savoiarda I		44's-46's	84	38,87	68	56	26,43	21,77
d) Savoiarda II (materasso-lavoro)		40's	67	31,00	70	57	21,70	17,67
e) Frabosa (materasso)		36's-40's	54	24,99	68	55	16,99	13,74
3. — LIGURIA								
a) Liguria (materasso, bistosa 6 mesi)		36's-40's	49	22,67	80	60	18,14	13,60
3. — LOMBARDIA								
a) Bergamasca (bistosa 6 mesi) (1)		40's-48's	84	38,87	72	60	27,99	23,32
4. — TRE VENEZIE								
a) Vicentina fine (bistosa 6 mesi) (2)		50's-58's	93	43,03	64	52	27,54	22,38
b) Vicentina comune (bistosa 6 mesi) (3)		40's-46's	84	38,87	66	58	25,65	22,54
c) Cherso (materasso-lavoro)		40's-46's	73	33,78	70	57	23,65	19,25
d) Carolina (materasso, bistosa 6 mesi, con pelo morto)		36's-40's	49	22,67	67	54	15,19	12,24
5. — EMILIA								
a) Emilia I (bistosa 6 mesi, tipo Ferrara, Ravenna, con poco pelo morto) (4)		50's	89	41,18	76	60	31,30	24,71
b) Emilia II (bistosa 6 mesi, con poco pelo morto)		46's-50's	85	39,33	76	60	29,89	23,60
c) Caraccioli (bistosa 6 mesi)		46's	77	35,63	64	52	22,80	18,53
6. — TOSCANA								
a) Toscana I (Visiana ordinaria, tipo Orbetello, Maremma Grossetana)		56's-58's	112	51,82	66	45	34,20	23,32
b) Toscana II (tipo Firenze, Poppi, S. Casciano, Arezzo, Val di Chiana, con pelo morto)		56's	99	45,81	72	46	32,98	21,07
c) Toscana III (tipo Alta Valle del Tevere, Senese, Mugella, con molto pelo morto)		50's	86	39,79	74	46	29,44	18,30
d) Toscana IV (bistosa 6 mesi, tipo Lucca, Livorno, Pisa, Apuania)		46's-50's	67	31,00	74	56	22,94	17,36
7. — MARCHE								
a) Marche I (tipo della zona a sud-ovest di Fabriano, Castel Ramondo, Camerino)		56's-58's	100	46,27	72	52	33,31	24,06
b) Marche II (tipo della zona a nord di Macerata e della zona Litoranea, con molto pelo morto)		50's-56's	94	43,49	75	53	32,62	23,92
8. — UMBRIA								
a) Umbria I (Visiana corta, tipo Norcia, Trevi)		58's-60's	109	50,43	62	46	31,27	23,20
b) Umbria II (tipo Terni, Spoleto, e la migliore di Foligno)		56's-58's	105	48,58	66	48	32,06	23,32
c) Umbria III (tipo Foligno, Gualdo Tadino, Colle Fiorito, Acquasparta, con pelo morto)		56's	94	43,49	71	50	30,88	21,74
9. — LAZIO								
a) Roma tipo Puglia		60's fino	130	60,15	58	43	34,89	25,86
b) Roma I (Sopracassina)		58's-60's	123	56,91	60	44	34,15	25,04
c) Roma II (Visiana)		58's	116	53,67	61	45	32,74	24,15
d) Roma III (la cosiddetta Provincia, tipo Viterbese, Vetralla, Ciociaria)		58's ord.	112	51,82	62	46	32,13	23,84
e) Roma IV (tipo Grotte di Castro, Acquapendente, con pelo morto)		56's	101	46,73	64	46	29,91	21,50

1. — PIEMONTE									
a)	Biellesse I (bistosa 6 mesi)	50's	92	42,57	63	27,07	23,41		
b)	Biellesse II (bistosa 6 mesi)	40'-48's	88	40,72	67	27,28	22,90		
c)	Savignarda I	44's-46's	84	38,67	68	26,43	21,77		
d)	Savignarda II (materasso-lavoro)	40's	67	31,00	70	21,70	17,07		
e)	Frabosa (materasso)	36's-40's	54	24,99	68	16,99	13,74		
3. — LIGURIA									
a)	Liguria (materasso, bistosa 6 mesi)	36's-40's	49	22,97	80	18,14	13,60		
3. — LOMBARDIA									
a)	Bergamasca (bistosa 6 mesi) (1)	40's-48's	84	38,87	72	27,99	23,32		
4. — TRE VENEZIE									
a)	Vicentina fine (bistosa 6 mesi) (2)	50's-58's	93	43,03	64	27,54	22,38		
b)	Vicentina comune (bistosa 6 mesi) (3)	40's-46's	84	38,87	66	25,65	22,54		
c)	Cherso (materasso-lavoro)	40's-46's	73	33,78	70	23,65	19,25		
d)	Carolina (materasso, bistosa 6 mesi, con pelo morto)	36's-40's	49	27,67	67	15,19	12,24		
5. — EMILIA									
a)	Emilia I (bistosa 6 mesi, tipo Ferrara, Ravenna, con poco pelo morto) (4)	50's	80	41,18	76	31,30	24,71		
b)	Emilia II (bistosa 6 mesi, con poco pelo morto)	46's-50's	85	39,33	70	29,89	23,60		
c)	Caracul (bistosa 6 mesi)	46's	77	35,63	64	22,80	18,53		
6. — TOSCANA									
a)	Toscana I (Vissana ordinaria, tipo Orbetello, Maremma Grossetana)	56's-58's	112	51,82	66	34,20	23,32		
b)	Toscana II (tipo Firenze, Poppi, S. Casciano, Arezzo, Val di Chiana, con pelo morto)	50's	99	45,81	72	32,48	21,07		
c)	Toscana III (tipo Alta Valle del Tevere, Senese, Mugello, con molto pelo morto)	50's	86	39,79	74	29,44	18,30		
d)	Toscana IV (bistosa 6 mesi, tipo Lucca, Livorno, Pisa, Apuina)	46's-50's	67	31,00	74	22,94	17,36		
7. — MARCHE									
a)	Marche I (tipo della zona a sud-ovest di Fabriano, Castel Rimondo, Camerino)	56's-58's	100	46,27	72	33,31	24,06		
b)	Marche II (tipo della zona a nord di Macerata e della zona Litoranea, con molto pelo morto)	50's-56's	94	43,49	75	32,62	23,92		
8. — UMBRIA									
a)	Umbria I (Vissana corta, tipo Nocera, Trevi)	58's-60's	109	53,43	62	31,27	23,20		
b)	Umbria II (tipo Terni, Spoleto, e la migliore di Foligno)	56's-58's	105	48,58	66	32,06	23,32		
c)	Umbria III (tipo Foligno, Gualdo Tadino, Colle Fiorito, Acquasparta, con pelo morto)	56's	94	43,49	71	30,88	21,74		
9. — LAZIO									
a)	Roma tipo Puglia	60's fino	130	60,15	58	34,89	25,80		
b)	Roma I (Sopravvissana)	58's-60's	123	56,91	60	34,15	25,04		
c)	Roma II (Vissana)	58's	116	53,67	61	32,74	24,15		
d)	Roma III (la cosiddetta Provincia, tipo Viterbese, Vetralla, Ciociaria)	58's ord.	112	51,82	62	32,13	23,84		
e)	Roma IV (tipo Grotte di Castro, Acquapendente, con pelo morto)	56's	101	46,73	64	29,91	21,50		
10. — ABRUZZO									
a)	Abruzzo I (tipo Avezzano, Sulmona, Aquila in parte e zone montane confinanti)	58's-60's	116	53,67	53	33,81	21,47		
b)	Abruzzo II (tipo Tagliacozzo, Carsoli, Oricola, Pucino, Celano)	58's fino	113	52,29	64	33,47	21,96		
c)	Abruzzo III (bistosa 6 mesi, tipo del Litorale Adriatico, con pelo morto)	56's ord.	84	38,87	71	27,60	17,88		

DENOMINAZIONE		Finitura (dati indicativi) di	Rapporto di prezzo con la media (=100) base del	Prezzo base lavato a fondo per Kg.	Resa media indicativa		Prezzo corrispondente alla resa media indicativa	
					In saldato a regola d'arte %	In suoito %	In suoito L.	In suoito L.
11. — MOLISE								
a	Molise I	58's	103	49,97	64	46	31,98	22,99
b	Molise II	56's ord.	104	43,12	79	50	33,68	24,96
12. — CAMPANIA								
a	Campania I (tipo di certe lane di Avellino, Benevento e Casertano)	58's	103	49,97	66	46	32,98	22,99
b	Campania II (tipo Salerno)	50's ord.	104	48,12	72	52	34,65	25,92
c	Campania III	50's	94	43,49	74	54	32,18	23,48
13. — PUGLIA								
a	Puglia I (tipo Capracotta, Pescasseroli, Castel del Monte) (5)	60's-64's	135	62,46	57	41	35,90	25,61
b	Puglia II (tipo Troia, Canale, Serracapriola)	58's-60's	130	60,15	60	42	36,09	25,26
c	Puglia III (tipo S. Giovanni, S. Nicandro)	58's-60's	120	55,52	63	43	34,98	23,87
d	Puglia IV (tipo Vico Garganico, Vieste, Monte S. Angelo)	50's-58's	109	50,43	61	44	32,28	22,19
e	Puglia V	50's	84	58,87	66	45	25,65	17,49
f	Altamura (materasso)	36's-40's	62	28,09	80	53	22,95	15,21
g	Leccese (materasso)	36's-40's	59	27,30	75	53	20,47	14,47
14. — LUCANIA								
a	Lucania I (tipo Potenza, Venosa, Melfi, Rocchetta S. Antonio)	58's-60's	122	56,45	62	42	35,00	23,71
b	Lucania II (tipo Grassano, Pisticci, Bella, Muro, Matera)	58's	117	54,14	64	43	34,65	23,28
c	Lucania III (bistosa o medi tipo Lagonegro, irregolare)	50's-58's	111	51,36	60	44	33,90	22,60
d	Lucania IV (materasso, tipo Selva)	50's fino	81	57,48	68	45	25,49	16,87
15. — CALABRIA								
a	Calabria I (tipo Catrone fine) (6)	60's-64's	128	59,23	—	41	—	24,28
b	Calabria II (tipo Rossano, Cassano Jonico, Cutro, Catanzaro)	58's	105	48,58	—	42	—	20,40
c	Calabria III (materasso, tipo Selva)	50's	94	43,49	—	43	—	18,70
d	Calabria IV (materasso, tipo Selva)	36's-40's	57	26,37	—	52	—	13,71
16. — SICILIA								
a	Sicilia barbaresca	40's-50's	77	35,63	—	52	—	18,53
b	Similire barbaresca (materasso-lavoro)	40's-44's	67	31,00	—	53	—	16,43
c	Sicilia ordinaria (materasso)	36's-40's	57	26,37	—	54	—	14,24
17. — SARDEGNA								
a	Sardegna fine (materasso-lavoro) (7)	40's-44's	67	31,00	—	52	—	16,12
b	Sardegna prima scelta (materasso) (8)	32's-36's	61	28,22	—	54	—	15,24
c	Sardegna ordinaria (materasso)	30's-40's	54	24,99	—	55	—	13,74
B) LANE LIBICHE (9)								
a	Zucrina fine (con 34 % di colorato e senza peli morti)	50's-58's	86	30,79	—	27-24	—	10,74-13,53
b	Tripolina scelta (con 63 % di colorato e tracce di pelo morto)	40's-50's	76	35,17	—	30-38	—	10,55-13,36
c	Tripolina corrente e lana della Sirte (con 10/12 % di colorato e con pelo morto)	44's-52's	65	30,08	—	34-42	—	10,29-12,63
d	Cirenaica prima (con 65 % di colorato con tracce di pelo morto)	40's-50's	76	35,17	—	34-42	—	11,96-14,77
e	Cirenaica seconda (con 10/12 % di colorato, con pelo morto)	44's-48's	65	30,08	—	38-45	—	11,43-13,54
f	Libia (materasso)	40's	54	24,99	—	35-45	—	8,75-11,52
C) LANE ALBANESI (10)								
a	Rada Albana (tipo Lania)	40's-48's	80	41,18	—	50	—	23,06
b	Scutari (materasso)	28's-32's	70	32,39	85	58	27,53	18,79
c	Porto Fida prima scelta (materasso-lavoro)	40's-48's	70	32,39	—	55	—	17,81
d	Porto Fida ordinaria (materasso)	36's-40's	61	28,22	—	58	—	16,37
e	Cortice, Valona, Fieri, Berat, Tirana e Durazzo prima scelta (materasso)	50's-40's	63	29,15	—	51	—	14,87
f	Cortice, Valona, Fieri, Berat, Tirana e Durazzo seconda scelta (materasso)	30's-40's	57	26,37	—	51	—	13,45

Campagna II (tipo Salerno)		56's ord.	104	45,12	72	52	31,65	25,02
Campagna III		50's	94	43,49	74	54	32,18	23,48
13. - Puglia								
a) Puglia I (tipo)	Capracotta, Pescasseroli, Castel del Monte (5)	60's-64's	135	62,46	57	41	35,60	25,61
b) Puglia II (tipo)	Troia, Canale, Serracapriola	58's-60's	130	60,15	60	42	36,09	25,36
c) Puglia III (tipo)	S. Giovanni, S. Niente (6)	58's-60's	120	55,32	63	43	34,08	23,87
d) Puglia IV (tipo)	Vico Garganico, Vieste, Monte S. Angelo	50's-58's	109	50,43	64	44	32,28	23,19
e) Puglia V (tipo)	Altamura (materasso)	50's	84	38,87	60	45	25,05	17,49
f) Lucania I (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	50's-40's	62	28,69	80	53	22,05	15,21
g) Lucania II (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	50's-40's	59	27,30	75	53	20,47	14,37
14. - Lucania								
a) Lucania I (tipo)	Potenza, Venosa, Melfi, Roccella S. Antonio	58's-60's	122	56,45	62	42	35,00	23,71
b) Lucania II (tipo)	Potenza, Venosa, Melfi, Roccella S. Antonio	58's	117	54,14	64	43	34,65	23,28
c) Lucania III (tipo)	Grassano, Pisticci, Bella, Muro, Mottola	50's-58's	111	51,36	66	44	33,90	22,60
d) Lucania IV (tipo)	Grassano, Pisticci, Bella, Muro, Mottola	50's-58's	81	37,45	68	45	25,49	16,87
15. - Calabria								
a) Calabria I (tipo)	Cotrone, Crotone, Crotone, Crotone	40's-44's	128	59,23	—	41	—	24,28
b) Calabria II (tipo)	Cotrone, Crotone, Crotone, Crotone	38's	165	48,58	—	42	—	20,40
c) Calabria III (tipo)	Cotrone, Crotone, Crotone, Crotone	30's	94	43,49	—	43	—	18,70
d) Calabria IV (tipo)	Cotrone, Crotone, Crotone, Crotone	30's-40's	57	26,37	—	52	—	13,71
16. - Sicilia								
a) Sicilia I (tipo)	Barbaresco, S. Maria, S. Maria, S. Maria	40's-50's	77	35,03	—	52	—	18,53
b) Sicilia II (tipo)	Barbaresco, S. Maria, S. Maria, S. Maria	40's-40's	67	31,00	—	53	—	16,43
c) Sicilia III (tipo)	Barbaresco, S. Maria, S. Maria, S. Maria	30's-40's	57	26,37	—	54	—	14,74
17. - Sardegna								
a) Sardegna I (tipo)	Carbonara, Carbonara, Carbonara, Carbonara	40's-44's	67	31,00	—	52	—	16,12
b) Sardegna II (tipo)	Carbonara, Carbonara, Carbonara, Carbonara	32's-36's	61	28,22	—	54	—	15,24
c) Sardegna III (tipo)	Carbonara, Carbonara, Carbonara, Carbonara	30's-40's	54	24,99	—	55	—	13,74
18. - Lazio								
a) Lazio I (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	50's-58's	86	50,79	—	27-24	—	10,74-13,53
b) Lazio II (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	40's-50's	70	35,17	—	30-28	—	10,55-13,30
c) Lazio III (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	44's-52's	65	50,08	—	34-42	—	10,23-12,63
d) Lazio IV (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	40's-50's	70	35,17	—	34-42	—	11,06-14,77
e) Lazio V (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	44's-48's	65	30,08	—	38-45	—	11,43-13,54
f) Lazio VI (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	40's	51	24,99	—	35-45	—	8,75-11,52
19. - Campania								
a) Campania I (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	40's-48's	80	41,18	—	30	—	20,06
b) Campania II (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	28's-32's	70	32,39	65	27,53	—	18,79
c) Campania III (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	40's-40's	70	32,39	—	55	—	17,81
d) Campania IV (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	30's-40's	61	28,22	—	58	—	16,37
e) Campania V (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	30's-40's	63	29,15	—	31	—	14,87
f) Campania VI (tipo)	Castelluccio, S. Maria, Muro, Mottola	36's-40's	57	26,37	—	51	—	13,45

1. Le parti di lana barbagiana variegata Vercelli, di linea superiore al tipo medio, della Barbagiana potranno avere una maggioranza di prezzo fino al 10 opp.
 2. Le parti di lana Vercelli fine variegata, di linea superiore al tipo medio della Vercelli fine, potranno avere una maggioranza di prezzo fino al 10 opp.
 3. Le parti di lana Vercelli Adige di un tipo qualsiasi, potranno avere un congruo soprapprezzo.
 4. Alcune carine del Ravennate sono classificabili Toscana II con una media in ordine del 1 opp.
 5. Le parti classiche di grande linea e di qualità, corrispondenti ad un 64's-70's, correntemente denominate "Puglia primissima", potranno avere un prezzo superiore dell'8 opp. a quello della Puglia I.
 6. Le parti di Calabria I, di particolare linea, potranno avere un soprapprezzo.
 7. Velli notevolmente uniformi, senza o con pochi peli morti.
 8. Costituiti da velli interi, ben cresciuti, di lungo taglio e con poco sottovello. Setole lana viene presentata senza o con pochi morti, verrà ragguagliata all'Albania da materasso.
 9. I prezzi delle lane libiche s'intendono per merce postissima magazzini dei R. Enti amministratori della Libia (sui porti d'imbarco) e sono al netto di ogni spesa, tasse, ecc., nonché delle spese di cui al decreto G. vernicolare del 9 giugno XVII, n. 12352.
 10. I prezzi delle lane albanesi s'intendono per merce posta nei magazzini degli armatori italiani.

tenendo conto della loro lunghezza e dei loro pregi intrinseci in rapporto alle lane di conca.

8° — Tutte le percentuali di svalutazione di cui sopra, vanno riferite a lane di normale lavorazione. Alle lane provenienti da lavorazione particolarmente accurata, può essere accordato un congruo premio. In ogni caso il premio maggiorato del premio, non deve superare il prezzo della stessa qualità di lana assoggettata al sistema di conca immediatamente superiore. Per le lane del gruppo c) (sistemi superiori) il premio non può superare il 2%. Alle lane mal preparate o deteriorate, si applica una adeguata svalutazione.

9° — Infine, per la determinazione del prezzo da corrispondere al conferente, i prezzi base luf., come sopra calcolati, devono rimpuntarsi alle rese effettive delle singole partite.

AVVERTENZE GENERALI

1) **Denominazioni.** — Le denominazioni che in tabella non sono seguite dalla qualifica «materasso» o «materasso-lavoro» si riferiscono a lane tessili.

Per le lane nazionali, per quelle libiche e per quelle albanesi, non sono ammesse denominazioni differenti da quelle indicate in tabella.

Qualora venga conferita lana estera, questa sarà indicata con la sua denominazione di origine e con quella della lana nazionale, libica o albanese, alla quale viene ragguagliata.

2) **Classifiche.** — I dati della tabella, relativi alla finezza e alle rese, hanno soltanto valore indicativo quali basi di orientamento per le Commissioni di apprezzamento. Le Commissioni valuteranno le lane secondo le reali caratteristiche delle singole partite.

I prezzi si riferiscono a lane normali (ossia provenienti da animali sani, ascute, ben divise per qualità, non diftose per eccesso di filamenti morti, ecc.) e comunque non sofisticate con grassi aggiunti, sterco, terra, acqua od altri corpi estranei.

Le singole classifiche vanno riferite al tipo medio dell'annata.

Se in una zona vengono riscontrate lane aventi i caratteri delle lane di altre zone, esse vanno classificate come appartenenti a tali zone; così ad esempio nel Piemonte (Alta Valle di Cuneo) si riscontrano alcune partite di lane fini, assimilabili alla Calabria I e II.

I rapporti di prezzo fra le varie classi della tabella sono stati stabiliti tenendo conto, oltre che della finezza, delle caratteristiche proprie delle lane delle singole zone. Nel caso di partite che presentino caratteri intermedi fra due classi successive della tabella, il prezzo base luf. sarà determinato valutando la percentuale di lana appartenente a ciascuna delle due classi, ed applicando poi alla partita la resa di stima.

Per lane della stessa classe sono ammesse variazioni di prezzo, in più o in meno in confronto ai prezzi base della tabella, in dipendenza di particolari pregi o difetti nei confronti del tipo medio dell'annata.

Per tutte le lane da materasso appartenenti a zone per le quali la tabella non contempla tali lane, la classifica sarà fatta in base alle caratteristiche delle singole partite, con riferimento alle categorie similari previste dalla tabella stessa.

Le lane provenienti da razze ovine differenti, come pure le angorine, le bigie, le carbonate, le morette, le nere, le bistose di 8 mesi, di 6 mesi, di 4 mesi, gli scarti, devono essere presentate separatamente anche per quanto riguarda il sudicio e il saltato; in caso contrario la separazione sarà fatta dall'Ente ammassatore a spese del conferente.

In caso di mancata divisione per qualità — come al comma precedente — non preventivamente dichiarata, e in caso di sofisticazione, le Commissioni di apprezzamento applicheranno rigorosamente le debite svalutazioni salvo all'Ente ammassatore il diritto di indennizzarsi, sull'importo dovuto al conferente, della spesa occorrente o occorrente per ovviare alla inadempienza o, eventualmente, alla sofisticazione rilevata.

3) **Valutazione.** — Tutte le lane matriche annuali, devono essere consegnate in velli; in caso contrario potrà essere applicata una adeguata riduzione di prezzo.

4) **Rese.** — Devono essere quelle effettive e non devono compensare nessun altro elemento di valutazione della partita.

5) **Lane agnelline.** — Puglia I e Roma tipo Puglia: 15-20% meno

LANE DI CONCA

Nella difficoltà pratica di stabilire una vera e propria tabella delle classifiche, delle rese e dei prezzi delle lane di conca, che tenga esatto conto della grande varietà di tali lane, le Commissioni di apprezzamento devono attenersi alle seguenti norme:

1° — I prezzi delle lane di conca, base lavata a fondo (laf.), vanno ragguagliati a quelli delle lane nazionali di tosa, di piena lunghezza e corrispondenti o similari per finezza. Per quelle lane di conca provenienti da pelli importate, che non trovino corrispondenza alcuna nelle qualità della tosa italiana, le Commissioni di stima stabiliscono il prezzo delle corrispondenti lane di tosa, sulla base dei prezzi delle lane nazionali.

2° — Sui prezzi delle suddette lane di tosa, prest per base di ragguaglio, deve applicarsi per le lane di conca di piena lunghezza (10-12 mesi) una svalutazione a seconda dei sistemi di lavorazione, come appresso:

Svalutazione media

a) lane calcinate:					
da lavoro	•	•	•	•	30 %
da materasso	•	•	•	•	40 %
b) lane soffiate-calcinate (con presenza di calce):					
da lavoro	•	•	•	•	25 %
da materasso	•	•	•	•	20 %
c) lane soffiate (senza calce):					
da lavoro	•	•	•	•	11 %
da materasso	•	•	•	•	14 %
d) lane di fermentazione tipo Mazamet e similari:					
da lavoro	•	•	•	•	8 %
da materasso	•	•	•	•	8 %
e) lane di sistemi superiori (tipo Rapilar o di egual pregio):					
da lavoro	•	•	•	•	5 %
da materasso	•	•	•	•	5 %

Le lane ottenute con sistemi che non rientrano nella elencazione di cui sopra, devono essere apprezzate secondo i loro pregi intrinseci.

La misura delle predette svalutazioni tiene già conto del colore normale dovuto al processo di lavorazione. Nel caso però del colore rossiccio, derivante dall'uso di maltina, si può applicare una ulteriore svalutazione fino al 5%.

3° — I prezzi base lavato a fondo (laf.) determinati come al n. 1 devono subire una ulteriore svalutazione in rapporto alla lunghezza della fibra, tenendo presente che — come nelle lane di tosa — non tutti i filamenti di uno stesso vello hanno eguale lunghezza. Tale svalutazione è fissata nelle proporzioni medie seguenti e va applicata ai prezzi delle corrispondenti lane annuali:

3/4 lana (8-9 mesi)	•	•	•	•	8 %
1/2 lana (6-7 mesi)	•	•	•	•	15 %
1/4 lana (3-5 mesi)	•	•	•	•	22 %
fosone o rasato (fino a tre mesi)	•	•	•	•	35 %

4° — Oltre alle riduzioni previste dai due commi precedenti, alle lane colorate di conca devono essere applicate le riduzioni di prezzo stabilite per le lane colorate di tosa, diminuite di 10 punti, e cioè: bigie: tessili 20%, materasso-lavoro 15%; morette: tessili 10%, materasso-lavoro 15%; materasso 20%.

5° — Il pezzante da materasso-lavoro (o spezzato) è valutato come scarto, in analogia a quanto si pratica per le lane di tosa.

6° — Le così dette «lane di strappo» sono valutate secondo le loro reali caratteristiche e secondo i loro pregi intrinseci in rapporto alle lane di conca.

7° — Le così dette lane «Zampetto» sono valutate come scarto.

Svalutazione media

a) lane colorate: da lavoro	74 %
da materasso	40 %
b) lane soffiate-calcinare (con presenza di calore): da lavoro	25 %
da materasso	20 %
c) lane soffiate (senza calore): da lavoro	11 %
da materasso	14 %
d) lane di fermentazione (tipo Mazamet e similari): da lavoro	8 %
da materasso	8 %
e) lane di sistemi superiori (tipo Raplar o di egual pregio): da lavoro	5 %
da materasso	5 %

Le lane ottenute con sistemi che non rientrano nella elencazione di cui sopra, devono essere apprezzate secondo i loro pregi intrinseci. La misura delle predette svalutazioni tiene già conto del calore normale dovuto al processo di lavorazione. Nel caso però del colore rossiccio, derivante dall'uso di nattrina, si può applicare una ulteriore svalutazione fino al 5 %.

3. — I prezzi base lavato a fondo (def.) determinati come al n. 1 devono subire una ulteriore svalutazione in rapporto alla lunghezza della fibra, tenendo presente che — come nelle lane di tosa — non tutti i filamenti di uno stesso vello hanno eguale lunghezza. Tale svalutazione è fissata nelle proporzioni medie seguenti e va applicata ai prezzi delle corrispondenti lane annuali:

3/4 lana (8-9 mesi)	8 %
1/2 lana (6-7 mesi)	15 %
1/4 lana (3-5 mesi)	22 %
tosone o rasato (sino a tre mesi)	35 %

4. — Oltre alle riduzioni previste dai due commi precedenti, alle lane colorate di concia devono essere applicate le riduzioni di prezzo stabilite per le lane colorate di tosa, diminuite di 10 punti, e cioè: *bigie*: tessili 20 %, materasso-lavoro 15 %; *morette*: tessili 20 %, materasso-lavoro 15 %, materasso 20 %.

5. — Il pezzame da materasso-lavoro (o spezzato) è valutato come scarto, in analogia a quanto si pratica per le lane di tosa.

6. — Le così dette « lane di strappo » sono valutate secondo le loro reali caratteristiche e secondo i loro pregi intrinseci in rapporto alle lane di concia.

7. — Le così dette lane « Zampetto » sono valutate come scarto.

seguite dalla qualifica « materasso » o « materasso-lavoro » al meniscione a lane tessili.

Per le lane nazionali, per quelle libiche e per quelle albanesi, non sono ammesse denominazioni differenti da quelle indicate in tabella.

Qualora venga conferita lana estera, questa sarà indicata con la sua denominazione di origine e con quella della lana nazionale, libica o albanese, alla quale viene ragguagliato.

2. *Classifiche.* — I dati della tabella, relativi alla finezza e alle tesse, hanno soltanto valore indicativo quali basi di orientamento per le Commissioni di apprezzamento. Le Commissioni valuteranno le lane secondo le reali caratteristiche delle singole partite.

I prezzi si riferiscono a lane normali (ossa provenienti da animali sani, asciutte, ben divise per qualità, non difettose per eccesso di filamenti morti, ecc.) e comunque non sofferente con grassi aggiunti, sterco, terra, acqua od altri corpi estranei.

Le singole classifiche vanno riferite al tipo medio dell'annata. Se in una zona vengono riscontrate lane aventi caratteri delle lane di altre zone, esse vanno classificate come appartenenti a tali zone: così ad esempio nel Piemonte (Alta Valle di Cuneo) si riscontrano alcune partite di lane fini, assimilabili alla Cadura 1 e II.

I rapporti di prezzo fra le varie classi della tabella sono stati stabiliti tenendo conto, oltre che della finezza, delle caratteristiche proprie delle lane delle singole zone. Nel caso di partite che presentino caratteri intermedi fra due classi successive della tabella, il prezzo base lavato sarà determinato valutando la percentuale di lana appartenente a ciascuna delle due classi, ed applicando poi alla partita la resa di stima.

Per lane della stessa classe sono ammesse variazioni di prezzo, in più o in meno in confronto ai prezzi base della tabella, in dipendenza di particolari pregi o difetti nei confronti del tipo medio dell'annata. Per tutte le lane da materasso appartenenti a zone per le quali la tabella non contempla tali lane, la classifica sarà fatta in base alle caratteristiche delle singole partite, con riferimento alle categorie similari previste dalla tabella stessa.

Le lane provenienti da razze ovine differenti, come pure le agnel-line, le bigie, le carbonute, le morette, le nere, le bistose di 8 mesi, di 6 mesi, di 4 mesi, gli scarti, devono essere presentate separatamente anche per quanto riguarda il sudicio e il saluto; in caso contrario la separazione sarà fatta dall'Ente ammassatore a spese del conferente.

In caso di mancata divisione per qualità — come al comma precedente — non prestamente dichiarata, e in caso di sofisticazione, le Commissioni di apprezzamento applicheranno rigorosamente le debite svalutazioni salvo all'Ente ammassatore il diritto di indennizzarsi, sull'importo dovuto al conferente, della spesa occorrente per rilevare, ovviare alla inadempienza o, eventualmente, alla sofisticazione rilevata.

3. *Vallatura.* — Tutte le lane matricine annuali, devono essere consegnate in velli; in caso contrario potrà essere applicata una adeguata riduzione di prezzo.

4. *Rese.* — Devono essere quelle effettive e non devono compen-sare nessun altro elemento di valutazione della partita.

5. *Lane agnelline.* — Pagina 1 e Roma tipo Puglia: 15-20 %, meno

della matricina, a seconda della lunghezza: lane **bistose**, lane di Sicilia e di Sardegna, alla pari con la matricina. Tutte le altre categorie: tessili 20/25 %, meno della matricina, a seconda della lunghezza: da materasso e da materasso-lavoro 10 %, meno della matricina. Le riduzioni suddette si applicano alle lane agnelline computando la loro resa effettiva e tenendo conto del colore. Alle agnelline non si applicano le riduzioni per bistosità, ma si applicano quelle relative agli scarti.

6) **Scarti**. — Mezzo lane (scartate, sbaglia, ecc.) e tessili (scorzi) di matricina e di agnellina: riduzione del 30 %, rispetto alle corrispondenti matricine e agnelline, computando la resa effettiva e tenendo conto del colore. Agli scarti non si applicano riduzioni per bistosità.

7) **Lane bigie, nere e morette**. — Alle lane colorate si applicano le seguenti riduzioni rispetto alle bianche: bigie: tessili 30 %, materasso-lavoro 25 %, materasso 20 %; nere e morette: tessili 20 %, materasso-lavoro 25 %, materasso 30 %.

Al prezzo di tabella della lana cariciol non si applicano le riduzioni previste per il colorato.

8) **Lane carbonate**. — Riduzione fino al 10 % delle bianche.

9) **Lane bistose**. — Le lane previste in tabella come bistose portano, dopo la denominazione, e in parentesi, la dizione « bistose di 6 mesi ». Le lane che non portano tale dizione sono previste come annuali. Presentandosi però partite di bistose di queste ultime, si applicano le seguenti riduzioni sui prezzi delle corrispondenti lane annuali, tenendo conto del colore e computando la resa effettiva, che di regola è più elevata nelle bistose, specie se di tosa annuale: bistose di 8 mesi 20 %, bistose di 6 mesi 25 %, bistose di 4 mesi 35 %. Fanno eccezione a questa norma le lane annuali Savaiarda I, Savaiarda II, Frabosa, Cherso, Toscana III che avranno invece le seguenti riduzioni: bistose di 8 mesi 15 %, bistose di 6 mesi 20 %, bistose di 4 mesi 35 %.

Alle lane di 12 mesi e alle bistose di 8 mesi delle qualità indicate in tabella come bistose di 6 mesi, si applicano i prezzi di queste ultime

con le seguenti maggiorazioni, computando la resa effettiva e tenendo conto del colore: lane di 12 mesi 15 %, bistose di 8 mesi 8 %. Fanno eccezione a questa norma le lane bistose di 6 mesi Emilia I ed Emilia II che avranno invece le seguenti maggiorazioni: lane di 12 mesi 20 %, bistose di 8 mesi 12 %. Alle bistose di 4 mesi di tutte le qualità indicate in tabella come bistose di 6 mesi, si applicano, a parità di resa e di colore, i prezzi di queste ultime ridotti del 20 %.

10) **Lane libiche**. — (Annotazioni particolari). — I prezzi di tabella s'intendono per le lane regolarmente scaccolate. Per le lane non scaccolate o scaccolate incompletamente, si applicano congrue riduzioni.

Le partite di qualità superiore a quelle indicate in tabella, ben presettate sia per avellatura che per omogeneità e scaccolatura, le quali presentino caratteristiche analoghe alle lane nazionali di corrispondente finezza, saranno classificate ed apprezzate come queste ultime, riducendone opportunamente il prezzo in base ad eventuali deficienze di resistenza, elasticità, ecc.

I pezzami, e cioè le lane non consegnate in velli, avranno una riduzione di prezzo rispetto alle lane in velli del 15 % se da materasso o da materasso-lavoro, e dal 5 % al 15 % se tessili.

Se il contenuto in bigio e colorato supera o non raggiunge le percentuali indicate nella presente tabella, si darà luogo ad una proporzionale riduzione o maggiorazione di prezzo.

11) **Lane albanesi**. — (Annotazioni particolari). — Le lane albanesi devono presentare le seguenti percentuali minime di vellatura: Scutari e Porto Edda 75 %, tutte le altre 65 %. Per vellature maggiori o minori delle suddette, le Commissioni di stima applicheranno congrue maggiorazioni o minorazioni di prezzo.

Va tenuto presente che la Scutari è spesso mescolata con lane di altre provenienze. In tali casi vanno applicate congrue riduzioni di prezzo.

Il Ministro: FASINARI.

I pezzami, e cioè le lane non conseguite in velli, avranno una riduzione di prezzo rispetto alle lane in velli del 15 % se da materasso o da materasso-lavoro, e del 5 % al 15 % se tessili.

Se il contenuto in bigio e colorato supera o non raggiunge le percentuali indicate nella presente tabella, si darà luogo ad una proporzionale riduzione o maggiorazione di prezzo.

1) *Lane albanesi.* — (Annotazioni particolari). — Le lane albanesi devono presentare le seguenti percentuali minime di vellatura: Scutari e Porto Edda 75 %, tutte le altre 65 %. Per vellature maggiori o minori delle suddette, le Commissioni di stima applicheranno congrue maggiorazioni o minorazioni di prezzo.

Va tenuto presente che la Scutari è spesso mescolata con lane di altre provenienze. In tali casi vanno applicate congrue riduzioni di prezzo.

Il Ministro: TASSINARI.

Al prezzo di tabella della lana curata non si applicano le riduzioni previste per il colorato.

8) *Lane carbonato.* — Riduzione fino al 10 % delle bianche.

9) *Lane bistose.* — Le lane previste in tabella come bistose portano, dopo la denominazione, e in parentesi, la dizione « bistose di 6 mesi ». Le lane che non portano tale dizione sono previste come annuali. Presentandosi però partite di bistose di queste ultime, si applicheranno le seguenti riduzioni sui prezzi delle corrispondenti lane annuali, tenendo conto del colore e computando la resa effettiva, che di regola è più elevata nelle bistose, specie se di resa autunnale: bistose di 8 mesi 20 %, bistose di 6 mesi 25 %, bistose di 4 mesi 35 %. Fanno eccezione a questa norma le lane annuali Savoiarda I, Savoiarda II, Friobosa, Cherso, Toscana III che avranno invece le seguenti riduzioni: bistose di 8 mesi 15 %, bistose di 6 mesi 20 %, bistose di 4 mesi 35 %.

Alle lane di 12 mesi e alle bistose di 8 mesi delle qualità indicate in tabella come bistose di 6 mesi, si applicano i prezzi di queste ultime

Norme per l'ammasso delle lane di concia

Col R. D. L. 6 Settembre 1939-XVII, n. 1361, pubblicato nella « Gazzetta Ufficiale » del 23 settembre 1939 XVII, il regime dell'ammasso obbligatorio è stato esteso alla lana di concia di produzione nazionale e a quella ricavata dalla lavorazione delle pelli importate.

Nella esecuzione del nuovo ammasso debbono essere tenuti presenti ed esattamente applicate le istruzioni qui appresso indicate:

1) — *Prodotto soggetto all'obbligo del conferimento.* — Per lana di concia agli effetti del R. D. L. suindicato, deve intendersi la lana comunque ricavata da pelli ovine sottoposte a un qualunque processo di concia.

Dall'obbligo del conferimento delle lane da concia agli ammassi deriva pertanto l'ovvia conseguenza che tutte le lane, di qualunque specie e qualità e comunque ottenute, sono soggette all'ammasso.

Sono pertanto revocate le precedenti disposizioni concernenti la esclusione dall'obbligo del conferimento agli ammassi della lana ricavata dagli ovini nati o di matrice.

Resta altresì chiarito che l'obbligo del conferimento agli ammassi comprende le lane di concia di qualunque lunghezza e quindi di qualunque età.

2) — *Termini dell'obbligo di conferire.* — Gli obblighi nascenti dal nuovo decreto decorrono dalla data della sua pubblicazione nella « Gazzetta Ufficiale » del Regno, cioè dal 23 settembre 1939-XVII di guisa che il decreto si applica a tutte le lane di concia che a tale data erano in possesso della ditta, anche se precedentemente alienate. In questo ultimo caso gli acquirenti potranno far valere ai termini di legge, i loro eventuali diritti sul prezzo della lana conferita.

3) — *Conferenti di lana di concia e loro obblighi.* — L'obbligo del conferimento spetta alle Ditte conciatrici per gli interi quantitativi ricavati dalla propria lavorazione, sia che la lana appartenga ad esse o a terzi. In quest'ultimo caso, le Ditte conciatrici indicheranno all'atto del conferimento la generalità e il recapito del proprietario della lana.

Gli obblighi di tali conferenti sono quelli già noti per gli armentari si aggiunge, nei riguardi dei conciatori che essi sono tenuti a denunciare il 15 e il 30 di ogni mese alla Sezione Fibre Tessili del Consorzio Provinciale tra i Produttori dell'Agricoltura della propria Provincia, i quantitativi della lana che nella quindicina siano stati regolarmente asciugati e quindi approntati per la consegna all'ammasso.

Al momento del conferimento, il conciatore deve denunciare il numero, il tipo e la provenienza, nazionale od estera, delle pelli da cui la lana è stata ricavata, nonché il processo industriale di snaturazione seguito (termentazione, calce, solfuri, ecc.).

Il termine massimo per il conferimento della lana all'ammasso stabilito in giorni 20 dalla resa per l'ammasso della lana di testa, è perimenti prescritto per la lana di concia con l'avvertenza che per questa ultima il termine decorre dal giorno in cui la lana viene staccata dalle pelli.

La lana deve essere consegnata al Magazzino dell'ammasso divisa in lotti omogenei per provenienza tipo, lunghezza, colore trattamento industriale ecc. senza sofisticazione e perfettamente asciutta.

La disposizione di cui all'art. 1° dei RR. DD. LL. 8 marzo 1937 e 11 aprile 1938 sulla trattenuta di 2 chili per ogni persona di famiglia non è applicabile ai conferenti lana di concia, perchè essa concerne soltanto i produttori che vanno identificati negli armentari.

4) — *Organi dell'ammasso.* — Ferme restando le norme stabilite per l'ammasso delle lane sono state disposte le seguenti varianti per ciò che riguarda l'ammasso della lana di concia.

Dall'obbligo del conferimento delle lane da concia agli ammassi deriva pertanto l'esclusione della lana da concia a qualunque specie e qualità e comunque ottenute, sono soggette all'ammasso.

Sono pertanto revocate le precedenti disposizioni concernenti la esclusione dall'obbligo del conferimento agli ammassi della lana ricavata dagli ovini nati o da uccelli.

Resta altresì chiarito che l'obbligo del conferimento agli ammassi comprende le lane di concia di qualunque lunghezza e quindi di qualunque età.

2) — *Termini dell'obbligo di conferire.* — Gli obblighi nascenti dal nuovo decreto decorrono dalla data della sua pubblicazione nella « Gazzetta Ufficiale » del Regno, cioè, dal 23 settembre 1939-XVII di guisa che il decreto si applica a tutte le lane di concia che a tale data erano in possesso della ditta, anche se precedentemente alienate. In questo ultimo caso gli acquirenti potranno far valere al termine di legge, i loro eventuali diritti sul prezzo della lana concia.

3) — *Conferimento di lana di concia e loro obblighi.* — L'obbligo del conferimento spetta alle Ditte conciatrici per gli interi quantitativi ricavati dalla propria lavorazione, sia che la lana appartenga ad esse o a terzi. In quest'ultimo caso, le Ditte conciatrici indicheranno all'atto del conferimento la generalità e il recapito del proprietario della lana.

Gli obblighi di tali conferimenti sono quelli già noti per gli armentari si aggiunge, nei riguardi dei conciatori che essi sono tenuti a denunciare il 15 e il 30 di ogni mese alla Sezione Fibre Tessili del Consorzio Provinciale tra i Produttori dell'Agricoltura della propria Provincia, i quantitativi della lana che nella quindicina siano stati regolarmente asciugati e quindi approntati per la consegna all'ammasso.

Al momento del conferimento, il conciatore deve denunciare il numero, il tipo e la provenienza, nazionale od estera, delle pelli da cui la lana è stata ricavata, nonché il processo industriale di lavorazione seguito (fermentazione, calce, solfori, ecc.).

Il termine massimo per il conferimento della lana all'ammasso stabilito in giorni 20 dalla data per l'ammasso della lana di concia, è parimenti prescritto per la lana di concia, con l'avvertenza che per questa ultima il termine decorre dal giorno in cui la lana viene staccata dalle pelli.

La lana deve essere consegnata al Magazzino dell'ammasso divisa in lotti omogenei per provenienza tipo, lunghezza, colore trattamento industriale ecc. senza sofisticazione e perfettamente asciutta.

La disposizione di cui all'art. 1° dei RR. DD. LL. 8 marzo 1937 e 11 aprile 1938 sulla trattenuta di 2 chili per ogni persona di famiglia non è applicabile ai conciatori lana di concia, perchè essa concerne soltanto i produttori che vanno identificati negli armentari.

4) — *Organi dell'ammasso* — Ferme restando le norme stabilite per l'ammasso delle lane sono state disposte le seguenti varianti per ciò che riguarda l'ammasso della lana di concia.

a) Commissione Nazionale Ammassi Lana. E' ad essa aggregato un rappresentante della categoria dei conciatori, che interverrà nelle sedute e nelle discussioni riguardanti argomenti relativi alla lana di concia.

b) Commissioni di apprezzamento. E' ad esso aggiunto un esperto in rappresentanza della categoria dei conciatori, designato dalla competente Organizzazione.

L'esperto conciatore non interviene ai lavori delle Commissioni non aventi per oggetto lana di concia.

Norime per l'uso dei prontuari

Al fine di eliminare le difficoltà che comportano i calcoli delle diverse svalutazioni da applicare ai prezzi delle lane di tosa, per ottenere — in rapporto ai sistemi di concia, alle lunghezze, ai colori ed alle rese — i prezzi delle lane di concia, sono state compilate le tavole che seguono.

Dalla tabella dei prezzi base luf. stabiliti per le lane della tosa 1941, è stata ottenuta quella relativa alle lane di concia, in dipendenza delle svalutazioni, per i singoli sistemi di concia, fissate.

Una volta così ottenuto il prezzo in lavato a fondo, per ciascuna delle voci in tabella, in rapporto ai vari processi di delamazione, basta moltiplicare detto prezzo per il corrispondente coefficiente fisso, relativo alla lunghezza, alla resa, ed al colore della lana.

In tal maniera, si otterrà — con una sola operazione — quel risultato al quale, seguendo il procedimento normale, si può pervenire solo mediante un complesso e rilevante numero di conteggi.

tavole che seguono.

Dalla tabella dei prezzi base luf, stabiliti per le lane della tosa 1941, è stata ottenuta quella, relativa alle lane di conca, in dipendenza delle svalutazioni, per i singoli sistemi di conca, fissate.

Una volta così ottenuto il prezzo in lavato a fondo, per ciascuna delle voci in tabella, in rapporto ai vari processi di delanazione, basta moltiplicare detto prezzo per il corrispondente coefficiente fisso, relativo alla lunghezza, alla resa, ed al colore della lana.

In tal maniera, si otterrà — con una sola operazione — quel risultato al quale, seguendo il procedimento normale, si può pervenire solo mediante un complesso e rilevante numero di conteggi.

(1) **Abruzzo**

Brescia I	50's	42.57	21.28	31.95	24.80	37.88	37.46	38.68	88
Brescia II	46-48's	49.72	20.36	30.54		36.24	37.46	36.92	84
Savoiarda I	44-46's	38.87	19.43	29.15		34.59	35.76	29.45	67
Savoiarda II	40's	31. —	15.50	23.25		27.59	28.52	23.74	54
Frabosa	36-40's	24.99	12.49	18.74		22.24	22.90		
b) Liguria									
Liguria	36-40's	22.67	11.53	17.00	18.13	20.17	20.85	21.53	49
c) Lombardia									
Bergamasca	40-48's	38.87	19.43	29.15		34.59	35.76	36.92	84
d) Tre Venezie									
Vicentina fine	50-58's	43.03	21.51	32.27		38.29	39.59	40.88	93
Vicentina comune	40-46's	38.87	19.43	29.15		34.59	35.76	36.92	84
Cherso	40-46's	33.78	16.89	25.33	27.09	30.06	31.08	32.09	73
Carolina	36-40's	22.67	11.33	17.00	18.13	20.17	20.85	21.53	49
e) Emilia									
Emilia I	50's	41.18	20.50	30.88		36.65	37.88	39.12	89
Emilia II	46-50's	39.33	19.66	29.50		35.00	36.18	37.36	85
Caracul	40's	35.63	17.81	26.72		31.71	32.78	33.85	77
f) Toscana									
Toscana I	50-58's	51.82	25.91	38.86		46.12	47.67	49.23	112
Toscana II	56's	45.81	22.90	34.36		40.77	42.14	43.52	99
Toscana III	50's	39.79	19.89	29.84		35.41	36.60	37.80	86
Toscana IV	46-50's	31. —	15.50	23.25		27.59	28.52	29.45	67
g) Marche									
Marche I	56-58's	46.27	23.13	34.70		41.18	42.57	43.95	100
Marche II	50-56's	43.49	21.74	32.61		38.70	40.01	41.31	94
h) Umbria									
Umbria I	58-60's	50.43	25.21	37.82		44.88	46.39	47.90	109
Umbria II	56-58's	48.58	24.29	36.43		43.23	44.69	46.15	105
Umbria III	56's	43.49	21.74	32.61		38.70	40.01	41.31	94
i) Lazio									
Roma tipo Puglia	60's fino	60.15	30.07	45.11		53.53	55.34	57.14	130
I	58-60's	56.91	28.45	42.68		50.65	52.35	54.06	123
II	58's	53.67	26.83	40.25		47.76	49.37	50.98	116
III	58's ord.	51.82	25.91	38.86		46.12	47.67	49.23	112
IV	56's	46.73	23.36	35.04		41.59	42.99	44.39	101
l) Abruzzo									
Abruzzo I	58-60's	53.67	26.83	40.25		47.76	49.37	50.98	116
Abruzzo II	58's fino	52.29	26.14	39.31		46.54	48.10	49.67	113
Abruzzo III	56 ord.	38.87	19.43	29.15		34.59	35.76	36.92	84
m) Molise									
Molise I	58's	49.97	24.98	37.48		44.47	45.97	47.47	108
Molise II	50's ord.	48.12	24.06	30.09		42.82	44.27	45.71	104

Prezzi base laf delle lane di tosa e di concia per l'anno 1941 - XIX - XX

DENOMINAZIONE	Finezza indicat. <i>7 abbi noze</i>	Prezzo <i>mona seant</i>	CALCINATE <i>lame</i>		SIERATE CIGNATE <i>lame</i>		Sulfu- rate	per fer- mentazione (Mizamet)	di pregio superiore (Raplar ecc.)	Rapporti <i>Queste Ratton</i>
			Tessili <i>clitting</i>	Materasso <i>mather</i>	Tessili <i>clitting</i>	Materasso <i>climato</i>				
n) Campania										
Campania I	58's	42.97	24.98		37.48		44.47	45.97	47.47	108
II	50's ord.	48.12	24.00		36.99		42.82	44.27	45.71	104
III	50's	43.49	21.74		32.62		38.70	40.01	41.31	94
o) Puglia										
Puglia I	60-64's	62.49	31.23		40.84		55.59	57.46	59.33	135
II	58-60's	60.15	30.07		45.11		53.53	55.34	57.14	130
III	58's	55.52	27.76		41.64		49.41	51.08	52.74	120
IV	56-58's	50.43	25.21		37.82		44.88	46.39	47.91	109
Altamura	50's	38.87	19.43		29.15		34.50	35.76	36.92	84
Leccese	36-40's	28.09	14.34	17.21	21.51	22.95	25.53	26.39	27.25	62
	36-40's	27.30	13.65	16.38	20.47	21.84	24.29	25.11	25.93	59
p) Lucania										
Lucania I	58-60's	56.45	28.22		42.33		50.24	51.93	53.63	122
II	58's	54.14	27.07		40.60		48.18	49.81	51.43	117
III	56-58's	51.39	25.68		38.52		45.71	47.25	48.79	111
IV	50 fino	37.49	18.74		28.11		33.36	34.49	35.61	81
q) Calabria										
Calabria I	60-64's	59.23	29.61		44.42		52.71	54.49	56.27	128
II	58's	48.58	24.29		36.43		45.23	46.09	46.15	105
III	56's	43.49	21.74		32.62		38.79	40.01	41.31	94
IV	36-40's	26.37	13.18	15.82	19.78	21.09	23.47	24.26	25.05	57
r) Sicilia										
Sicilia barbaresca . . .	40-50's	35.63	17.81		20.72		31.71	32.77	33.85	77
Similare barbaresco . .	40-46's	31. —	15.50		23.25		27.59	28.52	29.45	67
Sicilia ordinaria . . .	30-40's	26.37	13.18	15.82	19.78	21.09	23.47	24.26	25.05	57
s) Sardegna										
Sardegna fine	40-44's	31. —	15.50		23.25		27.59	28.52	29.45	67
prima scelta	32-36's	28.22	14.11		21.16		25.11	25.96	26.81	61
ordinaria	30-40's	24.99	12.49	14.99	18.74	19.99	22.24	22.99	23.74	54
t) Libia										
Zaurina fine	50-58's	39.79	19.89		29.84		35.41	36.40	37.80	86
Tripolina scelta . . .	46-50's	35.17	17.58		26.38		31.30	32.35	33.41	76
corrente	44-52's	30.08	15.04		22.56		26.77	27.67	28.57	65
Grenatica I	40-50's	35.17	17.58		26.38		31.30	32.35	33.41	76
II	44-48's	30.08	15.04		22.56		26.77	27.67	28.57	65
Libia	40's	24.99	12.49	14.99	18.74	19.99	22.24	22.99	23.74	54
u) Albania										
Rada Albania	40-48's	41.18	20.59		30.88		36.65	37.88	39.12	89
Scutari	28-32's	32.39	16.19	19.43	24.29	25.91	28.82	29.80	30.77	70
Porto Edda I scelta . .	40-46's	32.39	16.19	19.43	24.29	25.91	28.82	29.80	30.77	70
ordinaria	36-40's	28.22	14.11	16.93	21.16	22.57	25.11	25.96	26.81	61
Coriza, Valona, ecc. . .	36-40's	29.15	14.57	17.49	21.86	23.32	25.94	26.82	27.69	63

		III	50's	43.49	21.74	32.62	38.70	40.01	41.31	94
o) Puglia										
Puglia	I.	.	60-64's	62.46	31.23	46.84	55.59	57.46	59.33	135
"	II.	.	58-60's	60.15	30.07	45.11	53.53	55.34	57.14	130
"	III.	.	58's	55.52	27.76	41.64	49.41	51.08	52.74	120
"	III.	.	50-53's	50.43	25.21	37.82	44.88	46.39	47.91	109
"	IV.	.	50's	38.87	19.43	24.15	34.59	35.76	36.92	84
Altamura	.	.	30-40's	28.69	14.34	21.51	25.53	26.39	27.25	62
Leccese	.	.	30-40's	27.30	13.65	20.47	24.29	25.11	25.93	59
p) Lucania										
Lucania	I.	.	58-60's	56.45	28.22	42.33	50.24	51.93	53.63	122
"	II.	.	58's	54.14	27.07	40.69	48.18	49.81	51.43	117
"	II.	.	56-58's	51.36	25.68	38.52	45.71	47.25	48.79	111
"	III.	.	50 fino	37.49	18.74	28.11	33.36	34.49	35.61	81
q) Calabria										
Calabria	I.	.	60-64's	59.23	29.61	44.42	52.71	54.49	56.27	128
"	II.	.	58's	48.53	24.29	36.43	43.23	44.69	46.15	105
"	III.	.	56's	43.49	21.74	32.62	38.70	40.01	41.31	94
"	IV.	.	30-40's	26.37	13.18	19.78	23.47	24.26	25.05	57
r) Sicilia										
Sicilia	barbaresca	.	46-50's	35.63	17.81	26.72	31.71	32.77	33.85	77
"	Similare barbaresca	.	40-46's	31.—	15.50	23.25	27.59	28.52	29.45	67
"	Sicilia ordinaria	.	36-40's	26.37	13.18	19.78	23.47	24.26	25.05	57
s) Sardegna										
Sardegna	fine	.	40-44's	31.—	15.50	23.25	27.59	28.52	29.45	67
"	prima scelta	.	32-36's	28.22	14.11	21.16	25.11	25.96	26.81	61
"	ordinaria	.	30-40's	24.99	12.49	18.74	22.24	22.99	23.74	54
t) Libia										
Zaurina	fine	.	50-58's	39.79	19.89	29.84	35.41	36.49	37.80	86
Tripolina	scelta	.	46-50's	35.17	17.58	26.38	31.30	32.35	33.41	76
"	corrente	.	44-52's	39.08	15.04	22.56	26.77	27.67	28.57	65
Girenaica	I.	.	40-50's	35.17	17.58	26.38	31.30	32.35	33.41	76
"	II.	.	44-48's	30.08	15.04	22.56	26.77	27.67	28.57	65
Libia	.	.	40's	24.99	12.49	18.74	22.24	22.99	23.74	54
u) Albania										
Ruda	Albania	.	40-48's	41.18	29.39	30.88	36.65	37.88	39.12	89
Scutari	.	.	28-32's	32.39	16.19	24.29	28.82	29.80	30.77	70
Porto Edda	I scelta	.	40-46's	32.39	16.19	24.29	28.82	29.80	30.77	70
"	ordinaria	.	36-40's	28.22	14.11	21.16	25.11	25.96	26.81	61
Coritza, Valona, ecc.	I scelta	.	36-40's	29.15	14.57	21.86	25.94	26.82	27.69	63
"	II scelta	.	30-40's	26.37	13.18	19.78	23.47	24.26	25.05	57

Brown or Black

Blanche

RESE	Blanche				RESE	Morette Tessili o Bigie Materasso			
	PIESA	3/4	1/2	1/4		PIESA	3/4	1/2	1/4
100	100	92.00	85	78	100	90.—	82.80	76.50	70.20
95	95	87.40	80.75	74.10	95	85.50	78.66	72.67	66.60
94	94	86.48	79.90	73.32	94	84.60	77.83	71.91	65.99
93	93	85.56	79.05	72.54	93	83.70	77.—	71.14	65.28
92	92	84.64	78.20	71.76	92	82.80	76.17	70.38	64.58
91	91	83.72	77.35	70.98	91	81.90	75.35	69.61	63.88
90	90	82.80	76.50	70.20	90	81.—	74.52	68.85	63.18
89	89	81.88	75.65	69.42	89	80.10	73.69	68.08	62.48
88	88	80.90	74.80	68.64	88	79.20	72.86	67.32	61.77
87	87	80.04	73.95	67.86	87	78.30	72.03	66.55	61.07
86	86	79.12	73.10	67.08	86	77.40	71.21	65.79	60.37
85	85	78.20	72.25	66.30	85	76.50	70.38	65.02	59.67
84	84	77.28	71.40	65.52	84	75.60	69.55	64.26	58.97
83	83	76.30	70.55	64.74	83	74.70	68.72	63.49	58.26
82	82	75.44	69.70	63.96	82	73.80	67.89	62.73	57.56
81	81	74.52	68.85	63.18	81	72.90	67.07	61.96	56.86
80	80	73.60	68.00	62.40	80	72.—	66.24	61.29	56.16
79	79	72.68	67.15	61.62	79	71.10	65.41	60.43	55.46
78	78	71.76	66.30	60.84	78	70.20	64.58	59.67	54.75
77	77	70.84	65.45	60.06	77	69.30	63.75	58.90	54.05
76	76	69.92	64.60	59.28	76	68.40	62.93	58.14	53.35
75	75	69.00	63.75	58.50	75	67.50	62.10	57.37	52.65
74	74	68.08	62.90	57.72	74	66.60	61.27	56.61	51.95
73	73	67.16	62.05	56.94	73	65.70	60.44	55.84	51.24
72	72	66.24	61.20	56.16	72	64.80	59.61	55.08	50.54
71	71	65.32	60.35	55.38	71	63.90	58.79	54.31	49.84
70	70	64.40	59.50	54.60	70	63.—	57.96	53.55	49.14
69	69	63.48	58.65	53.80	69	62.10	57.13	52.78	48.44
68	68	62.56	57.80	53.04	68	61.20	56.30	52.02	47.73
67	67	61.64	56.95	52.26	67	60.30	55.47	51.25	47.03
66	66	60.72	56.10	51.48	66	59.49	54.65	50.49	46.33
65	65	59.80	55.25	50.70	65	58.50	53.82	49.72	45.63
64	64	58.88	54.40	49.92	64	57.60	52.99	48.96	44.93
63	63	57.96	53.55	49.14	63	56.70	52.16	48.19	44.22
62	62	57.04	52.70	48.36	62	55.80	51.33	47.43	43.52
61	61	56.12	51.85	47.58	61	54.90	50.51	46.66	42.82
60	60	55.20	51.00	46.80	60	53.10	49.68	45.90	42.12
59	59	54.28	50.15	46.02	59	52.20	48.85	45.13	41.42
58	58	53.36	49.30	45.24	58	51.30	48.02	44.37	40.71
57	57	52.44	48.45	44.46	57	50.40	47.19	43.60	40.01
56	56	51.52	47.60	43.68	56	49.50	46.37	42.84	39.31
55	55	50.60	46.75	42.90	55	48.60	45.54	42.07	38.61
54	54	49.68	45.90	42.12	54	47.70	44.71	41.31	37.91
53	53	48.76	45.05	41.34	53	46.80	43.88	40.54	37.20
52	52	47.84	44.20	40.56	52	45.90	43.05	39.78	36.50
51	51	46.92	43.35	39.78	51	45.—	42.23	39.01	35.80
50	50	46.00	42.50	39.00	50	44.10	41.40	38.25	35.10
49	49	45.08	41.65	38.22	49	43.20	40.57	37.48	34.40
48	48	44.16	40.80	37.44	48	42.30	39.74	36.72	33.69
47	47	43.24	39.95	36.66	47	41.40	38.91	35.95	32.99
46	46	42.32	39.10	35.88	46	40.50	38.09	35.19	32.29
45	45	41.40	38.25	35.10	45	39.60	37.26	34.42	31.59
44	44	40.48	37.40	34.32	44	38.70	36.43	33.66	30.89
43	43	39.56	36.55	33.54	43	37.80	35.60	32.89	30.18
42	42	38.64	35.70	32.76	42	36.90	34.77	32.13	29.48
41	41	37.72	34.85	31.98	41	36.—	33.95	31.36	28.78
40	40	36.80	34	31.20	40	35.10	33.12	30.60	28.08

86	79.12	73.10	67.08	55.90	80	70.30	70.33	65.02	59.67	49.72
85	78.20	72.25	66.30	55.25	85	75.00	69.55	64.26	58.97	49.14
84	77.28	71.40	65.52	54.69	84	74.70	68.72	63.49	58.26	48.53
83	76.36	70.55	64.74	53.95	83	73.80	67.89	62.73	57.56	47.97
82	75.44	69.70	63.96	53.30	82	72.30	67.07	61.96	56.86	47.38
81	74.52	68.85	63.18	52.65	81	72. —	66.24	61.20	56.10	46.80
80	73.60	68.00	62.40	52.00	80	71.10	65.41	60.43	55.40	46.21
79	72.68	67.15	61.62	51.35	79	70.20	64.58	59.67	54.75	45.63
78	71.76	66.30	60.84	50.70	78	69.30	63.75	58.90	54.05	45.04
77	70.84	65.45	60.06	50.05	77	68.40	62.93	58.14	53.35	44.46
76	69.92	64.60	59.28	49.40	76	67.50	62.10	57.37	52.65	43.87
75	69.00	63.75	58.50	48.75	75	66.60	61.27	56.61	51.95	43.29
74	68.08	62.90	57.72	48.10	74	65.70	60.44	55.84	51.24	42.70
73	67.16	62.05	56.94	47.45	73	64.80	59.61	55.08	50.54	42.12
72	66.24	61.20	56.16	46.80	72	63.90	58.79	54.31	49.84	41.53
71	65.32	60.35	55.38	46.15	71	63. —	57.96	53.55	49.14	40.95
70	64.40	59.50	54.60	45.50	70	62.10	57.13	52.78	48.44	40.36
69	63.48	58.65	53.80	44.85	69	61.20	56.30	52.02	47.73	39.78
68	62.56	57.80	53.04	44.20	68	60.30	55.47	51.25	47.03	39.19
67	61.64	56.95	52.26	43.55	67	59.40	54.65	50.49	46.33	38.61
66	60.72	56.10	51.48	42.90	66	58.50	53.82	49.72	45.63	38.02
65	59.80	55.25	50.70	42.25	65	57.60	52.99	48.96	44.93	37.44
64	58.88	54.40	49.92	41.60	64	56.70	52.16	48.19	44.22	36.85
63	57.96	53.55	49.14	40.95	63	55.80	51.33	47.43	43.52	36.27
62	57.04	52.70	48.36	40.30	62	54.90	50.51	46.66	42.82	35.68
61	56.12	51.85	47.58	39.65	61	53.10	49.68	45.90	42.12	35.10
60	55.20	51.00	46.80	39.00	60	52.20	48.85	45.13	41.42	34.51
59	54.28	50.15	46.02	38.35	59	51.30	48.02	44.37	40.71	33.93
58	53.36	49.30	45.24	37.70	58	50.40	47.19	43.60	40.01	33.34
57	52.44	48.45	44.46	37.05	57	49.50	46.37	42.84	39.31	32.76
56	51.52	47.60	43.68	36.40	56	48.60	45.54	42.07	38.61	32.17
55	50.60	46.75	42.90	35.75	55	47.70	44.71	41.31	37.91	31.59
54	49.68	45.90	42.12	35.10	54	46.80	43.88	40.54	37.20	31.00
53	48.76	45.05	41.34	34.45	53	45.90	43.05	39.78	36.50	30.42
52	47.84	44.20	40.56	33.80	52	45. —	42.23	39.01	35.80	29.83
51	46.92	43.35	39.78	33.15	51	44.10	41.40	38.25	35.10	29.25
50	46.00	42.50	39.00	32.50	50	43.20	40.57	37.48	34.40	28.66
49	45.08	41.65	38.22	32.85	49	42.30	39.74	36.72	33.69	28.08
48	44.16	40.80	37.44	31.20	48	41.40	38.91	35.95	32.99	27.49
47	43.24	39.95	36.66	30.55	47	40.50	38.09	35.19	32.29	26.91
46	42.32	38.10	35.88	29.90	46	39.60	37.26	34.42	31.59	26.32
45	41.40	38.25	35.10	29.25	45	38.70	36.43	33.66	30.89	25.74
44	40.48	37.40	34.32	28.60	44	37.80	35.60	32.89	30.18	25.15
43	39.56	36.55	33.54	27.95	43	36.90	34.77	32.13	29.48	24.57
42	38.64	35.70	32.76	27.30	42	36. —	33.95	31.36	28.78	23.98
41	37.72	34.85	31.98	26.65	41	35.10	33.12	30.60	28.08	23.40
40	36.80	34. —	31.20	26.00	40					

RESE	Bigie Tessili o Materasso Nere e Morette				RESE	Morette Tessili o Bigie Materasso			
	PIENA	3/4	1/2	1/4		PIENA	3/4	1/2	1/4
100	80.00	73.60	68.00	62.40	100	85.00	78.20	72.25	66.30
95	76.00	69.92	64.60	59.28	95	80.75	74.29	68.04	62.98
94	75.20	69.18	63.92	58.65	94	79.90	73.51	67.91	62.32
93	74.40	68.45	63.24	58.03	93	79.05	72.72	67.19	61.66
92	73.60	67.71	62.56	57.41	92	78.20	71.94	66.47	60.99
91	72.80	66.97	61.88	56.78	91	77.35	71.16	65.75	60.33
90	72.00	66.24	61.20	56.16	90	76.50	70.38	65.02	59.67
89	71.20	65.50	60.52	55.53	89	75.65	69.60	64.30	59.01
88	70.40	64.77	59.84	54.91	88	74.80	68.81	63.58	58.34
87	69.60	64.03	59.16	54.29	87	73.95	68.03	62.86	57.68
86	68.80	63.29	58.48	53.66	86	73.10	67.25	62.13	57.02
85	68.00	62.56	57.80	53.04	85	72.25	66.47	61.41	56.35
84	67.20	61.82	57.12	52.41	84	71.40	65.69	60.69	55.69
83	66.40	61.09	56.44	51.79	83	70.55	64.90	59.97	55.03
82	65.60	60.35	55.76	51.17	82	69.70	64.12	59.24	54.36
81	64.80	59.61	55.08	50.54	81	68.85	63.34	58.52	53.70
80	64.00	58.88	54.40	49.92	80	68.00	62.56	57.80	53.04
79	63.20	58.14	53.72	49.29	79	67.15	61.78	57.08	52.38
78	62.40	57.41	53.04	48.67	78	66.30	60.99	56.35	51.71
77	61.60	56.67	52.36	48.05	77	65.45	60.21	55.63	51.05
76	60.80	55.93	51.68	47.42	76	64.60	59.43	54.91	50.39
75	60.00	55.20	51.00	46.80	75	63.75	58.65	54.19	49.72
74	59.20	54.46	50.32	46.17	74	62.90	57.87	53.46	49.06
73	58.40	53.73	49.64	45.55	73	62.05	57.08	52.74	48.40
72	57.60	52.99	48.96	44.93	72	61.20	56.30	52.02	47.73
71	56.80	52.25	48.28	44.30	71	60.35	55.52	51.30	47.07
70	56.00	51.52	47.60	43.68	70	59.50	54.74	50.57	46.41
69	55.20	50.78	46.92	43.05	69	58.65	53.96	49.85	45.75
68	54.40	50.05	46.24	42.43	68	57.80	53.17	49.13	45.08
67	53.60	49.31	45.56	41.81	67	56.95	52.39	48.41	44.42
66	52.80	48.57	44.88	41.18	66	56.10	51.61	47.68	43.76
65	52.00	47.84	44.20	40.56	65	55.25	50.83	46.96	43.09
64	51.20	47.10	43.52	39.93	64	54.40	50.05	46.24	42.43
63	50.40	46.37	42.84	39.31	63	53.55	49.26	45.52	41.77
62	49.60	45.63	42.16	38.69	62	52.70	48.48	44.79	41.10
61	48.80	44.89	41.48	38.06	61	51.85	47.70	44.07	40.44
60	48.00	44.16	40.80	37.44	60	51.00	46.92	43.35	39.78
59	47.20	43.42	40.12	36.81	59	50.15	46.14	42.63	39.12
58	46.40	42.69	39.44	36.19	58	49.30	45.35	41.90	38.45
57	45.60	41.95	38.76	35.56	57	48.45	44.57	41.18	37.79
56	44.80	41.21	38.08	34.94	56	47.60	43.79	40.46	37.13
55	44.00	40.48	37.40	34.32	55	46.75	43.01	39.74	36.46
54	43.20	39.74	36.72	33.69	54	45.90	42.23	39.01	35.80
53	42.40	39.01	36.04	33.07	53	45.05	41.44	38.29	35.14
52	41.60	38.27	35.36	32.45	52	44.20	40.66	37.57	34.47
51	40.80	37.53	34.68	31.82	51	43.35	39.88	36.85	33.81
50	40.00	36.80	34.00	31.20	50	42.50	39.10	36.12	33.15
49	39.20	36.06	33.32	30.57	49	41.65	38.32	35.40	32.49
48	38.40	35.33	32.66	29.95	48	40.80	37.53	34.68	31.82
47	37.60	34.59	31.96	29.33	47	40.00	36.75	33.95	31.16
46	36.80	33.85	31.28	28.70	46	39.15	35.97	33.23	30.50
45	36.00	33.12	30.60	28.08	45	38.25	35.19	32.51	29.83
44	35.20	32.38	29.92	27.45	44	37.40	34.41	31.79	29.17
43	34.40	31.65	29.24	26.83	43	36.55	33.62	31.07	28.51
42	33.60	30.91	28.56	26.21	42	35.70	32.84	30.34	27.84
41	32.80	30.17	27.88	25.58	41	34.85	32.06	29.62	27.18

Nere Matto's and

E. Allen Matto's

88	87	86	85	84	83	82	81	80	79	78	77	76	75	74	73	72	71	70	69	68	67	66	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46	45	44	43	42	41	40
45.70	45.24	44.72	44.20	43.68	43.16	42.64	42.12	41.60	41.08	40.56	40.04	39.52	39.00	38.48	37.96	37.44	36.92	36.40	35.88	35.36	34.84	34.32	33.80	33.28	32.76	32.24	31.72	31.20	30.68	30.16	29.64	29.12	28.60	28.08	27.56	27.04	26.52	26.00	25.48	24.96	24.44	23.92	23.40	22.88	22.36	21.84	21.32	20.80
54.91	54.29	53.90	53.04	52.41	51.79	51.17	50.54	49.92	49.29	48.67	48.05	47.42	46.80	46.17	45.55	44.93	44.30	43.68	43.05	42.43	41.81	41.18	40.56	39.93	39.31	38.69	38.06	37.44	36.81	36.19	35.56	34.94	34.32	33.69	33.07	32.45	31.82	31.20	30.57	29.95	29.33	28.70	28.08	27.45	26.83	26.21	25.58	24.96
59.84	59.10	58.48	57.80	57.12	56.44	55.76	55.08	54.40	53.72	53.04	52.36	51.68	51.00	50.32	49.64	48.96	48.28	47.60	46.92	46.24	45.56	44.88	44.20	43.52	42.84	42.16	41.48	40.80	40.12	39.44	38.76	38.08	37.40	36.72	36.04	35.36	34.68	34.00	33.32	32.64	31.96	31.28	30.60	29.92	29.24	28.56	27.88	27.20
64.77	64.03	63.29	62.56	61.82	61.09	60.35	59.61	58.88	58.14	57.41	56.67	55.93	55.20	54.46	53.73	52.99	52.25	51.52	50.78	50.05	49.31	48.57	47.84	47.10	46.37	45.63	44.89	44.16	43.42	42.69	41.95	41.21	40.48	39.74	39.01	38.27	37.53	36.80	36.06	35.33	34.59	33.85	33.12	32.38	31.65	30.91	30.17	29.44
70.40	69.00	68.80	68.00	67.20	66.40	65.67	64.80	64.00	63.20	62.40	61.80	60.80	60.00	59.20	58.40	57.60	56.80	56.00	55.20	54.40	53.00	52.80	52.00	51.20	50.40	49.60	48.80	48.00	47.20	46.40	45.60	44.80	44.00	43.20	42.40	41.60	40.80	40.00	39.20	38.40	37.60	36.80	36.00	35.20	34.40	33.60	32.80	32.00
58.34	57.68	57.02	56.35	55.69	55.03	54.36	53.70	53.04	52.38	51.71	51.05	50.39	49.72	49.06	48.40	47.73	47.07	46.41	45.75	45.08	44.42	43.76	43.09	42.43	41.77	41.10	40.44	39.78	39.12	38.45	37.79	37.13	36.46	35.80	35.14	34.47	33.81	33.15	32.49	31.82	31.16	30.50	29.83	29.17	28.51	27.84	27.18	26.52

1089
Hemlock Men
Lussacchi mais Van dei Limbi 23.

*Mr. Babcock*C O P Y

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
Food Sub-Commission
APO 394

Orig 9/5/44

15 May 1944.

*goh
JRS*

ACC/73-1LFOOD

SUBJECT: Price of Dehydrated Soup
TO : Economic Section

1. Frequent requests are received for a reduction in the price of dehydrated soup from 50 lire per kilo to 30 lire per kilo. As a result of propaganda and demonstrations it is submitted that this commodity is becoming more popular, but that price is a deterrent.

2. In view of the large stocks on hand and plans now evolved with the Italian Government for the promotion of Soup Kitchens in all large towns - the above reductions in price is recommended.

For distribution to Price
Committee.

/s/ W.J. Legg, Colonel
W.J. LEGG, Colonel
Chief, Food Sub-Commission.

P.C. ~~MURPHY~~ 6196

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

JBT/sem

EV/11

14 May 44

SUBJECT: Bombardimento

TO : Director, Communications Sub-commission
" " Industry & Commerce Sub-commission
" " Labour Sub-commission
Regional Commissioner, Region III.

A meeting will be held at 1100 hours, 6 May 44 in Colonel Adams office (Room 60, Provincia building) for the purpose of discussing the payment of "Bombardimento" with the Italian Ministers of Finance, and Industry Commerce & Labour, and the Under Secretary of Communications.

J Bruce Thompson Major, R.A.

D. S. ADAMS
Colonel, C. E.
Executive Officer
Economic Section

Copy to:
Finance Sub-commission.

W. W. Smith
Major Babcock

*To attend: Asst. Staff Officer to
get and the history, facts & figures*

B. S. P.

6195

15 May 44
1944

463
Information obtained from Dr. Raselli, Istituto Infortuni
 (applicable to para-statal employees of above agency)

PREMIO DI OPEROSITA E DI PRESENZA

1. Present rate as established August 1942:

<u>Category of worker</u>	<u>Amount per day</u> <u>(1 "extra" hour)</u>	<u>Amount per month</u> <u>(30 "extra" hours)</u>
Subalterno	L. 3	L. 90
Ordine	" 4	" 120
Concetto	" 5	" 150
Dirigente	" 7	" 210

2. Proposed rate in Naples Province (said to be already effective for statali as of 1 March, 1944) would be double the above--in other words, calculated on the basis of 60 "extra" hours monthly.
3. The Premio, like other income, is subject to deduction of 9.18% income tax.
4. Normal work day is considered 7 hours. Therefore Premio, as originally established, provides pay for 8 hours although only 7 are worked. The extra hour's pay is a reward for presence at work. If employee misses a day, 3 days are deducted.

INDENNITA DI BOMBARDIMENTO

1. ~~Original~~ rate varies from 22 to 60 lire per day, depending on base salary of worker.
2. Currently the above is augmented by 70% based on Regional Order No. 2 but Dr. Raselli is not certain whether this is proper and should continue.

ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION

Col. Bain
For your information
& file. - *U.S.S.*
27 April 1944

SUBJECT: Payment of Dismissal Indemnities
by Istituto Nazionale Assicurazione

TO: Insurance Section, Finance Sub-Commission
Att. Capt. A. H. Redde

1. The following is in confirmation of our discussion
of the above subject today:

a. It is the view of the Labor Sub-Commission that
the Istituto Nazionale Assicurazione (INA) should im-
mediately undertake arrangements to pay dismissal in-
demnities to all workers legally entitled to such in-
demnities by reason of premium payments made on their
behalf by employers.

b. I understand that the Finance Sub-Commission is
in accord with this view and that you plan to take the
matter up with the Commissario for INA whose appointment
by the Italian Government is expected to be confirmed
within the next few days. The Commissario will be asked
to issue necessary instructions and authorizations to
INA branches in all provinces of liberated Italy. The
Finance Sub-Commission will take care of any follow-
through to the Regions which may be necessary in con-
nection with any financial problems involved.

2. Will you let me know when the above plan of action
has been consummated so that I may advise Capt. Williams,
Region 3 Labor Officer, who brought the matter to the at-
tention of the Labor Sub-Commission at the request of the
Regional Commissioner?

Copies to:
Capt. Williams
Col. Bain

1st Lt. W. E. SOLENBERGER
Social Insurance Officer

Finance (2)
Labour (1) -

7371

(463)

52/15

NONE

NONE

STUBBLEBIE FROM HANCOCK TO FATIMA
FATIMA FOR OSCH

APRIL 15/1707

APRIL 15/1551

S 19550

RFB-42

MANSUETI OF PROVIDENZA HAS CONFLICTING INSTRUCTIONS. HIS HARI OFFICE INSTRUCTS ELIMI-
NATION OF BOMBING INDEMNITY AND TO INCREASE PAYMENT OF PRESENCE INDEMNITY BY THREE TIMES.
HIGH COMMISSIONER MISOTTO INSTRUCTS PAYMENT OF PRESENCE INDEMNITY AT REGULAR RATES ALSO
CONTINUATION OF PAYMENT OF BOMBING INDEMNITY. WHAT INSTRUCTIONS SHOULD BE FOLLOWED.
CONFIRM BY CABLEGRAM QUOTING AUTHORITY

RECEIVED
16 APR 1944

ACC DIST
Action Completed
Info-DCC
File
Float

6192

16 Apr
44

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

LAB 091.463

13 April, 1944

SUBJECT: Disparities in Wages Between Region III and King's Italy.

TO : Finance Sub-Commission.

1. It is true that in the city of Naples and north to the front lines the Premio di Bombardamento is added to all wages for the duration of the war and six months thereafter, and that this has not been done in Salerno Province. This is the result of an original Regional Order. The Labor Sub-Commission feels this order should remain in force, and that circumstances are sufficiently different between Naples and Salerno to justify a continuation of the differential in favor of the Naples area.

2. The labor Sub-Commission believes that all repayments of advances should be discontinued for the time being, and is so advising Region III. Uniformity desired can thus be achieved if similar action is taken in King's Italy by the Italian Government.

3. A meeting over these two problems does not appear necessary at this time, but a meeting such as the one suggested should be arranged in the near future to consider problems of "assegni familiari" and other pressing social insurance problems. The labor Sub-Commission will communicate its desires in regard to such a meeting in the near future.

JOB/tbw

D. B. ADAMS,
Colonel, U.S.,
Executive Officer,
Economic Section.

6191

HQ A.C.C. ECONOMIC SECTION

From	(Date)	To
☒ ECONOMIC SECTION		
☐ AGRICULTURE		
☐ ELECTRIC POWER		
☐ FINANCE		
☐ FOOD		
☐ INTERNAL TRANSPORTATION		
☐ INDUSTRY & COMMERCE		
☐ MINING DIV		
☐ PUBLIC WORKS & UTILITIES		
☐ SHIPPING		
☐ Labor		☒
FOR:		
☐ Signature		
☐ Remarks/Recommendation		☒
☐ Information		
☐ Approval/Disapproval		
☐ Appropriate Action		
☐ Investigation & Report		
☐ Noting & Return		
☐ Dispatch		

REMARKS:

6190

4613

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
FINANCE SUB-COMMISSION
APO 394

13035/F

1 April 1944.

SUBJECT: Disparities in Wages between Region III and King's Italy.

TO : Colonel D. S. Adams,
Executive Officer,
Economic Section.

1. In the city of Naples the Premio di Bombardimento has been added to all wages for the duration of the war and six months thereafter. This has not been done in Salerno Province.
2. Certain Italian governmental employees received three months advance salary in September 1943. Repayment of these advances is being required by ACC in Naples. In King's Italy no uniform policy has been established. In some provinces repayment is required, in others it is not required.
3. At the present time employees in Naples are voicing dissatisfaction because of point 2 above. In Salerno Province employees of the tobacco monopoly are voicing dissatisfaction because of point 1 above.
4. It is submitted that a meeting should be called to attain uniformity in these matters. Colonel Guido Jung, Italian Minister of Finance has stated that he would be glad to attend such a meeting. It is suggested that Region III, the Labor Sub-Commission, the Industry and Commerce Sub-Commission, and the Economic Directorate have an interest in the problem and should be represented at such a meeting.

REFN	
Col. Adams	
Lt. Col. Smith	
Major <i>Adams</i>	
<i>Adams</i>	
Col. <i>Adams</i>	

E. H. Foley Jr.
E. H. FOLEY, Jr.,
Colonel,
Joint Director,
Finance Sub-Commission.

JJI/rad

Add Minister Corbino.

Ma

2 Apr
35

REAR HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394
Labor Sub-Commission

JTRB/HF

12 April 1944

SUBJECT: Indennita di Missione

TO : Ministry of Finance

1. The request of the Prefect of Naples for an increase of 70% in the Indennita di Missione for all public employees of permanent and temporary status of the Italian Government and its dependencies has been approved by the Allied Control Commission.

2. The Labor Sub-commission of the Allied Control Commission requests the Italian Ministry of Finance to make this increase uniform throughout Liberated Italy.

3. The Finance Sub-commission of A.C.C. concurs in this request.

J. T. R. BAIN, Colonel
Director, Labor Sub-commission
By ROBERT M. ALBRIGHT, Capt
Labor Liaison Officer

CC: Finance Sub-commission, ACC

*Note: Cleared with Com. Liaison of Finance on
11 April and presented to Calving on 12 April 44.*

R.M.A.

6188

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

LAS 091.463

6 April, 1944

SUBJECT: Mission Indemnity (Indennita' di Missione).

TO : Brigadier M. S. Lusk, Executive Commissioner, A.C. & A.C. Section

1. The basic request of the Prefecture of Naples should be approved, and an increase of 70% in the Indennita' di Missione should be ordered for all employees of permanent and temporary status of the State, Provinces, Communes, Enti Para-Statali and Public Institutions and Agencies (Aziende) which are administered by any of the foregoing governmental units.

2. Indennita' di Missione has been increased by 70% in Sicily as well as in the Salerno Province, and should be made uniform throughout Italy.

3. Indennita' di Missione should not be looked upon as a wage. It is a travel allowance.

JOS/tbw

J. T. R. RAIN
J. T. R. RAIN,
Colonel,
Director, Labor Sub-Commission.

Copies to:

Regional Commissioners:
Regions I, II, III, IV, V, VI
Capt. Albright.

6187

HEADQUARTERS
REGION 3. ALLIED CONTROL COMMISSION
APO 394, US ARMY

21 March 1944

SUBJECT : Mission Indemnity (Indennita' di Missione)

TO : Brig.General M. S. LUSH - Executive Commissioner
Regional Control & Allied Military Government Section - ACO HQ.

1. The Prefecture of Salerno, on 22 January 1944, informed the Managers of Public Offices of Salerno Province that the Indennita' di Missione, beginning 1 December 1943, would be increased 70%.

2. The Prefect of Naples has now requested that the same increase be extended to Naples Province.

3. Uniformity in these matters would be very helpful.

/s/ CHARLES POLETTI
Lt. Colonel
Regional Commissioner

INCL 2.

1. D. J. Nielson - Regional Finance Office
2. Prefecture of Naples, 25 February 44

6186

TRUE COPY

R. Prefecture of Naples

Naples 25 February 44

SUBJECT: Mission Indemnity (Indennita' di Missioni)

TO : Colonel Poletti, AMG - Naples

1. The Prefecture of Salerno, with the circular letter of 22nd January, a copy enclosed, informs the Managers of Public Offices of this Province that the AMG had directed that the daily Indemnity of Mission, starting from 1st December, 1943, will be increased of 70%.

2. I request to benevolently examine the opportunity that this increase may also be extended to the Province of Naples, in which the high living standard puts officials, ordered for service reasons to work outside their usual residence, in such conditions as to endure heavy financial sacrifices.

THE PREFECT
(Cavalieri)

Translated by O.M., 10 March, 1944
Checked by Sgt. Piper

TRUE COPY

6185

TRUE COPY

Capt. Neufeld:

As you of course know, Salerno Province, prior to being turned over to "the King's Italy" was under Region II for some time. Personally, I do not believe Naples should be guided by what Salerno does. Col. Poletti's letter to the Prefect of 21 November is the most precise and clarifying document that has yet been issued on the subject of salaries in my opinion, and I believe that we should stick to that.

/s/ D. J. NELSON
Lt. Colonel,
Regional Finance Officer

6184

*Translation
of Italian*

Viatri 3/4, 14 Marzo, 1944

TO HIS EXCELLENCY THE PREFECT OF
 SALERNO, BARI, BRINDISI, LECCE, TARANTO,
 MATERA, POTENZA, REGGIO, CALABRIA, CATAN-
 ZARO, Cosenza

Subject: Salaries and Wages.

In order to better understand the salary situation brought about because of the recent emergency in many provinces in liberated Italy. And to also determine the grade of incidental disproportion actually existing between provinces, due to the differences of the dispositions handed down by the Allied Government and the Italian Government, we pray your Excellency to communicate as soon as possible the following information to this Ministry:

1) What increases were brought about from the date of Occupation to the present, the rates of salaries and wages in categories subject to discipline of the collective labor contracts, beginning when and to the disposition of whom;

2) If the increases referred to in No. 1 were applied uniformly in all communities of the provinces or throughout all active sections (agriculture, industry, commerce, credit and insurance, professions and art, transport, maritime, artisan, etc.)

3) If, in what measure, to the disposition of whom, in what localities of the Province, and in what categories of workers are actually indemnities of presence and bombardment paid;

4) What increases were granted "assegni familiari", with dates, to the disposition of whom, and for what categories;

5) Lastly, in what measures, to the disposition of whom, with what dates and for what categories were the increases and compensations for extra hard labor, the premiums for work, the daily pay and the traveling allowance, the 13th month and the 53rd week, the conventional value in money for work paid with commodities and other eventual benefits and indemnities for extra salaries.

THE MINISTER

Vietri S/M re 14 Marzo 1944

ALL'ECCELLENZA IL PREFETTO DI

SALERNO, BARI, BRINDISI, LECCE, TARANTO,

MATERA, POTENZA, REGGIO, VELLABRIA, CATAN-

ZARO, COSENZA

Oggetto: Salari e stipendi.

Allo scopo di poter conoscere con esattezza la situazione salariale venutasi a determinare a causa delle recenti contingenze in ciascuna provincia dell'Italia liberata e di poter stabilire inoltre il grado di eventuale sperequazione attualmente esistente fra provincia e provincia dovuto alla diversità delle disposizioni emanate dal Governo Alleato e da quello Italiano, si prega l'E.V. di voler comunicare con cortese urgenza a questo Ministero le seguenti notizie:

1°) Quali aumenti siano stati apportati dalla data di occupazione degli Alleati ad oggi, alle tariffe salariali ed agli stipendi delle categorie soggette alla disciplina dei contratti collettivi di lavoro, con quale decorrenza ed in base a quali disposizioni;

2°) se gli aumenti di cui al p.1 siano stati applicati uniformemente in tutti i comuni della Provincia e per tutti i settori di attività (agricoltura, industria, commercio, eredito e assicurazioni, professioni ed arti, trasporti, marittimi, artigiani ecc.);

3°) se, in quale misura, in base a quali disposizioni, in quali località della Provincia ed a quali categorie di prestatori d'opera siano attualmente corrisposte le indennità di presenza e di bombardamento;

4°) quali aumenti siano stati apportati agli assegni familiari, con quale decorrenza, in base a quali disposizioni e per quali categorie;

5°) infine in quale misura, in base a quali disposizioni, con quale decorrenza e per quali categorie sono stati aumentati i compensi di lavoro at-

Allo scopo di poter conoscere con esattezza la situazione salariale venutasi a determinare a causa delle recenti contingenze in ciascuna provincia dell'Italia liberata e di poter stabilire inoltre il grado di eventuale sperequazione attualmente esistente fra provincia e provincia dovuto alla diversità delle disposizioni emanate dal Governo Alleato e da quello Italiano, si prega l'E.V. di voler comunicare con cortese urgenza a questo Ministero le seguenti notizie:

1°) Quali aumenti siano stati apportati dalla data di occupazione degli Alleati ad oggi, alle tariffe salariali ed agli stipendi delle categorie soggette alla disciplina dei contratti collettivi di lavoro, con quale decorrenza ed in base a quali disposizioni;

2°) se gli aumenti di cui al p.1 siano stati applicati uniformemente in tutti i comuni della Provincia e per tutti i settori di attività (agricoltura, industria, commercio, credito e assicurazioni, professioni ed arti, trasporti, marittimi, artigiani ecc.);

3°) se, in quale misura, in base a quali disposizioni, in quali località della Provincia ed a quali categorie di prestatori d'opera siano attualmente corrisposte le indennità di presenza e di bombardamento;

4°) quali aumenti siano stati apportati agli assegni familiari, con quale decorrenza, in base a quali disposizioni e per quali categorie;

5°) infine in quale misura, in base a quali disposizioni, con quale decorrenza e per quali categorie sono stati aumentati i compensi di lavoro straordinario, i premi di operosità, le diarie e le trasferte, la 13^a mensilità e la 53^a settimana, i valori convenzionali corrisposti in denaro per prestazioni in natura ed altri eventuali assegni ed indennità; extra salariali.

IL MINISTRO

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
LABOR SUB-COMMISSION
APO 394

463
9 March 1944

SUBJECT: Efficiency Premium

TO: Captain R. M. Albright,
Salerno Hq., A.C.C.

Referring to letter from the Provincial Director of Post and
Telegraphs stating that monthly and other premiums have been paid, no
further action is indicated.

JUNIOR R. SMITH,
Lt. Colonel, MC,
D/Director, Labor Sub-Commission.

JRS/mv

6181

Is: Labor Submittal

2 March

Please advise if any action is
taken at Main Stg.

Please advise if any action is desired
by this office -

SEEN	
Col. Bain	
Lt. Col. Smith	
Wesley. Pabcock	
Capt. Morse	
Capt. Setluna	

Laborn Accounting - Dept

No reply necessary

J.O.B.
7 Mar 44.

DIREZIONE PROVINCIALE PP.TT (Post & Telegraphs)
2nd Division
Naples

Naples, 19 January 1944

No.366/2/D

SUBJECT: Efficiency premium

To the Ministry for Communications

General Direction Poste & Telegraphs

Bari

With reference to the above mentioned communication, it is advised that this Direction, in accordance with the Allied Command, has paid the monthly and semestrial premiums to its personnel, increasing respectively by 70% and 50% the figures established in the previous semester for the Divisions of this Direction and the executive offices.

F/to THE PROVINCIAL DIRECTOR

Nov 12 1944

from INTENDENZA di FINANZA

463

pregiatissimo sig. Tenente.

Confermo tutte le notizie detevi con la lettera di stemone e vi assicuro che in esse non vi è nessuna inesattezza.

Le discordanze che avete riscontrate con le comunicazioni di cui nel foglio dell'Unione Industriale sono originate dal fatto che in esso si parla di impiegati privati, nel mio di impiegati statali e di Enti assimilati (Province e Comuni). Il trattamento è diverso.

Ho compilato il prospetto richiesto, ma credo che la materia si presti poco per essere racchiusa in un prospetto. L'amministrazione dello Stato ha disposizioni così complesse che non è possibile racchiuderle in poche parole schematiche.

Distinti saluti

Alberto Sestini

6178

TRANSLATION

I confirm all the facts given you in this mornings letter, and I assure you that it contained no errors.

The differences that you called to my attention, in the Unione Industriale, come about because they speak of private employees, I spoke of State employees and Corporations. The treatments of these is different. I have compiled the desired information, but I beleive that the information that can be given is very limited. The administration of the State is so complex that it would be impossible to sum it all up in a short report.

Napoli, 26 marzo 1944

Rei sig. Tenente Gianmarco

NAPOLI

Con riferimento a vostra richiesta verbale mi pregio darvi l'elenco delle competenze che normalmente toccano al personale dello Stato in dipendenza dell'im. loco:

a) Stipendio: Tutto il personale è diviso in tre ranghi o gruppi a seconda del titolo di studio richiesto per concorso iniziale. Le tabelle di stipendi sono fatte in modo che la carriera per ciascun gruppo sia tale che gli stipendi alti del gruppo C (il più basso) sorpassi^{no} di poco quelli bassi dei gruppi A e B. Questi ultimi hanno quasi lo stesso trattamento stante che la differenza del primo verso il secondo è rappresentata dalla possibilità di quelli del gruppo A di raggiungere gradi superiori cui non si può accedere facendo parte del gruppo B. La carriera per ogni gruppo si fa per gradi, i quali vanno dal 1° (il più basso) al 10° (il più alto). A ciascun grado corrisponde una determinata categoria di stipendi, eguale generalmente per i tre gruppi. In altri termini, il gruppo C va dal grado 1° al grado 7°; il gruppo B dal grado 12° al grado 6°; il gruppo A dal 12° al 1°. Lo stipendio annuo del grado 12° è di L. 4400 circa; quelli del grado 1° è di circa L. 60.000 annue. L'aumento non è periodico ma in tempo ritardato di talchè lo stipendio annuo del grado 7° è di

della competenza che normalmente toccano al personale dello Stato in dipendenza dell'impegno:

a) Stipendio: Tutto il personale è diviso in tre ranghi o gruppi a seconda del titolo di studio richiesto per il concorso iniziale. Le tabelle di stipendi sono fatte in modo che la carriera per ciascun gruppo sia tale che gli stipendi alti del gruppo C (il più basso) sorpassi^{no} di poco quelli bassi dei gruppi A e B. Questi ultimi hanno quasi lo stesso trattamento stento che la differenza del primo verso il secondo è rappresentata dalla possibilità di quelli del gruppo A di raggiungere gradi superiori cui non si può accedere facendo parte del gruppo B. La carriera per ogni gruppo si fa per gradi, i quali vanno dal 1° (il più basso) al 10° (il più alto). A ciascun grado corrisponde una determinata categoria di stipendi, eguale generalmente per i tre gruppi. In altri termini, il gruppo C va dal grado 1° al grado 7°; il gruppo B dal grado 12° al grado 6°; il gruppo A dal 12° al 1°. Lo stipendio annuo del grado 1° è di L. 4400 circa; quelli del grado 10° è di circa L. 60.000 annue. L'aumento non è periodico ma in tempo ritardato di talchè lo stipendio annuo del grado 7° è di L. 17.000;- Nello stesso gruppo **6176** stesso gradovi sono poi degli aumenti periodici, per lo più quadriennali, che consentono un piccolo miglioramento dello stipendio (circa L. 400 annue per volta.)

b) Assegno di servizio attivo. È corrisposto a tutti gli impiegati, ma non è pensionabile. Si perde dopo due mesi di assenza, anche se giustificata. Va dalla L. 1330 annue (grado 1°) alle 20.000 annue (grado 10°).

c) Assegno di famiglia = E' corrisposto ai soli coniugati, con prole o no, ed è di L. ⁵⁴⁰225 al mese per la moglie e di L. 28 per ciascun figlio. I figli lo perdono raggiunta l'età di anni 21.

d) Assegno di guerra = Transitorio essendo limitato al periodo bellico. E' di L. 225 fino al grado 8° e di L. 100 dal 7° al 1°.

e) Assegno di presenza o di allarme (decreto 16/12 1942). Anche questo è limitato al periodo bellico. E' raggugliato a un terzo della Indennità che come diaria di missione è in occasione di servizi fuori sede corrisposte al funzionario (varia e secondo dei gradi) più la metà dell'assegno di famiglia. Ha un minimo fisso di L. 22 e un massimo di L. 60. In media si aggira fra le 30 e le 40 lire.

f) Premio di rendimento: E' corrisposto semestralmente o trimestralmente direttamente dal Ministero in misura delle 120 alle 400 per trimestre. Nel 1943 venne integrato da altro assegno mensile, denominato di lavoro straordinario a titolo gratuito (e cioè senza effettivo prolungamento di orario) e ascende a circa 150 lire per mese; in casi eccezionali poteva essere raddoppiato.

In conclusione un impiegato che appartenga al grado 13° e uno del grado 7° che abbiano 3 figli a carico liquidano le loro spettanze come segue:

	grado 13°	grado 7°
stipendio pensionabile	L. 368,00	L. 1.463,00
Servizio attivo	L. 111,00	L. 400,00
Assegno di famiglia	L. 344,00	L. 344,00
Assegno di guerra	L. 225,00	L. 100,00
Indennità di allarme	L. 700,00	L. 800,00 circa
Rendimento (media mensile)	L. 120,00	L. 165,00
		6173

della indennità che come diaria di missione è in occasione di servizi fuori sede corrisposta al funzionario (varia a seconda dei gradi) più la metà dell'assegno di famiglia. Ha un minimo fisso di L.22 e un massimo di L.60. In media si aggira fra le 30 e le 40 lire.

f) Premio di rendimento: Era corrisposto semestralmente o trimestralmente direttamente dal Ministero in misura della 120 alle 400 per trimestre. Nel 1943 venne integrato da altro assegno mensile, denominato di lavoro straordinario e titolo gratuito (e cioè senza effettivo prolungamento di orario) e ascende a circa 150 lire per mese; in casi eccezionali poteva essere raddoppiato.

In conclusione un impiegato che appartenga al grado 13° e uno del grado 7° che abbiano 3 figli e carico liquidano le loro spettanze come segue:

	grado 13°	grado 7°
stipendio pensionabile	L. 368,00	L. 1.463,00
Servizio attivo	L. 111,00	L. 400,00
Assegno di famiglia	L. 344,00	L. 344,00
Assegno di guerra	L. 225,00	L. 100,00
Indennità di allarme	L. 700,00	L. 800,00 circa
Rendimento (media mensile)	L. 120,00	L. 163,00
	<u>L. 868,00</u>	<u>3.272,00</u>

Ora tutti queste competenze, tranne l'ultima, sono state maggiorate del Comendo Alleanza del 70,60,30720 e 106 a seconda che superino il primo migliaio o i successivi.

Non vi sono indennità una volta corrisposte ed ora non più.

Nelle fiducie di avere corrisposto alle vostre richieste mi dico sempre a vostra disposizione. Saluti

Albino De Luca

Direttore di Regionerie
Intendenza di Finanze

from Unione IndustrialePER IL SIG. GIAMMARCO

463

X Premio semestrale *for public employees?*

Nel settore dell'industria non risulta istituito tale premio.

Trattasi forse di provvedimento analogo a quello dell'indennità di bombardamento di cui si fa cenno in seguito.

X Indennità di bombardamento

Lo Stato, con R.D. Legge del 16/12/1942, n. 1498, istituì una speciale indennità per i dipendenti dell'Amministrazione Statale residenti in località soggette ad offesa aerea.

Tale indennità è proporzionale al grado assegnato ad i ~~singoli dipendenti~~ dall'Organo Statale.

Detta indennità non trova applicazione nel settore dell'industria privata.

✓ Indennità di presenza

Con contratto collettivo del 21 Aprile 1943 veniva istituita un'indennità giornaliera di presenza a favore di tutti i dipendenti (operai ed impiegati di ambo i sessi) di Aziende Industriali private.

Tale indennità viene corrisposta per ogni giornata di presenze al lavoro, nelle seguenti misure, diverse a seconda si tratti di lavoratori che prestano la loro opera in località sottoposte ad offesa aerea o in località non soggette a tali offese:

a) per dipendenti situati in località soggette ad offese aeree:

impiegati uomini	L. 15.==
" donne	L. 8.==
operai uomini al disopra di anni 18	L. 10.==
donne e uomini minori degli anni 18	L. 6.==

b) per dipendenti da stabilimenti ubicati in zone non soggette ad offese aeree:

impiegati uomini	L. 8.==
" donne	L. 6.==
operai uomini sopra i 18 anni	L. 6.==
donne e uomini minori dei 18 anni	L. 3.==

14 6174

La indennità di presenza grave a carico del datore di lavoro per la quota eguale sia per le località sottoposte ad offesa aerea che per quelle non sottoposte a tale offesa.

La differenza in più corrisposta ai dipendenti da aziende site

in località sottoposte ad offesa aerea, rimane a carico dell'Istituto di Previdenza Sociale (Sede di Napoli - Piazza S. Domenico Maggiore 12) che è tenuto a rimborsare tale differenza che il datore di lavoro anticipa al dipendente ad ogni periodo di paga.

La determinazione delle località da considerarsi soggette ad offesa aerea agli effetti della maggiore indennità veniva effettuata di volta in volta dai Decreti del Ministero degli Interni.

Premio di operosità

Con contratto collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato in Roma il 13/6/41, veniva stabilito dalle Confederazioni degli Industriali e dei Lavoratori dell'industria la concessione di un premio straordinario di operosità, da liquidarsi una volta tanto, allo scopo di venire incontro alla difficile situazione economica dei lavoratori dell'industria in quel particolare momento.

La misura del premio, da concedersi a tutti i lavoratori s'indiziò alla data del 13/6/41, era stabilita come segue :

Impiegati Una mensilità di retribuzione fino alla concorrenza di L.2.000

Operai Importo pari a 120 ore di salario

Il premio era a carico dei singoli datori di lavoro.

Con successivo contratto del 18/7/41, tale premio venne esteso ai lavoratori di aziende industriali richiamati alle armi, nella stessa misura, a carico però dell'Istituto della Previdenza Sociale.

TRANSLATIONSemi-annual Premium:

In industry there exists no such premium.

Perhaps you would be interested in the bombardamento indemnities; which follow.

Bombardamento Indemnities:

The State with R.D.L. of 16/12/42 No.1498, instituted a special indemnity for those dependent on the State Administration who reside in localities subject to air raids.

Said indemnities are in proportion to the individual grade of the employee of the State.

Said indemnities do not apply to private industry.

Attendance Indemnity;

With collective contract of 21/4/43 there was instituted a daily attendance indemnity for all employees of Private Industry.

This indemnity is given for every day present at work, in the following manner, it depends on whether the employee works in zones subject to air raids, or in zones not subject to air raids:

A) For those working in localities subject to air raids:

Male Employees ----- L. 15.

Female " ----- L. 8.

Men over 18 yr. age ----- L. 10.

Men & women under 18 ---- L. 6.

B) For those working in localities not subject to air raids:

Male Employees ----- L. 8.

Female " ----- L. 6.

-2-

TRANSLATION CONTINUED

Men over 18 yr. of age ----- L. 6.

Men & women under 18 ----- L. 3.

The attendance indemnity is a charge of the employer for an equal amount, be it for either category, A or B.

The money given to employees in localities subject to air raids, is a charge of the "Istituto di Previdenza Sociale" (Located at Piazza S. Domenico Maggiore 12) who has to reimburse the amount of money paid out by the employer on pay day.

The localities to be designated as subjected to air raids, was determined by decrees issued by the "Minister of Interior" from time to time.

|| Work Premium:

With collective contract "Nazionale di Lavoro", stipulated in Rome 13/6/41, there was established by Industry, and Industrial workers a premium for work produced, it was to be given from time to time in order to help out the economic situation of the workers.

The amount of the premium, was established as follows:

Office Workers - Monthly payments not to exceed L. 2,000.

Laborers - Payments equal to 120 hours of work.

The premium was a responsibility of the employer

With another contract on 18/7/41, the same premium was extended to industrial workers called to arms; however payments were the responsibility of the "Istituto della Previdenza Sociale"

6172

Intendenza di Finanza di Napoli
Notizie on indennitas actually paid to State + Corp. Employees
 Notizie sulle indennità attualmente pagate al personale statale e enti assimila-
 ti.

<i>Indennità</i> Indennità	<i>If Paid</i> si paga?	<i>On What Condition</i> a quali condizioni?	<i>To whom</i> a chi?	<i>L'importo in</i> importo di po alla inden
Bombardamento o allarme	si	prestare servizio in uf- fici siti nella provincia	a tutto il per- sonale di ruolo o avventizio	è commisurata il funzionario missione. Se c grado, e cioè quella. Ora è a È in reppos finora nessun
Premio semestrale	si	servizio effettivo. in caso di assenze si detraggono le giornate	a tutto il perso- nale di ruolo. per gli avventizi si provvede se del caso con gratifica- zione stabilita co- so per caso.	61719
Operosità: E' lo stesso del pre- cedente. Il premio se- mestrale è a volte chia- mato di operosità, a volte di rendimento.				

Non esistono indennità che si pagavano e non si pagano più.

*Indennities that were being paid and are no longer being
paid do not exist.*

463

tendenza di Finanza di Napoli
actually paid to State + Corp. Employees
 ità attualmente pagate al personale statale e enti assimili

On What Conditions? a quali condizioni?	To whom a chi?	<i>L'increaso in wage applicabile also to indemnity</i> aumento di paga applicabile anche alle indennità
prestare servizio in uf- fici siti nella provincia servizio effettivo. in caso di assenze si detraggono le giornate	e tutto il per- sonale di ruolo o avventizio e tutto il perso- nale di ruolo. per gli avventizi si provvede se del caso con qualificazio- ne stabilita ca- so per caso.	è commisurato al terzo dell'indennità che il funzionario percepisce se si reca in missione. Se questa è aumentata con il 2° grado, e cioè con la paga, aumento anche quella. Ora è aumentata del 70%. È irripetibile alla paga. Non ha subito finora nessun aumento percentuale.

tà che si pagavano e non si pagano più.

are being paid and are no longer being

Il Direttore di Finanza



INTENDENZA DI FINANZA DI NAPOLI

Notes on Indennities Actually Paid to State and Corporation Employees

Indennity	If Paid	On What Condition	To Whom	Increase in
Bombardamento or Allarme	Yes	That they are working in a Provincial Office <i>Situate</i> <i>in the province</i>	To all personnel, whether permanent or extra help.	Increases are the employee increased by
Semi-annual Premium	Yes	Effective service, in case of absence from work the days are deducted.	To all personnel. (permanent) for extra help, special concessions one made according to the particular case.	Increase is a In regards to ge increase o
Work Premium it is the same as the Semi-annual premium. Also called <i>"Operosità industriale"</i> or <i>"indennità"</i> - <i>yield</i> .				
No indemnities exist, are no longer paid.		that were being paid, and		

6170

1

INTENDENZA DI FINANZA DI NAPOLI

Notes on Indennities Actually Paid to State and Corporation Employees

On What Condition	To Whom	Increase in Wages applicable to indemnities
That they are working in a Provincial Office <i>Situato</i> <i>in the province</i>	To all personnel, whether permanent or extra help.	Increases are one third of the indemnity, if the employee is on a mission this indemnity is increased by grade, as is also his pay, a 70% increase is applicable to both.
Effective service, in case of absence from work the days are deducted.	To all personnel. (permanent) for extra help, special concessions one made according to the particular case.	In regards to pay: - There has been no percenta- ge increase on this as yet.
t. that were being paid, and		

HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
FINANCE SUB-COMMISSION
APO 394

20 February 1944

13035/F.

SUBJECT: Variations in Wage Rates and Supplements
TO: Labor Sub-Commission. ✓

This office has received two communications from the Italian Government raising questions in regard to existing variations in wage rates and supplements paid various categories of public employees. One of these communications, from the Minister of Communications dated 30 January 1944, was referred for consideration jointly to your and this Sub-Commission by the Economic Section.

For the preparation of replies to these communications as well as for other purposes the following information is required, with respect to the principal categories of public and public utility employees for each of the Regions, with intra-Regional variations, if any:

Effective date and schedule of wage increases authorized since the Allied occupation,

Status of the war supplements: *indennita di bombardamento*, *premio semestrale*, and *premio di operosita* -- are they being paid? if so, under what conditions?

Were the wage increases made applicable to these war supplements?

It would be appreciated if the Labor Sub-Commission undertook to assemble this information.

William H. Lee
W. P. GRANTY-SMITH.
Colonel.
Acting Chief Finance Officer.

Copy to: Economic Section
(For information).

BY

6169

LIER/ADM.

No action on this: Problem raised in different form by Col Joly 1 April 1944 & being dealt with in another way. Italian Govt currently making various adjustments in all provinces. J.P.S. 11 Apr. 44.

23 Feb 44

To: Col. J. T. R. Bain - Director Labor Sub-Commission.
 Subject: Scope of Wage Increases.

1. Wage increases were ^{made} effective as follows:

Place	Effective Date	Authority
Region I	1 Nov. 43	D.O. No. 14.
Region II	1 Dec. 43	D.O. No. 6.
Region III	1 Dec. 43	R.O. No. 2.
Region IV	"	D.O. No. 6 provisions extended.
King's Italy	1 Nov. 43.	Royal Decree.

1) D.O. No. 6 contains the following provision: "Increases under Section One of this Article shall become effective in each Commune as of the first day of the month in which this Order is first posted in such Commune, or as of such date as the Senior Civil Affairs Officer of the Army Area or Province may determine."

The increase permitted was uniform throughout the entire territory as follows:

(a) On 1st of 1000 per mo. (or fraction thereof)	- 70%
" 2nd " " " "	- 60%
" 3rd " " " "	- 30%
" 4th " " " "	- 20%
" 5th " " " "	- 10%

(b) There shall be no maximum indemnity of £. 1,900 per month for salaries or wages which exceed £. 5,000 per month.

3. All orders permitted the ^{same} increase to be extended to private employers to their employees.

4. The basis for calculating the increase was as follows:

67 6168

Region IV

11

D.O. No. 6 provisions extended.

Kings Italy

1 Nov. 43,

Royal Decree.

- 1) D.O. No. 6 contains the following provision: "Increases under Section One of this Article shall become effective in each Commune as of the first day of the month in which this Order is published in each Commune, as of such date as the Senior Civil Affairs Officer of the Army Area Province may determine."

The

2. Increase permitted was uniform throughout the entire territory

as follows:

(a)	On 1st £ 1000	per mo. (or fraction thereof)	- 70%
"	2nd "	"	- 60%
"	3rd "	"	- 30%
"	4th "	"	- 20%
"	5th "	"	- 10%

(b) There shall be one maximum indemnity of £. 1,900 per month for salaries or wages which exceed £. 5,000 per month.

3. All whom permitted the increase to be extended by private employers to their employees. **57 6168**

4. The basis for calculating the increase was as follows:

(a) Region I: "present total salaries (base plus ordinary and extraordinary indemnities which normally represent an integral part of their total salary.)"

(b) Region II - Same provision

~~For Col. Geyette. Copy of Indemnities~~

~~same~~

(c) Region III Same provision

(d) Region IV " "

(e) Kings Italy - Indennità di Provveduto and Indennità di Amministrato (included in base).

Sp. 11
prob.

FOR MAJOR BABCOCK

By ~~Provinces~~, the date on which the increase in wages were ordered. Quote the basic authority.

Any material on file which shows how it was calculated.

Examine all orders to indicate whether or not there was any variation in basic provisions of these documents.

By provinces of
C / y (9 -)
4 / 11 (2 2 0)
- 8 - 2 1 4
0 1 1 2 1 6 9
10 2 0
2 - 1 1 1 1
1 1 1 1 1 - 6
y . 0 1 1 1 1 6165

The 70% etc. inc. or wages, for Sicily as calculated in
 included in Gen. Ord. #14 Sicily, Nov. 43
~~State~~ temporary wage adjustment calculated on same ~~conditions~~
 of present total salaries etc. File 464

Material on file

such increase not effective inc. in ind. di bomb
 or other compensation - See Ch. Ord. #15

Dec. 10 Jan 44 - See file 438

Repeal Order #2 (+ Ind. di guerra) Dec. 22
 11 Dec. 43 File 4385 - Issued by J. L. M. to be
 same as order issued in Reg. I & II

See Gen. Ord. #6 Feb 432 Dec 43
 Rates same as above. Region II

It seems that GO #6 was extended to Region IV

There are about 40
Indivinità di toga-magistracy

Principi Legistici e Operativi - Laws
Ministerial Decrees - for public employees

6163

Ind di Brutt - Centers designed zone di
affollamento in seguito ad bombardamenti

Ind in this kind of place only -
esp. through 2 families, furniture to put area
at min 22.1 inch - max 1300 ms. - for period of 10 days
preceding time - for distribution, a high cost of living

I
Capt Lee Williams
148 Via Roma - Reg. III Later Office

II
Ufficio Provinciale del Tesoro - in Banca
d'Azioni

III See report of Capt. Gelbstein
Commander of the Squad

D. M. J. Roman - Reg. 176

Unione Industriale - Piazza dei Martiri

No. 785021

Feb - Arms

Cir - indifferenza

2 v/3/66

Ed. Gleiberg

30/11/88 - Col Kraege - SCAO (now Reg. Com) of Reg IV - noted

Public employees in Naples account ind. of Brutt. Suburban info
available to Ins Dept. priv. employees. i.e. ind. of passengers.
ind.

Mage. Inc., made application to ~~the~~^{the} ~~app.~~^{app.}

Prunus serotina & *aphylla* var. *ser.* Dns.

masz obrotu w Kąpiele Ruciane - Reg. II - eliminacja

to get away w/ other individuals

Ind. di. Embarcamento - Reg^{Art 1} - Corresponds to 90th
 7 for statal + para-statal - for Rich.
 Ind. di. Pazencia - to industrial purposes.

~~Setor~~ Law } Ad. Inst. Labor #1 Reg III
 date 10/12/83
 Assumed they met criteria in Tables.

6160

BA

Allied Military Government REGIONAL ORDER Governo Militare ORDINE REGIONALE

TEMPORARY WAGE ADJUSTMENT

Whereas by Proclamation No. 8 of the General Officer Commanding the Allied Forces in Occupied Territory, a general limitation on wages was declared, and the Allied Military Government was given power in Article II thereof to alter rates of wages.

Now therefore, I, EDGAR ERSKINE HUME, Colonel, General Staff Corps, United States Army, Regional Civil Affairs Officer, hereby order as follows :

Allied Military Government REGIONAL ORDER No. 2

Governo Militare Alleato ORDINE REGIONALE N.° 2

E ADJUSTMENT

The General Officer Commanding
a general limitation on wages was
power was given in Article II

HUME, Colonel, General Staff
Civil Affairs Officer, hereby order

SISTEMAZIONE PROVVISORIA DEGLI STIPENDI E SALARI

Poichè col Proclama N. 8 del Generale Comandante
nel Territorio Occupato è stato dichiarato il blocco
dipendenza dell'articolo II al Governo Militare Alleato
di cambiare la tariffa degli stipendi e salari.

Ora, io, Edgar Erskine Hume, Colonnello dello Stato
Esercito degli Stati Uniti, Ufficiale Regionale degli Stati Uniti
quanto segue :

Government ORDER No. 2

Forze Alleate REGIONALE N.º 2

SISTEMAZIONE PROVVISORIA DEGLI STIPENDI E SALARI

Poichè col Proclama N. 8 del Generale Comandante le Forze Alleate nel Territorio Occupato è stato dichiarato il blocco delle paghe ed, in dipendenza dell'articolo II al Governo Militare Alleato venne data facoltà di cambiare la tariffa degli stipendi e salari.

Ora, io, Edgar Erskine Hume, Colonnello dello Stato Maggiore dello Esercito degli Stati Uniti, Ufficiale Regionale degli Affari Civili, ordino quanto segue:

ARTICLE I

WAGE ADJUSTMENT FOR GOVERNMENT EMPLOYEES

i) Employees of permanent and temporary status of the State, Province, Communes, Enti Para-Statali, and Public Institutions and Concerns (Aziende) which are administered by any of the foregoing governmental units shall receive a temporary wage adjustment which shall be calculated upon the base of present total salaries (base plus ordinary and extraordinary indemnities which normally represent an integral part of their total salary) as described in Article IV. below.

ii) The adjustment specified in paragraph i) above shall become effective as of 1 December 1943.

Article II

PERMISSIVE WAGE ADJUSTMENT FOR PRIVATE EMPLOYEES

i) Private employers may now grant increases in both salaries and wages with effect from the date of this order which shall not exceed the percentages described in Article IV hereof. Such increases shall be calculated upon the salaries and wages fixed by the Collective Labour Contracts which were in effect upon the 1st day of September, 1942. However, within the limits of the city of Naples the said percentage increases shall be based upon the contract wage so fixed plus the indemnity of **Presenza**. These increases shall in no way affect or be affected by the **Assegni Familiari**.

ii) Any increases of salaries and wages which were received by any employees after the first day of September 1942 shall not be included for the purpose of calculating the percentage increases specified in Article IV hereof which are permitted herein.

iii) Any disputes which arise between employers and employees under this Articles shall be adjusted in accordance with the provisions of Regional Order No. 1 for the region of Campania and Naples issued by the allied Military Government and which became operative upon the 10th of December 1943.

Article III

EXCEPTION FOR EMPLOYEES OF ALLIED FORCES

This Order does not apply to persons directly employed by branches of the Allied Armed Forces or by contractors rendering service to said forces.

Article IV

SCALE OF WAGE ADJUSTMENT

ST EMPLOYEES

as of the State, Pro-
stitutions and Concerns
going governmental units
shall be calculated upon
y and extraordinary in-
of their total salary) as

shall become effective

IVATE EMPLOYEES

both salaries and wages
t exceed the percentages
be calculated upon the
r Contracts which were
ever, within the limits of
shall be based upon the
za. These increases shall
niliari.

vere received by any em-
not be included for the
ified in Article IV hereof

rs and employees under
he provisions of Regional
les issued by the allied
e upon the 10th of De-

LLIED FORCES

employed by branches of
g service to said forces.

MENT

Articolo I

SISTEMAZIONE DEGLI STIPENDI PER IMPIEGATI ED OPERAI GOVERNATIVI

i) Gli impiegati di ruolo ed avventizi dello Stato, Provincia, Enti Parastatali ed Istituti ed Aziende Pubbliche, i quali sono da qualsiasi ufficio governativo su menzionato, riceveranno una sistemazione provvisoria degli stipendi e salari che saranno calcolati sulla base del totale di paghe percepite (paga base più le indennità ordinarie e straordinarie che normalmente rappresentano una parte integrale dello stipendio totale) come specificato nel seguente articolo IV.

ii) La sistemazione menzionata nell'articolo I, avrà effetto dal 1° gennaio 1943.

Articolo II

SISTEMAZIONE FACOLTATIVA DEGLI STIPENDI PER IMPIEGATI ED OPERAI PRIVATI

i) Ai datori di lavoro privati è consentito di accordare aumenti e stipendi, a partire dalla data di quest'ordine, e gli aumenti non eccedere la percentuale indicata nell'articolo IV. Gli aumenti saranno calcolati sulla base dei salari e stipendi stabiliti dal contratto di lavoro in vigore al 1° Settembre 1942. Comunque, nel caso della città di Napoli, la percentuale aumento, sarà basata sul contratto di paga così stabilito al 1° Settembre 1942. Questi aumenti non dovranno avere alcun effetto sulle indennità di presenza. Questi aumenti non dovranno influire sugli aumenti degli assegni familiari, nè dovranno questi ultimi influire sugli aumenti degli stipendi.

ii) Gli aumenti degli stipendi e salari percepiti dagli impiegati e operai, dopo la data del 1° Settembre 1942, non concorreranno nella determinazione della percentuale degli aumenti specificata all'articolo IV.

iii) Qualsiasi controversia che potrà sorgere fra datore di lavoro e impiegato o operaio in base a quest'articolo, sarà sistemata secondo l'ordine Regio emanato dal Governo Militare di Napoli, ed emesso dal Governo Militare di Napoli, con data di entrata in vigore 10 Dicembre 1943.

Articolo III

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati direttamente dipendenti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o datori di lavoro che svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze Alleate.

Articolo IV

Articolo I

SISTEMAZIONE DEGLI STIPENDI PER IMPIEGATI ED OPERAI GOVERNATIVI

i) Gli impiegati di ruolo ed avventizi dello Stato, Provincia, Comuni, Enti Parastatali ed Istituti ed Aziende Pubbliche, i quali sono dipendenti da qualsiasi ufficio governativo su menzionato, riceveranno una sistemazione provvisoria degli stipendi e salari che saranno calcolati sulla base del presente totale di paghe percepite (paga base più le indennità ordinarie e straordinario che normalmente rappresentano una parte integrale dello stipendio o salario totale) come specificato nel seguente articolo IV.

ii) La sistemazione menzionata nell'articolo I, avrà effetto dal 1 dicembre 1943.

Articolo II

SISTEMAZIONE FACOLTATIVA DEGLI STIPENDI PER IMPIEGATI ED OPERAI PRIVATI

i) Ai datori di lavoro privati è consentito di accordare aumenti di salari e stipendi, a partire dalla data di quest'ordine, e gli aumenti non dovranno eccedere la percentuale indicata nell'articolo IV. Gli aumenti saranno applicati sulla base dei salari e stipendi stabiliti dal contratto di lavoro già in effetto dal 1. Settembre 1942. Comunque, nel caso della città di Napoli, la percentuale aumento, sarà basata sul contratto di paga così stabilito più l'indennità di presenza. Questi aumenti non dovranno avere alcun effetto sugli assegni familiari, nè dovranno questi ultimi influire sugli aumenti stessi.

ii) Gli aumenti degli stipendi e salari percepiti dagli impiegati ed operai dopo la data del 1. Settembre 1942, non concorreranno nella determinazione della percentuale degli aumenti specificata all'articolo IV.

iii) Qualsiasi controversia che potrà sorgere fra datore di lavoro e lavoratori in base a quest'articolo, sarà sistemata secondo l'ordine Regionale N. 1, riguardante la Campania e Napoli, ed emesso dal Governo Militare Alleato con data di entrata in vigore 10 Dicembre 1943.

Articolo III

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati direttamente dipendenti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o datori di lavoro che svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze Alleate.

Articolo IV

This Order does not apply to persons directly employed by members of the Allied Armed Forces or by contractors rendering service to said forces.

Article IV

SCALE OF WAGE ADJUSTMENT

The foregoing provisions shall be applied in accordance with the following scale:

- | | | | | |
|----|-----------------|-----------|------------------------|------|
| i) | On 1st L. 1,000 | per month | (or fraction thereof)- | 70 % |
| | .. 2nd | | (.. ..)- | 60 % |
| | .. 3rd | | (.. ..)- | 30 % |
| | .. 4th | | (.. ..)- | 20 % |
| | .. 5th | | (.. ..)- | 10 % |

- ii) In respect to salaries or wages which exceed L. 5,000 per month, no increase in excess of L. 1900 shall be granted.

Article V

PENALTIES

Any person violating any provisions of this order shall upon conviction by an Allied Military Court be liable to punishment by imprisonment or fine or both.

Article VI

EFFECTIVE DATE

This Order will become operative in each of the provinces of Naples, Avellino and Benevento on the 11th day of December 1943.

EDGAR ERSKINE HUME

Colonel, General Staff Corps,
United States Army,
Regional Civil Affairs Officer.

directly employed by branches of
rendering service to said forces.

JUSTMENT

in accordance with the follow-

ction thereof)- **70 %**
 " ")- **60 %**
 " ")- **30 %**
 " ")- **20 %**
 " ")- **10 %**

exceed L. 5,000 per month, no
d.

ES

this order shall upon conviction
ishment by imprisonment or fine

ATE

h of the provinces of Naples,
December 1943.

AR ERSKINE HUME

Colonel, General Staff Corps,
United States Army,
National Civil Affairs Officer.

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati di
denti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o da
svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze

Articolo IV

Le disposizioni suddette saranno applicate in base al

i) Sulle prime L. **1000** al mese (o frazioni di L. **1000** mensili)
 " seconde " " " " " " "
 " terze " " " " " " "
 " quarto " " " " " " "
 " quinto " " " " " " "

ii) Per quegli stipendi o salari che eccedono le L. 500
un aumento massimo di L. 1900.

Articolo V

PENALITA

Ogni violazione delle disposizioni contenute in questo
da un Tribunale Militare Alleato con imprigionamento o m

Articolo VI

DATA DI EFFETTO

Quest' Ordine entrerà in vigore nelle Province di
Benevento il giorno 11 Dicembre 1943.

EDGAR ERSK

Colonnello dello S
dell'Esercito deg
Capo Regionale de

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati direttamente dipendenti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o datori di lavoro che svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze Alleate.

Articolo IV

Le disposizioni suddette saranno applicate in base al seguente prospetto:

i) Sulle prime L. 1000 al mese (o frazioni di L. 1000 mensili) - 70 % di aumento									
„ seconde „ „ „ „ „ „ „ „ „ „								- 60 % „ „	
„ terze „ „ „ „ „ „ „ „ „ „								- 30 % „ „	
„ quarte „ „ „ „ „ „ „ „ „ „								- 20 % „ „	
„ quinte „ „ „ „ „ „ „ „ „ „								- 10 % „ „	

ii) Per quegli stipendi o salari che eccedono le L. 5000 al mese vi sarà un aumento massimo di L. 1900.

Articolo V

PENALITA

Ogni violazione delle disposizioni contenute in questo ordine sarà punita da un Tribunale Militare Alleato con imprigionamento o multa o entrambi.

Articolo VI

DATA DI EFFETTO

Quest' Ordine entrerà in vigore nelle Province di Napoli, Avellino e Benevento il giorno 11 Dicembre 1943.

EDGAR ERSKINE HUME

Colonnello dello Stato Maggiore
dell'Esercito degli Stati Uniti
Capo Regionale degli Affari Civili

Allied Military Government REGIONAL ORDER

Governo Militare ORDINE REGIONALE

TEMPORARY WAGE ADJUSTMENT

Whereas by Proclamation No. 8 of the General Officer Commanding the Allied Forces in Occupied Territory, a general limitation on wages was declared, and the Allied Military Government was given power in Article II thereof to alter rates of wages.

Now therefore, I, EDGAR ERSKINE HUME, Colonel, General Staff Corps, United States Army, Regional Civil Affairs Officer, hereby order as follows :

Article I

Allied Military Government REGIONAL ORDER No.

Governo Militare Alleato LINE REGIONALE N.º

WAGE ADJUSTMENT

By the General Officer Commanding
y, a general limitation on wages was
nment was given power in Article II

EDGAR ERSKINE HUME, Colonel, General Staff
Civil Affairs Officer, hereby order

1

SISTEMAZIONE PROVVISORIA DEGLI STIPENDI E SALARI

Poichè col Proclama N. 8 del Generale Comandante
nel Territorio Occupato è stato dichiarato il blocco
dipendenza dell'articolo II al Governo Militare Alleato
di cambiare la tariffa degli stipendi e salari.

Ora, io, Edgar Erskine Hume, Colonnello dello
Esercito degli Stati Uniti, Ufficiale Regionale degli
quanto segue :

y Government
ORDER No. 2

itare Alleato
IONALE N.º 2

SISTEMAZIONE PROVVISORIA
DEGLI STIPENDI E SALARI

Poichè col Proclama N. 8 del Generale Comandante le Forze Alleate nel Territorio Occupato è stato dichiarato il blocco delle paghe ed, in dipendenza dell'articolo II al Governo Militare Alleato venne data facoltà di cambiare la tariffa degli stipendi e salari.

Ora, io, Edgar Erskine Hume, Colonnello dello Stato Maggiore dello Esercito degli Stati Uniti, Ufficiale Regionale degli Affari Civili, ordino quanto segue:

WAGE ADJUSTMENT FOR GOVERNMENT EMPLOYEES

i) Employees of permanent and temporary status of the State, Province, Communes, Enti Para-Statali, and Public Institutions and Concerns (Aziende) which are administered by any of the foregoing governmental units shall receive a temporary wage adjustment which shall be calculated upon the base of present total salaries (base plus ordinary and extraordinary indemnities which normally represent an integral part of their total salary) as described in Article IV below.

ii) The adjustment specified in paragraph i) above shall become effective as of 1 December 1943.

Article II

PERMISSIVE WAGE ADJUSTMENT FOR PRIVATE EMPLOYEES

i) Private employers may now grant increases in both salaries and wages with effect from the date of this order which shall not exceed the percentages described in Article IV hereof. Such increases shall be calculated upon the salaries and wages fixed by the Collective Labour Contracts which were in effect upon the 1st day of September, 1942. However, within the limits of the city of Naples the said percentage increases shall be based upon the contract wage so fixed plus the indemnity of **Presenza**. These increases shall in no way affect or be affected by the **Assegni Familiari**.

ii) Any increases of salaries and wages which were received by any employees after the first day of September 1942 shall not be included for the purpose of calculating the percentage increases specified in Article IV hereof which are permitted herein.

iii) Any disputes which arise between employers and employees under this Articles shall be adjusted in accordance with the provisions of Regional Order No. 1 for the region of Campania and Naples issued by the allied Military Government and which became operative upon the 10th of December 1943.

Article III

EXCEPTION FOR EMPLOYEES OF ALLIED FORCES

This Order does not apply to persons directly employed by branches of the Allied Armed Forces or by contractors rendering service to said forces.

Article IV

SCALE OF WAGE ADJUSTMENT

The foregoing provisions shall be applied in accordance with the following scale:

i) On 1st L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 70 %

i)
Enti P
da qua
provis
totale
che no
totale)

ii)
bre 19

i)
e stipe
ecceder
cati su
effetto
la pere
l'indon
assegni

ii)
dopo l
della p

iii)
tori in
riguard
con da

E
denti
svolge

L
i) Sul

Articolo I

SISTEMAZIONE DEGLI STIPENDI PER IMPIEGATI ED OPERAI GOVERNATIVI

i) Gli impiegati di ruolo ed avventizi dello Stato, Provincia, Comuni, Enti Parastatali ed Istituti ed Aziende Pubbliche, i quali sono dipendenti da qualsiasi ufficio governativo su menzionato, riceveranno una sistemazione provvisoria degli stipendi e salari che saranno calcolati sulla base del presente totale di paghe percepite (paga base più le indennità ordinarie e straordinarie che normalmente rappresentano una parte integrale dello stipendio o salario totale) come specificato nel seguente articolo IV.

ii) La sistemazione menzionata nell'articolo I, avrà effetto dal 1 dicembre 1943.

Articolo II

SISTEMAZIONE FACOLTATIVA DEGLI STIPENDI PER IMPIEGATI ED OPERAI PRIVATI

i) Ai datori di lavoro privati è consentito di accordare aumenti di salari e stipendi, a partire dalla data di quest'ordine, e gli aumenti non dovranno eccedere la percentuale indicata nell'articolo IV. Gli aumenti saranno applicati sulla base dei salari e stipendi stabiliti dal contratto di lavoro già in effetto dal 1. Settembre 1942. Comunque, nel caso della città di Napoli, la percentuale aumento, sarà basata sul contratto di paga così stabilito più l'indennità di presenza. Questi aumenti non dovranno avere alcun effetto sugli assegni familiari, nè dovranno questi ultimi influire sugli aumenti stessi.

ii) Gli aumenti degli stipendi e salari percepiti dagli impiegati ed operai dopo la data del 1. Settembre 1942, non concorreranno nella determinazione della percentuale degli aumenti specificata all'articolo IV.

iii) Qualsiasi controversia che potrà sorgere fra datore di lavoro e lavoratori in base a quest'articolo, sarà sistemata secondo l'ordine Regionale N. 1., riguardante la Campania e Napoli, ed emesso dal Governo Militare Alleato con data di entrata in vigore 10 Dicembre 1943.

Articolo III

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati direttamente dipendenti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o datori di lavoro che svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze Alleate.

Articolo IV

Le disposizioni suddette saranno applicate in base al seguente prospetto:

i) Sulle prime L. 1000 al mese (o frazioni di L. 1000 mensili) - 70 % di aumento

the Allied Armed Forces or by contractors rendering service to said forces.

Article IV

SCALE OF WAGE ADJUSTMENT

The foregoing provisions shall be applied in accordance with the following scale :

- i) On 1st L. 1,000 per month (or fraction thereof) - 70 %
- " 2nd " " " (" " ") - 60 %
- " 3rd " " " (" " ") - 30 %
- " 4th " " " (" " ") - 20 %
- " 5th " " " (" " ") - 10 %

ii) In respect to salaries or wages which exceed L. 5,000 per month, no increase in excess of L. 1900 shall be granted.

Article V

PENALTIES

Any person violating any provisions of this order shall upon conviction by an Allied Military Court be liable to punishment by imprisonment or fine or both.

Article VI

EFFECTIVE DATE

This Order will become operative in each of the provinces of Naples, Avellino and Benevento on the 11th day of December 1943.

EDGAR ERSKINE HUME

Colonel, General Staff Corps,
United States Army,
Regional Civil Affairs Officer.

employed by branches of
g service to said forces.

MENT

ordance with the follow-

hereof) - 70 %

..) - 60 %

..) - 30 %

..) - 20 %

..) - 10 %

L. 5,000 per month, no

er shall upon conviction
t by imprisonment or fine

the provinces of Naples,
er 1943.

ERSKINE HUME

General Staff Corps,
ed States Army,
Civil Affairs Officer.

ARTICOLO III

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati direttam
denti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o datori di
svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze Alleate

Articolo IV

Le disposizioni suddette saranno applicate in base al seguente

- | | |
|---|--|
| i) Sulle prime L. 1000 al mese (o frazioni di L. 1000 mensili) - 70 % | |
| .. seconde .. " " " " " " " " - 60 % | |
| .. terze .. " " " " " " " " - 30 % | |
| .. quarte .. " " " " " " " " - 20 % | |
| .. quinte .. " " " " " " " " - 10 % | |

- ii) Per quegli stipendi o salari che eccedono le L. 5000 al m
un aumento massimo di L. 1900.

Articolo V

PENALITA

Ogni violazione delle disposizioni contenute in questo ordine
da un Tribunale Militare Alleato con imprigionamento o multa o

Articolo VI

DATA DI EFFETTO

Quest' Ordine entrerà in vigore nelle Provincie di Napoli,
Benevento il giorno 11 Dicembre 1943.

EDGAR ERSKINE

Colonnello dello Stato
dell'Esercito degli Sta
Capo Regionale degli A

ARTICOLO III

Il presente Ordine non è applicabile agli impiegati direttamente dipendenti dalle Forze Alleate o Governo Militare Alleato o datori di lavoro che svolgono la loro attività alle dipendenze delle dette Forze Alleate.

Articolo IV

Le disposizioni suddette saranno applicate in base al seguente prospetto:

- i) Sulle prime L. **1000** al mese (o frazioni di L. **1000** mensili) - **70** % di aumento
- | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|-----------------|---|
| „ seconde | „ | „ | „ | „ | „ | „ | „ | - 60 % „ | „ |
| „ terze | „ | „ | „ | „ | „ | „ | „ | - 30 % „ | „ |
| „ quarte | „ | „ | „ | „ | „ | „ | „ | - 20 % „ | „ |
| „ quinte | „ | „ | „ | „ | „ | „ | „ | - 10 % „ | „ |

- ii) Per quegli stipendi o salari che eccedono le L. 5000 al mese vi sarà un aumento massimo di L. 1900.

Articolo V

PENALITA

Ogni violazione delle disposizioni contenute in questo ordine sarà punita da un Tribunale Militare Alleato con imprigionamento o multa o entrambi.

Articolo VI

DATA DI EFFETTO

Quest' Ordine entrerà in vigore nelle Province di Napoli, Avellino e Benevento il giorno 11 Dicembre 1943.

EDGAR ERSKINE HUME

Colonnello dello Stato Maggiore
dell'Esercito degli Stati Uniti
Capo Regionale degli Affari Civili

File
BPH

PENINSULAR BASE SECTION

22 JANUARY 1944

RESTRICTED

ROUTINE

TO (ACTION) : CG PBS FOR KRABGE AMG REGION 3

(INFORMATION) : NONE

FROM : FATIMA REAR SIGNED MACFARLANE

DATE TIME SIGNED : 211155A

DATE TIME RECD : 221025A

REFERENCE NR. : 2060

CITE : NONE

Following Cable received at Hq AMG Region 3, 22 January 1944.

Edited Literal

Jung stated in reply to your PBS 5106 January 13 that 2 indemnities were created 16 December 1942. Indennita Di Sfoiamento Paid to employees bombed out of Residence 1 month salary plus 1/10th for each dependent. Indennita di Bombardimento paid indefinitely to married employees bombed out of residence and for 2 months to single employees or married employees not bombed out of residence. This was limited to 2 months in all cases on 13 December 1943. Both indemnities paid throughout Italy, (in proper cases) from their enactment and are still being paid.

DISTRIBUTION:

Capt Morse (Labor) ✓

Finance

AG File

6159

TRANSLATION

R. PREFETTURA DI NAPOLI

NAPLES, 17 Feb. 1944 *John*

DIV: RAG. No. 20781

No. 24 MOST URGENT

OBJECT: Idemnities regarding R.D.L. 16 Dec. 1942, No. 1498

1. To all public officers in the City and Province of Naples.
2. To the Provincial Administration of Naples.
3. To the Judges and Commissioners of communities in the Province of Naples.
(also to be communicated to the Institution of Assistance and Benefits second class)
4. To the president and Commissioners of the Institution of Assistance and Benefits first class in the City and Province of Naples.
5. To the "Capo Compartimento Viabilita" of the A.A.S.S. in Caserta.
6. To the "Ente Autonomo Volturno" of Naples.

The Allied Military Government has revoked with retroactive results part of circular No. 2 from this "Prefettura" dated 11 Jan. 1944. Paragraph No. 20781 dealing with the 70% increase on indemnities, referring to Art. No. 2 of R.D.L. dated 16 Dec. 1942, No. 1498 is affected.

The indemnities will instead continue without any increase.

A.M.G. has requested that all who have given this increase for the months of Dec. and Jan. recover the overpayments by deductions during a ten month period.

IL PREFETTO

E. CAVALIERI

Indennities
ALLIED MILITARY GOV'T
REGION 3
LABOR DIVISION

File

Naples, February 16th, 1944

463
To : Col. J.T.R. Bain
A.C.C. Labor Sub Commission
From : Lt. Col. Thomas A. Lane
Chief Labor Division
A.M.G., Region 3

Subject : Suspension of Indennita di Presenza

1. I am attaching hereto a memorandum prepared for Lt. Col. Nielson, Finance Division Region 3 under date of 26 January, 1944.

2. I now respectfully ask that the Labor Sub Commission give thought and study to the problem. To me, it seems to be one that should be determined from a national level. I will be glad to discuss the matter in further detail at any time.

THOMAS A. LANE
Lt. Col. C.E.
Chief Labor Division, Region 3

COPY

COPY

AMG REGION III
LABOR DIVISION
INTER-OFFICE MEMO

26 January, 1944

SUBJECT: Istituto Nazionale Previdenza Sociale -- Suspended Programs

TO: Lt. Col. Nielson, Finance Division

I am returning herewith the two communications from the Banca Commerciale which you forwarded for comment. They deal with two of the half dozen programs of the INPS which we suspended temporarily by verbal order last November, namely, (1) benefits for families of men in military service, and (2) the Indennita di Presenza, a wage bonus for "presence at work" established by various collective wage contracts.

Military Benefits

After a study of the INPS program of benefits for families of men in military service and verification, through Major Gemen of MCC Finance Sub-Commission, of the fact that the suspension of this program was lifted some time ago in Regions I and II, we have authorized INPS to resume payments on the restricted basis set forth in the attached copy of a memo to the Directors in the Provinces of Avellino, Benevento and Naples. This will bring Region III in line with the policy already in effect in the rest of Italy. It will also take care of the situation described by the Banca Commerciale (and common to other employers) in which the bank has been paying allowances to families of men in the Italian armed forces in compliance with law but has not been receiving the stipulated partial reimbursement from INPS, inasmuch as the temporary suspension order applied only to the latter and did not affect employer contributions and payments. I am attaching, for your further information, a copy of a draft memorandum summarizing background facts about the program.

Indennita di Presenza

We have been engaged in a thorough study of this program, for it appears essential that some action regarding it be taken soon. The indennita is in no sense a social insurance, but rather a wartime wage increment established March 1943 by collective contracts covering all classes of workers other than agricultural. Two types of payments must be distinguished: (1) a basic daily indemnity which is payable to all workers in amounts varying from 3 to 8 lire and which is entirely a burden on employers; and (2) an augmentation (maggiorazione), added to the basic indemnity, payable to workers in certain designated war-hazard areas in amounts varying from 3 to 7 lire and reimbursable (which include Naples and nearby towns) are entitled to from 6 to 15 lire per day -- the largest amount being for male impiegati, and the smallest being for female operai -- with the employer pay-

-1

6156

ing the whole and then claiming reimbursement from INPS for the share representing augmentation.

In the case of workers in industry, the cost to INPS for such reimbursement is chargeable against the employer's 5% payroll contribution to the Cassa Integrazioni and only the cost in excess of the amount available through this source involves a cash outlay on the part of INPS. In the case of workers in Commerce, Credit-Insurance and other categories, the scheme was expected on paper to include some contributory provision which INPS could use as a partial offset against its reimbursement costs, but this failed to materialize and no contributions are recorded by INPS offices in this Region.

As matters stand, payment of reimbursement by INPS under the indennita di Presenza program is suspended in Region III and, we understand, also in Regions I and II. No instruction was given employers to suspend payments, however, and available evidence indicates that in Naples most employers have considered the program in full force and effect and kept up the indemnity accordingly, as in the case of the Banca Commerciale. That AMG did not intend that payments by employers should stop is evidenced by the working of Regional Order No. 2 adjusting wages, which specifies that the base for calculating wage increases in Naples shall include the indennita di Presenza. Further AMG endorsement of the continuation of the indemnity occurred more recently when Col. Kraege specifically directed its continuation for public employees in his letter to the Prefect of Naples Province, 31 December, 1943.

Although the need for a wage bonus as an incentive to workers subjected to unusual war hazards may be said to be largely abated in this area, our thinking on the matter in this Division has been influenced by the fact that the localities where the augmented war-hazard amounts are payable are likewise the localities where living costs tend to be highest, as in Naples city. Moreover, regardless of its original merits, the wage increment represented by the indemnity is part of the accepted current compensation of most employees and its termination, or reduction by the amount of the INPS contribution, would be widely interpreted as a wage cut no matter what explanation were offered.

Accordingly I am of the opinion that the suspension order should be lifted temporarily to permit INPS to reimburse employers for its share of both current payments and payments made since 1 October 1943, with the understanding that as soon as possible a more satisfactory solution, eliminating INPS entirely from the picture, should be worked out, with adequate advance notice to employers. Because of the financing problems such a move would present to INPS, I should appreciate your consideration of the matter and comments concerning it.

THOMAS A. IANE,
Lt. Col., C.R.

File 2 → *Indemnity Bombardments*
HEADQUARTERS
ALLIED CONTROL COMMISSION
ECONOMIC SECTION
APO 394

ES/RJM/fpd

8 February 1944

ES/33

SUBJECT: Pay of Italian Civil Servants.

TO : Finance and Labor Sub-Commissions, HQ. ACC

1. Attached are translations of a letter from the Italian Ministry of Communications and three inclosures thereto. They relate to discrepancies in pay of Italian Civil Servants in different regions of occupied Italy.

2. These letters are being referred to your Sub-Commission for consideration and recommendation for a reply. Recommendations should be forwarded to the Economic Section as soon as practicable.

R. J. Marshall, Capt. Inf.
for D. S. ADAMS
Colonel, C. E.
Chief Staff Officer

6154

TRANSMISSION

151 P.M., 30 Jan. 1944

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

R. 3/8.6/194

TO: ALLIED CONTROL COMMISSION, ROME,

and for information:

Ministry of Finance

P.M. 151

SUBJECT: Economic Status of the Personnel of the State Administration of Liberated Territory.

As it is already known in the Commission, after thorough discussions between our Ministry of Finance and the Allied Authorities, certain economic improvements were deliberated and agreed upon for the Italian State and civil personnel. See R.D.L. N. 18/8 dated December 4, and 7, 1943.

While with these decrees the percentage of the increase of the personnel's relief allowance was established together, it was at the same time unequivocally established that the following were excluded from such an increase:

"Any other allotment or benefits, temporary or otherwise which may be derived from any type of investment." (Art. 2 1st paragraph).

The Italian Federation of Postal and Telegraph Syndicates whose seat in Bari has now been moved to this Ministry the solicitation as in the attached memorandum which draws attention to:

a) that the bombing indemnity (which according to the R.D.L. No. 1120 of December 1, 1943 was for the period of two months accorded to the personnel living in such parts that were under enemy bombings) has been changed in Naples to a permanent indemnity (of risk) and augmented by 70%.

b) That the monthly and semestrial premiums on active work have been increased respectively by 70% and 50%.

Immediately we tried to verify the truth of what has been said, and we have come to the conclusion that the confirmation of the Federation corresponds exactly as stated by quotations # 2 and 3, attached to this memorandum.

It seems to this Ministry that the measures taken by the Allied Authorities in Naples, are such as to cause a just protest of the Categorial Federations.

6153

TRANSLATION

(Min. of Comm. letter, 30 Jan 1944, No. 8/8.0/497 - cont'd)

While we understand perfectly the necessity to establish for certain centers (and particularly for Naples) an indemnity of high living cost, cost could be determined by uncontrollable demands of the authorities placed at various centers for administrative purposes, (it is best to base it in a general policy) it is evident that the substantial chance of the Italian legislation clearly brings the working masses to ask in the entire liberated territory a more favorable treatment (as the case in question).

This Ministry, in pointing out the opportunity to re-examine the above, wishes to express the opinion that, especially for the local administrations, would be of great public interest, that all the regulations of general character, and especially those concerning the economic treatment, were gathered by common accord with the Italian Government, who is at the orders of the Allies, to effect whatever is desired by them, in a way that will not bring discontent among the masses, and claims by the Categorical Federations.

We are waiting for an early answer, due to the fact that we have already received claims from the Direction of Potenza, where none of the privileges, given to the people of Naples, were known; nor the payment of overtime, given instead to the personnel of the Salerno Province amounting to 75 hours per month. Due to this troublesome state of affairs, the dependent personnel is worried and we hope this question will be given a careful and urgent consideration.

THE UNDER-SIGNARY OF STATE

/s/ Illegible

6152

6153

TRANSLATION

ITALIAN PENetration OF POSTAL-TELEGRAPH SYNDICATES

BARI

H. OH

Bari 30 January 1944

Subject: Treatment Given to the Personnel of Naples

A.S.E. The Minister Undersecretary of State

Bari

To this Central Committee it is known that at Naples the Allied Authorities have ordered:

1. That the bombing indemnity (or risk) should be given to the entire personnel and kept up as long as six (6) months after the war;
2. That under the same bombing indemnity or risk it has been given an increase of 70%.
3. That the monthly and seasonal premiums on active duty of 30 hours have been given an increase of 70% and 50% respectively.

Therefore we do not understand the enormous disparity in the treatment given by the Italian Government to the employees of the four English Provinces.

THE GENERAL SECRETARY

/s/ P. Stallone

6151

TRANSLATION

Naples 7 January 1944

The Allied Military Government, accepting my proposition, has given orders that the indemnity of Art. 2 of the R.S.L. 15/12/1942 n. 1498 will be in accord with the increase of 70% to begin as of December 1, 1943. (Typist's note: original shows 1 December, u. s.) Such an increase is calculated by itself, and so it has no relation to the allowances given to the regular pays with the regional order N. 2 of the A.M.G. and therefore it is not included in payroll with a limit of L. 1.900 referred in Art. 4 of aforementioned order.

Then considering the grave economic hardships brought about by the war in this Province, the Allied Military Command itself, has given order that the payment of the aforementioned indemnity be continued even after the two months of the last enemy action, only for those employees for whom it is due or about due the term of said period.

For these same considerations it has been disposed that starting January 1, 1944, said indemnity will be given to the employees of the state, parastate, and auxiliary branches, who are working in offices of towns not hit by war.

Furthermore the remaining dispositions will be left as they are as in R.S.L. 16/12/1942 N. 1498, and in the instructions of the circular of 3/9/1943, N. 9106/2598 of the President of the Board of Ministers.

THE DIRECTOR
/s/ Cavallieri

6150

TRANSLATION

PROVINCIAL DIRECTION P.D. IT

2nd Section

Naples

Naples, Jan. 10, 1941

N. 34/2/D

SUBJECT: Bonus for Active Workers.

TO: The Hon. Ministry of Communications

General Direction P.D. IT Bari

With reference to the above entitled note, we are notifying that this Direction, in accordance with the Allied Command, has given the monthly and seasonal premiums to the employees respectively, increasing by 70% and 50%, the quotas established in the preceding section, for the Departments of the Direction, and for the executive offices.

F/TO THE PROVINCIAL DIRECTOR

6149

HEADQUARTERS REGION 4 MAIN
ALLIED MILITARY GOVERNMENT
APO 394

TO: Allied Control Commission
Labour Sub-Commission

FROM: Hq. Region 4 Main, AMG

SUBJECT: Temporary Wage Adjustment - Indemnities

REF.: R4/LA/T066

DATE: 19 January 1944

1. Please furnish this Headquarters with a list of the indemnities included in the Temporary Wage Adjustment Orders for both public and private employments, in Regions I, II, and III.

FOR BRIGADIER CARR.

Robert P. Marshall

ROBERT P. MARSHALL
COL., F.A.
CHIEF OF STAFF

Distribution:

Labour Division	1
Finance Division	1
Spare	1

6148

APPUNTO PER IL CAPITANO ALBRIGHT

S.E. Corbino a cui è stato sottoposto il quesito relativo all'indennità di bombardamento per i poste-telegrafici delle provincie amministrative del Governo Italiano, ha risposto:

Gli aumenti di stipendi concessi col R. Decreto 1 dicembre 1943 sono stati concordati con la Sottocommissione Finanziaria della Commissione Alleata di controllo.

In base ai suggerimenti di detta commissione sono stati esclusi dall'aumento i compensi e le indennità straordinarie.

L'indennità di bombardamento concessa temporaneamente per le città effettivamente soggette ad offesa aerea, è stata soppressa nelle provincie dipendenti all'amministrazione Italiana allo scadere del termine previsto dalla legge.

Per ripristinare detta indennità e per concedere l'aumento sulle indennità straordinarie, in maniera da adeguare il trattamento delle provincie soggette all'amministrazione Italiana a quello delle provincie soggette all'amministrazione Alleata, il Governo Italiano deve essere ufficialmente invitato dalla predetta Sottocommissione Finanziaria della Commissione Alleata.

11/14

Gli aumenti di stipendi concessi col R.D. Decreto (dicembre 1943 sono stati concordati con la Sottocommissione Finanziaria della Commissione Alleata di controllo.

In base ai suggerimenti di detta commissione sono stati esclusi dall'aumento i compensi e le indennità straordinarie. -

L'indennità di bombardamento concessa temporaneamente per le città effettivamente soggette ad offesa aerea, è stata soppressa nelle provincie dipendenti all'amministrazione Italiana allo scadere del termine previsto dalla legge.

Per ripristinare dette indennità e per concedere l'aumento sulle indennità straordinarie, in maniera da adeguare il trattamento delle provincie soggette all'amministrazione Italiana a quello delle provincie soggette all'amministrazione Alleata, il Governo Italiano deve esserne ufficialmente invitato dalla predetta Sottocommissione Finanziaria della Commissione Alleata.

M. 1144

6117

TRANSLATION

To their Excellencies the Prefects of

Bari
Brindisi
Lecce
Trento

Clarification of rules contained in R.D.L. n° 23/8 of 7/12 1943 published in Gazzetta Ufficiale 8 December:

1) The work "(they) may" of the 4th line of art 1 must be understood in the sense that there is authorized the increase in salaries, stipends and compensation of continuative character in the ratio as indicated in art 2 of said decree.

2) The increases fixed by the aforementioned decree must be commensurate with the salaries etc. of continuative character resting on the collective contracts in force the 1 Sept 1942.

Therefore,

a) Such increases can not be commensurate with de facto compensations now given beyond what was stipulated in the contracts themselves.

b) Such increases must be extended to salary improvements from jumps or transition of category (i.e. moving from one group to another) subsequent to 1 Sept 1942 if automatically dependent on collective contracts in force prior to that date.

3) Awaiting the results of the experiment as affecting yield of contribution to the sole cost (Bank) family allowances and their division among the holders of work who enjoy such allowances, and considering that, by the special nature of the allowances, the latter are independent of the total amount of repayments due each one, it is considered fair, as a temporary solution of the problem, to establish an increase of 50% of family allowances claimed by all - varying within a period of time, a reexamination of the measure adopted to see if it is compatible with the situation of equilibrium of the Casa Unica Assegni Familiari.

4) The increase is not applied on the (allowances) Indennita di Trisena granted last April and subsequently up to the period taken as a basis of the decree for salary adjustment.

5) The increases depending on the R.D.L. aforementioned are subject to retention for tax on the returning of movable property since in fiscal matters exemptions must be explicitly authorized by law.

6) While awaiting a juridical plan of sindacal organizations, a plan now in course of study and which will soon be the subject of appropriate legislation, the representatives of the interested categories will discuss the technical problems related to the application of the increases mentioned in the decree as they affect the collective contracts in force and, where they deem it wise or necessary, they may ask the provincial prefect to convoke them for the preparation of appropriate agreements. 6.116

We beg Your Excellency to inform the dependent provincial union of the foregoing.

We would be grateful to have your assurance in this matter.

/s/ The Undersecretary of State

Recd - 17/16/43
11 a.m.
463

ALLIED MILITARY GOVERNMENT
SICILY REGION HEADQUARTERS
APO 394

11 December 43.

FILE:RLA 248

SUBJECT: Interpretation of Article I, General Order No 14.
TO : Labor Sub-Commission,
Allied Control Commission.

1. An interpretation of Article I, General Order No 14, is requested in respect to its application to indemnities which are paid only on certain occasions, such as the indemnities of missione, trasferta, and pernottazione.
2. If payments of this type are considered to be subject to the wage adjustment, how shall the schedule of increases be applied to them?

Charles Paletti
CHARLES PALETTI
Lt. Colonel
Regional Civil Affairs Officer.

6145 *H* 6482

ALLIED MILITARY GOVERNMENT
SICILY REGION HEADQUARTERS

FILE:HLA 248

AFO 394

11 December 43.

SUBJECT: Interpretation of Article I, General Order N° 14.

TO : Labor Sub-Commission,
Allied Control Commission.

1. An interpretation of Article I, General Order N°14, is requested in respect to its application to indemnities which are paid only on certain occasions, such as the indemnities of missione, trasferta, and pernottazione.
2. If payments of this type are considered to be subject to the wage adjustment, how shall the schedule of increases be applied to them?

CHARLES POLETTI
Lt. Colonel
Regional Civil Affairs Officer.

6144



Confidential **SECRET** 12
EQUALS R

INCOMING MESSAGE

NR: 1353

ADDRESSED FOR ACTION TO :
FOR INFORMATION TO :
FROM :
IN REPLY REFER TO :

SECRET

FARQ FOR SMITH

FATIMA FROM ALBRIGHT

1353

IBS NUMBER : 5285
TIME SENT : 1009HRA
TIME REC'D : 1015HRA
PRECEDENCE : PRIORITY

*SIGNED ROYCE

- EDITED LITERAL TEXT -

? Your inquiry 3rd December received today. Government employees never received Presenza and Operosita was discretionary allotment by dept-heads to individual employees. Full statement from JUNG forwarded by mail.

Private employees still eligible for Presenza for 2 months after last bombing in particular area and relates sex and age rather than to salary classes. Operosita was a single supplement paid only for month of June 1941. Full statement from CORBINO forwarded by mail.

Schedule of increases identical with General Order 14 of Region 1.
No disputes or serious labor unrest in four Provinces.

DISTRIBUTION :

ACC (ACTION)

OO

SECRET 6143
EQUALS R

W.D., Sig. C.
Form No. 160
(Rev. April 1941)

WAR DEPARTMENT
SIGNAL CORPS, U. S. ARM.
LOCAL DELIVERY LIST

~~Acq. Dir.~~
Labour

~~Dir X7~~

Time dispatched

Time returned

Message Identification	SIGNATURE IN FULL
1437	Ref J Northland
1437	

611

No. 785021

ARMED MILITARY GOVERNMENT
ACTION SHEET

Summary

© 2000 Blackwell Science Ltd

10

Chief, Admin. Serv.
 C. of Staff
 D.C. of Staff for (C)
 D.C. of Staff Admin.
 Industrial Plan
 Mil. Sec.
 Mil. Sec.
 Econ. & Admin. Sec.
 Communications Sec.
 Economic Director
 Administrative Dir.
 Executive Off. Admin.
 C-1
 C-1
 Assistant General
 Personnel
 Public Affairs
 Psychological
 Supply Officer
 Medical Officer
 Air Operations Officer
 Air Operations
 Air Operations
 Air Operations
 Air Operations

Labels

6141

No. 785021

74

22

ADDRESSED FOR ACTION TO : CG IBS FOR AND FOR
LABOR SUBCOMMISSION

1895 : 4917

INFORMATION TO

TIME SENT : 060421A

PTC03

: PENCE (MEM FOR HORSE)

TIN3 RUCD : 051609A

IN REPLY REFER TO

: WP-1793

APPENDIX: ROUTINE

Reference S-3613.

Indemnity FUMS CIA and PREMIO DI ACCREDITAMENTO both being paid to State Employees Region 3. Scale similar Sicily. General economic pressure felt by lower paid workers for wage adjustment. Will submit memorandum with details of unrest if desired now.

(DISTRIBUTION)

60

ACC (ACTION)

John
W. Smith
D. J.

FOUO - RBT - RESTRICTED

6140

Wage Increases
COPY for mainland

File

DB

RESTRICTED

NR-1793

ADDRESSED FOR ACTION TO : CC IRS FOR AND FOR
 LABOR SUBCOMMISSION

INFORMATION TO :

FROM :

IN REPLY REFER TO :

PAWCE (HMS FOR MONKS)

NR-1793

IRSA : 4917

TIME SENT : 050421A

TIME RECD : 051605A

PRECEDENCE: ROUTINE

Dec. 5
4.11 a
Dec. 5
1605

Reference S-3613.

Indemnity FURBENGA and PREMIO DI CONTRASTO both being paid to State
 Employees Region 3. Scale similar Sicily. General economic pressure
 felt by lower paid workers for wage adjustment. Will submit memorandum
 with details of interest if desired now.

(DISTRIBUTION)

CC

ACC (ACTION)

And we get it
Dec. 7 - 4.p.m.!!

2 whole days
in Palermo!

6139

HEADQUARTERS
ALLIED MILITARY GOVERNMENTBUCK SLIP4 Dec 43
Date

Sub: _____

Date _____

FROM

TO

☐	C. G. AEG	
☐	C. P. S.	
☐	Exec Off	
☒	Economic Director	
☐	Industry & Commerce	
☐	Fuel	
☐	Agriculture	
☐	E. W. & Utilities	
☐	Labor	☒
☐	Interior	
☐	Information	
☐	Public Health	
☐	Legal	
☐	Public Safety	
☐	Property Control	
☐	Education	
☐	Fine Arts	
☐	Shipping	
☐	Internal Transportation	
☐	Telecommunications	
☐	Mo Commandant	
☐	Ch of Secretariat	
☐	Message Center	
☐	G-1	
☐	G-4	
☐	Displaced Persons	
☐	Adjutant	
☐	Personal Office	
☐		
☐		

FOR:

Signature and return

Recommendation & Reply **6138**

Information & Guidance

Approval or Disapproval

Necessary Action

Investigation & Report

To note and return

☒ File

Dispatch

REMARKS:

2 Copies collectedunder 24 Nov 43as requested bySS Col Smith

WAGE INCREASE FOR
Italy MAINLANDFileExtracts Cable Sears for Fargo from Hamlyn on WAGES INCREASES
24 Nov 43

Cable from 23 Nov 43 subject Wages Increases arrived in badly mutilated state.

Replying to questions as we understand them:-

Para A. General Order 14 authorising temporary wage adjustments applies only Region I and does not apply Italian armed forces:

It does not abolish indennita di presenza and premio di operosita but provides for sliding scale percentage increase of total wages, allowances, and indemnities in forces 31 Oct 43.

Para B. Jung's suggestion to make wage increase applicable all Italian armed forces as well as civil employees appears to us to be in conflict with fundamental objection wage increase, which was solely to enable poor to obtain food and is only temporary emergency measure to meet food situation. Italian Armed Forces receive full rations and therefore would not come under the Labour Sub Commission formula. Carabinieri have to buy whole of their rations out of their wages and allowances, so that there is complete distinction in this respect between carabinieri and Italian Armed Forces: Italian Law 796 14 Jun 1940 specifically exclude carabinieri from wage increase then given to Italian Armed Forces.

Para C. For us to follow Jung's plan abolishing indennita di presenza and premio di operosita would in effect nullify in Sicily benefits deriving from wage increase since these two indemnities represent large proportion of civil employee's total salary.

Para D. Has it been considered whether or not increase of pay Italian Armed Forces is matter that should be finally approved by ACC after consideration by its military section? General opinion here is that ref. Armed Forces should not be included in civil wage order, and in any case no special order regarding pay Italian Armed Forces in Badoglio Provinces should be issued.

Para E. Committee in Naples representing various headquarters now studying whole question wage increases Region 3 and suggest Badoglio Govt not issue its wage increase order until this aspect is coordinated.

Message Centre File Ref: 3.5074

Prepared by
Col. Smith
Brig. Hamlyn
6137

Extracts Cable 36-10 for Fargo from Hamlyn on 24 Nov 43

Cable from 23 Nov 43 subject wages increase arrived in early afternoon etc.

Replying to questions as we understand them:-

Para 1. General Order 14 authorizing temporary wage adjustments applies only Region 1 and does not apply Italian armed forces. It does not abolish indemnities di residenza and premio di operazione but provides for varying scale percentage increase of total wages, allowances, and indemnities in force 31 Oct 43.

Para 2. Jung's suggestion to make wage increase applicable all Italian armed forces as well as civil employees appears to be to be in conflict with fundamental objection wage increase, which was solely to enable poor to obtain food and is only temporary emergency measure to meet food situation.

Italian armed forces receive full rations and therefore would not come under the labour and Commission formula. Carabinieri have to pay whole of their rations out of their wages and allowances, so that there is complete distinction in their respect between carabinieri and Italian armed forces. Italian Law 766-14 Jan 1940 specifically exclude carabinieri from wage increase then given to Italian armed forces.

Para 3. For us to follow Jung's in abolishing indemnities di residenza and premio di operazione would in effect nullify in Sicily benefits deriving from wage increase since these two indemnities represent large proportion of civil employee's total salary.

Para 4. Has it been considered whether or not increase of pay Italian armed forces is matter that should be finally approved by US after consideration by its military section? Matter in question here is that ref. armed forces should not be included in civil wage order, and in any case no special order regarding pay Italian armed forces in Badoglio Province should be issued.

Para 5. Committee in Naples representing various headquarters now studying whole question wage increases Region 3 and suggest Badoglio Govt not issue its wage increase order until this aspect is coordinated.

Message Centre File Ref: 36-14

6136

File

COUNCIL OF MINISTERS

29 November 1963

I have taken the liberty of having the attached communication inserted in tomorrow's "Corriere della Sera". It will also be transmitted by the radio station RAI this evening at 2000 and repeated tomorrow.

President of the Council

6135

TRANSLATIONRML 13501 BARI Radio 2200 Hours 30 November - Massac 1 December

At the Council of Ministers, held last week, a proposal of Royal Decree-Law was approved, dealing with a temporary plan for increasing economic aid to all civil and military personnel of the State Administrations, including those who operate autonomously or who depend upon the provinces, communes and upon public aid and benefits institutions.

The rate of increases follows:

70% on the first 1000 lire monthly
60% on the second 1000 lire monthly
30% on the third 1000 lire monthly
20% on the fourth 1000 lire monthly
10% on the fifth 1000 lire monthly

The percentage rates indicated above are applied to salaries, wages, or payments and eventual beneficiary allotments, active service supplements, temporary war allotments and additions to the family or high living costs indemnity.

For example, the minimum gross pay of employees of the twentieth grade, with wife and two children was L. 1389 monthly. It has now been increased by an additional L. 933 monthly.

The gross salary of custodians (the lowest paid State employees) with wife and two children, up to now amounted to L. 964 monthly. It is now increased by an additional L. 675 monthly.

For the higher grades, the temporary total increases cannot in any case be more than L. 1900 monthly.

Another plan also approved was one for a regular increase in salaries, wages and compensation, paid to all those employees in private enterprises doing State work, when their contracts are under jurisdiction of State wage schedules.

The increases in question may be effected by applying to salaries, wages and minimum compensations included in collective work contracts in force since September 1, 1942, the same percentage established for the temporary increases to State employees.

6134

All increases will be on a monthly basis and the mean monthly income shall be computed by multiplying the hourly rate by 200. The measures for increases to State personnel and for indirect State

workers have been arrived at by agreement with Allied authorities, and conform to the rates paid in occupied territories.

However, the Government does not feel that the above measures have completely solved the problem of battering living conditions for the population.

The foremost question is that of food, and, with help from the Allies, all the efforts and care of the Government are bent toward the alleviation of this condition.

If these efforts are to be crowned with success, it is necessary that a stronger and more conscientious discipline be mutually effected by producers and consumers, with the knowledge, by both sides, that not only in the holocaust of blood of the warriors, but especially from the sacrifice voluntarily accepted by all the citizens, can the liberation of the Fatherland and the saving and resurrection of the nation be derived.

R. DECRETO LEGGE (DICEMBRE 1943) - MISURE PER IL PERSONALE
DI CARATTERE TEMPORANEO A FAVORE DI PERSONALE STATALE E DI
DIPENDENTI PAGATI SOTTO AUSILIO DELLO STATO E DI DIRITTO PUBBLICO.

VITTORIO EMANUELE III
per grazia di Dio e per volontà della Nazione
RE D'ITALIA

Visto l'art. 18 della Legge 19 gennaio 1919 n. 129;
Visto il R.D.L. 8 luglio 1941, n. 610;
Visto il R.D.L. 15 novembre 1941, n. 5/8;
Riconosciuta la necessità urgente ed assoluta di provvedere;
Sentito il Consiglio dei Ministri;
Sulla proposta del Capo del Governo e del Sottosegretario di Stato
per le Finanze;

ABBIAMO DECRETATO COE E UNIFORMIAMO

ART. 1

Al personale civile e militare di ruolo e non di ruolo delle amministrazioni dello Stato, comprese quelle con ordinamento autonomo, dipendenti dalle provincie, dai Comuni e dalle istituzioni pubbliche di assistenza e di beneficenza, sarà corrisposta, a carico delle rispettive amministrazioni una integrazione temporanea lorda di trattamento economico, non pensionabile, nella misura previste dalla seguente tabella:

Sulle prime lire mille mensili (o frazione di esse) il 70 %
Sulle seconde lire mille mensili (o frazione di esse) il 50 %
Sulle terze lire mille mensili (o frazione di esse) il 30 %
Sulle quarte lire mille mensili (o frazione di esse) il 20 %
Sulle quinte lire mille mensili (o frazione di esse) il 10 %

ART. 2

Per il personale di ruolo e per quello non di ruolo comunque determinato, i coefficienti di cui all'art. precedente saranno applicati sul totale lordo mensile risultante dallo stipendio o paga o retribuzione ed eventuali assegni ad personam, supplemento di servizio attivo, assegno temporaneo di guerra, e aggiunta di famiglia e indennità di caro-viveri, effettivamente

6132

- 2 -

in godimento.

Deve quindi rimanere escluso ogni altro assegno, compenso o soprassoldo, temporaneo o continuativo, a qualsivoglia titolo attribuito.

ART. 3

Per il personale salariato i coefficienti da applicare in base all'art. 1, saranno determinati sul totale lordo, maggiorato a meno della paga ed eventuale assegno ad personam, assegno temporaneo di guerra, assegno di famiglia, e indennità di caroviveri.

Sul lavoro straordinario l'integrazione sarà applicata nella misura uniforme del 50 %.

Restano ferme le esclusioni di cui al comma 2° dell'art. precedente.

ART. 4

Gli Enti parastatali ed in genere tutti gli enti ed istituti di diritto pubblico, anche con ordinamento autonomo, sottoposti a vigilanza o tutela dello Stato, o al cui mantenimento lo Stato concorra con contributi a carattere continuativo, nonché le aziende, società o direttamente dipendenti da tali enti, ai quali non siano applicabili le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro, sono autorizzati ad estendere al personale dipendente, mediante deliberazioni dei competenti organi, le disposizioni di cui agli art. precedenti, con facoltà di contenere le concessioni in misure inferiori a quelle previste dalle disposizioni medesime.

ART. 5

In nessun caso l'integrazione di cui agli art. precedenti può superare le lire 1900, lorde mensili.

6131

- 3 -

ART. 6

Le disposizioni del presente decreto si applicano dal 1° novembre 1943.

Il presente decreto entra in vigore nel giorno successivo a quello della sua applicazione nella serie speciale della Gazzetta Ufficiale del Regno, e sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge. Il Capo del Governo è autorizzato a presentare il relativo disegno di legge.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

Dal Comando Supremo, 6 dicembre 1943

VITTORIO MANUEL

BADOGHI - JUNG

Visto: (ai sensi del R.D. 30 ottobre 1943, n. 1/3)

IL GUARDASIGILLI - BADOGHI.

6130

VITTORIO EMANUELE III
per grazia di Dio e per volontà della Nazione
RE D'ITALIA

Visto l'art. 18 della Legge 19 gennaio 1939, n. 129;
Visto il R. Decreto Legge 30 ottobre 1943, n. 2/9;
Visto il R. Decreto Legge 10 novembre 1943, n. 5/9;
Riconosciuta la necessità urgente ed assoluta di provvedere;
Sentito il Consiglio dei Ministri;
Sulla proposta del Capo del Governo e del Sottosegretario di Stato
per l'Industria, il Commercio ed il Lavoro;

ABBIAMO DECRETATO E DECRETIAMO:

ART. 1

I salari, gli stipendi ed i compensi a carattere continuativo, corrisposti a prestatori d'opera ed a quelli ai quali si applicano comunque le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro, possono, in deroga alla disposizione dell'art. 4 del R. Decreto Legge 19 giugno 1940, n. 553, convertito in legge, con modificazioni nella legge 28 novembre 1940, n. 1727, essere aumentati, entro il limite stabilito dal seguente articolo.

ART. 2

L'aumento previsto dall'articolo precedente non può eccedere una percentuale dell'importo complessivo mensile dei salari, stipendi e compensi minimi, risultanti dai contratti collettivi in vigore alla data del 1° settembre 1942, stabilita con l'applicazione dei coefficienti seguenti:

sulle prime lire 1000 mensili e frazione	il	7%
sulle seconde lire 1000 mensili e frazione	il	60/100
sulle terze lire 1000 mensili e frazione	il	30/100
sulle quarte lire 1000 mensili e frazione	il	20/100
sulle quinte lire 1000 mensili e frazione	il	10/100

Nessun aumento può essere concesso sulla quota di salario, stipendio o compensi che eccede le lire 5000 mensili.

- 2 -

Per i lavoratori retribuiti in base a paga oraria, l'importo mensile del salario si computerà moltiplicando per 30 l'ammontare della paga oraria minima stabilita dai contratti collettivi in vigore dal 1° settembre 1943.

Stabilita così la percentuale di aumento questa verrà applicata alla paga settimanale giornaliera o oraria.

Per le categorie di prestatori d'opera che, alla data del 1° settembre 1943, erano approvati da contratti collettivi di lavoro, i limiti di aumento stabiliti al primo come si applicano al salario, stipendio o compenso medio che, a tale data era di fatto corrisposto ai prestatori d'opera della categoria.

In caso di dimissioni, il salario, stipendio o compenso medio corrisposto di fatto alla data del 1° settembre 1943 è determinato dall'Ispettore dell'Industria e del Lavoro, sentito le associazioni sindacali competenti.

ART. 3

Nella quota di aumento del salario, stipendio o compenso, concessa ai sensi dei due articoli precedenti, deve essere detratto l'importo dell'importo degli aumenti concessi dopo il 1° settembre 1943.

ART. 4

Le disposizioni del presente decreto entrano in vigore dal 1° novembre 1943.

Il presente decreto sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge ed il Ministro proponente è autorizzato alla presentazione del relativo disegno di legge.

Trattando, e chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

Del Comando Supremo, Dicembre 1943

F.to VITTORIO EMANUELE

" RADOGGIO

" EFICACIO CORBIO

Visa

(ai sensi del R. Decreto 30 ottobre 1943, n. 1/B)

IL GUARDASIGILLI

F.to BALOGGIO

6128

File

COUNCIL OF MINISTERS

29 November 1943

I have taken the liberty of having the attached communication inserted in tomorrow's "Herald". It will also be transmitted by the radio station BARI this evening at 2200 and repeated tomorrow.

President of the Council

6127

TRANSLATIONRELEASED: BARI Radio 2200 Hours 30 November - Rezaia 1 December

At the Council of Ministers, held last week, a proposal of Royal Decree-Law was approved, dealing with a temporary plan for increasing economic aid to all civil and military personnel of the State Administrations, including those who operate autonomously or who depend upon the provinces, communes and upon public aid and benefite institutions.

The rate of increase follows:

70% on the first 1000 lire monthly
60% on the second 1000 lire monthly
30% on the third 1000 lire monthly
20% on the fourth 1000 lire monthly
10% on the fifth 1000 lire monthly

The percentage rates indicated above are applied to salaries, wages, or payment and eventual beneficiary allotments, active service supplements, temporary war allotments and additions to the family or high living costs indemnity.

For example, the minimum gross pay of employees of the twelfth grade, with wife and two children was L. 1389 monthly. It has now been increased by an additional L. 933 monthly.

The gross salary of custodians (the lowest paid State employees) with wife and two children, up to now amounted to L. 964 monthly. It is now increased by an additional L. 675 monthly.

For the higher grades, the temporary total increase cannot in any case be more than L. 1900 monthly.

Another plan also approved was one for a regular increase in salaries, wages and compensation, paid to all those employees in private enterprises doing State work, when their contracts are under jurisdiction of State wage schedules.

The increases in question may be effected by applying to salaries, wages and minimum compensations included in collective work contracts in force since September 1, 1942, the same percentage established for the temporary increases to State employees.

All increases will be on a monthly basis and **6126** monthly income shall be computed by multiplying the hourly rate by 260. The measures for increases to State personnel and for indirect State

workers have been arrived at by agreement with Allied authorities, and conform to the rates paid in occupied territories.

However, the Government does not feel that the above measures have completely solved the problem of battering living conditions for the population.

The foremost question is that of food, and, with help from the Allies, all the efforts and care of the Government are bent toward the alleviation of this condition.

If these efforts are to be crowned with success, it is necessary that a stronger and more conscientious discipline be mutually affected by producers and consumers, with the knowledge, by both sides, that not only is the holocaust of blood of the warriors, but especially from the sacrifice voluntarily accepted by all the citizens, can the liberation of the Fatherland and the saving and resurrection of the nation be derived.

R. DECRETO LEGGE 6 DICEMBRE 1943 A MILITANTI E CIVILI
DI CARATTERE TEMPORANEO A FAVORE DI PERSONALE STATALE E DI
DIPENDENTI DAI ENTI AUSILIARI DELL' STATO E DI DIRITTO PUBBLICO.

VITTORIO EMANUELE III
per grazia di Dio e per volontà della Nazione
RE D'ITALIA

Visto l'art. 13 della Legge 19 gennaio 1939 n. 129;
Visto il R.D.L. 8 luglio 1943, n. 810;
Visto il R.D.L. 1° novembre 1943, n. 5/8;
Riconosciuta la necessità urgente ed assoluta di provvedere;
Sentito il Consiglio dei Ministri;
Sulla proposta del Capo del Governo e del Segretario di Stato
per le Finanze;

ABBIAMO DECRETATO E DECREMIAMO:

ART. 1

Al personale civile e militare di ruolo e non di ruolo delle Amministrazioni dello Stato, comprese quelle con ordinamento autonomo, dipendenti dalle provincie, dai Comuni e dalle istituzioni pubbliche di assistenza e di beneficenza, sarà corrisposta, a carico delle rispettive amministrazioni una integrazione temporanea lorda di trattamento economico, non pensionabile, nelle misure previste dalla seguente tabella:

Sulle prime lire mille mensili (e frazione di esse)	il 70 %
Sulle seconde lire mille mensili (e frazione di esse)	il 60 %
Sulle terze lire mille mensili (e frazione di esse)	il 50 %
Sulle quarte lire mille mensili (e frazione di esse)	il 40 %
Sulle quinte lire mille mensili (e frazione di esse)	il 30 %

ART. 2

Per il personale di ruolo e per quello non di ruolo comunque denominato, i coefficienti di cui all'art. precedente saranno applicati sul totale lordo mensile risultante dallo stipendio o paga o retribuzione ed eventuali assegni ad persona, supplemento di servizio attivo, assegno temporaneo di guerra, e aggiunta di famiglia o indennità di caro-vivari, effettivamente

in giudizio.

Dove quindi risanare escluso ogni altro assegno, temporaneo o continuativo, a qualsivoglia titolo attribuito.

ART. 3

Per il personale salariato i coefficienti da applicare in base all'art. 1, saranno determinati sul totale lordo, maggiorando a mese della paga ed eventuale assegno ad personam, assegno temporaneo di guerra, aggiunta di famiglia, indennità di carovivendi.

Sul lavoro straordinario l'integrazione sarà applicata nella misura uniforme del 50 %.

Restano ferme le esclusioni di cui al comma 2° dell'art. precedente.

ART. 4

Gli enti parastatali ed in genere tutti gli enti ed istituti di diritto pubblico, anche con ordinamento autonomo, sottoposti a vigilanza o tutela dello Stato, e al cui mantenimento lo Stato concorre con contributi a carattere continuativo, nonché le aziende annessi o direttamente dipendenti da tali enti, ai quali non siano applicabili le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro, sono autorizzati ad estendere al personale dipendente, mediante deliberazioni dei competenti organi, le disposizioni di cui agli art. precedenti, con facoltà di contenere le concessioni in misure inferiori a quelle previste dalle disposizioni medesime.

ART. 5

In nessun caso l'integrazione di cui agli art. precedenti può superare le lire 1900, lorde mensili.

./.

- 3 -

ART. 5

Le disposizioni del presente decreto si applicano dal 1° novembre 1943.

Il presente decreto entra in vigore nel giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella serie speciale della Gazzetta Ufficiale del Regno, e sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge. Il Capo del Governo è autorizzato a presentare il relativo disegno di legge.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

Dal Comando Supremo, 6 dicembre 1943

VITTORIO EMANUELE

BADOLIO - JUNO

Visto: (ai sensi del R.D. 30 ottobre 1943, n. 1/B)

IL GUARDASIGILLI - BADOLIO.

21

6122

1111

VITTORIO EMANUELE III

per grazia di Dio e per volontà della Nazione
RE D'ITALIA

Visto l'art. 18 della Legge 19 gennaio 1939, n. 129;
Visto il R. Decreto Legge 19 ottobre 1943, n. 2/B;
Visto il R. Decreto Legge 28 novembre 1943, n. 5/B;
Riconosciuta la necessità urgente ed assoluta di provvedere;
Sentite il Consiglio dei Ministri;
Su proposta del Capo del Governo e del Segretario di Stato
per l'Industria, il Commercio ed il Lavoro;

ANDRÈO DIORIO e UGO TRUFFA

ART. 1

I salari, gli stipendi ed i compensi a carattere continuativo, corrisposti a prestatori d'opera ai quali si applicano comunque le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro, passano, in deroga alla disposizione dell'art. 4 del R. Decreto Legge 19 giugno 1940, n. 953, convertito in legge, con modificazioni nella legge 28 novembre 1943, n. 1727, essere aumentati, entro il limite stabilito dal seguente articolo.

ART. 2

L'aumento previsto dall'articolo precedente non può eccedere una per cento dell'importo complessivo mensile dei salari, stipendi e compensi minimi risultanti dai contratti collettivi in vigore alla data del 1° settembre 1943, ottenuta con l'applicazione dei coefficienti seguenti:

sulle prime lire 1000 mensili	o frazione	il	70%
sulle seconde lire 1000 mensili	o frazione	il	60%
sulle terze lire 1000 mensili	o frazione	il	30%
sulle quarte lire 1000 mensili	o frazione	il	20%
sulle quinte lire 1000 mensili	o frazione	il	10%

Nessun aumento può essere concesso sulla quota di salario, stipendio o compensi che ecceda le lire 5000 mensili.

6121

- 2 -

Per i lavoratori retribuiti in base a paga oraria, l'importo mensile del salario si computerà moltiplicando per 200 l'ammontare della paga oraria minima stabilita dai contratti collettivi in vigore del 1° settembre 1942.

Stabilita così la percentuale di aumento questa verrà applicata alla paga settimanale già salaria o oraria.

Per la categoria di prestatori d'opera che, alla data del 1° settembre 1942, erano sprovvisti di contratti collettivi di lavoro, i limiti di aumento stabiliti al primo ora si applicano sul salario, stipendio o compenso medio che, a tale data era di fatto corrisposto ai prestatori d'opera della categoria.

In caso di disaccordo, il salario, stipendio o compenso medio corrisposto di fatto alla data del 1° settembre 1942 è determinato dall'Ispettore dell'Industria e del Lavoro, sentito le associazioni sindacali competenti.

ART. 3

Dalla quota di aumento dei salari, stipendi o compensi, consentita ai sensi dei due articoli precedenti, deve essere detratto l'importo l'importo degli esclusioni concessi dopo il 1° settembre 1941.

ART. 4

Le disposizioni del presente decreto entrano in vigore dal 1° novembre 1943.

Il presente decreto sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge ed il Ministro proponente è autorizzato alla presentazione del relativo disegno di legge.

Ordiniamo, a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

Dal Comando Supremo, Dicembre 1943

F.to VITTORIO MANUCCI

" BADOLLO

" SPICARDI GORDINI

Visto

(ai sensi del R. Decreto 30 ottobre 1943, n. 1/8)

IL GUARDASIGILLI

F.to BADOLLO

ROYAL DECREE 6 DECEMBER 1943, N. 18/B

Economic improvements of a temporary nature benefiting State personnel and those dependent on auxiliaries of the State and public offices.

VITTORIO EMANUELE III

For the grace of God and the will of the Nation
King of Italy

Review of Art. 18 of the law of 19 January 1939 N. 129;

" " R.D.L. 8 July 1943 N. 610;

" " " 30 October 1943 N. 2/B;

" " " 10 November 1943 N. 5/B;

Resolved, the necessity for urgent and absolute action;

Heard by the Council of Ministers;

Proposed by the Head of the Govt. and the Undersecretary of State for Finance;

We have decreed and declared:

ARTICLE I

To all civilian & military personnel, civil service and not civil-service of the State Administration, including those with independent arrangements, or depending on the Provinces, The Communities and public Institutions for assistance and benefits, there will be paid by the respective administrations, non pensionable, the amounts listed on the following table.

On the first thousand lire - monthly (or fraction thereof)

" " second	"	"	"	"	"	"	70%
" " third	"	"	"	"	"	"	60%
" " fourth	"	"	"	"	"	"	30%
" " fifth	"	"	"	"	"	"	20%
							10%

ARTICLE II

For both civil-service & not civil personnel regardless of which, the coefficients of the preceding article will be applied on the total net monthly income, resulting from wage, pay or compensation, and lastly benefits "ad personam", in addition to active service, benefits, temporary war allowance and family additions, or indemnities for high cost of living, presently being enjoyed. Because this, there remains excluded all other allowances, compensations, additional pay, temporary or continuative, regardless of its attributed title.

ARTICLE III

For salaries personnel the coefficient to be applied on bases of Art. I, will be determined on the net total, tallied monthly, from the pay and incidental allowances "ad personam", temporary war allowance, family additions and high cost of living indemnities. For overtime work the integration will be applied on a uniform 60% bases.

The exclusion from the second comes of the preceding article remain untouched.

ARTICLE IV

Associations depending on the State and in general all associations and institutions under public direction including there that are independent, sub-

6119

ject to vigilance or protection by the State, or to whos upkeep the State contributes continually, including annexed firms or there directly dependent on there associations, to which there will not be applicable the regulations on juridical discipline of the collective labor reports, they are authorized to extend to their dependent personnel, by means of a decisions by competent organs, subject to the dispositions of the preceding articles, permission to contain concessions inferior to there allowed by the same dispositions.

ARTICLE V

In no case will the integration as per the preceding articles, be higher than L. 1900 net, monthly.

ARTICLE VI

The dispositions of the present decree will be applicable from 1 November 1943.

The present decree enters into force on the day prior to that of its publication in a special edition of the "Gazzetta Ufficiale", and will be presented to the legislative assembly to be converted into law.

The Board of the Govt. is authorized to present the relative design of the law.

Whorder to whom it ever it concerns, to observe the present decree and to have it observed as a law of the State.

VITTORIO EMANUELE
RAFFAELLO A. JUNG

REGIO DECRETO LEGGE 6 DICEMBRE 1943, n. 18/B.

Miglioramenti economici di carattere temporaneo a favore del personale statale e dei dipendenti degli enti ausiliari dello Stato e di diritto pubblico.

VITTORIO EMANUELE III
PER GRAZIA DI DIO E PER VOLONTA' DELLA NAZIONE
RE D'ITALIA

Visto l'art. 18 della legge 19 gennaio 1939, n. 129;
Visto il R.D.L. 8 luglio 1943, n. 610;
Visto il R.D.L. 30 ottobre 1943, n. 2/B;
Visto il R.D.L. 10 novembre 1943, n. 5/B;
Riconosciuta la necessita' urgente ed assoluta di provvedere;
Sentito il Consiglio dei Ministri;
Sulla proposta del Capo del Governo e del Sottosegretario di Stato per le Finanze;
Abbiamo decretato e decretiamo.

Art. 1

Al personale civile e militare di ruolo e non di ruolo delle Amministrazioni dello Stato, compreso quello con ordinamento autonomo, o dipendente dalle provincie, dai comuni e dalle Istituzioni pubbliche di assistenza e di beneficenza, sara' corrisposta, a carico delle rispettive amministrazioni, una integrazione temporanea lorda di trattamento economico, non pensionabile, nelle misure previste dalla seguente tabella:

Sulle prime lire mille mensili (o frazione di esse) il 70%
sulle seconde lire mille mensili (o frazione di esse) il 60%
sulle terze lire mille mensili (o frazione di esse) il 30%
sulle quarte lire mille mensili (o frazione di esse) il 20%
sulle quinte lire mille mensili (o frazione di esse) il 10%

Art. 2

Per il personale di ruolo e per quello non di ruolo comunque denominato, i coefficienti di cui all'articolo precedente saranno applicati sul totale lordo mensile risultante dallo stipendio o paga o retribuzione ed eventuali assegni "ad personam", supplemento di servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e aggiunta di famiglia o indennita' di caro-viveri, effettivamente in godimento.

Deve quindi rimanere escluso ogni altro assegno, compenso o soprassoldo, temporaneo o continuativo, a qualsivoglia titolo attribuito.

Art. 3

Per il personale salariato i coefficienti da applicare in base all'art. 1, saranno determinati sul totale lordo, ragguagliato assegni, dalla paga ed eventuale assegno "ad personam", assegno temporaneo di guerra, aggiunta di famiglia o indennita' di caro-viveri.

Sul lavoro straordinario l'integrazione sara' applicata nella misura uniforme del 60%.

Restano ferme le esclusioni di cui al comma 2 dell'articolo precedente.

Art. 4

Gli Enti parastatali ed in genere tutti gli enti ed istituti di diritto pubblico, anche con ordinamento autonomo, sottoposti a vigilanza o tutela dello Stato, o al cui mantenimento lo Stato concorra con contributi a carattere continuativo, nonché le aziende annesse o direttamente dipendenti da tali enti, ai quali non siano applicabili le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro, sono autorizzati ad estendere al personale dipendente, mediante deliberazioni dei competenti organi, le disposizioni di cui agli articoli precedenti, con facoltà di contenere le concessioni in misure inferiori a quelle previste dalle disposizioni medesime.

Art. 5

In nessun caso l'integrazione di cui agli articoli precedenti può superare le lire 1900, lorde mensili.

Art. 6

Le disposizioni del presente decreto si applicano dal 1 novembre 1943.

Il presente decreto entra in vigore nel giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella serie speciale della Gazzetta Ufficiale del Regno e sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge.

Il Capo del Governo è autorizzato a presentare il relativo disegno di legge.

Ordiniamo a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

Dal Comando Supremo, 6 Dicembre 1943.

VITTORIO EMANUELE

Badoglio - Jung.

6116

ROYAL DECREE 6 DECEMBER 1943, N. 18/B

Economic improvements of a temporary nature benefiting State personnel and those dependent on auxiliaries of the State and public offices.

VITTORIO EMANUELE III

For the grace of God and the will of the Nation
King of Italy

Review of Art. 18 of the law of 19 January 1939 N. 129;

" " R.D.L. 8 July 1943 N. 610;

" " " 30 October 1943 N. 2/B;

" " " 10 November 1943 N. 5/B;

Resolved, the necessity for urgent and absolute action;

Heard by the Council of Ministers;

Proposed by the Head of the Govt. and the Undersecretary of State for Finance;

We have decreed and declared:

ARTICLE I

To all civilian & military personnel, civil service and not civil-service of the State Administration, including those with independent arrangements, or depending on the Provinces, The Communities and public Institutions for assistance and benefits, there will be paid by the respective administrations, non pensionable, the amounts listed on the following table.

On the first thousand lire - monthly (or fraction thereof)

"	"	second	"	"	"	"	"	"	70%
"	"	third	"	"	"	"	"	"	60%
"	"	fourth	"	"	"	"	"	"	30%
"	"	fifth	"	"	"	"	"	"	20%
"	"		"	"	"	"	"	"	10%

ARTICLE II

For both civil-service & not civil personnel regardless of which, the coefficients of the preceding article will be applied on the total net monthly income, resulting from wage, pay or compensation, and lastly benefits "ad personam", in addition to active service, benefits, temporary war allowance and family additions, or indemnities for high cost of living, presently being enjoyed. Because this, there remains excluded all other allowances, compensations, additional pay, temporary or continuative, regardless of its attributed title.

ARTICLE III

For salaries personnel the coefficient to be applied on bases of Art. I, will be determined on the net total, tallied monthly, from the pay and incidental allowances "ad personam", temporary war allowance, family additions and high cost of living indemnities. For overtime work the integration will be applied on a uniform 60% bases.

The exclusion from the second comma of the preceding article remain untouched.

ARTICLE IV 16115

Associations depending on the State and in general all associations and institutions under public direction including those that are independent, sub-

ject to vigilance or protection by the State, or to whos upkeep the State contributes continually, including annexed firms or there directly dependent on there associations, to which there will not be applicable the regulations on juridical discipline of the collective labor reports, they are authorized to extend to their dependent personnel, by means of a decisions by competent organs, subject to the dispositions of the preceding articles, permission to concede-in concessions inferior to there allowed by the same dispositions.

ARTICLE V

In no case will the integration as per the preceding articles, be higher than L. 1900 net, monthly.

ARTICLE VI

The dispositions of the present decree will be applicable from 1 November 1943.

The present decree enters into force on the day prior to that of its publication in a special edition of the "Gazzetta Ufficiale", and will be presented to the legislative assembly to be converted into law.

The Head of the Govt. is authorized to present the relative design of the law.

We order to whom it ever it concerns, to observe the present decree and to have it observed as a law of the State.

VITTORIO EMANUELE
REACGLIO & JUNG

REGIO DECRETO LEGGE 6 DICEMBRE 1943, n. 18/B.

Miglioramenti economici di carattere temporaneo a favore del personale statale e dei dipendenti degli enti ausiliari dello Stato e di diritto pubblico.

VITTORIO EMANUELE III
PER GRAZIA DI DIO E PER VOLONTA' DELLA NAZIONE
RE D'ITALIA

Visto l'art. 18 della legge 19 gennaio 1939, n. 129;

Visto il R.D.L. 8 luglio 1943, n. 610;

Visto il R.D.L. 30 ottobre 1943, n. 2/B;

Visto il R.D.L. 10 novembre 1943, n. 5/B;

Riconosciuta la necessita' urgente ed assoluta di provvedere;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Capo del Governo e del Sottosegretario di Stato per le Finanze;

Abbiamo decretato e decretiamo.

Art. 1

Al personale civile e militare di ruolo e non di ruolo delle Amministrazioni dello Stato, compreso quelle con ordinamento autonomo, o dipendente dalle provincie, dai comuni e dalle Istituzioni pubbliche di assistenza e di beneficenza, sara' corrisposta, a carico delle rispettive amministrazioni, una integrazione temporanea lorda di trattamento economico, non pensionabile, nelle misure previste dalla seguente tabella:

Sulle prime lire mille mensili (o frazione di esse) il 70%
sulle seconde lire mille mensili (o frazione di esse) il 60%
sulle terze lire mille mensili (o frazione di esse) il 30%
sulle quarte lire mille mensili (o frazione di esse) il 20%
sulle quinte lire mille mensili (o frazione di esse) il 10%

Art. 2

Per il personale di ruole per quello non di ruolo comunque denominato, i coefficienti di cui all'articolo precedente saranno applicati sul totale lordo mensile risultante dallo stipendio o paga o retribuzione ed eventuali assegni "ad personam", supplemento di servizio attivo, assegno temporaneo di guerra e aggiunta di famiglia o indennita' di caroviveri, effettivamente in godimento.

Deve quindi rimanere escluso ogni altro assegno, compenso o soprassoldo, temporaneo o continuativo, a qualsivoglia titolo attribuito.

Art. 3

Per il personale salariato i coefficienti da applicare in base all'art. 1, saranno determinati sul totale lordo, ragguagliato a mesi, dalla paga ed eventuale assegno "ad personam", assegno temporaneo di guerra, aggiunta di famiglia o indennita' di caroviveri.

Sul lavoro straordinario l'integrazione sara' applicata nella misura uniforme del 60%.

Restano ferme le esclusioni di cui al comma 2 dell'articolo precedente.

Art. 4

Gli Enti parastatali ed in genere tutti gli enti ed istituti di diritto pubblico, anche con ordinamento autonomo, sottoposti a vigilanza o tutela dello Stato, o al cui mantenimento lo Stato concorra con contributi a carattere continuativo, nonché le aziende annesse o direttamente dipendenti da tali enti, ai quali non siano applicabili le norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi di lavoro, sono autorizzati ad estendere al personale dipendente, mediante deliberazioni dei competenti organi, le disposizioni di cui agli articoli precedenti, con facoltà di contenere le concessioni in misure inferiori a quelle previste dalle disposizioni medesime.

Art. 5

In nessun caso l'integrazione di cui agli articoli precedenti può superare le lire 1900, lorde mensili.

Art. 6

Le disposizioni del presente decreto si applicano dal 1 novembre 1943.

Il presente decreto entra in vigore nel giorno successivo a quello della sua pubblicazione nella serie speciale della Gazzetta Ufficiale del Regno e sarà presentato alle assemblee legislative per la conversione in legge.

Il Capo del Governo è autorizzato a presentare il relativo disegno di legge.

Ordiniamo a chiunque spetti, di osservare il presente decreto e di farlo osservare come legge dello Stato.

Dal Comando Supremo, 6 Dicembre 1943.

VITTORIO EMANUELE

Badoglio - Jung.

110 AMO REGION 3

RESTRICTED

ROUTING

4 DECEMBER 1943

12166

CG. ISS FOR AMO FOR LABOR DISCOMMISSION

Edited Literal

Indemnity Payments and Premiums di Operosita both being paid
to state employees Region 3. Scale similar Sicily. General economic pressure
felt by lower paid workers for wage adjustment. Will submit memorandum with
details of unrest if desired.

6111

L.F. RICKEL
Lt Col, AGO
Adjutant General

TO: Labour Sub-Commission, A.C.C.
 FROM: Capt. Robert M. Albright, Labour Representative, Hq. A.C.C.
 SUBJECT: Interpretation of Wage Increase in Apulia
 REFERENCE: Letter of 3 December 1943, - Lt. Col. J. R. Smith
 DATE: 10 December 1943

1. Your letter of December 3 was not received at this Headquarters until December 9th. Conferences were held before noon of the same day with Coronello Jung of the Ministero delle Finanze and Under-Secretary Corbino of the Ministero Industria, Commercio e Lavoro. Both agreed to dictate statements in my presence in order to answer your questions accurately and in detail. Copies of their statements, together with this letter, are sent in supplement of my telegram of December 9th.

2. Summary answers corresponding to alphabetical listing of questions follow:

a) Only Indemita di Operosita now being paid, however, government employees are eligible for Bombardimento benefits in bombed areas in lieu of Indemita di Presenza payments to private employees.

b) Presenza never paid to government employees - Operosita continues but according to revised schedule outlined in Attachment.

c) Not based on salary classes. See attachments.

d) Operosita, equal to 2 weeks pay, was paid only once, in month of June 1944. Presenza payments still continue for two months period after last bombing. Only Bari now affected in four Provinces. Presenza payments not related to salary classes but vary from 8 to 15 lire per day according to sex and age of individual employee.

e) Neither indemnity is figured in salary increases for either government or private employees. Increases are based on September 1, 1942 legal wages, and are automatically granted to government employees and permissive for private employees. The schedule is identical with that of General Order No. 14 of Region I.

f) There have been some evidences of industrial unrest, particularly with reference to civilian employees of Allied Military Forces, but all have apparently subsided with announcement of salary increases.

6110

There are not now, and have not been, any labor disputes, strikes or work stoppages in the four Provinces. This statement is based upon personal investigation and upon inquiry of the Italian Ministry of Labour and of the DADL's in Bari, Brindisi and Lecce and ADL at Bari.

A separate report is being filed on relations maintained with Under-Secretary Corbino of the Ministry of Industry, Commerce and Labour.

6107

Statements of Under-Secretary Corbino of the Ministero Industria, Commercio e Lavoro - (in answer to questions raised by letter of 3 December 1943 from Lt. Col. J. R. Smith, Deputy Director, Labour Sub-Commission) - with reference to employees of private industry.

(1) Indennita di Presenza (equivalent of the "Bombardamento" payments to public employees) was paid only in bombed areas for period of war and for two months after the last bombing. In Sicily and Naples, the payments were continued even after the two months. No actual payments now in the four Provinces but payments will be made in Bari as soon as possible. The payments amount to 8 to 15 lire per day in relation to the sex and age of the worker and are not related to salary classes.

(2) In industry there was never an "indemnity" but a "premium" di Operosita. This was a single payment, made only once and amounting to the wage of two weeks. It was paid in June 1941 only. No provision is made for present or future payments.

(3) Pay increases under recent decree will correspond theoretically to the established percentages which are based on September 1, 1942 legal wages. In fact, there are many cases of wages which have been increased previously in measure variable from town to town and from industry to industry.

It is possible that the legal increase will be higher than the present increase in fact and in this case the wage level will be increased for the difference. On the other hand, any previous increases of fact may be maintained if over the new percentage allowances.

Rates are not compulsory for private employers, but many are higher already.

(4) There was unrest until the increases were announced, but now all seems calm. The office has no knowledge of any disputes, or losses of time, or work stoppages.

HEADQUARTERS
ALLIED MILITARY GOVERNMENT
LABOR SUB-COMMISSION
AND 394

3 December 1943

TO: Captain Robert Wayne Albright,
c/o A.S.C., Brindisi

Dear Albright:

There has been so much controversy and misinformation regarding the indennita di presenza and indennita di operosita in the four provinces that it is important that you ascertain for us immediately, and, if possible, answer by cable the answers to the following questions applying to conditions in the four provinces only:

a. With respect to Government employees, are these two indemnities, or either one of them, now being paid?

b. If not being paid, were they ever paid, or when did they cease?

c. If paid, what percentage of the grand total wage now being received do they represent in the following classes of payment:

0-1000 lire per month
1000-2000 lire per month
2000-3000 lire per month
3000-4000 lire per month
4000-5000 lire per month

d. Furnish similar information with respect to employees in private industries.

e. If either or both of these indemnities have been eliminated at the time of the recent wage increase order of last week, what actual increase in pay is there in the various classes above enumerated?

f. Give full information as to whether there is any industrial unrest, citing strikes, threats of strikes, and specifying by whom, why, where and when.

Make certain to investigate immediately and report as quickly as possible.

General McSherry called me in the other day and was anxious to learn what conversations, if any, you have had with Mr. Cortino, the new Minister of Industry and Labor. If you have not already conferred with him, do so at once so as to get a general line on his views and plans regarding the entire labor situation in Italy, and send me a prompt report.

With kindest regards,
6107

JUNIOUS E. SMITH,
Lt. Col., A.S.C.
Deputy Director, Labor Sub-Commission.

PENINSULAR BASE SECTION

3 DECEMBER 1943

RESTRICTED

ROUTINE

TO (ACTION) : CG PES (FOR AMG FOR MORSE)

(INFORMATION) : NONE

FROM : SEARS (FOR FARGO)

DATE TIME SIGNED : 021900A

DATE TIME REC'D : 030822A

REFERENCE NR. : S-3613

CITE : FARGO 1011

Edited Literal

Following cable received at HQ AMG Region 3, 3 December 1943

Cable immediately following information for Region 111 regarding government employees. Are Indemnity Di Presenza and Indemnity Di Operosita being paid now. If not were they ever paid or when did they cease. If paid what percentage of total wage do they represent in classes 0 to 10000 lira per month, 10000 to 20000 etc up to 50000. Add similar details for private employees. Also state if any industrial unrest specifying by whom and why, where and when.

DISTRIBUTION:
Labor for action
Finance
AG File

FORM # 18-A

6106

CRYPTO

COPYCOPY

"FARGO.....1011"

SEARS FOR FARGO

2 DECEMBER 1943

RESTRICTED

PRIORITY

PENDE FOR AMG FOR MORSE (To Capt. Morse at Naples)

CABLE IMMEDIATELY FOLLOWING INFORMATION FOR REGION III REGARDING
GOVERNMENT EMPLOYEES X PAREN SEARS FOR FARGO TO PENDE FOR AMG FOR
MORSE CITE FARGO ONE ZERO ONE ONE PAREN ARE INDEMNITY DI PRESENZA
AND INDEMNITY DI OPEROSITA BEING PAID NOW X IF NOT WERE THEY EVER
PAID OR WHEN DID THEY CEASE X IF PAID WHAT PERCENTAGE OF TOTAL WAGE
DO THEY REPRESENT IN CLASSES ZERO TO ONE THOUSAND LIRA PER MONTH
ONE ONE THOUSAND TO TWO THOUSAND ETC UP TO FIVE THOUSAND X ADD SIMILAR
DETAILS FOR PRIVATE EMPLOYEES X ALSO STATE IF ANY INDUSTRIAL UNREST
SPECIFYING BY WHOM AND WHY ONE WHERE AND WHEN X

Col. Adams
Economic Directorate

6105

C O P Y

File

C O P Y

ALLIED MILITARY GOVERNMENT

FILE NO AMGOT/2021/F/
AMGOT HQ/ SICILY
27 Sep. 1943

SUBJECT: Payment of Indemnita di Presenza.

TO : Capt. David A. Morse
Director, Labor Division

Reference your memo of 23rd September.

In paragraph 3 (a), with which I agree, you suggest that Administrative Instruction - Finance No. 5 be amended. It may not be necessary to make this amendment as we are intending to distribute a General Report on Social Insurances in which this point will be covered. A copy of the proposed Memorandum is attached and the passage in question is marked in red. This report was written here but was actually printed in Africa for distribution to the Tizzi Group and Regions 2 and 3, and we expect to distribute it in Sicily forthwith.

The recommendation which you make in paragraph 3 (b) is also satisfactory to us. This is covered by a new Directive at the request of the Chief Revenue Officer in which we give instructions that all additions to salary be continued.

/s/ R. B. MENAPACE,
R. B. MENAPACE,
Lieut. Colonel,
Deputy Chief Finance Officer.

6104

A.M.O. Region 2, H.Q.,

File 443

13 November 43 -

TO: Major Osmon, Insurance Officer, Palermo H.Q.

SUBJECT: Discontinued Benefits, Istituto Previdenza Sociale

1. Among the benefits that it was decided to abolish, when the operations of the Previdenza Sociale were re-established was one called "indennita di presenza".
2. It was always the writer's understanding that this only referred to the special indemnity paid to workers who went on with their employment in places subjected to intensive bombing.
3. A question has arisen in this area because there are various other amounts paid under this same heading, but which have no relation whatever to war conditions, and the local Istituti managers are asking if these are intended to be discontinued.
4. It is writer's opinion that it was never the intention of AMGOT to abolish any other than "bombing" indemnities, but in case there has been some decisions on the matter unknown to this office, it would be appreciated if you would confirm what position and intention is in this connection.
5. Could a reply be furnished by return of mail as the question presents a certain urgency in this Region?

LIONEL FRAMPTON
Captain, Insurance Officer

6103

HEAD QUARTERS
A.C.C., - A.M.G.

17th November, 43

L. FRAMPTON
Captain, Insurance Officer
Region 2, Headquarters.

SUBJECT: Discontinued Benefits- Istituto di Previdenza Sociale

With reference to your letter of the 13th instant.
The three items met with here originally were:

- (a) Indennita giornaliera di presenza (daily bonus for being at work)
- (b) Premio di operosità (bonus for "efficiency")
- (c) Lavoro straordinario (must mean overtime extra work?)

We also ordered the Istituto di Previdenza Sociale to cease paying insurance benefits under the head of guarantee of pay for 16 hours per week.

Both classes of benefits are strictly a war emergency matter and should be eliminated.

OSMAN
Major R.A.S.C.,
Senior Insurance Officer.

26
INFORMATION MEMORANDUM

AMG H.C. SICILY

9 September 1943

SOCIAL INSURANCES IN SICILY

1. By the term social insurances is meant insurances made obligatory by Italian laws and which provide protection in the event of sickness, accident, unemployment, disability, old age, etc.

The structure as set up in Sicily is a complicated one, many accretions, some of a non-insurance character, having been added to the old basic organisations. The Fascist policy of creating endless new organisations has been especially evident in this field. On the whole, the cost of administration has been excessive. Moreover, it seems to be clear that the social insurances were not soundly based on actuarial principles.

An analysis of the structure follows:

2. Insurance benefits:

Premiums paid:

Disability and old age	1/3 by employee	2/3 by employer
Tuberculosis	1/2 "	1/2 "
Marriage and childbirth	1/2 "	1/2 "
Unemployment	1/2 "	1/2 "

The above social insurance protection is handled for the whole island by

Istituto di Previdenza Sociale

which has central offices in each provincial capital, each of which dealt directly with Rome head office. At present we are dealing with the institution on a provincial basis.

Premiums are collected by means of the purchase by the employer of stamps which are affixed in the employee's "tessera" (Insurance book) held by the employer. Stamps are purchased either at the post-offices or the offices of the Previdenza. Previdenza carries current accounts with the post-offices, being credited with proceeds of sales of stamps and debited with payments of benefits to the insured. The post-office is used generally for the remittance of benefit payments.

The employee carries his own booklet in which the employer enters at intervals the amounts of premiums paid - this is essential, for the rate of pension paid depends on the amount of premiums paid in.

In the case of agricultural and mine workers the stamp system of premium payments is not followed. Premiums in agriculture are collected by the tax collectors (Esattori) on tax rolls prepared by the Ufficio Contributi Unificati in Agricoltura, jointly with premiums due to Cassa

organisations has been especially evident in this field. On the whole, the cost of administration has been excessive. Moreover, it seems to be clear that the social insurances were not soundly based on actuarial principles.

An analysis of the structure follows:

<u>2. Insurance benefits:</u>		<u>Premiums paid:</u>
Disability and old age	1/3 by employee	2/3 by employer
Tuberculosis	1/2 "	1/2 "
Marriage and childbirth	1/2 "	1/2 "
Unemployment	1/2 "	1/2 "

The above social insurance protection is handled for the whole island by

Istituto di Previdenza Sociale

which has central offices in each provincial capital, each of which dealt directly with Rome head office. At present we are dealing with the institution on a provincial basis.

Premiums are collected by means of the purchase by the employer of stamps which are affixed in the employee's "tessera" (Insurance book) held by the employer. Stamps are purchased either at the post-offices or the offices of the Previdenza. Previdenza carries current accounts with the post-offices, being credited with proceeds of sales of stamps and debited with payments of benefits to the insured. The post-office is used generally for the remittance of benefit payments.

The employee carries his own booklet in which the employer enters at intervals the amounts of premiums paid - this is essential, for the rate of pension paid depends on the amount of premiums paid in.

In the case of agricultural and mine workers the stamp system of premium payments is not followed. Premiums in agriculture are collected by the tax collectors (Esattori) on tax rolls prepared by the Ufficio Contributi Unificati in Agricoltura, jointly with premiums due to Cassa Mutua Malattie per Lavoratori in Agricoltura (the agricultural workers' sickness insurance organisation). These tax rolls also included, intermixed with these premiums, the syndicate contributions paid by the workers and farm proprietors to their respective syndicates which formed part of the Fascist corporative syndicate system. Since payment of syndicate contributions was abrogated by General Order No. 2 (dated 10th August 43), it was necessary to devise a formula by which the collection of the abovementioned premiums could be continued on the 1943 rolls, while eliminating the syndicate contributions. Special Administrative Instruction No. 6 (20th August 43) sets forth this formula in detail. A system of payment of premiums by employers is in force for mine-workers.

A new plan is being prepared for 1944 which, it is expected, will be based on an addition to the land tax rolls to cover the two classes of premiums mentioned in the preceding paragraph. This will follow the procedure in force for the collection of premiums for the Cassa Mutua Infortuni

- 2 -

Agricoli (the accident insurance organization for farm workers), in which case the premium is a percentage of the land tax and is collected by the Esattori on the land tax roll.

State employees are not included in the above institution, as explained below.

The Istituto di Previdenza Sociale insurance is obligatory on employers for all employees receiving less than 1,500 lire per month. If an employee was insured while receiving a lesser salary his insurance continues to be obligatory afterward.

An extra function imposed on the Previdenza is the system of payment of Assegni familiari, or extra salary allowances paid employees in proportion to the size of family. The employer pays to the salary and wage earner extra amounts for wife and each child (in a rising scale). Theoretically Previdenza pays the assegni familiari, collecting from all employers 20% of payrolls for this purpose. Instead, the employer pays the assegni himself and settles for the difference with Previdenza. If the total paid out in assegni exceeds 20% of his payroll, the employer pays the excess from Previdenza. If such total is less than 20%, he pays the difference to Previdenza. No one interviewed could explain why this job was given to Previdenza.

Other non-social-insurance functions were the payment of a part of the indennita giornaliere di presenza and the guarantee of 48 hours pay per week - both being measures applied in districts in bombardment zones. The indennita giornaliere di presenza (daily bonus for presence on the job) of 15 lire per day for industrial workers was paid by the employer, but 7 lire of this was reimbursed to him by the Previdenza. The guarantee of 48 hours pay provided that the Previdenza would make good to the worker the portion of the 48 hours per week pay which he could not work (and be paid for by his employer) due to war conditions. No one interviewed could explain why these forms of payments were imposed on the Istituto di Previdenza Sociale. However, since the Italian State had good the concern's deficits, and it was state-controlled, nobody objected. We have ordered that Previdenza cease paying the portion of the indennita giornaliere and the 48 hour guarantee. Employers are not ordered to cease paying the indennita giornaliere, if they desire to continue to do so.

The assegni familiari system, we are told, is permeated with fraud - fake payroll reports by employers, etc. However, these assegni are a part of wages and salaries and must be continued until a better wage and salary standard system is devised. We have, however, issued orders stopping the payment of assegni familiari to families of men recalled to military service. We have also eliminated payments to families of unparoled prisoners of war and of Italian workers in Germany or other axis-controlled territory.

Istituto di Previdenza Sociale is the largest of the social insurance institutions. Its average monthly income in Palermo Province ran about 3,400,000 lire, while its outgo, including administration, ran about averaged about 7,300,000 lire.

employers 20% of payrolls for this purpose. Instead, the employer pays the assegni himself and settles for the difference with Previdenza. If the total paid out in assegni exceeds 20% of his payroll, the employer collects the excess from Previdenza. If such total is less than 20%, he pays the difference to Previdenza. No one interviewed could explain why this job was given to Previdenza.

Other non-social-insurance functions were the payment of a part of the indennita giornaliere di presenza and the guarantee of 48 hours pay per week - both being measures applied in districts in bombardment zones. The indennita giornaliere di presenza (daily bonus for presence on the job) of 15 lire per day for industrial workers was paid by the employer, but 7 lire of this was reimbursed to him by the Previdenza. The guarantee of 48 hours pay provided that the Previdenza would make good to the worker the portion of the 48 hours per week pay which he could not work (and be paid for by his employer) due to war conditions. No one interviewed could explain why these forms of payments were imposed on the Istituto di Previdenza Sociale. However, since the Italian State made good the concern's deficits, and it was state-controlled, nobody objected. We have ordered that Previdenza cease paying the portion of the indennita giornaliere and the 48 hour guarantee. Employers are not ordered to cease paying the indennita giornaliere, if they desire to continue to do so.

The assegni familiari system, we are told, is permeated with fraud - fake payroll reports by employers, etc. However, these assegni are a part of wages and salaries and must be continued until a better wage and salary standard system is devised. We have, however, issued orders stopping the payment of assegni familiari to families of men recalled to military service. We have also eliminated payments to families of unparoled prisoners of war and of Italian workers in Germany or other axis-controlled territory.

Istituto di Previdenza Sociale is the largest of the social insurance institutions. Its average monthly income in Palermo Province ran about 3,400,000 lire, while its outgo, including administration, per month, averaged about 7,300,000 lire, resulting in monthly deficit of about 3,900,000 lire, which was made up from its head office in Rome. The statement has been made to us that for Italy as a whole outgo was covered by income, and that Sicily was deficit territory because of bad disease conditions, large families, etc.

The stamp system of collection of premiums is workable and collections are proceeding. Out-payments have been resumed in some provinces, and funds have been supplied by the P.O.'s. In general out-payments have been suspended until the Post-Office remittance system can be reopened, as most benefits were paid by this means.

The Istituto has been assured that AUCCT will supply necessary funds to enable them to meet their needs after their figures of income and requirements have been received and approved. The other social insurance organizations have received similar assurances.

A method of supplying stamps will eventually have to be set up. The supply on the island appears to suffice for the immediate future. There are 85 denominations ranging from Lire 1.35 to L.203.

- 3 -

One of the officers in charge of Social Insurances is now on a tour of the nine provinces to obtain information and reports from the organizations operating therein.

Hospitals and medical services operated by Previdenza Sociale have been assisted with advances by AMGOT. This and the operational features of the Social Insurances come under the jurisdiction of Public Health (Public Welfare Section).

3. Ente di Previdenza ed Assistenza per i Dipendenti Statali

covers all state workers except State railway employees, who have their own organization.

Insurance covers salaried office workers, who make no contributions and receive only medical benefits; and Manual or industrial workers in State Enterprises who receive sickness and accident benefits, as well as medical, hospital and maternity care. Pensions are paid to children of the latter upon death. The widow receives a lump sum.

Premiums, 1% of wages paid by State, 6% deducted from workers' pay, are paid with Banca Nazionale del Lavoro for remittance to head office of Ente in Rome. Benefit requirements are met by remittances from Rome through Banca Nazionale di Lavoro.

Palermo office has jurisdiction over provinces of Palermo, Agrigento and Trapani: Financial figures have been requested but not yet furnished.

This institution and the preceding one mentioned have posted notices calling on employees to continue payments of premiums, notifying the public that the laws pertaining to social insurance continue in full force.

4. Insurance benefits covering Accidents.

For agricultural workers accident (workmen's compensation) insurance is covered by Cassa Mutua Infortuni Agricoli. For all other classes of non-state workers, accident insurance is provided by Istituto Assicurazione Infortuni.

(a) Cassa Mutua Infortuni Agricoli - insures all agricultural workers, casual and permanent; small landowners who work their own land are included but only for permanent disability. Insurance is obligatory. Premiums are collected by the tax collectors (Esattori) as an additional percentage (10%) on the land tax and on the same rolls. The premium is paid entirely by the employer. Tax collectors remit premiums to Bank of Sicily as cashier for the Cassa, which is required to pay the premiums to the Cassa.

Normal average monthly income in Palermo Province is about 113,000 lire, average outgo including administration about 174,000 lire; average monthly deficit about 61,000 lire. Administrative expenses are unusually high, amounting to over 50,000 lire per month. This organization, by a law dated March 1943, was ordered to amalgamate with Istituto Assicurazione Infortuni. This amalgamation was not effected in Sicily though it is believed to have been carried out on the mainland of Italy.

State Enterprises who receive sickness and accident benefits, as well as medical, hospital and maternity care. Pensions are paid to children of the latter upon death. The widow receives a lump sum.

Premiums, 1% of wages paid by State, 6% deducted from workers' pay, are paid with Banca Nazionale del Lavoro for remittance to head office of Ente in Rome. Benefit requirements are met by remittances from Rome through Banca Nazionale di Lavoro.

Palermo office has jurisdiction over provinces of Palermo, Agrigento and Trapani. Financial figures have been requested but not yet furnished.

This institution and the preceding one mentioned have posted notices calling on employees to continue payments of premiums, notifying the public that the laws pertaining to social insurance continue in full force.

4. . Insurance benefits covering Accidents.

For agricultural workers accident (workers' compensation) insurance is covered by Cassa Mutua Infortuni Agricoli. For all other classes of non-state workers, accident insurance is provided by Istituto Assicurazione Infortuni.

(a) Cassa Mutua Infortuni Agricoli - insures all agricultural workers, casual and permanent; small landowners who work their own land are included but only for permanent disability. Insurance is obligatory. Premiums are collected by the tax collectors (Esattori) as an additional percentage (10%) on the land tax and on the same rolls. The premium is paid entirely by the employer. Tax collectors remit premiums to Bank of Sicily as cashier for the Cassa, which is required to pay the premiums to the Cassa.

Normal average monthly income in Palermo Province is about 113,000 lire, average outgo including administration about 174,000 lire; average monthly deficit about 61,000 lire. Administrative expenses are unusually high, amounting to over 50,000 lire per month. This organization, by a law dated March 1943, was ordered to amalgamate with Istituto Assicurazione Infortuni. This amalgamation was not effected in Sicily though it is believed to have been carried out on the mainland of Italy.

Payments have been suspended due to the closing of the Port Offices through which benefits were remitted to the insured. **6100**

The Palermo office covers four provinces: Palermo, Caltanissetta, Agrigento, and Trapani.

Data regarding income being collected and financial requirements has been requested but not yet furnished.

(b) Istituto Assicurazione Infortuni, formerly INFAIL (Istituto Nazionale Fascista Assicurazione Infortuni Lavoro), provides:

Workers compensation for accidents arising only at work; death and permanent disability insurance. Premiums are paid entirely by the employer, amounting generally to 1/4 of the daily wage per month. Insurance is obligatory for all industrial workers. All workers, even casual, are automatically insured. Pensions are paid to widows, children or to parents. This organization maintains hospitals and medical services.

Premiums are paid directly to the offices of the Istituto remitted to it through the post-offices. Premiums are remitted to Rome, whence funds for outgoing payments are remitted periodically. Each province has its own offices and each provincial organisation acts independently. An island inspectorate maintained some measure of liaison. In Palermo province average monthly income normally ran about 460,000 lire; out payments, including administration, about 500,000 lire. Cost of administration in Palermo Province, about 175,000 Lire per month, is unduly high. Deficits, as mentioned above, were covered by Rome.

An unusual feature of this organisation is that benefits must be paid whether or not premiums are paid. The organisation has posted notices stating that the laws concerning it continue in effect and calling for payment of premiums. Benefits are not being paid at present due to lack of funds. Deposits in banks and post-offices plus cash on hand are sufficient for probably one month's operations, not counting premiums to be collected. Its main bank is Banca Nazionale di Lavoro.

Full information regarding this institution's operations throughout the provinces is expected in the near future.

5. Sickmess insurance presents a most complex maze of organisations which roughly paralleled the syndicate groups in the various industries. Physical limitations have prevented our obtaining a complete picture of the island-wide organisations.

The following information has been obtained up to date.

(a) Cassa Nazionale Malattie per gli Adetti al Commercio insures employees of retail and wholesale commercial concerns, against sickness and accidents, and pays assistance in case of childbirth. Sickness benefits also extend to the family of the insured. Insurance is compulsory. Premiums are paid as follows: 17.90% of salaries and wages by employer; 3.10% of salaries and wages by employee. They are remitted by employer to Banca Nazionale del Lavoro and by it to Rome. Requirements for out-payments are met by remittances from the Cassa's head office in Rome. Palermo Office has jurisdiction over provinces of Palermo, Agrigento, Trapani and Galtanissetta. Preliminary figures show monthly average outpayments of about 500,000 lire against receipts of about 900,000 lire. The organisation is entirely without funds and no benefit payments have been made since May.

As the single exception to the statements made regarding assegni familiari above, this Cassa handles such payments for employees of retail and wholesale commercial concerns. In this connection the Cassa affirms that in 6 months it paid out for account of assegni familiari a total of 4,216,000 lire while its receipts on this account were only 2,143,000 lire.

The Cassa has posted circulars calling for premium payments and inferring all concerned that the laws pertaining to it remain in full effect.

received.

Complete island-wide information has been requested but not yet

(b) Cassa Mutua per i Lavoratori Agricoli provides sickness insur-

Full information regarding this institution's operations throughout the provinces is expected in the near future.

5. Sickness insurance presents a most complex maze of organizations which roughly paralleled the syndicate groups in the various industries. Physical limitations have prevented our obtaining a complete picture of the island-wide organizations.

The following information has been obtained up to date.

(a) Cassa Nazionale Malattie per gli Addetti al Commercio insures employees of retail and wholesale commercial concerns, against sickness and accidents, and pays assistance in case of childbirth. Sickness benefits also extend to the family of the insured. Insurance is compulsory. Premiums are paid as follows: 17.90% of salaries and wages by employer; 3.10% of salaries and wages by employee. They are remitted by employer to Banca Nazionale del Lavoro and by it to Rome. Requirements for out-payments are met by remittances from the Cassa's head office in Rome. Palermo Office has jurisdiction over provinces of Palermo, Agrigento, Trapani and Caltanissetta. Preliminary figures show monthly average outpayments of about 500,000 lire against receipts of about 900,000 lire. The organization is entirely without funds and no benefit payments have been made since May.

As the single exception to the statements made regarding assegni familiari above, this Cassa handles such payments for employees of retail and wholesale commercial concerns. In this connection the Cassa affirms that in 6 months it paid out for account of assegni familiari a total of 4,216,000 lire while its receipts on this account were only 2,143,000 lire.

The Cassa has posted circulars calling for premium payments and informing all concerned that the laws pertaining to it remain in full effect.

Complete island-wide information has been requested but not yet received.

(b) Cassa Mutua per i Lavoratori Agricoli provides sickness insurance for agricultural workers. Insurance is compulsory. Premiums are paid jointly by employer and employee, and are collected on the tax roll of Contributi Unificati described under section 2 above. Premiums are paid by the Esattore into Banco di Sicilia as Ricevitori provinciale and by it to Banca Nazionale del Lavoro which remitted them to Rome. Requirements for benefit payments were remitted from Rome to Banca Nazionale del Lavoro. The Cassa used the post-office as a means of paying benefits to the insured. It is stated that the organization's administrative expenses were inordinately high in proportion to benefits paid. Due to the lack of funds and the closing of post-offices benefit payments have been suspended. Financial reports have not yet been received.

Remarks under Section 2 regarding a proposed new plan for collection of premiums apply to this institution.

Other sickness insurance organizations whose status is being studied are:

- 5 -

(c) Cassa Mutua di Malattie per i Lavoratori Industria (Industrial workers)

(d) Istituto Assistenza per i Lavoratori della Azienda di Credito e dell'Assicurazioni. (Bank and insurance workers).

(Note: preliminary discussions have been undertaken by Public Welfare Section leading to the amalgamation of (a), (b), (c) and (d)).

6. Conclusions.

Special Instructions Finance No. 5 on Social Insurance and Social Welfare sets forth our policy to continue the functioning of existing social insurance and social welfare institutions. Premiums formerly remitted to Rome are to be sent to the head offices of the respective institutions in the appropriate provincial capital. Deficits arising out of normal proper activities are to be met by advances of A.M.F.A. funds by Financial Officers in the provinces. Reports of all institutions are called for.

The inspection trip in the provinces by one of the Headquarters officers in charge of Insurance will hasten the submission of adequate reports.

The opening of the banks, and later of the post-offices will enable Headquarters to order the various institutions to commence full payment of benefits, including those in arrears. In each province it will be the duty of F.O's to see to it that benefit payments, such as unemployment allowances, are not made to those who have been receiving relief payments through the Communes.

The Medical services, Hospitals, and Sanatoria of the various institutions have been receiving financial assistance as recommended by Public Welfare Section of Public Health Division.

Collection of premiums on full scale will be a slow process, but its resumption will no doubt be recognized by all concerned as a genuine necessity.

On the whole, substantial funds will have to be supplied by A.M.F.A. in the form of advances to the various institutions until collections can be fully restored, and even thereafter, inasmuch as Sicily has been an expense to the system due to bad hygienic conditions, large families, and the under standard economic situation of the island's working populations.

Either resumption of contact with the Head Offices in Rome, or a thorough-going housecleaning and/or an upward revision of rates, will be necessary for a permanent solution of the deficits.

insurance and social welfare institutions. Premiums formerly remitted to Rome are to be sent to the head offices of the respective institutions in the appropriate provincial capital. Deficits arising out of normal proper activities are to be met by advances of A.M.F.A. funds by Financial Officers in the provinces. Reports of all institutions are called for.

The inspection trip in the provinces by one of the Headquarters officers in charge of Insurance will hasten the submission of adequate reports.

The opening of the banks, and later of the post-offices will enable Headquarters to order the various institutions to commence full payment of benefits, including those in arrears. In each province it will be the duty of F.O's to see to it that benefit payments, such as unemployment allowances, are not made to those who have been receiving relief payments through the Communes.

The Medical services, Hospitals, and Sanatoria of the various institutions have been receiving financial assistance as recommended by Public Welfare Section of Public Health Division.

Collection of premiums on full scale will be a slow process, but its resumption will no doubt be recognized by all concerned as a genuine necessity.

On the whole, substantial funds will have to be supplied by A.M.F.A. in the form of advances to the various institutions until collections can be fully restored, and even thereafter, inasmuch as Sicily has been an expense to the system due to bad hygienic conditions, large families, and the under standard economic situation of the island's working populations.

Either resumption of contact with the Head Offices in Rome, or a thorough-going housecleaning and/or an upward revision of rates, will be necessary for a permanent solution of the deficits.

6699

AMGOT HEADQUARTERS

AMGOT/2021/F

15 ARMY GROUP

25 August 43

SPECIAL ADMINISTRATIVE INSTRUCTIONS - FINANCE NO. 5Social Insurance and Social Welfare

1. It is our policy to authorize the continued activity of all Social Insurance and Social Welfare Institutions, except that no payments of family allowances will be made to dependents of :-

- (a) those engaged in military service
- (b) unparoled prisoners of war
- (c) Italian workers in Germany or other axis-occupied territory.

Istituto di Previdenza Sociale will also be instructed to cease, beginning with September, the payment of "integrazione di salario" (which is a guarantee of 48 hours per week pay) and of "indennita giornaliera di presenza" (a special added pay for each day worked); both of these were recently established as war measures to encourage workers to remain at work in areas subject to bombing, and are therefore no longer necessary in Sicily.

Any established hardship resulting from the cessation of such payments should be met from communal relief funds.

2. Payments of Social Insurance deductions will be made in the usual way, except that while Post Offices are closed, payments of the Social Insurance contributions will be made directly to the appropriate office of the Social Insurance Institution in the Province. While Post Offices are closed, you are authorized to transfer stocks of Social Insurance stamps from the Post Office to the appropriate local office of the Social Insurance Institution. General Order No. 1 authorizes the suspension of the moratorium as regards payments of premiums to Social Insurance Institutions.

3. The Social Insurance institutions in which you will be primarily interested, and the means by which premiums are paid in each case are the following:-

- (a) Istituto di Previdenza Sociale. It insures against old age, disability, tuberculosis, unemployment and it pays benefits for marriages and births. Premiums are paid by the employer purchasing and affixing stamps to cards which he retains while the insured is in his employ.

(b). unparoled prisoners of war

(c) Italian workers in Germany or other axis-occupied territory.

Istituto di Previdenza Sociale will also be instructed to cease, beginning with September, the payment of "integrazione di salario" (which is a guarantee of 48 hours per week pay) and of "indennita giornaliera di presenza" (a special added pay for each day worked); both of these were recently established as war measures to encourage workers to remain at work in areas subject to bombing, and are therefore no longer necessary in Sicily.

Any established hardship resulting from the cessation of such payments should be met from communal relief funds.

2. Payments of Social Insurance deductions will be made in the usual way, except that while Post Offices are closed, payments of the Social Insurance contributions will be made directly to the appropriate office of the Social Insurance Institution in the Province. While Post Offices are closed, you are authorized to transfer stocks of Social Insurance stamps from the Post Office to the appropriate local office of the Social Insurance Institution. General Order No. 1 authorizes the suspension of the moratorium as regards payments of premiums to Social Insurance Institutions.

3. The Social Insurance institutions in which you will be primarily interested, and the means by which premiums are paid in each case are the following:-

- (a) Istituto di Previdenza Sociale. It insures against old age, disability, tuberculosis, unemployment and it pays benefits for marriages and births. Premiums are paid by the employer purchasing and affixing stamps to cards which he retains while the insured is in his employ. The worker also has a card in which the employer periodically enters the total premiums paid.
- (b) Istituto Nazionale Fascista Assicurazioni Infortuni Lavoro. This institution is sometimes referred to as INFAL. Since the Allied occupation of Sicily, the institution in Sicily is called Istituto Assicurazione Infortuni. It provides workmen's compensation (industrial) and insurance against death, permanent disability and accidents arising out of employment. Premiums are paid by transfers of funds (not by use of stamps) through the post office.

6098

- 2 -

- (c) Cassa Mutua Infortuni Agricoli. This provides workmen's compensation for agricultural workers. Premiums are collected by the Esattori (tax collectors) simultaneously with the collection of the land tax. Last March, the Italian Government ordered that this institution be amalgamated with INFAIL and it is believed that this amalgamation has occurred on the Italian mainland although not in Sicily.
- (d) Cassa Nazionale Malattie per gli Adetti al Commercio. It insures office and manual workers in commerce against sickness and accidents, and gives benefits for childbirth. Premiums are paid into the Banca Nazionale del Lavoro by employers.
- (e) Enté di Provvidenza ed Assistenza per i dipendenti Statali. It insures State workers, except railway employees who have their own insurance. Premiums were paid by the governmental department employing the worker to the Banca Nazionale del Lavoro.

There are other institutions of the class of Casse Mutua Malattie which will be investigated, and to which the rules set forth herein will apply.

4. In the past, premiums collected as above indicated were customarily remitted to the head office of each Social Insurance institution in Rome and funds were remitted, as needed from Rome to the Provincial offices of these institutions. Hereafter and until Rome is occupied, premiums collected whether by way of transfer of funds or purchase of stamps will be credited by deposit in local banks to the accounts of the appropriate office of the Social Insurance institution for the Province in which the premiums were collected. In some instances a single office may function for a group of Provinces. In this way the Provincial offices will obtain funds to continue benefit payments. You will take steps to see that this program is carried out.
5. The Finance Division will have charge of the study of the financial aspects of the Social Insurances and other Social Welfare institutions and will continue supervision of these phases. The Public Health Division will supervise the operational aspects, maintaining close correlation with the Finance Division on all administrative matters having to do with finance.
6. You will obtain from the head office of the Province or group of Provinces of each Social Insurance institution and forward to

in commerce against sickness and accidents, and gives benefits for childbirth. Premiums are paid into the Banca Nazionale del Lavoro by employers.

- (e) Enté di Provvidenza ed Assistenza per i dependenti Statali. It insures State workers, except railway employees who have their own insurance. Premiums were paid by the governmental department employing the worker to the Banca Nazionale del Lavoro.

There are other institutions of the class of Casse Mutua Malattie which will be investigated, and to which the rules set forth herein will apply.

4. In the past, premiums collected as above indicated were customarily remitted to the head office of each Social Insurance institution in Rome and funds were remitted, as needed from Rome to the Provincial offices of these institutions. Hereafter and until Rome is occupied, premiums collected whether by way of transfer of funds or purchase of stamps will be credited by deposit in local banks to the accounts of the appropriate office of the Social Insurance institution for the Province in which the premiums were collected. In some instances a single office may function for a group of Provinces. In this way the Provincial offices will obtain funds to continue benefit payments. You will take steps to see that this program is carried out.

5. The Finance Division will have charge of the study of the financial aspects of the Social Insurances and other Social Welfare institutions and will continue supervision of these phases. The Public Health Division will supervise the operational aspects, maintaining close correlation with the Finance Division on all administrative matters having to do with finance.

6. You will obtain from the head office of the Province or group of Provinces of each Social Insurance institution and forward to AMGOT HEADQUARTERS for the C.F.I., full information concerning their area operations, including particularly figures showing their contributions and benefit payments by months for the year ending June 30, 1943 and for the succeeding months up to the time of occupation an estimate of contribution and benefit payments for each of the following six months after occupation by the Allied Military Forces; and a statement of cash on hand and amounts held with local banks.

7. You will obtain from the local office of Government controlled Social Welfare institutions and forward to C.F.I. at AMGOT Headquarters, full information concerning their area operation, including particularly figures showing their expenditures by months for the year ending June 30, 1943, and for the succeeding months up to the time of occupation; an estimate of benefit payments for each of the following six months after occupation by the Allied Military forces; and a statement of cash on hand and amounts held with local banks.

- 3 -

22

8. Any deficits arising from the normal proper activities of such institutions will eventually be met by advances of AMFA funds by the F.O. However, managers of Social Insurance Institutions should be instructed to collect all contributions due or in arrears.

9. The collection of contributi sindacali has been abrogated. In the case of agriculture a part of the contributi sindacali was used to finance benefit payments to agricultural workers by the Cassa Mutua Malattie and the Istituto Provvidenza Sociale. These institutions will continue to make such benefit payments. S.A. Instruction Finance No. 6 (Syndicate Contributions) describe how the agricultural contribution will continue to be collected and used only to finance such benefit payments to agricultural workers.

10. Finance Officers will coordinate with Civil Affairs Officers and representatives of the Public Welfare Section that all officers and employees of Social Insurance and Welfare Institutions who were officers in Fascist political institutions or were active in Fascist party affairs or who are otherwise undesirable personnel are immediately removed. Through the medium of Civil Affairs Officers, Finance Officers will ensure that orders are given for the elimination of the word "Fascista" from the titles of all such institutions and from buildings and stationery and correspondence on which such word may appear.

11. You will communicate directly with the G.F.I. (Insurance Section) AMGOT Headquarters on matters relating to the financial side of Social Insurance and Welfare Institutions. Instructions will be issued from time to time as policy decisions may be determined relating to such matters.

payments to agricultural workers.

10. Finance Officers will coordinate with Civil Affairs Officers and representatives of the Public Welfare Section that all officers and employees of Social Insurance and Welfare Institutions who were officers in Fascist political institutions or were active in Fascist party affairs or who are otherwise undesirable personnel are immediately removed. Through the medium of Civil Affairs Officers, Finance Officers will ensure that orders are given for the elimination of the word "Fascista" from the titles of all such institutions and from buildings and stationery and correspondence on which such word may appear.

11. You will communicate directly with the G.F.I. (Insurance Section) AMGOT Headquarters on matters relating to the financial side of Social Insurance and Welfare Institutions. Instructions will be issued from time to time as policy decisions may be determined relating to such matters.

6097

21
AMGCT/14/HQ.

20th August 1943.

SPECIAL ADMINISTRATIVE INSTRUCTIONS - FINANCE NO. 6.Subject:- Syndicate Contributions (Contributi Sindacali)

1. Art IV, G.O. No. 2, orders the abrogation of Syndicate Contributions (Contributi sindacali).

The publication of this article has given rise to inquiries by some Esattori for instructions on the practical application of the above article in certain specific cases.

The following instructions should be passed on by you to the Intendente di Finanza, the Ufficio Provinciale Imposte Dirette, the Ricevittore Provinciale, and the Ufficio Provinciale del Tesoro, and through the first mentioned of these to the Esattori in the communes throughout the Province.

2. Contributi Unificati in Agricoltura

Esattori have called our attention to the fact that the Contributi Sindacali for agricultural groups are collected simultaneously with, and are intermixed with, the collection of dues owed to certain social insurance institutions for the benefit of agricultural workers. These combined contributions and dues are called Contributi Unificati. In order to eliminate the payment of contributi sindacali, Esattori will be guided by the following rules in the collection of the Contributi Unificati.

(a) All instalments of Contributi Unificati in Agricoltura which are in arrears as of August 10th (the date of G.O. No. 2) shall be paid in full to the Esattori.

(b) After August 10th, no instalment of Contributi Unificati in Agricoltura shall become due or payable by Coltivatori Diretti or Proprietari con Terre Affittate except as provided by (a)

(c) All instalments of Contributi Unificati in Agricoltura payable by any farmer who employs labour or by the landlord of any farm who leases such farm in consideration of receiving a share of the harvest by way of rental shall be reduced to 60% of the amount of such instalments which would be payable but for the provisions of this paragraph 2, provided that no such farmer shall deduct from the wage of any labourer employed by him more than 60% of the amount which he would be entitled to deduct from such wages but for this paragraph 2.

(d) Ricevitori Provinciali shall pay all amounts of Contributi Unificati in Agricoltura in their possession or hereafter to be received by them to the appropriate offices of the Cassa Mutua Malattie and the Istituto di Previdenza for each Province in the following proportions, namely:-

The publication of this article has given rise to inquiries by some Esattori for instructions on the practical application of the above article in certain specific cases.

The following instructions should be passed on by you to the Intendente di Finanza, the Ufficio Provinciale Imposte Dirette, the Ricevitore Provinciale, and the Ufficio Provinciale del Tesoro, and through the first mentioned of these to the Esattori in the communes throughout the Province.

2. Contributi Unificati in Agricoltura

Esattori have called our attention to the fact that the Contributi Sindacali for agricultural groups are collected simultaneously with, and are intermixed with, the collection of dues owed to certain social insurance institutions for the benefit of agricultural workers. These combined contributions and dues are called Contributi Unificati. In order to eliminate the payment of contributi sindacali, Esattori will be guided by the following rules in the collection of the Contributi Unificati.

(a) All instalments of Contributi Unificati in Agricoltura which are in arrears as of August 10th (the date of G.O. No. 2) shall be paid in full to the Esattori.

(b) After August 10th, no instalment of Contributi Unificati in Agricoltura shall become due or payable by Coltivatori Diretti or Proprietari con Terre Affittate except as provided by (a)

(c) All instalments of Contributi Unificati in Agricoltura payable by any farmer who employs labour or by the landlord of any farm who leases such farm in consideration of receiving a share of the harvest by way of rental shall be reduced to 60% of the amount of such instalments which would be payable but for the provisions of this paragraph 2, provided that no such farmer shall deduct from the wage of any labourer employed by him more than 60% of the amount which he would be entitled to deduct from such wages but for this paragraph 2.

(d) Ricevitori Provinciali shall pay all amounts of Contributi Unificati in Agricoltura in their possession or hereafter to be received by them to the appropriate offices of the Cassa Mutua Malattie and the Istituto di Previdenza for each Province in the following proportions, namely:-

- (1) To Cassa Mutua Malattie on behalf of the Assistenza Malattie 28%
- (2) To Istituto Previdenza Sociale 72%

60%

(e) The said percentage of monies received under the provisions of this paragraph 2 by the Istituto Previdenza Sociale shall be divided as follows:-

- (1) Invalidita e Vecchiana 11%
- (2) Tubercolosi 10%
- (3) Mutilata e Natalita 12%
- (4) Assegni Familiari 37%

2. In other cases, such as that of the Contributo Sindacale Edilizia a favore

- 2 -

della Federazione degli Industriali, which is collected as an addition to the tax on properties, the Esattori should of course be instructed that the taxpayers in this category shall cease payment after August 10th of the contributo sindacale included in the property tax rolls.

4. Where the contributo sindacale was paid by the taxpayer and collected by the Esattori on a separate tax roll, the elimination of the payment and collection of the contributo sindacale as of August 10th, the date of G.O. No. 2, has been a simple matter. Such is the case with Contributi Artigiani, Contributi a favore dei Commercianti e dei Lavoratori del Commercio, Contributi a favore dell'Ente Economico dell'Olivicoltura, Cerealicoltura, Agricoltura, etc., etc.

C O P Y

C O P Y

ALLIED MILITARY GOVERNMENT

AMGOT/9017/LAB
AMG T HQ. SICILY
26 September 1943

MEMORANDUM:

TO : S.C.A.O. Palermo

1. Reference your memorandum dated 22 September 43, in which you requested guidance regarding (a) "assegni familiari" (b) "indennita di sfollamento" (c) "Premio di presenza".

2. The answers are:

(a) "Assegni familiari" is to be paid until further notice.

(b) "Indennita di sfollamento" is just another name for "indennita di presenza" alias "indennita da bombardamento" and is to be paid until further notice.

(c) Share paid by private employer in past for "Pri,io di presenza" is to be continued until further notice. Presidenzia Sociale was ordered to cease paying its share of the subsidy as of 5 September 1943, pursuant Administrative Instructions - Finance No 5.

DAM/edg

CHARLES M. SPOFFORD
Colonel, G.S.C.,
Chief Staff Officer

6095

File

C O P Y

C O P Y

ALLIED MILITARY GOVERNMENT
Palermo Province

22 September 1943

MEMORANDUM:

TO : Captain David Morse - Civilian Supply Division
THRU : Chief Staff Officer - AMG T HEADQUARTERS

1. Since you have had such luck with the labor plan, could you give the Senior Civil Affairs Officer of Palermo Province guidance on these points:

- a. Are "assegni familiari" to be paid in future?
- b. How about "indennita di sfollamento" paid in the past by the Province and Communes?
- c. How about "Premi di presenza" paid in past by private industry?

2. The last two questions were asked of Headquarters in letter dated 31 August.

/s/ Charles Poletti
CHARLES POLETTI
Lt: Colonel,
Senior Civil Affairs Officer.

6094

24 Sept 43

17

To: Capt Morse

Notes:

1. a - yes, pending completion of salary revision.

b - yes - "indennità di sfollamento" is just another name for "indennità di presenza" also "indennità di bombardamento".

c. yes also - insofar as share paid by employer to employee in private industry. The only change from past is that the Istituto di Previdenza Sociale was ordered to cease paying its share of subsidy - as of Sept 5 - per Special Administrative Instructions - Finance No 5.

R.L.C.

6093

LAB/9017463

2

Labor Division 24 Sept 43

Office Memorandum

Subject/ Ufficio Unificazione Contributi in Agricoltura

Status of office established by Finance Division Dinstuctions (SAI no 6, Supplement to General Administructions No 5 and 6, dated Aug 25, Letter to Intendantti di Finanza, etc, dated 25 Aug 43).

Continues to function, despite general order abrogating the contributi sindacali. Function is to control payments by agricultural workers and employers to esatori to finance payment of social insurance benefits. These payments are estimated on the basis of the man hours averaged on given area of land, kind of crop, etc.

Contributions which are being at present continued are/:

1. Assistenza malattie, paid through casa mutua malattia lavoratori dell'agricoltura
2. Invalidità e vecchiaia, ~~societassvandyh~~ invalidity and old age insurance
3. Tubercolosi
4. Nuzialità e natalità, marriage and birth bonuses
5. assegni familiari

All of the above are payable through the Istituto di Previdenza Sociale. From policy point of view, there is serious question of whether the marriage and birth bonus should be continued, and similarly for the assegni familiari. Both were parts of Fascist program for encouraging large families.

Other important question is that of possible re-organization of this office, since its control functions overlap considerably with the Ufficio 'certimenti Agricoli, especially would this be desirable if the number of benefits were reduced as suggested above. The latter would entail considerable improvement in the work of the latter office, which is desirable from a number of points of view, viz. accurate fixing

Status of office established by Finance Division Dinstuctions (SAI no 6, Supplement to General Administructions No 5 and 6, dated Aug 25, Letter to Intendant di Finanza, etc , dated 25 Aug 43).

Continues to function, despite general order abrogating the contributi sindacali. Function is to control payments by agricultural workers and employers to esatori to finance payment of social insurance benefits. These payments are estimated on the basis of the man hours averaged on given area of land, kind of crop, etc.

Contributions which are being at present continued are/:

1. Assistenza malattie, paid through casa mutua malattia lavoratori dell'agricoltura
2. Invalidità e vecchiaia, ~~whomsoever~~ invalidity and old age insurance
3. Tubercolosi
4. Nuzialità e natalità, marriage and birth bonuses
5. assegni familiari

All of the above are payable through the Istituto di Previdenza Sociale. From policy point of view, there is serious question of whether the marriage and birth bonus should be continued, and similarly for the assegni familiari. Both were parts of Fascist program for encouraging large families.

Other important question is that of possible re-organization of this office, since its control functions overlap considerably with the Ufficio 'certimenti' Agricoli, especially would this be desirable if the number of benefits were reduced as suggested above. The latter would entail considerable improvement in the work of the latter office, which is desirable from a number of points of view, viz. accurate fixing of ability to pay taxes and tax reform, value to insettorato di agricoltura; etc

6092

a) INDENNITA' - 09/467

Nel complesso meccanismo della Amministrazione dello Stato alla varietà delle funzioni, corrisponde una varietà di posizioni delle singole categorie di impiegati, l'una rispetto all'altra.

Da ciò deriva irresistibilmente una tendenza alla differenziazione degli emolumenti. Tale differenziazione, che entro certi limiti è giustificata, viene generalmente realizzata attraverso la creazione di speciali indennità.

Poichè però il processo di differenziazione è occasionale e quindi non organico, ne deriva che ad un certo momento si manifestano sperequazione eccessive; è una complicazione di compiti che non risponde a 4 criteri di una sana amministrazione.

Periodicamente pertanto si sente il bisogno di una revisione e stimazione generale degli emolumenti di tutte le categorie impiegatizie. Così la legge del 30 giugno 1908 n. 316, e con quelle 2 luglio 1908 n. 304; 6 luglio 1908 n. 362 provide ad un riordinamento delle materie degli organici e degli stipendi, delle Amministrazioni Centrali e delle principali amministrazioni dipendenti. Un nuovo parziale riordinamento della materia degli stipendi si ebbe nel dopo guerra con l'adozione del sistema dei " ruoli aperti " (R.D. 23 ottobre 1919, n. 1971; 27 novembre 1919, n. 2231; 1 febbraio 1920, n. 116; 2 gennaio 1920 n. 148).

Una nuova sistemazione completa ed organica di tutta la materia degli stipendi si ebbe con il R.D. 11 novembre 1923, n. 2395.

Per limitarci all'argomento delle indennità a quella data esistevano e vennero soppressi, le seguenti indennità :

alla varietà delle funzioni, corrisponde una varietà di posizioni delle singole categorie di impiegati, l'una rispetto all'altra.

Da ciò deriva irresistibilmente una tendenza alle differenziazioni degli emolumenti. Tale differenziazione, che entro certi limiti è giustificata, viene generalmente realizzata attraverso la creazione di speciali indennità.

Poichè però il processo di differenziazione è occasionale e quindi non organico, ne deriva che ad un certo momento si manifestano sperequazioni eccessive; e una complicazione di compiti che non risponde ai criteri di una sana amministrazione.

Periodicamente pertanto si sente il bisogno di una revisione e stima generale degli emolumenti di tutte le categorie impiegatizie. Così la legge del 30 giugno 1958 n. 316, e con quelle 2 luglio 1908 n. 304; 6 luglio 1908 n. 362 provide ad un riordinamento della materia degli organici e degli stipendi, delle Amministrazioni Centrali e delle principali amministrazioni dipendenti. Un nuovo parziale riordinamento della materia degli stipendi si ebbe nel dopo guerra con l'adozione del sistema dei " ruoli aperti " (R.D. 23 ottobre 1919, n. 1971; 27 novembre 1919, n. 2231; 1 febbraio 1920, n. 116; 2 gennaio 1920 n. 148).

Una nuova sistemazione completa ed organica di tutta la materia degli stipendi si ebbe con il R.D. 11 novembre 1923, n. 2395.

Per limitarci all'argomento delle indennità a quelle date esistevano e vennero soppressi, le seguenti indennità :

- 1° - Indennità di carica ai magistrati.
- 2° - Indennità accademica agli insegnanti universitari.
- 3° - Indennità di studio agli insegnanti delle scuole medie.
- 4° - L'indennità di carica ai Direttori generali
- 5° - L'indennità di carica, di servizio, e di sede alla P.S.

6° - Numerosi indennità varie professionali e personale e corpi specializzati ecc.

Dal 1923 riprende, sia pure attenuato il processo di differenziazione attraverso la creazione di speciali indennità.

Inoltre la politica salariale del cessato regime dal 1938 in poi ha portato alla creazione di varie indennità dirette a mascherare sotto differenti denominazioni reali aumenti di stipendi. anche oggi, fra le altre indennità abbiamo le seguenti

INDENNITÀ di :

Rappresentanza

{ Toga

{ Operosità per attuazione nuovi codici

Corte di Assise

Lavoro straordinario

Missioni

Carica

P.S. ordinaria speciale

P.S. straordinaria

Compensi vari

Diritti catastali

Militari

di Guerra } Capitaineris del Porto

d'Alloggio

di razione

di trasporto } Dogana

di giro }

GUARDIA FINANZA

in poi ha portato alla creazione di varie indennità dirette a mascherare sotto differenti denominazioni reali aumenti di stipendi. anche oggi, fra le altre indennità abbiamo le seguenti

INDENNITA' di :

Rappresentanza

Toga

Operosità per attuazione nuovi codici

Corte di Assise

Lavoro straordinario

Missione

Carica

P.S. ordinaria speciale

P.S. straordinaria

Compensi vari

Diritti catastali

Militari

di Guerra } Capitaneria del Porto

d'alloggio }

di razione }

di trasporto } Dogana

di giro }

GUARDIA FINANZA

Trasporto

diverse

Militari

Militare speciale

alloggio

domestico

6090

./.

3

soprasoldo e razione
viveri per lo stato di guerra
teorica } Poste e Telegrafi
di dirigenza }

Militare
Militare speciali
Alloggio
Vestuario
Soprasoldo di operazione
Razione viveri in contanti
RR. CC.

PREMI

Compenso fisso (Prov. Op. P.
Operosità straordinaria
premi speciali (Imposte Dirette.)

S'impone una revisione di questa situazione per un complesso

di motivi.

a) alcune indennità non possono giuridicamente essere più mantenute
per essere venute meno le ragioni che le giustificano. Ma tale
è la cosiddetta indennità di bombardamento o di presenza, che per
dipendere periodicamente da una effettiva offesa nemica po-
neva gli impiegati nella incertezza se augurarsela o meno.

Tale è la indennità di operazioni di cui fruiscono i RR.CC.

e le CC. FF.

b) L'altro motivo è il desiderio, la volontà di semplificazione
che è nella mentalità e nelle direttive del Governo che attualmen-
te regge le sorti di buona parte della nostra Patria.

Militare

Militare psociali

Alloggio

Vestuario

Sopraffitto di operazione

Razione viveri in contanti

RR. CC.

PREMI

Compenso fisso (Prov. Op. P.

Operosità straordinaria

premi speciali (Imposte Dirette.)

S'impone una revisione di questa situazione per un complesso di motivi.

a) alcune indennità non possono giuridicamente essere più mantenute per essere venute meno le ragioni che le giustificano. Ma Tale è la cosiddetta indennità di bombardamento o di presenza, che per dipendere periodicamente da una effettiva spesa offesa nemica poteva gli impiegati nella incertezza se augurarsela o meno.

Tale è la indennità di operazioni di cui fruiscono i RR.CC. e le CC. FF.

b) L'altro motivo è il desiderio, la volontà di semplificazione che è nella mentalità e nelle direttive del Governo che attualmente regge le sorti di buona parte della nostra Patria.

Soppressione d'indennità non significa diminuzione di stipendi complessivi. Si tratterebbe di una modifica di forma e non di sostanza.

Su questo argomento la Divisione Lavoro dell'A. 608.9.T ha ritenuto opportuno di chiedere il Vostro consiglio.

Compensations:

In the complicated mechanism of the State administration in the various offices there are a variety of positions according to separate categories for the employed, that is, with reference to each other.

From this condition comes a tendency toward differentiation of salaries. Such differentiation which is justifiable within certain limits is generally realized through the creation of special salaries.

Because the process of differentiation is occasional and therefore not inherent, excessive disproportions result at certain times as well as a complication of computations which does not respond to the judgment of a sound administration.

Periodically we feel the need of a revision and a general consideration of the salaries of all the employed categories. So, with the laws of June 30th, 1908, No. 316 and with the laws of July 2nd, 1908 No. 304; July 6th, 1908, No. 362 is provided the setting in order of the organics and the salaries of the central administration and of the provincial dependent administrations.

A new partial resetting of the salaries had resulted in the adoption of the system of "Open Lists" after the war. (Royal Decree Oct. 23, 1919, No. 1971; Nov. 27, 1919, No. 2231; Feb. 1, 1920, No. 1161 Jan. 2, 1920, No. 148.)

To limit ourselves with the question of compensations which existed and were annulled the following salaries are presented:

1. Compensation for the magistrates
2. Compensations of the University teachers.
3. Compensation for the study of the teachers of the medical schools.
4. Compensation for the General Director.
5. Compensation of services, and for the central seat of Public Safety.
6. Numerous compensations for the various ~~of~~ professionals, to personnel and specialized agencies.

The process of differentiation decreased through the creation of special compensations was renewed in 1923. Beside the political salaries of the defunct regime from 1938 and on, increases of salaries have resulted in the creation of various compensations intended to masquerade under different names. Even today among other compensations we have the following:

Compensation for:

Representation

{ Toga

{ Activity for the actuation of new codes
Court of Penal Procedures (Court of Assise)
Overtime Work

Periodically we feel the need of a revision and a general consideration of the salaries of all the employed categories. So, with the laws of June 30th, 1908, No. 316 and with the laws of July 2nd, 1908 No. 304; July 6th, 1908, No. 362 is provided the setting in order of the organics and the salaries of the central administration and of the provincial dependent administrations.

A new partial resetting of the salaries had resulted in the adoption of the system of "Open Lists" after the war. (Royal Decree Oct. 23, 1919, No. 1971; Nov. 27, 1919, No. 2231; Feb. 1, 1920, No. 1163; Jan. 2, 1920, No. 148.)

To limit ourselves with the question of compensations which existed and were annulled the following salaries are presented:

1. Compensation for the magistrates
2. Compensations of the University teachers.
3. Compensation for the study of the teachers of the medical schools.
4. Compensation for the General Director.
5. Compensation of services, and for the central seat of Public Safety.
6. Numerous compensations for the various ~~of~~ professionals, to personnel and specialized agencies.

The process of differentiation decreased through the creation of special compensations was renewed in 1923. Beside the political salaries of the defunct regime from 1938 and on, increases of salaries have resulted in the creation of various compensations intended to masquerade under different names. Even today among other compensations we have the following:

Compensation for:

Representation
{ Toza
 { Activity for the actuation of new codes
 Court of Penal Procedures (Court of Assise)
 Overtime Work
 Missions
 Offices
 Special Ordinary Public Safety
 Extra-ordinary Public Safety
 Miscellaneous compensations
 Tax rights

6088

Military personnel }
and } Harbor Office
rations and lodging }

Transportation } Duty
Inspections }

Guard of Finance

Transportation

Miscellaneous

Military personnel

Special Military personnel

Lodging

Domestic

Overtime pay and ration

Food for War purposes

Theory of direction -- Post and Telegraph

Military personnel

Special Military personnel

Lodging

Clothing

Overtime Work

Food rations in cash

RR. CC.

Premiums

Fixed Compensations (Prov. Op. P.)

Extra-ordinary activity

Special premiums (Direct Taxes)

A revision of this situation is imposed for a number of reasons.

A. Certain compensations cannot juridically be maintained because the reasons that justify them have decreased. Such is the compensation during bombardment and remaining on duty during bombardment, which is periodically contingent on an effective enemy offensive, putting the employees in a condition of uncertainty whether they wished it or not. Such are the compensations within the RR. CC. and the GG.FF. enjoy.

B. The other reason is the wish and the will to simplify what is in the mind and in the directives of the government which at present rules the fate of our Country.

Suppressing compensation does not mean lowering of salaries completely. It is only a modification of form not one of substance.

On this question the Division "Lavoro dell' A.M.G.O.T. has believed it opportune to request your advice."

Military personnel Special Military personnel Lodging Domestic Overtime pay and ration Food for War purposes Theory of direction --Post and Telegraph Military personnel Special Military personnel Lodging Clothing Overtime Work Food rations in cash	}	RR. CC.
<u>Premiums</u> Fixed Compensations (Prov. Op. P.) Extra-ordinary activity Special premiums (Direct Taxes)		

A revision of this situation is imposed for a number of reasons.

A. Certain compensations cannot juridically be maintained because the reasons that justify them have decreased. Such is the compensation during bombardment and remaining on duty during bombardment, which is periodically contingent on an effective enemy offensive, putting the employees in a condition of uncertainty whether they wished it or not. Such are the compensations within the RR. CC. and the Cf.FF. enjoy.

B. The other reason is the wish and the will to simplify what is in the mind and in the directives of the government which at present rules the fate of our Country.

Suppressing compensation does not mean lowering of salaries completely. It is only a modification of form not one of substance.

On this question the "Divisione Lavoro" dell' A.M.G.O.T. has believed it opportuno to request your advice.

6v87

Stipendi e indennità ai dipendenti statali

STIPENDIO	SUPPLEMENTO servizio attivo	AGGIUNTA di famiglia	R.D. L. 14-7- 1941 n. 641 e successive modificazioni		R.D. L. 16- 12-1942 n. 1408	
			assegno tem- poraneo di guerra	premio di operosità	indennità di sfollamen- to	indennità varie

STIPENDIO. Lo stipendio varia e seconda delle varie categorie (gruppi A-B-C

e personale subalterno) secondo i gradi nel gruppo e il periodo di anzianità, trascorso nello stesso grado.

La misura dello stipendio si rileva dalle tabelle organiche e, in genere, varia da un massimo di L. 5534 mensili per il grado primo, ad un minimo di L. 1760 per il grado 12 dei gruppi A e B; per il gruppo C da L. 1643 mensili per il grado 8 a L. 516 per il grado 12; per il personale subalterno da un massimo di L. 920 mensili per il Commesso Capo ad un minimo di L. 375 per l'inserviente.

SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO. Costituisce una integrazione, non pensionabile, dello stipendio e varia e seconda dei gruppi e dei gradi da un massimo di L. 17930 per il grado I a L. 1540 per il grado 12. Per il personale subalterno va da L. 1650 a L. 770.

AGGIUNTA DI FAMIGLIA costituisce pure una integrazione di stipendio, non pensionabile e viene corrisposta all'impiegato in ragione del numero delle persone di famiglia che gli fanno carico. La misura di detta indennità varia quindi in relazione al numero dei componenti la famiglia e in relazione alla popolazione del Comune di residenza dell'impiegato. (Cioè: a seconda che la popolazione non superi i 20000 abitanti, oppure i 30.000, i 100.000 o i 500.000). Va da un minimo di L. 75 mensili per un coniugato senza prole in un Comune di meno di 20000 abitanti, ad un massimo di L. 7920 per un coniugato con nove figli a carico, in residenza di oltre 500000 abitanti.

ASSEGNO TEMPORANEO DI GUERRA. È stato concesso con R.D. L. 14-7-1941 n. 641 a tutti gli impiegati di grado non superiore all'ottavo, nella misura del 20% sulle prime L. 4500 lorde annue; 10% sulle quote eccedenti le L. 4500 fino a L. 4800 lorde annue del trattamento indicato all'art. I del decreto legge sopramenzionato. Con recentissimo provvedimento, a decorrere dal 1° luglio 1943 e' stato elevato del 125%

INDENNITÀ DI SFOLLAMENTO, in dipendenza delle offese nemiche, consiste:

trascorso dello stesso grado.

In misura dello stipendio si rileva dalle tabelle organiche e, in genere, varia da un massimo di L. 5534 mensili per grado primo, ad un minimo di L. 760 per grado 12 dei gruppi A e B; per il gruppo C da L. 1643 mensili per grado 8 a L. 546 per grado 12; per il personale subalterno da un massimo di L. 920 mensili per il Corredo Capo ad un minimo di L. 375 per l'inserviente.

SUPPLEMENTO DI SERVIZIO ATTIVO. Costituisce una integrazione, non pensionabile, dello stipendio e varia a seconda dei gruppi e dei gradi da un massimo di L. 17930 per grado I a L. 1540 per 12. Per il personale subalterno va da L. 1650 a L. 770.

AGGIUNTA DI FAMIGLIA costituisce pure una integrazione di stipendio, non pensionabile e viene corrisposta all'impiegato in ragione del numero delle persone di famiglia che gli fanno carico. La misura di detta indennità varia quindi in relazione al numero dei componenti la famiglia e in relazione alla popolazione del Comune di residenza dell'impiegato. (Cioè a seconda che la popolazione non superi i 20000 abitanti, oppure i 20.000, i 100.000 o i 500.000). Va da un minimo di L. 75 mensili per un coniugato senza prole in un Comune di meno di 20000 abitanti, ad un massimo di L. 7920 per un coniugato con nove figli a carico, in residenza di oltre 500000 abitanti.

ASSENDO TEMPORANEO DI GUERRA. E' stato concesso con R.D.L. 14-7-1941 n. 641 a tutti gli impiegati di grado non superiore all'ottavo, nella misura del 20% sulle prime L. 4500 lorde annue 10% sulle quote eccedenti le L. 4800 fino a L. 12400 lorde annue del trattamento indicato all'art. I del decreto legge sopramenzionato. Con recentissimo provvedimento, a decorrere dal 1° luglio 1943 e' stato elevato del 125%.

INDENNITA' DI SFOLLAMENTO, in dipendenza delle offese nemiche, consiste:

1) in una sovvenzione straordinaria per una volta tanto a titolo di contributo nelle spese di trasferimento della famiglia, in Comune diverso da quello di sede dell'impiegato, e viene corrisposta in misura pari ad una mensilità di stipendio, retribuzione o paga, aumentata di quote complementari per le altre persone a carico oltre la prima. Spetta indistintamente a tutto il personale civile di ruolo e non di ruolo, salariato e militare sempre che il dipendente effettui il trasferimento di tutte le persone costituenti la famiglia ad eccezione della moglie se anche questa sia dipendente statale o da altri enti pubblici o Istituzioni Pubbliche di beneficenza o Assistenza;

2) di una indennità giornaliera (chiamata comunemente di bombardamento) pari ad un terzo della diaria di missione del primo mese, aumentata delle metà della l'aggiunta di famiglia o della indennità caroviveri raggiunta a giornata. Nel complesso non può essere inferiore a L. 220 eccedere le L. 60 giornaliere. E' dovuta a tutto il personale civile e a quello richiamato in attività di servizio. Per quanto riguarda il personale militare tale indennità può essere attribuita giusta l'art. 3 del citato R.D.L. soltanto a quello in servizio permanente

nente effettivo o continuativo o rafforzato o vincolato a forme speciali, che, inoltre, non sia in godimento di trattamento economico di guerra, intero o ridotto, previsto dal R.D.L. 49-5-1941 n. 583.

PREMIO DI OPEROSITA' E RENDIMENTO MENSILE, ragguagliato a ore di prestazioni straordinarie, in misura non eccedente le ore 36 mensili, e solo in casi eccezionali, fino a ore 48 mensili.

La tariffa per la corrispondenza di detto premio e' la seguente:

personale di ruolo:

gruppo A L. 4 per ora

" B " 3,75 "

" C " 3,50 "

personale subalterno L. 3,25

Personale avventizio:

I categoria L. 3,50

2 " " 3,25

3 " " 3

4 " " 2,75

Oltre al premio straordinario mensile vi ha anche un premio SEMESTRALE di operosità e rendimento, che però non e' corrisposto in misura fissa, ma varia secondo i criteri seguiti da ciascuna amministrazione, a seconda del grado di rendimento dell'impiegato.

Queste son, in linea di massima, le indennità e i premi che venivano corrisposti agli impiegati dello Stato.

Tuttavia alcune categorie speciali (Magistrati, Ufficiali, etc) percepiscono indennità speciali, che per la Magistratura, ad esempio, sono le seguenti:

1) Premio speciale annuo di operosità (chiamato comunemente indennità di toga, corrisposto per il funzionamento la direzione e la sorveglianza degli organi giudiziari nell'attuazione del nuovo ordinamento e dei codici fascisti; premio che va da un massimo di L. 20000 annue per il Primo Presidente della Corte Suprema di Cassazione ad un minimo di L. 2000 per gli Aggiunti Giudiziari.

2) Ai Presidenti di Sezione di Corte d'Appello incaricati delle funzioni di Presidente di Corte d'Assise, ai Magistrati dell'Ufficio Istruzione dei processi penali ed applicati all'Ufficio medesimo e assegnato, indipendentemente dalle normali indennità per essi fissate, un annuo premio di operosità in aggiunta di quello di cui al N. 4, nella misura di L. 2000 per il Presidente di Sezione di Corte d'Appello incaricato delle funzioni di Presidente di Corte d'Assise a L. 800 per i Giudici istruttori addetti agli altri Tribunali.

3) premio annuo di operosità (detta comunemente indennità di disgiunta residenza) ai

Magistrati addetti alle sedi giudiziarie indicate nelle tabelle annesse al D.M.

3 febbraio 1941 e che va da L. 6000 per i Presidenti di Tribunale a L. 2000 per gli

Aggiunti Giudiziari.

Per gli ulteriori giudiziari e' stata stabilita una particolare indennità mensile nel

misura di L. 1200

Per i Prefetti sono concessi delle speciali indennità di carica ed altre, delle quali

Personale avventizio:

I categoria	L 3,50
2 "	" 3,25
3 "	" 3
4 "	" 2,75

Oltre al premio straordinario mensile vi ha anche un premio BIENESTARE di operosità e rendimento, che però non è corrisposto in misura fissa, ma varia secondo i criteri seguiti da ciascuna amministrazione, a seconda del grado di rendimento dell'indagato.

Queste con, in linea di massima, le indennità e i premi che venivano corrisposti agli impiegati dello Stato.

Tuttavia alcune categorie speciali (Magistrati, Ufficiali, etc) percepiscono indennità speciali, che per la Magistratura, ad esempio, sono le seguenti:

1) Premio speciale annuo di operosità (chiamato comunemente indennità di toga, corrisposto per il funzionamento la direzione e la sorveglianza degli organi giudiziari

nell'attuazione del nuovo ordinamento e dei codici fascisti; premio che va da un massimo di L 20000 annue per il Primo Presidente della Corte Suprema di Cassazione ad un minimo di L 2000 per gli Aggiunti giudiziari.

2) Ai Presidenti di Sezione di Corte d'appello incaricati delle funzioni di Presidente di Corte d'Assise, ai Magistrati dell'Ufficio Istruzione dei processi penali ed applicati all'Ufficio medesimo e assegnato, indipendentemente dalle normali indennità, per essi fissate, un annuo premio di operosità in aggiunta di quello di cui al N. 1, nella misura di L 2000 per il Presidente di Sezione di Corte d'appello incaricato delle funzioni di Presidente di Corte d'Assise a L 800 per i Giudici istruttori addetti agli altri Tribunali.

3) premio annuo di operosità (detta comunemente indennità di disagiata residenza) ai Magistrati addetti alle sedi giudiziarie indicate nelle tabelle annesse al D.M. 3 febbraio 1941 e che va da L 6000 per i Presidenti di Tribunale a L 2000 per gli

Aggiunti giudiziari.

Per gli uditori giudiziari e' stata stabilita una particolare indennità mensile nel misura di L 1200

Per i Prefetti sono concessi delle indennità di carica ed altre, delle quali per il momento non ho il dettaglio.

1248